

**Yhteisen kirkkoneuvoston kokous**

Aika: tiistaina 20.2.2018 klo 17–19.36

Paikka: Lippuniemen seurakuntakoti, Kiviahonkatu 18, 74130 Iisalmi

Osallistujat:

Jäsenet: Bovellan Janne, puheenjohtaja  
Juutinen Tiina, varapuheenjohtaja  
Kinnunen Matti  
Malmivaara Niilo-Kustaa  
Muilu Sirkku  
Mustonen Mikko  
Oikarinen Olavi  
Valta-Lisitsin Anneli  
Yrjänä SakariVarajäsenet: Haverinen Raimo  
Kaikkonen Arto  
11/11Poissa: Kinnunen Mikko  
Roivainen Tarja

Muut osanottajat:

Laajalahti Pertti, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  
Jänntti Lauri, Lapinlahden kirkkoherra  
Ropponen Marko, talouspäällikkö  
Kaasinen Riitta, palvelupäällikkö, §:ien 14-17 ja 21 aikana  
Bergbacka Katariina, hallintojohtaja, kokouksen sihteeriAsiat: pykälät 14–29  
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennusJanne Bovellan  
puheenjohtajaKatariina Bergbacka  
sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus tarkastusaika tiistaina 20.2.2018.

Pöytäkirja on tarkastettu ja pöytäkirjan sivut varmennettu nimikirjaimillamme

Allekirjoitukset

Niilo-Kustaa Malmivaara

Sirkku Muilu

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä:

paikka ja ajankohta Ylä-Savon seurakuntayhtymän keskusrekisteri, Ilvolankatu 14b,  
26.2.–28.3.2018.

allekirjoitus ja pvm Iisalmi

Tarja Viertorinne  
ilmoitustaulunhoitaja

20.2.2018

### **Kokouksen avaaminen**

Ykn § 14

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkoherra Janne Bovellan avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

### **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Ykn § 15

KL 7: 4 §: "Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla."

KJ 9:3§: "Oikeus olla (kirkkoneuvoston) kokouksessa läsnä ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen on 1) kirkkovaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla..."

KJ 10:11 §: "Seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherroilla sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, seurakuntayhtymän johtavilla viranhaltijoilla on oikeus olla läsnä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa ja ottaa osaa keskusteluun mutta ei päätöksen tekemiseen."

Esityslista on lähetetty 13.2.2018. Todetaan paikalla olevat jäsenet ja läsnäolo-oikeudet.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen**

Ykn § 16

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Niilo-Kustaa Malmivaara ja Sirkku Muilu.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Kokouksen työjärjestys**

Ykn § 17

Puheenjohtajan ehdotus:

Toimitettu esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, että ensimmäisenä käsitellään § 21, kirkon ympäristödiplomin hakeminen.

20.2.2018

## **Seurakuntayhtymän tulevaisuuden kehittämisehdot ja kehittämishanke**

Ykn § 18

Seurakuntayhtymän hallinto on lähettänyt seurakuntaneuvostoille lausuntopyynnön, jossa kysytään seurakuntaneuvostojen näkemystä seurakuntajaon muuttamisesta, yhden seurakunnan mallin selvittämisestä tai yhtymän perussäännön muuttamisesta niin, että myös toiminnallisen puolen työntekijät ovat yhtymän palveluksessa. Lausunnot pyydetään lokakuun 2017 loppuun mennessä.

Lausuntopyyntö sisältyy taloustyöryhmän mietintöön, mietintö on käsitelty yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 13.6.2017 § 74. Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi taloustyöryhmän esityksen talouden tasapainottamisohjelman täytäntöönpanotoimista ja kiinteistötoimen säästöistä noudatettavaksi. Näiden ehdotusten pohjalta aloitetaan asioiden jatkovalmistelu. Nämä toimet koskevat lähinnä vuosia 2018–2019.

Iisalmen seurakuntaneuvosto on myöskin kokouksessaan 24.10.2017 § 109 käsitellyt erillisen Elina Sirolan ja Pertti Laajalahden tekemän aloitteen Ylä-Savon seurakuntayhtymän perussäännön muuttamisesta. Aloitteessaan he edellyttävät, että seurakuntaneuvosto käynnistää selvityksen Ylä-Savon seurakuntayhtymän perussäännön muuttamisesta siten, että yhtymän seurakuntien henkilöstö siirrettäisiin Ylä-Savon seurakuntayhtymän henkilöstöksi, huomioiden voimassa oleva lainsäädäntö sekä kirkkojärjestys.

Puheenjohtajisto ja yhtymän johtoryhmä käsitelivät asiaa kokouksessaan 31.1.2018. Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, ryhdytään selvittämään uutta ns. Veto 3 – projektia, joka keskittyisi työyhteisön kehittämiseen niin, että seurakuntatyöntekijöiden liikkuvuus seurakuntien välillä voisi olla nykyistä helpompaa. Keskusteltiin, että projektissa hyödynnettäisiin taloustyöryhmän työtä ja saatuja seurakuntien lausuntoja. Hankkeeseen esitetään haettavaksi kehittämisavustusta tuomiokapitulilta. Hallintojohtaja selvittää eri vaihtoehtoja niin, että yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 20.2.2018 olisi jo käsittelyssä tarjous ja selvitys. Esitetään, että projektin tulisi olla valmis 31.8.2018.

Asian selvittely on käynnissä.

Lisätietona jaetaan kaikkien viiden seurakuntaneuvoston lausunnot.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) merkitsee tietoonsa saatetuksi seurakuntaneuvostojen lausunnot ja
- 2) päättää hakea 30.000 euron suuruisen kehittämisavustuksen hakemista Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta seurakuntatyön ja yhtymän toiminnan kehittämiseen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.2.2018

### **Tuta-menettelyä koskeva neuvottelu**

Yhteinen kirkkoneuvosto 12.12.2017 § 149:

Torstaina 30.11.2017 käytiin yhteistyötoimikunnassa ns. tuta-menettelyä (tuotannollisia ja taloudellisia asioita) koskeva neuvottelu, jossa käytiin läpi talouden tasapainottamiseen liittyviä kysymyksiä. Neuvottelu oli jatkoa edelliseen 23.11.2017 pidettyyn palaveriin.

Lopputuloksena ollaan yksimielisiä säästöjen tarpeellisuudesta pitkäaikaisen heikon taloustilanteen takia. Sovittiin, että harkintansa mukaan tekijä voi vaihtaa lomarahansa vapaiksi KirVESTES:in sopimuksen mukaisesti koskien v. 2018. Mikäli työntekijä ei halua vaihtaa lomarahoja vapaiksi, tarvittava säästö toteutetaan lomautuksena. Neuvotteluissa työntekijäpuoli ilmoitti omana kantanaan, että lomautustarpeiden perusteet eivät täyty.

Päätöksen vaikutuksena todettiin, että pyritään siihen, että lomarahavapaiden ja lomautusten aikana ei käytetä sijaisia. Pyritään siihen, että henkilöstö pitää sopimuksen mukaisen lomautuksen yhtäjaksoisesti ja lomarahavapaat KirVESTES:n sopimuksen mukaisesti. Toimintoja sopeutetaan lomautuksien ja lomarahavapaiden aikana käytettävissä olevien resurssien mukaan.

Neuvottelussa oltiin yksimielisiä siitä, että lomarahojen vaihtaminen vapaaksi/lomautus koskee vain vuotta 2018. Tulevina vuosina täytyy löytyä muita keinoja tasapainottaa taloutta ja siihen esitetään oman projektin perustamista. Seurakuntaneuvostostoilta on pyydetty lausunnot pitkän aikavälin tulevaisuusvaihtoehdoista. Suurimpana haasteena on työvoiman liikkuvuuden lisääminen yhtymän seurakuntien kesken. Keskimäärin lomarahavapaita tulisi 11 päivää ja lomautus olisi kaksi viikkoa.

Vuoden 2018 talousarvioesitys on 351.471 euroa alijäämäinen, vaikka siitä on vähennetty lomarahat n. 150.000 euroa.

Lisätietona jaetaan muistio tuta-neuvottelusta liitteineen.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että:

- 1) henkilökunnalle tarjotaan mahdollisuutta vapaaehtoiseen lomarahojen vaihtamiseen vapaaseen KirVesTesin mukaisesti v. 2018 tai
- 2) mikäli työntekijä ei halua vaihtaa lomarahoja vapaiksi, vastaava säästö toteutetaan lomautuksena,
- 3) pyritään siihen, että lomautukset toteutetaan yhdenjaksoisesti ja lomarahavapaat Kirvestes:in mukaan ja sijaisia ei palkata vapaiden ajaksi ja
- 3) tulevina vuosina täytyy löytyä muita keinoja tasapainottaa taloutta ja siihen esitetään oman projektin perustamista heti vuoden 2018 alusta lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

- - - - -

./..

20.2.2018

./..  
Ykn § 19

Ennakkotiedon 24.1.2018 mukaan vuoden 2017 tilinpäätös tulee olemaan talousarvion noin 482.000 euron alijäämän sijaan noin 400.000 euroa ylijäämäinen. Ennakoitua selvästi parempi tilanne johtuu kiinteistöjen myynneistä kirja-  
tuista 258.000 euron myyntivoitoista, kirkollisverojen noin 198.000 euroa ar-  
vioitua suuremmasta kertymästä, kiky-sopimuksesta aiheutuneista noin  
116.000 euron menovähennyksistä, laskennallisen lomapalkkavelan noin  
71.000 euron vähentymisestä ja muiden käyttötalouden nettomenojen alittu-  
misesta reilulla 200.000 eurolla.

Kirkollisverojen odotettiin vielä marraskuussa käytössä olleiden tietojen mu-  
kaan laskevan jopa -4,7 % (315.000 euroa) verrattuna vuoteen 2016, mutta  
lopulta muutos oli vain -0,7 % (46.000 euroa). Syynä oli valtionvarainministe-  
riön virhe vuoden 2017 jako-osuuksien laskentaperusteissa, mikä oikaistiin  
joulukuussa koko vuoden 2017 osalta.

Koska talousarvion laadintavaiheessa kirkollisverojen kertymä arvioidaan suhteessa kuluvan vuoden toteutumisarvioon ja nyt lukuihin tuli huomattava muutos, kasvaa vuoden 2018 talousarvion kirkollisverojen määrä 263.000 eurolla. Lisäksi kirkkohallitus alensi seurakuntamaksua 1 % -yksiköllä, mikä vähentää vuoden 2018 maksusuuttamme 41.000 eurolla. Näillä muutoksilla vuoden 2018 talousarvion alijäämä olisi noin 47.000 euroa ja jos henkilökunnalle päätetään maksaa lomarahat, on alijäämä noin 200.000 euroa.

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että lomautuksista ja lomarahain vaihdosta vapaaksi luovutaan vuotta 2018 koskien, koska vuoden 2017 toteutunut tilanne ja vuoden 2018 arvioitu taloustilanne kirkollisverotulojen osalta tulee olemaan oletettua parempi. Suositellaan kuitenkin lomarahojen vaihtoa vapaaksi, koska taloustilanteen ei kuitenkaan arvioida olevan ylijäämäinen.

Yhteistyötoimikunta on kokouksessaan 2.2.2018 § 5 antanut asiasta puoltavan lausuntonsa.

Hallintojohtajan ehdotus:

- 1) Esitetään yhteiselle kirkkoneuvostolle, että lomautuksista ja lomarahain vaihdosta vapaaksi luovutaan vuotta 2018 koskien, koska vuoden 2017 toteutunut tilanne ja vuoden 2018 arvioitu taloustilanne kirkollis-  
verotulojen osalta tulee olemaan oletettua parempi.
- 2) Suositellaan kuitenkin lomarahojen vaihtoa vapaaksi, koska taloustilanteen ei kuitenkaan arvioida olevan ylijäämäinen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

20.2.2018

### **Määrärahojen myöntäminen kiinteistöjen sisäilmakorjauksiin**

Ykn § 20

Asian valmistelija: kiinteistöpäällikkö Ilmo Juutinen.

Vuoden 2018 talousarviossa ei ole varattu sisäilmaongelmien korjaamiseen määrärahaa ollenkaan. Tietyissä tiloissa työntekijät ovat altistuneet huonoon ilmanlaatuun.

- Iisalmen seurakuntatalossa 2. kerroksen ja 3. kerroksen tiloissa on todettu korjaustarvetta. 2. kerroksen tilojen korjausarvio n. 14.000 euroa ja 3. kerroksen n. 78.000 euroa
- Iisalmessa Lippuniemen seurakuntakodissa n. 4.000 euroa
- Lapinlahden kirkossa n. 23.000 euroa
- Varpaisjärven seurakuntatalossa seurakuntasalissa n. 8.000 euroa.

Yhteensä noin 127.000 euroa (alv. 24 %).

Lisätietona jaetaan erittely tehtävistä korjaustoimenpiteistä kiinteistöittäin.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle muutoksena vuoden 2018 talousarvioon, että seuraaviin kohteisiin myönnetään lisämäärärahat sisäilmakorjauksiin menotilille 435000/rakennusten kunnossapito:

- 1) Iisalmen seurakuntatalo, tehtäväalue 1005060531, 92.000 euroa,
- 2) Lippuniemen seurakuntakoti, tehtäväalue 1005060532, 4.000 euroa,
- 3) Lapinlahden kirkko, tehtäväalue 1005020523, 23.000 euroa ja
- 4) Varpaisjärven seurakuntatalo, tehtäväalue 1005060537, 8.000 euroa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

20.2.2018

## **Kirkon ympäristödiplomin uusiminen Ylä-Savon seurakuntayhtymälle**

Ykn § 21

Asian valmistelija: palvelupäällikkö Riitta Kaasinen ja seurakuntamestari Hannu Huttunen

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 19.9.2017 106 § käynnistää Kirkon ympäristödiplomin uusimishankkeen Ylä-Savon seurakuntayhtymälle ja asetti sitä valmistelemaan ympäristövastaaviksi Riitta Kaasinen ja seurakuntamestari Hannu Huttusen.

Ympäristövastaavat ovat päivittäneet ympäristökatselmuksen, uuden ympäristöohjelman sekä ympäristökasvatussuunnitelman yhteistyössä ympäristövastaavien sekä seurakuntien työntekijöiden kanssa. Lisäksi heidän kanssaan on käyty lävitse edellisen kauden ympäristöohjelman toteutuminen.

Ympäristödiplomin saaminen edellyttää myös minimikriteereiden täyttämistä ja niistä kerättyjä tarkistustaulukon pisteitä vähintään 100 pistettä. Pisteitä on kerätty 254.

Yhteinen kirkkoneuvosto nimeää ympäristöohjelman hyväksymisen yhteydessä seurakuntiin ympäristövastuuhenkilön, jonka tehtävänä on seurata ympäristötavoitteiden toteuttamista, ideoida uusia toimintoja ja innostaa seurakuntalaisia liikkeelle yhteistyössä ympäristötyöryhmän kanssa. Tehtäviin esitetään seuraavia henkilöitä:

### Ympäristövastuuhenkilöt:

Iisalmi, Minna Niskanen

Lapinlahti, Tuija Rutonen

Pielavesi, Jaana Kiukkonen

Varpaisjärvi, Mirja Partanen

Sonkajärvi, Seija Heiskanen

Lisäksi:

Kierrätysvastaava, Minna Niskanen

Vaarallisten aineiden vastaava, Sami Kokkonen

Energiavastaava, Ilmo Juutinen

Palvelupäällikkö Riitta Kaasinen ja seurakuntamestari Hannu Huttunen tulevat kokoukseen asiantuntijoina esittelemään asiaa.

Lisätietona jaetaan ympäristökatselmus, ympäristökasvatussuunnitelma ja ympäristöohjelma Ylä-Savon seurakuntayhtymän ympäristödiplomin uusimista varten (arkistointi 0.13.2).

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) hyväksyy ympäristövastaavien laatiman ympäristökatselmuksen, ympäristökasvatussuunnitelman, ympäristöohjelman ja pistetaulukon,
- 2) nimeää ympäristötyöryhmän vuosille 2018–2022, johon kuuluvat Riitta Kaasinen, Hannu Huttunen, Minna Niskanen, Tuija Rutonen, Jaana Kiukkonen, Mirja Partanen, Seija Heiskanen, Sami Kokkonen ja Ilmo Juutinen ja

./..

20.2.2018

./.. ykn § 21

3) nimeää lisäksi seuraavat vastuuhenkilöt:

Ympäristövastuuhenkilöt:

Iisalmi, Minna Niskanen

Lapinlahti, Tuija Rutonen

Pielavesi, Jaana Kiukkonen

Varpaisjärvi, Mirja Partanen

Sonkajärvi, Seija Heiskanen

Kierrätysvastaava, Minna Niskanen

Vaarallisten aineiden vastaava, Sami Kokkonen

Energiavastaava, Ilmo Juutinen

4) pyytää ympäristöjärjestelmän auditointia Kuopion hiippakunnan tuomio-  
kapitulilta.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

- ote ympäristötyöryhmä



20.2.2018

## **Avustuksen hakeminen Olvi-Säätiöltä Iisaaren rakentamishankkeeseen**

Ykn § 22

Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään, että se päättää hakea avustusta Olvi-Säätiöltä Iisaaren leirikeskukseen kehittämishankkeeseen.

Ylä-Savon ev.lut. seurakuntayhtymä on varannut vuoden 2018 talousarviossa kohteeseen 360.000 euron suuruisen määrärahan. Lisäksi yhtymä on hake-massa saaren ekologisten toimenpiteiden toteuttamiseen Ylä-Savon Veturi ry:ltä rahoitusta n. 100.000 euron kustannuksiin. Alustavasti on keskusteltu, että kustannuksiin on mahdollista saada 50.000 euron suuruisen avustuksen (siis 50 %). Näin ollen näiden nettokustannus on 310.000 euroa.

Seurakuntayhtymä on joutunut karsimaan rakennuskohteesta kaksi majoi-tusmökkiä ja ulkopuolisten ympäristötöiden osuudet, jotta määrärahaa py-sytään. Olvi-Säätiöltä haetaan näihin kustannuksiin avustusta 120.000 euroa. Kustannukset jakautuvat seuraavat:

- 2 mökkiä, á 33.333,00 euroa + alv 24 %= 82.666,00 euroa
  - ulkopuoliset ympäristötöyt 30.000 euroa + alv 24 % = 37.200,00 euroa
- 
- Yhteensä 119.866,00 euroa (sis. alv 24 %).

Hakemus on lähetetty Olvi-Säätiölle 7.2.2018.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy Olvi-Säätiölle lähetetyn avustushakemuk-sen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteet:

20.2.2018

## Harkinnanvaraisen palkanosan maksaminen vuoden 2017 arvioinnin perusteella

Ykn § 23

Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän tavoitteena on oikeudenmukainen ja kilpailukykyinen palkkataso. Siihen voidaan vaikuttaa siten, että palkan asettamisen prosessi seurakunnassa on avoin, läpinäkyvä, objektiivinen, joustava ja tasa-arvoinen. Palkkausjärjestelmä perustuu tehtävän vaativuutta mittaavaan tehtäväkohtaisen palkanosaan sekä työntekijän kokemusta ja työsuoritusta mittaavaan henkilökohtaiseen palkanosaan. Henkilökohtaista palkanosaa ovat käytännössä vuosisidonnainen palkanosa (entinen kokemuslisä, joka määräytyy työvuosien perusteella) ja harkinnanvarainen palkanosa.

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä on yhteisen kirkkoneuvoston 20.3.2012 § 42 tekemällä päätöksellä päätetty ottaa harkinnanvarainen palkanosa käyttöön.

Harkinnanvaraisessa palkanosa on euromääräinen työntekijän työsuorituksen perustuva palkanosa – ja se on johtamisen väline sekä olennainen osa palkkausjärjestelmää. Sen avulla työnantaja kannustaa työntekijää toimimaan asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Työntekijällä on puolestaan mahdollisuus työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaukseensa. Työsuorituksen arvioinnin edellytyksenä on, että esimiehen ja työntekijän yhteisessä keskustelussa (etkeskustelu) on tarkistettu tehtäväkuvauksen sisältö ja että työlle on asetettu tavoitteet. Lisäksi edellytetään, että työntekijä on hoitanut tehtävää vähintään arviointijakson verran, joka kestää puolesta vuodesta yhteen vuoteen. Työsuoritukselle asetetut tavoitteet johdetaan seurakunnan strategiasta ja toimintasuunnitelmasta.

Työntekijän työsuoritusta arvioidaan kolmen kriteerin perusteella, niitä ovat ammatinhallinta, työn tuloksellisuus ja laatu sekä työympäristön hallinta. Arviointikriteerit kuvaavat työsuoritusta seuraavasti:

Arviointikriteeri	Mitä arvioidaan?
Ammatinhallinta	Miten työntekijä hallitsee tehtäväalueensa kokonaisuuden?
Työn tuloksellisuus ja laatu	Miten työntekijä toimii asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi
Toimintaympäristön hallinta	Miten työntekijä omalta osaltaan edistää töiden sujuvuutta?

Työsuoritusta arvioidaan asteikolla normaali, hyvä tai erinomainen. HAVAA maksetaan seurakunnan asiassa toimivaltaisen viranomaisen tekemän päätöksen perusteella. Päätöksen perusteena on työntekijän työsuorituksen arviointi, jonka työntekijän esimies tekee seurakunnassa määritellyn arviointijakson jälkeen.

Harkinnanvaraista palkanosaa maksetaan vuoden 2016 arvioinnin perusteella – käytännössä on jälleen siis käyty työntekijöiden kanssa arviointikeskustelut ja asetettu uudet tavoitteet vuodelle 2018.

./..

20.2.2018

./.. ykn § 23

Johto on käynyt läpi arviointien yhteismitallisuutta ja päätösesitys on valmisteltu esimiesten ehdotusten pohjalta - käytännössä yhteismitallisuutta ovat arvioineet yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja hallintojohtaja yhdessä. Esimies kertoo yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen jälkeen työntekijälle arvioinnin perustelut ja vaikutuksen työntekijän palkkaan.

HAVA-lisän maksuun on jouduttu määrittelemään suurin piirtein noudatettavat rajat: yli 10 hengen yksikössä voi olla enintään 10 % erinomaisia suoritusarvioita, enintään 30 % hyviä arvioita ja loput pyritään saamaan tasolle normaali.

Kokouksessa esitellään ehdotus harkinnanvaraisen palkanosan jakamisesta henkilöstölle. Esitys sisältää arviointeja "hyvä" 30 kpl ja arviointeja "erinomainen" 4 kpl, yhteensä 34. Vuonna 2017 hyvä-arviointeja oli 30 ja erinomaisia 3, yhteensä 33. Lisien kustannusvaikutus on henkilöstösivukuluineen yhteensä n. 26.700,00 euroa.

Kokouksessa jaetaan esitys HAVA-lisien jakamisesta.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää maksaa vuoden 2017 arvioinnin perusteella 1.4.2018 lukien harkinnanvaraista palkanosaa eri liitteessä määritellyille henkilöille.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.2.2018

## **Yhteisen kirkkovaltuuston paikkojen jako**

Ykn § 24

KL 11:7 §: Yhteisen kirkkovaltuuston jäsenet

Yhteisessä kirkkovaltuustossa on yhtymään kuuluvien seurakuntien yhteenlasketusta väkiluvusta riippuen vähintään 21 ja enintään 91 jäsentä. Jäsenmäärästä säädetään tarkemmin kirkkojärjestyksessä. Yhteinen kirkkovaltuusto voi erityisestä syystä päättää vaalikaudeksi kerrallaan, että yhteisen kirkkovaltuuston jäsenmäärä on säädettyä pienempi pariton luku, kuitenkin vähintään 11 jäsentä.

Jäsenten paikoista annetaan kullekin seurakunnalle ensin kaksi paikkaa tai, jos seurakuntia on enemmän kuin kaksikymmentä, yksi paikka. Muut paikat jaetaan seurakuntien väkilukujen suhteessa. Paikkojen jaon vahvistaa yhteinen kirkkovaltuusto kutakin vaalikautta varten.

KJ 10, 9 §:

Yhteiseen kirkkovaltuustoon valitaan jäseniä seurakuntien väkiluvun ollessa  
10 000 tai vähemmän 21,  
10 001 - 20 000 31,  
20 001 - 40 000 41,  
40 001 - 150 000 51,  
150 001 - 300 000 61 ja  
yli 300 000 91.

Yhteinen kirkkovaltuusto vahvistaa viimeistään vaalivuoden kesäkuussa kirkkolain 11 luvun 7 §:n 2 momentin mukaan seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston jäsenten paikkojen jaon yhtymään kuuluvien seurakuntien lukumäärän sekä seurakunnissa vuoden alussa olleiden väkilukujen perusteella.

Seurakuntien jäsenmäärät 31.12.2017 olivat:

Iisalmi 17 102 (53,9%)  
Lapinlahti 5 340 (16,8%)  
Pielavesi 3 800 (12%)  
Sonkajärvi 3 395 (10,7%)  
Varpaisjärvi 2 098 (6,6%)

---

Yhteensä 31 735

Ylä-Savon seurakuntayhtymän yhteisessä kirkkovaltuustossa on näinollen 41 paikkaa.

Paikkojen määrä seurakunnittain voidaan laskea seuraavasti: Seurakunnan jäsenmäärä jaetaan yhtymän jäsenmäärällä ja tuloksella kerrotaan seurakunnan jäsenmäärän perusteella jaettavien paikkojen määrä (31). Tulokseen lisätään kaksi paikkaa ja se pyöristetään lähimpään kokonaislukuun.

./..

20.2.2018

./.. ykn § 24

Yllä olevalla kaavalla saadaan seuraavat tulokset:

			paikkamäärä	
Iisalmi:	17 102:	$31\ 735 \times 31 + 2 =$	18,705	19
Lapinlahti:	5 340:	$31\ 735 \times 31 + 2 =$	7,216	7
Pielavesi:	3 800:	$31\ 735 \times 31 + 2 =$	5,711	6
Sonkajärvi:	3 395:	$31\ 735 \times 31 + 2 =$	5,316	5
Varpaisjärvi:	2 098:	$31\ 735 \times 31 + 2 =$	4,049	4
		yht.		41

Käytännössä paikkaluvut pysyvät ennallaan.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa vaalikaudelle 2019–2022 yhteisen kirkkovaltuuston paikkojen jaon seuraavasti:

Iisalmen seurakunta	19
Lapinlahden seurakunta	7
Pielaveden seurakunta	6
Sonkajärven seurakunta	5
Varpaisjärven seurakunta	4

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.2.2018

## **Seurakuntaneuvostojen jäsenet**

Ykn § 25

KJ 10:12 §: Seurakuntaneuvoston jäsenet

Seurakuntaneuvoston puheenjohtajana on seurakunnan kirkkoherra ja vara-puheenjohtajana neuvoston toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa keskuudestaan valitsema jäsen. Jäsenet valitaan seurakuntavaaleilla seurakunnan väkiluvun mukaan seuraavasti:

2 000 tai vähemmän	8
2 001-4 000	10
4 001-10 000	12
10 001-20 000	14 ja
yli 20 000	16

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto toteaa, että vaalikaudelle 2019–2022 seurakuntaneuvoston jäsenten määrä on seurakunnittain seuraava:

Iisalmen seurakunta	14
Lapinlahden seurakunta	12
Pielaveden seurakunta	10
Sonkajärven seurakunta	10
Varpaisjärven seurakunta	10

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

20.2.2018

## **Osakehuoneiston myynti-ilmoitus**

Ykn § 26

Kiinteistötoimi esittää, että yhteinen kirkkoneuvosto päättäisi julkaista myynti-ilmoituksen. Myytävä kohde on Asunto Oy Päiviönkatu 29, 74100 Iisalmi, huoneisto 19, kerhotila 75 m<sup>2</sup>. Osakkeiden numerot 32278–33777, lukumäärä 1500. Huoneisto on ollut diakonityön kerhotilana. Kiinteistöstrategiassa kohde on luokassa 3, tarpeettomat.

Huoneiston hoitovastike on 217,35 € kk ja rahoitusvastike 101,25 €/kk. Myynti-ilmoitus julkaistaisiin Iisalmen Sanomissa sunnuntaina 25.2.2018. Myytävällä kohteella ei ole pohjahintaa. Seurakuntayhtymä myyjänä pidättää oikeuden hyväksyä tai hylätä tarjoukset.

Hallintojohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää laittaa myyntiin 25.2.2018 Iisalmen Sanomissa julkaistavalla lehti-ilmoituksella Asunto Oy Päiviönkatu 29:n kerhotilan ja pidättää itsellään oikeuden hyväksyä tai hylätä tarjoukset.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin. Päätettiin laittaa tila myyntiin myös Kiertonettiin ja Tori.fi-palveluun.

Toimenpiteet:

- myynti-ilmoituksen laadinta

20.2.2018

**Muut mahdolliset asiat ja tiedoksiannot**

Ykn § 27

Hallintojohtajan viranhaltijapäätökset 1.1.–12.2.2018, pykälät 1–3, 3–15.  
Kiinteistöpäällikön viranhaltijapäätökset 12.1.–12.2.2018, pykälät 7–11, 1–19.  
Palvelupäällikön viranhaltijapäätökset 1.1.–12.2.2018, pykälät 1, 7–13.  
Talouspäällikön viranhaltijapäätökset 16.1.–12.2.2018, pykälät 2–3, 7–20.

**Kirkkohallituksen yleiskirje:**

- 2/30.1.2018: Varhaiskasvatuksen yhteistyö seurakunnan ja kunnan välillä.
- 1/17.1.2018: Vuoden 2018 seurakuntavaalit: Vaalilautakunnan asettaminen, äänestysalueet sekä vaaliasiakirjojen tilaaminen.
- Sovittiin seuraavan kokouspäivän tiistain 27.3.2018 ohjelmasta seuraavaa: klo 15 yhteisen kirkkoneuvoston kokous, klo 16 yhteisen kirkkovaltuuston kokous, klo 16.30 ruokailu ja klo 17.00 seminaari.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin.



20.2.2018

**Kokouksen päättäminen**

Ykn § 28

Puheenjohtaja totesi valitusosoituksen ja päätti kokouksen loppuhartauteen.