

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2023



YLÄ-SAVON
SEURAKUNTAYHTYMÄ

Sisällysluettelo toimintakertomus 2023

1 Yleiskatsaus	1
1.1 Katsaus talouteen	1
1.2 Hallinto	5
1.3 Henkilöstö	6
1.4 Jäsentiedot	6
1.5 Selonteko sisäinen valvonnan järjestämisestä	8
1.6 Toiminnan tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa	8
1.6 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	9
2.1 Seurakuntatyö	10
2.1.1 Iisalmen seurakunta	10
Jumalanpalveluselämä	11
Hautaan siunaaminen	12
Muut kirkolliset toimitukset	13
Sielunhoito	13
Aikuistyö	14
Muut seurakuntatilaisuudet	14
Tiedotus ja viestintä	15
Musiikkityö	16
Päiväkerhotyö	17
Pyhäkoulu- ja pikkulapsityö	18
Perhekerhotyö	19
Varhaisnuorisotyö	20
Rippikoulutyö	21
Nuorisotyö	22
Perheneuvontatyö	23
Sairaalasielunhoito	24
Diakoniatyö	25
Yhteinen vapaaehtoistyö	26
Lähetystyö	27
Muu seurakuntatyö	28
Seurakuntaneuvosto	28
2.1.2 Lapinlahden seurakunta	30
Yleinen seurakuntatyö	30
Tiedotus ja viestintä	32
Musiikkityö	33
Päiväkerhotyö ja perhekerhotyö	33
Varhaisnuorisotyö	34
Rippikoulutyö	35
Nuorisotyö	36
Erityisnuorisotyö	37
Diakoniayö	37
Lähetystyö	38
2.1.3 Nilakan seurakunta	40
Jumalanpalveluselämä	41
Hautaan siunaaminen	41
Muut kirkolliset toimitukset	42
Aikuistyö	42
Muut seurakuntatilaisuudet	43
Tiedotus ja viestintä	43

Musiikkityö	43
Päiväkerhotyö	44
Pyhäkoulutyö	45
Perhekerhotyö	45
Iltapäiväkerho	45
Varhaisnuorisotyö	46
Rippikoulutyö	47
Nuorisotyö	48
Perhekerhotyö	48
Diakoniatyö	49
Lähetystyö	49
Muu seurakuntatyö	50
2.1.4 Sonkajärven seurakunta	51
Yleinen seurakuntatyö	51
Tiedotus ja viestintä	52
Musiikkityö	53
Varhaiskasvatus	54
Varhaisnuorisotyö	54
Rippikoulutyö	55
Nuorisotyö	55
Diakoniatyö	56
Lähetystyö	56
2.1.5 Varpaisjärven seurakunta	58
Yleinen seurakuntatyö	59
Tiedotus ja viestintä	59
Musiikkityö	60
Päiväkerhotyö	61
Perhekerhotyö	62
Varhaisnuorisotyö	62
Rippikoulutyö	63
Nuorisotyö	63
Diakoniatyö	64
Lähetystyö	64
Seurakuntaneuvosto	65
2.2 Yleishallinto	66
2.2.1. Seurakuntayhtymä	66
Yhteinen kirkkovaltuusto	66
Tilintarkastus ja valvonta	66
Yhteinen kirkkoneuvosto	66
Seurakuntaneuvostot	67
Taloushallinto	67
Kirkonkirjojenpito	68
Kirkkoherranvirasto	68
Ympäristötyö	68
Muu yleishallinto	69
Tiedotus ja viestintä	69
Työhyvinvointi	70
2.3 Hautaustoimi	71
2.4 Hautainhoitorahasto	72
2.5 Kiinteistötoimi	73
Ateria- ja leirikeskuspalvelut	75
3 Toteutumisvertailut	76

Käyttötalouden toteutumisvertailu	78
Tuloslaskelman toteutumisvertailu	84
Verotulot ja valtionrahoitus	86
Investointien toteutumisvertailu	87
Rahoitusosan toteutumisvertailu	88
4 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	89
Tuloslaskelma	91
Rahoituslaskelma	92
Tase	93
Tunnusluvut	94
Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi	95
Tilinpäätöksen liitetiedot	96
Tilinpäätöksen laatimista koskevia liitetietoja	97
Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat	102
Tilinpäätöksen laatimista koskevia liitetietoja, hautainhoitorahasto	105
E ja A Teräksisen rahasto	106
Selvitys kirjanpitokirjoista ja luettelo tositteiden lajeista	109
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastusmerkintä	111
Liitteet	112
Liite 1, Luottamushenkilöt vuonna 2023	113
Liite 2, Kirkkoneuvoston ja –valtuuston tärkeimpiä päätöksiä	116
Liite 3, Henkilöstötilinpäätös	122
Liite 4, Virat ja toimet	125

1 Yleiskatsaus

Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluvat Iisalmen, Lapinlahden, Nilakan, Sonkajärven ja Varpaisjärven seurakunnat. Vuoden 2022 alusta lukien Keiteleen ja Pielaveden seurakunta muodostivat seurakuntayhtymään kuuluvan Nilakan seurakunnan.

Seurakuntayhtymän perussäännön mukaan seurakuntayhtymä hoitaa seurakuntien puolesta talous- ja henkilöstöasioita, kiinteistö- ja hautaustoimea sekä huolehtii mm. työsuojelu- ja työhyvinvointiasioista sekä yhteisestä koulutuksesta ja viestinnästä. Seurakuntien hoidettavaksi jää varsinainen seurakunnallinen toiminta, kuten yleinen seurakunta-, musiikki-, diakonia-, lapsi-, nuoriso- ja lähetystyö.

Vuoden 2023 tilinpäätös osoittaa 594.461,35 euroa ylijäämää, mikä on seurakuntayhtymän historiassa hyvin poikkeuksellista. Verotuloja kertyi 819.158 euroa yli arvioidun. Tämä johtui erityisesti hyvinvointialueiden aloittamisesta 1.1.2023 johtuvien verotusperusteiden muutoksesta, kun seurakuntien jako-osuus kasvoi 7 prosentilla. Odotettavaa on, että Valtionvarainministeriö tulee huomioimaan kirkollisverojen kasvun tulevissa jako-osuuksien määrittelyissä ja kirkon osuutta tullaan alentamaan.

Vuonna 2023 toteutettiin huomattavia peruskorjaushankkeita, joista suurimpana toteutui Varpaisjärven kirkon korjaus- ja muutostyöt summaltaan 669 317 euroa. Lisäksi Pielaveden kirkon julkisivun korjaus- ja maalaustyöt, ulkovalaisinten uusinta ja kameravalvonnan uudistaminen maksoivat 258 183 euroa. Varpaisjärven seurakuntatalon sisäilmakorjaukset saatiin toteutettua ja niiden kustannukset olivat 73 808 euroa.

Vuonna 2023 toteutui kauppa Iisalmessa sijaitsevasta Metsäpirtin kurssi- ja leirikeskuksesta 300.000 euron kauppahintaan ja kohde siirtyi Iisalmen kaupungin omistukseen.

Vuoden 2023 aikana valittiin Hirsikankaan leirikeskuksen tulevaisuustyöryhmä, jonka tehtäväksi annettiin valmistella tulevaisuuden leirikeskusten tarpeita ja selvittää mahdollisia korvaavia leiripaikkoja ja niiden kustannuksia yksityisiltä markkinoilta. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 5.12.2023, että Hirsikankaan leirikeskuksen rakennuksia korjataan v. 2024 rajoitetusti siten, että käyttöä turvaavilla toimenpiteillä voidaan toimintaa jatkaa enintään 10 vuoden ajan. Hanke-suunnitelman 10.10.2023 mukainen kustannusarvio on 252 480 euroa ja investointiohjelmaan varattiin vuodelle 2024 korjaushankkeen toteutukseen 260.000 euroa.

Toiminnan kannalta seurakunnilla on ollut kuluneena vuonna heikentyneet toimintaedellytykset. Yhteistyötä tehtiin pariseurakuntayhteistyössä naapuriseurakunnan kanssa (Iisalmi-Sonkajärvi, Lapinlahti-Varpaisjärvi sekä Nilakan seurakunta). Seurakuntien talous heikkenee vähitellen, ja näin ollen suuret tulevaisuuden investoinnit on mietittävä järkevästi. Talouden tasapainottamiseksi on tyhjäkäytöllä olevista tiloista luovuttu. Tilojen järkevällä käytöllä on saavutettavissa säästöjä, vaikka se vaatiikin rohkeita päätöksiä myös tulevaisuudessa.

Vuoden 2023 aikana aloitettiin neuvottelut Varpaisjärven ja Lapinlahden seurakuntien yhdistämisestä. Piispa Jari Jolkkonen toimitti Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakunnassa piispantarkastuksen vuoden 2022 aikana. Piispa nosti esille mahdollisuuden seurakuntien yhdistämisestä, mutta asia ei johtanut konkreettisiin toimenpiteisiin Varpaisjärven ja Lapinlahden seurakunnissa.

Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli määräsi 20.4.2023 Timo Korhosen selvitysmieheksi (selvittäjäksi) valmistelemaan aloitetta Varpaisjärven ja Lapinlahden seurakuntien seurakuntajaon muuttamiseksi 1.1.2025 lukien. Selvittäjä toimitti selvityksensä "Varpaisjärven ja Lapinlahden seurakuntien seurakuntajakoa koskeva selvitys" tuomiokapitulille 11.10.2023. Selvityksen mukaan Varpaisjärven seurakunnan liittäminen Lapinlahden seurakuntaan on kirkon tehtävän toteuttamisen kannalta tarkoituksenmukainen ja muutos parantaa Varpaisjärven ja Lapinlahden seurakuntien ja Ylä-Savon seurakuntayhtymän toimintakykyä ja taloudellisuutta. Yhdistymisen valmistelu ja siitä päättäminen jatkuu vuoden 2024 puolella.

Sanna Komulainen
yhteisen kirkkoneuvoston pj.

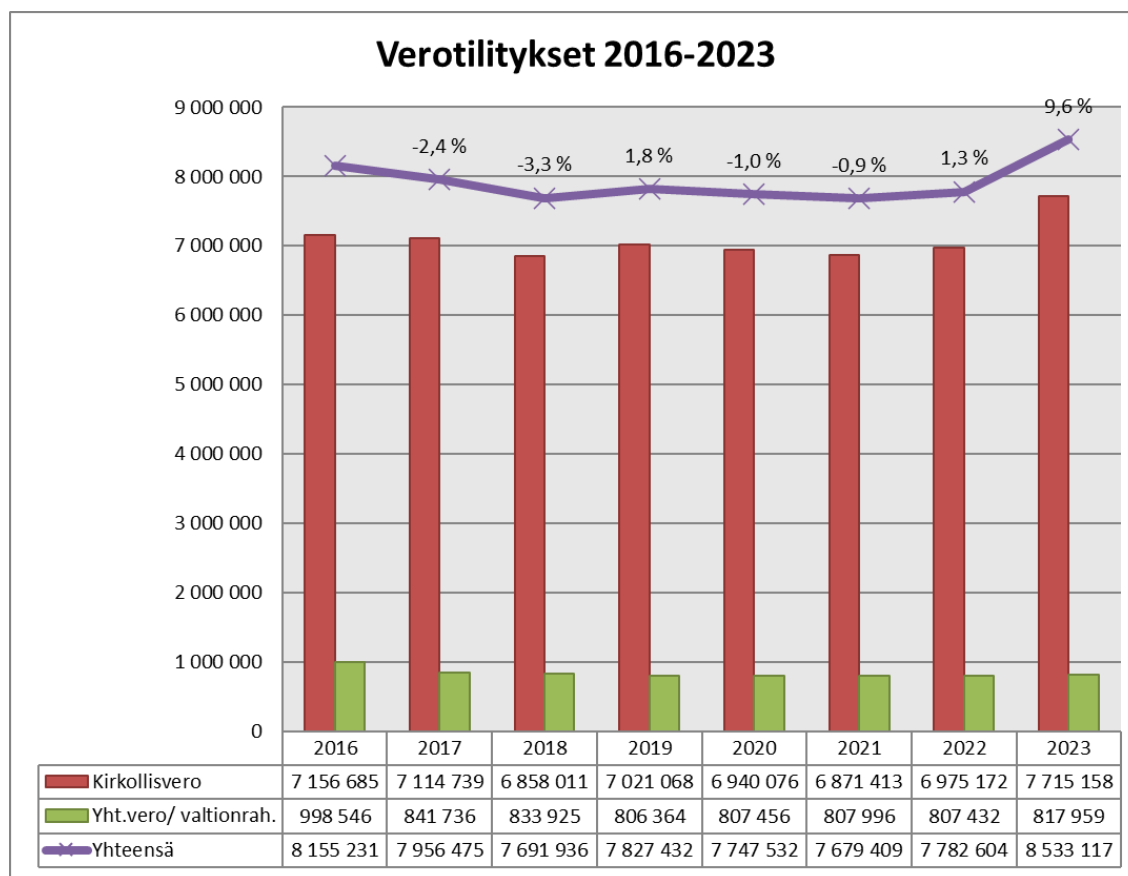
Katariina Bergbacka
hallintojohtaja

1.1 Katsaus talouteen

Ylä-Savon seurakuntayhtymän **tilinpäätös vuodelta 2023 toteutui 594.461,35 euroa yli-jäämäisenä**, kun talousarviossa ennakoitiin alijäämäksi noin 323.000 euroa. Ennakoitua huomattavasti parempi tulos johtui pääasiassa kirkollisverotilitysten poikkeuksellisen suuresta 10,6 % kasvusta ja korkosijoitusten osittaisista arvojen palautuksista. Toisaalta toimintakate eli käyttötalouden nettokustannukset kasvoi noin 442.000 eurolla ja ylitti talousarviomäärärahat 85.000 eurolla, kun viime vuosina määrärahoja on yleensä jäänyt käyttämättä.

Seurakuntayhtymän saamien kirkollisverotilitysten poikkeuksellisen suuri kasvu 10,6 % johtui pääosin hyvinvointialueiden aloittamisesta aiheutuneesta verotusperusteiden muutoksesta, jonka vaikutuksesta seurakuntien ryhmäosuus verotilityksissä kasvoi 7,0 %. Lisäksi vaikka yleinen taloustilanne on ollut varsin heikko ja Suomen talous käytännössä taantumassa, ovat palkkojen ja eläkkeiden kokonaissummat silti kasvaneet selvästi. Suomen bruttokansantuotteen (BKT) arvioidaan 2023 kuitenkin laskeneen noin -1,0 %.

Kirkollisverotilitysten ja valtionrahoituksen kokonaismäärä lisääntyi vuoteen 2022 verrattuna 9,6 % tai 750 513 euroa. Koko ev.lut. kirkon kirkollisverotilitykset lisääntyivät 11,3 %. Laskennallinen kirkollisvero/ jäsen oli Ylä-Savon seurakuntayhtymässä 266 euroa, kun se koko kirkossa oli 291 euroa, eli 9,5 % korkeampi.



Yllä olevassa taulukossa on kirkollisverojen sekä yhteisöverojen/ valtionrahoituksen tilitykset vuosilta 2016 – 2023. Valtionrahoitus korvasi vuoden 2016 alussa kirkon yhteisövero-osuuden. Vuoden 2021 alusta Ylä-Savon seurakuntayhtymään liittyneen Keiteleen seurakunnan luvut ovat mukana vertailussa jo vuodesta 2016 alkaen.

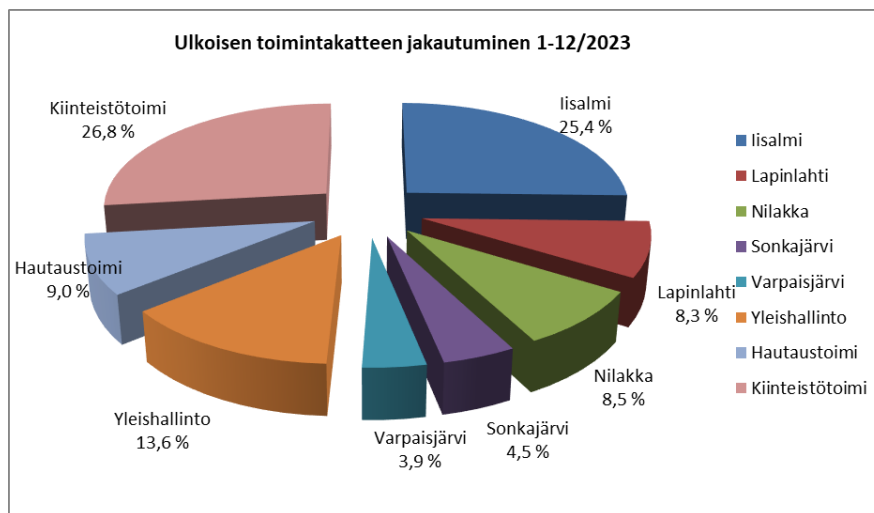
Toimintakate 2023 ja vertailu 2011 - 2023

Talousarvioon verrattuna vuoden 2023 **käyttötaloulososan toteutunut ulkoinen toimintakate** (käyttötalouden tulot - menot) **ylittyi 84 984 eurolla ollen yhteensä 6 928 813 euroa**. Toimintatuotot ylittyivät 223 695 ja toimintakulut 308 679 eurolla. Seurakunnallinen toiminta alitti määrärahasa 30 208 ja seurakuntayhtymä ylitti 115 192 eurolla.

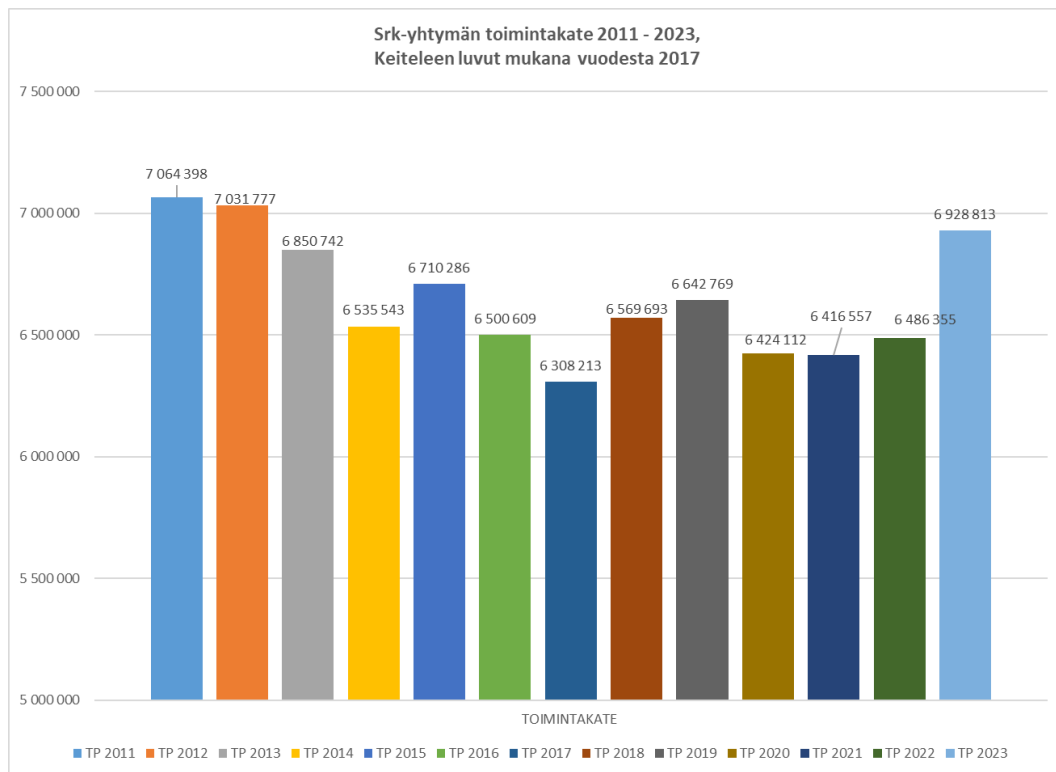
Toimintatuottojen määrä väheni vuoteen 2022 verrattuna 193 374 eurolla (-11,5 %). Toimintakulut vastaavasti lisääntyivät 249 083 eurolla (+3,0 %). Henkilöstökulut lisääntyivät 3 863 eurolla (+0,1 %) sisältäen lomapalkkavelan noin 65 000 euron lisäyksen. Henkilöstökulujen osuus käyttötalouden kaikista kustannuksista oli 51,8 %.

Alla olevassa taulukossa ja kaaviossa on esitetty Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien seurakunnallisen toiminnan sekä yleishallinnon, hautaustoimen ja kiinteistötoimen pääluokkien ulkoisen toimintakatteen jakautuminen vuonna 2023. Poistot eivät sisälly esitettyihin lukuihin.

ULKOISEN TOIMINTAKATTEEN JAKAUTUMINEN 1-12/2023	Toteutunut 1-12/2023	Ta 2023	Toteutus-%	Osuus %	Toteutunut 1-12/2022	Muutos % 2022 -> 2023	Muutos € 2022 -> 2023
Seurakunnallinen toiminta							
Iisalmi	1 759 797	1 734 416	101,5 %	25,4 %	1 635 756	7,6 %	124 040
Lapinlahti	573 405	562 637	101,9 %	8,3 %	556 648	3,0 %	16 757
Nilakka	591 371	603 365	98,0 %	8,5 %	533 641	10,8 %	57 730
Sonkajärvi	313 675	369 110	85,0 %	4,5 %	375 779	-16,5 %	-62 104
Varpaisjärvi	271 407	270 335	100,4 %	3,9 %	304 038	-10,7 %	-32 631
Seurakunnallinen toiminta yhteen	3 509 655	3 539 863	99,1 %	50,7 %	3 405 862	3,0 %	103 793
Yleishallinto	940 313	890 786	105,6 %	13,6 %	1 005 823	-6,5 %	-65 511
Hautaustoimi	621 080	545 261	113,9 %	9,0 %	449 082	38,3 %	171 998
Kiinteistötoimi	1 857 765	1 867 919	99,5 %	26,8 %	1 625 588	14,3 %	232 177
Srk-yhtymän toiminta yhteensä	3 419 158	3 303 966	103,5 %	49,3 %	3 080 494	11,0 %	338 664
Koko srk-yhtymä yhteensä	6 928 813	6 843 829	101,2 %	100,0 %	6 486 356	6,8 %	442 457



Alla on seurakuntayhtymän toimintakatevertailu 2011-2023. Toimintakatteen, eli käyttötalouden nettokustannukset vähenivät vuosina 2011 – 2022 yhteensä 8,2 % mutta nousivat vuonna 2023 niin, että seurakuntayhtymän toiminta-ajan kokonaismuutos on -1,9 %. Keiteleen kustannusosuus on mukana vasta vuodesta 2017 alkaen, joten todellinen vähennys on suurempi.



Kustannusten kohdentaminen

Vuoden 2023 tilinpäätöksessä on käytetty kirkkohallituksen suosituksen mukaista kustannusten kohdentamista seuraavasti:

- rakennusten poistot on kirjattu tehtäväalueiden menoksi
- laskennallinen korko pysyvien vastaavien jäljellä olevalle hankintamenolle 31.12.2023 oli Euribor 12 kk mukainen 3,679 %
- kiinteistöjen kustannukset on kohdennettu tehtäväalueille käytön mukaisessa suhteessa (toimistotilat neliöiden ja kokoontumistilat käyttökertojen mukaisessa suhteessa) ja lopuksi
- yleishallinnon kustannukset kirkonkirjojen pitoa lukuun ottamatta on vyörytetty tehtäväalueille näiden nettomenojen suhteessa.

Kustannusten kohdentaminen tarkoittaa toimintatuottojen ja -kulujen jakamista eri työkokonaisuuksien kesken sekä hallintokulujen ja muiden tukipalveluiden kustannusten jakamista seurakunnallisen toiminnan ja hautaustoimen kesken aiheuttamisperiaatteen mukaan. Tavoitteena on saada tietoa taloudellisten resurssien jakautumisesta kirkon perustehtävien kesken ja perustehtävien todellisista kokonaiskustannuksista.

Kirkon edunvalvontaan ja tiedottamiseen tarvitaan tietoa siitä, mitä seurakunnissa tehdään ja mitä kirkollisverotuloilla ja muilla tuloilla saadaan aikaan. Kustannusten kohdentamisella tuotettu tieto palvelee myös seurakunnan toiminnan ja talouden suunnittelua, valvontaa, johtamista ja arviointia.

Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosan huomioita

- kirkollisverotilitykset ylittyivät talousarviolukuun 6 896 000 euroa verrattuna 819 158 eurolla.
- rahoitustuottojen netto oli 177 533 euroa johtuen korkosijoitusten osittaisista arvonalpauksista ja talletuskorkojen noususta.
- keskusrahastomaksut olivat talousarvion mukaiset (ylitys 1 756 euroa) ja yhteensä 621 156 euroa. Tästä seurakuntamaksun osuus oli 273 732 ja eläkerahastomaksun 347 424 euroa.
- vuosikate oli ylijäämäinen 1 054 660 euroa, mikä riitti kattamaan suunnitelman mukaiset poistot, joita kirjattiin yhteensä 485 003 euroa (alitus 8 412 euroa).

Rahoituslaskelma ja taseen ylijäämä

Rahoituslaskelman mukaan investointien bruttomeno oli 1 087 125 euroa ja pysyvien vastaavien myyntituloja kertyi 317 790 euroa, josta myyntivoiton osuus 137 169 euroa. Varpaisjärven kirkon korjauksen suunnitteluun saatiin Kirkkohallituksen avustusta 49 807 euroa. Investointiosan nettomenoksi jäi näin alijäämä 719 528 euroa ja kun tulo-rahoitus (vuosikate – myyntivoitot) oli 917 491 euroa, riitti se kattamaan investoinnit. Rahavarat lisääntyivät vuoden 2023 aikana 461 706 euroa.

Seurakuntayhtymän taseessa oli 31.12.2023 aikaisempien tilikausien ylijäämiä 2 816 730 euroa ja vuoden 2023 ylijäämän 594 461 euroa kirjauksen jälkeen on yhteensä 3 411 192 euroa.

Talouden yhteenveto ja näkymä vuodelle 2024

Vuoden 2023 aikana tilitettyjen kirkollisverojen määrä kasvoi poikkeuksellisen paljon ja vaikka käyttötalouden osalta nettokulut lisääntyivät vuoteen 2022 verrattuna noin 440 000 eurolla, oli tulos reilusti ylijäämäinen. Käyttötalouden nettokulujen lisääntymisen aiheutti tuottojen vähentyminen noin 193 000 ja kulujen lisääntyminen noin 250 000 eurolla. Sähköenergian osuus kulujen lisääntymisestä oli noin 110 000 euroa.

Henkilöstökulut olivat lähes samalla tasolla kuin 2022 vaikka aluekeskusrekisterin 3 työntekijän siirtyminen vuoden 2023 alusta Kuopion seurakuntayhtymän työntekijöiksi vaikutti henkilöstökuuluihimme noin 130 000 euroa vähentävästi. Henkilöstökuluja lisäsi vuoden 2023 peruspalkkojen korkeat 5 % korotukset ja kulut kasvavat edelleen vuonna 2024, kun peruspalkat nousevat yhteensä 5,5 %.

Inflaatio on ollut korkealla tasolla ja keskimääräinen arvo 2023 oli 6,2 %. Suunta on kuitenkin ollut alaspäin ja tammikuun 2024 inflaatio oli 3,3 %. Viime vuosien aikana hinnat ovat nousseet kauttaaltaan huomattavasti ja huolena on, että ne eivät inflaation laskiessa kuitenkaan alene. Sähköenergian osalta maksamamme hinta tosin laskee vuonna 2024 vuoteen 2023 verrattuna 41,7 %. Kuluva talvi kovine pakkasineen on kuitenkin lisännyt energian kulutusta huomattavasti ja kustannukset ovat sen myötä lisääntyneet.

Kirkollisverojen osalta seurakuntien ryhmäosuus 2/2024 alkaen säilyi negatiivisista odotuksista huolimatta lähes ennallaan ja sen myötä tilityskertymän ennakoidaan olevan vuoden 2024 talousarviossa ennakoitua selvästi parempi. Epävarmuutta tosin tuo vuoden 2023 valmistuvan verotuksen mahdolliset oikaisut ja seurakuntien ryhmäosuuden mahdollinen negatiivinen oikaisu loppuvuodesta. Vuoden 2024 talousarvion ennakoitu alijäämä on noin 159 000 euroa mutta jos kirkollisverokertymästä muodostuu ennakoitua selvästi parempi, on tulos todennäköisesti myös selvästi parempi.

1.2 Hallinto

Yhteinen kirkkovaltuusto on seurakuntamme korkein päättävän elin. Siihen kuuluu 41 kirkollisvaaleilla valittua edustajaa. Valtuutettujen toimikausi kestää neljä vuotta.

Yhteisen kirkkovaltuuston päätösvaltaan kuuluvat mm. kirkon ja seurakunnan omaisuudesta päättäminen, seurakunnalle tarpeellisten rakennusten rakentaminen, hautausmaan perustaminen ja rakentaminen, maksujen määrääminen hautapaikoista, seurakuntien virkojen perustaminen ja lakkauttaminen, talousarvion vahvistaminen, seurakunnan omaisuuden, hallinnon ja niiden hoidon valvonta.

Yhteinen kirkkoneuvosto on yhteisen kirkkovaltuuston alainen hallintoelin. Siihen kuuluvat yksi kirkkoherroista puheenjohtajana, yhteisen kirkkovaltuuston valitsema varapuheenjohtaja ja 10 muuta jäsentä. Vuonna 2023 yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimi Iisalmen seurakunnan kirkkoherra Sanna Komulainen.

Jokaisessa viidessä seurakunnassa päätösvaltaa käyttävät lisäksi seurakuntaneuvostot, joiden jäsenet on valittu vaaleissa neljäksi vuodeksi kerrallaan. Jokaisessa seurakunnassa on seurakuntaneuvoston asettamia johtokuntia tai työryhmiä.

Hallintoelinten kokoonpanot ilmenevät liitteestä 1 ja yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston päätökset liitteestä 2.

1.3 Henkilöstö

Ylä-Savon seurakuntayhtymän palveluksessa oli 31.12.2023 yhteensä 84 henkilöä. Henkilöstötilinpäätös ja luettelo henkilökunnasta ovat liitteinä 3 ja 4.

1.4 Jäsentiedot

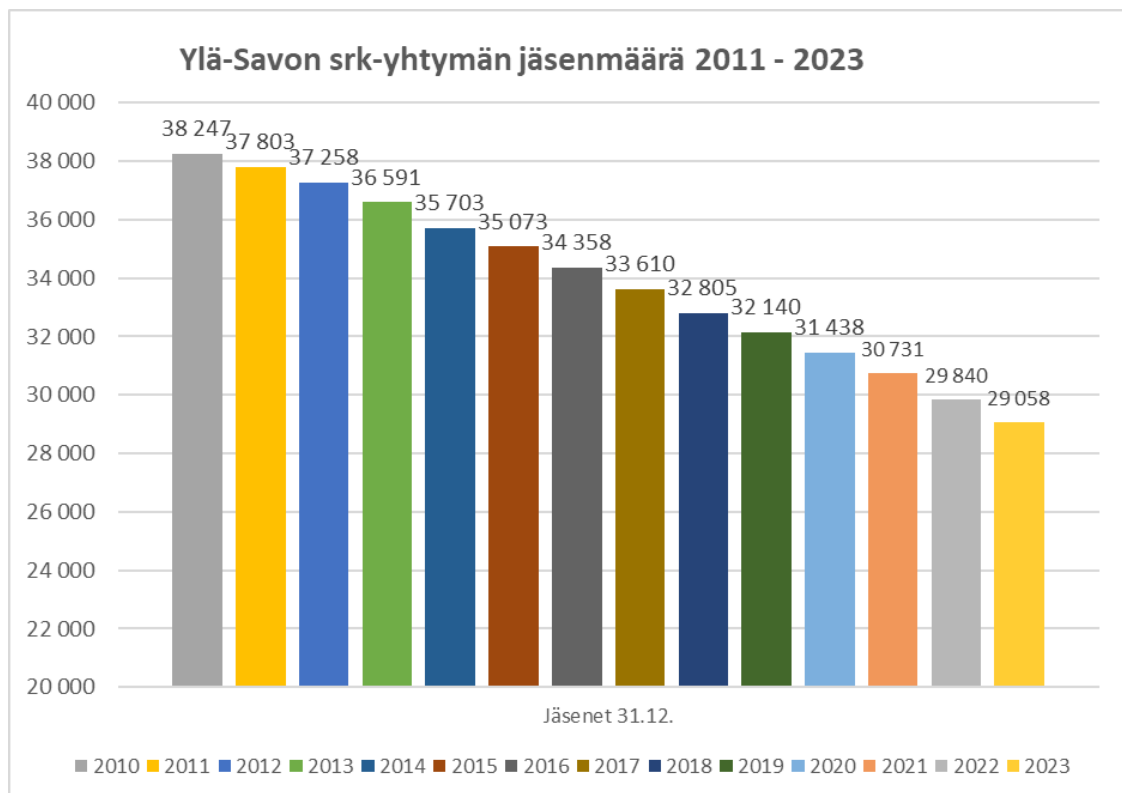
Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien jäsenmäärän muutos vuoden 2023 aikana:

Jäsenmäärä	2022	2023	Muutos	Muutos %
Yhteensä	29 840	29 058	-782	-2,6 %

Vertailu kirkkoon liittyneet ja kirkosta eronneet, kastetut ja kuolleet sekä sisään ja ulos muuttaneet. Suluissa tiedot vuodelta 2022.

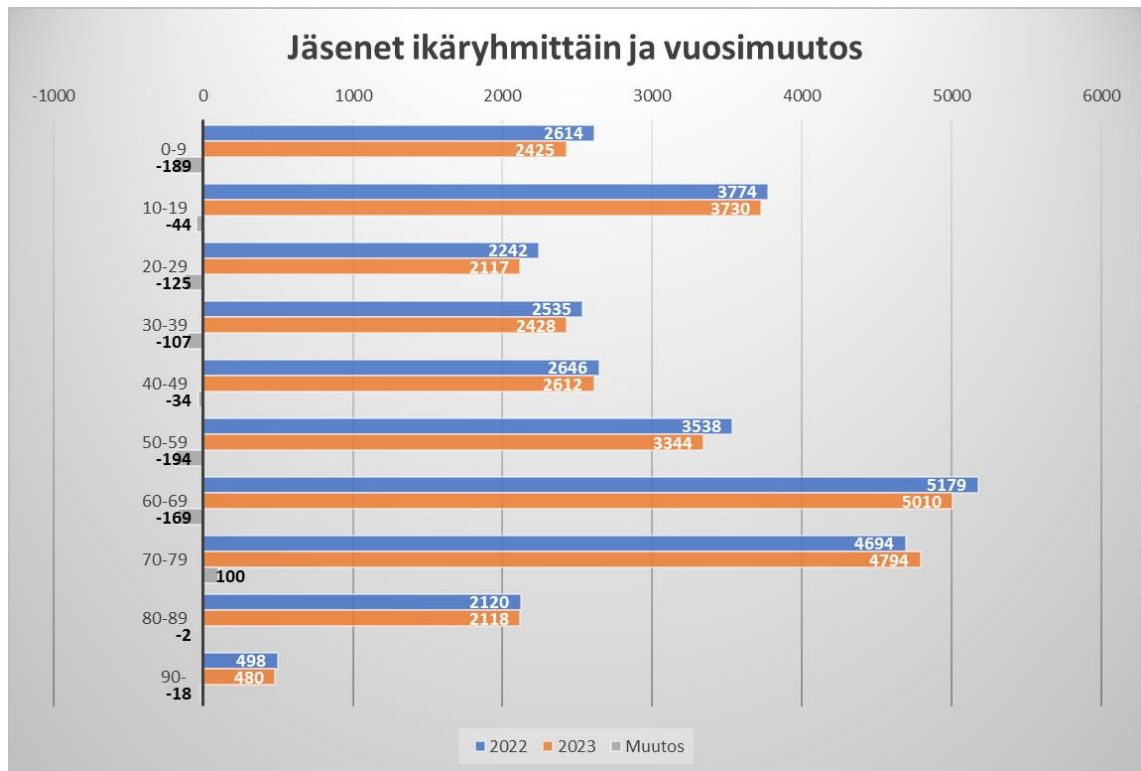
	Kirkkoon liittyneet	Kirkosta eronneet	Erotus
Yhteensä	107 (109)	318 (332)	-211 (-223)
	Kastetut	Kuolleet	Erotus
Yhteensä	146 (200)	525 (598)	-379 (-398)
	Sisään muuttaneet	Ulos muuttaneet	Erotus
Yhteensä	1 065 (1 077)	-1 257 (-1 335)	-192 (-258)

Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien jäsenmäärän muutokset 2011-2023:



Seurakuntayhtymän jäsenmäärä perustamisvaiheessa 1.1.2011 oli 38 247 (mukana luvuissa myös 1.1.2021 liittyneen Keiteleen seurakunnan jäsenmäärä) ja toiminta-aikana se on vähentynyt yhteensä 9 189 jäsenellä tai 24,0 %. Keskimäärin vähennys on vuosittain ollut 707.

Alla taulukoissa seurakuntien jäsenten ikärakenne ja vuosimuutos 2022–2023 sekä Kirkkohallituksen jäsenennuste seuraavalle 10 vuodelle. Arvioitu jäsenistön vähenemä on vuoteen 2033 mennessä -6 547 jäsentä ja -22,5 prosenttia.



JÄSENNENNUSTE SEURAAVAN 10 VUODEN AIKANA					
	Jäsenet, henk	Muutos vuodesta 2023, henk.	Muutos vuodesta 2023, %	Kirkkoon kuuluvuus, %	
2024	28 377	-681	-2,3 %	72,8 %	
2025	27 696	-1 362	-4,7 %	71,8 %	
2026	27 024	-2 034	-7,0 %	70,9 %	
2027	26 359	-2 699	-9,3 %	69,8 %	
2028	25 699	-3 359	-11,6 %	68,8 %	
2029	25 046	-4 012	-13,8 %	67,7 %	
2030	24 400	-4 658	-16,0 %	66,6 %	
2031	23 764	-5 294	-18,2 %	65,5 %	
2032	23 134	-5 924	-20,4 %	64,4 %	
2033	22 511	-6 547	-22,5 %	63,3 %	

Kirkon jäsenten osuus kunnan asukasluvusta on seurakuntayhtymän alueen kunnissa 31.12.2023 keskimäärin 73,9 % (75,1 %). Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakunnat kuuluvat Lapinlahden kuntaan. Koko maassa kirkkoon kuuluvuus oli 63,5 % (65,1 %).

Kunnat	Iisalmi	Keitele	Lapinlahti	Pielavesi	Sonkajärvi	Yhteensä
Asukasmäärä 31.12.2023	20 607	2 034	8 972	4 073	3 635	39 321
Kirkon jäsenten osuus %	73,5 %	76,5 %	71,2 %	76,5 %	78,3 %	73,9 %

(Kuntien asukasmäärä Pohjois-Savon liiton ennakkotieto 25.1.2024)

1.5 Selonteko sisäinen valvonnan järjestämisestä

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä on olemassa yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessaan 22.11.2011 hyväksymä sisäisen valvonnan ohje. Ohjeessa on linjattu, miten sisäistä valvontaa seurakuntayhtymässä hoidetaan.

Hankintatoimintaa ja sen valvontaa helpottaa se, että seurakuntayhtymä on ollut vuodesta 2014 hankintapalveluja järjestävän Sansian (entinen IS-Hankinta) osakas. Hankinnoista on ohjeet yhteisen kirkkoneuvoston 25.10.2016 § 154 hyväksytyssä hankintasäännössä.

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä on päätetty myöntää yhtymän palvelualueiden päälliköille päätösvaltaa oman alueensa asioista ja lisäksi palvelualueiden johtosäännössä on lueteltu päälliköiden tehtävät. Seurakuntien seurakuntaneuvostojen ohjesäännöissä on määritelty taas seurakuntaneuvostojen valtuudet.

Toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä vahvistetaan vuosittain myös talousarvion täytäntöönpano-ohjeet, jotka löytyvät toiminta- ja taloussuunnitelmakirjan alusta.

1.6 Toiminnan tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kirkkohallitus on antanut seurakunnille ohjeen, jossa tavoitteena on ohjeistaa seurakuntia aktiivisesti ja säännöllisesti seuraamaan itse talouden kehitystään sekä hallinnon ja toiminnan tilaansa. Tämä tapahtuisi pääsääntöisesti tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä.

Talouden mittareita on neljä ja ne liittyvät seurakunnan tilikauden tulokseen, taseen kehittymiseen, maksuvalmiuteen sekä henkilöstömenojen osuuteen toimintakuluista. Toimenpiteisiin on syytä ryhtyä, jos jokin mittareista täyttyy. Vuonna 2023 mittareista ei Ylä-Savon seurakuntayhtymässä täyty yksikään.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2023
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä ei ole negatiivinen ja kirkollisveroprosentti on 1,65.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on 1.1.2024 edellisten tilikausien ylijäämää 3 411 192 euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	176 päivää
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei ole kasvanut.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittareita ovat muun muassa puutteet ja epäkohdat seurakunnan yhteiskunnallisten tehtävien hoidossa, toimielinten kokoonpanossa ja toimivuudessa sekä hallinnollisissa menettelyissä. Myös ongelmat seurakunnan perustehtävän hoidossa ja toimintakulttuurissa sekä seurakunnan kiihtyvä jäsenmäärän vähentyminen ovat merkkejä kriisiytyvästä seurakunnasta. Lisäksi toiminnallisen, hallinnollisen ja strategisen johtamisen heikkoudet ja puutteet sekä henkilöstön työhyvinvointi toimivat mittareina.

Hallinnon ja toiminnan mittarit eivät toteutuneet Ylä-Savon seurakuntayhtymässä. Jäsenmäärä kyllä vähenee mutta väheneminen on jatkunut koko seurakuntayhtymän toiminnan ajan, eikä se käytännössä johdu seurakuntien toiminnasta.

1.7 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli on kokouksessaan 11.1.2024 päättänyt tehdä kirkkohallitukselle aloitteen Varpaisjärven ja Lapinlahden seurakuntien seurakuntajaon muuttamista siten, että Varpaisjärven seurakunta lakkaa sen liittyessä Lapinlahden seurakuntaan 1.1.2025 alkaen.

2. Talousarviossa hyväksytyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden raportointi

2.1. Seurakuntatyö

2.1.1 Iisalmen seurakunta

Toiminta

Kertomusvuoden toiminnan kannalta merkittävimpiä muutoksia ovat olleet vuoden 2023 aikana jatkuneet henkilöstövaihdokset. Suurimmat henkilöstövaihdokset ovat koskettaneet papistoa ja musiikki- ja diakoniatyön tiimiä.

Olemme pyrkineet tarjoamaan monipuolista seurakunnan toimintaa, jumalanpalveluselämää ja kirkollisia toimituksia ja olemme iloinneet, että olemme voineet toteuttaa seurakunnan ydinsanomaa monenlaisten toimintojemme kautta. Maailman tilanne on koskettanut myös meidän toimintaamme ja olemme olleet auttamassa Ukrainasta tulleita yhdessä yhteistyötahojemme kanssa. Seurakunnan perustyö ja sanoma ovat pysyviä ja muuttumattomia, vaikka ajat ovat poikkeukselliset ja sitä hoitavat henkilöt vaihtuvatkin. Jumalan sanalla ja armolla hoitava seurakunta pysyy yhä.

Henkilöstön koulutukseen on myös yhä edelleen muutostilanteissa panostettu. Olemme oppineet uutta ja pyrkineet tuomaan oppimaamme rohkeasti seurakunnan hyväksi toiminnossamme. Työyhteisöä on kehitetty yhdessä henkilöstön kanssa ja työhyvinvointiin on panostettu yhdessä ratkaisuja etsien. Hyvinvoiva ja koulutettu henkilöstö on koko seurakunnan etu. Olemme myös panostaneet ympäristötietoisuuden lisäämiseen ja ympäristöä säästäviin toimiin, jotta Jumalan luoma maailmamme säilyisi myös tuleville jälkipolville.

Toiminnan kannalta seurakunnalla on ollut kuluneena vuonna heikkenevät toimintaedellytykset. Yhteistyötä on tehty muun muassa Sonkajärven seurakunnan kanssa pariseurakuntayhteistyössä ja olemme myös tavoittaneet uusia yhteistyötahoja alueellisesti ja luoneet uutta ja uusia toimintamuotoja heidän kanssaan. Seurakunnan talous on heikkenevä, ja näin ollen suuret tulevaisuuden investoinnit on mietittävä järkevästi ja talouden tasapainottamiseksi on tyhjäkäytöllä olevista tiloista luovuttu. Hirsikankaan remontista saimme päätöksen ja näin turvaamme leirityön myös tulevaisuudessa. Seurakunnan säästöt on saavutettu henkilöstövähennyksin. Tilojen järkevällä käytöllä on saavutettavissa säästöjä, vaikka se vaatiikin rohkeita päätöksiä myös tulevaisuudessa.

Jumalanpalveluksen tulisi edelleen olla seurakuntaelämän keskus ja sen kehittäminen tulee pitää keskiössä myös tulevaisuudessa. Seurakunnassa on panostettu erilaisten ryhmien kohtaamiseen jumalanpalveluselämässä. Erilaiset messut ja erityistilaisuudet ovat olleet suosittuja. Konserttien ja musiikkitapahtumien suosiossa on jälleen nähtävissä nousua. Kauneimmat joululaulut keräsivät seurakuntalaisia jälleen yhdessä laulamaan. Yhteistyö Radio Sandelsin kanssa on lisännyt kuulijoita jumalanpalveluksiin ja striimausta kehitämme edelleen. Striimattujen jumalanpalvelusten osallistujamäärät ovat olleet vuonna 2023 kasvussa.

Kiitos kaikille luottamushenkilöille ja työtovereille sekä seurakuntalaisille. Olette olleet rakentamassa yhdessä uutta tulevaisuutta, jonka voimme saavuttaa vain yhdessä samaan suuntaan kulkien.

Siunatkoon hyvä ja ihmisiä rakastava Jumala työmme ja toimintamme tulevaisuudessakin!

Iisalmessa

Sanna Komulainen, kirkkoherra

Iisalmen seurakunta

Yhdessä-rohkeasti-kristittyinä

- Olemme läsnä yläsavolaisessa arjessa
- Kasvamme yhdessä kristittyinä
- Olemme samassa veneessä
- Kannamme ja jaamme vastuuta
- Teemme tilaa uusille avauksille
- Uskomme tulevaisuuteen

(<https://www.iisalmenseurakunta.fi/meidan-seurakuntamme/strategia>)

Iisalmen seurakunnassa mennyt vuosi toi edelleen muutoksia. Seurakunta on jatkanut jumalanpalvelusten striimaamista. Seurakunnan toiminta toteutui työalojen kautta. Vuoden aikana jatkettiin työalojen, työntekijöiden ja vapaaehtoisten yhteistoiminnan kehittämistä myös tekniikan näkökulmasta. Yhteistyönä toteutetut tapahtumat loivat yhteisöllisyyttä ja alensivat työalarajoja. Toisaalta seurakuntatyön pitkäjänteistä suunnittelua vaikeutti edelleen henkilöstön vaihtuvuus.

Iisalmen seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden 2023 lopussa 15 151 henkilöä. Seurakunnan jäsenmäärä on laskeva, koska seurakuntalaisia kuolee enemmän kuin syntyy, poismuutto on suu-
rempaa kuin paikkakunnalle muutto.

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Jäsenmäärä	15 151	15 573	15 856	16170	16486	16764
Muutos (henkilöä)	-422	-288	-314	-316	-278	-338
Muutos (%)	-2,7 %	-1,8 %	-1,9 %	-1,9 %	-2,0 %	-2,0 %
Kirkkoon kuulumisprosentti Ii- salmi	73,5	74,9	74	76,5	77,1	78,1
Kirkkoon kuulumisprosentti Suomi	63,5	65,1	66,5	67,6	68,6	70
Kirkosta eronneet	-195	-189	-206	-164	211	263
Kirkkoon liittyneet	59	69	53	54	44	69
Erotus	-136	-120	-90	-110	-167	-194
Kastetut lapset	78	116	108***	119***	111	136
Kuolleet	-230	-265	-266	-279	202	215
Erotus	-152	-149	-163	-160	-79	-79
Muutto seurakuntaan	535	610	716	697	742	727
Muutto seurakunnasta	-669	-629	-725	743	-767	-792
Erotus	-134	-19	-9	-46	-25	-65

Iisalmen kirkkoon kuulumisprosentti 31.12.2023.

Koko maan kirkkoon kuulumisprosentti on tilastokeskuksen ennakkoväkilukuun suhteutettuna.

Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus:

Jumalanpalvelus on sekä historiallisesti että sisällöllisesti seurakunnan viikoittainen päätapahtuma. Kuulumme ja näymme livenä, virtuaalisesti ja mediassa.

Toiminta kertomusvuonna:

Jumalanpalveluselämässä toiminta palautui korona-ajan jälkeen normaaliksi. Pääsääntöisesti

sunnuntaisi pidettiin kummassakin kirkossa (Pyhän Ristin kirkko ja Kustaa Aadolfin kirkko) jumalanpalvelus. Jumalanpalveluselämän kautta tavoitetut ihmiset näkyvät alla olevasta taulukosta. Verkon ja radion välityksellä tilastoitui 80 338 käyntiä. Striimatut ja radioidut jumalanpalvelukset ovat lisänneet jumalanpalvelusta seuraavien määrää edelleen.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Jumalanpalveluselämän kehittäminen niin, että autamme ja kannustamme jokaista käyttämään lahjojaan.
Jumalanpalvelusryhmiä oli 5, joissa oli yhteensä 25 vapaaehtoista. Jumalanpalveluvastuuryhmit ottivat aktiivisesti vastuuta. Vastuuryhmäläisiä oli mm. saarnaajina, avustajina ehtoollisella ja rukouksissa, tekstinlukijoina yms. tehtävissä. Vastuuryhmiltä saadun palautteen mukaan jumalanpalveluksissa toimiminen on ollut mielekästä ja kiinnostavaa. Lisäksi jumalanpalveluksissa avustavissa tehtävissä toimivat myös muut vapaaehtoiset, rippikouluryhmit ja isokset.
2. Seurakuntalaisten kohtaamisiin panostaminen
Jumalanpalvelusten jälkeen pääsääntöisesti työntekijät ovat olleet tavoitettavissa kirkossa. Keskustelumahdollisuutta on hyödynnetty jonkin verran. Lähes kaikissa jumalanpalveluksissa, joissa mukana oli vastuuryhmä, tarjottiin kirkkokahvit. Kirkkokahveilla niin työntekijöiden kuin vapaaehtoistenkin oli luontevaa tavata seurakuntalaisia. Näistä kohtaamisista saatiin hyvää palautetta.
3. Erityyppisten jumalanpalvelusten kokeileminen rohkeasti virheitä pelkäämättä.
Eri sidosryhmien kanssa on tehty erilaisia jumalanpalveluksia, samoin erityisryhmille. Erityyppisten jumalanpalvelusten kirjo olisi voinut olla suurempi.

Tunnusluvut

	2023	2022			2021		
	lkm / osallistujia / ka tilaisuus	lkm	osallistujia	ka/tilaisuus	lkm	osallistujia	ka/tilaisuus
pääjumalanpalveluksia	114 / 107358 / 967	105	38894	370	112	25984	232
muut jumalanpalvelukset	15/ 1303 /86	29	1456	50	62	1468	23
yhteensä	126 / 108661 / 862	134	40350	301	174	40252	231

Hautaan siunaaminen

Toiminta-ajatus:

Jokainen jumalanluoma ihminen on ainutlaatuinen ja arvokas. Ylösnousseeseen Jeesukseen Kristukseen turvautuen odotamme tulevaa ylösnousemusta ja iankaikkista elämää.

Toiminta kertomusvuonna:

Haudaukset ovat hieman vähentyneet, mutta oleellista muutosta ei ole tapahtunut. Kertomusvuonna tarkasteltiin papiston ja kanttorien kokouksessa erityisesti hautauskäytänteitä tavoitteena saada aikaan mahdollisimman yhteneväiset käytänteet. Näin voitiin taata kaikille samanlainen ja yhtä laadukas tapahtuma toimittajasta riippumatta. Hautauskäytänteiden tarkastelu ja kehittäminen jatkuu edelleen.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Kerromme rohkeasti uskosta Jumalaan ja kuuntelemme ihmistä.
Toimituskeskusteluissa kerrottiin hautauksen kristillisestä merkityksestä ja pyrittiin ottamaan huomioon ja toteuttamaan omaisten toiveet mahdollisimman hyvin.
2. Annamme tilaa osallistua ja vaikuttaa.
Omaisille ja läheisille tarjotaan aina mahdollisuus osallistua siunaustoimitukseen haluamalla tavalla, kuten lukemalla psalmitekstiä, osallistumalla rukouksiin.
3. Toiminnan hoitaminen olemassa olevilla resursseilla ottaen huomioon henkilökohtaisen kohtaamisen tärkeyden esim. toimituskeskusteluissa.

Tapaamista kasvokkain tarjottiin aina mahdollisuutena suunnitella hautajaisia. Se, miten kohtaaminen toteutui, oli omaisten valinta. Painopisteet ovat toteutuneet hyvin ja olemassa olevilla resursseilla on pystytty vastaamaan hyvin omaisten/hautaan siunaamisten tarpeisiin.

Tunnusluvut

	2023	2022	2021	2020	2019
kuolleet srk:n jäsenet	232	267	255	279	202
hautaan siunaamiset	242	303	266	280	191
osallistujia	5351	4363	6700	8090	7841
keskiarvo /siunaus	22	14	25	21	41
uurnansaatot	91	100	81	62	58
Muistotilaisuudet	142	123	16	46	142

Muut kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus:

Kaste, konfirmaatio ja avioliittoon vihkiminen sekä avioliiton siunaus ovat keskeisiä ihmiselämän käännekohtia, joissa Jumala antaa ihmisille siunauksensa. Ne ovat luonteeltaan jumalanpalveluksia.

Toiminta kertomusvuonna:

Kertomusvuoden aikana kastettujen määrä aleni edelleen, minkä taustalla on syntyvyyden laskeminen ja kirkollisten toimitusten merkityksen oheneminen nuorten aikuisten joukossa. Samoin osallistujamäärät juhlatilaisuuksiin alenevat, joskin nousua korona-ajan osallistujamääriin on havaittavissa.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Kuuntelemme ihmistä ja puhumme rohkeasti Jumalasta.
2. Annamme tilaa osallistua ja vaikuttaa.
3. Toiminnan hoitaminen olemassa olevilla resursseilla ottaen huomioon henkilökohtaisen kohtaamisen tärkeyden esimerkiksi toimituskeskusteluissa.

Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana suunnitellusti.

Tunnusluvut

	2023	2022	2021	2020	2019
ehtoollisenviettoja	93	66	15	16	104
osallistujia	3786	432	270	32	7549
kasteet	91	125	111	129	132
osallistujia	1430	1582	11340	2312	3201
avioliittoon vihkimiset	28	25	28	19	20
osallistujia	1059	432	1700	692	1273
avioliiton siunaamisia	4	1	6	3	4

Sielunhoito

Toiminta-ajatus:

Seurakunta tarjoaa mahdollisuuden sekä yksityiseen, että ryhmissä tapahtuvaan sielunhoitoon, jossa kohdataan inhimillisen hädän ja ihmisten kysymysten koko kirjo. Keskeisenä alueena kirkon sielunhoidossa on Jumalan sanan ja rukouksen käyttö ja ihmisten Jumala-suhteen hoitaminen. Tuemme heikoimpia ja annamme heille äänen.

Toiminta kertomusvuonna:

Seurakunnan työntekijät kohtasivat paljon seurakuntalaisia kirkollisten toimitusten yhteydessä, tapaamisissa, seurakunnan eri tilaisuuksissa sekä hoitokodeissa ja kotikäynneillä. Papiston kiertävä päivystäväpuhelin, ns. papiston puhelin, on tarjonnut päivisin klo 9–21 mahdollisuuden ottaa

yhteyttä ja keskustella myös sielunhoidollisista asioista.

Sielunhoidollisiksi luokiteltuja kohtaamisia oli kertomusvuonna tilastoitu 97 kpl. Tilastoon ei ole laskettu toimitusten yhteydessä tapahtuvaa seurakuntalaisten sielunhoidollisia kohtaamista.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Sielunhoidon näkökulman tiedostaminen ns. läpäisyperiaatteella seurakunnan toiminnoissa.
2. Olemassa olevan toiminnan säilyttäminen.

Sielunhoito ja sielunhoidollinen työote on oleellinen ja tärkeä osa seurakuntatyötä. Tavoitteet ja painopisteet ovat toteutuneet hyvin.

Aikuistyö

Työalan toiminta-ajatus:

Aikuistyön tehtävänä on huolehtia ja etenkin mahdollistaa kristillisen sanoman julistaminen ja Jumalan sanan opettaminen aikuisväestölle sekä auttaa kasvamaan seurakuntayhteyteen ja löytämään oman identiteetin ja kutsumuksen kristittyinä.

Toiminta kertomusvuonna:

Raamattupiirit kokoontuivat totuttuun tapaan. Keväällä järjestyi Raamattu- ja rohkaisupäivä ja päiville koettiin olevan tilausta. Raamattuopetus oli muutoinkin näkyvä osa kevään 2023 toimintaa. Uusi Testamentti tutuksi luentosarja jatkui kevätkauden.

Hengellisen kirjoittajapiirin toiminta vakiintui. Miesten saunaillat vetivät väkeä. Sanan- ja rukouksen illoissa vieraili puhujia eri järjestöistä ja –herätysliikkeistä. Yhteiskristilliset yksisydän -naisten illat kokosivat niin ikään ihmisiä eri seurakunnista.

Kansanlähetyksen Kohtaamispaikka tilaisuuksia oli säännöllisesti seurakunnat tiloissa, kuin myös Rauhanyhdistyksen seuroja.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Oppilaitostyö, nuorten aikuisten elämässä mukana oleminen.
Oppilaitostyötä on tehty resurssien rajoissa.
2. Kynnyksen madaltaminen seurakunnan toimintaan osallistumiseen erilaisten kokoontumisten kautta. Muun muassa kirjoittajapiiri vastasi tähän tavoitteeseen.
3. Raamattuopetus, Raamattu tutuksi-luennot.
Raamattuopetusta oli vuonna 2023 etenkin kevätpuolella kiitettävästi.

Tunnusluvut:

	2023	2022	2021
Ryhmiä	10	10	10

Muut seurakuntatilaisuudet

Toiminta-ajatus:

Muut seurakuntatilaisuudet käsittävät merkkipäivävierailut ja -juhlat, seurat, kotikäyntityön, kinkarit, hartaushetket ja muun vastaavan toiminnan, joiden kautta seurakunta pyrkii tavoittamaan ihmisiä Jumalan etsivän, hoitavan ja anteeksiantavan armon piiriin.

Toiminta kertomusvuonna:

Yleisen seurakuntatyön toimintalinjat säilyivät aikaisempien vuosien linjoilla. Työalaan sisältyy monenlaisia tapahtumia, joiden toteuttajina olivat eri työalojen työntekijät ja vapaaehtoiset vastuunkantajat.

Koko perheen juhannusjuhla ja joulunavaus kokosi runsaasti seurakuntalaisia. Seurakuntaviikolla järjestettiin monenlaisia tapahtumia, joista osassa kävijämäärä jäi oletettua vähäisemmäksi. Seurakuntaviikossa on pyritty siihen, että yhteistyöllä voidaan saada paremmin näkyvyyttä seurakunnan toiminnalle ja laajemmat ihmisryhmät osallistumaan seurakunnan toimintaan. Samalla on tavoiteltu työalarajojen alentamista. Seurakuntaviikkoa tulee kehittää myös tulevaisuudessa, seurakuntaviikko ei tässä toteutetussa muodossa ole toimiva kaikkien toimintojemme osalta.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Toiminnan hoitaminen olemassa olevilla resursseilla ottaen huomioon henkilökohtaisen kohtaamisen tärkeys
2. Seurakunnan yhteisten tapahtumien järjestäminen yhdessä vapaaehtoisten ja työalojen kanssa

Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana olemassa olevien resurssien puitteissa.

Tunnusluvut*

	2023	2022	2021	2020	2019
tilaisuus	lkm	lkm	lkm	lkm	lkm
hartaustilaisuudet/seurat	265	76	196	130	134
juhlat, onnittelukäynnit	25	22	6	6	21
tapahtumat (mm. kevätmessut)	3	2	1	0	15
koulutus/luento/keskustelutarja	29	13	15	5	-
muu tilaisuus	406	129	279	31	32
yksityinen ehtoollisenvietto	75	64	56	1	18
yhteensä	803	306	553	173	220

- Huom! Nämä tunnusluvut pohjautuvat Primen (samalla kirkkohallituksen) antamiin tilastoihin. Tilaisuuksia on myös striimattu.

Tiedotus ja viestintä

Toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintä tukee seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti. Tiedon tulee kulkea sekä seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisällä, että seurakuntayhtymästä ja siihen kuuluvista seurakunnista ulospäin. Viestintää toteutetaan suomen kielellä. Viestintä toteuttaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioita, arvoja ja päämääriä.

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa.

Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, rekrytoinneista sekä palvelualueiden aiheista. Luottamushenkilöille järjestettiin jokaisessa seurakunnassa viestinnän perhedytys. Viestintäpalveluissa on ollut vain yksi työntekijä marras- ja joulukuun aikana.

Iisalmen seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään, Iisalmen Sanomien kirkollisten ilmoitusten muutosprojektiin, Vihki-iltaan, ensimmäiseen rovastikunnan alueen sateenkaarimessuun,

Seurakuntaviikkoon, Päiväkerhojen viestintäkampanjaan, Pyhän Ristin kuoron 90-vuotiaan kuoron juhlakonserttiin, keräyksiin ukrainalaisten hyväksi, Lucian-päivään ja useisiin muihin yksittäisiin tapahtumiin, sekä videohartaussarjaan. Viestintää on tehty tiedotteiden, somekampanjoiden, printtimainoksien, digimainoksien, painotuotteiden, videoiden ja verkkosivuilla tapahtuvan viestinnän avulla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Puffijuttuja ja tiedotteita Iisalmen seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä n. 93 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut). Iisalmen seurakunnan verkkosivuilla keräsi eniten kävijöitä kirkolliset ilmoitukset (51 385). Sivun katselumäärä kasvoi 22 %. Seuraavaksi eniten kiinnostivat tapahtumat, uutiset ja rippikoulut. Iisalmen seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 128 335 käyntikertaa. Kävijämäärä kasvoi 16,8 % vuodesta 2022. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 315 238.

Musiikkityö

Toiminta-ajatus:

Musiikkityön tehtävänä on suunnitella ja toteuttaa seurakuntamme jumalanpalveluselämää sekä musiikkitoimintaa ja -kasvatusta. Työmuotoja ovat jumalanpalvelus, kirkolliset toimitukset, kuorotyö, rippikoulutyö sekä muu opetustoiminta.

Toiminta kertomusvuonna:

Musiikkityön kolme painopistettä vuoden 2023 toimintasuunnitelmassa olivat

(1) Kanttorien työn suunnittelu ja profilointi, (2) Kuorotoiminnan kehittäminen sekä (3) Kirkkokonsertit (suunnittelu ja markkinointi).

Vuosi 2023 alkoi uuden normaalin puitteissa eli kahden kanttorin voimin, mutta sijaisia tarvittiin usein hoitamaan toimituksia ja jumalanpalveluksia. Kesäkanttori oli palkattu ajalle 1.6.-31.8.2023. Kanttoreiden sijaisuuksia hoidettiin ja hoidetaan jatkossa edelleen myös yhteistyössä Sonkajärven seurakunnan kanssa. Ruut Rauhala aloitti vs. kanttorina syyskuun alussa Eevi-Maria Ojalan sijaisena.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Seurakunnassamme ovat säännöllisesti toimineet viime vuonna seuraavat *kuorot ja lauluryhmät*: Pyhän Ristin kirkon kuoro, Seurakuntakuoro ja Lauluseniorit. Kuorot osallistuivat jumalanpalveluksiin ja muihin seurakunnan tilaisuuksiin (seurakuntaviikon hoitokotivierailut, kirkonmäen laulujuhla Pyhän Ristin kirkossa, kauneimmat isänmaalliset laulut sekä kauneimmat joululaulut). Kirkkokuorot osallistuivat toukokuussa Kuopiossa järjestettyyn Pohjois-Savon kirkkomusiikkipiirin laulujuhlaan. Vuosi 2023 oli Iisalmen seurakunnan ensimmäinen Suomen kirkkomusiikkiliiton seurakuntajäsenenä.

Musiikkitilaisuuksia v. 2023 oli yhteensä 52 kappaletta ja osallistujia (n.) 5433 henkilöä (v. 2022 45 kpl, 5034 henk.):

- *Kirkkokonsertteja* oli 23 kappaletta ja niissä kävijöitä 3193 henkilöä (v. 2022 22 kpl, 3714 henk.).
- *Kirkonmäen laulujuhlaan* Pyhän Ristin kirkossa toukokuussa osallistui 111 henkilöä.
- *Gospel cafe* -yhteislaulutilaisuuteen Pyhän Ristin kirkossa seurakuntaviikolla syyskuussa osallistui 58 henkilöä.
- *Kauneimpiin isänmaallisiin lauluihin* Pyhän Ristin kirkossa joulukuussa osallistui 54 henkilöä (v. 2022 64 henk.).
- *Kauneimmat joululaulut* -tilaisuuksia oli yhteensä 26 kappaletta ja osallistujia (n.) 2017 henkilöä (v. 2022 20 kpl, 1056 henk.).

Kirkkokonserttien ja yhteislaulutilaisuuksien kävijämäärät ovat vähitellen nousseet pandemian aiheuttaman notkahduksen jälkeen.

Tunnusluvut

	2020	2021	2022	2023
1.Musiikkitilaisuudet	29	36	45	52
2.Musiikkitil. kävijät	1 404	2 433	5 034	5 433
3.Kuorot ja lauluryhmät	4	4	3	3

Päiväkerhotyö

Toiminta-ajatus:

Toiminnan lähtökohtana on seurakunnan varhaiskasvattajien ja perheiden välinen kumppanuus ja yhteistyö kasteessa saadun opetus-, ja kasvatustehtävän mukaisesti. Toiminnan perustana ovat kohtaaminen ja vuorovaikutus. Tuetaan perheen kristillistä kasvatusta ja lapsen kokonaiskehitystä. Lapsen hengellisen elämän rikastuttaminen hänen tarpeistaan ja näkökulmasta käsin. Osallisuuden vahvistaminen seurakunnan varhaiskasvatuksessa.

Toiminta kertomusvuonna:

Päiväkerhoryhmiä oli kevätkaudella 6 ja syyskaudella 5, jotka kokoontuivat viidessä eri toimipisteessä. Koululaisten "Nooan iltapäiväaarkki" 2-3-luokkalaisille lapsille jatkui myös kuluneena toimintavuonna. Ryhmiä oli 1, joka kokoontui Mansikkaniemen koulun kerhotilassa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Kesällä järjestettiin kesäkerhotoimintaa alakoulun 1-3- luokkalaisille kahdessa eri toimipisteessä. Yksi lastenohjaaja toimi Tatu ry:n tukea tarvitsevien lasten Vauhti-pienryhmätoiminnassa yhtenä ohjaajana. Myös muu moniammatillinen yhteistyö kaupungin varhaiskasvatuksen, sosiaalitoimen, kolmannen sektorin ja eri järjestöjen kanssa on ollut toimivaa. Iisalmen seurakunnan diakoniatyön kanssa toteutettiin "Voimaa vanhemmuuteen" 2 perheleiriä Metsäkartanon leirikeskuksessa.

Diakoninen perhetyö toteutuu yhdessä jatkossakin. Seurakunnan varhaiskasvatuksen työntekijöiden on jatkuvasti kehitettävä ammattitaitoaan ja toimintatapojaan kohdatakseen eri-ikäisiä ja erilaisista perheistä tulevia lapsia mahdollisimman ammattitaitoisesti. Uusien toimintamuotojen suunnittelua ylläpidetään ja niiden toteuttamista kartoitetaan. Lasten määrä säilyi lähes samana edelliseen toimintakauteen verrattuna.

Tunnusluvut

Suunnitellut tunnusluvut	2023	2022	2021
*Päiväkerholaisten lukumäärä yhteensä (2-5v. ja 3-4lk. kerholaiset)	110	110	120
Kerhoryhmien lukumäärä	8	7	9
Henkilökunnan lukumäärä	5	6	6

Toteuma	2023	2022	2021
*Päiväkerholaisten lukumäärä yhteensä (2-5v. ja 3-4lk. kerholaiset)	46	51	77
Kerhoryhmien lukumäärä	6	6	6
Henkilökunnan lukumäärä	5	5	5

* Lasketaan kerholaiset, jotka käyvät kerhossa säännöllisesti eli joka 4:s kerta

Pyhäkoulu- ja pikkulapsityö

Toiminta-ajatus:

Pyhäkoulu on lasten oma jumalanpalvelushetki. Pyhäkoulu on lapsen kasteopetusta. Se tukee ja vahvistaa lapsen ja perheen hengellistä kasvua jumalanpalvelus- ja seurakuntayhteyteen. Pikkulapsityö tukee kotien kastekasvatusta olemalla mukana perheiden arjessa ja juhlassa. Perheiden tukeminen erilaisissa elämän vaiheissa.

Toiminta kertomusvuonna:

Erilaiset pyhäkoulut kokoontuivat arkisin ja sunnuntaisin. 6-vuotiailla oli mahdollisuus osallistua pyhäkouluun kirjepyhäkoulun avulla. Lastenkirkot toimivat arkisin kerran kuussa Pyhän Ristin kirkossa ja Kustaa Aadolfin kirkossa. Lastenkirkkoihin osallistui pääsääntöisesti päivähoidon lapsia. Toteutuksesta vastasivat lastenohjaajat ja lapsityön pappi. Lastenohjaajat ovat toimineet yhteistyössä kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa.

1/2-vuotiaiden vauvojen perheitä muistettiin lähettämällä postitse kirje sekä heijastin. 1-5-vuotiaita onniteltiin syntymäpäiväkorteilla postitse.

Vauvakirkkoon kutsuttiin vuoden aikana kastetut lapset perheineen ja Taaperokirkkoon kutsun saivat 2-vuotiaat perheineen.

Vauvakutsut järjestettiin yhdessä Perheentalon kanssa 4 kertaa lasta odottaville vanhemmille.

Yhden vanhemman perheryhmä kokoontui Ensi- ja turvakotiyhdistyksen kanssa. Vastaava lastenohjaaja osallistui eri yhteistyötahojen yhteisiin työryhmiin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Pyhäkoulutyön näkyvyyden lisääminen kartoittamalla uusia toimintamuotoja.

Lastenkirkot ja pyhäkoulut tavoittivat lapsiryhmiä ja perheitä.

Kaupungin varhaiskasvatuksen katsomuskasvatuksen tukeminen ja kristillisen perinteen sekä kulttuurin vahvistaminen. Varhaiskasvatuksen sisällä tapahtuvan katsomuskasvatuksen suunnitelmia toteutettiin yhdessä päivähoidon ja esiopetuksen henkilökunnan kanssa varhaiskasvatussuunnitelmien perusteiden mukaan. Laadittiin yhteistyösopimus kaupungin varhaiskasvatuksen ja seurakunnan varhaiskasvatuksen välille. Lastenohjaajat vierailivat kaupungin varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen ryhmissä kutsuttaessa.

Pikkulapsityön kehittäminen huomioiden monimuotoisten vauva- ja pikkulapsiperheiden tarpeita ja elämäntilanteita. Huomioida perheiden odotukset seurakunnan tarjoamissa toiminnoissa. Yhteistyö eri tahojen kanssa.

Lasten- ja perheiden jumalanpalveluselämän kehittäminen, ylläpitäminen ja lapsilähtöisyyden huomioiminen. Vauva- ja Taaperokirkot kokosivat vauva- ja lapsiperheitä.

Yhden vanhemman perheryhmä kokoontui säännöllisesti joka toinen viikko.

Vauvakutsuja järjestettiin säännöllisesti yhdessä muun toimijan kanssa.

	Tunnusluvut 2023	Toteuma 2023
Pyhäkoululaiset	3000	1160
Vapaaehtoisia pyhäkoulutyössä	10	2
Säännöllisesti kokoontuvia pyhäkouluryhmiä	7	4

Tilastoinnissa noudatetaan Kirkkohallituksen tilastointitapaa eli jokainen pyhäkoulussa kävijä tilastoidaan. Varhaiskasvatuksen ryhmissä lapsia ei tilastoida.

	Tunnusluvut 2023	Toteutuma 2023
1/2-vuotis muistamiset kirjeitse	100	86
Kastettuja 1/2- vuotiaita	150	86

Perhekerhotyö

Toiminta-ajatus:

Lapsen ja aikuisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin, kasvun sekä kasvatuksen tukeminen seurakunnan avoimessa kohtaamispaikassa. Koko perheen kristillisen kasvun tukeminen ja vahvistaminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Kolme perhekerhoryhmää kokoontui kahdessa eri toimintapisteessä. Perheentalo-yhteistyössä perheille suunnattu Pikkulinnut-perheryhmä jatkui myös kuluvana vuonna. Ryhmä kokoontui Perheentalolla. Yksi perheretki toteutettiin Kuopion eläinpuistoon.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Perhekerhoilla on vakiintunut asema lapsiperheille suunnatuissa palveluissa Iisalmessa. Toiminta on ennaltaehkäisevää ja koko perhettä tukevaa toimintaa. Yhteistyö kolmannen sektorin ja kaupungin kanssa on toimivaa.

Järjestetään yhdessä perheitä palvelevia ja tukevia toimintamuotoja.

Kesällä jatkui lasten liikennepuistotoiminta kaikille avoimena kohtaamispaikkana, jossa yhteistyössä (mm. kaupungin varhaiskasvatus, Perheentalo ja eri järjestöt) järjestettiin toimintaa perheille. Kaupungin avoimen varhaiskasvatuksen kanssa aloitettiin yhteistyö olemalla toimijana Seikkailevassa perheiden-kerhossa.

Seurakunnan osaamisalueena on kristillisen kasvatuksen ja kasvun tukeminen. Uusia toimintamuotoja haetaan ja kehitetään, jotta ne palvelisivat paremmin tämän päivän perheiden tarpeita. Perheitä tukevana toimintamuotona oli lapsiparkki. Määrällisiä tavoitteita ei saavutettu, mutta toimintaa pidetään tärkeänä perheiden hyvinvoinnin kannalta.

Tunnusluvut:

Suunnitellut tunnusluvut	2023	2022	2021
*Perhekerholaisten lukumäärä	120	120	120
*Aikuiset	44	44	44
*Lapset	75	75	78
Perhekerhojen lukumäärä	6	6	6

Toteuma	2023	2022	2021
*Perhekerholaisten lukumäärä	70	70	83
*Aikuiset	22	28	31
*Lapset	35	42	52
Perhekerhojen lukumäärä	4	5	5

* Lasketaan kerholaiset, jotka käyvät kerhossa säännöllisesti eli joka 4:s kerta

Varhaisnuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Varhaisnuorisotyö auttaa toiminnallaan tyttöjä ja poikia elämään kristillisen uskon mukaisesti tukien heidän persoonallista kehitystään ja kasvamistaan. Varhaisnuorisotyön (6-14 v.) tarkoituksena on myös kirkon tunnustuksen pohjalta tukea perheiden ja koulujen kristillistä kasvatusta. Varhaisnuorisotyössä jalkautuminen on ihmisten kohtaamista mm. leireillä, kouluilla ja kerhoissa.

Toiminta kertomusvuonna:

Pikku Vinkki –ohjelma jatkui kevään ajan ja suoria livelähetyksiä oli vuoden aikana 5 kappaletta.

Kesällä pidettiin kouluikäisten yhden- ja kahden vuorokauden leirejä kolme kappaletta Iisaaressa. Rovastikuntaleiri pidettiin Hirsikankaan leirikeskuksessa yhteistyössä Kiuruveden ja Nilakan seurakuntien kanssa. Lokakuun ja joulukuun kouluikäisten leirit peruuntuivat Hirsikankaan sisäilmaongelmien vuoksi.

Kerhonohjaajakoulutus järjestettiin elokuussa. Kouluikäisten kerhot alkoivat syyskuussa (7 kpl). Koulujen kanssa tehtiin yhteistyötä aamunavauksien ja erilaisten vierailujen muodoissa. 10-synttärit pidettiin marraskuussa ja osallistujia oli 75 henkilöä. Syksyn aikana kuvattiin Pikku Vinkin tekijöiden kanssa joulukalenteri jaksoja 24 kpl, jotka ilmestyivät joulukuussa päivittäin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kirkon Polku-toimintamalli
 - a. Polku toimintamalliin tutustuttiin. Malli vaatii vielä perehtymistä kokonaisuudessaan.
2. Verkkonuorisotyö
 - a. Kouluikäisille Pikku Vinkki kerran kuukaudessa jatkui seurakunnan YouTube-kanavalla toukokuunloppuun saakka. Pikku Vinkkiä vetivät vapaaehtoiset ohjaajat.
 - b. Kuvattiin ja editoitiin joulukalenteri seurakunnan youtube-kanavalle. Kalenterin suunnitteli ja toteutti seurakunnan vapaaehtoiset.
3. Kouluyhteistyön kehittäminen
 - a. Kouluyhteistyötä tehtiin kuluvana vuonna erilaisin keinoin. Vierailtiin päivänavauksien, koulukirkkojen ja pajapäivien merkeissä. Kouluilla pidettiin palaveria yhteistyöstä ja mitä kaikkea voisi yhteistyössä tehdä. Kouluille vietiin ekaluokkalaisille virsikirjoja.

Tunnusluvut:

	ta 2023	tot 2023
1. Kouluvierailut	25	12
2. Toimintaan osallistuneet		
Retket ja leirit	130	120
Viikkotoiminta	200	180
3. Koulutuksen suorittaneet	10	10

Rippikoulutyö

Työalan toiminta-ajatus:

Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä (Rippikoulusuunnitelma 2017).

Toiminta kertomusvuonna:

Vuoden 2023 rippikoulut toteutettiin paikallissuunnitelman mukaisesti. Vuoden 2024 rippikoulut alkoivat ilmoittautumisilla syyskuussa. Kesän rippikoulut pystyttiin toteuttamaan suunnitelman mukaan. Yhteiset kokoontumiset alkoivat marraskuun alussa. Iisalmen rippikoululaiset, isoseet ja työntekijät antoivat palautetta valtakunnalliseen rippikoulukyselyyn.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Kirkon Polku- toimintamalli. Rippikoulun uusi paikallissuunnitelma hyödynsi kokonaiskirkon Polku-toimintamallia. Varsinaisia täysin uusia polkuja emme onnistuneet toimintakaudella luomaan.
2. Rippikoulun paikallissuunnitelman 2023-2025 käyttöönotto aiheutti työntekijä vaihdosten ja vanhan perinteen hylkäämisen takia hieman käynnistysongelmia.
3. Opetuskokonaisuuksien kehittäminen erityisesti talvikaudella. Toimintakaudella saatiin luotua toimivia kokonaisuuksia.

Tunnusluvut:

1. Rippikoululaisten määrä 198 (seurakuntaan kuuluvat 15-vuotiaat), toteutunut 194 (rippikoulun käyneet)
2. Rippikoulujen suunniteltu määrä 11, toteutui 9 + ryhmä muualla rippikoulun käyvät.

Muuta:

Valtakunnallisen rippikoulukyselyn (153 rippikoululaista vastasi) tuloksista näkee, että Iisalmen rippikouluissa nuoren oli turvallista ja hyvä olla. Nuoret myös kokivat, että he pääsivät suunnittelemaan ja valmistelevaan hartauksia ja jumalanpalveluksia. Vastaavasti hengellisyyteen ja kristinoppiin liittyvissä kysymyksissä näkyy, ettei näitä asioita koeta merkityksellisiksi tai niiden kiinnostus on laskenut edellisvuoteen verrattuna.

Rippikoulutyön talousarvioraami ylittyi 22te, ylitykset johtuivat palveluiden ostotoista (ruokahuolto, ateriapalvelut) sekä palkkojen noususta). Talousarvioita laadittaessa tämä asia oli tiedossa, mutta annetussa raamissa oli laadintavaiheessa pysyttävä. Rippikoulutyö ei pysty juurikaan vaikuttamaan ateriapalveluiden hintaan, eikä rippikoulumaksuihin. Talousarviossa säästimme tarvikehankinnoissa yli 50%.

Nuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Nuorisotyön (yli 13-vuotiaat) toiminta-ajatuksena on kastekäskyn mukainen opetus sekä sitoutuminen kirkon kasvatuksen linjauksiin.

Nuoret kohdataan niin, että he kokevat olonsa hyväksytyksi ja turvalliseksi sekä annetaan mahdollisuus vastuun ottamiseen ja toimintaan osallistumiseen.

Toiminta kertomusvuonna:

Nuorten viikkotoiminta on pystytty toteuttamaan suunnitelman mukaan. Avoimien ovien toiminta on pyörinyt vakiintuneena tiistaista torstaihin ja kellarilla on ollut työskentelemässä nuorisotyönohjaajien lisäksi kaksi kellariohjaajaa, sekä yksi työtoiminnassa oleva henkilö. Uutena toimintona aloitti isosten klubi-ilta, joka kokoontuu kaksi kertaa viikossa. Vanhat isokset suunnittelevat ja toteuttavat illat itse.

Iisalmen seurakuntaan perustettiin syyskaudella nuorten vaikuttajaryhmä.

Isoskoulutukseen tuli syksyllä 47 nuorta. Isoskoulutus kesti neljä viikonloppua. Suuren osanottajajoukon takia osallistujat jaettiin kahteen ryhmään. Koulutus pidettiin yhdessä Sonkajärven seurakunnan kanssa.

Oppilaistosityhteistyötä teimme Ysaon, Sakkyn, Lyseon ja Juhani Ahon koulun kanssa.

Kävimme toukokuussa vetämässä Pähee-pelin Vieremän yhdeksäsluokkalaisille.

Osallistuimme myös Ylä-Savon nuorisotyön verkoston kokouksiin, sekä hiippakunnan nuorisotapahtumaan Kajaanissa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kirkon Polku-toimintamalli ohjasi toimintaa niin, että nuori ja aikuinen voi elää kristittyinä seurakunnan yhteydessä, itselleen tyypillisillä tavoilla. Kristinuskon sisällössä on muuttumaton ydin, mutta sen toimintatapojen tulee elää ja muokkautua suhteessa ympäröivään todellisuuteen ja kulttuuriin. Nuorille on tarjottu turvallinen kohtaamis- ja kasvupaikka Kellarilla, kerhonohjaaja- sekä isoskoulutuksessa. Tarjottiin nuorille vahvistusta kristittyinä elämiseen ja kristillisen identiteetin kasvuksi.
2. Verkkonuorisotyö hakee vielä vakiintunutta muotoaan. Kouluttauduimme verkkonuorisotyössä ja yleisimmät somekanavat ovat olleet nuorisotyön käytössä.
3. Isostoiminta on jatkanut suosiotaan ja koulutuksia on pidetty kahdessa erässä osallistujien paljouden takia. Vanhempia isosia on ollut suunnittelemassa ja toteuttamassa uusien koulutusta.

Tunnusluvut:

	ta	tot
Tunnusluvut	2023	2023
1. Retkille ja leireille osallistuneet	250	228
2. Viikkotoiminta	2000	2309
3. Uusia isoskoulutuksessa 31.12.	28	47

Kuopion perheasiain neuvottelukeskus

Iisalmen sivuvastaanotto ja asiakastapaamiset Kuopiossa etätapaamisina tai livetapaamisina.

Työalan toiminta-ajatus:

Kuopion perheasiain neuvottelukeskus tarjoaa ammatillista keskusteluapua parisuhteen ja perheen kysymyksissä sekä elämän kriisitilanteissa.

Perheasiain neuvottelukeskuksen toimenkuvaan kuuluvat lisäksi:

- ennaltaehkäisevän perhetyön tukeminen
- koulutus
- työnohjaus ja konsultaatio
- työyhteisöjen kehittäminen
- yhteistyö seurakunnan eri työalojen ja yhteiskunnan eri auttamistahojen kanssa
- perheasiain sovittelu
- tiedottaminen
- oman ammattitaidon ja tiimityön kehittäminen

Ylä-Savon seurakuntayhtymän toimintakertomus:

Kuopion seurakuntayhtymän perheasiain neuvottelukeskus aloitti sivuvastaanoton Iisalmessa 31.8.1999 rovasti, työnohjaaja Hannu Innasen pitämänä. Vuodesta 2007 alkaen sivuvastaanottoa on pitänyt TTM, johtava perheneuvoja, työnohjaaja Irene Venejärvi. Vastaanoton jatkumisesta on sovittu toistaiseksi.

Iisalmen sivuvastaanotto on sovittu jatkuvan liveinä kahdesti viikossa Ilvolankadun seurakuntatalolla sekä etäyhteyksillä.

Iisalmen rovastikunnan alueelta etä/livevastaanotolla Iisalmessa tai Kuopiossa kävi asiakkaita Ylä-Savon seurakuntayhtymästä (Iisalmi 27, Lapinlahti 7, Pielavesi 5, Sonkajärvi 4, Varpaisjärvi 0, yhteensä 43 asiakasta) ja Kiuruveden seurakunnasta 2.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Sivuvastaanottoa pidettiin vuonna 2023 Iisalmessa 26 kertaa. Asiakasmäärä ja asiakaslivekäynnit Iisalmen sivuvastaanotolla on palautunut koronatilanteen rauhoittua sitä edeltävälle ajalle. Asiakkaita on tavattu myös etäyhteyksillä.

Tunnuslukuja:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän vastaanotto ja asiakaskäynnit 2023 (1 moduuli = 45 minuuttia kestävä tapaaminen)

Ylä-Savon seurakuntayhtymän alueelta asiakastapaamiset (sisältää myös Kuopion asiakastapaamiset ja etätapaamiset)

- Käydyt asiakasneuvottelut 330 moduulia
- Asiakkaita (yksilö tai pariasiakkaita) 45

Sairaalasielunhoito

Toiminta-ajatus:

Sairaalasielunhoito on ihmisen henkistä ja hengellistä auttamista sairauteen ja menetykseen liittyvissä elämäntilanteissa. Työn tarkoituksena on Iisalmen sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä ja avohoidossa olevien potilaiden, heidän omaistensa ja henkilökunnan tukeminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Sairaalasielunhoito vastasi Iisalmen sairaalan (Ylä-Savon osastot 1–3, psykiatrinen ja riippuvuusosasto), hoitokotien ja palvelutalojen (Aurinkokartano, Hopeinen Kuu, Iisakki, Kultasirkku,

Mainiokoti Helmiina, Onnimanni, Paaskoti, Palvelukeskus Kirkonsalmi, Pihlajaharju) sekä avohoidon sielunhoidosta. Toimintamuotoja olivat sielunhoidolliset keskustelut, hartaushetket, hartauden sisältävät musiikkitilaisuudet (kuorovierailut seurakuntaviikolla ja Kauneimmat joululaulut), ehtoollisen vietot ja keskusteluryhmät. YouTubessa julkaistiin kolme hartausvideota, joiden kohderyhmänä oli erityisesti hoivakodeissa asuvat pitkäaikaissairaat ja ikäihmiset sekä kotona asuvat omaishoidettavat ja -hoitajat. Sairaalapastori tiedotti hoitokodeille ja kotisairaanhoidolle hartausvideoista sekä Iisalmessa striimatuista ja radioiduista jumalanpalveluksista. Yhteistyössä Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa sairaalapastori ja vanhustyön diakoni toteuttivat kaksi hoitohenkilökunnan koulutusiltaa joulukuussa. Sairaalasielunhoidon työstä kertovia somejulkaisuja julkaistiin 1–2 joka kuukausi. Sairaalapastori toimi sairaalasielunhoidon työryhmän puheenjohtajana ja sihteerinä sekä osallistui sairaalapappien valtakunnallisiin Teams-kokouksiin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Jalkautuminen: Sairaalasielunhoito tapahtuu jalkautuneena hoitoyksiköihin ja kotihoitoon. Työssä tavoitetaan potilaita, heidän omaisiaan ja hoitohenkilökuntaa. Sairaalapastori käy sielunhoidollisia keskusteluja ja pitää hartaustilaisuuksia entisessä laajuudessaan.

Tavoitteen toteutuminen: Alku- ja loppuvuonna koronapandemia vaikeutti kokoavan toiminnan toteuttamista. Hartaushetkiä ja ehtoollisen viettoja on tarvittaessa siirretty, jotta ne on voitu toteuttaa terveysturvallisesti. Toimintaa kehitettiin niin, että ehtoollishartauksia pidettiin kolme kertaa vuodessa kaikissa yksiköissä, hoitokodeissa pidettiin kinkerit, Kustaa Aadolfin kirkossa pidettiin messu alku- eikä loppukesästä ja saavutettavuuden vuoksi Kirkonsalmen Palvelukodin viidellä osastolla pidettiin hartaushetket, kun aiemmin ne on pidetty kahdella osastolla. Sairaalapastori kävi sielunhoidollisia keskusteluja ja piti keskusteluryhmiä tavoitteen mukaisesti. Työssä tavoitettiin potilaita, omaisia ja hoitohenkilökuntaa.

2. Vapaaehtoistyö: Vapaaehtoiset pitävät hartaushetkiä hoitokodeissa ja avustavat sairaalappia ehtoollishartauksissa sekä Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksissa entisessä laajuudessaan.

Tavoitteen toteutuminen: Vapaaehtoiset pitivät hoitokodeissa 24 hartautta ja toimivat sairaalapastorin avustajina 3 kertaa. Kristiina-papin hartausvideoiden tekemiseen osallistui 7 vapaaehtoista.

3. Uuden työntekijän perehtyminen ja kouluttautuminen työalaan.

Tavoitteen toteutuminen: Sairaalapastori on perehtynyt työalaan, kehittänyt toimintaa ja suorittanut sairaalasielunhoidon erityiskoulutusta EK 2022-2024 (60 op).

Tunnusluvut (suluissa tavoitteet vuodelle 2023):

	tp 2023 *	tp 2022	tp 2021	tp 2020	tp 2019
Sielunhoidolliset keskustelut/ Kohtaamiset	495 (450)	490 (450)	371	571	604
Hartaus- tai rukoushetket, 2022 ja 2023 sisältää myös musiikkitilaisuudet	144 (150)	151 (150)	139	90	150
Musiikkitilaisuudet	ks. yllä	ks. yllä	14	5	12
Ehtoollishartaudet	48 (30)	33 (30)	24	11	28

Yksityiset ehtoolliset	68 (40)	54 (40)	37	43	53
Retket	2	2	2	0	1

* Kirkon tilastointipalvelussa ei näy kaikki vuoden 2023 toiminta, vaikka ne on tilastoitu Primeen.

Diakonia

Työalan toiminta-ajatus:

Diakonian tehtävänä on edistää kristilliseen uskoon perustuvan lähimmäisenrakkauden toteutumista. Tämän mukaisesti seurakunnan ja sen jäsenten tulee pyrkiä eheyttämään elämää, lievittämään kärsimystä ja antaa apua erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta. Diakonia on ennaltaehkäisevää ja korjaavaa. Diakonian tavoite on kristillisen lähimmäisenrakkauden ja toivon välittäminen eri toimintamuotojen avulla niille ihmisille, joiden elämänsko ja toivo ovat katoamassa

Toiminta kertomusvuonna:

Taloudellinen ahdinko on lisääntynyt ja arjessa selviytymistä esim. sähkön- ja ruuan hinnan nousun takia on vaikeutunut. Ruoka-avussa on edelleen käytössä ruokakassikortti, joka täytyy olla mukana asioidessa ruoka-avussa srk:ssa tai Päiväkeskus Pysäkillä. Olemme mukana Metsäkartanon Voimaa vanhemmuuteen- perheleiri hankkeessa, jonka kautta olemme jatkaneet verkostoitumista perhetyön yhteistyötahojen kanssa. Kohtasimme surevia hautausmailla yhdessä papiston kanssa kesällä ja pyhäinpäivänä. Uutena aloitimme lohturyhmän sureville omaisille. Saamallaamme testamentti lahjoituksella järjestimme ikäihmisille pöytäteatteri esityksiä Ilvolan pirtin päivätoiminnassa ja kotihoidon asiakkaille jouluruokakassit.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Yhteisöllisyys ja yhteistyö lisääntyi sekä vahvistui eri järjestöjen ja Pohjois-Savon Hyvinvointialueen kanssa. Esimerkiksi olimme perustamassa Talousneuvolaa yhteistyössä velkaneuvonnan, Kela:n ja ulosottoviraston kanssa Iisalmeen. Jalkauduimme helmikuuksi pitämään avointa Kamari- kohtaamispaikkaa yhdessä 4-H:n kanssa Citymarkettiin. Esim. ukrainalaiset pakolaiset olivat mukana toteuttamassa Kamaria leipomalla ja musisoimalla. Yhteisvastuukeräyksen tuotto kasvoi ja kaupungin nuorisopalveluiden sekä Iisalmen nuorisotuki ry kanssa järjestettiin tapahtumia nuorille. Ruoka-apu pop-up-keräys haastoi ihmisiä mukaan auttamaan taloudellisissa vaikeuksissa olevia. Yhdistykset, yritykset ja yksityiset henkilöt ovat runsaasti lahjoittaneet diakonia-avustuksiin jouluna.

Tunnusluvut

	tp 2023	tp 2022	tp 2021
1. Asiakaskontaktit	1535	1549	1490
2. Annetut avustukset	53 950 €	44 127 €	41 910 €
3. Kerhotoiminnassa kohdatut henkilöt	1379	1425	1584

Muuta: Yksi diakonian virka päätettiin lopettaa. Diakoniatyöntekijöiden tehtäväkuvaukset ja työn painopisteet on uudelleen järjestelty.

Yhteinen vapaaehtoistyö

Työalan toiminta-ajatus:

Vapaaehtoistoiminta kokoaa ja koordinoi yhteen seurakunnan vapaaehtoisia sekä järjestää koulutusta, tehtävään siunaamisen, yhteisiä kokoontumisia, juhlia, konsertteja yms. Yhteinen va-

paaehtoistoiminta auttaa ja aktivoi seurakuntalaisia osallisuuteen sekä tukee työntekijöitä vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä. Seurakunnan vapaaehtoistoiminta kutsuu mukaan myös järjestöjä ja seuroja tekemään yhdessä koko Iisalmen vapaaehtoistoimintaa (vapaaehtoistyö.fi)

Toiminta kertomusvuonna:

Vapaaehtoistyöntiimiin kuuluvat edustajat eri työaloilta. Seurakunta on mukana Iisalmen yhteisen vapaaehtoistyön Virva-verkostossa, jonka kanssa on säännöllisesti yhteistyöpalavereja ja järjestetty vapaaehtoistoiminnan esittelyjä eri tapahtumissa. Seurakunnan vapaaehtoisia muistettiin keväällä kahvilalahjakortilla ja joulun alla nuorisokuoro Allegron joulukonsertilla ja jouluruokailulla. Syyskuun alussa järjestettiin perinteiseksi tullut seurakuntaviikko. Vapaaehtoisten tehtävään siunaaminen oli seurakuntaviikolla syyskuussa. VET-tiimi myös koordinoi ja järjesti seurakunnan yhteisiä tapahtumia (laskiainen, juhannus ja seurakuntaviikko) yhdessä työalojen kanssa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Vapaaehtoistoiminnan tiimi koordinoi yhteistä vapaaehtoistyötä. VET-tiimi on kokoontunut vuoden aikana neljä kertaa suunnitellen ja ideoiden seurakunnan vapaaehtoistoimintaa.
2. Vapaaehtoistyö.fi- ohjelmiston aktiivinen käyttö ja käyttöönotto kaikilla työntekijöillä sekä vastuiden selkiyttäminen. Vapaaehtoistehtäviä on laitettu palvelun sivustolle ja tehtäviä on jaettu mm. seurakunnan some-kanaville. Ohjelmiston hyödyntäminen vaatii vielä aktiivisempaa käyttöönottoa ja perehtymistä sen mahdollisuuksiin.
3. Iisalmen kaupungin yhteiseen vapaaehtoistyön Virva-verkostoon osallistuminen ja yhteistyön tekeminen järjestöjen kanssa. Seurakunta on ollut mukana Virva-verkostossa ja järjestetty vapaaehtoistoiminnan esittelyjä. Yhteistyötä eri järjestöjen kanssa on tehty, milloin se on ollut luontevaa ja tarkoituksenmukaista.

Tunnusluvut

	tp 2023	tp. 2022	tp. 2021
1. vapaaehtoiset vuoden aikana (kaikilta työaloilta)	540	502	633
2. vapaaehtoisten tapahtumiin osallistuneet	249	337	415

Lähetystyö

Työalan toiminta-ajatus:

Lähetysten tehtävänä on edistää kirkon tekemää lähetystyötä mm. tukemalla eri lähetysjärjestöjä nimikkolähettisopimuksilla/kohteilla. Tarjoaa erilaisia auttamis- ja osallistumismahdollisuuksia paikallisesti tehtävään lähetystyöhön. Lähetys pitää esillä maailmanhätää ja avuntarpeita tiedotuksen ja kasvatuksen kautta.

Toiminta kertomusvuonna:

Lähetysten viikkotoiminnan muodostavat lähetys- ja käsityöpiirit. Kesäaikaan järjestettiin lähetysten tiistai-iltoja seurakunnan tiloissa, kodeissa ja kylillä. Kauneimmat joululaulut –tilaisuuksia järjestettiin mm. kirkoissa, kappeleissa, kyläyhdistysten tiloissa. Perinteiset pääsiäis- ja joulumyyjäiset järjestettiin yhdessä lähetysten piirien ja lähetysmäntien kanssa. Kaikkien kirkon virallisten lähetysjärjestöjen lähetyspyhät toteutettiin kuluineen vuoden aikana. Useisiin tilaisuuksiin saatiin mukaan vierailijoita kertomaan ajankohtaisista asioista. Nimikkolähetystistä ja –kohteista Marja Ochieng, Anja ja Jyrki Markkanen sekä Pirkko Said vierailivat Iisalmessa ja Haverisiin on oltu yhteyksissä Teams:n kautta eri tilaisuuksissa. Lähetyskirpun kävijämäärä on kasvanut n. 70 000 asiakkaaseen. Lähetyskirpussa on järjestetty kerran kuukaudessa teemallinen tapahtuma aukioloaikana esim. kierrätyspäivä, Yhteisvastuu, Tasauspäivän kampanja ja vapaaehtoistoiminnan esittely. Lähetyskirppu on osallistunut Iisalmen kaupungin yhteisiin isoihin tapahtumiin Louhenkatupäivään ja Yhden illan juttuun. Lähetyskirpun toiminnassa on mukana 43 vapaaehtoista. Rovastikunnan lähetystoimikunnan aktiivinen työ tukee seurakunnan

lähetystyön toimintaa. Syksyllä aloitettiin 2024 Iisalmessa järjestettävän Kuopion hiippakunnan lähetysjuhlan ideointi ja suunnittelu.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Lähetyskirpun toiminnan säilyttäminen aktiivisena ja toiminnan kehittäminen eri tahojen kanssa. Lähetyskirpun asiakasmäärä on kasvanut noin 70 000 asiakkaaseen. Kirpussa on järjestetty kerran kuukaudessa teemallinen tapahtuma. Yhteistyötä on tehty mm. Ylä-Savon jätehuollon, Virva-verkoston ja lähetysten vierailijoiden kanssa.
2. Lähetyskasvatus lasten ja nuorten parissa. Yhteistyötä on tehty mm. kouluvierailuilla sekä Pikkuvinkki YouTube-ohjelmissa. Rippikouluissa ja isoskoulutuksessa on vierailtu lähetysten ja kirkon kansainvälisyyden merkeissä.
3. Uusien vapaaehtoisten mukaan kutsuminen lähetysten toimintaan. Lähetysten vapaaehtois-toimintaa on pidetty esillä eri somekanavilla ja tiedotteissa.

Tunnusluvut	tilinp. 2023	tilinp. 2022	tilinp. 2021
1. Lähetyskirpun tuotto	61470	62600	47200
2. Vapaaehtoisten määrä	126	93	90
3. Lähetystilaisuuksia	55	44	40

Muutokset: Testamenttilahjoitus nosti lähetysten tukisummaa. Lahjoitus kohdistettiin ulkomailla lasten hyväksi tehtävään lähetys- ja avustustyöhön nimikkolähetysten ja -kohteidemme kautta.

Lähetysten tukisummat:

17 724 € Kylväjä/Pirkko Said

17 724 € Suomen ev. lut. kansanlähetys/Jouni ja Jonna Haverinen

25 572 € Suomen Lähetysseura / Anja ja Jouni Markkanen (lisänä testamentti)

11 322 € Suomen Piipiasseura /Raamatun käännöstyö Namibia

19 178 € Suomen Lähetysseura /rovastikunnan kohde, Tuemme vähävaraisia ja vammaisia lapsia ja nuoria Etiopiassa (lisänä testamentti)

11 342 € Medialähetys Sanansaattajat / Sat-7- satelliittitelevisiotyö

19 178 € Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistys / Orpotoyö länsi-Keniassa (lisänä testamentti)

7 000 € Kirkon Ulkomaanapu

Muu seurakuntatyö

Toiminta-ajatus:

Tehtävän alueeseen on koottu Iisalmen seurakunnan rovastikuntamaksu, lahjakirjallisuutta sekä yleisessä seurakuntatyössä annettavat avustukset, joita on talouden tasapainottamiseksi jouduttu hyvin paljon karsimaan. Tehtäväalueelle kirjataan niitä kuluja, jotka eivät sijoitu muiden työmuotojen alle

Seurakuntaneuvosto

Toiminta-ajatus:

Seurakuntaneuvostojen tehtävänä on seurakuntayhtymään kuuluvissa seurakunnissa hoitaa seurakunnan varsinaiseen toimintaan liittyviä asioita. Seurakuntien kiinteistöjen, talouden, hautatöiden, palvelutoimiston ja hautauspalvelujen toimiston toimintaan liittyvissä asioista päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa. Tehtäväalueella on seurakuntaneuvostojen ns. käyttövarat oman alueensa toimintaan.

Toiminta kertomusvuonna:

Seurakuntaneuvoston kokouksia pidettiin 10 kpl ja käsiteltäviä asioita kertyi 74 kpl. Seurakuntaneuvoston päätöksissä korostuivat toimintavuoden aikaiset henkilöstöasiat. Lisäksi papiston

ja muun henkilökunnan virkavapaudet ja sijaisuuksien täyttämiset - sekä talousarvion laadinta löivät leimansa seurakuntaneuvoston työskentelyyn. Keskeisenä haasteena on ollut seurakunnan toiminnan ja resurssien yhteensovittaminen vähenevien resurssien aikana. Kirkkolain muutoksen myötä on hallintosäännöt päivitetty vuonna 2023 lähetyksen johtosääntöä lukuun ottamatta, niin että ne astuvat voimaan 1.1.2024. Lähetyksen johtosääntö on päätetty alkuvuonna 2024. Seurakuntaneuvostolle on myös pidetty yhteinen perehtyminen seurakuntatyöhön ja työalojemme toimintaan vuoden 2023 aikana.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Iisalmen seurakunnan toiminnan hoitaminen ja kehittäminen.
2. Seurakuntaneuvoston perehdyttäminen tehtäviinsä uuden vaalikauden alussa.

Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana olemassa olevien resurssien puitteissa. Seurakuntaneuvosto on tutustunut monin tavoin seurakunnan toimintaan ja heitä on perehdytetty toimintaansa kuluneen vuoden aikana.

2.1.2 Lapinlahden seurakunta

Vuonna 2023 toiminnat palautuivat korona-ajan päätyttyä pääosin entiselleen. Jumalanpalvelusten jokapäiväinen lähettäminen YouTube-kanavalle on jatkunut, ja lähetyksiä seurataan varsin aktiivisesti. Katsojia on yleensä n. 150-350. Pääsiäisnäytelmä ”Rauhanviejä, rauhantuoja” sai rinnalleen kaikenikäisille suunnatun joulunäytelmän ”Joosefin huivi”, jonka kirjoitti ja ohjasi pääsiäisnäytelmän tapaan **Minna Kettunen**. Se toteutettiin vapaaehtoisvoimin Lapinlahden, Alapitkän ja Varpaisjärven kirkkoissa.

Suuri ponnistus oli valtakunnallinen tapahtuma, yhdistetyt **Uusheräyksen kesäseurat ja Lapinlahden Yhteyspäivät** 26.-30.7. teemalla ”Maailman toivo”. Lapinlahtelainen yhteiskristillisyyden sai ihmettelevää kiinnostusta muualta tulleilta seuravierailta. Väkeä oli paikalla enimmillään noin 500 ja kaikkiaan toistatuhatta.

Rippikoululeirit pidettiin ensimmäistä kertaa vuosikymmeniin Portaanpään opistolla, joka osoittautui varsin toimivaksi ja myös edulliseksi leiripaikaksi. Ensimmäinen leiri oli kesäkuun alussa ja toinen heinä-elokuun vaihteessa.

Vuonna 2023 edellisenä vuonna alkanut henkilöstön vaihtuminen vakiintui. Seurakunta sai neljä uutta työntekijää: Nuorisotyönohjaaja **Tuuli Mäkilä** aloitti tammikuussa, seurakuntapastori **Petteri Suomalainen** ja diakoni **Pauliina Ruotsalainen** helmikuussa ja laitoshuoltaja **Leena Tikkanen** maalikuussa. Varpaisjärven kanssa yhteinen nuorisotyönohjaajan virka oli täytettynä määräajaksi ja sitä hoitivat **Pekka Peltonen** sekä **Henna Rytkönen**. Vuodenvaihteessa 2023-2024 virka oli uudelleen haettavana. Kesäteologina oli edellisvuoden tapaan TK **Hanna Möttönen**. Kirkon kesäoppaana toimi myös edellisvuoden tapaan ylioppilas **Iida Tallgren**.

Ympäristöasiat olivat mukana ympäristödiplomin hengessä kaikilla työaloilla. Väisälänmäellä ja Väärninsäällä pidettiin luontokirkko, seurakunta ja lauluilta. Ympäristövastuuta toteutettiin kasvatus- ja diakoniatyössä eri tavoin, ja hautausmaiden ja kiinteistöjen hoidossa toimittiin ekologisin periaattein.

Seurakunnan taloudenpito oli edelleen tarkkaa, mutta pitkästä ajasta budjettiraami (562 637 €) ylittyi hieman. Toimintakate ylitti raamin 13.566 eurolla toteutuman ollessa 102,4%. Budjetoimattomat jaksotetut palikat olivat ylityksen syynä. Sotuineen ne olivat noin 21.236 euroa, joten ilman niitä talousarviossa olisi pyytetty.

Lauri Jäntti, kirkkoherra

Yleinen seurakuntatyö

(Jumalanpalveluselämä, hautaan siunaaminen, muut kirkolliset toimitukset ja muut seurakuntatilaisuudet)

Työalan toiminta-ajatus:

Jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten sekä hartaushetkien, kinkereiden, seurojen, raamattupiirien ja muiden hengellisten tilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen sekä pappien tekemä sielunhoito- ja kotikäyntityö.

Toiminta:

Jumalanpalvelukset pidettiin kirkossa normaalisti. Sanajumalanpalveluksia oli noin kerran kuukaudessa, samoin messuja Alapitkän kirkossa. Jumalanpalvelukseen osallistui keskimäärin 84 (vuonna 2022 87 ja 2021 64) ihmistä paikan päällä. Suoratoistona YouTubessa jumalanpalveluksia katsottiin edelleen ahkerasti (n. 100-350 kertaa). Kirkkokahveja oli noin kerran kuukaudessa. Toisena pääsiäispäivänä jumalanpalvelus pidettiin Väisälänmäen karjamajakahviossa, juhannuspäivänä Väärninsäällä ja tapaninpäivänä Väärnin Pappilassa. Mäntylahden Vedon talolla pidettiin 9.7. kansanlaulukirkko.

Hartaushetkiä terveystalolla, Jussinpihassa, Attendon palvelutalolla ja Virkun toimintakeskuksessa pidettiin säännöllisesti. Seuroja srk-talolla ja kirkossa järjestivät Rauhanyhdistys ja Herrättäjä-yhdistys. Raamattupiiri toimi srk-talolla rovasti Juha Heikkilän vetämänä.

70, 80, 85, 90 ja 95 vuotta täyttävälle järjestettiin yhteinen syntymäpäiväjuhla. 50 ja 60 vuotta täyttävälle lähetettiin onnittelukortti.

Seurakunnan YouTube- ja Instagram-tileille tuotettiin jumalanpalvelusten lisäksi muutakin hengellistä sisältöä erityisesti juhla-aikoina.

Yksityiskohtaiset tilastotiedot toiminnasta ja jäsenyydestä ovat yleisesti nähtävissä osoitteessa kirkontilastot.fi.

	2019	2020	2021	2022	2023
Jäsenmäärä	5 122	5 019	4 911	4 744	4 647
Kastetut	46	39	39	35	26
Kastetut + 0-v. liittyneet	48	39	39	35	28
Liittyneet	19	11	11	21	29
Kuolleet	70	72	75	96	85
Eronneet	79	49	79	60	48
Muuttoliike	-23	-32	0	-67	-20
Muutot seurakuntaan	231	222	248	212	203
Muutot seurakunnasta	254	254	252	279	223
Rippikoululaiset	74	67	75	71	81
Rippikoulussa kastetut	0	0	0	0	0
Rippikoulussa liittyneet	0	0	0	0	0
Avioliitot	16	13	17	21	12
Kirkolliset vihkimiset	0	8	9	16	0
Avioerot	12	12	7	12	9
Avioliiton siunaukset	0	0	0	0	0

	2019	2020	2021	2022	2023	Yht.
Messu	37	29	60	49	41	216
Viikkomessu	2	2	5	4	6	19
Sanajumalanpalvelus	25	31		18	19	93
Hartaus- tai rukoushetki	125	58	58	88	79	408
Kaste	41	31	18	36	25	151
Avioliittoon vihkiminen	4	7	1	7	7	26
Avioliiton siunaaminen	1			2	1	4
Hautaan siunaaminen	60	83	75	83	97	398
Kodin siunaaminen	1	1	1		2	5
Yksityinen ehtoollinen tai rippi	11	12	8	14	8	53
Juhla	10	8	14	9	22	63
Keskustelutilaisuus, luento tai opetus	23	11	3	14	3	54
Ateria tai ruokailu		11				11
Musiikkitilaisuus	14	15	12	17	16	74
Muu tilaisuus	13	38	7	12	31	101
Retki tai leiri	2		8	7	5	22
Ryhmä	24	28	48	41	49	190
Etukäteen sovittu kohtaaminen	424	770	770	760	493	3 217
Satunnainen kohtaaminen			400	101	26	527
Kohtaaminen muun tilaisuuden yhteyd..					3	3
Yhteensä	817	1 135	1 488	1 262	933	5 635

Tiedotus ja viestintä

Työalan toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintä tukee seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti. Tiedon tulee kulkea sekä seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisällä, että seurakuntayhtymästä ja siihen kuuluvista seurakunnista ulospäin. Viestintää toteutetaan suomen kielellä. Viestintä toteuttaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioita, arvoja ja päämääriä.

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa.

Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, rekrytoinneista sekä palvelualueiden aiheista. Luottamushenkilöille järjestettiin jokaisessa seurakunnassa viestinnän perehdytys. Viestintäpalveluissa on ollut vain yksi työntekijä 1.11.–31.12.2023.

Lapinlahden seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään, Rauhanviejä, rauhantuoja –pääsiäisnäytelmään, Avoimet ovet kirkossa -tapahtumaan, Uusheräyksen Kesäseurat ja Yhteyspäivät –tapahtumaan, Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakuntien liitoshankkeeseen. Viestintää on tehty tiedotteiden, somekampanjoiden, printtimainoksien, digimainoksien, painotuotteiden, videoiden ja verkkosivuilla tapahtuvan viestinnän avulla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Puffijuttuja ja tiedotteita Lapinlahden seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 73 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut). Lapinlahden seurakunnan verkkosivuilla eniten kävijöitä keräsi kirkolliset ilmoitukset (14 057). Sivun katselumäärä kasvoi 24 %. Seuraavaksi eniten kiinnostivat tapahtumat, yhteystiedot ja uutiset. Lapinlahden seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 41 865 käyntikertaa. Kävijämäärä kasvoi 10,6 % vuodesta 2022. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 109 945.

Lapinlahden seurakunnan verkkosivujen kävijäraportti

- 39 586 käyntiä (+10,6 %)
- 66 % saapuu sivustoon hakukoneiden kautta
- 60 % käynneistä tehdään älypuhelimella
- 1 min 39 s keskimääräisen käynnin kesto (+7,6 %)
- 37 % poistunut ensimmäisen sivun nähtyään (–2,6 %)
- 2,7 toimintoa per käynti (0 %)
- 104 343 sivukatselua, 73 244 ainutkertaista sivulatausta (+8,2 %)
- Käydyimmät sivut: 1. Kirkolliset ilmoitukset, 2. Tapahtumat, 3. Yhteystiedot, 4. Uutiset, 4. Tule mukaan, 5. Jumalanpalvelukset

Musiikkityö

Toiminta-ajatus:

Musiikkityön tehtävänä on vastata musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Toinen tärkeä alue on musiikkikasvatus, joka tapahtuu rippikoulussa, koulu/päiväkotivierailuilla, palvelukodeissa, kuorotoiminnassa ja kaikissa seurakunnan tilaisuuksissa. Toimintaan kuuluu myös yhteistyö paikkakunnan muiden musiikki-toimijoiden kanssa.

Toiminta vuonna 2023

Vuoteen 2022 verrattuna konsertteja järjestettiin hieman vähemmän. Kesämusiikkisarja jätettiin pois. Konsertteja oli kuitenkin kymmenkunta, ja niissä kävi kiitettävästi väkeä. Erikoisin konsertti järjestettiin syksyllä, kun Anna Maria McElwain soitti klavikordia kirkontornissa. Kuoro- ja yhteislaulutoiminta on ollut vilkasta. Avoin laulupiiri on koonnut kerta toisensa jälkeen keskimäärin 20 laulajaa yhteislaulun äärelle. Lapsikuoro Eloisa oli osallistujien vähyys vuoksi tauolla syksyn muutamia yksittäisiä kokoontumisia lukuunottamatta. Projektikuoro Sointuvan lisäksi erilaisia projektiluontoisia lauluryhmiä on ollut useita, kuten Lauluryhmä NeuVox, Pyhäinpäivän kvartetti, Rauhanviejän kuoro, itsenäisyyspäivän miesten lauluryhmä ym. Saimme lahjoituksena pienen harmonin Otto Jääskeläiseltä. Se sijoitettiin Bassin kirkkomuseoon.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Jumalanpalveluksen musiikillinen elävöittäminen
2. Kuorotoiminta
3. Yhteistyö/Osallistaminen/Some

Isompina juhlapyyhinä ja välillä muulloinkin oli musiikissa mukana kuoroja ja muita musiikkiryhmiä tai soittajia. Pyhäinpäivän musiikkihartaus veti jälleen väkeä ja onnistui hyvin kvartetin esiintyessä. Kansanmessu mahdollisti sen, että seurakuntalaiset saivat suunnitella ja olla toteuttamassa jumalanpalveluksen musiikillista antia. Itsenäisyyspäivänä kirkkoon kokoontui 30 miestä laulamaan isänmaallisia lauluja. Laulutehtävään oli yleinen kutsu kaikille miehille. Yhteislaulutilaisuuksia oli useita, joista mainittakoon perinteinen ”Soi kunniaksi Luojan” -ilta Ulppaalla, kesän viimeinen tori-ilta sekä lauluilta Väärnin saarella syksyllä.

Avoin laulupiiri on löytänyt paikkansa, samoin projektikuorossa on sitoutuneita ja innokkaita laulajia. Lapsikuoron jäätyä tauolle kehittelimme erilaisia kokoonpanoja sen tilalle. Pienet projektit ovat tämän ajan hitti, ja ne toimivat hyvin.

Yhteistyö eri ihmisten, järjestöjen ja laitosten kanssa on ollut hyvää. Ihmiset ovat aktiivisia ja lähtevät mielellään mukaan toteuttamaan erilaisia ideoita. Kaikki nämä asiat nivoutuvat yhteen edellisten tavoitteiden kanssa.

Tunnusluvut

	2019	2020	2021	2022	2023
Musiikkitilaisuudet	30	25	23	26	21
Musiikkitilaisuuksissa kävijät	2700	700	1017	1427	2534
kuorot/ryhmät	3	4	4	3,5	3

Varhaiskasvatus; päiväkerhotyö ja perhekerhotyö

Toiminta-ajatus:

Kristillisiin arvoihin pohjautuvaa lapsen kokonaisvaltaista kehitystä ja kasvua tukevaa varhaiskasvatusta. Perheiden tukeminen arjessa/ juhlassa ja seurakuntayhteyden vahvistaminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Kevät- ja syyskaudella viikoittain kokoontuvia ryhmiä olivat kaksi päiväkerhoryhmää, perhepäivähoitajienkerho ja Käpylänpihankerho. Avoin perhekerho kokoontui viikoittain seurakuntatalolla. Perhekerhossa oli kerran kuukaudessa kirkkomuskari. Kesäkerhoja pidettiin päiväkerholaisille. Kesäparkki 2-v. lähtien kerran viikossa. Lapsiparkki järjestettiin kerran kuukaudessa yhteistyössä kunnan, 4H:n ja MLL:n kanssa. Perhekirkkoja järjestettiin keväällä ja syksyllä. Tenavataika tapahtuma oli suosittu. Pääsiäishartaus toteutettiin Lapinlahden kirkossa ja Alapitkän kirkossa. Joulun aikaan vapaaehtoiset Minna Kettusen johdolla järjestivät lasten ja perheiden joulunäytelmän Joosefin huivi, johon kutsuttiin kunnan varhaiskasvatuksen ryhmiä mukaan. Lisäksi järjestettiin lasten kauneimmat joululaulut. Kouluun lähtevät siunattiin koulutielle keväällä. Perhekeskusyhteistyöhön lähdettiin mukaan. Varhaiskasvatus oli mukana Väärninsaaren ystävien kesätapahtumassa. Uusheräyksen kesäseuroissa varhaiskasvatus järjesti lastenhoidon seurojen ajaksi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Kristinuskon perusasioiden opetus ja Polku-toimintamalli olivat koko vuoden keskeisimpinä painopisteinä. Hiljentymistä ja alttarin äärelle kokoontumista harjoiteltiin. Raamatun kertomuksia tehtiin tutuksi lapsille ja perheille monin eri tavoin; havainnollistaen, leikkien ja laulaen. Polku-toimintamalliin tutustuttiin kerhon arjessa. Ohjaajat kävivät Polku-koulutuksen. Luonto- ja ympäristökasvatusta toteutettiin mm. teemapäivien muodossa, askartelumateriaalien käytössä ja tekemällä retkiä lähiympäristöön. Jätteiden lajittelua opeteltiin kerhon arjessa. Perhekeskisyhteistyötä tehtiin osallistumalla yhteisiin paikallisiin ja koillisen alueen palaveriin.

Tunnusluvut:

	2023	2022	2021
Päiväkerholaiset	20keväät/syksy18	keväät22/syksy18	keväät20/syksy19
Kesäkerholaiset	14	18	20
Perhekerholaiset	969	382	620
Perhepäivähoitajien kerho	962	760	175
Tenavataika	300	200	0
Kevät/joulujuhla	0	80	0

Muuta:

Tenavataikapisteet olivat suosittuja. Päiväkerholaisten kokonaisosallistujamäärä oli 737 hlöä. Perhepäivähoitajien kerhon keskimääräinen osallistujamäärä oli 6 hoitajaa ja 20 lasta/kerho, Käpylänpiha 2 hoitajaa ja 9 lasta/kerho. Lapsiparkissa osallistujia keskimäärin 9 lasta/parkki.

Varhaisnuorisotyö

Tehtäväalueen toiminta-ajatus:

Varhaisnuorisotyö on kristillistä kasvatusta, toiminnallista tekemistä sekä kokonaisvaltaisessa kasvussa tukemista. Lasta tuetaan kasvamaan Jumalan tuntemisessa ja Pyhän kohtaamisessa. Työtä toteutetaan varhaisnuorille luontevilla elämän osa-alueilla.

Toiminta kertomusvuonna:

Alakouluille toteutettiin kevään ja syksyn aikana Puuhiskerhoa kerran viikossa. Koiramäkileiri toteutettiin yhteistyössä 4H:n kanssa Nerkoon koululla. Kaiken ikäisille seurakuntalaisille järjestettiin Yö kirkossa-leiri Lapinlahden kirkossa. Kesäseurojen/Yhteyspäivien yhteydessä järjestettiin toimintaa alakouluikäisille lapsille. Joulukuussa järjestettiin kaikille alakoululaisille Joosefin Huivi-Näytelmä Lapinlahden, alapitkän ja Varpaisjärven kirkoissa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Jatketaan ja kehitetään kouluyhteistyötä sekä yhteistyötä kunnan ja muiden toimijoiden kanssa. 2. Leirityö edullisin leirimaksuin. 3. Alakoululaisten kerhotoiminta. 4. Viestinnän kehittäminen eri kanavissa.

Tavoitteet toteutuivat osittain. Yhteistyö alakoulujen kanssa oli hyvin vähäistä. Yhteistyö kunnan nuorisotoimen kanssa jäi pois uusien työnrajausten ja työntekijätilanteen vuoksi. Yhteistyötä tehtiin kuitenkin muiden toimijoiden kanssa. Vuoden aikana järjestettiin 2 leiriä. Myös kerhotoimintaa pystyttiin järjestämään yhdessä ryhmässä läpi vuoden. Viestintää lisättiin Instagram-tilien kautta ja kerhojen sähköistä ilmoittautumista ja sen luomia yhteyksiä hyödynnettiin entistä enemmän.

TUNNUSLUVUT	2021	2022	2023
Kouluvierailut	0	6	0
Ryhmätoiminta/ osallistujat	70/11*	60/11*	5/30
Leirit ja retket/ osallistujat	2/36	2/36	2/36

*osallistujat keskimäärin/kerta. Tunnuslukujen esitystapaa on muutettu taulukon selkeyttämiseksi, jonka vuoksi taulukossa on tyhjiä kohtia.

Rippikoulutyö

Tehtäväalueen toiminta-ajatus:

Rippikoulutyön tavoitteena on toteuttaa rippikouluja vuosittain kokonaiskirkon antamien ohjeiden mukaisesti sekä noudattaen seurakunta- ja vuosittaisia rippikoulusuunnitelmia. Toiminta-ajatuksena on, että rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä (RKS 2017). Kunkin rippikoulun monimuotoisen opetuksen laajuus on 80 tuntia (aikuisrippikoulu 20 tuntia).

Toiminta kertomusvuonna:

Rippikoulu toteutui suunnitelmien mukaan. Riparirallissa rippikoulut kulkivat omissa ryhmissään. Ryhmäkohtaisesti järjestettiin Raamattu tutuksi -illat, diakonian teemaillat, 10 käskyä-opetus sekä huoltajien leiri-infot. Intensiivijaksot toteutettiin suunnitellusti: Päiväkoulu seurakuntatallolla su 5.- pe 10.3.2023, RK1 Portaapään kristillisessä opistossa ma 4.- su 11.6.2023 ja RK2 Portaapään kristillisessä opistossa su 30.- pe 5.8.2023. Konfirmaatiot toteutuivat kaikissa ryhmissä suunnitelmien mukaisesti.

Kevätkaudella 2023 suunniteltiin rippikouluryhmien 2023-24 aikataulua. Muutoksiin kuului mm. RK1 ja RK2 nimitysten vaihtaminen: Kesä 1 ja Kesä 2. Toinen muutos on se, että päätettiin, että päivä- ja muualle menevien rippikouluryhmät aloittavat rippikoulunsa syksyllä 2023 ja kesän ryhmät aloittavat rippikoulu jaksonsa keväällä 2024 ja leirit pidetään samana ajanjaksona mutta erillisinä leiriryhminä. Tavoitteena tässä on nuorille ja työntekijöille parempi oppikokonaisuus. Syyskaudella rippikoulua markkinoitiin 8-luokkien ryhmäytyspäivissä. Näistä tuli ilmoittautuneita josta muodostettiin neljä ryhmää: Muualle menevät (MM), Päivärippikoululeiri (PL) ja leiri rippikoulut Kesä 1 ja Kesä 2.

Ryhmäkohtaisia kokoontumisia olivat huoltajien ja rippikoululaisten infoillat, Starttipäivä joka sisälsi tutustumisen ja Jumalanpalvelus ja ehtoollinen- opetukset, Messu kokoontumisen, erilaisen messukokemuksen saaminen (MM & PL 1. Adventti messu ja Kesä 1&2 Tuhkamessu), Kristillinen taide tapahtuma (MM & PL kauneimmat joululaulut ja Kesä 1&2 Pääsiäisnäytelmä), Raamattu tutuksi iltaopetus, MM-ryhmän oma diakonia iltapäivä kokoontuminen, 10-käsky iltaopetus ja Rippikouluinfot.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Uuden rippikoulusuunnitelman (RKS 2017) vakiinnuttaminen. 2. Nuorilähtöinen toiminnan suunnittelu, arviointi ja toteutus. 3. Rippikoululaisten vanhempien kohtaaminen. Tavoitteet toteutuivat suunnitellusti. Rippikoulusuunnitelmaa 2017 syvennettiin oppisisällöissä ja intensiivijaksolla. Rippikoululaiset osallistuivat tavoitetyöskentelyyn, jossa he saivat määritellä mieluisimmat tavat oppia sekä kiinnostavimmat oppisisällöt. Lisäksi he asettivat rippikoululle tavoitteet. Intensiivijaksolla painotettiin näitä nuorten asettamia sisältötoiveita sekä tarkasteltiin tavoitteita. Nuorten toiveita huomioitiin muutoinkin koko rippikoulun ajan. Konfirmaatioiden suunnittelussa pyrittiin aktivoimaan nuoria. Rippikoululaisten vanhemmat kohdattiin huoltajien infotilaisuuksien kautta. Muualle menevien ryhmälle järjestettiin myös oma huoltajien info, mikä koettiin erittäin positiivisena. Rippikoulu asioiden informoinnin tukena käytettiin huoltajille lähetettyjä ryhmätekstiviestejä. Koteihin oltiin tarvittaessa yhteydessä puhelimitse. Kaikkien päivärippikoululaisten koteihin soitettiin ennen intensiivijaksota. Ympäristönäkökulmat huomioitiin rippikoulutyössä ympäristökasvatuksen ja kiertäyksen puitteissa.

TUNNUSLUVUT	2021	2022	2023
Syntymävuosi	2006	2007	2008
Ikäluokka srk/kaikki	83/87	71/84	75
Rippikoulun käyneet: Leiri + PK + muualla	51+14+153	53+14+13	50+11+17

Rippikouluryhmät: leirit (erityisrippikoulu)/päivä- koulu	2/1	2/1	2/1
Aikuisrippikoululaisia	0	0	0
Erityisrippikoululaisia	1	0	0

Nuorisotyö

Tehtäväalueen toiminta-ajatus

Nuorisotyö on yli 13-vuotiaille suunnattua kristillistä kasvatusta ja toiminnallista tekemistä, jota toteutetaan nuorteniltojen, retkien, leirien, koulutuksen ja henkilökohtaisten keskustelujen kautta. Nuorisotyötä tehdään yhteistyössä kunnan, Varpaisjärven seurakunnan ja muiden toimijoiden kanssa. Nuorisotyössä painotetaan osallisuutta. Nuoria kutsutaan toimimaan seurakunnassa kirkon aktiivisina jäseninä ja pyritään tarjoamaan heille mielekkäitä osallistumisen mahdollisuuksia.

Toiminta kertomusvuonna

Nuorisotyötä toteutettiin yhteistyössä Varpaisjärven seurakunnan, kunnan kanssa. NuTa-nuorten iltoja järjestettiin koko kevään ajan, kuitenkin NuTa-nuortenillat lopetettiin vähäisen osallistumisen takia. Yhteyspäivien yhteydessä nuorille järjestettiin nuortenilta. Koulunuorisotyö toteutui 7- ja 8-luokkien ryhmäytys päivinä. Lisäksi alkukevästä käynnistyi jälleen välituntipäivystys, jota järjestettiin yhdessä kunnan nuorisotyön kanssa. Syysloman jälkeen alkoi kahvivälitunnit myös Lapinlahden lukiolla yhteistyössä kunnan nuorisotyön kanssa.

Alapitkän nuorteniltoja ei ole pidetty työntekijämuutosten takia.

Partiotoimintaa järjestivät itsenäisesti Lapinlahden Siniveikkojen vetäjät. Nuorisotyönohjaaja osallistui kerran kuukaudessa pidettäviin partioneuvoston kokouksiin sihteerin tehtävissä. Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakunnan nuorisotyön yhteisen Instagram-tilin päivittämistä jatkettiin. Viikolla 42 järjestettiin kaikenikäisten yö-kirkko, johon osallistui muutama nuori heidän huoltajien kanssa.

Isos- ja kerhonohjaaja koulutus toteutui suunnitelmien mukaisesti. Ympäristönäkökulmat huomioitiin nuorisotyössä ympäristökasvatuksen ja kierrätyksen puitteissa.

Tavoitteet/painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Aktiivisen osallisuuden lisääminen isos- ja kerhonohjaajakoulutuksessa sekä vanhojen isosten hyödyntäminen.
2. Nuorisotyön retket, leirit ja kokoontumiset.
3. Kerhonohjaajien koordinointi, lisäkoulutus ja virkistys.

TUNNUSLUVUT	2020	2021	2022	2023
Koulutuksen käyneet/ aloittaneet isokset	13/14	12/25	??/??	13/20
Kouluvierailut	23	15	?	23
Alapitkän nuortenilta	8	8	0	0
Partioryhmät/osallistujat	7/46	7/34	7/34	7/34
Muu toiminta/osallistujat	20/205	26/259	26/259	31/320

Erityisnuorisotyö

Tehtäväalueen toiminta-ajatus:

Erityisnuorisotyö on etsivää, kohtaavaa ja läsnä olevaa työtä niiden lasten, nuorten ja perheiden parissa, jotka tarvitsevat erityistä tukea elämässään. Tavoitteena on tarjota toiminnallista teke-

mistä, hengellistä ja käytännön läheistä tukea elämänvaiheiden, mahdollisten kriisien ja kasvunpaikkojen keskellä. Työtä tehdään, koska kaikki ovat Jumalan luomina hänen armonsa piirissä. Erityisnuorisotyötä tehdään yhteistyössä muiden tahojen kanssa.

Toiminta kertomusvuonna:

Saapastointia toteutettiin yhteistyössä kunnan kanssa SaapasKahviloiden, katupäivystysten ja NettiSaappaan muodossa. Vapaaehtoisille järjestettiin koulutus- ja virkistyspäivä. Jo useamman vuoden siirtynyt Saapasvapaaehtoisten matka Fuengirolaan muuttui matkaksi Rovaniemeen ja se siirtyi taas vuoden 2024 keväälle uusien suunnitelmien vuoksi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Saapasvapaaehtoisten koulutus ja toiminnan vakiinnuttaminen.
2. Apua tarvitsevien nuorten tavoittaminen ja avun tarjoaminen.
3. Kiusaamista vähentävä työ kouluilla ja työ erityisryhmien parissa.

Tavoitteet toteutuivat osittain. Saapastointia Vähennettiin työntekijä muutosten takia kunnan että seurakunnan puolella. Kuitenkin muutamia tapaamisia Saapastoinnin kanssa saatiin toteutettua. Tatoluokan kanssa ei ole ollut yhteistyötä työntekijämuutosten takia. Yhteisvastuusta rahoista mentiin Lapinlahden ja Varpaisjärven ylä ja alakouluille puhumaan ulkoisen puhujan kanssa kiusaamisesta.

TUNNUSLUVUT	2020	2021	2022	2023
Saapastointi/osallistujat	8/50*	16/35*	??/?	3/20*
Retket ja leirit/osallistujat	0/0	1/20	0/0	0/0
Ryhmätoiminta/osallistujat	7/6*	17/6*	??/?	??/?

*osallistujat keskimäärin/kerta. Tunnuslukujen esitystapaa on muutettu taulukon selkeyttämiseksi, jonka vuoksi taulukossa on tyhjiä kohtia.

Diakonia

Työalan toiminta-ajatus:

Diakoniatyön tarkoituksena on lähimmäisenrakkauteen pohjautuen tukea ja auttaa ihmisiä kokonaisvaltaisesti henkisesti, hengellisesti tai aineellisesti tilanteeseen liittyvät rajoitukset huomioiden.

Toiminta kertomusvuonna:

Diakoniatyössä toimi kaksi diakonia-viranhaltijaa, Heli Hämäläinen ja 1.2.2023 virassa aloitti Pauliina Ruotsalainen. Diakoniatyön asiakkaat saapuivat vastaanotolle ajanvarauksella, asiakasmäärä on pysynyt samana kuin edellisenä vuonna. Vuoden aikana perheiden henkinen ja taloudellinen tilanne on huomattavasti vaikeutunut. Perheitä tuettiin lasten kesäloman aikana Kotimaanavusta saadulla avustuksella. Diakonia toteutti vuoden aikana kerhoja, retkiä ja erilaisia tapahtumia eri ikäisille ryhmille. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa laajeni ja erityisesti sosiaalitoimen ja Pohjois-Savon hyvinvointialueiden työntekijöiden kanssa kehitimme yhteistyötä. Ruokaavun organisointi toteutettiin Työttömien tuki ry:n sekä helluntaiseurakunnan diakoniatyöntekijän kanssa. Vähävaraisten ja työttömien yhteinen joulujuhla järjestettiin perinteisesti.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Yhtenä painopistealueena oli vanhustyö, koska ikäihmisten määrä on kasvussa Lapinlahdella. Kaksi kerhoa yhdistettiin Seniorikerhoksi, joka kokoontui säännöllisesti joka toinen viikko. Diakoniatyöntekijöiden aloittama Ystäväpiiri-toiminta jatkui Alapitkällä ja keskustassa. Kerhojen osallistujamäärät ovat kasvaneet vuosi vuodelta. Ystäväntupa toimi koko vuoden aktiivisesti vapaaehtoisten voimin ja uusia vapaaehtoisia saatiin mukaan toimintaan. Vapaaehtoisia diakonia-työssä mukana 65 henkilöä, joista 40 henkilöä toimii Ystäväntuvalla.

Ystävätuvun koko vuoden tuotosta tilitettiin 30% diakoniatyölle ja 70 % lähetystyölle. Yhteisvastuu-keräyksen hyväksi järjestettiin myykeittomyyjäiset, munkkimarkkinat sekä kaupossa lipaskeräys. Rauhanviejä, rauhantuoja-pääsiäisnäytelmän lipputuotto ohjattiin Yhteisvastuu-keräykseen. Joka viikoinen Matti ja Liisa-lehden luku vapaaehtoisten voimin on saanut hyvää palautetta. Äänilehden lukijoita oli 11 henkilöä.

Tapahtumat/retket v.2023:

Retki Ystävätuvun vapaaehtoisille Iisalmeeen ja kaikkien kerhojen yhteinen retki Kuopioon ja Jokiniemeen. Kehitysvammaisten valtakunnallinen kirkkopäivä Kuopiossa. Vanhustenviikon valtakunnallinen juhla Iisalmessa. Yhteinen Syntymäpäiväjuhla (70,80,85,90,95) järjestettiin kirkossa ja seurakuntatalolla. Mielenterveyskuntoutujien virkistyspäivä srk-talolla. Vanhustenviikon juhla yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Aloitettiin yhteistyö Voimaa vanhemmuuteen hankkeen kanssa ja perheleirejä järjestettiin kaksi kertaa Rautavaaralle. Diakoniatyöntekijät osallistuivat rippikoululaisten diakonia opetukseen. Sururyhmä kokoontui 5 kertaa, joka jatkaa toimintaa vertaistukiryhmänä. Diakoniatyöntekijät osallistuivat mielenterveys- ja päihdetiimiin ja ikäihmistien neuvostoon. Jouluavustushaku toteutettiin marraskuun aikana. Jouluavustuksia jaettiin 5190 €.

Tunnusluvut:	2021	2022	2023
1. asiakas kohtaamiset	3 200	3 000	3 200
2. kerhot/ryhmät	11	9	8
3. retket/tapahtumat	12	10	19

Muuta:

Ystävätuvalla huomioitiin ympäristönäkökulmat ja kierrätys päivittäisissä toiminnoissa. Vaatteiden kierrätyksessä huomioitiin ekologisuus ja lahjoitustavaroiden lajittelussa noudatettiin annettuja ohjeita.

Diakoniatyön vastuuryhmän kokoontui 2 kertaa. Lapinlahden diakoniatyö sai lahjoituksia v.2023: Olvi-säätiötä 1650 €, yksityisiltä lahjoittajilta 1200 €, SPR 1170€, Martat 500€, Lions club 500€, Kotimaanapu 1000€.

Lähetystyö

Toiminta-ajatus:

Ylösnoussut Jeesus Kristus antoi seuraajilleen tehtävän viedä sanomaa hänestä koko maailmaan. Lähetystyö toteuttaa tehtävää keräämällä varoja kirkon lähetysjärjestöjen toimintaan ja pyrkimällä kasvatukseen ja tiedotuksen kautta auttamaan seurakunnan jäseniä ja työntekijöitä löytämään oma tapansa olla toteuttamassa yhteistä tehtävää.

Toiminta vuonna 2023

Uusi työalavastaava seurakuntapastori Petteri Suomalainen aloitti virassa 1.2.2023. Lähetysseurasteerinä jatkanut Anne Niiranen. Vuonna 2023 ystävätuvun toiminta oli keskeinen osa lähetystyön varainhankintaa ja lähetyskasvatustyötä. Ystävätuvalla järjestettiin viikoittain varttikirkkoja, paitsi kesällä. Varttikirkkoa oli järjestämässä seurakunnan työntekijöitä ja vapaaehtoisia toimijoita.

Loppiaisenä nimikkolähettimme Griffinit pitivät saarnan jumalanpalveluksessa etäyhteyden avulla. Thaimaan nimikkolähetit Anja ja Jyrki Markkanen vierailivat kesällä 2023 Lapinlahden seurakunnassa, ystävätuvalla ja rippikoululeirillä. Rovastikunnallinen yhteistyö jatkui entiseen tapaan. Osallistuttu rovastikunnan lähetystyöryhmän järjestämiin tapahtumiin. Seurakuntamme keräsi varoja lähetystyöhön, ystävätuvun toiminnan, kolehtien ja myyjäistuottojen avulla. Ystävätuvun toiminta tuotti n. 70% keräämistämme varoista.

Muuta

Ystävätuvalla huomioitiin ympäristönäkökulmat korostamalla kierrätyksen tärkeyttä. Vaatteiden kierrätys kannustaa ihmisiä vastuulliseen kulutukseen. Lahjoitustavaroiden lajittelussa noudatettiin annettuja ohjeita. Vuonna 2022 Griffinin perhe siirtynyt Korhosten tilalle MAF:ille.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Painopistealueina vuonna 2023 olivat 1) Lähetykskasvatus, myös sosiaalisen median kautta 2) Vapaaehtoistyön kehittäminen ja vahvistuminen 3) Varainhankinnan säilyminen entisellä tasolla ja sitä tukeva tiedotus.

Tavoitteet toteutuivat ja antoivat näkökulmaa mihin suuntaan kehitämme lähetystyötä tulevaisuudessa. Toiminnassamme korostui vapaaehtoisten toimijoiden merkitys, sekä työalojen välinen yhteistyö.

Nimikkosopimukset

Seurakunnan omien nimikkosopimusten yhteinen tavoitesumma oli 30 000 eur. SLS: Markkaset Thaimaassa, 11 000 eur, kummilapsiohjelma Thaimaassa, 5000 eur (2019-) ja työntekijäkoulutus Aasiassa, 2 000 eur (2019-). Sanansaattajat: radiotyö Intiassa, 4000 eur. Suomen lähetyslentäjät (MAF): Griffinit Tansaniassa, 8000 eur. Lisäksi osuus rov.k. sopimuksesta SLS:n Dessien työstä n. 3100 eur.

2.1.3 Nilakan seurakunta

Yleiskatsaus vuodesta 2023

Koronan jälkeistä aikaa, vai korona-aikaa, - siinäpä kysymys. Korona-ajan rajoituksista on jäljellä enää muistot, vai onko sittenkin enemmän. Emme ole palanneet koronaa edeltävään aikaan, ja tuskinpa siihen palaamme. Haudan lepoon on siunattu koronaan menehtyneitä vuonna 2023.

Kohta Venäjän raakalaismaista sotaa Ukrainassa on käyty jo kaksi vuotta. Syksyllä alkoi Hamasin turmiollisesta terrorismista sota Gazassa. Sodan todellisuus laajenee laajenemistaan, ja siviilit kärsivät. Tämä kaikki säteilee mitä erilaisimmin tavoin myös Suomeen, suomalaiseen yhteiskuntaan ja kirkolliseen todellisuuteen.

Nilakan seurakunta on uusi yhteinen seurakunta, mutta toisaalta tavat ja tottumukset ovat vallassa niin Keiteleellä kuin Pielavedelläkin. Se yhteinen seurakunta on vielä rakenteilla, ja sitä se on vielä pitkään. Valmistaa tuskin vielä pitikään olla. Voiko seurakunta joskus olla valmis? Mutta silti monen mielessä on mennä niin kuin on menty tähänkin asti. Kaikkia tämä tällainen perinne ei kuitenkaan kosketa. Suomalainen yhteiskunta on moniääninen, moniarvoinen, monikulttuurinen ja moniuskontoinen. Pohjois-Savosta saattaa monelle tulla mieleen juureva perinteinen kristillisyyden, mutta käytännössä perinteisen kristillisyyden vaaliminen tuntuu jääneen varttuneen väestönsä huoleksi. Nuorempia ihmisiä kiinnostaa yhä enemmän uushenkisyys, vaikka viimeisimmissä tutkimuksissa onkin noussut yllättäen esiin nuorten miesten kiinnostus perinteiseen kristinuskon tulkintaan ja perinteisiin arvoihin. Todellisuus ei ole yksilotteinen.

Moni halailee mieluummin puita kuin aukaisee kirkon puisen oven. Monelle metsä saa olla kirkkona, ja totta onkin, että luomakunnan kauneus keväällä, kesällä, syksyllä ja talvella kutsuu monia meitä puoleensa. Raamatun mukaan ihmisen tehtävänä on viljellä ja varjella, suojella elämää. Yhteys luontoon voi hyvinkin ravita yhteyttä Luojaankin. Luomakunnan kaikinainen rikkaus voisikin herättää kiitollisuutta Jumalaa kohtaan.

Nilakan seurakunnan ympäristötyö tulee näkyviin luontokirkoissa ja laavuseuroissa, luonnonkukissa kirkkojen alttareilla kesäaikaan, jätteiden lajittelussa, ympäristön siisteydessä, rippikoulun kasvisruokapäivässä, Earth Hour -päivien viettämisessä, Reilun kaupan tuotteita valitsemalla, ja osallistumalla seurakuntayhtymän ympäristödiplomien tekemiseen ja toteuttamiseen.

Seurakunnan ja seurakuntayhtymän työnjako ei ole aina kovin selvänä kaikille työntekijöille ja luottamushenkilöille, seurakunnan muista jäsenistä puhumattakaan. Yhtymän muodostavat seurakunnat ovat toiminnallisesti itsenäisiä, tosin itsenäisyys toteutuu parhaiten silloin, kun käytettävissä on riittävät varat toimintaa varten. Seurakuntayhtymä on puolestaan yksi ja yhteinen talousyksikkö. Seurakuntayhtymä omistaa ne kiinteistöt, joissa seurakunnat toteuttavat toimintaansa. Samoin maat ja metsäalueet ovat seurakuntayhtymän omaisuutta. Tästä seuraa se, että paljon puhuttavat tuulivoimakysymykset kuuluvat seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle ja yhteiselle kirkkovaltuustolle. Seurakuntaneuvostolla ei ole toimivaltaa tässä yhteydessä, sillä seurakuntayhtymällä on omistajan oikeuden ja velvollisuudet. Kunta kaavoittajana lopulta ratkaisee, mihin tuulivoimapaistoja rakennetaan. Siihen prosessiin vaikuttaminen on mahdollista kenelle tahansa. Seurakuntayhtymä ei omista kokonaan yhtään tuulivoimalle aiottua aluetta, vaan se omistaa vain osan tarvittavista maa-alueista. Maa-alueen vuokraamisesta kieltäytyminen ei sinänsä välttämättä estä hankkeen toteuttamista, mutta kunnatkaan eivät ole pelkkiä kumileimaisia olleet näissä yhteyksissä.

Seurakunnan väkiluku väheni 132 hengellä, väkiluku oli vuoden lopussa 4671. Kuolleita oli 102 kun taas kastettuja 20. Muuttotappiota kertyi 22, kun pois muuttaneita oli 175 ja sisään muuttaneita oli 152. Viime vuonna kirkkoon liittyi 10 henkeä, mutta kirkosta erosi 37 henkeä. Nykyajan korostama yksilöllisyys ja ihmiskeskeinen ajattelu ei useinkaan löydä vastausta perinteisestä seurakuntaelämästä. Seurakuntayhteyden keveys on huolestuttavaa. Toki kirkossa käyminen ei ole ainoa osoitus tuosta yhteydestä, mutta jumalanpalvelus on kyllä tärkein seurakunnan tapahtumista. Kaikella seurakunnan toiminnalla pitäisi olla yhteys jumalanpalvelukseen. Jumalanpalvelus on osoitus seurakunnan olemuksesta hengellisenä, uskon yhteisönä. Jumalanpalveluksessa esille tulevat viikosta toiseen seurakunnan tunnusmerkit, Sana ja sakramentit.

Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus

Jumalanpalvelus on seurakunnan viikoittainen päätapahtuma, ylösnousemuksen juhla. Siinä Jumala palvelee meitä sanan, sakramenttien, rukousten, virsien sekä yhteyden välityksellä kutsuen pelastavan armon yhteyteen ja vahvistaen uskoa, toivoa ja rakkautta. Jumalanpalveluksesta seurakunta lähtee arjen jumalanpalvelukseen, palvelutyöhön viemään sanoin ja teoin evankeliumia maailmaan. Sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä vietetään Pielaveden ja Keiteleellä kirkkoissa jumalanpalvelusta, joka pääsääntöisesti on messu eli ehtoollisjumalanpalvelus.

Toiminta kertomusvuonna

Jumalanpalvelus on pidetty kaikkina kirkollisina pyhäpäivinä kahdessa kirkossa, Keiteleellä ja Pielavedellä, ja jokainen jumalanpalvelus on striimattu Nilakan seurakunnan youtube-kanavalla. Kerran kuukaudessa on pidetty messu Laukkalan kirkossa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Jumalanpalvelusten siirryttyä youtubeen huomattiin, että siellä jumalanpalvelusta seurasi suurempi joukko kuin mitä olisi normaaliaikana istunut kirkon penkissä. Koko osallistumisprosentti vuodelta 2023 oli 2.1 %. Seurakuntayhteyden kehitys on ollut suuri kysymysmerkki korona-ajassa ja on yhä vieläkin. Kotiseurakunnan elämään voi osallistua muutoinkin kuin ruudun takaa. Vuoden 2023 suluissa oleva luku kertoo paikan päällä olevien osallistujien määrän.

Tunnusluvut	2022	2023
Pääjumalanpalvelus	112	103
Osallistujia	4663+3107	7469 (4310)
Muut jumalanpalvelukset	18	28
Osallistujia	1226	2450 (1996)

Tunnusluvut	2022	2023
Ehtoollisenviettoja	123	115
Osallistujia	3183	2868

Hautaan siunaaminen

Toiminta-ajatus

Kirkollisessa hautaan siunaamisessa seurakunnan jäsen saatetaan arvokkaasti viimeiselle matkalle, lohdutetaan omaisia kristillisellä ylösnousemuksen, iankaikkisen elämän ja jälleennäkemisen toivolla ja julistetaan sanomaa kuoleman voittaneesta Jeesuksesta Kristuksesta. Moniarvoisessa yhteiskunnassa kirkollisen siunaamisen piiriin tuodaan myös kirkkoon kuulumattomia edesmenneitä, joiden omaisissa kohdataan kuitenkin myös kirkkomme jäseniä.

Toiminta kertomusvuonna

Hautaan siunaaminen on Nilakan seurakunnan yleisin kirkollinen toimitus. Luvuissa on mukana luonnollisesti muihin seurakuntiin kuuluneita ja myös kirkkoon kuulumattomia, mutta Keiteleelle tai Pielavedelle viimeiseen leposijaansa saatettuja edesmenneitä omaisia. Korona-aika on pienentänyt hautajaisväkeä, muuttanut muistotilaisuuksia enemmän yksityisiksi ja muistotilaisuuksia on pidetty vähemmän seurakunnan tiloissa varsinkin Pielavedellä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Seurakunnan henkilöresurssit ovat taanneet kiireettömyyden pääsääntöisesti, sekä mahdollisuuden valmistautua huolellisesti.
2. Omaiset pyritään tapaamaan ennen siunaustilaisuutta ja heille on jaettu surukirja.

Tunnusluvut	2022	2023
Hautauksia	103	83
Osallistujia	3299	2622

Kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus

Kaste, konfirmaatio ja avioliittoon vihkiminen ovat tärkeitä kristillisiä toimituksia ihmisen elämänkaareissa. Pyhät toimitukset ovat luonteeltaan jumalanpalveluksia. Toimitusten kautta kohdataan vuosittain suuri joukko seurakuntalaisia ja myös kauempaa tulleita juhluvieraista. Toimituksissa voidaan julistaa Jumalan sanaa ja antaa kristillistä opetusta juhlaan saapuneelle vierasjoukolle.

Toiminta kertomusvuonna

Kastetoimituksia oli papeilla yhteensä 20. Avioliittoon vihkimisiä oli seitsemän.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Toimituksista on saatu myönteistä palautetta.
2. Kummiuden esille nostamiseen tarvitaan uusia keinoja, vaikkakin kummeja näyttää yhä löytyvän ilman suurempia haasteita. Kastepuu vihertää kasteiden tahdissa, mutta perheet eivät juuri hae lehtiä muistoksi.

Tunnusluvut	2022	2023
Kasteita	24	20
Osallistujia	552	432

Tunnusluvut	2022	2023
Vihkimisiä	3	7
Osallistujia	220	493

Aikuistyö

Toiminta-ajatus:

Aikuistyön tehtävänä on huolehtia kristillisen sanoman julistamisesta ja Jumalan sanan opettamisesta aikuisväestölle sekä auttaa kasvamaan seurakuntayhteyteen ja löytämään oman identiteetin ja kutsumuksen kristittyinä.

Toiminta kertomusvuonna

Korona-aika on varjostanut kokoavaa toimintaa ja edelleen varovaisuutta noudattaa moni ihminen. Keiteleellä toimii raamattupiiri ja raamattu- ja keskustelupiiri, Keitele rukoilee -iltoja järjestetään säännöllisesti.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kakkomäen miesten kotailtoja edelleen.

Tunnusluvut	2022	2023
Osallistujia/ryhmä	444 yht.	881 yht.
Ryhmien määrä	51 (?)	määrä ei näy

Muut seurakuntalaisuudet

Toiminta-ajatus

Muut seurakuntalaisuudet käsittävät raamattuopetuksen, seurakuntatouhukset ja muun vastaavan toiminnan, joiden kautta seurakunta pyrkii tavoittamaan yhteyteensä uusia ihmisiä, vahvistamaan jäseniä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan ja lisäämään Raamatun tuntemusta.

Toiminta kertomusvuonna

Kokoavaa toimintaa ovat olleet mm. kaksi seurakuntailtaa Keiteleellä, aiheena kaste ja ehtoollinen. Siioninvirsiseuroja on pidetty, samoin hartaushetkiä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kokoavan toiminnan kehittäminen on yhä haasteellista, sillä osanottajat ovat useimmiten vanhempia ihmisiä. Työikäisiä, nuoria aikuisia ja perheitä nähdään vain satunnaisesti.

Tunnusluvut	2022	2023
Erilaisia tilaisuuksia	164	355
Osanottajia	2640	8382

Tiedotus ja viestintä

Työalan toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintä tukee seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti. Tiedon tulee kulkea sekä seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisällä, että seurakuntayhtymästä ja siihen kuuluvista seurakunnista ulospäin. Viestintää toteutetaan suomen kielellä. Viestintä toteuttaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioita, arvoja ja päämääriä.

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa.

Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, rekrytoinneista sekä palvelualueiden aiheista. Luottamushenkilöille järjestettiin jokaisessa seurakunnassa viestinnän perehdytys. Viestintäpalveluissa on ollut vain yksi työntekijä 1.11.–31.12.2023.

Nilakan seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään, konserttien ja kouluikäisten kesäleirien viestintään.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Puffijuttuja ja tiedotteita Nilakan seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 57 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut). Nilakan seurakunnan verkkosivuilla eniten kävijöitä keräsi etusivu (9 131). Seuraavaksi eniten kiinnostivat kirkolliset ilmoitukset, tapahtumat, kirkot ja tilat –sivu sekä yhteystiedot. Nilakan seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 24 177 käyntikertaa. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 95 622. Nilakan seurakunnan verkkosivujen kävijädataa on saatavilla vuodelta 2022 maaliskuusta alkaen. Tästä syystä vertailulukuja edelliseen vuoteen ei voida vielä esittää.

Musiikkityö

Musiikkityön tehtävänä on vastata musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Toinen tärkeä toiminta – alue on musiikkikasvatustyö, joka tapahtuu rippikoulussa, kuorotoiminnassa, kouluvierailuilla sekä monissa muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Tehtäväkuvaan kuuluu lisäksi sopivan musiikin käytön edistäminen seurakunnan eri toimintamuodoissa sekä yhteistyö paikkakunnan muun musiikkitoiminnan kanssa.

Toiminta kertomusvuonna:

Musiikkityö toteutui kuluneena vuonna tavoitteiden mukaisesti. Keväällä 2023 kanttorin viransijaisena toimi Jan Dekker. Sekä Pielavedellä että Keiteleellä toimivat aktiivisesti lapsi – ja kirkko-

kuorot. Kuorot rikastuttivat jumalanpalveluselämää erityisesti suurten juhlapyhien aikaan. Keväällä toteutui Keiteleellä myös Tuomasmessu. Konsertteja oli suunnittelemassa ja toteuttamassa kanttori yhdessä Kirkko lähellä Pielavesi – työryhmän kanssa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Huom. syyskuun alussa tullee sijaiselle ei näitä tavoitteita käyty läpi ja siksi näitä tavoitteita ole millään tavalla seurattu. Osa on toteutunut jälkikäteen tarkasteltuna, mutta se ei ole ollut tietoisien suunnitelmallisuuden tulosta.

1. Kirkkovuoden vuosikellon parempi hyödyntäminen työn suunnittelussa
Tämä tapahtuu kaiken aikaa kirkkovuoden edetessä. Etukäteissuunnittelussa on vielä parantamisen varaa.
2. Virsikirjan tärkeyden ja monipuolisuuden esillä pitäminen
Tavoite tässä on toteutunut.
3. Kirkko lähellä työryhmän toiminta. Ryhmä itsessään on toiminut kiitettävästi ja ahkerasti.

Tunnusluvut:	ts	tp
1. Musiikkilaisuudet	38	25
2. Musiikkil. kävijät	1280	1015
3. Kuorot ja lauluryhmät	3	3

Päiväkerho

Työalan toiminta-ajatus:

Päiväkerhotyö on arkipäivisin annettavaa kasteopetukseen perustuvaa viriketoimintaa alle kouluikäisille lapsille. Tavoitteena on antaa kristillistä kasvatusta ja kehittää lasten sosiaalisia taitoja.

Toiminta kertomusvuonna:

Pielavedellä 4-5 –vuotiaiden ryhmässä kävi keväällä 7 lasta ja syksyllä 12 lasta. Kerhokerran pituus oli 2 tuntia. Keiteleellä 3 –vuotiaiden ryhmässä kävi keväällä 2 lasta ja syksyllä 4 lasta, 4 –vuotiaiden ryhmässä kävi keväällä 4 lasta ja syksyllä 3 lasta ja 5 –vuotiaiden ryhmässä kävi keväällä 5 lasta ja syksyllä 4 lasta. Perhemessuja oli Pielavedellä 2. pääsiäispäivänä ja Mikkelinpäivänä sekä Keiteleellä palmusunnuntaina ja Mikkelinpäivänä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti. Ympäristökasvatusta toteutettiin käsittelemällä kierrätysaihetta ja tekemällä metsäretki.

Tunnusluvut	Tp 2022	Ta 2023	Tp 2023
3-5 v srk.n jäseniä	123	116	116
päiväkerholaisia	44	36	30
ryhmien määrä	6	5	4

Pyhäkoulu

Työalan toiminta-ajatus:

Pyhäkoulu on lasten jumalanpalvelus. Tällaisena se jäsentyy osaksi seurakunnan jumalanpalveluselämää. Toisaalta pyhäkoulu on kasteopetusta, jolloin se on osa seurakunnan kasvatustoimintaa. Pyhäkoulua käyvät alle rippikouluikäiset.

Toiminta kertomusvuonna:

Katsomuskasvatusvierailuja tehtiin Pielaveden kunnan kaikissa varhaiskasvatuksen ryhmissä: Tarulinnan neljässä ryhmässä sekä Vekaravaarassa ja Muksulassa. Keiteleellä seurakunnan pyhäkouluvierailuja pidettiin kunnan varhaiskasvatusryhmissä: Ankurinapin kolmessa ryhmässä ja

Nilakan koulun esikouluryhmässä. Nilakan koulun viskarit kävivät kaksi kertaa Keiteleeseen seurakuntatalolla pidetyssä pyhäkoulussa.
Varhaiskasvatuksen kirkot olivat Pielavedellä 25.5. ja 14.12.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2022	Ta 2023	Tp 2023
pyhäkoululaisia Keiteleellä	45	45	35
katsomusvierailuja Pielaveden varhaiskasvatusrhythmissä	6	12	22

Perhekerhotyö

Tehtäväalueen toiminta-ajatus

Perhetyö on lapsiperheille suunnattua toimintaa. Tavoitteena on tehdä perheiden kohtaaminen mahdolliseksi ja tukea perheitä lasten kristillisessä kasvatuksessa.

Toiminta kertomusvuonna

Pielaveden seurakuntakeskuksen perhekerho kokoontui joka toinen tiistai 15 kertaa. Keiteleeseen seurakuntatalon perhekerho kokoontui joka toinen torstai 13 kertaa. Seurakunta tarjosi lounaskahvit molemmilla paikkakunnilla. Perhekerhojen retki tehtiin Iisalmen uimahalli Saukkoon 11.5. Osallistujia oli 14.

Työntekijä vieraili Pielaveden perhekeskuksen kohtaamispaikan, Perheperjantain, kokoontumisissa kerran kuussa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2022	Ta 2023	Tp 2023
perhekerhojen kokoontumiskerrat	31	41	28
perhekerhojen osallistujamäärä Pielavedellä ja Keiteleellä aikuiset/lapset	170/173	190/193	130/152
työntekijän vierailut Pielaveden perhekeskuksen kohtaamispaikassa			9

Iltapäiväkerho

Tehtäväalueen toiminta-ajatus

Koululaisten iltapäiväkerho toimii yhteistyössä Keiteleeseen kunnan ja seurakunnan varhaiskasvatustyön kanssa. Iltapäiväkerho mahdollistaa lapselle turvallisen ja mielekkään iltapäivän ja monipuolisen osallistumisen toimintoihin.

Toiminta kertomusvuonna

Nilakan yhtenäiskoulun iltapäiväkerho kokoontui joka arkipäivä klo 12-16.30. Kerholaiset olivat 0-3 -luokkalaisia. Lastenohjaaja Jaana Saastamoinen toimi yhtenä ohjaajana tiistaisin, jolloin päivään sisältyi hartaus. Muuten toimintaan kuului ulkoilua, askartelua, pelaamista ja välipala.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2022	Ta 2023	Tp 2023
6-8 vuotiaita Keiteleellä	37	40	40
Iltapäiväkerholaisia Keiteleellä	35	37	16

Varhaisnuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Varhaisnuorisotyö on 7-14 –vuotiaiden lasten ja nuorten parissa tehtävää työtä. Tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kristillistä kasvatusta ja tarjota monipuolista toimintaa omassa seurakunnassa ja Iisalmen rovastikunnassa.

Toiminta kertomusvuonna:

Kouluyhteistyö

Katsomuskasvatusvierailuja järjestettiin Pielaveden ja Nilakan alakoulujen 0-6 –luokkalaisille yhteensä 61 kertaa. Rannankylän koululla pidettiin päivänavauksia kerran kuussa. Kaikille alakouluille suunnattuja youtube –hartauksia oli kerran kuussa. Koulujen kevätjumalanpalvelus oli Pielaveden kirkossa 30.5. ja Keiteleen kirkossa 2.6. Koulujen joulukirkot pidettiin molemmilla paikkakunnilla 21.12.

Nilakan yhtenäiskoulu sekä Säviän ja Pohjois-Pielaveden koulut osallistuivat Keiteleen kirkossa järjestettyyn joulukuvaelmaesitykseen 14.12. Tapahtuma oli toteutettu yhteistyössä Keiteleen Helluntaiseurakunnan kanssa.

Kerhotoiminta

Salibandykerhoryhmiä Puustellin salissa kokoontui keskiviikkoisin kaksi: kevätkaudella 15 kertaa (13 pelaajaa) sekä syyskaudella 12 kertaa (13 pelaajaa). Tiistaisin Pielaveden seurakuntakeskuksella kokoontuivat 3-6 -luokkalaiset Varkki –iltapäiviin 28 kertaa. Keväällä osallistujia oli 10 ja syyskaudella 11. Keiteleellä oli Varkki-iltapäivä 3-6 –luokkalaisille joka toinen viikko. Kokoon-tumisia oli 7 ja osallistujia 7.

Leirit

7-10 –vuotiaille tytöille ja pojille pidettiin leiripäivä Pielaveden seurakuntakeskuksella 12.6. Osallistujia oli 21. Keiteleen leiripäivä pidettiin 13.6. Keiteleen seurakuntakeskuksella ja osallistujia oli 5.

11-13 –vuotiaitten tyttöjen ja poikien leiri pidettiin Hirsikankaalla 13.-15.7. Osallistujia oli 19. Iisalmen rovastikunnan Olipa kerran -leiri pidettiin Sukevan Hirsikankaalla 9.-10.9. Osallistujia Nilakan seurakunnasta oli 12.

Kokoava toiminta

Kummin kanssa –retkelle 15.4. Iisalmen uimahalli Saukkoon osallistui 9 henkilöä. Kymppijuhlat järjestettiin retkenä Iisalmen uimahalli Saukkoon 11.11. Osallistujia oli 30

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2022	Ta 2023	Tp 2023
6-12 -vuotiaat	321	307	333
Katsomusvierailuja alakouluilla	30	60	61
Säännölliseen toimintaan osallistuneet	35	35	30
Leireille osallistuneet	37	37	31

Rippikoulutyö

Työalan toiminta-ajatus:

Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä.

Toiminta kertomusvuonna:

Vuoden 2023 rippikoulu alkoi infohetkellä Pielavedellä Puustellin koululla 30.9.2022 ja Keiteleellä Nilakan yhtenäiskoululla 4.10.2022. Ilmoittautuminen rippikouluun tapahtui sähköisesti netin kautta.

Lauantaina 19.11.2022 oli aloituspäivä Pielavedellä seurakuntakeskuksella. Keiteleen rippikoulu-laisten oli käytävä yhdessä nuortenillassa Keiteleen seurakuntatalon nuortentilassa. Pielaveden rippikoululaisten oli käytävä yhdessä nuortenillassa Pielaveden seurakuntakeskuksen nuortentiloissa. Opetusviikonloppu oli Pielavedellä 18.-19.2.2023 seurakuntakeskuksessa ja sunnuntaina oli osallistuttava messuun Pielaveden kirkossa. Keiteleen kirkossa oli 2.4.2023 kaikille rippikoululaisille suunnattu Tuomasmessu. Keiteleen kirkossa oli 14.5.2023 klo 10 messu Keiteleen rippikoululaisille ja klo 13 messu Pielaveden kirkossa Pielaveden rippikoululaisille. Keiteleellä ja Pielavedellä rippikoululaisten oli kerättävä yhdessä messussa kolehti. Rippikoululaisten osallistuminen tapahtumiin kontrolloitiin nimilistan mukaan. Rippikoulun vanhempainilta oli Pielaveden seurakuntatalolla 19.4.2023 ja Keiteleen seurakuntatalolla 26.4.2023.

Rippikouluryhmiä oli kesäjaksolla kaksi. Ryhmä 1: Päiväkoulu 5.-6.6.2023 Pielaveden seurakuntakeskuksella ensimmäinen päivä ja toinen päivä Keiteleen seurakuntatalolla ja Keiteleen kirkossa. Leiri Hirsikankaan leirikeskuksessa 17.-21.7.2023 ja konfirmaatio 23.7.2023 klo 13 Pielaveden kirkossa. Ryhmä 2: Päiväkoulu 7.-8.6.2023 Pielaveden seurakuntakeskuksella ensimmäinen päivä ja toinen päivä Keiteleen seurakuntatalolla ja Keiteleen kirkossa. Leiri Hirsikankaan leirikeskuksessa 24.-28.7.2023 ja konfirmaatio 30.7.2023 klo 10 Keiteleen kirkossa, Keiteleen rippikoululaiset ja klo 13 Pielaveden kirkossa, Pielaveden rippikoululaiset. Nilakan seurakunta järjesti rippikoululaisten liikkumisen yhteisiin kokoontumisiin linja-auto kuljetuksin. Nilakan seurakunnassa muualla käyvät rippikoululaiset kuuluivat ryhmään 3. He saivat todistuksen rippikoulun alkujakson suorittamisesta Nilakan seurakunnassa kesän leirijaksolle pääsemistä varten.

Ryhmässä 1 kaikki 20 oppilasta olivat Pielavedeltä. Ryhmässä 2 Keiteleeltä oli 10 oppilasta ja 9 oppilasta Pielavedeltä. Ryhmässä 3 Pielavedeltä oli 7 oppilasta ja 1 oppilas Keiteleeltä.

Vuoden 2024 Nilakan seurakunnan rippikoulu alkoi infohetkellä Keiteleellä Nilakan yhtenäiskoululla 6.9.2023 ja Pielavedellä Puustellin koululla 7.9.2023. Ilmoittautuminen rippikouluun tapahtui sähköisesti netin kautta. Aikaisemmin ilmoittautuminen tapahtui Innofactorin kautta ja nyt Katrinan kautta. Nilakan seurakunnan yhteinen rippikoulun aloituspäivä vuodelle 2024 oli 18.11.2023. Keiteleen rippikoululaiset olivat Keiteleen seurakuntatalolla ja Pielaveden rippikoululaiset Pielaveden seurakuntakeskuksella.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Toimintasuunnitelmaan kirjatut tavoitteet vuodelle 2023 ovat toteutuneet suunnitellusti. Rippikoulumaksu oli 92,50 euroa, viiden leiripäivän mukaan. Heinäkuulle palkattu kesäteologi, perui työhön tulemisen.

Lisäksi Pielavedellä 2 oppilasta kävi yksityisrippikoulun. Toinen rippikoulu pidettiin Familarkodilla ja toinen Puustellin koululla. Yksityiset konfirmaatiot olivat Pielaveden kirkossa ja Siilinjärven kirkossa.

Rippikouluryhmät osallistuivat Kirkkohallituksen, WWF:n ja Nuorten Keskuksen yhteiseen Vihreät riparit hankkeeseen.

Tunnusluvut	Tp 2022	Ta 2023	Tp 2023
Rippikoulun ikäluokka	65	57	57
Rippikoulun käyneet ja konfirmoidut	61	57	49

Nuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Nuorisotyö on rippikoulun käyneiden parissa tehtävää työtä. Tavoitteena on tukea nuorten kristillistä kasvua ja järjestää heille mielekästä toimintaa omassa seurakunnassa, rovastikunnassa ja valtakunnallisissa tapahtumissa.

Toiminta kertomusvuonna:

Ryhmänjohtajakoulutuksen aloitti syyskaudella 2022 neljä nuorta Pielavedeltä. Kevään 2023 koulutus sisälsi kolme koulutusiltaa, osallistumisen rippikoululaisille suunnatun Tuomasmessun toteutukseen 2.4. ja leirin Hirsikankaalla 12.-14.5. Hirsikankaalla oli mukana 8 nuorta. Syksyllä 2023 ryhmänjohtajakoulutuksen aloitti 5 nuorta Pielavedeltä ja 2 Keiteleeltä. Koulutukseen kuului kolme koulutusiltaa seurakunnan nuortentiloissa sekä retken Kuopion hiippakunnan nuorisopäiville Kajaaniin 28.10.

Puustellin koulussa ja lukiolla on pidetty päivänavauksia kahden viikon välein.

Koulujen kevätjumalanpalvelus oli Pielaveden kirkossa 30.5. ja Keiteleen kirkossa 2.6. Koulujen joulukirkot pidettiin molemmilla paikkakunnilla 21.12.

28.8. osallistuimme yhteistyössä muiden Pielaveden nuorisotyön toimijoiden kanssa Puustellin koulun 7 -luokkien ryhmäytyspäivään seurakuntakeskuksella.

Seurakunnan nuorisotyöstä tiedotettiin lehti-ilmoituksilla, kotisivujen kautta, ilmoitustauluilla ja Nilakan seurakunnan nuorisotyön omilla Facebook-sivuilla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2022	Ta 2023	Tp 2023
13 -15 -vuotiaita Pielavedellä ja Keiteleellä	196	178	197
Ryhmänjohtajat	8	10	8
Retkille ja leireille osallistuneet	11	12	8

Perhekerhotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Perhekerhotyö on lapsiperheille suunnattua toimintaa. Tavoitteena on tehdä perheiden kohtaaminen mahdolliseksi ja tukea perheitä lasten kristillisessä kasvatuksessa.

Toiminta kertomusvuonna:

Pielaveden seurakuntakeskuksen perhekerho kokoontui joka toinen tiistai 15 kertaa. Keiteleen seurakuntatalon perhekerho kokoontui joka toinen torstai 13 kertaa. Seurakunta tarjosi lounaskahvit molemmilla paikkakunnilla. Perhekerhojen retki tehtiin Iisalmen uimahalli Saukkoon 11.5. Osallistujia oli 14.

Työntekijä vieraili Pielaveden perhekeskuksen kohtaamispaikan, Perheperjantain, kokoontumisissa kerran kuussa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Toiminta toteutettiin Polku – kokonaissuunnitelman mukaisesti.

Tunnusluvut	Tp 2022	Ta 2023	Tp 2023
perhekerhojen kokoontumiskerrat	31	41	28
perhekerhojen osallistujamäärä Pielavedellä ja Keiteleellä aikuiset/lapset	170/173	190/193	130/152
työntekijän vierailut Pielaveden perhekes- kuksen kohtaamispaikassa			9

Diakoniatyö

Seurakunnan ja sen jäsenten tulee harjoittaa diakoniaa. Autetaan niitä, joiden hätä on suurin ja joita muut eivät auta niin fyysisen, psyykkisen, sosiaalisen kuin hengellisenkin tukemisen kautta. Vaikutetaan yhteiskunnallisesti ja huolehditaan että Sana ja sakramentit ovat kaikkien seurakuntalaisten saatavilla. Tuetaan ihmistä vastuulliseen elämään.

Toiminta kertomusvuonna:

Pielavedellä aloitti helmikuun alussa uusi diakoniatyöntekijä työnsä ja toiminta vilkastui loppuvuotta kohti mentäessä. Kerhot ja ryhmät kokoontuivat säännöllisesti sekä Pielavedellä että Keiteleellä. Pielavedellä aloitti uusi ikäihmisten ryhmä kokoontumisen seurakuntatalossa ja sururyhmä kokoontui parin vuoden tauon jälkeen. Vapaaehtoistyöntekijöiden avustuksella tehtiin Joulun Lapsi –lahjapaketteja yhteensä 182 kpl ja Yhteisvastuukeräykseen osallistuttiin lipaske-
räyksillä ja myyjäisillä. Kehitysvammaisille järjestettiin kevätkirkko, kesäretki Tervonsalmen leiri-
keskukseen ja jouluaateria yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Loppuvuodesta osallistuttiin kak-
sivuotiseen ESR+ -aineellisen avun hankkeeseen, joka tavoitti ensimmäisellä kierroksella 33
avuntarvitsijaa. Diakoniatyöntekijät olivat mukana myös vanhus- ja vammaisneuvoston toimin-
nassa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Yhteistyön tiivistäminen. Yhteistyötä on tehty kunnissa toimivien eri toimijoiden välillä ja myös oman seurakunnan työmuotojen kanssa.
2. Diakoniatyön käytäntöjen yhteensovittaminen. Käytäntöjä on yhtenäistetty jossain määrin. On todettu, ettei kaikkea tarvitse tehdä samalla tavalla, koska paikkakuntien käytännöt ovat muutenkin erilaiset.
3. Kokoavan toiminnan vahvistaminen. Yksi uusi diakoniatyön ryhmä on aloittanut toimintansa ja entisten toiminta on pysynyt vireänä.

Tunnusluvut:

Asiakaskontaktit suunniteltu 200, toteutui 200.
Ryhmät/kerhot suunniteltu 6, toteutui 7.
Diakonia-avustukset talousarvio 11000 euroa, käytettiin 9836 euroa.

Lähetystyö

Työalan toiminta-ajatus:

Lähetystyö on seurakunnan perustehtävä. Jeesuksen antama lähetyskäsky määrittää lähetys-
työlle sen tavoitteen ja pääsisällön: evankeliumi on vietävä kaikille ihmisille kaikkina aikoina. Lä-
hetystyötä toteutetaan sanoin ja teoin. Sen tulee niveltä seurakunnan kaikkeen toimintaan.
Nilakan seurakunnalla on lähettisopimukset (Markkasen ja Kolkat) Suomen Lähetysseuran
kanssa ja (Pirkko Said) Lähetysyhdistys Kylväjän kanssa.

Toiminta kertomusvuonna:

Seurakuntamme on tukenut talousarviovaroin lähettisopimusten lisäksi Suomen Piipaseuraa ja
Medialähetys Sanansaattajia. Nimikkolähetit Anja ja Jyrki Markkanen vierailivat elokuussa Piela-
vedellä ja Pirkko Said Keiteleellä. Iisalmen rovastikunnan Lähetysjuhlaa vietettiin lokakuussa
Keiteleellä. Varoja lähetystyölle kerättiin kolehtien lisäksi Keiteleellä kokoontuvan Mummon
Kammarin vapaaehtoisella kahvirahalla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Lähetysmyönteisyyden ylläpitäminen.
2. Nimikkolähetit ja nimikkokohteet, esillä pitäminen ja yhteydenpito. Nimikkolähetteihin on pidetty yhteyttä säännöllisesti.

Tunnusluvut:

Nimikkosopimusten maksut Suomen Lähetysseuralle 14000 euroa ja Lähetisyhdistys Kylväjälle 8000 euroa toteutuivat suunnitellusti. Lisäksi talousarviovaroista tilitettiin Suomen Piipaseuralle 3000 euroa ja Medialähetys Sanansaattajille 500 euroa.

Muu seurakuntatyö

Toiminta-ajatus

Yksittäiset seurakunnat osallistuvat omalta osaltaan valtakunnallisten järjestöjen työhön mm. avustusten ja yhteistyösopimusten kanssa. Seurakuntaan tulee useita avustuspyyntöjä. Osaan niistä voidaan vastata myöntämällä heille kolehtipyhä. Valtakunnallisten järjestöjen lisäksi seurakunta on avustanut Keiteleen partiolippukunta Saukkoja, Sulkavanjärven rukoushuoneyhdistystä, kirkkokuoroa ja mieslaulajia.

Toiminta kertomusvuonna

Toiminta jatkui avustusten suhteen vielä entiseen tapaan.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Avustusten jakaminen tärkeimpien yhteistyökumppaneiden kesken.
Tavoite toteutui.

Tunnuslukuja

Myönnetty avustukset	tp 2020	tp 2021	tp 2022	tp 2023
Sulkavanjärven rukh	2000	2000	2000	2000
Pielaveden kirkkokuoro	2500	2000	2000	2000
Pielaveden mieslaulajat	170	100	100	100
Keiteleen saukot		1000	1000	
-muut yht.	4670	4100	5100	5100

2.1.4 Sonkajärven seurakunta

Yleiskatsaus vuodesta 2023

Sonkajärven seurakunnan perustehtävä on julistaa Jumalan sanaa, hoitaa kirkolliset toimitukset ja pyhät sakramentit alueellaan. Nämä on kirjattu vuoden 2023 toiminnan yleistavoitteeksi. Niiden, sekä muun toiminnan, tarkoitus on kutsua seurakuntalaisia Jumalan rakkauden ja armon kokemiseen sekä kokemaan usko osaksi elämäänsä. Sonkajärven seurakunta huolehtii alueellaan jumalanpalvelusten, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten, diakonian, sielunhoidon, rippikoulun sekä lähetys- ja kasvatustyön toteuttamisesta.

Vuoden 2023 alussa aloitti uudet vuoden 2022 kirkollisvaaleissa valitut luottamushenkilöt tehtävänsä. Kertomusvuosi oli kokonaisuudessaan muutosten vuosi Sonkajärven seurakunnalle. Työntekijämuutokset määrittivät kertomusvuonna työtä erityisen paljon. Tammikuun alussa jäi puolen vuoden virkavapaalle seurakuntapastori Anne Pulkka. Hän irtisanoutui tehtävästä huhtikuussa. Väliaikaisena pastoriin tehtävään hoiti alkuvuodesta noin kolme kuukautta pastori Anneli Toppinen. Pastori Valtteri Karvanen sai pappisvihkimyksen toukokuussa, jolloin hän aloitti määräaikaisena pastorina 31.8.2024 asti.

Diakoni Pauliina Ruotsalainen oli virkavapaalla 1.2-31.7.2023. Hän myös irtisanoutui virastaan. Diakoni Ari Pulkka hoiti sijaisuutta syyskuun loppuun saakka. Hänet valittiin viranhaltijaksi elokuussa ja hän aloitti virassaan 1.10.2023. Määräaikaisena nuorisotyönohjaajana työskennellyt Katja Ollikainen irtisanoutui tammikuun lopussa. Nuorisotyönohjaajan virka laitettiin hakuun ja siihen ei ollut yhtään pätevää hakijaa. Määräaikaisena tehtävään valittiin yhteisöpedagogiopiskelija Tea Kemppainen. Kanttoria ja kirkkoherraa lukuun ottamatta kaikki työntekijät muuttuivat vuoden 2023 aikana. Päiväkerhossa jatkoivat työskentelyä seurakuntapariyhteistyön pohjalta Iisalmen lastenohjaajat Mervi Holmakari ja Pia Jauhiainen.

Seurakuntayhtymä teki loppuvuodesta 2023 päätöksen remontoida Hirsikankaan leirikeskus, jotta se käyttö voidaan turvata 5–10 vuotta eteenpäin. Sonkajärvellä tähän päätökseen oltiin hyvin tyytyväisiä.

Kertomusvuoden 2023 alkaessa seurakunnan jäsenmäärä oli 2905 henkilöä (v.2022 3033) ja kertomusvuoden päättyessä 2847 henkilöä (v. 2022 2931). Vähennystä seurakunnan jäsenmäärässä vuoden kuluessa oli 58 henkilöä (v.2022 102). Seurakuntaan liittyi vuonna 2023 8 henkilöä (v. 2022 6 henkilöä, samoin vuonna 2021 6). Seurakunnasta erosi vuonna 2023 23 henkilöä (v 2022 16). Kasteen kautta seurakuntaan liitettiin kertomusvuonna 12 lasta (vuonna 2023 17 ja vuonna 2022 18). Avioliittoon vihkimisiä oli kertomusvuonna 5 (vuonna 2022 6, vuonna 2021 6).

Kuolleita seurakunnan jäseniä oli kertomusvuonna 57 henkilöä (vuonna 2022 63, vuonna 2021 62).

Hautauksia seurakunnassa oli yhteensä 79 (vuonna 2022 78), johon sisältyy myös muiden seurakuntien jäseniä sekä kirkkoon kuulumattomia. Seurakuntaan muutti kertomusvuonna 104 henkilöä (vuonna 2022 71) ja seurakunnasta pois muutti vuonna 102 henkilöä (vuonna 2022 119).

Seurakunnan kertomusvuoden budjetin toteutuma on 85 %. Syntyneet säästöt johtuvat henkilöstön muutoksista ja siitä johtuneesta säästöistä palkkamenoissa.

Yleinen seurakuntatyö

(jumalanpalveluselämä, kirkolliset toimitukset ja yleinen seurakuntatyö)

Toiminta-ajatus

Seurakunnan viikoittainen päätapahtuma on jumalanpalvelus. Jumalanpalveluksissa Jumala palvelee meitä sanalla ja sakramentilla. Myös rukouselämän ja virsien kautta Jumala hoitaa meitä. Jumalanpalveluksia järjestetään messuina sekä sanajumalanpalveluksia. Kirkolliset toimitukset (hautaan siunaaminen, kaste, avioliittoon vihkiminen) toimitetaan kirkkokäsikirjan mukaisesti kunnioittaen niitä henkilöitä, joiden elämää kirkollinen toimitus koskettaa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Jumalanpalvelusten vireä ja laadukas viettäminen sekä Sonkajärven että Sukevan kirkoissa. Striimausten jatkaminen Sonkajärvellä mahdollisuuksien mukaan.
2. Jumalanpalvelusten viettäminen kylillä ja kylien toimijoiden innostaminen niihin mukaan edelleen. Vapaaehtoisten toimijuus jumalanpalveluselämässä. Musiikki-, ehtoollis- ja muut avustajat.

Toiminta kertomusvuonna

Painopisteiksi asetetut tavoitteet toteutuivat varsin hyvin. Jumalanpalveluselämä molemmissa kirkoissa on toteutunut hyvin. Maakirkkoja (Oinaspiirtti, Jyrkkä, Kotiseututalo) on järjestetty kylillä kolme kertaa ja niihin osallistuminen on ollut suhteellisen runsasta. Perinteeksi muodostunut

Ruukin messu Jyrkällä Pajasaarella kokosi noin 100 seurakuntalaista. Yhteistyö herätysliikkeiden ja muiden kristillisten järjestöjen kanssa (Kansalähetys, Gideonit, Herättäjäyhdistys ja Rauhan-yhdistys) on toteutunut hyvin. Yhteistyö järjestöjen kanssa, mm. Eläkeliitto, mahdollisti kirkon aukiolon ja esittelyn kesällä. Tammikuussa pidettiin kaksi ekumeenista tilaisuutta yhteistyössä ortodoksiseurakunnan ja helluntaiseurakunnan kanssa. Jumalanpalvelusten striimaaminen on jatkunut mahdollisuuksien mukaan. Striimauksia seurataan alueen laitoksissa. Jumalanpalvelusten kuulijakunta laajenee aina huomattavasti, kun jumalanpalvelus radioidaan Sandelsiin, kertomusvuonna 4 kertaa. Radiokirkoista tulee hyvää palautetta.

Sonkajärven ja Sukevan kirkoissa jumalanpalveluksia pidettiin yhteensä 88 kertaa (vuonna 2022 82). Sukevan kirkossa jumalanpalvelus pidettiin pääsääntöisesti noin joka toinen sunnuntai klo 13. Sonkajärven kirkon jumalanpalvelusaika on ollut pääsääntöisesti klo 10. Jumalanpalveluksessa oli käyntikertoja kertomusvuonna 2589 henkilöä eli noin 32 käyntiä/jp (2022 yhteensä 2589. Vuonna 2021 vastaava luku on ollut n. 2600) Keskimääräistä käyntikertaa nostaa konfirmaatiot sekä vuosi vuodelta suositut joulun ajan kirkot. Jumalanpalvelusten kävijämäärän on pysynyt miltei samana, vaikka se pitkällä aikavälillä on ollut laskeva. Jumalanpalvelus on pienelle osalle seurakuntalaisia hyvin merkittävä viikoittainen tapahtuma.

Hartauselämä palvelukodeissa, laitoksissa ja vanhusten asumisyksiköissä on toiminut koko kertomusvuoden. Kaikissa yksiköissä on pidetty hartaushetkiä n 8 kertaa vuodessa. Niitä pitävät papit, kanttori sekä diakoni. Ehtoollishartausta on vietetty hilaisen viikon tietämillä sekä Pyhäinpäivän aikaan.

Tiedotus ja viestintä

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintä tukee seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti. Tiedon tulee kulkea sekä seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisällä, että seurakuntayhtymästä ja siihen kuuluvista seurakunnista ulospäin. Viestintää toteutetaan suomen kielellä. Viestintä toteuttaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioita, arvoja ja päämääriä.

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa.

Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna

Yhteisviestintää tehtiin kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, rekrytoinneista sekä palvelualueiden aiheista. Luottamushenkilöille järjestettiin jokaisessa seurakunnassa viestinnän perehdytys. Viestintäpalveluissa on ollut vain yksi työntekijä 1.11.–31.12.2023. Sonkajärven seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään, musiikkitapahtumiin ja Hirsikankaan leirikeskuksen tulevaisuudesta

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Puffijuttuja ja tiedotteita Sonkajärven seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 63 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut).

Sonkajärven seurakunnan verkkosivuilla keräsi eniten kävijöitä kirkolliset ilmoitukset (13 264). Sivun katselumäärä kasvoi 52,2 %. Seuraavaksi eniten kiinnostivat tapahtumat, uutiset, yhteystiedot ja perhejuhlat. Sonkajärven seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 28 958 käyntikertaa. Kävijämäärä kasvoi 13,4 % vuodesta 2022. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 68 714.

Musiikkityö

Toiminta-ajatus:

Evangeliumin julistaminen musiikin keinoin. Jumalanpalvelusmusiikki muodostaa ytimen, johon lähes kaikki musiikkityö nivoutuu. Musiikkityö tavoittaa kaikenikäiset yhteistyössä eri työmuotojen kanssa. Seurakunnan musiikkityön peruspilareita ovat:

- kuorotoiminta: Kirkkokuoro, Mieskuoro ja Sukevan kuoro
- virsi- ja jumalanpalveluskasvatus eri ikäryhmille
- muu kirkkomusiikki (yksinlaulu, urut, muut instrumentit, yhtyeet)

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kuoro- ja lauluryhmätoiminnan sekä muun vapaaehtoistoiminnan edelleen kehittäminen
2. Erilaisten yhteislauluhetkien järjestäminen (esimerkiksi Virsikirjasta, Viisikielisestä, Nuoren seurakunnan veisukirjasta, vanhoja koululauluja, kesälauluja, lastenlauluja...)
3. Jumalanpalvelus ja sen edelleen kehittäminen

Toiminta kertomusvuonna

Seurakunnassa toimi Kirkkokuoro, Mieskuoro ja Sukevan kuoro. Kuoroilla oli harjoituksia yhteensä 58 kertaa ja esiintymisiä 17 kertaa. Lisäksi oli aina lyhyet harjoitukset ennen esiintymisiä. Harjoituksia pidettiin Sonkajärvellä kerran viikossa ja Sukevalla kerran kahdessa viikossa. Kirkkokuorolaiset osallistuivat myös Pyhän Ristin kirkon kuoron 90-vuotisjuhlakonserttiin Iisalmissa. Yhteistyötä kuorojen välillä tehtiin sekä keväällä että syksyllä. Merkittävin yhteistyöprojekti oli kaikkien kuorojen yhteinen joulukonsertti, joka pidettiin molemmissa kirkoissa. Seurakunta järjesti 15 musiikkitilaisuutta, joissa kävi 597 osallistujaa (keskimäärin 40 osallistujaa / tilaisuus). Lisäksi oli useita muiden tahojen järjestämiä konsertteja. Yhteistyötä muiden työalojen ja vapaaehtoisten kanssa tehtiin runsaasti, esimerkiksi seurakunnan YouTube-sivulle kuvattiin joulukalenteri, nuorteniltoja pidettiin ja kanttori piti muskaria perhekerhossa. Hartauksia ja muita vierailuja kanttorilla oli kerhoissa, kirpputorilla ja laitoksissa yhteensä 52, eli tilaisuuksien määrä kaksinkertaistui edelliseen vuoteen verrattuna. Yhteistyötä mm. koulujen ja päivähoiton kanssa tehtiin myös siten, että he vierailivat seurakunnan tiloissa heille kohdennetuissa tilaisuuksissa. Kanttori oli mukana myös esimerkiksi joulunavauksessa, kinkereillä, Pohjois-Savon kanttoreiden tilaisuuksissa, yhtymän kanttorien ja kahden papin toteuttamassa joululauluvideossa, syntymäpäivillä ja monissa muissa tilaisuuksissa. Myös yhteistyötä Iisalmen seurakunnan kanssa jatkettiin siten, että mahdollisuuksien mukaan kanttorit toimivat toistensa sijaisina esimerkiksi hautajaisissa, vihkimisissä, jumalanpalveluksissa, hartauksissa ja lauluhetkissä. Tavallisten messujen ja sanajumalanpalvelusten lisäksi järjestettiin useita erityisjumalanpalveluksia, joissa käytettiin muun muassa Viisikielistä, Kansanlaulukirkko-vihkoa ja Taizé-laulukirjaa. Myös nuoret osallistuivat jumalanpalvelusten musiikin toteuttamiseen yhdessä kanttorin kanssa, esimerkiksi kaksi lukiolaista oli laulamassa konfirmaatiomessussa. Virsikirjaa ja sen lisävihkoa käytettiin monipuolisesti, ja erilaisissa tilaisuuksissa laulettiin myös esimerkiksi Siionin virsikirjasta, Nuoren seurakunnan veisukirjasta ja Kauneimmat Joululaulut –vihosta. Lisäksi pidettiin laulutilaisuuksia erilaisin teemoin, esimerkiksi kevätlaulut ja kesälaulut. Kaiken kaikkiaan tavoitteet toteutuivat hyvin.

Kasvatuksen työalat

Yleistä

Kasvatuksen työalueella on ollut kertomusvuonna sekä sitä edellisenä vuonna paljon muutoksia johtuen henkilöstövaihdoksista. Kertomusvuonna tammikuun lopussa irtisanoutui Katja Ollikainen, ja kevätkauden työalalla ei ollut työntekijää. Muiden työntekijöiden toimesta hoidettiin vain pakollinen työ, lähinnä rippikoulu. Toukokuussa kasvatus sai uuden työntekijän, kun työnsä aloitti Tea Kemppainen. Kertomusvuoden rippikoululeirejä oli hoitamassa kaksi uutta työntekijää, kun pastori Valtteri Karvanen aloitti myös toukokuussa työnsä. Muutokset ovat vaatineet sopeutumista sekä joustokykyä koko seurakunnalta.

Varhaiskasvatus

Toiminta-ajatus

Lapsi oppii tuntemaan Jeesuksen turvana ja ystävänä sekä Jumalan luojana. Lapsi saa kokea pyhän läsnäoloa ja seurakunta koetaan tutuksi ja turvalliseksi. Yhteys ja yhteistyö perheiden kanssa on perusta toiminnalle.

Toiminta kertomusvuonna

Kevään 2023 perhekerhoja piti Johanna Loponen vakituisen työntekijän puuttuessa. Syyskuudella perhekerhoissa aloitti työskentelyn Tea Kemppainen. Päiväkerhoryhmiä toimi vuoden aikana yksi, vetäjinä kerhossa olivat Iisalmen lastenohjaajat, jotka seurakuntaparityön perusteella antoivat osan työajastaan Sonkajärvelle. Kerhossa oli 3–6-vuotiaita lapsia noin kymmenen aktiivisesti kertomusvuonna. Sonkajärven ja Sukevan kunnalliselle varhaiskasvatukselle pidettiin joulun kirkkohetket. Kunnallisessa varhaiskasvatuksessa seurakunnasta vierailtiin hiljaisella viikolla sekä syksyllä. Siellä toteutettiin katsomuskasvatustuokiot nykyisen katsomuskasvatusmallin mukaisesti.

Koulunsa aloittaneet ekaluokkalaiset siunattiin keväällä koulutielleen.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Kerhot ja viikkokokoonnot, sekä katsomuskasvatustuokiot perustoimintoina
2. Jumalanpalveluselämään kasvattaminen, hartauselämän tukeminen ja monipuolistaminen ja tapahtumat yhteistyönä eri työmuotojen kanssa.
3. Kasvatuksen työalueen uudelleen järjestelyjen toteuttaminen.

Tavoitteiden toteutuminen kerhojen ja katsomuskasvatuksen osalta on sujunut kertomusvuonna erinomaisesti. Kasvatuksen työalan uudelleen järjestelyt ovat muotoutuneet kertomusvuonna hyvin. Jumalanpalveluselämään kasvattaminen on sen sijaan hyvin haasteellista. Perhekerho- ja päiväkerhokävijöille on tyypillistä, että he ovat aktiivisia omassa kerhossaan, mutta yhteys muuhun seurakuntaelämään jää hyvin heikoksi.

Tunnusluvut

Kerhoryhmiä 2023 4 (päiväkodit laskettu kahdeksi ryhmäksi) 2022 4, 2021 3.
Tilaisuuksiin osallistujia 2023 n. 900, 2022 1010, 2021 447.

Varhaisnuorisotyö

Toiminta-ajatus

Varhaisnuorisotyön toiminta-ajatuksena on tukea varhaisnuoren hengellistä kasvua, osallistumista seurakunnan toimintaan ja tukea sosiaalisten taitojen kehittymistä. Viikkotoiminta, leirit, retket ja tapahtumat sekä koululaistyö ovat keskeisiä toimintamuotoja. Partiotyö on osa seurakunnan varhaisnuoriso- ja nuorisotyötä.

Toiminta kertomusvuonna

Viikkotoimintana oli liikuntakerho ja avoimet ovet joka toinen viikko Nurtissa, Sukevalla. Sonkajärvellä seurakunta ei pitänyt avoimia ovia nuorille. Uutena toimintona aloitettiin syyslukukaudella toimintavälkät yhteistyössä helluntaiseurakunnan ja koulukoutsin kanssa. Hartaudet ja muu toiminta koululla jäivät kevätlukukauden osalta vähäisiksi puuttuvan työntekijän vuoksi. Samasta syystä myöskään leirit toimintaa ei ollut. Koulun keväthyläkirjasto järjestettiin perinteisesti.

sesti ennen kesälomaa. Syyslukukaudella tehtiin vahvaa yhteistyötä kunnan ja muiden nuorisotoimijoiden kanssa. Yhteistyössä järjestettiin mm. kesänpäättötapahtuma Kangaslammella, ryhmäytymispäiviä koululla, toimintavälitunteja, tonttupolku-tapahtuma sekä perinteinen koulun joulukirkko.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Koulutyön kehittäminen
2. Perhetapahtumien järjestäminen eri työmuotojen kanssa
3. Leirit ja retket sekä tapahtumat omassa seurakunnassa ja rovastikunnassa. Huomioiden seurakuntapariyhteistyö.

Tunnusluvut:

Tunnusluvut eivät ole vertailukelpoisia, koska työntekijät ja toiminta on muuttunut merkittävästi. (+ edelliset luvut ovat koronavuosilta)

Rippikoulutyö

Toiminta-ajatus

Kristinuskon perusteiden opettaminen, seurakuntaan tutustuminen ja yhteydet perheisiin. Nuorten kristillisen kasvun tukeminen ja seurakuntayhteyden lujittaminen. Yhteys seurakunnan nuorisotyöhön. Varttuneille nuorille annetaan mahdollisuus ottaa vastuutehtäviä.

Toiminta kertomusvuonna

Uusi nuorisotyönohjaaja ja seurakuntapastori aloittivat molemmat työt Sonkajärven seurakunnassa toukokuussa 2023. Kesän aikana järjestettiin kaksi rippileiriä, kesä- ja elokuussa. Työntekijöinä rippileireillä olivat nuorisotyönohjaaja, pappi ja kanttori. Lisäksi leireille palkattiin isosia. Rippikoululaisia oli yhteensä 40.

Rippikouluun 23–24 ilmoittautuminen alkoi lokakuussa koululla pidetyn infon jälkeen. Info-tilaisuudet järjestettiin koululla uskontotuntien aikaan nuorisotyönohjaajan ja papin voimin. Ilmoittautuminen toteutettiin sähköisesti uuden Katrina-järjestelmän kautta. Marraskuussa järjestettiin ensimmäinen riparitapaaminen seurakuntatalolla rippikoululaisille, päivän päätteeksi huoltajille oli kahvi- ja infohetki. Seuraava tapaaminen ryhmällä on tammikuussa 2024 valtakunnallisen riparisunnuntain merkeissä. Rippikoululaisiin ja heidän vanhempiansa ollaan yhteydessä Katrina-järjestelmän kautta tekstiviestein ja sähköpostein.

Vuoden 23–24 Sonkajärven seurakunnan rippikouluun on ilmoittautunut 25 rippikoululaista. Ikäryhmän pienuuden takia seurakunnassa järjestetään kesällä vain yksi rippileiri. Syksyn aikana seurakuntaan päivitettiin rippikoulusuunnitelma.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Rippikoulun sisällön muuttaminen aikaa vastaavaksi
2. Rippikoulun sisältöjen mukauttaminen Suuri Ihme-suunnitelman mukaiseksi
3. Yhteistyö eri työmuotojen kanssa

Tunnusluvut:

	2021	2022	2023
rippikoululaisten määrä	40	38	40

Nuorisotyö

Toiminta-ajatus

Keskeistä on nuoren kristillisen kasvun tukeminen ja nuorten vastuun lisääminen. Perustoimintaa ovat isostoiminta, nuortenillat, keskusteluillat, peli-illat, leirit, retket. Kunnan nuorisotyön ja koulun kanssa toteutettava yhteistyö tärkeää.

Toiminta kertomusvuonna

Kunnan ja muiden nuorisotoimijoiden kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä. Suurin osa nuorista on aktiivisia ja voivat hyvin. Isoskoulutukseen lähti 5 sonkajärveläistä nuorta. Isoskoulutus järjestettiin yhteistyössä Iisalmen seurakunnan nuorisotyön kanssa syksyllä -23.

Painopisteet:

1. Isostoiminnan sisällön kehittäminen, nuorten vaikuttajaryhmän kokoaminen ja toiminnan kehittäminen
2. Koulu- ja verkostotyön lisääminen ja yhteistyön kehittäminen
3. Tapahtumien ja toiminnan lisääminen ja kehittäminen

Tunnusluvut:

Tunnusluvut eivät ole vertailukelpoisia työntekijöiden vaihtuvuuden vuoksi ja vertailuluvut ovat koronavuosisilta, jolloin toiminta oli lähes olematonta.

Diakonia

Työalan toiminta-ajatus:

Diakonia on kristilliseen rakkauteen perustuvaa palvelua, jonka tehtävänä on auttaa heitä, joilla hätä on suurin tai joita ei muulla tavoin auteta. Diakonian tehtävät ovat ihmisen hädän etsiminen ja lievittäminen, hädän syihin vaikuttaminen, palveluun kasvattaminen, opettaminen ja ohjaaminen.

Toiminta kertomusvuonna.

Kertomusvuoden aikana tapahtui henkilöstössä muutoksia. Pitkäaikainen diakoniatyöntekijä Pauliina Ruotsalainen siirtyi Lapinlahden seurakuntaan diakoniatyöntekijäksi 1.2.2023 alkaen. Pauliinan viransijaiseksi valittiin diakoni Ari Pulkka, joka teki ensimmäiset neljä kuukautta osaaikaisena diakoniatyöntekijänä ja sen jälkeen neljä kuukautta kokoaikaisena. Lokakuun alusta lähtien Ari Pulkka on toiminut Sonkajärven diakoniaviranhaltijana.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Ikäihmisten syntymäpäiväkäyntien tarkastelu
2. Vapaaehtoistyö.fi käyttöönotto ja arviointi
3. Taloudellisen avustamisen tarkastelu

Tavoitteet 1 ja 3 onnistuivat, mutta tavoitteena ollut vapaaehtoistyö.fi käyttöönottoa ei ehditty toteuttaa.

Tunnusluvut:	2021	2022	2023
1. Asiakaskontaktit eri asiakkaat	745/400	750/380	620/310
2. Avustukset	13 593 €	9 875 €	8 624 €
3. Vapaaehtoisten määrä		12	14
-ruoka-apu	2 008 €/23 perh.	1 360€/ 15 perh.	976 €/ 19 perh.
4. Ryhmät/henkilöt	2/40	4/55	3/42

Lähetystyö

Toiminta-ajatus:

Lähetystyö kuuluu kirkon perustehtäviin. Lähetysten tehtävä perustuu Jeesuksen Kristuksen antamaan käskyyn, jossa annetaan tehtäväksi kastaa ja julistaa evankeliumia kaikille kansoille. Tehtävä kuuluu kaikille kristityille. Seurakunnan työalana tämä vaatii taloudellista panostamista, seurakunnan jäsenten ja työntekijöiden toimintaa ja esirukouksia.

Toiminta kertomusvuonna:

Seurakunnan kirpputori toimi Sonkajärven kunnassa ja sitä pidettiin auki pääosin maanantaina, keskiviikkona, perjantaina ja lauantaina ajalla 10–14. Kun Sonkajärvellä on pidetty erityisiä tapahtumia (eukonkannon MM-kisat ja Rutakon taikayö) ja näinä aikoina kirpputoria on pidetty pitempään auki. Kirpputoreilla pidettiin hartauksia 11. Kirpputori on toiminut vapaaehtoisten ja

kuntouttavassa työtehtävissä olevien yksilöiden voimin. Vuonna 2023 kirpputorin ennustettiin tuottavan 10 000 euroa ja kirpputorilla toimivat ylittivät odotetun tuloksen 6 500 eurolla. Sonkajärven seurakunta osallistui myös lähetyspäiviin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Vuodelle 2023 oli tavoitteena:

1. Nimikkolähettien taloudellinen ja hengellinen tukeminen
2. Vapaaehtoistyön kehittäminen erityisesti kirpputoritoimintaan
3. Kirkon lähetysjärjestöjen/lähettien työn esittely ja esiin tuominen (Piplia- seura)

Nimikkolähettejä on pyritty tukemaan taloudellisesti ja hengellisestä ja tavoitteessa on onnistuttu.

Vapaaehtoistyötä on kehitetty ja kirpputorin taloudellinen toiminta on onnistunut. Vuoden myyntiennuste oli 10 000 euroa ja kirpputorilla toimivat yksilöt olivat ylittäneet ennusteen vahvasti.

Lähetysjärjestöjen ja lähettien työtä esiteltiin eri tapahtumissa, kuten kirpputorihartaudessa lähetysviikon aikana ja kauneimmat joululaulut-tapahtumissa. Myös näitä tehtäviä tuotiin esille opetustilanteissa, kuten rippileireillä.

	Tp.	Tp.	Tp.
Tunnusluvut	2021	2022	2023
1. Tapahtumien määrä	2	3	13
2. Muut kuin hartaudet	0	1	2
3. Tapahtumiin osallistujat	40	55	160

2.1.5 Varpaisjärven seurakunta

Kirkkoherran puheenvuoro

Vuotta 2023 väritti edelleen haastava maailmanpoliittinen tilanne, inflaation kiihtyminen ja rahoitusolojen kiristymisen. Ne vaikuttivat maailmantalouteen ja sitä kautta Suomeen. Kuluttajahintojen nousu, energian kallistuminen ja nopea inflaatio ovat näkyneet kotitalouksissa. Aineellisen ja hengellisen avuntarvitsijoiden määrät ovat kasvaneet. Tässä auttamistehtävässä ovat seurakunnat olleet mukana.

Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.

Varpaisjärven seurakunta toimii Lapinlahden kunnassa, jossa asui 8995 henkilöä (30.9.2023, mukaan lukien Varpaisjärvi). Seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden alussa 1815 ja lopussa 1742, vähennys oli -73 jäsentä, -4 %. Seurakuntalaisia kuoli 51 henkilöä, kirkosta erosi 15 ja liittyi 1 henkilöä. Kasteessa liittyi 10 henkilöä. Muutto seurakuntaan 70 henkilöä, ja poismuutto -88 henkilöä.

Vuoden 2023 alussa aloittivat vuoden 2022 kirkollisvaaleissa valitut luottamushenkilöt tehtävänsä.

Varpaisjärven seurakuntatalossa tehtiin käyttöä turvaavat korjaavat toimenpiteet ja seurakuntatalo otettiin onnistuneesti täysimittaiseen käyttöön keväällä 2023. Varpaisjärven Pyhän Mikaelin kirkon remontti valmistui marraskuussa ja kirkko otettiin käyttöön 15.12. Korjaushanke maksoi suunnitelluineen ja selvityksineen noin 750.000 euroa. Remontin aikana jumalanpalvelukset pidettiin seurakuntatalossa.

Jäsen seurakunnat tekivät yhteistyötä toimintapareina. Yhteistyö Lapinlahden seurakunnan kanssa toimi hyvin. Yhteiset työntekijät ovat auttaneet kumpaakin seurakuntaa toiminnan ja talouden tasapainottamisessa. Lapinlahden papisto jatkoi Varpaisjärven kirkkoherran viikonloppusijaistamista mahdollisuuksien mukaan. Varpaisjärven seurakunta teki erittäin hyvää yhteistyötä kirkonkylän ja Paloisien koulujen kanssa. Muita yhteistyökumppaneita ovat Koskenniemen seurakunta, Herättäjä-Yhdistys, Rauhaniemi, Iisalmen rovastikunta ja Partion lippukunta Sutelan Hukat. Yhteistyötä tehdään Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin kanssa. Seurakunnan ystävyysseurakuntia ovat Tampereen tuomiokirkkoseurakunta ja Sarszentlörincin seurakunta Unkarissa.

Työhyvinvointia kehitettiin ja työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteistä toimintaa vahvistettiin.

Ympäristöasiat ja ympäristötoteuma (Ympäristödiplomi) huomioitiin kaikilla seurakunnan työaloilla. Esimerkiksi Koiraharjussa pidettiin luontokirkko.

Seurakunnan taloutta sopeutettiin, taloudenpito oli huolellista ja päästiin lähelle talousarvioraamia (270 335 €), joka ylittyi hieman. Toimintakate ylitti talousarvioraamin 1.072 eurolla toteutuman ollessa 100,4 %. Ylityksen syynä olivat budjetoimattomat jaksotetut palkat. Jaksotetut palkan soutuineen olivat noin 1342 euroa, joita ilman olisi pysytty talousarviossa.

vt. kirkkoherra Matias Koponen

Yleinen seurakuntatyö (Jumalanpalveluselämä, hautaan siunaaminen, muut kirkolliset toimitukset ja muut seurakuntalaisuudet)

Toiminta-ajatus

Varpaisjärven seurakunnan tehtävänä on julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimia muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi osana kansankirkkoa.

Toiminta kertomusvuonna:

Henkilökunnan työhyvinvoinnista on huolehdittu yhteistyössä työterveyshuollon ja yhtymän kanssa. Säännölliset työntekijäkokoukset ovat tarjonneet mahdollisuuden yhteiseen keskusteluun, jakamiseen ja suunnitteluun. Jumalanpalveluksia on striimattu ja lähetetty YouTube-kanavan kautta ennen kirkon remonttia ja remontin aikana muutaman kerran seurakuntatalossa. Jumalanpalvelukset ovat katsottavissa tallenteina YouTubeissa muutaman viikon ajan. Se lisää huomattavasti osallistujien määrää. Jumalanpalvelusten kuulijakuntaa palvelee Radio Sandels. Varpaisjärven kirkosta radioitiin Radio Sandelsiin 6 jumalanpalvelusta.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Jumalanpalveluselämän kehittäminen ja monipuolistaminen, toimintaperiaatteiden laatiminen.
2. Hengellisen elämän ja yhteisöllisyyden vahvistaminen.
3. Vapaaehtoisten määrän kasvattaminen, yhdessä toiminnan suunnitteleminen ja toteuttaminen.

Ihmiset ovat osallistuneet aktiivisemmin seurakunnalliseen toimintaan. Konfirmaatiomessu toteutettiin 18.6. Koskenniemen seuraturpayhdistys järjesti seuroja mm. perinteiset juhannusseurat, Riitan seurakunta ja eloveisuut. Seurakuntalaisia kohdattiin kirkollisten toimitusten yhteydessä ja muissa tilanteissa. Seurakunta järjesti muun muassa jumalanpalveluksen liikkuen Varpaisjärven urheiluradalla ja luontokirkon Koiraharjussa. Varpaisjärven kirkko viettää 120 vuotisjuhlavuottaan vuonna 2024 ja juhlavuoden toiminnan suunnittelua ja toteutusta varten perustettiin juhla-toimikunta, jossa jäsenenä on myös vapaaehtoisia.

Tunnusluvut

Yksityiskohtaiset tilastotiedot toiminnasta ja jäsenyydestä ovat yleisesti nähtävissä osoitteessa kirkontilastot.fi.

Tiedotus ja viestintä

Työalan toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintä tukee seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti. Tiedon tulee kulkea sekä seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisällä, että seurakuntayhtymästä ja siihen kuuluvista seurakunnista ulospäin. Viestintää toteutetaan suomen kielellä. Viestintä toteuttaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioita, arvoja ja päämääriä.

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa. Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, rekrytoinneista sekä palvelualueiden aiheista. Luottamushenkilöille järjestettiin jokaisessa seurakunnassa viestinnän perehdytys. Viestintäpalveluissa on ollut vain yksi työntekijä 1.11.–31.12.2023.

Varpaisjärven seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään ja toiminnan viestintään. Varpaisjärven seurakunnalle on annettu tehostettua viestintätukea seurakuntatalon kunnostushankkeeseen, kirkon kunnostus ja kehittämishankkeisiin sekä seurakunnan tulevaisuus selvittelyihin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Puffijuttuja ja tiedotteita Varpaisjärven seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 73 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut).

Varpaisjärven seurakunnan verkkosivuilla keräsi eniten kävijöitä etusivu (5 805). Sivun katselumäärä laski – 11,5 %. Seuraavaksi eniten kiinnostivat tapahtumat, kirkolliset ilmoitukset ja yhteystiedot. Varpaisjärven seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 45 494 käyntikertaa. Kävijämäärä laski -1,5 % vuodesta 2022. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 45 494.

Varpaisjärven seurakunnan verkkosivujen kävijäraportti

- 15 598 käyntiä (–1,5 %)
- 63 % saapuu sivustoon hakukoneiden kautta
- 62 % käyneistä tehdään älypuhelimella
- 1 min 44 s keskimääräisen käynnin kesto (0 %)
- 32 % poistunut ensimmäisen sivun nähtyään (–11,1 %)
- 3 toimintoa per käynti (0 %)
- 45 494 sivukatselua, 31 204 ainutkertaista sivulatausta (–2,3 %)
- Käydyimmät sivut: 1.Tapahtumat, 2.Kirkolliset ilmoitukset, 3. Uutiset, 4. Yhteystiedot, 5. Varpaisjärven kirkko

Musiikkityö

Toiminta-ajatus

Musiikkityön tehtävänä on ylläpitää ja edistää seurakunnan jumalanpalveluselämää, musiikkikasvatusta ja muuta musiikkitoimintaa toteuttaen samalla musiikin kautta tehtävää hengellistä julistustyötä. Työmuotoina ovat jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, kuorotyö, rippikoulu-työ, musiikkikasvatustyö kouluissa ja kerhoissa, musiikkipiirityö, seurat ja kinkarit, sekä konserttien järjestäminen.

Toiminta kertomusvuonna

Vuonna 2023 musiikkityön toiminta oli tuttuun tapaan vilkasta ja väki kävi aktiivisesti sekä konserteissa, että laulutapahtumissa.

Kirkkokuoro (Kivikirkonkuoro, 19 jäsentä) harjoitteli ja avusti jumalanpalveluksissa läpi vuoden normaaliin tapansa. Savolainen messu harjoiteltiin yhteistyössä pelimannien ja Ylä-Savon alueen kuorojen kanssa jälleen esiintymiskuntoon ja konsertteja kertyi vuoden aikana viisi kertaa. Messu esitettiin myös omassa kirkossamme. Lasten ja nuorten musiikkiryhmätoiminta oli aktiivista. Musapajassa lapsia oli yhteensä kaksikymmentäneljä. Nuorten musiikkiryhmässä viikoittain kokoontui kuusi nuorta. Näitten lisäksi muille paikkakunnille opiskelemaan lähteneitten kanssa pidimme harjoituksia muutaman kerran ja he osallistuivat esiintymisiin, joten yhteensä nuoria oli ryhmässä kymmenen.

Ikäihmisten laulupiiri kokoontui noin kerran kuukaudessa Orvokin palvelukeskuksessa kanttorin johdolla. Lisäksi vietimme kylillä lauluiltoja/yhteislaulutilaisuuksia muutaman kerran vuoden aikana.

Vuoden suosituimpia musiikkitapahtumia olivat syöpäyhdistyksen järjestämä Kari Vepsän konsertti kirkossa, Kaskikuusen kansalaisopiston kevätkonsertti kirkossa, sekä syksyllä toteutettu ”Pala rakkautta vol.4 –konsertti” srk-talolla, jossa esiintyivät paikalliset laulajat ja Kivikirkonkuoro aikuisten bändin säestyksellä. Kauneimmat joululaulut laulettiin seurakuntatalolla, vielä ennen kirkon remontin valmistumista. Päivällä joululauluissa esilaulajina toimivat nuorten musiikkiryhmäläiset ja illalla Kivikirkonkuoro. Joululaulut eivät tänä vuonna vetäneet yhtä paljon väkeä kuin normaalisti, mutta tämä johtui luultavammin siitä, että emme vielä päässeet kirkkoon niitä laulamaan. Aivan joulun alla toteutunut joulukonsertti ”Taivaanvalkeaa” (Lauluyhtye Solino, Outi Kemppi ja aikuisten bändi) veti väkeä jo mukavasti uudistuneeseen kirkkoon.

Isoimpia muutoksia oli seurakuntatalon remontti vuoden alussa ja kirkon remontti loppuvuoden ajan. Tämä vaikutti musiikkityön toimintaan niin, että musiikkiryhmät pystyivät kokoontumaan

hyvin kirkon remontin aikana srk-talolla. Kanttorin työpiste oli remontin aikana kotona ja musiikkivälineistöä oli sekä varastoissa, että srk-talolla. Seurakuntasaliin ei mahtunut esimerkiksi rummut, sillä salia käytettiin sekä jumalanpalveluselämään, että toimitusten pitopaikkana, eikä tilaa ollut. Bänditoiminta oli tauolla syksyn ajan. Kirkon remontin valmistuttua, musiikkityön toiminta ja toimipiste palautui jälleen kirkkoon.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Ikäihmisten musiikkityö (Lepolan laulupiiri, ystäväpiiritoiminta ja palvelukeskusvierailut)
Tämä tavoite saavutettiin hyvin. Tosin Lepolan laulupiiri päätettiin jättää tauolle syksyllä vähäisen osanottajamäärän vuoksi. Ystäväpiiritoimintaan kanttori osallistui edellisen diakonin aikana. Palvelukeskuksessa kanttori järjesti laulutuoquioita kerran kuukaudessa.
2. Monipuolisen jumalanpalveluselämän suunnitteleminen ja toteutus.
Kirkon remontti hidasti suunnitelmia, mutta siitä huolimatta vietimme vuoden aikana kansanlaulumessua, joululaulumessua, kesälaulumessua ja perhemessuja monipuolisen musiikin siivittämällä. Tuomasmessu on edelleen suunnittelun asteella.
3. Orkesteri/bänditoiminnan kehittäminen
Kevään aikana nuorten bändi toimi aktiivisesti ja järjesti mm. nuorten konsertin kirkossa. Syksyn aikana bänditoiminta oli nuorten osalta tauolla, mutta aikuisten bänditoimintaa pidettiin yllä kotiharjoituksin ja mm. syksyn Pala rakkautta –konsertti, Reippaankulman kauneimmat joululaulut, sekä joulukonsertti ”Taivaanvalkeaa” toteutettiin aikuisten bändin kera.

Tunnusluvut:

Tunnusluvut	ta2023	2023	2022	2021
1. Musiikkitilaisuudet	10	18	13	17
2. Musiikkitilaisuuksissa kävijät ("livenä")	1000	1326	1097	807
3. Kuorot ja ryhmät	5	5	5	5

Muuta:

Varpaisjärven kirkkokuoro ry. on saanut seurakunnalta vuosittain avustusta toimintansa ylläpitämiseen 800 euroa.

Päiväkerhotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Päiväkerhotyö on kirkon kasteopetusta ja sen tavoitteena on lapsen kokonaisvaltaisen kasvun ja kehityksen tukeminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Päiväkerhot kokoontuivat seurakuntatalolla päiväkerhotiloissa. Paloisten kerho kokoontui kerran viikossa Paloisten koulun tiloissa. Päiväkerhoryhmiä oli yhteensä kolme. Lapsiparkki kokoontui kerran kuukaudessa ja yhteistyökumppanina toimi kunnan perhetyö. Kesäkerhot järjestettiin päiväkerholaisille. Perhekirkkoja järjestettiin keväällä ja syksyllä. Toukokuun tapahtuma oli suositettu. Pääsiäiskirkko järjestettiin lapsille ja nuorille. Joulunaikaan vapaaehtoiset Minna Kettusen johdolla järjestivät lasten ja perheiden joulunäytelmän Joosefin huivi, johon kutsuttiin kunnan varhaiskasvatuksen ryhmiä mukaan. Varhaiskasvatuksen ryhmät vierailivat päiväkerhotiloissa. Kouluun lähtevät siunattiin koulutielle keväällä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Kristinuskon perusasioiden opetus pidettiin keskeisimpänä painopisteenä. Hiljentymistä ja alttarin äärelle kokoontumista harjoiteltiin. Raamatun kertomuksia tehtiin tutuksi lapsille ja perheille monin eri tavoin; havainnollistaen, leikkien ja laulaen. Polku-toimintamalli oli esillä kerhon arjessa. Ohjaaja kävi Polku koulutuksen. Luonto ja ympäristökasvatusta toteutettiin mm. teemapäivien muodossa, askartelumateriaalien käytössä ja tekemällä retkiä lähiympäristöön. Jätteiden lajittelu oli osana kerhon arkea.

Tunnusluvut:	2023	2022	2021
Päiväkerholaisten lkm./v	22	24	25
Kerhoryhmien lkm.	3	3	3
Henkilökunnan lkm.	0,5	0,5	0,5

Perhekerhotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Kotien ja perheiden kristillisen kasvatustyön tukeminen ja seurakuntayhteyden vahvistaminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Perhekerho kokoontui joka toinen viikko päiväkerhotiloissa. Iltaperhekerhoja oli neljä kertaa vuodessa ja kesäkuussa kesäperhekerho. Kokoontumiskerrat pitivät sisällään mm. alkuhartauden, kahvihetken, kädentaitoja, laulutuokion, vapaata leikkiä ja seurustelua. Perhekerho oli maksuton. Kastetuille lapsille jaettiin kastepuun sydämet ja lahjakirjat. Varhaiskasvatus oli mukana perhekeskus yhteistyössä osallistumalla paikallisiin- ja koillisen alueen yhteisiin kokoontumisiin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Perhekerhotyötä pyrittiin kehittämään perheiden tarpeiden mukaan keräämällä palautetta. Uusia perheitä saatiin mukaan toimintaan. Kesäperhekerhot olivat toivottuja ja suosittuja. Syyskaudella toiminta oli erityisen aktiivista. Polku-toimintamallia tehtiin tutuksi hartaushetkien kautta.

Tunnusluvut:	2023	2022	2021
Aikuiset	7	6	6
Lapset	13	12	12
Perhekerhojen määrä	25	22	21
Henkilökunnan määrä	0,5	0,5	0,5

Muuta: Aikuisten ja lasten lkm. on keskimääräinen, kokonaisosallistujamäärä oli 378 hlöä. Lapsiparkissa keskimäärin 9 lasta/parkki. Päiväkerhojen kokonaisosallistujamäärä oli 610 hlöä.

Varhaisnuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus

Varhaisnuorisotyö on 7-12-vuotiaille lapsille ja nuorille suunnattua kristillistä kasvatusta ja toiminnallista tekemistä, jota toteutetaan retkien, leirien, kouluyhteistyön ja kerhojen muodossa.

Toiminta kertomusvuonna

Toimintatorstai ollut joka torstai, lukuun ottamatta lomia ja vapaapäiviä. Kävijöitä 12 hlöä. Toimintatorstaikerho teki retken HopLopiin Lapinlahden kerhon kanssa yhteistyössä. Kerhossa muuten leivottu, askarreltu, leikitty, ulkoiltu laavun merkeissä ja tehty monenlaista. Kouluyhteistyön osalta pidetty aamunavaus kerran kuukaudessa, mahdollisuuksien mukaan. Kouluille on järjestetty pääsiäis- kevät- ja joulukirkko.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Tärkeimpinä toimintoina oli kerhotoiminta, kouluyhteistyö ja kristillinen kasvatus. Tavoitteet toteutuivat hyvin, toimintaa oli ympäri vuoden. Talousarvion mukaan palvelujenostossa pysyttiin budjetissa ja ylijäämääkin tuli.

Tunnusluvut:

	2021	2022	2023
1. Retket+leirit (osallistujat)	15+16	14+15	26+0
2. Aamunavaukset	8	5	5

3. Kerhot (osallistujat) syksy/kevät	15/17	15/14	n. 10/12
--------------------------------------	-------	-------	----------

Rippikoulutyö

Työalan toiminta-ajatus

Rippikoulun tavoitteena on toteuttaa rippikouluja vuosittain niin, että noudatetaan seurakunta-kohtaista rippikoulusuunnitelmaa. Toiminta-ajatuksena on vahvistaa nuoren uskomusta kolmiyh-teiseen Jumalaan ja ohjeistaa heitä elämään kristittyinä.

Toiminta kertomusvuonna

Varpaisjärvellä ei ollut rippikoulun ennakkojaksoa syksyllä 2023, vaan ne oli sovittu pidettäväksi tammikuusta 2024 lähtien. Isos- ja kerhonojajakoulutus käynnisteltiin syksyllä. Isko-koulutuk-sen aiheina pääosassa ryhmänohjaaminen, iltaohjelman ja –hartauden suunnittelu sekä muut olennaiset isko-asiat. Tulevia uusia 2023-24 isokoulutettavia on 6 hlöä. Rippikoulu järjestettiin 2023 Iisaaren leirikeskuksessa ja 13 nuorta kävi rippikoulun ja konfirmoitiin. Kesällä katsottiin Lapinlahden nuorisotyönohjaajan kanssa nuorisotyön nettisivujen sisältö ja ilme ajan tasalle. Vuonna 2023 keväällä kirkossa siunattiin 8 uutta isosta tehtävään.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vuonna 2023 kävi ilmi, että talousarviossa on vähemmän rahaa vuodelle 2024, joten intensiivi-jakso siirrettiin pidettäväksi Portaanpään kristillisellä opistolla kesäkuussa 2024. Rippikoulupa-ketti suoritettiin suunnitelmien mukaan muuten.

Tunnusluvut

	2021 kevät	2022 kevät	2022 syksy	2023 kevät
Syntymävuosi	2006	2007	2007	2008
1. Rippikoululeirejä	1	1	0	1
2. Konfirmoituja	27	23	0	13
3. Muualla käyneet	3	1	1	1
4. Aikuisrippikoululaisia	0	0	0	0
5. Erityisrippikoululaisia	0	1	0	1

Nuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus

Nuorisotyö on yli 13-vuotiaille suunnattua krillistä kasvatusta ja toimintaa, jota toteutetaan ret-kien, leirien, isko-koulutuksen, kouluyhteistyön ja nuorteniltojen muodossa. Nuorisotyötä teh-dään yhteistyössä Lapinlahden seurakunnan, Varpaisjärven seurakunnan sekä koulun kanssa.

Toiminta kertomusvuonna

Toukokuussa pidettiin Toukotaika-tapahtumassa nuorisotyön yhteisrasti Lapinlahden kunnan nuorisotyön kanssa. Yhteisrastilla kävi yli 100 henkilöä ja 81 henkilöä osallistui arvontaan. Tou-kokuussa myös järjestettiin kunnan kanssa PowerPark-matka nuorille ja lapsiperheille (53 hlöä). Syksyllä tehtiin yhteistyötä Lapinlahden kunnan kanssa. Veteraanipäivänä koulun 9. luokkalaiset kävivät muistamassa veteraaneja. Kesäkuukausina kunnan nuorisotyön kanssa toteutettiin jal-kapallokerho, mutta kävijöitä ei ollut. Kerhon jälkeen toteutettiin suppilautailu, jossa parhaim-millaan paikalla oli nuoria 18 henkilöä. Kahvivälitunnit toteutettiin kunnan kanssa yhteistyössä joka toinen torstai. Kahvivälitunneilla kävi noin 60 hlöä. Syksystä lähtien kunnan kanssa yhteis-työssä nuortenillat nuorisotalo klubilla. Kävijöitä satunnaisilla perjantainkerroilla 10-30 hlöä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Painopisteinä ovat osallistava isos- ja kerhonojajakoulutus, kerhonojajaatoiminnan suunnit-telu sekä nuorten tavoittaminen heidän ympäristöstään. Isos- ja kerhonojajakoulutuksessa vähemmän porukkaa kuin viime vuonna. Koulutuksen aloittaneita on reilusti vähemmän kuin

aikaisemmin. Työntekijä vaihdokset voivat näkyä tässä. Nuortenillat ovat toteutuneet ja koulun kahvivälitunnit olivat antoisia. Budjetissa jäätin positiivisen puolelle.

Tunnusluvut

	2020	2021	2022	2023
1. Valmistuneita isosia kevät	5	12	13	8
2. Koulutuksen aloittaneita syksy	13	17	18	6
3. Nuortenillat (kevät/syksy)	1/4	5/4	3/4	2/4
4. Kerhotoiminta ohjaajien lkm. Kevät/syksy	4/4	4/5	5/5	1/3

Diakoniatyö

Työalan toiminta-ajatus:

Diakoniatyön tehtävänä on kristilliseen rakkauteen perustuva avun ja tuen antaminen lähimmäiselle elämän kaikilla alueilla. Diakoniatyö on laaja-alaista ja monimuotoista. Tukea ja apua diakoniatyö antaa hengellisesti, henkisesti, fyysisesti ja taloudellisesti.

Toiminta kertomusvuonna

Diakonin tehtävässä toimi kolme henkilöä. Aikavälillä 21.8.–3.12. tehtävässä toimi osa-aikainen vt. diakoni. Osa-aikaisuudesta johtuen diakonian toiminnasta supistettiin pois vt. diakonin toimikauden ajaksi piirit, ja toiminta keskitettiin taloudelliseen avustamiseen ja ihmisten kohtaamiseen puhelimessa, diakonin toimistolla sekä kotikäynneillä. Diakonian ja lähetystyön vapaaehtoiset seurakuntalaiset järjestivät yhdessä diakonin organisoimana myyjäisiä, joilla kerättiin rahaa seurakunnan diakonia- ja lähetystyölle sekä Yhteisvastuulle. Adventtimyyjäisten tuotot ohjattiin Gazan sodasta kärsivien auttamiseksi. Yhteissyntymäpäivät 70-, 75-, 80- ja 85-vuotiaille varpaisjärveläisille järjestettiin seurakuntatalolla 22.10.2023. Laitoskäyntejä Orvokissa tehtiin yhdessä kanttorin kanssa. Diakoni osallistui Lapinlahdella ikäihmisten neuvoston kokouksiin. Jouluvastusten hakemisen tapa uudistettiin tälle vuodelle, ja tässä käytettiin mallina Lapinlahden käytäntöä, jossa avustusta voi hakea marraskuun ajan joko sähköisellä, seurakunnan nettisivuilta löytyvällä lomakkeella tai paperisella lomakkeella. Nettilomake tavoitti hyvin ihmisiä; paperilomakkeita käytettiin 4 kpl. Palautetta tuli jälkikäteen, ettei paperi- tai nettilomake saavuttanut kaikkia avustusta tarvitsevia, tähän pohdittava ratkaisuja ensi vuodelle. Lisäksi seurakunta sai jouluvastuksiin käytettäväkseen ylimääräisen 500 euron määrärahan Olvi-säätiöltä. Uusi vakinaisen diakoni aloitti tehtävässä 4.12.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. "Osallistaa ja aktivoida seurakuntalaisia arjen diakoniatyöhön sekä kehittää vapaaehtois- ja ystävöimintää." Diakoniatyö sai suuren avun seurakunnan vapaaehtoistoimijoilta erityisesti erilaisten myyjäisten järjestämisessä. Diakonian ja lähetystyön vastuuryhmän jäsenet olivat tässä merkittävässä roolissa, sillä he saivat koottua vapaaehtoisia mukaan toimintaan.
2. "Pitää yllä tämänhetkinen palvelutaso." Diakonian piirit laitettiin tauolle vt. diakonin osa-aikaisuudesta johtuen. Kotikäyntejä tehtiin tarpeen mukaan, mikäli diakonia kysyttiin tulemaan. Myyjäiset toivat hyvin rahaa diakonian ja lähetystyön hyväksi. Lisäksi Olvi-säätiöltä saatiin 500 euron lahjoitus seurakunnan jouluvastuksiin.
3. "Luoda tiivis verkosto eri toimijoiden välille." Diakoni osallistui Lapinlahdella ikäihmisten neuvoston kokouksiin, joissa jaettiin tietoa kunnan alueella järjestettävistä tapahtumista.

Tunnusluvut

Tilaisuuksien määrä 77. Kokonaisosallistujamäärä 998. Kerhoja 2 (kevätkausi).

Lähetystyö

Toiminta-ajatus

Lähetystyö perustuu Jeesuksen antamaan lähetyskäskyyn (Mt 28: 18-22). Työalan tehtävänä seurakunnassa on tiedottaa seurakuntalaisille, mitä lähetystyö on ja missä ja miksi sitä tehdään.

Lisäksi tehtävänä on auttaa seurakuntalaisia löytämään oma paikkansa lähetystyössä sekä pitää yhteyttä nimikkolähetteihin ja tehdä heidät tutuiksi seurakuntalaisille.

Toiminta kertomusvuonna

Vapaaehtoisena lähetyssehteerinä toimi Mirja Partanen. Oman seurakunnan tapahtumat pidettiin osin yhdessä diakoniatyön kanssa. Yhteisvastuun-startti perhetapahtumassa myytiin hernekeittoa ja pannaria. Keväällä oli munkki- ja sima myyjäiset ja Toukokaika tapahtumassa makkaran myyntiä. Hilde Paco perheineen vieraili Varpaisjärvellä heinäkuussa, Hilde saarnasi ja kertoi työstään Senegalissa ja Mauritaniassa. Syys- elomyyjäiset pidettiin syyskuussa. Mykyrokkamyyjäiset olivat marraskuussa ja adventtimyyjäiset joulukuussa. Lähetystyö oli mukana Kauneimmat Joululaulut ja Kaiken kansan joulupuuro tapahtumassa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Rovastikunnallinen yhteistyö
2. Oman nimikkolähtien tukeminen ja yhteydenpito nimikkolähetettiin
3. Lähetystietoisuuden ja aktiivisuuden lisääminen seurakuntalaisten keskuudessa

Tunnusluvut

Seurakunnan omien nimikkosopimusten yhteinen tavoitesumma oli 4000 €.

Seurakuntaneuvosto

Toiminta-ajatus

Seurakuntaneuvoston tehtävänä on johtaa seurakunnan varsinaista toimintaa. Tehtäväalueella on seurakuntaneuvoston käyttövarat oman alueensa toimintaan. Seurakuntien kiinteistöjen, talouteen, hautatoimeen ja kirkkoherranvirastojen toimintaan liittyvistä asioista päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa.

Toiminta kertomusvuonna

Seurakuntaneuvosto työskenteli aktiivisesti seurakunnan tavoitteiden ja niiden toteutumisen hyväksi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Kirkon muutostyöt ja seurakuntatalon korjaushanke.
2. Vuorovaikutuksen lisääminen henkilökunnan kanssa, yhteiset seminaarit.
3. Selvitysprosessi, jonka tavoitteena selvittää erilaisia vaihtoehtoja toiminnan järjestämiseksi ja löytää se, joka parhaalla tavalla palvelee seurakuntaa Varpaisjärvellä.

Kaikki tavoitteet toteutuivat onnistuneesti.

Tunnusluvut

Seurakuntaneuvosto kokoontui 8 kertaa toimintavuoden aikana. Seurakuntaneuvoston lisäksi Varpaisjärven seurakunnassa toimi kolme vastuuryhmää: lähetys ja diakonia, kasvatus ja musiikki.

2.2 Yleishallinto

2.2.1 Seurakuntayhtymä

Yhteinen kirkkovaltuusto

Toiminta-ajatus

Yhteinen kirkkovaltuusto käyttää seurakuntayhtymän ylintä päätösvaltaa kirkkolaissa, kirkkojärjestyksessä ja muissa säännöksissä säädetyllä tavalla seurakunnan tehtävän toteuttamiseksi.

Toiminta kertomusvuonna

Yhteinen kirkkovaltuusto kokoontui v. 2023 kuusi kertaa ja käsiteltäviä asioita kertyi 45 kpl.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Tavoitteena vuodelle 2023 oli, että järjestetään vuosittain 1-2 seminaaria, jossa päätetään seurakuntayhtymän toiminnan painopisteistä seuraavalle vuodelle. Seurakuntapariyhteistyötä kehitetään edelleen niin, että seurakuntapareina toimivat Iisalmen ja Sonkajärven seurakunnat, Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakunnat ja Pielaveden ja Keiteleen seurakunnat. Pariyhteistyön selvittelyn tuloksena päätettiin perustaa Nilakan seurakunta, jolloin Pielaveden ja Keiteleen seurakunnat yhdistyivät v. 2022 alusta lukien. Muissa seurakunnissa pariyhteistyötä edelleen jatketaan ja kehitetään. V. 2023 aloittavat toimintansa uudet luottamushenkilöt, jolloin perehdyttämiseen kiinnitetään erityistä huomiota.

Vuoden 2023 aikana ei varsinaisesti järjestetty valtuustoseminaaria, vaan toteutettiin yhteinen uusien luottamushenkilöiden perehdytyskokonaisuus, jossa käsiteltiin hallintoon, talouteen ja toimintaan liittyviä asioita. Koulutuksiin oli kutsuttu mukaan seurakuntayhtymän luottamushenkilöiden lisäksi myös kaikkien viiden seurakuntaneuvoston jäsenet. Yhden illan vetäjänä toimi työyhteisökonsultti Jukka Helin Jyväskylästä.

Tilintarkastus ja valvonta

Toiminta-ajatus

Tilintarkastuksen tehtävänä on seurakunnan hallinnon ja talouden tarkastus ja valvonta yhteisen kirkkovaltuuston vahvistaman taloussäännön mukaisesti hyvän kirjanpitoavan edellyttämässä laajuudessa.

Toiminta kertomusvuonna ja tavoitteiden toteutuminen

Painopisteet vuodelle 2023 olivat seuraavat:

1. Seurakuntayhtymän toiminnan ja taloudellisuuden tarkastaminen, tarkastuspäiviä arvioidaan tarvittavan 15 vuosittain.
2. Henkilöstön tukeminen ja opastaminen toiminnan suunnittelussa.
3. Seurakuntayhtymän tehtäväalueisiin ja eri seurakuntiin tutustuminen.

Asetetut tavoitteet toteutuivat ja tilintarkastajat ovat suunnitelman mukaisesti avustaneet ja opastaneet henkilöstöä laskentatoimeen liittyvissä tehtävissä sekä tarkistaneet seurakunnan talouden ja toiminnan tuloksellisuutta ja taloudellisuutta.

Yhteinen kirkkoneuvosto

Toiminta-ajatus

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on johtaa seurakuntayhtymän toimintaa, hallintoa sekä talouden ja omaisuuden hoitamista kirkkolaissa, kirkkojärjestyksessä ja muissa säännöksissä säädetyllä tavalla yhteisen kirkkovaltuuston toiminta- ja taloussuunnitelmien asettamien tavoitteiden mukaisesti. Yhteinen kirkkoneuvosto vastaa siitä, Ylä-Savon seurakuntayhtymää hoidetaan seurakuntien toimintaa palvelevasti ja taloudellisesti sekä noudattaen laadittua strategiaa.

Toiminta kertomusvuonna

Vuonna 2023 kirkkoneuvoston kokouksia pidettiin 12 ja käsiteltäviä asioita kertyi 121 kpl.

Tavoitteiden toteutuminen

1. Huolehditaan yhteisen kirkkovaltuuston asettamien toimintatavoitteiden mukaisen toiminnan järjestämisestä ja aktiivisesta seurannasta.
2. Taloussäännön mukaisesti tarkastellaan toiminta- ja taloussuunnitelman toteutumista yhden kerran kesken vuoden.
3. Jalkautetaan Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien yhteistä strategiaa ohjaamaan kaikkea toimintaa.
4. Vuoden 2023 aikana aloitetaan myös arkistomateriaalin digitoiminen sähköiseen muotoon, erityisesti kiinteistöarkisto ja vanhat pöytäkirjat on digitoitava. Domus-ohjelmalla hoidetaan myös seurakuntayhtymän ja seurakuntien kokouspöytäkirjojen laadinta ja lähetyksen luottamus- henkilöille. Ohjelman käyttöönotto aloitettiin jo vuoden 2021 puolella.

Asetetut tavoitteet saavutettiin vuoden aikana muutoin, mutta arkiston saattamista digitaaliseen muotoon ei aloitettu. Jäsenillä oli siis mahdollista osallistua kokoukseen joko etänä tai tulla paikalle. Vuoden aikana valmisteltiin ja hyväksyttiin seurakuntayhtymän uusi hallintosääntö sen jälkeen, kun uusi kirkkolainsäädäntö tuli käyttöön 1.7.2023 lukien ja hallintosääntö oli hyväksyttävä vuoden 2023 loppuun mennessä kirkkohallituksen ohjeiden mukaan. Seurakuntayhtymässä hyväksyttiin myös uudistettu taloussääntö, hautausmaiden ohjesääntö, hautainhoitorahaston sääntö ja seurakuntayhtymän perussääntö.

Seurakuntaneuvostot

Iisalmen, Lapinlahden, Nilakan, Sonkajärven ja Varpaisjärven seurakunnissa toimivat seurakuntaneuvostot.

Toiminta-ajatus

Seurakuntaneuvostojen tehtävänä on seurakuntayhtymään kuuluvissa seurakunnissa hoitaa seurakunnan varsinaiseen toimintaan liittyviä asioita. Seurakuntien kiinteistöjen, talouteen, hautatoimeen ja palvelutoimiston ja aluekeskusrekisterin toimintaan liittyvistä asioista päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa. Tehtäväalueella on seurakuntaneuvostojen määrärahat oman alueensa toimintaan.

Taloushallinto

Toiminta-ajatus

Taloushallinto tuottaa yhdessä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) kanssa seurakuntayhtymän talous- ja henkilöstöhallintopalvelut seurakuntien perustehtävää tukevalla tavalla. Kipa tarjoaa järjestelmät maksuliikenteen, kirjanpidon, henkilöstöhallinnon ja muun laskentatoimen hoitamiseen. Lisäksi käytössämme on Talgrafin Accuna-verkkosovellus sujuvoittamaan raportointia ja talousarviosuunnittelua.

Taloushallinto vastaa hallintojohtajan johdolla seurakuntayhtymän yleishallinnosta mm. valmistelemalla yhteisessä kirkkoneuvostossa ja valtuustossa käsiteltävät asiat sekä hoitamalla päätösten täytäntöönpanot.

Taloushallintoon sisältyy monistamon (Iisalmi) kustannukset kustannuspaikalla 1001050123.

Toiminta kertomusvuonna

Seurakuntayhtymän toimiston taloushallinnon työntekijät ovat vastanneet toiminta-ajatuksessa todetuista seurakuntayhtymän taloushallinnon tehtävistä ja olleet tärkeässä ohjausroolissa Kirkon palvelukeskuksen toimintojen käytössä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kipan palvelujen laajempi hyödyntäminen oman työntekijäresurssin vähennyttävä.
Kipan laajennetuista palveluista otettu toistaiseksi käyttöön ostolaskujen sopimuslaskutus, jonka ansiosta osa laskuista kiertää tarkastuskierron automaattisesti annettujen määräysten puitteissa.

2. Kipan uudistuvien järjestelmien sujuva käyttäminen ja käytön opastaminen.
Kipan järjestelmien käyttö on ollut pääsääntöisesti sujuvaa ja taloushallinnon työntekijät ovat tarjonneet uusille työntekijöille ja tarvittaessa muutenkin opastusta. Uusi matka- ja kulujärjestelmä M2 tuli käyttöön 11/2023.
3. Taloushallinnon ja sen palvelujen sujuva, tehokas ja ajallaan tapahtuva hoitaminen talous-sääntöä ja sisäisen valvonnan ohjeita noudattaen.
Taloushallintoa on hoidettu sujuvasti alati muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tunnusluvut

Tunnuslukuja ei ole asetettu talousarvion yhteydessä.

Muuta

Vuoden 2023 taloushallinnon toimintakate on 333 544 euroa ja talousarvion toteutumisprosentti 95,6 prosenttia.

Kirkonkirjojenpito

Toiminta-ajatus

Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien sekä aluekeskusrekisteriin liittyneiden seurakuntien jäsenrekisterin ja viranomaistehtävien hoitaminen KL 8 luvun ja KJ 3 luvun määräysten mukaisesti. Kirkkohallitus vastaa jäsenrekisterin yleisestä toimivuudesta, tietohallinnosta ja –turvallisuudesta, rekisteritoimintojen yhtenäisyydestä ja sähköisestä arkistoinnista.

Tavoitteiden toteutuminen

Ylä-Savon aluekeskusrekisterin toiminta lakkautettiin 1.1.2023 lukien ja Ylä-Savon seurakuntayhtymä liittyi Kuopion aluekeskusrekisteriin samasta ajankohdasta lähtien. Kuopion evl.lut. seurakuntayhtymän aluekeskusrekisterin kanssa solmittiin sopimus kirkonkirjojenpidon tehtävistä. Kolme työntekijää siirtyi Kuopion seurakuntayhtymän palvelukseen.

Kirkkoherranvirasto

Toiminta-ajatus

Ylä-Savon seurakuntayhtymän palvelutoimistossa hoidetaan seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien hallinto-, toimisto- ja asiointipalvelut sekä arkistointi.

Tavoitteiden toteutuminen

Painopisteinä vuodelle oli se, että varmistetaan palvelutoimiston palvelujen laadukas hoitaminen. Työtehtäviin tulee muutoksia, kun seurakuntayhtymä liittyi Kuopion aluekeskusrekisteriin niin, että jatkossa kaksi henkilöä hoitaa seurakuntien hallinto-, toimisto- ja asiointipalveluita sekä arkistointia. He hoitavat myös viiden seurakuntaneuvoston sihteerin tehtävät.

Asetetut tavoitteet toteutuivat hyvin vuoden aikana ja uusi töiden organisointi osoittautui hyvin toimivaksi.

Ympäristötyö

Toiminta-ajatus

Ylä-Savon seurakuntayhtymälle on edellisen kerran myönnetty kirkon ympäristödiplomi vuonna 2019. Kirkon tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Tätä tavoittelemme edelleenkin, vaikka yhtymän ympäristötyö onkin kuluneena vuonna saattanut näkyä heikommin ulospäin. Työtä tehty jokaisen työalan sisällä, kuten tavoitteemme on.

Toiminta kertomusvuonna:

Diplomin uusimisprosessia on käynnistetty ja uusiminen toteutetaan keväällä 2024. Päästöt ovat vähentyneet osin koronasta, mutta osin myös ympäristötyöstä johtuen. Metsiemme hiilikompensointi- ja hiilijalanjälkeä on ollut vaihteleva yleisestä laskentatavasta johtuen. Tämän vuoksi hiilitaseemme määrittäminen on haastavaa ja hiilijalanjälkemme tämänhetkinen koko osin epäselvä. Kustannusten nousu mm. sähkön ja polttonesteiden osalta on hyvä ympäristötyön kirittäjä.

Ympäristödiplomin uusintaa edistettiin viestinnän ja hiippakunnan diplomin auditointien kesken pidetyillä suunnittelupalaverilla. Työ etenee alkuvuodesta 2024. Varsinainen koko ympäristötyöryhmä ei pitänyt yhteiskokousta. Ympäristödiplomikoulutuksiin on ollut mahdollista osallistua ja on myös osallistuttu kirkkohallituksen teams-koulutusten kautta.

Ympäristötyötä tehtiin näkyvästi esillä mm. Iisalmen Lähetyskirpussa pidetyillä ympäristöpäivillä, joita järjestettiin kaksi kertaa, yksi keväällä ja toinen syksyllä. Muutoin ympäristöasioita edistettiin kunkin työalan sisällä ja se on siellä riittävän näkyvää ja työntekijöiden sisäistämää. Kukin työala raportoi omasta ympäristötyöstään itse vuosikertomukseen.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Diplomin tavoittelusta uusimisaikataulusta olemme jäljessä. Hautaus- ja kiinteistötoimissa tapahtuneiden virkakäytäntöjen vuoksi asioita jouduttiin priorisoimaan uudelleen. asiat kuitenkin etenevät, eikä ympäristötyömme ja sen tavoitteet ole mitenkään vaarantuneet. Tavoittelemme edelleenkin pienempää hiilijalanjälkeä, jossa kuitenkin hyvin suuri painoarvo on lopulta yhtymän metsävarannon hiilensidontakyvyllä ja metsien käsittelyllä yleensäkin. Toiminnan ohjaamisella ympäristöystävälliseksi saavutetaan vain osa tavoitteesta. Suunta on kuitenkin oikea.

Kirkkohallitus on laskenut Ylä-Savon seurakuntayhtymän hiilijalanjälkeksi ostolaskuihin perustuen vuonna 2020 1,68 milj.CO2-ekvivalenttikiloa. Suurimmat päästöt aiheutuvat edelleenkin laajasta kiinteistökannasta johtuvasta lämmityksestä. Sähkön hinnan voimakas nousu on pakottanut osin laskemaan lämpötiloja kiinteistöissä, millä on ollut varmasti ympäristötyöhön suotuista vaikutus. Vuoden 2020 arvio kuvanee vieläkin nykyistä hiilijalanjälkeämme varsin hyvin.

Muu yleishallinto

Toiminta-ajatus

Tehtäväalueella hoidetaan koko seurakuntayhtymän ja seurakuntien palvelevaa toimintaa. Tehtäväalueelle kirjataan mm. Kotimaa-lehtien tilauslaskut yhteisen kirkkovaltuuston ja -neuvoston jäsenille sekä seurakuntien järjestämiin tilaisuuksiin osallistuvien vapaaehtoisten tapaturmavakuutuksen ja vastuuvakuutuksen kulut. Lisäksi Pohjois-Savon IT-alueen Iitan jäsenmaksut sisältyvät tälle tehtäväalueelle koskien koko seurakuntayhtymää.

Tiedotus ja viestintä

Toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintäpalvelut tukevat seurakuntayhtymää ja sen jäsenseurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa. Tavoitteena on tuoda myös työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsenseurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, rekrytoinneista sekä palvelualueiden aiheista. Luottamushenkilöille järjestettiin jokaisessa seurakunnassa viestinnän perehdytys. Viestintäpalveluissa on ollut vain yksi työntekijä 1.11.–31.12.2023.

Yhteistä viestintää on toteutettu omissa kanavissa verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa, osittuna ja ansaittuna mediana alueen medioissa (alue- ja paikallismediat verkossa, printissä,

radiossa). Mediatiedotteita tuotettiin seurakuntiin ja seurakuntayhtymälle n. 100 kpl ja lähes kaikki julkaistiin alueen eri medioissa.

Seurakuntien yhteistä sisäistä viestintää toteutettiin tiedottein, viikkoinfoa toimittamalla sekä intranetin ylläpidon kautta. Työntekijöille järjestettiin viestinnän perehdytystä, Lukkari- ja saavutettavuuskoulutuksia sekä autettiin niin viestintään kuin eri julkaisukanaviin liittyvissä kysymyksissä.

Merkittävimmät viestintäprojektit 2023

- Valtakunnalliset Uusheräyksen kesäseurat ja yhteyspäivät Lapinlahdella
- Ensimmäinen rovastikunnallinen sateenkaarimessu Iisalmessa
- Iisalmen seurakuntaviikko
- Iisalmen Pyhän Ristin kirkon ja kuoron 90-vuotisjuhlakonsertti
- Yhteistyössä seurakuntien kanssa toteutetut videoprojektit mm. Kristiina-papin videohartausprojekti
- Varpaisjärven seurakuntatalon remontti, kirkon kunnostus- ja kehityshanke, seurakunnan tulevaisuuden selvittely ja mahdollisen rakennemuutoksen viestintä
- Hirsikankaan leirikeskuksen tulevaisuuden selvittely- ja päätösviestintä
- Iisalmen seurakunnan kirkollisten ilmoitusten muutosprojekti
- Kangaslammin hautausmaata koskevan Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös
- Uuden kirkkolain edellyttämät viestintätoimenpiteet
- Intra-projekti, joka jatkuu vuodelle 2024
- Viestintäsihteerin tehtävän työntekijän työsuhteen päättymisen ja uuden työntekijän rekrytointi
- Viestinnän perehdytys luottamushenkilöille kaikissa seurakuntayhtymän seurakunnissa

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Uuden viestintäohjelman käytännön toteutus/Saavutettu
Seurakuntien työntekijöiden kanssa tehtävää strategiatyötä on toteutettu käytännössä, mutta seurakuntatapaamisia ei ennätetty toteuttamaan.
2. Intra-uudistus/Saavutettu osin
Intra-projektia tehtiin vuoden aikana, mutta loppuun vieminen ei toteutunut viestintäsihteerin siirryttyä uusiin tehtäviin. Vuoden 2023 aikana on tehty useita ennakoimattomia tehostetun viestinnän projekteja.

Tunnusluvut:

Tavoite vuodelle 2023	Toteutunut vuonna 2023	Tulos
Yhteisen Facebook-sivuston tykkääjät 3 400 kpl	Tykkääjät vuoden lopussa 3 543 kpl	Tavoite ylitettiin

Työhyvinvointi

Toiminta-ajatus

Yhteistyötoimikunta on lakisääteinen toimielin, jonka tehtäviin kuuluu työsuojeluasioiden lisäksi muitakin yhteistoiminnan piiriin kuuluvia asioita. Toimikunta päättää tai antaa lausuntonsa esimerkiksi virkistystoiminnan järjestämisestä henkilökunnalle, työkykyä ylläpitävän ja työssä jaksamista edistävän toiminnan periaatteista, työsuojelun toimintaohjelmasta sekä seurakunnan talousarvioehdotuksesta sekä toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä henkilöstökoulutuksesta.

Toiminta kertomusvuonna

Yhteistyötoimikunta piti kokouksiaan vuoden 2023 aikana yhteensä neljä ja käsiteltäviä asioita oli yhteensä 35. Yhteistyötoimikuntaan kuuluivat seuraavat jäsenet: Sanna Komulainen (puheenjohtaja ja yhteisen kirkkoneuvoston pj.), hallintojohtaja, työsuojelupäällikkö Katariina Bergbacka (sihteeri), Jyrki Kiukkonen (Juko ry:n pääluottamusmies), Mauri Heiskanen (Kirkon alat

ry:n pääluottamusmies) ja Outi Puranen (Jytyn pääluottamusmies), Anne Pulkka (työsuojeluvaltuutettu), Sami Kokkonen (työsuojeluvaltuutettu) ja Emmi Keinonen (työterveyshoitaja, Iisalmi Mehiläinen).

Yhteistyötoimikunta v. 2023 antoi lausunnon työterveyshuollon korvaushakemukseen vuodelta 2022 ja henkilöstön koulutussuunnitelmasta vuodelle 2024. Merkittiin tiedoksi sisäilmatyöryhmän tilannekatsaukset eri kiinteistöjen sisäilmatilanteista.

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä työntekijöiden työkykyä tuetaan osallistumalla työntekijöiden työpaikkaruokailun kustannuksiin verottajan hyväksymällä tavalla ja työntekijöillä oli mahdollista käyttää 200 euroa/henkilö Epassin palvelun kautta liikunta- ja kulttuuripalveluihin. V. 2023 tätä osuutta on voinut käyttää myös hyvinvointipalveluihin, esim. hierontaa. Lisäksi järjestetään paikkakuntakohtaisia virkistystapahtumia vuosittain ja koko henkilökunnan yhteinen joulujuhla ja kaksi henkilöstöpäivää vuosittain.

Tavoitteiden toteutuminen

1. Yhteistyötoimikunta varmistaa työhyvinvoinnin toteutumista. Tämä tavoite toteutui.
2. Järjestettiin suunnitelman mukaan koko henkilökunnalle kaksi yhteistä henkilöstöpäivää vuosittain. Päivissä olivat teemoina ajankohtaisten asioiden lisäksi jokin tarkempaa perehtymistä valittu teema. Päiviä suunnitteli ryhmä, johon kuuluivat työsuojelupäällikkö, molemmat työsuojeluvaltuutetut, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja tiedottaja. Henkilöstöpäivistä molemmat järjestettiin paikan päällä.
3. Työterveystarkastuksissa kartoitettiin suunnitelman mukaan kuntotestauksen tarve, ja kaikkia koskevasta säännönmukaisesta testauksesta on luovuttu. Kiinnitettiin erityistä huomiota varhaisen tuen malliin.
4. Yhteistyötoimikunta antoi lausuntoja ja teki aloitteita työyhteisön tilaa koskevista hankkeista. Erityisenä kohteena jatkui edelleen sisäilmaongelmien ratkaiseminen yhtymän eri kiinteistöissä, asioita valmistelee edelleen jatkuva sisäilmatyöryhmä.
5. Yhteistyötoimikunta päätti hankkia defibrillaattoreita eli sydäniskureita yhteensä 9 kpl eri kiinteistöille eri seurakuntiin.

2.3. Hautaustoimi

Toiminta-ajatus:

Hautaustoimen tehtävänä on huolehtia Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistamien hautausmaiden ja niillä olevien kiinteistöjen hoidosta ja ylläpidosta sekä hautaustoimintaan liittyvistä palveluista kirkkolain, kirkkojärjestyksen, hautaustoimen ohjesäännön ja muiden säännösten ja päätösten mukaan.

Toiminta kertomusvuonna

Vuosi 2023 oli hautaustoimelle monella tapaa haasteellinen. Vuoden aikana hautauksia oli kaikkiaan 633 kpl koko yhtymän alueella. Näistä perinteisiä arkkuhautauksia oli 457 kpl ja tuhkauskia 176 kpl. Tuhkausprosentti oli siis 27. Kuolleisuus oli erityisen runsasta kevättalvella ja loppuvuoden aikana. Kylmätilojen ruuhkautumista pyrittiin hillitsemään ohjaamalla omaisia nopeamman hautausaikojen varaamiseen ja ottamalla kaikki päivät hautauspäiväkäyttöön. Työntekijäresursseja tarkasteltiin ja tehostettiin. Loppuvuodesta ruuhkaa aiheutti voimakkaasti kasvaneen kuolleisuuden lisäksi ruuhkat alueen krematorioissa, Kuopiossa ja Kajaanissa.

Uudet, kohonneet haudankaivu-urakointitaksat astuivat kilpailutuksen tuloksena voimaan, mikä aiheutti voimakkaan korotuspaineen asiakasmaksuihin, jotka korottuivat viiveellä vasta vuoden alusta 2024.

Iisalmen Kangaslammin hautausmaan 30 vuotta yllättäen puuttunut ympäristölupa-asia ja sen ratkaiseminen on osoittautunut todelliseksi haasteeksi hautaustoimelle. Valitus Avin kielteisestä päätöksestä on Vaasan hallinto-oikeuden käsiteltävänä ja sen tulos vaikuttaa suuresti hautaustoimen ja hautausmaiden tulevaisuuden toimintaan Iisalmessa ja saattaa aiheuttaa isoja toiminnallisia ja taloudellisia vaikutuksia yhtymälle.

1.1.2023 lukien organisaatiomuutoksen myötä kaksi palvelutoimiston palvelusihteeriä siirtyivät hautauspalveluiden työntekijöiksi kokonaan hautaus toimen alaisuuteen. Hautauspalveluiden toimisto säilyi edelleen Iisalmen seurakuntatalolla entisissä tiloissaan.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Tärkeimmässä tavoitteessamme, hautausten hoitamisessa ja niihin liittyvässä palvelutyössä olemme onnistuneet hyvin kaikista haasteista huolimatta. Hautausmaat ovat myös katselmuksissa arvioituina sekä asiakaspalautteen perusteella olleet hyvin hoidettuja. Työntekijäresurssit ovat olleet varmasti tiukilla monella tapaa ja tulevaisuuden haasteet kohdistuvat myös heihin. Suunnitellut laajemmat työt, mm. Pielaveden kuulutettujen kivien poisto ja Varpaisjärven kuusi aidan uusiminen on kustannuksista huolimatta saatu toteutettua. Iisalmen Vanhan hautausmaan perusinfra on nyt kunnossa, samoin sen kuusitarhan maisemointiin on laadittu alustavia luonnoksia.

Taloudellisesti vuosi 2023 on ollut raskas ja talousarvio jouduttiin monesta syystä ylittämään kaikesta seurannasta ja säästämisestäkin huolimatta. Kangaslammen asia oli yksi suurimpia ylätysmenoeriä, toki moni muukin tili ylittyi budjetoidusta. On kuitenkin huomattava meidän laaja hautausmaakantamme ja monella eri osa-alueella rajusti kohonneet kustannukset. Moni muu ennakoimaton asia kulutti taloudellisia voimavarojamme. Työt on kuitenkin ollut tehtävä kaikissa tilanteissa. Näin on myös tulevaisuudessa. Ympäristötyön ja lajittelun ansiosta jätemäärät ovat olleet maltillisia. Tuhkauksen suosion kasvu on myönteistä.

2.4. Hautainhoitorahasto

Toiminta-ajatus:

Seurakuntayhtymä tuottaa hautainhoitorahastoon talletetuilla ja sinne vuosittain maksetuilla uusilla hoitosopimusvaroilla asiakkailleen 1 vuoden tai 5 vuoden mittaisia haudanhoitopalveluita. Kyseessä on pelkästään kesäaikaisesta hoidosta. Kirkkolain mukaisesti kirkollisverovaroja ei voi käyttää hoitohautojen hoitoon.

Toiminta kertomusvuonna:

Haudanhoitopalvelua on laajennettu ympäristödiplomin edellyttämänä myös perennoihin normaaleiden kesäkukkahoitojen lisäksi. Hoitohautoilla käytettävät kesäkatut tuottaa Heimosen Puutarha Oy Riistavedeltä. Pääasiallisin istutuksissa käytettävä kasvilaji on kesäbegonia eri väreissä. Kesähoitosopimuksia oli kaikkiaan 1039 kpl ja uusia 5 vuoden mittaisia hoitosopimuksia 242 kpl. Entisiä pitkäaikaisia hoitosopimuksia oli vielä 934 kpl. Kaikkiaan hoitosopimuksia oli siis yhteensä 2215 kpl. Asiakkailta perittävät hoitomaksut olivat viime vuonna kesähoidosta 99 € ensimmäiseltä paikalta ja 41 € jokaiselta seuraavalta paikalta. 5 vuoden sopimuksissa vastavasti 534 € + 201 €. Perennahoidossa 300 € + 100 €. Työntekijämäärä vastaa edellisvuosien tasoa. Työntekijöiden vaihtuvuus kasvaa tulevina vuosina ikärakenteesta ja työvoimapolitiittisista syistä johtuen ja saattaa aiheuttaa rekrytointihaasteita.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toiminnan laadulliset tavoitteet asiakastytyväisyydellä mitattuna on saavutettu hyvin, myöskin kaikissa katselmuksissa todettiin hoitohautojen olleen hyvin hoidettuja. Taloudellisten tavoitteiden osalta voidaan todeta samaa kuin itse hautaus toimea koskien, että voimakkaasti kasvaneet kustannukset kuormittavat myös hautainhoitorahaston budjettia. Palkkakustannusten ja kukkien hinnankorotuksesta aiheutuvat menoerät yhdessä myös alueiden kunnossapidosta (hoitohautojen nurmenleikkuu) ja koneiden ja kaluston kunnossapidosta johtuvista kuluista kuormittavat. Vanheneva konekanta lisää korjauskustannuksia ja hankaloittaa itse työn tekemistä. Ympäristötyön osalta voidaan todeta, että lajittelun tehostuminen asiakkaiden tottuessa käytäntöihin on vähentänyt tai ainakin jarruttanut sekajättemäärien kehitystä kaikilla hautausmailla. Perennahoito on taas tuonut tarjolle ekologisemman vaihtoehdon haudanhoitopalveluihimme.

Talousarvion toteumavertailu, Hautainhoitorahasto

	2021	2022	2023
Toimintatuotot, arvio	261.500	287.000	300.000
Toimintatuotot, tot.	301.036	309.424	322.604
Toimintakulut, arvio	275.939	258.561	269.208
Toimintakulut, tot.	295.944	297.131	345.902
Toimintakate +/-	5.092	12.292	-23.299

Talousarvon toimintatuottojen toteuma 107,5 % ja toimintamenojen toteuma 128,5 %

2.5. Kiinteistötoimi

Toiminta-ajatus

Ylä- Savon seurakuntayhtymän kiinteistötoimen tarkoituksena on huolehtia kaikkien seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien toiminnassa tarvittavista kiinteistöistä ja muun irtaimen omaisuuden hoidosta ja kunnossapidosta, joka sisältää mm. rakennukset, huoneistot ja maa-alueet. Kiinteistöiden ylläpito pohjautuu toiminnallisiin ja teknisiin tarpeisiin siten, että niiden kunto ja arvo säilyvät ja ne ovat terveellisiä ja turvallisia käyttäjille. Kiinteistötoimi vastaa myös maa- ja metsäalueiden hoidosta, joiden tarkoituksena on tuottaa varoja seurakuntayhtymän toiminnan kattamiseen.

Toiminta kertomusvuonna

Painopisteet vuodelle 2023 olivat seuraavat:

1. Tilojen käyttöä monipuolistetaan ja tarpeettomat vähällä käytöllä olevista tiloista luovutaan. Toimitilakannan optimointi yhdessä seurakuntien kanssa peruskorjausta edellyttävän rakennuskannan ja korjausvelan pienentämiseksi sekä tilojen käyttöasteiden nostamiseksi. • Vuonna 2023 toteutui kauppa Iisalmessa sijaitsevasta Metsäpirtin kurssi- ja leirikeskuksesta 300.000 euron kauppahintaan. Kohde siirtyi Iisalmen kaupungin omistukseen. Iisalmesta myytiin Rantalan pappilan katu- ja puistoalueet Iisalmen kaupungille hintaan 17.790 euroa. Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi Varpaisjärven Pappilan tontista tehdyn ostotarjouksen ja päätti myydä maa-alueen yksityishenkilölle hintaan 15.000 euroa. Iisalmen Rantalan pappilan alueen tonttien ja rakennusten sekä Keiteleen kanttorilan luopumisen valmistelut on aloitettu.
2. Toteutetaan kiinteistöstrategiaa ja kiinteistöjen kunnossapitoa sekä korjaamista sovittujen periaatteiden mukaisesti. Mahdollisia muutoksia suunnitelmiin voivat aiheuttaa yllättävät kiinteistöjen korjaustarpeet ja sisäilmaongelmat. ➔ Kirkkovaltuusto on hyväksynyt uuden kiinteistöstrategian kokouksessaan 21.9.2021, joka ulottuu vuoteen 2030 saakka. Varpaisjärven kirkkohankkeen korjaus- ja muutostyöt toteutettiin laadittujen suunnitelmien mukaisesti. Hanke toteutettiin jaettuna urakkana. Korjaushankkeen toteutusvaiheeseen saatiin kirkkohallitukselta avustusta suunnittelukustannuksiin 7500 euroa. Iisalmessa sijaitsevan Rantalan Pappilan uuden asemakaavoituksen mukaiset kadut ja kunnallistekniikka valmistui. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti jatkaa Hirsikankaan leirikeskuksen käyttöä 10 vuotta ja tehdä vuonna 2024 kohteeseen käyttöä turvaavat toimenpiteet. Pielaveden kirkon julkisivujen kunnostustyö valmistui ja työt toteutettiin kokonaisurakkana. Julkisivukorjauksen yhteydessä uusittiin myös ulkovalaistus sekä kameravalvontajärjestelmä. Keiteleen seurakuntatalon vesikatto uusittiin ja sisätiloissa tehtiin sisäilmakorjauksia. Varpaisjärven seurakuntatalolla tehtiin sisäilmakorjaukset korjaussuunnitelmien mukaisesti ja väistötiloista luovuttiin. Henkilökunta siirtyi seurakuntatalolle huhtikuussa. Iisalmen autotilauksen ja Seurakuntayhtymän välille tehtiin sopimus kalliokiviaineksen louhintaoikeudesta Harjulan sora-alueella seurakuntayhtymän omistamalla maa-alueella. Sopimus on voimassa 31.12.2033 saakka ja on vähimmäisarvoltaan 350.000 euroa. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 23.5.2023 vuokrata Keiteleen kunnan omistamalle asuntoyhtiölle Kiinteistö Oy Nialakanrannalle asuinrivialotontin Keiteleen taajamasta 50 vuodeksi. Vuonna 2021 tilattiin KPMG yhtiöltä selvitys kiinteistöverotuksen oikeellisuudesta ja verotusperusteista. Selvityksen perusteella toimitettiin Verohallinnolle oikaisupyyntö koskien virheellisin perustein määrättyjä kiinteistöveroja. Oikaisupyyntöön saapui päätös joulukuussa 2023.

Virheellisin perustein perittyjä kiinteistöveroja palautui takautuvasti aikaväliltä 2016-2023 yhteensä 60.923 euroa.

3. Varmistetaan seurakuntayhtymän omistamien talousmetsien tuotto, metsänhoitotyöt tehdään hyväksytyn metsätaloussuunnitelman mukaisesti, parannetaan kulkuyhteyksiä tiloille ja toteutetaan metsänkunnostushankkeita tarpeen mukaan. Luonnon monimuotoisuus huomioidaan metsänhoitotöissä. → Metsänhoitotyöt ja hakkuut toteutettiin metsätaloussuunnitelman mukaisesti ja toimenpiteiden toteutuksessa huomioitiin luontoarvot luonnonhoitoliitteen mukaisesti. Ensiharvennusta n. 19,4 ha, harvennusta n. 53,1 ha, avohakkuuta n. 14,1 ha, maanmuokkaus 11,5 ha, taimet/istutus 30.290 kpl, raivaussahatyöt 82,85 ha, terveyslannoitus 47,8 ha. Taajamien puistometsiköiden siistiminen jatkuu.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti vuokrata määräalat ÅboWind Oy:lle Pielavedellä sekä Ilmatar Oy:lle Lapinlahdella tuulivoimapuiston toteutusta varten. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 22.11.2022, että vuonna 2023 Metsäpirtin alueen kaupan toteutuessa 150 000 euron suuruinen summa käytetään tuottavan metsämaan ja taimikon ostamiseen. → 145.000 euron ostotarjous tehtiin erästä myytävästä metsätilasta, jonka hintapyyntö oli 136.000 euroa, mutta tarjousta ei hyväksytty.

4. Parannetaan kiinteistöjen energiataloutta. Huolehditaan siitä, että käytössä olevat kiinteistöt ovat terveellisiä ja turvallisia. → Kiinteistöjen energiankulutusta seurataan aktiivisesti reaaliaikaisen palvelun avulla. Lippuniemen seurakuntatalolla, Lapinlahden seurakuntatalolla ja Varpaisjärven kirkolla tehtiin säätölaitesaneeraus ja kaikki kohteet liitettiin etävalvomoon. Edellisenä vuonna laadittua seurakuntayhtymää ja kaikkia sen seurakuntia koskevan energiansäästöohjeistusta noudatettiin ja toimeenpantiin mahdollisimman laajasti.
5. Vuonna 2022 laadittiin PTS-suunnitelmat A-luokan kiinteistöille. Vuonna 2023 suunnitelmat laaditaan B-luokan kiinteistöille. → PTS-suunnitelmien laadinta B-luokan kohteille on kesken ja jatkuu vuonna 2024. Suunnitelmia valmistui 3/7.

Puun myyntitulot olivat v. 2023 yhteensä 335 042 euroa, kun talousarviossa oli ennakoitu niiden olevan 320 000 euroa (v. 2022 tulot olivat 449 795 euroa). Puun myyntitulot olivat 15 042 euroa yli arvioidun.

Suurimmat investoinnit v. 2023 olivat seuraavat:

- Varpaisjärven kirkon korjaus- ja muutostyöt 669 317 euroa.
- Pielaveden kirkon julkisivun korjaus- ja maalaustyöt, ulkovalaisinten uusinta ja kameravalvonnan uudistaminen 258 183 euroa.
- Rantalan pappilan katujen ja kunnallistekniikan rakentaminen 101 901 euroa
- Keiteleen seurakuntatalon vesikattokorjaukset 56 416 euroa.

Käyttötalospuolella suurimpia yksittäisiä kunnossapitotoimenpiteitä olivat:

- Varpaisjärven seurakuntatalon sisäilmakorjaukset n. 73 808 euroa
- Keiteleen seurakuntatalon sisäilmakorjaukset n. 21 694 euroa.
- Lippuniemen seurakuntatalon säätölaitesaneeraus n. 18 619 euroa.
- Kangaslammen kappelin vesikaton korjaustyöt n. 15 438 euroa.
- Lapinlahden seurakuntatalon säätölaitesaneeraus n. 10 612 euroa.
- Pielaveden virastotalon vesikatteen kunnostus n. 6 367 euroa
- Iisalmen seurakuntatalon 2. krs jäähditys 6 311 euroa.
- Kohteissa joissa pääsulakekoko yli 35 A tehtiin sähköturvallisuuslain mukaiset 10v määräaikaistarkastukset.
- Lisäksi useita muita pienempiä kunnostuksia ja parannuksia.

Ennakoimattomia kiinteistömenoja lisäsivät sisäilmaongelmien selvittelyyn tarvittavat tutkimukset ja muut ennalta arvaamattomat rikkoutumiset.

Yhteensä kiinteistötoimen käyttötalouden käyttökate oli seuraava:

	ta2023	toteuma 2023	erotus
toimintatulot	560 744	730 655	169 911
toimintakulut	-2 428 663	-2 588 420	- 159 757
toimintakate	-1 867 919	-1 857 765	10 154

Ateria- ja leirikeskuspalvelut

Toiminta-ajatus

Seurakuntien seurakuntatalot ja leirikeskukset tarjoavat hyvät tilat sisäisten ja ulkoisten asiakkaiden tilaisuuksia varten. Seurakuntayhtymän seurakunnissa pitopalvelutoiminta on ulkoistettu.

Toiminta kertomusvuonna ja tavoitteiden toteutuminen

1. Pyritään järjestämään seurakuntayhtymän seurakuntien leirit pääosin omissa leirikeskuksissa Hirsikangas ja Iisaari.

Vuoden 2023 leirit järjestettiin kahta Lapinlahden ja yhtä Iisalmen rippileiriä lukuun ottamatta suunnitellusti Iisaaren ja Hirsikankaan leirikeskuksissa. Tilanteen teki edelleen vaikeaksi heikko määräaikaisten työntekijöiden saatavuus tarjottuihin tehtäviin. Koska omia työntekijöitä ei saatu palkattua, jouduttiin käyttämään sekä Iisaassa että Hirsikankaalla yritysten palveluja ja tästä aiheutui noin 10 000 euron ylimääräiset kustannukset. Iisaassa pidettiin 7 rippileiriä, 3 lastenleiriä ja 6 muuta viikonloppuleiriä. Hirsikankaalla oli 5 rippileiriä ja 15 lasten ja nuorten leiriä.

Tuomirannan leiritupa on vuokrattu iisalmelaisten yhdistysten käyttöön nimellisellä vuokralla. Tilaa hallinnoi Vanuli ry.

2. Kiinnitetään leirikeskuksissa jatkuvasti huomiota ympäristöasioihin mm. jätteiden lajittelulla. *Jätteiden lajittelua pyritään mahdollisuuksien mukaan tekemään ja se toimii hyvän ohjeistuksen ansiosta pääsääntöisesti sujuvasti.*

3 Toteutumisvertailut

Käyttötalouden toteutumisvertailut
Tuloslaskelman toteutumisvertailut
Investointien toteutumisvertailut
Rahoitusosan toteutumisvertailut

12-2023

	Toteuma 2023	Talousarvio 2023	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2022
Hautaustoimi					
Myyntituotot	23,40	0	-23	0 %	0
Hautaustoimeen liittyvät maksut	273 212,00	228 770	-44 442	119 %	250 999
Muut maksutuotot	218,79	500	281	44 %	1 423
Maksutuotot	273 430,79	229 270	-44 161	119 %	252 422
Vuokratuotot	14 978,05	13 050	-1 928	115 %	13 046
Tuet ja avustukset	200,00	2 100	1 900	10 %	2 862
TOIMINTATUOTOT	288 632,24	244 420	-44 212	118 %	268 330
Palkat ja palkkiot	-285 580,39	-271 780	13 800	105 %	-223 239
Henkilösivukulut	-68 966,43	-75 114	-6 148	92 %	-52 025
Henkilöstökulujen oikaisuerät	2 374,71	0	-2 375	0 %	3 865
Henkilöstökulut	-352 172,11	-346 894	5 278	102 %	-271 400
Palvelujen ostot	-419 923,32	-310 840	109 083	135 %	-336 701
Vuokrakulut	-9 289,15	-7 360	1 929	126 %	-9 236
Ostot tilikauden aikana	-119 651,65	-122 490	-2 838	98 %	-97 153
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-119 651,65	-122 490	-2 838	98 %	-97 153
Muut toimintakulut	-8 676,43	-2 095	6 581	414 %	-2 922
TOIMINTAKULUT	-909 712,66	-789 679	120 033	115 %	-717 412
TOIMINTAKATE ULKOISET	-621 080,42	-545 259	75 821	114 %	-449 082
TOIMINTAKATE	-621 080,42	-545 259	75 821	114 %	-449 082
VUOSIKATE	-621 080,42	-545 259	75 821	114 %	-449 082
Suunnitelman mukaiset poistot	-46 995,34	-40 054	6 941	117 %	-35 015
Poistot ja arvonalentumiset	-46 995,34	-40 054	6 941	117 %	-35 015
Sisäiset vyörytyserät	-194 908,18	0	194 908	0 %	-164 645
TILIKAUDEN TULOS	-862 983,94	-585 313	277 671	147 %	-648 742
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-862 983,94	-585 313	277 671	147 %	-648 742

Kiinteistötoimi

Myyntituotot	17 650,00	3 500	-14 150	504 %	11 219
Seurakuntatyön maksut	0,00	0	0	0 %	105
Hautaustoimeen liittyvät maksut	16 363,46	10 160	-6 203	161 %	12 712
Muut maksutuotot	1 127,83	37 000	35 872	3 %	4 086
Maksutuotot	17 491,29	47 160	29 669	37 %	16 903
Vuokratuotot	211 039,81	190 084	-20 956	111 %	230 594
Metsätalouden tuotot	335 042,00	320 000	-15 042	105 %	450 691
Tuet ja avustukset	12 263,29	0	-12 263	0 %	8 472
Muut toimintatuotot	137 168,91	0	-137 169	0 %	149 243
TOIMINTATUOTOT	730 655,30	560 744	-169 911	130 %	867 121

12-2023

	Toteuma 2023	Talousarvio 2023	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2022
Palkat ja palkkiot	-660 294,43	-646 490	13 804	102 %	-628 836
Henkilösivukulut	-150 662,19	-157 744	-7 081	96 %	-145 602
Henkilöstökulujen oikaisuerät	19 524,63	0	-19 525	0 %	24 871
Henkilöstökulut	-791 431,99	-804 234	-12 802	98 %	-749 567
Palvelujen ostot	-813 531,46	-641 610	171 921	127 %	-838 150
Vuokrakulut	-62 740,31	-67 000	-4 260	94 %	-75 357
Ostot tilikauden aikana	-847 606,87	-785 295	62 312	108 %	-664 936
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-847 606,87	-785 295	62 312	108 %	-664 936
Muut toimintakulut	-73 109,70	-130 520	-57 410	56 %	-164 699
TOIMINTAKULUT	-2 588 420,33	-2 428 659	159 762	107 %	-2 492 710
TOIMINTAKATE ULKOISET	-1 857 765,03	-1 867 915	-10 150	99 %	-1 625 588
TOIMINTAKATE	-1 857 765,03	-1 867 915	-10 150	99 %	-1 625 588
VUOSIKATE	-1 857 765,03	-1 867 915	-10 150	99 %	-1 625 588
Suunnitelman mukaiset poistot	-438 007,47	-453 362	-15 354	97 %	-459 184
Poistot ja arvonalentumiset	-438 007,47	-453 362	-15 354	97 %	-459 184
Sisäiset vyörytyserät	2 902 171,01	0	-2 902 171	0 %	2 652 960
TILIKAUDEN TULOS	606 398,51	-2 321 277	-2 927 675	-26 %	568 188
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	24 804,33	24 804	0	100 %	24 804
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	631 202,84	-2 296 473	-2 927 675	-27 %	592 992
lisalmi					
Myyntituotot	161 404,34	3 500	-157 904	4 612 %	156 878
Seurakuntatyön maksut	33 204,15	42 425	9 221	78 %	34 125
Muut maksutuotot	4 578,74	2 000	-2 579	229 %	4 107
Maksutuotot	37 782,89	44 425	6 642	85 %	38 232
Vuokratuotot	7 269,48	0	-7 269	0 %	6 689
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	42 763,13	173 506	130 743	25 %	24 746
Tuet ja avustukset	20 256,33	70 000	49 744	29 %	58 746
Muut toimintatuotot	0,00	0	0	0 %	343
TOIMINTATUOTOT	269 476,17	291 431	21 955	92 %	285 633
Palkat ja palkkiot	-1 172 089,21	-1 161 490	10 599	101 %	-1 109 998
Henkilösivukulut	-272 372,28	-282 672	-10 299	96 %	-262 355
Henkilöstökulujen oikaisuerät	20 341,51	0	-20 342	0 %	7 207
Henkilöstökulut	-1 424 119,98	-1 444 162	-20 042	99 %	-1 365 146
Palvelujen ostot	-249 110,28	-282 564	-33 454	88 %	-232 228
Vuokrakulut	-66 201,59	-59 490	6 712	111 %	-67 011
Ostot tilikauden aikana	-87 811,00	-100 671	-12 860	87 %	-83 916
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-87 811,00	-100 671	-12 860	87 %	-83 916

12-2023

	Toteuma 2023	Talousarvio 2023	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2022
Annetut avustukset	-194 352,05	-136 422	57 930	142 %	-168 990
Muut toimintakulut	-7 678,05	-2 540	5 138	302 %	-4 098
TOIMINTAKULUT	-2 029 272,95	-2 025 849	3 424	100 %	-1 921 390
TOIMINTAKATE ULKOISET	-1 759 796,78	-1 734 418	25 379	101 %	-1 635 756
TOIMINTAKATE	-1 759 796,78	-1 734 418	25 379	101 %	-1 635 756
VUOSIKATE	-1 759 796,78	-1 734 418	25 379	101 %	-1 635 756
Sisäiset vyörytyserät	-1 561 501,41	0	1 561 501	0 %	-1 548 208
TILIKAUDEN TULOS	-3 321 298,19	-1 734 418	1 586 881	191 %	-3 183 964
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-3 321 298,19	-1 734 418	1 586 881	191 %	-3 183 964

Lapinlahti

Myyntituotot	30 541,78	29 000	-1 542	105 %	26 151
Seurakuntatyön maksut	8 591,65	11 900	3 308	72 %	10 144
Muut maksutuotot	426,00	500	74	85 %	287
Maksutuotot	9 017,65	12 400	3 382	73 %	10 431
Vuokratuotot	285,00	0	-285	0 %	0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	9 878,75	3 750	-6 129	263 %	8 569
Tuet ja avustukset	1 650,00	600	-1 050	275 %	5 474
Muut toimintatuotot	25 611,46	0	-25 611	0 %	19 488
TOIMINTATUOTOT	76 984,64	45 750	-31 235	168 %	70 114
Palkat ja palkkiot	-365 983,12	-342 850	23 133	107 %	-340 712
Henkilösivukulut	-88 002,90	-83 021	4 982	106 %	-81 123
Henkilöstökulujen oikaisuerät	5 017,57	0	-5 018	0 %	3 311
Henkilöstökulut	-448 968,45	-425 871	23 097	105 %	-418 524
Palvelujen ostot	-73 475,81	-87 767	-14 291	84 %	-73 850
Vuokrakulut	-2 392,43	-1 750	642	137 %	-3 943
Ostot tilikauden aikana	-32 351,12	-36 000	-3 649	90 %	-45 990
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-32 351,12	-36 000	-3 649	90 %	-45 990
Annetut avustukset	-91 325,30	-52 400	38 925	174 %	-82 715
Muut toimintakulut	-1 876,70	-4 600	-2 723	41 %	-1 739
TOIMINTAKULUT	-650 389,81	-608 388	42 002	107 %	-626 762
TOIMINTAKATE ULKOISET	-573 405,17	-562 638	10 767	102 %	-556 648
TOIMINTAKATE	-573 405,17	-562 638	10 767	102 %	-556 648
VUOSIKATE	-573 405,17	-562 638	10 767	102 %	-556 648
Sisäiset vyörytyserät	-668 846,99	0	668 847	0 %	-662 248
TILIKAUDEN TULOS	-1 242 252,16	-562 638	679 614	221 %	-1 218 896
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 242 252,16	-562 638	679 614	221 %	-1 218 896

12-2023

	Toteuma 2023	Talousarvio 2023	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2022
Nilakka					
Myyntituotot	2 022,45	2 000	-22	101 %	2 346
Seurakuntatyön maksut	4 411,62	5 140	728	86 %	5 568
Muut maksutuotot	504,00	120	-384	420 %	643
Maksutuotot	4 915,62	5 260	344	93 %	6 211
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	5 111,50	14 220	9 109	36 %	5 038
Tuet ja avustukset	3 150,00	0	-3 150	0 %	3 023
TOIMINTATUOTOT	15 199,57	21 480	6 280	71 %	16 619
Palkat ja palkkiot	-376 082,75	-367 017	9 066	102 %	-327 012
Henkilösivukulut	-88 706,17	-89 113	-407	100 %	-75 971
Henkilöstökulujen oikaisuerät	11 575,57	0	-11 576	0 %	4 586
Henkilöstökulut	-453 213,35	-456 130	-2 917	99 %	-398 396
Palvelujen ostot	-75 658,37	-72 537	3 121	104 %	-67 186
Vuokrakulut	-4 393,27	-1 960	2 433	224 %	-7 456
Ostot tilikauden aikana	-27 827,68	-42 420	-14 592	66 %	-34 413
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-27 827,68	-42 420	-14 592	66 %	-34 413
Annetut avustukset	-44 667,26	-49 740	-5 073	90 %	-42 279
Muut toimintakulut	-810,90	-2 060	-1 249	39 %	-530
TOIMINTAKULUT	-606 570,83	-624 847	-18 276	97 %	-550 260
TOIMINTAKATE ULKOISET	-591 371,26	-603 367	-11 996	98 %	-533 641
TOIMINTAKATE	-591 371,26	-603 367	-11 996	98 %	-533 641
VUOSIKATE	-591 371,26	-603 367	-11 996	98 %	-533 641
Sisäiset vyörytyserät	-1 008 275,61	0	1 008 276	0 %	-903 735
TILIKAUDEN TULOS	-1 599 646,87	-603 367	996 280	265 %	-1 437 377
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 599 646,87	-603 367	996 280	265 %	-1 437 377

Sonkajärvi

Myyntituotot	16 500,34	10 200	-6 300	162 %	11 226
Seurakuntatyön maksut	4 403,00	7 050	2 647	62 %	5 098
Muut maksutuotot	570,00	280	-290	204 %	673
Maksutuotot	4 973,00	7 330	2 357	68 %	5 771
Vuokratuotot	240,00	0	-240	0 %	220
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	2 792,14	13 700	10 908	20 %	4 517
Tuet ja avustukset	996,00	0	-996	0 %	4 393
TOIMINTATUOTOT	25 501,48	31 230	5 729	82 %	26 128
Palkat ja palkkiot	-201 181,70	-234 977	-33 795	86 %	-243 034
Henkilösivukulut	-47 887,26	-56 846	-8 959	84 %	-57 477

12-2023

	Toteuma 2023	Talousarvio 2023	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2022
Henkilöstökulujen oikaisuerät	810,61	0	-811	0 %	713
Henkilöstökulut	-248 258,35	-291 823	-43 565	85 %	-299 798
Palvelujen ostot	-39 977,12	-46 656	-6 679	86 %	-43 137
Vuokratulot	-10 608,37	-10 500	108	101 %	-13 798
Ostot tilikauden aikana	-16 397,39	-22 741	-6 344	72 %	-20 151
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-16 397,39	-22 741	-6 344	72 %	-20 151
Annetut avustukset	-23 290,31	-28 350	-5 060	82 %	-24 404
Muut toimintakulut	-644,95	-270	375	239 %	-618
TOIMINTAKULUT	-339 176,49	-400 340	-61 164	85 %	-401 906
TOIMINTAKATE ULKOISET	-313 675,01	-369 110	-55 435	85 %	-375 779
TOIMINTAKATE	-313 675,01	-369 110	-55 435	85 %	-375 779
VUOSIKATE	-313 675,01	-369 110	-55 435	85 %	-375 779
Sisäiset vyörytyserät	-592 095,93	0	592 096	0 %	-582 292
TILIKAUDEN TULOS	-905 770,94	-369 110	536 661	245 %	-958 071
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-905 770,94	-369 110	536 661	245 %	-958 071
Varpaisjärvi					
Myyntituotot	1 571,51	0	-1 572	0 %	1 464
Seurakuntatyön maksut	1 683,50	5 500	3 816	31 %	3 250
Muut maksutuotot	339,79	0	-340	0 %	78
Maksutuotot	2 023,29	5 500	3 477	37 %	3 328
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	4 721,97	11 545	6 823	41 %	2 799
Tuet ja avustukset	500,00	200	-300	250 %	1 361
TOIMINTATUOTOT	8 816,77	17 245	8 428	51 %	8 952
Palkat ja palkkiot	-188 523,98	-174 150	14 374	108 %	-192 551
Henkilösivukulut	-42 884,89	-42 066	819	102 %	-42 086
Henkilöstökulujen oikaisuerät	8 363,28	0	-8 363	0 %	1 900
Henkilöstökulut	-223 045,59	-216 216	6 830	103 %	-232 737
Palvelujen ostot	-35 530,41	-35 535	-5	100 %	-44 877
Vuokratulot	-1 267,47	-1 690	-423	75 %	-2 517
Ostot tilikauden aikana	-13 261,36	-19 592	-6 331	68 %	-20 594
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-13 261,36	-19 592	-6 331	68 %	-20 594
Annetut avustukset	-6 917,14	-14 050	-7 133	49 %	-11 653
Muut toimintakulut	-201,65	-500	-298	40 %	-612
TOIMINTAKULUT	-280 223,62	-287 583	-7 359	97 %	-312 990
TOIMINTAKATE ULKOISET	-271 406,85	-270 338	1 069	100 %	-304 038
TOIMINTAKATE	-271 406,85	-270 338	1 069	100 %	-304 038

12-2023

	Toteuma 2023	Talousarvio 2023	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2022
VUOSIKATE	-271 406,85	-270 338	1 069	100 %	-304 038
Sisäiset vyörytyserät	-461 659,38	0	461 659	0 %	-391 819
TILIKAUDEN TULOS	-733 066,23	-270 338	462 729	271 %	-695 857
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-733 066,23	-270 338	462 729	271 %	-695 857
Yleishallinto					
Korvaukset	8 417,50	0	-8 418	0 %	6 071
Myyntituotot	2 840,80	0	-2 841	0 %	7 629
Virkatodistustuotot	0,00	0	0	0 %	74 775
Muut maksutuotot	25 443,36	25 000	-443	102 %	22 509
Maksutuotot	25 443,36	25 000	-443	102 %	97 284
Vuokratuotot	183,00	0	-183	0 %	204
Tuet ja avustukset	35 878,00	27 000	-8 878	133 %	26 729
Muut toimintatuotot	413,00	0	-413	0 %	1 003
TOIMINTATUOTOT	73 175,66	52 000	-21 176	141 %	138 919
Palkat ja palkkiot	-339 857,63	-339 170	688	100 %	-506 441
Henkilösivukulut	-78 978,62	-80 537	-1 558	98 %	-117 983
Henkilöstökulujen oikaisuerät	2 906,51	0	-2 907	0 %	6 715
Henkilöstökulut	-415 929,74	-419 707	-3 777	99 %	-617 709
Palvelujen ostot	-560 258,26	-495 440	64 818	113 %	-482 924
Vuokrakulut	-6 807,29	-5 740	1 067	119 %	-11 819
Ostot tilikauden aikana	-29 093,59	-21 400	7 694	136 %	-31 726
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-29 093,59	-21 400	7 694	136 %	-31 726
Annetut avustukset	-49,60	-500	-450	10 %	-50
Muut toimintakulut	-1 349,95	0	1 350	0 %	-516
TOIMINTAKULUT	-1 013 488,43	-942 787	70 701	107 %	-1 144 743
TOIMINTAKATE ULKOISET	-940 312,77	-890 787	49 526	106 %	-1 005 823
TOIMINTAKATE	-940 312,77	-890 787	49 526	106 %	-1 005 823
VUOSIKATE	-940 312,77	-890 787	49 526	106 %	-1 005 823
Sisäiset vyörytyserät	857 957,33	0	-857 957	0 %	875 476
TILIKAUDEN TULOS	-82 355,44	-890 787	-808 432	9 %	-130 348
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-82 355,44	-890 787	-808 432	9 %	-130 348

Talousarvion tuloslaskelmaosa toteumavertailu

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2023-31.12.2023

	Toteuma 2022	TA 2023	TA muutokset 2023	TA yhteensä 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	1 710 722,96	1 294 550,00		1 294 550,00	1 518 244,77	-223 694,77	117,3
Korvaukset	6 071,00	30 250,00		30 250,00	8 417,50	21 832,50	27,8
Myyntituotot	216 912,63	48 200,00		48 200,00	232 554,62	-184 354,62	482,5
Maksutuotot	450 332,12	376 345,00		376 345,00	400 959,68	-24 614,68	106,5
Vuokratuotot	250 751,69	203 134,00		203 134,00	233 995,34	-30 861,34	115,2
Metsätalouden tuotot	450 691,24	320 000,00		320 000,00	335 042,00	-15 042,00	104,7
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	49 827,06	216 721,00		216 721,00	69 188,64	147 532,36	31,9
Tuet ja avustukset	116 060,89	99 900,00		99 900,00	74 893,62	25 006,38	75,0
Muut toimintatuotot	170 076,33				163 193,37	-163 193,37	
Toimintakulut	-8 197 079,35	-8 138 379,00		-8 138 379,00	-8 447 058,06	308 679,06	103,8
Henkilöstökulut	-4 353 276,60	-4 405 034,00		-4 405 034,00	-4 357 361,86	-47 672,14	98,9
Palvelujen ostot	-2 132 442,85	-2 002 199,00		-2 002 199,00	-2 284 064,41	281 865,41	114,1
Vuokrakulut	-191 137,28	-155 490,00		-155 490,00	-163 699,88	8 209,88	105,3
Aineet ja tarvikkeet	-1 001 078,94	-1 151 609,00		-1 151 609,00	-1 176 200,31	24 591,31	102,1
Annetut avustukset	-337 358,64	-281 462,00		-281 462,00	-367 624,05	86 162,05	130,6
Muut toimintakulut	-181 785,04	-142 585,00		-142 585,00	-98 107,55	-44 477,45	68,8
TOIMINTAKATE	-6 486 356,39	-6 843 829,00		-6 843 829,00	-6 928 813,29	84 984,29	101,2
Kirkollisverotulot	6 975 172,98	6 896 000,00		6 896 000,00	7 715 158,14	-819 158,14	111,9
Valtionrahoitus	807 432,00	808 000,00		808 000,00	817 959,00	-9 959,00	101,2
Verotuskulut	-107 218,45	-105 500,00		-105 500,00	-106 020,83	520,83	100,5
Kirkon rahastomaksut	-617 293,02	-619 400,00		-619 400,00	-621 156,00	1 756,00	100,3
Rahoitustuotot ja -kulut	-248 803,16	10 000,00		10 000,00	177 532,81	-167 532,81	1 775,3
Korkotuotot	4 329,88				20 331,49	-20 331,49	
Muut rahoitustuotot	11 629,38	10 000,00		10 000,00	24 738,04	-14 738,04	247,4
Sisäiset korkotuotot	291 250,99				313 054,66	-313 054,66	
Arvon alentumiset sijoituksista	-261 803,69						

Talousarvion tuloslaskelmaosa toteumavertailu

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2023-31.12.2023

Arvonalentumisten palautukset sijoituksista				135 798,19	-135 798,19	
Muut rahoituskulut	-2 958,73			-3 334,91	3 334,91	
Sisäiset korkokulut	-291 250,99			-313 054,66	313 054,66	
VUOSIKATE	322 933,96	145 271,00	145 271,00	1 054 659,83	-909 388,83	726,0
Poistot ja arvonalentumiset	-494 198,93	-493 415,00	-493 415,00	-485 002,81	-8 412,19	98,3
Suunnitelman mukaiset poistot	-494 198,93	-493 415,00	-493 415,00	-485 002,81	-8 412,19	98,3
Sisäiset vyörytyserät	0,00			0,00	0,00	
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot	-0,00			0,00	-0,00	
Tuotot	275 693,48			361 594,57	-361 594,57	
Kulut	-297 314,69			-346 049,87	346 049,87	
Siirrot rahastosta/rahastoon	21 621,21			-15 544,70	15 544,70	
TILIKAUDEN TULOS	-171 264,97	-348 144,00	-348 144,00	569 657,02	-917 801,02	-163,6
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	24 804,33	24 804,00	24 804,00	24 804,33	-0,33	100,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-146 460,64	-323 340,00	-323 340,00	594 461,35	-917 801,35	-183,9

Verotulot ja valtionrahoitus

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2023	1,65	7 715 158,14	817 959,00
2022	1,65	6 975 172,98	807 432,00
2021	1,65	6 871 413,24	807 996,00
2020	1,65	6 517 256,50	764 112,00
2019	1,65	6 589 870,27	762 384,00

Investointiosa toteumavertailu

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2023-31.12.2023

Tulosyksikkö	Kustannus- arvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma kuluva menot	Toteuma kuluva tulot	Toteuma kuluva yhteensä	Yli/Ali	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
1004030436 - Huoltorak. L-lahti	-50 000,00	0,00	0,00									0,0
2003092 - Lapinlahden hautausmaan huoltorakennus	-50 000,00	0,00	0,00									0,0
1005020526 - Pielaveden kirkko	-110 000,00	-667 593,42	-408 102,90	-110 000,00	-47 000,00	-157 000,00	-259 490,52		-259 490,52	102 490,52	165,28	606,9
2007492 - P-veden kirkon julkisivu	-110 000,00	-260 904,50	-1 413,98	-110 000,00	-47 000,00	-157 000,00	-259 490,52		-259 490,52	102 490,52	165,3	237,2
2009517 - Pielaveden kirkko 2022	0,00	-406 688,92	-406 688,92				0,00		0,00	0,00		
1005020527 - Laukkalan kirkko	-110 000,00	-5 966,07	-5 966,07									5,4
2004463 - Laukkalan kirkon seinien korj. ja vesika	-110 000,00	-5 966,07	-5 966,07									5,4
1005020528 - Varpaisjärven kirkko	-500 000,00	-719 123,39	-99 613,25	-500 000,00	-166 000,00	-666 000,00	-669 317,14	49 807,00	-619 510,14	-46 489,86	93,02	143,8
2008211 - Varpaisjärven kirkko	-500 000,00	-719 123,39	-99 613,25	-500 000,00	-166 000,00	-666 000,00	-669 317,14	49 807,00	-619 510,14	-46 489,86	93,0	143,8
1005040504 - Kangaslammin kappeli	0,00	-26 617,40	-26 617,40									
2009515 - K.lammen kappeli in 2022	0,00	-26 617,40	-26 617,40									
1005060536 - Pielaveden sk-talo	0,00	-5 144,42	-5 144,42									
2009518 - Pielavesi virasto	0,00	-5 144,42	-5 144,42									
1005060538 - Keiteleen srk-talo	-45 000,00	-56 415,62		-45 000,00	-11 415,62	-56 415,62	-56 415,62		-56 415,62	0,00	100,00	125,4
2010492 - Keiteleen srk-talo 2023	-45 000,00	-56 415,62		-45 000,00	-11 415,62	-56 415,62	-56 415,62		-56 415,62	0,00	100,0	125,4
1005070511 - Rantalan pappila	-68 200,00	-101 901,22		-68 200,00	-19 646,56	-87 846,56	-101 901,22		-101 901,22	14 054,66	116,00	149,4
2010493 - Rantalan pappila 2023	-68 200,00	-101 901,22		-68 200,00	-19 646,56	-87 846,56	-101 901,22		-101 901,22	14 054,66	116,0	149,4
1005080557 - Sukevan leirikeskus	0,00	-25 085,80	-25 085,80				0,00		0,00	0,00		
2008216 - Hirsikangas	0,00	-25 085,80	-25 085,80				0,00		0,00	0,00		
Yhteensä	-883 200,00	-1 607 847,34	-570 529,84	-723 200,00	-244 062,18	-967 262,18	-1 087 124,50	49 807,00	-1 037 317,50	70 055,32	107,2	182,0

Rahoitusosa toteumavertailu

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2023-31.12.2023

	Toteuma 2022	TA 2023	TA muutokset 2023	TA yhteensä 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	173 691,40	145 271,00		145 271,00	917 490,92	-772 219,92	631,6
Vuosikate	322 933,96	145 271,00		145 271,00	1 054 659,83	-909 388,83	726,0
Tulorahoituksen korjaukset	-149 242,56				-137 168,91	137 168,91	
Investoinnit	-625 422,54	-723 200,00	-244 062,18	-967 262,18	-719 527,50	-247 734,68	74,4
Investointimenot	-825 923,54	-823 200,00	-244 062,18	-1 067 262,18	-1 087 124,50	19 862,32	101,9
Pysyvien vastaavien myyntitulot	200 501,00				317 790,00	-317 790,00	
Rahoitusosuudet investointimenoihin		100 000,00		100 000,00	49 807,00	50 193,00	49,8
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-451 731,14	-577 929,00	-244 062,18	-821 991,18	197 963,42	-1 019 954,60	-24,1
Muut maksuvalmiuden muutokset	-126 441,49				263 742,75	-263 742,75	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-12 666,16				-15 924,42	15 924,42	
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00						
Lyhytaikaisten saamisten muutos	7 122,98				58 635,81	-58 635,81	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-120 898,31				221 031,36	-221 031,36	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-126 441,49				263 742,75	-263 742,75	
Rahavarojen muutos	-578 172,63	-577 929,00	-244 062,18	-821 991,18	461 706,17	-1 283 697,35	-56,2
Rahavarojen muutos (tase)	-578 172,63				461 706,17	-461 706,17	

4. Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Tase
Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2023-31.12.2023

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Toimintatuotot	1 518 244,77	1 710 722,96
Korvaukset	8 417,50	6 071,00
Myyntituotot	232 554,62	216 912,63
Maksutuotot	400 959,68	450 332,12
Vuokratuotot	233 995,34	250 751,69
Metsätalouden tuotot	335 042,00	450 691,24
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	69 188,64	49 827,06
Tuet ja avustukset	74 893,62	116 060,89
Muut toimintatuotot	163 193,37	170 076,33
Toimintakulut	-8 447 058,06	-8 197 079,35
Henkilöstökulut	-4 357 361,86	-4 353 276,60
Palvelujen ostot	-2 284 064,41	-2 132 442,85
Vuokratulot	-163 699,88	-191 137,28
Aineet ja tarvikkeet	-1 176 200,31	-1 001 078,94
Annetut avustukset	-367 624,05	-337 358,64
Muut toimintakulut	-98 107,55	-181 785,04
TOIMINTAKATE	-6 928 813,29	-6 486 356,39
Kirkollisverotulot	7 715 158,14	6 975 172,98
500000 Kirkollisverotulo	7 715 158,14	6 975 172,98
Valtionrahoitus	817 959,00	807 432,00
511000 Valtionrahoitus	817 959,00	807 432,00
Verotuskulut	-106 020,83	-107 218,45
520000 Osuus verotuskuluista	-106 020,83	-107 218,45
Kirkon rahastomaksut	-621 156,00	-617 293,02
530000 Kirkon keskusrahastomaksu	-273 732,00	-270 571,02
535000 Kirkon eläkerahastomaksu	-347 424,00	-346 722,00
Rahoitustuotot ja -kulut	177 532,81	-248 803,16
Korkotuotot	20 331,49	4 329,88
Muut rahoitustuotot	24 738,04	11 629,38
Arvon alentumiset sijoituksista	0,00	-261 803,69
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	135 798,19	0,00
Muut rahoituskulut	-3 334,91	-2 958,73
VUOSIKATE	1 054 659,83	322 933,96
Poistot ja arvonalentumiset	-485 002,81	-494 198,93
Suunnitelman mukaiset poistot	-485 002,81	-494 198,93
Erilliskirjanpita hoidetut rahastot	0,00	-0,00
Tuotot	361 594,57	275 693,48
Kulut	-346 049,87	-297 314,69
Siirrot rahastosta/rahastoon	-15 544,70	21 621,21
TILIKAUDEN TULOS	569 657,02	-171 264,97
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	24 804,33	24 804,33
681000 Poistoeron vähennys (+)	24 804,33	24 804,33
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	594 461,35	-146 460,64

Rahoituslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä |
Kirjauskausi: 1.1.2023-31.12.2023

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Tulorahoitus	917 490,92	173 691,40
Vuosikate	1 054 659,83	322 933,96
Tulorahoituksen korjauserät	-137 168,91	-149 242,56
Investoinnit	-719 527,50	-625 422,54
Investointimenot	-1 087 124,50	-825 923,54
Pysyvien vastaavien myyntitulot	317 790,00	200 501,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin	49 807,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	197 963,42	-451 731,14
Muut maksuvalmiuden muutokset	263 742,75	-126 441,49
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-15 924,42	-12 666,16
Lyhytaikaisten saamisten muutos	58 635,81	7 122,98
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	221 031,36	-120 898,31
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	263 742,75	-126 441,49
Rahavarojen muutos	461 706,17	-578 172,63
Rahavarojen muutos (tase)	461 706,17	-578 172,63

Tase

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2023-31.12.2023

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
VASTAAVAA	20 654 070,23	19 833 805,37
PYSYVÄT VASTAAVAT	14 218 859,41	13 847 165,81
Aineelliset hyödykkeet	13 405 035,60	13 033 342,00
Maa- ja vesialueet	3 316 130,05	3 344 253,77
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	779 042,39	556 400,37
Rakennukset	7 860 165,90	7 996 418,79
Kiinteät rakenteet ja laitteet	163 748,44	178 355,10
Koneet ja kalusto	19 941,04	30 328,75
Muut aineelliset hyödykkeet	64 849,36	64 849,36
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 201 158,42	862 735,86
Sijoitukset	813 823,81	813 823,81
Osakkeet ja osuudet	813 823,81	813 823,81
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	1 233 862,11	1 188 361,21
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	572 574,85	554 319,67
Muut toimeksiantojen varat	661 287,26	634 041,54
VAIHTUVAT VASTAAVAT	5 201 348,71	4 798 278,35
Saamiset	93 353,59	151 989,40
Lyhytaikaiset saamiset	93 353,59	151 989,40
Myyntisaamiset	34 095,46	49 621,97
Muut saamiset	34 188,66	45 985,28
Siirtosaamiset	25 069,47	56 382,15
Rahoitusarvopaperit	3 243 112,33	3 403 001,11
Osakkeet ja osuudet	2 543 112,33	2 403 001,11
Muut arvopaperit	700 000,00	1 000 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	1 864 882,79	1 243 287,84
VASTATTAVAA	-20 654 070,23	-19 833 805,37
OMA PÄÄOMA	-17 555 812,58	-16 961 351,23
Peruspääoma	-14 144 620,83	-14 144 620,83
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-2 816 730,40	-2 963 191,04
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-594 461,35	146 460,64
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	-175 114,36	-199 918,69
Poistoero	-175 114,36	-199 918,69
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-1 391 896,72	-1 362 320,24
Lahjoitusrahastojen pääomat	-726 373,31	-732 147,86
Muut toimeksiantojen pääomat	-665 523,41	-630 172,38
VIERAS PÄÄOMA	-1 531 246,57	-1 310 215,21
Pitkäaikainen vieras pääoma	-8 830,26	-8 830,26
Siirtovelat	-8 830,26	-8 830,26
Lyhytaikainen vieras pääoma	-1 522 416,31	-1 301 384,95
Ostovelat	-426 814,40	-415 573,18
Muut velat	-214 408,35	-208 668,58
Siirtovelat	-881 193,56	-677 143,19

TUNNUSLUVUT

Tuloslaskelma		
Tunnusluku	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	17,97	20,87
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	217,45	65,34
Vuosikate (€/jäsen)	36,29	10,82
Rahoituslaskelma		
Tunnusluku	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	101,67	39,10
Rahavarojen riittävyys (pv)	176	167
Lainanhoitokate		
Tase		
Tunnusluku	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Omavaraisuusaste (%)	92,05	92,91
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	126,30	116,89
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	15,23	13,80
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄSITTELYÄ JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 5 §:n mukaan yhteinen kirkkoneuvosto tekee tilinpäätöksen yhteydessä esityksen tilikauden tuloksen käsittelystä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi. Yhteinen kirkkoneuvosto esittää tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen sekä siihen mahdollisesti liittyvät vastineet yhteisen kirkkovaltuuston hyväksyttäviksi.

Poistoeroa puretaan 24 804,33 euroa.

Tilikauden tuloksella tarkoitetaan tuloslaskelman tulosta ennen poistoeron, varausten ja rahastojen muutoksia. Tuloksen käsittely on ylijäämäisen tuloksen siirtämistä taseen vapaaehtoiisiin varauksiin, rahastoon tai tilikauden ylijäämä –tilille. Kirkkoneuvosto ottaa esityksessään kantaa kaikkiin tilikauden tuloksen jälkeen esitettäviin eriin, myös varausten tai rahaston vähennykseen.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän vuoden 2023 tilinpäätös on 594 461,35 euroa ylijäämäinen.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden 2023 ylijäämä 594 461,35 euroa siirretään edellisten vuosien yli/alijäämätilille.

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimista koskevia liitetietoja

Tuloslaskelman liitetiedot

Taseen liitetiedot

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskeva liitetiedot

Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat

A ja E Teräksinen rahaston tilinpäätöslaskelmat

Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista

Tilinpäätöksen 2023 liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1. Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden välittömät hankintamenot poistetaan ennalta laaditun ja yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän suunnitelman mukaan. Poistoista ja poistosuunnitelmasta on erilliset liitteet. Pysyvien vastaavien aktivointiraja oli rakentamisessa 30.000 euroa ja irtaimen osalla 10.000 euroa.
2. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.
3. Maksuperusteiset kirjaukset on vähäisiä liiketapahtumia koskevia kirjauksia lukuun ottamatta tilinpäätöksessä jaksotettu ja kirjattu suoriteperusteella tilikauden tuotoksi ja kuluksi.
4. Verotulot on kirjattu kirkkohallituksen ohjeen mukaisesti tilitysten suoritusajankohdan mukaan maksuperusteisesti tammi - joulukuussa.
5. Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2023. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomarahat, säästövapaat ja työaikapankin talletukset niiltä työntekijöiltä, joiden palvelussuhde jatkuu tai on päättynyt 31.12.2023 mennessä eikä lopputiliä ole vielä laskettu.

Tuloslaskelman liitetiedot

Henkilöstökulut	2023	2022
Palkat ja palkkiot	3 589 773,21	3 571 822,13
Eläkekulut	719 110,67	727 961,72
Muut henkilösivukulut	119 392,37	106 660,68
Saadut henkilöstökorvaukset	57 204,98	57 425,83
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	+13 709,41	-4 257,90
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut		
Yhteensä	4 357 361,86	4 353 276,60
Matka-, majoitus- ja ravitsemiskulut	134 464,14	98 233,86
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	30 034,34	16 809,37
Työterveyshuolto	121 030,43	120 083,33
Työssä jaksaminen (liikunta- ja kulttuurisetelit)	12 538,71	6 262,08
Yhteensä	298 037,62	241 388,64

Liitteissä on erillinen henkilöstötilinpäätös.

Seurakuntayhtymän vakuutukset ovat LähiTapiolassa. Seurakuntayhtymällä on seuraavat vakuutukset:

Omaisuusvakuutukset
Toimintavakuutukset
Palkattomassa työssä olevien tapaturmavakuutus
Henkilökunnan vakuutukset
Julkisyhteisöjen vastuuvakuutus
Etätyövakuutus

Taseen liitetiedot

Ylä-Savon seurakuntayhtymän metsäpinta-alasta on Metso-ohjelmassa 59,3 hehtaaria.

	2023	2022
Siirtosaamiset	25 069,47	56 382,15
Omanpääoman erittely	2023	2022
Peruspääoma	14 144 620,82	14 144 620,82
Ed.tilikausien ylijäämä	2 816 730,40	2 963 191,04
Tilikauden Yli/alijäämä	594 461,35	-146 460,64
Oma pääoma yhteensä	17 555 812,58	16 961 351,23
Arvopaperit	Hankintameno	Markkina-arvo 31.12.2023
	3 369 117,83	3 348 042,73
Siirtovelat	881 193,56	677 143,19
josta lomapalkkavelan osuus on	673 916,86	608 752,56
Vastuusitoumukset	2023	2022
Leasingvastuut	72 998,24	76 567,98
Vuoden 2023 osuus on	44 888,00	36 686,56

Kirkon eläkevastuuvajaus

Seurakunnat vastaavat yhteisvastuullisesti kirkon eläkelain mukaan määräytyvistä eläkesitoumuksista, eikä niiden kattamatonta osaa voida jakaa seurakuntakohtaisesti. Eläkevastuuta voidaan kuitenkin arvioida suhteuttamalla eläkevastuuvajaus seurakuntayhtymän palkkasummaan.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän laskennallinen osuus kirkon eläkevastuuvajauksesta on 24 792 014 euroa.

Koko kirkon eläkevastuu on 5 516 000 000 euroa, josta rahastoituna on 1 852 212 782 euroa.

Pysyvät vastaavat

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Vuosi: 2023

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Vähennykset	Suunnitelman mukaiset poistot	Suunnitelmasta poikkeavat poistot	Arvon- korotukset	Investointi- tuki	Arvo vuoden lopussa
Maa- ja vesialueet	3 344 253,77			-28 123,72					3 316 130,05
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	556 400,37		269 636,38		-46 994,36				779 042,39
Rakennukset	7 996 418,79		429 258,56	-152 497,37	-413 014,08				7 860 165,90
Kiinteät rakenteet ja laitteet	178 355,10				-14 606,66				163 748,44
Koneet ja kalusto	30 328,75				-10 387,71				19 941,04
Muut aineelliset hyödykkeet	64 849,36								64 849,36
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	862 735,86	1 037 317,50	-698 894,94						1 201 158,42
Aineelliset hyödykkeet Yht.	13 033 342,00	1 037 317,50	0,00	-180 621,09	-485 002,81				13 405 035,60
Sijoitukset	813 823,81								813 823,81
Yhteensä	13 847 165,81	1 037 317,50	0,00	-180 621,09	-485 002,81				14 218 859,41

Ryhmän nimi	Poistomenetelmä	Poistoperuste kk/%
Kiinteä omaisuus		
Arvo- ja taide-esineet	Ei tehdä poistoja	0
Asuinrakennukset	Jäännösarvopoisto	4
Hallinto- ja laitosrakennukset	Tasapoisto	480
Hautausmaiden huoltorakennukset	Tasapoisto	240
Hautausmaiden kiinteät rakenteet ja laitteet	Tasapoisto	240
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	Ei tehdä poistoja	0
Huolto- ja talousrakennukset	Tasapoisto	240
Kappelit	Tasapoisto	600
Kirkot	Tasapoisto	840
Leiri- ja kurssikeskukset	Tasapoisto	360
Leiri- ja kurssikeskukset/vuokrattavat	Jäännösarvopoisto	4
Liikerakennukset	Jäännösarvopoisto	7
Maa- ja vesialueet	Ei tehdä poistoja	0
Maa- ja vesirakenteet	Tasapoisto	240
Metsät	Ei tehdä poistoja	0
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	Tasapoisto	180
Muut rakennukset ja rakennelmat	Tasapoisto	240
Seurakuntatalot	Tasapoisto	480
Siunauskappelit	Tasapoisto	840
Urut	Tasapoisto	360
Irtaimisto		
Astiasto ja keittiövarusteet	Tasapoisto	48
Asunto-osakkeet	Ei tehdä poistoja	0
Atk-laitteisto	Tasapoisto	48
Atk-ohjelmistot	Tasapoisto	48
Avaimet	Ei tehdä poistoja	0
EA-, pelastus- ja turvavälineet	Tasapoisto	48
Hautausmaiden koneet ja kalusto	Tasapoisto	48
Kalusteet	Tasapoisto	60
Kirjallisuus	Tasapoisto	48
Kuljetusvälineet	Tasapoisto	84
Muut arvopaperit	Ei tehdä poistoja	0
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	Tasapoisto	60
Muut koneet ja laitteet	Tasapoisto	60
Muut osakkeet ja osuudet	Ei tehdä poistoja	0
Osakkeet ja obligaatiot	Ei tehdä poistoja	0
Osuudet	Ei tehdä poistoja	0

Ryhmän nimi	Poistomenetelmä	Poistoperuste kk/%
Peli- ja leikkivälineet	Tasapoisto	48
Sakraali-, arvo- ja taide-esineet	Ei tehdä poistoja	0
Soittimet ja varusteet	Tasapoisto	48
Tekstiilit	Tasapoisto	48
Toimistokoneet ja -välineet	Tasapoisto	48
Vaihto-omaisuus	Ei tehdä poistoja	0

Tuloslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202950 - Ylä-Savon ev-lut seurakuntayht
hautainhoitorahasto | Kirjauskausi: 1.1.2023-31.12.2023

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Toimintatuotot	322 603,80	309 423,69
Myyntituotot	20,00	0,00
Maksutuotot	315 783,80	306 206,86
Vuokratuotot	0,00	16,83
Tuet ja avustukset	6 800,00	3 200,00
Toimintakulut	-345 902,31	-297 131,35
Henkilöstökulut	-289 969,83	-257 136,05
Palvelujen ostot	-22 211,15	-11 483,04
Vuokrakulut	-14 947,93	-13 020,92
Aineet ja tarvikkeet	-18 773,40	-15 491,34
TOIMINTAKATE	-23 298,51	12 292,34
Rahoitustuotot ja -kulut	30 400,37	-41 850,58
Korkotuotot	8 835,22	616,13
Arvonalentumiset sijoituksista	0,00	-42 466,71
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	21 565,15	0,00
VUOSIKATE	7 101,86	-29 558,24
TILIKAUDEN TULOS	7 101,86	-29 558,24
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	7 101,86	-29 558,24

Tase

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202950 - Ylä-Savon ev-lut seurakuntayht
hautainhoitorahasto | Kirjauskausi: 1.1.2023-31.12.2023

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
VASTAAVAA	524 483,61	504 206,73
VAIHTUVAT VASTAAVAT	524 483,61	504 206,73
Rahoitusarvopaperit	381 494,44	364 242,32
Osakkeet ja osuudet	381 494,44	364 242,32
Rahat ja pankkisaamiset	142 989,17	139 964,41
VASTATTAVAA	-524 483,61	-504 206,73
OMA PÄÄOMA	-103 657,86	-96 556,00
Ainaishoitotosimusten pääomat	-1 643,87	-1 643,87
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-94 912,13	-124 470,37
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-7 101,86	29 558,24
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-52 685,90	-57 493,56
Lahjoitusrahastojen pääomat	-52 685,90	-57 493,56
VIERAS PÄÄOMA	-368 139,85	-350 157,17
Pitkäaikainen vieras pääoma	-197 736,60	-197 256,94
Saadut ennakot	-197 736,60	-197 256,94
Lyhytaikainen vieras pääoma	-170 403,25	-152 900,23
Saadut ennakot	-129 361,54	-127 276,14
Muut velat	-34 188,66	-22 035,22
Siirtovelat	-6 853,05	-3 588,87

Rahoituslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202950 - Ylä-Savon ev-lut seurakuntayht hautainhoitorahasto |
Kirjauskausi: 1.1.2023-31.12.2023

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Tulorahoitus	7 101,86	-29 558,24
Vuosikate	7 101,86	-29 558,24
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	7 101,86	-29 558,24
Muut maksuvalmiuden muutokset	13 175,02	-6 320,36
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-4 807,66	-5 072,30
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	17 982,68	-1 248,06
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	13 175,02	-6 320,36
Rahavarojen muutos	20 276,88	-35 878,60
Rahavarojen muutos (tase)	20 276,88	-35 878,60

Tilinpäätöksen 2023 liitetiedot hautainhoitorahasto

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.
2. Maksuperusteiset kirjaukset on vähäisiä liiketapahtumia koskevia kirjauksia lukuun ottamatta tilinpäätöksessä jaksotettu ja kirjattu suoriteperusteella tilikauden tuotoksi ja kuluksi.

Tuloslaskelman liitetiedot

Henkilöstökulut	2023	2022
Palkat ja palkkiot	235 227,61	209 469,82
Eläkekulut	46 459,88	43 363,34
Muut henkilösivukulut	8 376,02	6 204,59
Saadut henkilöstökorvaukset	93,68	1 901,70
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)		
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut		
Yhteensä	289 969,83	257 136,05
Matka-, majoitus- ja ravitsemiskulut	1 186,18	969,16
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut		
Työterveyshuolto		
Työssä jaksaminen (työnohjauspalvelut + liikunta- ja kulttuurisetelit)		
Yhteensä	1 186,18	969,16

Taseen liitetiedot

Omanpääoman erittely	2023	2022
Ainaishoitosop.pääoma	1 643,87	1 643,87
Ed.tilikausien ylijäämä	94 912,13	124 470,37
Tilikauden ylijäämä	7 101,86	-29 558,24
Oma pääoma yhteensä	103 657,86	96 556,00
Siirtovelat	6 853,05	3 588,87
josta lomapalkkajaksotus	6 853,05	3 588,87

Haudanhoitovastuut ja siihen liittyvän yli- tai alikatteisuuden laskenta

Hoidettavia sopimushautoja 2023	2 220
Ainaishoidot	16
Lahjoitusvarahaudat	26
YHTEENSÄ	2 262
Hautainhoitorahaston kulut vuositasona	345 902,31 €
Laskennallinen meno yhtä hautaa kohti on noin	152,92 €
Menot jaettuna hoidettavien hautojen määrällä.	
Määräaikaisten hoitovuosien määrä 31.12.2023 yhteensä	2 332 vuotta
Hoitovastuut sopimusvuotta 2 332 x 152,92	356 606,63 €
Taseen loppusumma	524 483,61 €
Hautainhoitorahasto on ylikatteinen	167 876,98 €

A ja E Teräksisen rahasto

Tuloslaskelma	2023	2022
Toimintakulut		
Luottamushenkilöpalkkiot	0,00	0,00
Diakonia viran palkkaukseen	0,00	0,00
Palkat ja palkkiot	0,00	0,00
Henkilöstösivukulut	0,00	-23,70
Hallintokulut	-147,56	-159,64
Toimintakate	-147,56	-183,34
Osingot ja osuuspääomien korot	8 610,40	8 120,37
Muut rahoitustuotot		
Rahoitustuotot yht.	8 610,40	8 120,37
Tilikauden tulos	8 462,84	7 937,03

Tase	2023	2022
-------------	-------------	-------------

Vastaavaa

Rahoitusarvopaperit

1720 Osuudet		
1721 Osakkeet Nordea Ab	16 489,53	16 489,53
1722 Osakkeet Kesko Oyj	8 871,30	8 871,30
1726 Op-Rohkea rahasto	37 001,34	37 001,34
Yhteensä	62 362,17	62 362,17

Rahat ja pankkisaamiset		
1900 OP	74 441,48	67 472,64

Vastaavaa yhteensä	136 803,65	129 834,81
---------------------------	-------------------	-------------------

Vastattavaa

Oma pääoma

2000 Peruspääoma	384 443,77	387 971,93
2080 Ed.tilikausien yli-/alijäämä	-364 153,51	-372 090,54
Tilikauden tulos	8 462,84	7 937,03
Yhteensä	28 753,10	23 818,42

Toimeksiantojen pääomat		
2220 Avustusrahasto	48 466,30	48 966,30
2221 Teräksisen hh-hoitojen pääoma	59 584,25	57 050,09
Yhteensä	108 050,55	106 016,39

Lyhytaikainen vieras pääoma		
2880 Muut siirtovelat	0,00	0,00
Vieras pääoma yht.	0,00	0,00

Vastattavaa yhteensä	136 803,65	129 834,81
-----------------------------	-------------------	-------------------

A ja E Teräksinen rahasto

Rahoituslaskelma	2023	2022
VAR.S.TOIM. JA INV. KASSAVIRTA		
Tulorahoitus		
Vuosikate	8 462,84	7 937,03
Tulorahoitus	8 462,84	7 937,03
Investoinnit		
Vars.toim. ja inv.kassavirta	8 462,84	7 937,03
Rah.toiminnan kassavirta		
Antolainojen muutokset		
Lainakannan muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiant.var.ja po:n muut	-1 494,00	-945,00
Korott.pitkä-ja lyhytaik.muu		-29 951,42
Rah.toiminnan nettokassavirta	-1 494,00	-30 896,42
KASSAVAROJEN MUUTOS	6 968,84	-22 959,39
KASSAVAROJEN MUUTOS	-6 968,84	22 959,39

Tilinpäätöksen 2023 liitetiedot A ja E Teräksisen rahasto

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.
2. Maksuperusteiset kirjaukset on vähäisiä liiketapahtumia koskevia kirjauksia lukuun ottamatta tilinpäätöksessä jaksetettu ja kirjattu suoriteperusteella tilikauden tuotoksi ja kuluksi.

Taseen liitetiedot

Oman pääoman erittely	2023	2022
Peruspääoma	384 443,77	387 971,93
Ed.tilikausien alijäämä	-364 153,51	-372 090,54
Tilikauden tulos	8 462,84	7 937,03
Oma pääoma yhteensä	28 753,10	23 818,42
Siirtovelat	0,00	0,00

Selvitys kirjanpitokirjoista ja tositteiden säilytystavoista

Päiväkirja

Pääkirja

Tuloslaskelma

Tase

Rahoituslaskelma

Kipan järjestelmässä oleva aineisto säilytetään sähköisessä muodossa.

Seurakuntayhtymässä tehdyt muistiotositteet säilytetään paperisina tositteina.

Luettelo tositelajeista

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter |

Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Vuosi: 2023

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
ZM	M2 Kirjanpitolittym	01
AF	Poistokirjaukset	03
DP	Perintätoim.suoritus	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DA	Asiakastosite	18
DR	Asiakkaat - lasku	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvit.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostoresk	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90000332	0		
01	1000000	1003053	0		
14	14000000	14001683	0		
15	15000000	15006795	0		
18	18000000	18001402	0		
19	19000000	19007184	0		
03	3000000	3000045	0		

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Allekirjoitukset:

Iisalmessa _____ päivänä maaliskuuta 2024

YLÄ-SAVON SEURAKUNTAYHTYMÄ
Yhteinen kirkkoneuvosto

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Tilintarkastusmerkintä:

Suoritetusta tilintarkastuksesta on annettu kertomus.

_____ 2024

Liitteet

Luottamushenkilöt, liite 1

Päätökset, liite 2

Henkilöstötilinpäätös ja työntekijäluettelo 31.12.2023, liitteet 3 ja 4

Yhteinen kirkkovaltuusto:

Ahonen Tellervo
Farin Kaija
Hakkarainen Jukka Pekka
Haverinen Raimo
Hintsala Kirsti
Huttunen Kia
Jukarainen Virpi
Jääskeläinen Jaakko
Kainulainen Iida
Kajanus Jorma
Kantola Tuomo
Karppinen Marita
Kartimo-Kröger Susanna
Kettunen Minna
Kettunen Tapani
Korolainen Kauko
Korolainen Kari
Lahtinen Tuomo
Lappalainen Hellevi
Leppänen Paavo
Linnanmäki Jukka
Martikainen Ossi
Muilu Sirkku
Nousiainen Eliina
Nykänen Helena
Partanen Pekka
Parviainen Tiina
Pulkkinen Merja
Roivainen Tarja
Rutonen Tuija
Ryhänen Esko
Saastamoinen Oiva
Sallinen Martti
Salonen Hanna-Maija
Siilin-Huttunen Aila
Sonninen Jorma
Tommila Riitta
Tuovinen Merja
Turunen Ari
Vaarasuo Leena
Viitaniemi Katri

Yhteinen kirkkoneuvosto:

Komulainen Sanna, pj.
Siilin-Huttunen Aila, varapj.
Haverinen Raimo
Jukarainen Virpi
Kartimo-Kröger Susanna
Korolainen Kari
Lahtinen Tuomo
Leppänen Paavo
Nykänen Helena
Ryhänen Esko
Salonen Hanna-Maija
Vaarasuo Leena

Iisalmen seurakuntaneuvosto:

Farin Kaija
Hakkarainen Jukka Pekka
Jukarainen Virpi
Jääskeläinen Jaakko
Kajanus Jorma
Karppinen Marita
Kartimo-Kröger Susanna
Korolainen Kauko
Muilu Sirkku
Roivainen Tarja
Ryhänen Esko
Sallinen Martti
Timonen Ari
Vaarasuo Leena

Lapinlahden seurakuntaneuvosto:

Haverinen Raimo
Kettunen Minna
Kyyrö-Harju Pia
Lahtinen Tuomo
Martikainen Ossi
Määttä Jouni
Niiranen Anne
Rannio Anna
Reponen Urpo
Rissanen Sirpa
Sonninen Jorma
Viitaniemi Katri

Nilakan seurakuntaneuvosto:

Hintsala Kirsti
Kantola Hannu
Kokkonen Markus
Konttinen Elisa
Linnanmäki Jukka
Nousiainen Eliina
Pulkkinen Merja
Remes Jenni
Rytkönen Tuula
Salonen Hanna-Maija
Vesanto Saimi
Väänänen Auli

Sonkajärven seurakuntaneuvosto:

Kainulainen Iida
Kantola Tuomo
Luukkonen Eino
Pirkkalainen Tarja
Siilin-Huttunen Aila
Tapaninen Olavi
Tauriainen Esa
Tommila Riitta
Tuovinen Merja
Väisänen Helena

Varpaisjärven seurakuntaneuvosto:

Ahonen Aino
Ahonen Tellervo
Hartikainen Päivi
Lappalainen Hellevi
Nykänen Helena
Ruotsalainen Olavi
Tikkanen Jarmo
Turunen Ari

Vuoden 2023 tärkeimpiä päätöksiä:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

28.2.2023:

- Yhteinen kirkkoneuvosto päättää luopua virkojen ja toimien täyttölupamenettelystä ja sen sijaan toiminta- ja taloussuunnitelmaa ja sen henkilöstösuunnitelmaa laadittaessa huomioidaan mahdolliset sopeuttamistarpeet yksiköittäin.
- Valittiin vakinaiseen seurakuntamestarin virkaan Varpaisjärvelle Saija Keränen ja hänen kieltäytymisensä varalle Janne Hoffren. Valinnan perusteena on koulutukseen, työkokemukseen ja haastatteluun perustuva kokonaisarvio.
- Päädettiin jakaa henkilökunnalle suorituslisät työn suorituksen perusteella niin, että työn suorittamisen painoarvo on 60 % ja yhteistyökyky 40 %. Yhteensä suorituslisiin käytetään 1,7 % peruspalkoista laskettuna.
- Päädettiin laskujen hyväksymisoikeuksista.
- Päädettiin siirtää Kalle Immonen hautausmaamestarin toimeen 1.3.2023 lukien.

21.3.2023:

- Päädettiin julistaa Iisalmen seurakunnan seurakuntamestarin viran haettavaksi ajalla 23.3. – 20.4.2023.
- Päädettiin julistaa Nilakan seurakunnan Pielaveden yksikön laitoshuoltajan työsuhteen haettavaksi ajalla 1.-30.4.2023.
- Valittiin Varpaisjärven kirkon korjauskohteeseen seuraavat urakoitsijat:
Rakennusurakka: Mestarimaalaus Seppänen & Toikka Oy urakkahintaan 479.880,00 euroa (sis. alv 24 %), Sähköurakka: Savon High Voltage Oy urakkahintaan 72.073,24 euroa (sis. alv 24 %), LVI-urakka: Savon LVI talo Oy, urakkahintaan 23.932,00 euroa (sis. alv 24 %). Urakoitsijavalinnat olivat ehdollisia ja edellyttävät valtuustosta 166.000 euron lisämäärärahan myöntämistä kohteeseen.
- Valittiin Pielaveden kirkon ulkomaalauksen urakoitsijaksi Sorcolor Oy:n urakkahintaan 215.441,37 euroa (sis. alv 24 %). Urakoitsijavalinta on ehdollinen ja edellyttävät valtuustosta 47.000 euron lisämäärärahan myöntämistä kohteeseen.

25.4.2023:

- Hyväksyttiin Koljonvirran Kartanon (Helemijä Sijoille Oy) tarjouksen vuoden 2023 leirien ruoka-, tarjoilu- ja siivouspalveluiden kokonaisvaltaisesta hoitamisesta Iisaassa ja Iisalmen seurakuntatalolla.
- Yhteinen kirkkoneuvosto päätti vuoden 2024 rippikoulumaksuksi 19,00 euroa/päivä/henkilö ja määritteli, että päivärippikoulu on maksuton. Mahdollisten muualla pidettävien rippikoululeirien maksut vahvistetaan tapauskohtaisesti.

- Valittiin vakinaiseen Lapinlahden seurakunnan laitoshuoltajan työsuhteeseen Leena Tikkanen ja hänen kieltäytymisensä varalle Merja Heikkinen. Valinnan perusteena on koulutukseen, työkokemukseen ja haastatteluun perustuva kokonaisarvio.

16.5.2023:

- Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi talousarvioraamin vuodelle 2024 sekä vuosien 2024–2026 toiminta- ja taloussuunnitelman laadintaohjeet.
- Valittiin valita toistaiseksi voimassa olevaan Nilakan seurakunnan Pielaveden yksikön laitoshuoltajan tehtävään Henna Nousiainen. Valinnan perusteena on koulutukseen, työkokemukseen ja haastatteluun perustuva kokonaisarvio.

5.6.2023:

- Valittiin vakinaiseen Iisalmen seurakunnan seurakuntamestarin työsuhteeseen Mirja Härkönen. Valinnan perusteena on koulutukseen, työkokemukseen ja haastatteluun perustuva kokonaisarvio.
- Solmittiin puukaupat Pielaveden ja Keiteleen alueilta, puunmyyntitulot ovat yhteensä 176 392,54 euroa.

22.8.2023:

- Nimettiin Hirsikankaan leirikeskuksen tulevaisuustyöryhmään kirkkoherra Sanna Komulainen, johtava nuorisotyönohjaaja Jouni Vuorijärvi, talouspäällikkö Marko Ropponen, kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö, hallintojohtaja Katariina Bergbacka, Iisalmen seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Jorma Kajanus ja yhteisen kirkkoneuvoston edustajiksi Aila Siilin-Huttunen ja Raimo Haverinen. Työryhmän tehtäväksi annetaan valmistella 10.11.2023 mennessä tulevaisuuden leirikeskusten tarpeita ja selvittää mahdollisia korvaavia leiripaikkoja ja niiden kustannuksia yksityisiltä markkinoilta.

19.9.2023:

- Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 5.6.2023 § 58 valinnut Mirja Härkösen Iisalmen seurakuntamestarin virkaan, varalle ei valittu ketään. Härkönen ilmoitti valinnan jälkeen, että hän ei ota virkaa vastaan. Virka oli uudestaan haettavana ajalla 12.6.-31.8.2023. Tässä kokouksessa vakinaiseen Iisalmen seurakuntamestarin virkaan valittiin Kirsi Antikainen ja hänen kieltäytymisensä varalle Janne Kiimalainen. Valinnan perusteena on koulutukseen, työkokemukseen ja haastatteluun perustuva kokonaisarvio.
- Hyväksyttiin 2.-4.7.2027 järjestettävien valtakunnallisten herättäjäjuhlien sopimus ja asia päätettiin antaa tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

3.10.2023:

- Sansia Oy on kilpailuttanut työterveyshuoltopalvelut seurakuntayhtymän toimeksiannosta. Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen

työterveyshuoltopalvelujen tuottajan 1.1.2024 alkaen ja valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan tarvittavan sopimuksen Pihlajalinna Oy:n kanssa.

24.10.2023:

- Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää viestintäsihteeri Anssi Saarelaiselle eron tehtävästään niin, että viimeinen työpäivä on 27.10.2023. Samalla päätettiin julistaa viestintäsihteerin työsuhde haettavaksi ajalla 30.10.-19.11.2023.
- Vahvistettiin Ylä-Savon seurakuntayhtymän maksut vuodelle 2024.
- Hyväksyttiin henkilökunnan koulutussuunnitelmat vuodelle 2024.

21.11.2023:

- Merkitsee tietoonsa saatetuksi Itä-Suomen Aluehallintoviraston 31.10.2023 tekemän päätös nro 82/2023, Dnro ISAVI 833/2023, jolla on hylätty Ylä-Savon seurakuntayhtymän hakemus poikkeamisluvan myöntämisestä Kangaslammin hautausmaan toiminnan jatkamisesta ja toiminnan laajentamisesta ja päätettiin valittaa päätöksestä Vaasan hallinto-oikeuteen.
- Yhteinen kirkkoneuvosto hakee Kirkkohallitukselta kirkollisen kulttuuriperinnön hoitoon tarkoitettua avustusta 13 000 euroa Lapinlahden ensimmäisen kirkon alttaritaulun kunnostamiseen ja palauttamiseen takaisin seurakuntaan.
- Päätettiin solmia puukaupat Lapinlahden, Pielaveden ja Keitelelen alueilta yhteisummaltaan 277 567,50 euroa.

5.12.2023:

- Valittiin vakinaiseen viestintäsihteerin työsuhteeseen Rauni Juutinen ja varalle Helena Iivanainen. Valinnan perusteena on koulutukseen, työkokemukseen ja haastatteluun perustuva kokonaisarvio.

18.12.2023:

- Yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 5.12.2023 § 35 päättänyt, että Ylä-Savon seurakuntayhtymä korjaa v. 2024 Hirsikankaan leirikeskuksen rakennuksia rajoitetusti siten, että käyttöä turvaavilla toimenpiteillä voidaan toimintaa jatkaa enintään 10 vuoden ajan. Hankesuunnitelman 10.10.2023 mukainen kustannusarvio on 252 480 €. Investointiohjelmaan on varattu vuodelle 2024 korjaushankkeen toteutukseen 260.000 euroa.

Päätettiin, että Hirsikankaan leirikeskuksen korjaustyöt tehdään tuntiveloitus-periaatteella rakennus-, sähkö- ja LVI-töiden osalta. Kyseessä on ns. laskutyöurakka, jossa määräriski on tilaajalla. Ylä-Savon seurakuntayhtymällä on voimassa oleva puitesopimus rakennustöiden tuntihintahankinnasta. Rakennustekniset työt muodostavat suurimman yksittäisen kustannuserän. Sähkö- ja LVI-töiden osuus on vähäinen.

Rakennustöiden toteuttajaksi valittiin Rakennuspalvelu Jukka Pääkkönen. Esitetyllä toimijalla on hyvä tuntemus vanhojen rakennusten korjauksesta, onnistuneista sisäilmakorjauksista sekä korjaustavasta kohteesta. Kyseinen toimija on mukana rakennustöiden tuntihintahankintaa koskevassa puitesopimuksessa, joka on voimassa 30.4.2024 asti.

Yhteinen kirkkovaltuusto:

17.1.2023:

- Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosille 2023-2024 valittiin Minna Kettunen ja varapuheenjohtajaksi Martti Sallinen.
- Valittiin yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, 10 muuta jäsentä ja kullekin henkilökohtainen varajäsenen vuosille 2023–2024.

14.3.2023:

- ABO Wind Oy kartoittaa tuulivoimatuotannon mahdollisuuksia Pielaveden kunnassa Valkeiskylän alueella. Alueelle voisi alustavien selvitysten perusteella sijoittaa noin 10-15 tuulivoimalaa. Alue koostuu useista eri kiinteistöistä. Suunnittelualueen rajauksen sisäpuolelle jää osittain Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistama tila 595-422-16-112 Pappila kooltaan 1014,80 ha. ABO Wind Oy on halukas vuokraamaan tästä alueesta määräalan tuulipuiston käyttöön. Päätettiin vuokrata maa-alue tilasta 595-422-16-112 Pappila kooltaan sopimuksen mukaisesti Abo Wind Oy:lle ja päätös alistettiin Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.
- Valittiin tilintarkastusyhteisöksi tilikaudelle 2023–2026 KPMG Oy Ab:n sen tarjouksen mukaisella kokonaishinnalla 57 000 euroa (alv 0 %) ja nimeää päävastuulliseksi tilintarkastajaksi Esko Säilän.
- Hyväksyttiin Iisalmen Vanhan hautausmaan kasteluverkoston ja sähkö- ja valaisinjärjestelmän uusimiseen 33 236 euron suuruisen ylitysoikeuden vuodelle 2022.
- Hyväksyttiin Varpaisjärven seurakunnan määrärahaylitykset v. 2022 yhteensä 39 385 euroa.

4.4.2023:

- Vuoden 2023 talousarvioon on varattu 500 000 euron suuruinen määräraha Varpaisjärven kirkon korjaus- ja muutostyöhön. Hankkeesta on laadittu suunnitelmat ja niiden pohjalta on järjestetty urakkakilpailutus Hilma – palvelussa. Myönnettiin muutoksena vuoden 2023 talousarvioon Varpaisjärven kirkon korjaus- ja muutostyöhankkeeseen 166.000 euron lisämääräraha.
- Vuoden 2023 talousarvioon on varattu 210.000 euron suuruinen määräraha Pielaveden kirkon julkisivun kunnostukseen ja huoltomaalaukseen. Hankkeesta on

laadittu suunnitelmat ja niiden pohjalta on järjestetty urakkakilpailutus Hilma – palvelussa. Hanke kilpailutettiin kokonaisurakkana. Myönnettiin Pielaveden kirkon julkisivukorjaukseen 47.000,00 euron lisämääräraha.

23.5.2023:

- Hyväksyttiin vuoden 2023 tilinpäätös ja toimintakertomus ja Ylä-Savon seurakuntayhtymän alijäämä 146 460,64 euroa vuodelta 2022 kirjataan taseen omaan pääomaan ali-/ ylijäämätilille. Samalla myönnettiin vastuuvapaus tilivelvollisille tilivuodelta 2022.
- Vuokrattiin pinta-alaltaan n. 2500 m²:n suuruisen määräala Keiteleellä sijaitsevasta kiinteistöstä 239-409-4-192 Kiinteistö Oy Nilakanrannalle ja päätettiin alistaa päätöksen Kuopion hiippakunnan tuomiokapituliin vahvistettavaksi.
- Myytiin Iisalmen kaupungille Rantalan pappilan kiinteistöstä 140-407-18-339 suuruudeltaan 8 895 m²:n määräala kauppahintaan 17.790 euroa katu- ja puistoalueeksi sekä päätettiin alistaa kauppa Kirkkohallituksen vahvistettavaksi. Tarjous sisältää asemakaavan mukaista katualueutta n. 1.250 m² ja puistoalueutta 7.645m².

3.10.2023:

- Ilmatar valmistelee Pohjois-Savossa Pielaveden alueelle noin 130-180 MW:n tuulipuistoa. Vornankorven suunnittelualue sijaitsee Iso-Pangan ja Petäjäjärven välisellä alueella, rajautuen idässä Kuopion kaupungin rajaan ja etelässä Tervon kunnan rajaan. Pielaveden kunnan alueelle on suunnitteilla enintään 13 tuulivoimalaa. Päätettiin vuokrata tiloista 595-422-16-112 Pappila ja 595-422-17-35 Panganniitty sopimuksen mukaisesti Ilmatar Pielavesi Vornankorpi Oy:lle. Vuokrasopimuksella vuokralainen saa oikeuden käyttää vuokra-alueutta tuulivoimapuiston suunnitteluun, rakentamiseen, toimintaan ja purkamiseen.
- Vahvistettiin kirkollisveroprosentin suuruudeksi vuodelle 2024 edelleen 1,65.

5.12.2023:

- Hyväksyttiin Ylä-Savon seurakuntayhtymän talousarvio vuodelle 2024 ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2026.
- Vahvistettiin hautapaikkamaksut vuodelle 2024.
- Hyväksyttiin Ylä-Savon seurakuntayhtymän hautaustoimen ohjesäännön esitetyssä muodossa niin, että se tulee voimaan 1.1.2024.
- Hyväksyttiin Ylä-Savon seurakuntayhtymän hautainhoitorahaston sääntö niin, että se tulee voimaan 1.1.2024.
- Hyväksyttiin Ylä-Savon seurakuntayhtymän päivitetty taloussääntö niin, että se tulee voimaan 1.1.2024.

- Hyväksyttiin Ylä-Savon seurakuntayhtymän hallintosääntö niin, että se tulee voimaanvoimaan 1.1.2024.
- Hyväksyttiin Ylä-Savon seurakuntayhtymän perussäännön esityksen mukaisesti niin, että se tulee voimaan 1.1.2024.
- Merkitsee tietoonsa saatetuksi Hirsikankaan leirikeskuksen tulevaisuustyöryhmän raportin ja päätettiin hyväksyä työryhmän esitys, jonka mukaan Ylä-Savon seurakuntayhtymä korjaa v. 2024 Hirsikankaan leirikeskuksen rakennuksia rajoitetusti siten, että käyttöä turvaavilla toimenpiteillä voidaan toimintaa jatkaa enintään 10 vuoden ajan. Korjaukset on rakennusterveysasiantuntijan mukaan tehtävä viivytyksettä, mikäli kiinteistön käyttöä aiotaan leirityössä jatkaa. Hankesuunnitelman 10.10.2023 mukainen kustannusarvio on 252 480 €.
- Myönnettiin muutoksena vuoden 2023 talousarvioon 19.646,56 euron suuruinen määräraha investointiosaan Rantalan pappilaan kunnallistekniikan rakentamiseen seurakuntayhtymän omistamalle asemakaavoitetulle alueelle.
- Hyväksyttiin ostotarjous ja päättää myydä maa-alueen osoitteessa Pappilantie 3, 73200 Varpaisjärvi pinta-alaltaan noin 10.000 m² 15.000 euron hintaan Kirsi Maria Turuselle. Ostaja vastaa kiinteistönmuodostamis-, lainhuuto- sekä kaupan-tekokuluista.
- Myönnettiin muutoksena vuoden 2023 talousarvioon 11.415,62 euron suuruinen määräraha investointiosaan Keiteleen seurakuntatalon vesikattokorjauksiin.

Henkilöstötilinpäätös 2023

Seurakuntien henkilöstön on eri yhteyksissä todettu olevan seurakuntatyönantajan tärkein voimavara. Henkilöstön arvo käy konkreettisesti ilmi seurakuntien tilinpäätöksistä, joiden käyttötalouden kuluista noin 55 % on henkilöstökuluja. Seurakuntia on toiminnan ja talouden suunnittelua koskeissa ohjeissa kannustettu ottamaan huomioon myös henkilöstönsä. Lähtökohtana on ollut, että kultakin kalenterivuodelta laadittavaan toimintakertomukseen sisältyisi henkilökuntaa ja sen kehitystä koskevaa selostusta.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän henkilöstötilinpäätöksessä on ilmoitettu tiedot 31.12.2023 tilanteen mukaisesti. Henkilöstössä on mukana siihen kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymän henkilöstö.

Henkilöstön määrä

Ylä-Savon seurakuntayhtymän palveluksessa oli henkilökuntaa 31.12.2023 yhteensä 84 henkilöä. Henkilöstömäärä oli vuoden 2022 lopussa 91. Tässä henkilöstötilinpäätöstilastoinnissa saman viran/työsuhteen hoitajat on laskettu vain yhteen kertaan, eli jos varsinainen viranhaltija on esim. opintovapaalla, häntä ei ole laskettu työntekijälistauksen mukaan, vaan ainoastaan hänen sijaisensa. Vuosia vertailtaessa täytyy huomioida, että Keiteleen seurakunta liittyi seurakuntayhtymään vuoden 2021 alusta lukien, jolloin työntekijöitä siirtyi Keiteleeltä 5.

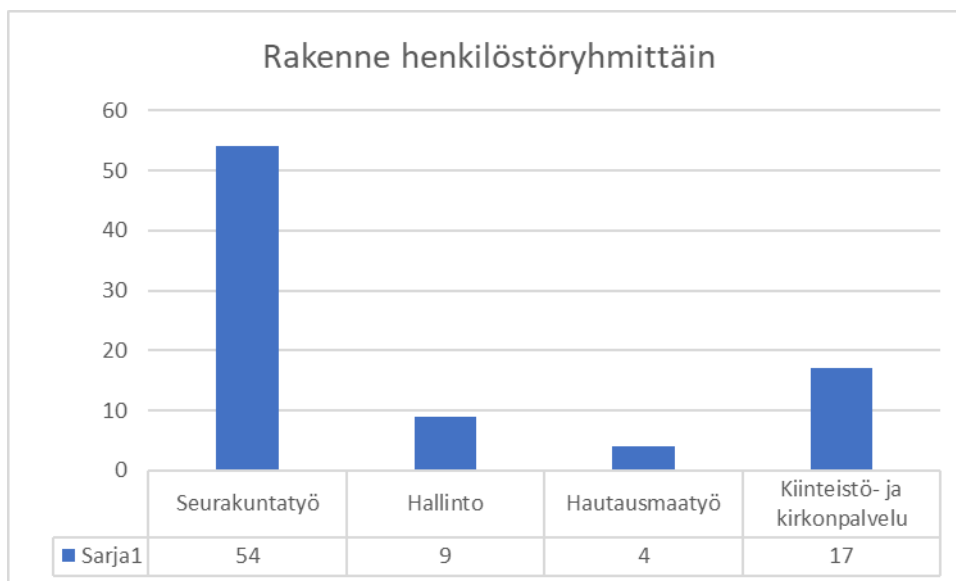
Naisia oli yhteensä 58 ja miehiä 26, naisten osuus kokonaismäärästä on 69,05 % ja miesten 30,95 %.

Kokonaismäärässä ei ole laskettu kesä- ja kausityöntekijöitä. Tarkempi erittely henkilöstöstä ilmenee seuraavasta taulukosta.

	2023	%	2022	%	2021	%
Kokoaikaiset	81	96,4	86	94,5	85	93,4
Osa-aikaiset	3	3,6	5	5,5	6	6,6
Vakinaiset	71	84,5	71	78,0	79	86,8
Ei-vakinaiset	13	15,5	20	22,0	12	13,2
Virkasuhteiset	60	71,4	62	68,1	63	69,2
Työsopimussuhteiset	24	28,6	29	31,9	28	30,8
Yhteensä	84	100	91	100	91	100

Henkilöstön rakenne

Ylä-Savon seurakuntayhtymän palveluksessa olevan henkilöstön rakenne tehtäväryhmittäin on seuraavan kaavion mukainen. Seurakuntatyössä työntekijöitä on eniten eli 54 ja seuraavaksi eniten kiinteistö- ja kirkonpalvelutyössä 17 sekä hallinnossa 9.



Eniten henkilöstön määrä on vähentynyt hallinnossa, kun kolme aluekeskusrekisteri-työntekijää siirtyi Kuopion seurakuntayhtymän palvelukseen 1.1.2023 lukien. Lisäksi viestintäsihteerin tehtävässä ei ollut työntekijää vuoden 2023 lopussa.

Henkilöstön ikä ja keski-ikä

Suurin osuus henkilökunnasta on 55-59-vuotiaita, joita on 29,8 % kokonaismäärästä. Työntekijöiden keski-ikä 31.12.2023 oli 49,6 vuotta.

Ikä, vuotta	Lukumäärä	%
- 24 vuotta	2 henkilöä	2,4 %
25-29 vuotta	3 henkilöä	3,6 %
30-34 vuotta	5 henkilöä	5,9 %
35-39 vuotta	6 henkilöä	7,1 %
40-44 vuotta	9 henkilöä	10,7 %
45-49 vuotta	6 henkilöä	7,1 %
50-54 vuotta	16 henkilöä	19,1 %
55-59 vuotta	25 henkilöä	29,8 %
60-64 vuotta	11 henkilöä	13,1 %
65 - vuotta	1 henkilöä	1,2 %
Yhteensä	84 henkilöä	100 %

Työkyky ja terveys

Sairauspoissaolojen lukumäärä vuonna 2023 oli yhteensä 1519 kalenteripäivää (v. 2022 2134) ja tapaturmapoissaoloja oli 51 kalenteripäivää (v. 2022 49 kalenteripäivää).

Sairauspoissaolopäivien määrä väheni -28,8 %:lla edelliseen vuoteen verrattuna. Tapaturmapoissaolojen määrä nousi +4,1 %:illa.

Työterveyshuollon kokonaiskulut olivat yhteensä 121 030,43 euroa (v. 2022 120 128,23 euroa) ja kuluihin saatiin korvausta KELA:lta 25 878 euroa vuoden 2022 kustannusten perusteella (v. 2022 24 852 euroa). Työterveyshuollon nettomenot olivat näin siis 95 152,43 euroa (v. 2022 netto 95 276,23 euroa). Työterveyshuollon nettomenot laskivat 0,13 %:illa.

Työntekijöillä on ollut mahdollisuus ruokailla eri paikkakuntien ruokapaikoissa käyttäen E-Passin mobiilipalvelua. Työnantaja maksoi osan työpaikkaruokailun kustannuksista verohallituksen määrittämässä rajoissa. Työpaikkaruokailun nettokustannukset olivat 17 210,57 euroa (v. 2022 netto 6 179 euroa). Työpaikkaruokailukulut kasvoivat +178,54 %:illa.

Seurakuntayhtymä tuki työntekijöiden liikunta- ja kulttuuriharrastuksia. E-passin mobiilipalvelun kautta kulttuurin ja liikunnan tuen käyttöoikeus oli enintään 200 euroa/vuosi/työntekijä, aikaisemmin työnantajan tuki oli 80 euroa/vuosi/työntekijä. Työntekijöiltä ei peritty tästä palvelusta omavastuusuutta. Lisäksi järjestettiin kaikille yhteinen joulujuhla joululounaineen Iisalmessa ja eri seurakunnissa oli omat virkistyspäivänsä.

Yhteistyötoimikunnan ja virkistystoiminnan nettokustannukset olivat yhteensä 49 169,74 euroa (v. 2022 19 794 euroa). Nettokustannukset nousivat +148,41 %:illa. Talousarvion ylitys johtui pääosin siitä, että yhteistyötoimikunta päätti hankkia yhdeksän defibrillaattoria eli sydäniskuria pääkirkkoihin ja seurakuntakeskuksiin, mikäli niitä ei vielä niissä ollut. Näiden hankintakustannukset olivat yhteensä 19 418,40 euroa.

VIRAT JA TOIMET

31.12.2023

Talous- ja hallintopalvelut

hallintojohtaja	Bergbacka Katariina
talouspäälikkö	Ropponen Marko
taloussihteeri	Puranen Outi
toimistosihteeri	Savolainen Merja
	4

Palvelutoimisto

palvelusihteeri	Toivanen Arja
seurakuntasihteeri	Viertorinne Tarja
	2

Tiedotus

viestintäpäälikkö	Ojanperä Maria
viestintäsihteeri	
	1

Iisalmen seurakunta

kirkkoherra	Komulainen Sanna
seurakuntapastori, pappien lähiesihenkilö	Pulka Anne
I seurakuntapastori	Heikkinen Heli
sairaalapastori	Turkki Kristiina
III seurakuntapastori	Dahlbacka Timo
IV seurakuntapastori	Savela Henna
V seurakuntapastori	Backman Anu
kanttori, ylin aste	Virpi Hannu
II kanttori, B-kanttori	Rauhala Ruut, vs.
vastaava lastenohjaaja	Vartiainen Hannele
lastenohjaaja	Kiimalainen Janne
lastenohjaaja	Holmakari Mervi
lastenohjaaja	Jauhiainen Pia
lastenohjaaja	Rissanen Marja-Liisa, sijainen
johtava nuorisotyönohjaaja	Vuorijärvi Jouni
nuorisotyönohjaaja	Krogerus Satu
nuorisotyönohjaaja	Ollikainen Katja, vt.
nuorisotyönohjaaja	
johtava diakonian viranhaltija	Surma-aho Kari
erityisdiakonian viranhaltija	Reinikainen Tanja
diakonissa	Mustonen Ritva
diakonian viranhaltija	
III diakonian viranhaltija	Heinonen Minna
lähetys sihteeri	Naakka Anu
vastaava kirpputorityöntekijä	Nousiainen Jari
	Tyyskä-Vidgren Riitta
	24

Lapinlahden seurakunta

kirkkoherra	Jäntti Lauri
seurakuntapastori	Suomalainen Petteri
kanttori, B-kanttori	Heide Heini
vastaava lastenohjaaja 50 %	Stedt Senja, (yhteinen virka Lapinlahden/Varpaisjärven seurakunnat)
lastenohjaaja	Ryhänen Jaana
nuorisotyönohjaaja 50 %	Mäkilä Tuuli, (yhteinen virka Lapinlahden/Varpaisjärven seurakunnat)
nuorisotyönohjaaja 50 %	Rytkönen Henna vs., (yhteinen virka Lapinlahden/Varpaisjärven seurakunnat)
diakonian viranhaltija	Hämäläinen Heli
diakonian viranhaltija	Ruotsalainen Pauliina
	8

Nilakan seurakunta

kirkkoherra
kappalainen
kanttori
lastenohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
diakonissa
diakonissa

Penttinen Arto
Jokela Timo
Tissari Minna
Saastamoinen Jaana
Kiukkonen Jaana
Kiukkonen Jyrki
Halonen Anne Maria
Konttinen Johanna
8

Sonkajärven seurakunta

kirkkoherra
seurakuntapastori
kanttori, B-kanttori
lastenohjaaja
nuorisotyönohjaaja
diakonian viranhaltija

Valtokari Riitta
Karvanen Valtteri
Miettinen Taija

Kemppainen Tea
Pulkka, Ari
5

Varpaisjärven seurakunta

kirkkoherra
kanttori, C-kanttori
diakoni
nuorisotyönohjaaja 50 %
nuorisotyönohjaaja 50 %

vastaava lastenohjaaja 50 %

Koponen Matias, vt.
Tolvanen Anna-Kaisa
Turunen Kirsi-Maria
Mäkilä Tuuli, (yhteinen virka Lapinlahden/Varpaisjärven seurakunnat)
Rytönen Henna, vs. (yhteinen virka Lapinlahden/Varpaisjärven seurakunnat)
Stedt Senja, (yhteinen virka Lapinlahden/Varpaisjärven seurakunnat)
5

Hautaustoimi

ylipuutarhuri
kiinteistöyöntekijä
hautausmaamestari
palvelusihteeri
palvelusihteeri

Huttunen Hannu
Eskelinen Timo, sijainen
Immonen Kalle
Koponen Pirkko
Virkkunen Tiina
5

Kiinteistöhallinto

kiinteistöpäällikkö
kiinteistönhoitaja
seurakuntamestari
seurakuntamestari
siivoustyönohjaaja
laitoshuoltaja
laitoshuoltaja
seurakuntaemäntä
seurakuntamestari
seurakuntamestari
laitoshuoltaja
laitoshuoltaja
seurakuntamestari
seurakuntamestari
seurakuntaemäntä
seurakuntamestari
seurakuntaemäntä

Rönkkö Jarno
Pasanen Tero
Roiha Ari
Antikainen Kirsi
Sipola Ritva
Heiskanen Merja
Pursiainen Seija
Huttunen Jaana
Jalkanen Paula
Kokkonen Sami
Tikkanen Leena
Nousiainen Henna
Räihä Raili
Heiskanen Mauri
Jänis Tuula
Keränen Saija
Vilokki Jonna
17