

Yhteisen kirkkoneuvoston kokous

Aika: tiistaina 23.10.2018 klo **16.30**–19.30
Paikka: Lippuniemen seurakuntakoti, Kiviahonkatu 18, 74130 Iisalmi
Osallistujat:
Jäsenet:

Juutinen Tiina, puheenjohtaja
Kinnunen Matti
Malmivaara Niilo-Kustaa
Muilu Sirkku
Mustonen Mikko
Oikarinen Olavi
Yrjänä Sakari

Varajäsenet: Haverinen Raimo
Kaikkonen Arto
Lahtinen Tuomo
10/11

Poissa: Jäntti Lauri, puheenjohtaja
Kinnunen Mikko
Roivainen Tarja
Valta-Lisitsin Anneli

Muut osanottajat: Laajalahti Pertti, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Penttinen Arto, Pielaveden kirkkoherra
Vainikainen Timo, vt. Varpaisjärven kirkkoherra
Bergbacka Katariina, hallintojohtaja, kokouksen sihteeri
Ropponen Marko

Asiat: pykälät 108–124

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Tiina Juutinen puheenjohtaja	Katariina Bergbacka sihteeri	Sirkku Muilu sihteeri §:n 114 aikana
---------------------------------	---------------------------------	---

Pöytäkirjan tarkastus tarkastusaika tiistaina 23.10.2018.
Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme

Allekirjoitukset

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:
paikka ja ajankohta Ylä-Savon seurakuntayhtymän keskusrekisteri, Ilvolankatu 14b,
29.10.–28.11.2018.
allekirjoitus ja pvm Iisalmi

Tuomo Lahtinen	Sakari Yrjänä
----------------	---------------

Tarja Viertorinne
ilmoitustaulunhoitaja

23.10.2018

Kokouksen avaaminen

Ykn § 108

Kokouksen puheenjohtaja Tiina Juutinen avasi kokouksen, kirkkoherra Arto Penttinen piti alkuhartauden.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ykn § 109

KL 7: 4 §: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

KJ 9:3§: "Oikeus olla (kirkkoneuvoston) kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen on 1) kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla..."

KJ 10:11 §: "Seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherroilla sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, seurakuntayhtymän johtavilla viranhaltijoilla on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen."

Esityslista on lähetetty 15.10.2018. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnäolo-oikeudet.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Ykn § 110

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Tuomo Lahtinen ja Sakari Yrjänä.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokouksen työjärjestys

Ykn § 111

Puheenjohtajan ehdotus:

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.10.2018

Palveluhinnasto vuodelle 2019

Ykn § 112

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa maksut hautapaikkamaksuja lukuun ottamatta. Kirkkolaki 17 luku 9 § 2 mom. mukaan haudoista perittävistä maksuista päättää kirkkovaltuusto.

Seurakuntayhtymän hallinto on valmistellut yhteistyössä palvelualueiden kanssa esityksen palveluista ja tiloista perittävistä maksuista vuodelle 2019. Maksuihin esitetään tehtäväksi joitakin poikkeuksia lukuun ottamatta yleiskorotus 2 %.

Lisätietona jaetaan ehdotus hinnastoksi vuodelle 2019.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa Ylä-Savon seurakuntayhtymän maksut vuodelle 2019 esityksen mukaisesti.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote hallinnon toimisto
- ote palvelutoimisto

23.10.2018

Hautapaikkamaksut vuodelle 2019

Ykn § 113

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa maksut hautapaikkamaksuja lukuun ottamatta. Kirkkolaki 17 luku 9 § 2 mom mukaan haudoista perittävistä maksuista päättää kirkkovaltuusto.

Hautapaikkamaksuihin esitetään vuodelle 2019 yleiskorotusta 2 % muihin maksuihin, paitsi hautaoikeuden jatkamismaksuun sekä yhtymän alueella asuneen urna-alueen hautapaikkaan että tuhka-alueen hautapaikkaan, joita ei korotettaisi.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa hautapaikoista perittävät maksut vuodelle 2019 seuraavasti:

Ehdotus hautapaikkamaksuiksi 2019	
Hautapaikan luovutus 50 v/ yhtymän alueella asuva, peritään hautauksen yhteydessä	84 €/ paikka
Hautapaikan luovutus yhtymän ulkopuolella asuva	541 €/ paikka
Uurnapaikka, yhtymän alueella asuva	37 €/ paikka
Uurnapaikka, yhtymän ulkopuolella asuva	163 €/ paikka
Hautapaikka, veteraani- tai Lotta Svärdin tunnuksen omaava asuinpaikasta riippumatta	0 €
Hautaoikeuden jatkaminen/vuosi määräajaksi luov.	2 €/vuosi
Muistolehto:	
urna-alueen hautapaikka, yhtymän alueella asuva	21 €
urna-alueen hautapaikka, yhtymän ulkopuolella asuva	100 €
tuhka-alueen hautapaikka, yhtymän alueella asuva	12 €
tuhka-alueen hautapaikka, yhtymän ulkopuolella asuva	58 €
Syvähaudasta peritään yksi hautapaikkamaksu. (Syvähaudaus on käytössä Iisalmen hautausmailla ja Pielavedellä)	

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- yhteiseen kirkkovaltuustoon

23.10.2018

Henkilöstön koulutussuunnitelman hyväksyminen vuodelle 2019

Ykn § 114

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sisältää säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta. Suunnitelman laatiminen on edellytyksenä taloudellisen kannusteen, ns. koulutuskorvauksen saamiselle.

Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaan koulutussuunnitelma on laadittava seurakunnassa, jossa henkilöstön lukumäärä on säännöllisesti vähintään 20. Suunnitelman lähtökohtana ovat työnantajan tuotanto- ja palvelutoiminnan tarpeet ja työntekijöiden pitkän aikavälin työllistymismahdollisuudet työnantajan palveluksessa.

Koulutussuunnitelman tulee sisältää:

- 1) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta
- 2) arvion ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä
- 3) arvioon perustuvan suunnitelman henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä.

Lisäksi koulutussuunnitelmassa on käsiteltävä:

- 4) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisien ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä – tässä tarkoituksessa ikääntyneille ja työkyvyttömyysuhan alaisille voidaan räätälöidä heille soveltuvaa koulutusta, joka helpottaa työntekijän siirtymistä toisiin tehtäviin työnantajan palveluksessa
- 5) työttömyysuhanalaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.

Koulutussuunnitelman tulee niin ikään sisältää kirjaus siitä, miten suunnitelmaa on tarkoitus toteuttaa ja sen toteutumista seurata.

Koulutuskorvausta haetaan Työttömyysvakuutusrahastolta kalenterivuositain jälkikäteen tammikuun loppuun mennessä. Korvauksen määrä on 10 % koulutuskorvauksen perusteena käytettävästä palkkakustannuksesta. Koulutuskorvausta voi saada enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohti vuodessa. Seurakuntayhtymä hakee koulutuskorvauksen kaikkien siihen kuuluvien seurakuntien puolesta.

Lisätietona jaetaan henkilöstön koulutussuunnitelma koskien sekä seurakuntayhtymän että seurakuntien työntekijöitä, alussa on kaikille yhteinen sanallinen osa, jota ym. laki edellyttää.

Yhteistyötoimikunta on antanut koulutussuunnitelmasta lausuntonsa kokouksessaan 5.10.2018 § 4. Lausunto on seuraava:

”Hyväksyttiin seuraavilla muutoksilla. Esitetään lisättäväksi yllättäviin tilanteisiin varat. (esim. järjestyksen valvoja, tulityökortti). Muutettiin koulutussuunnitelmaesityksestä poiketen Iisalmen srk:n kohdalla Kristiina Turkille Kirjo 1 -kurssi.

./..

23.10.2018

./.. ykn § 114

Luottamushenkilöiden koulutukseen kiinnitetään jatkossa huomioita. Toimikunta kiinnitti huomiota siihen, ettei Iisalmen srk:n pappien kohdalla ole koulutuksia juuri ollenkaan. Ehdotetaan lisättäväksi Varpaisjärven srk:n työntekijöille koulutuksiin päivärahat.”.

Lisätietona jaetaan koko seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien henkilöstön koulutussuunnitelma.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2019 koskien seurakuntayhtymän ja seurakuntien henkilöstöä (yhtymätyöntekijöitä koskien koulutussuunnitelmaan on lisätty määräraha yllättäviin koulutustarpeisiin) ja
- 2) päättää yhteistyötoimikunnan lausunnon mukaisesti lisätä Varpaisjärven seurakunnan koulutussuunnitelmaan päivärahat, muilta osin yhteistyötoimikunnan lausunnon ehdotukset merkitään vain tiedoksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hallintojohtaja Katariina Bergbacka, talouspäällikkö Marko Ropponen, kirkkoherra Arto Penttinen ja kirkkoherra Timo Vainikainen poistuivat tämän §:n käsittelyn ajaksi, eivätkä he osallistuneet keskusteluun eivätkä päätöksentekoon. Tämän §:n ajan sihteerinä toimi Sirkku Muilu.

Toimenpiteet:

- ote henkilöstö

23.10.2018

Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2019–2021

Ykn § 115

Asian valmistelija: talouspäällikkö Marko Ropponen

Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien seurakuntaneuvostot ovat antaneet omat esityksensä vuoden 2019 talousarvioksi koskien kunkin seurakunnan seurakuntatyötä (2. pääluokka). Yleishallinnon, hautaustoimen ja kiinteistötoimen toiminta- ja taloussuunnitelmat tulevat suoraan yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi, koska ne ovat yhteisesti hoidettavia, seurakuntayhtymälle kuuluvia tehtäviä.

Kun yhteinen kirkkoneuvosto on osaltaan hyväksynyt toiminta- ja taloussuunnitelman, seurakuntaneuvostot antavat siitä lausuntonsa KJ 10:14 § kohtien 2-3 mukaisesti. Seurakuntaneuvostojen lausuntojen jälkeen seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelma menee vielä yhteisen kirkkoneuvoston esittämänä yhteisen kirkkovaltuustoon lopullisesti hyväksyttäväksi.

Yhteisen kirkkoneuvoston syksyllä 2016 nimittämän ja keväällä 2017 työnsä päättäneen taloustyöryhmän yhtenä toimenpide-ehdotuksena oli saavuttaa käyttötalouden säästöillä talouden tasapaino vuoteen 2019 mennessä.

Tältä pohjalta laadittiin yhteisen kirkkoneuvoston 22.5.2018 vahvistama talousarvioraami vuodelle 2019, johon sisältyi käyttötalouden laskennallinen 3 prosentin säästövaatimus ja joka laadintavaiheen arvion mukaan olisi johtanut vuoden 2019 tilinpäätöksessä noin 46.000 euron ylijäämään. Vuoden 2019 **raamin ulkoinen toimintakate on 6.186.157 euroa.**

Seurakuntien ja seurakuntayhtymän pääluokkien talousarvioehdotuksessa vuodelle 2019 käyttötalousoosan nettomenojen loppusumma (=ulkoinen toimintakate) on 6.257.357 euroa, mikä ylittää talousarvioraamin 71.200 eurolla (1,2 %). Kaikki seurakunnat pysyivät raameissaan alittaen ne yhteensä 15.957 eurolla mutta srk-yhtymän pääluokat ylittivät raaminsa yhteensä 85.157 eurolla. Perusteita on esitetty lisätietona olevassa talousarviokirjassa.

Yhteinen kirkkovaltuusto vahvisti 12.9.2018 Ylä-Savon seurakuntayhtymän vuoden 2019 kirkollisveroprosentiksi edelleen 1,65 %, johon talousarvion kirkollisveroarvio myös perustuu. Kirkollisverojen laskenta-perusteena olevan palkkasumman ja sen myötä kirkollisverotilitysten arvioidaan vuonna 2019 kasvavan 1,0 %.

Seurakunnille maksettavaan yhteisövero-osuuden korvanneeseen valtionrahoitukseen alun perin sovittu vuosittainen indeksikorotus on toistaiseksi jäädytetty. Ennakkotiedon mukaan valtionrahoituksen määrä 2019 on edelleen 114 milj. euroa mutta siitä jaettaisiin seurakunnille euroa/kunnan asukas - jakoperusteella 105 milj. entisen 107 milj. euron sijaan. 7 milj. euroa (nyt 5 milj.) myönnettäisiin seurakunnille avustuksina kulttuurihistoriallisten rakennusten korjaushankkeisiin ja 2 milj. euroa Kirjurin ylläpito- ja kehitystyöhön.

Jaettavan summan ja asukasmäärän pienentymisen vuoksi seurakuntayhtymälle tilitettävä valtionrahoituksen määrä 2019 laskisi 26.000 euroa (-3,3 %).

./..

23.10.2018

./.. ykn § 115

Talousarvion 2019 tuloslaskelma osoittaa käyttötalouden säästöistä huolimatta 66.777 euron alijäämää. Toiminta- ja taloussuunnitelmaesityksessä olevien raporttien luvut vuosien 2020 – 2021 osalta eivät ole vertailukelpoisia, koska ne on kopioitu vuoden 2019 luvuista. Talousarviokirjan liitteessä 2 on kuitenkin kokonaisarvio, jonka mukaan 1,1 prosentin käyttötaloussäästöllä vuonna 2020 saavutettaisiin alijäämä 2.322 euroa.

Investointiosan nettomeno vuonna 2019 on yhteensä **419.300 euroa**. Kohteina vuoden 2019 investointiohjelmassa ovat Iisalmessa Iisaaren uusien majoitusrakennusten kalusteet 40.000, Pyhän Ristin kirkon ulkoiset korjaukset 150.000 ja srk-talon korjaukset 74.300 euroa; Sonkajärvellä Sukevan kirkon ja kellotapulin korjaustyöt 45.000 euroa; Lapinlahdella Alapitkän kirkon sähköurut 10.000 euroa sekä Pielavedellä Laukkalan kirkon ulkoiset korjaukset 75.000 sekä pääkirkon huoltomaalauksen suunnittelu 10.000 euroa.

Talousarvion **rahoitusosan** mukaan rahavarat vähenevät vuoden 2019 aikana 48.467 euroa, koska vuosikate (=tulorahoitus) on vain 355.833 euroa ja investoinnit yllämainitut 404.300 euroa.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän kirkollisverotilitysten kehitys 1-9/2018 on +3,2 % mutta se ei ole todellista kasvua, vaan johtuu vuoden 2017 laskentaperusteissa olleesta joulukuussa 2017 oikaistusta tilannetta selvästi korjanneesta virheestä. Verohallinnon julkaisemien loppuvuotta koskevien ennakkotietojen mukaan näyttää siltä, että seurakuntayhtymän talousarviossa 2018 ennakoitu vuoden 2017 toteutuneisiin verotilityksiin päivitetty arvio toteutuisi ja kirkollisverotilitykset vähenisivät vuoden 2018 aikana -3,7 % tai 247.000 euroa.

Tulevien vuosien verotilityksistä on saatu kirkkohallituksen tilaama arvio, jonka mukaan talouden jatkaessa suotuisaa kehitystään, olisi kirkollisverotilitysten mahdollista kasvaa usean vuoden ajan. Arviossa on kuitenkin useita kehitykseen vaikuttavia muuttujia. Taloustilanne on joka tapauksessa jatkossakin haastava ja kaikki mahdolliset säästötoimenpiteet on hyödynnettävä.

Lisätietona jaetaan esitys Ylä-Savon seurakuntayhtymän talousarvioksi 2019 ja toiminta- ja taloussuunnitelmaksi vuosille 2019–2021.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) hyväksyy Ylä-Savon seurakuntayhtymän talousarvion vuodelle 2019 ja toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2019–2021 esitetystä muodosta ja
- 2) esittää seurakuntaneuvostoille, että ne antavat lausuntonsa Ylä-Savon seurakuntayhtymän talousarviosta vuodelle 2019 ja toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuosille 2019–2021.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

-ote kirkkoherrat

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____

23.10.2018

Iisalmen seurakunnan 1. kappalaisen viran täyttäminen

Iisalmen seurakunnan seurakuntaneuvosto 13.9.2018 § 84:

Seurakuntaneuvosto kävi hyvää keskustelua Iisalmen seurakunnan pappien työtehtävistä ja tällä hetkellä käytössä olevista resursseista.

Vs. kirkkoherran esitys Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että Iisalmen seurakunnan 1. kappalaisen virka julistetaan vakinaisesti haettavaksi ja viran täytölle annetaan täyttölupa.

Päätös Iisalmen seurakuntaneuvosto keskusteli kirkkoherran esityksestä ja esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle, että virka täytetään vs. kirkkoherran esityksen mukaisesti.

Ykn § 116

Iisalmen seurakuntaneuvosto ei ole esittänyt tarkempaa selvitystä papin virkojen kokonaistarpeesta pitkällä tähtäimellä. Selkeintä olisi pyytää Iisalmen seurakuntaneuvostolta vielä selvitystä papin virkojen tarpeesta ja mahdollisista muutoksista pitkällä aikavälillä. Lisäksi todetaan, että nyt on menossa Veto 3 – hanke, jonka kautta arvioidaan virkojen tarvetta tulevaisuudessa.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää Iisalmen seurakuntaneuvostolta tarkemman selvityksen papin virkojen kokonaistarpeesta pitkällä aikavälillä ottaen huomioon Veto 3 – hankkeen yhteydessä tehtävät selvitykset.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.10.2018

Lausunnon antaminen Mansikkaniemen asemakaavaehdotuksesta

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.8.2018 § 87:

Mansikkaniemen alueen asemakaavasta on laadittu kaksi kaavaluonnosta, jotka poikkeavat toisistaan pääosin uuden koulun sijoittumispaikan suhteen. Vaihtoehdossa 1 uusi koulu sijoittuu Ouluntien ja Vanhan Kainuuntien muodostaman risteysalueen tuntumaan, peltoalueen laitaan. Vaihtoehdossa 2 uusi koulu sijoittuu KoljonvIRRantien ja Naulalammen väliselle peltoalueelle. Muilta osin kaavaluonnokset mukailevat pitkälti toteutunutta ympäristöä ja käyttöä alueella.

Asemakaavaluonnokset pidetään nähtävillä 25.6.–15.8.2018 klo 8.00–15.30 Iisalmen kaupungintalolla. Kannanotot kaavaluonnoksiin tulee toimittaa nähtävilläoloaikana. Kaavaluonnoksiin voi tutustua www.iisalmi.fi/ak370.

Ylä-Savon seurakuntayhtymä omistaa kaava-alueella Mansikkaniemen alueesta suuren osan, ainoastaan pellot omistaa Iisalmen kaupunki. Juhani Ahon museoalueen ympäristö on vuokrattu Iisalmen kaupungille. Seurakuntayhtymän kannalta Metsäpirtin kurssi- ja leirikeskukseksi tulee varata tarpeelliset laajentumisvarat ja pysäköintialueet.

Kaavoitusarkkitehti Hannele Kelavuori tulee kokoukseen esittelemään kaavaluonnosta.

Hallintojohtajan ehdotus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymä esittää lausuntonaan Mansikkaniemen kaavaluonnokseen seuraavaa:

- Mansikkaniemen asemakaavassa täytyy mahdollistaa Metsäpirtin kurssikeskuksen päärakennuksen laajentaminen salien ja keittiön osalta ja mahdollinen uuden majoitusrakennuksen rakentaminen entisen puretun rakennuksen tilalle. Tästä syystä entisen majoitusrakennuksen paikalle ei voida sijoittaa pysäköintialuetta. Tällä hetkellä päärakennuksen saliin on tilat n. 200 henkilölle. Majoitustilan rakennusoikeutta tulee selvittää, se on n. 600- 1.000 m².
- Iisalmen kaupungille esitetään, että koulun henkilökunnan paikoitusalueen sijaintia harkitaan myös niin, että kokonaisuudesta tulee toimiva.
- Kaavassa tontin on oltava riittävän kokoinen mahdollistamaan esitetyt laajennukset ja pysäköintitilaa on oltava riittävästi joko nykyiselle P-alueelle tai muualle välittömään läheisyyteen sijoitettuna. Nykyisen P-alueen kapasiteetti tulee säilyttää.
- Rantasauna tulee merkitä kaavaan.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ykn § 117

Iisalmen kaupungin kaupunginhallitus on kokouksessaan 8.10.2018 § 222 päättänyt hyväksyä Mansikkaniemen asemakaavaehdotuksen ja asettaa sen nähtäville MRL 65 §:n mukaisesti sekä pyytää lausunnon mm. Ylä-Savon seurakuntayhtymältä. Lausunnot tulee jättää Iisalmen kaupungille viimeistään 20.11.2018 klo 15.30.

./..

23.10.2018

./.. ykn § 117

Nyt esitetyssä kaavaehdotuksessa on huomioitu seurakuntayhtymän esittämiä näkökohtia ja luonnosta on muokattu eteenpäin. Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistaman entisen leirikeskuksen alueen korttelin/tontin rajaan on tehty pienialaisia muutoksia, käyttötarkoituksmerkintää on laajennettu, rakennusala on laajennettu itään, rakennusoikeutta on muutettu vastaamaan alueella ollutta rakennusoikeuden määrää ja saunan rakennusoikeutta on varattu virkistysalueelle. Osa nykyisistä pysäköintialueen paikoista on esitetty siirrettäväksi muodostettavalle tontille, lähemmäs entisen Metsäpirtin leirikeskuksen rakennusta.

Lisätietona jaetaan Mansikkaniemen asemakaavan kaavakartta ja tarkempi luonnos parkkipaikan sijoittamisesta tontille.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto toteaa, että sillä ei ole huomauttamista Mansikkaniemen asemakaavaehdotukseen.

Päätös:

Keskustelun aikana Arto Kaikkonen esitti, että Metsäpirtin takana olevalle viheralueelle pitäisi kaavoittaa tontteja. Esitystä ei kannatettu, joten se raukesi. Hän jätti eriävän mielipiteensä lausuntoehdotuksesta.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.10.2018

Ylä-Savon seurakuntayhtymän puunmyynti talvella 2018–2019

Ykn § 118

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Ilmo Juutinen.

Metsänhoitoyhdistys Savotta ry. on seurakuntayhtymän toimeksiannosta pyytänyt tarjouksia puunmyynnistä talvella 2018–2019. Hakattavat leimikot sijaitsevat: Pielavesi Sulkavan kylässä Pappila -tilalla 16:112 ja Keitele Vuonamon kylässä Lähteenmäki -tilalla 30:1.

Määräaikaan saatiin tarjouksia seuraavasti: Keitele leimikosta; Harvestia Oy:ltä, Keitele Forest Oy:ltä ja Metsänhoitoyhdistys Savotta korjuupalvelulta. Pielaveden leimikosta saatiin yksi tarjous Metsänhoitoyhdistys Savotta korjuupalvelulta.

Tarjouspyynnöt toimitettiin seitsemälle yritykselle. Leimikot koostuvat ojalinjosten hakkuista.

Kiinteistöpäällikkö voi viranhaltijapäätöksellä tehdä yksittäisen metsänhakkuusopimuksen 30.000 euroon saakka. Tämän ylittävistä metsänhakkuusopimuksista päättää yhteinen kirkkoneuvosto.

Lisätietona jaetaan tarjousten avauspöytäkirja.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää tehdä seuraavat puukaupat:

- 1) Keitele leimikko: Harvestia Oy:lle hintaan 41.555 euroa ja
- 2) Pielaveden leimikko: Metsänhoitoyhdistys Savotta korjuupalvelulle hintaan 32.784 euroa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote tarjoajat

23.10.2018

Suorituslisän käyttöönotto Ylä-Savon seurakuntayhtymässä

Ykn § 119

Suorituslisäjärjestelmään siirtyminen yleisessä palkkausjärjestelmässä

Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa 2018-2020 on sovittu, että yleiseen palkkausjärjestelmään kuuluva harkinnanvarainen palkanosa (Hava) poistuu 31.12.2019 ja sen tilalle tulee 1.1.2020 lukien euromääräinen suorituslisä. Suorituslisästä säädetään kirkon virka- ja työehtosopimuksen 26 §:ssä.

Suorituslisäjärjestelmässä viranhaltijalle ja työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja. (KirVESTES 26.1 §)

Suorituslisään on käytettävä vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Suorituslisää maksetaan niille viranhaltijoille ja työntekijöille, jotka arviointijakson perusteella täyttävät seurakunnassa vahvistetut suorituslisän maksamisen edellytykset. Suorituslisää ei ole tarkoitus maksaa kaikille.

Suorituslisä on osa kannustavaa palkkausta, jolla pyritään parantamaan tuloksellisuutta ja johtamaan työntekijöiden työsuoritusta. Parhaimmillaan sillä paljataan tavoitteiden suuntaisesta toiminnasta, johon työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa omin toimin.

Suorituslisän arviointiperusteet

Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin. Arviointiperusteina käytetään vähintään kahta arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suoritustasoa. (KirVESTES 26.2 §)

Arviointikriteereistä yhden tulee olla työssä suoriutuminen. Sen lisäksi arviointikriteerinä käytetään yhtä tai tarvittaessa useampaa kriteeriä, joihin voidaan käyttää esimerkiksi seuraavia kriteereitä:

- tuloksellisuus,
- monitaitoisuus,
- erityistiedot ja – taidot,
- yhteistyökyky,
- aloitteellisuus, kehityshakuisuus ja innovointikyky.

Työsuorituksen arvioinnissa käytetään vähintään kolmea suoritustasoa. Näitä ovat odotusten mukainen hyvä suoritustaso, sen ylittävällä suoritustaso ja odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso. Suoritustasot voidaan paikallisesti nimetä toisin. Jos käytetään neljää suoritustasoa, ylin suoritustaso voi olla esimerkiksi erinomainen työsuoritus.

Työnantaja arvioi viranhaltijan/työntekijän työsuoritusta asettamallaan arviointiperusteilla. Työsuorituksen arviointijakso on pääsääntöisesti yksi vuosi. (KirVESTES 26.3-4 §) Henkilöstön työsuoritukset arvioidaan esimerkiksi vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä, jossa asetetaan seuraavan vuoden

./..

23.10.2018

./.. ykn § 119

tavoitteet ja arvioidaan menneen kauden tavoitteiden saavuttamista ja työsuoritusta.

Suorituslisää maksettaessa on eri viranhaltija- ja työntekijäryhmiä kohdeltava tasapuolisesti. Viranhaltijalle/työntekijälle maksettavasta suorituslisästä tehdään päätös arviointijakson päätyttyä. Suorituslisää maksetaan arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. (KirVESTES 26.5-6 §)

Suorituslisän käyttöönottoa edeltävät toimenpiteet

Seurakunnan on tehtävä seuraavat suorituslisän käyttöönottoa koskevat valmistelut ja päätökset vuoden 2018 loppuun mennessä:

1. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän käyttöönotosta ja siihen liittyvästä aikataulusta.
2. Työnantaja valmistelee suorituslisän arviointiperusteet ja järjestelmän kirjallisen kuvauksen. Arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 §:n 4 momentin ja 13 §:n mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.
3. Suorituslisän käyttöönotosta tehdään hallinnollinen päätös.
4. Työnantaja informoi henkilöstöä suorituslisän arviointiperusteista, arviointijaksosta ja lisän käyttöä koskevasta aikataulusta.

Arviointiperusteet Ylä-Savon seurakuntayhtymässä

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä arviointiperusteista käytiin pääsopimuksessa (2.4 § ja 13 §) edellytetyt täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa 5.10.2018 ja 12.10.2018 sekä määriteltiin arviointiperusteet. Järjestelmän vähimmäisvaatimus on kaksi arviointikriteeriä, joista toisen on oltava työssä suoriutuminen. Muiden arviointikriteerien on pohjaututtava seurakunnan strategiaan ja toiminnan tavoitteisiin.

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä arviointikriteereiksi valittiin työssä suoriutuminen 60 %:n painoarvolla ja yhteistyökyky 40 %:n painoarvolla.

- Työssä suoriutuminen kuvaa työntekijän ammatinhallintaa, suoriutumista tehtävistä ja hänelle asetetuista tavoitteista
- Yhteistyökyky kuvaa työntekijän ammattimaista, ratkaisukeskeistä ja joustavaa toimintaa asiakkaiden, työyhteisön jäsenten ja yhteistyökumppaneiden kanssa, sekä avoimuutta tuen tarjoamiselle ja vastaanottamiselle.

Yhteistyökyvyn valinta arviointikriteeriksi pohjautuu *Kohtaamisen kirkon* painopistealueiden edellyttämään laajaan yhteistyöhön.

Suoritustasoja on kolme, jotka ovat

- 1=Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
- 2=Odotusten mukainen hyvä suoritustaso
- 3=Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso

Hallintojohtajan ehdotus: Yhteinen kirkkoneuvosto päättää ottaa käyttöön varsinaiseen palkkaan kuuluvan euromääräisen suorituslisäjärjestelmän Ylä-Savon seurakuntayhtymässä em. arviointiperusteilla.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet _____

23.10.2018

Yhteisen kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpaneminen

Ykn § 120

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on panna täytäntöön yhteisen kirkkovaltuuston tekemät päätökset. Yhteisen kirkkovaltuuston 12.9.2018 täytyy nyt panna täytäntöön. Tällöin päätettiin seuraavista asioista:

12.9.2018:

- § 26 Kokouksen avaaminen
- § 27 Laillisuus ja päätösvaltaisuus.
- § 28 Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen
- § 29 Kokouksen työjärjestys
- § 30 Maanostotarjous
- § 31 Sonkajärven pappilan ostotarjoukset
- § 32 Maakaistaleen myynti Kari Tikkaselle
- § 33 Kirkollisveron tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2019
- § 34 Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot
- § 35 Kokouksen päättäminen
- § 36 Valitusosoitus

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvoston päättää panna täytäntöön yhteisen kirkkovaltuuston 12.9.2018 tekemät päätökset.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.10.2018

Kevään 2019 kokoussuunnitelma

Ykn § 121

Kokoussuunnitelma kevääksi 2019 on seuraava:

YKN	YKV
TI 29.1.2019 klo 16.30	TI 15.1.2019 klo 17 * järjestäytymiskokous
TI 19.2.2019 klo 16.30	TI 19.2.2019 klo 18 * perehdyttämiskokous
TI 26.3.2019 klo 16.30 * tilinpäätös	
TI 23.4.2019 KLO 16.30	
TI 21.5.2019 klo 16.30	TI 21.5.2019 klo 18 * tilinpäätös ja seminaari
TI 11.6.2019 KLO 16.30	

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.10.2018

Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot

Ykn § 122

Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 25.8.–10.10.2018, pykälät 39–43, 205–248.

Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 28.8.–11.10.2018, pykälät 66–74, 126–164.

Palvelupäällikön viranhaltijapäätökset 28.8.–9.10.2018, pykälät 17–22, 317–390.

Taluspäällikön viranhaltijapäätökset 25.8.–11.10.2018, pykälät 25–32, 217–256.

Kirkkohallituksen yleiskirje:

- 13 / 25.9.2018: Vuoden 2019 talousarvion valmistelun perusteita.
- 12 / 19.9.2018: Vuoden 2019 kirkkokolehdit.

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje:

- A7/ 3.10.2018: Suorituslisän käyttöönottoon valmistautuminen syksyllä 2018.
- A6/ 7.9.2018: Luottamusmieskurssit.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

23.10.2018

Kokouksen päättäminen

Ykn § 123

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen.