



TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2025



YLÄ-SAVON SEURAKUNTAYHTYMÄ
SUOMEN EV. LUT. KIRKKO

Sisällysluettelo toimintakertomus 2025

1 Yleiskatsaus	1
1.1 Katsaus talouteen	3
1.2 Hallinto	7
1.3 Henkilöstö	7
1.4 Jäsentiedot	7
1.5 Selonteko sisäinen valvonnan järjestämisestä	10
1.6 Toiminnan tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa	10
1.6 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	11
2. Talousarviossa hyväksyttyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden raportointi	12
2.1 Seurakuntatyö	12
2.1.1 Iisalmen seurakunta	12
Jumalanpalveluselämä	14
Hautaan siunaaminen	14
Muut kirkolliset toimitukset	15
Sielunhoito	16
Aikuistyö	17
Muut seurakuntatilaisuudet	17
Tiedotus ja viestintä	18
Musiikkityö	19
Päiväkerhotyö	20
Pyhäkoulu- ja pikkulapsityö	21
Perhekerhotyö	22
Varhaisnuorisotyö	23
Rippikoulutyö	24
Nuorisotyö	25
Perheneuvontatyö	25
Sairaalasielunhoito	26
Yhteinen vapaaehtoistyö	28
Lähetys- ja kansainvälinen työ	29
Diakoniatyö	30
Muu seurakuntatyö	31
Seurakuntaneuvosto	31
2.1.2 Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunta	33
Yleinen seurakuntatyö	34
Tiedotus ja viestintä	36
Musiikkityö	37
Päiväkerhotyö ja perhekerhotyö	38
Varhaisnuorisotyö	39
Rippikoulutyö	39
Nuorisotyö	40
Lähetystyö	41
2.1.3 Nilakan seurakunta	44
Jumalanpalveluselämä	45
Hautaan siunaaminen	46
Muut kirkolliset toimitukset	46
Aikuistyö	47
Muut seurakuntatilaisuudet	47
Tiedotus ja viestintä	47

Musiikkityö	48
Muu seurakuntatyö	49
Päiväkerhotyö	50
Pyhäkoulutyö	51
Perhekerhotyö	51
Iltapäiväkerho	52
Varhaisnuorisotyö	52
Nuorisotyö	53
Rippikoulutyö	55
Diakoniatyö	56
Lähetystyö	57
2.1.4 Sonkajärven seurakunta	59
Yleinen seurakuntatyö	59
Musiikkityö	61
Varhaiskasvatus	62
Varhaisnuorisotyö	63
Rippikoulutyö	63
Nuorisotyö	64
Lähetystyö	65
Diakoniatyö	66
2.2 Yleishallinto	69
2.2.1. Seurakuntayhtymä	69
Yhteinen kirkkovaltuusto	69
Tilintarkastus ja valvonta	69
Yhteinen kirkkoneuvosto	69
Seurakuntaneuvostot	70
Taloushallinto	70
Kirkonkirjojenpito	71
Kirkkoherranvirasto	71
Ympäristötyö	72
Muu yleishallinto	72
Tiedotus ja viestintä	73
Työhyvinvointi	74
2.3 Hautaustoimi	76
2.4 Hautainhoitorahasto	77
2.5 Kiinteistötoimi	77
Ateria- ja leirikeskuspalvelut	80
3 Toteutumisvertailut	81
Käyttötalouden toteutumisvertailu	82
Tuloslaskelman toteutumisvertailu	87
Verotulot ja valtionrahoitus	89
Investointien toteutumisvertailu	90
Rahoitusosan toteutumisvertailu	91
4 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	92
Tuloslaskelma	93
Rahoituslaskelma	94
Tase	95
Tunnusluvut	98
Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi	99
Tilinpäätöksen liitetiedot	100

Tilinpäätöksen laatimista koskevia liitetietoja	101
Poistosuunnitelma	104
Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat	105
Tilinpäätöksen laatimista koskevia liitetietoja, hautainhoitorahasto	108
E ja A Teräksisen rahasto	109
Selvitys kirjanpito kirjoista ja luettelo tositteiden lajeista	112
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastusmerkintä	114
Liitteet	115
Liite 1, Luottamushenkilöt vuonna 2025	116
Liite 2, Kirkkoneuvoston ja –valtuuston tärkeimpiä päätöksiä	118
Liite 3, Henkilöstötilinpäätös	120
Liite 4, Virat ja toimet	124

1 Yleiskatsaus

Ylä-Savon seurakuntayhtymä huolehtii perussääntönsä mukaisesti seurakuntien yhteisistä tukipalveluista – talous- ja henkilöstöhallinnosta, kiinteistö- ja hautaustoimesta sekä muun muassa työsuojeluun, työhyvinvointiin, koulutukseen ja viestintään liittyvistä kokonaisuuksista – samalla kun seurakunnat vastaavat varsinaisesta seurakunnallisesta toiminnasta.

Vuosi 2025 oli Ylä-Savossa rakenteellisesti merkittävä: Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakuntien yhdistyminen tuli voimaan vuoden alusta, ja seurakuntayhtymään kuuluu tämän jälkeen neljä seurakuntaa (Iisalmen, Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunta, Nilakan ja Sonkajärven seurakunnat). Yhdistymisen myötä myös luottamushenkilöhallinnon valtuustopaikkajakoa tarkistettiin ja seurakuntien välistä yhteistyötä jatkettiin kehittämällä seurakuntapariyhteistyön käytäntöjä.

Hallinnollisesti toimintavuosi eteni suunnitelmallisesti ja päätöksenteko hallitusti: yhteinen kirkkovaltuusto ja yhteinen kirkkoneuvosto käsittelivät vuoden aikana seurakuntayhtymän toiminnan ja talouden kannalta keskeisiä kokonaisuuksia ja valmistelu- sekä toimeenpanotyö toteutui johdonmukaisesti. Toimintavuoden aikana seurakuntayhtymässä linjattiin myös omaisuuden hoitoa ja tulevien vuosien investointeja koskevia ratkaisuja. Iisalmen kaupungin kanssa tehtyjen kiinteistökauppojen varojen pohjalta päätettiin edistää tuottavan metsäomaisuuden hankintaa; samalla ratkaistiin yksittäisiä maa-alueisiin liittyviä luovutuksia. Kiinteistö- ja kulttuuriperintökohteissa painopiste oli erityisesti Iisalmen Pyhän Ristin kirkon korjaus- ja muutoshankkeen suunnittelussa, lupaprosessin käynnistämisessä sekä suunnittelukustannusten täsmentämisessä. Hautaustoimessa ja kiinteistöissä tehtiin lisäksi palvelukykyä vahvistavia päätöksiä ja hankintoja, kuten hautausmaiden kartoitukseen ja järjestelmiin liittyen. Vuoden aikana toteutettiin myös piispantarkastus yhtymän ja Iisalmen seurakunnan osalta.

Talouden näkökulmasta tilikausi 2025 toteutui vahvana. Tilikauden ylijäämä oli 506 615,58 euroa ja vuosikate 1 215 183,26 euroa. Vuosikate kattoi poistot 165,7-prosenttisesti, mikä osoittaa, että tulo-rahoitus oli poistotasoon nähden riittävä. Kirkollisverotulot olivat 8 104 727,28 euroa ja valtionrahoitus 847 959,36 euroa. Toimintatuotot olivat 1 667 501,64 euroa ja toimintakulut 8 709 161,59 euroa, jolloin toimintakate oli -7 041 659,95 euroa. Rahoitustuottojen ja -kulujen nettovaikutus oli 101 136,54 euroa ja kirkon rahastomaksut olivat -689 568,00 euroa. Rahoituksen ja maksuvalmiuden osalta seurakuntayhtymän asema säilyi hyvänä. Rahavarojen riittävyys oli 272 päivää ja rahavarojen muutos (taseen mukainen) oli 1 181 893,61 euroa. Investointien tulo-rahoitusprosentti oli 300,30 %, mikä kertoo investointien rahoittuneen vahvasti tulo-rahoituksella. Taseen loppusumma oli 21 484 916,61 euroa. Omavaraisuusaste oli 92,24 %, ja lainakanta oli 0,00 euroa/jäsen, mikä tukee kokonaiskuva vakaasta rahoitusrakenteesta.

Yleiskatsauksen näkökulmasta voidaan todeta, että vuosi 2025 yhdisti toisaalta rakenteellisen muutoksen hallitun toimeenpanon ja toisaalta talouden vahvan toteuman. Tämä luo hyvät edellytykset kehittää seurakuntayhtymän palvelualueita pitkäjänteisesti ja tukea seurakuntien perustehtävän toteutumista. Samalla on tärkeää jatkaa kustannuskehityksen seurantaa ja kohdentaa resursseja siten, että henkilöstön jaksaminen, osaaminen ja työhyvinvointi pysyvät vahvoina myös muutostilanteissa ja talouden toimintaympäristön vaihdellessa.

Vuoden 2025 tilinpäätös ja toimintakertomus kokoavat yhteen sekä talouden tunnusluvut että toiminnan kokonaiskuvan. Toimintakertomus kokonaisuutena on laadittu kirkkojärjestyksen edellyttämällä tavalla siten, että se sisältää yleiskatsauksen sekä keskeiset tiedot hallinnosta, toiminnasta, taloudesta, sisäisestä valvonnasta ja tavoitteiden toteutumisesta.

Yhteinen kiitos luottamushenkilöille, työntekijöille ja yhteistyökumppaneille työstä Ylä-Savon seurakuntien hyväksi – arjen sujuvuudesta ja tukipalveluiden toimivuudesta aina seurakuntatyön kohtaamisiin ja yhteisöllisyyden rakentumiseen. Jumalan rakkaudella hoitava seurakunta pysyy yhä muuttuvassa maailmassa keskellä Ylä-Savolaista arkea ja juhlaa. Hyvä ja ihmisiä rakastava Jumala siunatkoon työmme ja elämämme.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Hallintojohtaja

Sanna Komulainen

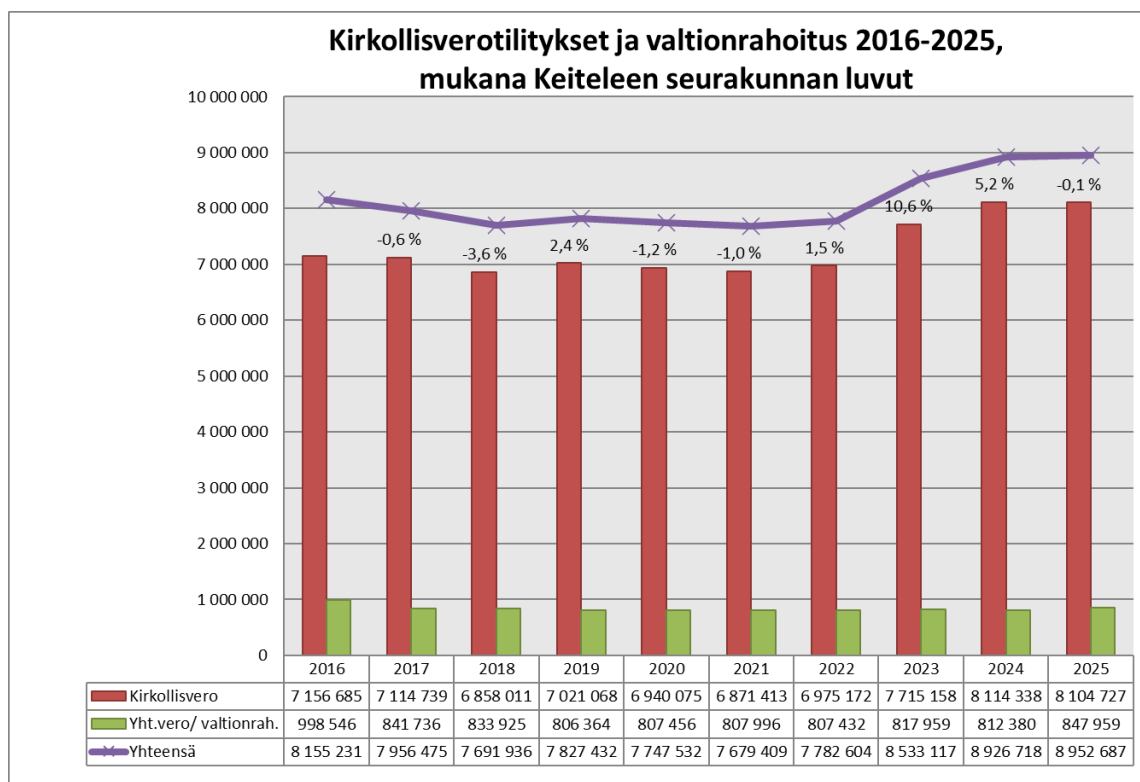
Sanna Kivinen

1.1 Katsaus talouteen

Ylä-Savon seurakuntayhtymän **tilinpäätös vuodelta 2025 toteutui 506 615,58 euroa ylijäämäisenä**, kun talousarviossa ennakoitiin muutosten jälkeen ylijäämäksi noin 83 000 euroa. Ennakoitua huomattavasti parempi tulos johtui hyvästä talouskunnasta kaikissa seurakunnissa ja seurakuntayhtymän pääluokissa, kiinteistöjen noin 115 000 euron myyntivoitoista sekä hyvällä tasolla pysyneestä kirkollisverokertymästä. Toimintakatteen eli käyttötalouden nettokustannusten määrä lisääntyi vain noin 5 000 eurolla vuoteen 2024 verrattuna ja alitti talousarviomäärärahat peräti 447 000 eurolla.

Seurakuntayhtymälle tilitetyt kirkollisverotilitykset 2025 pysyivät lähes samalla tasolla kuin 2024 vähentyen vain 0,1 % tai 9 611 euroa. Hyvä tilityskertymä perustui seurakuntien verotilitysten ryhmäosuuden säilymiseen lähes ennallaan (osuus 2,85 %) sekä palkkojen ja eläkkeiden kokonaissummien kasvuun suhteellisen heikosta yleisestä taloustilanteesta huolimatta. Suomen bruttokansantuotteen (BKT) arvioidaan 2025 kasvaneen 0,2 % (Tilastokeskus 27.2.2026). Seurakuntayhtymän kirkollisverotilitysten ja valtionrahoituksen kokonaismäärä lisääntyi vuoteen 2025 verrattuna yhteensä 0,3 % tai 25 968 euroa.

Koko ev.lut. kirkon kirkollisverotilitykset lisääntyivät 0,5 %. Laskennallinen kirkollisvero/jäsen oli Ylä-Savon seurakuntayhtymässä 293 euroa, kun se koko kirkossa oli 307 euroa, eli 4,6 % korkeampi.



Yllä olevassa taulukossa on kirkollisverojen sekä yhteisöverojen/ valtionrahoituksen tilitykset vuosilta 2016–2025. Kirkollisverotilisten kehitys on ilmaistu taulukossa prosentuaalisesti. Valtionrahoitus korvasi vuoden 2016 alussa kirkon yhteisövero-osuuden. Vuoden 2021 alusta Ylä-Savon seurakuntayhtymään liittyneen Keiteleen seurakunnan luvut ovat mukana vertailussa jo vuodesta 2016 alkaen. Kirkollisverotilitysten huomattava kasvu 2023 johtui pääosin hyvinvointialueiden toiminnan alkaessa tapahtuneesta verotusperusteiden muutoksesta, jolloin seurakuntien ryhmäosuus kasvoi 7,0 %.

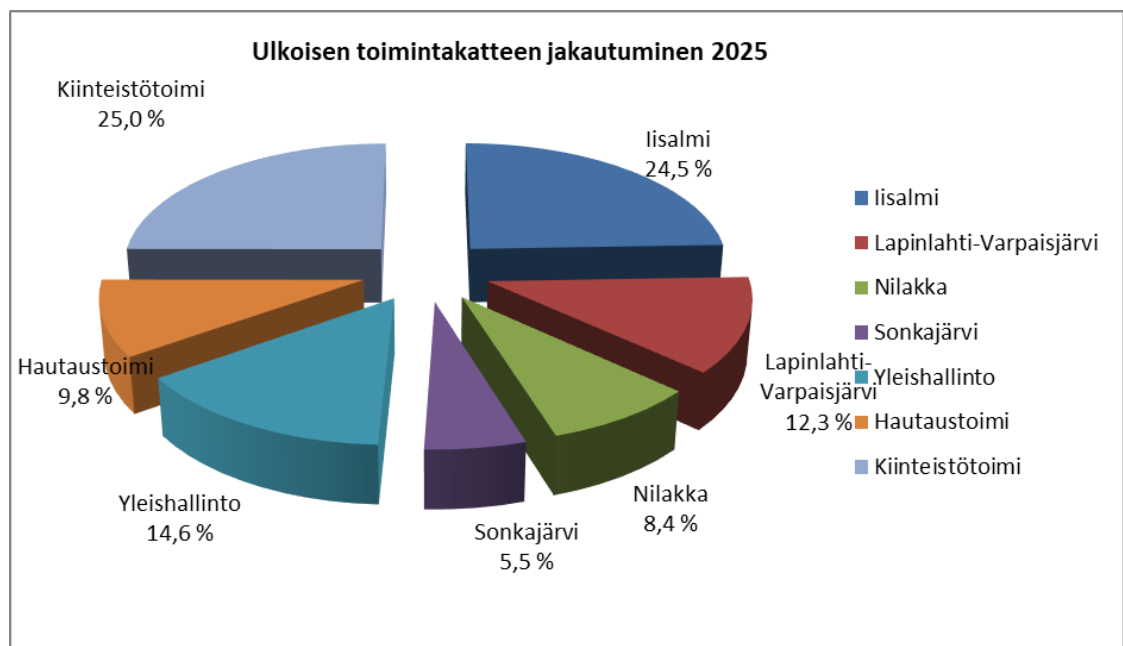
Toimintakate 2025 ja vertailu 2011–2025

Talousarvioon verrattuna vuoden 2025 **käyttötalouden osan toteutunut ulkoinen toimintakate** (käyttötalouden tulot - menot) **alittui 446 729 eurolla ollen yhteensä 7 041 660 euroa**. Toimintatuotot ylittyivät 281 863 ja toimintakulut alittuivat 164 866 eurolla. Seurakunnallinen toiminta alitti määrärahansa 180 207 ja seurakuntayhtymän pääluokat 266 522 eurolla.

Toimintatuottojen määrä lisääntyi vuoteen 2024 verrattuna 73 243 eurolla (4,6 %). Toimintakulut vastaavasti lisääntyivät 78 614 eurolla (0,9 %). Henkilöstökulut lisääntyivät 85 691 eurolla (1,9 %) sisältäen lomapalkkavelan noin 21 600 euron vähenemisen. Henkilöstökulujen osuus käyttötalouden kaikista kustannuksista oli 53,1 %.

Alla olevassa taulukossa ja kaaviossa on esitetty Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien seurakunnallisen toiminnan sekä yleishallinnon, hautaustoimen ja kiinteistötoimen pääluokkien ulkoisen toimintakatteen jakautuminen vuonna 2025. Poistot eivät sisälly esitettyihin lukuihin.

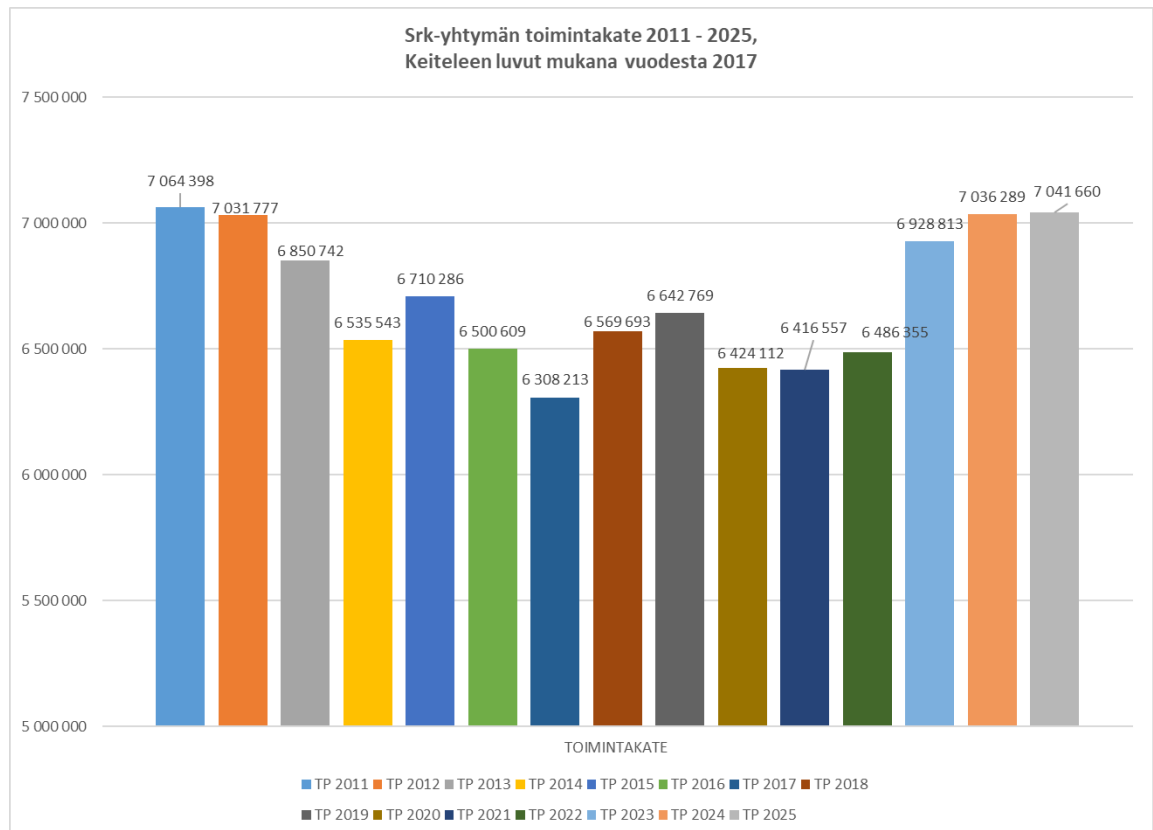
YLÄ-SAVON SEURAKUNTAYHTYMÄ 2025							
ULKOISEN TOIMINTAKATTEEN JAKAUTUMINEN 2025	Toteutunut 2025	Ta 2025	Toteutumis-%	Osuus %	Toteutunut 2024	Muutos % 2024 -> 2025	Muutos € 2024 -> 2025
Seurakunnallinen toiminta							
Iisalmi	1 722 196	1 873 513	91,9 %	24,5 %	1 683 174	2,3 %	39 022
Lapinlahti-Varpaisjärvi	865 917	868 828	99,7 %	12,3 %	861 816	0,5 %	4 101
Nilakka	592 701	610 471	97,1 %	8,4 %	572 824	3,5 %	19 878
Sonkajärvi	384 334	392 547	97,9 %	5,5 %	359 080	7,0 %	25 254
Seurakunnallinen toiminta yhteen	3 565 149	3 745 359	95,2 %	50,6 %	3 476 894	2,5 %	88 255
Yleishallinto	1 027 150	1 038 947	98,9 %	14,6 %	923 201	11,3 %	103 949
Hautaustoimi	691 590	696 121	99,3 %	9,8 %	539 548	28,2 %	152 042
Kiinteistötoimi	1 757 771	2 007 965	87,5 %	25,0 %	2 096 645	-16,2 %	-338 874
Srk-yhtymän toiminta yhteensä	3 476 511	3 743 033	92,9 %	49,4 %	3 559 394	-2,3 %	-82 883
Koko srk-yhtymä yhteensä	7 041 660	7 488 392	94,0 %	100,0 %	7 036 288	0,1 %	5 372



Seuraavana on seurakuntayhtymän toimintakatevertailu 2011–2025. Toimintakatteen, eli käyttötalouden nettokustannukset vähenivät vuosina 2011–2022 yhteensä 8,2 %

mutta ovat nousseet sen jälkeen niin, että seurakuntayhtymän toiminta-ajan kokonaismuutos on -0,3 %.

Keiteleen seurakunnan kustannusosuus on mukana laskelmissa vasta vuodesta 2017 alkaen, joten todellinen vähennys on suurempi ja toisaalta seurakuntayhtymä on toiminut jo 15 vuotta ja kustannukset sekä hankintojen että henkilöstön osalta nousseet huomattavasti. Elinkustannusindeksin muutos ajalla 2011-2025 on noin +31,6 %. Huomionarvoista on, että seurakuntayhtymän aloittaessa toimintansa vuonna 2011 vakituisten työntekijöiden lukumäärä Keiteleen seurakunnan työntekijät mukaan lukien oli noin 115 henkilöä ja vuoden 2025 lopussa on enää 76 henkilöä. Henkilöstön määrä on näin vähentynyt noin 34 %.



Kustannusten kohdentaminen

Vuoden 2025 tilinpäätöksessä on käytetty kirkkohallituksen suosituksen mukaista kustannusten kohdentamista seuraavasti:

- rakennusten poistot on kirjattu tehtäväalueiden menoksi
- laskennallinen korko pysyvien vastaavien jäljellä olevalle hankintamenolle 31.12.2025 oli Euribor 12 kk mukainen 2,243 %
- kiinteistöjen kustannukset on kohdennettu tehtäväalueille käytön mukaisessa suhteessa (toimistotilat neliöiden ja kokoontumistilat käyttökertojen mukaisessa suhteessa) ja lopuksi
- yleishallinnon kustannukset kirkonkirjojen pitoa lukuun ottamatta on vyörytetty tehtäväalueille näiden nettomenojen suhteessa.

Kustannusten kohdentaminen tarkoittaa toimintatuottojen ja -kulujen jakamista eri työkokonaisuuksien kesken sekä hallintokulujen ja muiden tukipalveluiden kustannusten jakamista seurakunnallisen toiminnan ja hautaustoimen kesken aiheuttamisperiaatteen

mukaan. Tavoitteena on saada tietoa taloudellisten resurssien jakautumisesta kirkon perustehtävien kesken ja perustehtävien todellisista kokonaiskustannuksista.

Kirkon edunvalvontaan ja tiedottamiseen tarvitaan tietoa siitä, mitä seurakunnissa tehdään ja mitä kirkollisverotuloilla ja muilla tuloilla saadaan aikaan. Kustannusten kohdentamisella tuotettu tieto palvelee myös seurakunnan toiminnan ja talouden suunnittelua, valvontaa, johtamista ja arviointia.

Tuloslaskelmaosa

- kirkollisverotilitysten talousarviolukemaan oli ennakoitu seurakuntien ryhmäosuuden alenema, joka ei kuitenkaan toteutunut ja myös loppuvuoden tilitykset pysyivät korkealla tasolla. Kirkollisveron talousarviolukuna oli 7 800 000 euroa, joka nostettiin yhteisen kirkkovaltuuston talousarviomuutoksella 9.12.2025 8 000 000 euroon. Kirkollisverotilitykset olivat lopulta 8 104 727 euroa ja ylitys talousarvioon verrattuna 104 727 euroa.
- rahoitustuottojen netto oli 101 137 euroa ja ylitti päivitetyn talousarviolukeman 18 637 eurolla. Määräaikaistalletusten korkotuotto ja talletuskorkojen taso yleisesti olivat kohtuullisen hyvällä tasolla.
- keskusrahastomaksut olivat talousarvion mukaiset (ylitys 68 euroa) ja yhteensä 689 568 euroa. Tästä seurakuntamaksun osuus oli 303 876 ja eläkerahastomaksun 385 692 euroa.
- vuosikate oli ylijäämäinen 1 215 183 euroa, mikä riitti kattamaan suunnitelman mukaiset poistot yhteensä 585 256 euroa (alitus 200 euroa) sekä kertapoistoina Piela-veden vanhan seurakuntatalon maalauksen 143 172 euroa ja Pielaveden virastotalon taseeseen jääneen toteutumattoman korjauksen osuuden 5 144 euroa. Poistojen määrä oli yhteensä 733 372 euroa.

Rahoituslaskelma ja taseen ylijäämä

Rahoituslaskelman mukaan investointien bruttomeno oli 404 652 euroa ja pysyvien vastaavien myyntituloja kertyi 189 628 euroa, josta myyntivoittoa kertyi yhteensä 115 331 euroa. Investointien nettomenoksi jäi 215 024 euroa. Tulorahoitus (vuosikate – myyntivoitot) oli yhteensä 1 099 853 euroa ja rahavarat lisääntyivät vuoden 2025 aikana 1 181 894 euroa.

Seurakuntayhtymän taseessa oli 31.12.2025 aikaisempien tilikausien ylijäämiä 3 673 295 euroa ja vuoden 2025 ylijäämän 506 615 euroa kirjauksen jälkeen on yhteensä 4 179 910 euroa.

Talouden yhteenveto ja näkymä vuodelle 2026

Vuoden 2025 aikana tilitettyjen kirkollisverojen määrä säilyi edelleen korkealla tasolla ja käyttötalouden nettokulut lisääntyivät vuoteen 2024 verrattuina vain noin 5 000 eurolla. Vuosivertailussa on huomioitava, että vuonna 2024 kiinteistöjen myyntitappioita kirjattiin nettona noin 146 000 euroa, kun 2025 vastaavasti myyntivoittoa noin 115 000 euroa. Toimintatuotot yhteensä lisääntyivät noin 73 000 euroa, mihin erityisesti vaikutti noin 138 000 euroa suuremmat puun myyntituotot. Puun myynnin ylitys korvasi vuokratuottojen noin 72 000 euron vähentymisen, mikä johtui vuokrakohteidemme myyneistä vuonna 2024.

Henkilöstökulut lisääntyivät 2025 kaikkiaan noin 86 000 euroa mutta jos luvuista siivooa laskennalliset tilinpäätökseen kirjattavat jaksotetut palkat ja sivukulut, lisääntyivät henkilöstökustannukset noin 186 000 euroa, josta palkkojen osuus on noin 126 000 euroa. Tästä merkittävä osa selittyy virkaehtosopimuksen palkankorotuksilla.

Vuodesta 2026 voidaan todeta, että kirkollisverojen osalta seurakuntien ryhmäosuus 2/2026 säilyi ennallaan 2,85 prosentissa ja tilityskertymän voi odottaa olevan ainakin heinäkuulle talousarviossa 2026 ennakoidulla tasolla. Epävarmuutta luo edellisen vuoden valmistuvan verotuksen vaikutus tilityksiin, mikä ei ole ennakoitavissa sekä myös seurakuntien ryhmäosuuden mahdollinen negatiivinen oikaisu tilivuoden aikana.

Seurakunnille maksettava valtionrahoitus väheni vuodelle 2026 ja Ylä-Savon seurakuntayhtymässä vähennys on noin 100 000 euroa. Talousarviossamme oleva arvio 770 000 euroa on 22 300 euroa liian suuri, kun lopulliset tiedot seurakuntien osuuksista saatiin vasta talousarviomme valmistumisen jälkeen. Talousarvioluku pitää muuttaa talousarviomuutoksella tilivuoden aikana 747 700 euroon.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän vuoden 2026 talousarviossa ennakoidaan ylijäämäksi 52 101 euroa.

Investointien ja rahoitustilanteen osalta vuosi 2026 tulee olemaan raskas, kun Iisalmen Pyhän Ristin kirkon peruskorjaus toteutetaan. Korjaukseen on talousarviossa varattu 1.150.000 euron määräraha. Myös muita pienempiä kohteita on ja talousarvion investointiosan kokonaissumma 1.280.000 euroa. Kustannukset tulevat heikentämään rahoitustilannetta huomattavasti mutta koska viime vuodet ovat vastaavasti olleet rahoitussellisesti vahvoja, on kustannukset mahdollista kattaa kassavaroin.

1.2 Hallinto

Yhteinen kirkkovaltuusto on Ylä-Savon seurakuntayhtymän korkein päättävä elin. Siihen kuuluu 41 kirkollisvaaleilla valittua edustajaa. Valtuutettujen toimikausi kestää neljä vuotta.

Yhteisen kirkkovaltuuston päätösvaltaan kuuluvat mm. kirkon ja seurakunnan omaisuudesta päättäminen, seurakunnalle tarpeellisten rakennusten rakentaminen, hautausmaan perustaminen ja rakentaminen, maksujen määrääminen hautapaikoista, seurakuntien virkojen perustaminen ja lakkauttaminen, talousarvion vahvistaminen, seurakunnan omaisuuden, hallinnon ja niiden hoidon valvonta.

Yhteinen kirkkoneuvosto on yhteisen kirkkovaltuuston alainen hallintoelin. Siihen kuuluvat yksi kirkkoherroista puheenjohtajana, yhteisen kirkkovaltuuston valitsevat varapuheenjohtaja ja 10 muuta jäsentä. Vuonna 2025 yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimi Iisalmen seurakunnan kirkkoherra Sanna Komulainen.

Jokaisessa neljässä seurakunnassa päätösvaltaa käyttävät lisäksi seurakuntaneuvostot, joiden jäsenet on valittu vaaleissa neljäksi vuodeksi kerrallaan. Seurakunnissa on myös seurakuntaneuvoston asettamia johtokuntia ja toiminnallisia vastuuryhmiä.

Hallintoelinten kokoonpanot ilmenevät liitteestä 1 ja yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston päätökset liitteestä 2.

1.3 Henkilöstö

Ylä-Savon seurakuntayhtymän palveluksessa oli 31.12.2025 yhteensä 83 henkilöä, joista tosiasiallisesti työssä 78. Henkilöstötilinpäätös ja luettelo henkilökunnasta ovat liitteinä 3 ja 4.

1.4 Jäsentiedot

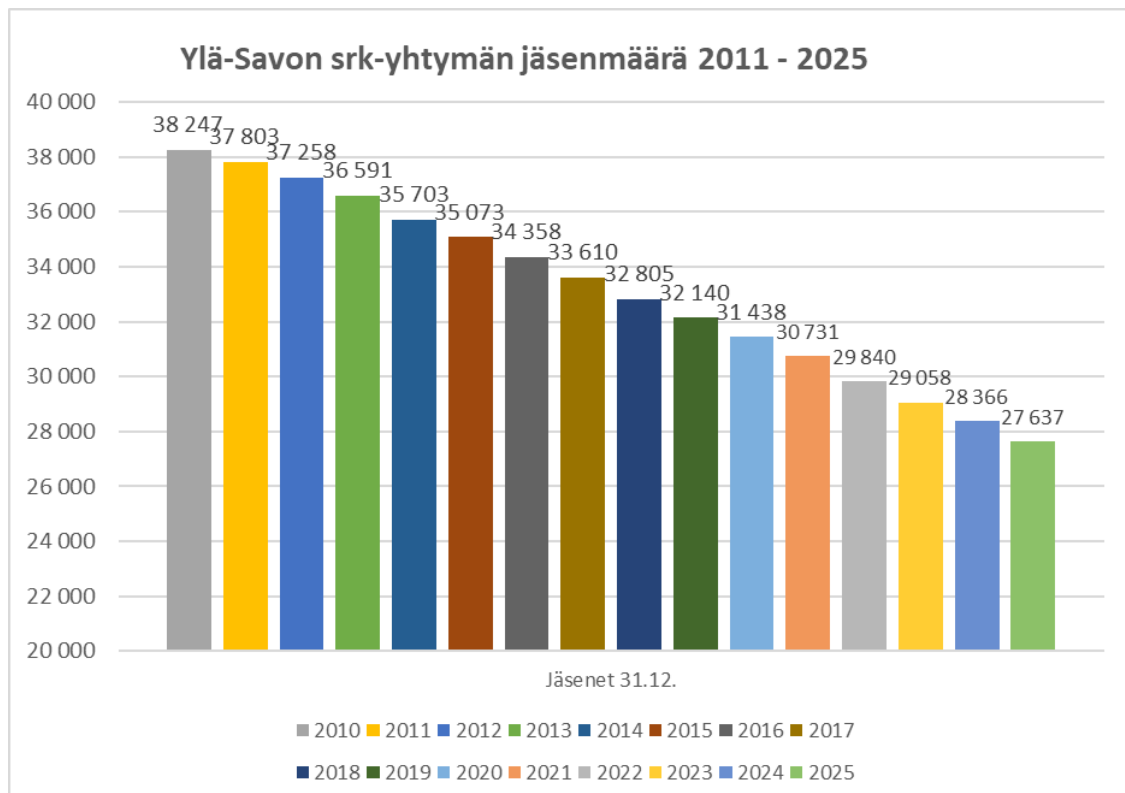
Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien jäsenmäärän muutos vuoden 2025 aikana:

Jäsenmäärä	2024	2025	Muutos	Muutos %
Iisalmi	14 844	14 483	-361	-2,4 %
Lapinlahti– Varpaisjärvi	4 514	6 110	-116	-1,9 %
Nilakka	4 535	4 346	-189	-4,2 %
Sonkajärvi	2 761	2 698	-63	-2,3 %
Varpaisjärvi	1 712			
Yhteensä	28 366	27 637	-729	-2,6 %

Vertailu kirkkoon liittyneet ja kirkosta eronneet, kastetut ja kuolleet sekä muuttaneet. Suluissa tiedot vuodelta 2024.

	Kirkkoon liittyneet	Kirkosta eronneet	Erotus
Yhteensä	108 (107)	292(296)	-184 (-189)
	Kastetut	Kuolleet	Erotus
Yhteensä	142 (152)	528 (478)	-386 (-326)
	Sisään muuttaneet	Ulos muuttaneet	Erotus
Yhteensä	1 058 (1 051)	-1 209 (-1 228)	-151 (-177)

Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien jäsenmäärän muutokset 2011–2025:



Seurakuntayhtymän jäsenmäärä perustamisvaiheessa 1.1.2011 oli 38 247 (mukana myös 1.1.2021 liittyneen Keiteleen seurakunnan jäsenmäärä) ja toiminta-aikana se on vähentynyt yhteensä 10 610 jäsenellä tai 27,7 %. Keskimäärin vähennys vuosittain on ollut 707 henkilöä ja 2,1 %.

Alla taulukoissa seurakuntien jäsenten ikärakenne ja vuosimuutos 2024–2025 sekä Kirkkohallituksen jäsenennuste seuraavalle 10 vuodelle. Arvioitu jäsenmäärän vähenemä on vuoteen 2035 mennessä 6 794 jäsentä ja 24,6 prosenttia.



JÄSENENNUSTE SEURAAVAN 10 VUODEN AIKANA				
	Jäsenet, henk	Muutos vuodesta 2025, henk.	Muutos vuodesta 2025, %	Kirkkoon kuulumuus, %
2026	26 907	-730	-2,6 %	71,3 %
2027	26 197	-1 440	-5,2 %	70,2 %
2028	25 492	-2 145	-7,8 %	69,1 %
2029	24 799	-2 838	-10,3 %	68,0 %
2030	24 119	-3 518	-12,7 %	66,8 %
2031	23 444	-4 193	-15,2 %	65,6 %
2032	22 781	-4 856	-17,6 %	64,4 %
2033	22 125	-5 512	-19,9 %	63,2 %
2034	21 480	-6 157	-22,3 %	61,9 %
2035	20 843	-6 794	-24,6 %	60,6 %

Ev.lut. kirkon jäsenten osuus kunnan asukasluvusta on Ylä-Savon seurakuntayhtymän alueen kunnissa 31.12.2025 keskimäärin 72,1 % (73,0 %). Nilakan seurakunta toimii Keiteleellä ja Pielaveden alueella. Koko maassa kirkkoon kuuluvuus oli 61,1 % (62,2 %).

Kunnat	Iisalmi	Keitele	Lapinlahti	Pielavesi	Sonkajärvi	Yhteensä
Asukasmäärä 31.12.2025	20 210	1 924	8 801	3 872	3 518	38 325
Kirkon jäsenten osuus %	71,7 %	75,0 %	69,4 %	75,0 %	76,7 %	72,1 %
Muutos jäsenten osuus	-1,2 %	-1,3 %	-1,2 %	-1,3 %	-0,9 %	-1,2 %

(Kuntien asukasmäärä Pohjois-Savon liiton ennakkotieto 22.1.2026)

1.5 Selonteko sisäinen valvonnan järjestämisestä

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä on olemassa yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessaan 22.11.2011 hyväksymä sisäisen valvonnan ohje. Ohjeessa on linjattu, miten sisäistä valvontaa seurakuntayhtymässä hoidetaan.

Hankintatoimintaa ja sen valvontaa helpottaa se, että seurakuntayhtymä on ollut vuodesta 2014 hankintapalveluja järjestävän Sansian (entinen IS-Hankinta) osakas. Myös kirkon yhteyshankintasopimuksia voidaan hyödyntää hankinnoissa. Hankintaohjeet ovat yhteisen kirkkoneuvoston 16.9.2025 § 89 hyväksymässä hankintasäännössä.

Yhteisen kirkkoneuvoston hallintosäännössä on päätetty myöntää yhtymän palvelualueiden päällikölle päätösvaltaa oman alueensa asioista ja lisäksi palvelualueiden johtosäännössä on lueteltu päälliköiden tehtävät. Seurakuntien seurakuntaneuvostojen hallintosäännöissä on määritelty seurakuntaneuvostojen valtuudet.

Toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä vahvistetaan vuosittain myös talousarvion täytäntöönpano-ohjeet, jotka löytyvät toiminta- ja taloussuunnitelmakehityksen alusta.

1.6 Toiminnan tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kirkkohallitus on antanut seurakunnille ohjeen, jonka tavoitteena on ohjeistaa seurakuntia aktiivisesti ja säännöllisesti seuraamaan itse talouden kehitystään sekä hallinnon ja toiminnan tilaansa. Tämä tapahtuisi pääsääntöisesti tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä.

Talouden mittareita on neljä ja ne liittyvät seurakunnan tilikauden tulokseen, taseen kehittymiseen, maksuvalmiuteen sekä henkilöstömenojen osuuteen toimintakuluista. Toimenpiteisiin on syytä ryhtyä, jos jokin mittareista täyttyy. Vuonna 2025 mittareista ei Ylä-Savon seurakuntayhtymässä täyty yksikään.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2024
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä ei ole negatiivinen ja kirkollisveroprosentti on 1,65.

2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on 1.1.2026 edellisten tilikausien ylijäämää 4 179 910 euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	272 päivää
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on kasvanut johtuen viime vuosien palkankorotuksista mutta oli vuonna 2025 kuitenkin vuoden 2022 tasolla.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittareita ovat muun muassa puutteet ja epäkohdat seurakunnan yhteiskunnallisten tehtävien hoidossa, toimielinten kokoonpanossa ja toimivuudessa sekä hallinnollisissa menettelyissä. Myös ongelmat seurakunnan perustehtävän hoidossa ja toimintakulttuurissa sekä seurakunnan kiihtyvä jäsenmäärän vähentyminen ovat merkkejä kriisiytyvästä seurakunnasta. Lisäksi toiminnallisen, hallinnollisen ja strategisen johtamisen heikkoudet ja puutteet sekä henkilöstön työhyvinvointi toimivat mittareina.

Hallinnon ja toiminnan mittarit eivät toteutuneet Ylä-Savon seurakuntayhtymässä. Jäsenmäärä vähenee mutta väheneminen on jatkunut koko seurakuntayhtymän toiminnan ajan, eikä se varsinaisesti johdu seurakuntien toiminnasta.

1.7 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Ei erityistä huomioitavaa.

2. Talousarviossa hyväksytyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden raportointi

2.1. Seurakuntatyö

2.1.1 Iisalmen seurakunta

Toiminta

Kertomusvuonna olemme pyrkineet tarjoamaan monipuolista seurakunnan toimintaa. Olemme viettäneet monipuolista jumalanpalveluselämää ja kirkollisia toimituksia ja olemme iloinneet, että olemme voineet toteuttaa seurakunnan ydinsanomaa monenlaisten toimintojemme kautta. Jumalan sanalla ja armolla hoitava seurakunta pysyy yhä.

Vuosi 2025 oli monella tavalla muutosten ja sopeutumisen aikaa, mutta myös kasvun ja uuden rohkeuden vuosi. Taloudellisten ja henkilöstöllisten haasteiden keskellä seurakunta jatkoi perustehtäväänsä uskollisesti: sanoman välittämistä, lähimmäisistä huolehtimista ja yhteisön rakentamista. Kohtaaminen, hengellinen tuki ja yhteisöllisyys pysyivät kaiken toiminnan ytimessä.

Seurakunta pyrki pitämään kiinni osaavasta ja sitoutuneesta henkilöstöstä, vaikka resursien rajallisuus loi paineita. Henkilöstön vaihtuvuuteen suhtauduttiin mahdollisuutena kehittää työyhteisöä ja syventää yhteistä suuntaa. Työntekijöiden ammatilliseen osaamiseen panostettiin edelleen, ja koulutus oli keskeinen tapa vastata muuttuviin vaatimuksiin myös tiukentuvassa taloustilanteessa.

Vuoden aikana vahvistimme hengellistä elämää monimuotoisella jumalanpalveluselämällä, ehtoollisyhteydellä, sielunhoidolla ja kohtaavalla toiminnalla. Seurakuntalaisia rohkaistiin osallistumaan ja vaikuttamaan omien lahjojensa mukaan. Tavoitteena oli tasavertainen kohtaaminen, heikoimmista huolehtiminen ja kirkon jäsenyyden vahvistaminen. Seurakunta huolehti myös vapaaehtoisista, jotka kantavat merkittävää vastuuta seurakunnan tehtävien toteuttamisessa. Heidän osallisuudelleen haluttiin tarjota entistä enemmän tilaa, rohkaisua ja yhteistyön mahdollisuuksia. Seurakunta näkyi ja kuului aktiivisesti niin livenä kuin verkossa, radiossa ja eri medioissa. Viestinnän painopisteenä oli olla tavoitettavissa siellä, missä ihmiset ovat ja mistä he etsivät hengellistä tukea. Yhteistyö Radio Sandelsin kanssa on lisännyt kuulijoita jumalanpalveluksiin ja striimausta kehitämme edelleen.

Kertomusvuonna olemme aloittaneet valmistautumisen kahteen merkittävään tapahtumaan, niin vuoden 2027 Iisalmen seurakunnan 400-vuotisjuhliin kuin valtakunnallisiin herättäjäjuhliin.

Valtakunnalliset Herättäjäjuhlat, jotka kokoavat ympäri Suomen suuren vapaaehtoisten ja kävijöiden joukon. Nämä kokonaisuudet vaativat pitkäjänteistä suunnittelua ja vahvaa sitoutumista. Työ jatkuu seuraavan vuoden aikana.

Piispantarkastus on ollut seurakunnan yhteinen matka vuoden 2025 aikana. Olemme myös saaneet vieraaksemme Iisalmen seurakuntaan piispainkokouksen kertomusvuonna. Seurakunta katsoo tulevaisuuteen luottaen Jumalan johdatukseen ja seurakuntalaisten yhteiseen vastuunkantoon. Kiitos kaikille luottamushenkilöille ja työtovereille sekä seurakuntalaisille. Olette olleet rakentamassa yhdessä uutta tulevaisuutta, jonka voimme saavuttaa vain yhdessä samaan suuntaan kulkien.

Siunatkoon hyvä ja ihmisiä rakastava Jumala työmme ja toimintamme tulevaisuudessakin! Iisalmessa

Sanna Komulainen, kirkkoherra

Yleiskatsaus vuodesta 2025

Yhdessä-rohkeasti-kristittyinä

- Olemme läsnä yläsavolaisessa arjessa
- Kasvamme yhdessä kristittyinä
- Olemme samassa veneessä
- Kannamme ja jaamme vastuuta
- Teemme tilaa uusille avauksille
- Uskomme tulevaisuuteen

(<https://www.iisalmenseurakunta.fi/meidan-seurakuntamme/strategia>)

Iisalmen seurakunta on jatkanut jumalanpalvelusten striimaamista. Seurakunnan toiminta toteutui työalojen kautta. Vuoden aikana jatkettiin työalojen, työntekijöiden ja vapaaehtoisten yhteistoiminnan kehittämistä myös tekniikan näkökulmasta. Yhteistyönä toteutetut tapahtumat loivat yhteisöllisyyttä ja alensivat työalarajoja. Erityisesti seurakunnassa iloittiin pitkästä ajasta toteutetusta Ylös Jerusalemiin- tapahtumasta. Pyhän Ristin kirkon remonttisuunnitelman laatiminen on ollut seurakunnalle odotettu ja kaivattu tuleva uudistus, jota on kuluneena kertomusvuonna valmisteltu remonttityöryhmässä.

Iisalmen seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden 2025 lopussa 14 483 henkilöä. Seurakunnan jäsenmäärä on laskeva, koska seurakuntalaisia kuolee enemmän kuin syntyy, pois-muutto on suurempaa kuin paikkakunnalle muutto.

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Jäsenmäärä	14 483	14 844	15 151	15 573	15 856	16170
Muutos (henkilöä)	-361	-307	-422	-288	-314	-316
Muutos (%)	-2,5%	-2,0 %	-2,7 %	-1,8 %	-1,9 %	-1,9 %
Kirkkoon kuulumisprosentti Ii-salmi	71,5	72,5	73,5	74,9	74	76,5
Kirkkoon kuulumisprosentti Suomi	61	62,5	63,5	65,1	66,5	67,6
Kirkosta eronneet	-165	-156	-195	-189	-206	-164
Kirkkoon liittyneet	39	51	59	69	53	54
Erotus	-126	-105	-136	-120	-90	-110
Kastetut lapset	*87	*84	78	116	108	119
Kuolleet	-260	**213	-230	-265	-266	-279
Erotus	-193	-129	-152	-149	-163	-160
Muutto seurakuntaan	553	571	535	610	716	697
Muutto seurakunnasta	-625	-644	-669	-629	-725	743
Erotus	-72	-73	-134	-19	-9	-46

Iisalmen kirkkoon kuulumisprosentti 31.12.2025.

Koko maan kirkkoon kuulumisprosentti on tilastokeskuksen ennakkoväkilukuun suhteutettuna.

*Kastettuja 87 lasta Innofactorin mukaisesti. Kirkkohallituksen tilastoissa vain 67.

**Kuolleita on kirkon tilastojen valossa 260 mutta Innofactorin mukaan olemme haudanneet 252.

Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus:

Jumalanpalvelus on seurakuntamme viikoittainen päätapahtuma. Kuulumme ja näymme livenä, virtuaalisesti ja mediassa, koska jumalanpalvelus on edelleen monelle tärkeä.

Toiminta kertomusvuonna:

Pääsääntöisesti sunnuntaisin pidettiin kummassakin kirkossa (Pyhän Ristin kirkko ja Kustaa Aadolfin kirkko) jumalanpalvelus, joista vähintään toinen oli messu. Jumalanpalveluselämän kautta tavoitetut ihmiset näkyvät alla olevasta taulukosta. Papisto ja kanttorit somettivat jokainen vuorollaan seurakunnan eri somekanaville laaditun vuorolistan mukaan.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Mahdollistamme ja kannustamme jokaista käyttämään lahjojaan.

Jumalanpalvelusryhmiä oli 5, joissa oli yhteensä 27 vapaaehtoista. Lisäksi srk-neuvosto toimi omana vastuuryhmänään. Vastuuryhmit ottivat aktiivisesti vastuuta toimien eri tehtävissä jumalanpalveluksissa. Vastuuryhmiltä saadun palautteen mukaan jumalanpalveluksissa toimiminen on ollut mielekästä ja kiinnostavaa. Lisäksi jumalanpalveluksissa avustavissa tehtävissä toimivat myös muut vapaaehtoiset, rippikoulu-ryhmät ja isokset. Vapaaehtoisista koostuva draamaryhmä elävöitti jumalanpalveluksia omalla erityisellä tavallaan.

2. Toteutamme erityyppisiä jumalanpalveluksia.

Eri sidosryhmien (esim. sydänyhdistys, herätysliikkeet, nuorisoseurat) kanssa on tehty erilaisia jumalanpalveluksia, samoin erityisryhmille (esim. kehitysvammaiset, mielen-terveyskuntoutujat). Lisäksi on järjestetty kansanlaulukirkkoja, kauneimmat joululaulut -messuja, Tuomasmessuja ja ulkoilmamessuja joitakin mainitakseen. Pääsääntöisesti joka kuukausi järjestettiin vähintään yksi perusjumalanpalveluksesta poikkeava erityyppinen jumalanpalvelus, joten painopiste huomioitiin suunnittelussa ja toteutuksessa hyvin.

3. Laadimme jumalanpalveluksissa toimiville työntekijöille ja vapaaehtoisille yhteiset toimintaohjeet.

Kertomusvuonna laadittiin ohjeistus jumalanpalveluksissa toimiville. Työryhmään kuuluivat edustajat papistosta, seurakuntamestareista sekä kanttoreista.

Tunnusluvut:

	2025	2024			2023		
	lkm / osallistujia / ka-tilaisuus	lkm	osallistujia	ka-tilaisuus	lkm	osallistujia	ka-tilaisuus
pääjumalanpalveluksia	83/268741/3238	114	88504	776	114	107358	967
muut jumalanpalvelukset	121/64622/1340	53	1086	20	15	1303	86
yhteensä	204/333363/4578	197	89590	862	126	108661	862

Hautaan siunaaminen

Toiminta-ajatus:

Jokainen Jumalan luoma ihminen on ainutlaatuinen ja arvokas. Ylösnousseeseen Jeesukseen Kristukseen turvautuen siunaamme vainajan odottamaan tulevaa ylösnousemista ja iankaikkista elämää kunnioittaen vainajan ja omaisten vakaumusta ja elämää.

Toiminta kertomusvuonna:

Toimintaa on toteutettu suunnitellusti. Oleellista muutosta hautaan siunaamisten ja tuhkan siunausten määrässä ei ole tapahtunut.

Painopisteet ja niiden toteutuminen

1. Kerromme rohkeasti uskosta Jumalaan ja kuuntelemme ihmistä.
Toimituskeskusteluissa kerrottiin hautauksen kristillisestä merkityksestä ja pyrittiin ottamaan huomioon ja toteuttamaan omaisten toiveet mahdollisimman hyvin.
2. Kohtaamme omaiset ja annamme heille tilaa osallistua ja vaikuttaa.
Omaisille ja läheisille tarjottiin aina mahdollisuus osallistua siunaustoimitukseen haluamallaan tavalla, esimerkiksi lukemalla psalmit tekstiä, osallistumalla rukouksiin. Erityisesti toimituskeskustelut ja kohtaamiset muistotilaisuuksissa nousevat merkittäviksi mahdollisuuksiksi kohdata omaiset myötätunnolla ja lämmöllä.
3. Laadimme kutsun jumalanpalveluksiin, joissa luetaan kunkin vainajan "kuolleen kiitos".
Kertomusvuonna laadittiin kutsu, joka on otettu käyttöön vuoden 2026 alusta alkaen.

Yhteydenotto omaisiin tapahtui mahdollisimman pian hautajaisajan sopimisen jälkeen. Tapaamista kasvokkain tarjottiin aina mahdollisuutena suunnitella hautajaisia. Se, miten kohtaaminen toteutui, oli omaisten valinta. Vapaaehtoisten "Lohtuhuivilähettäjien" tekemät lohtuhuivi tai -sukat annettiin lähiomaiselle. Omaisilta saadun palautteen mukaan erityisesti tämä ele koettiin lohduttavana ja empaattisena.

Painopisteet ovat toteutuneet hyvin ja olemassa olevilla resursseilla on pystytty vastaamaan hyvin omaisten/hautaan siunaamisten tarpeisiin.

Tunnusluvut

	2025	2024	2023	2022	2021
kuolleet srk:n jäsenet	260	216	232	267	255
hautaan siunaamiset	252	271	242	303	266
osallistujia	6 654	5 799	5 351	4 363	6 700
keskiarvo /siunaus	26	21	22	14	25
uurnansaatot	109	128	91	100	81
Muistotilaisuudet	151	150	142	123	16

Muut kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus:

Kaste, konfirmaatio ja avioliittoon vihkiminen sekä avioliiton siunaus ovat keskeisiä ihmiselämän käännekohtia, joissa Jumala antaa ihmisille siunauksensa. Ne ovat luonteeltaan jumalanpalveluksia.

Toiminta kertomusvuonna:

Kertomusvuoden aikana kastettujen määrä kohosi hieman, mutta merkittävää muutosta edelliseen vuoteen ei ole havaittavissa. Syntyvyys on laskussa, joten kasteiden määrä ei voi kohota. Avioliittoon vihkimiset ovat myös nousseet hieman, mutta lähtökohtaisesti näissä toimituksissa ei ole merkittävää muutosta edelliseen vuoteen.

Painopisteet ja niiden toteutuminen

1. Kuuntelemme ihmistä ja puhumme rohkeasti Jumalasta ymmärrettävällä tavalla.
Erityisesti toimituskeskusteluissa otetaan esille toimitusten jumalanpalvelusluonne ja niiden kristillinen merkitys sekä ollaan valmiita toteuttamaan toiveita mahdollisuuksien mukaan.
2. Annamme tilaa osallistua ja vaikuttaa.
Toimituksiin osallistuville on tarjottu mahdollisuutta osallistua esimerkiksi lukemalla rukouksia, tekstejä.

3. Kutsumme toimituksiin osallistujia mukaan seurakunnan toimintaan. Kutsumme osallistujia jumalanpalveluksiin, joissa kastetun kastelehti ripustetaan tai rukoillaan avioliiton solmineiden puolesta kuunnellen ja tarjoten myös muuta toimintaa, joka saattaisi kiinnostaa toimituksiin osallistuvia. Kasteperheille on myös jaettu kulu-
van kauden lapsityön toimintaesitteet.

Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana suunnitellusti.

Tunnusluvut:

	2025	2024	2023	2022	2021
kasteet	88	96	91	125	111
osallistujia	1747	1867	1430	1582	11340
avioliittoon vihkimiset	25	32	28	25	28
osallistujia	851	971	1059	432	1700
avioliiton siunaamia	5	1	4	1	6

Sielunhoito

Toiminta-ajatus:

Seurakunta tarjoaa mahdollisuuden sekä yksityiseen että ryhmässä tapahtuvaan sielunhoitoon, jossa kohdataan inhimillisen hädän ja ihmisten kysymysten koko kirjo.

Toiminta kertomusvuonna:

Seurakunnan työntekijät kohtasivat paljon seurakuntalaisia kirkollisten toimitusten yhteydessä, niin etukäteen sovituissa kuin satunnaisissa tapaamisissa, seurakunnan eri tilaisuuksissa sekä hoitokodeissa ja kotikäynneillä. Papiston kiertävä päivystäväpuhelin, ns. papiston puhelin, on tarjonnut päivisin klo 9–21 mahdollisuuden ottaa yhteyttä ja keskustella myös sielunhoidollisista asioista.

Sielunhoidollisiksi luokiteltuja etukäteen sovittuja kohtaamisia oli kertomusvuonna tilastoitu 48 kpl. Tilastoon ei ole laskettu toimitusten yhteydessä tai yllättäen, etukäteen sopimattomissa tilanteissa tapahtuneita seurakuntalaisten sielunhoidollisia kohtaamisia.

Painopisteet vuodelle 2025 ja niiden toteutuminen

1. Sielunhoidon näkökulman tiedostaminen ns. läpäisyperiaatteella seurakunnan toiminnossa.
2. Olemassa olevan toiminnan säilyttäminen.

Tunnusluvut:

	2025	2024	2023
tilaisuus	lkm	lkm	lkm
Yksityinen ehtoollinen ja rippi	7	6	7

Sielunhoito ja sielunhoidollinen työote on oleellinen ja luovuttamaton osa seurakuntatyötä. Pääsääntöisesti kaikkiin kohtaamisiin mennään sielunhoidollisella työotteella ja "asenteella" ihmistä kuunnellen ja elämäntilanne huomioon ottaen. Toiminta ja tavoitteet ovat toteutuneet hyvin.

Aikuistyö

Työalan toiminta-ajatus:

Aikuistyön tehtävänä on mahdollistaa kristillisen sanoman julistaminen ja Jumalan sanan opettaminen aikuisväestölle. Lisäksi tehtävänä on auttaa ihmisiä kasvamaan seurakuntayhteyteen ja löytämään oman identiteetin ja kutsumuksen kristittyinä.

Toiminta kertomusvuonna:

Raamattuopetusta raamattuluentojen muodossa järjestyi muun muassa Suomen Raamattuopiston toimesta. Sanan- ja rukouksen illoissa vieraili puhujia antamassa raamattuopetusta eri järjestöistä ja –herätysliikkeistä. Raamattupäivät kokosivat ihmisiä sanan äärelle. Erilaiset raamattupiirit kokoontuivat vakiintuneeseen tapaan.

Kansanlähetyksen Kohtaamispaikka tilaisuuksia oli säännöllisesti seurakunnan tiloissa, kuin myös Rauhanyhdistyksen seuroja.

Hengellisen kirjoittajapiirin toiminta oli vakiintunutta ja sieltä saatiin tekstejä muun muassa jumalanpalveluselämän käyttöön. Draamaryhmä toimi vakiintuneesti ja sen jäsenet toimivat aktiivisesti ylös Jerusalemiin -tapahtumassa ja joulukirkossa. Miesten saunaillat kokosivat miehiä.

Syksyllä toteutunut Alfa-kurssi tarjosi tutustumismahdollisuuden kristilliseen uskoon perusteista lähtien.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Toiminnan mahdollistaminen käytettävissä olevilla resursseilla. Erilaista toimintaa mahdollistettiin resursseihin nähden kiitettävästi.
2. Vapaaehtoisten tukeminen omissa aikuistyön tehtävissä. Tässä tavoitteessa jäi parannettavaa ensi kaudelle.
3. Matalan kynnyksen raamattuopetus. Tätä tavoitetta toteutti muiden muassa Alfa-kurssi.

Tunnusluvut:

	2025	2024	2023	2022	2021
Ryhmiä	12	12	13	13	13

Muut seurakuntatilaisuudet

Toiminta-ajatus:

Muut seurakuntatilaisuudet käsittävät merkkipäivävierailut ja -juhlat, seurat, kotikäyntityön, kinkerit, hartaushetket ja muun vastaavan toiminnan, joiden kautta seurakunta pyrkii tavoittamaan ihmisiä Jumalan rakastavan, hoitavan ja anteeksiantavan armon piiriin.

Toiminta kertomusvuonna:

Yleisen seurakuntatyön toimintalinjat säilyivät aikaisempien vuosien linjoilla. Työalaan sisältyy monenlaisia tapahtumia, joiden toteuttajina olivat eri työalojen työntekijät ja vapaaehtoiset vastuunkantajat.

Koko perheen joulunavaus kokosivat runsaasti seurakuntalaisia kuten myös Ylös Jerusalemiin- tapahtuma. Seurakuntaviikkoa ei järjestetty totutussa muodossa edellisten vuosien kävijämäärien vähenemisen vuoksi ja juhlaa emme viettäneet perinteiseen tapaan.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Toiminnan hoitaminen olemassa olevilla resursseilla ottaen huomioon henkilökoh-
taisen kohtaamisen tärkeys
2. Seurakunnan yhteisten tapahtumien järjestäminen yhdessä vapaaehtoisten ja
työalojen kanssa

Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana olemassa olevien resurssien puit-
teissa.

Tunnusluvut: *

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
tilaisuus	lkm	lkm	lkm	lkm	lkm	lkm
hartautilaisuudet/seurat	47	38	265	76	196	130
juhlat, onnittelukäynnit	7	15	25	22	6	6
tapahtumat (mm. kevätmessut)	2	2	3	2	1	0
koulutus/luento/keskustelutarja	40	50	29	13	15	5
muu tilaisuus	28	120	406	129	279	31
yksityinen ehtoollisenvietto	109	75	75	64	56	1
yhteensä	233	300	803	306	553	173

- Huom! Nämä tunnusluvut pohjautuvat Innofactorin (samalla kirkkohallituksen) an-
tamiin tilastoihin. Tilaisuuksia on myös striimattu.

Tiedotus ja viestintä

Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimin-
nasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti sisäisesti ja ulkoisesti. Viestintäpalveluiden
tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden ulkoisesta viestinnästä
sekä tukea ja kehittää jäsen seurakuntien yhteistä viestintää ja seurakuntien omaa
viestintää. Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea
työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena
on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden teke-
män viestinnän avuksi. Viestintä toteuttaa viestintäohjelmaa, joka on laadittu Suomen
evankelis-luterilaisen kirkon viestintäohjelman ja seurakuntayhtymän ja seurakuntien
yhteisen strategian, arvojen ja toimintasuunnitelmien pohjalta.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin vuoden aikana kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, rek-
rytöinneistä sekä palvelualueiden ajankohtaisista aiheista. Seurakuntayhtymän hallin-
nolle annettiin viestintätukea erityisesti piispan tarkastukseen ja hallintojohtajan vaih-
dokseen liittyvässä viestinnässä.

Suomen ev.lut. kirkon uuden ilmeen käyttöönottoa jatkettiin järjestämällä työnteki-
jöille koulutuksia. Lisäksi seurakuntien työntekijöiden käyttöön otettiin uusi työväline,
Canva-sovellus, sekä yhteinen työtila mallipohjineen. Sen avulla työntekijät voivat
tuottaa julkaisuja yhtenäisen ilmeen mukaisesti.

Valtakunnallinen PTV-palvelutietovaranto otettiin käyttöön, ja sen kautta löytyvät
tässä vaiheessa seurakuntien keskeisimmät palvelutiedot. Myös Copilot-tekoälyä on
otettu käyttöön kokeilevasti vuoden aikana. Viestintäpalvelut olivat mukana Lukkari-
verkkosivuston valtakunnallisessa uudistushankkeessa.

Iisalmen seurakunta on saanut viestintätukea muun muassa arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään, piispantarkastukseen, piispainkokoukseen Iisalmessa, Ylös Jerusalemiin -pääsiäisdraamaan, Herättäjäjuhliin, Vihki-iltaan, Lucian-päivään ja Jouluradioon sekä useisiin muihin yksittäisiin tapahtumiin. Lisäksi Kustaa Aadolfin esittely uudistettiin ja luotiin audioesittely. Viestintää on tehty tiedotteiden, somekampanjoiden, printtimainoksien, digimainoksien, painotuotteiden, videoiden ja verkkosivuilla tapahtuvan viestinnän avulla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Puffijuttuja ja tiedotteita Iisalmen seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä n. 76 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut).

Iisalmen seurakunnan verkkosivuilla keräsi eniten kävijöitä kirkolliset ilmoitukset (91 982). Seuraavaksi eniten kiinnostivat tapahtumat, Uutiset, Rippikoulut ja Info ja asiointi. Iisalmen seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 182 271 käyntikertaa. Kävijämäärä kasvoi 20 % vuodesta 2024. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 369 191.

Musiikki

Musiikkityön tehtävänä on suunnitella ja toteuttaa seurakuntamme jumalanpalveluselämää sekä musiikkitoimintaa ja -kasvatusta. Työmuotoja ovat jumalanpalvelus, kirkolliset toimitukset, kuorotyö, rippikoulutyö sekä muu opetustoiminta.

Toiminta kertomusvuonna:

Musiikkityön kolme painopistettä vuoden 2025 toimintasuunnitelmassa olivat (1) *Kanttorien työn suunnittelu ja profilointi*, (2) *Kuorotoiminnan kehittäminen* sekä (3) *Kirkkokonsertit (suunnittelu ja markkinointi)*.

V. 2025 sijaisia on tarvittu jonkin verran hoitamaan toimituksia ja jumalanpalveluksia. Iisalmen seurakunnassa oli kesäkanttori, joka hoiti kesäkanttorin tehtäviä 1.6.-31.7.2025. Kanttoreiden sijaisuuksia hoidettiin ja hoidetaan jatkossa edelleen myös yhteistyössä Sonkajärven seurakunnan kanssa. Anne-Mari Kraft aloitti elokuussa määräaikaisena kanttorina vuoden 2026 heinäkuun loppuun saakka Eevi-Maria Ojalan sijaisena.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Seurakunnassamme ovat säännöllisesti toimineet viime vuonna seuraavat kuorot: Pyhän Ristin kirkon kuoro, Seurakuntakuoro ja lapsikuoro. Kuorot osallistuivat jumalanpalveluksiin ja muihin seurakunnan tilaisuuksiin (mm. Kauneimmat isänmaalliset laulut, Kauneimmat joululaulut, jouluaaton hartaus) sekä rovastikunnan lähetysjuhlaan Lapinlahdella. Lapsikuoro toimi syyskaudella projektikuorona Anne-Mari Kraftin johdolla ja lauloi mm. Kauneimmat isänmaalliset laulut-tilaisuudessa.

Myös muita muusikoita on vierailut tilaisuuksissa: iisalmelainen Totot-lauluyhtye esiintyi Kauneimmissa joululauluissa joulukuussa Kustaa Aadolfin kirkossa, huilisti Marjukka Sihvonen oli mukana Tapaninpäivän jumalanpalveluksessa Pyhän Ristin kirkossa.

Musiikkitalaisuuksia v. 2025 oli yhteensä 34 kappaletta ja osallistujia (n.) 4048 henkilöä (v. 2024 50 kpl, 6194 henk.):

- *Kirkkokonsertteja* oli 17 kappaletta ja niissä kävijöitä 2751 henkilöä (v. 2024 18 kpl, 4154 henk.)

- *Kirkonmäen laulujuhlaan* Pyhän Ristin kirkossa syyskuussa osallistui 75 henkilöä (v. 2024 203 henk.)
- *Kauneimpiin isänmaallisiin lauluihin* Pyhän Ristin kirkossa joulukuussa osallistui 104 henkilöä (v. 2024 62 henk.).
- *Kauneimmat joululaulut* –tilaisuuksia (avoimia laulutilaisuuksia) oli 14 kappaletta ja osallistujia 1118 henkilöä (v. 2024 20 kpl, 1522 henk.).

Tunnusluvut

	2022	2023	2024	2025
1.Musiikkitilaisuudet	45	52	50	34
2.Musiikkitil. kävijät	5034	5433	6194	4048
3.Kuorot ja lauluryhmät	3	3	3	3

Päiväkerhotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Toiminnan lähtökohtana on seurakunnan varhaiskasvattajien ja perheiden välinen kumppanuus ja yhteistyö kasteessa saadun opetus-, ja kasvatustehtävän mukaisesti. Toiminnan perustana ovat kohtaaminen ja vuorovaikutus. Tuetaan perheen kristillistä kasvatusta ja lapsen kokonaiskehitystä. Lapsen hengellisen elämän rikastuttaminen hänen tarpeistaan ja näkökulmasta käsin. Osallisuuden vahvistaminen seurakunnan varhaiskasvatuksessa.

Toiminta kertomusvuonna:

Päiväkerhoryhmiä oli kevätkaudella 5 ja syyskaudella 4, jotka kokoontuivat neljässä eri toimipisteessä. Koululaisten ”Nooan iltapäiväaarkki” 2–3-luokkalaisille lapsille jatkui myös kuluneena toimintavuonna. Ryhmiä oli 1, joka kokoontui Mansikkaniemen koulun kerhotilassa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Kesällä järjestettiin kesäkerhotoimintaa alakoulun 1–3-luokkalaisille Lippuniemen seurakuntakodilla. Moniammatillinen yhteistyö kaupungin varhaiskasvatuksen, sosiaalitoimen, kolmannen sektorin ja eri järjestöjen kanssa on ollut toimivaa. Iisalmen seurakunnan diakoniatyön kanssa toteutettiin ”Voimaa vanhemmuuteen” 2 perheleiriä Metsäkartanon leirikeskuksessa. Diakoninen perhetyö toteutuu yhdessä jatkossakin. Seurakunnan varhaiskasvatuksen työntekijöiden on jatkuvasti kehitettävä ammattitaitoaan ja toimintatapojaan kohdatakseen eri-ikäisiä ja erilaisista perheistä tulevia lapsia mahdollisimman ammattitaitoisesti. Uusien toimintamuotojen suunnittelua ylläpidetään ja niiden toteuttamista kartoitetaan. Päiväkerhoon osallistui lapsia vähän enemmän edelliseen toimintakauteen verrattuna.

Tunnusluvut:

Suunnitellut tunnusluvut	2025	2024	2023
*Päiväkerholaisten lukumäärä yhteensä (2-5 v. ja 3-4lk. kerholaiset)	110	110	110
Kerhoryhmien lukumäärä	8	8	6
Henkilökunnan lukumäärä	5	5	5

Toteuma	2025	2024	2023
*Päiväkerholaisten lukumäärä yhteensä (2-5v. ja 3-4lk. kerholaiset)	43	41	46
Kerhoryhmien lukumäärä	4	5	6
Henkilökunnan lukumäärä	4	5	5

Pyhäkoulu- ja pikkulapsityö

Työalan toiminta-ajatus:

Pyhäkoulu on lasten oma jumalanpalvelushetki. Pyhäkoulu on lapsen kasteopetusta. Se tukee ja vahvistaa lapsen ja perheen hengellistä kasvua jumalanpalvelus- ja seurakuntayhteyteen. Pikkulapsityö tukee kotien kastekasvatusta olemalla mukana perheiden arjessa ja juhlassa. Perheiden tukeminen erilaisissa elämän vaiheissa.

Toiminta kertomusvuonna:

Erilaiset pyhäkoulut kokoontuivat arkisin ja sunnuntaisin. 6-vuotiaat osallistuivat pyhäkouluun kirjepyhäkoulun avulla. Lastenkirkot toimivat arkisin kerran kuussa Pyhän Ristin kirkossa ja Kustaa Aadolfin kirkossa. Lastenkirkkoihin osallistui pääsääntöisesti päivähoidon lapsia. Toteutuksesta vastasivat lastenohjaajat ja lapsityön pappi. Lastenohjaajat ovat toimineet yhteistyössä kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa.

1/2-vuotiaiden vauvojen perheitä muistettiin lähettämällä postitse kirje sekä heijastin. 1–4- vuotiaita onniteltiin syntymäpäiväkorteilla postitse. 5-vuotiaille järjestettiin yhteiset syntymäpäiväjuhlat Lippuniemen seurakuntakodilla.

Vauvakirkkoon kutsuttiin vuoden aikana kastetut lapset perheineen ja Taaperokirkkoon kutsun saivat 2-vuotiaat perheineen.

Vauvakutsut järjestettiin yhdessä Perheentalon kanssa 6 kertaa lasta odottaville vanhemmille.

Yhden vanhemman perheryhmä kokoontui Ensi - ja turvakotiyhdistyksen kanssa. Vastaava lastenohjaaja osallistui eri yhteistyötahojen yhteisiin työryhmiin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Pyhäkoulutyön näkyvyyden lisääminen kartoittamalla uusia toimintamuotoja.

Erityisesti lastenkirkot tavoittivat lapsiryhmiä ja perheitä.

Kaupungin varhaiskasvatuksen katsomuskasvatuksen tukeminen ja kristillisen perinteen sekä kulttuurin vahvistaminen. Varhaiskasvatuksen sisällä tapahtuvan katsomuskasvatuksen suunnitelmia toteutettiin yhdessä päivähoidon ja esiopetuksen henkilökunnan kanssa varhaiskasvatussuunnitelmien perusteiden mukaan. Laadittiin vuosittainen vuosikello kaupungin varhaiskasvatuksen ja seurakunnan varhaiskasvatuksen välille. Lastenohjaajat vierailivat kaupungin varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen ryhmissä kutsuttaessa.

Pikkulapsityötä kehitettiin ottaen huomioon monimuotoiset vauva- ja pikkulapsiperheiden tarpeet ja elämäntilanteet. Pyrimme huomioimaan perheiden odotukset seurakunnan tarjoamissa toiminnoissa.

Toimintakautena on kehitetty Lasten- ja perheiden jumalanpalveluselämää. Sitä on pyritty ylläpitämään, erityisesti huomioiden lapsilähtöisyys. Vauva- ja Taaperokirkot kokosivat vauva- ja lapsiperheitä.

	Tunnusluvut 2025	Toteuma 2025
Pyhäkoululaiset	3000	1221
Vapaaehtoisia		
Pyhäkoulutyössä	10	2
Säännöllisesti kokoontuvia		
Pyhäkouluryhmiä	10	3

Tilastoinnissa noudatetaan Kirkkohallituksen tilastointitapaa eli jokainen pyhäkoulussa kävijä tilastoidaan. Varhaiskasvatuksen ryhmissä lapsia ei tilastoida.

	Tunnusluvut 2025	Toteutuma 2025
1/2-vuotis muistamiset kirjeitse	100	89
Kastettuja 1/2- vuotiaita	150	83

Perhekerhotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Lapsen ja aikuisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin, kasvun sekä kasvatuksen tukeminen seurakunnan avoimessa kohtaamispaikassa. Koko perheen kristillisen kasvun tukeminen ja vahvistaminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Kaksi perhekerhoryhmää kokoontui kevätkaudella kahdessa eri toimintapisteessä. Syyskaudella kokoontui kaksi perhekerhoryhmää Lippuniemessä, joista toinen ilta-aikaan. Perheentalo-yhteistyössä perheille suunnattu Pikkulinnut-perheryhmä jatkui myös kuluvana vuonna. Ryhmä kokoontui Perheentalolla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Perhekerhoilla on vakiintunut asema lapsiperheille suunnatuissa palveluissa Iisalmissa. Toiminta on ennaltaehkäisevää ja koko perhettä tukevaa toimintaa. Yhteistyö kolmannen sektorin ja kaupungin kanssa on toimivaa. Järjestetään yhdessä perheitä palvelevia ja tukevia toimintamuotoja. Kesällä jatkui lasten liikennepuistotoiminta kaikille avoimena kohtaamispaikkana, jossa yhteistyössä (mm. kaupungin varhaiskasvatus, Perheentalo ja eri järjestöt) järjestettiin toimintaa perheille. Yhteistyö kaupungin avoimen varhaiskasvatuksen kanssa jatkui Seikkailevassa perheiden kerhossa. Monialaista yhteistyötä toteutettiin järjestämällä erilaisia perheille suunnattuja tapahtumia. Toimintavuonna osallistuttiin Leikitään Pikku Kakkosta- kesäkiertueeseen. Seurakunnan osaamisalueena on kristillisen kasvatuksen ja kasvun tukeminen. Uusia toimintamuotoja haetaan ja kehitetään, jotta ne palvelisivat paremmin tämän päivän perheiden tarpeita.

Tunnusluvut:

Suunnitellut tunnusluvut	2025	2024	2023
*Perhekerholaisten lukumäärä	120	120	120
*Aikuiset	44	44	44
*Lapset	75	75	75
Perhekerhojen lukumäärä	6	6	6

Toteuma	2025	2024	2023
*Perhekerholaisten lukumäärä	44	47	57
*Aikuiset	18	18	22
*Lapset	26	29	35
Perhekerhojen lukumäärä	3	3	4

Varhaisnuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Varhaisnuorisotyö auttaa toiminnallaan tyttöjä ja poikia elämään kristillisen uskon mukaisesti tukien heidän persoonallista kehitystään ja kasvamistaan. Varhaisnuorisotyön (6-14 v.) tarkoituksena on myös kirkon tunnustuksen pohjalta tukea perheiden ja koulujen kristillistä kasvatusta. Varhaisnuorisotyössä jalkautuminen on ihmisten kohtaamista mm. leireillä, kouluilla ja kerhoissa.

Toiminta kertomusvuonna:

Kesällä pidettiin kouluikäisten yksi yhden- ja yksi kahdenvuorokauden leiri Iisaassa. Rovastikuntaleiri pidettiin Hirsikankaalla yhteistyössä Kiuruveden, Sonkajärven, Nilakan ja Lapinlahti-Varpaisjärven seurakuntien kanssa. Lokakuun Sykeleiri kouluikäisille pidettiin Hirsikankaalla.

Kerhonohjaajakoulutus järjestettiin elokuussa. Syksyn aikana koulutuksen kävi 3 nuorta lisää. Kouluikäisten kerhot alkoivat syyskuussa. Uutuutena alkoi Pickleball -kerho kouluikäisille. Koulujen kanssa tehtiin yhteistyötä aamunavauksien ja erilaisten vierailujen muodoissa mm. vierailuja uskonnonoppitunneilla.

10-synttärät pidettiin marraskuussa Liikuntahallilla yhteistyössä Sonkajärven seurakunnan kanssa ja osallistujia oli 78 henkilöä ja kuusi vapaaehtoista nuorta.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kirkon Polku-toimintamallin vakiintuminen työnsisältöön
 - a. Pyrittiin ottamaan mukaan eri toimintoihin näkyviin, niin leireillä kuin viikkotoiminnassa.
2. Kerhotoiminnan kehittäminen
 - a. koulutimme uusia kerhonohjaajia myös kerhonohjaajakoulutuspäivien ulkopuolella syksyn 2025 aikana.
3. Kouluyhteistyön kehittäminen
 - a. keskusteltu koulujen kanssa millaista yhteistyötä seurakunta ja koulu voivat tehdä ja mitä koulut toivoisivat seurakunnalta.

Tunnusluvut:

	ta 2025	tot 2025
1. Kouluvierailut	30	17
2. Toimintaan osallistuneet		
Retket ja leirit	130	105
Viikkotoiminta	200	90
3. Koulutuksen suorittaneet	10	6

Rippikoulutyö

Työalan toiminta-ajatus:

Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä (Rippikoulusuunnitelma 2017).

Toiminta kertomusvuonna:

Vuoden 2024 rippikoulut toteutettiin paikallissuunnitelman mukaisesti. Vuoden 2026 rippikoulut alkoivat ilmoittautumisilla syyskuussa. Kesän rippikoulut pystyttiin toteuttamaan suunnitelman mukaan. Yhteiset kokoontumiset alkoivat marraskuun alussa. Iisalmen rippikoululaiset ja isoset antoivat palautetta valtakunnalliseen rippikoulukyselyyn.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Kirkon Polku- toimintamalli. Rippikoulun paikallissuunnitelmassa on hyödynnetty kokonaiskirkon Polku- toimintamallia. Varsinaisia täysin uusia polkuja emme toimintakaudella luoneet. Rippikoulu voi tarjota 2020-luvun nuorille vahvistusta kristittyinä elämiseen ja kristillisen identiteetin kasvuksi.
2. Rippikoulun paikallissuunnitelman päivittäminen/uudistaminen vuosille 2026-2028 toteutettiin keväällä 2025. Erityisenä painopisteenä suunnitelman uudistamisessa oli talvikauden sisällön kehittäminen.
3. Rippikouluopetuksen korvaustehtävien ja etätehtävien kehittäminen. Toimintakaudella luotiin tehtäviä, joita voidaan käyttää korvaus- ja etätehtävinä poissaolueille.

Tunnusluvut:

1. Rippikoululaisten määrä 205 (seurakuntaan kuuluvat 15-vuotiaat), toteutunut 195 (rippikoulun käyneet)
2. Rippikoulujen suunniteltu määrä 10, toteutui 9 (sisältää muualla rippikoulun käyvien ryhmän).

Muuta:

Valtakunnallisen rippikoulukyselyn (161 rippikoululaista ja 33 isosta= 197 vastausta) tuloksista näkee, että Iisalmen rippikouluissa nuoren oli turvallista ja hyvä olla sekä sai olla oma itsensä ja rippikoulussa oli hyvä ryhmähenki. Nuoret myös kokivat, että heidän ajatuksiaan kuunneltiin ja he oppivat uusia asioita kristinuskosta sekä he pääsivät suunnittelemaan ja valmistelemaan hartauksia ja jumalanpalveluksia. Hengellisyyteen ja kristinoppiin liittyvissä kysymyksissä näkyy, ettei näitä asioita koeta yhtä merkitykselliseksi kuin yhteishenkeen ja yhdessä olemiseen liittyviä asioita. Rippikoululaisten omalle rippikoululle antamien kokonaisarvosanojen keskiarvo oli 8,6 ja 87,9 prosenttia rippikoululaisista ja isosista antoi arvosanan 8-10.

Nuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Nuorisotyön (yli 13-vuotiaat) toiminta-ajatuksena on kastekäskyn mukainen opetus sekä sitoutuminen kirkon kasvatuksen linjauksiin.

Nuoret kohdataan niin, että he kokevat olonsa hyväksytyksi ja turvalliseksi sekä annetaan mahdollisuus vastuun ottamiseen ja toimintaan osallistumiseen.

Toiminta kertomusvuonna:

Nuorten viikkotoiminta on pystytty toteuttamaan suunnitelman mukaan. Avoimien ovien toiminta on pyörinyt vakiintuneena tiistaista- torstaihin ja kellarilla on ollut työskentelemässä nuorisotyönohjaajien lisäksi yksi kellariohjaaja, sekä 1 työkokeilija.

Nuorten vaikuttajaryhmän 2. kausi tuli päätökseen ja uudelle kaudelle saimme 15 nuorta mukaan ryhmään.

Isoskoulutukseen tuli syksyllä 83 nuorta, joista 5 lopetti koulutuksen kesken. Isoskoulutus kesti neljä viikonloppua. Suuren osanottajajoukon takia osallistujat jaettiin koulutuksissa kahteen ryhmään. Koulutus pidettiin yhdessä Sonkajärven- ja Lapinlahti-Varpaisjärven seurakuntien kanssa.

Oppilaitosyhteistyötä teimme Ysaon, Sakkyn, Peltoniemen, Lyseon ja Juhani Ahon koulun kanssa.

Olimme todella kysyttyjä vierailijoita oppilaitosten ryhmäytymis-, ym. teemapäiviin.

Osallistuimme myös Ylä-Savon nuorisotyön verkoston kokouksiin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kirkon Polku- toimintamalli ohjasi toimintaa niin, että nuori ja aikuinen voi elää kristittyinä seurakunnan yhteydessä, itselleen tyypillisillä tavoilla. Kristinuskon sisällössä on muuttumaton ydin, mutta sen toimintatapojen tulee elää ja muokkautua suhteessa ympäröivään todellisuuteen ja kulttuuriin. Nuorille on tarjottu turvallinen kohtaamis- ja kasvupaikka Kellarilla, kerhonojaja- sekä isoskoulutuksessa. Tarjottiin nuorille vahvistusta kristittyinä elämiseen ja kristillisen identiteetin kasvuksi.
2. Verkkonuorisotyö hakee vielä vakiintunutta muotoaan. Yleisimmät somekanavat ovat olleet nuorisotyön käytössä.
3. Isostoiminta on jatkanut suosiotaan ja määrä onkin edellisvuotta suurempi. Vanhempiä isosia on ollut suunnittelemassa ja toteuttamassa uusien koulutusta.

Tunnusluvut:

	ta	tot
Tunnusluvut	2025	2025
1. Retkille ja leireille osallistuneet	250	313
2. Viikkotoiminta	2000	2244
3. Uusia isoskoulutuksessa 31.12.	37	78

Kuopion perheasiain neuvottelukeskus

Iisalmen sivuvastaanotto ja asiakastapaamiset Kuopiossa etä- tai lähitapaamisina

Toiminta kertomusvuonna

Kirkon perheneuvonnassa vahvistamme ihmisen kokonaisvaltaista

hyvinvointia tukemalla sielunhoidollisen ja terapeuttisen keskustelun avulla hänen kykyään elää lähisuhteissa. Keskitymme erityisesti parisuhteen ja perheen kysymyksiin. Tarjoamme asiakkaillemme oikea-aikaista, kestoaltaan riittävää ja laadukasta apua.

Kuopion perheasiain neuvottelukeskus palvelee koko Pohjois-Savon alueen asukkaita neljän perheneuvojan tiimillä. Palvelualueen väestöpohja on noin 248 000. Palvelun tarjoaa Kuopion seurakuntayhtymä yhdessä Pohjois-Savon alueen ev.lut. seurakuntien kanssa. Toimintavuonna Kuopion perheneuvonnassa vietimme 60-vuotisjuhla-vuotta, minkä merkeissä järjestimme avoimet ovet, webinaareja sekä parisuhdeiltoja yhteistyössä seurakuntien ja muiden toimijoiden kanssa. Toimintavuonna pidimme myös yhteisen seurakuntatyön juhlaseminaarin ja otimme käyttöön yhteisen seurakuntatyön Uskomme Sinuun -strategian yhteisessä seurakuntatyössä. Perheneuvonnassa yhdenmukaistimme palautteenkeruun toiminnastamme ja käynnistimme verkkomuotoisen parisuhderyhmätoiminnan. Yleisin tulosyö olivat vuorovaikutusongelmat. 19 % asiakastyön moduuleista toteutui etänä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Iisalmen sivuvastaanottoa pidettiin suunnitellusti toimintavuonna 21 kertaa. Iisal-messa työntekijänä toimi perheneuvoja Kati Häkkinen. Lisäksi Ylä-Savon seurakuntayhtymän alueen asukkaille tarjottiin lähiaikoja Kuopion toimipisteessä ja etäyhteyksillä. Yhteistyössä Iisalmen seurakunnan ja rovastikunnan kanssa toteutettiin touko-kuussa Kaksi puuta -musiikillinen parisuhdeilta Lippuniemen seurakuntatalolla. Syys-kaudella käynnistyneestä pariskunnille suunnatusta verkkoparisuhdekurssista tiedotettiin myös Ylä-Savon asukkaita ja osallistujia parisuhteen vuorovaikutusta ja keskinäistä tunneyhteyttä tukevalle kurssille tuli myös Ylä-Savon seurakuntayhtymän alueelta.

Tunnuslukuja

- Ylä-Savon seurakuntayhtymän lähivastaanotto
- 21 lähivastaanottopäivää
- Ylä-Savon seurakuntayhtymän alueelta olevien asiakkaiden määrä ja asiakasneuvottelut (sisältäen myös Kuopion asiakastapaamiset ja etätapaamiset, 1 moduuli=45 minuuttia kestävä tapaaminen)
- Asiakkuudet 82
- Asiakasneuvottelut 264,41 moduulia

Ylä-Savon seurakuntayhtymän alueelta olevien asiakkaiden määrä ja asiakasneuvottelut (sisältäen myös Kuopion asiakastapaamiset ja etätapaamiset, 1 moduuli = 45 minuuttia kestävä tapaaminen.

Sairaalasielunhoito

Työalan toiminta-ajatus:

Sairaalasielunhoito on ihmisen henkistä ja hengellistä auttamista sairauteen ja menetykseen liittyvissä elämäntilanteissa. Työn tarkoituksena on Iisalmen sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä ja avohoidossa olevien potilaiden, heidän omaistensa ja henkilökunnan tukeminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Sairaalasielunhoito vastasi Iisalmen sairaalan (Ylä-Savon osastot 1-3, psykiatrinen ja riippuvuusosasto), hoitokotien ja palvelutalojen (Aurinkokartano, Hopeinen Kuu, Iisakki, Kultasirkku, Mainiokoti Helmiina, Onnimanni, Paaskoti, Palvelukeskus Kirkonsalmi, Pihlajajarju, Validia) sekä avohoidon sielunhoidosta. Toimintamuotoja olivat keskustelut, hartaushetket, ehtoollisen vietot, keskusteluryhmät ja musiikkitalaisuuudet.

Sairaalapastori teki yhteistyötä Pohjois-Savon hyvinvointialueen työntekijöiden kanssa eri tavoin. Kirkon sairaalasielunhoidon 100-vuotisjuhlavuoteen sairaalapastori osallistui verkostopäivillä, somettamalla kirkon kanavilla ja järjestämällä juhlakonsertin 21.9. (337 osallistujaa). Juhlakonsertin ohjelmatulolla (1640 €) sairaalapastori hankki Ylä-Savon osastoille 1,2, ja 3 potilaiden läheisten käyttöön jääkaapin, veden- ja kahvinkeitin sekä potilaille virikemateriaalia. Psykiatriselle ja riippuvuusosastolle lahjoitettiin lauta- ja korttipelejä. Hoitokodit saivat kuolinlakanan, muisti- ja palapelin sekä isotehtäviä Joululauluja- ja Virsiä-vihkosia. Sairaalapastori antoi eri yksiköille nuorisotyön käytöstä poistamia cd-levyjä. Sairaalasielunhoidon toiminnasta tiedotettiin seurakunnan, kirkon ja PSHVA:n somekanavilla. Sairaalapastori toimi sairaalasielunhoidon työryhmän puheenjohtajana ja sihteerinä, osallistui sairaalapappien valtakunnallisiin Teams-kokouksiin sekä toimi 400-vuotisjuhlavuotta suunnittelevan toimikunnan puheenjohtajana.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Sairaalasielunhoito on läsnä hoitoyksiköiden ja kotihoidon arjessa. Työssä tuetaan sairaita ja vanhuksia, heidän omaisiaan ja hoitohenkilökuntaa. Sairaalapastori käy sielunhoidollisia keskusteluja ja pitää hartaustilaisuuksia entisessä laajuudessa.

Tavoitteen toteutuminen: Sairaalapastori kohtasi keskusteluissa 1440 henkilöä. Tunnusluku 527 (450) ilmaisee eri yksiköissä käynnit, joiden yhteydessä sairaalapappi on voinut kohdata useita henkilöitä peräkkäin. Sairaalaosastoilla lähes 60 % hartaushetkestä on toteutettu viikkomessuna. Hoitohenkilökuntaa tuettiin keskusteluin, pitämällä muistohetkiä sekä osallistumalla osastopalaverihin.

2. Sairaalasielunhoito jakaa vastuuta vapaaehtoisille, jotka pitävät hartaushetkiä ja avustavat ehtoollishartauksissa sekä Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksissa.

Tavoitteen toteutuminen: Vapaaehtoisia oli yhteensä 107: hartauksien pitäjiä 7 (19 hartaushetkeä), messussa 2, juhlakonsertissa 80, musiikkihetkien pitäjiä 8, alttariliinujen, ristien ja kuolinlakanoiden tekijöitä 5, retkipäivässä 3, villasukkien neulojia sairaalaosastoille 2.

3. Virtuaalisten hartaushetkien kehittäminen ja toteuttaminen hoitoyksiköille. Yhteistyö Ylä-Savon hyvinvointialueen kanssa etätuokioiden pitämiseksi kotona asuville ikäihmisille.

Tavoitteen toteutuminen: Uusia hartausvideota ei julkaistu. Aiemmin julkaistuille 14 Kristiina-papin hartaudelle on kertomusvuonna tullut lisää katselukertoja, nyt on yhteensä yli 16000 kertaa. Työaika käytettiin Kustaa Aadolfin kirkon audioesittelyn tekemiseen. PSHVA:n kotihoidossa oleville asiakkaille pidettiin neljä etähartausta.

Tunnusluvut (suluissa tavoitteet vuodelle 2025):

	tp 2025 *	tp 2024	tp 2023	tp 2022	tp 2021
Sielunhoidolliset keskustelut/Kohtaamiset	527 (450)	411	495	490	371
Hartaus- tai rukoushetket; 2022- 2025 myös hartauden sisältävät musiikkitalaisuuudet	144 (150)	160 (150)	144	151	139
Musiikkitalaisuuudet	17	8	sis. yllä	sis. yllä	14
Ehtoollishartaudet eli viikkomessut	60 (48)	49	48	33	24

Ryhmiä kokoontumiskerrat	21 (30)	26	32	45	32
Yksityiset ehtoolliset	106 (40)	76	68	54	37
Retket	2	2	2	2	2

*Kirkon tilastointipalvelussa ei näy kaikki vuoden 2025 toiminta, vaikka se on tilastoitu Primeen.

Yhteinen vapaaehtoistyö

Toiminta-ajatus:

Vapaaehtoistoiminta kokoaa ja koordinoi yhteen seurakunnan vapaaehtoisia sekä järjestää koulutusta, tehtävään siunaamisen, yhteisiä kokoontumisia, juhlia, konsertteja. Yhteinen vapaaehtoistoiminta auttaa ja aktivoi seurakuntalaisia osallisuuteen sekä tukee työntekijöitä vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä. Seurakunnan vapaaehtoistoiminta kutsuu mukaan myös järjestöjä ja seuroja tekemään yhdessä koko Iisalmen vapaaehtoistoimintaa (vapaaehtoistyö.fi).

Toiminta kertomusvuonna:

Vapaaehtoistyöntiimiin (VET-tiimi) kuuluvat edustajat eri työaloilta. Seurakunta on mukana Iisalmen yhteisen vapaaehtoistyön Virva-verkostossa, jonka kanssa on säännöllisesti yhteistyöpalavereja ja järjestetty vapaaehtoistoiminnan esittelyjä eri tapahtumissa. Seurakunnan vapaaehtoisia muistettiin keväällä kahvilalahjakortilla ja loppuvuodesta jouluruokailulla. Vapaaehtoisille oli virkistysilta elokuussa Paloisvuorella ja tehtävään siunaaminen syyskuussa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Ylös Jerusalemiin –tapahtuman toteutus. Tämän vuoden tapahtumassa ei ollut vaellusta, vaan draama toteutettiin esityksenä seurakuntasalissa. Draaman 24 näytöksessä kävijöitä oli yhteensä 1148 henkilöä, vapaaehtoisia tapahtuman toteuttajia yhteensä 48 henkilöä. Draaman ohjaajana toimi Satu Hukkanen. Tapahtumaan sisältyi myös Jerusalemin tori, jossa oli myyntipisteitä, lauluesityksiä, kahvila, runokaivo ym. Tapahtuma toteutui hyvin, myös osallistujilta saadun palautteen perusteella.
2. Vapaaehtoistoiminnan merkityksen ja näkyvyyden lisääminen. Seurakunnan vapaaehtoistoimintaa on ollut esillä Lähetyskirpussa ja seurakuntatalolla. Myös eri järjestöjen kokoontumisissa on esitelty seurakunnan vapaaehtoistoimintaa. Iisalmen seurakunnan vapaaehtoistoiminnan kysely toteutettiin keväällä, jossa nousi esille mm. seurakunnan vapaaehtoistoiminnan esillä pitäminen. Vapaaehtoistyö.fi -sivustolle on koottu seurakunnan eri vapaaehtoistehtäviä.
3. Iisalmen kaupungin yhteiseen vapaaehtoistyön Virva-verkostoon osallistuminen ja yhteistyön tekeminen järjestöjen kanssa. Seurakunta on ollut mukana Virva-verkostossa ja järjestetty vapaaehtoistoiminnan esittelyjä. Yhteistyötä eri järjestöjen kanssa on tehty, milloin se on ollut luontevaa ja tarkoituksenmukaista.

Tunnusluvut

	tp 2025	tp. 2024	tp. 2023
1. vapaaehtoiset vuoden aikana	701	709	540
2. vapaaehtoisille suunnattuihin tapahtumiin osallistuneet	286	250	249

Lähetystyö

Työalan toiminta-ajatus:

Lähetysten tehtävänä on edistää kirkon tekemää lähetystyötä mm. tukemalla eri lähetysjärjestöjä nimikkolähettsopimuksilla ja -kohteilla. Tarjotaan erilaisia auttamis- ja osallistumismahdollisuuksia paikallisesti tehtävään lähetys- ja kansainväliseen työhön. Pidetään maailmanhätää ja avuntarpeita esillä tiedotuksen ja kasvatuksen kautta.

Toiminta kertomusvuonna:

Lähetysten sopimukseen tuli muutoksia vuoden alussa. Haveristen tilalle tulivat Palmut Japanissa, Markkasten tilalle Leena Helle Thaimaassa ja uutena Titta Hämäläinen Virossa. Marja Ochieng Keniasta, Titta Hämäläinen Virosta ja Saidit Israelista vierailivat Iisalmessa lähetystapahtumissa. Nimikkolähetteihin ja -kohteisiin on oltu yhteydessä myös videoyhteyden välityksellä eri tapahtumissa. Lähetysten viikkotoiminnan muodostavat lähetys- ja käsityöpiirit. Kesäaikaan järjestettiin lähetysten iltoja seurakunnan tiloissa, kodeissa ja kylillä. Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksia järjestettiin mm. kirkoissa, kappeleissa, kyläyhdistysten tiloissa. Perinteiset joulumyyjäiset järjestettiin yhdessä lähetysten piirien ja lähetysemäntien kanssa. Pääsiäismyyjäiset olivat osana Ylös Jerusalemiin -tapahtumaa. Lähetyskirpun kävijämäärä oli 69000 asiakasta. Lähetyskirpussa on järjestetty noin kerran kuukaudessa teemallisia tapahtumia. Toiminnassa on ollut mukana 50 vapaaehtoista. Vuoden aikana on toimintaan osallistunut myös opiskelijoita, työkokeilijoita, kuntouttavassa työtoiminnassa olevia sekä kansainvälisiä kielenopiskelijoita. Palkkatuella on ollut töissä yksi työntekijä. Lisäksi kesän ajalle palkattiin kolme nuorta kesätöihin. Rovastikunnan lähetystoimikunnan aktiivinen työ tukee seurakunnan lähetystyön toimintaa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Lähetyskasvatus lasten ja nuorten parissa. Iisalmessa järjestettiin Pipliaseuran globaalikasvatuspäivä työntekijöille ja vapaaehtoisille. Lähetyskasvatusta on toteutettu rippikouluissa ja isoskoulutuksessa. Uutena tullut lapsille ja kouluikäisille suunnatut lähettikirjeet. Teimme kouluvierailuja sekä olimme mukana tekemässä Kirkonmäen joulu- tapahtumaa yhdessä Edvin Laineen ja Juhani Ahon koulun sekä Iisalmen Lyseon kanssa.
2. Uusien vapaaehtoisten mukaan kutsuminen lähetysten toimintaan. Lähetysten eri vapaaehtoistehtäviä on pidetty esillä Lähetyskirpussa, eri tapahtumissa, vierailuilla järjestöjen kokoontumisissa sekä eri somekanavilla. Uusia vapaaehtoisia on tullut mukaan Lähetyskirpun ja lähetysemäntien toimintaan.
3. Kansainvälinen vastuu. Kirkon Ulkomaan avun toimintaa on pidetty yllä somekanavilla ja eri tapahtumissa Lähetyskirpussa. Naisten pankin toimintaa on tuettu useana vuonna peräkkäin Iisalmen seudun yrittäjänäisten kanssa.

Tunnusluvut	tilinp. 2025	tilinp. 2024	tilinp. 2023
1. Lähetyskirpun tuotto	31410	36019	61470
2. Vapaaehtoisten määrä	132	139	126
3. Lähetystilaisuuksia	50	52	55

Lähetysten tukisummat:

12 818 € Kylväjä/Pirkko Said
 12 818 € Suomen ev. lut. kansanlähetys/ Lauri ja Asako Palmu
 12 818 € Suomen Lähetysseura / Leena Helle
 6 032 € Suomen Piipiseura /Raamatun käännöstyö Namibia
 6 032 € Suomen Lähetysseura /rovastikunnan kohde, Tuemme vähävaraisia ja vammaisia lapsia ja nuoria Etiopiassa
 6 032 € Medialähetys Sanansaattajat / Sat-7- satelliittitelevisiotyö
 13 452 € Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistys / Orpotoyö länsi-Keniassa (lisänä Lähetysmäntien tuotto 7 420 €)
 6 032 € Kirkon Ulkomaanapu
 yhteensä 76 034 €

Diakonia

Työalan toiminta-ajatus:

Diakonian tehtävänä on edistää kristilliseen uskoon perustuvan lähimmäisenrakkauden toteutumista. Tämän mukaisesti seurakunnan ja sen jäsenten tulee pyrkiä eheyttämään elämää, lievittämään kärsimystä ja antaa apua erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta. Diakonia on ennaltaehkäisevää ja korjaavaa. Diakonian tavoite on kristillisen lähimmäisenrakkauden ja toivon välittäminen eri toimintamuotojen avulla niille ihmisille, joiden elämänusko ja toivo ovat katoamassa.

Toiminta kertomusvuonna:

Taloudellinen ahdinko on lisääntynyt ja arjessa selviytyminen esimerkiksi työttömyyden, asumistuen leikkausten sekä sosiaaliturvan muutosten takia on vaikeutunut. Avuntarvitsijoiden tilanteet ovat monimutkaistuneet ja asioiden kartoittaminen vie aikaa. Yhteisessä ruoka-avussa on edelleen käytössä ruokakassikortti, joka on täytynyt olla mukana asioidessa ruoka-avussa. Jaoimme vuoden aikana hävikkiruokakasseja 3500 kpl. Taloudellisesti haastavassa tilanteessa olemme voineet antaa avuksi ESR-hankkeen Aineellisen avun maksukortteja 450 kpl. Olemme mukana Metsäkartanon Voimaa vanhemmuuteen- perheleiri hankkeessa, jonka kautta olemme jatkaneet verkostoitumista perhetyön yhteistyötahojen kanssa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Huolehdimme apua tarvitsevista ja kohtaamme ihmiset heidän omassa arjessaan huomioiden yhteiskunnassa ja paikkakunnalla tapahtuvat muutokset. Teemme yhteistyötä hyvinvointialueen ja muiden verkostojen kanssa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen etsivän vanhustyön verkosto on aloittanut toimintansa ja olemme yhteistyössä mukana. Kriisitilanteissa olemme voineet auttaa ihmisiä nopeasti yhdessä verkostojen kanssa. Aloimme valmistelevaan Walk in terapian aloitusta yhdessä nuorisotyön ja Iisalmen kaupungin kanssa. Walk in terapia on alle 29-vuotiaille nuorille ja nuorille aikuisille suunnattua keskusteluapua mielen hyvinvointiin.

2. Autamme erityisesti ihmisiä, joilla on haasteita mielenterveyden, yksinäisyyden ja taloudellisen tilanteen vuoksi.

Yhteisölliset ruokailut ovat vakiintuneet ja ne tarjoavat ihmisille luonnollisen tavan tulla seurakunta yhteyteen. Talousneuvolassa olemme ohjanneet ja neuvoneet taloudellisissa haasteissa olevia. Kotona oleville ikäihmisille olemme pitäneet etähartauksia yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Yhdistykset, yritykset ja yksityiset henkilöt ovat runsaasti lahjoittaneet diakonia-avustuksiin vuoden aikana. Uutena yhteistyötahona on Pelastusarmeija.

3. Luomme mahdollisuuksia vapaaehtoistoiminnalle ja etsimme vapaaehtoisia toimintaan. Vapaaehtoistyössä on ollut mukana uusia ja vanhoja vapaaehtoisia Yhteisvastuukeräyksessä, ruokailujen järjestämisessä, Yhteisessä ruoka-avussa, lohtuneuleita tekemässä, ruoka-apu pop-up-keräyksissä. A-killan vapaaehtoisten kanssa olemme aloittaneet vertaistuellisen päihteettömät kokoontumiset Kellarilla. Iisalmen SPR:n osaston vapaaehtoiset ovat tulleet mukaan Yhteiseen ruoka-apu toimintaan.

Tunnusluvut:	tp 2025	tp 2024	tp 2023
1. Asiakaskontaktit	2392	2065	1535
2. Annetut avustukset	61 404 €	59 229 €	53 950 €
3. Kerhotoiminnassa kohdatut henkilöt	1263	1296	1379

Muu seurakuntatyö

Toiminta-ajatus:

Tehtävän alueeseen on koottu Iisalmen seurakunnan rovastikuntamaksu, lahjakirjallisuutta sekä yleisessä seurakuntatyössä annettavat avustukset, joita on talouden tasapainottamiseksi jouduttu hyvin paljon karsimaan. Tehtäväalueelle kirjataan niitä kuluja, jotka eivät sijoitu muiden työmuotojen alle.

Seurakuntaneuvosto

Toiminta-ajatus:

Seurakuntaneuvostojen tehtävänä on seurakuntayhtymään kuuluvissa seurakunnissa hoitaa seurakunnan varsinaiseen toimintaan liittyviä asioita. Seurakuntien kiinteistöjen, talouden, hautatoimen, palvelutoimiston ja hautauspalvelujen toimiston toimintaan liittyvissä asioista päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa. Tehtäväalueella on seurakuntaneuvostojen ns. käyttövarat oman alueensa toimintaan.

Toiminta kertomusvuonna:

Seurakuntaneuvoston kokouksia pidettiin 7 kpl ja käsiteltäviä asioita kertyi 55 kpl. Seurakuntaneuvoston päätöksissä korostuivat toimintakertomusvuoden aikaiset henkilöstöasiat. Lisäksi papiston ja muun henkilökunnan virkavapaudet ja sijaisuuksien täyttämiset sekä talousarvion laadinta löivät leimansa seurakuntaneuvoston työskentelyyn. Keskeisenä haasteena on ollut seurakunnan toiminnan ja resurssien yhteensovittaminen vähenevien resurssien aikana. Seurakuntaneuvostolle on myös

esitelty työaloittain seurakuntatyötä ja työalojemme toimintaa vuoden 2025 aikana toimintasuunnitelmien käsittelyjen yhteydessä, lisäksi olemme olleet yhdessä koolla kehittämässä yhteistyötä luottamushenkilöiden ja työntekijöiden välillä. Pyhän Ristin kirkon remonttityön valmistelu ja suunnittelu on ollut pitkään odotettu ja kaivattu tuleva uudistus, josta myös seurakuntaneuvostoa on kuultu. Piispantarkastus on ollut myös yhteinen matka toimintakertomusvuonna.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Iisalmen seurakunnan toiminnan hoitaminen ja kehittäminen.
2. Vähenevillä resursseilla toiminnan turvaaminen.

Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana olemassa olevien resurssien puitteissa. Seurakuntaneuvosto on tutustunut monin tavoin seurakunnan toimintaan.

2.1.2 Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunta

Vuosi 2025 merkitsi Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunnalle monia muutoksia. Seurakuntaliitos astui voimaan 1.1.2025, mutta vuoden varrelle mahtui myös lukuisia henkilöstövaihdoksia mukaan lukien uuden kirkkoherran valinta. Seurakuntaliitoksen tuomio muutoksia ennakoiden vuoden 2025 toimintasuunnitelmaan seurakunnan yhteiseksi painopisteeksi oli kirjattu: ”seurakuntaliitoksen mukanaan tuomiin muutoksiin totuttelu, uusien toimintatapojen oppiminen ja seurakuntayhteyden rakentaminen yli rajojen”. Kaikissa näissä kolmessa tavoitteessa riitti työnsarkaa koko vuodenkierrolle. Sekä työyhteisönä että seurakuntana Lapinlahden-Varpaisjärven seurakunta voi kuitenkin katsoa kohtuudella onnistuneen ensimmäisen vuotensa haasteista. Samalla on kuitenkin todettava, ettei seurakuntaliitos valmistunut vielä 1.1.2025. Yhdessä kasvaminen ja yhteen kasvaminen on vuosia kestävä matka.

Vuoden vaihtuessa Lapinlahden seurakunnan kirkkoherra Lauri Jäntti jäi vuosilomille ja 1.4.2025 alkaen eläkkeelle. Seurakunnan vt. kirkkoherrana aloitti 1.1.2025 **Olli Viitaniemi**, joka myös kevään kirkkoherran vaaleissa valittiin vakituksena virkaan. Vaaleissa vastaehdokkaana oli **Anne Pulkka**. Varpaisjärven vt. seurakuntapastorina toimi keväällä pastori **Lauri Kastarinen**. Lapinlahden seurakuntapastori **Petteri Suomalaisen** irtisanouduttua myös toinen seurakuntapastorin virka tuli avoimeksi. Seurakuntapastorin sijaisena toimi kuukauden ajan kirkkoherra emerita **Helen Nykänen**. Helatorstain pappisvihkimyksestä muodostui tuoreelle liitosseurakunnalle poikkeuksellinen juhlapäivä, kun **Karoliina Ojala** sai vihkimyksen Lapinlahden ja **Päivi Kasurinen** Varpaisjärven seurakuntapastoriksi. Diakonissa **Heli Hämäläisen** eläköidyttyä kolmatta diakonian virkaa ei suunnitellusti päätetty täyttää, mikä aiheutti työtehtävien uudelleen järjestelyitä kahden jäljelle jääneen diakonian viranhaltijan ja seurakuntapastorien kesken. Syksyllä pitkäaikainen lastenohjaaja **Jaana Ryhänen** irtisanoutui, mutta määräaikaiseksi lastenohjaajaksi löytyi **Marianna Kuosmanen**.

Seurakuntaliitoksen tuomat muutokset työarkeen ja useat henkilöstövaihdokset olivat ymmärrettävästi poikkeuksellinen kuormitustekijä henkilöstölle sekä siten myös haaste henkilöstöjohtamiselle. Vuoden edetessä liitosseurakunnan toimintakulttuuri kuitenkin löysi vähän kerrassaan uudet uomansa. Monien muutosten keskellä eri työalojen arkinen seurakuntatyö jatkui myös seurakuntalaisille pääosin tutuna ja laadukkaasti toteutettuna. Seurakuntalaisten toimijuus oli vahvaa erityisesti kuorotoiminnassa ja Ystäväntuvan vapaaehtoistoiminnassa.

Arkityöstä erottuvia juhlahetkiä olivat diakoni **Kirsi-Maria Turusen** diakonian vihkimys, **Minna Kettusen** käsikirjoittama ja ohjaama pääsiäisnäytelmä ”Rauhanviejä, rauhantuoja”, pääsiäis- ja jouluyön messut, Petri Laaksosen konsertti ja seniorisynttärit, uusien seurakuntapastorien pappisvihkimys ja tuloruhla, kirkkoherran virkaanasettamismessu, Varpaisjärvellä yhteistyönä toteutettu Lasten lauantai, Yhteyspäivät teemalla ”Rohkea usko”, rovastikunnallinen lähetysjuhla ja nimikkolähetti **Hilde Pacon** vierailu.

Ensimmäinen vuosi liitosseurakuntana oli haasteellinen myös seurakunnan budjetin laadinnalle sekä taloudenpidolle. Työaloikohtaisesti tuli jonkin verran ennakoinnattomasta sijaistarpeesta sekä seurakunnan laajentumisen vuoksi lisääntyneistä työntekijöiden matkakuluista johtuvia budjetin ylityksiä. Kokonaisuutena arvioiden budjettiraami (846 848 € + diak.työn lisätalousarvio 21 947 €) ei kuitenkaan ylittynyt vaan toimintakate alitti budjettiraamin 2 908 € toteuman ollessa 99,7 %.

kirkkoherra Olli Viitaniemi

TEHTÄVÄALUEIDEN TOIMINTAKERTOMUKSET

Yleinen seurakuntatyö

(jumalanpalveluselämä, hautaan siunaamiset, kirkolliset toimitukset ja muut seurakuntatilaisuudet)

Työalan toiminta-ajatus

Seurakunnan kokoaminen yhteen sanan ja sakramenttien ääreen kirkossa, muissa kokoontumispaikoissa, kodeissa ja sosiaalisessa mediassa pyhäpäivinä, kirkollisissa toimituksissa, sekä erilaisten juhlien, tapahtumien ja hartauksien merkeissä.

Toiminta kertomusvuonna

Seurakunnan viralliset toimintatilastot ovat julkisesti nähtävillä osoitteessa kirkontilastot.fi. Seurakuntaliitoksen vuoksi tilastollinen vertailu edeltäviin vuosiin on haastavaa. Tilastojen tietoihin on muutenkin suhtauduttava suuntaa antavina, koska vuoden 2025 lukuisista työntekijävaihdoksista, sijaisuuksista ja tilastointiohjeistusten ja -käytäntöjen monitulkintaisuudesta johtuen tilastot eivät kaikilta osin ole ajantasaisia. Tämän vuoksi tässä yhteydessä käsitellään vain keskeisimmät tunnusluvut.

	2025	2024 (Lap.+Varp.)
Jäsenmäärä	6110	6226
Kastetut	43	38
Kastetut+0-v liittyneet	50	45
Liittyneet	23	27
Kuolleet	108	91
Kirkosta eronneet	63	89
Muuttoliike	0	-54
Muutot seurakuntaan	274	266
Muutot seurakunnasta	277	319
Avoliitot	22	14
Kirkolliset vihkimiset	11	?
Avoliiton siunaukset	0	0

Jumalanpalveluksia vietettiin yhdistyneessä Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunnassa toimintasuunnitelman mukaisesti siten, että sunnuntaisin klo 10 palvelu oli Varpaisjärven ja klo 14 palvelu Lapinlahden tai kerran kuussa Alapitkän kirkossa. Tästä käytännöstä jouduttiin kuitenkin kirkkoherranvaalien vuoksi tekemään keväällä useita poikkeuksia. Vertailussa vuoden 2024 Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakuntien yhteenlaskettuun jumalanpalveluselämään palvelusten määrä ja siten myös yhteenlaskettu osallistujamäärä hieman kasvoi (uutena mm. suosiota saavuttaneet pääsiäis- ja jouluyön messut), mutta jumalanpalvelusten keskimääräinen osallistujamäärä pysyi kutakuinkin ennallaan.

	Jumalanpalvelusten lkm (messu/sanajp/viikkomessu)	Osallistujia paikalla (messu/sanajp/viikkomessu)	Osallistujien keskiarvo (messu/sanajp/viikkomessu), hlöä/tilaisuus
2025	126 (106/18/2)	8383 (5408/2961/14)	67 (51/165/7)
2024	Yhteensä: 113 (73/39/1) Lapinlahti: 62 (48/13/1) Varpaisjärvi: 51 (25/26/0)	Yht.: 7300 (4039/3201/60) Lap.: 4938 (2567/2311/60) Varp.: 2362 (1472/890/0)	Yht.: 65 (80/46/60) Lap.: 80 (53/178/60) Varp.: 46 (59/34/0)

Taulukosta ilmenee vuoden 2024 tietojen osalta jossain määrin yhdistyneiden seurakuntien jumalanpalveluselämän tunnuspiirteet. Varpaisjärvellä messuja vietettiin harvemmin, mutta ne olivat

suosittuja. Lapinlahdella puolestaan messuja oli enemmän, mutta sanajumalanpalvelusten keskimääräinen osallistujamäärä on ollut huomattavan korkea. Tätä selittää se, että määrätut suosittu pyhät, kuten joulu, pitkäperjantai, Yhteyspäivien juhla jumalanpalvelus ja itsenäisyyspäivä, ovat perinteisesti aina sanajumalanpalveluksia.

Vuoden 2025 osalta tilastojen keskiarvojen alle peittyy Lapinlahden kirkon normaalipyhien klo 14 palvelusten laimea suosio: hiljaisimpina pyhiä osallistujamäärä painui alle 20 seurakuntalaiseen. Tähän kehitykseen reagoitiin vuonna 2025 tekemällä päätös uusista jumalanpalvelusajoista vuodelle 2026. Toisaalta jumalanpalvelustilastojen keskiarvoja nostavat vuodelle 2025 osuneet useat erityiset jumalanpalvelukset, kuten kirkkoherran vaalien vaalinäytteet Lapinlahden kirkossa, uusien seurakuntapastorien tulojuhla Varpaisjärven kirkossa ja uuden kirkkoherran virkaanasettamismessu 31.8.2025.

Seurakunnan jumalanpalveluksia radioitiin noin kerran kuussa Radio Sandelsin taajuudelle. Palvelusten striimaamista seurakunnan Youtube-kanavalle jatkettiin vapaaehtoisvoimin. Varpaisjärven kirkon osalta striimaus jäi tauolle, koska tekniset haasteet sekä verkkoyhteyden että lähetystekniikan osalta eivät mahdollistaneet riittävän laadukasta toteutusta. Näihin haasteisiin ryhdyttiin etsimään ratkaisuja asiantilan korjaamiseksi vuodelle 2026.

Jumalanpalveluselämää toteutettiin runsaasti myös yhteistyössä eri kyläyhdistysten ja järjestöjen kanssa. Erilaisia kylä- ja luontokirkkoja pidettiin mm. Väisälänmäellä, Väärinsaarella, Kaijansaaressen kappelissa, Koiraharjun muistolehdossa ja palvelukeskus Orvokin pihamaalla. Järjestöjen kirkkopyhiä järjestettiin Herättäjäyhdistyksen, Uusheräyksen, Kansanlähetyksen ja Gideonien kanssa. Säännöllistä seuratoimintaa seurakunnan tiloissa tai yhteistyössä seurakunnan kanssa oli Iisalmen Rauhaniyhdistyksellä, Herättäjäyhdistyksellä ja Koskenniemen seuratuopayhdistyksellä.

Yhteyspäivät toteutettiin 21. kerran yhteistyössä Lapinlahden helluntaiseurakunnan, Kuopion ortodoksisen seurakunnan ja eri luterilaisen kirkon herätysliikkeiden kanssa. Teemana oli vuonna 2025 Rohkea usko, puhujina mm. vapaaseurakunnasta Lauri ja Mia Johansson ja arkkimandriitti Andreas Larikka Lintulan luostarista. Lauantain konsertin piti Ida Elina.

Pääsiäisnäytelmä ”Rauhanviejä, rauhantuoja” sekä koko perheen joulunäytelmä ”Joosefin huivi” toteutettiin edellisen vuoden tapaan vapaaehtoisvoimin Minna Kettusen johdolla. Raamattupiiri toimi seurakuntatalolla rovasti Juha Heikkilän johdolla.

Laitoshartaudet jatkuivat säännöllisinä terveyskeskuksen vuodeosastolla, Jukolassa, Mäenpihassa Jussinpihassa, Attendon palvelutalolla ja Orvokin palvelukeskuksessa. Yhteiset seniorisyntymäpäivät toteutettiin tarjoamalla kakkukahvit ja pieni ohjelmallinen juhla sekä kohokohtana Petri Laakson konsertti.

Ystävyyss seurakuntatyö jäi seurakuntaliitoksen vuoksi vähälle huomiolle, mutta Unkarin Sarszentlőrincin ystävyyss seurakunnan kirkon 250-vuotisjuhlaan seurakunnan tervehdyksen vei Helena Nykänen.

Tiedotus ja viestintä

Työalan toiminta-ajatus

Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti sisäisesti ja ulkoisesti. Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden ulkoisesta viestinnästä sekä tukea ja kehittää jäsenseurakuntien yhteistä viestintää ja seurakuntien omaa viestintää. Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsenseurakuntien työntekijöiden tekemän viestinnän avuksi. Viestintä toteuttaa viestintäohjelmaa, joka on laadittu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon viestintäohjelman ja seurakuntayhtymän ja seurakuntien yhteisen strategian, arvojen ja toimintasuunnitelmien pohjalta.

Toiminta kertomusvuonna

Yhteisviestintää tehtiin vuoden aikana kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, rekrytoinneista sekä palvelualueiden ajankohtaisista aiheista. Seurakuntayhtymän hallinnolle annettiin viestintätukea erityisesti piispanarkastukseen ja hallintojohtajan vaihdokseen liittyvässä viestinnässä.

Suomen ev.lut. kirkon uuden ilmeen käyttöönottoa jatkettiin järjestämällä työntekijöille koulutuksia. Lisäksi seurakuntien työntekijöiden käyttöön otettiin uusi työväline, Canva-sovellus, sekä yhteinen työtila mallipohjineen. Sen avulla työntekijät voivat tuottaa julkaisuja yhtenäisen ilmeen mukaisesti.

Valtakunnallinen PTV-palvelutietovaranto otettiin käyttöön, ja sen kautta löytyvät tässä vaiheessa seurakuntien keskeisimmät palvelutiedot. Myös Copilot-tekoälyä on otettu käyttöön kokeiluvasti vuoden aikana. Viestintäpalvelut olivat mukana Lukkari-verkkosivuston valtakunnallisessa uudistushankkeessa.

Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään, uuden seurakunnan graafisten materiaalien tuottamiseen, kirkkoherran vaalien, kirkkoherran virkaanasettamismessun, Yhteyspäivien, Äitien vertaistukiryhmän ja rovastikunnallisen lähetysjuhlan viestintään. Viestintää on tehty tiedotteiden, somekampanjoiden, printtimainoksien, digimainoksien, painotuotteiden, videoiden ja verkkosivuilla tapahtuvan viestinnän avulla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Puffijuttuja ja tiedotteita Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 75 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut).

Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunnan verkkosivuilla eniten kävijöitä keräsi Info ja asiointi -sivu (26 251). Seuraavaksi eniten kiinnostivat tapahtumat, uutiset, Kirkot ja tilat -sivu ja yhteystiedot. Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 61 349 käyntikertaa. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 148 544. Vertailulukuja vuoteen 2024 ei ole, koska sivusto on julkaistu tammikuussa 2025.

Musiikkityö

Toiminta-ajatus

Musiikkityön tehtävänä on vastata musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Toinen tärkeä alue on musiikkikasvatus, joka tapahtuu rippikoulussa, koulu/päiväkotivierailuilla, palvelukodeissa, kuorotoiminnassa ja kaikissa seurakunnan tilaisuuksissa. Toimintaan kuuluu myös yhteistyö paikkakunnan muiden musiikkitoimijoiden kanssa.

Toiminta vuonna 2025

Seurakuntaliitoksen myötä musiikkityön kenttä on laajentunut ajatellen molempia kanttoreita. Kanttorit ovat sijaistaneet toinen toisiaan sekä suunnitelleet yhdessä musiikkityötä, vaikka molemmilla onkin entiset, paikkasidonnaiset työtehtävät säilyneet ennallaan.

Musiikkiryhmien lisäksi seurakunnassa on toteutettu vuoden aikana runsaasti konsertteja ja musiikkipainotteisia tapahtumia, kuten ”Rauhanviejä, rauhantuoja” ja ”Joosefin huivi” -näytelmät. Suosituimpia konsertteja olivat mm. Isänmaallisen musiikin ilta, Jaakko Löytyn konsertti, Sointuva-kuoron konsertti Lapinlahden kirkossa, Hengellisen kansanmusiikin konsertti, paikallisten esiintyjien voimin toteutetut Pala rakkautta- konsertit, sekä ”Joulun odotuksessa”-joulukonsertti Varpaisjärven kirkossa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Yhteistyön rakentaminen Lapinlahti-Varpaisjärvi –akselilla musiikkityössä

Tavoitetta kohti on kuljettu pikkuhiljaa perustamalla yhteinen musiikkivastuuryhmä, tekemällä konserttien ja aikataulujen suunnitteluja, sekä sopimalla yhteisistä käytännöistä.

2. Monipuolisen ja elävän jumalanpalveluselämän ylläpitäminen ympäri seurakuntaa

Vietimme vuoden aikana kansanlaulu-, joululaulu- sekä perhemessuja monipuolisen musiikin siivittämänä.

3. Erilaisten musiikkiryhmien ylläpitäminen eri puolilla seurakuntaa

Aikataulujen rajoissa on pystytty tarjoamaan molemmissa kyläkeskuksissa säännöllistä aikuisten kuorotoimintaa ja erilaisia musiikkiryhmiä joko projektiluontoisesti tai säännöllisesti toteutuen. Lasten musiikkityön osalta Lapinlahdella toteutui lapsikuorotoiminta ja Varpaisjärvellä kanttori vieraili kouluikäisille suunnatun toimintatorstain yhteydessä musiikkituokioita pitäen. Varpaisjärvellä aloitti syksyn aikana toimintansa myös kaikille avoin käsikellokerho.

Tunnusluvut

	ta 2025	2025	2024	2023
Musiikkitilaisuudet	30	43	42	39
Musiikkitilaisuuksissa kävijät	2500	4151	3998	3860
Kuorot/ryhmät	7	6	7	8

Muuta

Lapinlahden kirkkomusiikkiyhdisty ja Varpaisjärven kirkkokuoro ry. ovat saanut seurakunnalta vuosittain avustusta toimintansa ylläpitämiseen. Kuluneena vuonna avustusmääräraha oli 500€/ yhdistys. Käsikelloja hankittiin yksi salkku lisää.

Varhaiskasvatus; päiväkerhotyö ja perhekerhotyö

Toiminta-ajatus

Kristillisiin arvoihin pohjautuvaa lapsen kokonaisvaltaista kehitystä ja kasvua tukevaa varhaiskasvatusta. Perheiden tukeminen arjessa/juhlassa ja seurakuntayhteyden vahvistaminen.

Toiminta kertomusvuonna

Kevät- ja syyskaudella kokoontui viikoittain 4.5 päiväkerhoryhmää, perhepäivähoitajien kerho, viikarikerho, Käpylänpihan-kerho ja 1.5 perhekerhoa. Kesällä pidettiin päivä- ja perhekerholaisille kesäkerhoja sekä kesäparkki 2-vuotiaasta alkaen. Lapsiparkki järjestettiin kuukausittain yhteistyössä 4H:n ja MLL:n kanssa.

Perhekirkkoja järjestettiin keväällä ja syksyllä. Pääsiäishartaus pidettiin Lapinlahden, Varpaisjärven ja Alapitkän kirkkoissa. Joulunaikaan järjestettiin vapaaehtoisten voimin lasten ja perheiden joulunäytelmä Joosefin huivi sekä lasten kauneimmat joululaulut. Kouluun lähtevät siunattiin keväällä.

Varhaiskasvatus osallistui, Unelmien liikuntapäivään, ToukoTaikaan, Tenavataikaan. Yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa järjestettiin Varpaisjärvellä Lasten lauantai. Yhteistyössä MLL:n kanssa tehtiin retki Hanhenlento. Yhteistyössä diakonian kanssa järjestettiin kaksi Voiva-leiriä perheille Metsäkartanolle.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Varhaiskasvatuksen kokonaisvaltainen kehittäminen oli pääpainopisteenä. Yhteistyötä lisättiin MLL:n kanssa ja Siilinjärven perheentalon kanssa. Vanhempien toiveesta lisättiin perhekerhoon keittopäivät takaisin. Päiväkotien yhteistyötä lisättiin. Yhteisöllisyyteen ja sosiaaliseen osallisuuteen panostettiin esim. Yhteistyössä kunnan kanssa järjestettiin lasten vaalit, joissa lapset saivat vaikuttaa ja osallistua TenavaTajin sisällön suunnitteluun. Lisäksi Varpaisjärvellä toteutettiin Lasten lauantaitapahtuma.

Tunnusluvut

	2025	2024	2023
Päiväkerholaiset	kevät 28 / syksy 32	kevät 21 / syksy 19	kevät 21 / syksy 18
Kesäkerholaiset	33	14	14
Perhekerholaiset	1154	660	969
Perhepäivähoitajien kerho	740	852	962

Muuta

Perhepäivähoitajien kerhon keskimääräinen osallistujamäärä oli 5 hoitajaa ja 15 lasta/kerho, Käpylänpiha 3 hoitajaa ja 11 lasta/kerho. Lapsiparkissa osallistujia keskimäärin 4 lasta/parkki. Viikarikerhon osallistujamäärä oli 6. Päivä- ja perhekerholaisille, perhepäivähoitajille ja Käpylänpihalle järjestettiin kuvaukset. Petäys-Paloisen Kyläyhdistyksen ansiosta, Paloisten päiväkerhotoimintaa jatketaan.

Varhaisnuorisotyö

Toiminta-ajatus

Varhaisnuorisotyö on 7–12-vuotiaille lapsille ja nuorille suunnattua kristillistä kasvatusta ja toiminnallista tekemistä, jota toteutetaan retkien, leirien, kouluyhteistyön ja kerhojen muodossa.

Toimintakertomus

Toimintatorstai- kerho kerran viikossa torstaisin Varpaisjärven srk-talolla, sekä Puuhis-kerho tiistaisin Lapinlahden srk-talolla. Kerhojen kauden päätösretki suuntautui Tahkolle supercorneriin ja Hesperburgeriin. Kouluyhteistyötä: Kouluille järjestettiin koulunaloitus-kirkko sekä joulukirkko. Koiramäki-leiri toteutettiin yhteistyössä 4H:n kanssa Alapitkänkoululla ja syksyllä 4H kanssa järjestettiin päiväleiri Varpaisjärven kirkossa. Kevät ja syyskautena yhteistyössä Musiikkityön kanssa Lapinlahden seurakuntatalolla järjestettiin lapsikuorolaisille kuoroparkkikerho, jonne he voivat tulla koulun jälkeen odottamaan kuoron alkamista. Varpaisjärvellä toteutettiin Lasten lauantai- tapahtuma, joka oli matalan kynnyksen kohtaamispaikka lapsiperheille, esiintyjänä toimi Maisteri Molto ja lisäksi oli muuta toimintaa. Ympäristönäkökulmat huomioitiin varhaisnuorisotyössä ympäristökasvatuksen ja kierrätyksen puitteissa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Painopisteinä olivat kristillinen kasvatusta, kerho- ja leiritoiminnan jatkuvuus sekä kouluyhteistyö. Painopisteet toteutuivat hyvin.

Tunnusluvut

Varpaisjärvi/Lapinlahti

	2022	2023	2024	2025
1.osallistujat+Retket/osallistujat + leirit	14+15,	0+0	0+0	13+1/30+2
2. Aamunavaukset (kaikki työalat)	5	5	5	2
3. Kerhot kevät/syysy				
ryhmät osallistujat	1/1	1/1	1/1	2/2
	15/14	14/14	10/9,	11/15, 13/4, 8/10

Rippikoulutyö

Toiminta-ajatus

Rippikoulutyön tavoitteena on toteuttaa rippikouluja vuosittain kokonaiskirkon antamien ohjeiden mukaisesti, sekä noudattaen seurakuntakohtaista vuosittaista rippikoulusuunnitelmaa. Toiminta-ajatuksena on, että rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä (RKS 2017). Kunkin rippikoulun monimuotoisen opetuksen laajuus on 80 tuntia (aikuisrippikoulu 20 tuntia).

Toimintakertomus

Rippikoulutyö toteutui suunnitelmien mukaan. Ryhmäkohtaisesti järjestettiin Raamattu tutuksi-, 10 käskyä-opetus ja huoltajien leiri-infot. Muualle menevät- ryhmä kokoontui pienryhmänä diakonian

teemailtaan. Muille rippikouluryhmille diakoniaan liittyvä opetus järjestettiin intensiivijaksolla. Intensiivijaksot toteutettiin suunnitellusti.

Syksyllä aloitti kolme rippikouluryhmää. Päivärippikoulu ei toteutunut vähäisen kävijämäärän vuoksi. Rippikoululaisille järjestettiin starttiviikonloppu, jossa rippikoululaiset saivat ehtoollisopetuksen ja tutustuivat messun kulkuun. He myös osallistuivat oman ryhmän messun toteutukseen eri tehtävissä ja saivat tehtäväksi tutustua itsenäisesti joulun ajan messuun ja kauneimmat joululaulut tapahtumaan.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Työalan painopisteinä olivat 1.Jokaisen rippikoululaisen yksilöllisten tarpeiden huomioiminen, 2.Nuorilähtöinen toiminnan suunnittelu, arviointi ja toteutus ja 3.Tomiminen Vihreät riparit periaatteiden mukaisesti. Tavoitteet toteutuivat suhteellisen hyvin. Rippileirien suunnittelussa ja toteutuksessa otettiin nuorilähtöisyys, että rippikoululaisten tarpeet huomioon. Ympäristönäkökulmat huomioitiin rippikoulutyössä ympäristökasvatuksen ja kierrätyksen puitteissa.

Tunnusluvut Lapinlahti/Varpaisjärvi

Vuoden kevät	2022	2023	2024	2025
Syntymävuosi	2007	2008	2009	2010
1. Rippikoululeirejä	2/1	2/1	2/1	3
2. Konfirmoituja	80/27	78/27	74/20	102
3. Muualla käyneet + PK*	13+14/2+1	17+11/3+1	7+11/1+1	13+4
4. Aikuisrippikoululaisia	0	0	1/0	0
5. Erityisrippikoulun käyneitä	0	0	0	0

Nuorisotyö

Toiminta-ajatus

Nuorisotyö on yli 13-vuotiaille suunnattua kristillistä kasvatusta ja toiminnallista tekemistä, jota toteutetaan retkien, leirien, koulutuksen, kouluyhteistyön ja nuorteniltojen muodossa. Nuorisotyötä tehdään yhteistyössä kunnan, koulujen ja muiden toimijoiden kanssa. Nuorisotyössä painotetaan osallisuutta.

Toiminta kertomusvuonna

Koulu-/kuntayhteistyö: Kouluille järjestettiin joulukirkko sekä kevätkirkko Lapinlahdella ja Varpaisjärvellä. Syksyllä Varpaisjärveläisten 7-luokkalaisten ryhmäytymispäivä Älänteellä, sekä Lapinlahdella 8-luokkalaisten ryhmäytymispäivä Lapinlahdella. Yläkouluissa kahvivälkkä kerran viikossa torstaisin Varpaisjärvellä ja tiistaisin Lapinlahdella yhdessä kunnan, 4H: ja Helluntaiseurakunnan kanssa. Vierailuja Lapinlahden kunnan järjestämissä nuorten illoissa Lapari-tilalla muutaman kerran vuodessa. Lapinlahden Lukiolla pidettiin kahvivälitunti joka toinen maanantai yhteistyössä kunnan nuorisotyön ja Lapinlahden 4H:n kanssa. Jouluna nuorisotyöntekijä oli mukana Matin ja Liisan yläkoululla pidetyssä joulurastiratapahtumassa.

Syksyllä aloitimme yhteisen isokoulutuksen yhdessä Iisalmen ja Sonkajärven seurakuntien kanssa. Syksyllä alkoi uusi Mentoriryhmä yhdessä kasvatustyö papin kanssa.

Partiotoimintaa järjestivät itsenäisesti Lapinlahden Siniveikkojen vetäjät. Nuorisotyönohjaaja osallistui kerran kuukaudessa pidettäviin partioneuvoston ja hallituksen kokouksiin sihteerin tehtävissä. Toteutimme siniveikkojen kanssa yhteistyönä yhteisvastuukeräys tapahtuman Hassilannmäellä. Sometyötä jatkettiin Lapinlahden-Varpaisjärven seurakunnan nuorisotyön Instagram-tilillä. Vaikuttajaryhmä aloitti toimintansa helmikuussa ja kokoustimme 3 kertaa vuoden sisällä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Painopisteinä olivat osallistava isos- ja kerhonohjaajakoulutus, kerhonohjaajatoiminnan koordinointi sekä nuorten tavoittaminen heidän arkipäiväisissä toimintaympäristöissään. Painopisteet toteutuivat suhteellisen hyvin. Isoskoulutus siirtyi yhteiseksi koulutukseksi Rovastikunnallisesti. Koulu- ja kuntayhteistyön sujui hyvin ja yhteistyö on tiivistä.

Tunnusluvut

Varpaisjärvi/Lapinlahti

	2022	2023	2024	2025
1. Valmistuneita isosia kevät	13/??	7/13	0/14	0/12
2. Koulutuksen aloittaneita syksy	18/??	7/20	0/14	0/11
3. Aamunavaukset (kaikki työalat kevät + syksy)	5/0	8/0	4/1	1/0
4. Nuortenillat (kevät/syksy)	3/4	5/4	3/1	2/4
5. Kerhotoiminta ohjaajien lkm kevät/syksy	5/5	4/5	2/2	2/2

Lähetystyö

Toiminta-ajatus

Ylösnoussut Jeesus Kristus antoi seuraajilleen tehtävän viedä sanomaa hänestä koko maailmaan. Lähetystyö toteuttaa tehtävää keräämällä varoja kirkon lähetysjärjestöjen toimintaan ja pyrkimällä kasvatuksen ja tiedotuksen kautta auttamaan seurakunnan jäseniä ja työntekijöitä löytämään oma tapansa olla toteuttamassa yhteistä tehtävää.

Toiminta vuonna 2025

Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakuntien yhdistyminen vaikutti lähetyksen kohdalla nimikkosopimusten yhdistymistä ja työtehtävien uudelleenjakoa. Vapaaehtoinen lähetys sihteeri toimi koko seurakunnan alueella. Kummankin kirkonkylän toiminta jatkuu samansuuntaisena kuin aiemminkin. Seurakuntamme keräsi varoja lähetystyöhön, ystäväntuvan toiminnan, lähetysrenkaan, kolehtien ja myyjäistuottojen avulla. Ystäväntuvan toiminta tuotti n. 44 % lähetystyöhön käytettävistä varoista. Rovastikunnallinen yhteistyö jatkui entiseen tapaan. Lapinlahden seurakunta järjesti rovastikunnallisen lähetysjuhlan 16.11. Lapinlahden kirkossa ja seurakuntatalolla aiheella Rukouksen voima. Vie-railijana oli oma nimikkolähetä Hilde Paco.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vuoden 2025 tavoitteena oli kehittää lähetyskasvatustyö seurakunnan arjessa ja sosiaalisessa mediassa, varainhankintaverkoston ylläpito sekä yhteydenpito lähetteihin. Tavoitteiden toteutumista vaikeuttivat sekä yhdistymisen mukanaan tuomat sopeutumiset että henkilövaihdokset. Vuoden aikana vaihtui koko papisto.

Seurakunnan nimikkosopimukset

Suomen lähetysseura (SLS), Suomen lähetyslentäjät (MAF), Medialähetys Sanansaattajat (SANSA)

Tunnusluvut	ts	ts	ts	ta
	2023	2024	2025	2026
Nimikkosopimukset				
- Jyrki Markkanen (SLS)	11000	11000	5500	5500
- Griffinin perhe (MAF)	8000	8000	8000	8000
- Radiotyö Intiassa (SANSA)	4000	4000	4000	4000
- Kummilapsiohjelma Thaimaa(SLS)	5000	5000	0	0
- Työntekijäkoulutus Thaimaa (SLS)	2000	2000	2000	2000
- Hilde Paco, Senegal ja Mauritania, (SLS)			750	750
- Thaimaan ev.lut. seurakunta (SLS)			250	250
- Rov.kunnall. kohde, Etiopia, Dessie	n. 3070	n. 3070	n. 4500	n. 4500
	33070	33070		25000
Talousarvioavustukset	19000	19000*	17000	15000
Vapaaehtoinen kannatus				
- Ystäväntupa, lähetysrengas	40000		19070	20000

Avustusten jakautuminen vuonna 2025: SLS 13000, MAF 8000, Sanansaattajat 4000. Vuonna 2025 Seurakuntien yhdistymisen myötä aiemmin Varpaisjärven nimikkokohteet Hilde Paco, Senegal, Mauritanian ja Thaimaan ev. lut. seurakunta ovat siirtynyt yhdistyneen seurakunnan lähetystyön nimikkokohteiksi.

* Vuonna 2025 Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakunta ei jatkanut säästösyistä kummilapsityön avustamista Thaimaassa

Toimintatilastot vuodelta 2025

- Kouluvierailut (ryhmiä)	0
- Lähetystilaisuudet	6
- Lähetysrenkaan jäseniä	23
- Vapaaehtoiset toimijat	26

LISÄTIETOJA

Lähetystyön tapahtumia vuonna 2025:

22.1. Tavataan kirkossa; aiheena Medialähetystyö

6.4. Asko Alajoki (Operaatio Mobilisaatio) Varpaisjärven kirkossa

?? Ystäväpiiri Varpaisjärvellä

10.4. Perhekerho Varpaisjärvellä

1.6. Tansanialaisvieraat Joshua Mikumo ja diakoni, evankelista Godhope Uiso sekä Varpaisjärven että Lapinlahden kirkon messussa

28.6. Ystäväntuvan kesätapahtuma

21.8. seurakunnan toritapahtuma Lapinlahdella

2.10. Seniorikerho Lapinlahdella

Muuta

- Vuoden aikana myyjäisiä
- Ystäväntuvan toiminta, varttikirkot ja kirpputori toimivat sovitusti koko vuoden ajan
- Rippikoulujen lähetyskasvatustyön oppitunnit toteutuivat
- Rovastikunnallinen yhteistyö

Rovastikunnalliset tapahtumat

22.2. Lähetyspäivä Pielavedellä (11 osallistujaa)

24.–25.4. Lähde liikkeelle -koulutus Sukevalla

4.10. Retki Joensuun lähetysjuhlille (Lapinlahdelta 7 hlöä)

16.11. Lähetysjuhla Lapinlahdella (messu 135 hlöä, juhla 84 hlöä)

2.1.3 Nilakan seurakunta

Yleiskatsaus vuodesta 2025

Keväällä 2025 historian havina kasvoi päivä päivältä. Ainutkertainen ja ekumeeninen pääkallotyöryhmä sai Nilakan seurakuntaneuvostolta tehtävän valmistella kahdeksan pääkallon hautaamisen. Hautaamisen ajankohdaksi asetui juhannuspäivä 21.6.2025. Pääkallotyöryhmään kuuluivat Nilakan seurakunnasta työntekijät Arto Penttinen ja Raili Räihä. Seurakuntaneuvostoa edustivat Jukka Linnanmäki ja Jenni Remes. Seurakuntayhtymää edusti Hannu Huttunen. Pielaveden kuntaa edusti Johanna Viita. Kuopion ortodoksista seurakuntaa edustivat Olavi Matsi ja Irene Rutonen. Kirkko-saari-Penttilänlahden kyläyhdistystä edusti Jarmo Toivola.

Kuopion kulttuurihistoriallinen museo toimi vastuumuseona tämän historiallisen asian yhteydessä. Vastuumuseon toiveesta hautapaikka valittiin toimivalta hautausmaalta, Kirkon hautausmaan Hiekkaniemen osasta Pielavesi-järvi näköpiirissä.

Juhannuksena väkeä hautausmaalla oli lähes parisataa. Ekumeenisen palveluksen toimittavat Arto Penttinen ja Olavi Matsi, jota avusti pastori Jelisei Rotko.

Hautauspalveluksen jälkeen lottaperinneyhdistys tarjosi kahvit kirkossa. Kahvien jälkeen pidettiin arvokas juhla, jossa kuulumme juhlaesitelmät filosofian tohtori Juha Ruohoselta ja emeritusprofessori Paavo Castrénilta. Esitelmien välissä pianotaiteilija Petri Herranen esitti Joonas Kokkosen nuoruudenteosten joukkoon lukeutuvan Pielavesi-Sarjan.

Alkuvuodesta näytti että Nilakan seurakunta saisi vakinaisen kanttorin, mutta syystä ja toisesta jouduimme julistamaan viran uudelleen haettavaksi. Reilun kahden kuukauden aikana emme saaneet yhtään hakemusta musiikin maisterilta. Saimme hakemukset kolmelta kirkkomusiikin opiskelijalta ja jo keväällä sijaisuuksia hoitanut Eero Klaavo valittiin, mutta hän saattoi aloittaa vasta syyskuun alussa. Tämän takia kirkkoherra istui lukemattomia kertoja urkupenkillä. Heinäkuisten rippileirien musiikin opettajan saaminen teetti paljon työtä, mutta lopulta löytyi varsinkin kansanmusiikkipiireistä tunnettu musiikin ammattilainen Anna Janka-Murros. Hänelle iso kiitos.

Toukokuussa alkoi konkretisoitua Pielaveden lukion muutto väistötiloihin seurakuntakeskukseemme. Nuorten talo on kokonaan lukion käytössä. Nuorisotyönohjaajat ovat siirtyneet entiseen kirkkoherranviraston rakennukseen. Entisestä kanslian tilasta on tehty ryhmätyötila, jossa voidaan pitää erilaisia palavereja ja hartaushetkiä. Arkisin kaunis seurakuntasalimme on lukion käytössä, mutta iltaisin ja viikonloppuisin sali on vapaa omaan käyttöömme.

Eero Klaavon aloitettua työnsä syyskuun alussa, alkoi valoa näkyä myös kirkkokuoron toiminnalle. Nilakan seurakunnan kirkkokuoro muodostuu nykyään keiteleläisistä ja pielavetisistä kuorolaulun ystäväistä. Pitkään käytössä olleet käsikellot olivat haipuneet hiljaiseloon, mutta Eero Klaavo on tuonut ne näkyvästi esille, myös itse soittinäytteitä antaen. Niinpä käsikelloryhmäkin on saanut alkunsa.

Kuusi vuotta sitten alkanut korona-aika on jättänyt jälkensä. Se pakotti striimauksiin, joita jatketaan ennen kaikkea niitä ajatellen, jotka eivät enää pääse kirkkoon. Kuitenkin jumalanpalvelus tapahtuu kirkossa paikan päällä, ei yhdessäkään striimissä. Kirkkoon ei lopultakaan tulla seuraamaan jumalanpalvelusta, eikä seurakunta ole yleisö. Luterilaisen käsityksen mukaan läsnäoleva seurakunta on jumalanpalveluksen subjekti eli toimittaja. Ehtoollista voidaan nauttia vain paikan päällä. Jumalanpalvelusten striimaus ei rakenna seurakuntayhteyttä eikä yhteisöllisyyttä. Yhteisöllisyys on niin yhteisön kuin yksilönkin voimavara. Somen algoritmit valitettavasti nekin toimivat yhteisöllisyyttä vastaan, sillä aito yhteisöllisyys ei ole sitä, että olemme aina kaikesta aivan samaa mieltä, vaan sitä, että vaalimme sitä, että kaikille tilaa riittää ja kaikille paikkoja on.

Seurakunnan väkiluku 31.12.2025 oli 4346 henkeä. Vuoden alussa luku oli ollut 4523. Luvuissa on vähennystä 177 henkeä. Kuolleita oli 98 kun taas kastettuja 12. Muuttotappiota kertyi 73 henkeä,

kun pois muuttaneita oli 211 ja sisään muuttaneita oli 138. Viime vuonna kirkkoon liittyi 8 henkeä, mutta kirkosta erosi 40 henkeä. Nykyajan korostama yksilöllisyys ja ihmiskeskeinen ajattelu ei useinkaan löydä vastausta perinteisestä seurakuntaelämästä. Seurakuntayhteyden keveys on huolestuttavaa. Kirkossa käyminen ei ole ainoa osoitus tuosta yhteydestä, mutta jumalanpalvelus on kyllä tärkein seurakunnan tapahtumista ja se on meille lakisääteinen, annettu tehtävä ja velvollisuus. Kaikella seurakunnan toiminnalla pitäisi olla yhteys jumalanpalvelukseen. Jumalanpalvelus on osoitus seurakunnan olemuksesta hengellisenä, uskon yhteisönä. Jumalanpalveluksessa esille tulevat viikosta toiseen seurakunnan tunnusmerkit, Sana ja sakramentit.

Seurakuntatyö

Yleinen seurakuntatyö

201 Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus

Jumalanpalvelus on seurakunnan viikoittainen päätapahtuma, ylösnousemuksen juhla. Siinä Jumala palvelee meitä sanan, sakramenttien, rukousten, virsien sekä yhteyden välityksellä kutsuen pelastavan armon yhteyteen ja vahvistaen uskoa, toivoa ja rakkautta. Jumalanpalveluksesta seurakunta lähtee arjen jumalanpalvelukseen, palvelutyöhön viemään sanoin ja teoin evankeliumia maailmaan. Sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä vietetään Pielaveden ja Keiteleen kirkkoissa jumalanpalvelusta, joka pääsääntöisesti on messu eli ehtoollisjumalanpalvelus.

Toiminta kertomusvuonna

Jumalanpalvelus on pidetty kaikkina kirkollisina pyhäpäivinä kahdessa kirkossa, Keiteleellä ja Pielavedellä, ja vähintään yksi jumalanpalvelus on striimattu Nilakan seurakunnan YouTube-kanavalla. Vuonna 2025 klo 10 oli Keiteleen messu. Keiteleen kirkossa on valokuituyhteys, joka on vakaampi kuin Pielaveden kirkon mobiilidatayhteys. Tästä syystä, ja kun klo 10 messua seurataan YouTubeissa enemmän kuin klo 13 messua, ei Pielaveden messua striimattu toistuvien yhteysongelmien takia. Kerran kuukaudessa on pidetty messu Laukkalan kirkossa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Jumalanpalvelusten siirryttyä YouTubeen nähdään edelleen, että siellä jumalanpalvelusta seurasi suurempi joukko kuin mitä olisi normaaliaikana istunut kirkon penkissä. Seurakuntayhteyden kehitys on ollut suuri kysymysmerkki korona-ajan jälkeen ja se on sitä vieläkin. Maallistuminen on totta kaikkialla. Kotiseurakunnan elämään voi osallistua muutoinkin kuin ruudun takaa.

Tunnusluvut	2022	2023	2024	2025
1. pääjumalanpalvelus	112	103	111	100
Osallistujia	4663+3107	7469 (4310)	3655+2616	3725+2992
2. muita jumalanpalveluksia.	18	28	15	16
Osallistujia	1226	2450 (1996)	2249+210	2328+306

Tunnusluvut	2022	2023	2024	2025
Ehtoollisenviittoja	123	115	111	114
Osallistujia	3183	2868	2699	2687

202 Hautaan siunaaminen

Toiminta-ajatus

Kirkollisessa hautaan siunaamisessa seurakunnan jäsen saatetaan arvokkaasti viimeiselle matkalle, lohdutetaan omaisia kristillisellä ylösnousemuksen, iankaikkisen elämän ja jälleennäkemisen toivolla ja julistetaan sanomaa kuoleman voittaneesta Jeesuksesta Kristuksesta. Moniarvoisessa yhteiskunnassa kirkollisen siunaamisen piiriin tuodaan myös kirkkoon kuulumattomia edesmenneitä, joiden omaisissa kohdataan kuitenkin myös kirkkomme jäseniä.

Toiminta kertomusvuonna

Hautaan siunaaminen on Nilakan seurakunnan yleisin kirkollinen toimitus. Luvuissa on mukana luonnollisesti muihin seurakuntiin kuuluneita ja myös kirkkoon kuulumattomia, mutta Keiteleelle tai Pielavedelle viimeiseen leposijaansa saatettuja edesmenneitä omaisia. Korona-aika muutti pienentäen hautajaisväkeä, ja on muuttanut muistotilaisuuksia enemmän yksityisiksi ja muistotilaisuuksia on pidetty vähemmän seurakunnan tiloissa varsinkin Pielavedellä. Myös Keiteleellä muistotilaisuuksia on pidetty esimerkiksi Wanhalla meijerillä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Seurakunnan henkilöresurssit ovat taanneet kiireettömyyden pääsääntöisesti, sekä mahdollisuuden valmistautua huolellisesti.
2. Omaiset pyritään tapaamaan ennen siunaustilaisuutta ja heille on jaettu surukirja. Tosin vuoden aikana käyttämämme surukirja loppui, eikä sitä saatu lisää.

Tilastoissa on hautauksiin liittyen seuraavat tiedot hautauspalveluittemme mukaan: Nilakan seurakunnan kuolleet kaikkiaan 98, Nilakan seurakunnan jäsenten hautauksia 61, kaikkiaan hautauksia 123. Alla on kirkontilastot.fi -sivuston antamat tiedot.

Tunnusluvut	2022	2023	2024	2025
Hautauksia	103	83	86	73
Osallistujia	3299	2622	2976	2648

203 Kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus

Kaste, konfirmaatio ja avioliittoon vihkiminen ovat tärkeitä kristillisiä toimituksia ihmisen elämänsäkaareissa. Pyhät toimitukset ovat luonteeltaan jumalanpalveluksia. Toimitusten kautta kohdataan vuosittain suuri, mutta toimitusten vähetessä, pienenevä joukko seurakuntalaisia ja samalla myös kauempaa tulleita juhlavieraita. Toimituksissa voidaan julistaa Jumalan sanaa ja antaa kristillistä opetusta juhlaan saapuneelle vierasjoukolle.

Toiminta kertomusvuonna

Kastetoimituksia oli papeilla yhteensä 12. Avioliittoon vihkimisiä oli kuusi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Toimituksista on saatu myönteistä palautetta.
2. Kummiuden esille nostamiseen tarvitaan uusia keinoja, vaikkakin kummeja näyttää yhä löytyvän ilman suurempia haasteita. Kastepuu vihertää vienosti kasteiden tahdissa, mutta perheet eivät juuri hae lehtiä muistoksi.

Tunnusluvut	2022	2023	2024	2025
Kasteita	24	20	17	12
Osallistujia	552	432	370	287

Tunnusluvut	2022	2023	2024	2025
--------------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Vihkimisiä	3	7	6	6
Osallistujia	220	493	421	398

204 Aikuistyö

Toiminta-ajatus

Aikuistyön tehtävänä on huolehtia kristillisen sanoman julistamisesta ja Jumalan sanan opettamisesta aikuisväestölle sekä auttaa kasvamaan seurakuntayhteyteen ja löytämään oman identiteetin ja kutsumuksen kristittyinä.

Toiminta kertomusvuonna

Keiteleellä toimii raamattupiiri ja raamattu- ja keskustelupiiri, Keitele rukoilee -iltoja järjestetään säännöllisesti. Pielavedellä on myös raamattupiiri toiminut. Miesten kotailtoja on pidetty.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kokoavaa toimintaa on, mutta osallistujien keski-ikä kauttaaltaan on korkea. Työikäiset ja sitä nuoremmat puuttuvat lähes kaikesta toiminnasta.

Tunnusluvut	2022	2023	2024	2025
Osallistujia/ryhmä	tilastot	eivät	näytä	
Ryhmiä määrä	tilastoista	ei näy	ryhmien	määrä

205 Muut seurakuntatilaisuudet

Toiminta-ajatus

Muut seurakuntatilaisuudet käsittävät raamattuopetuksen, seurakuntatapahtumat, hartaushetket ja muun vastaavan toiminnan, joiden kautta seurakunta pyrkii tavoittamaan yhteyteensä uusia ihmisiä, vahvistamaan jäseniä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan ja lisäämään Raamatun tuntemusta.

Toiminta kertomusvuonna

Kokoavaa toimintaa ovat olleet Keitele rukoilee -illat, Hyvän sanoman illat. Hartaushetkiä pidetään säännöllisesti ja kirkollisten juhlien yhteydessä sosiaali- ja terveysalan laitoksissa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kokoavan toiminnan kehittäminen on yhä haasteellista, sillä osanottajat ovat useimmiten vanhempia ihmisiä. Työikäisiä, nuoria aikuisia ja perheitä nähdään vain satunnaisesti.

Tunnusluvut	2022	2023	2024	2025
Erilaisia tilaisuuksia	164	355	289	175
Osanottajia	2640	8382	5252	2401

210 Tiedotus ja viestintä

Työalan toiminta-ajatus

Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti sisäisesti ja ulkoisesti. Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden ulkoisesta viestinnästä sekä tukea ja kehittää jäsenseurakuntien

yhteistä viestintää ja seurakuntien omaa viestintää. Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden tekemän viestinnän avuksi. Viestintä toteuttaa viestintäohjelmaa, joka on laadittu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon viestintäohjelman ja seurakuntayhtymän ja seurakuntien yhteisen strategian, arvojen ja toimintasuunnitelmien pohjalta.

Toiminta kertomusvuonna

Yhteisviestintää tehtiin vuoden aikana kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, rekrytoinneista sekä palvelualueiden ajankohtaisista aiheista. Seurakuntayhtymän hallinnolle annettiin viestintätukea erityisesti piispan tarkastukseen ja hallintojohtajan vaihdokseen liittyvässä viestinnässä.

Suomen ev.lut. kirkon uuden ilmeen käyttöönottoa jatkettiin järjestämällä työntekijöille koulutuksia. Lisäksi seurakuntien työntekijöiden käyttöön otettiin uusi työväline, Canva-sovellus, sekä yhteinen työtila mallipohjineen. Sen avulla työntekijät voivat tuottaa julkaisuja yhtenäisen ilmeen mukaisesti.

Valtakunnallinen PTV-palvelutietovaranto otettiin käyttöön, ja sen kautta löytyvät tässä vaiheessa seurakuntien keskeisimmät palvelutiedot. Myös Copilot-tekoälyä on otettu käyttöön kokeiluvasti vuoden aikana. Viestintäpalvelut olivat mukana Lukkari-verkkosivuston valtakunnallisessa uudistushankkeessa.

Nilakan seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten ja tapahtumien viestintään. Eri-tyistä viestintätukea seurakunta sai kanttorin rekrytointiin, Ruotsista palautuneisiin jäänteisiin liittyvään uutisointiin ja hautauksen yhteydessä vietettyyn kotiinpaluujuhlaan.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Puffijuttuja ja tiedotteita Nilakan seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 48 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut).

Nilakan seurakunnan verkkosivuilla eniten kävijöitä keräsi Kirkolliset ilmoitukset -sivu (15 117). Seuraavaksi eniten kiinnostivat tapahtumat, kirkot ja tilat, yhteystiedot ja uutiset. Nilakan seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 34 896 käyntikertaa. Kävijämäärä kasvoi 26 % vuodesta 2024. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 80 238.

Musiikkityö

Toiminta-ajatus

Musiikkityön tehtävänä on vastata musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Toinen tärkeä toiminta-alue on musiikkikasvatustyö, joka tapahtuu rippikoulussa, kuorotoiminnassa, kouluvierailuilla sekä monissa muissa seurakunnan tilaisuuksissa.

Tehtäväkuvaan kuuluu lisäksi sopivan musiikin käytön edistäminen seurakunnan eri toimintamuodoissa sekä yhteistyö paikkakunnan muun musiikkitoiminnan kanssa.

Toiminta kertomusvuonna

Seurakunnan ainoa kanttorin virka oli haettavana kolme kertaa vuoden 2025 keväällä. Virkaa ei saatu vakituisesti täytettyä, vaan keväällä ja kesällä kanttorin tehtäviä hoidettiin sijaisvoimin. Musiikin kokoontuvat ryhmät olivat tästä syystä tauolla.

Kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä kanttorin tehtäviä hoiti 1.9.2025 alkaen kirkkomusiikin kandidaatti Eero Klaavo. Tämä mahdollisti kirkkokuoron toiminnan jatkamisen tauon jälkeen. Kuoro palveli seurakunnan tilaisuuksissa neljä kertaa syyskauden 2025 aikana ja siihen kuului laulajia sekä Pielavedeltä että Keiteleeltä.

Syksyn aikana pidettiin kaikille avoin käsikelloihin tutustumisilta käsikelloryhmän toiminnan käynnistämiseksi. Ryhmä kokoontui jo syksyllä 2025 kaksi kertaa.

Vuoden aikana oli kolme konserttia: 8.2.2025 Ortodoksisen kamarikuoron konsertti Pielaveden kirkossa, 17.8.2025 Dariia Lytvishkon urkukonsertti Pielaveden kirkossa ja 30.11.2025 Kristiina Braskin ja Ossi Jauhaisen joulukonsertti Keiteleen kirkossa. Lisäksi järjestettiin Synkkien virsien yhteislauluillat 20.11.2025 Pielaveden kirkossa ja 21.11.2025 Keiteleen kirkossa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Kirkkovuoden eri aikojen värittäminen monipuolisella musiikilla
 - Toteuttaminen ei ollut päämäärätietoista, koska alkuvuonna ei ollut kanttorin viranhoitajaa.
2. Virsikirjan lisävihkon käytön lisääminen
 - Syyspuolella jumalanpalveluksissa laulettavista virsistä pidettiin tilastoa, jolla pyrittiin virsikirjan monipuoliseen käyttöön. Muutoin tavoitteen toteuttaminen ei ollut päämäärätietoista vallitsevan kanttoritilanteen vuoksi.
3. Psalmien käytön kehittäminen messussa
 - Psalmeja käytettiin etenkin Pielaveden kirkon jumalanpalveluksissa. Usein psalmi toteutettiin laulaen ja kirkkokuoron osallistuessa kertosäkeisenä.

Tunnusluvut vuonna 2025

1. Musiikkitilaisuudet 15
2. Musiikkitil kävijät 1220
3. Kuorot ja lauluryh. 2

Muu seurakuntatyö

Toiminta-ajatus

Yksittäiset seurakunnat osallistuvat omalta osaltaan valtakunnallisten järjestöjen

työhön mm. avustusten ja yhteistyösopimusten kanssa. Seurakuntaan tulee useita avustuspöytäkirjoja. Osaan niistä voidaan vastata myöntämällä heille kolehtipyhä. Valtakunnallisten järjestöjen lisäksi seurakunta on avustanut, Sulkavanjärven rukoushuoneyhdistystä, kirkkokuoroa ja Pielaveden mieslaulajia.

Toiminta kertomusvuonna

Partiolippukunta Saukkojen toiminta on loppunut.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Avustusten jakaminen tärkeimpien yhteistyökumppaneiden kesken.
Tavoite toteutui.

Tunnuslukuja

Myönnetty avustukset

	tp	tp	tp	tp
	2022	2023	2024	2025
Sulkavanjärven rukh	2000	2000	1000	1000
Pielaveden kirkkokuoro	2000	2000	2000	2000
Pielaveden mieslaulajat	100	100	100	100
Keiteleen saukot	1000	1000	500	0
-muut yht.	4670	5100	3600	3100

Päiväkerho

Toiminta-ajatus

Päiväkerhotyö on arkipäivisin annettavaa kasteopetukseen perustuvaa viriketoimintaa alle kouluikäisille lapsille. Tavoitteena on antaa kristillistä kasvatusta ja kehittää lasten sosiaalisia taitoja.

Toiminta kertomusvuonna

Pielavedellä 4-5 –vuotiaiden ryhmässä kävi keväällä 10 lasta ja syksyllä 6 lasta (yht. 11 lasta). Syksyllä kerho oli väistötiloissa Laurinpurontie 14 C. Kerhokerran pituus oli 2 tuntia. Keiteleellä 3 –vuotiaiden ryhmässä kävi keväällä 4 lasta ja syksyllä 4 lasta, 4 –vuotiaiden ryhmässä kävi keväällä 6 lasta ja syksyllä 4 lasta ja 5 –vuotiaiden ryhmässä kävi keväällä 4 lasta ja syksyllä 5 lasta. (yht. 18 lasta)

Perhemessuja oli Pielavedellä kasteen sunnuntaina, Palmusunnuntaina ja Mikkelinpäivänä. (Mikkelinpäivänä lapsille jaettiin enkeliheijastimet messuissa). Keiteleellä perhemessuja oli kasteen sunnuntaina, Palmusunnuntaina ja 25.5., jolloin oli syksyllä 1. luokan aloittavien siunaus sekä Mikkelinpäivänä. Lisäksi Keiteleellä oli Perheiden kauneimmat joululaulut -tilaisuus.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Ympäristökasvatusta toteutettiin Pielavedellä käsittelemällä kierrätysaihetta. Keiteleellä askarteluja tehtiin kierrätysmateriaalista ja tehtiin metsäretki lasten kanssa.

Tunnusluvut	Tp 2024	Ta 2025	Tp 2025
3-5 v srk.n jäseniä	93	81	78
päiväkerholaisia	35	20	29
ryhmien määrä	4	4	4

Muuta

Pielaveden seurakuntakeskuksen seurakuntasali ja nuortentalo ovat olleet toukokuusta 2025 alkaen Pielaveden lukion väistötiloina. Pielaveden päiväkerhotoiminta on järjestetty syyskuusta 2025 alkaen kunnan kirjaston yhteydessä olevassa huoneistossa.

Pyhäkoulu

Toiminta-ajatus

Pyhäkoulu on lasten jumalanpalvelus. Tällaisena se jäsentyy osaksi seurakunnan jumalanpalveluselämää. Toisaalta pyhäkoulu on kasteopetusta, jolloin se on osa seurakunnan kasvatustoimintaa. Pyhäkoulua käyvät alle rippikouluikäiset.

Toiminta kertomusvuonna

Katsomuskasvatusvierailuja tehtiin Pielaveden kunnan kaikissa varhaiskasvatuksen ryhmissä: Tarulinnan kolmessa ryhmässä sekä Vekaravaarassa ja Muksulassa.

Varhaiskasvatuksen kirkot olivat Pielavedellä 22.5. ja 18.12.

Keiteleellä päiväkotiki Ankkurinapin lapset vierailivat kirkossa kolmessa eri ryhmässä keväällä.

Pyhäkouluvierailuja oli Nilakan koulun esikouluryhmässä 10 kertaa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2024	Ta2025	Tp 2025
pyhäkouluvierailut Keiteleellä	13	10	10
katsomusvierailuja Pielaveden varhaiskasvatusryhmissä	20	20	20

Perhekerhotyö

Toiminta-ajatus

Perhetyö on lapsiperheille suunnattua toimintaa. Tavoitteena on tehdä perheiden kohtaaminen mahdolliseksi ja tukea perheitä lasten kristillisessä kasvatuksessa.

Toiminta kertomusvuonna

Pielaveden seurakuntakeskuksen perhekerho kokoontui kevätkaudella joka toinen tiistai 7 kertaa. Jaana Kiukkonen vieraili Pielaveden perhekeskuksen kohtaamispaikan, Perheperjantain, kokoontumisissa kerran kuussa. Nilakan seurakunta osallistui Pielaveden kohtaamispaikkatyöryhmän kanssa

Lasten viikon ohjelman järjestelyihin Pielavedellä syyskuun 22.-26.9. (Perheiden tapahtuma päiväkodilla, rastiradat päiväkodin pihalla, lapsille avoin teatteriesitys kirjastolla, Vauvan päivän vaunukulkue)

Keiteleen seurakuntatalon perhekerho kokoontui joka toinen torstai 16 kertaa. Seurakunta tarjosi lounaskahvit molemmilla paikkakunnilla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2024	Ta 2025	Tp 2025
perhekerhojen kokoontumiskerrat	27	15	23
työntekijän vierailut Pielaveden perhekeskuksen kohtaamiskassa	8	9	7

Iltapäiväkerho

Toiminta-ajatus

Koululaisten iltapäiväkerho toimii yhteistyössä Keiteleen kunnan ja seurakunnan varhaiskasvatuksen kanssa. Iltapäiväkerho mahdollistaa lapselle turvallisen ja mielekkään iltapäivän ja monipuolisen osallistumisen toimintoihin.

Toiminta kertomusvuonna

Nilakan yhtenäiskoulun iltapäiväkerho kokoontui joka arkipäivä klo 12-16.30. Kerholaiset olivat 0-2-luokkalaisia. Lastenohjaaja Jaana Saastamoinen toimi yhtenä ohjaajana tiistaisin, jolloin päivään sisältyi hartaus. Muuten toimintaan kuului ulkoilua, askartelua, pelaamista ja välipala. Marras-kuusta alkaen iltapäiväkerho kokoontui tiistaisin Keiteleen seurakuntatalolla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2024	Ta 2025	Tp 2025
6-8 vuotiaita Keiteleellä	52	38	52
Iltapäiväkerholaisia Keiteleellä	45	38	45

Varhaisnuorisotyö

Toiminta-ajatus

Varhaisnuorisotyö on 7-14 –vuotiaiden lasten ja nuorten parissa tehtävää työtä. Tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kristillistä kasvatusta ja tarjota monipuolista toimintaa omassa seurakunnassa ja Iisalmen rovastikunnassa.

Toiminta kertomusvuonna

Kouluyhteistyö

Katsomuskasvatusvierailuja järjestettiin Pielaveden ja Nilakan alakoulujen 0-6 –luokkalaisille yhteensä 58 kertaa. Rannankylän koululla pidettiin päivänavauksia kerran kuussa. Kaikille alakouluille suunnattuja YouTube –hartauksia tehtiin kuusi kertaa. Koulujen kevätjumalanpalvelus oli Pielaveden kirkossa 27.5. ja Keiteleen kirkossa 30.5. Keiteleellä oli koulukirkko syyskauden alussa 7.8. Koulujen joulukirkot pidettiin Pielavedellä 18.12. ja Keiteleellä 19.12. Pääsiäiskuvaelmaa Keiteleen kirkossa 8.4. oli seuraamassa Pohjois-Pielaveden, Säviän ja Nilakan yhtenäiskoulun oppilaat. Joulukuvaelmaa Keiteleen kirkossa 8.12. oli seuraamassa Rannankylän 3-6 -luokkalaiset, Säviän ja Pohjois-Pielaveden sekä Nilakan yhtenäiskoulun oppilaat.

Kerhotoiminta

Yksi salibandykerhoryhmä Puustellin salissa kokoontui kevätkaudella 18 kertaa (10 pelaajaa). Syyskaudella kokoontui yksi ryhmä 12 kertaa (9 pelaajaa). Kevätkaudella tiistaisin Pielaveden seurakuntakeskuksella kokoontuivat 3-6 -luokkalaiset varkki –iltapäiviin 16 kertaa. Osallistujia oli 10 ja Keiteleellä kevätkaudella varkki -iltapäivä oli 3-6 –luokkalaisille joka toinen torstai. Kokoontumisia oli 6 ja osallistujia 7. Syyskaudella Keiteleen varkki kokoontui joka torstai. Kokoontumisia oli 14 ja osallistujia 8.

Jaana Saastamoinen ja Jyrki Kiukkonen ohjasivat Keiteleen varkki -iltapäivää vuoroviikoin.

Leirit

Lastenleiri Hirsikankaalla 10-13 -vuotiaille Hirsikankaalla 9.-11.7. Osallistujia oli 20. Iisalmen rovastikunnan (Iisalmi, Sonkajärvi ja Nilakka) Rohkeasti -leiri pidettiin Hirsikankaalla 13.-14.9. Osallistujia oli 27, joista Nilakan seurakunnasta 6.

Kokoava toiminta

Nilakan seurakunnan nuorisotyö oli mukana toteuttamassa harrastemessuja Pielaveden liikuntahallilla 27.8. Kymppijuhlat järjestettiin retkenä Viitasaaren uimahalliin 30.11. Ruokailu oli Viitasaaren ABC-asemalla. Osallistujia oli 30.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2024	Ta 2025	Tp 2025
6-12 -vuotiaat	340	286	312
Katsomusvierailuja alakouluilla	59	61	58
Säännölliseen toimintaan osallistuneet	27	29	26
Leireille osallistuneet	7	27	26
Retkille osallistuneet	30	30	30

Muuta

Pielaveden seurakuntakeskuksen seurakuntasali ja nuortentalo ovat olleet toukokuusta 2025 alkaen Pielaveden lukion väistötiloina. Pielaveden varkki-iltapäivä jäi pois toiminnasta ja Keiteleen varkki -iltapäivä muuttui jokaviikkoiseksi.

Nuorisotyö

Toiminta-ajatus

Nuorisotyö on rippikoulun käyneiden parissa tehtävää työtä. Tavoitteena on tukea nuorten kristillistä kasvua ja järjestää heille mielekästä toimintaa omassa seurakunnassa, rovastikunnassa ja hiippakunnallisissa tapahtumissa.

Toiminta kertomusvuonna

Ryhmänjohtajakoulutus

Ryhmänjohtajakoulutukseen ei ilmoittautunut yhtään nuorta syyskaudella 2024, joten koulutusta ei järjestetty. Myöskään valmisteluleiriä Hirsikankaalla toukokuussa ei ollut.

Syksyllä 2025 koulutukseen ilmoittautui kaksi nuorta, joiden kanssa käytiin 25.10. Kuopion hiippakunnan nuorisopäivillä. Koulutettuja ryhmänjohtajia oli RK 1 talvilomaleirillä kolme ja kesällä RK 3 kolme.

Kouluyhteistyö

Puustellin koulussa ja lukiolla on pidetty kevätkaudella päivänavauksia kahden viikon välein. Lukion muutettua syksyllä srk:n väistötiloihin, tarjottiin oppilaille ja opettajille munkkikahvit 4.12.

Koulujen keväjumalanpalvelus oli Pielaveden kirkossa 27.5. ja Keiteleen kirkossa 30.5. Keiteleellä oli koulukirkko syyskauden alussa 7.8. Koulujen joulukirkot pidettiin Pielavedellä 18.12. ja Keiteleellä 19.12.

Yhteistyössä muiden Pielaveden nuorisotyön toimijoiden kanssa järjestettiin Puustellin koulun kaikille oppilaille ryhmätyöspäivät Puustellin koulun, nuorisotilojen ja kirjaston tiloissa 18.-19.8. Osallistujia oli 139.

Seurakunnan nuorisotyöstä tiedotettiin kirkollisissa ilmoituksissa, Nilakan kotisivuilla ja Nilakan seurakunnan nuorisotyön omilla Facebook-sivuilla. Kesällä konfirmoiduille lähetettiin syyskuussa kirjeitse tiedote nuorisotyön toiminnasta.

Yhteisvastuukeräyksestä saaduilla varoilla hankittiin pallotelineet ja 6 kpl palloja Puustellin koulun ja Nilakan yhtenäiskoulun välituntitoimintoja varten. Hankinta tehtiin seurakunnan nuorten vaikuttajaryhmän esityksestä.

Kokoava toiminta

Nuorteniltoja rippikoululaisille pidettiin kolme kertaa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2024	Ta 2025	Tp 2025
13 -15 -vuotiaita Pielavedellä ja Keiteleellä	200	200	195
Ryhmänjohtajat	8	8	6
Leireille osallistuneet	8	8	-
Retkille osallistuneet	-	8	2
Tapahtumiin osallistuneet	78	78	139

Muuta Nuorten vaikuttajaryhmä kokoontui kahdesti.

Rippikoulu

Toiminta-ajatus

Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä.

Toiminta kertomusvuonna

Vuoden 2025 rippikoulu alkoi infohetkellä Pielavedellä Puustellin koululla 12.9.2024 ja Keiteleellä Nilakan yhtenäiskoululla 24.9.2024. Ilmoittautuminen rippikouluun tapahtui sähköisesti netin kautta.

Lauantaina 16.11.2024 oli aloituspäivä Pielavedellä, Pielaveden nuorille seurakuntakeskuksella ja Keiteleellä,

Keiteleen nuorille seurakuntatalossa. Pielaveden rippikoululaisten oli käytävä yhdessä nuortenillassa Pielaveden seurakuntakeskuksen nuortentilassa. Keiteleen rippikoululaisten oli käytävä yhdessä nuortenillassa Keiteleen seurakuntatalon nuortentilassa. Pielavedellä opetusviikonloppu oli 1.-2.2.2025 seurakuntakeskuksella, sunnuntaina oli osallistuttava messuun Pielaveden kirkossa. Keiteleellä opetusviikonloppu oli 15.-16.2.2025 seurakuntatalossa, sunnuntaina oli osallistuttava messuun Keiteleen kirkossa.

Pielaveden kirkossa oli Pielaveden rippikoululaisille messu 12.1.2025 klo 13 ja 26.1.2025 klo 13 (ryhmä 1, talvirippikoulu) ja 13.4.2025 klo 13 ja 18.5.2025 klo 13 (ryhmät 2,3 ja 4).

Keiteleen kirkossa oli Keiteleen rippikoululaisille messu 13.4.2025 klo 10 ja 18.5.2025 klo 10.

Rippikoululaisten osallistuminen tapahtumiin kontrolloitiin nimilistan mukaan. Rippikoulun vanhempainilta oli Keiteleen seurakuntatalossa ja Pielaveden seurakuntatalolla 12.2.2025.

Rippikouluryhmiä oli kesäajaksella kolme. Ryhmä 1 Pielaveden rippikoululaiset: Leiri Hirsikankaan leirikeskuksessa 3.-8.3.2025 ja konfirmaatio 16.3.2025 klo 13 Pielaveden kirkossa. Ryhmä 2 Pielaveden rippikoululaiset: Leiri Hirsikankaan leirikeskuksessa 30.6.-5.7.2025 ja konfirmaatio 13.7.2025 klo 13 Pielaveden kirkossa. Ryhmä 3 Keiteleen rippikoululaiset: Leiri Hirsikankaan leirikeskuksessa 14.-19.7.2025 ja konfirmaatio 27.7.2025 klo 10 Keiteleen kirkossa. Nilakan seurakunnassa muualla käyvät rippikoululaiset kuuluivat ryhmään 4. He saivat todistuksen rippikoulun alkujakson suorittamisesta Nilakan seurakunnassa kesän leirijaksolle pääsemistä varten.

Yksityisrippikoulun kävi vuonna 2025 neljä oppilasta. Pielaveden Puustellin koululta kaksi oppilasta ja Pielaveden Familiar Karekodilta kaksi oppilasta.

Vuoden 2026 Nilakan seurakunnan rippikoulu alkoi infohetkellä Keiteleellä Nilakan yhtenäiskoululla 29.9.2025 ja Pielavedellä Puustellin koululla 3.10.2025 ja ilmoittautuminen rippikouluun tapahtui sähköisesti netin kautta. Nilakan seurakunnan yhteinen rippikoulun aloituspäivä vuodelle 2025 oli 22.11.2025. Keiteleen rippikoululaiset olivat Keiteleen seurakuntatalolla ja Pielaveden rippikoululaiset Pielaveden seurakuntakeskuksella. Rippikouluryhmiä on 5. Rippikoululaisten kolehdin keruu vuoroja ei enää varattu aloituspäivänä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Toimintasuunnitelmaan kirjatut tavoitteet vuodelle 2025 ovat toteutuneet suunnitellusti. Rippikoulumaksu oli 132 euroa, kuuden leiripäivän mukaan.

Rippikouluryhmät osallistuivat Kirkkohallituksen, WWF:n ja Nuorten Keskuksen yhteiseen Vihreät riparit hankkeeseen.

Tunnusluvut	Tp 2024	Ta 2025	Tp 2025
Rippikoulun ikäluokka	70	65	65
Rippikoulun käyneet ja konfirmoidut	62 1 ei konf.	65	58 1 ei konf.

Työntekijöiden koulutukset

Mieliteko -valmennus yhtymän henkilöstölle 19.2., 2.3. ja 23.4. – Nilakan seurakunnan henkilöstö
HVA:n järjestämä Laadukas kohtaamispaikka -koulutus Siilinjärvellä 20.5. – Jaana Kiukkonen
Joustavuutta työelämään -henkilöstöpäivät Iisalmessa 28.5. - koko yhtymän henkilöstö
Ohjelmisto koulutukset (OneDrive, Populus ja Canva) – koko yhtymän henkilöstö
Työhyvinvoinnin kehittäminen 3.9. Kuopiossa – Nilakan seurakunnan henkilöstö
Rovastikunnallinen Raamattu ja kirkkovuoden aarteet lasten polulla -koulutuspäivä 24.10.2025 Iisalmessa – Jaana Kiukkonen
Kasvatuksen alueelliset kehittämispäivät Lahdessa 5.-6.11.2025 - Kiukkosen

Webinaareja Jaana Kiukkonen: Hiilineutraali kirkko, Rippikoulun info, Pohjois-Savon sähköinen perhekeskus ammattilaisille, Kirkko epävarmuuksien ajassa, Koulukaikset polulla, Turvallisuus info, Yhteistyön korimalli.

Webinaareja Jaana Saastamoinen: Perhekeskusverkosto, Opetushallituksen info uudesta varhaiskasvatuksen ohjeesta.

Työntekijöiden yhteistyöverkostot

Nuorten ohjaus- ja palveluryhmä Pielavedellä ja Keiteleellä (3 kokousta) – Jyrki Kiukkonen
Iisalmen rovastikunnan kasvatustyön työryhmä (2 kokousta) – Jyrki Kiukkonen
Iisalmen rovastikunnan varhaiskasvatuksen työryhmä (2 kokousta) – Jaana Kiukkonen
Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteistyötoimikunnan jäsen (2 kokousta) – Jyrki Kiukkonen
Yhtymän ympäristötyöryhmän kokous 25.2. – Jaana Kiukkonen
Pielaveden perhekeskuksen kohtaamispaikka työryhmän jäsen (5 kokousta) – Jaana Kiukkonen
HVA:n Pohjoisen alueen perhekeskusverkoston jäsen (3 kokousta)- Jaana Kiukkonen
Pielaveden kunnan järjestöfoorumi 11.9. – Jaana Kiukkonen

Diakoniatyö

Toiminta-ajatus

Seurakunnan ja sen jäsenten tulee harjoittaa diakoniaa. Autetaan niitä, joiden hätä on suurin ja joita muut eivät auta niin fyysisen, psyykkisen, sosiaalisen kuin hengellisenkin tukemisen kautta. Vaikutetaan yhteiskunnallisesti ja huolehditaan, että Sana ja sakramentit ovat kaikkien seurakuntaisten saatavilla. Tuetaan ihmistä vastuulliseen elämään.

Toiminta kertomusvuonna

Kerhot ja ryhmät kokoontuivat säännöllisesti sekä Pielavedellä että Keiteleellä. Sururyhmä toteutui vuoden tauon jälkeen. Työntekijät vierailivat hoivakodeissa. Yhteisvastuukeräykseen osallistuttiin lipaskeräyksillä, arpajaisilla ja talvitapahtuman kahviotuotolla. Kehitysvammaisille järjestettiin kevätkirkko, kesäretken kuljetus Tervonsalmen leirikeskukseen ja jouluateria yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Vapaaehtoistyöntekijöiden tuella tehtiin Joulun Lapsi -lahjapaketteja yhteensä 151 kpl. Diakoniatyöntekijät olivat mukana vanhus- ja vammaisneuvoston toiminnassa. Diakonia-avus-

tuksiin saatiin lisämääräraha ja Olvi-säätiöltä jouluavustus, joten avustuksiin oli käytettävissä varoja suunniteltua enemmän. ESR+-hanke sai jatkoaikaa vuoteen 2027, joten hankekausi 2. alkoi elokuussa 2025.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Yhteistyön tiivistäminen ja ylläpitäminen. Yhteistyötä tehtiin kunnissa, hyvinvointialueella, järjestöissä ja helluntaiseurakunnissa toimivien eri toimijoiden välillä ja myös oman seurakunnan työmuotojen kanssa. Yhteistyö mahdollisti esimerkiksi omaishoitajien ja näkövammaisten vertaisryhmien kokoontumiset.

2. Kokoavan toiminnan vahvistaminen ja osallisuuden lisääminen. Ryhmien kokoontumisissa oli edelleen säännöllisesti osallistuvaa väkeä. Operaatio joulun lapsi -kampanjaan osallistuttiin aktiivisesti sekä lahjoittamalla tavaraa ja rahaa paketteihin, että paketteja kokoamalla seurakunnassa. Kirkko lähellä -työryhmien jäsenet olivat mukana useassa eri toiminnassa.

Tunnusluvut

Asiakaskontaktit suunniteltu 200, toteutui 230. Ryhmät/kerhot suunniteltu 6, toteutui 7. Diakonia-avustukset talousarvio 2000 €, käytettiin 10500 €. Olvi-säätiön jouluavustus 1150 €. ESR+ -hankkeen asiakaskontaktit olivat yhteensä 138, Pielavedellä. Korteja jaettiin 180 kpl (a' 40 €), joiden yhteisarvo oli 7200 €.

Lähetystyö

Toiminta-ajatus

Lähetystyö on seurakunnan perustehtävä. Jeesuksen antama lähetyskäsky määrittää lähetystyölle sen tavoitteen ja pääsisällön: evankeliumi on vietävä kaikille ihmisille kaikkina aikoina. Lähetystyötä toteutetaan sanoin ja teoin. Sen tulee niveltä kaikkeen seurakunnan toimintaan. Nilakan seurakunnalla on lähettisopimukset Suomen Lähetysseuran kanssa Jyrki Markkanen sekä Riikka-Maria ja Tomas Kolkka) ja Lähetysyhdistys Kylväjän kanssa (Pirkko Said).

Toiminta kertomusvuonna

Rovastikunnan lähetyspäivää vietettiin Pielavedellä, päivän vieras oli OpenDoors -järjestöstä. Kahdessa eri tilaisuudessa kuultiin Ugandassa ja Malawissa tehtävästä avustus- ja lähetystyöstä. Seurakuntamme nimikkoläheteistä Jyrki Markkanen ja Pirkko Said kävivät kertomassa omia ja työalansa kuulumisia. Varoja lähetystyölle kerättiin kolehtien lisäksi Keiteleellä kokoontuvan Mummon Kammarin ja Pielavedellä toimivan Ystäväkahvilan vapaaehtoisella kahvirahalla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Lähetysmyönteisyyden ylläpitäminen.

2. Nimikkolähetit ja nimikkokohteet, esillä pitäminen ja yhteydenpito. Osa nimikkoläheteistä vieraili seurakunnassamme ja ihmiset saivat tavata heitä. Kaikkiin nimikkolähetteihin pidettiin yhteyttä säännöllisesti sähköpostin välityksellä.

Tunnusluvut

Nimikkosopimusten maksut Suomen Lähetysseuralle 10500 € ja Lähetysyhdistys Kylväjälle 8000 € toteutuivat suunnitellusti. Lisäksi tilitettiin Medialähetys Sanansaattajille 500 € ja Iisalmen rovastikunnan lähetyskohteeseen Etiopiaan Suomen Lähetysseuran kautta 1540 € ja Kirkon Ulkomaanavulle 1500 €.

2.1.4 Sonkajärven seurakunta

Yleiskatsaus

Sonkajärven seurakunnan perustehtävä on julistaa Jumalan sanaa, hoitaa alueellaan kirkolliset toimitukset, pyhät sakramentit sekä jumalanpalvelukset kirkkolain ja kirkkojärjestyksen velvoittamalla tavalla. Näiden sekä muun seurakunnan toiminnan tarkoitus on kutsua ihmisiä kokemaan usko ja Jumalan armo osaksi omaa elämäänsä.

Vuonna 2025 Sonkajärven seurakunnassa jatkui edellisen vuoden tapaan aktiivisen työn ja toiminnan aika. Tämän on mahdollistanut henkilöstö, joka on pysynyt samana toukokuusta 2023 lähtien. Se on hyvin merkittävä asia työnsuunnittelulle ja jatkuvuudelle. Monissa pienissä ja syrjäisemmissä seurakunnissa kärsitään henkilöstön vaihtuvuudesta ja ammattitaitoisen henkilöstön rekrytoinnin vaikeudesta. Pysyvä henkilöstö on perusta seurakunnan työn vakaudelle.

Aktiivinen työote ja suunnittelu tulee esille suoraan toiminnassa. Vuonna 2023 tilastoitiin seurakunnassa 105 etukäteen sovittua kohtaamista. Vuonna 2024 niitä oli 299. Vuonna 2025 määrä oli 413. Näitä kohtaamisia ja kotikäyntejä tekee eniten diakoni. Papit myös kohtaavat ihmisiä erityisesti toimituskeskusteluissa sekä pyynnöissä laitoksiin tai koteihin. Pyyntöjä laitospöytäkirjoihin ovat kasvaneet kertomusvuoden aikana huomattavasti. Hartaus- ja rukoushetkiä oli vuonna 2023 87 kertaa. Vuonna 2024 niitä on vietetty 106 kertaa. Vuonna 2025 hartaus- ja rukoushetkiä järjestettiin 157 kertaa. Henkilöstön aktiivinen ja sitoutunut työote näkyy työn hyvässä jäljessä.

Huomattava merkitys on ollut myös vapaaehtoistoimijoiden työpanoksella. Kertomusvuonna jatkuivat Sonkajärven seurakuntatalolla järjestetyt ”Koko kansan ruokailut”. Niiden suosio on ollut jatkuvaa. Ruokailuissa lounaan lisäksi tavataan tuttuja ja ruokailulla on suuri sosiaalinen merkitys. Yhteistyö Marttojen ja SPR:n kanssa on mahdollistanut toiminnan. SPR:n pitämä terveystiete toiruokailupäiviin hyvän lisän.

Kertomusvuoden 2025 alkaessa seurakunnan jäsenmäärä oli 2759 henkilöä (v. 2024 2846 henkilöä, v.2023 2898 henkilöä) ja kertomusvuoden päättyessä marraskuussa 2025 seurakunnan jäsenmäärä oli 2709 henkilöä. Vähennystä seurakunnan jäsenmäärässä vuoden kuluessa oli 50 henkilöä (v.2024 70 henkilöä). Seurakuntaan liittyi vuonna 2025 9 henkilöä (2024 14 henkilöä ja vuonna 2023 8 henkilöä). Seurakunnasta erosi vuonna 2025 13 henkilöä (2024 11 henkilöä ja 2023 23 henkilöä). Kasteen kautta seurakuntaan liitettiin kertomusvuonna 15 lasta (2024 myös 15 lasta, 2023 18 lasta). Avioliittoon vihkimisiä oli kertomusvuonna seurakunnassa yksi. Edellisenä vuonna 2024 7 paria ja vuonna 2023 5 paria. Seurakuntaan muutti kertomusvuonna 89 henkilöä (2024 78 henkilöä, 2023 104 henkilöä) ja seurakunnasta pois muutti vuonna 89 henkilöä (2024 99 henkilöä, 2023 102 henkilöä).

Seurakunnasta kuoli jäseniä kertomusvuoden marraskuun loppuun mennessä 57 jäsentä (2024 64 jäsentä, 2023 57 jäsentä). Hautaan siunaamisia seurakunnassa oli kertomusvuonna yhteensä 77 (2024 76, 2023 79), niihin sisältyy myös muiden seurakuntien jäseniä sekä kirkkoon kuulumattomia. Tuhkauturnien laskuja oli seurakunnassa kertomusvuonna 28. Osassa näistä oli samalla myös siunaus.

Seurakunnan kertomusvuoden budjetin toteutuma on 99,4 %.

Yleinen seurakuntatyö (jumalanpalveluselämä, kirkolliset toimitukset ja muu seurakuntatyö)

Toiminta-ajatus: Seurakunnan viikoittainen päätapahtuma on jumalanpalvelus. Jumalanpalveluksessa Jumala palvelee meitä sanalla ja sakramentilla. Rukouselämän ja virsien kautta ihminen voi myös kokea Pyhän läsnäolon. Jumalanpalveluksia järjestetään messuina sekä sanajumalanpalveluksia. Kirkolliset toimitukset (hautaamiset, kaste, avioliittoon vihkiminen) toimitetaan

kirkkokäsikirjan mukaisesti kunnioittaen ja kuunnellen niitä henkilöitä, joiden elämää kirkollinen toimitus koskettaa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Painopisteet vuodelle 2025

1. Vapaaehtoisten seurakuntalaisten toimijuuden vakiinnuttaminen jumalanpalveluksissa
2. Seurakuntalaisten palautteen ja ideoiden herkkä kuuntelu ja niiden pohjalta toimiminen
3. Yhteistyön vahvistaminen paikallisten toimijoiden kanssa.

Toiminta kertomusvuonna

Painopisteiden toteutuminen kertomusvuonna on toteutunut varsin hyvin. Molempiin kirkkoihin saadaan avustajia jumalanpalveluksien avustajaryhmästä. Vapaaehtoisten toimijuus jumalanpalveluselämässä oli kohtalaista. Lisää avustajia kuitenkin koko ajan tarvitaan. Molempiin kirkkoihin on luotu avustajien viestiryhmä. Tästä ryhmästä papit kutsuvat avustajia mukaan.

Jumalanpalveluselämä molemmissa kirkoissa on toteutunut hyvin. Maakirkkoja (Oinaspirtti, Jyrkkä, Kotaharju, Paisua, Kotiseututalo) on järjestetty kylillä viisi kertaa ja niihin osallistuminen on ollut entiseen tapaan suhteellisen runsasta. Perinteeksi muodostunut Ruukin messu Jyrkällä Pajasaaressa kokosi jälleen heinäkuussa noin 100 seurakuntalaista. Seurakunta on huolehtinut Sukevan vankilan jumalanpalveluksista kertomusvuonna kahtena sunnuntaina (palmusunnuntai ja kolmas adventti) kunakin kertana jumalanpalvelus on järjestetty kolmeen kertaan.

Yhteistyö herätysliikkeiden ja muiden järjestöjen kanssa (Kansalähetys, Parikannimensäätiö, Gideonit, Suomen Raamattuopisto, Herättäjäyhdistys, Rauhanyhdistys ja Sonkapartio) on toteutunut hyvin. Heidän kanssaan pidettiin kirkkopyhiä sekä seuroja ja muita tilaisuuksia. Kansalähetys toteutti kerran kuussa Sonkajärven seurakuntatalolla Sanan ja yhteyden tilaisuuden. Seurakunnan papit ovat aina kun mahdollista olleet mukana näissä tilaisuuksissa. Tammikuussa järjestettiin jälleen jo vakiintuneeksi muotoutuneet ekumeeniset tilaisuudet yhteistyössä ortodoksiseurakunnan ja helluntaiseurakunnan kanssa. Eläkeliittojen kanssa on toteutettu yhteistyössä mm. kinkerit sekä Sonkajärvellä että Sukevalla. Niiden osallistujamäärä oli jälleen runsasta. Sonkapartion 50-v juhla-messua vietettiin huhtikuussa.

Jumalanpalvelusten striimaaminen on jatkunut mahdollisuuksien mukaan. Jumalanpalvelusten kuulijakunta laajenee aina huomattavasti striimauksissa sekä erityisesti, kun jumalanpalvelus radioidaan Sandelsiin. Kertomusvuonna Sandelslähetys oli 5 kertaa.

Sonkajärven ja Sukevan kirkoissa, mukaan lukien maakirkot, jumalanpalveluksia pidettiin kertomusvuonna yhteensä 100 kertaa. (vuonna 2024 91 kertaa, vuonna 2023 88). Sukevan kirkossa jumalanpalvelus pidettiin pääsääntöisesti noin joka toinen sunnuntai klo 13. Sonkajärven kirkon jumalanpalvelusaika on ollut pääsääntöisesti klo 10.

Jumalanpalveluksissa oli käyntikertoja kertomusvuonna 3452 käyntiä eli n 35 henkilöä/jumalanpalvelus. (vuonna 2024 käyntikertoja oli 4231 eli noin 46 hlö/jp., vuonna 2023 yhteensä käyntikertoja oli 2589 eli 32 hlö/jp). Keskimääräistä käyntikertaa nostivat konfirmaatiot ja koululaiskirkot sekä vuosi vuodelta suositut jouluajan kirkot. Jumalanpalvelusten kävijämäärä on ollut suhteellisen vakio vuodesta toiseen. Vuodesta 2024 keskimääräinen kävijämäärä on jonkin verran laskenut.

Hartauselämä palvelukodeissa, laitoksissa ja vanhusten asumisyksiköissä on jatkunut entiseen tapaan koko kertomusvuoden. Kaikissa yksiköissä on pidetty hartaushetkiä n 8 kertaa vuodessa. Ehtoollishartausta vietetään kaksi kertaa vuodessa sekä tulleiden pyyntöjen mukaan. Ehtoollishartaudet ajoittuvat pääsiäisen ja Pyhäinpäivän tietämiin. Hartauksissa toimivat papit, kanttori sekä diakoni. Raamattupiirejä toimi seurakunnan alueella kaksi. Toinen yhteistyössä Arjen Askeleen

kanssa. Siellä oli mukana vuorotellen diakoni ja kirkkoherra. Toinen raamattupiiri kokoontui kodissa Sukevalla vapaaehtoisen pitämänä. Seurakuntatalolla kokoontui keskiviikkoisin rukouspiiri koko kertomusvuoden ajan.

Musiikkityö

Toiminta-ajatus:

Evankeliumin julistaminen musiikin keinoin. Musiikkityö tavoittaa kaikenikäiset yhteistyössä eri työmuotojen kanssa. Seurakunnan musiikkityön peruspilareita ovat:

- kuorotoiminta: Kirkkokuoro, Mieskuoro ja Sukevan kuoro
- virsi- ja jumalanpalveluskasvatus eri ikäryhmille
- muu kirkkomusiikki (yksinlaulu, urut, muut instrumentit, yhtyeet)

Painopisteet vuodelle 2025

1. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen, esimerkiksi kuorojen lisäksi kannustaa muitakin vapaaehtoisia avustamaan jumalanpalvelusten musiikissa useammin kuin tähän asti
2. Erilaisten yhteislauluhetkien järjestäminen, esimerkiksi jonkin tietyn aihepiirin virsiä, nuoren seurakunnan veisuja, vanhoja koululauluja tai lasten virsiä
3. Lisätä Kirkkokuoron osallistumista jumalanpalvelusten musiikkiin

Toiminta kertomusvuonna

Seurakunnassa toimi Kirkkokuoro, Mieskuoro ja Sukevan kuoro. Kuoroilla oli harjoituksia yhteensä 58 kertaa ja esiintymisiä 17 kertaa. Lisäksi oli aina lyhyet harjoitukset ennen esiintymisiä. Harjoituksia pidettiin Sonkajärvellä kerran viikossa ja Sukevalla kerran kahdessa viikossa. Yhteistyötä tehtiin monin tavoin: Kirkkokuoro ja Mieskuoro pitivät Syyslaulajaiset, ja kaikista kuoroista osallistui laulajia rovastikunnan kuorojen yhteiseen koulutukseen. Kirkkokuorolaisia vieraili myös kolmessa ikäihmisille suunnatussa laitoshartaudessa ja hautajaisissa, ja Mieskuoro lauloi myös kunnan itseänsäpäiväjuhlassa.

Seurakunta järjesti 15 musiikkitilaisuutta, joissa kävi 792 osallistujaa (keskimäärin 57 osallistujaa / tilaisuus). Luvuista puuttuu Taikayön hartaus- ja musiikkihetken kävijämäärä. Lisäksi oli useita muiden tahojen järjestämiä konsertteja. Yhteistyötä muiden työalojen ja vapaaehtoisten kanssa tehtiin runsaasti, esimerkiksi pääsiäisvaellus toteutettiin, nuorteniltoja pidettiin, kansalaisopiston kuoron kanssa pidettiin konsertti, kanttori piti perheentalon leikkitreffien lapsille joululaulutuokion ja kävi laulattamassa isokoulutuksissa.

Hartauksia ja muita vierailuja kanttorilla oli kerhoissa, hautausmailla, kirpputorilla ja laitoksissa yhteensä 40. Yhteistyötä mm. koulujen ja päivähoidon kanssa tehtiin myös siten, että he vierailivat seurakunnan tiloissa heille kohdennetuissa tilaisuuksissa. Kanttori oli mukana myös esimerkiksi yhteiskristillisessä kulkueessa, toukosiunauksessa, joulunavauksissa, kinkereillä, Pohjois-Savon kanttoreiden ja rovastikunnan kanttoreiden tilaisuuksissa, kanttoripäivillä, ukulelekoulutuksessa, syntymäpäivillä ja monissa muissa juhlissa ja tilaisuuksissa. Myös yhteistyötä erityisesti Iisalmen seurakunnan kanssa jatkettiin siten, että mahdollisuuksien mukaan kanttorit toimivat toistensa sijaisina esimerkiksi hautajaisissa, vihkimisissä, jumalanpalveluksissa ja yhteislaulutilaisuuksissa.

Tavallisten messujen ja sanajumalanpalvelusten lisäksi järjestettiin useita erityisjumalanpalveluksia, joissa käytettiin muun muassa Lasten virsikirjaa, Viisikielistä ja Kansanlaulukirkko-vihkoa. Virsikirjaa ja sen lisävihkoa käytettiin monipuolisesti, ja erilaisissa tilaisuuksissa laulettiin myös esimerkiksi Siionin virsikirjasta, Siionin laulukirjasta, Nuoren seurakunnan veisukirjasta, Kauneimmat hengelliset laulut -vihosta ja Kauneimmat Joululaulut -vihoista.

Painopisteiden mukaiset tavoitteet toteutuivat hyvin. Kuorojen lisäksi jumalanpalveluksiin saatiin muitakin avustajia, kuten pelimanneja. Myös esimerkiksi hautaan siunaamisissa ja muistotilaisuuksissa oli useita eri laulusolisteja ja soittajia. Erilaisia yhteislauluhetkiä järjestettiin, esimerkiksi kanttorin luento ja lauluhetki koko kansan ruokailun yhteydessä, Koululaulutuoquio ja Pääsiäislauluilta. Kirkkokuoro osallistui oman kirkon jumalanpalvelusten musiikkiin neljä kertaa, mikä on yhden keran enemmän kuin edellisellä vuonna. Kaiken kaikkiaan musiikkielämä oli varsin vilkasta.

Varhaiskasvatus

Toiminta-ajatus

Seurakunnan varhaiskasvatuksen tehtävänä on tukea lapsen kokonaisvaltaista kasvua, kehitystä ja hyvinvointia sekä vahvistaa lapsen ja perheen suhdetta seurakuntaan. Toiminta perustuu kirkon varhaiskasvatuksen linjauksiin, joissa korostuvat lapsilähtöisyys, turvallinen ilmapiiri, osallisuus, leikki sekä kristillisen perinteen ja kirkkovuoden näkyväksi tekeminen arjessa. Varhaiskasvatus tukee perheitä kasvatustehtävässä ja rakentaa luontevaa jatkumoa seurakunnan muuhun kasvatustyöhön.

Toiminta vuonna 2025

Vuonna 2025 seurakunnan varhaiskasvatuksessa toteutettiin perhekerhotoimintaa sekä lasten päiväkerhoa. Alkuvuoden aikana päiväkerhoa ohjasi Miia Hynynen, ja syyskaudella vastuu siirtyi nuorisotyönohjaajalle. Tavoitteena oli niveltää nuorisotyönohjaajan työ osaksi varhaiskasvatuksen työalaa ja vahvistaa kasvatustyön kokonaisuutta seurakunnassa.

Perhekerhossa ja päiväkerhossa toiminnan keskiössä olivat lapsen kohtaaminen, leikki, yhdessä tekeminen sekä kristillisen kasvatuksen toteuttaminen arjen tilanteissa. Toiminnassa huomioitiin lasten ikätaso ja yksilölliset tarpeet, ja perheitä kohdeltiin aktiivisina toiminnan osapuolina.

Nuorisotyönohjaaja osallistui rovastikunnallisiin varhaiskasvatuksen työkokouksiin sekä koulutuksiin.

Kirkolliset hetket ja kirkkovuosi

Varhaiskasvatuksessa toteutettiin kirkkovuoden mukaisia kirkkohetkiä, jotka tukivat lasten hengellistä kasvua ja tutustuttivat heitä seurakunnan elämään. Vuoden aikana järjestettiin muun muassa pääsiäisvaellus, kouluun lähtevien siunaus ja kirkkohetki sekä joulukirkkohetkiä.

Kirkkohetket toteutettiin sekä Sonkajärvellä että Sukevalla, ja ne tarjosivat lapsille ja perheille elämyksellisen ja osallistavan tavan tutustua kristilliseen sanomaan ja kirkon perinteisiin. Kirkkohetkissä hyödynnettiin toiminnallisuutta, kertomuksia, musiikkia ja visuaalisia elementtejä.

Yhteistyö ja kasvatuksen kokonaisuus

Varhaiskasvatuksen toimintaa kehitettiin osana seurakunnan laajempaa kasvatustyön kokonaisuutta. Yhteys nuorisotyöhön ja muuhun seurakunnan toimintaan vahvistui erityisesti henkilöstöjärjestelyjen kautta. Tämä tuki kirkon kasvatuksen yhteistä tavoitetta eheästä kasvun polusta lapsuudesta nuoruuteen.

Varhaiskasvatuksessa korostui matalan kynnyksen toiminta, jossa perheillä on mahdollisuus kohdata toisiaan ja seurakunnan työntekijöitä luontevassa ja turvallisessa ympäristössä.

Arviointi

Varhaiskasvatuksen toimintaa arvioitiin osallistujamäärien, perheiltä saadun palautteen sekä työntekijän omien havaintojen perusteella. Vuonna 2025 varhaiskasvatuksen vahvuuksina korostuivat kirkollisten hetkien elämyksellisyys, perheiden kohtaaminen sekä kasvatustyön kokonaisuuden vahvistuminen. Toiminta loi hyvän pohjan varhaiskasvatuksen kehittämiseksi ja selkeyttämiseksi tulevina vuosina.

Varhaisnuorisotyö

Toiminta-ajatus

Varhaisnuorisotyön tavoitteena on tukea lasten kokonaisvaltaista kasvua, vahvistaa kristillistä identiteettiä sekä tarjota turvallisia ja yhteisöllisiä kohtaamispaikkoja seurakunnan yhteydessä. Toiminnassa korostuvat osallisuus, yhteistyö ja lapsilähtöisyys.

Varhaisnuorisotyö vuonna 2025

Varhaisnuorisotyössä tehtiin vuoden 2025 aikana aktiivista yhteistyötä sekä rovastikunnan seurakuntien että paikallisten toimijoiden kanssa. Yhteistyössä Nilakan, Kiuruveden, Lapinlahden–Varpaisjärven ja Iisalmen seurakuntien kanssa toteutettiin lastenleiri Hirsikankaan leirikeskuksessa. Leiri tarjosi lapsille mahdollisuuden yhteisöllisyyteen, elämyksiin ja kristilliseen kasvatukseen turvallisessa ympäristössä.

Kouluyhteistyötä toteutettiin Sonkajärven ja Sukevan alakouluilla aamunavausten muodossa. Aamunavaukset tukivat koulujen kasvatustyötä ja tarjosivat lapsille pysähtymisen hetkiä sekä mahdollisuuden keskustella arvoista ja elämän kysymyksistä.

Marraskuussa 2025 järjestettiin yhteistyössä Iisalmen seurakunnan kanssa kymppisynttärit Iisalmen liikuntahallilla. Tapahtumaan osallistui yhteensä noin 80 kymmenenvuotiaasta Sonkajärven ja Iisalmen seurakunnista. Sonkajärven seurakunta tarjosi sonkajärveläisille osallistujille kuljetuksen tapahtumaan. Juhlassa esiintyi Teatteri Sujo, ja lisäksi tarjolla oli erilaisia toimintapisteitä. Isoiset olivat mukana auttamassa tapahtuman järjestelyissä ja ohjaamassa toimintaa.

Keväällä 2025 järjestettiin Hirsikankaan leirikeskuksessa keväinen ulkoilmatapahtuma Yhteisvastuukeräyksen ja hernekeiton merkeissä. Tapahtumassa oli tarjolla myös makkaranpaistoa, ja Aholan tilan eläimet olivat mukana ilahduttamassa osallistujia. Tapahtuma keräsi eri-ikäisiä seurakuntalaisia yhteen ja tarjosi luontevan kohtaamispaikan perheille.

Rippikoulutyön

Toiminta-ajatus

Rippikoulutyön perustehtävänä vuonna 2025 oli kristinuskon keskeisten sisältöjen opettaminen, nuorten tutustuttaminen seurakuntaan sekä yhteyden vahvistaminen rippikoululaisten ja heidän perheidensä kanssa. Työssä tuettiin nuorten kristillistä kasvua ja pyrittiin vahvistamaan heidän osallisuuttaan seurakunnan toiminnassa. Rippikoulutyö toteutettiin tiiviissä yhteydessä seurakunnan nuorisotyöhön, ja varttuneille nuorille tarjottiin mahdollisuuksia vastuunkantoon isostoiminnan kautta.

Vuonna 2025 Sonkajärven seurakunnassa oli yhteensä 38 rippikoululaista, jotka myös konfirmoitiin. Rippikoulutyö toteutettiin leirimuotoisena, ja rippileirejä järjestettiin kaksi: toinen kesäkuussa ja toinen heinäkuussa. Leirit pidettiin Hirsikankaan leirikeskuksessa.

Rippikoulun työntekijätiimiin kuuluivat nuorisotyönohjaaja, pappi, kanttori sekä diakoni. Lisäksi leireille palkattiin isosia, jotka toimivat rippikoululaisten tukena, ryhmänohjaajina ja esimerkkeinä. Isosilla oli merkittävä rooli leirien sujuvassa toteutuksessa sekä yhteisöllisen ilmapiirin rakentamisessa.

Rippikouluprosessi käynnistyi syksyllä 2024 koululla pidettyjen infotilaisuuksien jälkeen. Infot järjestettiin uskontotuntien yhteydessä nuorisotyönohjaajan ja papin toimesta. Ilmoittautuminen rippikouluun toteutettiin sähköisesti Katrina-järjestelmän kautta. Rippikoululaisiin ja heidän huoltajiinsa pidettiin yhteyttä Katrina-järjestelmän välityksellä tekstiviestein ja sähköpostein koko rippikouluprosessin ajan.

Rippikoulun ennakkotapaamisia ja opetuspäiviä järjestettiin vuoden 2024 lopulla sekä keväällä 2025. Kevätkauden aikana rippikoululaiset kokoontuivat Sonkajärven seurakuntatalolla ja kirkossa. Rippikouluprosessiin sisältyi myös yhteinen riparisunnuntai yhteistyössä Iisalmen seurakunnan kanssa.

Rippikoulutyössä huomioitiin myös yksilölliset tarpeet. Yhdelle erityistä tukea tarvitsevalle nuorelle räätälöitiin rippikoulu, johon sisältyi videomuotoista opetusta, kotikäyntejä sekä konfirmaatio perhejumalanpalveluksen yhteydessä.

Rippikoulutyön aikana isostoimintaa kehitettiin ja vahvistettiin seurakuntapariyhteistyön avulla. Rippikoulutyön arvioinnissa korostuivat myönteiset kokemukset yhteisöllisyydestä, turvallisesta ilmapiiristä ja nuorten osallisuuden vahvistumisesta. Rippikoulutyö tarjosi nuorille mahdollisuuden kasvaa uskossa ja löytää oma paikkansa seurakunnan yhteydessä.

Tunnusluvut

- 2025: 38 konfirmoitua
- 2024: 22 konfirmoitua
- 2023: 40 konfirmoitua

Nuorisotyö

Toiminta-ajatus

Nuorisotyön keskeisenä tehtävänä on tukea nuoren kristillistä kasvua, vahvistaa nuoren suhdetta seurakuntaan sekä lisätä nuorten osallisuutta ja vastuunkantoa seurakunnan toiminnassa. Nuorisotyö toteuttaa kirkon kasvatuksen yhteisiä linjauksia, joissa korostuvat osallisuus, turvallinen yhteisö, nuoren kokonaisvaltainen kohtaaminen sekä mahdollisuus kasvaa uskossa ja toimijuudessa. Perustoimintaa ovat isostoiminta, nuortenillat, peli-illat, leirit ja retket. Yhteistyö kunnan nuorisotyön, koulujen ja muiden verkostojen kanssa on keskeinen osa nuorisotyötä.

Toiminta vuonna 2025

Vuonna 2025 nuorisotyössä tehtiin tiivistä yhteistyötä kunnan nuorisotyön, koulujen sekä muiden nuorisotoimijoiden kanssa. Yhteistyön tavoitteena oli nuorten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen sekä matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen tarjoaminen nuorille.

Isostoiminta oli merkittävä ja keskeinen osa seurakunnan nuorisotyötä. Isoskoulutusta järjestettiin seurakuntapariyhteistyössä Iisalmen ja Lapinlahden–Varpaisjärven seurakuntien kanssa. Syyskuussa 2025 alkaneeseen isoskoulutukseen osallistui yhteensä noin 80 nuorta eri seurakunnista. Sonkajärven seurakunnasta koulutukseen hakeutui useita nuoria, ja koulutus toteutettiin kuukausittaisina koulutusviikonloppuina. Isoskoulutus jatkuu kevääseen 2026 saakka, jonka jälkeen nuoret voivat toimia isosina rippileireillä, varhaisnuorten leireillä ja seurakunnan tapahtumissa.

Isoskoulutuksen tavoitteena on tukea nuorten hengellistä kasvua, vahvistaa ryhmänohjaustaitoja sekä tarjota nuorille mahdollisuus vastuunkantoon seurakunnan toiminnassa. Isostoiminta tukee kirkon strategisia linjauksia, joissa nuoret nähdään aktiivisina toimijoina eikä ainoastaan toiminnan kohteina.

Nuorisovaikuttajaryhmän toiminta supistui pieneksi ryhmän jäsenten päästyä opiskelemaan toisille paikkakunnille. Kehittämistyötä jatketaan vuonna 2026.

Nuorisotyönohjaaja oli mukana seurakunnan eri tapahtumissa ja leireillä yhdessä isosten kanssa. Nuorten osallisuutta vahvistettiin antamalla heille vastuutehtäviä tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Isostoiminnan vahvistaminen ja kehittäminen
Isoskoulutusta laajennettiin seurakuntapariyhteistyön avulla, ja koulutukseen osallistui enätysmäärä nuoria. Tavoite toteutui hyvin.
2. Koulu- ja verkostotyön kehittäminen
Yhteistyö kunnan nuorisotyön ja koulun kanssa oli aktiivista ja säännöllistä. Verkostotyö tuki nuorten kokonaisvaltaista hyvinvointia.
3. Nuorten osallisuuden ja vaikuttamisen vahvistaminen
Nuorisovaikuttajaryhmän toiminnan jatkoa kehitetään. Nuorten mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa seurakunnan toimintaan vahvistettiin.

Arviointi

Nuorisotyön toimintaa arvioitiin osallistujamäärien, nuorten palautteen sekä yhteistyökumppaneiden kanssa käytyjen keskustelujen perusteella. Vuonna 2025 nuorisotyössä korostuivat yhteisöllisyys, nuorten osallisuus ja vastuunkanto sekä seurakuntien välinen yhteistyö. Toiminta vastasi kirkon kasvatuksen linjauksia ja loi hyvän pohjan toiminnan kehittämiseksi tulevaisuudessa.

Lähetystyö

Toiminta-ajatus

Lähetystyö kuuluu kirkon perustehtäviin. Lähettyksen tehtävä perustuu Jeesuksen Kristuksen antamaan käskyyn, jossa annetaan tehtäväksi kastaa ja julistaa evankeliumia kaikille kansoille. Tehtävä kuuluu kaikille kristityille. Seurakunnan työalana tämä vaatii taloudellista panostamista, seurakunnan jäsenten ja työntekijöiden toimintaa ja esirukouksia.

Toimintakertomus vuonna 2025

Seurakunnan lähetyskirpputori toimi Sonkajärven kunnassa ja sitä pidettiin auki pääosin maanantaina, keskiviikkona, perjantaina ja lauantaina ajalla 10–14. Kun Sonkajärvellä on pidetty erityisiä tapahtumia (eukonkannon MM-kisat ja Rutakon taikayö), kirpputoria on pidetty pitempään auki.

Kirpputorilla pidettiin 8 hartautta ja Riitta Valtokarin pitämä infotilaisuus. Kirpputori on toiminut vapaaehtoisten ja kuntouttavassa työtehtävissä olevien yksilöiden voimin. Vuonna 2025 kirpputorin ennustettiin tuottavan 12 000 euroa ja kirpputorilla toimivat vapaaehtoiset ylittivät odotetun tuloksen 4 173 eurolla, mikä on 1 033 euroa enemmän kuin vuonna 2024. On tuotu esille, että kirpputori on nyt siirtynyt paikalle, jonne on helpompi löytää ja saapua (mikä on tärkeää varsinkin eri tapahtumien myötä), myytävien tuotteiden laatu on ollut erittäin hyvä ja vuonna 2025 kirpputorilla on myyty maalauksia, jotka ovat olleet laadukkaita ja arvokkaita.

3.–5.10. Joensuussa vietettiin hiippakunnan lähetysjuhlia, jonne oli Rovastikunnan järjestämä kyyditys Iisalmesta. Sonkajärven seurakunta järjesti halukkaille yhteiskyydityksen Iisalmeen ja Iisalmesta takaisin Sonkajärveen.

Vuonna 2025 järjestettiin viisi kauneimmat joululaulut-tapahtumaa, joissa kerättiin kolehti lähetystyölle. Tapahtumat järjestettiin Sonkajärven kotiseututalolla, Mansikkavirran kylätalolla, ravintola Hollivootissa, Sukevan kirkossa ja Sonkajärven kirkossa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vuodelle 2025 oli tavoitteena:

1. Seurakunnan lähetystyön jatkuminen.
2. Lähetyskirpputorin toiminnan jatkuminen.
3. Jonkin projektin toteuttaminen YouTubessa

Seurakunnan lähetystyö on jatkunut normaalisti Kolkkien perheen ja Titta Hämäläisen kanssa.

Vapaaehtoistyötä on kehitetty ja kirpputorin taloudellinen toiminta on onnistunut. Vuoden myyntiennuste oli 12 000, jonka vapaaehtoiset ylittivät. Kirpputorissa on myös pidetty hartauksia.

Muiden työtehtävien kiireellisyyden vuoksi projektin toteuttaminen YouTubessa ei toteutunut.

Tunnusluvut

	Tp.	Tp.	Tp.	Tp.	Ts.
Tunnusluvut	2022	2023	2024	2025	2026
1. Tapahtumien määrä	3	13	8	8	8
2. Muut kuin hartaudet	1	2	3 Kauneimmat joululaulut: 5	2 Kauneimmat joululaulut: 5	2 Kauneimmat joululaulut: 5
3. Tapahtumiin osallistujat	55	160	118 Kauneimmat joululaulut: 276	77 kauneimmat joululaulut: 292	170 Kauneimmat joululaulut: 300

Diakonia

Työalan toiminta-ajatus:

Diakonia on kristilliseen rakkauteen perustuvaa palvelua, jonka tehtävänä on auttaa heitä, joilla hätä on suurin tai joita ei muulla tavoin auteta. Diakonian tehtävät ovat ihmisen hädän etsiminen ja lievittäminen, hädän syihin vaikuttaminen, palveluun kasvattaminen, opettaminen ja ohjaaminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Ari Pulkka on toiminut Sonkajärven seurakunnan diakoniaviranhaltijana.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Vapaaehtoistyöntekijöiden rekrytointi, tukeminen ja jatkuvuus
2. Aineellisen avunmaksukorttien jakamisen, koko kansan ruokailuiden sekä ruokajaon organisointi
3. Diakoniatyön perustehtävän tarkastelu

Kaikki vuoden 2025 kolme tavoitetta pystytiin toteuttamaan tai aloittamaan.

Kohta 1: Vapaaehtoistyön rekrytointi, tukeminen ja jatkuvuus:

Seurakunta järjesti 20.9. vapaaehtoisten koulutuspäivän vapaaehtoisten kiitoslounaan yhteydessä.

Kohta 2: Aineellisen avunmaksukorttien jakamisen, koko kansan ruokailuiden sekä ruokajaon organisointi:

Vuoden aikana diakoniatyön kautta jaettiin Kirkkopalveluiden 4 taloudellisen avun ESR+ maksukorttiera. Jako tapahtui asiakkaan varaaman toimistokäynnin tai kotikäynnin yhteydessä ESR+ maksukorttikriteerien perusteella. Lisäksi diakoniatyö oli jakamassa yhteistyössä Sonkajärven SPR:n kanssa SPR:n aineellisen avun ESR+ maksukortteja kaiken kansan ruokailuiden yhteydessä sekä jäljelle jääneitä maksukortteja diakoni pystyi jakamaan kotikäyntien ja sovittujen toimistokäyntien yhteydessä ESR+ maksukorttikriteerien perusteella.

Koko kansan ruokailuita järjestettiin Sonkajärven seurakuntatalolla yhteistyökumppaneiden kanssa yhteensä 12 kertaa. Kävijöitä oli 100–150 henkeä/ kerta. Ruokailua ennen oli joka kerta myös luento / ohjelmaa.

Ruokajako järjestetään joka toinen torstai Sonkajärvellä ja joka toinen viikko Sukevalla. Sonkajärvellä ruokajaon hoitaa pääsääntöisesti seurakunnan vapaaehtoiset. Sukevalla ruokajaon hoitaa Sukevan SPR. Ruokajako on vakiintunut käytäntö. Sonkajärvellä ja Sukevalla käy molemmissa paikoissa noin 40–50 henkilöä, joista osa on lapsiperheitä.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen ruoka-apuallianssin kautta Sonkajärven SPR haki yhteistyössä Sonkajärven seurakunnan ja Sonkajärven Marttojen kanssa THL:n myöntämää avustusta. Avustusta myönnettiin vuosille 2025 sekä 2026. Avustus on tarkoitettu lahjoitetun ruuan jakelun ja siihen liittyvän muun ruoka-aputoiminnan järjestämisen kustannuksiin, lahjoitus- ja hävikkiruokapainotteisiin yhteisöruokailuihin sekä hankehallinnoijan ruoka-aputoimintaan liittyviin koordinaatiokustannuksiin. Avustuksella tuetaan ruoka-aputoiminnan järjestämisen edellytyksiä, vahvistetaan ruoka-aputoimijoiden tavoitteellista yhteistyötä sekä kiinnittymistä alueella tapahtuvaan, osallisuutta edistävään ja eriarvoisuutta, köyhyyttä, syrjäytymistä ja syrjintää vähentävään hyvinvointityöhön.

Kohta 3: Diakoniatyön perustehtävän tarkastelu

Diakoniatyön tehtävänä on auttaa heitä, joilla hätä on suurin tai joita ei muulla tavoin auteta. Diakonin tehtävät ovat ihmisen hädän etsiminen ja lievittäminen, hädän syihin vaikuttaminen, palveluun kasvattaminen, opettaminen ja ohjaaminen.

Sonkajärvellä on erittäin hyvin toimiva yhteistyöverkosto, joka on pienen seurakunnan diakoniatyön elinehto. Sitä kautta diakoniatyölle tulee tietoa niistä henkilöistä, jotka tarvitsevat eniten apua. Samalla voimme yhteistyöverkostolla tukea avuntarvitsijaa mahdollisimman hyvin.

Diakoniatyöntekijän tavoitettavuus, asioiden priorisointi, henkilökohtaiset tapaamiset (diakoniatyön toimistolla, asiakkaan kotona tai tilaisuuksissa) ovat lähtökohtia diakoniatyön laadukkaalle tekemiselle.

Tunnusluvut:	2023	2024	2025
1.Asiakaskontaktit eri asiakkaat	620/310	980/390	980/380
2.Avustukset	8624 €	12 278 €	15 443,44 €
3.Vapaaehtoisten määrä	14	14	15
-ruoka-apu	19 perhettä	30 perhettä	30 perhettä
4.Ryhmät/kohdatut henkilöt	3/42	5/63	4/52

Muuta: Jouluaavustuksia tuli 82 kpl, joista lapsiperheitä 28 kpl. Uutena toteutettiin ”jouluriemua lapselle keräys”, jonka avulla saatiin hankittua 19 lapselle joululahja. Diakoniatyön johtokunta koontui v.2025 kaksi kertaa.

2.2 Yleishallinto

2.2.1 Seurakuntayhtymä

Yhteinen kirkkovaltuusto

Toiminta-ajatus

Yhteinen kirkkovaltuusto käyttää seurakuntayhtymän ylintä päätösvaltaa kirkkolaissa, kirkkojärjestyksessä ja muissa säännöksissä säädettyllä tavalla seurakunnan tehtävän toteuttamiseksi.

Toiminta kertomusvuonna

Yhteinen kirkkovaltuusto kokoontui v. 2025 viisi kertaa ja käsiteltäviä asioita oli 48.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Tavoitteena vuodelle 2025 oli järjestää 1–2 seminaaria, joissa päätetään seurakuntayhtymän toiminnan painopisteistä seuraavalle vuodelle. Seurakuntapariyhteistyötä oli päätetty kehittää edelleen siten, että seurakuntapareina toimivat Iisalmen ja Sonkajärven seurakunnat, Lapinlahden-Varpaisjärven ja Nilakan seurakunta.

Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakunnat yhdistyivät vuoden 2025 alusta. Laajenevan seurakunnan nimeksi tuli Lapinlahden-Varpaisjärven seurakunta. Liitoksen myötä valtuustopaikkajaossa tapahtui myös muutos 1.1.2025 alkaen siten, että Lapinlahden-Varpaisjärven seurakunta menetti kaksi paikkaa ja Iisalmen ja Nilakan seurakunnat saivat molemmat yhden lisäpaikan. Yhdistyvän Lapinlahden-Varpaisjärven seurakunnan kirkkoherran virka oli täytetty liitosta edeltävästi vain määräaikaaisesti. 1.1.2025 Lapinlahden-Varpaisjärven seurakunnan kirkkoherran virassa aloitti Olli Viitaniemi, joka oli hoitanut tehtävää määräaikaaisesti jo vuonna 2024.

Vuoden 2025 aikana pidettiin valtuustoseminaari 25.3.2025, jonka aiheena oli metsätalous.

Tilintarkastus ja valvonta

Toiminta-ajatus

Tilintarkastuksen tehtävänä on seurakunnan hallinnon ja talouden tarkastus ja valvonta yhteisen kirkkovaltuuston vahvistaman taloussäännön mukaisesti hyvän kirjanpitoavan edellyttämässä laajuudessa.

Toiminta kertomusvuonna ja tavoitteiden toteutuminen

Painopisteet vuodelle 2025 olivat seuraavat:

1. Seurakuntayhtymän toiminnan ja taloudellisuuden tarkastaminen, tarkastuspäiviä arvioidaan tarvittavan 15 vuosittain.
2. Henkilöstön tukeminen ja opastaminen toiminnan suunnittelussa.
3. Seurakuntayhtymän tehtäväalueisiin ja eri seurakuntiin tutustuminen.

Asetetut tavoitteet toteutuivat ja tilintarkastajat ovat suunnitelman mukaisesti avustaneet ja opastaneet henkilöstöä laskentatoimeen liittyvissä tehtävissä sekä tarkistaneet seurakunnan talouden ja toiminnan tuloksellisuutta ja taloudellisuutta.

Yhteinen kirkkoneuvosto

Toiminta-ajatus

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on johtaa seurakuntayhtymän toimintaa, hallintoa sekä talouden ja omaisuuden hoitamista kirkkolaissa, kirkkojärjestyksessä ja muissa

säännöksissä säädetyllä tavalla yhteisen kirkkovaltuuston toiminta- ja taloussuunnitelmien asettamien tavoitteiden mukaisesti. Yhteinen kirkkoneuvosto vastaa siitä, Ylä-Savon seurakuntayhtymää hoidetaan seurakuntien toimintaa palvelevasti ja taloudellisesti sekä noudattaen laadittua strategiaa.

Toiminta kertomusvuonna

Vuonna 2025 kirkkoneuvoston kokouksia pidettiin 10 ja käsiteltäviä asioita oli 128.

Tavoitteiden toteutuminen

1. Huolehditaan yhteisen kirkkovaltuuston asettamien toimintatavoitteiden mukaisen toiminnan järjestämisestä ja aktiivisesta seurannasta.
2. Taloussäännön mukaisesti tarkastellaan toiminta- ja taloussuunnitelman toteutumisesta yhden kerran kesken vuoden.
3. Jalkautetaan Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien strategiaa ohjaamaan kaikkea toimintaa.
4. Vuoden 2025 aikana aloitetaan myös arkistomateriaalin digitoiminen sähköiseen muotoon, erityisesti kiinteistöarkisto ja vanhat pöytäkirjat on digitoitava. Domus-ohjelmalla hoidetaan myös seurakuntayhtymän ja seurakuntien kokouspöytäkirjojen laadinta ja lähetys luottamushenkilöille. Ohjelman käyttöönotto aloitettiin jo vuoden 2021 puolella.
5. Aloitetaan työyhteisöjen kehittämishanke, jossa aiheena on resilienssin vahvistaminen muuttuvassa työelämässä. Hanke koskee koko henkilökuntaa.

⇒ Asetetut tavoitteet saavutettiin vuoden aikana.

Seurakuntaneuvostot

Iisalmen, Lapinlahden– Varpaisjärven, Nilakan ja Sonkajärven seurakunnissa toimivat seurakuntaneuvostot.

Toiminta-ajatus

Seurakuntaneuvostojen tehtävänä on seurakuntayhtymään kuuluvissa seurakunnissa hoitaa seurakunnan varsinaiseen toimintaan liittyviä asioita. Seurakuntien kiinteistöjen, talouteen, hautatoimeen ja palvelutoimiston ja aluekeskusrekisterin toimintaan liittyvistä asioista päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa. Tehtäväalueella on seurakuntaneuvostojen määrärahat oman alueensa toimintaan.

Taloushallinto

Toiminta-ajatus

Taloushallinto tuottaa yhdessä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) kanssa seurakuntayhtymän talous- ja henkilöstöhallintopalvelut seurakuntien perustehtävää tukevalla tavalla. Kipa tarjoaa järjestelmät maksuliikenteen, kirjanpidon, henkilöstöhallinnon ja muun laskentatoimen hoitamiseen. Lisäksi käytössämme on Talgrafin Accuna-verkkosovellus sujuvoittamaan raportointia ja talousarviosuunnittelua.

Taloushallinto vastaa hallintojohtajan johdolla seurakuntayhtymän yleishallinnosta mm. valmistelemalla yhteisessä kirkkoneuvostossa ja valtuustossa käsiteltävät asiat sekä hoitamalla päätösten täytäntöönpanot.

Taloushallintoon sisältyy Iisalmen monitoimilaitteiden (=kopiokoneet) kustannukset kustannuspaikalla 1001050123 sekä postimaksukoneen kustannuspaikalla 1001050001.

Toiminta kertomusvuonna

Seurakuntayhtymän toimiston taloushallinnon työntekijät ovat vastanneet toiminta-ajatuksessa todetuista seurakuntayhtymän taloushallinnon tehtävistä ja olleet tärkeässä ohjausroolissa Kirkon palvelukeskuksen toimintojen käytössä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kipan palvelujen aktiivinen hyödyntäminen vähentyneillä työntekijäresursseilla.
Kipan laajennetuista palveluista otettu toistaiseksi käyttöön ostolaskujen sopimuslaskutus, jonka ansiosta osa laskuista kiertää tarkastuskierron automaattisesti annettujen määräysten puitteissa. Lisäksi on sovittu valmius hoitaa tarvittaessa Kipassa palkanlaskentaan liittyviä tehtäviä.
2. Kipan uudistuvien järjestelmien (vuonna 2025 palkanlaskennassa PopulusMaster) käyttäminen ja käytön opastaminen.
Kipan järjestelmien käyttö on ollut pääsääntöisesti sujuvaa ja taloushallinnon työntekijät ovat tarjonneet opastusta uusille työntekijöille ja tarvittaessa muutenkin. PopulusMasterin käyttöönotto viivästyi edelleen suunnitellusta heinäkuusta ja toteutui lopulta 17.11.2025 Sen perustoimintoja on opastettu työntekijöille tarvittaessa.
3. Taloushallinnon ja sen palvelujen sujuva, tehokas ja ajallaan tapahtuva hoitaminen taloussääntöä ja sisäisen valvonnan ohjeita noudattaen.
Taloushallintoa on hoidettu sujuvasti alati muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tunnusluvut

Tunnuslukuja ei ole asetettu talousarvion yhteydessä.

Muuta

Vuoden 2025 taloushallinnon toimintakate on 357 004 euroa ja talousarvion toteutumisprosentti 99,1 prosenttia.

Kirkonkirjojenpito

Toiminta-ajatus

Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien sekä aluekeskusrekisteriin liittyneiden seurakuntien jäsenrekisterin ja viranomaistehtävien hoitaminen KL 8 luvun ja KJ 3 luvun määräysten mukaisesti. Kirkkohallitus vastaa jäsenrekisterin yleisestä toimivuudesta, tietohallinnosta ja –turvallisuudesta, rekisteritoimintojen yhtenäisyydestä ja sähköisestä arkistoinnista.

Tavoitteiden toteutuminen

Ylä-Savon aluekeskusrekisterin toiminta on lakkautettu vuonna 2023, jolloin Ylä-Savon seurakuntayhtymä liittyi Kuopion aluekeskusrekisteriin. Kuopion evl.lut. seurakuntayhtymän aluekeskusrekisterin kanssa on solmittu sopimus kirkonkirjojenpidon tehtävistä. Kolme työntekijää siirtyi Kuopion seurakuntayhtymän palvelukseen. Kuopion aluekeskusrekisterille maksetaan palvelumaksua tämän työn suorittamisesta

Kirkkoherranvirasto

Toiminta-ajatus

Ylä-Savon seurakuntayhtymän palvelutoimistossa hoidetaan seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien hallinto-, toimisto- ja asiointipalvelut sekä arkistointi.

Tavoitteiden toteutuminen

Painopisteinä vuodelle oli varmistaa palvelutoimiston palvelujen laadukas hoitaminen. Kaksi henkilöä hoiti seurakuntien hallinto-, toimisto- ja asiointipalveluita sekä arkistointia. He hoitivat myös viiden seurakuntaneuvoston sihteerin tehtävät.

Asetetut tavoitteet toteutuivat vuoden aikana hyvin.

Ympäristötyö

Toiminta-ajatus

Ylä-Savon seurakuntayhtymän ympäristötyön tehtävä on tukea kirkon hiilineutraaliustavoitetta vuoteen 2030 mennessä. Tätä työtä tekee koko henkilöstö ja kaikki työalat yhdessä kirkon ympäristödiplomijärjestelmän kautta.

Toiminta kertomusvuonna:

Kirkkohallituksen seurakuntayhtymälle syksyllä-24 myöntämä ympäristödiplomi on voimassa 18.9.2029 saakka. Ympäristötyöryhmä kokoontui 25.2., muutoin toiminta on ollut jokaisen normaalia työtä eri työaloilla. Sonkajärven seurakuntaneuvostolle oli ympäristöteemailta 29.10. Työryhmässä tehtiin kokoonpanomuutos 18.11. jolloin Jaana Kiukkosen tilalle nimettiin Henna Nousiainen Pielavedeltä ja Tuula Jäniksen tilalle Tea Kemppainen Sonkajärveltä. Uuden ympäristöohjelman tavoitteita seurataan ja suunnitelmaa pyritään toteuttamaan. Yhtymän toiminnasta aiheutuva hiilijalanjälki on pienentynyt erityisesti kiinteistötoimen toimenpiteiden seurauksena. Jokaisen työalan tekemä ympäristötyö on kuitenkin yhtä tärkeää. Hiilijalanjälki lasketaan yhtymän ostojen perusteella, jolloin mm. mittavat peruskorjausremontit näkyvät hetkellisenä piikkinä, toisaalta ne tuovat jatkossa säästöjä ja sitä kautta vaikuttavat hiilijalanjälkeä pienentävästi. Metsävarannon merkitys hiilinieluna ja sen osittainen suojele oli luottamuselissä esillä ja siitä järjestettiin yhtymässä erityinen metsäseminaari 25.3. Seminaarissa kuultiin laajasti eri asiantuntijoita metsien käyttöön liittyen. Aivan uusimpien laskelmien mukaan Suomen metsät, siis oletettavasti myös seurakuntayhtymän, ovatkin pieni hiilinielu. Tämä vaikuttaa tietenkin positiivisesti hiilijalanjälkeemme ja edesauttaa kohti hiilineutraaliustavoitettamme. Loppuvuoden leudot säät vähensivät energiankulutusta merkittävästi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Ympäristötyötä tehtiin uuden ympäristöohjelman tavoitteiden mukaisesti. Yhtymän hiilijalanjälkeä on saatu tasaisesti pienennettyä. Metsien merkitys ja käyttö nousi keskusteluun. Ratkaisevaa on lopulta metsävarannon merkitys mahdollisena hiilinieluna, pelkät toiminnalliset muutokset eivät mahdollista hiilineutraaliutta. Kasvava metsä on paras hiilinielu, toisaalta vanhat metsät torjuvat lajikatoa. Uusi laskentamalli tukee metsiä hiilinieluna, mikä lähentää tavoitetta.

Viestintä on nostanut aika ajoin erilaisia ympäristötyön teemoja, kuten mm. hautausmaiden kynttilöiden kierrätystä esiin. Lähetyskirpussa on pidetty kaksi kertaa vuodessa perinteiset ympäristöpäivät. Mm. näillä olemme saaneet ympäristötyötämme näkyviin.

Muu yleishallinto

Toiminta-ajatus

Tehtäväalueella hoidetaan koko seurakuntayhtymän ja seurakuntien palvelevaa toimintaa. Tehtäväalueelle kirjataan seurakuntien järjestämiin tilaisuuksiin osallistuvien vapaaehtoisen tapaturmavakuutuksen ja vastuuvakuutuksen kulut. Lisäksi Itä-Suomen

IT-alueen (Iitan) seurakuntatalouden jäsenmäärään perustuvat maksut sisältyvät tälle tehtäväalueelle koko seurakuntayhtymän osalta.

Tiedotus ja viestintä

Toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintäpalvelut tukevat seurakuntayhtymää ja sen jäsenseurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa. Tavoitteena on tuoda myös työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsenseurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin vuoden aikana kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, rekrytoinneista sekä palvelualueiden ajankohtaisista aiheista. Seurakuntayhtymän hallinnolle annettiin viestintätukea erityisesti piispantarkastukseen ja hallintojohtajan vaihdokseen liittyvässä viestinnässä. Suomen ev.lut. kirkon uuden ilmeen käyttöönottoa jatkettiin järjestämällä työntekijöille koulutuksia. Lisäksi seurakuntien työntekijöiden käyttöön otettiin uusi työväline, Canva-sovellus, sekä yhteinen työtila mallipohjineen. Sen avulla työntekijät voivat tuottaa julkaisuja yhtenäisen ilmeen mukaisesti.

Valtakunnallinen PTV-palvelutietovaranto otettiin käyttöön, ja sen kautta löytyvät tässä vaiheessa seurakuntien keskeisimmät palvelutiedot. Myös Copilot-tekoälyä on otettu käyttöön kokeilevasti vuoden aikana. Viestintäpalvelut olivat mukana Lukkari-verkkosivuston valtakunnallisessa uudistushankkeessa. Kehitysprojektien edistämiseksi aikaa on vienyt seurakuntien ennakoimattomat viestintäprojektit mm. Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunnan kirkkoherran vaali.

Yhteistä viestintää on toteutettu omissa kanavissa verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa, ostettuna ja ansaittuna mediana alueen medioissa (alue- ja paikallismediat verkossa, sanomalehdissä, radiossa). Mediatiedotteita tuotettiin seurakuntiin ja seurakuntayhtymälle n. 120 kpl ja suurin osa julkaistiin alueen eri medioissa. Seurakuntien yhteistä sisäistä viestintää toteutettiin tiedottein, viikkoinfoa toimittamalla sekä intran ylläpidon kautta. Työntekijöille järjestettiin viestinnän perehdytyksiä, Lukkari- ja saavutettavuuskoulutuksia, sekä autettiin viestintäsisältöihin ja eri julkaisukanaviin liittyvissä kysymyksissä.

Merkittävimmät seurakuntien viestintäprojektit 2025

- Yhdistyneet Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunnan perustamiseen liittyvät viestintätoimet
- Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunnan kirkkoherran vaali
- Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja Iisalmen seurakunnan piispantarkastuksen hallinnon- ja tapahtumien viestintä.
- Iisalmen seurakunnan Ylös Jerusalemiin -pääsiäisdraama
- Kustaa Aadolfin kirkon esittelyn uudistus ja audiosittely
- Ruotsista palautuneisiin jäänteisiin liittyvä uutisointi ja hautauksen yhteydessä vietetty kotiinpaluujuhla.
- Canva-sovelluksen käytäntöjen luominen ja sisältöhallinnan rakentaminen sekä koulutus seurakuntatyön tekijöille koko yhtymän alueella.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Viestinnän suunnittelun, koulutuksen ja käytäntöjen selkeyttäminen

Viestinnän suunnittelussa haastaa yhä seurakuntien tapahtumasuunnittelun lyhyt aikajänne. Viestintäpalveluissa otettiin käyttöön viikoittainen tehtäviä palveleva koulutushetki. Käytäntöjä on pyritty tukemaan vuosikellon kehittämisellä ja tehostamalla sisäistä viestintää sekä intran viestinnän sisältöjä.

2. Kirkkovuoden pyhien merkityksen kirkastaminen

Kirkkovuoden merkittävimpien pyhien yhteydessä on tuotettu tavoitteen mukaisia juttuja ja somejulkaisuja, sekä tuettu näiden kautta myös rovastikunnan alueen kaikkien seurakuntien viestintää.

3. Lukkari-verkkosivujärjestelmän uudistusprojekti

Viestintäpalvelut on osallistunut valtakunnalliseen seurakuntayhteistyöryhmään ja ohjausryhmään vuoden aikana.

Tunnusluvut:

Tavoite vuodelle 2025	Toteutunut vuonna 2025	Tulos
Verkkosivujen käyntien määrä 31 000 ylasavonseurakunnat.fi	Verkkosivujen käyntien määrä 28 889 ylasavonseurakunnat.fi	Tavoite allittui. * Kävijät palvelevaan seurakuntien sivustoilla ja asiointiliikennettä vähentää rekisteripalveluiden siirto Kuopion aluekeskusrekisteriin.

Työhyvinvointi

Toiminta-ajatus

Yhteistyötoimikunnan tehtävänä on seurata, arvioida ja edistää seurakuntayhtymän työhyvinvointia, työturvallisuutta ja henkilöstön toimintakykyä sekä käsitellä työsuojelun ja työterveyshuollon kokonaisuuteen kuuluvia asioita. Toimikunta toteuttaa lakisääteistä yhteistoimintaa henkilöstön ja työnantajan välillä sekä toimii kanavana työoloja koskevien havaintojen ja kehittämistarpeiden käsittelylle.

Toiminnan tavoitteena on turvata henkilöstölle terveelliset ja turvalliset työolosuhteet, edistää työyhteisöjen toimivuutta sekä varmistaa työterveyshuollon, riskienarvioinnin ja henkilöstövalmennusten suunnitelmallinen toteutuminen.

Toiminta kertomusvuonna

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuonna 2025 kolme kertaa (30.1., 6.5. ja 2.10.). Toimikunta käsiteli työhyvinvointiin, työterveyshuoltoon, työsuojeluun ja tasa-arvoon liittyviä lakisääteisiä ja ajankohtaisia asioita sekä merkitsi tiedoksi vuoden aikana valmistuneita selvityksiä ja raportteja.

Kertomusvuonna toimikunnalle annettiin tiedoksi kolme työpaikkaselvitystä, jotka työterveyshuolto toteutti hallinto- ja toimistotyölle, kiinteistö- ja hautaus toimelle sekä Iisalmen seurakunnan hengelliselle työlle. Selvitykset sisälsivät havaintoja työtiloista, sisäilmasta, ergonomiasta, melusta, fyysisistä kuormitustekijöistä, työn järjestelyistä sekä psykososiaalisista kuormitustekijöistä. Selvitysten mukaan työolosuhteet ovat

pääosin asianmukaiset, ja esiin nousseet kehittämistarpeet käsiteltiin työnantajan ja työterveyshuollon yhteisessä jatkovalmistelussa.

Kokouksissa käsiteltiin myös sisäilmaan liittyviä tutkimuksia ja korjaustarpeita, erityisesti Iisalmen seurakuntatalon palvelutoimiston ja hautauspalveluiden työtiloissa. Toimikunta merkitsi tiedoksi rakennusterveysasiantuntijan tekemät tutkimukset ja niissä esiin nousseet korjaustoimenpiteet sekä sisäilmatyöryhmän seurantaraportit.

Yhteistyötoimikunta antoi keväällä lausuntonsa työterveyshuollon vuoden 2024 korvaushakemuksesta, johon toimikunnalla ei ollut huomautettavaa. Lisäksi se käsitteli työhyvinvoinnin, työterveyshuollon, työpaikkaruokailun ja yhteistyötoimikunnan oman toiminnan talousarvioesitykset vuodelle 2026 sekä suunnitelmat vuosille 2026–2027.

Kertomusvuoden aikana toimikunnalle raportoitui myös Joustavuutta työelämään - valmennuksen etenemisestä. Valmennus sisälsi esihenkilötilaisuuksia ja koko henkilöstöä koskevia hyvinvointipäiviä, ja sen etenemistä seurattiin osana työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteitä.

Työsuojelun osalta toimikunta merkitsi tiedoksi yhden läheltä piti -tilanteen sekä aluehallintoviraston tekemän työsuojelutarkastuksen, joka kohdistui nuoren työntekijän perehdyttämiseen. Lisäksi toimikunta käsitteli seurakuntamestareiden turvallisuuteen liittyviä havaintoja ja ohjasi asian jatkoselvittelyyn.

Syksyllä toimikunta käsitteli ja esitti hyväksyttäväksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2025–2027.

Tavoitteiden toteutuminen

Toimikunnan tavoitteena oli kertomusvuonna edistää työhyvinvointia ja työturvallisuutta sekä varmistaa työterveyshuollon suunnitelmien ja työpaikkaselvitysten asianmukainen käsittely.

Tavoitteet toteutuivat seuraavasti:

- Työpaikkaselvitysten käsittely toteutui suunnitellusti. Selvityksistä nousseet kehittämistarpeet siirrettiin jatkotoimenpiteiksi työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan ja vastuuyksiköille.
- Sisäilmaan liittyvien asioiden seuranta toteutui säännöllisesti, ja toimikunta sai ajantasaista tietoa tutkimuksista, suunnitelmista ja korjauksista.
- Työterveyshuollon kokonaisuus eteni suunnitelman mukaisesti, ja toimikunta antoi tarvittavat lausunnot sekä kävi läpi työterveyshuollon kustannusarviot ja toteumat.
- Työsuojeluasioiden käsittely oli järjestelmällistä; aluehallintoviraston tarkastuksen havainnot ja läheltä piti -tilanteet merkittiin tiedoksi ja ohjattiin asianmukaiseen käsittelyyn.
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön osalta suunnitelma vuosille 2025–2027 valmisteltiin ja käsiteltiin yhteistyötoimikunnassa vuoden aikana.
- Henkilöstövalmennusten seuranta toteutui säännöllisesti, ja valmennukset etenivät suunnitellun aikataulun mukaisesti.

Toimikunta toteutti tehtävänsä suunnitelmallisesti ja tuki osaltaan henkilöstön työolojen kehittämistä ja seurantaa sekä työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden jatkuvaa edistämistä.

2.3. Hautaustoimi

Toiminta-ajatus:

Hautaustoimen tehtävänä on huolehtia Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistamien hautausmaiden ja niillä olevien kiinteistöjen ylläpidosta sekä hautaustoimeen liittyvien palveluiden tuottamisesta kirkkolain, kirkkojärjestyksen, hautaustoimen ohjesäännön ja muiden säädösten ja päätösten mukaisesti.

Toiminta kertomusvuonna

Hautaustoiminta oli aiempaan tapaan vilkasta. Hautausmaa-alueiden kunnossapitoon on panostettu mm. Iisalmen vanhan hautausmaan vaarallisten puiden poistolla, hautausalueiden tasoituksella maansiirtotöiden muodossa ja Varpaisjärven ruumishuoneen korjausvaurion mittavalla korjauksella. Kangaslammen hautausmaan ympäristölupa-asia eteni vesianalyysien ja muiden tutkimusten myötä myönteisesti, vaikkakin hitaasti. Uutta lupaa päästäneen hakemaan nyt alkuvuodesta. Vanhan hautausmaan laajennusta on pohjustettu maaperätutkimuksilla, jotta itse suunnittelu voitaisiin aloittaa keuhkokuumeella -26. Hoitamattomien hautojen kuulumusmenettely alkaa sekin Iisalmen vanhalla hautausmaalla viime kesän kartoituksen pohjalta. Sankariniemelle saatiin uudet ristit entisten varastettujen tilalle ja sinne asennettiin kameravalvonta. Keiteleeseen sankarihautausmaan hautakivet kunnostettiin reserviläisten talkootyönä ja Pielavedellä suoritettiin juhlallinen Ruotsista palautuneiden vanhojen kallojen maahan kätkeminen ja siihen liittyvän muistomerkin rakentaminen. Hautausmaiden kalustoa uusittiin ja uusiminen jatkuu edelleen. Sonkajärven Kauppilanmäen hautausmaa sai kauan kaivatun uuden yleisöpuuceen. Erilaisia talkoita pidettiin entiseen tapaan lähes jokaisella hautausmaalla. Yhteistyö haudankaivu-urakoitsijoiden kanssa sujui hyvin. Urakointikilpailutus pidettiin Iisalmen ja Varpaisjärven haudankaivujen osalta. Vainajansäilytyskapasiteetin turvaamiseksi Kangaslammin hautausmaalle hankittiin kylmäkontti, johon sijoitetaan tarvittaessa jo siunattuja tuhkausta odottavia vainajia. Krematorioiden toimintaongelmat ja ruuhkautuminen heijastuivat ajoittaisena tilanahtautena seurakuntiin. Sukevan hautausmaalle hankittiin taukotilakontti työntekijän sosiaalituloiksi ja hautausmaan takosän entinen kirkkoon kuulumattomien alue siunattiin yhtäläiseksi osaksi muuta hautausmaata.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Hautausmaiden perusarke ja siihen liittyvä asiakaspalvelu sujuivat hyvin. Hautauksia oli koko yhtymän alueella yhteensä 618 kpl, joista perinteisiä arkkuhautauksia 378 ja tuhkausta 240. Hautauksia suoritettiin 26 kpl vähemmän vuoteen 2024 verrattuna. Tuhkaustoprosentti oli 38,8 jossa kasvua oli edellisvuoteen 1,7 %. Hautaukset kehittyvät edelleenkin vähän ekologisempaan suuntaan.
2. Ympäristödiplomin tavoitteiden toteutumista ovat em. tuhkaustoprosentin yleistymisen lisäksi tukeneet myös hautausmaiden sekajättemäärien tasainen lasku ja muu ympäristötietoisuuden lisääntyminen. Energian kulutusta on saatu hillittyä.
3. Hautausmaiden nettipohjaisen Hautakartta-ohjelman valmistelu on edennyt: Iisalmen ja Sonkajärven hautausmaat on saatu kartoitettua ja työ jatkuu yhtymän muiden hautausmaiden osalta. Karttaohjelmaan liittyvään koulutukseen osallistuttiin.
4. Kausityövoiman rekrytointi sujui pääosin hyvin, mutta se voi vaikeutua tulevaisuudessa. Eläköitymisiä on ollut ja tulee tulevina vuosina olemaan lisää.

2.4. Hautainhoitorahasto

Toiminta-ajatus:

Hautainhoitorahastoon maksetuilla varoilla hoidetaan yhtymältä ostetut hautojen kesähoidot HHR:n sääntöjen ja sopimusehtojen mukaisesti. Kirkkolain tulkinta edellyttää, ettei verovaroja käytetä yksittäisten hautojen hoitoon. Hautainhoitorahaston ohjesääntö on uusittu v. 2023 ja sen on vahvistanut yhteinen kirkkovaltuusto.

Toiminta kertomusvuonna:

Perustehtävänä on kesäkukka- ja perennahoitojen tarjoaminen ja hoito yhtymän eri hautausmailla. Martikkalan ja Kauppilanmäen hautausmailla kyseistä palvelua ei kuitenkaan ole. HHR:n hoitojen määrä on pysynyt vuosittain suhteellisen tasaisena, kulu-neena vuotena hoitojen yhteismäärä oli 2223 kpl. Kesäkukat kasvatti aiempaan tapaan Heimosen puutarha Riistavedeltä. Kesän säät itsessään olivat hoidon kannalta haastavat. Kukkaostot jatkuvat edelleen viranhaltijapäätöksellä seuraavat kaksi vuotta Heimosen puutarhalla. Perennahoitoihin tarvittavien taimien saatavuudessa oli sen sijaan ongelmaa pitkään jatkuvan tilausten ottamisen vuoksi. Perennahoitojen ottamiselle joudutaan asettamaan tiukempi määräaika, jotta tarvittavista kasvilajeista voidaan tehdä riittävän suuri ennakkotilaus. Kertomusvuonna perennahoitoja oli yhteensä 363 kpl (16,3 %). HHR:n palveluksessa työskenteli vakiintunut määrä kausityöntekijöitä ja työn laatu todettiin katselmuksissa hyväksi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. HHR:n haudanhoidolliset tavoitteet toteutuivat, tilatut kasvit olivat hyviä ja kausityöntekijät hoitivat niitä saadun asiakaspalautteen mukaan ja hautausmaakatselmuksissa todetusti erittäin hyvin. Kukat saatiin istutettua sopimusehtojen mukaisesti juhannukseen mennessä. Hautauspalveluiden toimisto teki jälleen hyvää työtä tarjousten ja vastaavasti saatujen hoitotilausten tarkkuuden suhteen.
2. HHR:n toiminta oli kustannustehokasta.
3. Ympäristötyö eteni HHR:ssa perennahoitojen lisääntymisen ja hautausmailla tapahtuvan lajittelun myötä. Jätehuollon kustannukset kuitenkin kasvoivat hautaus-toimessa kokonaisuudessaan n. 1/3 verrattuna edellisvuoteen.

Talousarvion toteumavertailu, Hautainhoitorahasto

	2023	2024	2025
Toimintatuotot, talousarvio	300.000	311.000	311.000
Toimintatuotot, toteuma	322.604	322.348	317.645
Toimintakulut, talousarvio	269.208	293.953	312.072
Toimintakulut, toteuma	345.902	346.207	353.899
Toimintakate +/-	-23.299	-23.859	-36.253
Rahoitustuotot ja -kulut	30.400	27.645	2.686
YLIJÄÄMÄ+ / ALIJÄÄMÄ-	7.102	3.788	-33.567

Talousarvion toimintatuottojen toteuma 2025 101,2 % ja toimintamenojen toteuma 113,4 %

2.5. Kiinteistötoimi

Toiminta-ajatus

Ylä-Savon seurakuntayhtymän kiinteistötoimen tarkoituksena on huolehtia kaikkien seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien toiminnassa tarvittavista kiinteistöistä ja muun irtaimen omaisuuden hoidosta ja kunnossapidosta, joka sisältää mm. rakennuk-

set, huoneistot ja maa-alueet. Kiinteistöiden ylläpito pohjautuu toiminnallisiin ja tekniisiin tarpeisiin siten, että niiden kunto ja arvo säilyvät ja ne ovat terveellisiä ja turvallisia käyttäjille. Kiinteistötoimi vastaa myös maa- ja metsäalueiden hoidosta, joiden tarkoituksena on tuottaa varoja seurakuntayhtymän toiminnan kattamiseen.

Toiminta kertomusvuonna

Painopisteet vuodelle 2025 olivat seuraavat:

1. Tilojen käyttöä monipuolistetaan ja tarpeettomista vähällä käytöllä olevista tiloista luovutaan. Toimitilakannan optimointi yhdessä seurakuntien kanssa peruskorjausta edellyttävän rakennuskannan ja korjausvelan pienentämiseksi sekä tilojen käyttöasteiden nostamiseksi. ➔ Vuonna 2025 myytiin seuraavat kohteet:
 - Lapinlahdelta myytiin Väärnin pappilan tontti hintaan 9.440 euroa.
 - Iisalmeista myytiin Pertunranta / Haukiniemi alueelta noin 7,5 ha puistoalue Iisalmen kaupungille hintaan 165.388 euroa.
 - Pielavedeltä myytiin seurakuntatalon rannassa sijaitseva rakennettu kiinteistö hintaan 4.500 euroa. Kiinteistöllä sijaitsi vanha purkukuntoinen saunarakennus ja myytävä määräala asemakaavan mukaista VL- ja katualuetta.
 - Pielavedeltä toteutui kiinteistökauppa Opinportin vieressä sijaitseva asemakaavan mukaisesta YK-tontista hintaan 10.300 euroa.

Vuonna 2024 toteutuneen Rantalan Pappilan myynnin seurauksena Rantalan pappilassa oleva sähköautorata päätettiin siirtää Makkaralahdessa sijaitsevaan kerhotilaan. Tilat saneerattiin ja rata siirrettiin alkuvuodesta. Pielaveden kunnan kanssa solmittiin vuokrasopimus Pielaveden seurakuntatalon osittaisesta vuokraamisesta 1.6.2025 alkaen. Tilat toimivat koulusaneerauksen ajan lukio-opetuksen väistötiloina. Vuokratuloja kertyi vuokrauksesta kertomusvuonna 24.832,03 euroa (sis. alv). Vuokrasuhteen keston on arvioitu olevan noin kaksi vuotta.

2. Toteutetaan kiinteistöstrategiaa ja kiinteistöjen kunnossapitoa sekä korjaamista sovittujen periaatteiden mukaisesti. Mahdollisia muutoksia suunnitelmiin voivat aiheuttaa yllättävät kiinteistöjen korjaustarpeet ja sisäilmaongelmat. ➔ Kirkkovaltuusto on hyväksynyt kiinteistöstrategian kokouksessaan 21.9.2021, joka ulottuu vuoteen 2030 saakka. Luovuttavat kohteet on nyt myyty tai purettu. Kiinteistöjen kehittäminen jatkui strategian mukaisesti ja Iisalmen Pyhän Ristin kirkon toteutus suunnitelmat valmistuivat vuoden lopussa. Varsinainen korjaustyöt on määrä toteuttaa vuonna 2026. Vuoden aikana tehtiin sisäilmakorjauksia Iisalmen seurakuntatalossa. Kohteessa tehtiin myös henkilökunnalle suunnattu työterveyshuollon sisäilmastokysely. Kyselyn mukaan tilanne on hyvä eikä työterveyshuollon mukaan tulosten perusteella ole syytä erityiseen huoleen. Iisalmen Autotilauksen ja Seurakuntayhtymän välillä tehdyn sopimuksen mukainen kalliokiviaineksen louhinta Harjulan sora-alueella seurakuntayhtymän omistamalla maa-alueella jatkui ja siitä saatiin tuloa 48.632,03 euroa (alv 0%). Sopimus on voimassa 31.12.2033 saakka ja on vähimmäisarvoltaan 350.000 euroa.
3. Varmistetaan seurakuntayhtymän omistamien talousmetsien tuotto, metsänhoitotyöt tehdään hyväksytyn metsätaloussuunnitelman mukaisesti, parannetaan kulkuyhteyksiä tiloille ja toteutetaan metsänkunnostushankkeita tarpeen mukaan. Luonnon monimuotoisuus huomioidaan metsänhoitotöissä. ➔ Metsänhoitotyöt ja hakkuut toteutettiin metsätaloussuunnitelman mukaisesti ja toimenpiteiden toteutuksessa huomioitiin luontoarvot luonnonhoitoliitteen mukaisesti.
 - Ensiharvennusta n. 18,8 ha / 850 m³
 - harvennusta n. 74,51 ha / 6132 m³

- avohakkuuta n. 5 ha / 2146 m³
- ylispuuhakkuu 3,3 ha / 276 m³
- maanmuokkaus 1 ha, taimet/istutus 16.650 kpl
- raivaussahatyöt 107,7 ha
- terveyslannoitus 6,9 ha
- siemenet/kylvö 1000g.

Taajamien puistometsiköiden siistiminen jatkuu. Kertomusvuonna saapui aloite, jossa esitettiin, että Ylä-Savon seurakuntayhtymä asettaa tavoitteeksi suojella 30 % omistamistaan metsistä vuoteen 2030 mennessä. Yhteinen kirkkovaltuusto jätti asian pöydälle kokouksessaan 10.12.2024 § 38 ja asiasta järjestettiin metsäseminaari 25.3.2025. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 27.5.2025 § 29 luonnonarvokartoituksen laadinnasta, jonka pohjalta päätetään myöhemmin tapauskohtaisesti alueiden suojelusta.

Kertomusvuonna Tuomo Lahtinen toimitti kirkkovaltuuston kokouksessa 27.5.2025 aloitteen metsämaan hankinnasta 165.338,00 euron arvosta. Yhteinen kirkkovaltuusto on päättänyt kokouksessaan 7.12.2022 § 36, että vuonna 2023 Metsäpirtin alueen kaupan toteutuessa 150 000 euron suuruinen summa käytetään tuottavan metsämaan ja taimikon ostamiseen. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 7.10.2025 § 34, että metsämaan ostoon käytetään yhteensä enintään 315.388,00 euroa.

4. Parannetaan kiinteistöjen energiataloutta. Huolehditaan siitä, että käytössä olevat kiinteistöt ovat terveellisiä ja turvallisia. ➔ Kiinteistöjen energiankulutusta seurataan aktiivisesti reaaliaikaisen palvelun avulla. Seurakuntayhtymää ja kaikkia sen seurakuntia koskevaa energiansäästöohjeistusta noudatettiin ja toimeenpantiin mahdollisimman laajasti. Sukevan ja Alapitkän kirkkoihin asennettiin ilmalämpöpumput, jotka toimivat kohteiden pääasiallisena lämmitysenergian lähteenä. Energiakulut aiheuttavat jatkuvan paineen tarkastella kohteiden energiankulutusta sekä tilojen tarkoituksenmukaista järjestämistä.
5. Toteutetaan kiinteistöjen kunnossapitoa laadittujen PTS-suunnitelmien mukaisesti käytettävissä olevat talousarvion määrärahat huomioiden. Kertomusvuonna käytettiin kiinteistöjen kunnossapitoon ja investointeihin yhteensä noin 714.000 euroa.
6. Henkilöstöresurssien käytön tarkastelu ja tulevaisuuden suunnitelmat eläköitymisiin liittyen. Kertomusvuonna kiinteistötoimeen valittiin kaksi uutta vakituista työntekijää entisten tilalle. Sonkajärven seurakuntamestari sekä Iisalmen seurakuntamestari, joka toimii seurakuntamestareiden lähiesihenkilönä.

Puun myyntitulot olivat v. 2025 yhteensä 520.192 euroa, kun talousarviossa oli ennakoitu niiden olevan 360 000 euroa (v. 2024 tulot olivat 382.979 euroa). Puun myyntitulot olivat 160.192 euroa yli arvioidun.

Suurimmat investoinnit v. 2025 olivat seuraavat:

- Koko yhtymän alueen kiinteistöjen kulunhallintajärjestelmän uusinta 205.000 euroa
- Pielaveden vanhan srk-talon julkisivun kunnostus 143.171 euroa
- Pyhän Ristin kirkon peruskorjauksen selvitykset ja suunnittelu 134.120 euroa.

Käyttötalospuolella suurimpia yksittäisiä kunnossapitotoimenpiteitä olivat:

- Sonkajärven kirkon sprinklerijärjestelmän vuodon aiheuttaman vesivahingon ja sammutusjärjestelmän korjaus

- Puukirkkojen; Keiteleen kirkon, Kustaa Aadolfin kirkon, Lapinlahden kirkon sekä Pielaveden kirkkojen automaattisten paloilmoinlaitteiden laajennus, kameravalvonnan asentaminen sekä liittäminen reaaliaikaiseen hälytyskuvavalvontaan.
- Iisalmen seurakuntatalon sisäilmakorjaukset
- Kirkkosaaren tapulin paanukatteen tervaus
- Makkaralahden kerhotilan saneeraus ja muutos monikäyttötilaksi
- Alapitkän ja Sukevan kirkkoihin ilmalämpöpumppujen asennus
- Lisäksi muita pienempiä kunnostuksia ja parannuksia.

Kiinteistötoimen toimintakate alitti talousarvion 250.194 euroa. Toimintakatteen alitus johtui satunnaisista kiinteistöjen myyntivoitoista (+115.330,55 euroa), hyvän puumarkkinatilanteen johdosta ennakoitua suuremmista puunmyyntituloista, sähkö- ja lämmitysenergian maltillisesta kulutuksesta sekä alueiden kunnossapidon ennakoitua pienemmistä kuluista. Positiivisen taloudellisen tilanteen johdosta kiinteistötoimen tuloslaskelmaan kirjattiin poikkeuksellisesti kertapoistona kertomusvuonna tehty Pielaveden vanhan seurakuntatalon julkisivun kunnostus arvoltaan 143.171 euroa.

Yhteensä kiinteistötoimen käyttötalouden käyttökate 2025 oli seuraava:

	ta2025	toteuma 2025	erotus
toimintatulot	623 821	872 738	248 917
toimintakulut	-2 631 786	-2 630 509	- 1 277
toimintakate	-2 007 965	-1 757 771	-250 194

Ateria- ja leirikeskuspalvelut

Toiminta-ajatus

Seurakuntien seurakuntatalot ja leirikeskukset tarjoavat tiloja sisäisten ja ulkoisten asiakkaiden tilaisuuksia varten. Seurakuntayhtymän pitopalvelutoiminta on ulkoistettu.

Toiminta kertomusvuonna ja tavoitteiden toteutuminen

1. Pyritään järjestämään seurakuntayhtymän seurakuntien leirit pääosin omissa leirikeskuksissa Hirsikangas ja Iisaari.
Kaikki leirit pystyttiin järjestämään suunnitellusti Iisaaren ja Hirsikankaan leirikeskuksissa. Iisaareissa pidettiin 7 rippileiriä, 2 lastenleiriä ja 4 muuta viikonloppuleiriä. Hirsikankaalla oli 7 rippileiriä, 2 lastenleiriä ja 5 muuta viikonloppuleiriä.

Tuomirannan leiritupa on vuokrattu iisalmelaisten yhdistysten käyttöön nimellisellä vuokralla. Tilaa hallinnoi Vanuli ry.

2. Kiinnitetään leirikeskuksissa jatkuvasti huomiota ympäristöasioihin mm. jätteen lajittelulla.
Jätteen lajittelua on tehty mahdollisuuksien mukaan ja se on toiminut hyvän ohjeistuksen ansiosta pääsääntöisesti sujuvasti.
3. Energian kulutuksen vähentäminen.
Tilojen käytössä on pyritty noudattamaan ympäristödiplomin mukaisia energian kulutuksen vähentämiseen vaikuttavia toimenpiteitä, kuten sisälämpötilojen laskeminen ja sisävalaistusten muuttamista LED-valaisimiin.

3 Toteutumisvertailut

Käyttötalouden toteutumisvertailut
Tuloslaskelman toteutumisvertailut
Investointien toteutumisvertailut
Rahoitusosan toteutumisvertailut

12-2025

	Toteuma 2025	Talousarvio 2025	TA muutos 2025	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2024
Hautaustoimi						
Hautaustoimeen liittyvät maksut	276 371,00	315 300	0	38 929	88 %	293 758
Muut maksutuotot	423,82	1 300	0	876	33 %	388
Maksutuotot	276 794,82	316 600	0	39 805	87 %	294 146
Vuokratuotot	17 343,22	15 050	0	-2 293	115 %	15 610
Tuet ja avustukset	0,00	3 600	0	3 600	0 %	800
Muut toimintatuotot	0,00	0	0	0	0 %	58
TOIMINTATUOTOT	294 138,04	335 250	0	41 112	88 %	310 613
Palkat ja palkkiot	-308 386,02	-329 630	0	-21 244	94 %	-292 795
Henkilösivukulut	-69 537,86	-88 241	0	-18 703	79 %	-65 970
Henkilöstökulujen oikaisuerät	419,80	0	0	-420	0 %	6 682
Henkilöstökulut	-377 504,08	-417 871	0	-40 367	90 %	-352 083
Palvelujen ostot	-439 562,82	-384 170	-45 000	10 393	102 %	-377 121
Vuokrakulut	-15 972,18	-9 395	-7 310	-733	96 %	-9 609
Ostot tilikauden aikana	-151 827,61	-112 830	-52 700	-13 702	92 %	-110 248
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-151 827,61	-112 830	-52 700	-13 702	92 %	-110 248
Muut toimintakulut	-861,18	-2 095	0	-1 234	41 %	-1 101
TOIMINTAKULUT	-985 727,87	-926 361	-105 010	-45 643	96 %	-850 161
TOIMINTAKATE	-691 589,83	-591 111	-105 010	-4 531	99 %	-539 548
TOIMINTAKATE	-691 589,83	-591 111	-105 010	-4 531	99 %	-539 548
VUOSIKATE	-691 589,83	-591 111	-105 010	-4 531	99 %	-539 548
Suunnitelman mukaiset poistot	-46 543,86	-51 732	0	-5 188	90 %	-144 523
Poistot ja arvonalentumiset	-46 543,86	-51 732	0	-5 188	90 %	-144 523
TILIKAUDEN TULOS	-738 133,69	-642 843	-105 010	-9 719	99 %	-684 071
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-738 133,69	-642 843	-105 010	-9 719	99 %	-684 071
Iisalmi						
Myyntituotot	149 557,88	4 000	0	-145 558	3 739 %	151 857
Seurakuntatyön maksut	32 699,50	50 607	0	17 908	65 %	30 313
Muut maksutuotot	3 639,83	1 100	0	-2 540	331 %	5 932
Maksutuotot	36 339,33	51 707	0	15 368	70 %	36 245
Vuokratuotot	7 554,36	0	0	-7 554	0 %	7 990
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	24 826,62	176 806	0	151 979	14 %	40 348
Tuet ja avustukset	64 164,38	0	0	-64 164	0 %	28 884
TOIMINTATUOTOT	282 442,57	232 513	0	-49 930	121 %	265 323
Palkat ja palkkiot	-1 194 058,95	-1 240 320	0	-46 261	96 %	-1 157 053
Henkilösivukulut	-281 786,11	-298 073	0	-16 287	95 %	-257 878
Henkilöstökulujen oikaisuerät	27 827,51	0	0	-27 828	0 %	4 747
Henkilöstökulut	-1 448 017,55	-1 538 393	0	-90 375	94 %	-1 410 184
Palvelujen ostot	-228 481,85	-254 563	0	-26 081	90 %	-246 080
Vuokrakulut	-76 921,05	-59 040	0	17 881	130 %	-76 189
Ostot tilikauden aikana	-92 258,97	-70 914	0	21 345	130 %	-63 576
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-92 258,97	-70 914	0	21 345	130 %	-63 576
Annetut avustukset	-155 690,18	-128 446	-52 330	-25 086	86 %	-149 574
Muut toimintakulut	-3 269,23	-2 340	0	929	140 %	-2 895

12-2025

	Toteuma 2025	Talousarvio 2025	TA muutos 2025	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2024
TOIMINTAKULUT	-2 004 638,83	-2 053 696	-52 330	-101 387	95 %	-1 948 498
TOIMINTAKATE	-1 722 196,26	-1 821 183	-52 330	-151 317	92 %	-1 683 174

TOIMINTAKATE	-1 722 196,26	-1 821 183	-52 330	-151 317	92 %	-1 683 174
VUOSIKATE	-1 722 196,26	-1 821 183	-52 330	-151 317	92 %	-1 683 174
TILIKAUDEN TULOS	-1 722 196,26	-1 821 183	-52 330	-151 317	92 %	-1 683 174
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 722 196,26	-1 821 183	-52 330	-151 317	92 %	-1 683 174

Kiinteistötoimi

Myyntituotot	15 662,23	11 767	0	-3 895	133 %	18 960
Hautaustoimeen liittyvät maksut	12 607,87	10 160	0	-2 448	124 %	13 428
Muut maksutuotot	58 214,40	35 500	0	-22 714	164 %	24 802
Maksutuotot	70 822,27	45 660	0	-25 162	155 %	38 230
Vuokratuotot	142 026,45	200 394	0	58 368	71 %	210 161
Metsätalouden tuotot	520 192,31	360 000	0	-160 192	144 %	382 979
Tuet ja avustukset	3 200,00	6 000	0	2 800	53 %	13 482
Muut toimintatuotot	120 834,36	0	0	-120 834	0 %	111 884
TOIMINTATUOTOT	872 737,62	623 821	0	-248 917	140 %	775 697
Palkat ja palkkiot	-728 482,24	-729 900	0	-1 418	100 %	-706 633
Henkilösivukulut	-168 203,20	-175 905	0	-7 702	96 %	-156 771
Henkilöstökulujen oikaisuerät	4 402,94	0	0	-4 403	0 %	3 467
Henkilöstökulut	-892 282,50	-905 805	0	-13 523	99 %	-859 937
Palvelujen ostot	-828 256,81	-693 110	-50 000	85 147	111 %	-764 399
Vuokrakulut	-63 731,82	-62 758	0	974	102 %	-60 679
Ostot tilikauden aikana	-707 650,96	-776 107	0	-68 456	91 %	-791 896
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-707 650,96	-776 107	0	-68 456	91 %	-791 896
Muut toimintakulut	-138 586,51	-144 006	0	-5 419	96 %	-395 431
TOIMINTAKULUT	-2 630 508,60	-2 581 786	-50 000	-1 277	100 %	-2 872 342
TOIMINTAKATE	-1 757 770,98	-1 957 965	-50 000	-250 194	88 %	-2 096 645

TOIMINTAKATE	-1 757 770,98	-1 957 965	-50 000	-250 194	88 %	-2 096 645
VUOSIKATE	-1 757 770,98	-1 957 965	-50 000	-250 194	88 %	-2 096 645
Suunnitelman mukaiset poistot	-686 828,15	-473 707	-60 180	152 941	129 %	-963 993
Poistot ja arvonalentumiset	-686 828,15	-473 707	-60 180	152 941	129 %	-963 993
TILIKAUDEN TULOS	-2 444 599,13	-2 431 672	-110 180	-97 253	96 %	-3 060 638
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	24 804,33	24 804	0	0	100 %	24 804
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-2 419 794,80	-2 406 868	-110 180	-97 253	96 %	-3 035 833

Nilakka

Myyntituotot	1 903,20	1 900	0	-3	100 %	4 087
Seurakuntatyön maksut	6 434,00	6 640	0	206	97 %	6 882
Muut maksutuotot	646,62	270	0	-377	239 %	782
Maksutuotot	7 080,62	6 910	0	-171	102 %	7 664
Vuokratuotot	75,00	0	0	-75	0 %	85
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 600,11	6 520	0	2 920	55 %	2 711
Tuet ja avustukset	9 149,69	0	0	-9 150	0 %	9 000

12-2025

	Toteuma 2025	Talousarvio 2025	TA muutos 2025	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2024
TOIMINTATUOTOT	21 808,62	15 330	0	-6 479	142 %	23 547
Palkat ja palkkiot	-380 284,19	-406 900	0	-26 616	93 %	-381 876
Henkilösivukulut	-87 842,52	-97 945	0	-10 102	90 %	-83 642
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-424,07	0	0	424	0 %	9 955
Henkilöstökulut	-468 550,78	-504 845	0	-36 294	93 %	-455 564
Palvelujen ostot	-62 866,52	-49 296	0	13 571	128 %	-67 666
Vuokrakulut	-4 980,14	-2 310	0	2 670	216 %	-4 731
Ostot tilikauden aikana	-31 906,65	-22 260	0	9 647	143 %	-27 226
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-31 906,65	-22 260	0	9 647	143 %	-27 226
Annetut avustukset	-45 525,77	-30 240	-15 990	-704	98 %	-40 581
Muut toimintakulut	-680,14	-860	0	-180	79 %	-603
TOIMINTAKULUT	-614 510,00	-609 811	-15 990	-11 291	98 %	-596 371
TOIMINTAKATE	-592 701,38	-594 481	-15 990	-17 770	97 %	-572 824
TOIMINTAKATE	-592 701,38	-594 481	-15 990	-17 770	97 %	-572 824
VUOSIKATE	-592 701,38	-594 481	-15 990	-17 770	97 %	-572 824
TILIKAUDEN TULOS	-592 701,38	-594 481	-15 990	-17 770	97 %	-572 824
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-592 701,38	-594 481	-15 990	-17 770	97 %	-572 824

Sonkajärvi

Myyntituotot	16 028,75	12 200	0	-3 829	131 %	15 140
Seurakuntatyön maksut	4 291,00	7 050	0	2 759	61 %	3 120
Muut maksutuotot	1 393,03	280	0	-1 113	498 %	2 508
Maksutuotot	5 684,03	7 330	0	1 646	78 %	5 628
Vuokratuotot	0,00	0	0	0	0 %	278
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	1 531,10	9 800	0	8 269	16 %	939
Tuet ja avustukset	8 400,00	0	0	-8 400	0 %	6 520
TOIMINTATUOTOT	31 643,88	29 330	0	-2 314	108 %	28 505
Palkat ja palkkiot	-252 082,63	-259 710	0	-7 627	97 %	-236 697
Henkilösivukulut	-58 682,05	-61 985	0	-3 303	95 %	-53 218
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-276,54	0	0	277	0 %	-153
Henkilöstökulut	-311 041,22	-321 695	0	-10 654	97 %	-290 069
Palvelujen ostot	-40 829,58	-39 060	0	1 770	105 %	-38 245
Vuokrakulut	-15 270,20	-11 460	0	3 810	133 %	-12 922
Ostot tilikauden aikana	-18 505,83	-16 539	0	1 967	112 %	-15 358
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-18 505,83	-16 539	0	1 967	112 %	-15 358
Annetut avustukset	-29 993,44	-23 123	-9 730	-2 860	91 %	-30 886
Muut toimintakulut	-337,95	-270	0	68	125 %	-105
TOIMINTAKULUT	-415 978,22	-412 147	-9 730	-5 899	99 %	-387 585
TOIMINTAKATE	-384 334,34	-382 817	-9 730	-8 213	98 %	-359 080
TOIMINTAKATE	-384 334,34	-382 817	-9 730	-8 213	98 %	-359 080
VUOSIKATE	-384 334,34	-382 817	-9 730	-8 213	98 %	-359 080
TILIKAUDEN TULOS	-384 334,34	-382 817	-9 730	-8 213	98 %	-359 080
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-384 334,34	-382 817	-9 730	-8 213	98 %	-359 080

12-2025

	Toteuma 2025	Talousarvio 2025	TA muutos 2025	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2024
Varpaisjärvi						
Myyntituotot	0,00	0	0	0	0 %	1 565
Seurakuntatyön maksut	0,00	0	0	0	0 %	2 128
Muut maksutuotot	0,00	0	0	0	0 %	423
Maksutuotot	0,00	0	0	0	0 %	2 551
Vuokratuotot	0,00	0	0	0	0 %	111
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	0,00	0	0	0	0 %	1 147
Tuet ja avustukset	0,00	0	0	0	0 %	9 700
TOIMINTATUOTOT	0,00	0	0	0	0 %	15 075
Palkat ja palkkiot	0,00	0	0	0	0 %	-209 741
Henkilösivukulut	0,00	0	0	0	0 %	-45 609
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0,00	0	0	0	0 %	17 904
Henkilöstökulut	0,00	0	0	0	0 %	-237 446
Palvelujen ostot	0,00	0	0	0	0 %	-49 288
Vuokrakulut	0,00	0	0	0	0 %	-3 049
Ostot tilikauden aikana	0,00	0	0	0	0 %	-12 287
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,00	0	0	0	0 %	-12 287
Annetut avustukset	0,00	0	0	0	0 %	-12 185
Muut toimintakulut	0,00	0	0	0	0 %	-206
TOIMINTAKULUT	0,00	0	0	0	0 %	-314 461
TOIMINTAKATE	0,00	0	0	0	0 %	-299 386
TOIMINTAKATE	0,00	0	0	0	0 %	-299 386
VUOSIKATE	0,00	0	0	0	0 %	-299 386
TILIKAUDEN TULOS	0,00	0	0	0	0 %	-299 386
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	0,00	0	0	0	0 %	-299 386
Yleishallinto						
Korvaukset	0,00	10 000	-10 000	0	0 %	0
Muut maksutuotot	25 702,99	25 000	0	-703	103 %	30 133
Maksutuotot	25 702,99	25 000	0	-703	103 %	30 133
Vuokratuotot	0,00	0	0	0	0 %	284
Tuet ja avustukset	23 184,00	27 000	0	3 816	86 %	23 713
Muut toimintatuotot	135,00	0	0	-135	0 %	201
TOIMINTATUOTOT	49 021,99	62 000	-10 000	2 978	94 %	54 332
Palkat ja palkkiot	-383 150,51	-384 670	0	-1 519	100 %	-392 696
Henkilösivukulut	-89 162,86	-90 417	0	-1 254	99 %	-87 305
Henkilöstökulujen oikaisuerät	4 082,52	0	0	-4 083	0 %	1 247
Henkilöstökulut	-468 230,85	-475 087	0	-6 856	99 %	-478 754
Palvelujen ostot	-580 126,42	-517 610	-73 000	-10 484	98 %	-481 078
Vuokrakulut	-10 534,62	-7 400	0	3 135	142 %	-8 378
Ostot tilikauden aikana	-16 932,42	-17 850	0	-918	95 %	-9 381
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-16 932,42	-17 850	0	-918	95 %	-9 381
Annetut avustukset	-347,20	0	0	347	0 %	0
Muut toimintakulut	-0,64	0	0	1	0 %	59
TOIMINTAKULUT	-1 076 172,15	-1 017 947	-73 000	-14 775	99 %	-977 532

12-2025

	Toteuma 2025	Talousarvio 2025	TA muutos 2025	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2024
TOIMINTAKATE	-1 027 150,16	-955 947	-83 000	-11 797	99 %	-923 201
TOIMINTAKATE	-1 027 150,16	-955 947	-83 000	-11 797	99 %	-923 201
VUOSIKATE	-1 027 150,16	-955 947	-83 000	-11 797	99 %	-923 201
TILIKAUDEN TULOS	-1 027 150,16	-955 947	-83 000	-11 797	99 %	-923 201
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 027 150,16	-955 947	-83 000	-11 797	99 %	-923 201
Lapinlahti						
Myyntituotot	37 235,69	31 500	0	-5 736	118 %	28 403
Seurakuntatyön maksut	11 808,45	14 300	0	2 492	83 %	9 178
Muut maksutuotot	919,69	1 000	0	80	92 %	2 453
Maksutuotot	12 728,14	15 300	0	2 572	83 %	11 631
Vuokratuotot	20,00	0	0	-20	0 %	441
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	6 877,05	16 845	0	9 968	41 %	12 436
Tuet ja avustukset	6 258,00	3 500	0	-2 758	179 %	7 555
Muut toimintatuotot	17 398,08	0	0	-17 398	0 %	23 275
TOIMINTATUOTOT	80 516,96	67 145	0	-13 372	120 %	83 741
Palkat ja palkkiot	-546 012,14	-576 700	0	-30 688	95 %	-375 098
Henkilösivukulut	-130 205,54	-138 138	3	-7 929	94 %	-84 640
Henkilöstökulujen oikaisuerät	19 149,94	0	0	-19 150	0 %	6 173
Henkilöstökulut	-657 067,74	-714 838	3	-57 767	92 %	-453 565
Palvelujen ostot	-116 156,13	-100 290	0	15 866	116 %	-85 732
Vuokrakulut	-7 877,11	-3 150	0	4 727	250 %	-3 634
Ostot tilikauden aikana	-57 926,60	-41 852	0	16 075	138 %	-32 323
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-57 926,60	-41 852	0	16 075	138 %	-32 323
Annetut avustukset	-106 450,37	-52 803	-21 950	31 697	142 %	-70 021
Muut toimintakulut	-956,01	-1 090	0	-134	88 %	-895
TOIMINTAKULUT	-946 433,96	-914 023	-21 947	10 464	101 %	-646 171
TOIMINTAKATE	-865 917,00	-846 878	-21 947	-2 908	100 %	-562 431
TOIMINTAKATE	-865 917,00	-846 878	-21 947	-2 908	100 %	-562 431
VUOSIKATE	-865 917,00	-846 878	-21 947	-2 908	100 %	-562 431
TILIKAUDEN TULOS	-865 917,00	-846 878	-21 947	-2 908	100 %	-562 431
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-865 917,00	-846 878	-21 947	-2 908	100 %	-562 431

Talousarvion tuloslaskelmaosa toteumavertailu

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	1 594 259,09	1 395 639,00	-10 000,00	1 385 639,00	1 667 501,64	-281 862,64	120,3
Korvaukset	5 244,20	40 250,00	-10 000,00	30 250,00		30 250,00	
Myyntituotot	220 011,79	61 367,00		61 367,00	220 387,75	-159 020,75	359,1
Maksutuotot	447 799,83	468 507,00		468 507,00	456 330,51	12 176,49	97,4
Vuokratuotot	234 960,39	215 444,00		215 444,00	167 019,03	48 424,97	77,5
Metsätalouden tuotot	382 978,94	360 000,00		360 000,00	520 192,31	-160 192,31	144,5
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	68 191,34	209 971,00		209 971,00	47 848,53	162 122,47	22,8
Tuet ja avustukset	99 654,79	40 100,00		40 100,00	117 356,07	-77 256,07	292,7
Muut toimintatuotot	135 417,81				138 367,44	-138 367,44	
Toimintakulut	-8 630 547,64	-8 546 021,00	-328 007,00	-8 874 028,00	-8 709 161,59	-164 866,41	98,1
Henkilöstökulut	-4 537 600,53	-4 878 534,00	3,00	-4 878 531,00	-4 623 292,11	-255 238,89	94,8
Palkat ja palkkiot	-3 752 589,49	-3 927 830,00	0,00	-3 927 830,00	-3 792 906,68	-134 923,32	96,6
Henkilösivukulut	-835 033,15	-950 704,00	3,00	-950 701,00	-885 567,53	-65 133,47	93,1
Henkilökulujen oikaisuerät	50 022,11				55 182,10	-55 182,10	
Palvelujen ostot	-2 128 618,83	-2 067 349,00	-168 000,00	-2 235 349,00	-2 311 032,13	75 683,13	103,4
Vuokrakulut	-180 642,70	-155 513,00	-7 310,00	-162 823,00	-195 287,12	32 464,12	119,9
Aineet ja tarvikkeet	-1 064 601,41	-1 059 352,00	-52 700,00	-1 112 052,00	-1 081 912,28	-30 139,72	97,3
Ostot tilikauden aikana	-1 064 601,41	-1 059 352,00	-52 700,00	-1 112 052,00	-1 081 912,28	-30 139,72	97,3
Annetut avustukset	-316 893,33	-234 612,00	-100 000,00	-334 612,00	-350 425,33	15 813,33	104,7
Muut toimintakulut	-402 190,84	-150 661,00		-150 661,00	-147 212,62	-3 448,38	97,7
TOIMINTAKATE	-7 036 288,55	-7 150 382,00	-338 007,00	-7 488 389,00	-7 041 659,95	-446 729,05	94,0
Kirkollisverotulot	8 114 338,39	7 800 000,00	200 000,00	8 000 000,00	8 104 727,28	-104 727,28	101,3
Valtionrahoitus	812 379,96	670 000,00	177 960,00	847 960,00	847 959,36	0,64	100,0
Verotuskulut	-114 135,55	-108 500,00		-108 500,00	-107 411,97	-1 088,03	99,0
Kirkon rahastomaksut	-624 606,00	-689 500,00		-689 500,00	-689 568,00	68,00	100,0
Rahoitustuotot ja -kulut	194 125,57	42 500,00	40 000,00	82 500,00	101 136,54	-18 636,54	122,6
Korkotuotot	52 293,46	30 000,00	40 000,00	70 000,00	72 422,77	-2 422,77	103,5
Muut rahoitustuotot	24 076,43	17 500,00		17 500,00	29 747,90	-12 247,90	170,0

Talousarvion tuloslaskelmaosa toteumavertailu

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

Sisäiset korkotuotot	218 633,15				186 358,18	-186 358,18	
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	122 031,81				3 479,73	-3 479,73	
Muut rahoituskulut	-4 276,13	-5 000,00		-5 000,00	-4 513,86	-486,14	90,3
Sisäiset korkokulut	-218 633,15				-186 358,18	186 358,18	
VUOSIKATE	1 345 813,82	564 118,00	79 953,00	644 071,00	1 215 183,26	-571 112,26	188,7
Poistot ja arvonalentumiset	-1 108 515,15	-525 439,00	-60 180,00	-585 619,00	-733 372,01	147 753,01	125,2
Suunnitelman mukaiset poistot	-490 317,86	-525 439,00	-60 180,00	-585 619,00	-733 372,01	147 753,01	125,2
Kertaluonteiset poistot	-618 197,29						
Sisäiset vyörytyserät	0,00				0,00	0,00	
Erilliskirjanpituksena hoidetut rahastot	0,00				-0,00	0,00	
Tuotot	357 345,56				328 618,50	-328 618,50	
Kulut	-346 379,54				-354 050,65	354 050,65	
Siirrot rahastosta/rahastoon	-10 966,02				25 432,15	-25 432,15	
TILIKAUDEN TULOS	237 298,67	38 679,00	19 773,00	58 452,00	481 811,25	-423 359,25	824,3
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	24 804,33	24 804,00		24 804,00	24 804,33	-0,33	100,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	262 103,00	63 483,00	19 773,00	83 256,00	506 615,58	-423 359,58	608,5

Verotulot ja valtionrahoitus

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2025	1,65	8 104 727,28	847 959,36
2024	1,65	8 114 338,39	812 379,96
2023	1,65	7 715 158,14	817 959,00
2022	1,65	6 975 172,98	807 432,00
2021	1,65	6 871 413,24	807 996,00

Investointiosa toteumavertailu

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

Tulosyksikkö	Kustannus- arvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma kuluva menot	Toteuma kuluva tulot	Toteuma kuluva yhteensä	Yli/Ali	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
1004030436 - Huoltorak. L-lahti	-50 000,00	0,00	0,00									0,0
2003092 - Lapinlahden hautausmaan huoltorakennus	-50 000,00	0,00	0,00									0,0
1005020521 - PR kirkko	0,00	-134 119,94		-85 000,00	-50 000,00	-135 000,00	-134 119,94		-134 119,94	-880,06	99,35	
2012701 - Pyhän Ristin kirkon peruskorjaus	0,00	-134 119,94		-85 000,00	-50 000,00	-135 000,00	-134 119,94		-134 119,94	-880,06	99,3	
1005020528 - Varpaisjärven kirkko	-500 000,00	-715 897,19	-715 897,19									143,2
2008211 - Varpaisjärven kirkko	-500 000,00	-715 897,19	-715 897,19									143,2
1005060531 - Iisalmen srk-tatalo	0,00	-80 738,11		-100 000,00		-100 000,00	-80 738,11		-80 738,11	-19 261,89	80,74	
2012860 - Iisalmen lukitusten uusinta	0,00	-80 738,11		-100 000,00		-100 000,00	-80 738,11		-80 738,11	-19 261,89	80,7	
1005060534 - Lapinlahden srk-talo	0,00	-46 622,47		-50 000,00		-50 000,00	-46 622,47		-46 622,47	-3 377,53	93,24	
2012861 - Lapinlahden lukitusten uusinta	0,00	-46 622,47		-50 000,00		-50 000,00	-46 622,47		-46 622,47	-3 377,53	93,2	
1005060536 - Pielaveden sk-talo	0,00	-143 171,61		-80 000,00	-66 000,00	-146 000,00	-143 171,61		-143 171,61	-2 828,39	98,06	
2012862 - Pielaveden vanhan srk-talon maalaus	0,00	-143 171,61		-80 000,00	-66 000,00	-146 000,00	-143 171,61		-143 171,61	-2 828,39	98,1	
1005060538 - Keiteleen srk-talo	-45 000,00	-56 415,62	-56 415,62									125,4
2010492 - Keiteleen srk-talo 2023	-45 000,00	-56 415,62	-56 415,62									125,4
Yhteensä	-595 000,00	-1 176 964,94	-772 312,81	-315 000,00	-116 000,00	-431 000,00	-404 652,13		-404 652,13	-26 347,87	93,9	197,8

Rahoitusosa toteumavertailu

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	1 491 946,80	564 118,00	79 953,00	644 071,00	1 099 852,71	-455 781,71	170,8
Vuosikate	1 345 813,82	564 118,00	79 953,00	644 071,00	1 215 183,26	-571 112,26	188,7
Tulorahoituksen korjauserät	146 132,98				-115 330,55	115 330,55	
Investoinnit	21 415,35	-315 000,00	-116 000,00	-431 000,00	-215 024,13	-215 975,87	49,9
Investointimenot	-317 774,65	-315 000,00	-116 000,00	-431 000,00	-404 652,13	-26 347,87	93,9
Pysyvien vastaavien myyntitulot	228 700,00				189 628,00	-189 628,00	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	110 490,00						
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	1 513 362,15	249 118,00	-36 047,00	213 071,00	884 828,58	-671 757,58	415,3
Muut maksuvalmiuden muutokset	-169 368,69				297 065,03	-297 065,03	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-3 676,62				88 748,37	-88 748,37	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-20 825,59				42 677,04	-42 677,04	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-144 866,48				165 639,62	-165 639,62	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-169 368,69				297 065,03	-297 065,03	
Rahavarojen muutos	1 343 993,46	249 118,00	-36 047,00	213 071,00	1 181 893,61	-968 822,61	554,7
Rahavarojen muutos (tase)	1 343 993,46				1 181 893,61	-1 181 893,61	

4. Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tuloslaskelma

Rahoituslaskelma

Tase

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	1 667 501,64	1 594 259,09
Korvaukset	0,00	5 244,20
Myyntituotot	220 387,75	220 011,79
Maksutuotot	456 330,51	447 799,83
Vuokratuotot	167 019,03	234 960,39
Metsätalouden tuotot	520 192,31	382 978,94
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	47 848,53	68 191,34
Tuet ja avustukset	117 356,07	99 654,79
Muut toimintatuotot	138 367,44	135 417,81
Toimintakulut	-8 709 161,59	-8 630 547,64
Henkilöstökulut	-4 623 292,11	-4 537 600,53
Palkat ja palkkiot	-3 792 906,68	-3 752 589,49
Henkilösivukulut	-885 567,53	-835 033,15
Henkilökulujen oikaisuerät	55 182,10	50 022,11
Palvelujen ostot	-2 311 032,13	-2 128 618,83
Vuokrakulut	-195 287,12	-180 642,70
Aineet ja tarvikkeet	-1 081 912,28	-1 064 601,41
Ostot tilikauden aikana	-1 081 912,28	-1 064 601,41
Annetut avustukset	-350 425,33	-316 893,33
Muut toimintakulut	-147 212,62	-402 190,84
TOIMINTAKATE	-7 041 659,95	-7 036 288,55
Kirkollisverotulot	8 104 727,28	8 114 338,39
Valtionrahoitus	847 959,36	812 379,96
Verotuskulut	-107 411,97	-114 135,55
Kirkon rahastomaksut	-689 568,00	-624 606,00
Rahoitustuotot ja -kulut	101 136,54	194 125,57
Korkotuotot	72 422,77	52 293,46
Muut rahoitustuotot	29 747,90	24 076,43
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	3 479,73	122 031,81
Muut rahoituskulut	-4 513,86	-4 276,13
VUOSIKATE	1 215 183,26	1 345 813,82
Poistot ja arvonalentumiset	-733 372,01	-1 108 515,15
Suunnitelman mukaiset poistot	-733 372,01	-490 317,86
Kertaluonteiset poistot	0,00	-618 197,29
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot	-0,00	0,00
Tuotot	328 618,50	357 345,56
Kulut	-354 050,65	-346 379,54
Siirrot rahastosta/rahastoon	25 432,15	-10 966,02
TILIKAUDEN TULOS	481 811,25	237 298,67
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	24 804,33	24 804,33
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	506 615,58	262 103,00

Rahoituslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä |
Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	1 099 852,71	1 491 946,80
Vuosikate	1 215 183,26	1 345 813,82
Tulorahoituksen korjauserät	-115 330,55	146 132,98
Investoinnit	-215 024,13	21 415,35
Investointimenot	-404 652,13	-317 774,65
Pysyvien vastaavien myyntitulot	189 628,00	228 700,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin		110 490,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	884 828,58	1 513 362,15
Muut maksuvalmiuden muutokset	297 065,03	-169 368,69
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	88 748,37	-3 676,62
Lyhytaikaisten saamisten muutos	42 677,04	-20 825,59
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	165 639,62	-144 866,48
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	297 065,03	-169 368,69
Rahavarojen muutos	1 181 893,61	1 343 993,46
Rahavarojen muutos (tase)	1 181 893,61	1 343 993,46

Tase

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	21 484 916,61	20 741 335,67
PYSYVÄT VASTAAVAT	12 539 778,60	12 942 795,93
Aineelliset hyödykkeet	11 725 954,79	12 128 972,12
Maa- ja vesialueet	3 179 778,98	3 254 076,43
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	587 978,22	634 522,08
Rakennukset	7 550 241,97	8 068 213,50
Kiinteät rakenteet ja laitteet	79 368,58	88 525,96
Koneet ja kalusto	2 257,16	7 674,30
Muut aineelliset hyödykkeet	64 849,36	64 849,36
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	261 480,52	11 110,49
Sijoitukset	813 823,81	813 823,81
Osakkeet ja osuudet	813 823,81	813 823,81
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	1 239 753,68	1 232 371,98
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	585 063,80	578 844,20
Muut toimeksiantojen varat	654 689,88	653 527,78
VAIHTUVAT VASTAAVAT	7 705 384,33	6 566 167,76
Saamiset	71 502,14	114 179,18
Lyhytaikaiset saamiset	71 502,14	114 179,18
Rahoitusarvopaperit	3 368 623,87	3 465 144,14
Osakkeet ja osuudet	2 668 623,87	2 665 144,14
Muut arvopaperit	700 000,00	800 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	4 265 258,32	2 986 844,44
VASTATTAVAA	21 484 916,61	20 741 335,67
OMA PÄÄOMA	18 324 531,16	17 817 915,58
Peruspääoma	14 144 620,83	14 144 620,83
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	3 673 294,75	3 411 191,75
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	506 615,58	262 103,00
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	125 505,70	150 310,03
Poistoero	125 505,70	150 310,03
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	1 482 860,04	1 386 729,97
Lahjoitusrahastojen pääomat	825 091,57	730 496,66
Muut toimeksiantojen pääomat	657 768,47	656 233,31
VIERAS PÄÄOMA	1 552 019,71	1 386 380,09
Pitkäaikainen vieras pääoma	8 830,26	8 830,26
Siirtovelat	8 830,26	8 830,26
Lyhytaikainen vieras pääoma	1 543 189,45	1 377 549,83
Ostovelat	363 211,54	289 734,64
Muut velat	289 508,94	262 649,46
Siirtovelat	890 468,97	825 165,73

TUNNUSLUVUT

Tuloslaskelma		
Tunnusluku	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	19,15	18,47
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	165,70	121,41
Vuosikate (€/jäsen)	43,97	47,44
Rahoituslaskelma		
Tunnusluku	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	300,30	649,26
Rahavarojen riittävyys (pv)	272	237
Lainanhoitokate		
Tase		
Tunnusluku	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	92,24	92,84
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	222,65	182,61
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	14,61	13,18
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON ESITYS TILIKAUDEN 2025 TULOKSEN KÄSITTELYÄ JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 5 §:n mukaan yhteinen kirkkoneuvosto tekee tilinpäätöksen yhteydessä esityksen tilikauden tuloksen käsittelystä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi. Yhteinen kirkkoneuvosto esittää tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen sekä siihen mahdollisesti liittyvät vastineet yhteisen kirkkovaltuuston hyväksyttäviksi.

Poistoeroa puretaan 24 804,33 euroa.

Tilikauden tuloksella tarkoitetaan tuloslaskelman tulosta ennen poistoeron, varausten ja rahastojen muutoksia. Tuloksen käsittely on ylijäämäisen tuloksen siirtämistä taseen vapaaehtoiisiin varauksiin, rahastoon tai tilikauden ylijäämä –tilille. Kirkkoneuvosto ottaa esityksessään kantaa kaikkiin tilikauden tuloksen jälkeen esitettäviin eriin, myös varausten tai rahaston vähennykseen.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän vuoden 2025 tilinpäätös on 506 615,58 euroa ylijäämäinen.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden 2025 ylijäämä 506 615,58 euroa siirretään tilille 208000 Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä.

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimista koskevia liitetietoja

Tuloslaskelman liitetiedot

Taseen liitetiedot

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskeva liitetiedot

Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat

A ja E Teräksinen rahaston tilinpäätöslaskelmat

Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista

Tilinpäätöksen 2025 liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1. Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden välittömät hankintamenot poistetaan ennalta laaditun ja yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän suunnitelman mukaan. Poistoista ja poistosuunnitelmasta on erilliset liitteet. Pysyvien vastaavien aktivointiraja oli rakentamisessa 30.000 euroa ja irtaimen osalla 10.000 euroa.
2. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.
3. Maksuperusteiset kirjaukset on vähäisiä liiketapahtumia koskevia kirjauksia lukuun ottamatta tilinpäätöksessä jaksotettu ja kirjattu suoriteperusteella tilikauden tuotoksi ja kuluksi.
4. Verotulot on kirjattu kirkkohallituksen ohjeen mukaisesti tilitysten suoritusajankohdan mukaan maksuperusteisesti tammi - joulukuussa.
5. Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2025. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomaraha-, säästövapaat ja työaikapankin talletukset niiltä työntekijöiltä, joiden palvelussuhde jatkuu tai on päättynyt 31.12.2025 mennessä eikä lopputiliä ole vielä laskettu.

Tuloslaskelman liitetiedot

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Palkat ja palkkiot	-3 792 906,68	-3 752 589,49
Eläkekulut	-775 974,20	-765 052,62
Muut henkilösivukulut	-109 593,33	-69 980,53
Saadut henkilöstökorvaukset	59 460,42	52 469,34
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-4 278,32	-2 447,23
YHTEENSÄ	-4 623 292,11	-4 537 600,53
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-145 921,60	-132 534,42
437000 Matkakustannukset (oma henkilöstö)	-108 215,65	-94 674,54
437600 Ravitsemuspalvelut, henkilöstö	-37 705,95	-37 859,88
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-32 630,17	-32 128,22
Työterveyshuolto	-81 960,84	-80 735,56
YHTEENSÄ	-260 512,61	-245 398,20

Liitteissä on erillinen henkilöstötilinpäätös.

Seurakuntayhtymän vakuutukset ovat LähiTapiolassa. Seurakuntayhtymällä on seuraavat vakuutukset:

- Omaisuusvakuutukset
- Toimintavakuutukset
- Palkattomassa työssä olevien tapaturmavakuutus
- Henkilökunnan vakuutukset
- Julkisyhteisöjen vastuuvakuutus
- Etätyövakuutus

Taseen liitetiedot

Ylä-Savon seurakuntayhtymän metsäpinta-alasta on Metso-ohjelmassa 59,3 hehtaaria.

	2025	2024
Siirtosaamiset	15 824,48	6 477,85

	2025	2024
--	-------------	-------------

Peruspääoma	14 144 620,82	14 144 620,82
Ed.tilikausien ylijäämä	3 673 294,75	3 411 191,75
Tilikauden Yli/alijäämä	506 615,58	262 103,00
Oma pääoma yhteensä	18 324 531,16	17 817 915,58

Arvopaperit	Hankintameno	Markkina-arvo 31.12.2025
	3 369 117,83	3 592 345,87

	2025	2024
Siirtovelat	890 468,97	825 165,73
josta lomapalkkavelan osuus on	725 157,59	746 794,80

	2025	2024
--	-------------	-------------

Leasingvastuut yhteensä 31.12.	108 063,45	131 471,04
Seuraavan vuoden osuus	49 642,93 (v. 2026)	54 846,92 (v. 2025)

Kirkon eläkevastuuvajaus ja Ylä-Savon seurakuntayhtymän osuus vajauksesta

Seurakunnat vastaavat yhteisvastuullisesti kirkon eläkelain mukaan määräytyvistä eläkesitoumuksista, eikä niiden kattamatonta osaa voida jakaa seurakuntakohtaisesti. Eläkevastuuta voidaan kuitenkin arvioida suhteuttamalla eläkevastuuvajaus seurakuntayhtymän palkkasummaan.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän laskennallinen osuus kirkon eläkevastuuvajauksesta on 25 177 224,21 euroa.

Koko kirkon eläkevastuu on 5 552 000 000 euroa, josta rahastoituna on 1 964 654 305 euroa.

Pysyvät vastaavat

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Vuosi: 2025

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Vähennykset	Suunnitelman mukaiset poistot	Suunnitelmasta poikkeavat muutokset	Arvonkorotukset	Invest. Tuki	Arvo vuoden lopussa
Maa- ja vesialueet	3 254 076,43		0,00	-74 297,45					3 179 778,98
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	634 522,08				-46 543,86				587 978,22
Rakennukset	8 068 213,50	143 171,61	11 110,49		-672 253,63				7 550 241,97
Kiinteät rakenteet ja laitteet	88 525,96				-9 157,38				79 368,58
Koneet ja kalusto	7 674,30				-5 417,14				2 257,16
Muut aineelliset hyödykkeet	64 849,36								64 849,36
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	11 110,49	261 480,52	-11 110,49						261 480,52
Aineelliset hyödykkeet Yht.	12 128 972,12	404 652,13	0,00	-74 297,45	-733 372,01				11 725 954,79
Sijoitukset	813 823,81								813 823,81
Yhteensä	12 942 795,93	404 652,13	0,00	-74 297,45	-733 372,01				12 539 778,60

YLÄ-SAVON SEURAKUNTAYHTYMÄN POISTOSUUNNITELMA 1.1.2025 ALKAEN

Poistomenetelmänä tasapoisto

1.1. Aineettomat hyödykkeet	Suositus	Ylä-Savo uusi (suluissa vanha, jos muuttunut)
1. Aineettomat oikeudet	Poistoaika vuotta	Poistoaika vuotta
Tietojärjestelmien käyttöoikeus	3	3
2. Muut pitkävaikuttiset menot		
Perustamis- ja järjestelymenot	3 - 5	5
Tutkimus- ja kehittämismenot	3 - 5	5
Tietojärjestelmät	3 - 5	5
Muut	3 - 5	5
1.2. Aineelliset hyödykkeet		
1. Maa- ja vesialueet	Ei poistoa	Ei poistoa
2. Hautausmaat		
Hautausmaahan liittyvät muut pitkävaikuttiset menot (asfaltointi, atk-ohjelmat)	3 - 5	5
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	Ei poistoa	Ei poistoa
Hautausmaahan muut rakennukset (varastot, kylmiöt)	8 - 10	10 (20)
Hautausmaahan kiinteät rakenteet ja laitteet	10 - 20	20
Hautausmaahan koneet ja laitteet	3 - 5	4
Hautausmaahan muut aineelliset hyödykkeet	Käyttöajan mukaan	Käyttöajan mukaan
3. Rakennukset		
Kirkot	30 - 60	60 (70)
Seurakuntatalot	15 - 25	25 (40)
Kappelit	20 - 40	40 (50)
Siunauskappelit	20 - 40	40 (70)
Leiri- ja kurssikeskukset	15 - 25	25 (30)
Asuinrakennukset	15 - 25	25 (4 %)
Hallinto- ja laitosrakennukset	10 - 20	20 (40)
Huolto- ja talousrakennukset	10 - 15	15 (20)
Muut rakennukset	10 - 15	15 (20)
4. Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Maa- ja vesirakenteet	10 - 20	20 (30)
Urut	10 - 20	20 (30)
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	5 - 15	15
5. Koneet ja kalusto		
Kuljetusvälineet	3 - 5	5 (7)
Atk-laitteisto	3	3 (4)
Muut koneet ja kalusto	3 - 5	4
6. Muut aineelliset hyödykkeet		
Luonnonvarat	Käytön mukainen poisto	Käytön mukainen poisto
Sakraali-, arvo-, ja taide-esineet	Ei poistoa	Ei poistoa

Tuloslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202950 - Ylä-Savon ev-lut seurakuntayht
hautainhoitorahasto | Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	317 645,48	322 347,50
Maksutuotot	317 645,48	319 547,50
Tuet ja avustukset	0,00	2 800,00
Toimintakulut	-353 898,62	-346 206,65
Henkilöstökulut	-300 459,91	-288 541,62
Palkat ja palkkiot	-244 658,96	-239 613,51
Henkilösivukulut	-56 503,07	-52 274,42
Henkilökulujen oikaisuerät	702,12	3 346,31
Palvelujen ostot	-10 756,77	-14 168,09
Vuokratulut	-17 331,22	-15 519,37
Aineet ja tarvikkeet	-25 350,72	-27 977,57
Ostot tilikauden aikana	-25 350,72	-27 977,57
TOIMINTAKATE	-36 253,14	-23 859,15
Rahoitustuotot ja -kulut	2 686,40	27 644,90
Korkotuotot	2 686,40	6 743,34
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	0,00	20 901,56
VUOSIKATE	-33 566,74	3 785,75
TILIKAUDEN TULOS	-33 566,74	3 785,75
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-33 566,74	3 785,75

Tase

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202950 - Ylä-Savon ev-lut seurakuntayht
hautainhoitorahasto | Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	507 006,67	547 278,19
VAIHTUVAT VASTAAVAT	507 006,67	547 278,19
Rahoitusarvopaperit	402 396,00	402 396,00
Osakkeet ja osuudet	402 396,00	402 396,00
Rahat ja pankkisaamiset	104 610,67	144 882,19
VASTATTAVAA	507 006,67	547 278,19
OMA PÄÄOMA	73 876,87	107 443,61
Ainaishoitosopimusten pääomat	1 643,87	1 643,87
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	105 799,74	102 013,99
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-33 566,74	3 785,75
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	46 820,88	48 873,78
Lahjoitusrahastojen pääomat	46 820,88	48 873,78
VIERAS PÄÄOMA	386 308,92	390 960,80
Pitkäaikainen vieras pääoma	212 452,64	209 746,12
Saadut ennakot	212 452,64	209 746,12
Lyhytaikainen vieras pääoma	173 856,28	181 214,68
Saadut ennakot	139 460,56	138 242,84
Muut velat	26 500,76	35 865,03
Siirtovelat	7 894,96	7 106,81

Rahoituslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202950 - Ylä-Savon ev-lut seurakuntayht hautainhoitorahasto |
Kirjauskausi: 1.1.2025-31.12.2025

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	-33 566,74	3 785,75
Vuosikate	-33 566,74	3 785,75
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-33 566,74	3 785,75
Muut maksuvalmiuden muutokset	-6 704,78	19 008,83
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-2 052,90	-3 812,12
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-4 651,88	22 820,95
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-6 704,78	19 008,83
Rahavarojen muutos	-40 271,52	22 794,58
Rahavarojen muutos (tase)	-40 271,52	22 794,58

Tilinpäätöksen 2025 liitetiedot hautainhoitorahasto

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.
2. Maksuperusteiset kirjaukset on vähäisiä liiketapahtumia koskevia kirjauksia lukuun ottamatta tilinpäätöksessä jaksotettu ja kirjattu suoriteperusteella tilikauden tuotoksi ja kuluksi.

Tuloslaskelman liitetiedot

Henkilöstökulut

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Palkat ja palkkiot	-244 658,96	-239 613,51
Eläkekulut	-49 587,42	-47 503,56
Muut henkilösivukulut	-6 915,65	-4 770,86
Saadut henkilöstökorvaukset	702,12	3 346,31
YHTEENSÄ	-300 459,91	-288 541,62
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-216,85	-795,03
437000 Matkakustannukset (oma henkilöstö)	-216,85	-795,03
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	0,00	0,00
YHTEENSÄ	-216,85	-795,03

Taseen liitetiedot

Omanpääoman erittely	2025	2024
Ainaishoitosop.pääoma	1 643,87	1 643,87
Ed.tilikausien ylijäämä	105 799,74	102 013,99
Tilikauden ali(-)/ ylijäämä (+)	-33 566,74	3 785,75
Oma pääoma yhteensä	73 876,87	107 443,61
Siirtovelat	7 894,96	7 106,81
josta lomapalkkakajaksotus	7 894,96	7 093,45

Haudanhoitovastuut ja siihen liittyvän yli- tai alikatteisuuden laskenta

Hoidettavia sopimushautoja 2025	2 158
Ainaishoidot	16
Lahjoitusvarahaudat	17
YHTEENSÄ	2 191
Hautainhoitorahaston kulut vuositasona	353 898,62 €
Laskennallinen meno yhtä hautaa kohti on noin	163,99 €
Menot jaettuna hoidettavien hautojen määrällä.	
Määräaikaisten hoitovuosien määrä 31.12.2025 yhteensä	2 689 vuotta
Hoitovastuut sopimusvuotta 2 689 x 163,99	440 979,33 €
Taseen loppusumma	507 006,67 €
Hautainhoitorahasto on 31.12.2025 ylikatteinen	66 027,34 €

A ja E Teräksisen rahasto

Tuloslaskelma	2025	2024
Toimintakulut		
Luottamushenkilöpalkkiot	0,00	0,00
Diakonia viran palkkaukseen	0,00	0,00
Palkat ja palkkiot	0,00	0,00
Henkilöstösivukulut	0,00	0,00
 Hallintokulut	-152,03	-172,89
 Toimintakate	-152,03	-172,89
 Osingot ja osuuspääomien korot	8 286,62	7 353,16
Muut rahoitustuotot		
Rahoitustuotot yht.	8 286,62	7 353,16
 Tilikauden tulos	8 134,59	7 180,27

Tase	2025	2024
-------------	-------------	-------------

Vastaavaa

Rahoitusarvopaperit

1720 Osuudet		
1721 Osakkeet Nordea Ab	16 489,53	16 489,53
1722 Osakkeet Kesko Oyj	8 871,30	8 871,30
1726 Op-Rohkea rahasto	37 001,34	37 001,34
Yhteensä	62 362,17	62 362,17

Rahat ja pankkisaamiset		
1900 OP	85 321,04	79 752,45

Vastaavaa yhteensä	147 683,21	142 114,62
---------------------------	-------------------	-------------------

Vastattavaa

Oma pääoma

2000 Peruspääoma	378 019,84	381 414,78
2080 Ed.tilikausien yli-/alijäämä	-348 510,40	-355 690,67
Tilikauden tulos	8 134,59	7 180,27
Yhteensä	37 644,03	32 904,38

Toimeksiantojen pääomat		
2220 Avustusrahasto	46 140,00	47 640,00
2221 Teräksisen hh-hoitojen pääoma	63 899,18	61 570,24
Yhteensä	110 039,18	109 210,24

Vastattavaa yhteensä	147 683,21	142 114,62
-----------------------------	-------------------	-------------------

A ja E Teräksinen rahasto

Rahoituslaskelma	2025	2024
VAR.S.TOIM. JA INV. KASSAVIRTA		
Tulorahoitus		
Vuosikate	8 134,59	7 180,27
Tulorahoitus	8 134,59	7 180,27
Investoinnit		
Vars.toim. ja inv.kassavirta	8 134,59	7 180,27
Rah.toiminnan kassavirta		
Antolainojen muutokset		
Lainakannan muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiant.var.ja po:n muut	-2 566,00	-1 869,30
Korott.pitkä-ja lyhytaik.muu		
Rah.toiminnan nettokassavirta	-2 566,00	-1 869,30
KASSAVAROJEN MUUTOS	5 568,59	5 310,97

Tilinpäätöksen 2025 liitetiedot A ja E Teräksisen rahasto

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.
2. Maksuperusteiset kirjaukset on vähäisiä liiketapahtumia koskevia kirjauksia lukuun ottamatta tilinpäätöksessä jakotettu ja kirjattu suoriteperusteella tilikauden tuotoksi ja kuluksi.

Taseen liitetiedot

Oman pääoman erittely	2025	2024
Peruspääoma	378 019,84	381 414,78
Ed.tilikausien alijäämä	-348 510,40	-355 690,67
Tilikauden tulos	8 134,59	7 180,27
Oma pääoma yhteensä	37 644,03	32 904,38
Siirtovelat	0,00	0,00

Selvitys kirjanpitokirjoista ja tositteiden säilytystavoista

Päiväkirja

Pääkirja

Tuloslaskelma

Tase

Rahoituslaskelma

Kipan järjestelmässä oleva aineisto säilytetään sähköisessä muodossa.

Seurakuntayhtymässä tehdyt muistiotositteet säilytetään paperisina tositteina.

Luettelo tositelajeista

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen
seurakuntayhtymä | Vuosi: 2025

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AA	Käyttöom.kirjaus	01
AB	Kirjanpitotosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
ZM	M2 Kirjanpitoliittym	01
AF	Poistokirjaukset	03
DP	Perintätoim.suoritus	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
M1	Hautainhoitojärj.	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvit.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90000159	0		
01	1000000	1003264	0		
14	14000000	14001212	0		
15	15000000	15006144	0		
18	18000000	18001030	0		
19	19000000	19006558	0		
03	3000000	3000035	0		

TILINPÄÄTÖKSEN 2025 ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Allekirjoitukset:

Iisalmessa _____ päivänä maaliskuuta 2026

YLÄ-SAVON SEURAKUNTAYHTYMÄ
Yhteinen kirkkoneuvosto

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Tilintarkastusmerkintä:

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Oulussa 12.5.2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Katri Hokkanen
JHT, JHT

Liitteet

Luottamushenkilöt, liite 1

Päätökset, liite 2

Henkilöstötilinpäätös ja työntekijäluettelo 31.12.2025, liitteet 3 ja 4

Yhteinen kirkkovaltuusto:

Siilin-Huttunen Aila, pj
Sallinen Martti, vpj
Ahonen Tellervo
Eskelinen Eija
Farin Kaija
Hakkarainen Jukka Pekka
Haverinen Raimo
Hintsala Kirsti
Huttunen Kia
Jukarainen Virpi
Jääskeläinen Jaakko
Kainulainen Iida
Kajanus Jorma
Kantola Hannu
Kantola Tuomo
Karppinen Marita
Kartimo-Kröger Susanna
Kettunen Minna
Kettunen Tapani
Korolainen Kari
Korolainen Kauko
Lahtinen Tuomo
Lappalainen Hellevi
Leppänen Paavo
Linnanmäki Jukka
Martikainen Ossi
Muilu Sirkku
Nousiainen Eliina
Nykänen Helena
Partanen Pekka
Parviainen Tiina
Pulkkinen Merja
Roivainen Tarja
Ryhänen Esko
Saastamoinen Oiva 18.8.2025 saakka
Salonen Hanna-Maija
Sonninen Jorma
Tommila Riitta
Tuovinen Merja
Turunen Ari
Vaarasuo Leena
Viitaniemi Katri
Väänänen Auli 9.12.2025 alkaen

Yhteinen kirkkoneuvosto:

Komulainen Sanna, pj.
Leppänen, Paavo, varapj.
Haverinen Raimo
Jukarainen Virpi
Kartimo-Kröger Susanna
Kettunen Tapani
Korolainen Kari
Lahtinen Tuomo
Nykänen Helena
Salonen Hanna-Maija
Tommila Riitta
Vaarasuo Leena

Iisalmen seurakuntaneuvosto:

Farin Kaija
Hakkarainen Jukka Pekka
Jukarainen Virpi
Jääskeläinen Jaakko
Kajanus Jorma
Karppinen Marita
Kartimo-Kröger Susanna
Korolainen Kauko
Muilu Sirkku
Roivainen Tarja
Ryhänen Esko
Sallinen Martti
Timonen Ari
Vaarasuo Leena

Lapinlahden–Varpaisjärven seurakuntaneuvosto:

Ahonen Tellervo
Haverinen Raimo
Kettunen Minna
Kyyrö-Harju Pia
Lahtinen Tuomo
Lappalainen Hellevi
Martikainen Ossi
Niiranen Anne
Nykänen Helena
Rannio Anna
Sonninen Jorma
Tikkanen Jarmo

Nilakan seurakuntaneuvosto:

Hintsala Kirsti
Kantola Hannu
Kokkonen Markus
Konttinen Elisa
Linnanmäki Jukka
Nousiainen Eliina
Pulkkinen Merja
Remes Jenni
Rytkönen Tuula
Salonen Hanna-Maija
Vesanto Saimi
Väänänen Auli

Sonkajärven seurakuntaneuvosto:

Kainulainen Iida
Kantola Tuomo
Luukkonen Eino
Pirkkalainen Tarja
Siilin-Huttunen Aila
Tapaninen Olavi 13.11.2025 saakka
Tauriainen Esa
Tommila Riitta
Tuovinen Merja
Väisänen Helena
Väisänen Pirkko 26.11.2025 alkaen

Ylä-Savon seurakuntayhtymän tärkeimmät päätökset vuonna 2025

Yhteinen kirkkoneuvosto kokoontui vuoden 2025 aikana yhteensä yhdeksän kertaa ja yhteinen kirkkovaltuusto yhteensä viisi kertaa. Merkittävimmät päätökset tehtiin kokouksissa, joista seurakuntayhtymän viestintä on erikseen uutisoinut. Näissä kokouksissa käsiteltiin talouden ohjauksen kannalta keskeisiä ratkaisuja, kiinteistö- ja metsävarallisuuteen liittyviä päätöksiä, merkittäviä hankintoja, henkilöstöjärjestelyjä sekä Pyhän Ristin kirkon muutossuunnitelmia. Osassa kokouksista käsiteltiin pääosin rutiiniluonteisia tai teknisiä asioita.

1. Yhteinen kirkkoneuvosto – keskeiset päätökset 2025

29.4.2025 kokous

- Hankittiin Geometrix Oy:n hautakarttaohjelma ja hautausmaiden kartoitus (kokonaiskustannus 99 867 €).
- Valittiin PinnoitusPekka Oy Pielaveden seurakuntatalon julkisivujen maalaus- ja kunnostustöihin (127 000 €) ja päätettiin esittää lisämäärärahaa yhteiselle kirkkovaltuustolle.
- Esitettiin muutosta talousarvioon valtionrahoituksen jakoperusteiden muututtua (+177 960 €).

13.5.2025 kokous

- Myönnettiin seurakuntamestarille ero eläkkeelle jäämisen vuoksi ja avattiin kaksi seurakuntamestarin virkaa, Iisalmeen ja Sonkajärvelle.
- Esitettiin Haukiniemi–Pertunranta-alueen (n. 76 000 m²) myynti Iisalmen kaupungille.
- Annettiin lausunto Iisalmen kaupungin viheraluejärjestelmän päivitykseen.

3.6.2025 kokous

- Päätettiin noin 400 000 euron puukaupoista eri seurakuntien metsäalueilta.
- Valittiin Jari Nousiainen valtakunnallisten Herättäjäjuhlien 2027 pääsihteeriksi ajalle 1.9.2026–31.8.2027.
- Merkittiin tiedoksi syksyn 2025 kokousaikataulut.

16.9.2025 kokous

- Päätettiin esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että hallintojohtajaksi 1.1.2026 alkaen valitaan Sanna Kivinen (1. varalla Anne Koljonen, 2. varalla Anni Kainulainen).
- Hyväksyttiin Pyhän Ristin kirkon muutossuunnitelmat ja päätettiin pyytää niistä seurakuntaneuvoston lausunto sekä lapsivaikutusten arviointi.

14.10.2025 kokous

- Päätettiin korottaa palvelu- ja tilamaksuja 3 % vuonna 2026.
- Päätettiin korottaa hautauspalveluiden ja hautapaikkojen maksuja 15 % (haudanhoitomaksuja lukuun ottamatta).

- Päätettiin ottaa käyttöön vainajien säilytysmaksu 5 €/vrk.
- Hyväksyttiin talousarvio 2026 ja toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028.
- Hyväksyttiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025–2027 sekä valittiin seurakuntamestareita.

2. Yhteinen kirkkovaltuusto – keskeiset päätökset 2025

27.5.2025 kokous

- Myönnettiin ero hallintojohtaja Katariina Bergbackalle hänen ilmoituksensa mukaisesti siten, että ero tulee voimaan 1.1.2026 alkaen.
- Päätettiin julistaa hallintojohtajan virka haettavaksi ajalle 4.–24.8.2025.

7.10.2025 kokous

- Päätettiin hallintojohtajan valinnasta kirkkoneuvoston esityksen mukaisesti.
- Vahvistettiin kirkollisveroprocentti vuodelle 2026.
- Päätettiin tontin myynnistä Väärnin pappila Oy:lle.
- Käsiteltiin IT-alueiden yhdistymiseen liittyvät sopimusasiat sekä muita talous- ja hallintoasioita.

9.12.2025 kokous

- Hyväksyttiin vuoden 2026 talousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma

3. Yhteenveto vuoden 2025 päätöksenteon painopisteistä

Vuoden 2025 päätöksenteossa korostuivat:

- Kiinteistö- ja maaomaisuuden hallinta (myynnit, investoinnit, puukaupat)
- Merkittävät hankinnat (hautakarttaohjelma, kunnostustyöt)
- Organisaatio- ja henkilöstöratkaisut (seurakuntamestarit, hallintojohtajan valinta)
- Talousohjaus ja valtionrahoituksen muutosten huomioon ottaminen
- Maksupolitiikan uudistukset (palvelumaksut, hautaustoimen maksut, vainajien säilytys)
- Pyhän Ristin kirkon pitkän aikavälin muutossuunnitelmien hyväksyminen

Henkilöstötilinpäätös 2025

Seurakuntien henkilöstö on toistuvasti todettu niiden tärkeimmäksi voimavaraksi. Tämä näkyy konkreettisesti myös talousluvuissa: henkilöstökulujen osuus käyttötalouden menoista on Ylä-Savon seurakuntayhtymässä noin 53,1 prosenttia. Henkilöstön merkitys korostuu sekä toiminnan jatkuvuuden että seurakuntien perustehtävän toteutumisen näkökulmasta. Henkilöstötilinpäätös kokoaa yhteen vuoden keskeiset muutokset ja tunnusluvut sekä tukee yhtymän pitkän aikavälin henkilöstöjohtamista.

Henkilöstötilinpäätös esittää Ylä-Savon seurakuntayhtymän henkilöstöä koskevat keskeiset tunnusluvut ja niiden tulkinnan vuodelta 2025. Henkilöstötilinpäätöksessä on ilmoitettu tiedot 31.12.2025 tilanteen mukaisesti. Henkilöstöllä tarkoitetaan yhtymään kuuluvien seurakuntien sekä seurakuntayhtymän henkilöstöä. Henkilöstötilinpäätöstilastoinnissa saman viran/työsuhteen hoitajat on laskettu vain kerran siten, että jos varsinainen viranhaltija on esimerkiksi opintovapaalla, häntä ei ole laskettu työntekijälistauksen mukaan, vaan ainoastaan hänen sijaisensa.

1. Henkilöstön määrä

Ylä-Savon seurakuntayhtymän henkilöstömäärä oli vuoden 2025 lopussa 83 henkilöä, joista tosiallisesti oli töissä 78 henkilöä, mikä on kaksi henkilöä vähemmän kuin vuotta aiemmin. Henkilöstömäärän hienoinen lasku kuvastaa seurakuntatyön valtakunnallista kehitystä, jossa rekrytointitarpeet ja eläköityminen tasapainottavat toisiaan. Henkilöstörakenne on kokonaisuutena vakaa, ja erityisesti vakinaisten palvelussuhteiden korkea osuus osoittaa, että henkilöstöön kohdistuvat muutokset eivät perustu lyhytaikaisiin henkilöstöratkaisuihin, vaan rakenteellisempiin tekijöihin.

Kokoaikatyö on edelleen selvästi yleisin palvelussuhdemuoto: vuoden 2025 lopussa 94,9 % henkilöstöstä työskenteli kokoaikaisesti. Osa-aikaisuuden osuus (5,1 %) on pysynyt käytännössä muuttumattomana usean vuoden ajan, mikä osoittaa työaikarakenteen vakiintuneen toimintakulttuurin. Toistaiseksi voimassa olevien palvelussuhteiden suuri osuus (82,1 %) kuvastaa työnantajan strategista tavoitetta turvata toiminnan jatkuvuus ja osaamisen pysyvyys. Kokonaismäärään ei ole laskettu mukaan kesä- ja kausityöntekijöitä.

Taulukko 1. Henkilöstön määrä ja palvelussuhteiden rakenne 2025

2025	määrä	%
Henkilöstö yhteensä	78	100 %
Kokoaikaiset	74	94,9 %
Osa-aikaiset	4	5,1 %
Toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde	64	82,1 %
Määräaikaiset	14	17,9 %
Virkasuhteiset	57	73,1 %
Työsopimussuhteiset	21	26,9 %
Naiset	54	69,2 %
Miehet	24	30,8 %

2. Henkilöstön ikärakenne ja keski-ikä

Henkilöstön ikärakenne pysyi vuonna 2025 aiempien vuosien kaltaisena; henkilöstön keski-ikä laski hieman ollen 49,44 vuotta (2024: 50,34). Ikärakenteelle on ominaista painottuminen keski-ikäisiin ja ylempiin ikäluokkiin, mikä on tyypillistä seurakuntasektorille. Suurin yksittäinen ikäryhmä oli 55–59-vuotiaat, joita oli lähes kolmannes koko henkilöstöstä (30,3 %). Vaikka ikärakenteessa ei tapahtunut suuria muutoksia, lähivuosina odotettavissa oleva eläköityminen jatkunee edelleen, ja se vaikuttaa rekrytointitarpeisiin sekä osaamisen siirtymiseen. Nuorempien ikäryhmien osuus on suhteellisen pieni, mikä korostaa osaajapolkujen ja rekrytointien suunnitelmallisuuden merkitystä.

Taulukko 2. Ikärakenne 2025

Ikäryhmä	Lukumäärä	%
alle 25 v	2	2,6 %
25–29 v	4	5,1 %
30–34 v	2	2,6 %
35–39 v	8	10,3 %
40–44 v	5	6,4 %
45–49 v	6	7,7 %
50–54 v	13	16,7 %
55–59 v	23	29,5 %
60+ v	15	19,2 %
Yhteensä	78	100 %

3. Henkilöstön vaihtuvuus

Henkilöstön vaihtuvuus nousi vuonna 2025 edellisvuoteen verrattuna. Tulovaihtuvuus oli 8,6 % ja lähtövaihtuvuus 12,9 %, mikä osoittaa, että erityisesti vakituisten palvelussuhteiden päättymiä oli hieman enemmän kuin uusia rekrytointeja. Vuoden aikana eläköityi neljä henkilöä, mikä on linjassa ikärakenteen kanssa. Vaihtuvuutta tarkasteltaessa on huomionarvoista, että poistuma koostui sekä eläköitymisistä että muista palvelussuhteen päättymisistä. Uusien vakituisten rekrytointien määrä (6) osoittaa, että seurakuntayhtymä pystyy täyttämään keskeiset henkilöstötarpeensa, vaikka rekrytointipaine on kasvanut erityisesti tietyillä työaloilla.

Taulukko 3. Vaihtuvuus 2025

Tekijä	Tieto
Tulovaihtuvuus	8,6 %
Lähtövaihtuvuus	12,9 %
Uudet vakituiset	6
Päättäneet vakituiset	9
Eläköityneet	4

4. Työaika ja työpanos

Vuonna 2025 tehty työaika väheni hieman edellisvuodesta sekä työajallisilla että työajattomilla työntekijöillä. Työajallisten henkilötyövuosien (=HTV) määrä oli 33,86 (2024: 34,80) ja työajattomien 44,43 (2024: 45,79). Kokonaistyöpanoksen lasku oli maltillinen, ja se johtui pääosin henkilöstömäärän vähentymisestä. HTV 1 -luku oli 97,22, mikä osoittaa työpanoksen olevan vakaalla tasolla suhteessa henkilöstöön. Kokonaisuutta tarkasteltaessa voidaan todeta, että henkilöstön tehtävien hoito toteutui suunnitellusti eikä toiminnallisia katkoja aiheutunut.

Taulukko 4. Työaika ja HTV-luvut 2025

Mittari	2025
Tehty työaika, työajalliset	33,86 htv
Tehty työaika, työajattomat	44,43 htv
HTV 1	97,22

5. Työkyky ja työterveys

Vuonna 2025 sairauspoissaolot laskivat huomattavasti edellisvuoteen verrattuna. Terveysperusteisia poissaoloja oli 1 301 kalenteripäivää (2024: 1 616), Lyhyet 1–3 päivän poissaolot olivat edelleen yleisimpiä, mikä on tyypillistä seurakuntatyön poissaoloprofiilille. Työterveyshuollon kustannukset pysyivät kohtuullisina ja nousivat vain hieman. Kokonaiskuva osoittaa, että työkyvyn tukemiseen ja varhaisen tuen mallien toteutukseen on panostettu tarkoituksenmukaisesti. Työtapaturmia sattui kaksi, mikä vastaa aikaisempien vuosien tasoa.

Taulukko 5. Poissaolot 2025

Poissaolotyyppi	Tieto
Terveysperusteiset poissaolot	1 301 päivää
Poissaolot / HTV	13,4 päivää
Työ- ja työmatkatapaturmat	2

6. Työvoimakustannukset ja henkilöstöön panostaminen

Henkilöstökustannukset nousivat hieman vuodesta 2024, mutta kokonaismuutos oli kuitenkin maltillinen. Vuonna 2025 henkilöstökulut olivat 4,92 miljoonaa euroa (2024: 4,83 milj.€). Nousu johtui pääasiassa yleisestä kustannustason kehityksestä sekä palkankorotuksista. Henkilösivukulut ja henkilöstöön kohdistetut panostukset, mukaan lukien koulutus, työterveyshuolto ja muut henkilöstöetuudet, pysyivät lähes edellisvuoden tasolla. Laskennallinen keskiansio nousi 3 309 euroon kuukaudessa (2024: 3 161 €/kk), mikä kuvastaa palkkaratkaisujen vaikutuksia ja tehtäväarakenteen muuttumista.

Taulukko 6. Henkilöstökustannukset 2025

Kustannuserä	2025
Henkilöstökulut yhteensä	4,92 milj. €
Henkilösivukulut	942 070 €
HTV-kustannus	50,65 t€

Panostukset henkilöstöön	164,48 t€
Laskennallinen keskiansio	3 309 €/kk

7. Henkilöstön osaaminen ja koulutus

Koulutuspäiviä kirjattiin vuonna 2025 yhteensä 163 päivää ja koulutuksiin osallistui 56 henkilöä. Koulutuskustannukset olivat 32.630 euroa, mikä vastaa edellisvuoden tasoa ja osoittaa, että henkilöstön osaamisen kehittäminen jatkui.

Koulutusrakenne jakautuu edelleen tasaisesti eri koulutusasteiden kesken, ja henkilöstöllä on vahva ammatillinen pohja. Korkeakoulutettujen osuus on yhteensä 18 %, ja toisen asteen koulutuksen suorittaneita on 22 %. Ryhmä "perusopetus / ei tietoa" (46 %) sisältää työntekijöitä, joiden osalta koulutustieto ei ole järjestelmässä täydellinen, mikä on tyypillistä seurakuntatyön pitkissä työurissa.

Taulukko 7. Koulutus 2025

Koulutustekijä	Tieto
Koulutuspäivät	163
Koulutuskustannukset	32,63 t€
Koulutuskustannusten osuus henkilöstökuluista	0,66 %

Koulutusaste

Koulutusaste	%
Ylempi korkeakouluaste	13 %
Alempi korkeakouluaste	5 %
Alin korkea-aste	13 %
Toinen aste	22 %
Perusopetus / ei tietoa	46 %

8. Yhteenveto

Henkilöstötilinpäätöksen perusteella vuoden 2025 henkilöstökehitystä voidaan kuvata vakaaksi ja ennakkoiduksi. Henkilöstömäärä laski hieman, mutta henkilöstörakenne säilyi tasapainoisena. Ikärakenteen perusteella seurakuntayhtymässä on odotettavissa eläköitymisiä myös tulevana vuosina, mikä korostaa osaamisen siirron ja rekrytointien suunnittelun tärkeyttä. Sairauspoissaolojen merkittävä väheneminen on positiivinen kehityskulku, ja se heijastaa työkykyjohtamisen onnistumista. Työvoimakustannusten nousu oli hyvin maltillista, ja henkilöstöön kohdistetut panostukset säilyivät edellisvuosien tasolla. Kokonaisuutena tarkastellen henkilöstön tilaa voidaan pitää vakaana ja toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisena.

VIRAT JA TOIMET

31.12.2025

Talous- ja hallintopalvelut

hallintojohtaja
talouspäälikkö
taloussihteeri
toimistosihteeri

Bergbacka Katariina
Ropponen Marko
Puranen Outi
Savolainen Merja
4

Palvelutoimisto

palvelusihteeri
seurakuntasihteeri

Toivanen Arja
Viertorinne Tarja
2

Tiedotus

viestintäpäälikkö
viestintäsihteeri

Ojanperä Maria
Juutinen Rauni
2

Iisalmen seurakunta

kirkkoherra
seurakuntapastori, pappien lähiesihenkilö
I seurakuntapastori
sairaalapastori
III seurakuntapastori
IV seurakuntapastori
V seurakuntapastori
kanttori, ylin aste
II kanttori, B-kanttori
vastaava lastenohjaaja
lastenohjaaja
lastenohjaaja
lastenohjaaja

Komulainen Sanna
Pulka Anne
Heikkinen Heli
Turkki Kristiina
Dahlbacka Timo
Savela Henna
Backman Anu
Virpi Hannu
Kraft Anne-Mari, vs.
Vartiainen Hannele
Rissanen Marja-Liisa, sijainen
Holmakari Mervi
Jauhiainen Pia

lastenohjaaja
johtava nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
johtava diakonian viranhaltija
erityisdiakonian viranhaltija
diakonissa
diakonian viranhaltija
III diakonian viranhaltija
lähetys sihteeri
vastaava kirpputorityöntekijä

Vuorijärvi Jouni
Krogerus Satu
Ollikainen Katja, vt.

Kumpulainen Vili, vs.
Reinikainen Tanja
Mustonen Ritva

Heiskanen Hanne
Naakka Anu
Nousiainen Jari
Eskelinen Sanna-Mari
23

Lapinlahden–Varpaisjärven seurakunta

kirkkoherra
seurakuntapastori
seurakuntapastori
kanttori, B-kanttori
kanttori, C-kanttori
vastaava lastenohjaaja
lastenohjaaja
nuorisotyönohjaaja

Viitaniemi Olli
Ojala Karoliina
Kasurinen Päivi
Heide Heini
Tolvanen Anna-Kaisa
Kivilo Kairo, sijainen
Kuosmanen Marianna, sijainen
Mäkilä Tuuli

nuorisotyönohjaaja
diakonian viranhaltija
diakonian viranhaltija

Janatuinen Heidi
Ruotsalainen Pauliina
Turunen Kirsi-Maria
11

Nilakan seurakunta

kirkkoherra
kappalainen
kanttori
lastenohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
diakonissa
diakonissa

Penttinen Arto
Jokela Timo
Klaavo Eero, vt.
Saastamoinen Jaana
Kiukkonen Jaana
Kiukkonen Jyrki
Halonen Anne Maria
Konttinen Johanna
8

Sonkajärven seurakunta

kirkkoherra
seurakuntapastori
kanttori, B-kanttori
lastenohjaaja
nuorisotyönohjaaja
diakonian viranhaltija

Valtokari Riitta
Karvanen Valtteri
Miettinen Taija

Kemppainen Tea, vt.
Pulkka, Ari
5

Hautaustoimi

ylipuutarhuri
kiinteistöyöntekijä
hautausmaamestari
palvelusihteeri
palvelusihteeri

Huttunen Hannu
Eskelinen Timo, sijainen
Immonen Kalle
Koponen Pirkko
Virkkunen Tiina
5

Kiinteistöhallinto

kiinteistöpäällikkö
kiinteistönhoitaja
seurakuntamestari
seurakuntamestari
siivoustyönohjaaja
laitoshuoltaja
laitoshuoltaja
seurakuntaemäntä
seurakuntamestari
seurakuntamestari
laitoshuoltaja
laitoshuoltaja
seurakuntamestari
seurakuntamestari
seurakuntaemäntä
seurakuntamestari
seurakuntaemäntä
kiinteistöyöntekijä

Rönkkö Jarno
Pasanen Tero
Antikainen Kirsi
Heikkilä Mikko
Sipola Ritva
Heiskanen Merja
Pursiainen Seija
Huttunen Jaana
Jalkanen Paula
Kokkonen Sami
Tikkanen Leena
Nousiainen Henna
Räihä Raili
Heiskanen Mauri
Jänis Tuula
Keränen Saija
Vilokki Jonna
Kortelainen Rami
18