

**Yhteisen kirkkoneuvoston kokous**

Aika: tiistaina 19.1.2021 klo 16.00–17.32

Paikka: Lippuniemen seurakuntakoti, Kiviahonkatu 18, 74130 Iisalmi

Osallistujat:

Jäsenet:

Penttinen Arto, puheenjohtaja

Juutinen Tiina, varapuheenjohtaja, paikalla §:ien 1-13 aikana

Haverinen Raimo

Jääskeläinen Jaakko

Lahtinen Tuomo

Muilu Sirkku

Roivainen Tarja

Sallinen Martti

Siilin-Huttunen Aila, paikalla §:ien 1-13 aikana

Turkki Osmo

Varajäsenet: Leppänen Paavo  
11/11

Poissa: Yrjänä Sakari

Muut osanottajat: Sirola Elina, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja, paikalla §:ien 1-13 aikana  
Laajalahti Pertti, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Komulainen Sanna, Iisalmen kirkkoherra  
Vainikainen Timo, Varpaisjärven kirkkoherra  
Jänntti Lauri, Lapinlahden kirkkoherra  
Malinen Oiva, Keiteleen kirkkoherra  
Jarno Rönkkö, kiinteistöpäällikkö  
Bergbacka Katariina, hallintojohtaja, kokouksen sihteeri

Asiat: pykälät 1–16

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Arto Penttinen  
puheenjohtajaKatariina Bergbacka  
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus tarkastusaika tiistaina 19.1.2021.

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme

Allekirjoitukset

Osmo Turkki

Paavo Leppänen

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta Ylä-Savon seurakuntayhtymän keskusrekisteri, Ilvolankatu 14b,  
25.1.–24.2.2021.

allekirjoitus ja pvm Iisalmi

Tarja Viertorinne  
ilmoitustaulunhoitaja

19.1.2021

### **Kokouksen avaaminen**

Ykn § 1

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra Arto Penttinen avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

### **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Ykn § 2

KL 7: 4 §: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

KJ 9:3§: "Oikeus olla (kirkkoneuvoston) kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen on 1) kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla..."

KJ 10:11 §: "Seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherroilla sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, seurakuntayhtymän johtavilla viranhaltijoilla on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen."

Esityslista on lähetetty 12.1.2021. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnäolo-oikeudet.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen**

Ykn § 3

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Osmo Turkki ja Paavo Leppänen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Kokouksen työjärjestys**

Ykn § 4

Puheenjohtajan ehdotus:

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

19.1.2021

## **Yhteisen kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpaneminen**

Ykn § 5

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on kirkkolain 10 luvun §:n 1 mukaan huolehtia kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. Yhteisen kirkkovaltuuston 9.12.2020 tekemät päätökset tulee nyt panna täytäntöön.

9.12.2020 päätettiin seuraavista asioista:

- § 44 Kokouksen avaaminen
- § 45 Laillisuus ja päätösvaltaisuus.
- § 46 Pöytäkirjantarkastajien ja äänenlaskijoiden valitseminen
- § 47 Kokouksen työjärjestys
- § 48 Kari Partasen irtisanoutuminen luottamustehtävästään
- § 49 Mikko Kinnusen irtisanoutuminen luottamustehtävistään
- § 50 Hautapaikkamaksut vuodelle 2021
- § 51 Kaudelle 2019–2022 muutetun vaalin tuloksen ilmoittaminen yhteiselle kirkkovaltuustolle
- § 52 Muutoksen hyväksyminen pappien ja kanttoreiden toimituspalkkiosääntöön
- § 53 Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2021–2023
- § 54 Vastaavan tiedottajan viran lakkauttaminen
- § 55 Aloite Keiteleen ja Pielaveden seurakuntien lakkauttamisesta ja liittamisestä perustettavaan Nilakan seurakuntaan
- § 56 Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot
- § 57 Kokouksen päättäminen
- § 58 Valitusosoitus

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää panna täytäntöön yhteisen kirkkovaltuuston 9.12.2020 tekemät päätökset.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

19.1.2021

## **Tontin myynti yksityishenkilöille**

Ykn § 6

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Osoitteessa Vanha Kirkkotie 8-12, 74120 Iisalmi sijaitsee kolme Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistamaa rakentamatonta tonttia, jotka on kaavoitettu alueelle v. 2016 vahvistetussa asemakaavassa. Tontit sijaitsevat Itäisen Kirkonsalmen alueella, Iisalmen pohjois-eteläsuunnassa halkovan Koljonvirran tien länsipuolella Vanhan Kirkkotien varressa. Tontit sijaitsevat asemakaava-alueella, jossa on erillinen sitova tonttijako. Tontit on lohkottu 23.5.2019 ja niiden koot ovat 1128 m<sup>2</sup>, 1068 m<sup>2</sup> ja 936 m<sup>2</sup>. Kahdesta tontista on tullut ostotarjous aiemmin ja asia on niiden osalta käsiteltyssä kirkkohallituksessa.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on asettanut kokouksessaan 13.8.2019 tonttien pohjahinnaksi 16 €/m<sup>2</sup>.

Tonttien myynnistä on allekirjoitettu toimeksiantosopimus 13.8.2020 OP – Koti Pohjois-Savo Oy LKV:n kanssa.

Yksityishenkilöt ovat tehneet 8.12.2020 16 000 euron ostotarjouksen tontista, jonka kiinteistötunnus on 140-7-19-3. Tontti on pinta-alaltaan 936 m<sup>2</sup> ja osoite Vanha Kirkkotie 8.

Lisätietoja jaetaan OP-Koti Pohjois-Savon Oy:n arviolausunto tonttien käyvästä arvosta.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se:

- 1) päättää myydä saadun tarjouksen mukaisesti Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistaman tontin kt. 140-7-19-3 tarjouksen tehneelle yksityishenkilöille hintaan 16 000 euroa.
- 2) päättää alistaa kaupan Kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

19.1.2021

## Suorituslisien myöntäminen työntekijöille

Ykn § 7

Asian valmistelija: hallintojohtaja Katariina Bergbacka

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen § :n 26 mukainen suorituslisäjärjestelmä on tullut käyttöön 1.1.2020 lukien. Suorituslisäjärjestelmän piiriin kuuluvat kaikki yleisessä palkkausjärjestelmässä olevat viranhaltijat ja kuukausipalkkaiset työntekijät. Kirkkoherrat ja hallintojohtaja eivät kuulu tähän järjestelmään.

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen §.n 26 mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja.

Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle sitä maksetaan. Käytettyjen suorituslisien yhteismäärän tulee olla vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Vuoden 2020 lopussa asetettiin vuodelle 2020 tavoitteet, joiden toteutumista arvioidaan marras- joulukuussa 2020 suorituslisäjärjestelmän mukaisesti. Samalla asetetaan tavoitteet tulevalle jaksolle 1.12.2020–30.11.2021.

### Suorituslisän arvioinnin perusteet

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä on käytössä kaksi arviointikriteeriä:

#### - Työssä suoriutuminen (painoarvo 60 %)

- kuvaa työntekijän ammatinhallintaa, suoriutumista tehtävistä ja hänelle asetetuista tavoitteista

#### - Yhteistyökyky (painoarvo 40 %)

- kuvaa työntekijän ammattimaista, ratkaisukeskeistä ja joustavaa toimintaa asiakkaiden, työyhteisön jäsenten ja yhteistyökumppaneiden kanssa, sekä avoimuutta tuen tarjoamiselle ja vastaanottamiselle.

Suorituslisää ei ole tarkoitus maksaa kaikille, vaan sen maksaminen perustuu viranhaltijan/ työntekijän työsuorituksen arviointiin seuraavasti:

#### - Odotusten mukainen **hyvä** suoritustaso

- Tehtävän vaativuuden ja viranhaltijan/työntekijän kokemuksen mukainen palkkaus.
- Ei suorituslisää

#### - Odotusten mukaisen hyvän suoritustason **ylittävä** suoritustaso

- Tehtävän vaativuuden ja viranhaltijan/työntekijän kokemuksen mukainen palkkaus.

./..

19.1.2021

./.. ykn § 7

- Lisäksi suorituslisä maksuun vuodeksi (määräaikaisilla voi olla kertakorvaus)
- Odotusten mukaisen hyvän suoritustason **alittava** suoritustaso
  - Tehtävän vaativuuden ja viranhaltijan/työntekijän kokemuksen mukainen palkkaus.
  - Määritellään tukitoimet suoritustason parantamiseksi

**Suorituslisällä on Ylä-Savon seurakuntayhtymässä kolme maksutasa** seuraavasti:

- kun työssä suoriutuminen ylittää odotusten mukaisen hyvän suoritustason
  - suorituslisästä tulee maksuun 60 %
- kun yhteistyökyky ylittää odotusten mukaisen hyvän suoritustason
  - suorituslisästä tulee maksuun 40 %
- kun sekä työssä suoriutuminen, että yhteistyökyky ovat hyvän suoritustason ylittävällä tasolla
  - suorituslisästä tulee maksuun 100 %

**Suorituslisä on määräaikainen**

Suorituslisä maksetaan suorituslisän saajalle arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. Jokainen vuosi on uusi arviointijakso, jonka perusteella tehdään uusi päätös siitä, tuleeko suorituslisä maksuun seuraavana vuonna.

Arviointijaksoa lyhyemmissä, kuitenkin vähintään 4 kk kestäneissä palvelussuhteissa, mahdollinen suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.

Vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä asetetaan seuraavan vuoden tavoitteet ja arvioidaan menneen kauden tavoitteiden saavuttamista ja työsuoritusta.

Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisään käytetään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Lisäksi vuoden alussa 2020 määritelty järjestelyerä 0,6 % kohdistetaan kokonaan suorituslisiin. Summa jaetaan suorituslisää saavien henkilöiden lukumäärällä, ja kyseisestä suorituslisästä voi arvioinnin mukaisesti tulla henkilölle maksuun 40 %, 60 % tai 100 %.

Esimiehet ovat käyneet alaistensa kanssa suorituslisää koskevat arviointikeskustelut vuodelta 2020 31.11.2020 mennessä. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja hallintojohtaja ovat käyneet arvioinnit lävitse ja tarkastelleet niiden yhteismitallisuutta toisiinsa nähden.

./..

19.1.2021

./.. ykn § 7

Käytännössä suorituslisänä on jaettava Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan ym. 1,1 % ja järjestelyvaraerä 0,6 % kokonaisuudessaan. Jos saajia on enemmän, henkilölle jaettava summa on vain pienempi eli näin olleen työnantajan näkökulmasta suorituslisään menee joka tapauksessa sama summa riippumatta siitä, miten paljon saajia on. Kokonaisuudessaan jaettava summa on 3 915,08 euroa/kuukausi. Tästä on tarkoitus varata määräaikaisten suorituslisiin (yli 4 kk työssä olleet) osa, nyt esitetään, että tähän tarkoitukseen varataan 400,00 euroa. Lisäksi vähennetään Keiteleen seurakunnan työntekijöille tasasummoina jaettu 113,57 euroa, jolloin nyt suorituslisäjärjestelmään käytetään nyt 3 401,51 euroa.

Kokouksessa annetaan esitys suorituslisän jakamisesta henkilökunnalle 1.1.2021 lukien.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää jakaa suorituslisät kokouksessa annetun esityksen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Osmo Turkki poistui esteellisenä, eikä osallistunut keskusteluun eikä päätöksentekoon.

Toimenpiteet:

19.1.2021

## **Varpaisjärven seurakuntatalon tilanne**

Ykn § 8

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Varpaisjärven seurakuntatalolta on tullut pidemmän aikaa palautetta heikentyneestä sisäilmasta. Suurin osa työntekijöistä ja osa käyttäjistä kokee seurakuntatalon sisäilman heikentyneen. Rakennusta on tutkittu ja korjattu useaan kertaan vuosina 2017–2020. Viimeisimmissä tarkastusmittauksissa ei ole havaittu viiteitä mahdollisista rakenteellisista vaurioista, ilmanvaihtojärjestelmässä olevista puutteista tai muistakaan sisäilmaan vaikuttavista tekijöistä. Edelleen kuitenkin valtaosa työntekijöistä ei kykene työskentelemään seurakuntatalolla. Seurakuntatalolla toimii tällä hetkellä säännöllisesti lastenkerhot sekä muisto- ja muita tilaisuuksia järjestetään satunnaisesti. Kirkkoherra, kanttori ja suntio ovat siirtäneet työpisteensä kirkkoon. Lastenohjaajalla ja nuorisotyöntekijällä on käytössään toinen työpiste Lapinlahden seurakuntatalolla, josta he hoitavat myös Varpaisjärven toimistotöitä.

Kohteen sisäilma-asioita on käsitelty sisäilmatyöryhmässä useaan kertaan. Sisäilmatyöryhmän kokouksessa 27.8.2020 sovittiin, että korvaavien tilojen kartoitus aloitetaan. Seurakuntatalon tilannetta ja tilatarpeita on kiinteistöpäällikkö käynyt esittelemässä 10.9.2020 Varpaisjärven seurakuntaneuvostossa. Tilavaihtoehtoja on lähdetty selvittämään seurakuntaneuvostossa esitetyllä periaatteella, jossa seurakuntatalosta luovutaan, kirkkoon tehdään tarvittavat muutostyöt ja vuokrataan tarpeelliset kokoontumistilat lapsi- nuoriso- ja diakoniatyölle. Muistotilaisuuksien järjestämiseen tarjotaan Lapinlahden seurakuntataloa tai paikallista yksityistä palveluntuottajaa.

Tilavaihtoehtoja on selvitetty Lapinlahden kunnalta sekä paikallisilta varpaisjärveläisiltä toimijoilta. Työntekijät ja kiinteistöpäällikkö ovat tutustuneet tilavaihtoehtoihin ja arvioineet niiden soveltuvuutta seurakunnan käyttöön. Selvityksen perusteella liiketila Varpaisjärven keskustassa osoitteessa Kauppatie 25 todettiin parhaiten seurakunnan käyttöön soveltuvaksi. Tilaan laadittiin tilankäyttösuunnitelma alustavasta tilan käytöstä. Tilassa on kaksi erillistä työhuonetta, varastotilat, henkilökunnan taukotila sekä kokoontumistila n. 28 henkilölle. Kyseessä on ns. yhteiskäyttötila, joka on kokonaislaajuudeltaan n. 190 m<sup>2</sup>. Tilan on yksityisomistuksessa ja se on mahdollista vuokrata.

Varpaisjärven seurakuntatalo on tarpeeseen nähden suuri rakennus. Rakennuksen bruttoala on 878 m<sup>2</sup> ja siitä on säännöllisessä käytössä alle puolet. Tilavarausjärjestelmän mukaan käyttöaste säännöllisesti käytössä olevissa tiloissa kuten seurakuntasalissa on n. 6 % ja lasten päiväkerhotilassa n. 7 %. Kiinteistön vuosittaiset pakolliset (lämmitys, sähkö, puhtaanapito, kiinteistövero, vakuutus- ja kiinteistönhoito) ylläpitokulut ovat noin 40 000–45 000 euroa. Lisäksi rakennuksen korjauksiin ja vuosikunnossapitoon joudutaan säännöllisesti varautumaan.

Kiinteistön vuotuisten ylläpitokulujen, alhaisen käyttöasteen ja sisäilmatilanteen kannalta on tarkoituksenmukaista siirtää toiminta seurakuntatalolta tiloihin, jossa henkilöstö ja tilojen käyttäjät voivat oirehtimatta työnsä hoitaa ja tilat ovat laajuudeltaan tarpeita vastaavat.

./..



19.1.2021

./.. ykn § 8

Seurakuntatalolla ei jatkossa ole seurakunnan toimintoja lainkaan ja siitä on tarkoituksenmukaista luopua.

Vuokravaihtoehtoon järjestetään työntekijöille 13.–15.1. väliseksi ajaksi tutustumisjakso sekä rakennusterveysasiantuntijan katselmus. Lopullinen toiminnan siirtäminen edellyttää mahdollisesti myös rakennusvalvontaviranomaisen hyväksymää päätöstä käyttötarkoituksen muutoksesta.

Lisätietona jaetaan tilankäyttösuunnitelmat vuokrakohteesta, selvitys tehdyistä sisäilmatutkimuksista sekä vuokratarjous.

Hallintojohtajan päätösehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää vuokrata toimitilat mahdollisimman pian ja
- 2) päättää, että seurakuntatalosta luopumisesta pyydetään lausunto Varpaisjärven seurakuntaneuvostolta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

19.1.2021

### **Laskujen hyväksymisoikeuksien myöntäminen**

Ykn § 9

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloussäännön 12 §:n mukaisesti yhteinen kirkkoneuvosto myöntää seurakuntayhtymän laskujen hyväksymisoikeudet. Samassa pykälässä todetaan lisäksi, että seurakuntaneuvostot päättävät oman seurakuntansa laskujen hyväksyjät

Edelleen taloussäännön §:n 12 mukaan osto- ja myyntilaskujen tarkistus ja tositteiden hyväksymisen menettely on järjestettävä niin, että siihen osallistuu vähintään kaksi henkilöä. Merkinnät tehdään sähköisesti Kipan järjestelmässä. Menettelyllä varmistutaan siitä, että tosittteen tarkoittama tavara tai palvelu on saatu, lasku on asiallisesti ja numerollisesti oikea, hankinta/tilaus perustuu asianmukaiseen päätökseen ja se on annettujen määräysten mukainen sekä siitä, että maksamiseen tarvittava määräraha on käytettävissä, eikä käytettävää määrärahaa ylitetä. Jos palvelun tai tavarantoimituksen tilaajana on henkilö, jolle on myönnetty kyseisen tehtäväalueen hyväksymisoikeus, tulee lasku toimittaa varahyväksyjän hyväksyttäväksi.

Puheenjohtajan ehdotus: Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää laskujen hyväksymisoikeuden seurakuntayhtymän eri tehtäväalueille seuraavasti:

<b>Tehtäväalue</b>	<b>Hyväksyjä (varahyväksyjä)</b>
seurakuntayhtymä:	
1001010101, kirkolliset vaalit	palvelupäällikkö (hallintojohtaja)
1001020000, yhteinen kirkkovaltuusto	
1001020104, yhteinen kirkkoneuvosto ja	
1001030000, tilintarkastus	hallintojohtaja (talouspäällikkö)
1011050000, taloushallinto	
1001050001, Iisalmen postimaksukone	
1001050123, taloushallinto monistamo ja	
tuloslaskelmaosa	talouspäällikkö (hallintojohtaja)
1001070000, kirkonkirjojen pito ja	
1001080000, kirkkoherranvirasto	palvelupäällikkö (hallintojohtaja)
1001100000, muu yleishallinto	
1001100020-22, työhyvinvointi ja	
1001100112, tiedotus ja viestintä	hallintojohtaja (talouspäällikkö)
1001100030, ympäristötyö	palvelupäällikkö (hallintojohtaja)
4, hautausmaaston pääluokka ja	
hautainhoitorahasto	palvelupäällikkö (hallintojohtaja)
5, kiinteistötoimen pääluokka ja	
investointiosa	kiinteistöpäällikkö (hallintojohtaja)

./..

19.1.2021

./.. ykn § 9

<b><u>Tehtäväalue</u></b>	<b><u>Hyväksyjä (varahyväksyjä)</u></b>
---------------------------	---

rovastikunnan laskut

lääninrovasti (taluspäällikkö)

laskut, joissa samalla laskulla eri hyväksyjien tehtäväalueita, seurakuntien ja seurakuntayhtymän tehtäväalueita tai jotain edellä mainituista ja rovastikunnan tehtäväalue

hallintojohtaja (taluspäällikkö)

**Päätös:**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

19.1.2021

**Eron myöntäminen seurakuntaemäntä Seija Heiskaselle**

Ykn § 10

Seurakuntaemäntä Seija Heiskanen pyytää viestillään 3.12.2020, että hänelle myönnetään ero virastaan 1.6.2021 lukien.

Seurakuntaemännän palvelussuhteen mahdollisesti vakinaiseen täyttämiseen 1.6.2021 lukien palataan myöhemmin.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää seurakuntaemäntä Seija Heiskaselle eron virastaan 1.6.2021 lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote palkkalaskenta
- ote Seija Heiskanen

19.1.2021

**Tulitöiden valvontasuunnitelma**

Ykn § 11

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Ylä-Savon seurakuntayhtymällä on kiinteistövuokrat If vakuutusyhtiössä. Vakuutusehtojen mukaan vakuutuksenottajalla on oltava kirjallinen tulitöiden valvontasuunnitelma tulityön turvallisesta tekemisestä. Kiinteistötoimessa on valmisteltu tulitöiden valvontasuunnitelma.

Lisätietona jaetaan tulitöiden valvontasuunnitelma.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy tulitöiden valvontasuunnitelman.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

19.1.2021

**Virkavapausanomus, salassapidettävä, JulkL. 621/1999, 24 § 32 kohta**

Ykn § 12

19.1.2021

## Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot

Ykn § 13

## KEVÄÄN 2021 KOKOUSSUUNNITELMA

Yhteinen kirkkoneuvosto	Yhteinen kirkkovaltuusto
ti 19.1.2021 klo 16	ti 19.1.2021 klo 18
ti 23.2.2021 klo 16	
ti 23.3.2021 klo 16.30 * tilinpäätös 2020	ti 23.3.2021 klo 18 *seminaari
ti 20.4.2021 klo 16.30	
ti 18.5.2021 klo 16	ti 18.5.2021 klo 18 * tilinpäätös ja seminaari
ti 8.6.2021 klo 16.30	

**Itä-Suomen hallinto-oikeus, päätös nro 01700/20/4103 annettu 21.12.2020**, Itä-Suomen hallinto-oikeus on käsitellyt valituksen, joka koskee Iisalmen kaupunginvaltuuston 8.6.2020 § 35 hyväksymää Rantalan pappilan asemakaavamuutosta. Johtopäätöksenä päätöksessä on, että valituksenalainen asemakaavamuutoksen hyväksymispäätös ei ole valituksessa esitetyillä perusteilla lainvastainen, eikä sitä ole syytä kumota.

Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 14.11.–31.12.2020, pykälät 56–58, 139–160. 1.–11.1.2021, pykälä 1.

Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 26.11.–31.12.2020, pykälät 42–48, 103–120. 1.–11.1.2021, pykälä 1.

Palvelupäällikön viranhaltijapäätökset 13.11.–31.12.2020, pykälä 86–89.

Taluspäällikön viranhaltijapäätökset 26.11.–31.12.2020, pykälät 304–330. 1.–11.1.2021, pykälät 1, 1–3.

Seurakuntapuutarhurin viranhaltijapäätökset 27.11.–31.12.2020, pykälät 348. 1.–11.1.2021, pykälät 1–3.

### Kirkkohallituksen yleiskirje:

- 31 / 18.12.2020: Kirkon tietoturvaluokasta annettu väliaikainen määräys.
- 30 / 26.11.2020: Seurakuntien sopimukset.

./..

19.1.2021

./.. ykn § 13

**Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje:**

- A1 / 7.1.2021: 1. Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2021 lukien. 2. Matkakustannusten korvausmäärät 1.1.2021 lukien.
- A13 / 9.12.2020: 1. Luottamusmieskoulutus vuonna 2021. 2. Yhteistointa- ja työsuojelukoulutus vuonna 2021. 3 Kirteko-tapaamiset vuonna 2021.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.



19.1.2021

## **Diakoni-lähetysihteenin viran täyttäminen**

Pielaveden seurakuntaneuvosto 14.12.2020 § 84:

Pielaveden seurakunnan diakoni-lähetysihteeni Minna Sahlberg on irtisanou-  
tunut virastaan 1.1.2021 lukien. Hän on ollut palkattomalla virkavapaalla vi-  
rastaan jo 1.7.2020 lukien. Tämä virka on yksi kirkkojärjestyksen 6 luku § 1  
edellyttämistä viroista Pielaveden seurakunnassa. Virassa on 20 % lähetysih-  
teenin tehtäviä. Nilakan seurakunnan toteutuessa tätäkin tehtäväjakoa on  
pohdittava uudelleen myöhemmin. Pielaveden seurakunnassa on myös toinen  
diakonin virka, mutta sen palkkausrahat tulevat E ja A Teräksisen testamentti-  
rahastosta. Varoja tämän toisen viran palkkaukseen talouspäällikkö Marko  
Ropponen arvioi olevan vuoden 2021 loppuun saakka. Tämän toisen viran  
loppuminen on ollut jo pitkään tiedossa. Nyt kyseessä oleva virka säilyisi jat-  
kossakin, sillä seurakunnassa on oltava diakonin virka. Tulevassa Nilakan seu-  
rakunnassakin virka säilyisi, sillä diakonian työpanosta tarvitaan kahden kun-  
nan alueella. Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään täyttöluvan myöntämistä.  
Samalla seurakuntaneuvosto nimeää haastattelutyöryhmän viran hakuun liit-  
tyen.

Puheenjohtajan ehdotus: Pielaveden seurakuntaneuvosto:

- 1) esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle diakoni-lähetysihteenin viran täyttölu-  
van myöntämistä 1.1.2021 lukien,
- 2) päättää julistaa viran haettavaksi ajalla 25.1.–8.2.2021, mikäli yhteinen  
kirkkoneuvosto myöntää viralle täyttölunan ja
- 3) päättää nimetä haastattelutyöryhmän viran hakuun liittyen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin. Haastattelutyöryhmään nimettiin Arto Penttinen,  
Paavo Leppänen ja Eliina Nousiainen.

-----

Ykn § 14

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää Pielaveden seurakunnan diakoni-  
lähetysihteenin viralle täyttölunan 1.1.2021 lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

19.1.2021

**Kokouksen päättäminen**

Ykn § 15

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen.