

19.11.2019

## Selvitys Ylä-Savon seurakuntayhtymän purkautumisesta ja yhden seurakunnan perustamisesta

Ykn § 148

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä ja sen seurakunnissa on vuosina 2018–2019 ollut käynnissä Veto 3 –kehittämishanke. Hankkeelle on saatu kehittämisavustusta Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta 10.000 euroa vuodelle 2018 ja 20.000 euroa vuodelle 2019. Organisaation omarahoitusosuus on syntynyt laskennallisina henkilöstön osallistumispäivinä sekä tilaisuuksien järjestämisen kustannuksina.

Veto-hankkeessa kehittämisen lähtökohtana ja tavoitteena ovat olleet talouden reunaehdot eli niukkenevat voimavarat tilanteessa, jolloin Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen eri seurakuntien perustehtävät tulisi saada hoidettua nykyistä vähemmillä resursseilla. Kehittämistyön tavoitteena on ollut selvittää ja analysoida, millaista kehittämistä tulisi kohdentua Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen viiden seurakunnan

- 1) eri rakenteisiin (yhtymän ja seurakuntien organisoituminen, valta, johtaminen, viestintä, yhteistoiminta),
- 2) henkilöstövoimavaroihin (sijoittuminen, oikeudenmukainen kohdentuminen, seurakuntien kesken, henkilöstön joustavaa käyttö ja liikkuvuus),
- 3) työalojen väliseen yhteistyöhön ja vastuunjakoon,
- 4) henkilöstön osaamiseen ja osaamisen hyödyntämiseen laajasti niin, että seurakuntien perustehtävä ja sitä tukevat yhtymän palvelut saataisiin toteutettua vaikuttavasti ja laadukkaasti sekä henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista tukien.

Kehittämisen prosessin aikana on saatu koko henkilöstö ja luottamushenkilöt ymmärtämään paremmin organisaation (yhtymä ja seurakunnat) nykyinen taloudellinen tilanne, laskussa oleva yhtymän seurakuntien jäsenmäärä sekä niihin liittyvät tulevaisuuden ennusteet. Tämän tietoisuuden kautta on saatu syntymään parempaa ja syvällisempää ymmärrystä, vastuullisuutta ja sitoutumista organisaation yhteiseen kehittämiseen.

21.5.2019 pidetyssä luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteisessä kehittämistilaisuudessa arvioitiin kolmea eri organisoitumisen vaihtoehtoa eri näkökulmista. Niitä olivat: Nykyinen yhtymämalli, Yhtymä + -malli ja Yksi seurakunta. Näistä organisoitumisen vaihtoehtoista suurin osa toukokuun 2019 tilaisuuteen osallistuneista kannatti yhden, yhteisen seurakunnan mallia.

Keiteleen seurakunta on liittynyt kehittämishankkeeseen mukaan kesäkuussa 2019 sen jälkeen, kun Keiteleen seurakunta on päättänyt liittyä Ylä-Savon seurakuntayhtymään vuoden 2021 alusta lukien.

Ohjausryhmä toteaa, että jatkossa yhden seurakunnan mallilla on myönteisiä piirteitä, joilla olisi mahdollista saada parannusta nykytilanteen kehittämistarpeisiin sekä myös talouden, jäsenkehityksen ja henkilöstön tilanteeseen. Yhden seurakunnan mallin etuja ovat seuraavat:

./..

19.11.2019

./.. ykn § 148

### **1 TALOUS JA VOIMAVARAT**

- Seurakuntaelämää voi kehittää yhdistämällä kaikki voimat yhteen => sama "firma" ja yksi talousarvio.
- Yhteisistä resursseista sopiminen helpompaa.
- Seurakuntien henkilöstön voi kohdistaa paremmin → kustannussäästöt
- Toiminnan suhteuttaminen niukkeneviin resursseihin onnistuu.

### **2 JOUSTAVA MALLI JA IDENTITEETIT**

- Organisaation muokkaus itse parhaaksi katsomallamme tavalla – voi kokeilla uutta ja palata takaisin ja valita uuden suunnan
- Eri (alue)seurakunnilla on omat identiteetit. (Vaikka olisi yksi seurakunta, niin eri alueen nimi osoittaa seurakunnan mm. Sonkajärven alueseurakunta).
- Yhdelle seurakunnalle muotoutuisi identiteetti.

### **3 PÄÄTÖKSENTEKO, LUOTTAMUSHENKILÖT**

- Selkeyttä päätöksentekoon, yksinkertaistaisi hallintoa => yksi seurakunta- tai kirkkoneuvosto ja -valtuusto JA alueneuvostot => vaalit vähenee 5 →1 ja niihin liittyvä työ vähenee, ei 5-kertaisia srk-neuvostoja ja -vaaleja => säästöt

### **4 HALLINTO**

- Hallinto kevenee, tiivistyy, on yksinkertaisempaa - ei päällekkäistä ja moninkertaista työtä (esim. vaaleissa seurakuntasihteerien työt vähenevät)
- Hallinto ja toiminta "samoissa käsissä", alue seurakunnissa kevyt hallinto => yhteissuunnittelu, hankinnat, rekrytoinnit => toiminta tehostuu => talous hallinnassa
- Talous-, hallinto-, viestintä- ja kiinteistöasioiden edelleen kehittäminen paranee
- Viestintä: yhdet verkkosivut (ennen 7) - yksi ulkoinen ja yksi sisäinen/Intra => tulisi aikaa tapahtumaviestintään, vapautuisi voimavaroja muualle.

### **5 YHTEINEN TOIMINNAN SUUNNITTELU, PAIKALLINEN TOIMINNAN SUUNNITTELU JA YHTEISTYÖ**

- Keskitytään perustehtävään ja johtaminen, suunnittelu ja seuranta saadaan paranemaan (turhaa jää pois).
- Vain yksi/yhteinen toiminta- ja taloussuunnitelma (TTS) ja paikallisen toiminnan suunnittelua.
- Yhteistyö paranee - ollaan samassa veneessä => hyvien käytäntöjen jakaminen mahdollistuu paremmin

### **6 JOHTAMINEN JA SISÄINEN ORGANISOITUMINEN**

- Yksi kirkkoherra, esimiesroolit selkeytyvät.
- Perustehtävään enemmän aikaa, kun papistolta poistuu hallintotöitä, enemmän aikaa ihmisille, papin työ paikkakunnalla vahvistuu → voi tehdä paremmin papin töitä.
- Työalojen yhteensovittaminen iso mahdollisuus.

./..

19.11.2019

./.. ykn § 148

**7 HENKILÖSTÖ:** kohdentaminen, liikkuvuus, työaika, työn kuormitus ja työhyvinvointi

- Henkilöstön sijoittaminen, töiden parempi kohdentaminen mahdollistuu – tuuraukset ja sijaiset jne.
- Liikkuvuus paranee, jo nyt valmiutta liikkua eri paikkakunnille, helpointa järjestää.
- Työajattomien työaikaan siirtyminen (= työsuojelullinen toimenpide, työaikalain muutokset) - edellytys työmäärän tasaiselle jakautumiselle työntekijöiden kesken. Henkilöstön työkuormitusta voidaan tasata, palvelutoimiston työkuorma tasoittuu.

Veto 3 -hankkeen laajennettu ohjausryhmä esittää, että yhden seurakunnan mallista päätetään selvityksessä esitellyssä järjestyksessä ja aikataulussa. Esityksen mukaan jokainen nykyisistä seurakunnista säilyttää nimensä alue- tai kappeliseurakuntana. Lisäksi jokainen seurakunta toimii toisen seurakunnan kanssa (seurakuntaparit), jonka kanssa toimitaan ja palveluja tuotetaan yhteistyössä ja nykyistä tiiviimmin. Se mahdollistaa myös sijaistamiset.

Esitettyyn käsittelyjärjestykseen sisältyy mm. henkilökunnan ja seurakuntalaisten kuuleminen, yhteistyötoimikunnan lausunnon saaminen (tutamenettely, joka on ns. yt-menettelyyn liittyvä virallinen lausunto), seurakuntaneuvostojen informoiminen asiasta ja yhteisen luottamushenkilötilaisuuden järjestäminen tammikuussa 2020. Lopullisen kannanoton seurakuntaneuvostot ja Keiteleen kirkkovaltuusto ottavat asiaan maaliskuussa 2020. Selvityksessä esitetään, että yhden seurakunnan malliin siirrytään vuoden 2022 alusta lukien.

Lisätietona jaetaan selvitys Ylä-Savon seurakuntayhtymän purkautumisesta ja yhden seurakunnan perustamisesta.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto lähettää Veto 3 –hankkeeseen liittyvän selvityksen Ylä-Savon seurakuntayhtymän purkautumisesta ja yhden seurakunnan perustamisesta seurakuntaneuvostoille ja Keiteleen kirkkovaltuustolle tiedoksi ja myöhempiä toimenpiteitä varten.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Osmo Turkki jätti eriävän mielipiteensä liitettäväksi pöytäkirjaan, liite 1.