

Yhteisen kirkkoneuvoston kokous

Aika: tiistai 22.10.2019 klo 16.30–20.00

Paikka: Lippuniemen seurakuntakoti, Kiviahonkatu 18, 74130 Iisalmi

Osallistujat:

Jäsenet: Penttinen Arto, puheenjohtaja
Juutinen Tiina, varapuheenjohtaja
Jääskeläinen Jaakko
Kursukangas Kaarina
Lahtinen Tuomo
Muilu Sirkku
Siilin-Huttunen Aila
Yrjänä SakariVarajäsenet: Notko Matti
Kinnunen Mikko

10/11

Poissa: Haverinen Raimo
Sallinen Martti
Turkki OsmoMuut osanottajat: Laajalahti Pertti, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Sallinen Martti, vt. Iisalmen kirkkoherra
Vainikainen Timo, Varpaisjärven kirkkoherra
Kivelä Kimmo, vt. Sonkajärven kirkkoherra
Jänntti Lauri, Lapinlahden kirkkoherra
Ropponen Marko, talouspäällikkö
Kaasinen Riitta, palvelupäällikkö, §:ien 129-131 aikana
Bergbacka Katariina, hallintojohtaja, kokouksen sihteeri

Asiat: pykälät 118–

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Arto Penttinen
puheenjohtajaKatariina Bergbacka
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus tarkastusaika tiistaina 22.10.2019.

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme

Allekirjoitukset

Kaarina Kursukangas

Tuomo Lahtinen

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta Ylä-Savon seurakuntayhtymän keskusrekisteri, Ilvolankatu 14b,
28.10.–26.11.2019.

allekirjoitus ja pvm Iisalmi

Tarja Viertorinne
ilmoitustaulunhoitaja

22.10.2019

Kokouksen avaaminen

Ykn § 118

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra Arto Penttinen avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ykn § 119

KL 7: 4 §: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

KJ 9:3§: "Oikeus olla (kirkkoneuvoston) kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen on 1) kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla..."

KJ 10:11 §: "Seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherroilla sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, seurakuntayhtymän johtavilla viranhaltijoilla on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen."

Esityslista on lähetetty 15.10.2019. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnäolo-oikeudet.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Ykn § 120

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Kaarina Kursukangas ja Tuomo Lahtinen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokouksen työjärjestys

Ykn § 121

Puheenjohtajan ehdotus:

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, että ensin käsitellään §:t 129-131.

22.10.2019

Yhteisen kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpaneminen

Ykn § 122

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on kirkkolain 10 luvun §:n 1 mukaan huolehtia kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. Yhteisen kirkkovaltuuston 10.9.2019 tekemät päätökset tulee nyt panna täytäntöön.

10.9.2019 päätettiin seuraavista asioista:

- | | |
|------|---|
| § 42 | Kokouksen avaaminen |
| § 43 | Laillisuus ja päätösvaltaisuus. |
| § 44 | Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen |
| § 45 | Kokouksen työjärjestys |
| § 46 | Kirkollisveron tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2020 |
| § 47 | Iisalmen hautausmaan huoltorakennuksen katon korjauksen urakkahinta |
| § 48 | Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot |
| § 49 | Kokouksen päättäminen |
| § 50 | Valitusosoitus |

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää panna täytäntöön yhteisen kirkkovaltuuston 10.9.2019 tekemät päätökset.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

22.10.2019

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Ykn § 123

Uusi yhdenvertaisuuslaki (1325/2014; jäljempänä yhdenvertaisuuslaki) ja siihen liittyvät muut lakimuutokset tulivat voimaan 1.1.2015. Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää. Lakia sovelletaan julkisessa ja yksityisessä toiminnassa ja se on soveltamisalaltaan vanhaa yhdenvertaisuuslakia laajempi. Lakia ei kuitenkaan sovelleta yksityis- ja perhe-elämän piiriin kuuluvaan toimintaan eikä uskonnonharjoitukseen. Laki sisältää useita työnantajia koskevia velvoitteita.

V. 2015 julkaistussa yleiskirjeessä selostetaan uutta lainsäädäntöä siltä osin, kun se koskee seurakuntia työnantajina. Lain sellaisia säännöksiä, jotka eivät koske seurakuntia työnantajina, ei käydä tässä yhteydessä läpi. Kirkkohallituksen yleiskirjeessä 4/2015 kerrotaan niistä lain säännöksistä, jotka koskevat seurakuntia viranomaisena ja palvelujen tarjoajana. Työnantajavelvoitteita koskevat merkittävimmät muutokset ja uudet säännökset ovat yhdenvertaisuuden edistämismääräyksiin liittyvä yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisvelvollisuus (lain 7 §), syrjinnän kiellon laajeneminen (8 §) ja kohtuullisia mukautuksia koskevan laiminlyönnin määrittäminen syrjinnäksi (15 §).

Jos yrityksessä toimii vähintään 30 henkilöä, sen on laadittava yhdenvertaisuussuunnitelma. Laki yhdenvertaisuudesta (nro 1325/2014) edellyttää, että suunnitelma laaditaan vuoden 2016 loppuun mennessä. Tasa-arvosuunnitelma seurakuntayhtymällä on jo olemassa, mutta se on syytä päivittää samalla, kun yhdenvertaisuussuunnitelma laaditaan.

Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää ja sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Tasa-arvosuunnitelma perustuu velvoitteeseen, että kaikkien työnantajien tulisi toimia sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi.

Lain mukaan työnantajilla on velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta vuosittaisen suunnitelman pohjalta. Suurissa organisaatioissa voi olla hyödyllistä tehdä eri alaorganisaatioiden erityispiirteet huomioiva suunnitelma. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuusnäkökulma linkittyy usein osaksi organisaation jokapäiväistä toimintaa.

Yhdenvertaisuuslain mukaan suunnitelman tulee sisältää tarpeelliset toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Suunnitelman laatimisprosessi voi edetä esimerkiksi seuraavalla tavalla:

- työnantaja arvioi, miten yhdenvertaisuus tällä hetkellä toteutuu työpaikalla
- työnantaja käy henkilöstön edustajien kanssa läpi, mitkä syrjintäperusteet ovat työpaikallanne merkityksellisiä. Yhdenvertaisuuslain mukaisia syrjintäperusteita ovat ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, terveydentila, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen tai muu henkilöön liittyvä syy. Yhdessä käsitteleminen voi tapahtua esimerkiksi yhteistyötoimikunnassa ./. .

22.10.2019

./.. ykn § 123

- samalla mietitään mahdollisia tarvittavia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tällaiset toimenpiteet voivat koskea esimerkiksi rekrytointikäytäntöjä, työpaikan esteettömyyttä tai työpaikan sisäisiä käytäntöjä. Sisäiset käytännöt voivat liittyä esimerkiksi johtamiskäytäntöihin, työhyvinvointiin, työoloihin, työaikojen tai -tehtävien järjestykseen tai henkilöstökoulutukseen
- työnantaja kirjaa tarvittavat toimenpiteet yhdenvertaisuussuunnitelmaan

Suunnitelman laajuus ja sisältö arvioidaan työpaikan tarpeista käsin. Siksi ei ole yhtä ainoaa oikeaa tapaa tai mallia tehdä yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Työpaikan tarpeita kartoitettaessa tulee ottaa huomioon myös tarkoituksenmukaisuus-, tehokkuus- ja oikeudenmukaisuusnäkökohdat. Kaikilla työpaikoilla ei tarvitse käsitellä kaikkia syrjintäperusteita.

Työnantaja arvioi myös sen, toteutetaanko yhdenvertaisuussuunnitteluvollisuus laatimalla erillinen yhdenvertaisuussuunnitelma, vai otetaanko yhdenvertaisuuskysymykset osaksi jotain muuta henkilöstösuunnitelmaa. Ne voidaan sisällyttää esimerkiksi tasa-arvosuunnitelmaan tai työsuojelun toimintaohjelmaan. Ylä-Savon seurakuntayhtymässä on selkeintä laatia yksi yhdistetty yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, joka tarkistetaan kolmen vuoden välein.

Oikeusministeriö on julkaissut Yhdenvertaisuuden arviointi –työkalun, jota voi myös käyttää hyödyksi yhdenvertaisuussuunnitelmaa tehdessä. Opas koskee seurakuntia siltä osin, kun siinä puhutaan työnantajan suunnitteluvollisuudesta.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 27.8.2019 § 5 antanut lausuntonsa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta ja esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle sen hyväksymistä esitetystä muodosta.

Lisätietona jaetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2019–2021.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

22.10.2019

Iisalmen seurakunnan 1. kappalaisen viran muuttaminen seurakuntapastorin viraksi

Iisalmen seurakuntaneuvosto 17.9.2019 § 117:

Seurakuntaneuvosto keskustelee Iisalmen seurakunnan pappien työtehtävistä ja tällä hetkellä käytössä olevista resursseista. Ainoastaan kaksi virkaa seitsemästä on vakituisten pappien hoidossa. Tämän kaltainen tilanne vaikeuttaa vakavasti seurakuntatyön pitkäjänteistä suunnittelua ja seurakunnan perustehtävien hoitamista.

Vt. kirkkoherran esitys

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että Iisalmen seurakunnan 1. kappalaisen virka muutetaan seurakuntapastorin viraksi ja viran täyttämiseksi annetaan täyttölupa. Edellytyksenä muutokselle on, että Kuopion tuomiokapituli antaa tälle viran muuttamisella suostumuksensa. Tämä muutos nopeuttaisi viran täyttöö ja helpottaisi Iisalmen seurakunnan hankalaa pappistilannetta seurakunnan perustehtävien hoitamisessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ykn § 124

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että Iisalmen seurakunnan 1. kappalaisen virka muutetaan seurakuntapastorin viraksi ja
- 2) päättää antaa seurakuntapastorin viran täyttämiseksi täyttöluvan.
- 3) Edellytyksenä muutokselle on, että Kuopion tuomiokapituli antaa tälle viran muuttamisella suostumuksensa. Tämä muutos nopeuttaisi viran täyttöö ja helpottaisi Iisalmen seurakunnan hankalaa pappistilannetta seurakunnan perustehtävien hoitamisessa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

22.10.2019

Palveluhinnasto vuodelle 2020

Ykn § 125

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa maksut hautapaikkamaksuja lukuun ottamatta. Kirkkolaki 17 luku 9 § 2 mom mukaan haudoista perittävistä maksuista päättää kirkkovaltuusto.

Seurakuntayhtymän hallinto on valmistellut yhteistyössä palvelualueiden kanssa esityksen palveluista ja tiloista perittävistä maksuista vuodelle 2020. Maksuihin esitetään tehtäväksi joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta yleiskorotus 3 %.

Lisätietona jaetaan ehdotus hinnastoksi vuodelle 2020.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa Ylä-Savon seurakuntayhtymän maksut vuodelle 2020 esityksen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote hallinnon toimisto
- ote palvelutoimisto

22.10.2019

Hautapaikkamaksut vuodelle 2020

Ykn § 126

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa maksut hautapaikkamaksuja lukuun ottamatta. Kirkkolaki 17 luku 9 § 2 mom mukaan haudoista perittävistä maksuista päättää kirkkovaltuusto.

Hautapaikkamaksuihin esitetään vuodelle 2020 yleiskorotusta 3 % muihin maksuihin, paitsi hautaoikeuden jatkamismaksuun sekä yhtymän alueella asuneen tuhka-alueen hautapaikkaan, joita ei korotettaisi.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa hautapaikoista perittävät maksut vuodelle 2020 seuraavasti:

EHDOTUS HAUTA PA IKKA MA KSUIKSI 2020		
Hautapaikan luovutus, srk-yhtymän alueella asunut, peritään hautauksen yhteydessä		87 €/ paikka
Hautapaikan luovutus, ulkopaikkakuntalainen		557 €/ paikka
Uurnapaikka, srk-yhtymän alueella asunut		38 €/ paikka
Uurnapaikka, ulkopaikkakuntalainen		168 €/ paikka
Hautapaikka, veteraani- tai Lotta Svärdin tunnuksen omannut asuinpaikasta riippumatta		0 €
Hautaoikeuden jatkaminen/vuosi määräajaksi luov.		2 €/vuosi
Muistolehto:		
uurna-alueen hautapaikka, srk-yhtymän alueella asunut		22 €
uurna-alueen hautapaikka, ulkopaikkakuntalainen		103 €
tuhka-alueen hautapaikka, srk-yhtymän alueella asunut		12 €
tuhka-alueen hautapaikka, ulkopaikkakuntalainen		60 €
Hauta- ja uurnapaikka luovutetaan 50 vuodeksi.		
Syvähaudasta peritään yksi hautapaikkamaksu.		
Syvähaudaus on käytössä Iisalmen hautausmailla ja Pielavedellä.		

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

22.10.2019

Henkilöstön koulutussuunnitelman hyväksyminen vuodelle 2020

Ykn § 127

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sisältää säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta. Suunnitelman laatiminen on edellytyksenä taloudellisen kannusteen, ns. koulutuskorvauksen saamiselle.

Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaan koulutussuunnitelma on laadittava seurakunnassa, jossa henkilöstön lukumäärä on säännöllisesti vähintään 20. Suunnitelman lähtökohtana ovat työnantajan tuotanto- ja palvelutoiminnan tarpeet ja työntekijöiden pitkän aikavälin työllistymismahdollisuudet työnantajan palveluksessa.

Koulutussuunnitelman tulee sisältää:

- 1) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta
- 2) arvion ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä
- 3) arvioon perustuvan suunnitelman henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä.

Lisäksi koulutussuunnitelmassa on käsiteltävä:

- 4) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisien ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä – tässä tarkoituksessa ikääntyneille ja työkyvyttömyysuhan alaisille voidaan räätälöidä heille soveltuvaa koulutusta, joka helpottaa työntekijän siirtymistä toisiin tehtäviin työnantajan palveluksessa
- 5) työttömyysuhanalaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.

Koulutussuunnitelman tulee niin ikään sisältää kirjaus siitä, miten suunnitelmaa on tarkoitus toteuttaa ja sen toteutumista seurata.

Koulutuskorvausta haetaan Työttömyysvakuutusrahastolta kalenterivuositain jälkikäteen tammikuun loppuun mennessä. Korvauksen määrä on 10 % koulutuskorvauksen perusteena käytettävästä palkkakustannuksesta. Koulutuskorvausta voi saada enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohti vuodessa. Seurakuntayhtymä hakee koulutuskorvauksen kaikkien siihen kuuluvien seurakuntien puolesta.

Lisätietona jaetaan henkilöstön koulutussuunnitelma koskien sekä seurakuntayhtymän että seurakuntien työntekijöitä, alussa on kaikille yhteinen sanallinen osa, jota ym. laki edellyttää.

Yhteistyötoimikunta antaa koulutussuunnitelmasta lausuntonsa kokouksessaan 21.10.2019. Lausunto annetaan kokouksessa.

./..

22.10.2019

./.. ykn § 127

Lisätietona jaetaan koko seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien henkilöstön koulutussuunnitelma.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 21.10.2019 lausunnon Anne Pulkan Kirkon organisaatiokonsultoinnin erityiskoulutus ja Kristiina Turkin työnohjaajakoulutus eivät täytä tasa-arvoista kohtelua. Kristiina Turkin koulutusesitys on hylätty, mutta Anne Pulkan oli hyväksytty. Yhteistyötoimikunta esittää, että molemmat voivat osallistua koulutusten lähiopetusjaksoihin työajallaan ja omalla kustannuksellaan. Lisättiin Arto Penttisen jet-koulutus yhteistyötoimikunnan kohtaan.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

1) hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2020 koskien seurakuntayhtymän ja seurakuntien henkilöstöä (yhtymätyöntekijöitä koskien koulutussuunnitelmaan on lisätty määräraha yllättäviin koulutustarpeisiin) ja

2) Anne Pulkan Kirkon organisaatiokonsultoinnin erityiskoulutukseen ja Kristiina Turkin työnohjaajakoulutukseen molemmat voivat osallistua koulutusten lähiopetusjaksoihin työajallaan ja omalla kustannuksellaan. Lisäksi yhteistyötoimikunnan kohtaan lisätään Arto Penttisen jet-koulutus.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote henkilöstö

22.10.2019

Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2020–2022

Ykn § 128

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien seurakuntaneuvostot ovat antaneet omat esityksensä vuoden 2020 talousarvioksi koskien kunkin seurakunnan seurakuntatyötä (2. pääluokka). Yleishallinnon, hautaustoimen ja kiinteistötoimen toiminta- ja taloussuunnitelmat tulevat suoraan yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi, koska ne ovat yhteisesti hoidettavia, seurakuntayhtymälle kuuluvia tehtäviä.

Kun yhteinen kirkkoneuvosto on osaltaan hyväksynyt toiminta- ja taloussuunnitelman, seurakuntaneuvostot antavat siitä lausuntonsa KJ 10:14 § kohtien 2-3 mukaisesti. Seurakuntaneuvostojen lausuntojen jälkeen seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelma menee vielä yhteisen kirkkoneuvoston esittämänä yhteisen kirkkovaltuustoon lopullisesti hyväksyttäväksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvisti 21.5.2019 talousarvioraamin vuodelle 2020, johon sisältyi käyttötalouden laskennallinen 2 prosentin säästövaatimus ja joka laadintavaiheen arvion mukaan olisi johtanut vuoden 2020 tilinpäätöksessä noin 7.000 euron alijäämään. **Raamin ulkoinen toimintakate oli 6.136.316 euroa.**

Seurakuntien ja seurakuntayhtymän pääluokkien talousarvioehdotuksessa vuodelle 2020 käyttötalousoosan nettomenojen loppusumma (=ulkoinen toimintakate) on 6.244.419 euroa, mikä ylittää talousarvioraamin 108.130 eurolla (1,8 %). **Seurakunnat pysyivät Iisalmea ja Pielavettä lukuun ottamatta raamissaan** ja seurakuntien raamisumma ylittyi yhteensä 11.961 eurolla. **Seurakuntayhtymän pääluokista yleishallinto ja kiinteistötoimi ylittivät raaminsa** ja ylitys oli yhteensä 96.132 euroa. Perusteita ylityksille on esitetty lisätietona olevassa talousarviokirjassa.

Yhteinen kirkkovaltuusto vahvisti 12.9.2019 Ylä-Savon seurakuntayhtymän vuoden 2020 kirkollisveroprosentiksi edelleen 1,65 %, johon talousarvion kirkollisveroarvio myös perustuu. Kirkollisverojen laskenta-perusteena olevan palkkasumman ja sen myötä kirkollisverotilitysten arvioidaan vuonna 2020 kasvavan 0,2 %.

Seurakunnille maksettavaan yhteisövero-osuuden korvanneeseen valtionrahoitukseen on tulossa 1,5 prosentin indeksikorotus ja ennakkotiedon mukaan valtionrahoituksen määrä 2020 olisi 115,7 milj. euroa jakotavan säilyessä ennallaan. Seurakunnille jaettaisiin euroa/kunnan asukas -jakoperusteella 106,6 milj., 7,1 milj. euroa myönnettäisiin seurakunnille avustuksina kulttuurihistoriallisten rakennusten korjaushankkeisiin ja 2 milj. euroa Kirjurin ylläpito- ja kehitystyöhön. Jaettavan summan ja asukasmäärän pienentymisen vuoksi seurakuntayhtymälle tilitettävä valtionrahoitus 2020 laskisi 8.390 euroa (-1,1 %).

Talousarvion 2020 tuloslaskelma osoittaa käyttötalouden säästöistä huolimatta 113.802 euron alijäämää. Toiminta- ja taloussuunnitelmaesityksessä olevien raporttien luvut vuosien 2021 – 2022 osalta eivät ole vertailukelpoisia, koska ne on kopioitu vuoden 2020 luvuista. /..

22.10.2019

./.. ykn § 128

Talousarviokirjan liitteessä 2 on kuitenkin kokonaisarvio, jonka mukaan 1,7 prosentin käyttötaloussäästöllä vuonna 2021 saavutettaisiin alijäämä 13.999 euroa.

Investointiosan nettomeno vuonna 2020 on 452.700 euroa. Vuoden 2020 investointiohjelman kohteet on esitetty lisätietona olevassa talousarviokirjassa. Rahavarat vähenevät vuoden 2020 aikana, koska vuosikate (=tulorahoitus) tulee olemaan investointien nettomenoa pienempi.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän kirkollisverotilitysten kehitys 1-9/2019 on peräti -11,6 % mutta luku ei ole vertailukelpoinen useasta syystä. Verotuksen valmistumisen aikataulu muuttui kuluvana vuonna ja ennakonpidätysten kertymää on pienentänyt verokorttiuudistus sekä uuden kansallisen tulorekisterin ilmoitusongelmat. Verohallinnon julkaisemien loppuvuotta koskevien ennakkotietojen mukaan näyttää, että seurakuntayhtymän talousarviossa 2019 ennakoitu kertymä alittuisi noin 1 % mutta olisi noin 0,3 % tai 17.000 euroa parempi kuin 2018. Edellytyksenä kuitenkin on, että ennakonpidätysten kertymävaje korjaantuu ennakkoidusti loppuvuotta kohti.

Tulevien vuosien verotilityksistä saatiin vuonna 2018 kirkkohallituksen tilaama ennuste, johon on loppuvuodesta tulossa korjaava päivitys, kun Tilastokeskus on julkaissut kuntakohtaiset väestöennusteet. Alkuperäisen ennusteen mukaan talouden jatkaessa suotuisaa kehitystään, olisi kirkollisverotilitysten mahdollista kasvaa jopa usean vuoden ajan. Arviossa on kuitenkin useita kehitykseen vaikuttavia muuttujia, joista voi todeta joidenkin olleen liian positiivisia. Taloustilanne tulee olemaan jatkossakin erittäin haastava ja kaikki säästötoimenpiteet on pyrittävä hyödyntämään.

Lisätietona jaetaan esitys Ylä-Savon seurakuntayhtymän talousarvioksi 2020 ja toiminta- ja taloussuunnitelmaksi vuosille 2021–2022.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) hyväksyy Ylä-Savon seurakuntayhtymän talousarvion vuodelle 2020 ja toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2020–2022 esitettyssä muodossa ja
- 2) esittää seurakuntaneuvostoille, että ne antavat lausuntonsa Ylä-Savon seurakuntayhtymän talousarviosta vuodelle 2020 ja toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuosille 2020–2022.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote kirkkoherrat

22.10.2019

Lapinlahden ja Varpaisjärven hautausmaiden haudankaivu- ja alueiden kunnossapitotarjoukset

Ykn § 129

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen

Lapinlahden ja Varpaisjärven hautausmailla haudankaivuun ja alueiden kunnossapidon urakkasopimukset päättyvät 31.12.2019.

Urakkatarjouspyyntö julkaistiin 29.8.2019 Hilma-hankintailoituksena, Matti ja Liisa paikallislehdessä sekä seurakuntayhtymän/hautatoimen kotisivuilla. Tarjoukset tuli jättää viimeistään maanantaina 30.9.2019 klo 15 mennessä.

Määräaikaan mennessä saatiin Varpaisjärven hautausmaan osalta Varpaisjärven Tähtisiivous Oy:n ja Lapinlahden hautausmaiden (kirkonkylä, Alapitkä, Martikkala) osalta T:mi Ari Kärkkäisen tarjoukset. Tarjoukset avattiin 2.10.2019 ja laadittiin avauspöytäkirja.

Molemmat tarjoukset täyttivät tarjouspyynnön mukaiset vaatimukset. Tarjousvertailua ei suoritettu, koska molemmille paikkakunnille jätettiin yksi tarjous.

Lisätietona jaetaan tarjousten avauspöytäkirja (arkisto 02.04.01.00:2).

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hankkia Varpaisjärven haudankaivu- ja alueiden kunnossapitotyöt Varpaisjärven Tähtisiivous Oy:ltä ja Lapinlahden (kirkonkylä, Alapitkä, Martikkala) hautausmaiden haudankaivu- ja alueiden kunnossapitotyöt T:mi Ari Kärkkäiseltä ajalla 1.1.–31.12.2020 + kaksi optiovuotta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote ja valitusosoitus valitut yritykset

22.10.2019

Pielaveden ja Laukkalan hautausmaiden haudankaivu- ja peittotyöt sekä Pielaveden hautausmaiden alueiden kunnossapitotarjoukset

Ykn § 130

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen

Pielaveden ja Laukkalan haudankaivua ja alueiden kunnossapitoa ei ole kilpailutettu Ylä-Savon seurakuntayhtymän aikana.

Laukkalan auraukset on suorittanut paikallinen urakoitsija.

Urakkatarjouspyyntö julkaistiin 29.8.2019 Hilma-hankintailmoituksena, Pielavesi-Keitele paikallislehdessä sekä seurakuntayhtymän/hautatoimen kotisivuilla. Tarjoukset tuli jättää viimeistään maanantaina 30.9.2019 klo 15 mennessä.

Määräaikaan mennessä saatiin Kiinteistöhuolto Hirvasoja Oy:ltä tarjous. Tarjous avattiin 2.10.2019 ja laadittiin avauspöytäkirja.

Tarjous täytti tarjouspyynnön mukaiset vaatimukset. Tarjousvertailua ei suoritettu, koska tarjouksia jätettiin yksi.

Lisätietona jaetaan tarjousten avauspöytäkirja (arkisto 02.04.01.00:2).

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hankkia Pielaveden ja Laukkalan haudankaivu- ja peittotyöt sekä Pielaveden hautausmaiden alueiden kunnossapitotyöt Kiinteistöhuolto Hirvasoja Oy:ltä ajalla 1.1.–31.12.2020 + kaksi optiovuotta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote ja valitusosoitus valittu yritykset

22.10.2019

Sonkajärven, Sukevan ja Kauppilanmäen hautausmaiden haudankaivuun ja kunnossapitotarjoukset

Ykn § 131

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen

Sonkajärven, Sukevan ja Kauppilanmäen hautausmailla haudankaivuun ja alueiden kunnossapidon urakkasopimukset päättyvät 31.12.2019. Sonkajärven hautausmaan auraus- ja kunnossapitotyöt on tehty omana työnä ja omalla kalustolla. Ulkopuolisen urakoitsijan hoidettavana on ollut Sonkajärven, Sukevan ja Kauppilanmäen hautausmaiden haudankaivu sekä Sukevan hautausmaan alueiden auraus- ja kunnossapitotyöt. Kauppilanmäen auraukset on suorittanut paikallinen urakoitsija.

Sukevan ja Kauppilanmäen hautausmailla urakkakilpailu koskee haudankaivu- ja alueiden kunnossapitotöitä, Sonkajärven hautausmaalla vain haudankaivutöitä.

Tarjouspyyntö julkaistiin 29.8.2019 Hilma-hankintailmoituksena, Miilu paikallislehdessä sekä seurakuntayhtymän/hautatoimen kotisivuilla. Tarjoukset tuli jättää viimeistään maanantaina 30.9.2019 klo 15.00.

Määräaikaan mennessä tarjouksensa saatiin kaksi hyväksyttävää tarjousta, Efröll Oy:n ja OT Urakointi tarjoukset. Tarjoukset avattiin 2.10.2019 ja laadittiin avauspöytäkirja.

Tarjousten käsittelyssä toteutettiin hankintalain mukainen vertailu ja arviointi. Hyväksyttävistä tarjouksista valitaan kelpoisuusehdot täyttävien tarjousten osalta parhaan pisteytysluvun saanut tarjous. Pisteytykseen vaikuttavat 60 % hinta, 20 % aikaisempi työkokemus haudankaivussa, 10 % referenssit ja 10 % kalusto.

Lisätietona jaetaan tarjousten avauspöytäkirja sekä tarjousvertailu (arkisto 02.04.01.00:2).

Taluspäällikön ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hankkia kokonaistaloudellisesti edullisempaan hankintana Sonkajärven, Sukevan ja Kauppilanmäen hautausmaiden haudankaivutyön ja Sukevan ja Kauppilanmäen hautausmaiden alueiden kunnossapitotyöt OT Urakonnilta ajalla 1.1.–31.12.2020 + kaksi optiovuotta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote tarjoajat
- hankintasopimuksen solmiminen lainvoimaisuuden jälkeen

22.10.2019

Eron myöntäminen Marja-Liisa Rönkölle

Ykn § 132

Suntio/hautausmaanhoitaja Marja-Liisa Rönkkö anoo kirjeellään eroa tehtävästään 1.1.2020 lukien. Hän on jäämässä eläkkeelle.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää eron tehtävästään Marja-Liisa Rönkölle 1.1.2020 lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

22.10.2019

Väärnin leirikeskuksen hankesuunnitelma

Ykn § 133

Insinööritoimisto Savolainen Oy on laatinut tilatun Väärnin leirikeskuksen hankesuunnitelman. Suunnitelmassa on esitetty vaihtoehtoina nykyisen rakennuksen kunnostaminen, rakennuksen peruskorjaus ja muutos talviasuttavaksi, päärakennuksen purkaminen ja kiinteistön myyminen ulkopuolisille taholle.

Sisäilmatyöryhmä on kokouksessaan 2.10.2019 esittänyt, että tiloja voidaan käyttää edelleen kesäaikana, mutta talvikäytöstä luovutaan. Seurakuntayhtymän on kuitenkin pikaisesti päätettävä, mitä tämän kiinteistön osalta tehdään. Myöskin koko kiinteistöstrategia on päivitettävä.

Lisätietona jaetaan Väärnin leirikeskuksen hankesuunnitelma.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) merkitsee tietoonsa saatetuksi Väärnin leirikeskuksen hankesuunnitelman ja
- 2) Väärnin leirikeskusta ei käytetä vuoden 2020 alusta lukien talviaikana ajalla 1.9.-30.4.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

22.10.2019

Tiedottaja Maria Ojanperän palkkauksen tarkistaminen

Ykn § 134

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 26.3.2019 § 36 myöntänyt eron vastaava tiedottaja Hanna Lehtoselle virastaan niin, että viimeinen työpäivä on 5.4.2019 ja päättänyt, että vastaavan tiedottajan virkaa ei toistaiseksi täytetä. Täyttämättä jättäminen liittyy siihen, että seurakuntayhtymässä ja siihen kuuluvissa seurakunnissa on menossa Veto 3 –kehittämishanke ja tehtäväjärjestelyitä mietitään vuoden 2019 aikana.

Tiedottaja Maria Ojanperä on em. päätöksen mukaan hoitanut vastaavan tiedottajan ja tiedottajan tehtäviä yksin. On kohtuullista, että hänelle maksetaan vastaavan tiedottajan palkkauksen mukainen palkka koko siltä ajalta, kun näin on toimittu.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää määritellä tiedottaja Maria Ojanperän palkan 1.5.2019 lukien vaativuusryhmän 503 mukaisesti niin, että peruspalkka on 2.467,01 euroa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

22.10.2019

Eron myöntäminen yhteisen kirkkovaltuuston jäsen Ari Isopoussulle

Ykn § 135

Yhteisen kirkkovaltuuston jäsen Ari Isopoussu anoo kirjeellään 1.10.2019 eroa yhteisen kirkkovaltuuston jäsenyydestä paikkakunnalta poismuuton vuoksi.

Samalta ehdokaslistalta seuraavana luottamushenkilönä yhteiseen kirkkovaltuustoon nousee Lilja Kellberg.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se:

- 1) myöntää Ari Isopoussulle eron yhteisen kirkkovaltuuston jäsenyydestä 1.1.2020 lukien ja
- 2) toteaa, että seuraavana luottamushenkilönä samalta ehdokaslistalta tulee yhteisen kirkkovaltuuston varsinaiseksi jäseneksi Lilja Kellberg.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

22.10.2019

Lausuntopyyntö Itä-Suomen IT-aluekeskuksen johtosäännön muutoksesta

Ykn § 137

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Itä-Suomen IT-aluekeskuksen (IITA) johtokunta pyytää sopimuseurakunniltaan 8.11.2019 mennessä lausuntoa muutoksesta IT-aluekeskuksen johtosäännön kohtaan § 3, jossa todetaan johtokunnan kokoonpanon valintaperusteet ja rovastikunnat on mainittu nimillä. Muutostarve on aiheutunut rovastikuntamuutoksesta 1.1.2018, jossa muun muassa Siilinjärven rovastikunta lakkautettiin sekä hiippakuntarajojen muutoksesta 1.1.2020, jossa osa seurakunnista siirtyy toiseen hiippakuntaan. Isäntäseurakuntana toimiva Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymä hyväksyy johtokunnan johtosäännön.

Ev.lut. kirkon IT-alueet ovat seurakuntien sopimus pohjaisesti muodostamia yhteistyöalueita ja jokainen seurakunta kuuluu johonkin IT-alueeseen. Kullakin IT-alueella on oma it-aluepalvelukeskus, joka huolehtii alueen seurakuntien it-asioista.

Johtosäännön § 3 esitetään muutettavaksi johtokunnan kokoonpanon valintaperusteiden osalta muotoon:

Aluekeskuksen toimintaa johtaa ja valvoo johtokunta, joka kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa. Johtokunnan varsinaiset jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet valitaan aina neljäksi (4) vuodeksi kerrallaan. Toimintakausi vastaa kirkkovaltuustojen toimintakautta. Johtokunnan jäsenmäärä määräytyy siten, että isäntäseurakuntayhtymällä on johtokunnassa kaksi jäsenpaikkaa, joista toinen on puheenjohtajan paikka. Tämän lisäksi jäsenmäärältään kolmella suurimmalla seurakuntataloudella (isäntäseurakuntayhtymä pois lukien) on kullakin yksi (1) jäsenpaikka johtokunnassa. Kaikilla edellä mainituilla johtokunnan jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet.

Loput jäsenet valitaan rovastikunnittain tuomiorovastikuntaa lukuun ottamatta siten, että kukin rovastikunta valitsee johtokuntaan yhden jäsenen ja yhden henkilökohtaisen varajäsenen. Kuopion hiippakunnan ulkopuoliset IT-aluekeskuksen sopijaseurakunnat tulkitaan tässä yhteydessä kuuluvaksi siihen rovastikuntaan, johon ne kuuluivat ennen hiippakuntajaon muutosta. Edustajaksi voidaan valita seurakunnan viranhaltija, toimihenkilö tai muu luottamushenkilö. Valinnassa on syytä kiinnittää huomiota henkilön IT-asiiantuntemukseen.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto ilmoittaa lausuntonaan, että se hyväksyy IT-aluekeskuksen johtosäännön kohdan § 3 muutoksen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote Itä-Suomen IT-aluekeskus, tietohallintopäällikkö Pekka Laukkarinen

22.10.2019

Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot

Ykn § 138

Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 27.8.–4.10.2019, pykälät 53–65, 158–194.

Kiinteistöpäällikön puolesta tehdyt henkilöstöhallinnon viranhaltijapäätökset pykälät 80–105.

Palvelupäällikön viranhaltijapäätökset 27.8.–2.10.2019, pykälät 17–19, 109–168.

Taluspäällikön viranhaltijapäätökset 31.8.–11.10.2019, pykälät 32–40, 253–294.

Seurakuntapuutarhurin viranhaltijapäätökset 31.8.–10.10.2019, pykälät 101–246.

Kirkkohallituksen yleiskirje:

- 14 / 1.10.2019: Seurakunnan valmiussuunnitelman laatimisohje 2019.
- 13 / 19.9.2019: Vuoden 2020 talousarvion valmistelun perusteita.
- 12 / 20.9.2019: Uudet hallinnolliset mallisäännöt, liitteet 1-4.
- 11 / 17.9.2019: Vuoden 2020 kirkkokolehdit.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

22.10.2019

Kokouksen päättäminen

Ykn § 139

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen.