

Yhteisen kirkkoneuvoston kokousAika: **tiistai 26.3.2019 klo 15.00–16.55**

Paikka: Lippuniemen seurakuntakoti, Kiviahonkatu 18, 74130 Iisalmi

Osallistujat:

Jäsenet: Penttinen Arto, puheenjohtaja
Juutinen Tiina, varapuheenjohtaja
Jääskeläinen Jaakko
Kursukangas Kaarina
Lahtinen Tuomo
Muilu Sirkku
Siilin-Huttunen Aila
Turkki OsmoVarajäsenet: Hämäläinen Emmi
Mikko Kinnunen

10/11

Poissa: Haverinen Raimo
Sallinen Martti
Yrjänä SakariMuut osanottajat: Sirola Elina, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Laajalahti Pertti, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Sallinen Martti, vt. Iisalmen kirkkoherra
Vainikainen Timo, Varpaisjärven kirkkoherra
Nykänen Helena, vt. Sonkajärven kirkkoherra
Jäntti Lauri, Lapinlahden kirkkoherra
Bergbacka Katariina, hallintojohtaja, kokouksen sihteeri

Asiat: pykälät 29–43

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Arto Penttinen Tiina Juutinen Katariina Bergbacka Marko Ropponen
puheenjohtaja pj. 40 §:n aikana sihteeri sihteeri §:n 40 aikana

Pöytäkirjan tarkastus tarkastusaika tiistaina 26.3.2019.

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme

Allekirjoitukset

Aila Siilin-Huttunen

Sirkku Muilu

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta Ylä-Savon seurakuntayhtymän keskusrekisteri, Ilvolankatu 14b,
1.4.–1.5.2019.

allekirjoitus ja pvm Iisalmi

Tarja Viertorinne
ilmoitustaulunhoitaja

26.3.2019

Kokouksen avaaminen

Ykn § 29

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra Arto Penttinen avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ykn § 30

KL 7: 4 §: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

KJ 9:3§: "Oikeus olla (kirkkoneuvoston) kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen on 1) kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla..."

KJ 10:11 §: "Seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherroilla sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, seurakuntayhtymän johtavilla viranhaltijoilla on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen."

Esityslista on lähetetty 19.3.2019. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnäolo-oikeudet.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Ykn § 31

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Aila Siilin-Huttunen ja Sirkku Muilu.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokouksen työjärjestys

Ykn § 32

Puheenjohtajan ehdotus:

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

26.3.2019

Ylä-Savon seurakuntayhtymän tilinpäätös vuodelta 2018

Ykn § 33

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen.

Ylä-Savon ev.lut. seurakuntayhtymän **tilinpäätös vuodelta 2018 toteutui 175.108,43 euroa alijäämäisenä**, kun talousarviossa ennakoitiin alijäämäksi muutosten jälkeen 478.471 euroa. Ennakoitua parempi lopputulos johdettiin lähinnä kiinteistöjen myynneistä kirjatusta 118.635 euron myyntivoitoista ja kirkollisverojen noin 165.000 euroa talousarviossa arvioitua suuremmista tilityksistä.

Vuoden 2018 käyttötalouden **ulkoinen toimintakate** eli toimintatuottojen ja -kulujen nettosumma **oli 6.271.755 euroa**, missä on säästöä talousarvioon verrattuna 2,9 % (188.742 euroa). Toimintakate kuitenkin kasvoi vuoteen 2017 verrattuna 4,7 % (282.344 euroa).

Vuoden 2017 tilinpäätökseen verrattuna henkilöstökulut lisääntyivät 2,7 % (111.378 euroa) ja niiden osuus käyttötalouden kaikista menoista oli 54,3 %. Henkilöstökulujen lisääntymiseen vaikuttivat 1.4.2018 tulleet palkankorotukset ja tilinpäätökseen kirjattavan laskennallisen lomapalkkavelan lievä kasvu, kun 2017 velkaan tehtiin 71.000 euroa vähentävä kirjaus. Lisäksi vuoden 2018 aikana usealle viranhaltijalle jouduttiin palvelussuhteen päättyessä maksamaan kertyneitä lomiam korvauksena, koska lomiam ei ollut mahdollista pitää ja tästä aiheutui yhteensä noin 26.000 euron kustannus.

Kiinteistöjen myyntivoitot 118.635 euroa kertyivät Sonkajärven ja Sukevan pappiloiden, Varpaisjärven leirikeskukseen sekä Lapinlahdelta myydyin määrällän myyntihintojen tasearvojen ylittävistä osuuksista.

Kirkollisverotilitysten 2018 arvioitiin talousarvion laadintavaiheessa vähenevän 2,5 % (161.000 euroa) vuoden 2017 arvioidusta määrästä. Vuoden 2017 lopullinen tilitysten määrä oli kuitenkin seurakuntien jako-osuuden korotuksen myötä selvästi odotettua suurempi, mikä vaikutti osaltaan vuoden 2018 arviota korottavasti. Kun talousarvion 2018 alkuperäinen arvio kirkollisverojen määrästä oli 6.267.000 euroa, päivittyi se keväällä 2018 noin 6.500.000 euroon ja tarkentui syksyllä 6.450.000 euroon, mikä olisi ollut 3,7 % vähemmän kuin vuoden 2017 tilitysmäärä. Talousarvioon muutosta ei päivitetty.

Joulukuussa kirkollisveron vuoden 2018 jako-osuus väheni 0,04 %-yksikköä 2,93 %:in, mikä vaikutti vähentävästi koko vuoden kirkollisverokertymään. **Kirkollisverotilitykset 2018 olivat yhteensä 6.432.557 euroa ja vähennystä edelliseen vuoteen oli 4,0 % (264.856 euroa).**

Seurakuntien **yhteisövero-osuuden korvannutta** kuntien asukasluvuun perustuvaa **valtionrahoitusta seurakuntayhtymälle tilitettiin 788.312 euroa**, mikä oli 1,2 % vähemmän kuin 2017.

Tuloslaskelman **vuosikate oli 250.077 euroa**, mikä ei riittänyt kattamaan suunnitelman mukaisia poistoja 449.990 euroa.

./..

26.3.2019

./.. ykn § 33

Investointien bruttomeno oli 608.310 euroa ja suurimpana kohteena Iisaaren leirikeskusten majoitustilojen rakentaminen, brutto 538.616 euroa ja nettokustannus 478.616 euroa. Pienempiä kohteita olivat flyygelin hankinta Pielaveden kirkkoon 24.870 euroa ja Sonkajärven seurakuntatalon katon maa-
laus 31.633 euroa.

Rahoituslaskelman mukaan investointiosan nettosumma (investoinnit 608.310 – rahoitusosuudet 89.200 – kiinteistöjen myyntitulo 182.800) oli -336.310 euroa, joten tulorahoitus (vuosikate – myyntivoitot) yhteensä 131.442 euroa ei riittänyt kattamaan investointeja ja niihin jouduttiin käyttämään kertyneitä säästöjä. Rahavarat vähentyivät vuoden 2018 aikana yhteensä 4.611 euroa.

Seurakuntayhtymän seurakuntien **jäsenmäärä väheni vuoden 2018 aikana yhteensä 715 jäsenellä ja oli 31.12.2018 yhteensä 31.020**. Vähenys on seurakuntayhtymän toiminta-ajan keskimääräistä lukua suurempi. Jäsenmäärän jatkuva väheneminen tulee vaikuttamaan tulevien vuosien kirkollisveron jako-osuuksiin alentavasti.

Vuosi 2018 oli toteutuneiden talouslukujen valossa pääosin odotusten mukainen. Tosin useassa kiinteistössä todettujen sisäilmaongelmien korjaukset tulivat selvästi ennakoitua kalliimmiksi ja verrattaessa vuoteen 2017 rakennusten kunnossapitoon liittyvät kustannukset lisääntyivät lähes 250.000 euroa. Toisin kuin edellisenä vuotena tulosta parantavien kertaluonteisten erien vaikutus oli selvästi pienempi ja tilinpäätös alijäämäinen.

Taseessa on aikaisempien tilikausien ylijäämiä vuoden 2018 alijäämän kirjauksen jälkeen **31.12.2018 jäljellä 2.392.876 euroa**.

Taloustilanne tulee jatkossakin olemaan haastava, sillä kirkollisveron jako-osuus laskee edelleen ja se on 2/2019 alkaen 2,89 %, missä vähennystä 0,04 %-yksikköä. Talousarviossa vuodelle 2019 ennakoidaan käyttötalouden säästöistä huolimatta noin 100.000 euron alijäämää.

Lisätietona jaetaan tasekirja vuodelta 2018 sisältäen tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) allekirjoittaa Ylä-Savon seurakuntayhtymän vuoden 2018 tilinpäätöksen,
- 2) lähettää tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi,
- 3) esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle Ylä-Savon seurakuntayhtymän vuoden 2018 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen hyväksymistä ja
- 4) esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että Ylä-Savon seurakuntayhtymän alijäämä 175.108,43 euroa vuodelta 2018 kirjataan taseen omaan omaan ali-/ ylijäämättilille.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____

26.3.2019

Rippikoulumaksu vuodelle 2020

Ykn § 34

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen.

Seurakuntien tarjoama rippikouluopetus on ilmaista, mutta rippikoululeireiltä peritään maksu, jolla katetaan ruoka- ja majoituskustannuksia. Rippikoulumaksu tulee vahvistaa hyvissä ajoin, jotta maksun suuruus voidaan tiedottaa seuraavan vuoden rippikoululeiriläisille ilmoittautumisten yhteydessä. Vuoden 2019 rippikoulumaksu leirien osalta on 17,50 euroa/päivä/henkilö ja päivärippikoulu on maksuton. Lisäksi on määritelty, että muualla pidettävien leirien maksut vahvistaa yhteinen kirkkoneuvosto tapauskohtaisesti.

Rippikoulumaksua korotettiin 0,50 eurolla (noin 3 %) vuodelle 2019, joten vuodelle 2020 maksu voidaan pitää ennallaan.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää vuoden 2020 rippikoulumaksuksi 17,50 euroa/päivä/henkilö ja määrittelee, että päivärippikoulu on maksuton. Mahdollisten muualla pidettävien rippikoululeirien maksut vahvistetaan tapauskohtaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote seurakuntien kirkkoherrat ja nuorisotyö
- ote laskutus/hallinto

26.3.2019

Harkinnanvaraisen palkanosan maksaminen vuoden 2018 arvioinnin perusteella

Ykn § 35

Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän tavoitteena on oikeudenmukainen ja kilpailukykyinen palkkataso. Siihen voidaan vaikuttaa siten, että palkan asettamisen prosessi seurakunnassa on avoin, läpinäkyvä, objektiivinen, joustava ja tasa-arvoinen. Palkkausjärjestelmä perustuu tehtävän vaativuutta mittaavaan tehtäväkohtaisen palkanosaan sekä työntekijän kokemusta ja työsuoritusta mittaavaan henkilökohtaiseen palkanosaan. Henkilökohtaista palkanosaa ovat käytännössä vuosisidonnainen palkanosa (entinen kokemuslisä, joka määräytyy työvuosien perusteella) ja harkinnanvarainen palkanosa.

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä on yhteisen kirkkoneuvoston 20.3.2012 § 42 tekemällä päätöksellä päätetty ottaa harkinnanvarainen palkanosa käyttöön.

Harkinnanvaraisessa palkanosa on euromääräinen työntekijän työsuorituksen perustuva palkanosa – ja se on johtamisen väline sekä olennainen osa palkkausjärjestelmää. Sen avulla työnantaja kannustaa työntekijää toimimaan asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Työntekijällä on puolestaan mahdollisuus työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaukseensa. Työsuorituksen arvioinnin edellytyksenä on, että esimiehen ja työntekijän yhteisessä keskustelussa (et-keskustelu) on tarkistettu tehtäväkuvauksen sisältö ja että työlle on asetettu tavoitteet. Lisäksi edellytetään, että työntekijä on hoitanut tehtävää vähintään arviointijakson verran, joka kestää puolesta vuodesta yhteen vuoteen. Työsuoritukselle asetetut tavoitteet johdetaan seurakunnan strategiasta ja toimintasuunnitelmasta.

Työntekijän työsuoritusta arvioidaan kolmen kriteerin perusteella, niitä ovat ammatinhallinta, työn tuloksellisuus ja laatu sekä työympäristön hallinta. Arviointikriteerit kuvaavat työsuoritusta seuraavasti:

Arviointikriteeri	Mitä arvioidaan?
Ammatinhallinta	Miten työntekijä hallitsee tehtäväalueensa kokonaisuuden?
Työn tuloksellisuus ja laatu	Miten työntekijä toimii asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi
Toimintaympäristön hallinta	Miten työntekijä omalta osaltaan edistää töiden sujuvuutta?

Työsuoritusta arvioidaan asteikolla normaali, hyvä tai erinomainen. HAVAa maksetaan seurakunnan asiassa toimivaltaisen viranomaisen tekemän päätöksen perusteella. Päätöksen perusteena on työntekijän työsuorituksen arviointi, jonka työntekijän esimies tekee seurakunnassa määritellyn arviointijakson jälkeen.

Harkinnanvaraista palkanosaa maksetaan vuoden 2018 arvioinnin perusteella – käytännössä on jälleen siis käyty työntekijöiden kanssa arviointikeskustelut. Hava-järjestelmä poistuu käytöstä ja 1.1.2020 tulee pakollisena käyttöön suorituslisä, suorituslisän tavoitekeskustelut on tullut käydä tammikuun 2019 aikana.

./..

26.3.2019

./.. ykn § 35

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja hallintojohtaja ovat käyneet läpi arviointien yhteismitallisuutta ja päätösesitys on valmisteltu esimiesten ehdotusten pohjalta. Esimies kertoo yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen jälkeen työntekijälle arvioinnin perustelut ja vaikutuksen työntekijän palkkaan.

HAVA-lisän maksuun on jouduttu määrittelemään suurin piirtein noudatettavat rajat: yli 10 hengen yksikössä voi olla enintään 10 % erinomaisia suoritusarvioita, enintään 30 % hyviä arvioita ja loput pyritään saamaan tasolle normaali.

Kokouksessa esitellään ehdotus harkinnanvaraisen palkanosan jakamisesta henkilöstölle. Esitys sisältää arviointeja "hyvä" 30 kpl ja arviointeja "erinomainen" 3 kpl, yhteensä 33. Vuonna 2017 hyvä-arviointeja oli 31 ja erinomaisia 3, yhteensä 34. Lisien kustannusvaikutus on henkilöstösivukuluineen yhteensä 26.454,89 euroa.

Kokouksessa jaetaan esitys HAVA-lisien jakamisesta.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää maksaa vuoden 2018 arvioinnin perusteella 1.4.2019 lukien harkinnanvaraista palkanosaa eri liitteessä määritellyille henkilöille.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Marko Ropponen ja Ilmo Juutinen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän §:n käsittelyn ajaksi, eivätkä he osallistuneet keskusteluun eivätkä päätöksen tekoon.

26.3.2019

Eron myöntäminen vastaava tiedottaja Hanna Lehtoselle

Ykn § 36

Vastaava tiedottaja Hanna Lehtonen on viestillään 6.3.2019 anonut eroa virastaan 5.4.2019 lukien.

Vastaavan tiedottaja suunnittelee ja toteuttaa seurakuntayhtymän ja sen jäsen seurakuntien sisäistä ja ulkoista viestintää. Päivittäisiä tehtäviä ovat mm. seurakuntayhtymän ja sen jäsen seurakuntien uutisten ja tiedotteiden kirjoittaminen, mediasuhteet sekä esitteet ja mainokset. Sisäisessä viestinnässä hän toimii intranetin ja sisäisen uutiskirjeen päätoimittajana. Vastaava tiedottaja toimii myös tiedottajan sijaisena.

Sen sijaan toisen tiedottajan työtehtävien pääasiallinen tehtävä on verkkoviestinnän tukeminen. Tiedottaja toimii Iisalmen, Lapinlahden, Pielaveden, Sonkajärven ja Varpaisjärven seurakunnan ja Ylä-Savon seurakuntayhtymän verkkosivujen päätoimittajana sekä lisäksi seurakuntien verkkosivujen koordinointi-, päivitys- ja koulutustukena. Tiedottaja toimii myös jäsen seurakuntien viestintätukena, johon kuuluu mm. sosiaalisen median seuraaminen ja päivitys, esitteet, mainokset, tapahtumatiedotteet, valokuvaus, verkkojutut ja tapahtumien viestintäsuunnitelmat. Sisäisessä viestinnässä tiedottaja tukee intranetin päivityksessä. Tiedottaja toimii vastaavan tiedottajan sijaisena.

Veto 3 – hankkeeseen liittyen on sovittu, että virkoja ei julisteta vuoden 2019 aikana haettavaksi, vaan kehittämishankkeen aikana selvitetään eri tehtäväkokonaisuuksia. Henkilöstösuunnitelmassa on esitetty yhtymän henkilöstön vähentämistavoitteeksi vuoteen 2021 mennessä kolme henkilöä.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

1) päättää myöntää eron vastaava tiedottaja Hanna Lehtoselle virastaan niin, että viimeinen työpäivä on 5.4.2019 ja

2) päättää, että vastaavan tiedottajan virkaa ei täytetä vuoden 2019 aikana, vaan tehtäväjärjestelyitä mietitään vuoden 2019 aikana. Samalla on pikaisesti mietittävä, mitä nyt tehtyjä tehtäviä jätetään tekemättä ja mitkä siirtyvät mahdollisesti jonkun muun tehtäväksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

26.3.2019

Iisalmen seurakuntamestarin viran täyttäminen

Ykn § 37

Ylä-Savon seurakuntamestarin virka on ollut haettavana perjantaina 8.3.2019 klo 15 mennessä. Tehtävän virkapaikka on Iisalmi. Hakuilmoituksessa kerrotaan, että seurakuntamestarille kuuluvat suntion ja kiinteistöhoidon tehtävät.

Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän pätevyysvaatimuksen mukaan seurakuntamestarin kelpoisuusehto on vähintään ammatillisessa koulussa suoritettu soveltuva ammatillinen tutkinto, ammattitutkinto, erikoisammattitutkinto tai oppisopimuskoulutus ja alan tuntemus. Valittavan viranhaltijan tulee olla konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen. Hakuilmoituksen mukaan tehtävän hoitaminen edellyttää yhteistyötaitoja, joustavuutta ja sopeutumiskykyä ja siihen kuuluu ilta- ja viikonlopputyötä.

Yhteinen kirkkoneuvosto valitsi haastattelutyöryhmään hallintojohtaja Katariina Bergbackan, kiinteistöpäällikkö Ilmo Juutisen, vt. kirkkoherra Martti Sallisen ja yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Tiina Juutisen. Virkaa haki 11 henkilöä. Seurakuntamestarin viran haastatteluun kutsuttiin Martti Asikainen, Janne Hoffren, Jukka Miettinen ja Merja Niiranen.

Haastattelut järjestettiin 14.3.2019. Haastattelutyöryhmä esittää, että virkaan valitaan Merja Niiranen ja varalle Jukka Miettinen.

Tehdyn ansiovertailun ja kokonaisarviointin perusteella haastattelutyöryhmä esittää Merja Niirasan valintaa seurakuntamestarin virkaan.

Lisätietona jaetaan:

- Ansiovertailu kaikista hakijoista (Sisältää osittain salassa pidettävää tietoa: JulkL. 621/1999, 24 § 29 kohta)
- Haastattelumuistio, (Salassa pidettävä: JulkL. 621/1999, 24 § 29 kohta)
- Ansiovertailu haastatteluun osallistuneista hakijoista (Salassa pidettävä: JulkL. 621/1999, 24 § 29 kohta)

Hallintojohtajan ehdotus: Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) valita vakinaiseen seurakuntamestarin virkaan Merja Niirasan 1.5.2019 lukien. Valinnan perusteena on koulutukseen, työkokemukseen ja haastatteluun perustuva myönteinen kokonaisvaikutelma,
- 2) seurakuntamestari palkkaus määräytyy vaativuusryhmä 402:n mukaan ja peruspalkaksi määritellään 1.988,90 euroa,
- 3) Merja Niirasan kieltäytymisen varalle valitaan Jukka Miettinen ja
- 4) seurakuntamestarin viran täyttämisessä käytetään kuuden kuukauden koeaikaa ja virka täytetään ehdollisena siten, että vaali vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Päätös:

Toimenpiteet:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

- ote hakijat
- ote palkkalaskenta

26.3.2019

Yhteisen kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpaneminen

Ykn § 38

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on kirkkolain 10 luvun §:n 1 mukaan huolehtia kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. Yhteisen kirkkovaltuuston 12.12.2018 ja 19.2.2019 ja tekemät päätökset tulee nyt panna täytäntöön.

12.12.2018 päätettiin seuraavista asioista:

- § 37 Kokouksen avaaminen
- § 38 Laillisuus ja päätösvaltaisuus.
- § 39 Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen
- § 40 Kokouksen työjärjestys
- § 41 Hautapaikkamaksut vuodelle 2019
- § 42 Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2019–2021
- § 43 Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot
- § 44 Kokouksen päättäminen
- § 45 Valitusosoitus

19.2.2019 päätettiin seuraavista asioista:

- § 11 Kokouksen avaaminen
- § 12 Laillisuus ja päätösvaltaisuus.
- § 13 Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen
- § 14 Kokouksen työjärjestys
- § 15 Kirkonkirjojen pidon alueellinen organisoiminen/Ylä-Savon aluekeskusrekisterin perustaminen
- § 16 Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön muuttaminen
- § 17 Palvelualueiden johtosäännön muuttaminen
- § 18 Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot
- § 19 Kokouksen päättäminen
- § 20 Valitusosoitus

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää panna täytäntöön yhteisen kirkkovaltuuston 12.12.2018 ja 19.2.2019 tekemät päätökset.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

26.3.2019

Keiteleen seurakunnan aloite liittymisestä Ylä-Savon seurakuntayhtymään

Yhteinen kirkkoneuvosto 20.11.2018 § 133:

Keiteleen seurakunta on tiedustellut mahdollisuutta liittyä Ylä-Savon seurakuntayhtymään.

Kirkkohallituksesta on tiedusteltu mahdollisen liitosselvityksen laatimisesta. V. 2015 laadittiin Raimo Turusen johdolla liitosselvitys, jossa olivat mukana Keiteleen, Vesannon ja Tervon seurakunnat – esityksen mukaan kaikkien seurakuntien esitettiin liittyvän Ylä-Savon seurakuntayhtymään. Kirkkohallituksen mukaan jos asia on selvä ja paikallisesti vallitsee yksimielisyys, ei ole tarpeen mitään suurisuuntaista selvitystä tehdä tai teetättää, vaan jo tehtyjen selvitysten päivittäminen riittää.

Itse päätöksentekoon liittyen menetellään niin, että kun seurakunta liittyy jo olemassa olevaan seurakuntayhtymään, se tapahtuu seurakuntayhtymän perussääntöä muuttamalla, eli perussääntöön lisätään liittyvä seurakunta. Perussääntö pitää ensin hyväksyä liittyvän seurakunnan kirkkovaltuustossa ja pyytää lausunnot seurakuntayhtymän seurakuntien seurakuntaneuvostoilta. Sen jälkeen asiasta päättää yhteinen kirkkovaltuusto. Mikäli päätös on yksimielinen sekä yhteisessä kirkkovaltuustossa että liittyvän seurakunnan kirkkovaltuustossa, asia on sillä selvä, eikä päätöstä tarvitse alistaa mihinkään.

Ensimmäisessä vaiheessa tehdään liitosselvitys. Sen pohjana voidaan käyttää v. 2015 tehtyä liitosselvitystä, joka koski Keiteleen, Vesannon ja Tervon mahdollista liittymistä yhtymään. Lisäksi yhtymä laati omalta osaltaan oman selvityksenä. Tässä tapauksessa ei ole tarpeen käyttää ulkopuolista konsulttia, vaan selvitys voidaan tehdä hallintojohtaja Katariina Bergbackan ja kirkkohera Lauri Jäntin johdolla.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että Keiteleen seurakunnan kanssa tehdään päivitetty liitosselvitys Keiteleen seurakunnan liittymisestä Ylä-Savon seurakuntayhtymään.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ykn § 39

Keiteleen seurakunnan kanssa on laadittu sovittu liitosselvitys. Selvityksen perusteella Keiteleen seurakunnan kirkkovaltuustolle ja Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että Keiteleen seurakunta liittyy Ylä-Savon seurakuntayhtymään 1.1.2021 lukien. Asiaa käsittelee ensin Keiteleen seurakunta ja sitten vasta Ylä-Savon seurakuntayhtymä.

Lisätietona jaetaan liitosselvitys Keiteleen seurakunnan liittymisestä Ylä-Savon seurakuntayhtymään.

Hallintojohtajan ehdotus: Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tietoonsa saatetuksi Keiteleen seurakunnan kanssa laaditun liitosselvityksen Keiteleen seurakunnan liittymisestä Ylä-Savon seurakuntayhtymään.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

26.3.2019

Ylimmän johdon palkantarkistukset

Ykn § 40

Uudessa kirkon virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa vuosille 2018–2020 todetaan, että ylimmän johdon palkkausjärjestelmäkokeilua jatketaan sopimuskauden loppuun. Ylä-Savon seurakuntayhtymässä tämä koskee kirkkoherroja ja hallintojohtajaa.

Palkantarkistukset toteutetaan ylimmän johdon järjestelmässä seurakunnan päätökseen perustuvaa 1,6 prosentin suuruista järjestelyerää käyttäen. Tarkistukset toteutetaan 1.4.2019 lukien. Järjestelyerällä voidaan tarkistaa kaikkien järjestelmän piiriin kuuluvien palkkoja tai sitä voidaan suunnata vain jonkun tai joidenkin palkkoihin. Ns. yleiskorotuksella johdon peruspalkkoja ei sopimuskauden aikana tarkisteta – yleiskorotus 1,1 % koskee 1.4.2019 kaikkia muita työntekijöitä.

Järjestelyvaraerä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden vuoden 2019 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Työnantajan tulee järjestelyerää käyttäessään ottaa huomioon, että johtoasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Järjestelyvaraerän käyttäminen edellyttää, että työtehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi on asetettu/asetetaan tavoitteet, joiden pohjalta peruspalkka voidaan määrittellä.

Päätöksen erän suuntaamisesta tekee seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto tai muu asiassa toimivaltainen elin. Sille asian esittelee ohjesäännössä määrätty viranhaltija tai luottamushenkilö. Valmistelu on hyvä tehdä erillisessä luottamushenkilöistä koostuvassa ryhmässä.

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeen A1/2019 (annettu 5.3.2019) ohjeen mukaan jos ylimmän johdon tehtävien vaativuutta ei ole vielä arvioitu eikä myöskään ole asetettu allekirjoituspöytäkirjassa tarkoitettuja tavoitteita, joita arvioidaan seurantajakson jälkeen, 1.4.2019 toteutettava palkantarkistus on määräaikainen siihen asti, kun tavoitteet on asetettu ja niiden mukaisesti on arviointijakson jälkeen arvioitu ylimmän johdon tehtävien vaativuutta ja viranhaltijan ammattitaitoa. Tällöin ylimmän johdon palkkojen tarkistus 1.4.2019 lukien on luonteeltaan määräaikainen. Määräaikainen palkantarkistus 1.4.2019 lukien voidaan toteuttaa määräajaksi esimerkiksi yleiskorotuksenomaisesti tarkistamalla jokaisen palkkaa samalla prosenttimäärällä. Samalla tulee kiireisesti käynnistää ylimmän johdon tehtävien vaativuuden ja viranhaltijan ammattitaidon arviointia koskeva prosessi. Arviointijakson jälkeen määräaikainen palkantarkistus lakkaa ja sen tilalle tulevat ne palkantarkistukset, jotka työnantaja määrää arvioinnin perusteella. Tilalle tulevien palkantarkistusten tulee toteuttaa edellä mainittu 1,6 %:n palkkoja korottava vaikutus päätöstä seuraavan kuukauden alusta lukien. Tarkistus tehdään perustuen ylimmän johdon tavanomaisen ennen 1.4.2019 voimassa olleen kuukauden palkkasummaan. Tässä tarkoitettu arviointiprosessi ja palkkojen tarkistaminen sen pohjalta tulee saattaa päätökseen kuluvan sopimuskauden aikana eli viimeistään maaliskuussa 2020.

./..

26.3.2019

./.. ykn § 40

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että tällä kertaa ylimmän johdon 1,6 %:n suuruinen järjestelyvaraerä jaetaan kaikille kirkkoherroille ja hallintojohtajalle niin, että se on 1,6 % kunkin peruspalkasta. Samalla nimetään kuitenkin työryhmä, joka asettaa kirkkoherroille ja hallintojohtajalle työn tavoitteet vuodelle 2019. Tällä kertaa 1,6 %:in suuruinen palkantarkistus jaetaan määräaikaisena ajalle 1.4.2019–31.3.2020. Tämän jälkeen tarkistus tehdään suoritun arvioinnin perusteella.

Taluspäällikön ehdotus:

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että:

- 1) tällä kertaa ylimmän johdon 1,6 %:n suuruinen järjestelyvaraerä jaetaan kaikille kirkkoherroille ja hallintojohtajalle niin, että se on 1,6 % kunkin peruspalkasta. Erä maksetaan määräaikaisena ajalla 1.4.2019–31.3.2020 ja
- 2) valitaan luottamushenkilöistä koostuva ryhmä, joka asettaa keskusteluissa kirkkoherroille ja hallintojohtajalle työn tavoitteet vuodelle 2019, ja vuoden päättyessä käydään keskustelut tavoitteiden toteutumisesta. Tämän jälkeen järjestelyvaraerä 1,6 % jaetaan 1.4.2020 uudestaan huomioiden tavoitteiden toteutuminen, työtehtävien vaativuus, laaja-alaisuus ja vastuullisuus sekä ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen.

Päätös:

Kohta 1) hyväksyttiin. Kohta 2) Arviointityöryhmään valittiin Tiina Juutinen, Pertti Laajalahti, Aila Siilin-Huttunen ja Elina Siirola.

Osmo Turkki jätti päätöksestä eriävän mielipiteen asiasta.

Lauri Jäntti, Arto Penttinen, Helena Nykänen, Timo Vainikainen, Martti Sallinen ja Katariina Bergbacka poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän §:n käsittelyn ajaksi, eivätkä he osallistuneet keskusteluun eivätkä päätöksentekoon. Puheenjohtajana tämän §:n käsittelyn ajan toimi varapuheenjohtaja Tiina Juutinen ja sihteerinä Marko Ropponen.

26.3.2019

Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot

Ykn § 41

Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 12.2.–8.3.2019, pykälät 6–8, 40–52.
Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 9.2.–13.3.2019, pykälät 17–21, 16–22.

Palvelupäällikön viranhaltijapäätökset 9.2.–12.3.2019, pykälät 6–7, 19–29.
Talouspäällikön viranhaltijapäätökset 9.2.–4.3.2019, pykälät 6–10, 33–55.

Kirkkohallituksen yleiskirje:

- 5 / 12.3.2019: Esitykset pro ecclesia –mitalin ja ritarikuntien kunniamerkkien saajiksi itsenäisyyspäivänä 2019.
- 4 / 22.2.2019: Kirkonkirjojenpito keskitetään alueellisiin keskusrekistereihin.
- 3 / 11.2.2019: Laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta 31.12.2018.

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje:

- A1 / 5.3.2019: 1. Palkantarkistukset 1.4.2019.
2. Ryhmähenkivakuutus sopimus 2019.
3. Muutos luottamusmieskurssin ajankohtaan.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

26.3.2019

Kokouksen päättäminen

Ykn § 42

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen.