

**Yhteisen kirkkoneuvoston kokous**

Aika: tiistaina 4.5.2021 klo 16.00–19.20

Paikka: Lippuniemen seurakuntakoti, Kiviahonkatu 18, 74130 Iisalmi

Osallistujat:

Jäsenet:

Penttinen Arto, puheenjohtaja

Lahtinen Tuomo, varapuheenjohtaja, poistui §:n 106 aikana klo 18.13

Jääskeläinen Jaakko

Kettunen Minna

Salonen Hanna-Maija

Siilin-Huttunen Aila

Turkki Osmo

Varajäsenet:

Notko Matti

8/11

Poissa:

Juutinen Tiina

Roivainen Tarja

Sallinen Martti

Yrjänä Sakari

Muut osanottajat:

Sirola Elina, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja

Laajalahti Pertti, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja

Komulainen Sanna, Iisalmen kirkkoherra

Malinen Oiva, Keiteleen kirkkoherra

Huttunen Hannu, seurakuntapuutarhuri, §:ien 99-100 aikana

Kaasinen Riitta, palvelupäällikkö, §:ien 98-101 aikana

Ropponen Marko, talouspäällikkö

Rönkkö Jarno, kiinteistöpäällikkö

Helin Jukka, asiantuntija, §:ien 89 ja 90 aikana

Hyvönen Heli ja Komulainen Eila, asiantuntijat, §:n 91 aikana

Bergbacka Katariina, hallintojohtaja, kokouksen sihteeri

Asiat:

pykälät 85–109

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Arto Penttinen

puheenjohtaja

Katariina Bergbacka

sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

tarkastusaika tiistaina 4.5.2021.

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme

Allekirjoitukset

Jaakko Jääskeläinen

Osmo Turkki

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta

Ylä-Savon seurakuntayhtymän keskusrekisteri, Ilvolankatu 14b,  
10.5.–9.6.2021.

allekirjoitus ja pvm

Iisalmi

Tarja Viertorinne  
ilmoitustaulunhoitaja

4.5.2021

### **Kokouksen avaaminen**

Ykn § 85

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra Arto Penttinen avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

### **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Ykn § 86

KL 7: 4 §: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

KJ 9:3§: "Oikeus olla (kirkkoneuvoston) kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen on 1) kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla..."

KJ 10:11 §: "Seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherroilla sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, seurakuntayhtymän johtavilla viranhaltijoilla on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen."

Esityslista on lähetetty 27.4.2021. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnäolo-oikeudet.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen**

Ykn § 87

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Jaakko Jääskeläinen ja Osmo Turkki.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Kokouksen työjärjestys**

Ykn § 88

Puheenjohtajan ehdotus:

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, esityslistalle otettiin uutena §:na 106 Keiteleen virkojen perustaminen. Se käsiteltiin ennen §:ää 96.

4.5.2021

## **Seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategian hyväksyminen vuosille 2021–2026**

Ykn § 89

Työyhteisökonsultti Jukka Helinin johdolla on valmisteltu kevään 2021 aikana seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategiaa. Edellinen strategian voimassaolo on päättynyt vuoden 2020 lopussa.

Seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategian valmistelu on aloitettu yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen 23.2.2021 jälkeen. Ensimmäisellä kyselyllä 26.2.2021 kartoitettiin kaikkien luottamushenkilöiden ja työntekijöiden näkemyksiä kirkon strategian sisällöstä. Näin luotiin pohjaa yhtymän ja seurakuntien strategian sisältöä varten. Strategiatyöryhmä käsitteli kyselyn tulokset 18.3.2021 ja laati strategialuonnoksen niiden pohjalta.

Yhteisessä seminaarissa 23.3.2021 käytiin läpi toisella kyselykierroksella saadut tulokset ja työstettiin strategialuonnosta edelleen. Seminaariin paikalle oli kutsuttu koronarajoitusten vuoksi vain yhteisen kirkkovaltuuston ja –neuvoston jäsenet, johtoryhmän jäsenet ja yhteistyötoimikunnan jäsenet edustamaan henkilökuntaa. Strategiatyöryhmä muokkasi strategialuonnosta valtuustoseminaarin työskentelyn pohjalta edelleen. Kolmannella kyselykierroksella pyydettiin arvioita tarkennetusta strategialuonnoksesta.

Nyt strategia esitetään hyväksyttäväksi. Kolmannen kyselykierroksen tulosten perusteella 89 % oli jokseenkin tai samaa mieltä, että voi sitoutua strategiaan omalta osaltaan.

Työyhteisökonsultti Jukka Helin on kokouksessa mukana Teams-ohjelman välityksellä esittelemässä asiaa.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategian hyväksymistä vuosille 2021–2026 esitetyssä muodossa:

### **Yhdessä – rohkeasti – kristittyinä**

Olemme läsnä yläsavolaisten arjessa

- Kerromme rohkeasti uskosta Jumalaan.
- Kuulumme ja näymme livenä, virtuaalisesti ja mediassa.
- Tuemme heikoimpia ja annamme heille äänen.

Kasvamme yhdessä kristittyinä

- Arvostamme toisiamme.
- Puhumme Jumalasta, kuuntelemme ihmistä.
- Annamme tilaa osallistua ja vaikuttaa.

Olemme samassa veneessä

- Jokainen Jumalan luoma ihminen on ainutlaatuinen ja arvokas.
- Näemme erilaisuuden rikkautena ilman syrjintää.
- Kannamme vastuuta toisistamme luomalla yhteyttä.

./..

4.5.2021

./.. ykn § 89

Kannamme ja jaamme vastuuta

- Olemme avoin ja aloitteellinen yhteiskumppani.
- Edistämme ekumeniaa.
- Autamme ja kannustamme jokaista käyttämään lahjojaan.

Teemme tilaa uusille avauksille

- Rakennamme huomista ilman eilisen taakkoja.
- Kokeilemme rohkeasti uutta virheitä pelkäämättä.
- Asetamme tavoitteita ja arvioimme työmme tuloksia.

Uskomme tulevaisuuteen

- Toimimme kestävästi ja luomakuntaa kunnioittaen.
- Kuuntelemme ja rohkaisemme lapsia ja nuoria.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

4.5.2021

## **Pelisääntöjen hyväksyminen yhteishengen vaalimiseksi ja kehittämiseksi**

Ykn § 90

Työyhteisökonsultti Jukka Helinin johdolla on yhdessä uuden strategian kanssa laadittu pelisäännöt yhteishengen vaalimiseksi ja kehittämiseksi. Tämä tehtävä perustui yhteisen kirkkoneuvoston 23.2.2021 tekemään päätökseen. Konsultoinnin yhteydessä oli tehtävänä tarkastella tämänhetkistä ilmapiiriä. Taustalla on Veto 3 –hankkeen yhteydessä laadittu yhdistymissuunnitelma ja sen kariutuminen.

Pelisääntöjen laatiminen aloitettiin valtuustoseminaarissa 23.3.2021 ja niitä on työstetty sen jälkeen edelleen kyselyillä samoin kuin itse strategiaa.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen kirkkovaltuustolle esitetään pelisääntöjen hyväksymistä yhteishengen vaalimiseksi ja kehittämiseksi. Yhteistyötoimikunta on antanut pelisäännöistä lausuntonsa kokouksessaan 20.4.2021 § 5, toimikunnalla ei ollut huomauttamista valmisteltuihin pelisääntöihin.

Työyhteisökonsultti Jukka Helin on kokouksessa mukana Teams-ohjelman välityksellä esittelemässä asiaa.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy pelisäännöt yhteishengen vaalimiseksi ja kehittämiseksi seuraavasti:

### **Pelisäännöt yhteishengen vaalimiseksi ja kehittämiseksi**

Toimimme yhdessä ja samaan suuntaan

- Olemme samalla puolella.
- Luomme ja vaalimme yhteishenkeä.
- Vaalimme yhdessä hengellisyyttä.
- Kunnioitamme toistemme ajankäyttöä, työtä ja mielipiteitä.

Kehitämme itseämme ja yhteisöämme

- Näemme mahdollisuudet ympärillämme ja edessämme.
- Tunnistamme hyvät käytännöt ja edistämme niitä.
- Pyrimme parhaimpaamme.
- Ymmärrämme roolimme ja siihen liittyvän vastuun.

Käyttäydymme kunnioittavasti

- Muistamme hyvät käytöstavat.
- Suhtaudumme toisiimme kunnioittavasti.
- Ymmärrämme erilaisuutta.
- Osaamme kiittää, kehua ja pyytää anteeksi.
- Toimimme rehellisesti ja avoimesti.

./..

4.5.2021

./.. ykn § 90

Kehitämme vuorovaikutustamme

- Keskustelemme avoimesti, kuuntelemme toisiamme.
- Esitämme kantamme maltillisesti.
- Puhumme asiasta.
- Viestimme positiivisessa hengessä.
- Viljelemme hyväntahtoista huumoria.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

4.5.2021

**OP Private-sopimuksen tekeminen Pohjois-Savon Osuuspankin kanssa**

Ykn § 91

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Pohjois-Savon Osuuspankki on Ylä-Savon seurakuntayhtymän pankkipalvelujen sopimuskumppani ja pankista ilmoitettiin, että se ottaa 1.10.2021 lukien käyttöön negatiivisen talletuskoron -0,50 % päätilimme tilin saldon 1 000 000 euroa ylittävältä osalta. Perusteena on viranomaissääntelystä pankeille aiheutuva maksuvalmiusreservivaade sekä Euroopan keskuspankin (EKP) asettama negatiivinen yön yli-talletuskorko -0,50 %.

Koska päätilin saldo ylittää negatiivisen koron perimisen rajan yleensä selvästi, on Pohjois-Savon Osuuspankin edustajien kanssa keskusteltu mahdollisuuksista välttää negatiivinen korko. Ehdotuksena on, että Ylä-Savon seurakuntayhtymä tekisi pankin kanssa Op Private-sopimuksen ja siihen 700 000 euron sijoituksen.

Asiantuntijoina Teams-yhteyden välityksellä ovat Pohjois-Savon Osuuspankista Heli Hyvönen ja Eila Komulainen.

Lisätietona jaetaan OP Private-sijoitustarjous.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää, että Ylä-Savon seurakuntayhtymä tekee Pohjois-Savon Osuuspankin kanssa OP Private-sopimuksen ja siihen 700 000 euron sijoituksen tarjouksen mukaisesti ja
- 2) valtuuttaa talouspäällikkö Marko Ropposen hoitamaan kaikki sopimukseen liittyvät toimenpiteet Ylä-Savon seurakuntayhtymän puolesta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- sijoituksen tekeminen

4.5.2021

## **Taloussihteerin valitseminen**

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.3.2021 § 54:

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloussihteerin työsuhde on ollut haettavana viimeistään 14.3.2021. Tehtävän virkapaikka on Iisalmi.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 23.2.2021 § 34 päättänyt julistaa haettavaksi taloussihteerin työsuhteen hakuajalle 24.2.–14.3.2021.

Taloussihteerin kelpoisuusvaatimukseksi määriteltiin soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava alempi soveltuva opistotasoinen tutkinto ja alan tuntemus sekä määriteltiin, että työsuhteen palkkaus määräytyy vaatavuusryhmän 501 mukaan ja viran peruspalkka on 2 315,18 euroa.

Samalla taloussihteerin haastattelutyöryhmään valittiin yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Arto Penttinen, hallintojohtaja Katariina Bergbacka, talouspäällikkö Marko Ropponen ja luottamushenkilöiden edustajaksi Tuomo Lahtinen.

Hakijoita taloussihteerin tehtävään oli yhteensä kolme, joista kaksi on kutsuttu haastatteluun. Haastattelut pidettiin 16.3.2021. Haastattelun jälkeen valintatyöryhmä esittää, että taloussihteerin virka julistetaan uudelleen haettavaksi niin, että aikaisemmat hakijat huomioidaan valintaa tehtäessä niin, että heidän ei tarvitse hakea tehtävää uudestaan. Perusteluna esitykselle paikan uudelleen haettavaksi julistamiselle on hakijoiden vähäisyys.

Lisätietona toimitetaan:

- Hakijayhteenveto hakijoista (sisältää osittain salassa pidettävää tietoa: JulkL. 621/1999, 24 § 29 kohta)

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää julistaa taloussihteerin tehtävän uudelleen haettavaksi niin, että haku aika päättyy sunnuntaina 18.4.2021.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin

-----

Ykn § 92

Hakijoita taloussihteerin tehtävään oli yhteensä yhdeksän, joista yhteensä neljä kutsuttiin haastatteluun. Haastattelut pidettiin 16.3.2021 ja 22.4.2021. Haastattelun jälkeen valintatyöryhmä esittää, että taloussihteerin virkaan valitaan Outi-Anastasia Puranen ja varalle Satu Mehtonen.

Lisätietona jaetaan:

- Hakijayhteenveto kaikista hakijoista (sisältää osittain salassa pidettävää tietoa: JulkL. 621/1999, 24 § 29 kohta)

- Haastattelumuistio, (salassa pidettävä: JulkL. 621/1999, 24 § 29 kohta)

- Ansiovertailu haastatteluun osallistuneista hakijoista (salassa pidettävä: JulkL. 621/1999, 24 § 29 kohta)

./..



4.5.2021

./.. ykn § 92

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) valita vakinaiseen taloussihteerin työsuhteeseen Outi-Anastasia Purasen ja varalle Satu Mehtosen. Valinnan perusteena on koulutukseen, työkokemukseen ja haastatteluun perustuva kokonaisarvio,
- 2) työsuhteen palkkaus määräytyy vaatavuusryhmän 501 mukaan ja viran peruspalkka on 1.5.2021 lukien 2 359,17 euroa ja
- 3) taloussihteerin työsuhteen täyttämässä käytetään kuuden kuukauden koeaikaa ja virka täytetään ehdollisena siten, että vaali vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote hakijat ja palkkalaskenta

4.5.2021

### **Seurakuntamestarin viran aukijulistaminen ja täyttäminen**

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.2.2021 § 32:

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Seurakuntamestari Matti Leppänen on hakenut eroa virastaan niin, että hänen viimeinen työpäivänsä on 28.2.2021. Leppänen on toiminut Iisalmen seurakunnan seurakuntamestarina. Iisalmessa seurakuntamestarin ja suntion tehtävissä toimii yhteensä vain kaksi työntekijää ja tilaisuuksien ja seurakunnan koon perusteella tehtävään tarvitaan uusi työntekijä. Iisalmessa on aikaisemmin toiminut kolmaskin samaa työtä tekevä viranhaltija, mutta tämä virka on ollut viime vuosina täyttämättä. Sijaisuuksiin onkin viime vuosina palkattu ulkopuolisia tuntityöntekijöitä.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että seurakuntamestarin virka julistetaan haettavaksi ja haastatteluun valitaan työryhmä.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää julistaa seurakuntamestarin viran haettavaksi ajalla 25.2.–21.3.2021 ja
- 2) päättää, että tehtävän palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 402 mukaan ja tehtävän peruspalkka on 2 038,92 euroa,
- 3) päättää valita valintaa valmistelemaan haastattelutyöryhmään kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkön, hallintojohtaja Katariina Bergbackan, kirkkoherra Sanna Komulaisen, seurakuntamestari Mauri Heiskasen ja yhden yhteisen kirkkoneuvoston keskuudestaan nimeämän edustajan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, että haastattelutyöryhmään valitaan Osmo Turkki.

-----

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.3.2021 § 58:

Haastattelutyöryhmä esittää, että seurakuntamestarin virka julistetaan uudelleen haettavaksi, koska päteviä hakijoita on vähän. Nykyiset hakemukset kuitenkin huomioidaan ilman uutta hakemista virkaa täytettäessä.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää julistaa Iisalmen seurakuntamestarin viran uudelleen haettavaksi niin, että haku aika päättyy maanantaina 19.4.2021.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

-----

Ykn § 93

Hakijoita seurakuntamestarin virkaan oli yhteensä 12, joista yhteensä neljä kutsuttiin haastatteluun. Haastattelut pidettiin 23.4.2021 ja 26.4.2021. Haastattelun jälkeen valintatyöryhmä esittää, että seurakuntamestarin virkaan valitaan Veli-Tapani Lappalainen ja varalle Keijo Karasti.

./..

4.5.2021

./.. ykn § 93

Lisätietona jaetaan:

- Hakijayhteenveto kaikista hakijoista (sisältää osittain salassa pidettävää tietoa: JulkL. 621/1999, 24 § 29 kohta)
- Haastattelumuistio, (salassa pidettävä: JulkL. 621/1999, 24 § 29 kohta)
- Ansiovertailu haastatteluun osallistuneista hakijoista (salassa pidettävä: JulkL. 621/1999, 24 § 29 kohta)

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) valita vakinaiseen seurakuntamestarin virkaan Veli-Tapani Lappalaisen ja varalle Keijo Karastin. Valinnan perusteena on koulutukseen, työkokemukseen ja haastatteluun perustuva kokonaisarvio,
- 2) viran palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 402 mukaan ja viran peruspalkka on 2 077,66 euroa ja
- 3) seurakuntamestarin viran täyttämässä käytetään kuuden kuukauden koeaikaa ja virka täytetään ehdollisena siten, että vaali vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote hakijat ja palkkalaskenta

4.5.2021

## **Lausuntopyyntö Iisalmen kaupungin yleiskaavaluonnoksesta**

Ykn § 94

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Iisalmen kaupunki on laatimassa koko kaupungin kattavaa yleiskaavaa. Yleiskaavan laatiminen koko kaupunkiin ratkaisee koko kaupungin tasolla maankäytön ja sovittaa sen naapurikuntien tavoitteisiin.

Iisalmen yleiskaava tulee ohjaamaan kaupunkirakenteen kehitystä pitkällä tähtäimellä. Kaavan tavoitevuosi on 2040. Yleiskaava on laadittu siten, että se ohjaa Iisalmen yhdyskuntarakennetta elävästi riippuen väestökehityksestä ja kaupungin elinvoiman kehittymisestä. Yleiskaava ohjaa asemakaavoitusta ja muuta tarkempaa suunnittelua. Alueiden ollessa jo asemakaavoitettuja, tullaan niitä muuttamaan yleiskaavan perusteella.

Iisalmessa on edellisen kerran laadittu oikeusvaikutteinen keskustaseudun osayleiskaava vuonna 2007. Koko kaupungin oikeusvaikutteista yleiskaavaa ei kaupunkiin ole koskaan laadittu.

Iisalmen kaupunki pyytää lausuntoa yleiskaavaluonnoksesta ja on asettanut kaavaluonnoksen nähtäville 12.4.–11.6.2021 väliseksi ajaksi.

Lausuntopyynnön kohteena oleva yleiskaavaluonnos oheismateriaaleineen löytyy Iisalmen kaupungin internetsivuilta [www.iisalmi.fi/yleiskaava](http://www.iisalmi.fi/yleiskaava).

Hallintojohtajan päätösehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto toteaa, ettei sillä ole huomautettavaa esitettyyn Iisalmen kaupungin yleiskaavaluonnokseen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- lausunnon lähettäminen Iisalmen kaupungille

4.5.2021

**Domus -asianhallintaohjelman hankkiminen Ylä-Savon seurakuntayhtymään ja seurakuntiin**  
Ykn § 95

Asian valmistelija: hallintojohtaja Katariina Bergbacka

Kirkkohallitus on kilpailuttanut ja hankkinut kirkkohallituksen, tuomiokapituleiden ja seurakuntien käyttöön Domus asianhallintaohjelman, joka on jo käytössä useissa Suomen seurakunnissa. Kirkkohallitus maksaa osan ohjelman kustannuksista.

Käytännössä ohjelmalla hoidetaan mm. yhteisen kirkkovaltuuston, yhteisen kirkkoneuvoston ja seurakuntaneuvostojen esityslistat ja pöytäkirjat sekä vi-ranhaltijapäätökset. Luottamushenkilöille tulee linkki, mistä esityslistat löytyvät eli jatkossa esityslistoja ei tarvitsisi monistaa ja postittaa. Kuopion, Joensuun ja Ylä-Savon seurakuntayhtymät ovat tutustuneet Domus-ohjelmaan yhdessä. Ohjelman hankinnan koulutuskustannukset ovat alhaisemmat, jos ohjelma otetaan käyttöön yhtä aikaa ja näin koulutuskulut voidaan jakaa seurakuntayhtymien kesken. Jos Ylä-Savon seurakuntayhtymäkin lähteen otta-maan ohjelman käyttöön yhtä aikaa Kuopion ja Joensuun kanssa, kustannuk-set ovat yhteensä 5 201,48 euroa (sis. alv 24 %). Lisäksi seurakuntayhtymä maksaisi lisenssikustannuksia ohjelman käyttäjien lukumäärän mukaan.

Vuosien 2021–2023 toiminta- ja taloussuunnitelman osiossa muu yleishallinto tavoitteeksi vuosille 2022–2023 on merkintä ”Vuoden 2022 aikana hankitaan sähköinen asianhallintajärjestelmä ja siirrytään sähköiseen arkistointiohjelman käyttöön. Samalla aloitetaan myös arkistomateriaalin digitoiminen sähköiseen muotoon, erityisesti kiinteistöarkisto ja pöytäkirjat ovat tärkeitä digitoitavia”. Vuoden 2021 talousarviossa ei ole hankintaan määrärahoja.

Kuopion ja Joensuun seurakuntayhtymien kanssa on suunniteltu, että ohjel-man koulutukset järjestettäisiin loppukevään ja syksyn 2021 aikana ja ohjel-ma otettaisiin käyttöön loppusyksyllä ja osittain vuoden 2022 alussa.

Johtoryhmä on kokouksessaan 14.4.2021 puoltanut ohjelmiston hankintaa.

Lisätietona jaetaan ohessa Domus-ohjelman esittelydiat.

Hallintojohtoryhmän ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää ottaa käyttöön Domus asianhallintaohjelman Ylä-Savon seurakun-tayhtymässä ja seurakunnissa yhdessä Kuopion ja Joensuun seurakun-tayhtymien kanssa ja
- 2) päättää kirjata hankinnan menot yleishallinnon kuluihin tilikohdalle 1001100000/muu yleishallinto.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- Domus-ohjelman tilaus

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_

4.5.2021

**Keiteleen seurakunnan viranhaltijoiden siirto Ylä-Savon seurakuntayhtymän viranhaltijoiksi sekä palkkausten harmonisointi**

Ykn § 96

Keiteleen seurakunta on liittynyt Ylä-Savon seurakuntayhtymään 1.1.2021 lukien.

Kirkkolain 13 luvun §:n 2:ssä säädellään viranhaltijoiden ja työntekijöiden siirtämisestä seurakuntajaon muutostilanteessa. Sen mukaan, jos seurakunta liitetään toiseen tai lakkautetaan tai jos seurakunnassa oleva virka tulee tarpeettomaksi sen alueen supistumisen vuoksi, sen päätoimiset viranhaltijat siirretään, jollei 3 §:stä muuta johdu, heille soveltuviin laajentuvan tai uuden seurakunnan tai asianomaisen seurakuntayhtymän virkoihin.

Siirretyllä viranhaltijalla on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut. Pysyväisluonteisessa päätoimisessa työsopimussuhteessa olevaan työntekijään sovelletaan vastaavasti, mitä 1 ja 2 momentissa on säädetty.

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on siirtää Keiteleen seurakunnan työntekijät Ylä-Savon seurakuntayhtymän työntekijöiksi. Seurakuntayhtymän työntekijöiksi siirretään kuitenkin vain seurakuntaemännän ja seurakuntamestarin viranhaltijat. Hengellisen työn virat säilyvät Keiteleen seurakunnan virkoina.

Palkkauksesta on päätettävä erikseen ja palkkaa ei voida siirron vuoksi laskea. Ammattijärjestöjen pääluottamusmiesten kanssa on käyty asiaa koskeva neuvottelu 29.3.2021.

Lisätietona jaetaan esitys Keiteleen seurakunnan viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkauksesta 1.1.2021 lukien.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää siirtää Keiteleen seurakunnan seurakuntaemäntä Jaana Huttusen ja seurakuntamestari Paula Jalkasen Ylä-Savon seurakuntayhtymän viranhaltijoiksi 1.1.2021 lukien, mikäli yhteinen kirkkovaltuusto päättää perustaa em. virat ja
- 2) päättää Keiteleen seurakunnan ja seurakuntayhtymän viranhaltijoiksi siirtyvien viranhaltijoiden palkkauksesta lisätietona jaettavan esityksen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote ao. henkilöt ja palkkalaskenta

4.5.2021

## **Seurakuntamestari Mauri Heiskasen palkkauksen tarkistaminen**

Ykn § 97

Keiteleen seurakunta on liittynyt Ylä-Savon seurakuntayhtymään 1.1.2021 lukien. Keiteleen seurakunnan seurakuntamestarin palkkaus on määräytynyt vaativuusryhmän 403 mukaan ja peruspalkka on ollut 2 261,43 euroa. Seurakuntamuutostilanteissa palkkausta ei voida kirkkolain 13 luvun kohdan 2 mukaan alentaa.

Seurakuntamestareiden lähiesimiehenä toimivan seurakuntamestari Mauri Heiskasen vaativuusryhmä on 403 ja peruspalkka 2 135,97 euroa. Muiden seurakuntien seurakuntamestareiden viran peruspalkka määräytyy vaativuusryhmän 402 mukaan ja peruspalkka on 2 038,91 euroa.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että lähiesimiehenä toimivan seurakuntamestari Mauri Heiskasen palkkausta tarkistetaan, koska esimiehen palkka ei voi olla alempi kuin alaisen.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että 1.1.2021 alkaen seurakuntamestareiden esimiehen seurakuntamestari Mauri Heiskasen palkkausta tarkistetaan niin, että palkka määräytyy vaativuusryhmän 501 mukaan ja peruspalkka on 2 361,43 euroa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote Mauri Heiskanen ja palkkalaskenta

4.5.2021

## Ylä-Savon aluekeskusrekisterin työntekijöiden palkkojen tarkistaminen

Ykn § 98

Ylä-Savon aluekeskusrekisterissä hoidetaan tällä hetkellä kahdeksan seurakunnan jäsenrekisteriä ja ensi vuoden alusta alkaen yhdeksän. Jäsenmäärä aluekeskusrekisterissä 31.12.2020 35 589 jäsentä (ensi vuoden alusta noin 42 000 jäsentä).

Kirkonkirjojenpidon keskittämisen rinnalla tavoitteena on, että kirkossa voitaisiin mahdollisimman pian siirtyä antamaan asiakkaille valtakunnallisia sukuselvityksiä sen sijaan, että todistukset on tilattava jokaisesta seurakunnasta erikseen. Tarvittavat todistukset saisi näin yhdellä tilauksella viimeiseltä rekisterinpitäjältä, ja ne kattaisivat kaikki tarvittavat tiedot koko Suomen ev.lut. kirkon jäsenyyden ajalta. Työntekijöiltä uusi käytäntö edellyttää uuden Kirdi-toiminnallisuuden käytön hallintaa, entistäkin laajempaa tietämystä kirkonkirjojenpidon erityispiirteistä ja laajempien tietokokonaisuuksien hallintaa. Osoituksena tästä osaamisesta valtakunnallisia todistuksia tekevien työntekijöiden on suoritettava kirkkohallitukselle teoria- ja näyttökokeet. Vasta tämän jälkeen heille myönnetään tarvittavat käyttöoikeudet. Myös valtakunnallisia todistuksia tekevien yksiköiden johtajien on suoritettava omat teoriakokeensa.

Ylä-Savon aluekeskusrekisterissä valtakunnallisia todistuksia on ryhdytty laatimaan marraskuusta 2020 alkaen. Tällä hetkellä kaikki neljä palvelusihteeriä ovat suorittaneet vaadittavat kokeet hyväksytysti ja pystyvät näin osallistumaan näiden todistusten laatimiseen. Käytännössä kaikista Ylä-Savon aluekeskusrekisteriin kuuluvien seurakuntien jäsenistä pystytään nyt tarvittaessa luovuttamaan valtakunnallinen sukuselvitys. Valtakunnallisiin todistuksiin siirtyminen on myös lisännyt merkittävästi keskusrekisterin saamia virkatodistustuottoja. Vuoden 2021 ensimmäisen neljänneksen (1-4 kk) tulot kasvaneet n. 10 000 euroa. Vuositasolla tulot kasvavat arviolta 25 000–30 000 euroa.

Palvelupäällikön näkemyksen mukaan valtakunnallisiin todistuksiin siirtyminen on lisännyt niitä laativien työntekijöiden työn vaativuutta siinä määrin, että se muodostaa perusteen tehtävien vaativuusryhmien korottamiselle. Tällä hetkellä valtakunnallisia todistuksia laativat sihteerit ovat vaativuusryhmässä 402. Jatkossa heidät olisi perusteltua sijoittaa vaativuusryhmän 501. Tämä muutos olisi linjassa myös useiden muiden aluekeskusrekistereiden palkkauspolitiikan kanssa. Tällä hetkellä 501 vaativuusryhmässä ovat Kuopion, Helsingin, Kouvolan, Kustens och Ålands, Lapuan ja Tampereen keskusrekistereiden sihteerit. Vaativuusryhmän kustannusvaikutus vuodelle 2021 (1.7. alkaen) olisi n. 7 000 euroa. Jatkossa valtakunnallisia todistuksia laativien työntekijöiden palkkaus voitaisiin määritellä suoraan uuteen vaativuusryhmään. Vaativuusryhmien muutos ei aiheuta tarvetta sopijaseurakuntien maksuosuuksien korottamiseen, vaan se voidaan kattaa kasvaneilla virkatodistustuotoilla.

Keskusrekisterinjohtajat käsitelivät keskusrekisterien työntekijöiden palkkausta kokouksessaan 20.1.2021. Myös rekisterinjohtajien yhteinen näkemys oli, että valtakunnallisten todistusten laatiminen muodostaa perusteen työntekijöiden palkkojen korottamiseen vaativuusryhmän 501 mukaiseksi. Tätä pidettiin tärkeänä myös työntekijöiden valtakunnallisen yhdenvertaisuuden näkökulmasta.

./..



4.5.2021

./.. ykn § 98

Palvelupäällikkö lisäksi pyytää huomioimaan sen, että Ylä-Savon aluekeskusrekisteri on auttanut tilausjonon purkamisessa Vantaan aluekeskusrekisteriä. Niistä todistuksista Ylä-Savon aluekeskusrekisteri saa myös todistustulot.

Tällä hetkellä palvelusihteerin palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 402:n mukaan ja peruspalkka on tällä hetkellä 2 041,39 euroa (1.5.2021 palkkaukseen tulee 1,9 %:n korotukset, jolloin palkka olisi 2 080,18 euroa).

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että valtakunnallisia sukuselvityksiä laativien työntekijöiden Arja Toivasen, Lea Vornasen, Liisa Uotisen ja Maarit Holapan vaativuusryhmäksi määritellään 1.7.2021 alkaen 501 ja peruspalkaksi 2 301,95 euroa kuukaudessa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote ao. henkilöt ja palkkalaskenta

4.5.2021

**Kiinteistöyöntekijän toimi Iisalmen hautausmaalla**

Ykn § 99

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen

Palvelupäällikkö Riitta Kaasinen esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto täyttäisi avoinna olevan hautausmaan kiinteistöyöntekijän toimen.

Hakijalta edellytetään vähintään ammatillisessa koulussa suoritettua soveltuvaan ammatillista tutkintoa, ammattitutkintoa, erikoisammattitutkintoa tai op-  
pisopimuskoulutusta ja alan tuntemusta.

Kyseistä tehtävää hoitaa tällä hetkellä määräaikaisessa työsuhteessa oleva henkilö ja työ sopimus on tehty 30.9.2021 saakka.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että se valitsee haastattelutyöryhmän tekemään yhteiselle kirkkoneuvostolle esityksen kiinteistöyöntekijän valinnasta.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää julistaa haettavaksi kiinteistöyöntekijän toimen ajalla 2.-22.8.2021, hakuilmoitus julkaistaan seurakuntayhtymän nettisivuilla sekä KirkkoHr:n kautta te-toimiston sivuilla ja kirkon työmarkkinatorilla ja
- 2) valitsee kiinteistöyöntekijän haastattelutyöryhmään seurakuntapuutarhuri Hannu Huttusen, palvelupäällikkö Riitta Kaasisen, hallintojohtaja Katariina Bergbackan ja yhden yhteisen kirkkoneuvoston edustajan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, että haastattelutyöryhmään valittiin yhteisen kirkkoneuvoston edustajana Jaakko Jääskeläinen.

Toimenpiteet:

- kiinteistöyöntekijän työsuhteen aukijulistaminen

4.5.2021

**Iisalmen hautausmaiden haudankaivun ja peiton ulkoistaminen**

Ykn § 100

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen

Iisalmen hautausmailla haudankaivu ja –peitto on suoritettu tähän saakka omana työnä. Kevästä 2020 alkaen palvelupäällikkö on määräaikaisilla sopimuksilla ulkoistanut haudankaivun.

Iisalmen haudankaivukalusto on jo ikääntynyttä ja kaipaisi päivitystä ja mahdollisia korvausinvestointeja. Nykyisellä henkilöstöllä haudankaivun järjestäminen omana työnä on työaikajärjestelyistä johtuen liian fyysistä ja tarvitsisi erikoisjärjestelyjä, jotka nekään eivät pystyisi poistamaan työhön liittyviä epävarmuustekijöitä. Varsinkin Vanha hautausmaa on haasteellinen kaivettava. Seurakuntayhtymän kaikilla muilla hautausmailla haudankaivu ja –peitto on ulkoistettu.

Iisalmessa ikääntyneen kaluston sekä ammattitaitoisen työvoiman puutteen vuoksi paras vaihtoehto olisi ulkoistaa haudankaivu ja –peitto. Omana työnä kahden kokoaikaisen työntekijän lisäksi on ollut palkattuna tarvittaessa töihin tuleva määräaikainen tuntityöntekijä. Tällä hetkellä ulkoistaminen on viranhaltijapäätöksellä 30.9.2021 saakka.

Vuonna 2020 arkkuhautauksia Iisalmessa 192 kpl x 500 e (noin hinta ulkoistettuna) = 96 000 euroa. Yhtymässä omaisilta perittävät haudankaivukustannukset tulisi päivittää vastaamaan todellisia kustannuksia, mikä tasapainottaisi hautaustoimen budjettia. Tällä hetkellä voimassaolevat hinnat eivät vastaa kustannustasoa.

Osa-aikaisen työntekijän lisäksi tarvitaan kokoaikainen työntekijä täyttämättä olevaan työsuhteeseen. Haudankaivun ja –peiton ulkoistamisen myötä seurakuntayhtymän hoidettavaksi jää edelleenkin mm. hautojen paikkamääritykset, sulatukset, alueiden yleiskunnossapito (yht. 20 ha) sekä koneiden huolto. Seurakuntayhtymällä tulee olla riittävä, ammattitaitoinen miehitys turvaamaan hautaustoimeen liittyvät tehtävät kaikissa olosuhteissa (lomat, mahdolliset virkavapaat).

Ulkoistamisesta aiheutuu lisäkustannuksia seurakuntayhtymälle seuraavasti: ulkoistamisen kulut 96 000 euroa – palkkavähennykset 20 000 euroa = 76 000 euroa. Yhteinen kirkkoneuvosto päättää myöhemmin urakoitsijan valinnasta tarjouskilpailun jälkeen.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että haudankaivu ja –peitto kilpailutetaan siten, että haudankaivu ja -peitto ulkoistetaan 1.10.2021 alkaen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- urakkakilpailun järjestäminen

4.5.2021

**Iisalmen hautausmaiden määrärahaylitykset vuoden 2021 talousarvioon**

Ykn § 101

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen

Haudankaivun ja –peiton ulkoistamiseen ei ole varattu vuodelle 2021 talousarviomäärärahaa. Iisalmen hautausmaiden työntekijätilanne on ollut epäselvää.

Nyt on saatu selvyyttä työntekijätilanteeseen ja voidaan tehdä tulevaisuuden ratkaisuja. Toiminnan turvaamisen kannalta on jouduttu tekemään määräaikaisia ulkoistamisratkaisuja.

Haudankaivun ja –peiton ulkoistaminen tulee maksamaan arviolta n. 96 000 euroa. Tästä vähennetään osa-aikaisen työntekijän palkan väheneminen 15 000 euroa ja määräaikaisen tuntityöntekijän palkkauksen poistuminen 5 000 euroa. Määrärahojen ylitys on yhteensä noin 76 000 euroa.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy muutoksena vuoden 2021 talousarvioon Iisalmen hautausmaiden haudankaivupalveluiden nettoylityksen 76 000 euroa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimeenpanot:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

4.5.2021

**Ylä-Savon seurakuntayhtymän tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen  
vuodelta 2020**

Ykn § 102

Ylä-Savon seurakuntayhtymän tilintarkastajat ovat allekirjoittaneet seurakuntayhtymän talouden ja hallinnon tarkastuksen vuodelta 2020. Tilintarkastaja Esko Säilän allekirjoittamassa tilintarkastuskertomuksessa esitetään tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä.

Yhteinen kirkkoneuvosto antaa yhteiselle kirkkovaltuustolle Ylä-Savon seurakuntayhtymän tilintarkastuskertomuksen ja esittää, että se päättää vastuuvapaudesta tilintarkastuskertomuksen saatuaan.

Lisätietona jaetaan tilintarkastuskertomus vuodelta 2020.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto antaa yhteiselle kirkkovaltuustolle Ylä-Savon seurakuntayhtymän tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2020 ja esittää, että se päättää vastuuvapaudesta tilintarkastuskertomuksen saatuaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

4.5.2021

## **Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön muuttaminen**

Ykn § 103

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 16/2021, joka on annettu 28.4.2021, on ohjeistettu Kirkkohallituksen antaman väliaikaisen määräyksen voimassaolon päättymisestä. Valtioneuvosto totesi 1.3.2021 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa, että Suomi on poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Hallitus antoi 5.3.2021 eduskunnalle esityksensä valmiuslain toimivaltuuksien käyttöönotosta. Poikkeusolojen tultua voimaan kirkkohallitus antoi kirkkolain 25 luvun 14 §:n nojalla väliaikaisen määräyksen seurakuntien ja seurakuntayhtymien hallinnosta poikkeusoloissa (Kirkon säädöskokoelma nro 146/2021). Määräys tuli voimaan 17.3.2021.

Väliaikaisella määräyksellä pyrittiin varmistamaan seurakuntien ja seurakuntayhtymien mahdollisuus pitää sähköisiä kokouksia mahdollisista kokoustapaa koskevista työjärjestys- ja ohjesääntömääräysten puutteista huolimatta. Sähköisiä kokouksia koskeva kirkkolain muutos (200/2021) oli tullut voimaan 15.3.2021 (Kirkkohallituksen yleiskirje 9/2021). Väliaikainen määräys on sidottu valtioneuvoston asetuksella säädettyjen valmiuslain II osan mukaisten toimivaltuuksien soveltamiseen.

Hallitus on 27.4.2021 päättänyt todeta poikkeusolot päättyneeksi ja kumonnut samalla valmiuslain käyttöönottoasetukset. Siten myös edellä mainitun Kirkkohallituksen väliaikaisen määräyksen voimassaolo on päättynyt. Seurakuntia ja seurakuntayhtymiä kehoitetaan päivittämään hallinnon sisäiset sääntönsä mahdollisimman nopeasti siten, että niissä otetaan huomioon mahdollisuus sähköisten kokousten pitämiseen. Asiaa on ohjeistettu Kirkkohallituksen yleiskirjeissä 8/2021 ja 14/2021.

Tästä syystä seurakuntien väliaikainen mahdollisuus pitää sähköisiä kokouksia on nyt siis päättynyt 27.4.2021. Yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle esitetään, että yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntöön lisätään kohdat sähköisten kokousten pitämisestä.

Lisätietona jaetaan muutettu yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se:

- 1) hyväksyy yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön niin, että se sisältää mahdollisuuden sähköisen kokouksen pitämiseen ja
- 2) päättää alistaa yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

4.5.2021

## **Yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestyksen muuttaminen**

Ykn § 104

Kirkkohallituksen yleiskirje nro 16/2021, joka on annettu 28.4.2021, on ohjeistettu Kirkkohallituksen antaman väliaikaisen määräyksen voimassaolon päättymisestä. Valtioneuvosto totesi 1.3.2021 yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa, että Suomi on poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Hallitus antoi 5.3.2021 eduskunnalle esityksensä valmiuslain toimivaltuuksien käyttöönotosta. Poikkeusolojen tultua voimaan kirkkohallitus antoi kirkkolain 25 luvun 14 §:n nojalla väliaikaisen määräyksen seurakuntien ja seurakuntayhtymien hallinnosta poikkeusoloissa (Kirkon säädöskokoelma nro 146/2021). Määräys tuli voimaan 17.3.2021.

Väliaikaisella määräyksellä pyrittiin varmistamaan seurakuntien ja seurakuntayhtymien mahdollisuus pitää sähköisiä kokouksia mahdollisista kokoustapaa koskevista työjärjestys- ja ohjesääntömääräysten puutteista huolimatta. Sähköisiä kokouksia koskeva kirkkolain muutos (200/2021) oli tullut voimaan 15.3.2021 (Kirkkohallituksen yleiskirje 9/2021). Väliaikainen määräys on sidottu valtioneuvoston asetuksella säädettyjen valmiuslain II osan mukaisten toimivaltuuksien soveltamiseen.

Hallitus on 27.4.2021 päättänyt todeta poikkeusolot päättyneeksi ja kumonnut samalla valmiuslain käyttöönottoasetukset. Siten myös edellä mainitun Kirkkohallituksen väliaikaisen määräyksen voimassaolo on päättynyt. Seurakuntia ja seurakuntayhtymiä kehoitetaan päivittämään hallinnon sisäiset sääntönsä mahdollisimman nopeasti siten, että niissä otetaan huomioon mahdollisuus sähköisten kokousten pitämiseen. Asiaa on ohjeistettu Kirkkohallituksen yleiskirjeissä 8/2021 ja 14/2021.

Tästä syystä seurakuntien väliaikainen mahdollisuus pitää sähköisiä kokouksia on nyt siis päättynyt 27.4.2021. Yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle esitetään, että yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestyksen lisätään kohdat sähköisten kokousten pitämisestä.

Lisätietona jaetaan muutettu yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestys.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se:

- 1) hyväksyy yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestyksen niin, että se sisältää mahdollisuuden sähköisen kokouksen pitämiseen ja
- 2) päättää alistaa yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestyksen Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

4.5.2021

**Keiteleen seurakunnan tilintarkastuskertomus ja vastuuvapauden myöntäminen vuodelta 2020**

Ykn § 105

Keiteleen seurakunnan tilintarkastajat ovat suorittaneet seurakunnan talouden ja hallinnon tarkastuksen vuodelta 2020. Tilintarkastaja Pentti Tanskasen alikirjoittamassa tilintarkastuskertomuksessa esitetään tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä.

Yhteinen kirkkoneuvosto antaa yhteiselle kirkkovaltuustolle Keiteleen seurakunnan tilintarkastuskertomuksen ja esittää, että se päättää vastuuvapaudesta tilintarkastuskertomuksen saatuaan.

Lisätietona jaetaan Keiteleen seurakunnan tilintarkastuskertomus.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto antaa yhteiselle kirkkovaltuustolle Keiteleen seurakunnan tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2020 ja esittää, että se päättää vastuuvapaudesta tilintarkastuskertomuksen saatuaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.



4.5.2021

## **Entisten Keiteleen seurakunnan virkojen perustaminen Ylä-Savon seurakuntayhtymään**

Ykn § 106

Keiteleen seurakunta on liittynyt 1.1.2021 lukien Ylä-Savon seurakuntayhtymään. Seurakuntayhtymän toimialaan kuuluvat virat täytyy perustaa Ylä-Savon seurakuntayhtymään ja sen lisäksi hengellistä työtä koskevat virat säilyvät edelleen Keiteleen seurakunnan virkoina.

Virkojen perustamisen jälkeen yhteinen kirkkoneuvosto siirtää nykyiset viranhaltijat ja työsuhteiset henkilöt uusiin virkoihin ns. vanhoina työntekijöinä virkasuhteen katkeamatta.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viroiksi siirtyvät Keiteleen seurakunnasta seurakuntamestarin ja seurakuntaemännän virat.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

1) esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää perustaa 1.1.2021 lukien Ylä-Savon seurakuntayhtymään seuraavat entiset Keiteleen seurakunnan virat:

<u>Uusi virkanimike</u>	<u>Nimi</u>
seurakuntaemäntä	Huttunen Jaana
seurakuntamestari	Jalkanen Paula

2) määrää, että molempien virkojen kelpoisuusehdot ovat ammatillisessa koulussa suoritettu soveltuva ammatillinen tutkinto, ammattitutkinto, erikoisammattitutkinto tai oppisopimuskoulutus ja alan tuntemus ja

3) samalla esitetään yhteiselle kirkkovaltuustolle, että päätetään lakkauttaa Keiteleen seurakunnan vastaavat virat 1.1.2021 lukien.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet: - yhteiseen kirkkovaltuustoon

4.5.2021

**Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot**

Ykn § 107

Ylä-Savon seurakuntayhtymän kirkollisverotilitykset 1-4/2021 ovat 1,5 % tai 39 170 euroa suuremmat kuin 1-4/2020. Koko kirkon tilanne on vastaavasti +4,9 %. Seurakuntayhtymän alueen kuntien kunnallisveron muutos on +2,0 % ja kaikkien kuntien +5,4 %.

Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 11.3.–19.4.2021, pykälät 4–5, 24–45.  
Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 9.–22.4.2021, pykälät 30–34, 36–43.  
Palvelupäällikön viranhaltijapäätökset 14.–26.4.2021, pykälät 25–30.  
Talouspäällikön viranhaltijapäätökset 10.–23.4.2021, pykälät 8–10, 55–71.  
Seurakuntapuutarhurin viranhaltijapäätökset 14.–26.4.2021, pykälät 18–20.

**Kirkkohallituksen yleiskirje:**

- 15 / 16.4.2021: Kesätyöseteli.

- 14 / 13.4.2021: Sähköisen kokousmenettelyn vuoksi tarpeelliset määräykset seurakunnan ja seurakuntayhtymän toimielinten työjärjestyksiin sekä ohje- ja johtosääntöihin.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

4.5.2021

**Kokouksen päättäminen**

Ykn § 108

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen.