

Yhteisen kirkkoneuvoston kokous

Aika: torstaina 17.9.2020 klo 16.00–17.52
Paikka: Lippuniemen seurakuntakoti, Kiviahonkatu 18, 74130 Iisalmi
Osallistujat:
Jäsenet: Penttinen Arto, puheenjohtaja
Juutinen Tiina, varapuheenjohtaja
Haverinen Raimo
Jääskeläinen Jaakko
Muilu Sirkku
Sallinen Martti
Siilin-Huttunen Aila
Turkki Osmo
Yrjänä Sakari

Varajäsenet: Hämäläinen Emmi
Martikainen Ossi
11/11

Poissa: Kursukangas Kaarina
Lahtinen Tuomo

Muut osanottajat: Sirola Elina, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Laajalahti Pertti, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Komulainen Sanna, Iisalmen kirkkoherra
Hokkanen Atte, vt. Sonkajärven kirkkoherra
Bergbacka Katariina, hallintojohtaja, kokouksen sihteeri
Kaasinen Riitta, palvelupäällikkö
Ropponen Marko, talouspäällikkö
Rönkkö Jarno, kiinteistöpäällikkö

Asiat: pykälät 102–120

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Arto Penttinen
puheenjohtajaKatariina Bergbacka
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus tarkastusaika torstaina 17.9.2020.
Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme

Allekirjoitukset

Osmo Turkki

Sakari Yrjänä

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta Ylä-Savon seurakuntayhtymän keskusrekisteri, Ilvolankatu 14b,
21.9.–21.10.2020.

allekirjoitus ja pvm

Iisalmi

Tarja Viertorinne
ilmoitustaulunhoitaja

17.9.2020

Kokouksen avaaminen

Ykn § 102

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra Arto Penttinen avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ykn § 103

KL 7: 4 §: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

KJ 9:3§: "Oikeus olla (kirkkoneuvoston) kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen on 1) kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla..."

KJ 10:11 §: "Seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherroilla sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, seurakuntayhtymän johtavilla viranhaltijoilla on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen."

Esityslista on lähetetty 9.9.2020. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnäolo-oikeudet.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Ykn § 104

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Osmo Turkki ja Sakari Yrjänä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokouksen työjärjestys

Ykn § 105

Puheenjohtajan ehdotus:

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

17.9.2020

Etätyön käyttöönotto Ylä-Savon seurakuntayhtymässä

Ykn § 106

Koronapandemian aikana on valtioneuvoston suosituksen mukaisesti tehty myös seurakuntayhtymässä ja siihen kuuluvissa seurakunnissa kevään ja kesän 2020 aikana, suositus on liittynyt poikkeuslakiin, joka Suomessa on ollut olemassa pandemian aikana. Seurakuntayhtymässä ei ole kuitenkaan päätetty ottaa etätyötä käyttöön.

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat 23.5.2005 allekirjoitetulla asiakirjalla sopineet Euroopan työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä heinäkuussa 2002 solmitun etätyön puitesopimuksen täytäntöönpanosta. Puitesopimus sisältää suosituksen lisäksi puitesopimuksen käännökseen sekä muistilistan niistä asioista, joita työmarkkinajärjestöt kehottavat ottamaan huomioon etätyöstä paikallisesti sovittaessa. Työmarkkinakeskusjärjestöt suosittavat, että etätyötä koskevissa sopimuksissa noudatetaan puitesopimuksen periaatteita.

Puitesopimuksen tarkoittamaa etätyötä on sellainen työ, jota voitaisiin tehdä työnantajan tiloissa, mutta joka on organisoitu tehtäväksi tai tehdään tietotekniikkaa käyttäen säännöllisesti muualla. Etätyö voi olla kokoaikaista tai osittaista, jolloin etätyötä tehdään esimerkiksi yhtenä päivänä viikossa. Satunnaisesti tehty etätyö ei kuulu etätyön puitesopimuksen piiriin. Etätyötä voidaan käyttää yhtenä keinona edistää työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Etätyö tarjoaa mahdollisuuden työskennellä joustavasti, jolloin se voidaan nähdä keinona edistää työssä jaksamista. Työnantajalle etätyö tarjoaa keinon tehostaa rekrytointia sekä lisätä henkilöstön työtyytyväisyyttä.

Etätyöstä paikallisesti sovittaessa tulee huomioida liitteenä olevan suosituksen lisäksi seuraavia asioita:

- Etätyö voi koskea sekä työ- että virkasuhteisia. Viranhaltijan siirtyminen etätyöhön edellyttää virkamääräystä, johon tulee saada asianomaisen viranhaltijan suostumus. Etätyön tarkemmat ehdot voidaan lisätä virkamääräyksen liitteeksi.
- Etätyössä olevaan viranhaltijaan tai työntekijään sovelletaan samoja palvelussuhteen ehtoja kuin muuhunkin henkilöstöön. Poikkeavat palvelussuhteen ehdot on syytä täsmentää etätyösopimuksessa tai virkamääräyksessä.
- Etätyössä noudatetaan pääsääntöisesti työntekijän tai viranhaltijan tavannaista työaika. Etätyön tehtävät on määriteltävä niin, että ylityötä ei etätyössä synny.

Työterveyslaitos ohjeistaa nyt koronaviruspandemian aiheuttamassa poikkeustilanteessa etätyöstä seuraavasti:

”Etätyö ja työajat

- Turhia lähikontakteja on edelleen syytä välttää. Etätyö on tehokas keino vähentää koronavirustartuntoja. Monella työpaikalla etätyö jatkuu ainakin jossain määrin.
- On hyvä mahdollisuuksien mukaan käyttää joustavia työaikoja ja jakaa työntekijät ryhmiin, jotka vuorottelevat esimerkiksi etätöissä. Harkitkaa ruokailujen, taukojen ja työaikojen porrastamista.

./..

17.9.2020

./.. ykn § 106

- Etätyö voi asettaa haasteita johtamiselle. Töiden sujuminen, työn mielekkyys ja työntekijöiden jaksaminen on pystyttävä varmistamaan. [Tutustu etätyöhjeeseen.](#)
- Suosikaa verkkokoulutuksia, -tapaamisia ja -kokouksia.
- Kannustakaa henkilöstöä pyöräilemään tai kävelemään työmatkat.”

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt etätyön käyttöönottoa koskevaa suunnitelmaa kokouksessaan 19.8.2020 § 4, eikä toimikunnalla ole huomautettavaa asiaan.

Lisätietona jaetaan etätyössä huomioitavia asioita ja etätyösopimusmalli.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) ottaa Ylä-Savon seurakuntayhtymässä käyttöön etätyön niissä tehtävissä, jossa se on mahdollista ja etätyössä noudatetaan työmarkkinakeskusjärjestyksen sopimaa puitesopimusta ja
- 2) jokaisen henkilön kanssa etätyön tekemisestä laaditaan erillinen sopimus, esimies allekirjoittaa sopimuksen työnantajan puolesta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- tieto henkilökunnalle viikkoinfoon

17.9.2020

Hautaoikeuden menettäminen haudan hoidon laiminlyönnin vuoksi, Laukkalan hautausmaa

Ykn § 107

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen ja seurakuntapuutarhuri Hannu Huttunen

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 23.5.2019 § 72 päättänyt kehoittaa Laukkalan hautausmaalla nimettyjen hautojen omaisia hoitamaan kuntoon haudat, joiden hoito on olennaisesti laiminlyöty. Hoitamattomia hautoja oli hautausmaalla 114 kpl. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti samalla julkaista Pielavesi-Keitele –lehdessä (29.5.2019), Savon Sanomissa (28.5.2019) asiasta kuulutuksen sekä toimittaa hoitamattomille haudoille tiedoksi ilmoituksen. Asiasta julkaistiin ilmoitus myös Pielaveden seurakunnan kotisivulla sekä Laukkalan hautausmaan ilmoitustaululla.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti myös, että hoitamattomien hautojen poistetut kivien sijoituspaikka on alueen hautausmaan päädyssä ja poistettuja hautakiviä säilytetään toistaiseksi.

Kirkkolain 17 luku 5 §:n 3 ja 4 momentit:

”Jos haudan hoito on olennaisesti laiminlyöty, kirkkoneuvosto voi velvoittaa hautaoikeuden haltijan kunnostamaan haudan vuoden määräajassa siitä, kun päätös on annettu hänelle tiedoksi. Jollei hän sitä tee, kirkkoneuvosto voi julistaa hautaoikeuden menetetyksi. Päätöksestä on tiedotettava 24 luvun 11 §:n 1 momentissa säädetyllä tavalla.

Milloin hautaoikeuden haltijasta tai hänen olinpaikastaan ei saada tietoa, ilmoitus 3 momentissa tarkoitettua tai hautaustoimilain 14 §:n 3 momentissa tarkoitettua tai muusta hautaa koskevasta päätöksestä tai ilmoituksesta on pantava tiedoksi haudalle. Päätöksestä tai ilmoituksesta on lisäksi kuulutettava paikkakunnalla yleisesti levivässä sanomalehdessä.”

Vuoden kestäneen kuulutusmenettelyn aikana 27 haudan omaiset ovat lupautuneet kunnostamaan ja hoitamaan haudat.

Kirkkolain 17 luvun 4 §:n mukaan haudalla olevaa muistomerkkiä tai muuta rakennelmaa ei saa ilman kirkkoneuvoston lupaa viedä pois haudalta. Kun hautaoikeus menetetään tai muuten lakkaa, hautaoikeuden haltijalle voidaan antaa lupa poistaa haudalla oleva muistomerkki tai rakennelma.

Jollei niitä tai haudalla olevia irtaimia esineitä ole poistettu kuuden kuukauden kuluessa hautaoikeuden päättymisestä, siirtyvät ne seurakunnalle ilman vastiketta.

Lisätietona jaetaan luettelo hautapaikoista, joiden hautaoikeus menetetään.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) julistaa liitteenä olevan luettelon mukaisten yksittäisten hautojen hautaoikeudet menetetyksi 17.9.2020 alkaen, koska hautojen hoito on olennaisesti laiminlyöty, eikä hautoja ole kunnostettu edellä mainitun kuulutusmenettelyn aikana (23.5.2019– 23.5.2020).

./..

17.9.2020

./.. ykn § 107

- 2) julkaista kuulutuksen Pielavesi-Keitele –lehdessä 23.9.2020 sekä tiedottaa kuulutuksesta Pielaveden seurakunnan kotisivulla sekä Laukkalan hautausmaan ilmoitustaululla. Lisäksi tiedottaa kuulutuksesta hoitamattomilla haudoilla 25.9.2020 mennessä.
- 3) haudalla olevat muistomerkit, rakennelmat tai muut esineet siirtyvät seurakunnalle ilman vastiketta, jos hautapaikan haltija ei ole kuuden kuukauden kuluttua hautaoikeuden päättymisestä vienyt niitä pois. Koska haudoille tiedotukset ajoittuvat osittain talvikaudelle, niin kivet poistettaisiin vasta loppukesällä 2021.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

-

- kuulutuksen julkaisu
- tieto haudoille

17.9.2020

Kirkonkirjojenpidon määrärahaylitykset vuoden 2020 talousarvioon

Ykn § 108

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen.

Kirkonkirjojen digitointiin ei ole varattu vuodelle 2020 talousarviomäärärahaa, koska vuoden 2020 budjetinlaadinnan aikaan oli toimittajalta tieto, että digitointi valmistuu vuoden 2019 loppuun mennessä. Näin ei ole kuitenkaan käynyt, joten tehtäväalueesta vastaavana palvelupäällikkö on ollut pakotettu jatkamaan projektia ja palkkaamaan lisätyövoimaa tarkastustyöhön. Digitoinnin valmistumisen määräajat ovat umpeutuneet moneen otteeseen, mutta nyt digitointi alkaa olla päätepisteessä ja olemme voineet luovuttaa tarkastettua aineistoa valtakunnalliseen käyttöön (Kirdi). Ilman lisätyövoimaa emme olisi tehtävästä selvinneet.

Menojen ylityksiä ovat:

- **palvelujen ostot**
asiantuntijapalvelut (digitointi) Signum Oy, ylitys 18 150 euroa
- **palkat ja palkkiot**
määräaikaisen työntekijän palkkaaminen tarkastustyöhön (digitointi) 6 kk, ylitys 13 224 euroa (sis. sivukulut + lomarahat)

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy muutoksena vuoden 2020 talousarvioon kirkonkirjojen pidon määrärahojen ylityksen 31 374 euroa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

17.9.2020

Sisäilmaongelmien käsittelyn ohjeistus Ylä-Savon seurakuntayhtymässä

Ykn § 109

Työturvallisuuskeskuksen sisäilmaryhmä on julkaissut uuden Parempi sisäilma-verkkosivuston työpaikkojen tueksi sisäilma-asioiden käsittelyyn. Sivusto koostaa hyvät käytännöt ohjeiksi työsuojelun yhteistoimintahenkilöille. Sivusto löytyy Työturvallisuuskeskuksen sivuilta osoitteesta

https://ttk.fi/parempi_sisailma

Sivustoa voidaan käyttää hyväksi sisäilma-asioita käsiteltäessä ja ratkaistaessa. Siinä on kussakin kohdassa merkitty tehtävät, joita esimiehille, kiinteistöpalveluille, työterveyshuollolle, työsuojeluvaltuutetuille ja työntekijöille kuuluvat. Työpaikkakohtaisesti täytyy lisäksi sopia, kenelle työntekijä ilmoittaa havainnoistaan. Ohjeistuksessa esitetään, että ilmoitus tehdään esimiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle. Seurakuntayhtymässä olisi kuitenkin tärkeää samalla kertaa ilmoittaa asiasta myös kiinteistöpäällikölle.

Ohjeita löytyy myös Työterveyslaitoksen sivuilta osoitteesta

<https://www.ttl.fi/tyoymparisto/sisaymparisto/sisailma/sisaymparisto-ohjeita-ja-tyokaluja/>

Hallintotoimistossa on valmisteltu myös oma ohjeistus sisäilmaongelmien ilmoittamiseen ja käsittelyyn. Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 9.9.2020 § 4 antanut ehdotuksesta myönteisen lausuntonsa.

Lisätietona jaetaan Ylä-Savon seurakuntayhtymän sisäilmaongelmien käsittelyn ohjeistus liitteineen.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy Ylä-Savon seurakuntayhtymän sisäilmaongelmien käsittelyn ohjeistuksen esitetyllä tavalla.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- tieto henkilökunnalle viikkoinfoon

17.9.2020

Tontin myynti yksityisille henkilöille

Ykn § 110

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Osoitteessa Vanha Kirkkotie 8-12, 74120 Iisalmi sijaitsee kolme Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistamaa rakentamatonta tonttia. Tontit on kaavoitettu alueelle v. 2016 vahvistetussa asemakaavassa. Tontit sijaitsevat Itäisen Kirkonsalmen alueella, Iisalmen pohjois-eteläsuunnassa halkovan Koljonvirran tien länsipuolella Vanhan Kirkkotien varressa. Tontit sijaitsevat asemakaava-alueella, jossa on erillinen sitova tonttijako. Tontit on lohkottu 23.5.2019 ja niiden koot ovat 1128 m², 1068 m² ja 936 m².

Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on asettanut kokouksessaan 13.8.2019 tonttien pohjahinnaksi 16 €/m². Tonttien myynnistä on allekirjoitettu toimeksiantosopimus 13.8.2020 OP-Koti Pohjois-Savo Oy LKV:n kanssa. Tonttien myyntiä on hoitanut kiinteistönvälittäjä Marko Laine.

Yksityiset henkilöt ovat tehneet 24.8.2020 20 000 euron ostotarjouksen tontista, jonka kiinteistötunnus on 140-7-19-1. Tontti on pinta-alaltaan 1128 m² ja osoite Vanha Kirkkotie 12.

Lisätietoja jaetaan OP-Koti Pohjois-Savon Oy:n arviolausunto tonttien käyvästä arvosta.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se:

- 1) päättää myydä saadun tarjouksen mukaisesti Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistaman tontin kt. 140-7-19-1 yksityisille henkilöille hintaan 20 000 euroa, jolloin neliöhinnaksi muodostuu 17,7 €/m² ja
- 2) päättää alistaa kaupan Kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

17.9.2020

Tontin myynti yksityisille henkilöille

Ykn § 111

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Jarno Rönkkö

Osoitteessa Vanha Kirkkotie 8-12, 74120 Iisalmi sijaitsee kolme Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistamaa rakentamatonta tonttia. Tontit on kaavoitettu alueelle v. 2016 vahvistetussa asemakaavassa. Tontit sijaitsevat Itäisen Kirkonsalmen alueella, Iisalmen pohjois-eteläsuunnassa halkovan Koljonvirran tien länsipuolella Vanhan Kirkkotien varressa. Tontit sijaitsevat asemakaava-alueella, jossa on erillinen sitova tonttijako. Tontit on lohkottu 23.5.2019 ja niiden koot ovat 1128 m², 1068 m² ja 936 m².

Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on asettanut kokouksessaan 13.8.2019 tonttien pohjahinnaksi 16 €/m². Tonttien myynnistä on allekirjoitettu toimeksiantosopimus 13.8.2020 OP-Koti Pohjois-Savo Oy LKV:n kanssa. Tonttien myyntiä on hoitanut kiinteistönvälittäjä Marko Laine.

Yksityiset henkilöt ovat tehneet 27.8.2020 18 000 euron ostotarjouksen tontista, jonka kiinteistötunnus on 140-7-19-2. Tontti on pinta-alaltaan 1 068 m² ja osoite Vanha Kirkkotie 10. Ostotarjoukseen on kirjattu kaupan edellytykseksi seuraavaa: Mikäli maaperätutkimuksessa ilmenee jotakin, joka oleellisesti vaikuttaa rakentamiseen tai rakentamiskustannuksiin, ostaja voi vetäytyä kaupasta.

Lisätietoja jaetaan OP-Koti Pohjois-Savon Oy:n arviolausunto tonttien käyvästä arvosta.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se:

- 1) päättää myydä saadun tarjouksen mukaisesti Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistaman tontin kt. 140-7-19-2 yksityisille henkilöille hintaan 18 000 euroa, jolloin neliöhinnaksi muodostuu 16,9 €/m² ja
- 2) päättää alistaa kaupan Kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

17.9.2020

Diakonia viran täyttäminen

Iisalmen seurakuntaneuvosto 25.8.2020 § 106:

Iisalmen seurakunnan diakoniaviranhaltija Merja Leinonen on irtisanoutunut virastaan niin, että viimeinen virassaolopäivä on 31.10.2020. Seurakuntaneuvoston tehtävänä on myöntää hänelle ero. Hän pitää vuosiloman vapaana. Iisalmen seurakunnan eri avoimena olevien virkojen ja työsuhteiden täyttämistä on selvitetty suhteessa koko diakonia- ja lähetystyön kokonaisuuteen.

Iisalmen seurakuntaneuvostolle esitetään, että diakonian virka julistetaan vakinaisesti haettavaksi ja yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään täyttöluvan myöntämistä. Iisalmen seurakuntaneuvostolle esitetään, että se valitsee haastattelutyöryhmän.

Kirkkoherran esitys:

Iisalmen seurakuntaneuvosto:

- 1) päättää myöntää eron diakoniaviranhaltija Merja Leinoselle niin, että viimeinen virassaolopäivä on 31.10.2020,
- 2) esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle diakonia viran täyttöluvan myöntämistä,
- 3) päättää julistaa diakonia viran vakinaisesti haettavaksi, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto myöntää viralle täyttöluvan,
- 4) valitsee diakonia viran haastattelutyöryhmän.

Päätös:

Kirkkoherran esitys hyväksyttiin. Haastattelutyöryhmään valittiin Elina Sirola, Kristiina Turkki, Tanja Reinikainen, Sanna Komulainen ja Sirkku Muilu.

Ykn § 112

Lisätietona jaettiin Iisalmen seurakunnan seurakuntaneuvoston perustelut viran täyttämiseksi.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää Iisalmen seurakuntaneuvoston esityksen mukaisesti täyttöluvan Iisalmen seurakunnan diakonian viralle.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote Iisalmen seurakuntaneuvosto

17.9.2020

Seurakunnan saama testamentti

Yhteinen kirkkoneuvosto 19.4.2019 § 55:

Ylä-Savon seurakuntayhtymään on toimitettu perukirja ja testamentti Sonkajärveltä. 28.4.2004 allekirjoitetulla ja testamentin lisäyksellä 4.4.2008 kaikki omaisuutensa Sonkajärven seurakunnalle. Henkilö on kuollut 1.9.2018.

Vainajan varat ovat yhteensä 518.365,38 euroa ja velat ja vähennykset - 11.080,65 euroa eli säästö on yhteensä 507.284,75 euroa.

Testamentin mukaan seurakunnan tulee huolehtia vainajan hautajaisista ja suvun hautapaikan kunnossapidosta 50 vuoden ajaksi. Testamentin mukaan kiinteää omaisuutta ei saa myydä. Metsää saa myydä ja pellot saa vuokrata.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) ottaa vastaan saadun testamentin,
- 2) perustaa seurakuntayhtymän kirjanpitoon henkilön varoista erillisen rahaston,
- 3) sitoutuu henkilön suvun haudan hoitoon testamentin edellyttämällä tavalla 50 vuodeksi ja
- 4) päättää testamentin varojen käytöstä myöhemmin, Sonkajärven seurakuntaneuvostoa kuullaan testamentin varojen käytössä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ykn § 113

Sonkajärven seurakuntaneuvostoa ei ole vielä virallisesti kuultu asiaan liittyen. Seurakuntaneuvostolla ja osin myös seurakuntayhtymän hallinnon edustajilla on ollut olettaus, että testamentin varat olisivat pelkästään Sonkajärven seurakunnan toimintaan tarkoitettuja.

Asiassa tulee kuitenkin ottaa huomioon, että testamentin laatimisajankohtana 28.4.2004 ja tarkistusajankohtana 4.4.2008 Sonkajärven seurakunta on ollut itsenäinen seurakunta, jonka vastuulle on kuulunut myös hautaus- ja kiinteistötoimi. Liityttäessä 1.1.2011 Ylä-Savon seurakuntayhtymään hautaus- ja kiinteistötoimi ovat siirtyneet seurakuntayhtymän hoidettaviksi.

Testamentin laatimis- ja tarkistusajankohtien tilanteiden perusteella voidaan testamentin ajatella tarkoitetun koko Sonkajärven seurakunnan hyväksi. Siksi testamentin varat tulisi jakaa Sonkajärven seurakunnan toiminnan ja Sonkajärven seurakunnan alueen hautaus- sekä kiinteistötoimen hyväksi käyttäen jakoperusteena käyttötalouden kustannuksia.

./..

17.9.2020

./.. ykn § 113

Jos jakoperusteena käytetään tilinpäätöksen 2019 lukuja, osuudet olisivat:

	Euroa	Osuus %
Seurakunnallinen toiminta	383 542	51 %
Hautaus toimi	51 301	7 %
Kiinteistötoimi	316 094	42 %
	750 937	100 %

Yhteinen kirkkoneuvosto kuulee Sonkajärven seurakuntaneuvostoa testamentin varojen käytöstä edellä esitetyin perustein.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto kuulee Sonkajärven seurakuntaneuvostoa testamentin varojen käytöstä ja pyytää toimittamaan vastauksen 31.10.2020 mennessä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote Sonkajärven seurakuntaneuvosto

17.9.2020

Lausunnon antaminen Sonkajärven seurakunnan kirkkoherran viran täyttöön liittyen

Ykn § 114

Sonkajärven seurakunnan kirkkoherran virka on ollut avoimena 1.1.2019 alkaen. Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli päätti 15.8.2019 § 49 jättää Sonkajärven seurakunnan kirkkoherran viran haettavaksi julistamatta yhden vuoden ajaksi (15.8.2019–14.8.2020) kirkkojärjestyksen 6 luvun 14 §:n 2 momentin perusteella.

Seurakuntayhtymässä oli tuolloin käynnissä Veto 3-hanke, joka olisi saattanut aiheuttaa sen, että Sonkajärven seurakunnan kirkkoherran virka olisi tullut tarpeettomaksi. Lisäksi Sonkajärven seurakunnan kirkkoherran edellinen hakuprosessi päättyi tuloksettomana. Tähän vaikutti se, että virkaan oli vähän hakijoita vaikka virka oli haettavana kolmesti. Lisäksi seurakunta päätti olla valitsematta kirkkoherraksi ainoaa kelpoista hakijaa. Kokonaisuudessaan hakuprosessi osoitti, että seurakuntaan on ollut vaikeaa saada kirkkoherra.

Tällä hetkellä Iisalmen, Lapinlahden, Pielaveden, Sonkajärven, Varpaisjärven ja Keiteleen seurakunnissa ja Ylä-Savon seurakuntayhtymässä on lausuntokierroksella Iisalmen, Pielaveden ja Keiteleen seurakuntien aloitteet seurakuntarakenteiden muuttamisesta.

Kirkkoherran viran julistaminen haettavaksi

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 14 §:n 1 momentin mukaan, kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi vähintään 14 päivän hakuajalla julkaisemalla hakuilmoitus asianmukaisella tavalla.

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 14 §:n 2 momentin mukaan tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kirkkoherran tai kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi, jos:

1. on vireillä hanke seurakunnan liittämiseksi toiseen seurakuntaan;
2. tuomiokapituli katsoo seurakuntaa koskevien järjestelyjen voivan aiheuttaa sen, että virka tulee tarpeettomaksi;
3. siihen on muu erityinen syy

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 16 §:n 1 momentin 1 virkkeen mukaan kirkkoherran välitöntä vaalia varten tuomiokapituli tekee vaaliehtotuksen.

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 16 §:n 3 momentin 1 virkkeen mukaan kirkkoherran välillistä vaalia ja kappalaisen vaalia varten tuomiokapituli antaa hakijoista lausunnon seurakunnalle.

Tuomiokapituli voi siis kirkkojärjestyksen 6 luvun 14 §:n 2 momentin nojalla päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kirkkoherran virkaa julisteta haettavaksi. Ennen kuin tuomiokapituli tekee mahdollisen päätöksen jättää kirkkoherran viran haettavaksi julistamatta, on syytä kuulla seurakuntaa.

./..

17.9.2020

./.. ykn § 114

Tässä tapauksessa on lähetettävä Sonkajärven seurakunnan seurakuntaneuvostolle lausuntopyyntö, jossa pyydetään lausuntoa viran julistamisesta haettavaksi.

Puuttumiskynnysten arviointi

Lausunnossa seurakunnan tulisi perustellusti selvittää toteutuvatko Kirkkohallituksen antaman ohjeen ”Seurakuntajaon muutosta ja seurakuntayhtymän perustamista koskeva hallinnollinen ohjeistus” puuttumiskynnykset Sonkajärven seurakunnan osalta. (Ohje on annettu seurakunnille tiedoksi Kirkkohallituksen yleiskirjeessä nro 21/2016.)

Tuomiokapitulille annetussa lausunnossa tulee olla yksityiskohtainen selvitys kyseisessä ohjeen liitteessä 2 ”Puuttumiskynnys – seurakunnan toiminta ja hallinto” ja liitteessä 3 ”Puuttumiskynnys – seurakunnan talous” mainittujen puuttumiskynnysten toteutumisesta / toteutumatta jäämisestä perusteluineen Sonkajärven seurakunnassa.

Koska Sonkajärven seurakunta kuuluu Ylä-Savon seurakuntayhtymään, tuomiokapituli on päätöksellään 19.8.2020 § 37 päättänyt varata Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle mahdollisuuden antaa lausunto siitä, miten Sonkajärven seurakunnan kohdalla toteutuvat tai jäävät toteutumatta Kirkkohallituksen ohjeessa ”Seurakuntajaon muutosta ja seurakuntayhtymän perustamista koskeva hallinnollinen ohjeistus” liitteessä 2 ”Puuttumiskynnys – seurakunnan toiminta ja hallinto” ja liitteessä 3 ”Puuttumiskynnys – seurakunnan talous” mainitut hallinnon ja talouden puuttumiskynnykset.

Yhteisen kirkkoneuvoston lausunto pyydetään toimittamaan tuomiokapitulille viimeistään 23.9.2020.

Hallintojohtajan esitys:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille lausuntonaan puuttumiskynnystä koskien seuraavaa:

Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät, hallinto ja viranomaistoiminta

Sonkajärven seurakunta on vuodesta 2011 lähtien osa Ylä-Savon seurakuntayhtymää. Taloushallinnosta, arkistosta, hautausmaista, muista kiinteistöistä ja muusta omaisuudesta sekä keskusrekisteristä huolehtii seurakuntayhtymä.

Puitteet

Seurakunnan jäsenmäärä on laskeva, koska seurakuntalaisia kuolee enemmän kuin syntyy, poismuutto on suurempaa kuin paikkakunnalle muutto ja kirkosta eroaminen yleisempää kuin kirkkoon liittyminen. Suurin syy jäsenmäärän vähentymiseen on kuolleiden ja kastettavien seurakuntalaisten välinen epäsuhta.

./..

17.9.2020

./.. ykn § 114

Ylä-Savon srk-yhtymän jäsenmäärä 1.1.2009 - 31.12.2019													
Vertailu seurakuntien läsnäolevan jäsenistön määristä 11 vuoden ajalta 1.1.2009 - 31.12.2019, jäsenmäärät 31.12.													
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	
													Muutos yhteensä
000354 Iisalmi	19 411	19 175	18 908	18 770	18 617	18 424	18 060	17 726	17 387	17 102	16 764	16 486	-2 925 -15,1 %
000376 Lapinlahti	6 228	6 139	6 076	6 012	5 909	5 797	5 636	5 559	5 499	5 340	5 229	5 122	-1 106 -17,8 %
000386 Pielavesi	4 569	4 486	4 409	4 311	4 222	4 103	4 029	3 959	3 859	3 800	3 668	3 578	-991 -21,7 %
000399 Sonkajärvi	4 205	4 145	4 090	4 010	3 918	3 843	3 671	3 611	3 505	3 395	3 284	3 194	-1 011 -24,7 %
000411 Varpaisjärvi	2 737	2 690	2 603	2 555	2 498	2 387	2 325	2 263	2 191	2 098	2 075	2 016	-721 -26,3 %
004007 YLÄ-SAVON	37 150	36 635	36 086	35 658	35 164	34 554	33 721	33 118	32 441	31 735	31 020	30 396	-6 754 -18,2 %
MUUTOS/ VUOSI		-515	-549	-428	-494	-610	-833	-603	-677	-706	-715	-624	Keskiarvo
MUUTOS/ VUOSI %		-1,4 %	-1,5 %	-1,2 %	-1,4 %	-1,7 %	-2,4 %	-1,8 %	-2,0 %	-2,2 %	-2,3 %	-2,0 %	-614

Sonkajärven seurakunnan jäsenmäärä vuonna 2008 oli 4 205 ja vuonna 2019 se oli 3 194, jäsenmäärän vähennystä yhteensä 24,7 %. Seurakuntayhtymän toiminta-aikana 2011–2019 vähennys on ollut 896 jäsentä tai 21,9 %.

Talous

Sonkajärven seurakunta on osa Ylä-Savon seurakuntayhtymää, joka hoitaa seurakuntien taloutta. Yhteinen kirkkoneuvosto antaa vuosittain talousarvioraamin, jonka puitteissa seurakuntaneuvosto tekee vuosittain esityksen Sonkajärven seurakunnan talousarvioksi.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän toiminta-aikana 2011–2019 taloudellinen tilanne on ollut jatkuvasti haastava ja käyttötalouden kustannuksia jouduttu vähentämään käytännössä vuosittain. Vähennykset ovat toteutuneet melko hyvin ja toimintakatetta saatu vähennettyä mutta silti tilinpäätös on toteutunut ylijäämäisenä vain vuosina 2014 sekä 2017. Molempina vuosina ylijäämään vaikuttivat tilivuosille kirjautuneet kertaluonteiset suurehkot tuloerät. Taloudellinen tilanne on ollut haastava, vaikka vuodelle 2016 tehtiin kirkollisveron korotus 1,50 % -> 1,65 %.

Vuoden 2019 tilinpäätös toteutui 59 093 euroa ylijäämäisenä, kun talousarviossa ennakoitiin alijäämäksi 98 782 euroa. Kuluvan vuoden 2020 talousarviossa ennakoitiin alijäämäksi 113 801 euroa mutta koronapandemian vaikutuksesta johtuen kirkollisverotilitykset jäävät ennakoitua pienemmiksi ja alijäämää arvioidaan kertyvän luokkaa 330 000 euroa.

Talousarvio vuodelle 2021 laaditaan edelleen vahvasti vähennyspainotuksella ja vaikka talousarvioraamissa on laskennallinen vähennys 3,5 %, arvioidaan alijäämäksi silti noin 100 000 euroa.

Seurakuntayhtymän vuosikate

Seurakuntayhtymän vuosikate ei ole ollut kahtena tai useampana vuonna negatiivinen mutta ei ole kuitenkaan riittänyt kattamaan poistoja tai investointeja.

./..

17.9.2020

./.. ykn § 114

Seurakunnan taseen yli-/alijäämä

Ylä-Savon seurakuntayhtymän taseessa 31.12.2019 oli edellisten vuosien ylijäämää 2 333 783 euroa. On huomattava, että seurakuntayhtymä on useana peräkkäisenä vuonna kiinteistöstrategiansa mukaan myynyt tarpeettomia kiinteistöjä, joista on kertynyt vuosittain myyntivoittoa – joka myös ns. hidastuttaa ali-/ylijäämätilin pienenemistä. Seurakuntayhtymän aloittaessa toimintansa 1.1.2011 edellisten vuosien ylijäämää oli noin 3,68 milj. euroa, joten alijäämien myötä se on vähentynyt 1 348 030 euroa ja uhkaa edelleen lähivuosina vähentyä merkittävästi.

Seurakuntayhtymän tilinpäätökset ovat vuosina 2011 – 2019 olleet:

VUOSI	TILINPÄÄTÖS
2011	-450 448
2012	-741 524
2013	-124 873
2014	103 583
2015	-179 115
2016	-122 223
2017	401 812
2018	-175 108
2019	-59 093
YHTEENSÄ	-1 346 989

Kirkollisveroprosentti

Kirkollisveroprosentti Ylä-Savon seurakuntayhtymässä on ollut 1,65 vuodesta 2016 lukien. Vuosina 2011–2015 veroprosentin suuruus oli 1,5.

Maksuvalmius

Seurakuntayhtymän maksuvalmius 31.12.2019 oli 186 päivää.

Henkilöstömenojen kehitys

Seurakuntayhtymän henkilöstömenot ja verotulot vuosina 2011–2019 olivat seuraavat:

VUOSI	Henkilöstömenot	Muutos %	Muutos % 2011 - 2019	Kirkollis- ja yhteisö- verot+valtionrahoitus	Muutos %	Muutos % 2011 - 2019
2011	4 800 840			7 389 001		
2012	4 923 638	2,6 %		7 168 081	-3,0 %	
2013	4 697 755	-4,6 %		7 450 885	3,9 %	
2014	4 582 705	-2,4 %		7 422 837	-0,4 %	
2015	4 638 580	1,2 %		7 483 467	0,8 %	
2016	4 507 793	-2,8 %		7 685 070	2,7 %	
2017	4 159 543	-7,7 %		7 492 759	-2,5 %	
2018	4 270 921	2,7 %		7 220 869	-3,6 %	
2019	4 138 019	-3,1 %	-13,8 %	7 352 254	1,8 %	-0,5 %

./..

17.9.2020

./.. ykn § 114

Koska talous on ollut usean vuoden ajan alijäämäinen, virkoja ja työsuhteita on jätetty täyttämättä ja taloutta pyritty muutenkin sopeuttamaan. Vuosien 2011–2019 välisenä aikana henkilöstömenot ovat laskeneet 662 821 eurolla eli 13,8 %:lla. Samana aikana verotulot ovat vähentyneet 0,5 %:lla, vaikka kirkollisveroprosenttia korotettiin vuoden 2016 alusta lukien 1,5:stä 1,65:een.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää lisäksi kannanottonaan, että Sonkajärven seurakunnan kirkkoherran virka täytetään määrääjäksi toukokuun 2021 loppuun asti. Sonkajärven seurakunnan pappien määrää tarkastellaan yhteistyöhankkeessa, jossa hyödynnetään Veto 3 –hankkeen tuloksia ja kartoitetaan hankkeessa suunniteltujen seurakuntaparien aikaisempaa tiiviimpää yhteistyötä.

Päätös:

Aila Siilin-Huttunen esitti mm. Martti Sallisen kannattamana, että lausuntona esitetään, että Sonkajärven seurakunnan kirkkoherran virka julistetaan vakinaisesti haettavaksi.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava ehdotus, oli suoritettava äänestys. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: jotka kannattavat hallintojohtajan ehdotusta, äänestävät ”jaa”, jotka Aila Siilin-Huttusen ehdotusta, äänestävät ”ei”. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Annetussa äänestyksessä annettiin 2 jaa-ääntä, 8 ei-ääntä ja yksi äänesti tyhjää. Näin Aila Siilin-Huttusen ehdotus tuli yhteisen kirkkoneuvoston päätökseksi ja yhteinen kirkkoneuvosto esittää näin lausuntonaan, että Sonkajärven seurakunnan kirkkoherran virka julistetaan vakinaisesti haettavaksi. Äänestysluettelo on liitteenä 1.

Toimenpiteet:

- ote tuomiokapituli

17.9.2020

Suorituslisien myöntäminen määräaikaisille työntekijöille v. 2020

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.1.2020 § 8:

Asian valmistelija: hallintojohtaja Katariina Bergbacka

Harkinnanvarainen palkanosa (Hava) poistuu 31.12.2019 ja sen tilalle tulee 1.1.2020 lukien suorituslisä. Suorituslisäjärjestelmän piiriin kuuluvat kaikki yleisessä palkkausjärjestelmässä olevat viranhaltijat ja kuukausipalkkaiset työntekijät. Kirkkoherrat ja hallintojohtaja eivät kuulu tähän järjestelmään.

Vuoden 2019 alussa asetettiin vuodelle 2019 tavoitteet, joiden toteutumista arvioidaan marras- joulukuussa kuussa 2019 suorituslisäjärjestelmän mukaisesti. Samalla asetetaan tavoitteet tulevalle jaksolle 1.12.2019–30.11.2020.

Suorituslisän arvioinnin perusteet

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä on käytössä kaksi arviointikriteeriä:

- Työssä suoriutuminen (painoarvo 60 %)

- kuvaa työntekijän ammatinhallintaa, suoriutumista tehtävistä ja hänelle asetetuista tavoitteista

- Yhteistyökyky (painoarvo 40 %)

- kuvaa työntekijän ammattimaista, ratkaisukeskeistä ja joustavaa toimintaa asiakkaiden, työyhteisön jäsenten ja yhteistyökumppaneiden kanssa, sekä avoimuutta tuen tarjoamiselle ja vastaanottamiselle.

Suorituslisää ei ole tarkoitus maksaa kaikille, vaan sen maksaminen perustuu viranhaltijan/ työntekijän työsuorituksen arviointiin seuraavasti:

- Odotusten mukainen **hyvä** suoritustaso

- Tehtävän vaativuuden ja viranhaltijan/työntekijän kokemuksen mukainen palkkaus.
- Ei suorituslisää

- Odotusten mukaisen hyvän suoritustason **ylittävä** suoritustaso

- Tehtävän vaativuuden ja viranhaltijan/työntekijän kokemuksen mukainen palkkaus.
- Lisäksi suorituslisä maksuun vuodeksi (määräaikaisilla voi olla kertakorvaus)

- Odotusten mukaisen hyvän suoritustason **alittava** suoritustaso

- Tehtävän vaativuuden ja viranhaltijan/työntekijän kokemuksen mukainen palkkaus.
- Määritellään tukitoimet suoritustason parantamiseksi

./..

17.9.2020

./.. yhteinen kirkkoneuvosto 28.1.2020 § 8:

Suorituslisällä on Ylä-Savon seurakuntayhtymässä kolme maksutasausta seuraavasti:

- kun työssä suoriutuminen ylittää odotusten mukaisen hyvän suoritustason
 - suorituslisästä tulee maksuun 60 %
- kun yhteistyökyky ylittää odotusten mukaisen hyvän suoritustason
 - suorituslisästä tulee maksuun 40 %
- kun sekä työssä suoriutuminen, että yhteistyökyky ovat hyvän suoritustason ylittävällä tasolla
 - suorituslisästä tulee maksuun 100 %

Suorituslisä on määräaikainen

Suorituslisä maksetaan suorituslisän saajalle arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. Jokainen vuosi on uusi arviointijakso, jonka perusteella tehdään uusi päätös siitä, tuleeko suorituslisä maksuun seuraavana vuonna.

Arviointijaksoa lyhyemmissä, kuitenkin vähintään 4 kk kestäneissä palvelussuhteissa, mahdollinen suorituslisä maksetaan kertasuorituksena palvelussuhteen päättyessä.

Vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä asetetaan seuraavan vuoden tavoitteet ja arvioidaan menneen kauden tavoitteiden saavuttamista ja työsuoritusta.

Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisään käytetään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Lisäksi järjestelyerä 0,6 % kohdistetaan kokonaan suorituslisiin. Summa jaetaan suorituslisää saavien henkilöiden lukumäärällä, ja kyseisestä suorituslisästä voi arvioinnin mukaisesti tulla henkilölle maksuun 40 %, 60 % tai 100 %.

Esimiehet ovat käyneet alaistensa kanssa suorituslisää koskevat arviointikeskustelut vuodelta 2019 31.12.2019 mennessä. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja hallintojohtaja ovat käyneet arvioinnit lävitse ja tarkastelleet niiden yhteismitallisuutta toisiinsa nähden.

Käytännössä suorituslisänä on jaettava Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan ym. 1,1 % ja järjestelyvaraerä 0,6 % kokonaisuudessaan. Jos saajia on enemmän, henkilölle jaettava summa on vain pienempi eli näin olleen työnantajan näkökulmasta suorituslisään menee joka tapauksessa sama summa riippumatta siitä, miten paljon saajia on. Kokonaisuudessaan jaettava summa on 4.139,96 euroa/kuukausi. Tästä on tarkoitus varata määräaikaisten suorituslisiin (yli 4 kk työssä olleet) osa, nyt esitetään, että tähän tarkoitukseen varataan 500,00 euroa, jolloin nyt suorituslisäjärjestelmään käytetään 3.639,96 euroa.

./..

17.9.2020

./.. yhteinen kirkkoneuvosto 28.1.2020 § 8:

1.1.2020 on tullut voimaan uusi § 24 kokemuslisäjärjestelmä, joka korvaa aikaisemman vuosisidonnaisen palkanosan. §:n 24 mukaan kokemuslisää saa 5,10 ja 15 vuoden perusteella. Kokemuslisä on aikaisempaa vuosisidonnaista palkanosaa pienempi. Työntekijän siirtyessä uuteen työtehtävään sovelletaan uutta kokemuslisä-§:ää. Tämän muutoksen tarkoituksena on osoittaa varoja suorituslisäjärjestelmään, eli jatkossa painopiste palkkauksessa on siirtymässä suorituslisään päin.

Kokouksessa annetaan esitys suorituslisän jakamisesta henkilökunnalle 1.1.2020 lukien.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää jakaa suorituslisät kokouksessa annetun esityksen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Marko Ropponen, Elina Siirola ja Osmo Turkki poistuivat esteellisinä tämän §:n käsittelyn ajaksi, eivätkä osallistuneet keskusteluun eivätkä päätöksentekoon.

Ykn § 115

Määräaikaisten työntekijöiden suorituslisiin jätettiin jakamatta yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 28.1.2020 § 8 yhteensä 500,00 euroa. Hallintojohtaja on valmistellut tuon summan jakamisen määräaikaisessa työ- tai virkasuhteessa oleville henkilöille.

Lisätietona jaettava esitys suorituslisän jakamisesta annetaan kokouksessa.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää jakaa määräaikaisten työntekijöiden suorituslisät yhteensä 411,66 euroa kokouksessa esitettävällä tavalla. Suorituslisä maksetaan siltä ajalta, kun työntekijä on töissä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote palkkalaskenta
- ote suorituslisien saajat

17.9.2020

Eron myöntäminen siivoaja-vahtimestari Sirkka Kumpulaiselle

Ykn § 116

Siivoaja-vahtimestari Sirkka Kumpulainen anoo kirjeellään 7.8.2020, että hänelle myönnetään ero virastaan 1.3.2021 lukien.

Siivoaja-vahtimestarin virkaa ei tässä vaiheessa ole tarkoitus julistaa haettavaksi, vaan selvitetään, miten tehtävät saadaan hoidettua aikaisempaa vähemmällä henkilökunnalla. Siivoaja-vahtimestarin työalueena ovat olleet Iisalmen seurakunnan eri kiinteistöt. Kiinteistöjen määrää ja samalla siivottavat alueet ovat vähentyneet viime vuosina.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää siivoaja-vahtimestari Sirkka Kumpulaisen eron virastaan 1.3.2021 lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote palkkalaskenta
- ote Sirkka Kumpulainen

17.9.2020

Talousarvion toteutumisvertailu ja investointien toteutumisvertailu ajalta 1.1.–31.8.2020

Ykn § 117

Yhteiselle kirkkoneuvostolle toimitetaan tiedoksi talousarvion toteutumisvertailu ja investointien toteutumisvertailu ajalta 1.1.–31.8.2020. Yhteisen kirkkoneuvoston toimivaltaan kuuluu erityisesti yleishallinnon, hautaustoimen, kiinteistötoimen ja investointien määrärahojen seuranta.

Taloussäännön 21 §:n mukaan toiminnasta ja taloudesta vastaavien on annettava yhteiselle kirkkovaltuustolle, yhteiselle kirkkoneuvostolle, seurakuntaneuvostoille ja muille hallintoelimille tietoja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta sekä kirjanpitoon perustuvia tietoja menojen ja tulojen toteutumisesta talousarvioon nähden ja ennusteita loppuvuodelle. Talousarviovuoden aikana on raportoitava toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta.

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää talousarvion hyväksyessään tavoista, joilla toiminnasta ja taloudesta raportoidaan yhteiselle kirkkovaltuustolle, ja raportoinnin aikataulusta. Yhteinen kirkkoneuvosto, seurakuntaneuvostot, johtokunnat ja muut hallintoelimet määrittelevät, millä tasolla, tarkkuudella ja kuinka usein niille raportoidaan toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta ja taloudesta tilikauden aikana.

Käyttötalouden toteuma 8/2020 on 60,7 %, kun se 8/2019 oli 64,6 %. Kirkollisverojen muutos 1-8/2020 verrattuna vuoteen 2019 on -1,5 %. Tulos 8/2020 on ylijäämä 536 495 euroa, kun se 8/2019 oli 352 101 euroa. Luvuis-
sa on otettava huomioon, että kirjanpitokausi 8/2020 sulkeutuu vasta 15.9.2020, joten joitain ostolaskuja voi vielä kirjautua elokuulle.

Lisätietona jaetaan talousarvion toteutumisvertailu 10 sivua (yhteensä, pääluokittain ja pääluokat kooste) ja investointien toteutumisvertailu 1 sivu ajalta 1.1.–31.8.2020.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tietoonsa saatetuksi Ylä-Savon seurakuntayhtymän talousarvion toteutumisvertailun ja investointien toteutumisvertailun ajalta 1.1.–31.8.2020.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

17.9.2020

Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot

Ykn § 118

Syksyn 2020 kokoussuunnitelma	
yhteinen kirkkoneuvosto	yhteinen kirkkovaltuusto
to 17.9. klo 16	to 17.9. klo 18
ti 20.10. klo 16.30	
ti 10.11. klo 16.30	
ke 9.12. klo 16	ke 9.12. klo 18

Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 16.6.–14.8.2020, pykälät 49–52, 105–118.

Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 7.8.–7.9.2020, pykälät 19–24, 47–59.

Palvelupäällikön viranhaltijapäätökset 30.5.–18.8.2020: pykälät 6, 36–48.

Taluspäällikön viranhaltijapäätökset 8.8.–7.9.2020: pykälät 18–19, 182–220.

Seurakuntapuutarhurin viranhaltijapäätökset 22.7.–3.9.2020, pykälät 307–309.

Kirkkohallituksen yleiskirje:

- 21 / 4.9.2020: Kipa 2 –hankkeen loppuraportti julkaistu.
- 20 / 27.8.2020: Uudet seurakuntien ja seurakuntayhtymien (seurakuntatalouksien) taloushallinnon ohjeet.
- 19 / 4.9.2020: Kirkon tietoturvapoliitikasta annettu väliaikainen määräys.

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje:

- A7/ 18.8.2020: Muutos luottamusmieskurssien ajankohtiin/järjestämistapaan.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

17.9.2020

Kokouksen päättäminen

Ykn § 119

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen.