

Yhteisen kirkkoneuvoston kokous

Aika: tiistaina 23.2.2021 klo 16.00–19.30
Paikka: Lippuniemen seurakuntakoti, Kiviahonkatu 18, 74130 Iisalmi

Osallistujat:

Jäsenet: Penttinen Arto, puheenjohtaja
Lahtinen Tuomo, varapuheenjohtaja
Jääskeläinen Jaakko
Kettunen Minna
Roivainen Tarja
Sallinen Martti
Salonen Hanna-Maija
Siilin-Huttunen Aila
Turkki Osmo

Varajäsenet: Ruotsalainen Aino
Leppänen Paavo
11/11

Poissa: Juutinen Tiina
Yrjänä Sakari

Muut osanottajat: Sirola Elina, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Jänntti Lauri, Lapinlahden kirkkoherra
Komulainen Sanna, Iisalmen kirkkoherra
Malinen Oiva, Keiteleen kirkkoherra
Pulka Anne, vt. Sonkajärven kirkkoherra
Nykänen Helena, Varpaisjärven vs. kirkkoherra
Bergbacka Katariina, hallintojohtaja, kokouksen sihteeri
Ropponen Marko, talouspäällikkö
Rönkkö Jarno, kiinteistöpäällikkö
Kaasinen Riitta, palvelupäällikkö, §:ien 17-26 aikana
Huttunen Hannu, seurakuntapuutarhuri, §:ien 17-26 aikana
Tuomas Hänninen, asiantuntija, §:n 35 aikana

Asiat: pykälät 17–41
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Arto Penttinen
puheenjohtaja

Katariina Bergbacka
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus tarkastusaika tiistaina 23.2.2021.
Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme

Allekirjoitukset

Aino Ruotsalainen

Jaakko Jääskeläinen

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta Ylä-Savon seurakuntayhtymän keskusrekisteri, Ilvolankatu 14b,
1.–31.3.2021.

allekirjoitus ja pvm Iisalmi

Tarja Viertorinne
ilmoitustaulunhoitaja

23.2.2021

Kokouksen avaaminen

Ykn § 17

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra Arto Penttinen avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ykn § 18

KL 7: 4 §: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

KJ 9:3§: "Oikeus olla (kirkkoneuvoston) kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen on 1) kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla..."

KJ 10:11 §: "Seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherroilla sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, seurakuntayhtymän johtavilla viranhaltijoilla on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen."

Esityslista on lähetetty 16.2.2021. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnäolo-oikeudet.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Ykn § 19

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Aino Ruotsalainen ja Jaakko Jääskeläinen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokouksen työjärjestys

Ykn § 20

Puheenjohtajan ehdotus:

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, että ensin käsiteltiin §:t 22, 23, 35 ja 37.

23.2.2021

Yhteisen kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpaneminen

Ykn § 21

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on kirkkolain 10 luvun §:n 1 mukaan huolehtia kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. Yhteisen kirkkovaltuuston 19.1.2021 tekemät päätökset tulee nyt panna täytäntöön.

19.1.2021 päätettiin seuraavista asioista:

- | | |
|------|--|
| § 1 | Kokouksen avaaminen |
| § 2 | Laillisuus ja päätösvaltaisuus. |
| § 3 | Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen |
| § 4 | Kokouksen työjärjestys |
| § 5 | Yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali |
| § 6 | Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenten ja varajäsenten valinta |
| § 7 | Tontin myynti yksityishenkilöille |
| § 8 | Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot |
| § 9 | Kokouksen päättäminen |
| § 10 | Valitusosoitus |

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää panna täytäntöön yhteisen kirkkovaltuuston 19.1.2021 tekemät päätökset.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.2.2021

Seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategian laatiminen vuosille 2021–2026

Ykn § 22

Ylä-Savon seurakuntayhtymän strategiakausi päättyi vuoden 2020 lopussa. Yhtymää ja seurakuntia koskevan strategian päivittäminen on kiireellistä ja tarkoituksenmukaista. Tätä tarkoitusta varten seurakuntayhtymän johtoryhmä on pyytänyt tarjouksen konsultoinnista uuden strategian yhteistoiminnalliseen laatimiseen kevään 2021 aikana. Uuden strategian odotetaan olevan valmis kevätkauden 2021 päättyessä. Konsultoinnin yhteydessä on tehtävänä tarkastella myös seurakuntarakenteen vaihtoehtoja Ylä-Savon seurakuntayhtymän alueella sekä tämänhetkistä ilmapiiriä. Taustalla on Veto 3 –hankkeen yhteydessä laadittu yhdistymissuunnitelma ja sen kariutuminen.

Hiippakuntasihteeri, työyhteisökonsultti Jukka Heliniltä Jyväskylästä on pyydetty tarjous strategiatyöskentelyn vetämisestä yhdessä työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa.

Työyhteisökonsultti Jukka Helinin kanssa on pidetty asiasta neuvottelu 21.1.2021. Jukka Helin on esitellyt tarjoustaan seurakuntayhtymän johtoryhmälle 10.2.2021 ja johtoryhmä puoltaa konsultoinnin tilaamista.

Työyhteisökonsultti Jukka Helin esittelee kokouksen alussa teamsin välityksellä jättämäänsä tarjousta.

Lisätietona jaetaan työyhteisökonsultti Jukka Helinin 8.2.2021 päivätty tarjous Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategian päivittämisestä.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää tilata työyhteisökonsultti Jukka Heliniltä seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategian päivittämiseen liittyvän konsultoinnin hintaan 6 320 euroa + alv 24 % = 7 836,80 euroa ja
- 2) päättää, että määräraha kirjataan muun yleishallinnon kustannuksiin kustannuspaikalle 1001100000.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.2.2021

Strategiatyöryhmän nimeäminen

Ykn § 23

Työyhteisökonsultti Jukka Helinin vetämään strategian valmisteluun sisältyy myös strategiatyöryhmän nimeäminen valmistelevaan saadun kyselyaineiston pohjalta lopullista strategiaa valmistelun eri vaiheissa. Työryhmä kokoontuu 3-4 kertaa kevään 2021 aikana.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että strategian valmistelutyöryhmään valitaan yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Elina Siirola, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Arto Penttinen, hallintojohtaja Katariina Bergbacka, johtoryhmän nimeämänä kirkkoherrojen edustajana kirkkoherra Sanna Komulainen, Jukon pääluottamusmies Kari Haikarainen henkilökunnan edustajana ja tiedottaja Maria Ojanperä.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että strategian valmistelutyöryhmään valitaan yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Elina Siirola, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Arto Penttinen, hallintojohtaja Katariina Bergbacka, johtoryhmän nimeämänä kirkkoherrojen edustajana Sanna Komulainen, Jukon pääluottamusmies Kari Haikarainen henkilökunnan edustajana ja tiedottaja Maria Ojanperä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, että työryhmään nimettiin lisäksi Aila Siilin-Huttunen.

Toimenpiteet:

23.2.2021

Pielaveden kirkon hautausmaan ja Lehtolammin hautausmaan käyttösuunnitelman hyväksyminen ja Pielaveden kirkon hautausmaan ja Lehtolammin hautausmaan hautausmaakaavan täydentäminen

Ykn § 24

Asian valmistelija: seurakuntapuutarhuri Hannu Huttunen, seurakuntamestari Raili Räihä sekä palvelupäällikkö Riitta Kaasinen.

Kirkkolain 17:8 §:n ja kirkkojärjestyksen 17:6 §:n mukaan on yhteisen kirkkovaltuuston hyväksyttävä hautausmaakohtainen hautausmaakaava ja käyttösuunnitelma. Hautausmaakaava on hautausmaan järjestelyä kuvaava yleissuunnitelma. Käyttösuunnitelma sisältää suunnitelmaa täydentäviä ja selvennäviä yksityiskohtia hautausmaakaavaan. Kirkkojärjestys säättää niistä asioista, joista hautausmaakaavassa ja hautausmaan käyttösuunnitelmassa on määrätävä. Hautausmaakaava ja käyttösuunnitelma on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Pielaveden Kirkon ja Lehtolammin hautausmaiden nykyinen käyttösuunnitelma on vuodelta 1969. Käyttösuunnitelma on vanhentunut monilta osin. Lehtolammin hautausmaalle on perustettu muistolehto, johon voi anonyymisti haudata uurnassa sekä tuhkana. Nyt tehdyssä käyttösuunnitelmassa on myös muita tarkistettuja kohtia.

Kirkon hautausmaan vanha osa on otettu käyttöön v. 1878 ja uusi osa v. 1946. Hautausmaalle on haudattu 1.1.2021 mennessä 4 868 vainajaa. Lehtolammin hautausmaan vanha osa on otettu käyttöön v. 1895 ja uusi osa v. 1962. Hautausmaalle on haudattu 1.1.2021 mennessä 3 104 vainajaa.

Kirkon hautausmaalla on yksittäisiä uusia hautapaikkoja. Pääsääntöisesti vainajat haudataan vanhoihin sukuhautoihin. Nyt meneillään olevan kuulutusmenettelyn myötä vapautuu uusia hautapaikkoja.

Lisätietona jaetaan Pielaveden kirkon hautausmaan ja Lehtolammin hautausmaan käyttösuunnitelma. Pielaveden kirkon hautausmaan hautausmaakaava ja Lehtolammin hautausmaan hautausmaakaava esitellään kokouksessa.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se:

- 1) hyväksyy päivitetyn Pielaveden kirkon hautausmaan ja Lehtolammin hautausmaan käyttösuunnitelman,
- 2) hyväksyy Pielaveden kirkon hautausmaan hautausmaakaavan,
- 3) hyväksyy Lehtolammin hautausmaan hautausmaakaavan ja
- 4) alistaa Pielaveden kirkon ja Lehtolammin hautausmaan käyttösuunnitelman ja Pielaveden kirkon hautausmaan ja Lehtolammin hautausmaan hautausmaakaavat Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____

23.2.2021

Sankarihautausmaiden tietolaatat

Ykn § 25

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen ja seurakuntapuutarhuri Hannu Huttunen

Kaatuneitten muistosäätiö lähestyi syksyllä kirjeellä, jossa kerrottiin Muistosäätiön yhtenä tavoitteena olevan sankarivainajien muiston vaaliminen sekä veteraaniperinnön säilyttäminen. Tietämys sankarihautausmaiden perustamisesta sekä niillä olevista muistomerkeistä vähenee.

Kaatuneiden muistosäätiö on keskustellut em. aiheesta kirkkohallituksen ja museoviraston edustajien kanssa ym. tahojen kanssa. Esille on tullut tarve parantaa paikallisesti tietämystä nykyisille sekä tuleville sukupolville.

Nyt on kulunut 80 vuotta siitä, kun ensimmäisiä sankarivainajia saatettiin viemisille leposijoille. Muistosäätiö on käynnistänyt hankkeen, jotta mahdollisimman monelle sankarihautausmaalle saataisiin yhdenmukainen tietolaatta. Muistosäätiö on tehnyt yhteistyötä Paasikivi Oy:n kanssa muistolaattojen suunnittelun ym. osalta. Samalla muistosäätiö ilmoitti, että heiltä voi hakea avustusta hankkeen eteenpäin viemiseksi.

Palvelupäällikkö on hakenut Kaatuneiden muistosäätiöltä avustusta tietolaattojen hankkimiseen. Kaatuneiden muistosäätiöltä avustusta saadaan yhteensä 8 000 euroa.

Paasikivi Oy on jättänyt tarjouksen tietolaatoista ja jalkakiinnikkeistä, yhteissumma on 6 952,68 euron (sis. alv:n).

Tietolaatat on tarkoitus asentaa paikoilleen omana työnä keväällä 2021 roudan sulettua. Tietolaattojen jalustoille anturat valetaan ja tietolaatat asennetaan paikoilleen omana työnä.

Arvio oman työn kustannuksista:

sementti + sora = 30 €

työaika 38 tuntia x 2 hlöä x 17 €/t + sivukulut = 1 600 €

asennusmatkat 460 km x 0,44 € = 176 €

Kustannukset yhteensä 8 758 €. Avustuksen saamisen edellytyksenä on, että Kaatuneiden muistosäätiölle lähetetään suunnitelma työn toteuttamisesta.

Lopullisten tekstien varmistuttua laattojen tekstikoot ja asemoinnit tarkentuvat kaikkien laattojen tekstien pohjalta siten, että laattojen ulkoasu on yhtenäinen.

Lisätietona jaetaan kooste Ylä-Savon seurakuntayhtymän sankarihautausmaiden laattojen tiedoista, tekstimallit Lapinlahti, Iisalmi, piirustus laatasta ja jalkakiinnikkeestä.

./..

23.2.2021

./.. ykn § 25

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) tilata sankarihautausmaiden tietolaatat Paasikivi Oy:ltä hintaan 6 952,68 euron (sis. alv:n),
- 2) hyväksyä laatoissa käytettävän tekstimallin,
- 3) että tietolaattojen anturat valetaan sekä laatat kiinnitetään omana työnä ja
- 4) että hautatoimesta maksetaan avustuksen ylimenevät kustannukset (asennuskustannukset).

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

Kaatuneiden muistosäätiö
Paasikivi Oy

23.2.2021

Salassapidettävä julkisuuslain 24 §:n kohdan 25 perusteella

Ykn § 26

23.2.2021

Palkattoman virkavapauden myöntäminen työpaikan vaihdon yhteydessä

Ykn § 27

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 19.1.2021 § 12 päättänyt olla myöntämättä palkatonta virkavapautta sen vuoksi, että työntekijä on vaihtamassa työpaikkaa ja hänellä on uudessa seurakunnassa kuuden kuukauden koeaika.

Työnantajan kannalta palkattoman virkavapauden myöntäminen vaikeuttaa uuden työntekijän rekrytointia ja tästä syystä palkatonta virkavapautta ei tulla myöntämään. Asiasta on syytä tehdä seurakuntayhtymässä yhtenäinen päätös, jolloin jatkossa palkatonta virkavapautta tai työlomaa ei ole syytä myöntää, kun henkilö siirtyy toisen työnantajan palvelukseen.

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 19.1.2021 sovittiin, että periaatepäätös valmistellaan kokonaisuudessaan päätettäväksi seuraavassa kokouksessa.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää, että työntekijän siirtyessä pysyvästi toisen työnantajan palvelukseen, työntekijälle ei pääsääntöisesti tule myöntää palkatonta virkavapautta koeajaksi, koska virkavapauden myöntäminen vaikeuttaa uuden työntekijän rekrytointia. Virkavapauden myöntäminen voi kuitenkin olla perusteltua esim. tilanteissa, joissa työn vähenemisen johdosta sijaista ei tarvitse palkata. Myös jos työntekijä tai viranhaltija siirtyy Ylä-Savon seurakuntayhtymän toiseen seurakuntaan eli pysyy saman työnantajan palveluksessa, virkavapaus voidaan myöntää. Periaatepäätös koskee kaikkia seurakuntayhtymän seurakuntien ja seurakuntayhtymän työntekijöitä.
- 2) antaa asian tiedoksi seurakuntaneuvostoille.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- tiedoksi seurakuntaneuvostot
- tiedoksi palkkalaskenta

23.2.2021

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön muuttaminen

Ykn § 28

Yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 19.1.2021 § 8 Osmo Turkki jätti aloitteen yhteisen kirkkoneuvoston jäsenmäärän muutoksesta niin, että jatkossa yhteiseen kirkkoneuvostoon valitaan yksi henkilö enemmän eli puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 10 muuta jäsentä. Tällä hetkellä yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yhdeksän muuta jäsentä.

Keiteleen seurakunta on liittynyt seurakuntayhtymään 1.1.2021 lukien ja sillä on nyt yksi paikka yhteisessä kirkkoneuvostossa. Aloitteen mukaan voimassa-oleva paikkajako seurakuntien välillä on koettu toimivaksi, eikä sitä ole syytä muuttaa. Yhden paikan lisäys edellyttää ohjesäännön muuttamista.

Aloite annettiin yhteisen kirkkoneuvoston valmisteltavaksi.

Lisätietona jaetaan muutettu yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se:

- 1) päättää muuttaa yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntöä niin, että sen §:ää 1 muutetaan niin, että "yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu tuomiokapitulin seurakuntayhtymän kirkkoherroista määräämä puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä 10 muuta jäsentä. KJ 10:10" ja
- 2) alistaa yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

23.2.2021

Aloite viestinnän vastuuryhmän perustamisesta

Yhteinen kirkkoneuvosto 9.12.2020 § 162:

Yhteiselle kirkkoneuvostolle on esitetty yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 10.11.2020 § 149 aloite, jossa esitetään viestinnän vastuuryhmän perustamista Ylä-Savon seurakuntayhtymään.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että viestinnän vastuuryhmää ei perusteta, vaan luottamushenkilöitä osallistetaan keväällä 2021 uuden viestintäohjelman (vuosille 2021–2026) laadinnan yhteydessä, osana seurakuntayhtymän ja seurakuntien uuden strategian laadintaa.

Viestintäohjelma perustuu seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategiaan, arvoihin ja visioon sekä strategiisiin painopisteisiin ja tavoitteisiin. Lisäksi viestintäohjelmassa huomioidaan kirkon viestintäohjelma vuoteen 2026 ja seurakuntayhtymän sidosryhmät sekä perusviesti. Lisäksi tässä suunnitelmassa määritellään viestintäpalvelujen vastuut sekä seurakuntien viestintävastuut, resurssit, tavoitteet sekä sisäisen ja ulkoisen viestinnän päätehtävät sekä yhteiset tavoitteet ja kanavat. Viestintäohjelma on yhteinen kaikille seurakunnille, eikä seurakunnilla ole omia viestintäohjelmia tämän lisäksi.

Viestintäohjelman laadinnan tueksi toteutetaan vuonna 2021 seurakuntayhtymässä kaikille luottamushenkilöille kohdistettu viestintäkysely, jonka kautta kootaan tietoa kehitystyön tueksi. Luottamushenkilöille annetaan mahdollisuus tuoda esiin kehitysehdotuksia ja näkökulmia myös muilla tavoin kuin työryhmätyöskentelyn kautta. Viestintäohjelma tulee myös yhteisen kirkkoneuvoston ja -valtuuston käsittelyyn.

Viestintäohjelman luominen, viestintäsihteerin rekrytointi, saavutettavuuden toteuttaminen mobiililaitteita koskien ja asiakirjojen saavutettavuuden toteuttaminen ja edellisten vuosien resurssivajauksen vuoksi jääneiden tehtävien hoitaminen vievät ne resurssit, joita päivittäisen toteuttavan työn ohella on resurssien ylikuormittumatta mahdollista tehdä.

Viestinnän laajempi kehittäminen edellyttää viestintätutkimuksen tekemistä, johon ei ole vuodelle 2021 varattu määrärahoja. Sisältötyön kehittämistä voidaan tehdä osana viestintäohjelman laadintaa, mutta laajamittaiseen kehitystyöhön ei vuonna 2021 ole työresurssia.

Lisätietona jaetaan aloite viestinnän vastuuryhmän perustamisesta.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto toteaa, että viestinnän vastuuryhmää ei perusteta, vaan keväällä 2021 yhteisen strategian laadinnan yhteydessä käsitellään myös uusi viestintäohjelma. Vuonna 2021 toteutetaan seurakuntayhtymässä kaikille luottamushenkilöille kohdistettu viestintäkysely, jonka kautta kootaan tietoa viestintäohjelman laadinnan tueksi ja lisäksi luottamushenkilöt osallistuvat varsinaisen viestintäohjelman valmisteluun.

./..

23.2.2021

./.. yhteinen kirkkoneuvosto 9.12.2020 § 162:

Päätös: Keskustelun aikana Martti Sallinen esitti mm. Aila Siilin-Huttusen kannattamana, että "Ylä-Savon seurakuntayhtymään perustetaan viestinnän vastuuryhmä. Vastuuryhmä aloittaa toimintansa, kun viestintäohjelman laatiminen alkaa, ja osallistuu ohjelman laatimiseen. Muut tehtävänsä ja määräaikaisen toimikautensa vastuuryhmä määrittelee yhteistyössä tiedotuksesta vastaavien viranhaltijoiden kanssa. Vastuuryhmän jäseniksi nimetään tässä vaiheessa tiedottaja Maria Ojanperä ja luottamushenkilöiden edustajana Minna Kettunen. He kutsuvat ryhmän muut jäsenet ja tuovat kokoonpanon YKN:n hyväksyttäväksi."

Koska oli tehty kannatettu vastaehdotus, oli suoritettava äänestys. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: jotka kannattava hallintojohtajan ehdotusta, äänestävät "jaa", jotka Martti Sallisen ehdotusta, äänestävät "ei". Äänestysesitys hyväksyttiin.

Käydyssä äänestyksessä annettiin 3 jaa-ääntä ja 8-ääntä. Näin Martti Sallisen ehdotus tuli yhteisen kirkkoneuvoston päätökseksi.

Ykn § 29

Yhteisen kirkkoneuvoston 9.12.2020 § 162 päätöksen mukaisesti Minna Kettunen, Katariina Bergbacka ja Maria Ojanperä ovat tavanneet 25.1.2021. Palaverissa on päätetty esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että viestinnän työryhmään valitaan Minna Kettunen, Katri Viitaniemi, Sanna Komulainen ja tiedottaja Maria Ojanperä. Työryhmän toimikauden esitetään päättyvän 31.10.2021.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) nimeää viestintätyöryhmään Minna Kettusen, Katri Viitaniemen, kirkkohera Sanna Komulaisen ja tiedottaja Maria Ojanperän ja
- 2) määrittelee, että viestintätyöryhmän toimikausi päättyy 31.12.2022.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.2.2021

Uuden jäsenen valinta viestintäsihteerin haastattelutyöryhmään

Ykn § 30

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 10.11.2020 § 147 valinnut viestintäsihteerin haastattelutyöryhmään yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Arto Penttisen, hallintojohtaja Katariina Bergbackan, tiedottaja Maria Ojanperän ja luottamushenkilöistä Katri Viitaniemen ja Tiina Juutisen.

Tiina Juutinen on nyt ilmoittanut, että hän ei työesteiden vuoksi voi osallistua haastatteluun. Haastattelut järjestetään 25.2.2021 klo 14 alkaen.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto valitsee keskuudestaan uuden jäsenen viestintäsihteerin haastatteluihin.

Päätös:

Ei valittu uutta jäsentä haastattelutyöryhmään.

23.2.2021

Eron myöntäminen seurakuntamestari Matti Leppäselle

Ykn § 31

Seurakuntamestari Matti Leppänen on kirjeellään 21.1.2021 ilmoittanut irtisanoutuvansa seurakuntamestarin virastaan niin, että hänen viimeinen työpäivänsä on 28.2.2021.

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on myöntää hänelle ero tehtävästään.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää seurakuntamestari Matti Leppäselle eron tehtävästään niin, että hänen viimeinen työpäivänsä on 28.2.2021.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.2.2021

Seurakuntamestarin viran aukijulistaminen

Ykn § 32

Seurakuntamestari Matti Leppänen on hakenut eroa virastaan niin, että hänen viimeinen työpäivänsä on 28.2.2021. Leppänen on toiminut Iisalmen seurakunnan seurakuntamestarina. Iisalmessa seurakuntamestarin ja suntion tehtävissä toimii yhteensä vain kaksi työntekijää ja tilaisuuksien ja seurakunnan koon perusteella tehtävään tarvitaan uusi työntekijä. Iisalmessa on aikaisemmin toiminut kolmaskin samaa työtä tekevä viranhaltija, mutta tämä virka on ollut viime vuosina täyttämättä. Sijaisuuksiin onkin viime vuosina palkattu ulkopuolisia tuntityöntekijöitä.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että seurakuntamestarin virka julistetaan haettavaksi ja haastatteluun valitaan työryhmä.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää julistaa seurakuntamestarin viran haettavaksi ajalla 25.2.–21.3.2021 ja
- 2) päättää, että tehtävän palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 402 mukaan ja tehtävän peruspalkka on 2 038,92 euroa,
- 3) päättää valita valintaa valmistelemaan haastattelutyöryhmään kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkön, hallintojohtaja Katariina Bergbackan, kirkkoherra Sanna Komulaisen, seurakuntamestari Mauri Heiskasen ja yhden yhteisen kirkkoneuvoston keskuudestaan nimeämän edustajan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, että haastattelutyöryhmään valitaan Osmo Turkki.

23.2.2021

Eron myöntäminen palkanlaskija Marja Itkoselle

Ykn § 33

Palkanlaskija Marja Itkonen on toimittanut 28.1.2021 päivätyn irtisanoutumisilmoituksen palkanlaskijan virasta 1.8.2021 lukien.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää palkanlaskija Marja Itkoselle eron virastaan 1.8.2021 lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote Marja Itkonen
- ote palkkalaskenta

23.2.2021

Taloussihteerin tehtävän haettavaksi julistaminen

Ykn § 34

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Palkanlaskija Marja Itkonen irtisanoutuu virastaan 1.8.2021 lukien ja hänen viimeinen varsinainen työpäivänsä on 21.4.2021. Palkanlaskennan tehtävien hoitamiseen on tarpeen valita uusi työntekijä mahdollisimman pian, jotta hän ehtisi olla Marja Itkosen perehdyttävänä jonkin aikaa. Palkanlaskijan tehtävänimikkeeseen sijaan uusi tehtävänimike olisi taloussihteeriksi, koska siihen sisällytetään myöhemmin myös kirjanpitoon liittyviä tehtäviä.

Ylä-Savon seurakuntayhtymä on ollut 1.1.2017 lukien seurakuntien taloushallinnon tehtäviä osin hoitavan ja taloushallinnon järjestelmät tarjoavan Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakas. Kipa ei hoida palkanlaskentaa kokonaisuutena ja siksi seurakuntataloudessa tarvitaan oma palkanlaskennan eri osa-alueet hallitseva työntekijä.

Työntekijän tulee hallita kirkon virka- ja työehtosopimus ja sen soveltaminen sekä Kipan palkanlaskennan järjestelmien sujuva käyttö. Seurakuntatalous vastaa palkanlaskennassa muun muassa uusien palvelussuhteiden perustamisesta ja tietojen päivittämisestä järjestelmiin sekä tilapäisten työntekijöiden että palkkiotoimisten tietojen syöttämisestä järjestelmään.

Taloussihteeriksi sijaistetaan tarvittaessa muita taloushallinnon työntekijöitä. Vuoden 2022 aikana taloussihteerille siirtyy osa kirjanpitoon liittyvistä tehtävistä kirjanpitoa tällä hetkellä hoitavan laskentapäällikön jäädessä pois tehtävähoidosta.

Taloussihteerin tehtävän kelpoisuusehtona on vähintään soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava alempi soveltuva opistotasoinen tutkinto ja alan tuntemus.

Hallintojohtajan ehdotus: Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää julistaa taloussihteerin työsuhteisen tehtävän haettavaksi ajalla 24.2.–14.3.2021, jolloin tehtävä olisi mahdollista täyttää 12.4.2021 lukien,
- 2) päättää, että tehtävän palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 501 mukaan ja tehtävän peruspalkka on 2 315,18 euroa,
- 3) päättää valita valintaa valmistelemaan haastattelutyöryhmään yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Arto Penttisen, hallintojohtaja Katariina Bergbackan, talouspäällikkö Marko Ropposen ja yhden kirkkoneuvoston keskuudestaan nimeämän edustajan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, että haastattelutyöryhmään valitaan Tuomo Lahtinen.

Toimenpiteet:

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____

23.2.2021

Säästöpankki Optian rahastosijoituksen muutokset

Ykn § 35

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Ylä-Savon seurakuntayhtymällä on Säästöpankki Optiassa vuonna 2019 aloitettu 500 000 euron sijoitus Säästöpankki Malti B-sijoitusrahastossa. Säästöpankki Optian Tuomas Hänninen on toimittanut ehdotuksen sijoituksen siirtämisestä Säästöpankin Yksityispankkiin. Hän tulee kokoukseen esittelemään asiaa.

Lisätietona jaetaan esitys Säästöpankin Yksityispankista.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää lopettaa Säästöpankki Malti B-rahastosijoituksen,
- 2) tekee Säästöpankki Yksityispankin Varainhoito Korkopainoinen-sijoituskokonaisuuteen merkinnät 2 000 000 euroa Ylä-Savon seurakuntayhtymälle ja 400 000 euroa Ylä-Savon seurakuntayhtymän hautainhoitorahastolle ja
- 3) valtuuttaa talouspäällikön tarvittaessa tekemään sijoitukseen lisämerkintöjä tai lunastamaan sijoitus joko osittain tai kokonaan, mikäli se on perusteltua sijoituksen arvonkehityksen kannalta tai seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne sitä edellyttää.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

23.2.2021

Vokaation antaminen Iisalmen seurakunnan III seurakuntapastorin virkaan

Iisalmen seurakuntaneuvosto 16.2.2021 § 13:

Iisalmen seurakunnassa vuonna 2020 jäsenmäärä on ollut 16 170 seurakuntalaista. Tällä hetkellä Suomessa on yksi seurakuntapappi 1888 seurakuntalaista kohti. Papin virka on seurakunnan perusvirka, jota ilman seurakunnan olisi mahdotonta toimia. Pappoja tarvitaan riittävä määrä seurakunnan ydintehtävän toteuttamiseksi.

Seurakuntarakenteet ja toimintatavat ovat muuttuneet niin paljon, että pelkästään seurakuntalaisten määrän perusteella ei voida enää asettaa suosituksia papin virkojen määrästä. Pappien lukumäärää laskettaessa tulisi huomioida koko asukas pohja, koska muiden muassa kirkollisia toimituksia kohdentuu myös kirkkoon kuulumattomiin. Iisalmessa vuonna 2020 asukkaita on ollut 21 127 henkilöä. Lisäksi seurakunnassamme on sairaalapastori, joka hoitaa toimituksia vain oman työnsä rajoissa. Pääasiallisen työn kohdentuessa sairaalan ja laitosten sielunhoitoon. Tästä syystä on ensiarvoisen tärkeää saada virat täytettyä ja saada toivottavasti pysyvyyttä seurakuntamme papistoon. Luterilainen käsitys pappisvirasta ilmaistaan tiivistetysti Augsburgin tunnustuksessa. Pappisvirka on sanan ja sakramenttien hoitamisen virka. Se on palvelutehtävä, joka on olemassa, jotta ihmisissä syntyisi ja kasvaisi usko Kristukseen ja rakkaus lähimmäiseen.

Papin erityisenä tehtävänä on jumalanpalveluksen toimittaminen ja pyhien sakramenttien jakaminen, muiden kirkollisten toimitusten hoitaminen, rippikoulu- ja muu opetus sekä yksityinen sielunhoito ja rippi (kirkkojärjestys 5:1). Papin perustyöhön seurakunnassa kuuluu usein toiminnan ja talouden suunnittelu ja kehittäminen. Pappisvirka on myös paimenvirka, johon liittyvät erilaiset johto- tai asiantuntijatehtävät.

Seurakunnissa on myös talouden kiristyessä huolehdittava siitä, että papin virkoja on riittävästi. Papille on kuitenkin jäätävä aikaa myös palautumiseen. Pappoja ei voida kuormittaa kohtuuttomasti, vaikka he tekevätkin työajatonta työtä.

Seurakunnan ja kaupungin ikärakenne vaikuttavat esimerkiksi toimitusten määrään. Iisalmen seurakunta ja kaupunki tulevat tulevaisuudessa olemaan vanhusvoittoisia, hautauksia on enemmän riippumatta siitä, kuuluvatko vainajat kirkkoon vai eivät.

Kirkollisten toimitusten asema ja luonne seurakuntaelämässä ovat kokeneet muutoksia. Vaikka toimitusten määrä on jonkin verran vähentynyt, toimitusten luonne on muuttunut. Nykyään toimitukset ovat prosesseja, jotka vievät papeilta entiseen verrattuna huomattavasti enemmän aikaa.

./..

23.2.2021

./.. Iisalmen seurakuntaneuvosto 16.2.2021 § 13:

Kirkolliset toimitukset ovat merkittävä tekijä, mikä saa ihmiset pysymään kirkon jäseninä (Gallup Ecclesiastica -kysely, Kirkon tutkimuskeskus/Taloustutkimus Oy 2015). Sen vuoksi toimituksia on priorisoitava ja niihin on käytettävä aikaa. Ne ovat kohtaamispiintoja myös niiden seurakuntalaisten kanssa, jotka muuten eivät osallistu seurakunnan toimintaan. Toimituksissa kohdataan myös kirkosta eronneita. Uusperheiden aikakaudella esimerkiksi hautajaisiin liittyviä toimituskeskusteluja saattaa olla useita.

Myös jumalanpalveluselämä on muuttunut entistä vuorovaikutteisemmaksi seurakuntalaisten kanssa. Jumalanpalvelukset suunnitellaan yhä useammin seurakuntalaisista koostuvissa pienryhmissä, mikä vaatii pappisresursseja huomattavasti aikaisempaa enemmän.

Seurakuntapastorin viran täyttämässä on kaksi mahdollisuutta. Virkaan voidaan laittaa ns. julkihakuun. Tällöin virka täytetään ilmoitusmenettelyn kautta. Toinen mahdollisuus on ns. sisäinen haku. Tällä tarkoitetaan sitä, että hakeminen toteutetaan Iisalmen seurakunnan sisällä. Julkista ilmoitusta lehteen ei laiteta, eikä kapitulilta pyydetä ulkopuolisia ehdokkaita.

Kirkkoherra esittää kuitenkin, että virka avattaisiin ilmoitusmenettelyllä. Seurakuntaneuvosto asettaisi haastatteluryhmän, joka suorittaisi haastattelun. Seurakuntaneuvosto päättäisi lopullisesti siitä, kenelle vokaatio eli kutsu seurakuntapastorin virkaan kapitulilta pyydetäisiin. Kapituli antaisi viranhoitomääräyksen seurakuntapastorille 1.7.2021 lukien.

Kirkkoherran esitys:

- a) Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle viran täyttämistä.
- b) Seurakuntaneuvosto esittää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille, että Iisalmen seurakunnan III seurakuntapastorin virka julistetaan haettavaksi ilmoitusmenettelyllä.
- c) Viranaukioloaika olisi 8.3.2021- 21.3.2021.
- d) Seurakuntaneuvosto valitsee haastattelutyöryhmän, joka tekee esityksen seurakuntaneuvostolle siitä, kenelle viranhoitomääräystä kapitulilta pyydetään. Haastattelu on ti 30.3.2021. Kapituli voisi mahdollisesti antaa viranhoitomääräyksen 29.4.2021 olevassa istunnossaan.
- e) Virka täytetään 1.7.2021 alkaen. Viranhoitomääräyksen antaa Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli.
- f) Seurakuntapastorin palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen (vaatimusryhmä 601) palkkaus on 3013,27 euroa. Peruspalkan lisäksi maksetaan edellytysten täytyessä työntekijän työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää ja työsuoritukseen perustuvaa suorituslisää. Sähköinen hakemus lähetetään KirkkoHR-järjestelmän kautta ja mukaan voi liittää CV ja muita tarvittavia liitteitä. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikosrekisteriote ennen työn aloittamista. Koeaika on 6 kk. Hakemukset tulee olla jätettyinä viimeistään 21.3.2021 klo 15. Papiksi vihittyjen tulee liittää hakemukseen ote nimikirjasta.

./..

23.2.2021

./.. Iisalmen seurakuntaneuvosto 16.2.2021 § 13:

- g) Seurakuntaneuvosto ilmoittaa lausuntonaan, että Iisalmen seurakunnan seurakuntapastorin viran erityisiä tarpeita ovat:
- Hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.
 - Sitoutuminen Iisalmen seurakunnan strategiaan ja yhteistyö Ylä-Savon seurakuntayhtymän sisällä ja eri yhteiskunnan toimijoiden kanssa.
 - Vahva kiinnostus seurakunnan aikuistyötä kohtaan ja halua oppia ja kehittyä työntekijänä.
 - Valmius tehdä ilta-, viikonloppu- ja leirityötä sekä kykyä, taitoa sekä asennetta kehittää ja tehdä kristillistä aikuistyötä muuttuvassa kaupunki- ja maaseutu-ympäristössä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Haastattelutyöryhmään valittiin Katariina Bergbacka, Sanna Komulainen, Elina Siirola, Martti Sallinen ja Sirkku Muilu.

Ykn § 36

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto antaa Iisalmen seurakuntaneuvostolle täyttöluvan Iisalmen seurakunnan III seurakuntapastorin virkaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.2.2021

Dansken kapitalisaatiosopimuksen irtisanominen

Ykn § 37

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Ylä-Savon seurakuntayhtymällä on Danske Bankissa noin 1 660 000 euron sijoituskokonaisuus, johon sisältyy 3.4.2012 aloitettu kapitalisaatiosopimus sekä seurakuntayhtymälle että hautainhoitorahastolle. Sopimuksille ei ole asetettu määräaika. Kapitalisaatiosopimuksesta sijoitusmuotona ei ole seurakuntataloudelle tällä hetkellä erityistä hyötyä ja sijoituksen kulut ovat yleistä kulutsoa korkeammat, joten kyseinen sijoituskokonaisuus voidaan irtisanoa.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) irtisanoa Danske Bankin sijoituskokonaisuuden, johon sisältyvät Ylä-Savon evankelis-luterilaisen seurakuntayhtymän ja sen hautainhoitorahaston kapitalisaatiosopimukset ja
- 2) valtuuttaa Säästöpankki Optian hoitamaan irtisanomisen valtakirjalla, jonka Ylä-Savon evankelis-luterilaisen seurakuntayhtymän puolesta allekirjoittaa talouspäällikkö Marko Ropponen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

23.2.2021

Tontin myynti yksityishenkilöille

Ykn § 38

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Iisalmessa sijaitsee seurakuntayhtymän omistama erillispientalotontti, joka on ollut vuokrattuna. Tontin vuokrasopimus päättyy 14.7.2021. Vuokralaisten kanssa on selvitetty mahdollisuutta vuokrasopimuksen jatkamiseen tai tontin ostoon. Tontti on tällä hetkellä erottamaton määräala kiinteistöstä 140-407-18-327 ja on pinta-alaltaan n. 1 292m².

Vuokralaiset ovat tehneet 22.1.2021 ostotarjouksen tontista hintaan 19 336,00 euroa.

Tontista on saatu kiinteistönvälittäjien arviot Op-koti Pohjois-Savolta ja Kiinteistönvälitys Kortelaiselta.

Lisätietona jaetaan kiinteistönvälittäjien arviot.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se:

- 1) päättää myydä saadun tarjouksen mukaisesti Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistaman tontin tarjouksen tehneille yksityishenkilöille hintaan 19 336 euroa.
- 2) päättää alistaa kaupan Kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

23.2.2021

Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot

Ykn § 39

Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 1.1.–15.2.2021, pykälät 1, 2–14.
Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 1.1.–2.2.2021, pykälät 1–7, 2–21.
Palvelupäällikön viranhaltijapäätökset 1.1.–12.2.2021, pykälä 1–2, 1–15.
Taluspäällikön viranhaltijapäätökset 9.1.–12.2.2021, pykälät 2–4, 4–22.
Seurakuntapuutarhurin viranhaltijapäätökset 11.1.–2.2.2021, pykälät 4–13.

Kirkkohallituksen yleiskirje:

- 2 / 4.2.2021: Piispainkokous on päättänyt useista pappisvirkaan liittyvistä tutkinnoista.
- 1 / 12.1.2021: Asiakirjojen pysyvissäilytys yksinomaan sähköisessä muodossa.

KEVÄÄN 2021 KOKOUSSUUNNITELMA, sisältää muutoksia

Yhteinen kirkkoneuvosto	Yhteinen kirkkovaltuusto
ti 23.2.2021 klo 16	
ti 23.3.2021 klo 15.30 (muutettu aika) * tilinpäätös 2020	ti 23.3.2021 klo 17 (muutettu aika) * seminaari
ti 20.4.2021 klo 16.30	
ti 4.5.2021 klo 16 (uusi aika)	ti 18.5.2021 klo 17 (muutettu aika) * tilinpäätös
ti 8.6.2021 klo 16.30	

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.2.2021

Kokouksen päättäminen

Ykn § 40

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen.