

26.3.2019 Lippuniemi 17-20

**Yhteisessä
Ylä-Savon
kirkkoveineessä
– kohti parasta
seurakuntalais-
elämää II
26.3.2019**

Osallistajat

Luottamushenkilöt

- Lapinlahti 4
- Varpaisjärvi 4
- Sonkajärvi 4
- Pielavesi 7

- Iisalmi 11

Yhteensä 30

- Johto ja esimiehet 11

Kaikki yhteensä 41



Ohjelma

Tervetuloa luottamushenkilöt mukaan yhteiseen kirkkoveneeseen!

- 17.00–** **Illan avaus**, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja kirkkoherra Arto Penttinen
- Tilannekatsaus**, talouspäällikkö Marko Ropponen ja hallintojohtaja Katariina Bergbacka
- Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien talous ja jäsenmäärän kehitys
 - Henkilöstö
 - Neuvottelut Keiteleen liittymisestä yhtymään
- n. 17.50** **Kertausta Veto 3 –hankkeen aikaisemmista vaiheista**
hankkeen vetäjät Sirpa Syvänen ja Riitta Kolehmainen
- Tauko**
- 18.00-** **Yhteinen työskentely**, Riitta & Sirpa
- Henkilöstön kuulemisten - syksy 2018-2019 ja henkilöstöpäivä 15.2.2019 - pääviestit
- n. 20.00** **Kohti parasta Ylä-Savon seurakuntalaiselämää**
- ryhmissä pohdintaa ja ideointia: **Aihe 1:** Perustehtävä
 - Aihe 2:** Organisoituminen

Lukuja

Ylä-Savon seurakuntien jäsenet 2018 **31 020** henkilöä - **715** henkilön vähennys jäsenmäärässä vuodesta 2017

Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien henkilöstömäärä 2019 **n. 90 henkilöä vuonna**

- seurakunnat 50,5
- yhtymä n. 40



YLÄ-SAVON SEURAKUNTAYHTYMÄ

Laskennallinen eläköityminen yhteensä **22 henkilöä** vuoteen 2025 mennessä

Seurakunnista 11 henkilöä

Yhtymästä 11

Veto 3 hankkeen esittely -Sirpa Syvänen

Veto 3 - Kehittämistavoitteet

- Millaista kehittämistä tulisi kohdentua Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien
 - **rakenteisiin** (yhtymän ja seurakuntien organisoituminen, valta, johtaminen, yhteistoiminta)
 - **henkilöstövoimavaroihin**, niiden sijoittumiseen, oikeudenmukaiseen kohdentumiseen seurakuntien kesken, joustavaan käyttöön ja henkilöstön liikkuvuuteen
 - **työalojen väliseen yhteistyöhön ja vastuunjakoon**
 - **henkilöstön osaamiseen** ja osaamisen hyödyntämiseen laajasti
- että seurakuntien **perustehtävä ja sitä tukevat yhtymän palvelut** saataisiin toteutettua vaikuttavasti ja laadukkaasti sekä henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista tukien?

Yhteistoiminnallinen kehittämistapa

- Yhdessä
- Osallisuus
- Vaikuttaminen
- Ideointi, luovuus, ratkaisut – sanat myös teoiksi
- Henkilöstö seurakunnissa ja yhtymässä = johto, esimiehet, työalat, työntekijät
- Luottamushenkilöt, seurakuntalaisten ääni

- Toteutus vuosina **2018 – 2019**
- **Rahoitus**
 - saatu Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta
- **Ulkopuoliset tukijat**
 - Sirpa Syvänen (2018-2019) ja Riitta Kolehmainen (2019)
- **Ohjausryhmä**
 - suunnitellut hanketta, aktiivinen, vastuuta ottava (Katariina, Marko, Lauri, Pertti, Elina, Kari, Arto)

Kehittämisen kulku ja tilaisuudet 2018 - 2019

- **Tulevaisuuden muistelu tilaisuus** – Missä ollaan vuonna 2020?
 - 27.3.2018 luottamushenkilöt ja henkilöstö
- **Laajennettu johtoryhmä** toukokuu 2018
 - tulevaisuuspajan tulosten käsittelyä, eri organisoitumismuotojen plussat ja miinukset
- **Ohjausryhmän 2 palaveri**
 - kehittämistyön suunnittelu => yhtymän ja työalojen henkilöstön tapaamiset syksyllä 2018, esille henkilöstön vähentämistarpeet ja laskennallinen eläköitymissuunnitelma
- **Työyhteisöpäivä syyskuussa 2018:** Veto hankkeen esittely
- **Kehittämistilaisuudet Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakunnissa**
 - syyskuu ja marraskuu 2018 – yhteistä pohdintaa perustehtävästä, arvoista, identiteetistä, yhteistyön nykyiset ja tulevat muodot ja tavat

– Henkilöstön kuuleminen

- **Kaikkien työalojen tilaisuudet lokakuu 2018**
 - **Sähköisesti kysyttiin (Webropol):** Kehittämisideani, toiveet, tarpeet ja odotukset – muut terveiseni
 - Esille yhtymän, seurakuntien ja työalojen kehittämistarpeita, -ideoita ja –ajatuksia, oman työn, toiminnan ja työalan plussat ja miinukset + Webropolin tulosten esittely – aineisto kaikille
- **Yhtymän henkilöstön kuuleminen tammikuu 2019**
 - esille oman työn, toiminnan ja seurakuntien kanssa tehtävän yhteistyön plussat ja miinukset, kehittämistarpeet - Webropolin tulosten esittely – aineisto kaikille

– Työyhteisöpäivä helmikuussa 2019

- Paras mahdollinen seurakuntalaiselämä Ylä-Savon seurakuntayhtymässä ja sen seurakunnissa

– Ohjausryhmän 4 palaveri 18.3.2019

- työyhteisöpäivän annin käsittelyä
- eri organisoitumismuotojen plussat ja miinukset, selvitettäviä asioita
- 26.3.2019 tilaisuuden suunnittelua

– 26.3.2019 TÄNÄÄN

RYHMÄTYÖ 1 - PERUSTEHTÄVÄ

Esille tullutta Kunnan paikan Työkonferenssissa 14.2.2019

Perustehtävä

- RYHMÄ 1: Elävä ja luonteva hengellisyys
- RYHMÄ 2: Alttari voi olla muuallakin kuin kirkossa
- RYHMÄ 3: Kirkoista monitoimitiloiksi
- RYHMÄ 4: Tehdään yhteistyötä vapaaehtoisten kanssa
- RYHMÄ 5: Mielekkäät vapaaehtoistyön tehtävät
- RYHMÄ 6: Mennään sinne, missä ihmiset ovat
- RYHMÄ 7: Uusia tapoja Jumalan sanan levitykseen
- RYHMÄ 8: Kokeillaan rohkeasti uutta
- RYHMÄ 9: Haetaan säännöllisesti palautetta seurakuntalaisilta
- RYHMÄ10: Eri seurakuntalaisryhmien kuuntelu ja osallisuus

Ryhmätyöskentelyn tulokset - **lihavoidulla ryhmän tärkeimpinä pitämät asiat**

Ryhmä 1: Elävä ja luonteva hengellisyys

Tärkeimmät:

- **ihminen on kristitty 24/7**
- **yhteistyö herätysliikkeiden kanssa**
- **ihmisten luo mennään ihminen edellä, ei titteli edellä**

Eri seurakuntalaisryhmien kuuntelu ja osallisuus

- yhteistyö herätysliikkeiden kanssa
- jalkautuminen ihminen edellä
- yksinäisten huomioiminen → vapaaehtoiset toimimaan → tekniikan (digi) hyväksikäyttö
- jalkautuminen → ihminen edellä
- erilaisten ryhmien tasapuolinen huomioiminen (maahanmuuttajat, seksuaalivähemmistöt jne.)
- harrastepiirit (moottoripyöräkerho, leipojat yms.)

Ryhmä 2: Alttari voi olla muuallakin kuin kirkossa

Tärkeimmät, alttari

- **ihmisten kohtaamisissa (Mt. 18:19-20)**
- **alttari ei tarvitse olla konkreettinen, näkyvä**
- **ei aikaan tai paikkaan sidottu**

- siellä missä on ihmisiä

- srk:n tiloissa
- luonnossa, torilla

Matt:18: Missä kaksi tai kolme on koolla minun nimessäni, siellä minä olen heidän keskellänsä.

Ryhmä 3: Kirkoista monitoimitiloiksi

Tärkeimmät

- **Seurakunnan toimistot kirkkoon**
- **Kirkkokahvila / ruuan jako**
- **Penkkejä pois**

- Kulttuuritapahtumat - iso screeni
- Ovat auki

Ryhmä 4: Tehdään yhteistyötä vapaaehtoisten kanssa

Tärkeimmät

- **pidetään huolta vapaaehtoisista**
- **erilaisia "puuha"kerhoja aikuisille**
- **henkilökohtaiset kutsut**

- eri yhdistyksiä ja yhteistyötahoja mukaan (mm. koulut)
- nuorille töitä rippikoulun jälkeen
- rippikoululaisten vanhemmat mukaan entistä enemmän
- ammattimaiset voimavarat käyttöön

Haetaan säännöllisesti palautetta seurakuntalaisilta

Tärkeintä

- **toimiva sähköinen palautejärjestelmä**
- **15-35 -v. lapsettomat huomioon seurakuntatyössä**
- **säännöllinen palautteen koonti**

- myös paperilla mahdollista antaa
- opitaan antamaan palautetta
- henkilökohtainen kysely

Ryhmä 5: Mielekkäät vapaaehtoistyön tehtävät

Tärkeintä

- **Pielaveden kiviaidat, Lapinlahden sankarihaudan aita → käden taidot, talkoot**
- on huolehdittava talkoolaisista, vapaaehtoisista
- **jumalanpalvelukset - kuorot, virsikaraoke**
- **suurella sydämellä - autetaan leskiä, vanhuksia**
- **kirkkokyyti vanhuksille, joilla ei ole omaa autoa**

- apuemännät, diakoniatyöhön
- merkkipäivien ja pitkän jäsenyyden henkilöt - ihmisten kohtaaminen, yksinäisyyden vähentäminen
- hautausmaiden käytettyjen kynttilöiden lajittelu (muovit, metallit)
- nuorten aktivoiminen, rippikoulu
 - osallistuminen jumalanpalvelusten avustamiseen jokainen rippikouluryhmä.

Ryhmä 6: Mennään sinne, missä ihmiset ovat

Tärkeintä

- seurakunta “vankkuri”, “kärri”, “koju”, “asuntovaunu” eri paikkoihin & tilanteisiin mahdollisimman säännöllisesti → “seurakunta tavattavissa”
- koulut
- merkkipäivät
- tapahtumat
- kaikenlaiset

Ryhmä 7: Uusia tapoja Jumalan sanan levitykseen

Tärkeintä

- nettilähetykset (suora)
- siellä missä ihmiset kokoontuvat (kaupat, torit, ravintolat, luonto, messut ym, tapahtumat)
- seurakunnat työntekijöiden läsnäolo
- arkipäivänä soppakirkko tai pullakirkko (hartaushetki + ruoka) esim. päiväkerhot + päiväkodit, vanhustenkerhot

Ryhmä 8: Kokeillaan rohkeasti uutta

Tärkeintä

- Vastuulliset vapaaehtoiset viranhaltijoiden tueksi!
- aikuisten riparit eri teemoilla
- kirkosta vieraantuneiden kirkkopyhä
- viranhaltijat haastaa kirkkopyhän merkeissä, eri ammattiryhmiä tietovisaan
- somen hyödyntäminen

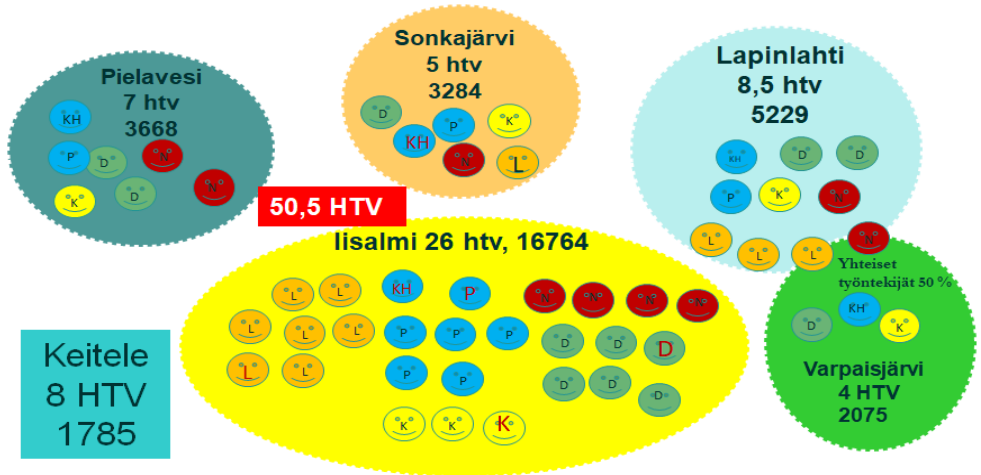
RYHMÄTYÖ 2

NYKYINEN ORGANISOITUMINEN - yhtymä ja 5 itsenäistä seurakuntaa

1 NYKYINEN ORGANISAATIO

YHTYMÄ: Hallinto, talous, henkilöstö, viestintä, kiinteistö, palvelutoimisto n. 40 henkilöä (-1 viestintä)

YKV ja YKN



5 itsenäistä seurakuntaa + Keiteleen neuvottelut menossa
SEURAKUNTANEUVOSTOT

YKSI SEURAKUNTA

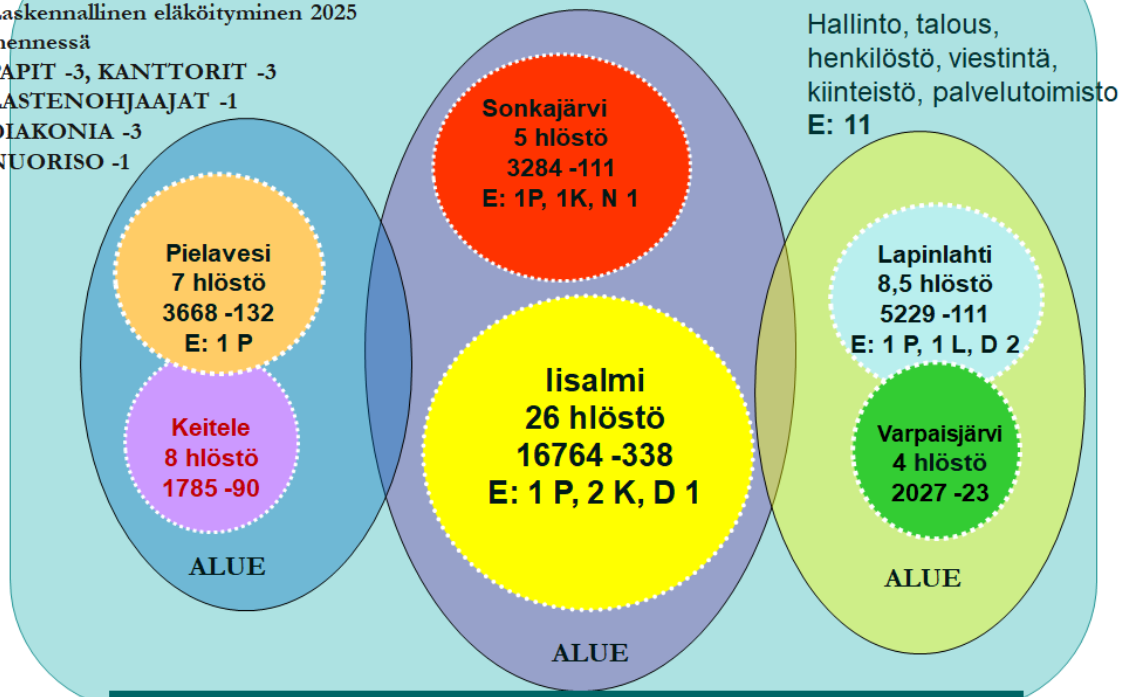
YKSI SEURAKUNTA

Laskennallinen eläköityminen 2025 mennessä
PAPIT -3, KANTTORIT -3
LASTENOHJAAJAT -1
DIAKONIA -3
NUORISO -1

KIRKKOHERRA

YHTYMÄN HENKILÖSTÖ 40

Hallinto, talous, henkilöstö, viestintä, kiinteistö, palvelutoimisto
E: 11



SEURAKUNTALAISET eri ikäryhmät

Ryhmien näkökulmat

1. Johtaminen ja esimiestyö
2. Työalat, & työalojen yhteistyö
3. Luottamushenkilöt, organisoituminen
4. Talous ja voimavarat
5. Seurakuntalaiset, tarpeisiin vastaaminen
6. Vapaaehtoistyö, voimavarana
7. Kiinteistöt
8. Yhtymän henkilöstö - hallinto, henkilöstö, työsuojelu, viestintä, palvelutoimisto, kiinteistö-, ateria-, puhtauspalvelut

RYHMÄTYÖ 2: Ideointia - yhden seurakunnan malli - eri näkökulmista

1 Johtaminen, esimiestyö

- yhden srk:n malli selkeyttää johtamista
- johtaminen tärkeä "työkalu" toimivan organisaation rakentamisessa
- kuunteleva johtaminen
 - luottamushlöjohto
 - virkamiesjohto → luonteva, jatkuva luottamuksellinen ja avoin vuorovaikutus
- selkeät toimenkuvat

2 Työalat ja (6) työalojen yhteistyö

Työalat ovat

- yleinen srk työ
- kasvatustyö
- palvelu
- lähetystyö
- hallinto
- musiikki
- tiedotus

=>

1. organisoituminen työaloittain (työnjohto- ja budjettivastuu)
2. työntekijöiden liikkuvuus koko srkyhtymän alueella
3. alueittain tiimien välinen yhteistyö

3 Luottamushenkilöt organisoituminen

- yhden vaalit
- yksi kirkkovaltuusto ja -neuvosto
- ei sopuvaaleja
- "reuna-alueiden" aktiivisuus suurempi?

- alueneuvostot?
- joko alue- tai työalaorganisaatio, ei molempia
- luottamushenkilöitä vähemmän, ajateltava koko srk:n näkökulmasta
- ei kolmetasoista organisaatiota
- "kirkkossakäyntialuuet" huomioitava

4 Seurakuntalaiset, tarpeisiin vastaaminen 1

- erilaisten voimavarojen ja ammattitaidon hyödyntäminen suunnittelussa, toteutuksessa ja käyttämisessä
 - päällekkäisyydet pois
 - resursseja vapautuu
- sijaistamiset seurakuntien välillä
- byrokratia / hallinto vähenee → resursseja lisääntyy perustehtäviin
- suhtaudumme myönteisesti yhden seurakunnan malliin → "hipoo jo täydellistä mallia talouden näkökulmasta"

5 Seurakuntalaiset, tarpeisiin vastaaminen 2

- srk: henkilöstön joustava käyttö

6 Vapaaehtoistyö voimavarana

- Projektiluonteisia seurakuntatapahtumia (srkviikko, uskon yö, joulupuuro torilla jne) muutamia kertoja vuodessa.
- Mukana työntekijät (kaikista seurakunnista) ja vapaaehtoiset, jotka kiertävä kaikki seurakunnat.
- Vastuuryhmät (toimivat hyvin esim. messussa lisämessassa)

7 Kiinteistöt

- seurakuntatalojen yhteiskäyttö selvitettävä eri sidosryhmien kanssa.
- kiertävät JP ajat
- kirkkojen monikäyttöisyys

8 Yhtymän henkilöstö (hallinto, henkilöstö, työsuojaus, viestintä ja palvelutoimisto, kiinteistö-, ateria- ja puhtauspalvelut)

Vaihe 1

5 srk
 5 srk
 5 srk
 2 tiedottajaa
 työnantaja Y-S srk

Vaihe 2

1 srk
 2 khra
 1 kirkkovaltuusto + -neuvosto
 1 tiedottaja
 työnantaja Y-S srk

SEURAAVAT ASKELET... alustava suunnitelma

– Kevään 2019 tilaisuudet

- huhti-toukokuussa tutustuminen Järvi-Kuopion seurakunnan ja Mikkelin tuomiokirkkoseurakunnan organisoitumisen muotoihin

– 21.5.2019 organisoitumisen eri vaihtoehdot

- mikä vaihtoehto valitaan? Skenaariotyöskentely 27.3. tilaisuuden ja tutustumiskäyntien ja muun selvitystyön perusteella

– Touko-syyskuu

- valitun vaihtoehdon esille tuomat selvittämis- ja suunnittelutarpeet, valmistelu päätöksentekijöille

– Syksyn 2019 aikana päätös organisoitumisesta

- seurakuntaneuvostot, YKV, YKN

– 2020-2021 uuteen organisoitumismuotoon siirtyminen