

Yhteisen kirkkoneuvoston kokous

Aika: tiistaina 20.4.2021 klo 16.30–20.08

Paikka: Lippuniemen seurakuntakoti, Kiviahonkatu 18, 74130 Iisalmi

**KOKOUS PIDETIIN VERKKOKOKOUKSENA TEAMSIN VÄLITYKSELLÄ,
mutta kokoukseen voi osallistua myös paikan päällä**

Osallistujat:

Jäsenet:

Penttinen Arto, puheenjohtaja
Lahtinen Tuomo, varapuheenjohtaja
Juutinen Tiina
Jääskeläinen Jaakko
Kettunen Minna
Roivainen Tarja
Sallinen Martti
Salonen Hanna-Maija
Siilin-Huttunen Aila
Turkki Osmo, paikalla §:ien 62-67 ja 68 ja 73 aikana
Yrjänä Sakari

Varajäsenet:

11/11

Poissa:

Muut osanottajat:

Siirola Elina, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Laajalahti Pertti, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Komulainen Sanna, Iisalmen kirkkoherra
Jäntti Lauri, Lapinlahden kirkkoherra
Malinen Oiva, Keiteleen kirkkoherra
Rönkkö Jarno, kiinteistöpäällikkö
Ropponen Marko, talouspäällikkö
Bergbacka Katariina, hallintojohtaja, kokouksen sihteeri
Kurronen Era, asiantuntija, §:n 68 aikana
Kajanus Jorma, asiantuntija, §:n 73 aikana

Asiat:

pykälät 62–84

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Arto Penttinen puheenjohtaja	Tuomo Lahtinen puheenjohtaja §:n 72 aikana	Katariina Bergbacka sihteeri	Marko Ropponen sihteeri §:n 72 aikana
---------------------------------	--	---------------------------------	---

Pöytäkirjan tarkastus

tarkastusaika tiistaina 20.4.2021.

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme

Allekirjoitukset

Martti Sallinen

Hanna-Maija Salonen

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta

Ylä-Savon seurakuntayhtymän keskusrekisteri, Ilvolankatu 14b,
26.4.–26.5.2021.

allekirjoitus ja pvm

Iisalmi

Tarja Viertorinne, ilmoitustaulunhoitaja

20.4.2021

Kokouksen avaaminen

Ykn § 62

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra Arto Penttinen avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ykn § 63

KL 7: 4 §: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

KJ 9:3§: "Oikeus olla (kirkkoneuvoston) kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen on 1) kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla..."

KJ 10:11 §: "Seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherroilla sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, seurakuntayhtymän johtavilla viranhaltijoilla on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen."

Esityslista on lähetetty 13.4.2021. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnäolo-oikeudet.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Ykn § 64

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Martti Sallinen ja Hanna-Maija Salonen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokouksen työjärjestys

Ykn § 65

Puheenjohtajan ehdotus:

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, ensin käsitellään §:t 68 ja 73.

20.4.2021

Hallintojohtajan selvitys vireille tulevista asioista

Ykn § 66

Hallintojohtaja esittää kokouksessa tulevia vireille tulevia asioista seurakuntayhtymän toimintaan liittyen.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että kokouksen alussa keskustellaan vireille tulevista/tulleista asioista seurakuntayhtymän toimintaan liittyen.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tietoonsa saatetuksi hallintojohtajan selvityksen vireille tulevista/tulleista asioista seurakuntayhtymän toimintaan liittyen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.4.2021

Yhteisen kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpaneminen

Ykn § 67

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on kirkkolain 10 luvun §:n 1 mukaan huolehtia kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. Yhteisen kirkkovaltuuston 23.3.2021 tekemät päätökset tulee nyt panna täytäntöön.

23.3.2021 päätettiin seuraavista asioista:

- § 11 Kokouksen avaaminen
- § 12 Laillisuus ja päätösvaltaisuus.
- § 13 Pöytäkirjantarkastajien ja äänntenlaskijoiden valitseminen
- § 14 Kokouksen työjärjestys
- § 15 Pielaveden kirkon hautausmaan ja Lehtolammin hautausmaan käyttösuunnitelman hyväksyminen ja Lehtolammin hautausmaa-kaavan täydentäminen
- § 16 Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön muuttaminen
- § 17 Tontin myynti Seija Hakalalle ja Juha-Pekka Vaakille
- § 18 Määräalan myynti yksityishenkilölle Keiteleellä
- § 19 Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot
- § 20 Kokouksen päättäminen
- § 21 Valitusosoitus

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää panna täytäntöön yhteisen kirkkovaltuuston 23.3.2021 tekemät päätökset.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.4.2021

Ylä-Savon seurakuntayhtymän valmiussuunnitelman tarkistaminen

Ykn § 68

Ylä-Savon seurakuntayhtymän valmiussuunnittelun tarkoituksena on kirkkolain 25 luvun mukaisesti turvata seurakuntayhtymän perustehtävien hoitaminen niin normaaliolojen häiriötilanteissa kuin poikkeusoloissakin niin pitkään kuin mahdollista.

Kirkkohallituksen julkaisussa Seurakunnan valmiussuunnitelman laatimisohje (2019), kuvataan normaaliolojen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisen periaatteita ja käytännön toimia.

Edellisen kerran seurakuntayhtymän valmiussuunnitelma on hyväksytty yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 21.3.2013 § 58. Sen jälkeen suunnitelman tekemiseen on tullut uusia päivitettyjä ohjeita, joten suunnitelmaa on tarkistettava. Valmiussuunnitelman laadintatyö on annettu konsulttitoimisto Era-Pron hoidettavaksi, työn on hoitanut Era Kurronen. Hän on laatinut useiden seurakuntien ja seurakuntayhtymien valmiussuunnitelmia.

Valmiussuunnitelman laatija Era Kurronen tulee kokoukseen esittelemään suunnitelmaa.

Lisätietona jaetaan Ylä-Savon seurakuntayhtymän valmiussuunnitelma liitteineen.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) hyväksyy Ylä-Savon seurakuntayhtymän valmiussuunnitelman ja
- 2) päättää lähettää valmiussuunnitelman tiedoksi Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.4.2021

Rakennustöiden tuntihintahankinnat

Ykn § 69

Valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Kiinteistötoimi on pyytänyt tarjoukset aikavälillä 1.5.2021–30.4.2023 tuntive-loituksella suoritettavista rakennusten korjaus- ja kunnossapitotöistä. Tar-jouspyyntö on ollut hankintailmoituskanava Hilmassa ja seurakuntayhtymän internet-sivuilla.

Tarjouksia saatiin määräaikaan 26.2.2021 mennessä 9 kpl. Tarjouksista on laadittu tarjousvertailu, jossa tarjoukset on pisteytetty tarjouspyynnössä an-nettujen pisteytyskriteereiden mukaisesti. Tarjouksista tehty yhteenveto esi-tellään kokouksessa.

Tarjouspyyntö on laadittu siten, että se sisältää Ylä-Savon seurakuntayhty-män toimialueelle paikkakuntakohtaiset hinnat rakennusten korjaus- ja kun-nossapitotöille. Arviointiperusteiden mukaisesti valitaan vähintään kolme (3) yritystä rakennusten korjaus- ja kunnossapitotöihin. Tarjouspyynnössä tilaaja varasi oikeuden jatkaa sopimusta erillisellä päätöksellä sopimuksen mukaisilla tuntihinnoilla yhden optiovuoden sopimuskauden päättymisestä 30.4.2024 saakka.

Lisätietona jaetaan tarjouspyyntö ja tarjousten arviointiperusteet sekä hankin-tasopimuksen allekirjoittamiseen asti salassa pidettävä tarjousvertailu.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että tuntiveoituksella tehtävien rakennus-ten korjaus- ja kunnossapitotöiden sopimuskumppaneiksi valitaan aikavälille 1.5.2021–30.4.2023 viiden edullisimman tarjouksen tehneet yritykset paikka-kunnittain.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

20.4.2021

Kustaa Aadolfin kirkon julkisivukorjaus

Ykn § 70

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö
Vuoden 2021 talousarviossa on 200 000 euron suuruinen määräraha investointiosassa Iisalmen Kustaa Aadolfin kirkon julkisivun huoltomaalaukseen ja korjaukseen.

Hanke käsittää kirkon ja kellotapulien julkisivujen korjaustyöt suunnitelmien ja työselityksien mukaisessa laajuudessa. Urakkaan kuuluvat julkisivujen huoltomaalaus ja sisääntulokatosten vesikatteiden huoltomaalaukset sekä syöksytöiden uusinta.

Tarjouspyyntö on julkaistu hankintakanava Hilmassa ja seurakuntayhtymän nettisivuilla. Tarjoukset tuli jättää viimeistään perjantaina 26.2.2021 klo 12.00. Määräaikaan mennessä saatiin kolme tarjousta. Tarjouksista edullisin on Mestarimaalaus Seppänen & Toikka Oy:n tarjous 130 220 euroa (sis. alv 24 %).

Lisätietona jaetaan tarjostenavauspöytäkirja.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää tilata Kustaa Aadolfin kirkon julkisivun korjaustyöt Mestarimaalaus Seppänen & Toikka Oy:ltä hintaan 130 220 euroa (sis.alv 24 %).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

20.4.2021

Sukevan kirkon julkisivukorjaus

Ykn § 71

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Vuoden 2021 talousarviossa on 130 000 euron suuruinen määräraha investointiosassa Sukevan kirkon ja kellotapulin korjauksiin.

Hanke käsittää kirkon ja kellotapulin julkisivujen korjaustyöt ja wc-tilan rakentamisen kirkon tilojen yhteyteen sekä uudet vesi- ja viemäri liittymät. Julkisivukorjauksen yhteydessä kirkon entinen puuverhous ja sokkelilevytys korvataan uudella. Muilta osin entiset julkisivupinnat puhdistetaan ja huoltomaalataan. Kirkkoon tulee korjaustöiden yhteydessä uusi vesijohto ja rakennus liitetään kunnalliseen viemäriverkostoon. Alttarille tulee esteetön kulkuväylä. Hanke on kokonaisuurakka, joka sisältää rakennustöiden lisäksi LVI- ja sähkötyöt tarvittavine hankintoineen.

Hankinnan ennakoitu arvonlisäveroton urakkahinta jää alle kansallisen hankintarajan ja tarjouspyyntö lähetettiin yhdeksälle rakennusliikkeelle sähköpostitse. Tarjoukset tuli jättää viimeistään maanantaina 12.4.2021 klo 12.00. Määräaikaan mennessä saatiin neljä tarjousta.

Lisätietona jaetaan hankintasopimuksen allekirjoittamiseen asti salassa pidettävä tarjoustenavauspöytäkirja.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää tilata Sukevan kirkon ja kellotapulin korjaustyöt Virapa Oy:ltä hintaan 115 940,00 euroa (sis.alv 24 %).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote tarjoajat

20.4.2021

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvien työntekijöiden 1,6 %:n suuruisen yleiskorotuksen jakaminen

Ykn § 72

Kirvestes:in 2020–2022 allekirjoituspöytäkirjan §:n 3 mukaan seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lukien, jollei seurakunta päättä tarkistaa vastaavalla erällä ylimmän johdon peruspalkkoja johdolle aiemmin asetettujen tavoitteiden ja niistä suoriutumisen arvioinnin perusteella. Seurakuntayhtymässä virka- ja työehtosopimuksen tarkoittamaan ylimpään johtoon kuuluvat kirkkoherrat ja hallintojohtaja.

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeen A4/2020 (annettu 10.6.2020) mukaan seurakunta tarkistaa ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa 1.8.2020 lukien 1,4 %:n yleiskorotuksella ja 1.5.2021 lukien 1,6 %:n yleiskorotuksella. Tämän jälkimmäisen yleiskorotuksen sijasta seurakunta voi päättää tarkistaa ylimmän johdon peruspalkkoja johdolle aiemmin asetettujen tavoitteiden ja niistä suoriutumisen arvioinnin perusteella. Tällaisen tarkistuksen kokonaiskustannusvaikutuksen on kuitenkin oltava sama kuin 1,6 %:n yleiskorotuksella ylimmän johdon palkoissa.

Johdon palkkojen tarkistaminen 1.5.2021 ns. suoriutumisen arvioinnin perusteella on vaihtoehto yleiskorotukseen perustuvalla tarkistuksella. Siihen valmistautuminen on aloitettava hyvissä ajoin. Perusteltua on hyödyntää kokemuksia ja käytäntöjä, joita on syntynyt KirVESTES 2018–2020 mukaisia paikalliseen järjestelyerään perustuvia tarkistuksia tehtäessä. Päätöksen yleiskorotuksen korvaavasta peruspalkkojen tarkistamisesta tekee seurakunnan kirkkoneuvosto tai seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto tai muu asiassa toimivaltainen elin. Se on tehtävä niin, ettei KirVESTES 2020–2022 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:ssä määrättyä tarkistetun palkan maksamisen aikarajaa ylitetä. Myös Kipan määrittelemät palkka-ajojen aikataulut on huomioitava.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 26.3.2019 § 40 valinnut ylimmän johdon työsuorituksen arviointiin työryhmän, johon valittiin Elina Sirola, Pertti Laajalahti, Tiina Juutinen ja Aila Siilin-Huttunen. Työryhmä asetti johdolle tavoitteet, mutta arviointityö on jäänyt tekemättä osittain työntekijöiden vaihtumisesta johtuen.

Työryhmä on kokoontunut 24.3.2021 ja esittää, että tällä kertaa yleiskorotus 1.5.2021 lukien 1,6 % jaetaan koko ylimmälle johdolle peruspalkasta laskettuna.

Talouspäällikön ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää maksaa ylimmän johdon 1,6 %:n suuruisen yleiskorotuksen 1.5.2021 lukien ylimmälle johdolle kaikille peruspalkasta laskettuna eränä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

./..

20.4.2021

./.. ykn § 72

Arto Penttinen, Oiva Malinen, Sanna Komulainen, Lauri Jäntti ja Katariina Bergbacka poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän §:n käsittelyn ajaksi, eivätkö he osallistuneet keskusteluun eivätkä päätöksentekoon.

Puheenjohtajan tämän §:n käsittelyn ajan toimi varapuheenjohtaja Tuomo Lahtinen ja sihteerinä talouspäällikkö Marko Ropponen.

20.4.2021

Talouden ja hallinnon kehittämisryhmän loppuraportti

Ykn § 73

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 20.10.2020 § 132 nimetä talouden ja hallinnon työryhmän tehdyn valtuustoaloitteen mukaisesti.

Valtuustoaloite oli seuraavansisältöinen:

”Hanke Ylä-Savon seurakuntayhtymän purkamisesta ja yhden seurakunnan perustamisesta on kaatunut, eikä väylää joidenkin hakkeen tavoitteiden toteuttamisesta ole määritelty.

Haluamme tällä valtuustoaloitteella käynnistää valmistelevan jatkoselvityksen, jolla määritellään myöhemmin päätettävän jatkoselvityksen raamit. Siinä tunnistetaan tavoitteita, jotka osaltaan mahdollistavat seurakunnan/seurakuntien perustehtävän hoidon myös näköpiirissä olevassa tulevaisuudessa. Tunnistamisen lisäksi tavoitteena on toimenpiteiden, joilla tavoitteet voidaan saavuttaa ehdottaminen.

Tämän valmistelevan selvityksen tavoitteena ei ole seurakunnan perustehtävien hoidon vaarantaminen. Selvityksen perimmäisenä tavoitteena on seurakuntien taloudellisen kestävyuden vahvistaminen. Näkemyksemme mukaan talouteen liittyvät tekijät luovat olennaiset, mutta eivät ainoat edellytykset perustehtävän hoidolle. Selvityksessä hyödynnetään jo tehtyjen selvitysten tuloksia.

Lähtökohtaisesti tarkastelemme henkilöstön käyttöön liittyviä käytäntöjä, mukaan lukien perustehtävien hoitoon liittyviä prosesseja. Käytäntöjä arvioimalla voidaan perustehtäviä hoitaa tehokkaammin ja seurakuntien jäsenten odotuksia paremmin vastaavasti, minkä lisäksi henkilöstön työhyvinvoinnin voidaan odottaa kohenevan.

Toisena lähtökohtana on yhtymään kuuluvien seurakuntien kiinteistöjen arvon, käytön ja tarkoituksenmukaisuuden arviointi. Voimme ehdottaa esimerkiksi riippumattoman ulkopuolisen tahon tekemää selvitystä, mukaan lukien toimenpide-ehdotusten tekeminen kiinteistötoimen tehostamiseksi ja resursien vapauttamiseksi perustehtävän hoitoon.

Valmistelevassa jatkoselvityksessä tuotamme seurakuntayhtymän ja yksittäisten seurakuntien hallinnoille näkemyksemme tämän hetken tilanteesta sekä ehdotuksia varsinaisen, yllä kuvatun selvityksen tekemisestä. Hallinto siis päättää mahdollisesta jatkosta.”

Talouden ja hallinnon kehittämisryhmään valittiin seuraavat henkilöt: Jorma Kajanus, pj., Ossi Martikainen, Sirkku Muilu, Pertti Laajalahti, Aila Siilin-Huttunen, Aino Ruotsalainen ja Keiteleen seurakunnan myöhemmin nimettävä edustaja. Lisäksi työryhmään valittiin Arto Penttinen asiantuntijaksi ja Katariina Bergbacka sihteeriksi.

Talouden ja hallinnon työryhmän loppuraportti on valmistunut 1.4.2021.

./..

20.4.2021

./.. ykn § 73

Työryhmän puheenjohtaja Jorma Kajanus tulee kokoukseen teamsin välityksellä esittelemään työryhmän ehdotuksia ja lopputuloksia.

Lisätietona jaetaan talouden ja hallinnon työryhmän Tahkon loppuraportti.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi talouden ja hallinnon työryhmän Tahkon loppuraportin.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

20.4.2021

Kiinteistöstrategian tarkistaminen

Ykn § 74

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Ylä-Savon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian päivitys on tullut ajankohdaiseksi. Aikaisempi Ylä-Savon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategia on laadittu vuosille 2016–2020. Seurakuntayhtymä ylläpitää toimitilat kuuden seurakunnan alueella seurakunnissa tehtävää työtä varten. Seurakuntayhtymään kuuluvat Iisalmen, Lapinlahden, Pielaveden, Sonkajärven ja Varpaisjärven seurakunnat sekä vuoden 2021 alusta alkaen Keiteleen seurakunta.

Strategian laadinnassa yksi keskeisistä asioista on ratkaista, minkä rakennusten omistamiseen ja ylläpitoon on mahdollista pitkällä aikavälillä sitoutua. Toimitilojen on oltava toiminnan luonteeseen tarkoituksenmukaisia ja tarkoituksenmukaisuutta arvioitaessa on huomioitava paikallisen yhdyskuntarakenteen ja seurakunnan kehityksen mukanaan tuomat muutokset. Seurakuntayhtymän kestävä taloudenhoidon kannalta kiinteistöihin ja toimitiloihin sitoutuvan pääoman, ylläpitokustannusten ja investointitarpeiden tulee olla tasapainossa käytettävien taloudellisten resurssien kanssa. Kiinteistötoimen menoja ei ole tarkoituksenmukaista kasvattaa niin suureksi, ettei käytettävissä oleva kiinteistötoimelle kohdennettu tulorahoitus riitä kattamaan menoja. Seurakuntayhtymän kiinteistöstrategian keskeisimpänä tavoitteena tulee olla se, että seurakunnilla on käytössään ydintoimintojen kannalta tarkoituksenmukaiset, turvalliset ja terveelliset tilat, joiden ylläpito- ja investointikustannukset ovat tasapainossa seurakuntayhtymän taloudellisen kantokyvyn kanssa.

Kiinteistötoimessa on valmisteltu Ylä-Savon seurakuntayhtymän kiinteistöstrategiaa vuosille 2021–2030. Kiinteistöstrategian lähtökohtana on seurakuntien ydintoimintojen turvaaminen. Tehtävänä on ohjata kiinteistöjä koskevaa päätöksentekoa, linjata tilaomaisuuden ylläpitoa ja kiinteistöihin sijoitettua ja sijoitettavaa varallisuuden käyttöä sekä huolehtia rakennetusta kulttuuriperinnöstä. Kiinteistöstrategia sisältää selvityksen mm. rakennuksista, niiden tuotoista ja kuluista, ehdotetuista toimenpiteistä sekä luokittelun rakennusten ylläpidon kannalta.

Kiinteistöstrategiasta on pyydetty kannanotto talouden ja hallinnon kehittämistyöryhmältä (TAHKO-työryhmältä), jonka kirkkoneuvosto on kokouksessaan 20.10.2020 asettanut. Työryhmän selvityksen perimmäisenä tavoitteena oli seurakuntien taloudellisen kestävyuden vahvistaminen ja yhtenä keskeisenä asiana kiinteistöjen arvon, käytön ja tarkoituksenmukaisuuden arviointi. Tahko-työryhmä käsitteli kiinteistötoimessa valmistellun kiinteistöstrategian työskentelynsä ohessa ja luovutti loppuraportin 30.3.2021. Loppuraportissa on annettu täydennysehdotuksia kiinteistöstrategiaan ja ne on huomioitu strategian valmistelussa.

./..

20.4.2021

./.. ykn § 74

Edellä esitettyjen vaiheiden mukaisesti yhteiselle kirkkoneuvostolle on valmisteltu kiinteistöstrategia käsiteltäväksi.

Lisätietona jaetaan kiinteistöstrategia 2021—2030.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1) hyväksyy laaditun strategialuonnoksen
- 2) päättää pyytää lausunnot luonnokseen kaikilta Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien seurakuntaneuvostoilta. Lausunnot on toimitettava 30.6.2021 mennessä.

Päätös:

Keskustelun aikana Minna Kettunen esitti mm. Aila Siilin-Huttusen kannattamana, että Alapitkän ja Laukkalan kirkot siirretään realisoitavista kehitettäviin. Koska oli tehty kannatettu vastaehdotus, oli suoritettava äänestys. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: jotka kannattavat hallintojohtajan ehdotusta, äänestävät "jaa", jotka Minna Kettusen ehdotusta, äänestävät "ei". Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 6 jaa-ääntä ja 4 ei-ääntä. Näin hallintojohtajan ehdotus tuli yhteisen kirkkoneuvoston päätökseksi. Äänestysluettelo on liitteenä 1.

20.4.2021

Kirkkohallituksen järjestämän varhaiskuntoutuksen palkallisuus

Ykn § 75

Yhteinen kirkkoneuvosto on aiemmin linjannut, että kuntoutus toteutetaan Ylä-Savon seurakuntayhtymässä palkattomana niin, että työntekijä hakee kuntoutuksen ajaksi palkatonta virkavapautta/työlomaa ja hakee tuoksi ajaksi kuntoutustukea Kelalta.

Työsuojeluvaltuutettu Hannu Keränen esittää kirjeellään 2.3.2021, että Kirkkohallitukseen järjestämään varhaiskuntoutukseen työntekijä voisi jatkossa kuitenkin osallistua työajalla palkallisena. Kysymys on varhaiskuntoutuksesta, jonka kaikki matkakulut maksaa kirkon eläkerahasto. Kela ei osallistu tämän kuntoutuksen rahoittamiseen, vaan kysymyksessä on täysin kirkon oma kuntoutusjärjestelmä. Seurakunnat saavat eläkerahastolta kuntoutusrahaa 70 % kuntoutusajan palkkakustannuksista.

Kirkon eläkerahasto on ilmoittanut, että sairauslomat ovat vähentyneet ja työurat ovat pidentyneet kuntoutukseen osallistujilla. Kuntoutus järjestetään Lapuan hiippakunnan kurssikeskuksessa Kuortaneen Haapaniemessä. Kuntoutus sisältää hengellisen, henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että jatkossa työnantaja osallistuu Kirkkohallituksen Lapuan hiippakuntakartanon järjestämän varhaiskuntoutuksen kustannuksiin niin, että työntekijä voi osallistua kuntoutukseen työajallaan ja siihen myönnetään palkallista virkavapautta/työlomaa. Perusteluna päätökselle on se, että kuntoutus sisältää on hengellisen, henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.4.2021

Irtisanoutumisilmoitus

Ykn § 76

Keiteleen seurakunnan seurakuntasihteeri Heli Nyyssönen ilmoittaa kirjeellä, että hän irtisanoutuu virastaan 1.6.2021.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää seurakuntasihteeri Heli Nyyssöselle eron virastaan 1.6.2021.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote palkanlaskentaan.

20.4.2021

Osa-aikaeläkkeelle siirtyminen

Ykn § 77

Salassa pidettävää julkisuuslain § 24 kohta 25 perusteella.

20.4.2021

Jatkoajan hakeminen Pähee -hankkeelle

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.3.2021 § 57:

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että seurakuntayhtymä hakee Päheelle jatkohankeen ajalle 1.1.2022–31.12.2022.

Pähee -hankkeen aikana on herännyt tarve kehittää nykyistä oppimisympäristöä eteenpäin, niin että se olisi etäohjattavissa verkon yli ja siihen olisi mahdollisuus saada useamman pakohuoneen yhtä aikaa pelattavaksi. Nykyiset koronarajoitukset ovat estäneen kouluille pääsyn oikean kohderyhmän kanssa pelin testattavuuden selvittämiseksi.

Ammattilaiset ja idearyhmä ovat pelanneet testi-/kehittämismielessä Päheepakohuonepelejä jo yli 100 kertaa. Peliä ei olla päästy testaamaan halutulla kohderyhmällä (9-luokkalaiset ja 2. asteen opiskelijat) riittävän laajasti.

Sosiaalinen media on nuorten helposti saatavilla ja on osa heidän jokapäiväisessä elämässä. Sosiaalisessa mediassa linkitys on helppoa ja yksinkertaista. Perinteisiltä opetusvideoilta jää helposti oppilaiden keskinäinen kommunikointi ja sparraaminen puuttumaan. Opetusta toteutetaan periaatteella ”opettaja puhuu ja oppilaat kuuntelevat”. Pähee -oppimisympäristö tarjoaa toisenlaisen vaihtoehdon. Siinä on mahdollisuus hyödyntää jo olemassa olevaa digitekniikkaa ja sen tarjoamaan fasilitaatiota (fasilitaatio tarkoittaa yhteistoiminnan ja ryhmäprosessien suunnittelua ja toteuttamista.) Pelaajat näkevät toisensa pelitilassa, mutta eivät pelin ohjaajaa. Pelaajat tekevät ryhmänä itsenäisiä ratkaisuja. Tarvittaessa tai pyydettyä ohjaaja auttaa heitä selviytymään pelistä.

Ensisijaisesti peli on suunniteltu koulu-/järjestöympäristössä pelattavaksi, jolloin kaikki pelaajat ovat fyysisesti yhtä aikaa paikalla. Pelin ohjaaja voi olla etänä tai fyysisesti läsnä.

Verkon yli pelattavuus mahdollistaisi ryhmässä pelaamisen yksinään, vaikka asuisikin kauempana taajamasta. Näin maantieteellinen sijainti ei rajoita pelaamista. Pelikaverit tulisivat verkon välityksellä peliin mukaan. Tämä mahdollistaisi itsenäistä tai korvaavaa opiskelua tai harrastamisen ilta-aikanakin.

Jatkohanke voisi työllistää nuoria tarjoamalla koulutettuja vapaaehtoisia Pähee-ohjaajia.

Jatkohankkeen kustannukset

Mikäli Elyltä saataisiin nykyisen hankkeen mukainen rahoituspäätös, niin seurakunnan kustannukset olisivat 20% hyväksytyistä kuluista ja lisäksi saataisiin 17% flat rate rahaa palkkakustannuksista.

./..

20.4.2021

./.. yhteinen kirkkoneuvosto 23.3.2021 § 57:

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 20.11.2018 § 134 hyväksynyt Pähee -hankkeen omavastuuosuudeksi vuosille 2020–2021 yhteensä 44 000 euroa. Käytännössä varoja on kulumassa hankkeeseen kokonaisuudessaan yhteensä 16 000 euroa, jolloin ns. säästöä jo toteutuneelta kaudelta on jäämässä 18 000 euroa.

Alkuperäinen kustannusarvio oli hankkeelle seuraava:

2 hlöä	á 50 000 €/vuosi * 2 vuotta	-200 000
Hankinnat		- 15 000
Ostot		- 30 000
Flat rate	17%	- 41 650
		<hr/>
		286 650
ESR Tuki 80%		+229 320
Omarahoitus 20%		+ 57 330 (28 665/v)

Seurakuntayhtymän talousarviossa on varattu vuosille 2019 ja 2020 22 000 euroa/vuosi.

Jatkohankkeeseen seurakuntayhtymän osuus olisi 16 548 euroa seuraavasti:
Rahoituslaskelma 12 kk jatkohankkeelle
ESR + Ely 66 192€ 80%
SRK:n osuus 16 548€ 20%

yhteensä -82 740€

Käyttämättä jääneitä Pähee -hankkeelle varattuja talousarviomäärärahoja siirrettäisiin vuodelle 2022 kattamaan seurakunnan omarahoitusosuuden. Käytännössä määrärahoja ei voida siirtää talousarviovuodelta toiselle, vaan seurakuntayhtymän tulee sitoutua myöntämään Pähee -hankkeeseen uudet määrärahat n. 17 000 euroa vuodelle 2022.

Jatkohakemuksen jättämiseen tarvitaan ehdollinen päätös omarahoitusosuudesta 16 548 euron (flat raten kautta n 17% saadaan tästäkin osa takaisin), jotta jatkohakemus voidaan tehdä. Jatkohakemus on oltava sisällä Ely-keskuksessa 16.4.2021.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) tekee ehdollisen periaatepäätöksen siitä, että vuoden 2022 talousarvioon tullaan varaamaan 17 000 euron suuruinen määräraha Pähee -hankkeen jatkohankkeeseen, vastaava summa on säästynyt vuosilta 2019–2021, mikäli Ely-keskus hyväksyy Pähee -hankkeen jatkohakemuksen ja
- 2) päättää tehdä Ely-keskukselle Pähee -hankkeen jatkohakemuksen 16.4.2021 mennessä.

Päätös:

Keskustelun aikana Aila Siilin-Huttunen esitti, että jatkohanke aloitetaan suoraan nykyisen hankkeen päätyttyä 1.9.2021 lukien. Ehdotus raukesi, kun sitä ei kannatettu.
./..

20.4.2021

./.. yhteinen kirkkoneuvosto 23.3.2021 § 57:

Päätösehdotus hyväksyttiin. Aila Siilin-Huttunen ilmoitti jättävänsä eriävän mielipiteensä liitettäväksi pöytäkirjaan.

Ykn § 78

Ely-keskuksen kanssa on käyty neuvottelu jatkoajasta 25.3.2021, paikalla neuvottelussa olivat Jouni Vuorijärvi ja Kari Surma-aho. Kysymyksessä ei ole siis uusi hanke, vaan nykyisen hankkeen jatkoajan hakeminen. Hanketta on tarkoitus jatkaa ajalla 1.9.2021–31.8.2022.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) tekee ehdollisen periaatepäätöksen siitä, että vuoden 2022 talousarvioon tullaan varaamaan 12 000 euron suuruisen määräraha Pähee – hankkeen jatkamiseen, vastaava summa on säästynyt vuosilta 2019–2021, mikäli Ely-keskus hyväksyy Pähee -hankkeen jatkamisen ajalla 1.9.2021–31.8.2022 ja
- 2) päättää tehdä Ely-keskukselle Pähee -hankkeen jatkoaikahakemuksen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.4.2021

Osmo Turkin oikaisuvaatimus

Ykn § 79

Yhteisen kirkkoneuvoston jäsen Osmo Turkki on jättänyt 9.4.2021 oikaisuvaatimuksen liittyen yhteisen kirkkoneuvoston 23.3.2021 §:ään 57.

Oikaisuvaatimuksen mukaan Osmo Turkki esittää, että kohtuullisen kokouskäytännön mukaista on, että hänen kannatuksensa poikkeavalle esitykselle asiakohdassa 57 tulee pöytäkirjassa näkyviin. Tämä puute johtuu hänen mukaansa ennen muuta puheenjohtajan virheellisestä tulkinnasta ja hätäisestä asian käsittelyn päättämisestä. Siksi hän vaatii asiakohdan uudelleen käsittelemistä ja pöytäkirjan oikaisemista edellä mainituilta osin. Samalla hän esittää, että jatkossa kokouksille ja niissä käytäville keskusteluille sovitaan varattavaksi riittävästi aikaa, ellei luottamuselimiä pidetä pelkkinä kumileimasimina.

Vastineena Osmo Turkin jättämään oikaisuvaatimukseen on todettava seuraavaa:

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 23.3.2021 § 57 kohdalla Aila Siilin-Huttunen teki kokouksessa esittelijän ehdotuksesta poikkeavan esityksen, jonka mukaan Pähee-hankkeen jatkohanke toteutetaan heti edellisen hankkeen päätyttyä ajalla 1.9.2021–31.8.2022. Puheenjohtaja totesi kokouksessa, että keskustelun aikana tätä vastaehdotusta ei kannatettu, joten ehdotus raukesi kannattamattomana. Pöytäkirja on nyt tarkastettu ja allekirjoitettu, joten sitä ei voida yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä myöhemmin korjata Osmo Turkin esittämällä tavalla.

Esitys siitä, että jatkossa kokouksille ja niissä käytäville keskusteluille sovitaan varattavaksi riittävästi aikaa, on kannatettava ja oikeansuuntainen. Perusteluina yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston kokousten järjestäminen samaan iltaan on johtunut siitä, että pitkien välimatkojen vuoksi luottamushenkilöiden ei ole tarvinnut matkustaa kokouksiin moneen kertaan. Jatkossa kokoukset voidaan järjestää eri päivänä myöskin sen vuoksi, että etäkokousten järjestäminen kirkossa on tullut jälleen mahdolliseksi.

Lisätietona jaetaan Osmo Turkin 9.4.2021 jättämä oikaisuvaatimus kokonaisuudessaan.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto katsoo, että yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 23.3.2021 § 57 kohdalla Aila Siilin-Huttunen teki kokouksessa esittelijän ehdotuksesta poikkeavan esityksen, jonka mukaan Pähee-hankkeen jatkohanke toteutetaan heti edellisen hankkeen päätyttyä ajalla 1.9.2021–31.8.2022. Puheenjohtaja totesi kokouksessa, että keskustelun aikana tätä ehdotusta ei kannatettu, joten ehdotus raukesi kannattamattomana.

./..

20.4.2021

./.. ykn § 79

Pöytäkirja on nyt tarkastettu ja allekirjoitettu, joten sitä ei voida nyt yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä korjata Osmo Turkin esittämällä tavalla. Pöytäkirjaa täydennetään merkitsemällä ne pykälät, jolloin Turkki ei ole ollut kokouksessa läsnä (§:t 58-60).

Esitys siitä, että jatkossa kokouksille ja niissä käytäville keskusteluille sovitaan varattavaksi riittävästi aikaa, on kannatettava ja oikeansuuntainen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.4.2021

Iisalmen seurakunnan B-kanttorin viran avaaminen

Iisalmen seurakuntaneuvosto 30.3.2021 § 27:

Iisalmen seurakunnan b-kanttorin virka vapautuu 1.10.2021 lukien.

Iisalmen seurakunnassa vuonna 2020 jäsenmäärä on ollut 16 170 seurakuntalaista.

Seurakunnissa, joissa on useampia kanttorin virkoja, on mahdollisuus kanttorien erikoistumiseen eri musiikin lajeihin ja esimerkiksi musiikkikasvatukseen. Suurempien seurakuntayksiköiden lisääntyessä voidaan aikaisempaa enemmän hyödyntää sekä osaamisen lajeja, että tasoja.

Kanttoreiden lukumäärää laskettaessa tulisi huomioida koko asukas pohja, koska muiden muassa kirkollisia toimituksia kohdentuu myös kirkkoon kuulumattomiin. Iisalmessa vuonna 2020 asukkaita on ollut 21 127 henkilöä. Iisalmen seurakunnassa on kolme kanttorin virkaa, joista yksi on ollut vakituisesti täyttämättä kanttorin eläköidyttyä. Kahdella kanttorilla pärjätään, jos yhteistyö Sonkajärven seurakunnan kanssa jatkuu entisellään.

Kanttorin erityisenä tehtävänä on jumalanpalvelukset, kirkollisten toimitukset, rippikoulujen musiikkityö ja kuorotyö. Haluamme jatkossa panostaa entistä enemmän myös lasten ja nuorten musiikkitoimintaan (esim. lasten ja nuorten kuoro- ja bänditoiminta ja muu musiikkikasvatus, esim. perhekerhot), joten edellytämme uudelta viranhaltijalta valmiuksia näihin tehtäviin.

Seurakunnan ja kaupungin ikärakenne vaikuttavat esimerkiksi toimitusten määrään. Iisalmen seurakunta ja kaupunki tulevat tulevaisuudessa olemaan vanhusvoittoisia, hautauksia on enemmän riippumatta siitä, kuuluvatko vainajat kirkkoon vai eivät.

Kirkolliset toimitukset ovat myös kanttoreille kohtaamispintoja myös niiden seurakuntalaisten kanssa, jotka muuten eivät osallistu seurakunnan toimintaan. Toimituksissa kohdataan myös kirkosta eronneita. Uusperheiden aika-kaudella esimerkiksi hautajaisiin liittyviä toimituskeskusteluja saattaa olla useita.

Myös jumalanpalveluselämä on muuttunut entistä vuorovaikutteisemmaksi seurakuntalaisten kanssa. Jumalanpalvelukset suunnitellaan yhä useammin seurakuntalaisista koostuvissa pienryhmissä.

Kirkkoherra esittää, että virka avattaisiin ilmoitusmenettelyllä, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto myöntää viralle täyttöluvan. Seurakuntaneuvosto asettaisi haastatteluryhmän, joka suorittaisi haastattelun. Seurakuntaneuvosto päättäisi lopullisesti viran täytöstä.

Kirkkoherran esitys

- a) Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle viran täyttämistä.
- b) Viranaukioloaika olisi 10.5.–31.5.2021.
- c) Seurakuntaneuvosto valitsee haastattelutyöryhmän, joka tekee esityksen seurakuntaneuvostolle viran täytöstä.

./..

20.4.2021

./.. Iisalmen seurakuntaneuvosto 30.3.2021 § 27:

d) Virka täytetään 1.9.2021 alkaen tai sopimuksen mukaan.

e) B-kanttorin palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen (vaatimusryhmä 601), jossa peruspalkka on 2 737,34 euroa. Peruspalkan lisäksi maksetaan edellytysten täyttyessä työntekijän työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää ja työsuoritukseen perustuvaa suorituslisää. Sähköinen hakemus lähetetään KirkkoHR-järjestelmän kautta ja mukaan voi liittää CV ja muita tarvittavia liitteitä. Hakuilmoitus laitetaan myös Kotimaa-lehteen. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikosrekisteriote ennen työn aloittamista. Koeaika on 6 kk. Hakemukset tulee olla jätettynä viimeistään 31.5.2021 klo 15.

f) Haastattelu järjestetään to 17.6.2021.

g) Seurakuntaneuvosto ilmoittaa lausuntonaan, että Iisalmen seurakunnan b-kanttorin viran erityisiä tarpeita ovat:

– Hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.

– Sitoutuminen Iisalmen seurakunnan strategiaan ja yhteistyö Ylä-Savon seurakuntayhtymän sisällä ja eri yhteiskunnan toimijoiden kanssa.

– Vahva kiinnostus seurakunnan musiikkityötä kohtaan ja halua oppia ja kehittyä työntekijänä. Kykyä johtaa kuoroa ja edellyttämme uudelta viranhaltijalta valmiuksia lasten ja nuorten musiikkitoimintaan (esim. lasten ja nuorten kuoro- ja bänditoiminta ja muu musiikkikasvatus, esim. perhekerhot),

– Valmius tehdä ilta-, viikonloppu- ja leirityötä sekä kykyä, taitoa sekä asennetta kehittää ja tehdä kirkkomusiikkia muuttuvassa kaupunki- ja maaseutu-ympäristössä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Haastattelutyöryhmään valittiin Sanna Komulainen, Hannu Virpi, Jorma Kajanus, Elina Sirola ja Sirkku Muilu.

Ykn § 80

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää Iisalmen seurakuntaneuvostolle B-kanttorin viran täyttöluvan 1.6.2021 lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.4.2021

Hannele Vartiaisen siirtäminen vastaavan lastenohjaajan työsuhteeseen

Iisalmen seurakuntaneuvosto 30.3.2021 § 30:

Hannele Vartiainen on hoitanut vt. johtavan lapsityönohjaajan virkaa määräaikaisena ajalla 2.1.2020–31.5.2021, viran vakinainen hoitaja Anu Naakka siirtyi 2.1.2020 lukien vakinaisesti Iisalmen seurakunnan diakonian virkaan. Hannele Vartiainen on työskennellyt Iisalmen seurakunnassa vuodesta 1.1.2011 alkaen lastenohjaajana ja hän on aikaisemmin sijaistanut lähiesimiestä.

Iisalmen seurakunnassa on selvitetty eri vaihtoehtoja ja mahdollisuuksia lapsityönohjaajan viran täyttämiseen. Hannele Vartiainen ei täytä lapsityönohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksia. Kirkkohallitus on antanut uudet koulutusvaatimukset tehtäviin 22.10.2020. (Yleiskirje A10/2020 22.10.2020)

Lapsityössä lastenohjaajien tarve on vähentynyt kerhojen määrän vähentymisen vuoksi. Iisalmen seurakuntaneuvostolle esitetään, että se siirtää lastenohjaaja Hannele Vartiainen vastaavan lastenohjaajan työsuhteeseen ja johtavan lapsityönohjaajan virka jätetään täyttämättä.

Vastaavan lastenohjaajan toimisi jatkossakin lastenohjaajien ja toisen lapsityönohjaajan esimiehenä ja vastaisi Iisalmen seurakunnan lapsityöstä samalla tavalla kuin johtava lapsityönohjaaja, joten työsuhteen palkkaus on syytä pitää ennallaan. 1.1.2021 lukien johtavan lapsityönohjaajan viran palkkaus on ollut 601, ja kun työntekijä ei täytä kirkkohallituksen määrittelemiä lapsityönohjaajan pätevyysvaatimuksia, epäpätevyysalennus on – 15 %.

Kirkkoherran esitys:

Iisalmen seurakuntaneuvosto päättää:

- 1) siirtää Hannele Vartiaisen vastaavan lastenohjaajan vakinaiseen työsuhteeseen 1.6.2021 lukien, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto päättää myöntää työsuhteeseen täyttöluvan,
- 2) määrää vastaavan lastenohjaajan palkaksi vaativuusryhmän 601 peruspalkan 2 737,34 euroa – 15 % eli 2 326,75 euroa ja
- 3) esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle täyttöluvan myöntämistä vakinaiseen vastaavan lastenohjaajan toimeen 1.6.2021 lukien.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ykn § 81

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää Iisalmen seurakuntaneuvostolle täyttöluvan vastaavan lastenohjaajan työsuhteeseen 1.6.2021 lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.4.2021

Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot

Ykn § 82

- Pohjois-Savon käräjäoikeuden/maaoikeuden tuomio 4.3.2021 nro 21/550, maaoikeus on hylännyt Seppo Patrikaisen tekemän valituksen. Valitus koski Mansikkaniemessä sijaitsevan yhteisen alueen lunastamista, kysymyksessä oli noin 0,42 hehtaarin suuruinen yhteinen hiekkapalsta, joka rajoittuu seurakuntayhtymän kiinteistöön Pappila.
- Ylä-Savon seurakuntayhtymän kirkollisverotilitykset 1-3/2021 ovat 1,1 % tai 22 404 euroa suuremmat kuin 1-3/2020. Koko kirkon tilanne on vastaavasti +3,9 %. Seurakuntayhtymän alueen kuntien kunnallisveron muutos on +1,7 % ja kaikkien kuntien +4,7 %. Valtionvarainministeriö päätti 11.2.2021 verotilitysten perusteena käytettävät ennakonpidätysten jakoosuudet vuodelle 2021. Kirkollisveron jako-osuus muuttui 2,86 -> 2,81 %, joten laskennallisesti kirkon osuus väheni helmikuun tilityksestä alkaen 1,7 %.

Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 10.3.–13.4.2021, pykälät 20–23.
Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 4.3.–8.4.2021, pykälät 16–29.
Palvelupäällikön viranhaltijapäätökset 9.2.–12.4.2021, pykälät 3, 16–24.
Talouspäällikön viranhaltijapäätökset 11.3.–9.4.2021, pykälät 6–7, 37–54.
Seurakuntapuutarhurin viranhaltijapäätökset 6.3.–13.4.2021, pykälät 15–17.

Kirkkohallituksen yleiskirje:

- 13 / 7.4.2021: Suositus sidonnaisuuksien ilmoittamisesta kirkossa.
- 12 / 6.4.2021: Avustukset seurakuntien kokeilutoiminnan tukemiseksi.
- 11 / 24.3.2021: Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2021.
- 10 / 19.3.2021: Kirkon tietoturvapoliitikasta annettu väliaikainen määräys.
- 9 / 16.3.2021: Väliaikainen määräys sähköisten kokousten järjestelyistä.
- 8 / 15.3.2021: Sähköiset kokoukset ovat mahdollisia 15.3.2021 alkaen.
- 7 / 11.3.2021: Esitykset Pro ecclesia –mitalin ja ritarikuntien kunniamerkkien saajiksi itsenäisyyspäivänä 2021.

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje:

- A4 / 30.3.2021: Korjaus yleiskirjeeseen A3/2021.
- A3 / 25.3.2021: 1.Palkantarkistukset 1.5.2021. 2.Lomarahavapaasta sopiminen. 3.Koronarokotukset.
- A2 / 17.3.2021: Muutoksia luottamusmieskurssien ajankohtiin /järjestämistapaan.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.4.2021

Kokouksen päättäminen

Ykn § 83

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen.