

**Yhteisen kirkkoneuvoston kokous**

Aika: tiistaina 7.9.2021 klo 16.30–18.46

Paikka: Lippuniemen seurakuntakoti, Kiviahonkatu 18, 74130 Iisalmi, **kokoukseen voi osallistua myös teams-yhteyden kautta etänä.**

Osallistujat:

Jäsenet:

Penttinen Arto, puheenjohtaja  
Lahtinen Tuomo, varapuheenjohtaja, etänä  
Juutinen Tiina, etänä  
Jääskeläinen Jaakko  
Kettunen Minna  
Roivainen Tarja, etänä  
Sallinen Martti, etänä  
Salonen Hanna-Maija, etänä  
Siilin-Huttunen Aila  
Turkki Osmo  
Yrjänä Sakari, etänä

Varajäsenet:

11/11

Poissa:

Muut osanottajat:

Sirola Elina, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
Laajalahti Pertti, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Komulainen Sanna, Iisalmen kirkkoherra  
Vainikainen Timo, Varpaisjärven kirkkoherra  
Valtokari Riitta, Sonkajärven kirkkoherra  
Rönkkö Jarno, kiinteistöpäällikkö  
Kaasinen Riitta, palvelupäällikkö, §:ien 146-148 aikana  
Huttunen Hannu, seurakuntapuutarhuri, §:ien 146-148 aikana  
Bergbacka Katariina, hallintojohtaja, kokouksen sihteeri

Asiat:

pykälät 142–159

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Arto Penttinen  
puheenjohtajaKatariina Bergbacka  
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus tarkastusaika tiistaina 7.9.2021.

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme

Allekirjoitukset

Osmo Turkki

Jaakko Jääskeläinen

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta Ylä-Savon seurakuntayhtymän keskusrekisteri, Ilvolankatu 14b,  
13.9.–13.10.2021.

allekirjoitus ja pvm

Iisalmi .2021

Tarja Viertorinne  
ilmoitustaulunhoitaja

7.9.2021

### **Kokouksen avaaminen**

Ykn § 142

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra Arto Penttinen avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

### **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Ykn § 143

KL 7: 4 §: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

KJ 9:3 §: "Oikeus olla (kirkkoneuvoston) kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen on 1) kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla..."

KJ 10:11 §: "Seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherroilla sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, seurakuntayhtymän johtavilla viranhaltijoilla on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen."

Esityslista on lähetetty 31.8.2021. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnäolo-oikeudet.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen**

Ykn § 144

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Osmo Turkki ja Jaakko Jääskeläinen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Kokouksen työjärjestys**

Ykn § 145

Puheenjohtajan ehdotus:

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

7.9.2021

## **Iisalmen hautausmaiden haudankaivun ja –peiton tarjoukset**

Ykn § 146

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 4.5.2021 ulkoistaa haudankaivu- ja peitto Iisalmen hautausmailla.

Tällä hetkellä ulkoistaminen on viranhaltijapäätöksellä 30.9.2021 saakka. Urakkatarjouspyyntö julkaistiin 2.8.2021 Hilma-hankintailmoituksena, Iisalmen Sanomissa sekä seurakuntayhtymän/hautatoimen kotisivuilla. Tarjoukset tuli jättää viimeistään perjantaina 20.8.2021 klo 12 mennessä.

Määräaikaan mennessä tarjouksen jätti Konetyö Tuomo Hukkanen, Kuljetus ja Urakointi Säisä Oy, Konetyö M. Sutinen, Efröll Oy, Iikopa Oy sekä Vedenpään Koirahotelli/Vedenpään Koneurakointi.

Tarjoukset avattiin 23.8.2021 ja laadittiin avauspöytäkirja.

Tarjousten käsittelyssä toteutettiin hankintalain mukainen vertailu ja arviointi. Hyväksyttävistä tarjouksista valitaan kelpoisuusehdot täyttävien tarjousten osalta parhaan pisteytysluvun saanut tarjous. Pisteytykseen vaikuttavat 60 % hinta, 20 % aikaisempi työkokemus haudankaivussa, 10 % referenssit ja 10 % kalusto.

Lisätietona jaetaan tarjousten avauspöytäkirja sekä tarjousvertailu (arkistoidaan 02.04.01.00:2).

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hankkia Iisalmen haudankaivu ja –peittotyöt Efröll Oy:ltä ajalla 1.10.2021–31.12.2023 + kaksi optiovuotta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote ja valitusosoitus valitut yritykset

7.9.2021

### **Palvelusihteerin viran haettavaksi julistaminen**

Ykn § 147

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen

Palvelusihteerin virkaa on hoidettu sijaisvoimin runsaat kolme vuotta. Tämän hetkinen viranhaltijapäätös sijaisen palkkaamisesta on 31.12.2021 saakka. Kyseisen viran työntekijä ei ole palaamassa enää virkaansa, joten palvelusihteerin tehtävien hoitamiseen on tarpeen valita uusi työntekijä.

Uuden työntekijän tehtävät ovat Ylä-Savon aluekeskusrekisterissä, jossa hoidetaan seitsemän seurakunnan jäsenrekisteritehtävät.

Työntekijän tulee hallita jäsenrekisteriohjelmien sujuva käyttö.

Palvelusihteerin tehtävän kelpoisuusehtona on vähintään soveltuva opistotason tutkinto ja alan tuntemus katsotaan eduksi.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää julistaa palvelusihteerin viran haettavaksi ajalla 13.9.–3.10.2021, jolloin virka olisi mahdollista täyttää vakinaisesti 1.3.2022 lukien, siihen asti palvelupäällikkö voi valita palvelusihteerin viransijaiseksi,
- 2) päättää julkaista hakuilmoituksen seurakunnan nettisivuilla sekä KirkkoHR:n kautta Te-toimiston sivuilla ja kirkon työmarkkinatorilla,
- 3) päättää, että tehtävän palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 501 mukaan ja tehtävän peruspalkka on 2 301,95 euroa,
- 4) päättää valita valintaa valmistelemaan haastattelutyöryhmään hallintojohtaja Katariina Bergbackan, palvelupäällikkö Riitta Kaasisen ja yhden kirkkoneuvoston keskuudestaan nimeämän edustajan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin niin, että Osmo Turkki valittiin haastattelutyöryhmään.

Toimenpiteet:

7.9.2021

## Kiinteistöyöntekijän toimen täyttäminen Iisalmen hautausmaalla

Ykn § 148

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen

Ylä-Savon seurakuntayhtymän kiinteistöyöntekijän toimi on ollut haettavana 22.8.2021 mennessä. Tehtävän toimipaikkana on Iisalmi. Hakuilmoituksessa kerrotaan, että kiinteistöyöntekijän tehtäviin kuuluvat hautapaikan määrittäminen ja mittaus, kaivutyön valvonta, alueiden sekä koneiden kunnossapito- ja puutarhatyöt sekä muut erikseen annetut tehtävät.

Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän pätevyysvaatimuksen mukaan kiinteistöyöntekijän kelpoisuusehto on vähintään ammatillisessa koulussa suoritettu soveltuva ammatillinen tutkinto, ammattitutkinto, erikoisammattitutkinto tai oppisopimuskoulutus ja alan tuntemus. Hakuilmoituksen mukaan tehtävän hoitaminen edellyttää yhteistyötaitoja, joustavuutta ja sopeutumiskykyä ja siihen kuuluu ilta- ja viikonlopputyötä.

Palvelupäällikkö Riitta Kaasinen ja seurakuntapuutarhuri Hannu Huttunen ovat maanantaina 23.8.2021 valinneet 11 hakijasta viisi henkilöä työpaikka-haastatteluun 26.8.2021.

Haastatteluryhmä esittää kiinteistöyöntekijän toimeen valittavaksi Kalle Immosta ja varalle Janne Hiltusta. Kokonaisarvion perusteella, jossa on otettu huomioon hakijan koulutus, työkokemus ja haastatteluvaikutelma, pidetään Kalle Immosta sopivimpana kiinteistöyöntekijän toimeen.

Lisätietona jaetaan:

- yhdistelmä kaikista hakijoista ansiovertailu (sisältää osittain salassa pidettävää tietoa: Julkl. 621/1999, 24 § 29 kohta),
- haastattelumistiö (salassa pidettävä: Julkl. 621/1999, 24 § 29 kohta) ja
- ansiovertailu haastatteluun osallistuneista hakijoista (salassa pidettävä: Julkl. 621/1999, 24 § 29 kohta).

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) valita ansiovertailusta ilmenevän kokonaisarvion perusteella Kalle Immosen kiinteistöyöntekijän toimeen ja varalle Janne Hiltusen,
- 2) määrittää, että Kalle Immosen tehtäväkohtainen palkka on vaativuusryhmän 402 mukainen ja peruspalkka on 2 051,15 euroa ja
- 3) toimi täytetään ehdollisena ja vahvistetaan sen jälkeen, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote hakijat
- ote palkkalaskenta

7.9.2021

**Työkyvyn aktiivinen tuki –ohjeen hyväksyminen Ylä-Savon seurakuntayhtymälle**

Ykn § 149

Asian valmistelija: hallintojohtaja Katariina Bergbacka

Eri vaiheissa on tullut esille, että Ylä-Savon seurakuntayhtymän varhaisen tuen malli alkaa olla vanhentunut ja sisällöltään suppea, se ei myöskään sisällä laajasti koko työkyvyn aktiivista tukimallia, eikä myöskään tietoa esimiehille ja henkilökunnalle asiaan liittyen. Viime aikoina on tullut esille myöskin se, että seurakuntayhtymässä ei ole yhteisesti sovittu, kuka osallistuu työterveysneuvotteluihin ja milloin niitä käydään.

Monissa seurakunnissa ja kunnissa on viime vuosina uudistettu malleja ja esim. Kuopion seurakuntayhtymässä on laadittu v. 2018 opas ”Työkyvyn aktiivinen tuki”. Opasta ovat olleet laatimassa ammattijärjestöjen pääluottamusmiehet, työterveyshuolto ja työnantajan edustajat. Ylä-Savon seurakuntayhtymän Työkyvyn aktiivinen tuen opas on laadittu Kuopion seurakuntayhtymän mallin pohjalta.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 12.8.2021 § 8 päättänyt esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle ”Työkyvyn aktiivinen tuki” –ohjeen hyväksymistä.

Lisätietona jaetaan Ylä-Savon seurakuntayhtymän ”Työkyvyn aktiivinen tuki” –ohje.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy ”Työkyvyn aktiivinen tuki”- ohjeen, jolla korvataan aikaisempi aktiivisen tuen malli.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

7.9.2021

## **Heikki Kaarakaisen testamentti**

Sonkajärven seurakuntaneuvosto 18.8.2021 § 75:

Heikki Kaarakainen testamenttilahjoituksesta on taloushallinnon toimesta laadittu sääntöluonnos. Sääntöluonnos on toimitettu kokouksen 26.5.2021 liitteenä.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee sääntöluonnoksen kokouksessaan 7.9.2021, jonka jälkeen se menee hyväksyttäväksi yhteiseen kirkkovaltuustoon 21.9.2021.

Sonkajärven seurakuntaneuvosto on käsitellyt sääntöluonnosta kokouksessaan 26.5.2021 ja päättänyt jättää asian pöydälle jatkoselvitystä varten. Seurakuntaneuvoston kokouksessa 3.6.2021 olivat paikalla hallintojohtaja Katariina Bergbackan ja talouspäällikkö Marko Ropponen. Sääntöasia ja sen valmistelu kuuluvat heidän toimi- ja vastuualueeseensa.

Kokouksessaan 3.6.2021 seurakuntaneuvosto totesi sääntöluonnoksen ja antoi valtuutuksen hallintojohtaja Katariina Bergbackalle pyytää asianajaja Jari Kääriäiseltä lausunto (annetaan kokouksessa) koskien Kaarakaisen testamenttirahaston sääntöluonnosta.

Asianajaja Jari Kääriäinen on todennut lausunnossaan 11.8.2021, että säännöt voidaan hyväksyä. Hän kuitenkin suosittelee muutamien ehtokohtien täydentämistä.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

1. Käydään läpi Heikki Kaarakaisen testamenttirahaston sääntöluonnos.
2. Käydään yleiskeskustelu asianajaja Jari Kääriäisen lausunnosta koskien Kaarakaisen testamenttirahaston sääntöluonnosta ja hänen suosituksiaan muutamien ehtokohtien täydentämiseen.
3. Todetaan Heikki Kaarakaisen testamenttirahaston sääntöluonnos ja lähetetään se mahdollisilla kommentteilla ja ehtokohtien täydentämisellä yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyyn 7.9.2021.

Puheenjohtaja muutti päätösesitystään:

1. Käydään läpi Heikki Kaarakaisen testamenttirahaston sääntöluonnos.
2. Käydään yleiskeskustelu asianajaja Jari Kääriäisen lausunnosta koskien Kaarakaisen testamenttirahaston sääntöluonnosta ja hänen suosituksiaan muutamien ehtokohtien täydentämiseen.
3. Todetaan Heikki Kaarakaisen testamenttirahaston sääntöluonnos ja lähetetään se mahdollisilla kommentteilla ja ehtokohtien täydentämisellä yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyyn 7.9.2021.
4. Ylä-Savon seurakuntayhtymän tulee hakea lainhuudot myös tiloihin Kainula ja Koljola testamentin perusteella.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

-----

./..

7.9.2021

./..  
Ykn § 150

Lisätietona jaetaan Heikki Kaarakaisen testamenttirahaston sääntöluonnos.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle Heikki Kaarakaisen testamenttirahaston sääntöjen hyväksymistä Sonkajärven seurakunnan seurakuntaneuvoston esityksen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.



7.9.2021

## **Työryhmän nimeäminen Varpaisjärven kirkon kirkkotilan muutosten suunnittelua varten**

Ykn § 151

Vuoden 2021 toiminta- ja taloussuunnitelmassa on 40 000 euron suuruinen määräraha Varpaisjärven kirkon kirkkotilan muutosten suunnittelua varten. Kirkkotilan muutosten toteuttaminen vaatii hyvää, kokenutta suunnittelijaa ja yhteistoimintaa tilan käyttäjien kanssa. Kun kysymyksessä on tilan olennainen muutos, asiaan tarvitaan myös Museoviraston lausunto.

Kirkollisen rakennuksen olennaiseen muuttamiseen, purkamiseen tai sen käyttötarkoituksenmuuttamiseen sekä käytöstä luopumiseen tarvitaan kirkkohallituksen vahvistamispäätös. Olennaisia muutoksia ovat kirkon ulko- tai sisäasun muuttaminen sekä kirkon rakenneratkaisut. Olennainen muutos arvioidaan aina tapauskohtaisesti. Sisäasun olennaisia muutoksia ovat mm. kirkkosalin tila- jaon muutokset, tyyli- tai väri- tai kiinteän sisustuksen muutokset, alttari-alueen ja kuoriosan muutokset, mukaan lukien etummaisten kiinteiden penkkien poistot.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että se nimeää suunnittelutyöryhmän Varpaisjärven kirkon kirkkotilan muutosten suunnittelua varten. Tilan suunnittelijaksi on valittu SAFA arkkitehti Arto Mattila Kuopiosta.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että se valitsee työryhmän Varpaisjärven kirkon kirkkotilamuutoksen suunnitteluun.

Lisätietona jaetaan arkkitehti Arto Mattilan konsulttisopimus.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto nimeää Varpaisjärven kirkon kirkkotilamuutoksen suunnittelun työryhmään kirkkoherra Timo Vainikaisen, kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkön, hallintojohtaja Katariina Bergbacka ja yhden yhteisen kirkkoneuvoston edustajan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, että työryhmään valittiin yhteisen kirkkoneuvoston edustajaksi Tiina Juutinen.

7.9.2021

### **Iisalmen seurakuntapastorin virka**

Iisalmen seurakuntaneuvosto 24.8.2021 § 69:

Seurakuntapastori Seija Koivusalo on irtisanoutunut Iisalmen seurakunnan 2. seurakuntapastorin (sairaalapastori) virasta 1.4.2022 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

Vuoden 2022 alusta kappalainen Kristiina Turkki siirtyy sairaalapastorin tehtävään ja näin ollen Seija Koivusalon hoitama Iisalmen seurakunnan 2. seurakuntapastorin virka on täyttämättä työalana diakoniatyö. Kristiina Turkilla on aikaisemmin ollut työalanaan diakoniatyö.

Iisalmen seurakunnassa vuonna 2020 jäsenmäärä on ollut 16 170 seurakuntalaista. Tällä hetkellä Suomessa on yksi seurakuntapappi 1888 seurakuntalaista kohti. Papin virka on seurakunnan perusvirka, jota ilman seurakunnan olisi mahdotonta toimia. Pappeja tarvitaan riittävä määrä seurakunnan ydintehtävien toteuttamiseksi.

Seurakuntarakenteet ja toimintatavat ovat muuttuneet niin paljon, että pelkästään seurakuntalaisten määrän perusteella ei voida enää asettaa suosituksia papin virkojen määrästä. Pappien lukumäärää laskettaessa tulisi huomioida koko asukas pohja, koska muiden muassa kirkollisia toimituksia kohdentuu myös kirkkoon kuulumattomiin. Iisalmissa vuonna 2020 asukkaita on ollut 21 127 henkilöä. Lisäksi seurakunnassamme on sairaalapastori, joka hoitaa toimituksia vain oman työnsä rajoissa. Tähän tehtävään seurakuntapastori Seija Koivusalon eläköityessä siirretään kappalainen Kristiina Turkki. Pääasiallisen työn kohdentuessa sairaalan ja laitosten sielunhoitoon. Tästä syystä on ensiarvoisen tärkeää saada virat täytettyä ja saada toivottavasti pysyvyyttä seurakuntamme papistoon.

Luterilainen käsitys pappisvirasta ilmaistaan tiivistetysti Augsburgin tunnustuksessa. Pappisvirka on sanan ja sakramenttien hoitamisen virka. Se on palvelutehtävä, joka on olemassa, jotta ihmisissä syntyisi ja kasvaisi usko Kristukseen ja rakkaus lähimmäiseen.

Papin erityisenä tehtävänä on jumalanpalveluksen toimittaminen ja pyhien sakramenttien jakaminen, muiden kirkollisten toimitusten hoitaminen, rippikoulu- ja muu opetus sekä yksityinen sielunhoito ja rippi (kirkkojärjestys 5:1).

Papin perustyöhön seurakunnassa kuuluu usein toiminnan ja talouden suunnittelu ja kehittäminen. Pappisvirka on myös paimenvirka, johon liittyvät erilaiset johto- tai asiantuntijatehtävät.

Seurakunnissa on myös talouden kiristyessä huolehdittava siitä, että papin virkoja on riittävästi. Papille on kuitenkin jäätävä aikaa myös palautumiseen. Pappeja ei voida kuormittaa kohtuuttomasti, vaikka he tekevätkin työajatonta työtä.

./..

7.9.2021

./.. Iisalmen seurakuntaneuvosto 24.8.2021 § 69:

Seurakunnan ja kaupungin ikärakenne vaikuttavat esimerkiksi toimitusten määrään. Iisalmen seurakunta ja kaupunki tulevat tulevaisuudessa olemaan vanhusvoittoisia, hautauksia on enemmän riippumatta siitä, kuuluvatko vainajat kirkkoon vai eivät.

Kirkollisten toimitusten asema ja luonne seurakuntaelämässä ovat kokeneet muutoksia. Vaikka muiden toimitusten kuin hautausten määrä on jonkin verran vähentynyt, toimitusten luonne on muuttunut. Nykyään toimitukset ovat prosesseja, jotka vievät papeilta entiseen verrattuna huomattavasti enemmän aikaa.

Kirkolliset toimitukset ovat merkittävä tekijä, mikä saa ihmiset pysymään kirkon jäsenenä (Gallup Ecclesiastica -kysely, Kirkon tutkimuskeskus/ Taloustutkimus Oy 2015). Sen vuoksi toimituksia on priorisoitava ja niihin on käytettävä aikaa. Ne ovat kohtaamispintoja myös niiden seurakuntalaisten kanssa, jotka muuten eivät osallistu seurakunnan toimintaan. Toimituksissa kohdataan myös kirkosta eronneita. Uusperheiden aikakaudella esimerkiksi hautajaisiin liittyviä toimituskeskusteluja saattaa olla useita.

Jumalanpalveluselämä on muuttunut entistä vuorovaikutteisemmaksi seurakuntalaisten kanssa. Jumalanpalvelukset suunnitellaan yhä useammin seurakuntalaisista koostuvissa pienryhmissä, mikä vaatii pappisresursseja huomattavasti aikaisempaa enemmän. Iisalmissa on jumalanpalvelustehtävissä vastuuryhmät, joista vetovastuu on kuulunut diakoniapapille.

Seurakuntapastorin viran täyttämässä on kaksi mahdollisuutta. Virkaan voidaan laittaa ns. julkihakuun. Tällöin virka täytetään ilmoitusmenettelyn kautta.

Toinen mahdollisuus on ns. sisäinen haku. Tällä tarkoitetaan sitä, että hakeminen toteutetaan Iisalmen seurakunnan sisällä. Julkista ilmoitusta lehteen ei laiteta, eikä kapitulilta pyydetä ulkopuolisia ehdokkaita.

Kirkkoherra esittää kuitenkin, että virka avattaisiin ilmoitusmenettelyllä, koska Iisalmen seurakunnassa ei ole henkilöä, joka voisi siirtyä virkaa hoitamaan. Seurakuntaneuvosto asettaisi haastatteluryhmän, joka suorittaisi haastattelun. Seurakuntaneuvosto päättäisi lopullisesti siitä, kenelle Kuopion hiippakunnan kapituli antaisi viranhoitomääräyksen seurakuntapastorille 1.1.2022 lukien viransijaisena ja virka vakainaistetaan 1.4.2022 alkaen.

Kirkkoherran esitys:

- a) Seurakuntaneuvosto esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle viran täyttämistä.
- b) Seurakuntaneuvosto esittää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille, että Iisalmen seurakunnan 2. seurakuntapastorin virka julistetaan haettavaksi ilmoitusmenettelyllä.
- c) Viranaukioloaika olisi 13.9.–8.10.2021 klo 15 mennessä.

./..

7.9.2021

./.. Iisalmen seurakuntaneuvosto 24.8.2021 § 69:

- d) Seurakuntaneuvosto valitsee haastattelutyöryhmän, joka tekee esityksen seurakuntaneuvostolle siitä, kenelle viranhoitomääräystä kapitulilta pyydetään. Haastattelu olisi 2.11.2021. Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli voisi mahdollisesti antaa viranhoitomääräyksen 16.12.2021 olevassa istunnossaan.
- e) Virka täytetään 1.1.2022 viransijaisena ja virka vakinaistetaan 1.4.2022 alkaen. Virassa Viranhoitomääräyksen antaa Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli.
- f) Seurakuntapastorin palkkaus on kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen (vaatimusryhmä 601) palkkaus on 3013,27 euroa. Peruspalkan lisäksi maksetaan edellytysten täytyessä työntekijän työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää ja työsuoritukseen perustuvaa suorituslisää. Sähköinen hakemus lähetetään KirkkoHR-järjestelmän kautta ja mukaan voi liittää CV ja muita tarvittavia liitteitä. Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus sekä rikosrekisteriote ennen virassa aloittamista. Koeaika on 6 kk. Hakemukset tulee olla jätettynä viimeistään 8.10.2021 klo 15. Papiksi vihittyjen tulee liittää hakemukseen ote nimikirjasta.
- g) Seurakuntaneuvosto ilmoittaa lausuntonaan, että Iisalmen seurakunnan seurakuntapastorin viran erityisiä tarpeita ovat:
  - Hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot.
  - Sitoutuminen Iisalmen seurakunnan strategiaan ja yhteistyö Ylä-Savon seurakuntayhtymän sisällä ja eri yhteiskunnan toimijoiden kanssa.
  - Vahva kiinnostus seurakunnan diakoniatyötä kohtaan ja halua oppia ja kehittyä työntekijänä.
  - Valmius tehdä ilta-, viikonloppu- ja leirityötä sekä kykyä, taitoa sekä asennetta kehittää työtä muuttuvassa kaupunki- ja maaseutu ympäristössä.

**Päätös:** Kirkkoherran esitys hyväksyttiin.

Seurakuntaneuvosto valitsi haastattelutyöryhmän, joka tekee esityksen seurakuntaneuvostolle siitä, kenelle viranhoitomääräystä kapitulilta pyydetään. Haastattelutyöryhmään valittiin Sanna Komulainen, Jorma Kajanus, Elina Siirola ja Sirkku Muilu.

-----

Ykn § 152

**Hallintojohtajan ehdotus:**

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää Iisalmen seurakuntapastorin viralle vakinaisen täyttöluvan Iisalmen seurakuntaneuvoston esittämällä perusteilla.

**Päätös:**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

7.9.2021

### Iisalmen seurakunnan vastaavan lähetyskirpun työntekijän palkkaus

Iisalmen seurakuntaneuvosto 24.8.2021 § 71:

Iisalmen seurakunnan lähetyskirpun vastaavan työntekijä Annemaria Halosen irtisanouduttua tarvitsee Iisalmen lähetyskirppu vastaavan työntekijän. Vastaavan kirpputorityöntekijän tehtävä on toteuttaa käytännössä lähetyskäskyä. Lähetys on auttamista, opettamista, hoitamista ja huolehtimista, tekemistä toisten hyväksi ja rinnalla kulkemista. Lähetyskirppu on kierrätyksen ja kestävän kehityksen "lippulaiva" seurakunnassamme. Lähetyskirpun vapaaehtoisten joukko on suuri n. 30 henkeä eri tehtävissä. Vapaaehtoisten kanssa tehtävä työ edellyttää vahvaa sosiaalista osaamista. Seurakunnan kirpputori toiminnasta vastaaminen edellyttää hengellisen työn hallitsemista ja kirkon oppiin ja julistukseen sitoutumista. Työ on myös "sisälähetystä" olla seurakunnan viestin ja sanoman viejänä kirpputorimme asiakkaille. Kirpputorille tulee asiakkaita monenlaisissa elämän tilanteissa esim. yksinäisiä ja heille on tärkeää saada keskustella hetki työntekijän tai vapaaehtoisen kanssa.

Vastaavan kirpputorityöntekijän tehtävä edellyttää toisenlaista koulutusta kuin markkinoinnin/taloushallinnon tutkinto. Työntekijän ollessa seurakuntatyön ammattilainen hän pystyy joustavasti antamaan osaamistaan tarvittaessa lähetyssehteerin/muiden työalojen tueksi. Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen nro 124 (21.1.2017) diakonian viranhaltijan tai nuorisotyön viranhaltijan mukainen tutkinto tai muu soveltuva tutkinto tai sosionomin tutkinto.

Vastaava kirpputorityöntekijän tehtävän kuva

- Lähetyskirpun työn suunnittelu, kehittäminen ja toteuttaminen.
- Lähetyskirpun vapaaehtoisten perehdyttäminen ja ohjaaminen työtehtävissä. Kehittää seurakunnan vapaaehtoistyötä kaikkien työalojen.
- suunnitella ja toteuttaa Lähetyskirpun tiimipalaverit kuukausittain sekä järjestää vapaaehtoisille virkistys/kiitos tapahtumia Vapaaehtoistyön-tiimin kanssa
- suunnitella työvuorot vapaaehtoisille yhdessä heidän kanssaan
- nimikkolähetien työn esillä pitäminen Lähetyskirpussa asiakkaille ja vapaaehtoisille
- yhteistyön tekeminen eri seurakunnan työalojen kanssa
- kuntouttavassa työtoiminnan, työllistettyjen ja opiskelijoiden ohjaaminen.
- yhteistyöntekeminen Ylä-Savon Soten, kaupungin, Te-palveluiden, oppilaitosten ja yritysten kanssa
- pakolaistyön kanssa tehdä yhteistyötä kiintiöpakolaisten vastaanottamisessa Iisalmeen
- käsityöpiirin, "tuunauspajan", korjausompelimon ja uusien ryhmätoimintojen kehittäminen
- Lähetyskirpun esittely rippikoululaisille ja muille vierailijoilla
- hengellisyyden ja seurakunta identiteetin esillä pitäminen Lähetyskirpussa
- tiedottamisen vastaaminen seurakunnassa sisäisesti ja ulkoisesti. Tiedotuksessa käytetään sosiaalista mediaa ja kotisivuja.
- Tori.fi sivustolla tapahtuvasta netti myynnistä vastaaminen
- vuokrakiinteistön asioista huolehtiminen yhdessä vuokranantajan kanssa
- Lähetyskirpun ja ruoka-avun yhteisestä pakettiautosta huolehtiminen

./..

7.9.2021

./.. Iisalmen seurakuntaneuvosto 24.8.2021 § 71:

- ympäristötyö ja kierrättäminen Lähetyskirpussa ja yhtymän ympäristötyöryhmään kuuluminen
- tapahtumien ja tempausten järjestäminen
- Iisalmen yhteisessä ruoka-avussa avustaminen
- työparina oleminen lähetysseuralle ja kuuluminen diakonia- ja lähetystiimiin
- kassatilityksistä vastaaminen
- palautteen kerääminen ja toiminnan kehittäminen
- tilaston tekeminen kirkkohallitukseen

Palkkaus määräytyy vaatavuusryhmän 502 mukaisesti ja peruspalkka on 2 426,19 €/kk, jonka lisäksi voidaan maksaa kokemuslisää aikaisemman työkokemuksen perusteella. Työntekijä kuuluu yleistyöaikaan 38 h 15 min viikossa. Vastaavan kirpputorityöntekijän palkka kulut menisivät Lähetyskirpun tuotosta 75% ja seurakunnan diakoniatyön budjettivaroista 25%.

Kirkkoherran esitys: Seurakuntaneuvosto päättää:

- 1) esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle vastaavan kirpputorityöntekijän tehtävän täyttöluvan myöntämistä,
- 2) päättää julistaa vastaavan kirpputorityöntekijän tehtävän vakinaisesti haettavaksi, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto myöntää viralle täyttöluvan,
- 3) hakuajaksi määritellään 13.9.-26.9.2021. Virka täytetään 1.12.2021 alkaen tai sopimuksen mukaan.
- 4) valitsee vastaavan lähetyskirpun työntekijän viran haastattelutyöryhmän.
- 5) Viran vaatavuusryhmä on 502 ja viranperuspalkka on 2426,19 euroa/ kk, lisäksi maksetaan kokemuslisää aikaisemman työkokemuksen perusteella.
- 6) vastaavan lähetyskirpun työntekijän viran täyttämässä käytetään kuuden kuukauden koeaikaa ja virka täytetään ehdollisena siten, että vaali vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan ja rikosrekisteriotteen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lähetyskirpun työntekijän viran haastattelutyöryhmään valittiin Sanna Komulainen, Elina Sirola, Sirkku Muilu ja Pertti Laajalahti.

-----

Ykn § 153

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää Iisalmen seurakunnan kirpputorityöntekijän tehtävään vakinaisen täyttöluvan Iisalmen seurakuntaneuvoston esittämällä perusteilla.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

7.9.2021

## **Lähetysshihteerin viran täyttäminen**

Iisalmen seurakuntaneuvosto 24.8.2021 § 73:

Lähetysshihteeriksi Kirsi Tirrin irtisanouduttua virastaan 31.8.2021 tarvitsee seurakunta lähetysshihteerin tehtävään.

Lähetystyö perustuu lähetyskäskyyn: se on ilosanoman eteenpäin viemistä, auttamista ja rukoilemista. Se on myös avain toisten kulttuurien ja erilaisten ihmisten ymmärtämiseen. Lähetystyössä viedään viestiä Jumalan rakkaudesta kertomalla kristillisestä uskosta, toimimalla konkreettisesti hädän lievittämiseksi sekä vaikuttamalla hädän syihin.

Seurakunta on lähetystyössä keskeinen toimija omalla alueellaan ja jokaista seurakuntalaista kutsutaan toimimaan ja vaikuttamaan. Jokainen meistä on siihen tehtävään kutsuttu, ja tapoja kutsumuksen toteuttamiseen on monia. Lähetys on seurakunnan perustehtävää. Erityisen tärkeää on lähetyskasvatuksen tekeminen lasten ja nuorten parissa.

Lähetysshihteerin tehtävänä on suunnitella, kehittää, ohjata ja tehdä lähetystyötä, kansainvälistä diakoniaa ja kirpputoritoimintaa eri muodoissaan yhdessä muiden työntekijöiden kanssa. Lisäksi tehtävään kuuluu vapaaehtoistyö.fi-ohjelmiston koordinointi ja vapaaehtoistyö yhdessä muiden työntekijöiden kanssa. Lähetysshihteeriksi kuuluu diakonian- ja lähetyskeskuksen tiimiin.

- suunnitella, kehittää, ohjata ja tehdä lähetystyötä, kansainvälistä diakoniaa ja kirpputoritoimintaa niiden erimuodoissa
- edistää lähetystietoisuutta
- huolehtia yhteyden pidosta seurakunnan nimikkolähettiläisiin ja kohteisiin
- vapaaehtoistyön koordinoija ja vapaaehtoistyö.fi sivuston pääkäyttäjä
- työalat kokoavan vapaaehtoistyön tiimin (VET-tiimi) vetäminen
- toimia työparina vastaavalle kirpputori työntekijälle
- edistää alueen ekumeniaa ja kasvua kansainvälisyyteen ja monikulttuurisuuteen
- rippikoulutyö
- tiedottaminen erityisesti sosiaalista mediaa käyttäen
- lähetys- ja käsityöpiirien sekä lähetysrenkaan toiminnan tukeminen
- lähetyskeskuksen kirkkopyhien ja iltojen järjestäminen

Viran kelpoisuusvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen Nro 136 (26.8.2020) diakonian viranhaltijan, nuorisotyönohjaajan tai varhaiskasvatuksen ohjaajan mukainen tutkinto ja tähän tutkintoon sisältyvänä tai erikseen ammattikorkeakoulussa suoritettuna lähetyskeskuksen ja kansainvälisen diakonian opintoja vähintään 8 opintopistettä; tai muu soveltuva korkeakoulututkinto ja sen lisäksi vähintään 25 opintopisteen laajuinen Suomen evankelis-luterilaisen kirkon järjestämä kansainvälisen työn erityiskoulutus tai sitoutuminen sen suorittamiseen.

Valittavan viranhaltijan tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen. Hakuilmoituksen mukaan tehtävän hoitaminen edellyttää hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, innovatiivista ja itsenäistä työtattaa.

./..

7.9.2021

./.. Iisalmen seurakuntaneuvosto 24.8.2021 § 73:

Kirkkoherran esitys:

Seurakuntaneuvosto päättää:

- 1) esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle lähetyssihteerin viran täyttöluvan myöntämistä,
  - 2) päättää julistaa lähetyssihteerin viran vakinaisesti haettavaksi, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto myöntää viralle täyttöluvan,
  - 3) hakuajaksi määritellään 13.–26.9.2021. Virka täytetään 1.12.2021 alkaen tai sopimuksen mukaan.
  - 4) valitsee lähetyssihteerin viran haastattelutyöryhmän.
- 5) Viran vaatimusryhmä on 502 ja viranperuspalkka on 2 426,19 euroa/ kk, lisäksi maksetaan kokemuslisää aikaisemman työkokemuksen perusteella.
- 6) lähetyssihteerin viran täyttämässä käytetään kuuden kuukauden koeaikaa ja virka täytetään ehdollisena siten, että vaali vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan ja rikosrekisteriotteen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lähetyssihteerin viran haastattelutyöryhmään valittiin Sanna Komulainen, Eliina Siirola, Sirkku Muilu ja Pertti Laajalahti.

-----

Ykn § 154

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää Iisalmen lähetyssihteerin viralle vakinaisen täyttöluvan Iisalmen seurakuntaneuvoston esittämällä perusteilla.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.



7.9.2021

### **Yhteisen kirkkoneuvoston täyttölupamenettely**

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.3.2017 § 32:

Taloustyöryhmä on talouden tasapainottamisohjelmaa laatiessaan päättänyt esittää, että seurakuntayhtymässä otetaan uudelleen käyttöön viran täyttölupamenettely. Tasapainotusohjelma valmistuu kokonaisuudessaan 21.3.2017 pidettävän valtuustoseminaarin jälkeen.

Talouden tapainottaminen edellyttää henkilöstön vähentämistä ja luonnollisen poistuman kautta sen toteuttaminen on kivuttominta. Taloustyöryhmä esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että otettaisiin välittömästi käyttöön täyttölupamenettely, jonka mukaan yhteiseltä kirkkoneuvostolta tulee pyytää viralle täyttölupa ennen viran tai toimen aukijulistamista. Lupa tarvitaan sekä yhtymän että seurakuntien viroille ja toimille. Kun seurakunta hakee täyttölupaa, sen tulee esittää pitkän tähtäyksen selvitys henkilöstöstä huomioon ottaen myös naapuriseurakuntien tarpeet.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää ottaa käyttöön välittömästi viran täyttölupamenettelyn, jonka mukaan yhteiseltä kirkkoneuvostolta tulee pyytää viralle täyttölupa ennen viran tai toimen aukijulistamista. Lupa tarvitaan sekä yhtymän että seurakuntien viroille ja toimille. Kun seurakunta hakee täyttölupaa, sen tulee esittää pitkän tähtäyksen selvitys henkilöstöstä huomioon ottaen myös naapuriseurakuntien tarpeet.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.  
-----

Iisalmen seurakuntaneuvosto 24.8.2021 § 74:

Iisalmen seurakunnassa on ollut käytössä täyttölupamenettely Ylä-Savon seurakuntayhtymän päätöksen mukaisesti. Nyt kuitenkin Iisalmen seurakunnassa on ollut viroissa ja tehtävissä paljon ennakoimatonta vaihtuvuutta, joka vie aikaa ja resursseja ottaen huomioon, että virat ja tehtävät ovat olleet aikaisemminkin täytettyjä ja talousarviossa huomioituja. Muutos tilanteissa virkojen ja tehtävien täyttöjä nopeuttaisi, jos virat voitaisiin täyttää suoraan ilman täyttölupa menettelyä.

Kirkkoherran esitys:

Kirkkoherra esittää, että Iisalmen seurakunnan seurakuntaneuvosto esittää Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle täyttölupamenettelystä luopumista henkilöstövaihdostilanteissa. Perusteluna työntekijöiden vaihtuvuus ja sen työllistävyysvaikutus sekä virkojen täyttöihin kuluva aika.

Päätös

Kirkkoherran esitys hyväksyttiin.  
-----

Ykn § 155

Täyttölupamenettely tuli käyttöön v. 2017 taloustyöryhmän työskentelyn yhtenä toimenpiteenä, jolla tarkoituksena oli mahdollistaa harkinta eläkkeellejäänti- ja erotilanteissa. Erityisesti seurakuntatyössä haluttiin mahdollistaa se, että pitkällä tähtäyksellä selvitetään henkilökunnan määrää ottaen huomioon myös naapuriseurakuntien tarpeet.

./..

7.9.2021

./.. ykn § 155

Iisalmen seurakunnassa on viime aikoina jouduttu käsittelemään useaan otteeseen täyttöluvan myöntämistä, jos esim. saman tehtävän hoitaja on vaihtunut melko usein. Sinänsä täyttöluvan myöntäminen ei vie paljon aikaa, koska yhteinen kirkkoneuvosto kokoontuu kuukausittain heinäkuuta lukuunottamatta.

Täyttölupamenettelyn olemassaolo tuo yhteisvastuullisuutta virkojen ja toimien täyttämiseen, tästä syystä täyttölupamenettelyä on syytä jatkaa. On huomioitava, että kaikille viroille ei ole esitetty täyttölupaa, jos seurakuntaneuvosto on päättänyt jättää viran täyttämättä tai se on täytetty vain määräajaksi.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että viran täyttölupamenettelyä edelleen jatketaan. Käytännön mukaan yhteiseltä kirkkoneuvostolta tulee pyytää täyttölupa ennen viran tai toimen aukijulistamista. Lupa tarvitaan seurakuntien viroille ja toimille ja yhteisen kirkkoneuvosto päättää seurakuntayhtymän virkojen ja toimien aukijulistamisesta. Kun seurakunta hakee täyttölupaa, sen tulee esittää pitkän tähtäyksen selvitys henkilöstöstä huomioon ottaen myös naapuriseurakuntien tarpeet.

Päätös:

Osmo Turkki esitti mm. Martti Sallisen kannattamana, että täyttölupamenettelyä luovutaan. Koska oli tehty kannatettu vastaehdotus, oli suoritettava äänestys. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: jotka kannattavat hallintojohtajan ehdotusta, äänestävät "jaa", jotka kannattavat Osmo Turkin esitystä, äänestävät "ei". Äänestysesitys hyväksyttiin.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 8 jaa-ääntä ja 3 ei-ääntä. Näin hallintojohtajan ehdotus tuli yhteisen kirkkoneuvoston päätökseksi. Äänestysluettelo on liitteenä 1.

7.9.2021

## **Siivoustyönohjaajan palvelussuhteen aukijulistaminen**

Ykn § 156

Siivoustyönohjaaja Minna Niskanen on hakenut eroa tehtävästään niin, että hänen viimeinen työpäivänsä on 30.9.2021.

Siivoustyönohjaaja huolehtii seurakuntayhtymän puhtaanapidon järjestämisestä ja vastaa tilaisuuksien järjestelyistä sekä toimii väliesimiehenä puhtaanapito henkilöstölle. Tehtävään sisältää myös siivoustyön yleinen valvonta ja ohjaus kaikissa seurakuntayhtymän seurakunnissa. Iisalmen kiinteistötoimessa on jätetty yksi siivooja-vahtimestarin virka jätetty täyttämättä alkuvuodesta 2021.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että siivoustyönohjaajan työsuhde julistetaan haettavaksi ja haastatteluun valitaan työryhmä.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) päättää myöntää eron Minna Niskaselle siivoustyönohjaajan työsuhteesta niin, että viimeinen työpäivä on 30.9.2021,
- 2) julistaa siivoustyönohjaajan työsuhteen haettavaksi ajalla 13.9.–10.10.2021 ja
- 3) päättää, että tehtävän palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 403 mukaan ja tehtävän peruspalkka on 2 176,55 euroa,
- 4) päättää valita valintaa valmistelemaan haastattelutyöryhmään kiinteistö-päällikkö Jarno Rönkön, hallintojohtaja Katariina Bergbackan ja laitoshuoltaja Ritva Sipolan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin. Lisäksi Tarja Roivainen valittiin mukaan haastattelutyöryhmään.

7.9.2021

**Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot**

Ykn § 157

Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 7.–19.8.2021, pykälät 17–18, 124–133.  
Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 4.–12.8.2021, pykälät 58–62, 116–124.

Palvelupäällikön viranhaltijapäätökset 7.–27.8.2021, pykälät 47–48.

Taluspäällikön viranhaltijapäätökset 7.–27.8.2021, pykälät 14–21, 176–183.  
Seurakuntapuutarhurin henkilöstöhallinnon päätökset 25.5.–27.8.2021, pykälät 93–312.

Käsiteltiin hallintojohtajan esille ottamat ajankohtaiset asiat.

Päätettiin pitää seuraavat ylimääräiset kokoukset: yhteinen kirkkoneuvosto ti 5.10.2021 ja yhteinen kirkkovaltuusto ma 25.10.2021.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

7.9.2021

**Kokouksen päättäminen**

Ykn § 158

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen.