

**ALOITTEEN TEKEMINEN KEITELEEN SEURAKUNNAN LAKKAUTTAMISESTA JA LIITTYMISESTÄ YLÄ-SAVON SEURAKUNTAAN****Kirkkoneuvosto  
§ 5**

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä ja sen seurakunnissa on vuosina 2018-2019 ollut käynnissä Veto 3 –kehittämishanke. Hankkeelle on saatu kehittämisavustusta Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulilta 10.000 euroa vuodelle 2018 ja 20.000 euroa vuodelle 2019.

Veto-hankkeessa kehittämisen lähtökohtana ja tavoitteena ovat olleet talouden reunaehdot eli niukkenevat voimavarat tilanteessa, jolloin Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen eri seurakuntien perustehtävät tulisi saada hoidettua nykyistä vähemmällä resursseilla. Kehittämistyön tavoitteena on ollut selvittää ja analysoida, millaista kehittämistä tulisi kohdentua Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen viiden seurakunnan

- 1) eri rakenteisiin (yhtymän ja seurakuntien organisoituminen, valta, johtaminen, viestintä, yhteistoiminta),
- 2) henkilöstövoimavaroihin (sijoittuminen, oikeudenmukainen kohdentuminen, seurakuntien kesken, henkilöstön joustavaa käyttö ja liikkuvuus),
- 3) työalojen väliseen yhteistyöhön ja vastuunjakoon,
- 4) henkilöstön osaamiseen ja osaamisen hyödyntämiseen laajasti niin, että seurakuntien perustehtävä ja sitä tukevat yhtymän palvelut saataisiin toteutettua vaikuttavasti ja laadukkaasti sekä henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista tukien.

Kehittämisen prosessin aikana on saatu koko henkilöstö ja luottamushenkilöt ymmärtämään paremmin organisaation (yhtymä ja seurakunnat) nykyinen taloudellinen tilanne, laskussa oleva yhtymän seurakuntien jäsenmäärä sekä niihin liittyvät tulevaisuuden ennusteet. Tämän tietoisuuden kautta on saatu syntymään parempaa ja syvällisempää ymmärrystä, vastuullisuutta ja sitoutumista organisaation yhteiseen kehittämiseen.

Yhteistoiminnallisen kehittämisotteen myötä kaikilla on ollut oikeus ja velvollisuus osallistua. Henkilöstön osaaminen ja ideat ovat olleet tärkeässä roolissa, kun organisaatiolle on ideoitu uusia rakenteita ja toimintamalleja, joilla olisi mahdollista turvata tulevaisuudessakin seurakuntalaisille tarjottavat palvelut sekä työpaikat. Vaikutusmahdollisuudet ja osallisuus organisaation kehittämisessä ovat tärkeitä tekijöitä sekä työhyvinvoinnin että työn tuloksellisuuden kannalta.

Kehittäminen on tapahtunut

- ohjausryhmätyöskentelynä
- työyhteisö- ja henkilöstöpäivinä,
- henkilöstön kirjallisina ja suullisina kuulemis- ja kehittämistilaisuuksina sekä
- temaattisina kehittämispajoina / -tilaisuuksina.

./..

---

**ALOITTEEN TEKEMINEN IISALMEN SEURAKUNNAN LAKKAUTTAMISESTA JA  
LIITTYMISESTÄ YLÄ-SAVON SEURAKUNTAAN**

**Kirkkoneuvosto**  
**§ 5 (jatkoa)**

Ohjausryhmä ja Veto 3 -hankkeen kehittämistyön ohjaajat koostivat tilaisuuden ryhmätöitä ja yhteisiä pohdintoja varten yhteenvedon Veto 3 -hankkeen materiaalien pohjalta yhden seurakunnan myönteisistä piirteistä, joilla olisi mahdollista saada parannusta nykytilanteen kehittämistarpeisiin sekä myös talouden, jäsenkehityksen ja henkilöstön tilanteeseen.

1. Talous ja voimavarat

- Seurakuntaelämää voi kehittää yhdistämällä kaikki voimat yhteen → sama ”firma” ja yksi talousarvio.
- Yhteisistä resursseista sopiminen helpompaa.
- Seurakuntien henkilöstön voi kohdistaa paremmin → kustannussäästöt
- Toiminnan suhteuttaminen niukkeneviin resursseihin onnistuu.

2. Joustava malli ja identiteetit

- Organisaation muokkaus itse parhaaksi katsomallamme tavalla – voi kokeilla uutta ja palata takaisin ja valita uuden suunnan
- Eri (alue)seurakunnilla on omat identiteetit. (Vaikka olisi yksi seurakunta, niin eri alueen nimi osoittaa seurakunnan mm. Keiteleen alue seurakunta).
- Yhdelle seurakunnalle muotoutuisi identiteetti.

3. Päätöksenteko, luottamushenkilöt

- Selkeyttä päätöksentekoon, yksinkertaistaisi hallintoa → yksi seurakunta- tai kirkkoneuvosto ja -valtuusto JA alueneuvostot → vaalit vähenevät viidestä yhteen ja niihin liittyvä työ vähenee, ei viisinkertaisia srk-neuvostoja ja -vaaleja → säästöt

4. Hallinto

- Hallinto kevenee, tiivistyy, on yksinkertaisempaa - ei päällekkäistä ja moninkertaista työtä (esim. vaaleissa seurakuntasihteerien työt vähenevät)
- Hallinto ja toiminta ”samoissa käsissä”, alue seurakunnissa kevyt hallinto → yhteissuunnittelu, hankinnat, rekrytoinnit → toiminta tehostuu → talous hallinnassa
- Talous-, hallinto-, viestintä- ja kiinteistöasioiden edelleen kehittäminen paranee
- Viestintä: yhden verkkosivut (ennen 7) - yksi ulkoinen ja yksi sisäinen/Intra → tulisi aikaa tapahtumaviestintään, vapautuisi voimavaroja muualle.

Veto 3 –kehittämishankkeesta on laadittu selvitys Ylä-Savon seurakuntayhtymän purkautumisesta ja yhden seurakunnan perustamisesta. Selvityksessä päädytään esittämään yhden yhteisen seurakunnan mallin valitsemista tulevaksi organisoitumistavaksi.

./..

## **ALOITTEEN TEKEMINEN IISALMEN SEURAKUNNAN LAKKAUTTAMISESTA JA LIITTYMISESTÄ YLÄ-SAVON SEURAKUNTAAN**

### **Kirkkoneuvosto § 5 (jatkoa)**

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 19.11.2019 § 148 hyväksynyt laaditun selvityksen ja lähettänyt asian seurakuntaneuvostoille ja Keiteleen kirkkoneuvostolle ja- valtuustolle tiedoksi ja myöhempiä toimenpiteitä varten.

Seurakunnissa on järjestetty työntekijöiden ja seurakuntalaisten kuuleminen koskien ehdotusta yhden yhteisen seurakunnan perustamisesta. Keiteleen osalta työntekijöiden kuuleminen oli 21.1.2020 ja seurakuntalaisten kuuleminen 19.2.2020.

Selvityksestä poiketen seurakuntavaalit pidetään vuoden 2022 alussa niin, että valitaan yhden yhteisen seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenet vuodelle 2022 ja samalla vuosille 2023-2026. Kirkkolain 23 luvun 10 §:n 5 momentin mukaan ylimääräisissä seurakuntavaaleissa valittujen toimikausi kestää kulumassa olevan vaalikauden loppuun tai seuraavan vaalikauden loppuun, jos vaali toimitetaan vaalikauden viimeisenä vuotena.

Kirkkoneuvoston jäsenille on aiemmin toimitettu Selvitys Ylä-Savon seurakuntayhtymän purkautumisesta ja yhden seurakunnan perustamisesta. Lisätietona lähetetään vielä muistiot työntekijöiden ja seurakuntalaisten kuulemisesta.

### **Kirkkoherran päättösesitys**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se

- 1) päättää tehdä aloitteen Keiteleen seurakunnan lakkauttamisesta 31.12.2021 lukien ja liittymisestä 1.1.2022 perustettavaan Ylä-Savon seurakuntaan. Samalla Ylä-Savon seurakuntayhtymä purkautuu,
- 2) toteaa, että uuden Ylä-Savon seurakunnan alue on nykyisten Iisalmen, Keiteleen, Lapinlahden, Pielaveden ja Sonkajärven kunnan alueet,
- 3) toteaa, että Ylä-Savon seurakuntayhtymän omaisuus siirtyy 1.1.2022 lukien Ylä-Savon seurakunnalle, joka kyseisestä ajankohdasta lukien vastaa siirretyn omaisuuden kohdistuvista veloista ja muista velvoitteista,
- 4) toteaa, että Kirkkojärjestyksen 13:6 §:n mukaisesti Kirkkohallitus määrää niitä seurakuntien vapaaehtoisia rahastoja, jotka on perustettu määrättyjä tarkoituksia varten tai lahja- ja testamenttivaroin, käytettäväksi edelleen niiden tarkoituksen ja ehtojen mukaisesti.
- 5) toteaa, että seurakuntavaalit pidetään vuoden 2022 alussa niin, että valitaan yhden yhteisen seurakunnan kirkkovaltuuston jäsenet vuodelle 2022 ja samalla vuosille 2023-2026 (Kirkkolaki 23 luku 10 §).

### **Päätös**

---

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet:

Pöytäkirjantarkastaja: \_\_\_\_\_ Pöytäkirjantarkastaja: \_\_\_\_\_