

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2022

olet

uskottu

toivottu

rakastettu

#seurakuntavaalit



YLÄ-SAVON
SEURAKUNTAYHTYMÄ

Sisällysluettelo toimintakertomus 2022

1 Yleiskatsaus	1
1.1 Katsaus talouteen	1
1.2 Hallinto	5
1.3 Henkilöstö	5
1.4 Jäsentiedot	5
1.5 Selonteko sisäinen valvonnan järjestämisestä	8
1.6 Toiminnan tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa	8
1.6 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	9
2.1 Seurakuntatyö	10
2.1.1 Iisalmen seurakunta	10
Jumalanpalveluselämä	12
Hautaan siunaaminen	12
Muut kirkolliset toimitukset	13
Sielunhoito	13
Aikuistyö	14
Muut seurakuntatilaisuudet	14
Tiedotus ja viestintä	15
Musiikkityö	16
Päiväkerhotyö	17
Pyhäkoulutyö	18
Perhekerhotyö	18
Pikkulapsityö	19
Erytisnuorisotyö	20
Pähee-hanke	21
Varhaisnuorisotyö	22
Rippikoulutyö	23
Nuorisotyö	24
Perheneuvontatyö	25
Sairaalasielunhoito	25
Diakoniatyö	27
Yhteinen vapaaehtoistyö	27
Lähetystyö	28
Kansainvälinen diakonia	29
Muu seurakuntatyö	29
Seurakuntaneuvosto	30
2.1.2 Lapinlahden seurakunta	31
Yleinen seurakuntatyö	32
Tiedotus ja viestintä	34
Musiikkityö	34
Päiväkerhotyö ja perhekerhotyö	35
Varhaisnuorisotyö	36
Rippikoulutyö	37
Nuorisotyö	37
Diakoniatyö	38
Lähetystyö	40
2.1.3 Nilakan seurakunta	41
Jumalanpalveluselämä	42
Hautaan siunaaminen	42
Muut kirkolliset toimitukset	43

Aikuistyö	43
Muut seurakuntatilaisuudet	43
Tiedotus ja viestintä	44
Musiikkityö	44
Päiväkerhotyö	45
Pyhäkoulutyö	46
Varhaisnuorisotyö	46
Rippikoulutyö	47
Nuorisotyö	47
Perhekerhotyö	48
Diakoniatyö	48
Lähetystyö	49
Muu seurakuntatyö	49
2.1.4 Sonkajärven seurakunta	51
Yleinen seurakuntatyö	51
Tiedotus ja viestintä	52
Musiikkityö	53
Varhaiskasvatus	54
Varhaisnuorisotyö	55
Rippikoulutyö	55
Nuorisotyö	56
Diakoniatyö	56
Lähetystyö	57
2.1.5 Varpaisjärven seurakunta	58
Yleinen seurakuntatyö	59
Tiedotus ja viestintä	61
Musiikkityö	61
Päiväkerhotyö	62
Perhekerhotyö	63
Varhaisnuorisotyö	63
Rippikoulutyö	64
Nuorisotyö	65
Diakoniatyö	65
Lähetystyö	66
Seurakuntaneuvosto	66
2.2 Yleishallinto	68
2.2.1. Seurakuntayhtymä	68
Kirkolliset vaalit	68
Yhteinen kirkkovaltuusto	68
Tilintarkastus ja valvonta	68
Yhteinen kirkkoneuvosto	68
Seurakuntaneuvostot	69
Taloushallinto	69
Palvelutoimisto ja aluekeskusrekisteri	70
Ympäristötyö	70
Muu yleishallinto	71
Tiedotus ja viestintä	71
Työhyvinvointi	72
2.3 Hautaustoimi	73
2.4 Hautainhoitorahasto	73
2.5 Kiinteistötoimi	74
Ateria- ja leirikeskuspalvelut	76

3 Toteutumisvertailut	77
Käyttötalouden toteutumisvertailu	79
Tuloslaskelman toteutumisvertailu	84
Verotulot ja valtionrahoitus	86
Investointien toteutumisvertailu	87
Rahoitusosan toteutumisvertailu	88
4 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	89
Tuloslaskelma	91
Rahoituslaskelma	92
Tase	93
Tunnusluvut	94
Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyä ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi	95
Tilinpäätöksen liitetiedot	96
Tilinpäätöksen laatimista koskevia liitetietoja	97
Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat	102
Tilinpäätöksen laatimista koskevia liitetietoja, hautainhoitorahasto	105
E ja A Teräksisen rahasto	106
Selvitys kirjanpito kirjoista ja luettelo tositteiden lajeista	109
Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilintarkastusmerkintä	111
Liitteet	112
Liite 1, Luottamushenkilöt vuonna 2022	113
Liite 2, Kirkkoneuvoston ja –valtuuston tärkeimpiä päätöksiä	116
Liite 3, Virat ja toimet ja henkilöstötilinpäätös	123

1 Yleiskatsaus

Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluvat Iisalmen, Lapinlahden, Nilakan, Sonkajärven ja Varpaisjärven seurakunnat. Vuoden 2022 alusta lukien Keiteleen ja Pielaveden seurakunta muodostivat seurakuntayhtymään kuuluvan Nilakan seurakunnan.

Seurakuntayhtymän perussäännön mukaan seurakuntayhtymä hoitaa seurakuntien puolesta talous- ja henkilöstöasioita, kiinteistö- ja hautaustoimea, kirkonkirjojen pitoon liittyvää toimintaa sekä huolehtii mm. työsuojelu- ja työhyvinvointiasioista sekä yhteisestä koulutuksesta ja viestinnästä. Seurakuntien hoidettavaksi jää varsinainen seurakunnallinen toiminta, kuten yleinen seurakunta-, musiikki-, diakonia-, lapsi-, nuoriso- ja lähetystyö.

Vuoden 2022 alkupuolella koronapandemiaan liittyvät valtakunnalliset ja alueelliset kokoontumisrajoitukset poistuivat ja seurakuntatyötä pystyttiin jälleen toteuttamaan lähes normaalisti. Etättyö on jäänyt osittain käyttöön seurakuntayhtymässä ja seurakunnissa ja yhteisen kirkkovaltuuston ja -neuvoston kokouksia pidettiin edelleen ns. hybridikokouksina, jolloin kokouksiin oli mahdollisuus osallistua joko etänä tai tulemalla paikalle. Myös erilaiset palaverit järjestyivät sujuvasti teamsin välityksellä. Jumalanpalvelusten ja muiden tilaisuuksien striimausta jatkettiin ahkerasti vuoden aikana.

Vuonna 2021 Pielaveden kirkon sisäilmatutkimukset saatettiin loppuun ja tehtiin suunnitelmia kirkon alapohjan korjaamisesta, vuoden 2022 aikana toteutettiin mittava kirkon alapohjan korjaustyö. Varpaisjärven kirkon muutossuunnitelmat hyväksyttiin ja kun korjaukset sisältävät olennaisia muutoksia, tarvittiin muutostöihin Museoviraston lausunto ja Kirkkohallituksen lupa, nämä saatiin vuoden 2022 aikana. Varpaisjärven seurakuntatalon perusteellinen kuntotutkimus valmistui ja tehtiin päätös korjaustoimenpiteitä. Vuoden 2022 aikana tehtiin päätös Iisalmen Metsäpirtin kurssi- ja leirikeskukseen myynnistä.

Seurakuntatyössä toimintakertomusvuonna 2022 oli merkittävää työntekijöiden vaihtuvuus, jota ilmeni lähes kaikissa seurakuntayhtymän seurakunnissa. Tämä on vaikuttanut seurakuntatyöhön. Mutta vaikka sanan julistajat vaihtuvat, pysyy Jumalan rakkaudella hoitava seurakunta yhä muuttuvassa maailmassa keskellä yläsavolaista arkea ja juhlaa.

Sanna Komulainen
yhteisen kirkkoneuvoston pj.

Katariina Bergbacka
hallintojohtaja

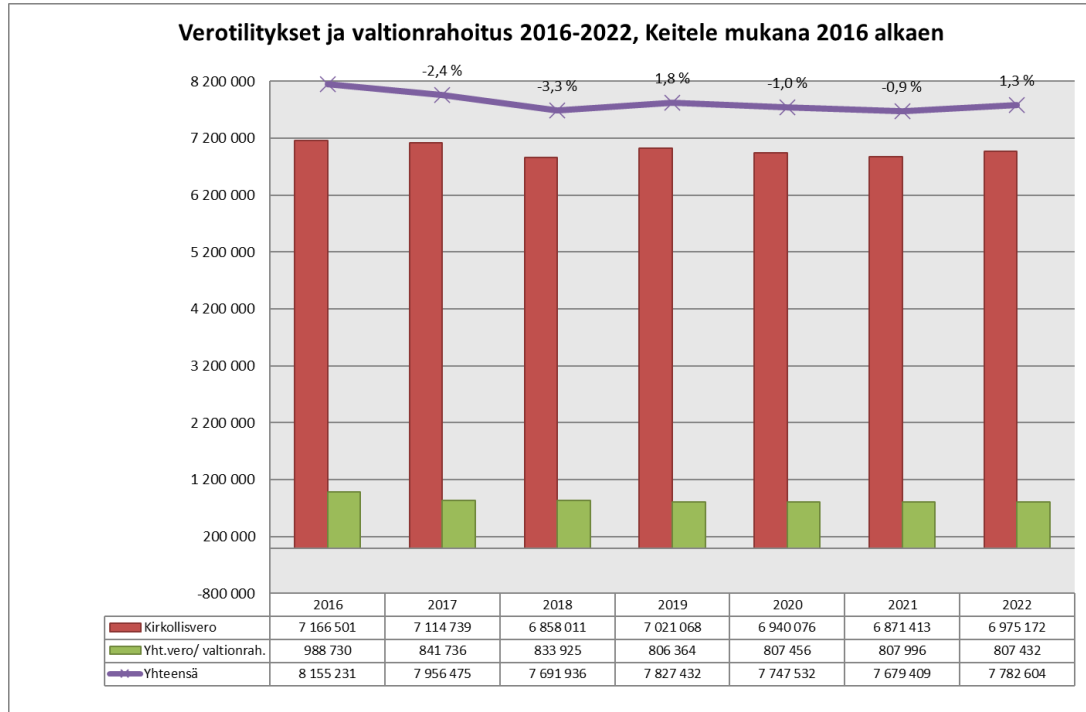
1.1 Katsaus talouteen

Ylä-Savon seurakuntayhtymän **tilinpäätös vuodelta 2022 toteutui 146.460,64 euroa alijäämäisenä**, kun talousarviossa ennakoitiin alijäämäksi noin 160.000 euroa. Ennakoitua parempi tilanne johtui toiminnassa käyttämättä jääneistä määrärahoista, puunmyyntituottojen 140 000 euron ylityksestä, kiinteistöjen ja määräalojen myynnistä saaduista noin 149 000 euron myyntivoitoista ja kirkollisverojen talousarviossa arvioitua 61 000 euroa suuremmasta kertymästä. Toisaalta sijoitusten arvonalennusta jouduttiin kirjaamaan tilinpäätökseen lähes 262 000 euroa.

Keiteleen ja Pielaveden seurakunnat yhdistyivät vuoden 2022 alussa Nilakan seurakunnaksi ja yhdistyminen tapahtui taloushallinnon näkökulmasta sujuvasti. Kustannuksia siitä tosin aiheutui, kun seurakuntayhtymän seurakuntien sisäininkin yhdistyminen maksoi Kirkon palvelukeskuksen järjestelmäkustannuksina noin 5 500 euroa.

Seurakuntayhtymän talouden kannalta vuosi 2022 sujui heikoista odotuksista huolimatta kohtuullisesti. Yleinen taloustilanne kehittyikin hyvin ja bruttokansantuotteen (BKT) 2022 arvioidaan nousevan noin 2,0 %. Sekä kunnissa että koko kirkossa verokertymä kasvoi vuoteen 2021 verrattuna ja seurakuntayhtymässä kirkollisverotilitykset lisääntyivät 1,5 % tai 103 759 euroa ollen yhteensä 6 975 172 euroa. Kertymä oli 0,9 % suurempi kuin talousarviossa 2022 ennakoitiin.

Valtionrahoitusta seurakuntayhtymälle tilitettiin 807 432 euroa, mikä oli 0,1 % vähemmän kuin 2021. Kirkollisverotilitysten ja valtionrahoituksen kokonaismäärä lisääntyi vuoteen 2021 verrattuna 1,3 % tai 103 195 euroa. Koko ev.lut. kirkon kirkollisverotilitykset lisääntyivät 1,8 %. Las-kennallinen kirkollisvero/ jäsen oli seurakuntayhtymässä 234 euroa, kun se koko kirkossa oli 257 euroa, eli 9,8 % korkeampi.



Yllä olevassa taulukossa on kirkollisverojen sekä yhteisöverojen/ valtionrahoituksen tilitykset vuosilta 2016 – 2022. Valtionrahoitus korvasi vuoden 2016 alussa kirkon yhteisvero-osuuden. Vuoden 2021 alusta Ylä-Savon seurakuntayhtymään liittyneen Keiteleen seurakunnan luvut ovat mukana vertailussa.

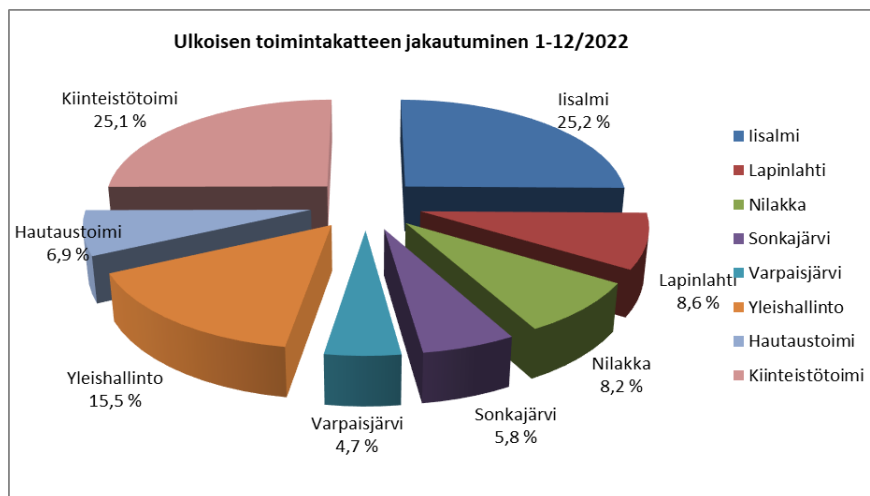
Toimintakate 2022 ja vertailu 2011 - 2022

Talousarvioon verrattuna vuoden 2022 **käyttötalouden osan toteutunut ulkoinen toimintakate** (käyttötalouden tulot - menot) **alittui 206 365 eurolla ollen yhteensä 6 486 356 euroa**. Toimintatuotot ylittyivät 323 196 ja toimintakulut 116 681 eurolla. Seurakunnallinen toiminta alitti määrärahasa 153 621 ja seurakuntayhtymä 52 894 eurolla.

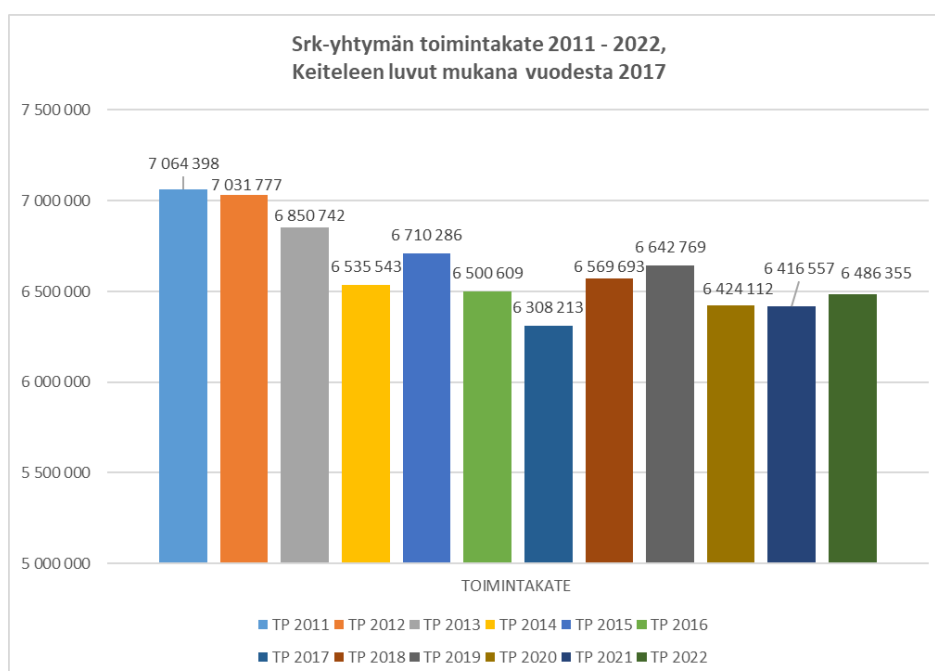
Toimintakulut lisääntyivät vuoteen 2021 verrattuna yhteensä 2,1 % tai 169 430 euroa. Henkilöstökulut vähentyivät 1,8 % tai 81 598 euroa, mikä johtui lomapalkkavelkaan tehdystä noin 102 000 euron vähentävästä kirjauksesta. Henkilöstökulujen osuus käyttötalouden kaikista kustannuksista oli 53,1 %.

Alla olevassa taulukossa ja kaaviossa on esitetty Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien seurakunnallisen toiminnan sekä yleishallinnon, hautaustoimen ja kiinteistötoimen pääluokkien ulkoisen toimintakatteen jakautuminen vuonna 2022. Poistot eivät sisälly esitettyihin lukuihin.

YLÄ-SAVON SEURAKUNTAYHTYMÄ 2022							
ULKOISEN TOIMINTAKATTEEN JAKAUTUMINEN 1-12/2022	Toteutunut 1-12/2022	Ta 2022	Toteutumis-%	Osuus %	Toteutunut 1-12/2021	Muutos % 2021 -> 2022	Muutos € 2021 -> 2022
Seurakunnallinen toiminta							
Iisalmi	1 635 756	1 742 272	93,9 %	25,2 %	1 584 510	3,2 %	51 246
Lapinlahti	556 648	568 300	97,9 %	8,6 %	533 649	4,3 %	22 999
Nilakka	533 641	611 419	87,3 %	8,2 %	633 928	-15,8 %	-100 287
Sonkajärvi	375 779	372 839	100,8 %	5,8 %	370 586	1,4 %	5 193
Varpaisjärvi	304 038	264 653	114,9 %	4,7 %	300 563	1,2 %	3 475
Seurakunnallinen toiminta yhteensä	3 405 862	3 559 483	95,7 %	52,5 %	3 423 236	-0,5 %	-17 374
Yleishallinto	1 005 823	1 011 570	99,4 %	15,5 %	979 721	2,7 %	26 102
Hautaustoimi	449 082	487 902	92,0 %	6,9 %	472 285	-4,9 %	-23 203
Kiinteistötoimi	1 625 588	1 633 916	99,5 %	25,1 %	1 541 315	5,5 %	84 273
Srk-yhtymän toiminta yhteensä	3 080 494	3 133 388	98,3 %	47,5 %	2 993 321	2,9 %	87 173
Koko srk-yhtymä yhteensä	6 486 356	6 692 871	96,9 %	100,0 %	6 416 557	1,1 %	69 799



Alla on seurakuntayhtymän toimintakatevertailu tilinpäätöksistä 2011-2022. Kokonaisuudessaan toimintakate, eli käyttötalouden nettokustannukset ovat seurakuntayhtymän toiminta-aikana 2011 – 2022 vähentyneet yhteensä 9,1 %. Tosin Keiteleen kustannusosuus on mukana vasta vuodesta 2017 alkaen, joten todellinen vähennys on suurempi.



Kustannusten kohdentaminen

Vuoden 2022 tilinpäätöksessä on käytetty kirkkohallituksen suosituksen mukaista kustannusten kohdentamista seuraavasti:

- rakennusten poistot on kirjattu tehtäväalueiden menoksi
- laskennallinen korko pysyvien vastaavien jäljellä olevalle hankintamenolle 31.12.2022 oli Euribor 12 kk mukainen 3,291 %
- kiinteistöjen kustannukset on kohdennettu tehtäväalueille käytön mukaisessa suhteessa (toimistotilat neliöiden ja kokoontumistilat käyttökertojen mukaisessa suhteessa) ja lopuksi
- yleishallinnon kustannukset kirkonkirjojen pitoa lukuun ottamatta on vyörytetty tehtäväalueille näiden nettomenojen suhteessa.

Kustannusten kohdentaminen tarkoittaa toimintatuottojen ja -kulujen jakamista eri työkokonaisuuksien kesken sekä hallintokulujen ja muiden tukipalveluiden kustannusten jakamista seurakunnallisen toiminnan ja hautaus-toimen kesken aiheuttamisperiaatteen mukaan. Tavoitteena on saada tietoa taloudellisten resurssien jakautumisesta kirkon perustehtävien kesken ja perustehtävien todellisista kokonaiskustannuksista.

Kirkon edunvalvontaan ja tiedottamiseen tarvitaan tietoa siitä, mitä seurakunnissa tehdään ja mitä kirkollisverotuloilla ja muilla tuloilla saadaan aikaan. Kustannusten kohdentamisella tuotettu tieto palvelee myös seurakunnan toiminnan ja talouden suunnittelua, valvontaa, johtamista ja arviointia.

Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosan huomioita

- kirkollisverotilitykset ylittyivät talousarviolukuun 6 914 000 euroa verrattuna 61 173 eurolla.
- rahoitustuottojen netto oli -248 803 euroa johtuen korkosijoitusten arvonalennuskirjauksista yhteensä -261 804 euroa.
- keskusrahastomaksut olivat talousarvion mukaiset (alitus 2 007 euroa) ja yhteensä 617 293 euroa. Tästä seurakuntamaksun osuus oli 270 571 ja eläkerahastomaksun 346 722 euroa.
- vuosikate oli ylijäämäinen 322 934 euroa, mikä ei riittänyt kattamaan suunnitelman mukaisia poistoja, joita kirjattiin yhteensä 494 199 euroa (alitus 1 329 euroa).

Rahoituslaskelma

Rahoituslaskelmaraportin mukaan investointien bruttomeno oli 825 924 euroa ja pysyvien vastaavien myyntituloja kertyi 200 501 euroa. Investointiosan nettomenoksi jäi näin alijäämä 625 423 euroa ja kun tulorahoitus (vuosikate – myyntivoitot) oli 173 691 euroa, se ei riittänyt kattamaan investointeja. Rahavarat vähenivät vuoden 2022 aikana 578 173 euroa.

Talouden yhteenveto ja näkökulma vuodelle 2023

Tuloksen osalta vuosi 2022 toteutui odotetusti, vaikka talousarvioon verrattuna toteumassa oli suuria poikkeamia. Jos katsotaan lukuja tarkemmin, nousevat kertaluontoiset erät kiinteistöjen myyntivoitoina sekä puunmyyntitulojen talousarviota suurempana kertymänä jälleen merkittävään osaan. Toisaalta korkosijoitusten arvon aleneminen aiheutti poikkeuksellisen suuret alaskirjaukset. Korkosijoitusten arvot palautuvat ajan myötä, jolloin ne voidaan taas palauttaa arvonnousukirjauksilla hankinta-arvoihinsa.

Seurakuntayhtymän taseessa oli 31.12.2022 aikaisempien tilikausien ylijäämiä 2 963 191 euroa ja vuoden 2022 alijäämän 146 461 euroa kirjauksen jälkeen yhteensä 2 816 730 euroa.

Kertaluontoisten erien ja puunmyynnin merkitys on korostunut viime vuosina ja se on ollut jo pitkään jatkunut kehityssuunta. Vaikka käyttötalouden nettokustannuksia on pystytty seurakuntayhtymän toiminta-aikana vähentämään paljon, ei tulokertymä toimintatuotoista ja kirkollisverotilityksistä riitä talouden tasapainoiseen tilaan. Kirkollisverotilitysten määrän ennakoidaan Kirkkohallituksen ennusteessa kääntyvän joidenkin vuosien päästä selkeään laskusuuntaan.

Vuoden 2022 ja edelleen 2023 aikana inflaatio on ollut poikkeuksellisen korkealla tasolla ja lähes kaikkien hyödykkeiden ja palveluiden hinnat nousseet huomattavasti. Energiakustannusten osalta suhteellisen lauhan talven ansiosta kustannukset eivät ole nousseet aivan odotetulle tasolle. Kuitenkin sähköenergian sopimushinta on vuoden 2023 alusta kohonnut aikaisempaan verrattuna noin kolminkertaiseksi sekä kaukolämpökin huomattavasti ja nämä ennakoitiin talousarviossa 2023 lisäämällä kustannuksia noin 160 000 eurolla. Vuoden 2023 talousarvion ennakointi alijäämä on noin 323 343 euroa.

1.2 Hallinto

Yhteinen kirkkovaltuusto on seurakuntamme korkein päättävän elin. Siihen kuuluu 41 kirkollisvaaleilla valittua edustajaa. Valtuutettujen toimikausi kestää neljä vuotta.

Yhteisen kirkkovaltuuston päätösvaltaan kuuluvat mm. kirkon ja seurakunnan omaisuudesta päättäminen, seurakunnalle tarpeellisten rakennusten rakentaminen, hautausmaan perustaminen ja rakentaminen, maksujen määrääminen hautapaikoista, seurakuntien virkojen perustaminen ja lakkauttaminen, talousarvion vahvistaminen, seurakunnan omaisuuden, hallinnon ja niiden hoidon valvonta.

Yhteinen kirkkoneuvosto on yhteisen kirkkovaltuuston alainen hallintoelin. Siihen kuuluvat yksi kirkkoherroista puheenjohtajana, yhteisen kirkkovaltuuston valitsema varapuheenjohtaja ja 10 muuta jäsentä. Vuonna 2022 yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimi Nilakan seurakunnan kirkkoherra Arto Penttinen.

Jokaisessa viidessä seurakunnassa päätösvaltaa käyttävät lisäksi seurakuntaneuvostot, joiden jäsenet on valittu vaaleissa neljäksi vuodeksi kerrallaan. Jokaisessa seurakunnassa on seurakuntaneuvoston asettamia johtokuntia tai työryhmiä.

Hallintoelinten kokoonpano ilmenee [liitteestä 1](#) ja päätökset [liitteestä 2](#).

1.3 Henkilöstö

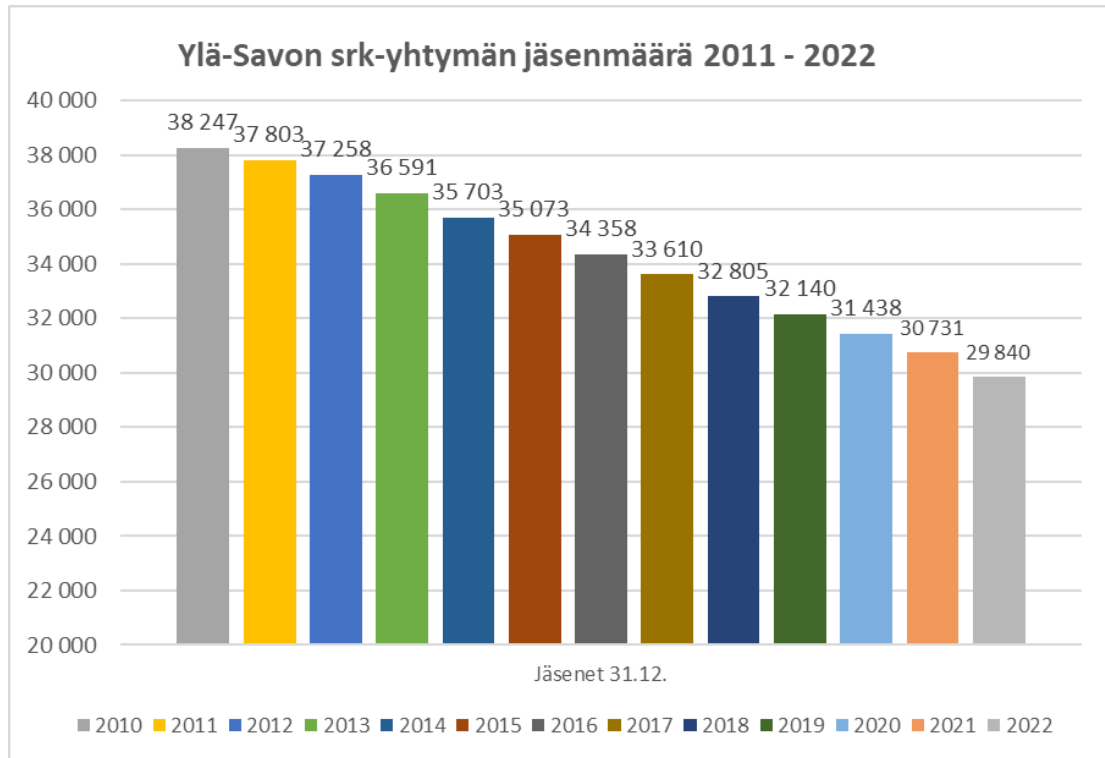
Ylä-Savon seurakuntayhtymän palveluksessa oli 31.12.2022 yhteensä 94 henkilöä. Henkilöstötilinpäätös ja luettelo henkilökunnasta ovat [liitteinä 3 ja 4](#).

1.4 Jäsentiedot

Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien jäsenmäärän muutos vuoden 2022 aikana, Keitele ja Pielaveden seurakunnat yhdistyneet 1.1.2022 Nilakan seurakunnaksi. Kaikki jäsentiedot otettu kirkon tilastot.fi-palvelusta:

Seurakunta	2021	2022	Muutos	Muutos %
Iisalmi	15 856	15 573	-283	-1,8 %
Nilakka (Keitele)	1 609			
Lapinlahti	4 911	4 744	-167	-3,4 %
Nilakka (Pielavesi)	3 417	4 803	-223	-4,4 %
Sonkajärvi	3 033	2 905	-128	-4,2 %
Varpaisjärvi	1 905	1 815	-90	-4,7 %
Yhteensä	30 731	29 840	-891	-2,9 %

Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien jäsenmäärän muutokset 2011-2022:



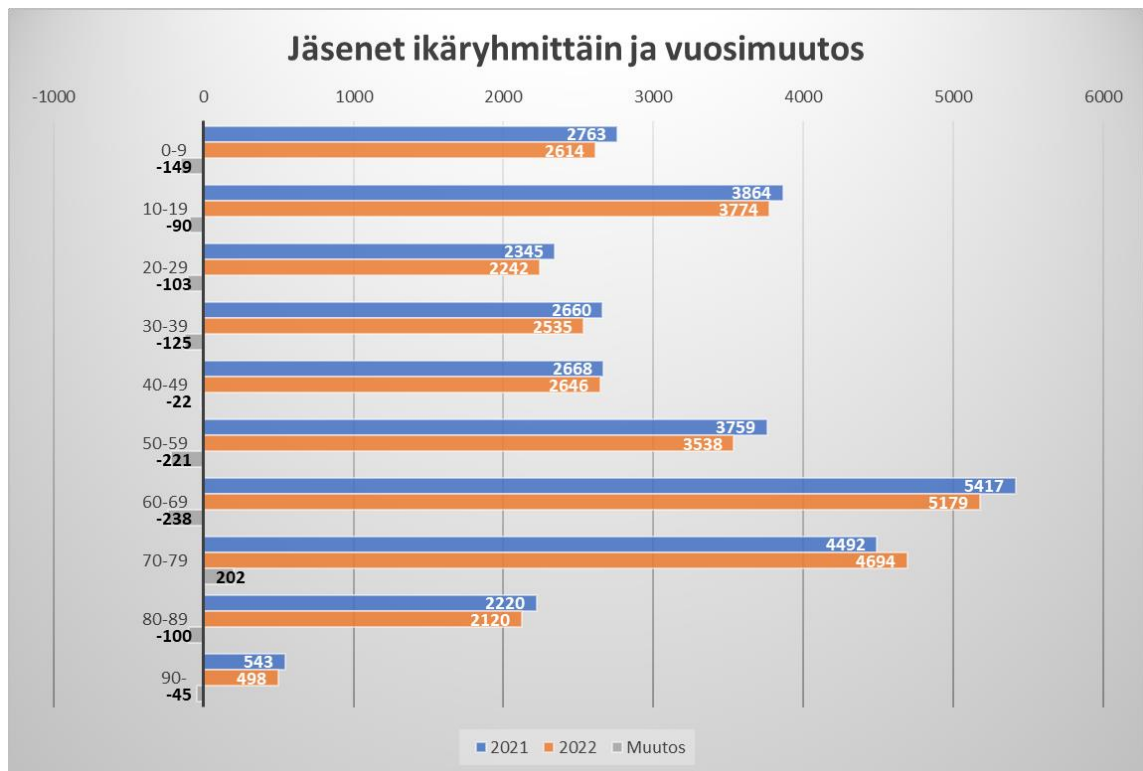
Seurakuntayhtymän jäsenmäärä perustamisvaiheessa 1.1.2011 oli 38 247 (mukana luvuissa myös 1.1.2021 liittyneen Keiteleen seurakunnan jäsenmäärä) ja toiminta-aikana se on vähentynyt yhteensä 8 407 jäsenellä tai 22,0 %. Keskimäärin vähennys on vuosittain ollut 701. Kirkkoon liittyneet ja kirkosta eronneet vuonna 2022 (suluissa vuosi 2021):

Seurakunta	Kirkkoon liittyneet	Kirkosta eronneet	Erotus
Iisalmi	69 (53)	189 (206)	-120 (-153)
Lapinlahti	21 (11)	60 (79)	-39 (-68)
Nilakka	6 (6)	51 (45)	-45 (-39)
Sonkajärvi	9 (6)	21 (22)	-12 (-16)
Varpaisjärvi	4 (2)	11 (17)	-7 (-15)
Yhteensä	109 (78)	332 (369)	-223 (-291)

Kastetut ja kuolleet sekä niiden erotus seurakunnittain vuonna 2022 (suluissa vuosi 2021):

Seurakunta	Kastetut	Kuolleet	Erotus
Iisalmi	116 (103)	265 (255)	-149 (-152)
Lapinlahti	35 (39)	96 (75)	-61 (-36)
Nilakka	24 (32)	127 (91)	-103 (-69)
Sonkajärvi	17 (18)	73 (62)	-56 (-44)
Varpaisjärvi	8 (7)	37 (47)	-29 (-70)
Yhteensä	200 (189)	598 (530)	-398 (-341)

Alla taulukoissa seurakuntien jäsenten ikärakenne ja vuosimuutos 2021–2022 sekä Kirkkohallituksen jäsenennuste seuraavalle 10 vuodelle. Arvioitu jäsenistön vähenemä on vuoteen 2032 mennessä -6 551 jäsentä ja -21,3 prosenttia.



JÄSENNNUSTE SEURAAVAN 10 VUODEN AIKANA				
	Jäsenet, henk	Muutos vuodesta 2022, henk.	Muutos vuodesta 2022, %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2023	29 146	-694	-2,3 %	74,0 %
2024	28 450	-1 390	-4,7 %	73,0 %
2025	27 765	-2 075	-7,0 %	72,0 %
2026	27 090	-2 750	-9,2 %	71,0 %
2027	26 420	-3 420	-11,5 %	70,0 %
2028	25 760	-4 080	-13,7 %	69,0 %
2029	25 108	-4 732	-15,9 %	67,9 %
2030	24 463	-5 377	-18,0 %	66,8 %
2031	23 826	-6 014	-20,2 %	65,7 %
2032	23 197	-6 643	-22,3 %	64,6 %

Kirkon jäsenten osuus kunnan asukasluvusta on seurakuntayhtymän alueen kunnissa 31.12.2022 keskimäärin 75,1 % (76,1 %). Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakunnat kuuluvat Lapinlahden kuntaan. Koko maassa kirkkoon kuuluvuus oli 65,1 % (66,5 %).

Kunnat	Iisalmi	Keitele	Lapinlahti	Pielavesi	Sonkajärvi	Yhteensä
Asukasmäärä 31.12.2022	20 798	2 028	9 094	4 139	3 669	39 728
Kirkon jäsenten osuus %	74,9 %	77,9 %	72,1 %	77,9 %	79,2 %	75,1 %

(Kuntien asukasmäärä Pohjois-Savon liiton ennakkotieto 26.1.2023)

1.5 Selonteko sisäinen valvonnan järjestämisestä

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä on olemassa yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessaan 22.11.2011 hyväksymä sisäisen valvonnan ohje. Ohjeessa on linjattu, miten sisäistä valvontaa seurakuntayhtymässä hoidetaan.

Hankintatoimintaa ja sen valvontaa helpottaa se, että seurakuntayhtymä on ollut vuodesta 2014 hankintapalveluja järjestävän Sansian (entinen IS-Hankinta) osakas. Hankinnoista on ohjeet yhteisen kirkkoneuvoston 25.10.2016 § 154 hyväksytyssä hankintasäännössä.

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä on päätetty myöntää yhtymän palvelualueiden päällikölle päätösvaltaa oman alueensa asioista ja lisäksi palvelualueiden johtosäännössä on lueteltu päälliköiden tehtävät. Seurakuntien seurakuntaneuvostojen ohjesäännöissä on määritelty taas seurakuntaneuvostojen valtuudet.

Toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä vahvistetaan vuosittain myös talousarvion täytäntöönpano-ohjeet, jotka löytyvät toiminta- ja taloussuunnitelmakirjan alusta.

Vuonna 2022 päätettiin valita seurakuntayhtymän vakuutusyhtiöksi kokonaistaloudellisesti edullisimpana vaihtoehtona 1.7.2022 lukien LähiTapiola. Kilpailutusta hoiti vakuutusmeklariyritys Novum Oy, joka on valtuutettu toimimaan vakuutusmeklarinamme.

1.6 Toiminnan tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kirkkohallitus on antanut seurakunnille ohjeen, jossa tavoitteena on ohjeistaa seurakuntia aktiivisesti ja säännöllisesti seuraamaan itse talouden kehitystään sekä hallinnon ja toiminnan tilaansa. Tämä tapahtuisi pääsääntöisesti tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä.

Talouden mittareita on neljä ja ne liittyvät seurakunnan tilikauden tulokseen, taseen kehittymiseen, maksuvalmiuteen sekä henkilöstömenojen osuuteen toimintakuluista. Toimenpiteisiin on syytä ryhtyä, jos jokin mittareista täyttyy.

Vuonna 2022 mittareista ei Ylä-Savon seurakuntayhtymässä suoraan täyty mikään mutta kertaluonteisten erien (kiinteistöjen myyntivoitot) ja puunmyynnin talousarvion ylittävä osuus on jälleen merkittävä. Ilman niitä talouden tilanne olisi jo pitkään ollut huomattavasti vaikeampi.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	2022
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen mutta kirkollisveroprosentti on 1,65.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 2 816 730 euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	174 päivää

4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut laskeva.
---	--

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittareita ovat muun muassa puutteet ja epäkohdat seurakunnan yhteiskunnallisten tehtävien hoidossa, toimielinten kokoonpanossa ja toimivuudessa sekä hallinnollisissa menettelyissä. Myös ongelmat seurakunnan perustehtävän hoidossa ja toimintakulttuurissa sekä seurakunnan kiihtyvä jäsenmäärän vähentyminen ovat merkkejä kriisiytyvästä seurakunnasta. Lisäksi toiminnallisen, hallinnollisen ja strategisen johtamisen heikkoudet ja puutteet sekä henkilöstön työhyvinvointi toimivat mittareina.

Hallinnon ja toiminnan mittarit eivät toteutuneet Ylä-Savon seurakuntayhtymässä. Jäsenmäärä kyllä vähenee mutta väheneminen on jatkunut koko seurakuntayhtymän toiminnan ajan, eikä se käytännössä johdu seurakuntien toiminnasta.

1.7 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 4.10.2022 22 § myydä noin 49 739 m²:n kokoisen määräalan Iisalmessa sijaitsevasta tilasta Pappila, kiinteistötunnus 140-407- 18-285, määräalalla sijaitsevine rakennuksineen sekä noin 1 102 m²:n kokoisen määräalan Iisalmessa sijaitsevasta tilasta Juhlakenttä, kiinteistötunnus 140-407-20-1149, Iisalmen kaupungille yhteensä 300 000 euron kauppahinnasta. Kirkkohallituksen virastokollegio on vahvistanut päätöksen 19.1.2023. Iisalmen kaupunki käsittelee asiaa keväällä omista toimitelmissään.

2. Talousarviossa hyväksytyjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden raportointi

2.1. Seurakuntatyö

2.1.1 Iisalmen seurakunta

Yleiskatsaus

Toimintakertomusvuoden toiminnan kannalta merkittävimpiä ovat olleet vuoden 2022 aikana jatkuneet henkilöstövaihdokset. Suurimmat henkilöstövaihdokset ovat koskettaneet papistoa ja diakonia- ja lähetystyön tiimiä.

Olemme pyrkinneet tarjoamaan monipuolista seurakunnan toimintaa, jumalanpalveluselämää ja kirkkollisia toimituksia ja olemme iloinneet, että olemme voineet toteuttaa seurakunnan ydinsanomaa monenlaisten toimintojemme kautta. Olemme saaneet poikkeusaikojen jälkeen koontua yhteen. Maailman tilanne on koskettanut myös meidän toimintaamme ja olemme olleet auttamassa Ukrainasta tulleita yhdessä yhteistyötahojemme kanssa. Seurakunnan perustyö ja sanoma ovat pysyviä ja muuttumattomia, vaikka ajat ovat poikkeukselliset ja sitä hoitavat henkilöt vaihtuvatkin. Jumalan sanalla ja armolla hoitava seurakunta pysyy yhä. Henkilöstön koulutukseen on myös yhä edelleen muutostilanteissa panostettu. Olemme oppineet uutta ja pyrkineet tuomaan oppimaamme rohkeasti seurakunnan hyväksi toiminnoissamme. Työyhteisöä on kehitetty yhdessä henkilöstön kanssa ja työhyvinvointiin on panostettava yhä tulevaisuudessakin. Hyvinvoiva ja koulutettu henkilöstö on koko seurakunnan etu. Olemme myös panostaneet ympäristötietoisuuden lisäämiseen ja ympäristöä säästäviin toimintoihin, jotta Jumalan luoma maailmamme säilyisi myös tuleville jälkipolville.

Toiminnan kannalta seurakunnalla on ollut kuluneena vuonna heikkenevät toimintaedellytykset. Yhteistyötä on tehty muun muassa Sonkajärven seurakunnan kanssa pariseurakuntayhteistyössä. Yhteistyötä olemme kehittäneet muiden muassa päiväkerhojen, isokoulutuksen ja kantoreiden tuurauksissa. Olemme toimineet aktiivisesti tavoitellessamme uusia yhteistyötahoja alueellisesti ja luoneet uutta ja uusia toimintamuotoja heidän kanssaan. Seurakunnan talous on heikkenevä, ja näin ollen suuret tulevaisuuden investoinnit on mietittävä järkevästi ja talouden tasapainottamiseksi on tyhjäkäytöllä olevista tiloista luovuttu, muiden muassa Iisalmessa sijaitseva Mansikkaniemi on myyty kaupungille. Seurakunnan säästöt on saavutettu henkilöstövähennyksin. Tilojen järkevällä käytöllä on saavutettavissa säästöjä, vaikka se vaatiikin rohkeita päätöksiä myös tulevaisuudessa.

Jumalanpalveluksen tulisi edelleen olla seurakuntaelämän keskus ja sen kehittäminen tulee pitää keskiössä myös tulevaisuudessa. Seurakunnassa on panostettu erilaisten ryhmien kohtaamiseen jumalanpalveluselämässä. Erilaiset messut ja erityistilaisuudet ovat olleet suosittuja. Konserttien ja musiikkitapahtumien suosiossa on jälleen nähtävissä nousua. Kauneimmat joululaulut keräsivät seurakuntalaisia laulamaan yhä tänäkin vuonna. Yhteistyö Radio Sandelsin kanssa on lisännyt kuulijoita jumalanpalveluksiin ja striimausta kehitämme yhä edelleen. Striimattujen jumalanpalvelusten osallistujamäärät ovat olleet vuonna 2022 kasvussa.

Kiitos kaikille luottamushenkilöille ja työtovereille sekä seurakuntalaisille. Olette olleet rakentamassa yhdessä uutta tulevaisuutta, jonka voimme saavuttaa vain yhdessä samaan suuntaan kulkien.

Siunatkoon hyvä ja ihmisiä rakastava Jumala suunnitelmamme ja toimintamme tulevaisuudessakin!

Iisalmessa
Sanna Komulainen, kirkkoherra

Yleiskatsaus vuodesta 2022.

Iisalmen seurakunta Yhdessä-rohkeasti-kristittyinä

- Olemme läsnä yläsavolaisessa arjessa
- Kasvamme yhdessä kristittyinä
- Olemme samassa veneessä
- Kannamme ja jaamme vastuuta
- Teemme tilaa uusille avauksille
- Uskomme tulevaisuuteen

(<https://www.iisalmenseurakunta.fi/meidan-seurakuntamme/strategia>)

Iisalmen seurakunnassa mennyt vuosi toi edelleen muutoksia. Seurakunta on jatkanut jumalanpalvelusten ja nuorten toiminnan striimaamista. Seurakunnan toiminta toteutui työalojen kautta. Vuoden aikana jatkettiin työalojen, työntekijöiden ja vapaaehtoisten yhteistoiminnan kehittämistä myös tekniikan näkökulmasta. Yhteistyönä toteutetut tapahtumat loivat yhteisöllisyyttä ja alensivat työalarajoja. Toisaalta seurakuntatyön pitkäjänteistä suunnittelua vaikeutti edelleen henkilöstön vaihtuvuus.

Iisalmen seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden 2022 lopussa 15 573. Seurakunnan jäsenmäärä on laskeva, koska seurakuntalaisia kuolee enemmän kuin syntyy, poismuutto on suurempaa kuin paikkakunnalle muutto.

	2022	2021	2020	2019	2018
Jäsenmäärä	15 573	15 856	16170	16486	16764
Muutos (henkilöä)	-288	-314	-316	-278	-338
Muutos (%)	-1,8 %	-1,9 %	-1,9 %	-2,0 %	-2,0 %
Kirkkoon kuulumisprosentti	74	74	76,5	77,1	78,1
Kirkkoon kuulumisprosentti Suomi	65,1	66,5	67,6	68,6	70
Kirkosta eronneet	-189	-206	-164	-211	-263
Kirkkoon liittyneet	69	53	54	44	69
Erotus	-120	-90	-110	-167	-194
Kastetut lapset	116*	108*	119*	111	136
Kuolleet	-265	-266	-279	202	215
Erotus	-149	-163	-160	-79	-79
Muutto seurakuntaan	610	716	697	742	727
Muutto seurakunnasta	-629	-725	743	-767	-792
Erotus	-19	-9	-46	-25	-65

*Tässä luvussa on Iisalmen seurakuntaan kastetut lapset, kastetoimituksia Iisalmessa on ollut yhteensä 125 kpl.

Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus:

Jumalanpalvelus on sekä historiallisesti että sisällöllisesti seurakunnan viikoittainen päätapahtuma. Siinä kolmiyhteinen Jumala sanan ja pyhien sakramenttien kautta palvelee meitä ja kutsuu pelastavan armonsa yhteyteen ja hoitaa vahvistaen uskoa.

Toiminta kertomusvuonna

Kertomusvuonna pidettiin yhteensä 105 kpl pääjumalanpalvelusta (sunnuntaina ja kirkollisina juhlapäivinä pidettävät jumalanpalvelukset), joissa kävi yhteensä 3 194 henkilöä. Verkon ja radion välityksellä tilastoitui 35 700 käyntiä. Muita jumalanpalveluksia (mm. viikkomessut, lasten kirkot, koululaisjumalanpalvelukset, erityisjumalanpalvelukset) pidettiin yhteensä 29 kpl, ja niissä kävi 1 456 henkilöä. Striimatut ja radioidut jumalanpalvelukset ovat lisänneet jumalanpalvelusta seuraavien määrää edelleen.

Painopisteet ja niiden toteutuminen

1. Jumalanpalveluselämän kehittäminen ja seurakuntalaisten osallistaminen
Jumalanpalvelusvastuuryhmät, joita toiminnassa oli 7, toimivat rajoitusten puitteissa ja siten jumalanpalvelustyöhön kutsuttiin mukaan vapaaehtoisia. Lisäksi jumalanpalveluksissa toimivat rippikouluryhmät ja isoset.
2. Seurakuntalaisten kohtaamisiin panostaminen
Jumalanpalvelusten jälkeen työntekijät ovat olleet tavoitettavissa kirkossa. Keskustelumahdollisuutta on hyödynnetty jonkin verran. Kirkkokahveja, joissa on ollut helppo kohdata seurakuntalaisia, on järjestetty mahdollisuuksien mukaan. Kohtaamisiin on jatkossakin panostettava.
3. Erityyppisten jumalanpalvelusten järjestäminen
Eri sidosryhmien kanssa on tehty erilaisia jumalanpalveluksia, samoin erityisryhmille. Kirjo erityyppisten jumalanpalvelusten järjestämisessä olisi voinut olla suurempi.

Painopisteet ovat toteutuneet kohtuullisesti. Korona-pandemian vaikutukset näkyivät edelleen painopisteiden toteutumisessa. Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana olemassa olevien resurssien puitteissa.

Tunnusluvut

	2021			2020			2019		
	lkm / osallistujia / ka tilaisuus	lkm	osallistujia	ka/tilaisuus	lkm	osallistujia	ka/tilaisuus		
pääjumalanpalveluksia	105 / 38 894 / 370	112	25 984	232	111	28 125	254		
muut jumalanpalvelukset	29/ 1 456 /50	62	14 268	230	27	3063	114		
yhteensä	134 / 40 350 / 301	174	40 252	231	138	31188	110		

Hautaan siunaaminen

Toiminta-ajatus

Kirkollinen hautaaminen korostaa ihmisen arvoa myös kuolemassa. Kantava ajatus nousee uskosta Jumalan luomistyöhön. Jumalan kuvana ihminen on kuolematon ja lunastukseen turvautuen odotamme tulevaa ylösnousemusta ja iankaikkista elämää.

Toiminta kertomusvuonna

Kertomusvuoden aikana hautaan siunaamiset lisääntyivät yhä. Olemassa olevilla resursseilla selvitettiin. Tilanteen jatkuessa tulemme olemaan resurssien ääri rajoilla. Tunnusluvuissa on huomattavissa, että hautaan siunaamme myös muita kuin oman seurakunnan jäseniä.

Painopisteet ja niiden toteutuminen

1. Hautaamiseen, kuolemaan ja iankaikkisuuteen liittyvän kristillisestä uskosta nousevan merkityksen ja sisällön korostaminen.
Toiminta on ollut painopisteen mukaista.
2. Toiminnan hoitaminen olemassa olevilla resursseilla ottaen huomioon henkilökohtaisen kohtaamisen tärkeys esim. toimituskeskustelussa.
Resurssit huomioon ottaen painopisteeseen on kyetty vastaamaan hyvin. Toimituskeskustelut ovat oleellinen osa hautaan siunaamista. Toimituskeskusteluja on opittu hoitamaan laadukkaasti kasvokkain kohtaamisen lisäksi eri viestintävälineiden avulla.

Tunnusluvut

	2022	2021	2020	2019	2018
kuolleet srk:n jäsenet	265	255	279	202	215
hautaan siunaamiset	303	266	280	191	194
osallistujia	4363	6700	8090	7841	7164
keskiarvo /siunaus	14	25	29	41	37
uurnansaatot	100	81	62	58	60
Muistotilaisuudet	123	16	46	142	150

Muut kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus:

Kaste, konfirmaatio ja avioliittoon vihkiminen ovat keskeisiä ihmiselämän käännekohtia. Ne ovat luonteeltaan jumalanpalveluksia. Niissä Jumala antaa ihmiselle siunauksensa ja ihmisen puolelta ne ovat Jumalan siunauksen pyytämistä ja sen vastaanottamista. Ehtoollisessa puolestamme ristiinnaulittu ja ylösnoussut Kristus tarjoaa ihmiselle itsensä ja sovitustyönsä välityksellä lahjan uskossa vastaanotettavaksi.

Toiminta kertomusvuonna

Kertomusvuoden aikana kastettujen määrä aleni edelleen, minkä taustalla on syntyvyyden laskeminen ja kirkollisten toimitusten merkityksen oheneminen nuorten aikuisten joukossa. Avioliittoon vihkimisten suosio säilyi aikaisempien vuosien tasolla. Kertomusvuonna järjestettiin ensimmäistä kertaa vihki-ilta päivämäärän 2.2.2022 innoittamana.

Painopisteet ja niiden toteutuminen

1. Kasteen, avioliittoon vihkimisen, konfirmaation ja ehtoollisen kristillisen luonteen, merkityksen ja sisällön korostaminen
2. Toiminnan hoitaminen olemassa olevilla resursseilla ottaen huomioon henkilökohtaisen kohtaamisen tärkeys

Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana olemassa olevien resurssien puitteissa.

Tunnusluvut

	2022	2021	2020	2019	2018
ehtoollisenviettoja	66	15	16	104	105
osallistujia	432	270	32	7549	6323
kasteet	125	111	129	132	139
osallistujia	1582	11340	2312	3201	2920
avioliittoon vihkimiset	25	28	19	20	36
osallistujia	432	1700	692	1273	2302
avioliiton siunaamisia	1	6	3	4	5

Sielunhoito

Toiminta-ajatus:

Seurakunta tarjoaa mahdollisuuden sekä yksityiseen että ryhmissä tapahtuvaan sielunhoitoon, jossa kohdataan inhimillisen hädän ja ihmisten kysymysten koko kirjo. Keskeisenä alueena kirkon sielunhoidossa on kuitenkin Jumalan sanan ja rukouksen käyttö ja ihmisten Jumala-suhteen hoitaminen.

Toiminta kertomusvuonna

Seurakunnan työntekijät kohtasivat paljon seurakuntalaisia kirkollisten toimitusten yhteydessä, tapaamisissa, seurakunnan eri tilaisuuksissa sekä laitos- ja kotikäynneillä. Papiston kiertävä päivystäväpuhelin on tarjonnut päivisin klo 9–21 mahdollisuuden ottaa yhteyttä ja keskustella myös sielunhoidollisista asioista.

Sielunhoidon tilastoon ei ole tässä laskettu toimitusten yhteydessä tapahtuvaa seurakuntalaisten kohtaamista. Kohtaamisia yhteensä 57 kpl, kohtaamisissa tavattujen henkilöiden lukumäärää ei ole tilastoitu.

Painopisteet ja niiden toteutuminen

1. Sielunhoidon toteuttaminen osana seurakunnan perustyötä
2. Sielunhoidon näkökulman tiedostaminen ns. läpäisyperiaatteella seurakunnan toiminnoissa
3. Olemassa olevan toiminnan säilyttäminen

Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana olemassa olevien resurssien puitteissa.

Aikuistyö

Toiminta-ajatus:

Aikuistyön tehtävänä on huolehtia ja etenkin mahdollistaa kristillisen sanoman julistaminen ja Jumalan sanan opettaminen aikuisväestölle sekä auttaa kasvamaan seurakuntayhteyteen ja löytämään oman identiteetin ja kutsumuksen kristittyinä.

Toiminta kertomusvuonna:

Alkuvuonna koronapandemia rajoitti vielä toimintaa. Sen jälkeen toiminta jatkui aikaisempien vuosien linjoilla. Erilaiset piirit jatkoivat kokoontumisia. Miesten saunaillat vetivät väkeä. Syksyllä järjestyi Raamattu- ja rohkaisupäivä ja sen tyyppiselle toiminnalle koettiin olevan tilausta.

Raamattuopetus oli näkyvä osa vuoden 2022 toimintaa. Keväällä yleisemmät Puhutaan Raamattusta –kokoontumiset kuin Uusi Testamentti tutuksi luentosarja syyskaudella. Uutena toimintana alkoivat hengellisen kirjoittajapiirin kokoontumiset.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Luterilaisen identiteetin vahvistaminen: Luterilaisen identiteetin vahvistumiseen on ollut mahdollisuus erilaisissa kokoontumisissa. Raamattuopetus ja Raamattu- ja rohkaisupäivä antoivat tälle hyvin lisätilaa.
2. Kynnyksen edelleen madaltaminen seurakunnan toimintaan osallistumiseen. Kirjoittajapiiri vastasi tähän tavoitteeseen. Kehittämistyötä on syytä jatkaa seuraavina vuosina.
3. Kirkon piirissä toimivien järjestöjen ja herätysliikkeiden tasapuolisuuteen pyrkivä tukeminen ja uusien toimintamuotojen etsiminen yhteistyössä niiden kanssa. Eri herätysliikkeet ja kristilliset järjestöt saivat seurakunnalta käyttöönsä sekä tiloja että henkilöstöresursseja.

Tunnusluvut:

	2022	2021	2020	2019	2018
Ryhmiä	10	10	10	10	12

Muut seurakuntatilaisuudet

Toiminta-ajatus:

Muut seurakuntatilaisuudet käsittävät merkkipäivävierailut ja -juhlat, seurakuntat, kotikäyntityön, kirkot, hartaushetket ja muun vastaavan toiminnan, joiden kautta seurakunta pyrkii tavoittamaan ihmisiä Jumalan etsivän, hoitavan ja anteeksiantavan armon piiriin.

Toiminta kertomusvuonna

Yleisen seurakuntatyön toimintalinjat säilyivät aikaisempien vuosien linjoilla. Työalaan sisältyy monenlaisia tapahtumia, joiden toteuttajina olivat eri työalojen työntekijät ja vapaaehtoiset vastuunkantajat.

Koko perheen juhannusjuhla ja joulunavaus kokosi muutaman vuoden tauon jälkeen runsaasti seurakuntalaisia. Seurakuntaviikolla järjestettiin monenlaisia tapahtumia, joista osassa kävijämäärä jäi oletettua vähäisemmäksi. Suurimman osallistujamäärän kokosi W.A. Mozartin Requiem, jota saapui seuraamaan 640 seurakuntalaista. Seurakuntaviikko järjestettiin seurakuntavaalien ennakkoonestysviikolla, ja näiden yhdistämistä ei koettu hyväksi toimintatavaksi seuraavien seurakuntavaalien aikana. Seurakuntaviikossa on pyritty siihen, että seurakunnan toimintaan voisi osallistua mahdollisimman matalalla kynnyksellä. Seurakuntaviikolla tavoitteena on myös yhteistyön lisääminen, näin toivomme saavamme paremmin näkyvyyttä seurakunnan toiminnalle. Samalla on onnistuttu työalarajojen madaltamisessa.

Painopisteet ja niiden toteutuminen

1. Toiminnan hoitaminen olemassa olevilla resursseilla ottaen huomioon henkilökohtaisen kohtaamisen tärkeys
2. Seurakunnan yhteisten tapahtumien järjestäminen yhdessä vapaaehtoisten ja työalojen kanssa

Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana olemassa olevien resurssien puitteissa.

Tunnusluvut*

	2022	2021	2020	2019
tilaisuus	lkm	lkm	lkm	lkm
hartaustilaisuudet/seurat	76	196	130	134
juhlat, onnittelukäynnit	22	6	6	21
tapahtumat (mm. kevätmessut)	2	1	0	15
koulutus/luento/keskusteluserja	13	15	5	-
muu tilaisuus	129	279	31	32
yksityinen ehtoollisenvietto	64	56	1	18
yhteensä	306	553	173	220

- Huom! Nämä tunnusluvut pohjautuvat Innofactorin (samalla kirkkohallituksen) antamiin tilastoihin. Tilaisuuksia on myös striimattu.

Tiedotus ja viestintä

Toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintä tukee seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti. Tiedon tulee kulkea sekä seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisällä, että seurakuntayhtymästä ja siihen kuuluvista seurakunnista ulospäin. Viestintää toteutetaan suomen kielellä. Viestintä toteuttaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioita, arvoja ja päämääriä.

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa.

Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin seurakuntavaaleista, kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, Ukrainan sotaan liittyen ja palvelutoimisto ja aluekeskusrekisterin muutoksesta. Vuoden 2022 aikana valmistui myös seurakunnille yhteinen viestintäohjelma ja viestintästrategia vuosille 2022–2026.

Iisalmen seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään, seurakuntaviikkoon, Diakonian 150 –juhlavuoteen ja rovastikunnallisen päätapahtuman viestintään, Hiippakunnalliseen Tehdään hyvää –tapahtumaan, keräyksiin ukrainalaisten hyväksi, Lucian-päivään ja useisiin muihin yksittäisiin tapahtumiin, sekä 8 –osaiseen videohartaussarjaan. Viestintää on tehty tiedottein, mainoksin, painotuotteiden, somekampanjoiden, videoiden ja verkkosivuilla tapahtuvan viestinnän avulla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Puffijuttuja ja tiedotteita Iisalmen seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 106 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut).

Iisalmen seurakunnan verkkosivuilla keräsi eniten kävijöitä Kirkolliset ilmoitukset (70 374). Seuraavaksi eniten kiinnostivat etusivu-, tapahtumat-, ja perhejuhlat - sivu. Tapahtumat –sivulla vierailtiin 13 091 kertaa.

Iisalmen seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 137 573 käyntikertaa. Kävijämäärä kasvoi 16,3 % vuodesta 2021. Yksittäisiä käyttäjiä sivuilla oli tuona ajanjaksona 47 827. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 310 715.

Musiikkityö

Toiminta-ajatus:

Musiikkityön tehtävänä on suunnitella ja toteuttaa seurakuntamme jumalanpalveluselämää sekä musiikkitoimintaa ja –kasvatusta. Työmuotoja ovat jumalanpalvelus, kirkolliset toimitukset, kuorotyö, rippikoulutyö sekä muu opetustoiminta.

Toiminta kertomusvuonna:

Vuosi 2022 alkoi uuden normaalin puitteissa eli kahden kanttorin voimin, mutta sijaisia tarvittiin usein hoitamaan toimituksia ja jumalanpalveluksia. Kanttoreiden sijaisuuksia hoidetaan jatkossa edelleen myös yhteistyössä Sonkajärven seurakunnan kanssa. Tämä yhteistyö alkoi jo vuonna 2020.

Seurakunnassamme ovat säännöllisesti toimineet viime vuonna seuraavat kuorot ja lauluryhmät: Pyhän Ristin kirkon kuoro, Seurakuntakuoro ja Lauluseniorit. Bona Fide esiintyi joitakin kertoja Kari Haikaraisen johdolla. Kuorot osallistuivat jumalanpalveluksiin ja muihin seurakunnan tilaisuuksiin (seurakuntaviikon hoitokotivierailut, kirkonmäen laulujuhla Pyhän Ristin kirkossa ja kauneimmat joululaulut). Kirkkokuorot osallistuivat toukokuussa Kuopiossa järjestettyyn Pohjois-Savon kirkkomusiikkipiirin laulujuhlaan. Kuorot kokoontuivat vuoden aikana harjoituksiin 65 kertaa ja esiintymisiä oli 35 kertaa.

Vuoden 2022 loppupuolella teimme anomuksen Iisalmen seurakunnan liittymiseksi Suomen kirkkomusiikkiliittoon seurakuntajäsenenä. Keskustelu asiasta heräsi kirkkokuorosta tulleen aloitteen perusteella. Saimme myöntävän vastauksen, ja jäsenyys alkoi vuonna 2023.

Painopisteet ja niiden toteutuminen

Musiikkityön kolmeksi painopisteeksi vuoden 2022 toimintasuunnitelmassa on kirjattu (1) Kanttorien työn suunnittelu ja profilointi, (2) Kuoro- ja muun musiikkitoiminnan suunnittelu sekä (3) Kirkkokonsertit (suunnittelu ja markkinointi).

Musiikkitilaisuuksia v. 2022 oli yhteensä 45 kappaletta ja osallistujia (n.) 4809 henkilöä (v. 2021 36 kpl, 2433 henk.):

- Kirkkokonsertteja oli 22 kappaletta ja niissä kävijöitä 3628 henkilöä (v. 2021 22 kpl, 1961 henk.).
- Kauneimmat joululaulut –tilaisuuksia oli yhteensä 20 kappaletta ja osallistujia (n.) 1056 henkilöä (v. 2021 12 kpl, 419 henk.).

- Kauneimpiin isänmaallisiin lauluihin Pyhän Ristin kirkossa joulukuussa osallistui 64 henkilöä (v. 2021 40 henk.).

Kirkkokonserttien kävijämäärät ovat vähitellen palanneet normaalille tasolle aiempiin vuosiin verrattuna, jolloin pandemian vuoksi kävijämäärät olivat pienet ja myös tilaisuuksia vähemmän.

Tunnusluvut

	2022	2021	2020	2019
1.Musiikkitilaisuudet	45	36	29	60
2.Musiikkitil. kävijät	5 034	2 433	1 404	9 802
3.Kuorot ja lauluryhmät	3	4	4	5

Päiväkerhotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Toiminnan lähtökohtana on seurakunnan varhaiskasvattajien ja perheiden välinen kumppanuus ja yhteistyö kasteessa saadun opetus-, ja kasvatustehtävän mukaisesti. Toiminnan perustana ovat kohtaaminen ja vuorovaikutus. Tuetaan perheen kristillistä kasvatusta ja lapsen kokonaiskehitystä. Lapsen hengellisen elämän rikastuttaminen hänen tarpeistaan ja näkökulmasta käsin. Osallisuuden vahvistaminen seurakunnan varhaiskasvatuksessa.

Toiminta kertomusvuonna:

Päiväkerhoryhmiä oli 6, jotka kokoontuivat viidessä eri toimipisteessä. Koululaisten ”Nooan iltapäiväaarit” 2–3-luokkalaisille lapsille jatkuivat myös kuluneena toimintavuonna. Ryhmiä oli 3, jotka kokoontuivat kolmessa toimipisteessä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Kesällä järjestettiin kesäkerhotoimintaa alakoulun 1–3-luokkalaisille kahdessa eri toimipisteessä. Yksi lastenohjaaja toimi Tatu ry:n tukea tarvitsevien lasten Vauhti-pienryhmätoiminnassa yhtenä ohjaajana. Myös muu moniammatillinen yhteistyö kaupungin varhaiskasvatuksen, sosiaalitoimen, kolmannen sektorin ja eri järjestöjen kanssa on ollut toimivaa. Iisalmen seurakunnan diakoniatyön kanssa mukana olo ”Yhdessä vanhemmuuden tueksi”-hankkeessa jatkuu. Tämä mahdollisti kahden perheleirin järjestämisen ja Sonkajärven seurakunnan kanssa yhteistyössä perhepäivän toteuttamisen Hirsikankaan leirikeskuksessa. Diakoninen perhetyö toteutuu yhdessä jatkossakin. Seurakunnan varhaiskasvatuksen työntekijöiden on jatkuvasti kehitettävä ammattitaitoaan ja toimintatapojaan kohdatakseen erilaisia, eri-ikäisiä ja erilaisista perheistä tulevia lapsia mahdollisimman ammattitaitoisesti. Uusien toimintamuotojen suunnittelua ylläpidetään ja niiden toteuttamista kartoitetaan. Lasten määrä väheni vuodelle 2022 asetettuihin tavoitteisiin nähden.

Tunnusluvut:

Suunnitellut tunnusluvut	2022	2021	2020
*Päiväkerholaisten lukumäärä yhteensä (2-5v. ja 3-4lk. kerholaiset)	110	110	120
Kerhoryhmien lukumäärä	7	9	11
Henkilökunnan lukumäärä	6	6	6
Toteuma	2022	2021	2020
*Päiväkerholaisten lukumäärä yhteensä (2-5v. ja 3-4lk. kerholaiset)	51	77	94
Kerhoryhmien lukumäärä	6	7	8
Henkilökunnan lukumäärä	5	5	5

* Lasketaan kerholaiset, jotka käyvät kerhossa säännöllisesti eli joka 4:s kerta

Pyhäkoulutyö

Työalan toiminta-ajatus:

Pyhäkoulu on lasten oma jumalanpalvelushetki, jossa tutustutaan ja eletään todeksi Raamatun kertomuksia leikin, laulun, luovan toiminnan, rukouksen, hiljentymisen ja ihmettelyn kautta. Pyhäkoulu on lapsen kasteopetusta. Se tukee lapsen ja perheen hengellistä kasvua jumalanpalvelus- ja seurakuntayhteyteen antamalla turvallisen pohjan oman hengellisen identiteetin rakentamiseen.

Toiminta kertomusvuonna:

Erimuotoiset pyhäkoulut kokoontuivat arkisin ja sunnuntaisin. 6-vuotiailla oli mahdollisuus osallistua pyhäkouluun kirjepyhäkouluna. Lastenkirkot toimivat Pyhän Ristin ja Kustaa Aadolfin kirkoissa arkaamuisin kerran kuussa, joita lastenohjaajat ja lapsityön pappi toteuttivat. Lastenkirkkoihin osallistui pääsääntöisesti päivähoiton lapsia. Lastenohjaajat ovat toimineet yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa, mm. pohtien yhdessä erilaisia käytännön menetelmiä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Pyhäkoulutyön näkyvyyden lisääminen etsien uusia toimintatapoja huomioiden yhteiskunnassa ja toimintaympäristöissä tapahtuneet muutokset. Varhaiskasvatuksen katsomuskasvatuksen tukeminen ja kristillisen perinteen ja kulttuurin vahvistaminen. Koronatilanne toi työlle haasteita, jotka ovat näkyvissä vieläkin. Tavoitteet toteutuivat siltä osin kuin toimintaa oli mahdollista toteuttaa. Lastenkirkot, ja erilaiset pyhäkoulut tavoittivat lapsiryhmiä ja perheitä. Pyhäkoulun vapaaehtoisia toivotaan lisää. Varhaiskasvatuksen sisällä tapahtuvan katsomuskasvatuksen suunnitelmia toteutettiin yhdessä päivähoiton ja esiopetuksen henkilökunnan kanssa varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaan. Lastenohjaajat vierailivat esiopetuksessa ja varhaiskasvatuksessa kutsuttaessa. Varhaiskasvatuksen työntekijöiden ja pyhäkoulun ohjaajien kanssa tehtävä yhteistyö toteutui suunnitellusti.

	Tunnusluvut 2022	Toteuma 2022
Pyhäkoululaiset	3000	1100
Vapaaehtoisia		
Pyhäkoulutyössä	10	7
Säännöllisesti kokoontuvia		
Pyhäkouluryhmiä	7	5

Tilastoinnissa noudatetaan Kirkkohallituksen tilastointitapaa eli jokainen pyhäkoulussa kävijä tilastoidaan. Varhaiskasvatuksen ryhmissä lapsia ei tilastoida.

Perhekerhotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Lapsen ja aikuisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ja seurakuntaosallisuuden sekä kristillisen kasvatuksen ja kasvun tukeminen seurakunnan matalan kynnyksen vertaisryhmätoiminnassa.

Toiminta kertomusvuonna:

Neljä perhekerhoryhmää kokoontui kolmessa eri toimintapisteessä. Perheentalo-yhteistyössä perheille suunnattu Pikkulinnut-perheryhmä jatkui myös kuluvana vuonna. Ryhmä kokoontui Perheentalolla. Kaksi perheretkeä toteutettiin, toinen kesäkuussa ja toinen lokakuussa. Kohteina oli eläinpuisto Kuopiossa ja Kajaanin uimahalli.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Perhekerhot ovat saavuttaneet vakiintuneen aseman lapsiperheille

suunnatuissa palveluissa Iisalmissa. Toiminta on ennaltaehkäisevää ja koko perhettä tukevaa toimintaa. Yhteistyö kolmannen sektorin ja kaupungin kanssa on toimivaa. Järjestetään perheitä palvelevia ja tukevia toimintamuotoja yhdessä ja rinnakkain. Kesällä jatkui lasten liikennepuistotoiminta kaikille avoimena kohtaamispaikkana. Yhteistyössä (mm. kaupungin varhaiskasvatus, Perheentalo ja eri järjestöt) järjestettiin toimintaa perheille. Seurakunnan osaamisalueena on kristillisen kasvatuksen ja kasvun tukeminen. Rohkeasti haetaan ja kehitetään uusia toimintamuotoja, jotka palvelisivat paremmin tämän päivän perheiden tarpeita muuttuneessa yhteiskunnassa. Perheitä tukevana toimintamuotona oli lapsiparkki. Määrällisiä tavoitteita ei saavutettu, mutta toimintaa pidetään tärkeänä perheiden hyvinvoinnin kannalta.

Tunnusluvut:

Suunnitellut tunnusluvut	2022	2021	2020
*Perhekerholaisten lukumäärä	120	120	125
*Aikuiset	44	44	47
*Lapset	75	75	78
Perhekerhojen lukumäärä	6	6	6

Toteuma	2022	2021	2020
*Perhekerholaisten lukumäärä	70	83	107
*Aikuiset	28	31	40
*Lapset	42	52	67
Perhekerhojen lukumäärä	5	5	6

* Lasketaan kerholaiset, jotka käyvät kerhossa säännöllisesti eli joka 4:s kerta

Pikkulapsityö

Työalan toiminta-ajatus:

Kotien kastekasvatuksen tukeminen olemalla mukana perheiden arjessa ja juhlassa muistaen ja kutsuen lasta ja hänen perhettään seurakuntayhteyteen. Pikkulapsiperheiden tukeminen erilaisissa elämän vaiheissa.

Toiminta kertomusvuonna:

Kuluneen vuoden aikana 1/2-vuotiaiden vauvojen perheitä muistettiin lähettämällä postitse kirje sekä rapinaraamattu tai heijastin. 1–5-vuotiaita onniteltiin postitse syntymäpäiväkortilla. Vauvakirkkoon kutsuttiin vuoden aikana kastetut lapset perheineen ja Taaperokirkkoon kutsun saivat 2-vuotta täyttävät lapset perheineen. Vauvakutsuja järjestettiin neljä kertaa lasta odottaville vanhemmille yhdessä Perheentalon kanssa. Vauvakupla-iltoja järjestettiin puolivuotiaiden vauvojen perheille kolme kertaa. Nämä toteutettiin myös Perheentalon kanssa. Yhden vanhemman perheryhmä kokoontui Ensi- ja turvakotiyhdistyksen kanssa. Vastaava lastenhojaaja osallistui eri yhteistyötahojen yhteisiin työryhmiin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Pikkulapsityön kehittäminen huomioiden monimuotoisten vauva- ja pikkulapsiperheiden tarpeita ja elämäntilanteita. Huomioida perheiden odotukset seurakunnan tarjoamissa toiminnoissa. Yhteistyö eri tahojen kanssa. Lasten- ja perheiden jumalanpalveluselämän kehittäminen, ylläpitäminen jalapsilähtöisyyden huomioiminen.

Vauva- ja Taaperokirkko kokosi vauva- ja lapsiperheitä.

Tavoitteet toteutuivat siltä osin kuin toimintaa oli mahdollista toteuttaa.
Yhden vanhemman perheryhmä kokoontui säännöllisesti joka toinen viikko.
Vauvakutsuja ja vauvakuplaa järjestettiin säännöllisesti yhdessä muun toimijan kanssa.

	Talousarvio 2022	Toteutuma 2022
½-vuotis muistamiset kirjeitse	100	113
Kastettuja ½- vuotiaita	150	124

Erityisnuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Etsivää ja lähimmäiskeskeistä, joka kohdistuu nuoriin, joiden oletetaan olevan syrjäyttämisaarassa tai ovat jo syrjäytetyt. Erityisnuorisotyö/ nuorisodiakonia on yksilökeskeistä työtä, joka vie runsaasti aikaa. Pyrimme löytämään lisäksi vapaaehtoisia vastuunkantajia tähän työkenttään. Toimimme asiantuntijoina sekä jäseninä monissa eri ryhmissä.

Toiminta kertomusvuonna:

Työssä tilanteet ja yhteydenotot, nuorten ja/tai vanhempien, tulevat yllättäen ja silloin on oltava aikaa. Toimimme usealle nuorelle myös ammatillisena tukihenkilönä sekä rikos ja riita-asioissa sovittelijana sovittelutoimiston pyynnöstä. Yksilökeskeisen työn lisänä voisi mainita projekteista sekä yhteistyöstä valtakunnalliset sähköautoratakiisat Rantalassa, Iisalmen monialainen työryhmä, oppilashuoltoryhmä, Partio IKK, Pähee -hanke, josta mahdollisesti tuoteistuu uudentyyppinen asenne kasvatusväline seurakunnille. Yhteistyön verkostot ovat työtä tukevia.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Toiminnan kehittäminen ja ideointi paikallisella seutukunnallisella tasolla on murroksessa ja kehittämistä sekä painopisteiden arviointia riittää. Nuorisotyön viikkotoimintaan osallistuu runsaasti nuoria. Sovittelutoimintaa nuorten asioissa on yhä enemmän. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa oli luontevaa yhteistyömahdollisuuksia avaavaa. Yhtenä isona prosessina on Pähee-hanke. Pyrimme kaikessa toiminnassa ennaltaehkäisevän näkökulmaan, kirkon sanomaa unohtamatta. Työalalla ei ole toimintamäärärahoja.

Tunnusluvut:	ta 2022	tot 2022
kouluvierailut	15	2
retket leirit	20	0
keskustelut/tapaamiset (nuorten asioissa)	35	61

Pähee- hanke

Työalan toiminta-ajatus:

Kirkon erityisnuorisotyön yleistavoite on, että nuori kokee olevansa hyväksytty ja löytää elämälleen mielekkyyden Jumalan luomana ja lunastamana. Kun kirkko kohtaa sanomallaan ja palvelullaan heidät omassa elämäpiirissä, se vastaa keskeisiin läsnäolon haasteisiin.

Hankkeen tavoitteena oli kehittää uudenlainen osallistava, nuorten päätöksentekokykyä vahvistava päihde- ja asennekasvatusväline hyödyntäen pelillisyyttä, virtuaalitekniikkaa sekä perinteisiä kasvatuksellisia keinoja. Päihdekasvatusvälineen avulla pyritään vähentämään nuorten päihteiden käyttöä ja tätä kautta ennaltaehkäisemään niiden liikakäytöstä johtuvaa syrjäytymistä.

Toiminta kertomusvuonna:

Hanke oli ESR-rahoitteinen ja se kuuluu TL5:n alaisuuteen (Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta).
Toimintavuoden aikana hanke kehitti virtuaalista pakohuonepeliä verkon yli monihuone pelattavaksi (mahdollistaa useamman ryhmän yhtä aikaisen pelaamisen).
Peliä on ollut testaamassa ja kehittämässä nuorista koostuva idearyhmä. Idearyhmän kanssa on pidetty live- ja Teams-kokoontumisia keskimäärin 2 kertaa kuukaudessa. He valmistivat rippikoulun oman pakohuonepelin, joka oli myös seurakuntaviikolla kaikkien seurakuntalaisten käytössä.
Pähee-peliä on pelattu/testattu vuoden 2022 aikana 76 kertaa/229 pelaaja kertaa. Peliä on pelattu ja ohjattu myös verkon yli.
Hanke päättyi 31.8.2022.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kirkon Polku-toimintamalli pohjautuu pääsääntöisesti 3-vuotisjaksoihin, niin kuin Pähee-hankekin. Pähee tarjosi nuorille mahdollisuuden osallistua ideointiin, suunnitteluun, valmisteluun ja toteuttamiseen. Idea- sekä ohjausryhmässä oli 14-vuotiaista aina eläkeikäisiin.
2. Hanketoiminta suunnitelman mukainen eteneminen ja loppuun saattaminen. Hankehakemuksessa esitettyihin tavoitteisiin päästiin ja jopa ylitettiin. Pelistä tuli laajempi ja monipuolisempi, kuin alun perin tavoiteltiin.
3. Pelin testaaminen eri kohderyhmillä (koulut ja pienryhmät). Päheetä pelattiin/ esiteltiin toimintakaudella 9:llä koululla, 8:lla eripaikkakunnalla (mm. Pohjois-Savon etsivien nuorisotyöntekijöiden neuvottelupäivillä ja valtakunnallinen Nuori2022-tapahtumassa.)

Tunnusluvut:

Vertailukelpoisia toiminnallisia tunnuslukuja ei ole hankkeen uutuuden vuoksi.

Varhaisnuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Varhaisnuorisotyö auttaa toiminnallaan tyttöjä ja poikia elämään kristillisen uskon mukaisesti tukien heidän persoonallista kehitystään ja kasvamistaan. Varhaisnuorisotyön (6-14 v.) tarkoituksena on myös kirkon tunnustuksen pohjalta tukea perheiden ja koulujen kristillistä kasvatusta. Varhaisnuorisotyössä jalkautuminen on ihmisten kohtaamista mm. leireillä, kouluilla ja kerhoissa.

Toiminta kertomusvuonna:

Helmikuussa kouluikäisten leiri peruuntui koronapandemia vuoksi, jolloin se siirrettiin huhtikuulle.
Pikku Vinkki –ohjelma jatkui ja suoria live-lähetyksiä oli vuoden aikana 9 kappaletta. Kesällä pidettiin kouluikäisten yhden- ja kahden vuorokauden leirejä kolme kappaletta Iisaressa yhteistyössä Sonkajärven seurakunnan kanssa.
Kouluikäisten kerhot alkoivat syyskuussa (7 kpl). Koulujen kanssa tehtiin yhteistyötä aamun avauksien ja erilaisten vierailujen muodoissa. Kerhonohtajakoulutus järjestettiin elokuussa. 10-synttärinä pidettiin marraskuussa seurakuntaviikolla. Osallistujia oli yhteensä 90 hlö ja nuoria avustajia 12 hlö. Ilmoittautumisessa oli vaikeuksia, johtuen verkkosivujen ongelmista. Joulukuussa järjestettiin Joulun Taikaa –leiri kouluikäisille.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kirkon Polku-toimintamalli
 - a. Polku toimintamalliin tutustuttiin. Malli vaatii vielä perehtymistä kokonaisuudessaan.
2. Verkkonuorisotyö
 - a. Kouluikäisille Pikku Vinkki kerran kuukaudessa jatkui seurakunnan YouTube-kanavalla. Pikku Vinkkiä vetävät vapaaehtoiset ohjaajat. Oppitunnit kouluihin esim. teamsin kautta eivät toteutuneet, koska kouluissa on päästy vierailemaan muutoin.
3. Leiritoiminnan kehittäminen
 - a. Leirit järjestettiin yhteistyössä Sonkajärven seurakunnan kanssa kesällä. Leiritoiminnan kehittäminen on kokoaikaista työtä.

Tunnusluvut:

	ta 2022	tot 2022
1. Kouluvierailut	25	19
2. Toimintaan osallistuneet		
Retket ja leirit	130	123
Viikkotoiminta	200	160
3. Koulutuksen suorittaneet	10	10

Rippikoulutyö

Työalan toiminta-ajatus:

Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä (Rippikoulusuunnitelma 2017).

Toiminta kertomusvuonna:

Vuoden 2022 rippikoulut toteutettiin paikallissuunnitelman mukaan huomioiden koronan tuoman rajoitukset. Osa kokoontumisista toteutui etäopiskeluna. Talvirippikoulun intensiivijakso toteutettiin kahtena opetusryhmänä päiväopetuksena. Vuoden 2023 rippikoulut alkoivat ilmoittautumisilla syyskuussa. Kesän rippikoulut pystyttiin toteuttamaan suunnitelman mukaan. Yhteiset kokoontumiset alkoivat lokakuun alussa. Iisalmen seurakunta osallistuu kansainväliseen rippikoulututkimukseen. Tutkimuksessa selvitetään rippikoulun nykytilaa ja nuorten kokemusta rippikoulusta.

Painopisteet ja niiden toteutuminen:

1. Kirkon Polku- toimintamalli. Rippikoulun uusi paikallissuunnitelma hyödynsi kokonaiskirkon Polku-toimintamallia.
2. Erilaiset opetusmenetelmät: lähi- ja etäopetuksessa. Rippikoulussa uskallettiin hylätä vanhoja toimintamenetelmiä ja ottaa uusia käyttöön.
3. Rippikoulun paikallissuunnitelman uudistaminen – Opetus ja teemapäivien kehittäminen. Uudistusta on saatu aikaiseksi, mutta uudistaminen jatkuu.

Tunnusluvut:

1. Rippikoululaisten määrä 198 (seurakuntaan kuuluvat 15-vuotiaat), toteutunut 198 (rippikoulun käyneet)
2. Rippikoulujen määrä 11, toteutui 9 + ryhmä muualla rippikoulun käyvät.

Muuta:

Pienryhmärippikoulu ei toteutunut. Valtakunnallisen rippikoulukyselyn tuloksista näkee, että Iisalmen rippikouluissa ns. sosiaaliset kysymykset esim. minun on hyvä olla rippikoulussa, ovat rippikouluissamme hyvällä tasolla. Vastaavasti hengellisyyteen ja kristinoppiin liittyvissä kysymyksissä näkyy, ettei näitä asioita koeta merkityksellisiksi.

Nuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Nuorisotyön (yli 13-vuotiaat) toiminta-ajatuksena on kastekäskyn mukainen opetus sekä sitoutuminen kirkon kasvatuksen linjauksiin.

Nuoret kohdataan niin, että he kokevat olonsa hyväksytyksi ja turvalliseksi sekä annetaan mahdollisuus vastuun ottamiseen ja toimintaan osallistumiseen.

Toiminta kertomusvuonna:

Nuorten viikkotoiminta on pystytty toteuttamaan lähes suunnitelman mukaan koronasta huolimatta. Avoimien ovien toiminta ja nuorten illat eivät ole vielä koonneet samanlaisia osallistujamääriä kuin edellisinä vuosina. Toukokuussa järjestettiin nuorten aamukahvit Kellarilla kahden viikon ajan. Isoskoulutukseen tuli syksyllä enemmän nuoria edellisvuoteen verrattuna. Juhani Ahon yläkoulun kanssa oli 7-luokkalaisten ryhmäytyspäivät Kellarilla ja ehkäisevän päihdetyön viikolla osallistuttiin toimintapajan toteuttamiseen. On osallistuttu Ylä-Savon nuorisotyön verkoston kokoukseen.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kirkon Polku-toimintamalli ohjasi toimintaa niin, että nuori ja aikuinen voi elää kristittyinä seurakunnan yhteydessä, itselleen tyypillisillä tavoilla. Kristinuskon sisällössä on muuttumaton ydin, mutta sen toimintatapojen tulee elää ja muokkautua suhteessa ympäröivään todellisuuteen ja kulttuuriin. Nuorille on tarjottu turvallinen kohtaamis- ja kasvupaikka Kellarilla, kerhonohjaaja sekä isoskoulutuksessa. Tarjottiin nuorille vahvistusta kristittyinä elämiseen ja kristillisen identiteetin kasvulle.
2. Verkkonuorisotyö hakee vielä vakiintunutta muotoa. Yleisimmät somekanavat ovat olleet nuorisotyön käytössä.
3. Isostoiminta on saanut korona-ajan jälkeen paljon uusia koulutettavia. Koulutuksia on pidetty kahdessa erässä osallistujien paljouden takia. Vanhempia isosia on ollut uusien koulutuksessa mukana.

Tunnusluvut:

	ta	tot
Tunnusluvut	2022	2022
1. Retkille ja leireille osallistuneet	270	239
2. Viikkotoiminta	2500	1892
3. Uusia isoskoulutuksessa	35	63

Muuta:

Perheneuvontatyö

Toimintayksikkö

Iisalmen sivuvastaanotto ja asiakastapaamiset Kuopiossa etätapaamisina tai kasvokkain tapahtuvina tapaamisina.

Toiminta-ajatus

Kuopion perheasiain neuvottelukeskus tarjoaa ammatillista keskusteluapua parisuhteen ja perheen kysymyksissä sekä elämän kriisitilanteissa.

Perheasiain neuvottelukeskuksen toimenkuvaan kuuluvat lisäksi:

- ennaltaehkäisevän perhetyön tukeminen
- koulutus
- työnohjaus ja konsultaatio
- työyhteisöjen kehittäminen
- yhteistyö seurakunnan eri työalojen ja yhteiskunnan eri auttamistahojen kanssa
- perheasiain sovittelu
- tiedottaminen
- oman ammattitaidon ja tiimityön kehittäminen

Ylä-Savon seurakuntayhtymän toimintakertomus

Kuopion seurakuntayhtymän perheasiain neuvottelukeskus aloitti sivuvastaanoton Iisalmessa 31.8.1999 rovasti, työnohjaaja Hannu Innasen pitämänä. Vuodesta 2007 alkaen sivuvastaanottoa on pitänyt TTM, ET perheterapeutti, perheneuvoja, työnohjaaja Irene Venejärvi. Vastaanoton jatkumisesta on sovittu toistaiseksi.

Iisalmen sivuvastaanotto on sovittu jatkuvan kahdesti viikossa seurakuntatalolla. Osin koronatilanteen ja asiakkaiden etävastaanottojen lisääntymisen takia tämä ei toteutunut.

Iisalmen rovastikunnan alueelta etä-/livevastaanotolla Iisalmessa tai Kuopiossa kävi asiakkaita Ylä-Savon seurakuntayhtymästä (Iisalmi 33, Lapinlahti 9, Pielavesi 3, Sonkajärvi 5, Varpaisjärvi 3, yhteensä 53 asiakasta) ja Kiuruveden seurakunnasta 6.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Sivuvastaanottoa pidettiin vuonna 2022 Iisalmessa 10 kertaa. Koronatilanteen takia jotkut suunnitellut livetapaamisajat siirrettiin etäajoiksi.

Asiakasmäärä ja asiakaslivekäynnit Iisalmen sivuvastaanotolla on vähentynyt koronatilanteen takia. Asiakkaita on tavattu etäyhteyksillä.

Tunnuslukuja

Ylä-Savon seurakuntayhtymän vastaanotto ja asiakaskäynnit 2022 (1 moduuli = 45 minuuttia kestävä tapaaminen)

Ylä-Savon seurakuntayhtymän alueelta asiakastapaamiset (sisältää myös Kuopiossa tapahtuneet asiakastapaamiset ja etätapaamiset)

- | | |
|--|--------------|
| - Käydyt asiakasneuvottelut | 335 moduulia |
| Asiakkaita (yksilö tai pariasiakkaita) | 53 |

Sairaalasielunhoito

Työalan toiminta-ajatus:

Sairaalasielunhoito on ihmisen henkistä ja hengellistä auttamista sairauteen ja menetykseen liittyvissä elämäntilanteissa. Työn tarkoituksena on Iisalmen sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä ja avohoidossa olevien potilaiden, heidän omaistensa ja henkilökunnan tukeminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Sairaalasielunhoito vastasi Iisalmen sairaalan (Ylä-Savon osastot 1–3, psykiatrinen ja riippuvuusosasto), hoitokotien ja palvelutalojen (Aurinkokartano, Hopeinen Kuu, Iisakki, Kartanonmäki: viimeinen käynti 17.6., Kultasirkku, Mainiokoti Helmiina, Onnimanni, Paaskoti, Palvelukeskus Kirkonsalmi, Pihlajajarju) sekä avohoidon sielunhoidosta. Toimintamuotoja olivat sielunhoidolliset keskustelut, hartaushetket, hartauden sisältävät musiikkitilaisuudet (kuorovierailut seurakuntaviikolla ja Kauneimmat joululaulut), ehtoollisen vietot ja keskusteluryhmät. Uutta olivat seurakunnan YouTubessa julkaistut hartausvideot, joiden kohderyhmänä oli erityisesti hoivakodeissa asuvat pitkäaikaissairaat ja ikäihmiset sekä kotona asuvat omaishoidettavat ja –hoitajat. Yhdeksää Kristiina-papin hartautta katsottiin vuoden aikana yli 3400 kertaa; katselijamäärä on suurempi, muttei tiedossa. Sairaalapastori tiedotti hoitokodeille ja kotisairaanhoidolle hartausvideoista sekä Iisalmessa striimatuista ja radioiduista jumalanpalveluksista. Sairaalapastori toimi sairaalasielunhoidon työryhmän puheenjohtajana ja sihteerinä sekä osallistui sairaalapappien valtakunnallisiin Teams-kokouksiin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Jalkautuminen: Sairaalasielunhoito tapahtuu jalkautuneena hoitoyksiköihin ja kotihoitoon. Työssä tavoitetaan potilaita, heidän omaisiaan ja hoitohenkilökuntaa. Sairaalapastori käy sielunhoidollisia keskusteluja ja pitää hartaustilaisuuksia entisessä laajuudessaan.
Tavoitteen toteutuminen: Alkuvuonna koronapandemian ollessa pahimmillaan sairaalaosastoilla ei voitu järjestää kokoavaa toimintaa. Hoitokotien hartaushetkiä ja ehtoollisen viettoja on tarvittaessa siirretty, jotta ne on voitu toteuttaa terveysturvallisesti. Sairaalapastori kävi sielunhoidollisia keskusteluja ja piti keskusteluryhmiä tavoitteen mukaisesti. Työssä tavoitettiin potilaita, omaisia ja hoitohenkilökuntaa.
2. Vapaaehtoistyö: Vapaaehtoiset pitävät hartaushetkiä hoitokodeissa ja avustavat sairaalapappia ehtoollishartauksissa sekä Kauneimmat joululaulut –tilaisuuksissa entisessä laajuudessaan.
Tavoitteen toteutuminen: Koronapandemian ja muiden syiden vuoksi vapaaehtoiset eivät toimineet hoitolaitoksissa entisessä laajuudessaan. He pitivät hoitokodeissa 16 hartautta ja toimivat sairaalapastorin avustajina 8 kertaa. Kristiina-papin hartausvideoiden tekemiseen osallistui 66 vapaaehtoista.
3. Uuden työntekijän perehtyminen ja kouluttautuminen työalaa.
Tavoitteen toteutuminen: Sairaalapastori on perehtynyt työalaa, kehittänyt toimintaa ja suorittanut sairaalasielunhoidon erityiskoulutusta EK 2022-2024 (60 op).

Tunnusluvut (suluissa tavoitteet vuodelle 2022):

	tp 2022	tp 2021	tp 2020	tp 2019	tp 2018
Sielunhoidolliset keskustelut	490 (450)	371	571	604	559
Hartaus- tai rukoushetket, 2022 myös musiikkitilaisuudet	151 (150)	139	90	150	155
Musiikkitilaisuudet	ks. yllä	14	5	12	13
Ehtoollishartaudet	33 (30)	24	11	28	31
Ryhmiä kokoontumiskerrat	45 (25)	32	24	40	32
Yksityiset ehtoolliset	54 (40)	37	43	53	53
Retket	2	2	0	1	2

Diakonia

Työalan toiminta-ajatus:

Diakonian tehtävänä on edistää kristilliseen uskoon perustuvan lähimmäisenrakkauden toteutumista. Tämän mukaisesti seurakunnan ja sen jäsenten tulee pyrkiä eheyttämään elämää, lievittämään kärsimystä ja antaa apua erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta. Diakonia on ennaltaehkäisevää ja korjaavaa. Diakonian tavoite on kristillisen lähimmäisenrakkauden ja toivon välittäminen eri toimintamuotojen avulla niille ihmisille, joiden elämänusko ja toivo ovat katoamassa

Toiminta kertomusvuonna: Vuoden aikana vietettiin diakonian 150-v juhluvuotta valtakunnallisesti. Iisalmessa juhluvuoden rovestikunnallisessa päätapahtumassa oli esillä diakonian historia ja nykypäivä. Sodan alkaminen Ukrainassa vaikutti ihmisten elämään taloudellisesti ja henkisesti. Taloudellinen ahdinko on vaikeuttanut arjessa selviytymistä esim. sähkön- ja ruuan hinnan nousun takia. Ruoka-avussa jouduimme muuttamaan käytäntöjä syksyllä hävikkiruuan vähentämisen takia. Elokuussa otimme käyttöön ruokakassikortin, joka täytyy olla mukana asioidessa ruoka-avussa srk:ssa tai Päiväkeskus Pysäkillä. Yhteistyössä Ylä-Savon Soten ja Ilvolanpirtin kanssa on aloitettu etsivän vanhustyön "Hoksauta minut"-korttien lähetys 85-vuotiaille. Olemme mukana Yhdessä vanhemmuuden tueksi- hankkeessa, jonka kautta olemme jatkaneet verkostoitumista perhetyön yhteistyötahojen kanssa. Olemme jalkautuneet kohtaamaan surevia hautausmailla yhdessä papiston kanssa kesällä ja pyhäinpäivänä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Yhteisöllisyys ja yhteistyö lisääntyi ja vahvistui eri järjestöjen ja Ylä-Savon Soten kanssa. Esimerkiksi Yhteisvastuukeräyksessä kaupungin nuorisopalveluiden ja Iisalmen nuorisotuki ry:n kanssa järjestettiin tapahtumia. Ukrainan pakolaisten auttamiseksi olemme toimineet aktiivisesti ja järjestäneet yhdessä muiden toimijoiden kanssa apua uusille iisalmelaisille. Ruoka- apu pop-up-keräys haastoi ihmisiä mukaan auttamaan taloudellisissa vaikeuksissa olevia. Yhdistykset, yritykset ja yksityiset henkilöt ovat runsaasti lahjoittaneet diakonia-avustuksiin jouluna. Diakonia on saanut vuoden aikana näkyvyyttä useassa mediassa.

Tunnusluvut

	tp 2022	tp 2021	tp2020
1. Asiakaskontaktit	1549	1490	1569
2. Annetut avustukset	44 127	41 910	37 800
3. Kerhotoiminnassa kohdatut henkilöt	1425	1584	674

Muuta: Olemme saaneet lahjoituksena vähävaraisille lapsiperheille Hyvän joulumielen ja Pelastakaa Lapset ry lahjakortteja 10 730 € edestä. Lisäksi Iisalmen SPR:n paikallisosasto lahjoitti 10 000 € jouluavustuksiin.

Yhteinen vapaaehtoistyö

Työalan toiminta-ajatus:

Vapaaehtoistyö kokoaa ja koordinoi yhteen seurakunnan vapaaehtoistoimintaa sekä järjestää vapaaehtoisille koulutusta, tehtävään siunauksen, yhteisiä kokoontumisia, juhlia, konsertteja yms. Yhteinen vapaaehtoistyö auttaa ja aktivoi seurakuntalaisia vapaaehtoistyöhön sekä tukee työntekijöitä vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä. Seurakunnan vapaaehtoistoiminta kutsuu mukaan myös järjestöjä ja seuroja tekemään yhdessä koko Iisalmen vapaaehtoistoimintaa (vapaaehtoistyö.fi).

Toiminta kertomusvuonna:

Vapaaehtoistyöntiimiin (VET-tiimi) kuuluvat edustajat eri työaloilta. Seurakunta on mukana Iisalmen yhteisen vapaaehtoistyön Virva-verkostossa, jonka kanssa on säännöllisesti yhteistyöpala-vereja. Keväällä järjestettiin vapaaehtoisille iltoja ja päiviä eri teemoilla. Seurakunnan vapaaehtoisia muistettiin lahjakortilla keväällä sekä Diandran joulukonsertilla. Vapaaehtoisten tehtävään

siunaaminen ja kahvitilaisuus järjestettiin syyskuussa. VET-tiimin toiminta on muodostunut myös seurakunnan työalojen yhteisten tapahtumien ideoimiseen ja järjestämiseen.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Vapaaehtoistyön tiimi koordinoi yhteistä vapaaehtoistyötä. VET-tiimi kokoontui neljä kertaa koordinoiden, ideoiden ja suunnitellen yhteisiä vapaaehtoistyön tapahtumia.
2. Vapaaehtoistyö.fi- ohjelmiston aktiivinen käyttö ja käyttöönotto kaikilla työntekijöillä sekä vastuiden selkiyttäminen. Ohjelmiston olemassaoloa on pidetty esillä VET-tiimin kokouksissa ja työntekijöitä on rohkaistu käyttämään ohjelmistoa enemmän. Vapaaehtoistyö.fi on järjestänyt koulutuksia, joihin on ollut mahdollisuus osallistua.
3. Iisalmen kaupungin yhteiseen vapaaehtoistyön Virva-verkoston osallistuminen ja yhteistyön tekeminen järjestöjen kanssa. Virva-verkoston vapaaehtoistyön koulutukseen ei tullut osallistujia. Verkoston kanssa on pidetty säännöllisesti kokouksia.

Tunnusluvut	tp 2022	tp. 2021	tp. 2020
1. vapaaehtoiset vuoden aikana	502	633	200
2. vapaaehtoisille järjestettyihin tapahtumiin osallistuneet	337	415	150

Lähetystyö

Työalan toiminta-ajatus:

Lähetysten tehtävänä on edistää kirkon tekemää lähetystyötä tukemalla eri lähetysjärjestöjä mm. nimikkolähetisopimuksilla/kohteilla. Lähetys pitää esillä maailman hätää ja avun tarpeita tiedotuksen ja kasvatuksen kautta. Tarjoaa erilaisia auttamis- ja osallistumismahdollisuuksia paikallisesti tehtävään lähetystyöhön.

Toiminta kertomusvuonna:

Lähetyskirppua on voitu pitää normaalisti avoinna koronatilanteesta huolimatta ja uusia vapaaehtoisia on tullut mukaan toimintaa. Lähetyskirppun vapaaehtoisille on pidetty säännöllisesti keskustelu- ja suunnittelupalaveri. Lähetyskirppussa kävi vuoden aikana n. 62 000 asiakasta. Lähetysten viikkotoiminnan muodostavat lähetyskirppun lisäksi lähetysten piirit ja kerhot. Kesäaikaan järjestettiin lähetysten kesä tiistai-illat seurakunnan tiloissa, kyläpirteillä sekä kodeissa. Kaudenimmat joululaulut –tilaisuuksia järjestettiin normaaliin tapaan mm. kirkoissa, kappeleissa, kyläyhdistysten tiloissa. Pääsiäis- ja joulumyyjäiset toteutettiin yhdessä lähetysmäntien, piirien, kerhojen ja Israel-työn kanssa. Lähetyskasvatusta on pidetty yllä mm. Iisalmen seurakunnan, lähetystyön sekä Lähetyskirppun some-kanavilla. Lähetysrenkaan kirjeitä on lähetetty kolme kertaa vuoden aikana sekä kirjeitse että sähköpostilla. Nimikkolähetit ovat vierailleet kotimaanjaksoilla Iisalmissa ja lisäksi heihin on oltu yhteyksissä etäyhteydellä eri tilaisuuksissa. Rovastikunnan lähetystoimikunnan aktiivinen toiminta on tukenut seurakunnan lähetystyön toimintaa. Yhteiskristillinen Israel –työ toimi vuoden aikana Iisalmen seurakunnan lähetystyön kanssa yhteistyössä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Lähetyskirppun toiminnan säilyttäminen aktiivisena ja toiminnan kehittäminen. Toiminta on vakiinnuttanut paikkansa koronan jälkeen Iisalmen katukuvassa. Toimintaa on kehitetty mm. järjestämällä tapahtumia sekä pitämällä esillä lähetystyön kohteita esim. Lähetyskirppun infotau- luilla ja somessa.
2. Lähetysmäntien toiminnan kehittäminen. Lähetysmäntien toiminta on pysynyt lähestulkoon ennallaan. Toimintaa on kehitetty mm. tiedottamalla toiminnasta ja lähetysmäntien tukeman kohteen esillä pitämisessä.
3. Uusien vapaaehtoisten mukaan kutsuminen lähetysten toimintaan. Uusia vapaaehtoisia on kutsuttu mukaan Vapaaehtoistyö.fi –sivuston kautta ja some-ilmoituksilla. Lähetyskirppuun on saatu uusia vapaaehtoisia.

Tunnusluvut	tilinp. 2022	tilinp. 2021	tilinp. 2020
1. Lähetyskirpun tuotto	62600	47200	31000
2. Vapaaehtoisten määrä	93	90	91
3. Lähetystilaisuuksia	44	40	30

Lähetysten tukisummat:

18 467,69 € Kylväjä/Pirkko Said

18 467,69 € Suomen ev. lut. kansanlähetys/Jouni ja Jonna Haverinen

18 467,69 € Suomen Lähetysseura / Anja ja Jouni Markkanen

11 798,80 € Suomen Piipiseura /Raamatun käännöstyö Namibia

11 798,80 € Suomen Lähetysseura /rovastikunnan kohde, Aids-orpolapsityö Etiopian Dessiessä

11 798,80 € Medialähetys Sanansaattajat / Sat-7- satelliittitelevisiotyö

11 798,80 € Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistys / Lastenkotityö Kenia, Matongo

Kansainvälinen diakonia

Työalan toiminta-ajatus:

Kansainvälinen diakonia on pääasiassa maamme rajojen ulkopuolella tapahtuvaa palvelu- ja auttamistyötä.

Toiminta kertomusvuonna:

Kansainvälinen diakonia toteutui yhteistyönä lähetysseurien, vastaavan kirpputorityöntekijän ja diakonian kesken. Diakoniatyöntekijä tekee paikallista yhteistyötä Iisalmen maahanmuuttajatyön kanssa. Ukrainan kriisin myötä yhteistyö eri järjestöjen ja toimijoiden kesken on vahvistunut. Avustukset kohdennettiin Kirkon Ulkomaanavun (KUA) kautta kansainväliseen katastrofi- ja auttamistyöhön.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kansainvälisen diakonian työalan työnjaon selventäminen. Lähetysseurien toimii KUA:n yhdyshenkilönä. Kustannuspaikka yhdistetään lähetystyöhön.

2. Kävele Naiselle ammatti- tapahtuman järjestäminen yhdessä Iisalmen Yrittäjän naisten kanssa. Kävelytapahtuma järjestettiin yhteistyössä Iisalmen Yrittäjän naisten ja Ylä-Savon opaskerhon kanssa. Tilaisuudessa pidettiin Naisten Pankin toimintaa esillä.

3. KUA:n työn esillä pitäminen seurakunnan toiminnassa. KUA:n toiminta on ollut esillä mm. pääsiäis- ja joulumyyjäisissä sekä lähetyskirpussa Nenäpäivänä. KUA on Ukrainan kriisin myötä ollut useissa yhteyksissä esillä, mm. eri keräyksissä. Työntekijöitä osallistui KUA:n ajankohtaispäivään Kuopiossa.

Tunnusluvut:

Tapahtumiin osallistuneet	tilinp. 2022	tilinp. 2021	tilinp. 2020
	733	190	210

Kirkon Ulkomaan avun työtä avustettiin 7000€.

Muu seurakuntatyö

Toiminta-ajatus

Tehtäväalueeseen on koottu Iisalmen seurakunnan rovastikuntamaksu, lahjakirjallisuutta sekä yleisessä seurakuntatyössä annettavat avustukset. Tehtäväalueelle kirjataan niitä kuluja, jotka eivät sijoitu muiden työmuotojen alle.

Seurakuntaneuvosto

Toiminta-ajatus

Seurakuntaneuvostojen tehtävänä on seurakuntayhtymään kuuluvissa seurakunnissa hoitaa seurakunnan varsinaiseen toimintaan liittyviä asioita. Seurakuntien kiinteistöjen, talouteen, hautatoimeen ja kirkkoherranvirastojen toimintaan liittyvistä asioista päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa. Tehtäväalueella on seurakuntaneuvostojen ns. käyttövarat oman alueensa toimintaan.

Toiminta kertomusvuonna

Seurakuntaneuvoston kokouksia pidettiin 9 kpl ja käsiteltäviä asioita kertyi 69 kpl. Seurakuntaneuvoston päätöksissä korostuivat toimintavuoden aikaiset henkilöstöasiat. Lisäksi henkilökunnan virkavapaudet ja sijaisuuksien täyttämiset sekä talousarvion laadinta löivät leimansa seurakuntaneuvoston työskentelyyn. Keskeisenä haasteena on ollut seurakunnan toiminnan ja resurssien yhteensovittaminen vähenevien resurssien aikana.

Painopisteet ja niiden toteutuminen

1. Iisalmen seurakunnan toiminnan hoitaminen ja kehittäminen
2. Seurakuntaneuvoston toimintakulttuurin kehittäminen
3. Toimintaryhmäorganisaatiomallin vahvistaminen

Tavoitteita on toteutettu toimintavuoden aikana olemassa olevien resurssien puitteissa.

2.1.2 Lapinlahden seurakunta

Vuosi 2022 jää historiaan kuohuvana vuotena niin globaalisti kuin Lapinlahden seurakunnassakin. Kaksivuotisesta **koronapandemiasta** oli tuskin toivuttu, kun Euroopassa alkoi **sota**. Venäjän hyökkäys Ukrainaun muutti kertaheitolla maailmanpoliittisen tilanteen ja käynnisti pakolaisvirran, energian ja muidenkin hintojen nousun sekä Suomen hakemuksen NATO:n jäseneksi. Venäjän valtapyrkimyksiin liittyy vahvasti myös uskonnollisia motiiveja, mikä muistuttaa siitä, että uskonto on edelleen merkittävä vaikuttaja maailmassa ja ihmisten elämässä. Hengellinen vallankäyttö ja väkivalta on tuomittava. Järkevää ja hoitavaa luterilaista uskoa tarvitaan.

Lapinlahden seurakunnassa poikkeuksellisen monien **työntekijöiden vaihtuminen** toi suuria haasteita. **Seurakuntavaalit** pidettiin marraskuussa ja uusiakin luottamushenkilöitä saatiin.

Lapinlahden **piispantarkastukseen** kuuluva piispa Jari Jolkkosen vierailu oli 28. ja 30.1.2022. Tarkastuksen loppuraportissa todetaan mm: " Lapinlahden työyhteisö on erinomaisessa kunnossa. Seurakunnan vahvuuksia ovat johtaminen, ilmapiiri, terve työyhteisö sekä avoin ja toisia arvostava keskustelukulttuuri. Kehittämiskohteiksi ovat työntekijöiden kyselyssä hahmottuneet luottamushenkilöiden ja työntekijöiden keskinäinen vuorovaikutus ja tuki, työyhteisön sisäinen vuorovaikutus ja toisten töiden tuntemus ja palautteen antaminen sekä palautteen saaminen seurakuntalaisilta. Luottamushenkilöt puolestaan näkivät kehittämisaiheiksi vapaaehtoistoiminnan, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden keskinäisen vuorovaikutuksen ja tuen sekä jumalanpalveluselämän. Kehittämisaiheet on hyvä asettaa siihen kehykseen, että yhteisö on jo erittäin toimiva. Pappisasessori Jari Uimonen kertoi talouden, hallinnon ja toiminnan tarkastuksesta, että seurakunta on erinomaisessa kunnossa. Suurimmat haasteet liittyvät asioihin, joihin on vaikea vaikuttaa: Ylä-Savon aluekehitys, seurakuntaan kuulumisen ja seurakuntayhtymän talouskehitys. Seurakunnassa on onneksi hyvissä ajoin varauduttu resurssien supistumiseen."

Piispantarkastuksessa annettiin kehittämistehtäväksi järjestää vuosittain 1-2 seurakunnan kehittämisseminaaria, jossa työntekijät, luottamushenkilöt ja muut seurakuntalaiset kokoontuvat yhdessä keskustelemaan seurakunnan elämän ja toiminnan kehittämisestä. Tällainen seminaari, "seurakuntapäivä", pidettiin sunnuntaina 28.8. ja niitä on tarkoitus jatkaa uusien luottamushenkilöiden kanssa. Seurakuntaa kehoitettiin myös selvittämään yhteistoiminnassa seurakuntayhtymän kanssa, millaisia korjaustarpeita liittyy Alapitkän kirkkoon ja kuinka asiassa on tarkoituksenmukaisinta toimia.

Piispantarkastuksen jälkeen työyhteisön hyvä tila joutui koetukselle, kun kuluneen vuoden aikana **lähes puolet työntekijöistä jäi pois työelämästä tai siirtyi toisiin tehtäviin**. Keväällä seurakuntamme pitkäaikaisin työntekijä, laitoshuoltaja-emäntä-suntio **Arja Pekkarinen** siirtyi syrjään ja hänen tilalleen tuli määräajaksi **Marianna Sormunen**. Samalla työnkuva muutettiin niin, että viikonlopputöitä vähennettiin ja ateriapalveluita hankitaan tarvittaessa ulkopuolelta. Kesän alussa nuoristyönohjaaja **Meiju Silvast**, joka hoiti kahden seurakunnan yhteistä virkaa, siirtyi Siilinjärven seurakunnan palvelukseen. Tehtävää on sen jälkeen hoitanut Lapinlahdella osa-aikaisena sosionomiopiskelija **Minttu Tähtinen**. Virka oli vuodenvaihteessa edelleen täyttämättä. Elokuussa nuorisotyönohjaaja **Saara Kauppinen** siirtyi toisiin tehtäviin. Hänen tehtäviään on osa-aikaisena hoitanut teol.yo. **Päivi Kasurinen**. Virkaan valittiin nto **Tuuli Mäkilä**, joka aloitti vasta vuoden 2023 puolella. Diakonissa **Vuokko Väätäinen** ilmoitti jäävänsä eläkkeelle 1.2.2023. Hänen virkaansa hoitamaan siitä eteenpäin valittiin diakoni **Pau-liina Ruotsalainen**. Viimeisimpänä lähtijänä oli seurakuntapastori **Ville Hassinen**, joka siirtyi vuodenvaihteessa Siilinjärven seurakuntaan. Hänen tilalleen valittiin pastori **Petteri Suomalainen**, jonka viranhoito alkaa 1.2.2023. Seurakunta voi olla tyytyväinen onnistuneisiin rekrytointeihin, mutta työyhteisön uudelleen vakiintuminen vaatii yhteistä työskentelyä. Kesäteologina oli edellisvuoden tapaan TK **Hanna Möttönen**. Kirkon kesäoppaana toimi ylioppilas **Iida Tallgren**.

Seurakunnan taloudenpito oli edelleen tarkkaa, sillä budjetti alittui, tosin vähemmän kuin edellisvuosina. Raamista (568.300 €) käytettiin 98 % ja käyttämättä jäi 11.652 €.

Lauri Jäntti, kirkkoherra

Yleinen seurakuntatyö

(Jumalanpalveluselämä, Hautaan siunaaminen, Muut kirkolliset toimitukset, Aikuistyö ja muut seurakuntatilaisuudet)

Työalan toiminta-ajatus:

Jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten sekä hartaushetkien, kinkereiden, seurojen, raamattupiirien ja muiden hengellisten tilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen sekä pappien tekemä sielunhoito- ja kotikäyntityö.

Toiminta:

Jumalanpalvelukset pidettiin kirkossa normaalisti. Sanajumalanpalveluksia oli noin kerran kuukaudessa, samoin messuja Alapitkän kirkossa. Jumalanpalvelukseen osallistui keskimäärin 87 (vuonna 2021 64) ihmistä paikan päällä. Suoratoistona YouTubessa jumalanpalveluksia katsottiin edelleen ahkerasti (n. 100-350 kertaa). Kirkkokahveja oli vain muutaman kerran. Juhannuspäivänä jumalanpalvelus pidettiin Väärninsaarella ja tapaninpäivänä Väärnin Pappilassa. Mäntylahden Vedon talolla pidettiin kansanlaulukirkko.

Hartaushetkiä terveyskeskuksessa, Jussinpihassa ja palvelutaloilla (Maijala, Laurila, Attendo) pidettiin säännöllisesti. Seuroja srk-talolla ja kirkossa järjestivät Rauhanyhdistys ja Herättäjä. Raamattupiiri toimi srk-talolla rovasti Juha Heikkilän vetämänä.

70, 80, 85, 90 ja 95 vuotta täyttävälle järjestettiin yhteinen syntymäpäiväjuhla. 50 ja 60 vuotta täyttävälle lähetettiin onnittelukortti.

Yhteyspäivät järjestettiin 15.-18.9. 18. kerran yhdessä Varpaisjärven seurakunnan, Lapinlahden Helluntaiseurakunnan, Iisalmen ortodoksisen seurakunnan ja Siilinjärven Vapaaseurakunnan sekä paikallisten herätysliikkeiden kanssa (lukuun ottamatta vanhoillislestadiolaista liikettä). Teemana oli "Tunnetko Kristuksen?".

Seurakunnan YouTube- ja Instagram-tileille tuotettiin jumalanpalvelusten lisäksi muutakin hengellistä sisältöä erityisesti juhla-aikoina.

Yksityiskohtaiset tilastotiedot toiminnasta ja jäsenyydestä ovat yleisesti nähtävissä osoitteessa kirkontilastot.fi. Alla poimintoja niistä.

(Kirkkohallituksen tilastoissa tiedot eivät olleet vielä ajan tasalla toimintakertomusta laadittaessa.)

Toimintatilasto		Aluevalinnat:		Hiippakunta		Muut valinnat:		Paikka	
Ajankausi (valitse alku- ja loppupvm) 1.1.2018 to 31.12.2022		Seurakunta Lapinlahti		Rovastikunta All		Tilaisuustyyppi All		Yhteistyökumppani (All)	
Näytettävä tieto Tapahtumat		Talouksyksiköt All		Jäsenmäärän mukaan All		Aihepiiri/teema (All)		Toteuttaja (All)	
		Vuosi					Graafi	Pilota valinnat	OHJE
Tilaisuustyyppi	2018	2019	2020	2021	2022	Yht.			
Messu	46	37	29	60	49	221			
Viikkomessu	14	2	2	5	4	27			
Sanaumalampaalvelus	20	25	31		18	94			
Hartaus- tai rukoushetki	124	125	58	58	88	453			
Kaste	36	41	31	18	36	162			
Avioittoon viikkinen	6	4	7	1	7	25			
Avioitton slunaaminen		1			2	3			
Hautaan slunaaminen	72	60	83	75	83	373			
Kodin slunaaminen		1	1	1		3			
Yksityinen ehtoollinen tai riipi	10	11	12	8	14	55			
Juhla	12	10	8	14	9	53			
Keskustelutilaisuus, luento tai opetus	52	23	11	3	14	103			
Ateria tai ruokailu			11			11			
Musiikkitilaisuus	16	14	15	12	17	74			
Muu tilaisuus	37	13	38	7	12	107			
Retki tai lairi	11	2		8	7	28			
Ryhmä	8	24	28	48	41	149			
Etukäteen sovittu kohtaaminen	558	424	770	770	760	3282			
Satunnainen kohtaaminen				400	101	501			
Yhteensä	1 022	817	1 135	1 488	1 262	5 724			

Seurakunta: Lapinlahti; Talouksyksiköt: All; Rovastikunta: All; Hiippakunta: All; Jäsenmäärän mukaan: All; Tilaisuustyyppi: All; Aihepiiri/teema: (All); Paikka: (All); Yhteistyö: (All); Toteuttaja: (All); Näytettävä tieto: Tapahtumat

Toimintatilasto		Aluevalinnat:		Hiippakunta		Muut valinnat:		Paikka	
Ajankausi (valitse alku- ja loppupvm) 1.1.2018 to 31.12.2022		Seurakunta Lapinlahti		Rovastikunta All		Tilaisuustyyppi All		Yhteistyökumppani (All)	
Näytettävä tieto Oaillistajat yhteensä		Talouksyksiköt All		Jäsenmäärän mukaan All		Aihepiiri/teema (All)		Toteuttaja (All)	
		Vuosi					Graafi	Pilota valinnat	OHJE
Tilaisuustyyppi	2018	2019	2020	2021	2022	Yht.			
Messu	2 932	3 124	1 722	3 866	4 440	16 084			
Viikkomessu	768	130	52	240	239	1 429			
Sanaumalampaalvelus	3 428	2 316	2 085		1 406	9 235			
Hartaus- tai rukoushetki	5 774	4 769	2 489	1 365	2 212	16 579			
Kaste	750	1 039	555	359	829	3 532			
Avioittoon viikkinen	254	338	256	48	349	1 245			
Avioitton slunaaminen		71			86	157			
Hautaan slunaaminen	2 635	2 020	2 378	1 900	2 644	11 577			
Kodin slunaaminen		4	9	19		32			
Yksityinen ehtoollinen tai riipi	38	33	37	24	42	174			
Juhla	1 176	741	480	541	556	3 494			
Keskustelutilaisuus, luento tai opetus	3 288	646	492	51	292	4 769			
Ateria tai ruokailu			549			549			
Musiikkitilaisuus	2 595	1 894	774	558	1 141	6 962			
Muu tilaisuus	2 112	1 169	1 655	346	690	5 972			
Retki tai lairi	158	103		153	175	589			
Ryhmä	63	337	378	1 057	799	2 634			
Etukäteen sovittu kohtaaminen	697	2 061	2 328	2 002	2 940	10 048			
Satunnainen kohtaaminen				400	101	501			
Yhteensä	26 668	20 815	16 209	12 929	18 941	95 562			

Seurakunta: Lapinlahti; Talouksyksiköt: All; Rovastikunta: All; Hiippakunta: All; Jäsenmäärän mukaan: All; Tilaisuustyyppi: All; Aihepiiri/teema: (All); Paikka: (All); Yhteistyö: (All); Toteuttaja: (All); Näytettävä tieto: Oaillistajat yhteensä

Jäsentilasto		Aluevalinta		Agricola sv		Muu valinta		Rajaa rivejä	
Ajankausi (valitse alku- ja loppupvm) 1.1.2018 to 30.11.2021		<input type="radio"/> Koko maa <input checked="" type="radio"/> Seurakunnat <input type="radio"/> Talouksyksiköt <input type="radio"/> Rovastikunnat <input type="radio"/> Hiippakunnat <input type="radio"/> Jäsenmäärän mukaan		<input type="checkbox"/> Agricolan suom <input type="checkbox"/> Akaa <input type="checkbox"/> Alajärvi <input type="checkbox"/> Alavieska <input type="checkbox"/> Alavus <input type="checkbox"/> Anjalankoski <input type="checkbox"/> Asikkala		<input checked="" type="radio"/> Kaikki <input type="radio"/> Ikäryhmä <input type="radio"/> Sukupuoli <input type="radio"/> Äidinkieli		Rajaa sarakeita All	
Näytettävä tieto Valitse (kun kaikki tiedot ei näkyvissä)						All		Rajaa sarakeita All	
		Vuosi				Graafi	Pilota valinnat	OHJE	
Kaikki tiedot	2018	2019	2020	2021					
Jäsenmäärä	5 229	5 122	5 019	4 911					
Kastetut	35	46	39	39					
Kastetut + 0-v. liittyneet	39	48	39	39					
Liittyneet	20	19	11	11					
Kuolleet	68	70	72	75					
Eronneet	84	79	49	79					
Muuttolike	-14	-23	-32	0					
Muutot seurakuntaan	263	231	222	248					
Muutot seurakunnasta	277	254	254	252					
Rippikoululaiset	60	74	67	75					
Rippikoulussa kastetut	0	0	0	0					
Rippikoulussa liittyneet	0	0	0	0					
Avioitot	13	16	13	17					
Kirkolliset viikkiniset	6	0	8	9					
Avioerot	0	12	12	7					
Avioitton slunaukset	0	0	0	0					

Lapinlahti; Vuosi: 2018, 2019, 2020 and 1 more; Kaikki: Kaikki; Näytettävä tieto: Valitse (kun kaikki tiedot ei näkyvissä)
HUOM: Alla kuuden hengen luvut näkyvät nollassa, jolloin summat eivät välttämättä täsmää kokonaismäärin.

Tiedotus ja viestintä

Työalan toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintä tukee seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti. Tiedon tulee kulkea sekä seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisällä, että seurakuntayhtymästä ja siihen kuuluvista seurakunnista ulospäin. Viestintää toteutetaan suomen kielellä. Viestintä toteuttaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioita, arvoja ja päämääriä.

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa.

Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Seurakunta huolehtii itse viikoittaisten kirkollisten ilmoitusten julkaisemisesta paikallislehdessä ja nettisivuilla, sekä tapahtumien tiedottamisesta niissä ja somekanavilla. Yhtymän tasolla yhteisviestintää tehtiin seurakuntavaaleista, kirkkovuoden pyhistä, päätös viestinnästä, Ukrainan sotaan liittyen ja palvelutoimisto ja aluekeskusrekisterin muutoksesta. Vuoden 2022 aikana valmistui myös seurakunnille yhteinen viestintäohjelma ja viestintästrategia vuosille 2022-2026.

Lapinlahden seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten, piispantarkastuksen, Yhteispäivien viestintään sekä useiden yksittäisten tapahtumien viestintään. Lisäksi Lapinlahden seurakunta on saanut tukea rekrytointiviestintään. Viestintää on tehty tiedottein, mainoksin, painotuotteiden, somekampanjoiden, videoiden ja verkkosivuilla tapahtuvan viestinnän avulla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Puffijuttuja ja tiedotteita Lapinlahden seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 76 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut).

Lapinlahden seurakunnan verkkosivuilla eniten kävijöitä keräsi Etusivu (21 229). Seuraavaksi eniten kiinnostivat Kirkolliset ilmoitukset (14 789) -, Tapahtumat-, Yhteystiedot-, ja Jumalanpalvelukset -sivu. Tapahtumat -sivulla vierailtiin 4805 kertaa.

Lapinlahden seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 36 315 käyntikertaa. Kävijämäärä kasvoi 13,8 % vuodesta 2021. Yksittäisien käyttäjien määrä oli 15 975. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 97 675. Keskimäärin käyntikerralla katsottiin 2,69 sivua ja vierailu kesti 1:32 min. Noin 38 % sivuille saapuneista käyttäjistä poistui välittömästi. Kävijöistä uusia oli 79 %.

Musiikkityö

Toiminta-ajatus:

Musiikkityön tehtävänä on vastata musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Toinen tärkeä alue on musiikkikasvatus, joka tapahtuu rippikoulussa, koulu/päiväkotivierailuilla, palvelukodeissa, kuoro toiminnassa ja kaikissa seurakunnan tilaisuuksissa. Toimintaan kuuluu myös yhteistyö paikkakunnan muiden musiikki-toimijoiden kanssa.

Toiminta vuonna 2022

Vuoteen sisältyi monenlaista musiikillista toimintaa. Konsertteja oli useita (15 kpl), joista erikoisimpana mainittakoon live art -tilaisuus taiteilija Ulla Remeksen kanssa Luovassa Puussa. Kuoro toimintaa muutettiin syksyllä niin, että Heleä jäi tauolle ja seurakuntakuorosta tehtiin Kaikille avoin laulupiiri. Seurakuntatalon digiflyygeli vaihdettiin käytettyyn Yamaha U1 -soittimeen. Loppuvuodesta teimme Varpaisjärven seurakunnan kanssa toisen käsikellosalkun hankinnan, jolloin

molemmissa seurakunnissa on nyt käytettävissä omat salkut ja yksi yhteinen, vuoroteltava salkku. Kanttori ei osallistunut tänä vuonna kylillä toteutettaviin kauneimpiin joululauluihin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Jumalanpalveluksen musiikillinen elävöittäminen
2. Musiikkitilaisuuksien järjestäminen
3. Yhteistyö/Osallistaminen/Some

Jumalanpalveluksista esimerkiksi pyhäinpäivän iltakirkko toteutettiin musiikkihartautena, jossa mukana oli projektikuoro Sointuva solistinaan Päivi Lappalainen. Myös perhekirkot ovat olleet musiikkipainotteisia ja niissä on esiintynyt ja laulattanut lapsikuoro Eloisa. Kiirastorstain iltakirkossa soitti selloduo Varonen, itsenäisyyspäivänä lauloi Veikka Karppinen, joulun aikaan Kauko Kokkonen. Lauluyhtye Solino on ollut usein laulamassa tilaisuuksissa omien kuorojemme lisäksi. Myös muita nopeasti muodostettuja lauluryhmiä on ollut jumalanpalveluksissa. Tässä vain muutama mainittu esimerkki.

Musiikkitilaisuuksia on ollut paljon. Nuorten YV-konsertti ystävänpäivän aikoihin, jossa nuoret itse esiintyivät ja myivät leipomuksiaan. Maaliskuussa kirkossamme oli paikallisten muusikoiden järjestämä tukikonsertti Ukrainan perheiden hyväksi. Tiekirkko soi! –konsertit pidettiin juhanukselta heinäkuun loppuun. Muitakin konsertteja oli, mm. Seeli Toivion ja Lavrenchukin perheen konsertit.

Laitosvierailuja oli muutamia, koululaisia kävi kirkossa kanttorin tunnilla. Rippikoululaisille järjestettiin urkurentoutusta.

Tunnusluvut

	2018	2019	2020	2021	2022
Musiikkitilaisuudet	26	30	25	23	26
Musiikkitilaisuuksissa kävijät	3000	2700	700	1017	1427
kuorot/ryhmät	3	3	4	4	3,5

Päiväkerhotyö ja perhekerhotyö

Toiminta-ajatus:

Kristillisiin arvoihin pohjautuvaa lapsen kokonaisvaltaista kehitystä ja kasvua tukevaa varhaiskasvatusta. Perheiden tukeminen arjessa/ juhlassa ja seurakuntayhteyden vahvistaminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Kevät- ja syyskaudella viikoittain kokoontuvia ryhmiä olivat; viisi päiväkerhoryhmää, perhepäivähoitajienkerho ja Käpylänpihankerho. Avoin perhekerho kokoontui viikoittain seurakuntatalolla ja Alapitkän kirkossa joka toinen viikko. Perhekerhossa oli kerran kuukaudessa keittopäivä ja kirkkomuskari. Kesäkerhoja pidettiin päiväkerholaisille. Lapsiparkki järjestettiin kerran kuukaudessa yhteistyössä kunnan, 4H:n ja MLL:n kanssa. Iltarukousviikolla järjestettiin pikkunallen iltahetki kirkossa. Perhekirkkoja järjestettiin keväällä ja syksyllä. Tenavataika tapahtuma oli suosittu. Pääsiäishartaus toteutettiin Lapinlahden kirkossa ja Alapitkän kirkossa. Joulunaikaan järjestettiin Nukketeatteri Sananjalan esitys, johon kutsuttiin varhaiskasvatuksen ryhmiä ja lisäksi järjestettiin lasten kauneimmat joululaulut. Kerhojen yhteinen joulujuhla järjestettiin yhteistyössä diakoniatyön kanssa. Kouluun lähtevät siunattiin koulutielle keväällä. Perhekeskusyhteistyöhön lähdettiin mukaan.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Kristinuskon perusasioiden opetus ja Polku-toimintamalli olivat koko vuoden keskeisimpinä painopisteinä. Hiljentyä ja alttarin äärelle kokoontumista harjoiteltiin. Raamatun kertomuksia tehtiin tutuksi lapsille ja perheille monin eri tavoin; havainnollistaen, leikkien ja laulaen. Polku-

toimintamalliin tutustuttiin kerhon arjessa. Ohjaajat kävivät Polku-koulutuksen. Luonto- ja ympäristökasvatusta toteutettiin mm. teemapäivien muodossa, askartelumateriaalien käytössä ja tekemällä retkiä lähiympäristöön. Jätteiden lajittelua opeteltiin kerhon arjessa.

Tunnusluvut:

	2022	2021	2020
Päiväkerholaiset	kevät 22/syysk18	kevät 20/syysk19	kevät 36/syysk21
Kesäkerholaiset	18	20	0
Perhekerholaiset	382	620	414
Perhepäivähoitajien kerho	760	175	293
Perhemessut, Tenavataika	200	0	0
Kevät/joulujuhla	80	0	0

Muuta:

Tenavataika tuli lapsellisten Lapinlahti tapahtuman tilalle. Vastaava lastenohjaaja nimettiin perhekeskushyödyshenkilöksi.

Päiväkerholaisten kokonaisosallistujamäärä oli 461hlö. Perhepäivähoitajien kerhon keskimääräinen osallistujamäärä oli 5 hoitajaa ja 15 lasta/kerho, Käpylänpiha 2 hoitajaa ja 9 lasta/kerho. Lapsiparkissa osallistujia keskimäärin 9 lasta/parkki.

Varhaisnuorisotyö

Tehtäväalueen toiminta-ajatus:

Varhaisnuorisotyö on kristillistä kasvatusta, toiminnallista tekemistä sekä kokonaisvaltaisessa kasvussa tukemista. Lasta tuetaan kasvamaan Jumalan tuntemisessa ja Pyhän kohtaamisessa. Työtä toteutetaan varhaisnuorille luontevilla elämän osa-alueilla.

Toiminta kertomusvuonna:

Alakouluille toteutettiin kevään 2022 aikana verkkoamunavaukset kerran kuukaudessa ja toteutettiin kevät- ja joulukirkko. Alakoululaisille järjestettiin Puuhis-kerhoa koko vuoden ajan ja sählykerhoa kevään ajan, kerran viikossa. Tato-luokka kokoontui muutaman kerran kevään aikana. Tätä toimintaa järjestettiin helluntaiseurakunnan ja kunnannuorisotyön kanssa. 6-luokkalaisille järjestetyssä Mok-tapahtumassa nuorisoyöntekijä oli mukana toiminnassa. Koiramäkileiri toteutettiin yhteistyössä 4H:n kanssa. Yö kirkossa-leiri Varpaisjärven kirkossa yhteistyössä Varpaisjärven seurakunnan, keväällä myös järjestettiin Valoa leiri mutta se peruttiin vähäisen osallistujamäärän takia. Yhteyspäivien yhteydessä järjestettiin Action-ilta alakoululaisille. Joulukuussa järjestettiin kaikille alakoululaisille yhteiset pikkujoulut.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Jatketaan ja kehitetään koulu yhteistyötä sekä yhteistyötä kunnan ja muiden toimijoiden kanssa.
2. Leirityö edullisin leirimaksuin.
3. Alakoululaisten kerhotoiminta.
4. Viestinnän kehittäminen eri kanavissa.

Tavoitteet toteutuivat osittain. Yhteistyö alakoulujen kanssa oli hyvin vähäistä koronatilanteen vuoksi. Yhteistyö kunnan nuorisotoimen kanssa jäi pois uusien työnrajausten vuoksi. Yhteistyötä tehtiin kuitenkin muiden toimijoiden kanssa. Vuoden aikana järjestettiin 2 leiriä. Myös kerhotoimintaa pystyttiin järjestämään varhaisnuorisolle läpi vuoden. Viestintää lisättiin Instagram-tilien kautta ja kerhojen sähköistä ilmoittautumista ja sen luomia yhteyksiä hyödynnettiin entistä enemmän.

TUNNUSLUVUT	2020	2021	2022
Kouluvierailut	8	0	6
Ryhmätoiminta/ osallistujat	45/18*	70/11*	60/11*

Leirit ja retket/ osallistujat	0/0	2/36	2/36
-----------------------------------	-----	------	------

*osallistujat keskimäärin/kerta. Tunnuslukujen esitystapaa on muutettu taulukon selkeyttämiseksi, jonka vuoksi taulukossa on tyhjiä kohtia.

Rippikoulutyö

Tehtäväalueen toiminta-ajatus:

Rippikoulutyön tavoitteena on toteuttaa rippikouluja vuosittain kokonaiskirjon antamien ohjeiden mukaisesti sekä noudattaen seurakuntakohtaista vuosittaista rippikoulusuunnitelmaa. Toiminta-ajatuksena on, että rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä (RKS 2017). Kunkin rippikoulun monimuotoisen opetuksen laajuus on 80 tuntia (aikuisrippikoulu 20 tuntia).

Toiminta kertomusvuonna:

Lapinlahden seurakunnan rippikoulut etenivät suunnitellusti 2021-2022 ryhmien osalta. Kaikille kevätkauden ryhmille yhteisiä kokoontumisia olivat nuorten adventtimessu, valtakunnallisen rippikoulupyhän messu sekä ripariralli. Ryhmäkohtaiset kokoontumiset sisälsivät kaikkineen huoltajien infoillat, tutustumisillat, jumalanpalvelus ja ehtoollinen –iltaopetukset, starttileiripäivät (RK1, RK2 ja PK-ryhmien osalta), urkurentoutukset, Raamattu tutuksi & 10 käskyä –iltaopetukset, diakoniaillat sekä messun ja messuavustuksen. Intensiivijaksot toteutuivat seuraavin ajankohdin: Päiväkoulu seurakuntatalolla su 6.- pe 11.3.2022, RK1 Hirsikankaalla ma 27.6- su 3.7.2022 ja RK2 Hirsikankaalla ke 6.- ti 12.7.2022.

Syyskaudella rippikoulunsa aloitti neljä uutta ryhmää. Kyseisten ryhmien kohdalla toteutettiin alkuperäisten suunnitelmien mukaisesti syksyn aikana huoltajien infoillat, tutustumisillat, jumalanpalvelus ja ehtoollinen –iltaopetukset sekä nuorten adventtimessu. Uutena tuli se, että kukin nuori osallistuu vähintään kerran rippikoulun aikana Arkissa järjestettävään NuTa-nuorteniltaan ennalta sovittuna ajankohtana.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Työalan painopisteet olivat kristinuskon perusasioiden opetus, nuorilähtöinen toiminnan suunnittelu, arviointi ja toteutus sekä ehtoollisopetus ja jumalanpalveluselämä. Tavoitteisiin päästiin toivotulla tavalla. Erityisesti nuorilähtöisyyden huomioiminen toiminnassa onnistui hyvin. Nuorten toiveita ja tavoitteita poimittiin ylös ja käytiin läpi pitkin rippikoulukauden etenemistä. Myös uusien syksyllä aloittaneiden ryhmien toiveet rippikoulun suhteen kerättiin ylös, ja niihin palataan myöhemmin uudestaan. Lisäksi vanhempien mielipiteitä kuultiin. Kristinuskon perusasioiden opetus ja ehtoollisopetus sekä jumalanpalveluselämä tulivat rippikoululaisille tutuiksi eri kokoontumisten myötä.

TUNNUSLUVUT	2019 kevät	2020 kevät	2021 kevät	2021 syksy
Syntymävuosi	2004	2005	2006	2007
Ikäluokka srk/kaikki	82/87	67/94	83/87	71/84
Rippikoulun käyneet: Leiri + PK + muualla	46+15+9	45+15+12	51+14+15	52+16+13
Rippikouluryhmät: leirit (erityisrippikoulu)/päiväkoulu	2(+1)/1	2/1	2/1	2/1
Aikuisrippikoululaisia	1	1	0	0
Erytisrippikoululaisia	1	0	1	0

Nuorisotyö

Tehtäväalueen toiminta-ajatus

Nuorisotyö on yli 13-vuotiaille suunnattua kristillistä kasvatusta ja toiminnallista tekemistä, jota toteutetaan nuorteniltojen, retkien, leirien, koulutuksen ja henkilökohtaisten keskustelujen kautta. Nuorisotyötä tehdään yhteistyössä kunnan, Varpaisjärven seurakunnan ja muiden toimi-

joiden kanssa. Nuorisotyössä painotetaan osallisuutta. Nuoria kutsutaan toimimaan seurakunnassa kirkon aktiivisina jäseninä ja pyritään tarjoamaan heille mielekkäitä osallistumisen mahdollisuuksia.

Toiminta kertomusvuonna

Lapinlahden seurakunnan nuorisotyö toteutui yhteistyössä Lapinlahden kunnan, helluntaiseurakunnan sekä Varpaisjärven seurakunnan kanssa. NuTa-nuortenillat Arkissa jatkuivat suunnitellusti. Lisäksi kesällä pidettiin piknik-retki Väärnin saarella ja syksyllä elokuvareissu Iisalmessa NuTan vakiokävijöiden kanssa. Koulunuorisotyö toteutui välkkäkahvien ja kahdeksaluokkalaisten ryhmäytyspäivien muodossa.

Partiotoiminta toteutui Lapinlahden Siniveikkojen vetäjien toimesta. Nuorisotyönohjaaja osallistui toimintaan kerran kuukaudessa partioneuvoston kokouksissa. Erilaisten sosiaalisen median alustojen hyödyntämistä jatkettiin nuorten tavoittamiseksi. Näitä olivat Snapchat, Instagram ja Tiktok. Erityisesti Snapchatin kautta nuoria tavoitettiin aktiivisesti. Yö kirkossa –leiri nuorille ei suunnitellusti toteutunut joulukuussa vähäisen ilmoittautujamäärän vuoksi.

Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakuntien yhteinen isos- ja kerhonojajaajakoulutus toteutui taroituksenmukaisesti. Syksyllä aloittaneessa ryhmässä osallistujia oli pieni ryhmä (12 hlö), joista pari jättäytyi pois koulutuksesta. ISKO-koulutusta muokattiin syksyllä alkavan ryhmän kohdalla hieman erilaiseksi, ja projektityöskentely jäi pois.

Kerhonojajajien koulutus-/virkistyspäivä ei toteutunut syksyllä. Työskentely nuorten vaikuttajaryhmän perustamiseksi aloitettiin, mutta ryhmään ei saatu vielä tarpeeksi jäseniä, joten sen käynnistyminen jäi myöhempään ajankohtaan. Mentori-isostoiminta saatiin käyntiin, ja innokkaita vanhoja isosia saatiin osaksi toimintaa. Heidän toiveitaan mentori-isostoiminnan suhteen kuultiin, ja he osallistuivat aktiivisesti toimintaan.

Tavoitteet/painopisteet ja niiden toteutuminen:

Työalan painopisteinä ja tavoitteina vuodelle 2022 olivat nuorten toiminta ja sen kehittäminen, nuorten vaikuttajaryhmä, kristillinen sanoma, mentori-isostoiminta ja kouluyhteistyösopimuksen tarpeen kartoittaminen. Myös viestinnän kehittäminen eri sosiaalisen median alustoilla oli yhtenä tavoitteena, ja se huomioitiin toiminnassa. Nuorille järjestetty toiminta jatkui edellä mainitun tavoin ja tavoitteet saavutettiin osittain.

TUNNUSLUVUT	2019	2020	2021	2022
Koulutuksen käyneet/ aloittaneet isoset	14/24	13/14	12/25	20/14
Kouluvierailut		23	15	8
Alapitkän nuortenilta	5	8	8	4
Partioryhmät/osallistujat	7/47	7/46	7/34	
Muu toiminta/osallistujat	23/305	20/205	26/259	

Muuta

Erityisnuorisotyö on integroitu osaksi normaalia nuorisotyötä eikä siitä laadita kertomusta erikseen. Saapastoimintaa on ollut yhteistyössä kunnan kanssa, mutta molemmissa organisaatioissa työntekijävaihdokset ovat vaikuttaneet toiminnan vähäisyyteen kuluneena vuonna.

Diakonia

Työalan toiminta-ajatus:

Diakoniatyön tarkoituksena on lähimmäisenrakkauteen pohjautuen tukea ja auttaa ihmisiä kokonaisvaltaisesti henkisesti, hengellisesti tai aineellisesti tilanteeseen liittyvät rajoitukset huomioiden.

Toiminta kertomusvuonna:

Diakoniatyössä toimi kaksi diakonia-viranhaltijaa, Vuokko Väätäisen jäädessä eläkkeelle lokakuussa, virkaan valittiin Pauliina Ruotsalainen, joka aloittaa vasta 1.2.2023. Vastaanottotoimintaa jatkettiin puhelinpäivystyksenä ja asiakkaat saapuivat vastaanotolle ajanvarauksella. Asia-

kasmäärä on kasvanut vuoden aikana ja perheiden henkinen ja taloudellinen tilanne on huomattavasti vaikeutunut. Diakonia toteutti vuoden aikana kerhoja, retkiä ja erilaisia tapahtumia eri ikäisille ryhmille. Yhteistyö tiimityöntekijöiden kanssa toimi Teamsin kautta sekä sosiaalitoimen työntekijöiden kanssa yhteistyö tiivistyi. Ruoka-avun organisointi toteutettiin Työttömien tuki ry:n sekä helluntaiseurakunnan diakoniatyöntekijän kanssa yhteistyössä. EU-ruuan jako on lopetettu koko Suomessa. Vähävaraisten ja työttömien yhteinen joulujuhla järjestettiin perinteisesti.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Yhtenä painopistealueena oli vanhustyö, koska ikäihmisten määrä on kasvussa Lapinlahdella. Vanhusten kerho kokoontui kaksi kertaa kuukaudessa kevät- ja syyskauden säännöllisesti. Diakoniatyöntekijöiden aloittama Ystäväpiiri-toiminta jatkui Alapitkällä ja keskustassa. Ystäväntupa toimi koko vuoden aktiivisesti vapaaehtoisten voimin.

Toisena painopistealueena olivat aikuistyö/perhetyö ja mielenterveystyö. Voimaa arkeen-kerho kokoontui säännöllisesti joka toinen torstai.

Ystäväntuvan koko vuoden tuotosta tilitettiin 30% diakoniatyölle ja 70 % lähetykselle. Seurakunnan vapaaehtoistoiminta on hieman laskenut. Vapaaehtoisia toimijoita oli 40 (60/2021) joista suurin osa työskenteli Ystäväntuvalla. Yhteisvastuu-keräyksen hyväksi oli nuorten järjestämä onnistunut konsertti, myykeittomyyjäiset ja munkkimarkkinat. Rippikoululaisten lipaske-räys kauppojen edessä tuotti hyvän potin. Jokaviikkoinen Matti ja Liisa-lehden luku vapaaehtois-ten voimin on saanut hyvää palautetta. Äänilehden lukijoita oli 11 henkilöä.

Ystäväntuvan koko vuoden tuotosta tilitetään 30% diakoniatyölle ja 70 % lähetykselle. Seurakunnassa toimii tällä hetkellä vapaaehtoisia 60 henkilöä, erilaisissa diakoniatyön tehtävissä. Yhteisvastuu-keräyksessä toimii joka vuosi joukko vapaaehtoisia ja he järjestävät yhdessä diakoniatyöntekijöiden kanssa tempauksia ja keräyksiä. Äänilehden lukijoille pidettiin Voimaannutta- van valokuvan keinoin ryhmätapaamisia.

Tapahtumat/retket v.2022:

Lettukestit järjestettiin kolmesti kesällä Ystäväntuvalla. Retki vapaaehtoisille Rautavaaralle ja Voimaa arjessa retki Mikkeliin sekä ikäihmisille suunnattu päiväkonsertti Kuopion musiikkikes- kukseen. Yhteinen Syntymäpäiväjuhla (70, 80,85,90,95) järjestettiin kirkossa ja seurakuntata- lolla. Diakonian 150-juhlavuoden kunniaksi järjestettiin juhla jumalanpalvelus ja tarjottiin lounas kaikille halukkaille lapinlahtelaisille. Kehitysvammaisten kirkkopäivä Varpaisjärvellä järjestettiin yhteistyössä diakoniatyöntekijöiden kanssa, johon osallistui molempien seurakuntien kehitys- vammaiset. Vanhustenviikon jumalanpalvelus/pääjuhla järjestettiin yhdessä kunnan ja Jussinpi- han työntekijöiden kanssa. Seurakunnan kaikkien kerhojen sekä kunnan varhaiskasvatuksen lapset saivat kokea upean Sananjalka-nukketeatterin esittämän kuvaelman kirkossa.

Tunnusluvut:	2020	2021	2022
1. asiakas kohtaamiset	2 907	3 200	3 000
2. kerhot/ryhmät	8	11	9
3. retket/tapahtumat	5	12	10

Muuta:

Ystäväntuvalla huomioitiin ympäristö näkökulmat ja kierrätys päivittäisissä toiminnoissa. Vaattei- den kierrätyksessä huomioitiin ekologisuus ja lahjoitustavaroiden lajittelussa noudatettiin annet- tuja ohjeita.

Diakoniatyön johtokunta kokoontui kolme kertaa. Lapinlahden diakoniatyö sai lahjoituksia v.2022: Ylä-Savon Osuuspankilta 2000 €, Olvi-säätiötä 1871 € (molemmat summat siirrettiin vuodelle 2023), yksityisiltä lahjoittajilta 200 €, Lapinlahden Palomieskerho ry:ltä 500 € ja LC- Lapinlahti 450 €.

Lähetystyö

Toiminta-ajatus:

Ylösnoussut Jeesus Kristus antoi seuraajilleen tehtävän viedä sanomaa hänestä koko maailmaan. Lähetystyö toteuttaa tehtävää keräämällä varoja kirkon lähetysjärjestöjen toimintaan ja pyrkimällä kasvatukseen ja tiedotukseen kautta auttamaan seurakunnan jäseniä ja työntekijöitä löytämään oma tapansa olla toteuttamassa yhteistä tehtävää.

Toiminta kertomusvuonna

Ystävöntupa palvelee sekä varainhankintaa (70% tuloista lähetykselle) että lähetyskasvatusta. Siellä pidettiin viikoittain "varttikirkko" (ei kesällä), joiden pitäjinä seurakunnan työntekijöiden ja vapaaehtoisten lisäksi yhteyspäivien hengessä helluntai- ja ortodoksis seurakuntien edustajia. Rovastikunnallinen yhteistyö jatkui entiseen tapaan.

Vapaaehtoisena palkattomana lähetysshiiteerinä on toiminut Anne Niiranen. Lähetystyöstä vastaavana pappina on ollut seurakuntapastori Ville Hassinen.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Painopistealueina olivat 1) Lähetyskasvatus, 2) Vapaaehtoistyön kehittäminen ja 3) Varainhankinta ja sitä tukeva tiedotus. Lähetystyön kasvatustavoite on vaikeutunut koulujen sulkeuduttua vierailijoilta.

Nimikkosopimukset

Seurakunnan omien nimikkosopimusten yhteinen tavoitesumma oli 30 000 eur. SLS: Markkaset Thaimaassa, 11 000 eur, kummilapsiohjelma Thaimaassa, 5000 eur (2019-) ja työntekijäkoulutus Aasiassa, 2 000 eur (2019-). Sanansaattajat: radiotyö Intiassa, 4000 eur. Suomen lähetyslentäjät (MAF): Griffinit Tansaniassa, 8000 eur. Lisäksi osuus rov.k. sopimuksesta SLS:n Dessien työstä n. 3100 eur.

2.1.3 Nilakan seurakunta

Yleiskatsaus vuodesta 2022

Takana on yksi vuosi uudessa seurakunnassa. Uudessa seurakunnassa? Kirjaimellisesti uudessa, sillä kaksi seurakuntaa, Keitele ja Pielavesi, oli lakkautettu, ja uusi seurakunta, Nilakka, oli sijaan tullut. Toisaalta tilanne on kuin läheisen ihmisen kuoleman jälkeen, että kuin se entinen tuttu elämä edelleen jatkuisi. Elämä, jonka toivoimme jatkuvan. Ja tuttu seurakuntalaiselämä kyllä jatkuukin monin tavoin.

Kun vuosi 2022 alkoi, varjosti koronapandemia yhä seurakunnallista toimintaa, mutta vuoden mittaan elämä alkoi vapautua koronakahleista. Emme me tosin tiedä, mitä edessämme on. Elämässä on muitakin kahleita, joita yleisemmin kutsutaan tottumuksiksi. Puhutaan myös mukavuusalueista. Mukavuusalue on tuttu ja turvallinen, mutta silti on mahdollista, että naapurissa tehdään asioita ihan oikein ja mahdollisesti jopa paremmin. Nilakan seurakunnassa, joka toimii kahdella paikkakunnalla, on siis mahdollista toimia omalla tutulla mukavuusalueella, tai sitten on mahdollista nauttia koko seurakunnan antimista.

Keiteleellä toimii aktiivinen Kirkko lähellä -työryhmä. Tällä työryhmällä on jo pitkät perinteet ja toiminta on vakiintunutta siihen sitoutuneiden seurakuntalaisten myötä. Ryhmä järjestää Keiteleeseen kirkkokahvitukset ja vaikkapa majataloillan. Eikä tässä vielä kaikki. Syksyn puolella kuulumme kritiikkiä, että kirkollisia ilmoituksia lukemalla voi nähdä, että seurakunnan viikkotoimintaa on Keiteleellä. Tästä on kiittäminen juurikin aktiivisia seurakuntalaisia. Työntekijämuutokset vaikuttivat vahvemmin Pielaveteen.

Nilakan seurakunnan työyhteisössä tapahtui monia muutoksia vuoden 2022 aikana. Pitkäaikainen seurakuntaemäntä Kirsi Ikäläinen vaihtoi loppukeväästä toiseen työpaikkaan. Emme voi kyllin kiittää Kirsiä, monipuolista ja monitaitoista, ahkeraa ja tunnollista työtoveria. Hänen poislähtönsä tunsu kyllä moni meistä nahoissaan. Paitsi seurakuntaemäntänä, Kirsi toimi myös seurakuntasihteerin tehtävissä ja yhtymän emäntien lähiesimiehenä. Kesällä työyhteisöstä irtaantui diakoniatyöntekijä Minna Toivanen. Minnaa on kiittäminen juurevasta ja luonnikkaasta toimimisesta niin työyhteisössä kuin seurakuntalaisten keskuudessakin. Nämä kaksi mainittua tehtävää jäivät loppuvuodeksi täyttämättä. Ja se näkyi ja tuntui. Seurakuntayhtymä päätti, ettei Pielaveden seurakuntaemännän virkaa enää täytetä. Diakoniatyöntekijän virka oli haettavana, mutta pätevästä hakijoista oli puute. Kanttori Minna Tissari jäi opintovapaalle ajalle 1.9.2022-31.5.2023. Hänen sijaisekseen saimme nuoren, vuoden lopussa sittemmin musiikin maisteriksi valmistuneen Jan Dekkerin. Hän on rikastuttanut jumalanpalvelusten musiikkia monipuolisella kattauksellaan. Samassa jumalanpalveluksessa saamme kuulla urkujen, pianon ja kitaran soittoa.

Nilakan seurakunnassa on jumalanpalvelukset striimattu säännöllisesti kahdesta kirkosta. Striimiä seuraa sunnuntaisin palvelusten aikaan kymmeniä ihmisiä. Vaikka striimausta jatketaan - palvelullaanhan sillä varsinkin palvelutaloissa asuvia vanhuksia - on pohdittava striimauksen vaikutusta seurakunnan jäsenyyteen ja seurakuntayhteyteen. Striimauksessahan sitä seuraavasta tulee esityksen kohde eli objekti. Kirkossa läsnä oleva seurakunta puolestaan on jumalanpalveluksen toimittaja eli subjekti. Pappi yksin ei toimita jumalanpalvelusta, vaan yhdessä läsnä olevan seurakunnan kanssa. Jumalanpalveluksen yhteisyydessä tulee parhaimmillaan omakin usko hoidettua.

Seurakunnan väkiluku väheni 204 hengellä, väkiluku oli vuoden lopussa 4803. Kuolleita oli 127 kun taas kastettuja 24. Muuttotappiota kertyi 56, kun pois muuttaneita oli 181 ja sisään muuttaneita oli 125. Viime vuonna kirkkoon liittyi 6 henkeä, mutta kirkosta erosi 51 henkeä. Nykyajan korostama yksilöllisyys ja ihmiskeskeinen ajattelu ei useinkaan löydä vastausta perinteisestä seurakuntaelämästä. Seurakuntayhteyden keveys on huolestuttavaa. Toki kirkossa käyminen ei ole ainoa osoitus tuosta yhteydestä, mutta jumalanpalvelus on kyllä tärkein seurakunnan tapahtumista. Kaikella seurakunnan toiminnalla pitäisi olla yhteys jumalanpalvelukseen. Jumalanpalvelus on osoitus seurakunnan olemuksesta hengellisenä, uskon yhteisönä. Jumalanpalveluksessa esille tulevat viikosta toiseen seurakunnan tunnusmerkit, Sana ja sakramentit.

Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus

Jumalanpalvelus on seurakunnan viikoittainen päätapahtuma, ylösnousemuksen juhla. Siinä Jumala palvelee meitä sanan, sakramenttien, rukousten, virsien sekä yhteyden välityksellä kutsuen pelastavan armon yhteyteen ja vahvistaen uskoa, toivoa ja rakkautta. Jumalanpalveluksesta seurakunta lähtee arjen jumalanpalvelukseen, palvelutyöhön viemään sanoin ja teoin evankeliumia maailmaan. Sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä vietetään Pielaveden ja Keiteleellä kirkkoissa jumalanpalvelusta, joka pääsääntöisesti on messu eli ehtoollisjumalanpalvelus.

Toiminta kertomusvuonna

Jumalanpalvelus on pidetty kaikkina kirkollisina pyhäpäivinä kahdessa kirkossa, Keiteleellä ja Pielavedellä, ja jokainen jumalanpalvelus on striimattu Nilakan seurakunnan youtube-kanavalla. Kerran kuukaudessa on pidetty messu Laukkalan kirkossa. Vuonna 2022 koronapandemia ei ole enää rajoittanut osallistumista.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Jumalanpalvelusten siirryttyä youtubeen huomattiin, että siellä jumalanpalvelusta seurasi suurempi joukko kuin mitä olisi normaaliaikana istunut kirkon penkissä. Koko osallistumisprosentti vuodelta 2022 oli 1,5 %. Seurakuntayhteyden kehitys on ollut suuri kysymysmerkki koronajaksossa ja on yhä vieläkin. Kotiseurakunnan elämään voi osallistua muutoinkin kuin ruudun taakaa.

Tunnusluvut	2022	2021 PIE	2020 PIE	2019 PIE
Pääjumalanpalvelus	112	57	58	68
Osallistujia	4663+3107	4588	3358	5429
Muut jumalanpalvelukset	18	5	5	15
Osallistujia	1226	169	83	548

Tunnusluvut	2022	2021 PIE	2020 PIE	2019 PIE
Ehtoollisenviettoja	123	62	39	76
Osallistujia	3183	1192	3051	2398

Hautaan siunaaminen

Toiminta-ajatus

Kirkollisessa hautaan siunaamisessa seurakunnan jäsen saatetaan arvokkaasti viimeiselle matkalle, lohdutetaan omaisia kristillisellä ylösnousemuksen, iankaikkisen elämän ja jälleennäkemisen toivolla ja julistetaan sanomaa kuoleman voittaneesta Jeesuksesta Kristuksesta. Moniarvoisessa yhteiskunnassa kirkollisen siunaamisen piiriin tuodaan myös kirkkoon kuulumattomia edesmenneitä, joiden omaisissa kohdataan kuitenkin myös kirkkomme jäseniä.

Toiminta kertomusvuonna

Hautaan siunaaminen on Nilakan seurakunnan yleisin kirkollinen toimitus. Luvuissa on mukana luonnollisesti muihin seurakuntiin kuuluneita ja myös kirkkoon kuulumattomia, mutta Keiteleelle tai Pielavedelle viimeiseen leposijaansa saatettuja edesmenneitä omaisia. Korona-aika on pienentänyt hautajaisväkeä, muuttanut muistotilaisuuksia enemmän yksityisiksi ja muistotilaisuuksia on pidetty vähemmän seurakunnan tiloissa varsinkin Pielavedellä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Seurakunnan henkilöresurssit ovat taanneet kiireettömyyden pääsääntöisesti, sekä mahdollisuuden valmistautua huolellisesti.
2. Omaiset pyritään tapaamaan ennen siunaustilaisuutta ja heille on jaettu surukirja.

Tunnusluvut	2022	2021 PIE	2020 PIE	2019 PIE
Hautauksia	103	84	63	69
Osallistujia	3299	1054	1864	2653

Kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus

Kaste, konfirmaatio ja avioliittoon vihkiminen ovat tärkeitä kristillisiä toimituksia ihmisen elämänkaareissa. Pyhät toimitukset ovat luonteeltaan jumalanpalveluksia. Toimitusten kautta kohdataan vuosittain suuri joukko seurakuntalaisia ja myös kauempaa tulleita juhlavieraita. Toimituksissa voidaan julistaa Jumalan sanaa ja antaa kristillistä opetusta juhlaan saapuneelle vierasjoukolle.

Toiminta kertomusvuonna

Kastetoimituksia oli papeilla yhteensä 24. Avioliittoon vihkimisiä oli kolme ja avioliiton siunaamisia yksi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Toimituksista on saatu pääsääntöisesti myönteistä palautetta.
2. Kummiuden esille nostamiseen tarvitaan uusia keinoja, vaikkakin kummeja näyttää yhä löytyvän ilman suurempia haasteita. Kestepuu vihertää kasteiden tahdissa, mutta perheet eivät juuri hae lehtiä muistoksi.

Tunnusluvut	2022	2021	2020	2019
Kasteita	24	13	29	33
Osallistujia	552	296	575	892

Tunnusluvut	2022	2021	2020	2019
Vihkimisiä	3	4	5	4
Osallistujia	220	125	246	301

Aikuistyö

Toiminta-ajatus:

Aikuistyön tehtävänä on huolehtia kristillisen sanoman julistamisesta ja Jumalan sanan opettamisesta aikuisväestölle sekä auttaa kasvamaan seurakuntayhteyteen ja löytämään oman identiteetin ja kutsumuksen kristittyinä.

Toiminta kertomusvuonna

Korona-aika on varjostanut kokoavaa toimintaa, eikä sitä paljoa ole voitu järjestää. Ja jos rajoituksia ei ole virallisesti, niin varovaisuutta noudattaa moni ihminen. Keiteleellä toimii raamattu- piiri ja raamattu- ja keskustelupiiri, Keitele rukoilee -iltoja järjestetään säännöllisesti.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kakkomäen miesten kotailtoja on pidetty korona-ajan vaiheiden niin salliessa.

Tunnusluvut	2022	2021	2020	2019
Osallistujia/ryhmä	444 yht.	16	16	16
Ryhmien määrä	51 (?)	1	1	1

Muut seurakuntatilaisuudet

Toiminta-ajatus

Muut seurakuntatilaisuudet käsittävät raamattuopetuksen, seurat, hartaushetket ja muun vastaavan toiminnan, joiden kautta seurakunta pyrkii tavoittamaan yhteyteensä uusia ihmisiä, vahvistamaan jäseniä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan ja lisäämään Raamatun tuntemusta. Piela-vedeltä tuttuja kinkereitä ei enää samassa muodossa pidetä. Osaltaan syy se, ettei Keiteleellä ole kinkereitä pidetty pitkään aikaan. Kinkereiden tilalla järjestetään teemallisia seurakuntailtoja ja niitä varten etsitään julkisia tiloja.

Toiminta kertomusvuonna

Kokoavaa toimintaa ei vielä täysin normaaliin tapaan ole voitu järjestää kertomusvuonna. Kinkerit jäivät pois ohjelmasta kokonaan. Siioninvirsiseuroja on pidetty. Striimattuja päivähartauksia tehtiin kevätkaudella.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Korona-aika on tehnyt hallaa erityisesti kokoavalle toiminnalle.

Tunnusluvut	2022	2021 PIE	2020 PIE	2019 PIE
Erilaisia tilaisuuksia	164	93	153	167
Osanottajia	2640	5204	7115	2612

Tiedotus ja viestintä

Työalan toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintä tukee seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti. Tiedon tulee kulkea sekä seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisällä, että seurakuntayhtymästä ja siihen kuuluvista seurakunnista ulospäin. Viestintää toteutetaan suomen kielellä. Viestintä toteuttaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioita, arvoja ja päämääriä.

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa.

Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin seurakuntavaaleista, kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, Ukrainan sotaan liittyen ja palvelutoimisto ja aluekeskusrekisterin muutoksesta. Vuoden 2022 aikana valmistui myös seurakunnille yhteinen viestintäohjelma ja viestintästrategia vuosille 2022-2026. Nilakan seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään ja uuden Nilakan seurakunnan aloitukseen liittyvään viestintään.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Puffijuttuja ja tiedotteita Nilakan seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 70 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut).

Nilakan seurakunnan verkkosivuilla käyntejä oli eniten Etusivulla (25 954). Seuraavaksi eniten kävijöitä oli Kirkolliset ilmoitukset-, Tapahtumat-, Yhteystiedot-, sekä Info ja asiointi -sivuilla. Kirkolliset ilmoitukset -sivulla vierailtiin 8 689 kertaa.

Nilakan seurakunnan verkkosivujen kävijädataa on saatavilla vuodelta 2022 maaliskuusta alkaen. Nilakan seurakunnan verkkosivuilla oli maaliskuu-joulukuun loppu välisenä aikana 17 847 käyntikertaa. Yksittäisiä käyttäjiä sivuilla oli tuona ajanjaksona 7944. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 88 429. Keskimäärin käyntikerralla katsottiin 4,95 sivua ja vierailu kesti 2:08 min. 12 % sivuille saapuneista käyttäjistä poistui välittömästi. Kävijöistä uusia oli 81 %.

Musiikkityö

Musiikkityön tehtävänä on vastata musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa, Toinen tärkeä toiminta-alue on musiikkikasvatustyö, joka tapahtuu kaikissa tilanteissa, jossa kanttori on työssään läsnä. Tehtävänkuvaaan kuuluu lisäksi yhteistyö paikkakunnan muun musiikkitoiminnan – ja toimijoiden kanssa.

Toiminta kertomusvuonna:

Musiikkityön toimintavuosi oli kaikin tavoin poikkeuksellinen. Kevätkaudella viranhaltija oli vain osa-aikaisesti töissä. Syyskuun alussa vakituinen viranhaltija jäi virkavapaalle ja tilalle tuli kantorin viransijainen. Varsinaisia pitkän aikavälin ei seurattu eikä edes käyty läpi, vaan toiminnan ensisijaisena tavoitteena oli työtehtäviin perehtyminen, jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimistusten toteuttaminen ja musiikkiryhmien käynnissä pitäminen. Keiteleen kirkkokuoro aloitettiin uudestaan syyskuussa ja se on rikastuttanut Keiteleen jumalanpalveluselämää.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Huom. syyskuun alussa tullee sijaiselle ei näitä tavoitteita käyty läpi ja siksi näitä tavoitteita ole millään tavalla seurattu. Osa on toteutunut jälkikäteen tarkasteltuna, mutta se ei ole ollut tietoisien suunnitelmallisuuden tulosta.

1. Kirkkovuoden vuosikellon parempi hyödyntäminen työn suunnittelussa
Ei olla huomioitu syyskauden toiminnassa.
3. Virsikirjan tärkeyden ja monipuolisuuden esillä pitäminen
Jumalanpalveluksiin on pyritty valitsemaan monipuolisesti virsiä eri aikakausilta ja tyyli-suunnista. Virsiä on myös laulettu monipuolisesti eri instrumenttien säestyksellä.
4. Jumalanpalvelus – ja musiikkityön vastuuryhmän aktivoiminen.
Ei olla huomioitu syyskauden toiminnassa.

Tunnusluvut:	suunnitelma	toteutunut
1. Musiikkitalaisuudet	50	14
2. Musiikkital kävijät	3500	1164
3. Kuorot ja lauluryhmät	3	3

Päiväkerho

Työalan toiminta-ajatus:

Päiväkerhotyö on arkipäivisin annettavaa kasteopetukseen perustuvaa viriketoimintaa alle kouluikäisille lapsille. Tavoitteena on antaa kristillistä kasvatusta ja kehittää lasten sosiaalisia taitoja.

Toiminta kertomusvuonna:

Keiteleellä kokoontui kolme ja Pielavedellä yksi päiväkerhoryhmä kerran viikossa. Perhemessuja järjestettiin molemmilla paikkakunnilla Kasteen sunnuntaina ja Mikkelinpäivänä. Lisäksi Keiteleellä oli perhemessu Palmusunnuntaina ja 22.5. ja Pielavedellä 2. pääsiäispäivänä. Lapsikuoro toimi Pielaveden perhemessuissa esilauluryhmänä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Tavoitteet toteutuivat suunnitelmien mukaisesti.

Ympäristökasvatusta toteutettiin käsittelemällä kierrätysaihetta ja tekemällä metsäretki.

Tunnusluvut:	2019	2020	2021	2022
4–6 –vuotiaat lapset (srk:n jäseniä) (v. 2022 3 –5 -vuotiaat)	87	84	80	123
päiväkerholaisia (samaa lasta ei ole laskettu kahteen kertaan, jos lapsi jatkoi syksyn kerhossa) Vuosien 2019–2021 tunnusluvuissa vain Pielaveden tiedot.	30	28	19	29

Pyhäkoulu

Työalan toiminta-ajatus:

Pyhäkoulu on lasten jumalanpalvelus. Tällaisena se jäsenyy osaksi seurakunnan jumalanpalveluselämää. Toisaalta pyhäkoulu on kasteopetusta, jolloin se on osa seurakunnan kasvatustoimintaa. Pyhäkoulua käyvät alle rippikouluikäiset.

Toiminta kertomusvuonna:

Kertomusvuonna Nilakan seurakunnassa ei toiminut kotipyhäkouluja. Keiteleen kirkon kasteopetus otettiin käyttöön vuoden alusta. Katsomuskasvatusvierailut Pielaveden kunnan varhaiskasvatuksen viidessä ryhmässä aloitettiin koronatauton jälkeen syyskuussa 2022. Keiteleellä seurakunnan pyhäkouluvierailuja kunnan kolmessa varhaiskasvatusryhmässä jatkettiin keskeytyksettä. Päiväkoti Ankkurinapin viskarit vierailivat syksystä alkaen Keiteleen seurakuntatalolla. Pielaveden kunnan varhaiskasvatuksen ryhmät osallistuivat varhaiskasvatuksen joulukirkkoon 15.12. Lucia –kulkue esiintyi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Koronarajoitusten vuoksi Pielaveden kunnan varhaiskasvatusryhmät seurasivat kevätkirkkoa striimin välityksellä.

Tunnusluvut:	2019	2020	2021	2022
Kotipyhäkouluun osallistuneita.	5	5	0	0
Katsomusvierailut kunnan varhaiskasvatusryhmissä	40	13	0	10
Vuosien 2019–2021 tunnusluvuissa vain Pielaveden tiedot.				
Pyhäkouluun osallistuneita Keiteleen kunnan varhaiskasvatusryhmissä.	35	35	75	67

Varhaisnuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Varhaisnuorisotyö on 7-14 –vuotiaiden lasten ja nuorten parissa tehtävää työtä. Tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kristillistä kasvatusta ja tarjota monipuolista toimintaa omissa seurakunnassa ja Iisalmen rovastikunnassa.

Toiminta kertomusvuonna:

Varkki-iltapäivä 3-6 -luokkalaisille ja kaksi salibandykerhoa kokoontui viikoittain. Nilakan yhtenäiskoulun iltapäiväkerho kokoontui joka arkipäivä klo 12-16.30. Kerholaiset olivat 0-3 -luokkalaisia. Lastenohjaaja Jaana Saastamoinen toimi yhtenä ohjaajana tiistaisin. Rannankylän koulun päivänavaukset kerran kuussa. Kaikille kouluille suunnattuja YouTube –hartauksia kahdesti lukukaudessa. Koulujen kevätkirkot ja joulukirkot Pielavedellä ja Keiteleellä. Keiteleellä oli lisäksi koulun syyskirkko. Lasten leiripäivät ja varhaisnuorten leiri toteutettiin kesällä. Kymppijuhla järjestettiin retkenä Viitasaaren Simmariin. Keiteleeltä ja Pielavedeltä oli lapsia mukana yhteensä 25. Pielaveden ja Keiteleen kuntien sivistystoimen ja Nilakan seurakunnan kesken tehtiin yhteistyösuunnitelma 31.8.2022. Paikalliset varhaiskasvatussuunnitelmat ja opetussuunnitelmat yhdessä Kumppanuuden korian kanssa suuntaavat yhteistyötä. Marraskuussa 16.11. järjestettiin koulukonsertit alakoulujen oppilaille Pielaveden ja Keiteleen liikuntahallilla. Esiintyjänä oli Pekka Laukkarinen trio.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Pielavedellä ei kouluvierailuja ja koulukinkereitä voitu järjestää kevätkaudella koronarajoitusten vuoksi. Katsomuskasvatusvierailuja alettiin toteuttaa syyskuun alusta 0-6 –luokilla suunnitelman mukaisesti sekä Pielavedellä että Keiteleellä.

Tunnusluvut:	2019	2020	2021	2022
6-12 –vuotiaat:	332	303	382	363
6-12 –vuotiaat säännölliseen toimintaan osallistuneet:	193	33	30	22
Leireille osallistuneet:	41	0	36	45
Vuosien 2019–2021 tunnusluvuissa vain Pielaveden tiedot.				
Iltapäiväkerholaisia, Keitele	45	45	47	39

Rippikoulutyö

Työalan toiminta-ajatus:

Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä.

Toiminta kertomusvuonna:

Vuoden 2022 rippikoulu alkoi infohetkellä Keiteleellä Nilakan yhtenäiskoululla 27.9.2021 ja Pielavedellä Puustellin koululla 1.10.2021. Lauantaina 20.11.2021 oli aloituspäivä Pielavedellä ja 21.11.2021 oli aloituspäivä Keiteleellä.

Opetussunnuntai oli Keiteleellä 30.1.2022. Opetusviikonloppu oli Pielavedellä 19.-20.2.2022.

Keiteleellä oli sunnuntaina 27.3.2022 messu kirkossa ja sen jälkeen opiskelua. Pielavedellä oli 10.4.2022 Tuomasmessu ja 15.5.2022 messu kirkossa.

Keiteleen rippikoululaisten leiri oli Rautalammilla Törmälässä. Pielavedellä rippikouluryhmiä oli kesäjaksolla 2 ja rippikoululaisten leirit Hirsikankaan leirikeskuksessa.

Pielavedellä kesäjakson muualla käyvät rippikoululaiset kuuluivat ryhmään 3.

Vuoden 2023 Nilakan seurakunnan rippikoulu alkoi infohetkellä Pielavedellä Puustellin koululla 30.9.2022 ja Keiteleen yhtenäiskoululla 4.10.2022.

Nilakan seurakunnan yhteinen rippikoulun aloituspäivä vuodelle 2023 oli Pielaveden seurakuntakeskuksella 19.11.2022.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Toimintasuunnitelmaan kirjatut tavoitteet vuodelle 2022 ovat toteutuneet suunnitellusti. Rippikouluryhmät osallistuivat Kirkkohallituksen WWF .n ja Nuorten Keskuksen yhteiseen Vihreät ripparit hankkeeseen.

Tunnusluvut:	2020	2021	2022
Rippikouluikäluokka:			
Pielavesi	54	54	55
Keitele	16	15	14
Rippikoulun käyneet ja konfirmoidut:			
Pielavesi	38	48	50
Keitele	16	11	11

Nuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Nuorisotyö on rippikoulun käyneiden parissa tehtävää työtä. Tavoitteena on tukea nuorten kristillistä kasvua ja järjestää heille mielekästä toimintaa omassa seurakunnassa, rovastikunnassa ja valtakunnallisissa tapahtumissa.

Toiminta kertomusvuonna:

Ryhmänjohtajakoulutus koostui koulutusiltapäivistä ja osallistumisesta Tuomasmessun toteutukseen ja nuorisopäivään Iisalmessa. Lisäksi toukokuussa oli isosleiri Hirsikankaalla. Isoskoulutukseen ei tullut keiteleläisiä nuoria mukaan.

Päivänavauksia järjestettiin kahden viikon välein Puustellin koululla ja lukiossa.

Kevätkirkko striimattiin ja Pielaveden yläkoulun sekä lukion oppilaat osallistuivat niihin omissa luokissaan. Koulun joulukirkkoon nuoret pääsivät osallistumaan paikan päälle.

Jokaiselle rippikouluryhmälle oli oma nuorteniltansa omalla paikkakunnalla.

30.8. toteutimme yhteistyössä kunnan nuorisotyön toimijoitten kanssa Puustellin koulun 7 – luokkien ryhmäytyspäivän seurakuntakeskuksella.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Koronarajoitusten vuoksi vierailut Puustellin koululla eivät olleet mahdollisia kevätkaudella.

Tunnusluvut:	2019	2020	2021	2022
13-15 –vuotiaat:	166	168	151	195
Ryhmänjohtajat, apuohjaajat ja leirien yövahdit:	10	8	10	7
Retkille ja leireille osallistuneet:	10	8	10	12

Vuosien 2019–2021 tunnusluvuissa vain Pielaveden tiedot.

Perhekerhotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Perhekerhotyö on lapsiperheille suunnattua toimintaa. Tavoitteena on tehdä perheiden kohtaaminen mahdolliseksi ja tukea perheitä lasten kristillisessä kasvatuksessa.

Toiminta kertomusvuonna:

Perhekerho kokoontui joka toinen viikko Pielaveden seurakuntakeskuksella ja Keiteleen seurakuntatalolla.

Keiteleen ja Pielaveden perhekerhojen yhteinen kevätretki tehtiin Kuopion HopLopiin 12.5. Mukana oli 17 lasta ja 10 aikuista.

Pielaveden perhekeskuksen kohtaamispaikka

Perheperjantai aloitti toimintansa 6.5.2022. Ikälän salissa. Jaana Kiukkonen vierailee siellä keran kuukaudessa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Toiminta toteutui suunnitelmien mukaisesti.

Tunnusluvut:	2019	2020	2021	2022
Seurakuntakeskuksen perhekerhoon osallistuneita aikuisia / lapsia	113/236	37/81	48/49	104/119
Retkille ja leireille osallistuneet aikuisia / lapsia	10	8	10	12

Vuosien 2019–2021 tunnusluvuissa vain Pielaveden tiedot.

Diakoniatyö

Seurakunnan ja sen jäsenten tulee harjoittaa diakoniaa. Autetaan niitä, joiden hätä on suurin ja joita muut eivät auta niin fyysisen, psyykkisen, sosiaalisen kuin hengellisenkin tukemisen kautta. Vaikutetaan yhteiskunnallisesti ja huolehditaan että Sana ja sakramentit ovat kaikkien seurakuntalaisten saatavilla. Tuetaan ihmistä vastuulliseen elämään.

Toiminta kertomusvuonna:

Koronarajoitusten vähetessä alkuvuonna toiminta pääsi pikkuhiljaa käyntiin. Ryhmätoiminta, hoivakotikäynnit ja kotikäyntityö aloitettiin helmi-maaliskuussa. Kehitysvammaisten kevätkirKKko järjestettiin ja kesäretkikin onnistui. Joulun Lapsi –paketteja kerättiin ja Ukrainan hätäapukeräykseen osallistuttiin. Toiminta Pielavedellä hiljeni kesän myötä, kun diakoniatyöntekijä siirtyi toisiin tehtäviin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Perustehtävien selkeyttäminen työntekijöiden vähetessä.
2. Diakoniatyön järjestäminen, kun kaksi seurakuntaa yhdistyy.
3. Diakoniatyön käytäntöjen yhteensovittaminen
4. Yhteistyö eri tahojen kanssa. Tavoitteiden toteuttaminen on kesken toisen diakoniatyöntekijän puuttuessa.

Tunnusluvut:

Asiakaskontaktit suunniteltu 200, toteutui 185.

Ryhmät/kerhot suunniteltu 6, toteutui 4.

Diakonia-avustukset talousarvio 9500 euroa, annettiin 6620 euroa.

Pielaveden tiedot kevätkaudelta puuttuvat asiakaskontakteista ja ryhmistä, joten tunnusluvut eivät ole täydelliset

Lähetystyö

Työalan toiminta-ajatus:

Lähetystyö on seurakunnan perustehtävä. Jeesuksen antama lähetyskäsky määrittää lähetystyölle sen tavoitteen ja pääsisällön: evankeliumi on vietävä kaikille ihmisille kaikkina aikoina. Lähetystyötä toteutetaan sanoin ja teoin. Sen tulee niveltä seurakunnan kaikkeen toimintaan.

Toiminta kertomusvuonna:

Toiminta oli vähäistä koronarajoitusten vuoksi. Järjestettiin vappu- ja joulumyyjäiset sekä tausauspäivän puuromyyjäiset. Osallistuttiin lähetystyön palavereihin ja koulutuksiin teams-yhteyksien kautta.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Lähetystyön niveltäminen seurakunnan toimintaan
Korona-aika on tuonut rajoituksia toimintaan ja lähetystyötä on pidetty esillä tapahtumissa.
2. Varainkeruun kehittäminen
Rahaa on kerätty sähköisten menetelmien avulla.

Tunnusluvut:

1. Tapahtumat yhteensä/osallistujat suunniteltu 20/800, toteutui 3/56
2. Vapaaehtoinen varainkeruu ilman kolehteja suunniteltu 3600€, toteutui 501€

Muuta: Postimerkkejä kerättiin 17306 kappaletta ja Joulun Lapsi-laatikoita pakattiin 46 kappaletta.

Muu seurakuntatyö

Toiminta-ajatus

Yksittäiset seurakunnat osallistuvat omalta osaltaan valtakunnallisten järjestöjen työhön mm. avustusten ja yhteistyösopimusten kanssa. Seurakuntaan tulee useita avustuspyyntöjä. Osaan niistä voidaan vastata myöntämällä heille kolehtipyhä. Valtakunnallisten järjestöjen lisäksi seurakunta on avustanut Keiteleen partiolippukunta Saukkoja, Sulkavanjärven rukoushuoneyhdistystä, kirkkokuoroa ja mieslaulajia.

Toiminta kertomusvuonna

Toiminta jatkui avustusten suhteen vielä entiseen tapaan.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Avustusten jakaminen tärkeimpien yhteistyökumppaneiden kesken.
Tavoite toteutui.

Tunnuslukuja	2020	2021	2022
Myönnetyt avustukset			
Sulkavanjärven rukh	2000	2000	2000
Pielaveden kirkkokuoro	2500	2000	2000
Pielaveden mieslaulajat	170	100	100
Keiteleen saukot			1000
-muut yht.	4670	4100	5100

2.1.4 Sonkajärven seurakunta Yleiskatsaus vuodesta 2022

Sonkajärven seurakunnan perustehtävä on julistaa Jumalan sanaa, hoitaa kirkolliset toimitukset ja pyhät sakramentit alueellaan. Niiden, sekä muun toiminnan, tarkoitus on kutsua seurakuntalaisia Jumalan rakkauden ja armon kokemiseen sekä saamaan usko osaksi elämää. Toiminnan yleistavoitteeksi vuodelle 2022 on kirjattu: Sonkajärven seurakunta huolehtii alueellaan jumalanpalvelusten, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten, diakonian, sielunhoidon, rippikoulun sekä lähetys- ja kasvatustyön toteuttamisesta.

Kertomusvuosi oli kokonaisuudessaan vakaan arkityönvuosi Sonkajärven seurakunnalle. Koronataudin rajoitusten jälkeisenä aikana palattiin hiljalleen normaaliin arkityöhön. Siihen kuuluivat jälleen mm. hartaudet ja käynnit laitoksissa ja muu rajoituksista vapaa seurakuntaelämä. Kiitollisuus siihen, että seurakunta kohtaa myös laitoksissa elävät, oli huomattava. Joskin tilanteen vaihtelevuus laitoksissa on ollut merkittävää. Sen vuoksi käynnit peruuntuivat muutamia kertoja.

Kertomusvuosi oli seurakuntavaalivuosi ja marraskuussa seurakunta sai uudet luottamushenkilöt seurakuntaneuvostoon ja seurakuntayhtymä yhteiseen kirkkovaltuustoon. Sonkajärven seurakunnassa vuoden suurin muutos tapahtui, kun pitkäaikainen nuorisotyönohjaaja Hannu Keränen eläköityi. Lastenohjaaja, yhteisöpedagogiopiskelija Katja Ollikainen, ryhtyi hoitamaan vt. nuorisotyönohjaajan tehtäviä. Päiväkerhoon tulivat työskentelemään elokuusta alkaen kaksi lastenohjaajaa Iisalmen seurakunnasta seurakuntapari yhteistyön pohjalta.

Sukevan kirkko sai loppuvuodesta uudet Toccata-virtuaaliurut, jotka voitiin hankkia kyläläisten vuosikymmeniä kartuttaneesta rahastosta.

Kertomusvuoden 2022 alkaessa seurakunnan jäsenmäärä oli 3 033 henkilöä (v.2021 3114) ja kertomusvuoden päättyessä 2931 henkilöä (v. 2021 3 033). Vähennystä seurakunnan jäsenmäärässä vuoden kuluessa oli 102 henkilöä (v. 2021 81). Seurakuntaan liittyi vuonna 2022 8 henkilöä (v. 2021 6 henkilöä, samoin vuonna 2020 6). Seurakunnasta erosi vuonna 2022 16 henkilöä (v 2021 19). Kasteen kautta seurakuntaan liitettiin kertomusvuonna 17 lasta (vuonna 2021 18 ja vuonna 2020 16). Kuolleita seurakunnan jäseniä oli kertomusvuonna 63 henkilöä (vuonna 2021 62, vuonna 2020 58). Hautauksia seurakunnassa oli yhteensä 78 (vuonna 2021 84), johon sisältyy myös muiden seurakuntien jäseniä sekä kirkkoon kuulumattomia. Seurakuntaan muutti kertomusvuonna 71 henkilöä (vuonna 2021 104) ja seurakunnasta pois muutti vuonna 119 henkilöä (vuonna 2021 125).

Seurakunnan kertomusvuoden budjetin toteutuma on 101 %. Euromääräisesti ylitystä on 3 025 euroa. Suurimmat ylitykset ovat tapahtuneet matkakorvauksissa.

Yleinen seurakuntatyö

(jumalanpalveluselämä, kirkolliset toimitukset ja yleinen seurakuntatyö)

Toiminta-ajatus

Seurakunnan viikoittainen päätapahtuma on jumalanpalvelus. Jumalanpalveluksissa Jumala palvelee meitä sanalla ja sakramentilla. Myös rukouselämän ja virsien kautta Jumala hoitaa meitä. Jumalanpalveluksia järjestetään messuina sekä sanajumalanpalveluksia. Kirkolliset toimitukset toimitetaan kirkkokäsikirjan mukaisesti kunnioittaen niitä henkilöitä, joiden elämää kirkollinen toimitus koskettaa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Jumalanpalvelusten monipuolinen ja laadukas toteuttaminen. Seurakuntalaisten innostaminen mukaan niiden toteuttamiseen. Striimausten jatkaminen.
2. Jumalanpalvelusten vieminen kylille ja kylien toimijoiden innostaminen niihin mukaan.
3. Kirkollisten toimitusten ja muiden seurakuntatilaisuuksien järjestäminen sekä yhteistyön tekeminen paikallisten toimijoiden sekä herätysliikkeiden kanssa.

Toiminta kertomusvuonna

Painopisteiksi asetetut tavoitteet toteutuivat varsin hyvin. Ainoastaan seurakuntalaisten innostaminen mukaan jumalanpalveluselämään on ajan puutteen vuoksi ollut vähäistä. Maakirkkoja on järjestetty kylillä viisi kertaa ja niihin osallistuminen on ollut suhteellisen runsasta. Perinteeksi muodostunut Ruukin messu Jyrkällä Pajasaarella kokosi 98 seurakuntalaista. Yhteistyö herätysliikkeiden (Kansalähetys, Herättäjähdistys ja Rauhanyhdistys) on toteutunut hyvin.

Jumalanpalvelusten striimaaminen tapahtui vain kevätkaudella ja jatkui jouluaattona. Syynä oli osaavan striimaajan puuttuminen. Vuoden 2022 aikana seurakunnan videoita on Youtuben kautta katsottu yhteensä 4889 kertaa, kun niitä oli vuonna 2021 katsottu 15 800 kertaa. Jumalanpalvelusten kuulijakunta on laajentunut huomattavasti, kun kertomusvuonna yhteistyö Radio Sandelsin kanssa jatkui. Huhtikuussa vietettiin alueellista Veteraanipäivän juhlaa, joka toteutettiin yhteistyössä Radio Sandelsin kanssa ja päivä sai sitä kautta enemmän huomiota.

Sonkajärven ja Sukevan kirkoissa jumalanpalveluksia pidettiin yhteensä 82 kertaa (vuonna 2021 89). Sukevan kirkossa jumalanpalvelus pidettiin pääsääntöisesti noin joka toinen sunnuntai klo 13. Sonkajärven kirkon jumalanpalvelusaika on ollut pääsääntöisesti klo 10. Jumalanpalveluksiin osallistui kertomusvuonna 2589 henkilöä (2021 yhteensä n 2600 henkilöä. Vuonna 2020 vastaava luku on ollut 3 027 henkilöä. Vuonna 2019 on ollut 6574 hlöä.) Jumalanpalvelusten kävijämäärän on ollut kahtena edellisenä vuonna miltei sama. Iloa tuottaa se, ettei väkimäärä ole vähentynyt huomattavasti. Kuitenkin viimeaikainen kehitys on ollut laskeva. Jumalanpalveluksella on pienelle seurakuntalaisjoukolla tärkeä hengellinen merkitys. Tämä joukko on koko ajan kutuistuva.

Tiedotus ja viestintä

Työalan toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintä tukee seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti. Tiedon tulee kulkea sekä seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisällä, että seurakuntayhtymästä ja siihen kuuluvista seurakunnista ulospäin. Viestintää toteutetaan suomen kielellä. Viestintä toteuttaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioita, arvoja ja päämääriä.

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa.

Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin kirkkovuoden pyhistä, jumalanpalvelusten striimauksista ja radiojumalanpalveluksista Radio Sandelsilla, #kiitosjäsenyydestäsi –kampanjasta, koronapandemian rajoitusten muutoksista ja päätösviestinnästä. Sonkajärven seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään, kirkkoherran vaaliin ja virkaanasettamisjuhlaan. Lisäksi Sonkajärven seurakunnalle perustettiin omat sosiaalisen median kanavat.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Puffijuttuja ja tiedotteita Sonkajärven seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 76 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut).

Sonkajärven seurakunnan verkkosivuilla eniten kävijöitä keräsi Kirkolliset ilmoitukset -sivu (7 464). Seuraavaksi eniten kävijöitä oli Tapahtumat-, Perhejuhlat-, Yhteystiedot-, Jumalanpalvelukset -sivuilla.

Sonkajärven seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 26 897 käyntikertaa. Kävijämäärä nousi 29 % vuodesta 2020. Yksittäisiä käyttäjiä sivuilla oli tuona ajanjaksona 12 454. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 71 073. Keskimäärin käyntikerralla katsottiin 2,6 sivua ja vierailu kesti 1:35 min. 53,3 prosenttia sivuille saapuneista käyttäjistä poistui välittömästi. Kävijöistä uusia oli 81.

Musiikkityö

Toiminta-ajatus:

Evankeliumin julistaminen musiikin keinoin. Jumalanpalvelusmusiikki muodostaa ytimen, johon lähes kaikki musiikkityö nivoutuu. Musiikkityö tavoittaa kaikenikäiset yhteistyössä eri työmuotojen kanssa. Seurakunnan musiikkityön peruspilareita ovat:

- kuorotoiminta: Kirkkokuoro, Mieskuoro ja Sukevan kuoro
- virsi- ja jumalanpalveluskasvatus eri ikäryhmille
- muu kirkkomusiikki (yksinlaulu, urut, muut instrumentit, yhtyeet)

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kuorotoiminnan monipuolistaminen ja laajentaminen, kuten yhteistyön tekeminen eri kuorojen välillä
2. Jos mahdollista, koronaa edeltävien toimintamuotojen palauttaminen, kuten laitosvierailut
3. Uusien musiikkityön toimintamuotojen kehittäminen, kuten projektiluontoinen työskenteleminen lasten ja nuorten kanssa yhteistyössä eri toimialojen ja tahojen kanssa

Toiminta kertomusvuonna

Seurakunnassa toimi Kirkkokuoro, Mieskuoro ja Sukevan kuoro. Kuoroilla oli harjoituksia yhteensä 72 kertaa ja esiintymisiä 16 kertaa. Lisäksi oli aina lyhyet harjoitukset ennen esiintymisiä. Harjoituksia pidettiin Sonkajärvellä kerran viikossa ja Sukevalla kerran kahdessa viikossa. Osa kirkkokuorolaisista osallistui myös kirkkomusiikkipiirin koulutuspäivään Lapinlahdella. Yhteistyötä kuorojen välillä tehtiin sekä keväällä että syksyllä. Kaikkiin kuoroihin tuli myös uusia laulajia.

Seurakunta järjesti 16 musiikkitilaisuutta, joissa kävi 614 osallistujaa (keskimäärin 38 osallistujaa / tilaisuus). Lisäksi oli useita muiden tahojen järjestämiä konsertteja. Yhteistyötä muiden työalojen ja vapaaehtoisten kanssa tehtiin runsaasti, esimerkiksi pääsiäisvaelluksella. Kirkkomuskaria järjestettiin keväällä, ja syksyllä kanttori piti muskaria perhekerhossa. Varhaisnuorten leirillä kuvattiin pääsiäistervehdys-musiikkivideo sosiaaliseen mediaan.

Vierailuja kanttorilla oli koulussa, kerhoissa, kirpputorilla ja laitoksissa yhteensä 26, eli vierailujen määrä kasvoi merkittävästi korona-aikaan verrattuna. Yhteistyötä mm. koulujen ja päivähoiton kanssa tehtiin myös siten, että he vierailivat seurakunnan tiloissa heille kohdennetuissa tilaisuuksissa. Kanttori oli mukana myös esimerkiksi Sukevan kirkon virtuaaliurkujen hankinnassa, joulunavauksessa, kinkereillä, isoskoulutuksissa, Pohjois-Savon kanttoreiden tilaisuuksissa, hiippakunnallisissa tilaisuuksissa, isänmaallisissa tilaisuuksissa ja monissa muissa tilaisuuksissa, ja toimi vaalitoimitsijana omalla vuorollaan seurakuntavaalien ennakoöänestyksessä.

Tavallisten messujen ja sanajumalanpalvelusten lisäksi järjestettiin useita erityisjumalanpalveluksia, joissa käytettiin muun muassa Lasten virsikirjaa, Nuoren seurakunnan veisukirjaa, Laulutuli-kirjaa ja Kansanlaulukirkko-vihkoa. Myös nuoret osallistuivat jumalanpalvelusten musiikin toteuttamiseen yhdessä kanttorin kanssa, esimerkiksi kaksi kertaa mukana oli koulun bändikerho. Virsikirjaa ja sen lisävihkoa käytettiin monipuolisesti, ja erilaisissa tilaisuuksissa laulettiin myös esimerkiksi Taizé-laulukirjasta, Siionin virsikirjasta ja Viisikielisestä. Kaiken kaikkiaan tavoitteet toteutuivat hyvin.

Kasvatuksen työalat

Yleistä

Seurakunnan toimintaan aiemmin vaikuttaneet koronarajoitukset poistuivat ja toimintaa pystyttiin järjestämään lähes normaaliin tapaan. Elokuussa nuorisotyönohjaaja eläköityi ja hänen paikalleen tehtävää hoitamaan siirtyi lastenohjaaja vt. nuorisotyönohjaajan virkaa tekemään. Hän

vastasi koko seurakunnan kasvatuksen kentästä. Tämä aiheutti eri toimintamuotojen uudelleen arviointia ja sopeuttamista yhden viranhaltijan resursseihin mahtuvaksi kokonaisuudeksi. Sonkajärven seurakunnan kasvatuksessa pystyttiin kuitenkin pitämään yhteyksiä seurakuntalaisiin ja järjestämään toiminnot tilanteeseen nähden hyvin. Rippikoulu- ja varhaisnuorten leirien järjestämisessä onnistuttiin ja muutokset tehtiin hallitusti. Yhtenä suurena muutoksena oli isoskoulutuksen ja varhaisnuorten leiritoiminnan yhdistäminen Iisalmen seurakunnan nuorisotyön kanssa. Tätä toteutettiin seurakuntaparityöskentelymallin mukaisesti. Varhaiskasvatuksessa otettiin myös käyttöön seurakuntaparityöskentelyä, Iisalmen lastenohjaajat pitivät päiväkerhoa Sonkajärvellä. Lisäksi perhekerhotyötä alkoivat tehdä kaikki Sonkajärven seurakunnan toiminnalliset työntekijät. Näin vt. nuorisotyönohjaajalta vapautui resursseja rippikoulu- ja nuorisotyöhön. Erityisleirejä järjestettiin 2022 kaksi Olvisäätiön tukemana. Ne liittyivät Voimaa vanhemmuuteen –projektiin ja niitä toteutettiin Rautavaaran Metsäkartanon kanssa. Yli työmuotojen tapahtuvaa yhteistyötä jatkettiin mahdollisuuksien mukaisesti. Kasvatukselle varatut määrärahat riittivät hyvin toimintaan.

Varhaiskasvatus

Toiminta-ajatus

Lapsi oppii tuntemaan Jeesuksen turvana ja ystävänä sekä Jumalan luojana. Lapsi saa kokea pyhän läsnäoloa ja seurakunta koetaan tutuksi ja turvalliseksi. Yhteys perheisiin on perusta toiminnan kehittämiseksi. Yhteys varhaisnuorisotyöhön ja jumalanpalvelukseen jatkuu tiiviinä. Koko perhe otetaan huomioon toimintaa suunniteltaessa

Toiminta kertomusvuonna

Kevään 2022 perhekerhoja pitivät toiminnalliset työntekijät kiertävin vuoroin. Lisäksi vanhemmat pitivät kokoontumisia myös keskenään ilman työntekijää. Päiväkerhoryhmiä toimi vuoden aikana yksi, vetäjinä kerhossa olivat Iisalmen lastenohjaajat, jotka seurakuntapari yhteistyön tuloksena antoivat osan työajastaan Sonkajärvelle. Kerhossa oli 3-6 vuotiaita lapsia.

Pikkulapsityössä onnittelukortteja lähetettiin 1-4-vuotiaille. Sonkajärven ja Sukevan varhaiskasvatukselle pidettiin joulun kirkkohetket. Koulunsa aloittaneet ekaluokkalaiset siunattiin syksyllä Sukevalla ja kouluun lähtevät keväällä Sonkajärvellä. Lisäksi lastenohjaaja vieraili perheentalon avoimessa kerhossa kahdesti. Toisella kerralla lauloimme lasten kauneimpia joululauluja yhdessä. Yhdessä vanhemmuuden tueksi hankkeen tiimoilta järjestettiin jouluihin perhepäivä Hirsikkaalla, yhteistyössä Iisalmen seurakunnan varhaiskasvatuksen kanssa. Lisäksi hankkeen tiimoilta saimme takuusäätiön verkkoluennon, sekä Lekkerbergin laulava kylä-musiikkitapahtuman liikuntahallille. Tämä musiikkitapahtuma järjestettiin yhteistyössä kunnan nuorisotyön, sekä SPR:n kanssa.

Yhteistyötä nuorisotyön kanssa on ollut varhaisnuortenleirien, perheiltojen ja perheleirin toteuttamisessa. Perhekerhoja on pidetty vuoden aikana 3.

Painopisteet 2021

1. Kerhot ja viikkokokoukset, sekä katsomuskasvatustuokiot perustoimintoina
2. Jumalanpalveluselämään kasvattaminen, hartauselämän tukeminen ja monipuolistaminen
3. Koko perheen tapahtumia, leirejä ja retkiä yhdessä eri työmuotojen kanssa.

Tunnusluvut:

	2022	2021	2020
kerhojaryhmiä	4	3	4
tilaisuuksiin osallistujia	1010	447	1405
pyhäkouluja	0	2	3
tilaisuuksia	9	7	12

Varhaisnuorisotyö

Toiminta-ajatus

Varhaisnuorisotyön toiminta-ajatuksena on tukea varhaisnuoren hengellistä kasvua, osallistumista seurakunnan toimintaan ja tukea sosiaalisten taitojen kehittymistä. Viikkotoiminta, leirit, retket ja tapahtumat sekä koululaistyö ovat keskeisiä toimintamuotoja. Partiotyö on osa seurakunnan varhaisnuoriso- ja nuorisotyötä.

Toiminta kertomusvuonna

Viikkotoimintana oli liikuntakerho ja avoimet ovet joka toinen viikko Nurtissa, Sukevalla. Sonkajärvellä seurakunta ei pitänyt avoimia ovia nuorille. Uutena toimintona aloitettiin kahvivälkät yläkoulun ja lukion puolella yhteistyössä Helluntai-seurakunnan ja koulukoutsin kanssa. Kouluikäisten leirejä pidettiin yhteistyössä Iisalmen seurakunnan kanssa 4. Koulujen kanssa tehtiin erilaista yhteistyötä: hartaudet keskusradion kautta sekä salissa n. kerran kuussa. Lisäksi papit vierailivat pitämässä oppitunteja ja nuorisotyönohjaaja kävi pitämässä ennakoäänestyspistettä ennakoäänestyksen aikana. Lisäksi kaikki koululuokat Sonkajärveltä ja Sukevalta osallistuivat pääsiäisvaellukseen. Leirien ja perhetapahtumien määrät olivat vielä jonkin verran pienemmät kuin normaalisti, oletettavasti koronan takia.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Säännöllinen viikkotoiminta ja koulutyön kehittäminen
2. Perhetapahtumien säilyttäminen entisellä tasolla eri työmuotojen kanssa
3. Leirit ja retket sekä tapahtumat omassa seurakunnassa ja rovastikunnassa. Huomioiden seurakuntapariyhteistyö.

Tunnusluvut:

	2022	2021	2020
toimintaryhmät (vhn, partio)	8	8	8
Leirit ja retket vrk	4	4	4
* tapahtumiin osallistujat	1350	1489	3189

* muuttunut raportointi, ei vertailukelpoinen

Rippikoulutyö

Toiminta-ajatus

Kristinuskon perusteiden opettaminen, seurakuntaan tutustuminen ja yhteydet perheisiin. Nuorten kristillisen kasvun tukeminen ja seurakuntayhteyden lujittaminen. Yhteys seurakunnan nuorisotyöhön. Varttuneille nuorille annetaan mahdollisuus ottaa vastuutehtäviä.

Toiminta kertomusvuonna

Rippikouluun 22-23 ilmoittautuminen alkoi lokakuussa kirkossa pidetyn infon jälkeen. Ilmoittautuminen toteutettiin sähköisesti. Marraskuussa järjestettiin starttipäivä, jossa jaettiin osallistumishotot rippikoululaisille. Edellisen ryhmän 21-22 kanssa kokoonnuttiin helmikuussa Yhteisvastuupäivään ja seurakuntapäivään. Helmikuun loppuun mennessä pidettiin osa tutustumisiltoja ja jpp-ryhmiä. Nuorteniltoja pidettiin maaliskuuhun asti. Nuoriin ja vanhempiin pidettiin yhteyksiä sähköpostitse, sekä tekstiviestien välityksellä.

Kesän 2022 rippileirit piti uusi vt. nuorisotyönohjaaja, vanhan nuorisotyönohjaajan lomaillessa ja sitten siirtyessä eläkkeelle.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Rippikoulun sisällön muuttaminen aikaa vastaavaksi
2. Rippikoulun sisältöjen muuttaminen vastaamaan suuri Ihme rk. suunnitelmaa
3. Yhteistyö eri työmuotojen kanssa

Tunnusluvut:

	2022	2021	2020
rippikoululaisten määrä oma srk	38	40	40
Tapahtumien määrä rpk:n aikana (uusi)	5	5	4
Tilaisuuksiin osallistujat	150	155	214

Nuorisotyö

Toiminta-ajatus

Keskeistä on nuoren kristillisen kasvun tukeminen ja nuorten vastuun lisääminen. Perustoimintaa ovat isostoiminta, nuortenillat, keskusteluillat, peli-illat, leirit, retket. Kunnan nuorisotyön ja koulun kanssa toteutettava yhteistyö tärkeää. Nuorten tukeminen yhdessä diakoniatyön kanssa.

Toiminta kertomusvuonna

Iso haaste oli edelleen nuorten elämänhallintaan liittyvät ongelmat. Koulun, kunnan ja srk:n kanssa tehtiin etenkin tiivistä yhteistyötä. Suurin osa nuorista on aktiivisia ja voivat hyvin. Seurakunta osallistui tukioppilaskoulutukseen. Voimaa vanhemmuuteen hankkeen kautta tuettiin perheitä ja isovanhempia ja leirityö tässä muodossa jatkuu. Hiippakuntapäivän 2022 järjestelyissä Sonkajärvi oli aktiivisesti mukana ja päivä oli hyvin onnistunut kokonaisuus. Isoskoulutukseen lähti mukaan 40% kesän -22 rippikoululaisista, lukua voidaankin pitää todella hyvänä. Isoskoulutus järjestettiin ensimmäisen kerran yhteistyössä Iisalmen seurakunnan nuorisotyön kanssa syksyllä -22.

Painopisteet:

1. Isostoiminnan sisällön kehittäminen
2. Kahvilaillat ja matalan kynnyksen tilaisuudet ja koulu- ja verkostotyö
3. Oman seurakunnan, rovastikunnan ja valtakunnan tapahtumiin osallistuminen

Tunnusluvut:

	2022	2021	2020
nuoria toiminnassa (avoillat myös)	30	35	25
tilaisuuksissa nuoria	2500	2595	2641
Kouluvierailuja (kaikki)	15	35	44
Leirit ja retket (nuoret)/osallistuja	4/30	4/47	8/121

Diakonia

Työalan toiminta-ajatus:

Diakonia on kristilliseen rakkauteen perustuvaa palvelua, jonka tehtävänä on auttaa heitä, joilla hätä on suurin tai joita ei muulla tavoin auteta. Diakonian tehtävät ovat ihmisen hädän etsiminen ja lievittäminen, hädän syihin vaikuttaminen, palveluun kasvattaminen, opettaminen ja ohjaaminen.

Toiminta kertomusvuonna.

Kertomusvuosi oli ensimmäinen lähes normaali toimintavuosi poikkeuksellisten vuosien jälkeen johtuen maailmanlaajuisesta Covid-19 pandemiasta. Diakoniatyön toimintaa käynnisteltiin monen poikkeusvuoden jälkeen. Kertomusvuotta on varjostanut pandemian jälkeinen aika. Kohtaaminen on vähentynyt kodeissa ja laitoksissa ja etenkin vanhusväestö ei osallistu toimintaan aiempien vuosien tapaan.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Vapaaehtoistyön kehittäminen
2. Yhdessä vanhemmuuden tueksi hanke (diakoninen perhetyö)
3. Etsivä vanhustyö

Tavoitteet eivät ole toteutuneet sellaisenaan johtuen poikkeuksellisista vuosista. Yhteistyön merkitys on kasvanut diakoniatyössä. Yhteistyötä on tehty tiiviisti muiden työalojen kanssa sekä yhdistysten, järjestöjen ja Ylä-Savon Soten kanssa. Kertomusvuonna on ollut käynnissä Voimaa Vanhemmuuteen ja Yhdessä Vanhemmuuden tueksi-hankkeet. Voimaa vanhemmuuteen hankkeen kanssa on toteutettu kaksi perheleiriä ja Vanhemmuuden tueksi-hankkeen kanssa on järjestetty tapahtumia lapsiperheille ja tiivistetty yhteistyötä lapsiperheiden kanssa työskentelevien

kanssa. Seurakuntapari työskentely Iisalmen seurakunnan kanssa on löytänyt yhteisiä toimintamalleja (mielenterveysviikon kirkkopäivä ja perheiden jouluihin päivä). Kertomusvuonna on harjoitettu Vapaaehtoistyö.fi käyttöönottoa ja joitakin yhteydenottoja on sen kautta tullut. Kauppojen lahjoittamaa hävikkiruokajakoa järjestettiin uudelleen yhteistyössä Sukevan SPR:n kanssa. Ruokajako toteutui vuoroviikoin Sukevalla ja Sonkajärvellä. Sururyhmä toteutui ja kertomusvuonna toteutettiin Hiljaisuuden retriitti, yhteiset syntymäpäivät ja vapaaehtoisten kiitosjuhla.

Tunnusluvut:	2020	2021	2022
1. Asiakaskontaktit eri asiakkaat	750/400	745/390	750/380
2. Avustukset	10 799 €	13 593 €	9 875 €
3. Vapaaehtoisten määrä			12
-ruoka-apu	2 179 €/24 perh.	2 008 €/23 perh.	1 360€/ 15 perh.
4. Ryhmät/henkilöt	3/50	2/40	4/55

Lähetystyö

Toiminta-ajatus:

Lähetystyö on kirkon perustyötä ja se perustuu Jeesuksen antamaan kaste- ja lähetyskäskyyn. Sen mukaisesti kirkon tehtävä on julistaa evankeliumia kaikille kansoille. Samalla lähetystyö on jokaiselle kristitylle annettu tehtävä. Seurakunnan työalana sen onnistuminen vaatii esirukousta ja taloudellista panostusta, joiden lisäämiseen toiminnot tähtäävät.

Toiminta kertomusvuonna:

Sonkajärven lähetystyö osallistui suunnitellusti rovastikunnalliseen lähetystoimintaan ja sonkajärveläisillä oli edustus rovastikunnallisessa lähetystoimikunnassa. Edustajana toimi vapaaehtoinen lähetys sihteeri.

Anni Laineen testamenttivarojen käyttö Njomben kurojen koulun kummilapsille saatiin toimintaan ja testamenttivaroista ohjataan tuki kahdelle koulun opiskelijalle.

Toimintavuonna Kirpputori muutti uuteen kiinteistöön, jonka vuoksi kirpputori oli suljettuna kaksi viikkoa. Uusi kiinteistö on aivan kylän keskustassa, ja kävijämäärät ovat lisääntyneet uuden kiinteistön myötä. Lähetystyön toimikunta kokoontui kolme (3) kertaa vuoden 2022 aikana.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Vuodelle 2022 oli asetettu seuraavat painopisteet:

1. Nimikkolähetysten työn taloudellinen ja hengellinen tukeminen
2. Vapaaehtoistyön kehittäminen erityisesti kirpputoritoimintaan
3. Kirkon lähetysjärjestö Kylväjän työn esittely

Nimikkolähetystyötä on pystytty tukemaan suunnitellusti talousarviovaroin ja Kirpputorituotolla. Hengellinen tukeminen toteutuu yhteydenotoissa ja rukouksissa viikoittain jumalanpalveluksissa, eri tapahtumissa ja yksityishenkilöiden toimesta.

Vapaaehtoistyötä on kehitetty mahdollisuuksien mukaan. Kehittämistä on tehty Vapaaehtoistyö.fi -ohjelmiston kautta, joka ei kuitenkaan ole tuonut uusia vapaaehtoisia toimintaan.

Tunnusluvut	Tp. 2019	Tp. 2020	Tp. 2021	Tp. 2022
1. Tapahtumien määrä	20	5	2	25
2. Muut kuin hartaudet	4	2	0	6
3. Tapahtumiin osallistujat	460	150	40	475

2.1.5 Varpaisjärven seurakunta

Kirkkoherran puheenvuoro

Vuoden 2022 vaikea maailmanpoliittinen tilanne, inflaation kiihtyminen ja rahoitusolojen kiristyminen ovat vaikuttaneet maailmantalouteen ja sitä kautta Suomeen. Kuluttajahintojen nousu, energian kallistuminen ja nopea inflaatio ovat näkyneet kotitalouksissa. Aineellisen ja hengellisen avuntarvitsijoiden määrät ovat kasvaneet. Tässä auttamistehtävässä ovat seurakunnat olleet mukana.

Varpaisjärven seurakunta toimii Lapinlahden kunnassa, jossa asuu 9148 henkilöä (30.9.2022, mukaan lukien Varpaisjärvi). Seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden alussa 1905 ja lopussa 1815, vähennys oli -90 jäsentä, 4,7 %. Seurakuntalaisia kuoli 37 henkilöä, kirkosta erosi 11 ja liittyi 4 henkilöä. Kasteessa liittyi 8 henkilöä. Muuttoliike oli -90 henkilöä.

Huhtikuussa 2022 Kuopion hiippakunnan piispa suoritti kirkkojärjestyksen (KJ 18:4 §) mukaisen piispantarkastuksen Varpaisjärven seurakunnassa. Tarkastusprosessi oli lähes kahden vuoden mittainen. Vakiintuneen käytännön mukaan piispa esitti päätöslausunnossa havaintoja ja antoi seurakunnalle joitakin kehittämistehtäviä.

Varpaisjärven seurakuntaneuvosto antoi tuomiokapitulille lausunnon kirkkoherran viran haettavaksi julistamisesta ja kriisiytyvän seurakunnan mittareista. Kuopion hiippakunnan tuomiokapituli päätti istunnossaan 8.9.2022, ettei Varpaisjärven kirkkoherran virkaa ei julisteta haettavaksi ajalla 9.9.2022-8.9.2023.

Seurakuntavaalit käytiin 20.11. Varpaisjärven seurakunnan äänestysprosentti oli Ylä-Savon seurakuntayhtymän paras. Äänestäjiä oli liikkeellä verrattain hyvin. Edelliset vaalit on pidetty vuonna 2014. Uurnilla kävi yhteensä 283 ihmistä, joten äänestysprosentti oli 17,6. Äänestysprosentti laski vain hieman viime vaaleihin verrattuna (18,1).

Varpaisjärven seurakuntatalossa teetettiin laajamittainen rakennuksen kosteus- ja sisäilmatekninen kuntotutkimus. Varpaisjärven tilakokonaisuutta käsiteltiin kirkkotyöryhmässä ja sisäilmatyöryhmässä. Työryhmien työskentelyn jälkeen saatiin tilaratkaisut tehtyä. Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi kirkon remontin budjetin ja remonttityöt alkavat vuoden 2023 aikana. Samoin yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi seurakuntatalon budjetin, joka koski seurakuntatalon käyttöä turvaavia akuutteja korjaavia toimenpiteitä. Tilakysymysten ratkeamisen myötä seurakuntalaisilta saatiin positiivista palautetta.

Syyskaudella yhteistyötä syvennettiin seurakuntayhtymän johdon kanssa. Jäsenseurakunnat tekivät yhteistyötä toimintapareina. Yhteistyö Lapinlahden seurakunnan kanssa toimi hyvin. Yhteiset työntekijät ovat auttaneet kumpaakin seurakuntaa toiminnan ja talouden tasapainottamisessa. Samoin syksyllä 2022 Varpaisjärven ja Lapinlahden seurakuntien kirkkoherrat sopivat, että Varpaisjärven kirkkoherran viikonloppuvapaiden sijaistamisiin kerran kuukaudessa osallistuisi Lapinlahden papisto mahdollisuuksien mukaan. Varpaisjärven seurakunta tekee erittäin hyvää yhteistyötä kirkonkylän ja Paloisien koulujen kanssa. Muita yhteistyökumppaneita ovat Koskeniemen seuraturpayhdistys, Herättäjä-Yhdistys, Rauhaniyhdistys, Iisalmen rovastikunta ja Partion lippukunta Sutelan Hukat. Yhteistyötä tehdään Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin kanssa. Seurakunnan ystävyysseurakuntia ovat Tampereen tuomiokirkkoseurakunta ja Sarszentlörincin seurakunta Unkarissa.

Työhyvinvointia kehitettiin ja työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteistä toimintaa vahvistettiin.

Varpaisjärven seurakunnan nettokustannukset vuonna 2022 ylittivät talousarvioon varatut määrät yhteensä 39 385 eurolla. Ylitykseen vaikutti merkittävimmin henkilöstömenojen ylitys 24 434 euroa, mikä johtui suurehkoista sijaistarpeista ja palvelussuhteensa päättäneille työntekijöille maksetuista lomakorvauksista ja -rahoista. Palvelujen ostot ylittyivät 7 617 eurolla, josta ilmoitusten osuus oli 3 388 euroa. Toimintatuloissa vastaavasti toteuma alittui 7 048 eurolla, mikä johtui talousarviossa turhan optimisesti ennakoitua lahjoitusvarojen kertymästä.

vt. kirkkoherra Matias Koponen

Yleinen seurakuntatyö (Jumalanpalveluselämä, hautaan siunaaminen, muut kirkolliset toimitukset, aikuistyö ja muut seurakuntatilaisuudet)

Toiminta-ajatus

Varpaisjärven seurakunnan tehtävänä on julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimia muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi osana kansankirkkoa.

Toiminta kertomusvuonna:

Henkilökunnan työhyvinvoinnista on huolehdittu yhteistyössä työterveyshuollon ja yhtymän kanssa. Säännölliset työntekijäkokoukset ovat tarjonneet mahdollisuuden yhteiseen keskusteluun, jakamiseen ja suunnitteluun. Jumalanpalveluksien kehittämispäivä järjestettiin syyskuussa. Seurakuntalaisilta tuli hyviä ideoita jumalanpalveluselämän kehittämiseen Varpaisjärvellä. Seurakuntamestarin toimesta on jumalanpalveluksia striimattu ja lähetetty YouTube-kanavan kautta. Jumalanpalvelukset ovat katsottavissa tallenteina YouTubessa muutaman viikon ajan. Se lisää huomattavasti osallistujien määrää. Enimmillään striimin ääressä on ollut 54 osallistujaa. Jumalanpalvelusten kuulijakuntaa palvelee Radio Sandels. Varpaisjärven kirkosta radioitiin Radio Sandelsiin 7 jumalanpalvelusta.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Virsikirjan uuden lisäosan tutuksi tekeminen seurakuntalaisille 2. Rippikoulusuunnitelma 2017 nivominen osaksi jumalanpalveluselämää 3. Nuorten jumalanpalvelusten kehittäminen. Virsikirjan lisäosasta otettiin virsiä veisattavaksi vähintään yksi jokaisessa jumalanpalveluksessa. Jumalanpalveluksissa painotettiin enemmän nuorisolähtöisyyttä. Nuorten jumalanpalveluselämää kehitettiin mm. järjestämällä kaikille avoin jumalanpalveluselämän kehittämissiltapäivä. Lisäksi on järjestetty erilaisia teemamessuja.

Koronapandemia on muuttanut jumalanpalveluselämää ja kokonaisvaltaisesti seurakuntaelämän toimintatapoja sekä ihmisten kohtaamisia. Koronapandemian lieventyessä, ihmiset ovat taas alkaneet osallistua aktiivisemmin toimintaan. Striimauksella lähetetyt jumalanpalvelukset ovat osoittaneet, että jumalanpalveluksia seurataan livenä ja katsotaan jälkepäin. Konfirmatiomessu toteutettiin 3.7. Koskenniemen seuraturpayhdistys järjesti seuroja mm. perinteiset juhannusseurat, Riitan seurakunta ja eloveisuut. Seurakuntalaisia kohdattiin kirkollisten toimitusten yhteydessä ja muissa tilanteissa.

Yksityiskohtaiset tilastotiedot toiminnasta ja jäsenyydestä ovat yleisesti nähtävissä osoitteessa kirkontilastot.fi. Alla poimintoja niistä. Kirkkohallituksen tilastoissa tiedot eivät olleet vielä ajan tasalla toimintakertomusta laadittaessa.

Tunnusluvut

Toimintatilasto (tilaisuudet)	2019	2020	2021	2022	Yht.
Messu	17	23	42	32	114
Viikkomessu	1			1	2
Sanajumalanpalvelus	8	11		34	53
Hartaus- tai rukoushetki	23	10	9	17	59
Kaste	1	2	3	3	9
Avioliittoon vihkiminen	1	3	1	5	10
Avioliiton siunaaminen				1	1
Hautaan siunaaminen	23	34	29	50	136
Yksityinen ehtoollinen tai rippi			5	1	6
Juhla	8	1	6	8	23
Keskustelutilaisuus, luento tai opetus	7	4	4	7	22
Ateria tai ruokailu			7	2	9
Musiikkitalaisuus	23	9	14	10	56

Muu tilaisuus	4	4	26	8	42
Retki tai leiri	8	1	2	0	11
Ryhmä	12	9	17	51	89
Etukäteen sovittu kohtaaminen	43	20	167	100	330
Yhteensä	179	131	332	330	972

Toimintatilasto (osallistujat)	2019	2020	2021	2022	Yht.
Messu	649	882	2 323	2 271	6 125
Viikkomessu	102			20	122
Sanajumalanpalvelus	243	511		2 326	3 080
Hartaus- tai rukoushetki	1 379	436	276	771	2 862
Kaste	22	47	61	68	198
Avioliittoon vihkiminen	73	161	18	267	519
Avioliiton siunaaminen				56	56
Hautaan siunaaminen	933	1 003	724	1 501	4 161
Yksityinen ehtoollinen tai rippi			100	29	129
Juhla	459	25	167	459	1 110
Keskustelutilaisuus, luento tai opetus	404	351	88	255	1 098
Ateria tai ruokailu			127	37	164
Musiikkitilaisuus	2 125	386	853	1 023	4 387
Muu tilaisuus	157	114	512	131	914
Retki tai leiri	399	14	32	0	445
Ryhmä	273	106	190	580	1 149
Etukäteen sovittu kohtaaminen	314	27	451	592	1 384
Yhteensä	7 532	4 063	5 922	10 386	27 903

Jäsentilasto	2019	2020	2021	2022
Jäsenmäärä	2 016	1 979	1 905	1 815
Kastetut	12	10	7	8
Kastetut + 0-v. liittyneet	13	10	7	9
Liittyneet	6	0	0	1
Kuolleet	48	48	47	37
Eronneet	13	7	17	11
Muuttoliike	-16	0	-19	-54
Muutot seurakuntaan	92	95	71	62
Muutot seurakunnasta	108	91	90	116
Rippikoululaiset	27	27	25	24
Rippikoulussa kastetut	0	0	0	0
Rippikoulussa liittyneet	0	0	0	0
Avioliitot	7	0	0	7
Kirkolliset vihkimiset	0	0	0	0
Avioerot	0	0	0	0
Avioliiton siunaukset	0	0	0	0

Tiedotus ja viestintä

Työalan toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintä tukee seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestinnällä varmistetaan, että tieto seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminnasta kulkee mahdollisimman tehokkaasti. Tiedon tulee kulkea sekä seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien sisällä, että seurakuntayhtymästä ja siihen kuuluvista seurakunnista ulospäin. Viestintää toteutetaan suomen kielellä. Viestintä toteuttaa seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioita, arvoja ja päämääriä.

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa. Viestintä on tukipalvelu, jonka tarkoituksena on viestinnällisesti tukea työntekijöitä neuvomalla ja opastamalla viestinnän kysymyksissä. Lisäksi tavoitteena on tuoda työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin seurakuntavaaleista, kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, Ukrainan sotaan liittyen ja palvelutoimisto ja aluekeskusrekisterin muutoksesta. Vuoden 2022 aikana valmistui myös seurakunnille yhteinen viestintäohjelma ja viestintästrategia vuosille 2022-2026.

Varpaisjärven seurakunta on saanut viestintätukea arjen kokoontumisten tapahtumaviestintään ja toiminnan viestintään. Varpaisjärven seurakunnalle on annettu tehostettua viestintätukea piispantarkastukseen, seurakunnan tulevaisuusselvittelyihin ja lausuntojen viestintään kriisiytyvän seurakunnan mittareista, kirkkotilan kehittämishankkeeseen ja kirkkoherran virkamuutoksiin. Varpaisjärven seurakunnalle perustettiin vuoden 2022 lopussa omat sosiaalisen median kanavat.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Puffijuttuja ja tiedotteita Varpaisjärven seurakunnasta ja sen tapahtumista sekä seurakuntayhtymän yhteisistä asioista tuotettiin ja lähetettiin medioille yhteensä 85 kpl. Näistä valtaosa myös julkaistiin eri medioissa (paikallislehdet, paikallisradio, medioiden verkkojulkaisut).

Varpaisjärven seurakunnan verkkosivuilla oli seurantajaksolla 16 519 käyntikertaa. Kävijämäärä nousi 12,9 % vuodesta 2021. Yksittäisiä käyttäjiä sivuilla oli tuona ajanjaksona 9 051. Katseltujen sivujen kokonaismäärä oli 48 632. Keskimäärin käyntikerralla katsottiin 2,94 sivua ja vierailu kesti 1:44 min. 35,80 prosenttia sivuille saapuneista käyttäjistä poistui välittömästi. Kävijöistä uusia oli 83 %.

Varpaisjärven seurakunnan verkkosivuilla Etusivu oli käydyin (11 607). Seuraavaksi eniten kävijöitä julkisesti näkyvillä sivuilla oli Tapahtumat-, Yhteystiedot-, Varpaisjärven kirkko (sivu, joka kokoaa kirkkotilaan mahdollisesti tehtävät muutokset) -, Kirkolliset ilmoitukset-, ja Jumalanpalvelukset- sivuilla. Tapahtumat –sivulla vierailtiin 3231 kertaa.

Musiikkityö

Toiminta-ajatus

Musiikkityön tehtävänä on ylläpitää ja edistää seurakunnan jumalanpalveluselämää, musiikkikasvatusta ja muuta musiikkitoimintaa toteuttaen samalla musiikin kautta tehtävää hengellistä julistustyötä. Työmuotoina ovat jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, kuorotyö, rippikoulu-työ, musiikkikasvatustyö kouluissa ja kerhoissa, musiikkipiirityö, seurat ja kinkarit, sekä konserttien järjestäminen.

Toiminta kertomusvuonna

Vuonna 2022 musiikkityön toiminta palasi jo selvästi normaaliin tapahtumapuolta

kurittaneen koronapandemian osalta, mutta yleisön saavuttaminen paikan päällä oli selvä haaste edelleen. Striimauksesta seurakunnan YouTube-kanavalle on tullut tuttu toimintatapa ja se saavuttaa seurakuntalaisia edelleen aktiivisesti. Kanava tavoittaa hyvin omien seurakuntalaisten lisäksi myös muualla asuvia. Haasteeksi on koettu se, että jääkö väki nyt totutusti kotiin ruutujen taakse, eikä "live"-kohtaaminen enää houkuta tapahtumissa paikan päällä. Kirkkokuoron (Kivikirkonkuoro, 17 jäsentä) toiminta pystyttiin pitämään normaalina läpi vuoden. Myös lasten ja nuorten musiikkitoiminta oli aktiivista ja varsinkin nuorten KiviSet-ryhmä kasvoi loppuvuodesta usean nuoren liittyessä mukaan ja nyt ryhmässä on jopa kymmenen yläkouluikäistä. Musapajassa lapsia on yhteensä kaksikymmentä. Syksyllä kokeiluna järjestettiin urkukerho, jossa aktiivisia osallistujia oli viisi. Lepolan laulupiiriin kokoonnuttiin kuluneena vuonna jälleen yhdessä diakonin kanssa.

Vuoden kohokohta oli keväällä seurakunnassamme suoritettu piispantarkastus. Sen myötä on tarkasteltu oman seurakunnan tilaa monelta näkökulmalta, hiottu toimintatapoja ja tarkasteltu tavoitteita sekä priorisoitu voimavaroja. Tätä työtä jatketaan edelleen uuden kirkkoherran kanssa. Kirkkoherran vaihdos on aina merkittävä asia seurakunnalle ja tuo tullessaan oman toimintakulttuurinsa. Se vaikuttaa kaikkeen varsinkin pienessä seurakunnassa. Piispantarkastuksen aikoihin musiikkityön ilona (3 viikkoa) oli seurakuntatyön harjoittelijana kanttoriopiskelija. Hän on toiminut myös pääsääntöisesti kanttorin vapaiden sijaisena kuluneena vuonna. Vuoden suosituimpia musiikkitapahtumia olivat syksyllä Petri Laaksosen juhlakonsertti ja perinteinen Kaskikuusen kansanlaisopiston joulukonsertti. Kauneimmat joululaulut vetivät musiikkitapahtumista kuluneena vuonna eniten väkeä kirkkoon (294 hlöä).

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Musiikkityön painopisteiksi vuodelle 2021 kirjattiin seuraavat asiat: 1. Musiikkiryhmätoiminnan palautuminen normaaliin koronapandemian jälkeen. Kulunut vuosi mahdollisti ryhmätoiminnan palautumisen normaaliin koronasta huolimatta. 2. Monipuolisen jumalanpalveluselämän ylläpitäminen. Vuosi ei toteutunut täysin suunnitelmien mukaisesti. Tuomasmessu jäi edelleen suunnittelun asteelle. Se vaatii paljon vapaaehtoisia myös muissa kuin musiikkitehtävissä. Eri-tyismessuista toteutuivat perhemessujen lisäksi kesälaulumessu, kansanlaulukirkko ja joululaulumessu. 3. Orkesteri/bänditoiminnan kehittäminen. Nuorten musiikkiryhmäksi perustettu "KiviSet"-bändi kokoontui säännöllisesti viikoittain harjoituksiin kirkkoon ja kokosi yläkoulun oppilaita musisoimaan yhdessä. Loppuvuodesta ryhmä kasvoikin usealla uudella nuorella. "Nuorten veisuilta" toteutettiin sekä keväällä, että syksyllä aikuisten bändin toteuttamana. Tätä "projektibänditoimintaa" aikuisille jatketaan edelleen.

Tunnusluvut:

Tunnusluvut	ta2022	2022	2021	2020
1. Musiikkitilaisuudet	10	13	17	14
2. Musiikkitilaisuuksissa kävijät ("livenä")	1000	1097	807	435
3. Kuorot ja ryhmät	5	5	5	3

Muuta:

Varpaisjärven kirkkokuoro ry. on saanut seurakunnalta vuosittain avustusta toimintansa ylläpitämiseen 800 euroa.

Päiväkerhotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Päiväkerhotyö on kirkon kasteopetusta ja sen tavoitteena on lapsen kokonaisvaltaisen kasvun ja kehityksen tukeminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Päiväkerhot kokoontuivat Seurakuntapysäkillä monitoimitiloissa. Paloisten kerho kokoontui kerran viikossa Paloisten koulun tiloissa. Päiväkerhoryhmiä oli yhteensä kolme. Lapsiparkki kokoontui kerran kuukaudessa ja yhteistyökumppanina toimi kunnan perhetyö. Kesäkerhot järjestettiin

päiväkerholaisille. Perhekerkkoja järjestettiin keväällä ja syksyllä. Toukokaika tapahtuma oli suosittu. Pääsiäiskirkko järjestettiin lapsille ja nuorille. Joulunaikaan järjestettiin nukketeatteri Sanna-Jalan esitys ja lasten ja nuorten joulukirkko, joihin kutsuttiin kunnan varhaiskasvatuksen ryhmiä mukaan. Varhaiskasvatuksen ryhmät vierailivat Seurakuntapysäkillä. Kouluun lähtevät siunattiin koulutielle keväällä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Kristinuskon perusasioiden opetus pidettiin keskeisimpänä painopisteenä. Hiljentymistä ja alttarin äärelle kokoontumista harjoiteltiin. Raamatun kertomuksia tehtiin tutuksi lapsille ja perheille monin eri tavoin; havainnollistaen, leikkien ja laulaen. Polku-toimintamalli oli esillä kerhon arjessa. Ohjaaja kävi Polku-koulutuksen. Luonto ja ympäristökasvatusta toteutettiin mm. teemapäivien muodossa, askartelumateriaalien käytössä ja tekemällä retkiä lähiympäristöön. Jätteiden lajittelu oli osana kerhon arkea.

Tunnusluvut:	2022	2021	2020	2019
Päiväkerholaisten lkm	24	25	27	30
Kerhoryhmien lkm	3	3	3	3
Henkilökunnan lkm	0,5	0,5	0,5	0,5

Perhekerhotyö

Työalan toiminta-ajatus:

Kotien ja perheiden kristillisen kasvatustyön tukeminen ja seurakuntayhteyden vahvistaminen.

Toiminta kertomusvuonna:

Perhekerho kokoontui joka toinen viikko Seurakuntapysäkillä monitoimitiloissa. Kokoontumiskerrat pitivät sisällään mm. alkuhartauden, kahvihetken, kädentaitoja, laulutuo-kion, vapaata leikkiä ja seurustelua. Kesäperhekerho kokoontui kesäkuun ajan. Perhekerho oli maksuton. Kastetuille lapsille jaettiin kastepuun sydämet ja lahjakirjat. Varhaiskasvatus oli mukana perhekeskus yhteistyössä ja lastenohjaaja valittiin perhekeskusyhdyshenkilöksi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Perhekerhotyötä pyrittiin kehittämään perheiden tarpeiden mukaan keräämällä palautetta. Uusia perheitä saatiin mukaan toimintaan. Kesäperhekerhot olivat toivottuja ja suosittuja. Syyskaudella toiminta oli erityisen aktiivista. Polku-toimintamallia tehtiin tutuksi hartaushetkien kautta.

Tunnusluvut:	2022	2021	2020	2019
Aikuiset	6	6	6	7
Lapset	12	12	13	15
Perhekerhojen määrä	22	21	13	15
Henkilökunnan määrä	0,5	0,5	0,5	0,5

Muuta: Aikuisten ja lasten lkm. on keskimääräinen. Lapsiparkissa keskimäärin 9 lasta/parkki. Päiväkerhojen kokonaisosallistujamäärä oli 720 hlö ja perhekerhotyön 416 hlö.

Varhaisnuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus

Varhaisnuorisotyö on 7-12-vuotiaille lapsille ja nuorille suunnattua kristillistä kasvatusta ja toiminnallista tekemistä, jota toteutetaan retkien, leirien, kouluyhteistyön ja kerhojen muodossa.

Toiminta kertomusvuonna

Kertomusvuoden alussa toimi yksi kerhonohjaajien vetämä Toimintatorstai-kerho: Toimintatorstai on kerran viikossa. Kouluyhteistyötä toteutettiin seuraavasti: Alakoulun aamunavauksia

toteutettiin kuukausittain Paloisen ja Varpaisjärven alakoululla. Kouluille järjestettiin, koulunaloitus-kirkko sekä joulukirkko. Talvella järjestettiin omalla paikkakunnalla Yö kirkossa-leiri yhteistyössä Lapinlahden seurakunnan ja 4H:n kanssa. Toimintatorstailaisten kanssa käytiin syysretkellä Tahkolla SuperCornerissa. Ympäristönäkökulmat huomioitiin varhaisnuorisotyössä ympäristökasvatuksen ja kierrätyksen puitteissa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Painopisteinä olivat kristillinen kasvatusta, kerho- ja leiritoiminnan jatkuvuus sekä koulu-yhteistyö. Painopisteet toteutuivat suhteellisen hyvin. Leirillä ja kerhoissa riitti runsaasti osallistujia. Kesäleiriä ei järjestetty työntekijävaihdojen takia.

Tunnusluvut:

	2019	2020	2021	2022
1. Retket+leirit (osallistujat)	18+22	0+0	15+16	14+15
2. Aamunavaukset (kaikki työalat)	18	8	8	5
3. Kerhot kevät/syysryhmät osallistujat	1/1 18/21	1/1 10/10	1/1 15/17	1/1 15/14

Rippikoulutyö

Työalan toiminta-ajatus

Rippikoulutyön tavoitteena on toteuttaa rippikouluja vuosittain kokonaiskirkon antamien ohjeiden mukaisesti sekä noudattaen seurakuntakohtaista vuosittaista rippikoulusuunnitelmaa. Toiminta-ajatuksena on, että rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä (RKS 2017). Kunkin rippikoulun monimuotoisen opetuksen laajuus on 80 tuntia (aikuisrippikoulu 20 tuntia).

Toiminta kertomusvuonna

Pienryhmissä toteutettiin liturgiset värit ja kirkkovuosi –opetus, kirkkomusiikki, diakoniailta, ripariralli sekä Raamattu tutuksi- iltat. Piispan messu ja Kiirastorstain iltakirkko toteutettiin suunnitellusti, samoin huoltajien leiri-info, intensiivijakso Hirsikankaalla pe 17.6.- to 23.6 ja konfirmaatio 3.7. Alkusyksystä aloittavia rippikouluryhmiä oli yksi. Järjestettiin riparistartti, jossa annettiin infoa huoltajille. Rippikoululaiset saivat myös ehtoollisopetuksen ja tutustuivat virsikirjan sekä messun kulkuun. Muita kokoontumisia olivat Pyhäinpäivän iltakirkko ja Nuorten veisuilta. Nuorten Veisuilta toteutettiin yhteistyössä Siilinjärven seurakunnan kanssa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Työalan painopisteinä olivat 1. Kristinuskon perusasioiden opetus, 2. Nuorilähtöinen toiminnan suunnittelu, arvio ja toteutus, 3. Ehtoollisopetus. Tavoitteet toteutuivat suhteellisen hyvin. Kristinuskon perusasioita sekä ehtoollisopetusta käsiteltiin rippikoulu-uudistuksen 2017 mukaisesti painottaen osallisuutta, kokemuksellisuutta ja ilmiölähtöisyyttä. Rippikoululaiset osallistuivat tavoitetyöskentelyyn, jossa he saivat määritellä mieluisimmat tavat oppia sekä kiinnostavimmat oppisisällöt. Lisäksi he asettivat rippikoululle tavoitteet. Intensiivijaksolla painotettiin nuorten asettamia sisältötoiveita sekä tarkasteltiin tavoitteita. Konfirmaatioiden suunnittelussa pyrittiin aktivoimaan nuoria. Ympäristönäkökulmat huomioitiin rippikoulutyössä ympäristökasvatuksen ja kierrätyksen puitteissa.

Tunnusluvut

	2020 kevät	2021 kevät	2022 kevät	2022 syys
Syntymävuosi	2005	2006	2007	2008
1. Rippikoululeirejä	1	1	1	0
2. Konfirmoituja	27	27	23	0

3. Muualla käyneet + PK*	2+1	3+1	1+1	1+0
4. Aikuisrippikoululaisia	0	0	0	0
5. Erityisrippikoulun käyneitä	0	0	0	0

*PK=päivärippikoulu

Nuorisotyö

Työalan toiminta-ajatus

Nuorisotyö on yli 13-vuotiaille suunnattua kristillistä kasvatusta ja toiminnallista tekemistä, jota toteutetaan retkien, leirien, koulutuksen, kouluyhteistyön ja nuorteniltojen muodossa. Nuorisotyötä tehdään yhteistyössä kunnan, Lapinlahden seurakunnan ja muiden toimijoiden kanssa. Nuorisotyössä painotetaan osallisuutta.

Toiminta kertomusvuonna

Koulu- ja kuntayhteistyötä toteutettiin seuraavasti: Kouluille järjestettiin joulukirkko. Mukana oli myös kansainvälisiä oppilaita (Erasmus), jotka pääsivät myös toteuttamaan joulukirkkoa. Syyskaudella järjestettiin noin kaksi kertaa kuukaudessa koulupäivystystä yläkoululla. Seurakunnan nuorisotyönohjaaja vieraili nuorisotila Klubilla noin kerran kuukaudessa perjantaisin sekä osallistui 7-luokkalaisten ryhmäytymispäivään Älänteellä. Kesällä järjestettiin yhteistyössä kunnan nuorisotyön kanssa PowerPark-retki. Sometyötä jatkettiin Varpaisjärven ja Lapinlahden seurakuntien yhteisellä nuorisotyön Instagram-kanavalla. Kasvuryhmä järjestettiin noin kerran kuukaudessa. Kasvuryhmä on tarkoitettu 14-18-vuotiaille nuorille. Kasvuryhmässä käsitellään nuorten elämää koskevia teemoja yksilö- ja ryhmätyöskentelyiden sekä avoimen keskustelun kautta. Syyskaudella käytiin isos- ja kerhonoohjaajakoulutettavien kanssa Iisalmen nuorisotapahtumassa. Myös syksyn koulutusleiri onnistui suunnitellusti.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Painopisteinä olivat osallistava isos- ja kerhonoohjaajakoulutus, kerhonoohjaajatoiminnan koordinointi sekä nuorten tavoittaminen heidän arkipäiväisissä toimintaympäristöissään. Painopisteet toteutuivat suhteellisen hyvin. Kerhonoohjaajatoiminnan koordinoitua olisi voinut edistää enemmän järjestelemällä koulutuspäiviä sekä aktiivisemmalla palautteen kyselyllä. ISKO-koulutuksen osallisuuden lisäämistä huomioitiin uudessa koulutussuunnitelmassa, jossa ISKO-miitit järjestettiin lyhyemmissä iltakokouksissa, joka mahdollisti ilmiölähtöisemmän pienryhmätyöskentelyn. Projektityöskentely jatkui entiseen malliin. Valmistuvien ja koulutautuvien isosten ja kerhonoohjaajien määrässä oli pientä nousua. Koulu- ja kuntayhteistyön sujui hyvin.

Tunnusluvut

	2019	2020	2021	2022
1. Valmistuneita isosia kevät	8	5	12	13
2. Koulutuksen aloittaneita syksy	18	13	17	18
3. Aamunavaukset (kaikki työalat kevät + syksy)	23	8	8	5
4. Nuortenillat (kevät/syksy)	3/5	1/4	5/4	3/4
5. Kerhotoiminta ohjaajien lkm. kevät/syksy	4/4	4/4	4/5	5/5

Diakoniatyö

Työalan toiminta-ajatus:

Diakoniatyön tehtävänä on kristilliseen rakkauteen perustuva avun ja tuen antaminen lähimmäiselle elämän kaikilla alueilla. Diakoniatyö on laaja-alaista ja monimuotoista. Tukea ja apua diakoniatyö antaa hengellisesti, henkisesti, fyysisesti ja taloudellisesti.

Toiminta kertomusvuonna

Tapahtumia ja kokoontumia järjestettiin aktiivisesti. Vuosi 2022 oli diakonian 150 v. juhluvuosi, jonka ympärille rakentui monia diakonien yhteisiä tapaamisia sekä juhlahuipentuma kaikille rovastikunnan alueen seurakuntalaisille 1.9.2022 juhlatapahtuma Iisalmessa Kustaa Adolfin kirkossa. Yhteisvastuukeräys tapahtumia järjestettiin vuoden aikana mm. keräyksen avaus, Vappuna munkki ja sima -myyjäiset ja osallistuttiin Toukotaika-tapahtumaan toukokuussa. Toukotaika-tapahtuman tuotot jaettiin lähetystyölle ja Yhteisvastuulle. Toukotaian aikaan järjestettiin kirkossa konsertti, jonka tuotot tulivat Yhteisvastuulle. Diakoni osallistui keväällä kirkko- ja lähetyspäiville ja tapasi samalla Varpaisjärven nimikkolähetin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vuoden 2022 tavoitteiksi asetettiin kolme ydinkohtaa. Nämä olivat seurakuntalaisuuden ja vapaaehtoistyön tukeminen. Koska diakoniatyössä vapaaehtoisilta saatava apu on korvaamaton, onnistuimme saamaan uusia ihmisiä toimintaan mukaan. Vapaaehtoisia ei jätetty yksinäiskiksi suorittajiksi vaan heitä tuettiin tapaamisissa kannustaen, keskustellen ja tukien. Toisena tavoitteena oli kotikäyntien lisääminen syrjäkylillä edelleen. Toimintavuonna 2022 määrää pystyttiin kasvattamaan. Kolmantena tavoitteena oli kirkon strategian mukainen ”Kohtaamisten kirkko” painopistealue. Kannustimme seurakuntalaisia diakonisissa tapaamisissa tulemaan mukaan seurakunnan toimintaan sekä kirkkoon kuulemaan Jumalan sanaa. Pyrittiin myös järjestämään monipuolisia tilaisuuksia, joissa kohtaamiset olivat painopistealueina.

Tunnusluvut

Tilaisuuksien määrä 258. Kokonaisosallistujamäärä 1888. Kerhoja 4.

Lähetystyö

Toiminta-ajatus

Lähetystyö perustuu Jeesuksen antamaan lähetyskäskyyn (Mt 28: 18-22). Työalan tehtävänä seurakunnassa on tiedottaa seurakuntalaisille, mitä lähetystyö on ja missä ja miksi sitä tehdään. Lisäksi tehtävänä on auttaa seurakuntalaisia löytämään oma paikkansa lähetystyössä sekä pitää yhteyttä nimikkolähetteihin ja tehdä heidät tutuiksi seurakuntalaisille.

Toiminta kertomusvuonna

Vapaaehtoisena lähetyssihteerinä toimii Mirja Partanen. Vaikka vuonna 2022 koronarajoitukset eivät olleen enää niin tiukkoja ja tapahtumia järjestettiin, ihmiset eivät kuitenkaan uskaltaneet paikalle. Erityisesti rovastikunnan järjestämiin lähetyspäiviin ja lähetysjuhlaan ei tullut ilmoittautumisia. Sen sijaan oman seurakunnan järjestämiin myyjäisiin, lähetyslounaalle ja kaiken kansan puurojuhlaan tultiin ihan mukavasti paikalle.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Oman nimikkolähetin tukeminen ja yhteydenpito nimikkolähetettiin. 2. Lähetystietoisuuden lisääminen seurakuntalaisten keskuudessa. 3. Unkarin ystävyysseurakunnan Sarszentlörincin kutsuminen vastavierailulle 2022. Tavoitteen kohdat 1. ja 2. toteutuivat, mutta kohta 3. ei toteutunut.

Tunnusluvut

Seurakunnan omien nimikkosopimusten yhteinen tavoitesumma oli 6000 €.

Seurakuntaneuvosto

Toiminta-ajatus

Seurakuntaneuvoston tehtävänä on johtaa seurakunnan varsinaista toimintaa. Tehtäväalueella on seurakuntaneuvoston käyttövarat oman alueensa toimintaan. Seurakuntien kiinteistöjen, talousten, hautatoimeen ja kirkkoherranvirastojen toimintaan liittyvistä asioista päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa.

Toiminta kertomusvuonna

Huhtikuussa oli piispantarkastus ja siihen liittyen piispa antoi kehittämistehtävät seurakunnalle. Seurakuntaneuvosto aloitti tähän liittyvän työskentelyn yhdessä kirkkoherran ja työntekijöiden kanssa. Seurakunnan toiminta oli kärsinyt tilaongelmista, joten tilaongelmia lähdettiin ratkaisemaan. Lisäksi seurakuntaneuvosto antoi lausunnon tuomiokapitulille kirkkoherran viran täyttämistä, sekä kriisiytyvän seurakunnan mittareista.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

1. Kirkon muutostyöt ja seurakuntatalon tilanne 2. Yhteydenpito henkilökuntaan. Kirkon remonttisuunnitelma ja budjetti hyväksyttiin yhteisessä kirkkovaltuustossa joulukuussa 2022. Samoin seurakuntatalon käyttöä turvaavat akuutit korjaustoimenpiteet. Työntekijät ja luottamushenkilöt osallistuivat jumalanpalveluselämän kehittämispäivään. Työntekijät esittelivät myös työaloittain toimintasuunnitelmat vuodelle 2023.

Tunnusluvut

Seurakuntaneuvosto kokoontui yhdeksän kertaa toimintavuoden aikana. Seurakuntaneuvoston lisäksi Varpaisjärven seurakunnassa toimi neljä vastuuryhmää: lähetys, kasvatus, diakonia ja musiikki.

2.2 Yleishallinto

2.2.1 Seurakuntayhtymä

Kirkolliset vaalit

Seurakuntavaalit pidetään joka neljäs vuosi marraskuussa samanaikaisesti kaikissa seurakunnissa. Seurakuntavaaleissa v. 2022 valittiin kirkkolain 23 luvun 9 pykälän mukaisesti yhteisen kirkkovaltuuston ja seurakuntaneuvostojen jäsenet vuosille 2023-2026.

Yhteinen kirkkovaltuusto

Toiminta-ajatus

Yhteinen kirkkovaltuusto käyttää seurakuntayhtymän ylintä päätösvaltaa kirkkolaissa, kirkkojärjestyksessä ja muissa säännöksissä säädetyllä tavalla seurakunnan tehtävän toteuttamiseksi.

Toiminta kertomusvuonna

Yhteinen kirkkovaltuusto kokoontui v. 2022 neljä kertaa ja käsiteltäviä asioita kertyi 40 kpl.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Tavoitteena vuodelle 2022 oli, että valtuustoseminaareja pidetään 1-2 vuoden aikana, seminaarissa päätetään seurakuntayhtymän toiminnan painopisteistä seuraavalle vuodelle. Veto 3 -hankkeen päättymisen jälkeen painopisteenä oli tarkastella yhdessä henkilöstön kanssa edelleen seurakuntayhtymän rakenteita, henkilöstöresursseja, seurakuntien välistä yhteistyötä ja vastuunjakoja taloustilanteen heikentyessä. Suunniteltu yhden seurakunnan malli ei toteutunut kaksi vuotta kestäneestä yhteistoiminnallisesta kehittämishankkeesta huolimatta. Vuoden 2022 aikana kehitettiin edelleen pariyhteistyötä niin, että seurakuntapareina toimivat Iisalmen ja Sonkajärven seurakunnat, Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakunnat ja Pielaveden ja Keiteleen seurakunnat. Vuoden 2022 alusta lukien Pielaveden ja Keiteleen seurakunnat yhdistyivät ja muodostivat Nilakan seurakunnan. Nilakan seurakunta kuuluu edelleen Ylä-Savon seurakuntayhtymään.

Tilintarkastus ja valvonta

Toiminta-ajatus

Tilintarkastuksen tehtävänä on seurakunnan hallinnon ja talouden tarkastus ja valvonta yhteisen kirkkovaltuuston vahvistaman taloussäännön mukaisesti hyvän kirjanpito-tavan edellyttämässä laajuudessa.

Toiminta kertomusvuonna ja tavoitteiden toteutuminen

Painopisteet vuodelle 2022 olivat seuraavat:

1. Seurakuntayhtymän toiminnan ja taloudellisuuden tarkastaminen, tarkastuspäiviä arvioidaan tarvittavan 15 vuosittain.
2. Henkilöstön tukeminen ja opastaminen toiminnan suunnittelussa.
3. Seurakuntayhtymän tehtävälueisiin ja eri seurakuntiin tutustuminen.

Asetetut tavoitteet toteutuivat ja tilintarkastajat suunnitelman mukaan avustivat ja opastivat henkilöstöä laskentatoimeen liittyvissä tehtävissä sekä tarkistaneet seurakunnan talouden ja toiminnan tuloksellisuutta ja taloudellisuutta.

Yhteinen kirkkoneuvosto

Toiminta-ajatus

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on johtaa seurakuntayhtymän toimintaa, hallintoa sekä talouden ja omaisuuden hoitamista kirkkolaissa, kirkkojärjestyksessä ja muissa säännöksissä säädetyllä tavalla yhteisen kirkkovaltuuston toiminta- ja taloussuunnitelmien asettamien tavoitteiden mukaisesti. Yhteinen kirkkoneuvosto vastaa siitä, Ylä-Savon seurakuntayhtymää hoidetaan seurakuntien toimintaa palvelevasti ja taloudellisesti sekä noudattaen laadittua strategiaa.

Toiminta kertomusvuonna

Vuonna 2022 kirkkoneuvoston kokouksia pidettiin 12 ja käsiteltäviä asioita kertyi 138 kpl.

Tavoitteiden toteutuminen

1. Huolehditaan yhteisen kirkkovaltuuston asettamien toimintatavoitteiden mukaisen toiminnan järjestämisestä ja aktiivisesta seurannasta.
 2. Taloussäännön mukaisesti tarkastellaan toiminta- ja taloussuunnitelman toteutumista yhden kerran kesken vuoden.
 3. Jalkautetaan Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien yhteistä strategiaa ohjaamaan kaikkea toimintaa.
 4. Vuoden 2022 aikana hankitaan sähköinen asianhallintajärjestelmä ja siirrytään sähköisen arkistointiohjelman käyttöön. Samalla aloitetaan myös arkistomateriaalin digitoiminen sähköiseen muotoon, erityisesti kiinteistöarkisto ja pöytäkirjat on digitoitava. Domus-ohjelmalla hoidetaan myös seurakuntayhtymän ja seurakuntien kokouspöytäkirjojen laadinta ja lähetyksen luottamushenkilöille.
- ⇒ Asetetut tavoitteet saavutettiin vuoden aikana muutoin, mutta arkiston saattamista digitaaliseen muotoon ei aloitettu. Vuonna 2022 yhteisen kirkkoneuvoston kokoukset pidettiin osittain etäkokouksina. Jäsenillä oli siis mahdollista osallistua kokoukseen joko etänä tai tulla paikan päälle.

Seurakuntaneuvostot

Iisalmen, Lapinlahden, Nilakan, Sonkajärven ja Varpaisjärven seurakunnissa toimivat seurakuntaneuvostot.

Toiminta-ajatus

Seurakuntaneuvostojen tehtävänä on seurakuntayhtymään kuuluviin seurakunnissa hoitaa seurakunnan varsinaiseen toimintaan liittyviä asioita. Seurakuntien kiinteistöjen, talouteen, hautaustoimeen ja palvelutoimiston ja aluekeskusrekisterin toimintaan liittyvistä asioista päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa. Tehtäväalueella on seurakuntaneuvostojen määrärahat oman alueensa toimintaan.

Taloushallinto

Toiminta-ajatus

Taloushallinto tuottaa yhdessä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) kanssa seurakuntayhtymän talous- ja henkilöstöhallintopalvelut seurakuntien perustehtävää tukevalla tavalla. Kipa tarjoaa järjestelmät maksuliikenteen, kirjanpidon, henkilöstöhallinnon ja muun laskentatoimen hoitamiseen. Lisäksi käytössämme on Talgrafin Accuna-verkkosovellus sujuvoittamaan raportointia ja talousarviosuunnittelua.

Taloushallinto vastaa hallintojohtajan johdolla seurakuntayhtymän yleishallinnosta mm. valmistelemalla yhteisessä kirkkoneuvostossa ja valtuustossa käsiteltävät asiat sekä hoitamalla päätösten täytäntöönpanot.

Taloushallintoon sisältyy monistamon (Iisalmi) kustannukset kustannuspaikalla 1001050123.

Toiminta kertomusvuonna

Seurakuntayhtymän toimiston taloushallinnon työntekijät ovat vastanneet toiminta-ajatuksessa todetuista seurakuntayhtymän taloushallinnon tehtävistä ja olleet tärkeässä ohjausroolissa Kirkon palvelukeskuksen toimintojen käytössä.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Kipan palvelujen laajempi hyödyntäminen oman työntekijäresurssin vähentyessä.
Kipan laajennetuista palveluista otettu toistaiseksi käyttöön ostolaskujen sopimuslaskutus, jonka ansiosta osa laskuista kiertää tarkastuskierron automaattisesti annettujen määräysten puitteissa.

2. Kipan kehittyvien järjestelmien sujuva käyttäminen ja käytön opastaminen.
Kipan järjestelmien käyttö on ollut pääsääntöisesti sujuvaa ja taloushallinnon työntekijät ovat tarjonneet uusille työntekijöille ja tarvittaessa muutenkin opastusta. Haasteena ohjelmistojen ajoittainen hitaus ja joistakin ohjelmistopäivityksistä aiheutuneet odottamattomat muutokset.
3. Taloushallinnon ja sen palvelujen sujuva, tehokas ja ajallaan tapahtuva hoitaminen talous-sääntöä ja sisäisen valvonnan ohjeita noudattaen.
Taloushallintoa on hoidettu sujuvasti muuttuneessa toimintaympäristössä.

Tunnusluvut

Tunnuslukuja ei ole asetettu talousarvion yhteydessä.

Muuta

Vuoden 2022 taloushallinnon toimintakate on 345 982,36 euroa ja talousarvion toteutumispro-sentti 93,5 prosenttia.

Palvelutoimisto ja aluekeskusrekisteri

Toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien jäsenrekisterin ja viranomaistehtävien hoitaminen KL 16 luvun ja KJ 16 luvun määräysten mukaisesti. Kirkkohallitus vastaa jäsenrekis-terin yleisestä toimivuudesta, tietohallinnosta ja –turvallisuudesta, rekisteritoimintojen yhtenäisyydestä ja sähköisestä arkistoinnista.

Tavoitteiden toteutuminen

1. Palvelutoimiston ja aluekeskusrekisterin palvelut on hoidettu laadukkaasti ja hyvin.
2. Tavoitteena oli, että Ylä-Savon aluekeskusrekisteri pystyisi hoitamaan olemassa olevalla työvoimalla edelleenkin jäsenrekisterityöt. Aluekeskusrekisterissä tehtiin valtakunnallisia virkatodis-tuksia. Työt pyrittiin organisoimaan siten, että toiminta on ammattitaitoista ja laadukasta.
3. Hautaus toimiston toinen työntekijä jäi eläkkeelle vuonna 2022 ja tehtävään valittiin uusi henkilö.

Kiuruveden seurakunta liittyi Ylä-Savon seurakuntayhtymän aluekeskusrekisterin asiakkaaksi 1.7.2022 lukien.

Aluekeskusrekisteristä ja hautaus toimesta vastaava palvelupäällikkö irtisanoutui seurakuntayh-tymän palveluksesta kesällä 2022 ja tästä syystä Ylä-Savon seurakuntayhtymän oma aluekeskusrekisteri päätettiin lakkauttaa ja solmittiin sopimus Kuopion seurakuntayhtymän aluekeskusrekisterin kanssa palvelujen ostamisesta 1.1.2023 lukien. Kolme työntekijää siirtyi Kuopion seu-rakuntayhtymän palvelukseen, vaikkakin heidän työpaikkansa säilyi Iisalmessa. Oman aluekeskusrekisterin lakkauttaminen ja tehtäväkuvien muutosten suunnittelu aloitettiin.

Ympäristötyö

Toiminta-ajatus

Ympäristötyön toiminta-ajatus on kehittää seurakuntayhtymän toimintaa kestäväan ja ympäris-töystävälliseen suuntaan kirkon ympäristödiplomin hengen mukaisesti ja pyrkiä kohti hiilineut-raaliutta ja ainakin päästöjen vähentämiseen mahdollisuuksien mukaan.

Tavoitteiden toteutuminen

1. Yhtymän ympäristödiplomin uusiminen on käynnistetty keväällä yhdessä henkilöstön kanssa käymällä läpi ympäristöohjelmaa ja tutustumalla yhtymän hiilineutraaliustavoitteiden toteutu-mismahdollisuuksiin. Metsien oletettu hiilensidontakyky on paljon odotettua pienempi ja näin ollen niiden kompensatiomerkitys muihin päästöihin jää pieneksi. Hiilineutraaliustavoitteiden painopiste on jatkossa metsien oikeassa käsittelyssä ja toimintamme päästöjen yleisessä vä-hentämisessä. Täysi hiilineutraalius on käytännössä mahdoton saavutettava. Varsinaista uu-sinta-auditointia on jouduttu viivästyttämään hautatoimen henkilöstöjärjestelyjen vuoksi, mutta asiaa viedään eteenpäin 2023.

2. Ympäristötyö on järjestänyt koulutusta henkilöstölle henkilöstöpäivässä sekä osallistunut vuoden mittaan hiippakunnallisen ympäristöpäivän suunnitteluun ja toteutukseen Kuopiossa 24.9. Koulutusta tarjottiin sekä henkilöstölle, että luottamushenkilöille. Ylä-Savosta oli runsas osanotto.
Lähetyskirpussa Iisalmessa järjestettiin kaksi kierrätykseen keskittyneitä ympäristöpäivää yhdessä Ylä-Savon jätehuollon kanssa, toinen keväällä ja toinen syksyllä.
3. Yleisellä tasolla ympäristötyö on tuottanut tulosta mm. energiansäästötoimenpiteiden kautta sekä merkittävänä vähennyksenä hautausmaiden sekajättemäärissä. Ympäristötyön määrärahoja on käytetty mm. ympäristökoulutukseen ja hautausmaiden ympäristötyöhön (pariston-keräyspisteet).

Muu yleishallinto

Toiminta-ajatus

Tehtäväalueella hoidetaan koko seurakuntayhtymän ja seurakuntien palvelevaa toimintaa. Tehtäväalueelle kirjataan mm. Kotimaa-lehtien tilauslaskut yhteisen kirkkovaltuuston ja –neuvoston jäsenille sekä seurakuntien järjestämiin tilaisuuksiin osallistuvien vapaaehtoisen tapaturmavakuutuksen ja vastuuvakuutuksen kulut. Lisäksi Pohjois-Savon IT-alueen Iitan jäsenmaksut sisältyvät tälle tehtäväalueelle koskien koko seurakuntayhtymää.

Tiedotus ja viestintä

Toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintäpalvelut tukevat seurakuntayhtymää ja sen jäsen seurakuntien toimintaa viestinnällisin keinoin. Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa. Tavoitteena on tuoda myös työkaluja sekä yhteisiä käytäntöjä jäsen seurakuntien työntekijöiden avuksi.

Toiminta kertomusvuonna:

Yhteisviestintää tehtiin seurakuntavaaleista, kirkkovuoden pyhistä, päätösviestinnästä, palvelualueista, palvelutoimisto ja aluekeskusrekisterin muutoksesta ja Ukrainan sotaan liittyen. Vuoden 2022 aikana valmistui myös seurakunnille yhteinen viestintäohjelma ja viestintästrategia vuosille 2022-2026.

Yhteistä viestintää on toteutettu omissa kanavissa verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa, osittuna ja ansaittuna mediana alueen medioissa (alue- ja paikallismediat verkossa, printissä, radiossa). Mediatiedotteita tuotettiin seurakuntiin ja seurakuntayhtymälle n. 139 kpl ja lähes kaikki julkaistiin alueen eri medioissa.

Seurakuntien yhteistä sisäistä viestintää toteutettiin tiedottein, viikkoinfoa toimittamalla sekä intranetin ylläpidon kautta. Työntekijöille järjestettiin viestinnän perehdytyksiä, Lukkari- ja saavutettavuuskoulutuksia, sekä autettiin niin viestintään kuin eri julkaisukanaviin liittyvissä kysymyksissä.

Merkittävimmät viestintäprojektit 2022

- Seurakuntavaalit
- Viestintäohjelman ja viestintästrategian uudistaminen
- Yhteisviestintä Ukrainan sodan puhjettua ja viestintätuki ukrainalaisten auttamiseksi toteutetuille useille keräyksille ja tapahtumille eri seurakunnissa
- Varpaisjärven seurakunnan tehostettu viestintätuki (piispantarkastus, seurakunnan tulevaisuus selvitys, kirkkoherran viran tilanne, kiinteistöt)
- Kriisiviestintäoppaan uudistaminen
- Iisalmen seurakunnan rippikoulu esitteen uudistaminen
- Diakonian 150 –juhlavuoden ja rovastikunnallisen päätapahtuman viestintä
- Hiippakunnallisen Tehdään hyvää –tapahtuma Iisalmessa

- Piispantarkastusten vierailuusuusien viestintä Lapinlahdella ja Varpaisjärvellä.
- Rekrytointiviestinnän somekampanjat
- Yhteistyössä seurakuntien kanssa toteutetut videoprojektit mm. 8 -osainen videohar-
tausprojekti.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Vuoden 2022 seurakuntavaalien viestintä/ Saavutettu
2. Viestintästrategian ja viestintäsuunnitelman uudistaminen/ Saavutettu
3. Tarvittavan koulutuksen hankkiminen viestinnän työntekijöille ja henkilöstölle
Henkilöstölle pidettävät viestinnän perehdytyskoulutukset ovat toteutuneet. Viestinnän työntekijät osallistuivat Kirkon viestintäpäiville mutta muuhun kouluttautumiseen ei työaika riittänyt. Osasta vuoden 2022 viestintäprojekteista ei ollut tietoa TTA:n 2022 laatimisen aikana.

Tunnusluvut:

Tavoite vuodelle 2022	Toteutunut vuonna 2022	Tulos
Yhteisen Facebook-sivuston tykkääjät 3 300 kpl	Tykkääjät vuoden lopussa 3 516 kpl	Tavoite ylitettiin

Työhyvinvointi

Toiminta-ajatus

Yhteistyötoimikunta on lakisääteinen toimielin, jonka tehtäviin kuuluu työsuojeluasioiden lisäksi muitakin yhteistoiminnan piiriin kuuluvia asioita. Toimikunta päättää tai antaa lausuntonsa esimerkiksi virkistystoiminnan järjestämisestä henkilökunnalle, työkykyä ylläpitävän ja työssä jaksamista edistävän toiminnan periaatteista, työsuojelun toimintaohjelmasta sekä seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmasta. Erityisesti toimikunnalle kuuluu henkilöstöä ja työoloja koskevien suunnitelmien käsittely.

Toiminta kertomusvuonna

Yhteistyötoimikunta piti kokouksiaan vuoden 2022 aikana yhteensä neljä ja käsiteltäviä asioita oli yhteensä 33. Yhteistyötoimikuntaan kuuluivat seuraavat jäsenet: Arto Penttinen (puheenjohtaja ja yhteisen kirkkoneuvoston pj.), hallintojohtaja, työsuojelupäällikkö Katariina Bergbacka (sihteeri), Jyrki Kiukkonen (Juko ry:n pääluottamusmies), Mauri Heiskanen (Kirkon alat ry:n pääluottamusmies) ja Outi Puranen (Jyryn pääluottamusmies), Anne Pulkka (työsuojeluvaltuutettu), Sami Kokkonen (työsuojeluvaltuutettu) ja Emmi Keinonen (työterveyshoitaja, Iisalmi Mehiläinen).

Yhteistyötoimikunta v. 2022 antoi lausunnon työterveyshuollon korvaushakemukseen vuodelta 2021 ja henkilöstön koulutussuunnitelmasta vuodelle 2023. Merkittiin tiedoksi sisäilmatyöryh-
män tilannekatsaukset eri kiinteistöjen sisäilmatilanteista.

Ylä-Savon seurakuntayhtymässä työntekijöiden työkykyä tuetaan osallistumalla työntekijöiden työpaikkaruokailun kustannuksiin verottajan hyväksymällä tavalla ja työntekijöillä oli mahdollista käyttää 80 euroa/henkilö Epassin palvelun kautta liikunta- ja kulttuuripalveluihin. V. 2022 tätä osuutta on voinut käyttää hyvinvointipalveluihin, esim. hierontaa. Lisäksi järjestetään paikka-
kuntakohtaisia virkistystapahtumia vuosittain ja koko henkilökunnan yhteinen joulujuhla.

Tavoitteiden toteutuminen

1. Yhteistyötoimikunta varmistaa työhyvinvoinnin toteutumista. Tämä tavoite toteutui. Työyhteisön työhyvinvointiin on vaikuttanut pitkittynyt koronapandemia, työntekijävaihdokset ja Nilakan seurakunnan perustamiseen liittyvä muutostilanne.
2. Järjestettiin suunnitelman mukaan koko henkilökunnalle kaksi yhteistä henkilöstöpäivää vuosittain. Päivissä olivat teemoina ajankohtaisten asioiden lisäksi jokin tarkempaa perehtymistä

- valittu teema. Päiviä suunnitteli ryhmä, johon kuuluivat työsuojelupäällikkö, molemmat työsuojeluvalluutetut, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja tiedottaja. Henkilöstöpäivistä toinen järjestettiin paikan päällä ja toinen teamsin välityksellä.
3. Työterveystarkastuksissa kartoitetaan kuntotestauksen tarve, ja kaikkia koskevasta säännönmukaisesta testauksesta on luovuttu. Kiinnitetään erityistä huomiota varhaisen tuen malliin. Nämä tavoitteet toteutuivat.
 4. Yhteistyötoimikunta antoi lausuntoja ja teki aloitteita työyhteisön tilaa koskevista hankkeista. Erityisenä kohteena jatkui edelleen sisäilmaongelmien ratkaiseminen yhtymän eri kiinteistöissä, asioita valmistelee edelleen jatkuva sisäilmatyöryhmä.
 5. Vuonna 2022 tehtiin työntekijöille jälleen Feelback Oy:n toteuttamana kyselynä vaarojen ja haittojen arviointi. Lisäksi vuoden 2022 aikana tarkistettiin työsuojelun toimintaohjelma ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, näistä kaikista yhteistyötoimikunta antoi lausuntonsa.

2.3. Hautausoimi

Toiminta-ajatus:

Hautausoimen tehtävänä on huolehtia Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistamien hautausmaiden ja niillä olevien kiinteistöjen hoidosta ja ylläpidosta sekä hautausoimintaan liittyvistä palveluista kirkkolain, kirkkojärjestyksen, hautausoimen ohjesäännön ja muiden säännösten ja päätösten mukaan.

Tavoitteiden toteutuminen

1. Pielaveden hoitamattomien hautojen kuulutusmenettely on saatettu loppuun. Poistettavien kivien poistotyö voidaan aloittaa aikaisintaan keväällä -23, käytännössä kuluvan vuoden aikana vähitellen. Määrä on varsin iso.
2. Karmikon oy on laatinut Pielaveden Laukkalan hautausmaan asemakaavan, Sukevan Lahnakankaan asemakaava-asian valmistelua jatketaan.
3. Hautausmaiden valaistusasiaa on viety eteenpäin Lapinlahdella, missä osa valaisimista on jo muutettu ledipohjaisiksi. Iisalmen vanhalla hautausmaalla toteutettiin varsin mittava sekä vesi-, että sähköjärjestelmän peruskorjaus. Koko valaistus on uusittu ledipohjaiseksi ja valaisimien kokonaismäärä on kasvanut puolella, mikä on ollut paitsi suuri taloudellinen panostus, niin myös merkittävä parannus vanhan hautausmaan infraan.
4. Ympäristötyötä tehdään aiempaan tapaan, hautausmaiden sekajättemäärissä tapahtunut merkittävää laskua mm. Iisalmen vanhalla hautausmaalla ja Sonkajärvellä. Ledi-valaistukseen siirtyminen myös merkittävä ympäristöteko ja taloudellinen säästö tulevaisuudessa. Diplomin uusimisprosessi on kesken.
5. Iisalmen vanhan hautausmaan kuusitarhan poisto on toteutettu suunnitellusti, samoin Kangaslammin hautausmaalla ja kappelin ympärysmetsässä on suoritettu suunniteltu puistohakkuu. Huonokuntoisten puiden poistoa jatketaan edelleen tulevina vuosina.

2.4. Hautainhoitorahasto

Toiminta-ajatus:

Hautainhoitorahastoon maksetuilla varoilla hoidetaan yhtymälle annetut hautojen hoidot sääntöjen ja sopimusehtojen mukaan. Kirkkolain tulkinta verovarojen käytöstä edellyttää, ettei verovaroja käytetä yksittäisten hautojen hoitoon. Hautainhoitorahaston säännön on vahvistanut yhteinen kirkkovaltuusto.

Tavoitteiden toteutuminen:

Hautojenhoitoa tarjottiin ja hoidettiin aikaisempien vuosien tapaan. Kukkahoitoon sisältyy kukat, mullan vaihtaminen, lannoitus ja kiven pesun tarpeen mukaan. Kesän 2022 kukat toimitti Heimosen puutarha oy Riistavedeltä. Hoitohautojen hoidosta saatu asiakaspalaute on ollut myönteistä ja katselmuksissa hoitohaudat ja hautausmaat hyvin hoidettuja.

Seurakuntayhtymän kukkahankinnat kilpailutettiin syksyn –22 aikana ja jatkossakin hautausmaiden kukat tulevat Heimosen puutarhalta.

Talousarvion toteumavertailu, Haudanhoitorahasto

	2020	2021	2022
Toimintatuotot, arvio	250.000	261.500	287.000
Toimintatuotot, tot.	270.627	301.036	309.424
Toimintakulut, arvio	256.049	275.939	258.561
Toimintakulut, tot.	263.458	295.944	297.131
Toimintakate +/-	7.169	5.092	12.292

Talousarvon toimintatuottojen toteuma 107,8 % ja toimintamenojen toteuma 114,9 %

2.5. Kiinteistötoimi

Toiminta-ajatus

Ylä- Savon seurakuntayhtymän kiinteistötoimen tarkoituksena on huolehtia kaikkien seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien toiminnassa tarvittavista kiinteistöistä ja muun irtaimen omaisuuden hoidosta ja kunnossapidosta, joka sisältää mm. rakennukset, huoneistot ja maa-alueet. Kiinteistöiden ylläpito pohjautuu toiminnallisiin ja teknisiin tarpeisiin siten, että niiden kunto ja arvo säilyvät ja ne ovat terveellisiä ja turvallisia käyttäjille. Kiinteistötoimi vastaa myös maa- ja metsäalueiden hoidosta, joiden tarkoituksena on tuottaa varoja seurakuntayhtymän toiminnan kattamiseen.

Toiminta kertomusvuonna

Painopisteet vuodelle 2021 olivat seuraavat:

1. Tilojen käyttöä monipuolistetaan ja tarpeettomat vähällä käytöllä olevista tiloista luovutaan. Toimitilakannan optimointi yhdessä seurakuntien kanssa peruskorjausta edellyttävän rakennuskannan ja korjausvelan pienentämiseksi sekä tilojen käyttöasteiden nostamiseksi. → Vuonna 2022 toteutui kauppa Sonkajärven ja Pielaveden kanttoriloista sekä Iisalmissa Päiviönkaduilla sijaitsevasta kerhotilasta. Kohteet siirtyivät pois seurakuntayhtymän omistuksesta. Metsäpirtin kurssi- ja leirikeskukseen osalta yhteinen kirkkovaltuusto päätti myydä kohteen Iisalmen kaupungille 300.000 euron kauppahintaan. Tuomiokapitulin puoltava lausunto on kauppaan saatu ja kirkkohallitus päättää kaupan lopullisesta vahvistamisesta myöhemmin. Kaupan toteutuminen edellyttää myös Iisalmen kaupungilta tarvittavia toimielinpäätöksiä. Iisalimesta myytiin pientalotontin osa Rantalalan pappilan alueelta. Lapinlahdelta myytiin osakehuoneisto.
2. Toteutetaan kiinteistöstrategiaa ja kiinteistöjen kunnossapitoa sekä korjaamista sovittujen periaatteiden mukaisesti. Mahdollisia muutoksia suunnitelmiin voivat aiheuttaa yllättävät kiinteistöjen korjaustarpeet ja sisäilmaongelmat. → Kirkkovaltuusto on hyväksynyt uuden kiinteistöstrategian kokouksessaan 21.9.2021, joka ulottuu vuoteen 2030 saakka. Lapinlahden kanttorilan käytöstä on luovuttu ja jatkotoimenpiteitä selvitetään. Varpaisjärven kirkkohankkeen lopulliset suunnitelmat valmistuivat ja niille saatiin kirkkohallituksen vahvistus. Korjaushankkeen toteutusvaiheen korjausavustushakemus lähetettiin Kirkkohallitukselle.
3. Varmistetaan seurakuntayhtymän omistamien talousmetsien tuotto, metsänhoitotyöt tehdään hyväksytyyn metsätaloussuunnitelman mukaisesti, parannetaan kulkuyhteyksiä tiloille ja toteutetaan metsänkunnostushankkeita tarpeen mukaan. → Metsänhoitotyöt ja hakkuut toteutettiin metsätaloussuunnitelman mukaisesti ja toimenpiteiden toteutuksessa huomioitiin luontoarvot luonnonhoitoliitteen mukaisesti. Pielavedellä toteutettiin suometsän kunnostushanke, joka oli laajuudeltaan n. 50 ha (harvennus, ojalinjahakkuut, uudet ojat sekä tuhkalannoitus). Taajamien puistometsiköiden siistiminen jatkuu.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti vuokrata määräalat ÅboWind Oy:lle sekä Savolan tuulivoimapuisto Oy:lle Lapinlahdella tuulivoimapuiston toteutusta varten. Pielavedellä vuokrattiin NWJ FIN Oy:lle määräala sähkönsiirtokontin sijoitusta varten. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 22.11.2022, että vuonna 2023 Metsäpirtin alueen kaupan toteutuksessa 150 000 euron suuruinen summa käytetään tuottavan metsämaan ja taimikon ostamiseen.

4. Parannetaan kiinteistöjen energiataloutta. Huolehditaan siitä, että käytössä olevat kiinteistöt ovat terveellisiä ja turvallisia. → Kiinteistöjen energiankulutusta seurataan aktiivisesti reaaliaikaisen palvelun avulla. Energiankulutusta parannetaan korjausten yhteydessä, mm. Pielaveden kirkon lattiakorjauksen yhteydessä lämmöneristävyyttä ja ilmatiiveyttä parannettiin. Lippuniemen seurakuntakodille uusittiin lämmönjakokeskus ja kohde liitettiin etävalvontaan. Pyhän Ristin kirkko Iisalmessa liitettiin etävalvontaan. Laadittiin seurakuntayhtymää ja kaikkia sen seurakuntia koskeva ohjeistus energiansäätöön liittyen. Varpaisjärven ja Keiteleen seurakuntataloihin tehtiin kosteus- ja sisäilmatekniset kuntotutkimukset. Tulosten pohjalta laadittiin korjaussuunnitelmat. Keiteleen osalta korjaukset on tehty ja Varpaisjärven osalta korjaukset tehdään vuoden 2023 puolella.
5. Laaditaan pitkän tähtäimen kunnossapitosuunnitelmat kiinteistöille, jotka säilytetään. → PTS-suunnitelmat laadittiin omana työnä A-luokan kohteille (14 kpl) PTS-suunnitelmat B-luokan kohteille laaditaan vuonna 2023.
6. Hirsikankaan leirikeskusten kehittäminen ja korjausten toteutus. Hirsikankaan leirikeskusten korjaushanke ei toteutunut. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 4.5.2022, että Hirsikankaan korjaushanketta käsitellään sen jälkeen, kun Varpaisjärven seurakuntatalon kuntotutkimuksen tulokset ovat valmistuneet. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 7.12.2022, että Hirsikankaan leirikeskusten tulevaisuus tutkitaan uudelleen vuoden 2023 aikana.

Puun myyntitulot olivat v. 2022 yhteensä 449 795 euroa, kun talousarviossa oli ennakoitu niiden olevan 310 000 euroa (v. 2021 tulot olivat 442 233 euroa). Puun myyntitulot olivat 139 795 euroa yli arvioidun.

Suurimmat investoinnit v. 2022 olivat seuraavat:

- Pielaveden kirkon alapohjan korjaus 406 384 euroa.
- Varpaisjärven kirkon korjausten selvitykset ja suunnittelu 78 476 euroa.
- Kangaslammen kappelin vesikattokorjaukset 26 617 euroa.
- Lippuniemen seurakuntatalon lämmönjakokeskuksen ja säätölaitteiden uusinta sekä liittäminen etävalvontaan 22 570 euroa.
- Lapinlahden kirkon syöksytorvien uusinnan loppuunsaattaminen 14 722 euroa.
- Pielaveden virastotalon sisävalaistuksen uusinta 5 144 euroa.

Käyttötalospuolella suurimpia yksittäisiä kunnossapitotoimenpiteitä olivat:

Iisalmessa Pyhän Ristin kirkon invaväylän leventäminen ja liitos automaation osalta etävalvontaan, Iisalmen seurakuntatalon sadevesikourujen korjaus, huopakatto-osuuden uusinta ja saattolämmityksien uusinta, Vanhan kappelin henkilökunnan wc-tilojen korjaus, Iisaareen ulkoveraston rakentaminen, Kangaslammen kappeliin ja Vanhaan kappeliin uudet äänentoistojärjestelmät, Lapinlahden kirkon rikosilmoitinlaitteen uusinta ja syöksytorvien uusinnan loppuun saattaminen, Keiteleen ja Varpaisjärven seurakuntataloihin valmistui kosteus- ja sisäilmatekninen kuntotutkimus, Keiteleen seurakuntatalon osalta valmistui kuntotutkimusraportissa mainitut sisäilmakorjaukset. Varpaisjärven osalta sisäilmakorjaukset tehdään vuoden 2023 puolella.

Ennakoimattomia kiinteistömenoja lisäsivät sisäilmaongelmien selvittelyyn tarvittavat tutkimukset ja asiantuntijatyö sekä talousarvion ulkopuolelta toteutettu Pyhän Ristin kirkon invaväylän leventäminen. Invaväylän toteutuksesta päätti yhteinen kirkkoneuvosto kokouksessaan 23.8.2022.

Yhteensä kiinteistötoimen käyttötalouden käyttökate oli seuraava:

	ta2022	toteutuma 2022	erotus
toimintatulot	550 744	867 121	-316 377
toimintakulut	-2 184 660	-2 492 709	308 049
toimintakate	-1 633 916	-1 625 588	-8 328

Ateria- ja leirikeskuspalvelut

Toiminta-ajatus

Seurakuntien seurakuntatalot ja leirikeskukset tarjoavat hyvät tilat sisäisten ja ulkoisten asiakkaiden tilaisuuksia varten. Seurakuntayhtymän seurakunnissa pitopalvelutoiminta on ulkoistettu.

Toiminta kertomusvuonna ja tavoitteiden toteutuminen

1. Pyritään järjestämään seurakuntayhtymän seurakuntien leirit pääosin omissa leirikeskuksissa Hirsikangas ja Iisaari.

Vuoden 2022 leirit pystyttiin pitämään suunnitellusti Iisaaren ja Hirsikankaan leirikeskuksissa, vaikka tilanteen teki vaikeaksi heikko määräaikaisten työntekijöiden saatavuus tarjottuihin tehtäviin. Koska omia työntekijöitä ei saatu palkattua, jouduttiin käyttämään sekä Iisaareissa että Hirsikankaalla yritysten palveluja ja tästä aiheutui noin 30 000 euron ylimääräiset kustannukset. Iisaareissa pidettiin 7 rippileiriä, 2 varhaisnuorten leiriä ja 5 muuta viikonloppuleiriä. Hirsikankaalla oli 7 rippileiriä ja 1 lasten leiri.

Tuomirannan leiritupa on vuokrattu iisalmelaisten yhdistysten käyttöön nimellisellä vuokralla. Tilaa hallinnoi Vanuli ry.

2. Kiinnitetään leirikeskuksissa jatkuvasti huomiota ympäristöasioihin mm. jätteiden lajittelulla. *Jätteiden lajittelua pyritään mahdollisuuksien mukaan tekemään ja se toimii hyvän ohjeistuksen ansiosta pääsääntöisesti sujuvasti.*

3 Toteutumisvertailut

Käyttötalouden toteutumisvertailut
Tuloslaskelman toteutumisvertailut
Investointien toteutumisvertailut
Rahoitusosan toteutumisvertailut

12-2022

	Toteuma 2022	Talousarvio 2022	TA muutos 2022	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2021
Hautaustoimi						
Hautaustoimeen liittyvät maksut	250 999,00	227 270	0	-23 729	110 %	206 195
Muut maksutuotot	1 422,88	500	0	-923	285 %	156
Maksutuotot	252 421,88	227 770	0	-24 652	111 %	206 351
Vuokratuotot	13 045,50	13 050	0	4	100 %	13 081
Tuet ja avustukset	2 862,33	2 100	0	-762	136 %	2 400
TOIMINTATUOTOT	268 329,71	242 920	0	-25 410	110 %	221 832
Palkat ja palkkiot	-223 239,02	-251 450	0	-28 211	89 %	-216 654
Henkilösivukulut	-52 025,46	-69 777	0	-17 751	75 %	-51 950
Henkilöstökulujen oikaisuerät	3 864,56	0	0	-3 865	0 %	1 952
Henkilöstökulut	-271 399,92	-321 227	0	-49 827	84 %	-266 653
Palvelujen ostot	-336 701,14	-315 640	0	21 061	107 %	-314 143
Vuokrakulut	-9 235,91	-2 560	0	6 676	361 %	-2 080
Ostot tilikauden aikana	-97 153,38	-89 600	0	7 553	108 %	-108 387
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-97 153,38	-89 600	0	7 553	108 %	-108 387
Muut toimintakulut	-2 921,77	-1 795	0	1 127	163 %	-2 854
TOIMINTAKULUT	-717 412,12	-730 822	0	-13 410	98 %	-694 116
TOIMINTAKATE ULKOISET	-449 082,41	-487 902	0	-38 819	92 %	-472 285
TOIMINTAKATE	-449 082,41	-487 902	0	-38 819	92 %	-472 285
VUOSIKATE	-449 082,41	-487 902	0	-38 819	92 %	-472 285
Suunnitelman mukaiset poistot	-35 014,95	-40 054	0	-5 039	87 %	-40 084
Poistot ja arvonalentumiset	-35 014,95	-40 054	0	-5 039	87 %	-40 084
Sisäiset vyörytyserät	-164 644,89	0	0	164 645	0 %	-173 878
TILIKAUDEN TULOS	-648 742,25	-527 956	0	120 787	123 %	-686 246
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-648 742,25	-527 956	0	120 787	123 %	-686 246
Kiinteistötoimi						
Myyntituotot	11 218,81	3 500	0	-7 719	321 %	8 423
Seurakuntatyön maksut	105,27	0	0	-105	0 %	0
Hautaustoimeen liittyvät maksut	12 712,03	10 160	0	-2 552	125 %	12 800
Muut maksutuotot	4 086,05	37 000	0	32 914	11 %	5 721
Maksutuotot	16 903,35	47 160	0	30 257	36 %	18 521
Vuokratuotot	230 593,65	190 084	0	-40 510	121 %	225 928
Metsätalouden tuotot	450 691,24	310 000	0	-140 691	145 %	442 233
Tuet ja avustukset	8 471,83	0	0	-8 472	0 %	1 200
Muut toimintatuotot	149 242,56	0	0	-149 243	0 %	118 307
TOIMINTATUOTOT	867 121,44	550 744	0	-316 377	157 %	814 612
Palkat ja palkkiot	-628 835,69	-636 970	0	-8 134	99 %	-605 720
Henkilösivukulut	-145 602,22	-154 465	0	-8 863	94 %	-145 264
Henkilöstökulujen oikaisuerät	24 871,32	0	0	-24 871	0 %	1 460
Henkilöstökulut	-749 566,59	-791 435	0	-41 869	95 %	-749 524
Palvelujen ostot	-838 150,19	-585 410	0	252 740	143 %	-684 444
Vuokrakulut	-75 357,05	-57 500	0	17 857	131 %	-66 471
Ostot tilikauden aikana	-664 936,41	-618 925	0	46 011	107 %	-721 846
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-664 936,41	-618 925	0	46 011	107 %	-721 846

12-2022

	Toteuma 2022	Talousarvio 2022	TA muutos 2022	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2021
Muut toimintakulut	-164 699,29	-131 390	0	33 309	125 %	-133 641
TOIMINTAKULUT	-2 492 709,53	-2 184 660	0	308 049	114 %	-2 355 927
TOIMINTAKATE ULKOISET	-1 625 588,09	-1 633 916	0	-8 328	99 %	-1 541 315
TOIMINTAKATE	-1 625 588,09	-1 633 916	0	-8 328	99 %	-1 541 315
VUOSIKATE	-1 625 588,09	-1 633 916	0	-8 328	99 %	-1 541 315
Suunnitelman mukaiset poistot	-459 183,98	-455 474	0	3 710	101 %	-503 872
Poistot ja arvonalentumiset	-459 183,98	-455 474	0	3 710	101 %	-503 872
Sisäiset vyörytyserät	2 652 959,61	0	0	-2 652 960	0 %	2 406 160
TILIKAUDEN TULOS	568 187,54	-2 089 390	0	-2 657 578	-27 %	360 974
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	24 804,33	24 804	0	0	100 %	24 804
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	592 991,87	-2 064 586	0	-2 657 578	-29 %	385 778
Iisalmi						
Myyntituotot	156 877,58	3 500	0	-153 378	4 482 %	134 040
Seurakuntatyön maksut	34 124,80	42 108	0	7 983	81 %	18 840
Muut maksutuotot	4 106,84	2 000	0	-2 107	205 %	2 681
Maksutuotot	38 231,64	44 108	0	5 876	87 %	21 521
Vuokratuotot	6 688,60	0	0	-6 689	0 %	6 404
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	24 746,24	172 271	0	147 525	14 %	19 240
Tuet ja avustukset	58 746,19	70 000	0	11 254	84 %	63 967
Muut toimintatuotot	343,00	0	0	-343	0 %	0
TOIMINTATUOTOT	285 633,25	289 879	0	4 246	99 %	245 172
Palkat ja palkkiot	-1 109 997,66	-1 163 830	0	-53 832	95 %	-1 078 740
Henkilösivukulut	-262 354,84	-281 501	0	-19 146	93 %	-260 978
Henkilöstökulujen oikaisuerät	7 206,53	0	0	-7 207	0 %	19 973
Henkilöstökulut	-1 365 145,97	-1 445 331	0	-80 185	94 %	-1 319 745
Palvelujen ostot	-232 228,37	-279 291	0	-47 063	83 %	-185 707
Vuokrakulut	-67 011,09	-59 810	0	7 201	112 %	-62 442
Ostot tilikauden aikana	-83 915,64	-103 107	0	-19 191	81 %	-107 749
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-83 915,64	-103 107	0	-19 191	81 %	-107 749
Annetut avustukset	-168 990,30	-141 972	0	27 018	119 %	-148 543
Muut toimintakulut	-4 098,34	-2 640	0	1 458	155 %	-5 496
TOIMINTAKULUT	-1 921 389,71	-2 032 151	0	-110 762	95 %	-1 829 682
TOIMINTAKATE ULKOISET	-1 635 756,46	-1 742 272	0	-106 516	94 %	-1 584 510
TOIMINTAKATE	-1 635 756,46	-1 742 272	0	-106 516	94 %	-1 584 510
VUOSIKATE	-1 635 756,46	-1 742 272	0	-106 516	94 %	-1 584 510
Sisäiset vyörytyserät	-1 548 207,64	0	0	1 548 208	0 %	-1 331 336
TILIKAUDEN TULOS	-3 183 964,10	-1 742 272	0	1 441 692	183 %	-2 915 846
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-3 183 964,10	-1 742 272	0	1 441 692	183 %	-2 915 846
Lapinlahti						
Myyntituotot	26 151,12	29 000	0	2 849	90 %	27 461
Seurakuntatyön maksut	10 143,96	11 900	0	1 756	85 %	7 096
Muut maksutuotot	286,76	500	0	213	57 %	739

12-2022

	Toteuma 2022	Talousarvio 2022	TA muutos 2022	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2021
Maksutuotot	10 430,72	12 400	0	1 969	84 %	7 835
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	8 569,47	3 750	0	-4 819	229 %	6 795
Tuet ja avustukset	5 474,46	0	0	-5 474	0 %	7 320
Muut toimintatuotot	19 488,17	0	0	-19 488	0 %	22 745
TOIMINTATUOTOT	70 113,94	45 150	0	-24 964	155 %	72 156
Palkat ja palkkiot	-340 712,34	-335 120	0	5 592	102 %	-320 826
Henkilösivukulut	-81 122,81	-80 636	0	487	101 %	-77 378
Henkilöstökulujen oikaisuerät	3 311,34	0	0	-3 311	0 %	801
Henkilöstökulut	-418 523,81	-415 756	0	2 768	101 %	-397 403
Palvelujen ostot	-73 850,27	-85 567	0	-11 717	86 %	-71 920
Vuokrakulut	-3 943,33	-1 750	0	2 193	225 %	-2 363
Ostot tilikauden aikana	-45 990,32	-50 927	0	-4 937	90 %	-50 368
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-45 990,32	-50 927	0	-4 937	90 %	-50 368
Annetut avustukset	-82 715,16	-54 700	0	28 015	151 %	-82 548
Muut toimintakulut	-1 739,10	-4 750	0	-3 011	37 %	-1 204
TOIMINTAKULUT	-626 761,99	-613 450	0	13 312	102 %	-605 805
TOIMINTAKATE ULKOISET	-556 648,05	-568 300	0	-11 652	98 %	-533 649
TOIMINTAKATE	-556 648,05	-568 300	0	-11 652	98 %	-533 649
VUOSIKATE	-556 648,05	-568 300	0	-11 652	98 %	-533 649
Sisäiset vyörytyserät	-662 248,18	0	0	662 248	0 %	-733 810
TILIKAUDEN TULOS	-1 218 896,23	-568 300	0	650 596	214 %	-1 267 459
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 218 896,23	-568 300	0	650 596	214 %	-1 267 459
Nilakka						
Myyntituotot	2 346,42	2 000	0	-346	117 %	0
Seurakuntatyön maksut	5 568,00	7 130	0	1 562	78 %	0
Muut maksutuotot	643,38	270	0	-373	238 %	0
Maksutuotot	6 211,38	7 400	0	1 189	84 %	0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	5 037,70	17 520	0	12 482	29 %	0
Tuet ja avustukset	3 023,05	0	0	-3 023	0 %	0
TOIMINTATUOTOT	16 618,55	26 920	0	10 301	62 %	0
Palkat ja palkkiot	-327 011,51	-382 620	0	-55 608	85 %	0
Henkilösivukulut	-75 970,72	-92 349	0	-16 378	82 %	0
Henkilöstökulujen oikaisuerät	4 585,93	0	0	-4 586	0 %	0
Henkilöstökulut	-398 396,30	-474 969	0	-76 573	84 %	0
Palvelujen ostot	-67 185,57	-70 810	0	-3 624	95 %	0
Vuokrakulut	-7 456,11	-1 960	0	5 496	380 %	0
Ostot tilikauden aikana	-34 412,95	-41 700	0	-7 287	83 %	0
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-34 412,95	-41 700	0	-7 287	83 %	0
Annetut avustukset	-42 278,59	-47 140	0	-4 861	90 %	0
Muut toimintakulut	-530,49	-1 760	0	-1 230	30 %	0
TOIMINTAKULUT	-550 260,01	-638 339	0	-88 079	86 %	0
TOIMINTAKATE ULKOISET	-533 641,46	-611 419	0	-77 777	87 %	0
TOIMINTAKATE	-533 641,46	-611 419	0	-77 777	87 %	0

12-2022

	Toteuma 2022	Talousarvio 2022	TA muutos 2022	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2021
VUOSIKATE	-533 641,46	-611 419	0	-77 777	87 %	0
Sisäiset vyörytyserät	-903 735,20	0	0	903 735	0 %	0
TILIKAUDEN TULOS	-1 437 376,66	-611 419	0	825 958	235 %	0
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 437 376,66	-611 419	0	825 958	235 %	0

Sonkajärvi

Myyntituotot	11 226,30	11 700	0	474	96 %	9 082
Seurakuntatyön maksut	5 098,00	7 050	0	1 952	72 %	5 823
Muut maksutuotot	673,38	380	0	-293	177 %	721
Maksutuotot	5 771,38	7 430	0	1 659	78 %	6 544
Vuokratuotot	220,00	0	0	-220	0 %	0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	4 516,95	14 750	0	10 233	31 %	4 206
Tuet ja avustukset	4 393,11	0	0	-4 393	0 %	2 803
TOIMINTATUOTOT	26 127,74	33 880	0	7 752	77 %	22 636
Palkat ja palkkiot	-243 033,95	-249 500	0	-6 466	97 %	-235 185
Henkilösivukulut	-57 476,94	-60 019	0	-2 542	96 %	-53 616
Henkilöstökulujen oikaisuerät	713,05	0	0	-713	0 %	3 457
Henkilöstökulut	-299 797,84	-309 519	0	-9 721	97 %	-285 343
Palvelujen ostot	-43 137,31	-35 045	0	8 092	123 %	-43 089
Vuokrakulut	-13 798,19	-9 900	0	3 898	139 %	-11 314
Ostot tilikauden aikana	-20 150,63	-23 035	0	-2 884	87 %	-23 895
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-20 150,63	-23 035	0	-2 884	87 %	-23 895
Annetut avustukset	-24 404,34	-28 950	0	-4 546	84 %	-28 957
Muut toimintakulut	-618,00	-270	0	348	229 %	-624
TOIMINTAKULUT	-401 906,31	-406 719	0	-4 812	99 %	-393 222
TOIMINTAKATE ULKOISET	-375 778,57	-372 839	0	2 940	101 %	-370 586

TOIMINTAKATE	-375 778,57	-372 839	0	2 940	101 %	-370 586
VUOSIKATE	-375 778,57	-372 839	0	2 940	101 %	-370 586
Sisäiset vyörytyserät	-582 291,94	0	0	582 292	0 %	-593 604
TILIKAUDEN TULOS	-958 070,51	-372 839	0	585 232	257 %	-964 190
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-958 070,51	-372 839	0	585 232	257 %	-964 190

Varpaisjärvi

Myyntituotot	1 463,90	0	0	-1 464	0 %	1 579
Seurakuntatyön maksut	3 250,40	6 000	0	2 750	54 %	3 861
Muut maksutuotot	77,72	0	0	-78	0 %	198
Maksutuotot	3 328,12	6 000	0	2 672	55 %	4 059
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	2 799,25	9 900	0	7 101	28 %	3 989
Tuet ja avustukset	1 360,62	100	0	-1 261	1 361 %	4 183
TOIMINTATUOTOT	8 951,89	16 000	0	7 048	56 %	13 811
Palkat ja palkkiot	-192 551,46	-167 990	0	24 561	115 %	-204 560
Henkilösivukulut	-42 086,05	-40 313	0	1 773	104 %	-45 612
Henkilöstökulujen oikaisuerät	1 900,11	0	0	-1 900	0 %	12 096
Henkilöstökulut	-232 737,40	-208 303	0	24 434	112 %	-238 076
Palvelujen ostot	-44 877,23	-37 260	0	7 617	120 %	-36 241

12-2022

	Toteuma 2022	Talousarvio 2022	TA muutos 2022	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2021
Vuokrakulut	-2 516,92	-1 590	0	927	158 %	-2 019
Ostot tilikauden aikana	-20 594,01	-21 850	0	-1 256	94 %	-23 411
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-20 594,01	-21 850	0	-1 256	94 %	-23 411
Annetut avustukset	-11 652,58	-11 100	0	553	105 %	-14 382
Muut toimintakulut	-611,65	-550	0	62	111 %	-245
TOIMINTAKULUT	-312 989,79	-280 653	0	32 337	112 %	-314 374
TOIMINTAKATE ULKOISET	-304 037,90	-264 653	0	39 385	115 %	-300 563
TOIMINTAKATE	-304 037,90	-264 653	0	39 385	115 %	-300 563
VUOSIKATE	-304 037,90	-264 653	0	39 385	115 %	-300 563
Sisäiset vyörytyserät	-391 819,02	0	0	391 819	0 %	-400 882
TILIKAUDEN TULOS	-695 856,92	-264 653	0	431 204	263 %	-701 446
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-695 856,92	-264 653	0	431 204	263 %	-701 446
Yleishallinto						
Korvaukset	6 071,00	12 784	0	6 713	47 %	16 292
Myyntituotot	7 628,50	6 000	0	-1 629	127 %	7 326
Virkatodistustuotot	74 774,75	80 000	0	5 225	93 %	80 012
Muut maksutuotot	22 509,29	25 000	0	2 491	90 %	19 432
Maksutuotot	97 284,04	105 000	0	7 716	93 %	99 444
Vuokratuotot	203,94	0	0	-204	0 %	34
Tuet ja avustukset	26 729,30	25 000	0	-1 729	107 %	26 104
Muut toimintatuotot	1 002,60	0	0	-1 003	0 %	523
TOIMINTATUOTOT	138 919,38	148 784	0	9 865	93 %	149 724
Palkat ja palkkiot	-506 440,50	-552 510	0	-46 070	92 %	-523 839
Henkilösivukulut	-117 983,36	-130 564	0	-12 581	90 %	-126 696
Henkilöstökulujen oikaisuerät	6 715,09	0	0	-6 715	0 %	10 850
Henkilöstökulut	-617 708,77	-683 074	0	-65 366	90 %	-639 686
Palvelujen ostot	-482 923,75	-448 940	0	33 984	108 %	-456 773
Vuokrakulut	-11 818,68	-5 140	0	6 679	230 %	-8 273
Ostot tilikauden aikana	-31 726,11	-22 700	0	9 026	140 %	-24 713
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-31 726,11	-22 700	0	9 026	140 %	-24 713
Annetut avustukset	-49,60	-500	0	-450	10 %	0
Muut toimintakulut	-515,92	0	0	516	0 %	1
TOIMINTAKULUT	-1 144 742,83	-1 160 354	0	-15 612	99 %	-1 129 445
TOIMINTAKATE ULKOISET	-1 005 823,45	-1 011 570	0	-5 747	99 %	-979 721
TOIMINTAKATE	-1 005 823,45	-1 011 570	0	-5 747	99 %	-979 721
VUOSIKATE	-1 005 823,45	-1 011 570	0	-5 747	99 %	-979 721
Sisäiset vyörytyserät	875 475,79	0	0	-875 476	0 %	870 245
TILIKAUDEN TULOS	-130 347,66	-1 011 570	0	-881 223	13 %	-109 476
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-130 347,66	-1 011 570	0	-881 223	13 %	-109 476

Talousarvion tuloslaskelmaosa toteumavertailu

	Toteuma 2021	TA 2022	TA muutokset 2022	TA yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	1 611 091,10	1 387 527,00		1 387 527,00	1 710 722,96	-323 195,96	123,3
Korvaukset	24 082,03	46 034,00		46 034,00	6 071,00	39 963,00	13,2
Myyntituotot	190 037,00	55 700,00		55 700,00	216 912,63	-161 212,63	389,4
Maksutuotot	378 468,13	457 268,00		457 268,00	450 332,12	6 935,88	98,5
Vuokratuotot	245 445,63	203 134,00		203 134,00	250 751,69	-47 617,69	123,4
Metsätalouden tuotot	442 232,61	310 000,00		310 000,00	450 691,24	-140 691,24	145,4
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	41 747,83	218 191,00		218 191,00	49 827,06	168 363,94	22,8
Tuet ja avustukset	145 310,34	97 200,00		97 200,00	116 060,89	-18 860,89	119,4
Muut toimintatuotot	143 767,53				170 076,33	-170 076,33	
Toimintakulut	-8 027 648,50	-8 080 398,52		-8 080 398,52	-8 197 079,35	116 680,83	101,4
Henkilöstökulut	-4 434 874,67	-4 649 614,52		-4 649 614,52	-4 353 276,60	-296 337,92	93,6
Palvelujen ostot	-1 866 142,15	-1 890 213,00		-1 890 213,00	-2 132 442,85	242 229,85	112,8
Vuokratulot	-161 362,38	-140 210,00		-140 210,00	-191 137,28	50 927,28	136,3
Aineet ja tarvikkeet	-1 095 338,67	-972 844,00		-972 844,00	-1 001 078,94	28 234,94	102,9
Annetut avustukset	-321 093,84	-284 362,00		-284 362,00	-337 358,64	52 996,64	118,6
Muut toimintakulut	-148 836,79	-143 155,00		-143 155,00	-181 785,04	38 630,04	127,0
TOIMINTAKATE	-6 416 557,40	-6 692 871,52		-6 692 871,52	-6 486 356,39	-206 515,13	96,9
Kirkollisverotulot	6 871 413,24	6 914 000,00		6 914 000,00	6 975 172,98	-61 172,98	100,9
Valtionrahoitus	807 996,00	808 000,00		808 000,00	807 432,00	568,00	99,9
Verotuskulut	-115 949,52	-108 650,00		-108 650,00	-107 218,45	-1 431,55	98,7
Kirkon rahastomaksut	-622 405,02	-619 300,00		-619 300,00	-617 293,02	-2 006,98	99,7
Rahoitustuotot ja -kulut	202 823,95	10 000,00		10 000,00	-248 803,16	258 803,16	-2 488,0
Korkotuotot	1 260,57				4 329,88	-4 329,88	
Muut rahoitustuotot	201 737,99	10 000,00		10 000,00	11 629,38	-1 629,38	116,3
Arvonalentumiset sijoituksista					-261 803,69	261 803,69	
Muut rahoituskulut	-174,61				-2 958,73	2 958,73	
VUOSIKATE	727 321,25	311 178,48		311 178,48	322 933,96	-11 755,48	103,8
Poistot ja arvonalentumiset	-543 955,22	-495 527,99		-495 527,99	-494 198,93	-1 329,06	99,7
Suunnitelman mukaiset poistot	-496 989,12	-495 527,99		-495 527,99	-494 198,93	-1 329,06	99,7
Kertaluonteiset poistot	-46 966,10						
Erilliskirjanpituona hoidetut rahastot	-0,00				-0,00	0,00	
Tuotot	360 586,79				275 693,48	-275 693,48	
Kulut	-326 287,83				-297 314,69	297 314,69	
Siirrot rahastosta/rahastoon	-34 298,96				21 621,21	-21 621,21	

Talousarvion tuloslaskelmaosa toteumavertailu

TILIKAUDEN TULOS	183 366,03	-184 349,51	-184 349,51	-171 264,97	-13 084,54	92,9
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	24 804,33	24 804,00	24 804,00	24 804,33	-0,33	100,0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	208 170,36	-159 545,51	-159 545,51	-146 460,64	-13 084,87	91,8

Verotulot ja valtionrahoitus

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus
2022	1,65	6 975 172,98	807 432,00
2021	1,65	6 871 413,24	807 996,00
2020	1,65	6 517 256,50	764 112,00
2019	1,65	6 589 870,27	762 384,00
2018	1,65	6 432 556,75	788 312,04

Investointiosa toteumavertailu

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2022-31.12.2022

Tulosyksikkö	Kustannusarvio	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	TA muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma kuluva menot	Toteuma kuluva tulot	Toteuma kuluva yhteensä	Yli/Ali	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
1004030436 - Huoltorak. L-lahti	-50 000,00	0,00	0,00									0,0
2003092 - Lapinlahden hautausmaan huoltorakennus	-50 000,00	0,00	0,00									0,0
1004040440 - Iisalmen hautausmaa	0,00	-269 636,38		-50 000,00	-186 400,00	-236 400,00	-269 636,38		-269 636,38	33 236,38	114,06	
2009519 - Vanha hautausmaa vesijärjestelmä	0,00	-269 636,38		-50 000,00	-186 400,00	-236 400,00	-269 636,38		-269 636,38	33 236,38	114,1	
1005020523 - L-lahden kirkko	0,00	-22 072,00	-7 349,98				-14 722,02		-14 722,02	14 722,02		
2008215 - Lapinlahden kirkko 2021 korjaukset	0,00	-22 072,00	-7 349,98				-14 722,02		-14 722,02	14 722,02		
1005020526 - Pielaveden kirkko	-110 000,00	-447 441,72	-39 849,70	-400 000,00		-400 000,00	-407 592,02		-407 592,02	7 592,02	101,90	406,8
2007492 - P-veden kirkon julkisivu	-110 000,00	-1 413,98	-510,88				-903,10		-903,10	903,10		1,3
2008340 - P-veden kirkko kellonsoittok. ja sisäi	0,00	-39 338,82	-39 338,82				0,00		0,00	0,00		
2009517 - Pielaveden kirkko 2022	0,00	-406 688,92		-400 000,00		-400 000,00	-406 688,92		-406 688,92	6 688,92	101,7	
1005020527 - Laukkalan kirkko	-110 000,00	-5 966,07	-5 966,07									5,4
2004463 - Laukkalan kirkon seinien korj. ja vesika	-110 000,00	-5 966,07	-5 966,07									5,4
1005020528 - Varpaisjärven kirkko	-500 000,00	-99 613,25	-21 136,96	-100 000,00		-100 000,00	-78 476,29		-78 476,29	-21 523,71	78,48	19,9
2008211 - Varpaisjärven kirkko	-500 000,00	-99 613,25	-21 136,96	-100 000,00		-100 000,00	-78 476,29		-78 476,29	-21 523,71	78,5	19,9
1005040504 - Kangaslammin kappeli	0,00	-26 617,40		-27 500,00		-27 500,00	-26 617,40		-26 617,40	-882,60	96,79	
2009515 - K.lammen kappeli in 2022	0,00	-26 617,40		-27 500,00		-27 500,00	-26 617,40		-26 617,40	-882,60	96,8	
1005060532 - Lippuniemi	0,00	-22 569,64		-18 000,00		-18 000,00	-22 569,64		-22 569,64	4 569,64	125,39	
2009516 - Lippuniemi LV uusinta	0,00	-22 569,64		-18 000,00		-18 000,00	-22 569,64		-22 569,64	4 569,64	125,4	
1005060536 - Pielaveden sk-talo	0,00	-5 144,42		-37 000,00		-37 000,00	-5 144,42		-5 144,42	-31 855,58	13,90	
2009518 - Pielavesi virasto	0,00	-5 144,42		-37 000,00		-37 000,00	-5 144,42		-5 144,42	-31 855,58	13,9	
1005080557 - Sukevan leirikeskus	0,00	-25 085,80	-23 920,43	-500 000,00		-500 000,00	-1 165,37		-1 165,37	-498 834,63	0,23	
2008216 - Hirsikangas	0,00	-25 085,80	-23 920,43	-500 000,00		-500 000,00	-1 165,37		-1 165,37	-498 834,63	0,2	
Yhteensä	-770 000,00	-924 146,68	-98 223,14	-1 132 500,00	-186 400,00	-1 318 900,00	-825 923,54		-825 923,54	-492 976,46	62,6	120,0

Rahoitusosa toteumavertailu

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2022-31.12.2022

	Toteuma 2021	TA 2022	TA muutokset 2022	TA yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	622 735,60	311 178,48		311 178,48	173 691,40	137 487,08	55,8
Vuosikate	727 321,25	311 178,48		311 178,48	322 933,96	-11 755,48	103,8
Tulorahoituksen korjauserät	-104 585,65				-149 242,56	149 242,56	
Investoinnit	-243 325,10	-1 132 500,00	-186 400,00	-1 318 900,00	-625 422,54	-693 477,46	47,4
Investointimenot	-524 854,60	-1 132 500,00	-186 400,00	-1 318 900,00	-825 923,54	-492 976,46	62,6
Pysyvien vastaavien myyntitulot	133 113,50				200 501,00	-200 501,00	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	148 416,00						
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	379 410,50	-821 321,52	-186 400,00	-1 007 721,52	-451 731,14	-555 990,38	44,8
Muut maksuvalmiuden muutokset	-81 105,74				-126 441,49	126 441,49	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-6 074,77				-12 666,16	12 666,16	
Vaihto-omaisuuden muutos					0,00	0,00	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-50 012,85				7 122,98	-7 122,98	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-25 018,12				-120 898,31	120 898,31	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-81 105,74				-126 441,49	126 441,49	
Rahavarojen muutos	298 304,76	-821 321,52	-186 400,00	-1 007 721,52	-578 172,63	-429 548,89	57,4
Rahavarojen muutos (tase)	298 304,76				-578 172,63	578 172,63	

4. Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Tuloslaskelma
Rahoituslaskelma
Tase
Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2022-31.12.2022

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Toimintatuotot	1 710 722,96	1 611 091,10
Korvaukset	6 071,00	24 082,03
Myyntituotot	216 912,63	190 037,00
Maksutuotot	450 332,12	378 468,13
Vuokratuotot	250 751,69	245 445,63
Metsätalouden tuotot	450 691,24	442 232,61
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	49 827,06	41 747,83
Tuet ja avustukset	116 060,89	145 310,34
Muut toimintatuotot	170 076,33	143 767,53
Toimintakulut	-8 197 079,35	-8 027 648,50
Henkilöstökulut	-4 353 276,60	-4 434 874,67
Palvelujen ostot	-2 132 442,85	-1 866 142,15
Vuokratulut	-191 137,28	-161 362,38
Aineet ja tarvikkeet	-1 001 078,94	-1 095 338,67
Annetut avustukset	-337 358,64	-321 093,84
Muut toimintakulut	-181 785,04	-148 836,79
TOIMINTAKATE	-6 486 356,39	-6 416 557,40
Kirkollisverotulot	6 975 172,98	6 871 413,24
500000 Kirkollisverotulo	6 975 172,98	6 871 413,24
Valtionrahoitus	807 432,00	807 996,00
511000 Valtionrahoitus	807 432,00	807 996,00
Verotuskulut	-107 218,45	-115 949,52
520000 Osuus verotuskuluista	-107 218,45	-115 949,52
Kirkon rahastomaksut	-617 293,02	-622 405,02
530000 Kirkon keskusrahastomaksu	-270 571,02	-272 829,00
535000 Kirkon eläkerahastomaksu	-346 722,00	-349 576,02
Rahoitustuotot ja -kulut	-248 803,16	202 823,95
Korkotuotot	4 329,88	1 260,57
Muut rahoitustuotot	11 629,38	201 737,99
Arvonalentumiset sijoituksista	-261 803,69	0,00
Muut rahoituskulut	-2 958,73	-174,61
VUOSIKATE	322 933,96	727 321,25
Poistot ja arvonalentumiset	-494 198,93	-543 955,22
Suunnitelman mukaiset poistot	-494 198,93	-496 989,12
Kertaluonteiset poistot	0,00	-46 966,10
Erilliskirjanpituina hoidetut rahastot	-0,00	-0,00
Tuotot	275 693,48	360 586,79
Kulut	-297 314,69	-326 287,83
Siirrot rahastosta/rahastoon	21 621,21	-34 298,96
TILIKAUDEN TULOS	-171 264,97	183 366,03
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	24 804,33	24 804,33
681000 Poistoeron vähennys (+)	24 804,33	24 804,33
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-146 460,64	208 170,36

Rahoituslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä |
Kirjauskausi: 1.1.2022-31.12.2022

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Tulorahoitus	173 691,40	622 735,60
Vuosikate	322 933,96	727 321,25
Tulorahoituksen korjaukset	-149 242,56	-104 585,65
Investoinnit	-625 422,54	-243 325,10
Investointimenot	-825 923,54	-524 854,60
Pysyvien vastaavien myyntitulot	200 501,00	133 113,50
Rahoitusosuudet investointimenoihin		148 416,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-451 731,14	379 410,50
Muut maksuvalmiuden muutokset	-126 441,49	-81 105,74
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-12 666,16	-6 074,77
Lyhytaikaisten saamisten muutos	7 122,98	-50 012,85
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-120 898,31	-25 018,12
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-126 441,49	-81 105,74
Rahavarojen muutos	-578 172,63	298 304,76
Rahavarojen muutos (tase)	-578 172,63	298 304,76

Tase

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Kirjauskausi: 1.1.2022-31.12.2022

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
VASTAAVAA	19 833 805,37	20 228 363,33
PYSYVÄT VASTAAVAT	13 847 165,81	13 566 699,64
Aineelliset hyödykkeet	13 033 342,00	12 752 875,83
Maa- ja vesialueet	3 344 253,77	3 345 706,44
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	556 400,37	591 413,92
Rakennukset	7 996 418,79	8 403 626,31
Kiinteät rakenteet ja laitteet	178 355,10	203 350,23
Koneet ja kalusto	30 328,75	45 706,43
Muut aineelliset hyödykkeet	64 849,36	64 849,36
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	862 735,86	98 223,14
Sijoitukset	813 823,81	813 823,81
Osakkeet ja osuudet	813 823,81	813 823,81
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	1 188 361,21	1 278 089,73
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	554 319,67	585 210,20
Muut toimeksiantojen varat	634 041,54	692 879,53
VAIHTUVAT VASTAAVAT	4 798 278,35	5 383 573,96
Saamiset	151 989,40	159 112,38
Lyhytaikaiset saamiset	151 989,40	159 112,38
Myyntisaamiset	49 621,97	35 178,62
Muut saamiset	45 985,28	20 017,50
Siirtosaamiset	56 382,15	103 916,26
Rahoitusarvopaperit	3 403 001,11	3 269 117,83
Osakkeet ja osuudet	2 403 001,11	2 669 117,83
Muut arvopaperit	1 000 000,00	600 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	1 243 287,84	1 955 343,75
VASTATTAVAA	-19 833 805,37	-20 228 363,33
OMA PÄÄOMA	-16 961 351,23	-17 107 811,87
Peruspääoma	-14 144 620,83	-14 144 620,83
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-2 963 191,04	-2 755 020,68
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	146 460,64	-208 170,36
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	-199 918,69	-224 723,02
Poistoero	-199 918,69	-224 723,02
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-1 362 320,24	-1 464 714,92
Lahjoitusrahastojen pääomat	-732 147,86	-771 835,39
Muut toimeksiantojen pääomat	-630 172,38	-692 879,53
VIERAS PÄÄOMA	-1 310 215,21	-1 431 113,52
Pitkäaikainen vieras pääoma	-8 830,26	-8 830,26
Siirtovelat	-8 830,26	-8 830,26
Lyhytaikainen vieras pääoma	-1 301 384,95	-1 422 283,26
Ostovelat	-415 573,18	-501 849,98
Muut velat	-208 668,58	-195 018,94
Siirtovelat	-677 143,19	-725 414,34

TUNNUSLUVUT

Tuloslaskelma		
Tunnusluku	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	20,87	20,07
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	65,34	133,71
Vuosikate (€/jäsen)	10,82	23,67
Rahoituslaskelma		
Tunnusluku	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	39,10	193,21
Rahavarojen riittävyys (pv)	174	194
Lainanhoitokate		
Tase		
Tunnusluku	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Omavaraisuusaste (%)	92,91	92,37
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	116,89	128,61
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	13,80	15,40
Lainakanta (€/jäsen)	0,00	0,00

YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON ESITYS TILIKAUDEN TULOSEN KÄSITTELYÄ JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 9 §:n mukaan yhteinen kirkkoneuvosto tekee tilinpäätöksen yhteydessä esityksen tilikauden tuloksen käsittelystä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi. Yhteinen kirkkoneuvosto esittää tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen sekä siihen mahdollisesti liittyvät vastineet yhteisen kirkkovaltuuston hyväksyttäviksi.

Poistoeroa puretaan 24 804,33 euroa.

Tilikauden tuloksella tarkoitetaan tuloslaskelman tulosta ennen poistoeron, varausten ja rahastojen muutoksia. Tuloksen käsittely on ylijäämäisen tuloksen siirtämistä taseen vapaaehtoiisiin varauksiin, rahastoon tai tilikauden ylijäämä –tilille. Kirkkoneuvosto ottaa esityksessään kantaa kaikkiin tilikauden tuloksen jälkeen esitettäviin eriin, myös varausten tai rahaston vähennykseen.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätös on 146 460,64 euroa alijäämäinen.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden 2022 alijäämä 146 460,64 euroa siirretään edellisten vuosien yli/alijäämätilille.

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimista koskevia liitetietoja

Tuloslaskelman liitetiedot

Taseen liitetiedot

Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskeva liitetiedot

Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat

A ja E Teräksinen rahaston tilinpäätöslaskelmat

Tilinpäätöksen allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Luettelo kirjanpito kirjoista ja tositteiden lajeista

Tilinpäätöksen 2022 liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1. Pysyviin vastaaviin merkityt aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden välittömät hankintamenot poistetaan ennalta laaditun ja yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän suunnitelman mukaan. Poistoista ja poistosuunnitelmasta on erilliset liitteet. Pysyvien vastaavien aktivointiraja oli rakentamisessa 30.000 euroa ja irtaimen osalla 10.000 euroa.
2. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.
3. Maksuperusteiset kirjaukset on vähäisiä liiketapahtumia koskevia kirjauksia lukuun ottamatta tilinpäätöksessä jaksotettu ja kirjattu suoriteperusteella tilikauden tuotoksi ja kuluksi.
4. Verotulot on kirjattu kirkkohallituksen ohjeen mukaisesti tilitysten suoritusajankohdan mukaan maksuperusteisesti tammi - joulukuussa.
5. Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2022. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomarahat, säästövapaat ja työaikapankin talletukset niiltä työntekijöiltä, joiden palvelussuhde jatkuu tai on päättynyt 31.12.2022 mennessä eikä lopputiliä ole vielä laskettu.

Tuloslaskelman liitetiedot

Henkilöstökulut	2022	2021
Palkat ja palkkiot	3 571 822,13	3 621 055,71
Eläkekulut	727 961,72	744 329,05
Muut henkilösivukulut	106 660,68	122 360,50
Saadut henkilöstökorvaukset	57 425,83	50 947,99
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	+4 257,90	-1 923,20
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut		
Yhteensä	4 353 276,60	4 434 874,67
Matka-, majoitus- ja ravitsemiskulut	98 233,86	94 177,77
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	16 809,37	18 437,48
Työterveyshuolto	120 083,33	104 343,81
Työssä jaksaminen (liikunta- ja kulttuurisetelit)	6 262,08	6 790,00
Yhteensä	241 388,64	223 749,06

Liitteissä on erillinen henkilöstötilinpäätös.

Seurakunnan vakuutukset olleet kiinteistöjen ja vastuiden osalta If Vahinkovakuutus Oy:ssä 30.6.2022 saakka ja henkilöstövakuutukset LähiTapiolassa. 1.7.2022 lukien kaikki vakuutukset olleet LähiTapiolassa. Seurakunnalla on seuraavat vakuutukset:

Omaisuusvakuutukset
Toimintavakuutukset
Palkattomassa työssä olevien tapaturmavakuutus
Henkilökunnan vakuutukset
Julkisyhteisöjen vastuuvakuutus
Etätyövakuutus

Taseen liitetiedot

Ylä-Savon seurakuntayhtymän metsäpinta-alasta on Metso-ohjelmassa 59,3 hehtaaria.

	2022	2021
Siirtosaamiset	56 382,15	103 916,26

Omanpääoman erittely	2022	2021
----------------------	-------------	-------------

Peruspääoma	14 144 620,82	14 144 620,82
Ed.tilikausien ylijäämä	2 963 191,04	2 755 020,68
Tilikauden Yli/alijäämä	-146 460,64	208 170,36
Oma pääoma yhteensä	17 107 811,87	17 107 811,87

Arvopaperit	Hankintameno	Markkina-arvo 31.12.2022
	3 669 117,83	3 407 314,14

Siirtovelat	677 143,19	725 414,34
josta lomapalkkavelan osuus on	608 752,56	710 950,76

Vastuusitoumukset	2022	2021
-------------------	-------------	-------------

Leasingvastuut	76 567,98	96 759,43
Vuoden 2023 osuus on	36 686,56	42 600,37 (v. 2022)

Kirkon eläkevastuuvajaus

Seurakunnat vastaavat yhteisvastuullisesti kirkon eläkelain mukaan määräytyvistä eläkesitoumuksista, eikä niiden kattamatonta osaa voida jakaa seurakuntakohtaisesti. Eläkevastuuta voidaan kuitenkin arvioida suhteuttamalla eläkevastuuvajaus seurakuntayhtymän palkkasummaan.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän laskennallinen osuus kirkon eläkevastuuvajauksesta on 24 327 609 euroa.

Koko kirkon eläkevastuu on 5 224 000 000 euroa, josta rahastoituna on noin 1 804 000 000 euroa.

Pysyvät vastaavat

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä | Vuosi: 2022

	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Myynnit	Poisto/Myynti	Suunnitelman mukaiset poistot	Arvonkorotukset	Invest. Tuki	Arvo vuoden lopussa
Maa- ja vesialueet	3 345 706,44				-1 452,67				3 344 253,77
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	591 413,92					-35 013,55			556 400,37
Rakennukset	8 403 626,31	14 722,02	46 688,80	-105 261,89	55 456,12	-418 812,57			7 996 418,79
Kiinteät rakenteet ja laitteet	203 350,23					-24 995,13			178 355,10
Koneet ja kalusto	45 706,43					-15 377,68			30 328,75
Muut aineelliset hyödykkeet	64 849,36								64 849,36
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	98 223,14	811 201,52	-46 688,80						862 735,86
Aineelliset hyödykkeet Yht.	12 752 875,83	825 923,54	0,00	-106 714,56	55 456,12	-494 198,93			13 033 342,00
Sijoitukset	813 823,81								813 823,81
Yhteensä	13 566 699,64	825 923,54	0,00	-106 714,56	55 456,12	-494 198,93			13 847 165,81

Ryhmän nimi	Poistomenetelmä	Poistoperuste kk/%
Kiinteä omaisuus		
Arvo- ja taide-esineet	Ei tehdä poistoja	0
Asuinrakennukset	Jäännösarvopoisto	4
Hallinto- ja laitosrakennukset	Tasapoisto	480
Hautausmaiden huoltorakennukset	Tasapoisto	240
Hautausmaiden kiinteät rakenteet ja laitteet	Tasapoisto	240
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	Ei tehdä poistoja	0
Huolto- ja talousrakennukset	Tasapoisto	240
Kappelit	Tasapoisto	600
Kirkot	Tasapoisto	840
Leiri- ja kurssikeskukset	Tasapoisto	360
Leiri- ja kurssikeskukset/vuokrattavat	Jäännösarvopoisto	4
Liikerakennukset	Jäännösarvopoisto	7
Maa- ja vesialueet	Ei tehdä poistoja	0
Maa- ja vesirakenteet	Tasapoisto	240
Metsät	Ei tehdä poistoja	0
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	Tasapoisto	180
Muut rakennukset ja rakennelmat	Tasapoisto	240
Seurakuntatalot	Tasapoisto	480
Siunauskappelit	Tasapoisto	840
Urut	Tasapoisto	360
Irtaimisto		
Astiasto ja keittiövarusteet	Tasapoisto	48
Asunto-osakkeet	Ei tehdä poistoja	0
Atk-laitteisto	Tasapoisto	48
Atk-ohjelmistot	Tasapoisto	48
Avaimet	Ei tehdä poistoja	0
EA-, pelastus- ja turvavälineet	Tasapoisto	48
Hautausmaiden koneet ja kalusto	Tasapoisto	48
Kalusteet	Tasapoisto	60
Kirjallisuus	Tasapoisto	48
Kuljetusvälineet	Tasapoisto	84
Muut arvopaperit	Ei tehdä poistoja	0
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	Tasapoisto	60
Muut koneet ja laitteet	Tasapoisto	60
Muut osakkeet ja osuudet	Ei tehdä poistoja	0
Osakkeet ja obligaatiot	Ei tehdä poistoja	0
Osuudet	Ei tehdä poistoja	0

Ryhmän nimi	Poistomenetelmä	Poistoperuste kk/%
Peli- ja leikkivälineet	Tasapoisto	48
Sakraali-, arvo- ja taide-esineet	Ei tehdä poistoja	0
Soittimet ja varusteet	Tasapoisto	48
Tekstiilit	Tasapoisto	48
Toimistokoneet ja -välineet	Tasapoisto	48
Vaihto-omaisuus	Ei tehdä poistoja	0

Tuloslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202950 - Ylä-Savon ev-lut seurakuntayht
hautainhoitorahasto | Kirjauskausi: 1.1.2022-31.12.2022

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Toimintatuotot	309 423,69	301 036,06
Maksutuotot	306 206,86	297 830,06
Vuokratuotot	16,83	6,00
Tuet ja avustukset	3 200,00	3 200,00
Toimintakulut	-297 131,35	-295 944,01
Henkilöstökulut	-257 136,05	-244 055,30
Palvelujen ostot	-11 483,04	-11 092,71
Vuokrakulut	-13 020,92	-13 056,65
Aineet ja tarvikkeet	-15 491,34	-26 963,35
Muut toimintakulut	0,00	-776,00
TOIMINTAKATE	12 292,34	5 092,05
Rahoitustuotot ja -kulut	-41 850,58	52 744,59
Korkotuotot	616,13	0,00
Muut rahoitustuotot	0,00	52 744,59
Arvon alentumiset sijoituksista	-42 466,71	0,00
VUOSIKATE	-29 558,24	57 836,64
TILIKAUDEN TULOS	-29 558,24	57 836,64
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-29 558,24	57 836,64

Tase

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202950 - Ylä-Savon ev-lut seurakuntayht
hautainhoitorahasto | Kirjauskausi: 1.1.2022-31.12.2022

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
VASTAAVAA	504 206,73	540 085,33
VAIHTUVAT VASTAAVAT	504 206,73	540 085,33
Rahoitusarvopaperit	364 242,32	402 396,00
Osakkeet ja osuudet	364 242,32	402 396,00
Rahat ja pankkisaamiset	139 964,41	137 689,33
VASTATTAVAA	-504 206,73	-540 085,33
OMA PÄÄOMA	-96 556,00	-126 114,24
Ainaishoitosopimusten pääomat	-1 643,87	-1 643,87
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-124 470,37	-66 633,73
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	29 558,24	-57 836,64
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-57 493,56	-62 565,86
Lahjoitusrahastojen pääomat	-57 493,56	-62 565,86
VIERAS PÄÄOMA	-350 157,17	-351 405,23
Pitkäaikainen vieras pääoma	-197 256,94	-200 447,14
Saadut ennakot	-197 256,94	-200 447,14
Lyhytaikainen vieras pääoma	-152 900,23	-150 958,09
Saadut ennakot	-127 276,14	-122 668,50
Ostovelat	0,00	-1 743,44
Muut velat	-22 035,22	-20 017,50
Siirtovelat	-3 588,87	-6 528,65

Rahoituslaskelma

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202950 - Ylä-Savon ev-lut seurakuntayht hautainhoitorahasto
| Kirjauskausi: 1.1.2022-31.12.2022

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Tulorahoitus	-29 558,24	57 836,64
Vuosikate	-29 558,24	57 836,64
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-29 558,24	57 836,64
Muut maksuvalmiuden muutokset	-6 320,36	12 950,78
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-5 072,30	-4 687,85
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-1 248,06	17 638,63
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-6 320,36	12 950,78
Rahavarojen muutos	-35 878,60	70 787,42
Rahavarojen muutos (tase)	-35 878,60	70 787,42

Tilinpäätöksen 2022 liitetiedot hautainhoitorahasto

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.
2. Maksuperusteiset kirjaukset on vähäisiä liiketapahtumia koskevia kirjauksia lukuun ottamatta tilinpäätöksessä jaksotettu ja kirjattu suoriteperusteella tilikauden tuotoksi ja kuluksi.

Tuloslaskelman liitetiedot

Henkilöstökulut	2022	2021
Palkat ja palkkiot	257 136,05	197 832,43
Eläkekulut	43 363,34	40 473,80
Muut henkilösivukulut	4 302,89	5 749,07
Saadut henkilöstökorvaukset		
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)		
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut		
Yhteensä	261 438,94	244 055,30
Matka-, majoitus- ja ravitsemiskulut	969,16	1 219,49
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut		
Työterveyshuolto		
Työssä jaksaminen (työnohjauspalvelut + liikunta- ja kulttuurisetelit)		
Yhteensä	969,16	1 219,49

Taseen liitetiedot

Omanpääoman erittely	2022	2021
Ainaishoitosop.pääoma	1 643,87	1 643,87
Ed.tilikausien ylijäämä	124 470,37	66 633,73
Tilikauden alijäämä	-29 558,24	57 836,64
Oma pääoma yhteensä	96 556,00	126 114,24
Siirtovelat	3 588,87	6 528,65
josta lomapalkkajaksotus	3 588,87	6 528,65

Haudanhoitovastuut ja siihen liittyvän yli- tai alikatteisuuden laskenta

Hoidettavia sopimushautoja 2022	2 221
Ainaishoidot	16
Lahjoitusvarahaudat	28
YHTEENSÄ	2 265
Hautainhoitorahaston kulut vuositasolla	297 131,35 €
Laskennallinen meno yhtä hautaa kohti on noin	131,18 €
Menot jaettuna hoidettavien hautojen määrällä.	
Määräaikaisten hoitovuosien määrä 31.12.2022 yhteensä	2 296 vuotta
Hoitovastuut sopimusvuotta 2 296 x 131,18	301 198,05 €
Taseen loppusumma	504 206,73 €
Hautainhoitorahasto on ylikatteinen	203 008,69 €

A ja E Teräksisen rahasto

Tuloslaskelma	2022	2021
Toimintakulut		
Luottamushenkilöpalkkiot	0,00	-158,36
Diakonia viran palkkaukseen	0,00	-29 951,42
Palkat ja palkkiot	0,00	-30 109,78
Henkilöstösivukulut	-23,70	-63,17
Hallintokulut	-159,64	-170,87
Toimintakate	-183,34	-30 343,82
Osingot ja osuuspääomien korot	2 563,91	6 806,14
Muut rahoitustuotot		
Rahoitustuotot yht.	2 563,91	6 806,14
Tilikauden tulos	2 380,57	-23 537,68

Tase	2022	2021
-------------	-------------	-------------

Vastaavaa

Rahoitusarvopaperit

1720 Osuudet		
1721 Osakkeet Nordea Ab	16 489,53	16 489,53
1722 Osakkeet Kesko Oyj	8 871,30	8 871,30
1726 Op-Rohkea rahasto	37 001,34	37 001,34
Yht.	62 362,17	62 362,17

Rahat ja pankkisaamiset

1900 OP	67 472,64	90 432,03
Yht.		

Vastaavaa yhteensä	129 834,81	152 794,20
---------------------------	-------------------	-------------------

Vastattavaa

Oma pääoma

2000 Peruspääoma	393 528,39	393 528,39
2080 Ed.tilikausien yli-/alijäämä	-372 090,54	-348 552,86
Tilikauden tulos	2 380,57	-23 537,68
	23 818,42	21 437,85

Toimeksiantojen pääomat

2220 Avustusrahasto	48 966,30	48 966,30
2221 Teräksisen hh-hoitojen pääoma	57 050,09	52 438,63
	106 016,39	101 404,93

Lyhytaikainen vieras pääoma

2880 Muut siirtovelat	0,00	29 951,42
Vieras pääoma yht.	0,00	29 951,42

Vastattavaa yhteensä	129 834,81	152 794,20
-----------------------------	-------------------	-------------------

A ja E Teräksinen rahasto

Rahoituslaskelma	2022	2021
VARS.TOIM. JA INV. KASSAVIRTA		
Tulorahoitus		
Vuosikate	2 380,57	23 537,68
Tulorahoitus	2 380,57	23 537,68
Investoinnit		
Vars.toim. ja inv.kassavirta	2 380,57	23 537,68
Rah.toiminnan kassavirta		
Antolainojen muutokset		
Lainakannan muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiant.var.ja po:n muut	4 611,46	-919,00
Korott.pitkä-ja lyhytaik.muu	-29 951,42	29 951,42
Rah.toiminnan nettokassavirta	-25 339,96	29 032,42
KASSAVAROJEN MUUTOS	-22 959,39	-5 494,74
KASSAVAROJEN MUUTOS	22 959,39	5 494,74

Tilinpäätöksen 2022 liitetiedot A ja E Teräksisen rahasto

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alhaisempaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoon.
2. Maksuperusteiset kirjaukset on vähäisiä liiketapahtumia koskevia kirjauksia lukuun ottamatta tilinpäätöksessä jaksotettu ja kirjattu suoriteperusteella tilikauden tuotoksi ja kuluksi.

Taseen liitetiedot

Oman pääoman erittely	2022	2021
Peruspääoma	393 528,39	393 528,39
Ed.tilikausien alijäämä	-372 090,54	-348 552,86
Tilikauden ylijäämä	2 380,57	-23 537,68
Oma pääoma yhteensä	23 818,42	21 437,85
Siirtovelat		29 951,42

Selvitys kirjanpitokirjoista ja tositteiden säilytystavoista

Päiväkirja
Pääkirja
Tuloslaskelma
Tase
Rahoituslaskelma

Kipan järjestelmässä oleva aineisto säilytetään sähköisessä muodossa.

Seurakuntayhtymässä tehdyt muistiotositteet säilytetään paperisina tositteina.

Luettelo tositelajeista

Seurakunta: 2029 - Ylä-Savon evankelis-luter | Segmentti: 202901 - Ylä-Savon evankelis-luterilainen seurakuntayhtymä
| Vuosi: 2022

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K1	Kp-liittymä tarj.las	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatiliosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote,vero	01
TO	Tiliote	01
AF	Poistokirjaukset	03
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DG	Asiakkaat - hyvitys	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvityt.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostoresk	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90001785	0		
01	1000000	1004778	0		
14	14000000	14003121	0		
15	15000000	15007048	0		
18	18000000	18001507	0		
19	19000000	19007508	0		
03	3000000	3000036	0		

**TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET JA
TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ**

Allekirjoitukset:

Iisalmessa _____ päivänä maaliskuuta 2023

YLÄ-SAVON SEURAKUNTAYHTYMÄ
Yhteinen kirkkoneuvosto

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Tilintarkastusmerkintä:

Suoritetusta tilintarkastuksesta on annettu kertomus.

Iisalmessa _____ 2023

_____	_____
-------	-------

Liitteet

Luottamushenkilöt, liite 1

Päätökset, liite 2

Henkilöstötilinpäätös ja työntekijäluettelo 31.12.2022, liitteet 3 ja 4

Yhteinen kirkkovaltuusto:

Haverinen Raimo
Hämäläinen Emmi
Hämäläinen Mirja
Juutinen Tiina
Jääskeläinen Jaakko
Kajanus Jorma
Kallio Johanna
Kantola Tuomo
Kauppinen Sanna
Kellberg Lilja, 4.10.2022 alkaen
Kettunen Minna
Kokkonen Ulla
Korhonen Irma
Kurtelius Eila
Kyyrö-Harju Pia
Laajalahti Pertti
Lahtinen Tuomo
Lappalainen Juha-Pekka
Lehtola Eero
Martikainen Ossi
Muilu Sirkku
Mönkkönen Minna
Nousiainen Eliina
Oikarinen Olavi, 23.3.2022 saakka
Partanen Kati
Pirkkalainen Tarja
Rautiainen Jouni
Roivainen Tarja
Ryhänen Esko
Saastamoinen Oiva
Sallinen Martti
Salonen Hanna-Maija
Savolainen Pekka
Savolainen Riitta
Siilin-Huttunen Aila
Siirola Elina
Tikkanen Jarmo
Turkki Osmo
Viitaniemi Katri
Väänänen Auli
Yrjänä Sakari
Åhman Kati

Yhteinen kirkkoneuvosto:

Penttinen Arto, pj.
Lahtinen Tuomo, varapj
Juutinen Tiina
Jääskeläinen Jaakko
Kettunen Minna
Muilu Sirkku
Roivainen Tarja
Sallinen Martti
Siilin-Huttunen Aila
Turkki Osmo
Yrjänä Sakari

Iisalmen seurakuntaneuvosto:

Hämäläinen Emmi
Jääskeläinen Jaakko
Kajanus Jorma
Katainen Raimo
Korhonen Kaarina
Laajalahti Pertti
Muilu Sirkku
Roivainen Tarja
Ryhänen Esko
Sallinen Martti
Sirola Elina
Timonen Ari
Turkki Osmo
Åhman Kati

Lapinlahden seurakuntaneuvosto:

Haverinen Raimo
Kettunen Minna
Koistinen Anna-Liisa
Kyyrö-Harju Pia
Lahtinen Tuomo
Lehtola Eero
Niiranen Anne
Nissinen Olavi
Rannio Anna
Sonninen Jorma
Sorjonen Anu
Viitaniemi Katri

Nilakan seurakuntaneuvosto:

Hintsala Kirsti
Janatuinen Pekka
Keränen Ella
Kukkonen Jouko
Leppänen Paavo
Nousiainen Eliina
Nuutinen Ari
Pietikäinen Minna
Rytkönen Tuula
Rönmark Martti
Saastamoinen Oiva
Salonen Hanna-Maija
Väänänen Auli
Väänänen Mari

Sonkajärven seurakuntaneuvosto:

Kantola Tuomo
Karjalainen Hannele
Kurtelius Eila
Luukkonen Eino
Pirkkalainen Tarja
Savolainen Riitta
Siilin-Huttunen Aila
Tauriainen Esa
Tommila Riitta
Tuovinen Merja

Varpaisjärven seurakuntaneuvosto:

Dunder Mervi
Hartikainen Päivi
Hirvonen Pave
Hyvärinen Irma
Hämäläinen Mirja
Juutinen Tiina
Korhonen Irma
Rissanen Minna
Tikkanen Jarmo
Turunen Ari

Vuoden 2022 tärkeimpiä päätöksiä:

Yhteinen kirkkoneuvosto:

18.1.2022:

- Valittiin vakinaiseen palvelusihteerin virkaan 1.9.2022 alkaen Tiina Virkkunen ja jo viransijaisena ajalla 1.4.-31.8.2022. Palvelusihteerin työtehtäviin kuuluvat hautauksiin liittyvät asiat, hautakirjanpito, haudanhoitojen laskutus, tilavaraukset toimituksille sekä asiakaspalvelu.
- Valittiin Ritva Sipola siivoustyönohjaajan työsuhteeseen 1.11.2021 lukien takautuvasti. Samalla Sipolan aikaisempi laitoshuoltajan työtehtävä päätettiin julistaa haettavaksi ja valittiin valintaa varten haastattelutyöryhmä.
- Päätettiin jakaa henkilökunnalle suorituslisät työn suorituksen perusteella niin, että työn suorittamisen painoarvo on 60 % ja yhteistyökyky 40 %. Yhteensä suorituslisiin käytetään 1,7 % peruspalkoista laskettuna.
- Päätettiin laskujen hyväksymisoikeuksista.

22.2.2022:

- Yhteinen kirkkoneuvosto toteaa, että vaalikaudelle 2023–2026 seurakuntaneuvostojen jäsenten määrä on seurakunnittain seuraava: Iisalmen seurakunta 14, Lapinlahden seurakunta 12, Nilakan seurakunta 12, Sonkajärven seurakunta 10 ja Varpaisjärven seurakunta 8.
- Päätettiin, että Pielaveden kirkon korjaustyöt tehdään tuntityönä rakennus-, sähkö-, ja LVI-töiden osalta. Ylä-Savon seurakuntayhtymällä on voimassa oleva puitesopimus rakennustöiden tuntihintahankinnasta. Rakennustekniset työt muodostavat suurimman yksittäisen kustannuserän ja sähkö- ja LVI-töiden osuus on vähäinen. Rakennustöiden toteuttajaksi valittiin Rakennuspalvelu Jukka Pääkkönen. Kokonaiskustannusarvio kaikkien toimenpiteiden osalta on 400 000 euroa.
- Yhteinen kirkkoneuvosto päätti käynnistää Kirkon ympäristödiplomin uusintahankkeen Ylä-Savon seurakuntayhtymälle ja tehtävään nimettiin vastuuhenkilöksi seurakuntapuutarhuri Hannu Huttunen ja ympäristövastaaviksi seurakuntapuutarhuri Hannu Huttunen, seurakuntamestari Raili Räihä ja palvelupäällikkö Riitta Kaasinen.
- Myönnettiin ero taloushallinnon toimistosihteerin Tiina Virkkuselle tehtävästään 1.4.2022 lukien. Samalla päätettiin julistaa toimistosihteerin työsuhteinen tehtävä haettavaksi ajalla 23.2.–13.3.2022 ja valittiin haastattelutyöryhmä valintaa varten.
- Valittiin leirikeskustyöryhmään eläkkeelle siirtyneen Sonkajärven seurakunnan nuorisotyönohjaaja Hannu Keräsen tilalle lastenohjaaja Katja Ollikainen.

23.3.2022:

- Valittiin vakinaiseen laitoshuoltajan työsuhteeseen 1.4.2022 alkaen Merja Heiskanen.
- Päätettiin vuoden 2023 rippikoulumaksuksi 18,50 euroa/päivä/henkilö ja määriteltiin, että päivärippikoulu on maksuton. Mahdollisten muualla pidettävien rippikoululeirien maksut vahvistetaan tapauskohtaisesti.
- Valittiin taloushallinnon toimistosihteerin vakinaiseen työsuhteeseen Merja Savolainen.

4.5.2022:

- Myönnettiin täyttölupa Iisalmen seurakunnan seurakuntapastorin ja nuorisotyönohjaan viroille.
- Myönnettiin Pirkko Launoselle ero laskentapäällikön virasta 1.9.2022 lukien.
- Tilattiin Iisalmen Vanhan hautausmaan kasteluverkoston uusimistyöt Iisalmen Putkiasennus Oy:ltä hintaan 109 400 euroa (sis. alv 24 %), mikäli yhteinen kirkkovaltuusto myöntää kohteeseen määrärahan ylitysoikeuden.
- Seurakuntayhtymässä järjestettiin 23.3.2022 valtuustoseminaari, jossa haluttiin keskustella kolmen kiinteistön tulevaisuudesta. Seminaarissa käsiteltiin Iisalmen Metsäpirtin, Varpaisjärven seurakuntatalon sekä Sukevan leirikeskuksen (Hirsikankaan) tilannetta. Valtuutetuilla oli mahdollisuus suunnitella erilaisia tulevaisuusvaihtoehtoja edellä mainittujen kohteiden osalta. Seminaarityöskentelyn tuloksista laadittiin kooste.

Seminaarin tulosten perusteella päätettiin, että Iisalmen Metsäpirtin myyntiä jatketaan ja selvitetään tarkoituksenmukaisin tapa kohteesta luopumiseen. Varpaisjärven seurakuntatalon tilanteesta tehdään päätöksiä, kun kuntotutkimuksen tulokset ovat valmistuneet. Hirsikankaan korjaushankkeesta päättäminen siirretään ja asiaa käsitellään sen jälkeen, kun Varpaisjärven seurakuntatalon kuntotutkimuksen tulokset ovat valmistuneet.

17.5.2022:

- Hyväksyttiin talousarvioraami vuodelle 2023 sekä vuosien 2023–2025 toiminta- ja taloussuunnitelman laadintaohjeet.
- Myönnettiin ero palvelupäällikkö Riitta Kaasiselle virastaan niin, että viimeinen työssäolopäivä on 5.6.2022.
- Myönnettiin ero seurakuntaemäntä Kirsi Ikäläiselle niin, että viimeinen työssäolopäivä on 16.6.2022.

7.6.2022:

- Ylä-Savon seurakuntayhtymän vakuuttajaksi valittiin LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö, joka on tehnyt kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen. Muut vakuutukset pois lukien työtaturmavakuutus saatetaan voimaan 1.7.2022 alkaen. Työtaturma- ja ammattitautivakuutus saatetaan voimaan 1.10.2022.
- Myönnettiin täyttölupa Varpaisjärven seurakunnan nuorisotyönohjaajan viralle 1.9.2022 lukien. Virka on yhteinen Lapinlahden seurakunnan kanssa.
- Päätettiin julistaa Iisalmen seurakuntamestarin virka haettavaksi ajalla 9.6.–31.7.2022.

23.8.2022:

- Myönnettiin Iisalmen seurakunnan II seurakuntapastorin viralle täyttölupa.
- Yhteinen kirkkoneuvosto esitti lausuntonaan Kuopion hiippakunnan tuomio-kapitulille, että Varpaisjärven seurakunnan kirkkoherran virkaa ei julistettaisi avoimeksi, vaan täytettäisiin nyt vuodeksi. Vuoden aikana selvitettäisiin, mitä vaihtoehtoja nykyiselle seurakuntarakenteelle voisi olla. Perusteluina esitykselle on Varpaisjärven seurakunnan vähenevä jäsenmäärä ja pienen työyhteisön haavoittuvuus.
- Myönnettiin Nilakan seurakunnan diakonian viralle täyttölupa.
- Päätettiin myydä seurakuntayhtymälle testamentattu osakehuoneisto Lapinlahdelta Pauli Sonnille hintaan 12.700 euroa. Varat käytetään Lapinlahden seurakunnan hengelliseen työhön testamentin mukaisesti.
- Päätettiin leventää Iisalmen Pyhän Ristin nykyisen invaväylää. Selvityksen perusteella on arvioitu ovien leventämisen kustannukseksi 15.532 euroa.
- Valittiin Iisalmen seurakuntamestarin virkaan Ari Roiha.

20.9.2022:

- Päätettiin tarkistaa yhteistyötoimikunnan esityksen mukaan työsuojelun toimintaohjelmaa ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.
- Myönnettiin Lapinlahden seurakuntaneuvostolle täyttölupa avautuvalle diakonian viralle 1.2.2023 lukien.
- Myönnettiin Iisalmen seurakuntamestari Merja Niiraselle ero tehtävästään niin, että hänen viimeinen työpäivänsä on 30.9.2022.

4.10.2022:

- Esitettiin yhteiselle kirkkovaltuustolle oman aluekeskusrekisterin lakkauttamista ja sopimuksen solmimista Kuopion aluekeskusrekisterin kanssa 1.1.2023 lukien.

25.10.2022:

- Päätettiin merkitä tiedoksi Varpaisjärven seurakuntatalon valmistunut kuntotutkimus. Varpaisjärven kirkon korjausten suunnitteluun on nimetty kirkkotyöryhmä. Sen tehtävänä on ollut ohjata Varpaisjärven kirkon suunnitelmien laadintaa sekä selvittää Varpaisjärven tilakokonaisuutta. Tilakokonaisuuteen liittyy olennaisena osana seurakuntatalo, jossa on ollut sisäilmaongelmia. Nykytilassaan rakennus on vähäisellä käytöllä sisäilmaoireilun vuoksi ja toimistotiloiksi on vuokrattu väistötilat.

Kirkkotyöryhmä päätti keväällä 2022, että seurakuntataloon tehdään kattava kuntotutkimus. Rakennuksen kosteus- ja sisäilmatekninen kuntotutkimus on valmistunut ja tehtyjen tutkimusten perusteella rakennus on ikäänsä nähden tyydyttävässä kunnossa.

Päätettiin, että Varpaisjärven seurakuntatalon käyttöä turvaavat toimenpiteet toteutetaan heti vuoden 2023 alussa ja vuoden 2023 toiminta- ja taloussuunnitelmaan otetaan tähän tarkoitukseen määrärahat. Näiden töiden kustannusarvio on 20 000 euroa (sis. alv 24 %) ja myöhemmistä korjaustoimenpiteistä päätetään myöhemmin.

- Päätettiin toimenpiteistä energian säästämiseksi ja varautumiseen mahdolliseen energiapulaan lämmityskaudella 2022-2023.

- Hyväksyttiin henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2023.

- Hyväksyttiin palveluhinnasto vuodelle 2023.

- Päätettiin tilata ajalle 1.1.2023-31.12.2025 ja optiona vuosille 2026-2027 haudankaivu- ja peitto sekä traktorityöt seuraavilta urakoitsijoilta: Lapinlahti, T:mi Ari Kärkkäinen, Nilakka/Pielavesi, Kiinteistöhuolto Hirvasoja Oy, Nilakka/Keitele, T:mi Koneurakointi Jouni Qvick, Sonkajärvi, Efröll Oy ja Varpaisjärvi, Varpaisjärven Tähtisiivous.

- Myönnettiin Varpaisjärven seurakuntamestari Virpi Voutilaiselle ero tehtävästään niin, että hänen viimeinen työpäivänsä on 24.10.2022 ja samalla julistettiin seurakuntamestarin työsuhde haettavaksi ajalla 1.11.–31.12.2022.

- Myönnettiin täyttölupa Lapinlahden seurakunnalle nuorisotyönohjaajan vakinaiseen virkaan.

22.11.2022:

- Päätettiin hakea Herättäjä-Yhdistyksen hallitukselta oikeutta vuoden 2027 herättäjäjuhlien järjestämiseksi Iisalmessa, pyytää Iisalmen kaupungilta ja Iisalmen Herättäjä-Yhdistyksen paikallisosastolta puoltava lausuntoa herättäjäjuhlien hakemiselle vuodelle 2027 Iisalmeen ja hyväksyä sopimuksen herättäjäjuhlien järjestämisestä Herättäjä-Yhdistyksen kanssa sen jälkeen, mikäli Iisalmi hyväksytään valtakunnallisten herättäjäjuhlien pitopaikaksi vuodelle 2027.

- Hyväksyttiin Ylä-Savon seurakuntayhtymän viestintäohjelma vuosille 2023–2026.
- Päätettiin tehdä seuraavat puukaupat: Lapinlahden Pasalan leimikko Metsäliitto osuuskunnalle hintaan 50.047,00 euroa, Keiteleen Hirvelän leimikko Stora Ensolle hintaan 62.665,00 euroa ja Keiteleen Kettupalstan leimikko Harvestialle hintaan 38.658,00 euroa.

7.12.2022:

- Myönnettiin palvelusihteeriksi Maarit Holapalle, Liisa Uotiselle ja Lea Vornaselle ero tehtävään niin, että viimeinen työssäolopäivä on 31.12.2022 heidän siirtyessään Kuopion seurakuntayhtymän palvelukseen.
- Ylä-Savon seurakuntayhtymä hakee kirkkohallitukselta kirkollisen kulttuuriperinnön hoitoon tarkoitettua avustusta Varpaisjärven kirkon korjaus- ja muutostöihin mahdollisen enimmäismäärän.

Varpaisjärven kirkkoon on suunniteltu tehtävän toimenpiteitä, jotka edistävät tilojen monipuolisempaa käyttöä ja tukevat rakennuksen pitkäaikaissäilymistä.

Suunnittelussa on huomioitu rakennuksen erityispiirteet, kulttuurihistoriallinen arvo sekä tulevaisuuden ennusteet ja rakennuksen säilymisen kannalta välttämättömät korjaustarpeet. Museovirastolta on saatu suunnitelluille muutoksille puoltava lausunto. Suunnitelmat ovat valmistuneet ja yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 24.5.2022 § 10 ne hyväksynyt ja päättänyt alistaa kirkkohallituksen vahvistettavaksi. Kirkkohallitus on vahvistanut suunnitelmat kokouksessaan 18.8.2022 § 385.

- Ylä-Savon seurakuntayhtymä hakee Kuopion tuomiokapitulilta koulutusavustusta mahdollisen enimmäismäärän koulutus suunnitelman 2023 kirkon henkilöstökoulutuksen osuuden toteuttamiseen.

Yhteinen kirkkovaltuusto:

23.3.2022:

- Hyväksyttiin Laukkalan hautausmaan käyttösuunnitelma ja hautausmaan hautausmaakaava ja alistettiin ne Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.
- Vahvistettiin vaalikaudelle 2023–2026 yhteisen kirkkovaltuuston paikkojen jako seuraavasti: Iisalmen seurakunta 18, Lapinlahden seurakunta 7, Nilakan seurakunta 7, Sonkajärven seurakunta 5 ja Varpaisjärven seurakunta 4. Yhteensä yhteiseen kirkkovaltuustoon kuuluu 41 jäsentä.

24.5.2022:

- Hyväksyttiin vuoden 2021 tilinpäätös ja toimintakertomus ja Ylä-Savon seurakuntayhtymän ylijäämä 208 170,36 euroa vuodelta 2021 kirjataan taseen omaan pääomaan ali-/ ylijäämätilille. Samalla myönnettiin vastuuvapaus tilivelvollisille tilivuodelta 2021.
- Hyväksyttiin Varpaisjärven kirkon muutossuunnitelmat ja päätettiin alistaa ne Kirkkohallituksen vahvistettavaksi.
- Myönnettiin muutoksena vuoden 2022 talousarvioon 61 400 euron suuruinen lisämääräraha investointiosaan Iisalmen Vanhan hautausmaan kasteluverkoston rakentamiseen (1004040440/447701). Alkuperäinen määräraha kohteeseen oli 50000 euroa.
- Päätettiin myydä saadun tarjouksen mukaisesti Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistama n. 480 m² suuruinen maa-alue tarjouksen tehneille Jorma ja Hanna Ryhäselä hintaan 7.500 euroa ja alistettiin kauppa Kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

4.10.2022:

- Hyväksyttiin tarkistettu toimituspalkkioiden suositussopimus tulemaan voimaan 1.11.2022 lukien ja määritettiin kanttorien toimituspalkkioihin epäpätevyysalennus -20 %, jos kelpoisuusehto ei täyty.
- Päätettiin vuokrata maa-alue Pielaveden kunnasta tilasta 402412-7-69 Pappila kooltaan 219,4 ha Abo Wind Oy:lle tuulipuiston rakentamista varten ja päätös alistetaan Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.
- Päätettiin, että Ylä-Savon aluekeskusrekisteri lakkautetaan päättymään 31.12.2022 ja sopimukset irtisanotaan Kiuruveden, Rautavaaran ja Vieremän seurakuntien kanssa.
- Päätettiin, että Ylä-Savon seurakuntayhtymä liittyy Kuopion aluekeskusrekisteriin 1.1.2023 alkaen tai muuna sopivana ajankohtana ja hyväksyttiin Kuopion aluekeskusrekisteriä koskevan sopimus, tehtäväluettelo ja johtosääntö.
- Päätettiin myydä Iisalmen kaupungille Metsäpirtin kurssi- ja leirikeskuksen alue maa-alueineen ja kiinteistöineen hintaan 300 000 euroa ja alistaa päätös Kirkkohallituksen vahvistettavaksi.
- Päätettiin perustaa ylipuutarhurin virka ja lakkauttaa palvelupäällikön virka 1.11.2022 lukien. Yhteinen kirkkoneuvosto oli päättänyt siirtää seurakuntapuutarhuri Hannu Huttusen perustettavaan ylipuutarhurin virkaan 1.11.2022 lukien, mikäli yhteinen kirkkovaltuusto päättää perustaa ylipuutarhurin viran.
- Hyväksyttiin muutettu yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö ja päätettiin alistaa se Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi. Hyväksyttiin myös tarkistettu palvelualueiden johtosääntö tulemaan voimaan 1.11.2022 lukien.

- Vahvistettiin kirkollisveroprosentin suuruudeksi vuodelle 2023 edelleen 1,65.
- Myönnettiin 125 000 euron suuruinen määräraha Iisalmen Vanhan hautausmaan sähkö- ja valaistustöiden toteuttamiseen kasteluverkoston uusimistyön yhteydessä.

7.12.2022:

- Hyväksyttiin Ylä-Savon seurakuntayhtymän talousarvio vuodelle 2023 ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2023-2025.
- Vahvistettiin hautapaikkamaksut vuodelle 2023.
- Päätettiin vuokrata maa-alue Savolan tuulivoimapuisto Oy:lle koskien Lapinlahden kunnassa sijaitsevia kiinteistöjä 402-430-29-35 PASALA ja 402-430-132-0 PASALA I ja alistettiin päätös Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.
- Päätettiin perustaa seurakuntayhtymään viestintäpäällikön virka 1.1.2023 lukien ja viestintäpäällikön viran kelpoisuusehdoksi määriteltiin vähintään soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava alempi soveltuva opistotasoinen tutkinto ja alan tuntemus. Samasta ajankohdasta lukien päätettiin lakkauttaa tiedottajan virka. Yhteinen kirkkoneuvosto oli päättänyt siirtää Maria Ojanperän viestintäpäällikön virkaan 1.1.2023 lukien, mikäli yhteinen kirkkovaltuusto päättää perustaa viestintäpäällikön viran.
- Tehdyn valtuustoaloitteen perusteella päätettiin aloittaa 1.1.2023 lukien käytäntö, jonka seurakuntayhtymä lahjoittaa Suomen Lähetysseuran kautta puuntaimen kehitysmaihin (hinta 10 euroa/puuntaimi). Puuntaimi hankitaan jokaiselle kastetulle Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakunnan lapselle.
- Tehdyn valtuustoaloitteen mukaisesti hyväksyttiin periaatepäätös, jonka mukaan vuonna 2023 Iisalmen Metsäpirtin alueen kaupan toteutuessa 150 000 euron suuruinen summa käytetään tuottavan metsämaan ja taimikon ostamiseen.
- Tehdyn valtuustoaloitteen mukaisesti päätettiin ottaa kantaa suomalaiseen ruokatuotantoon. Todettiin, että Ylä-Savon seurakuntayhtymä tukee kotimaista ja paikallista ruoan tuotantoa ja tuottajien jaksamista, eikä pyri maito- ja lihatuotteiden käytön lopettamiseen.

Henkilöstötilinpäätös 2022

Seurakuntien henkilöstön on eri yhteyksissä todettu olevan seurakuntatyönantajan tärkein voimavara. Henkilöstön arvo käy konkreettisesti ilmi seurakuntien tilinpäätöksistä, joiden käyttötalouden kuluista noin 55 % on henkilöstökuluja. Seurakuntia on toiminnan ja talouden suunnittelua koskevissa ohjeissa kannustettu ottamaan huomioon myös henkilöstönsä. Lähtökohtana on ollut, että kultakin kalenterivuodelta laadittavaan toimintakertomukseen sisältyisi henkilökuntaa ja sen kehitystä koskevaa selostusta.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän henkilöstötilinpäätöksessä on ilmoitettu tiedot 31.12.2022 tilanteen mukaisesti. Henkilöstössä on mukana siihen kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymän henkilöstö.

Henkilöstön määrä

Ylä-Savon seurakuntayhtymän palveluksessa oli henkilökuntaa 31.12.2022 yhteensä 91 henkilöä. Henkilöstömäärä oli vuoden 2021 lopussa sama 91. Tässä henkilöstötilinpäätöstilastoinnissa saman viran/työsuhteen hoitajat on laskettu vain yhteen kertaan, eli jos varsinainen viranhaltija on esim. opintovapaalla, häntä ei ole laskettu työntekijälistauksen mukaan, vaan ainoastaan hänen sijaisensa. Vuosia vertailtaessa täytyy huomioida, että Keiteleen seurakunta liittyi seurakuntayhtymään vuoden 2021 alusta lukien, jolloin työntekijöitä siirtyi Keiteleeltä 5.

Naisia oli yhteensä 63 ja miehiä 28, naisten osuus kokonaismäärästä on 69,2 % ja miesten 30,8 %.

Kokonaismäärässä ei ole laskettu kesä- ja kausityöntekijöitä. Tarkempi erittely henkilöstöstä ilmenee seuraavasta taulukosta.

	2022	%	2021	%	2020	%
Kokoaikaiset	86	94,5	85	93,4	78	95,1
Osa-aikaiset	5	5,5	6	6,6	4	4,9
Vakinaiset	71	78,0	79	86,8	66	80,5
Ei-vakinaiset	20	22,0	12	13,2	16	19,5
Virkasuhteiset	62	68,1	63	69,2	62	75,6
Työsopimussuhteiset	29	31,9	28	30,8	20	24,4
Yhteensä	91	100	91	100	82	100

Henkilöstön rakenne

Ylä-Savon seurakuntayhtymän palveluksessa olevan henkilöstön rakenne tehtäväryhmittäin on seuraavan kaavion mukainen. Seurakuntatyössä työntekijöitä on eniten eli 53 ja seuraavaksi eniten kiinteistö- ja kirkonpalvelutyössä 21 sekä hallinnossa 13.



Henkilöstön ikä ja keski-ikä

Suurin osuus henkilökunnasta on 55-59-vuotiaita, joita on 25,3 % kokonaismäärästä.

Ikä, vuotta	Lukumäärä	%
- 24 vuotta	3 henkilöä	3,3 %
25-29 vuotta	2 henkilöä	2,2 %
30-34 vuotta	6 henkilöä	6,6 %
35-39 vuotta	7 henkilöä	7,7 %
40-44 vuotta	7 henkilöä	7,7 %
45-49 vuotta	8 henkilöä	8,8 %
50-54 vuotta	19 henkilöä	20,9 %
55-59 vuotta	23 henkilöä	25,3 %
60-64 vuotta	13 henkilöä	14,3 %
65 - vuotta	3 henkilöä	3,2 %
Yhteensä	91 henkilöä	100 %

Työkyky ja terveys

Sairauspoissaolojen lukumäärä vuonna 2022 oli yhteensä 2134 kalenteripäivää (v. 2021 2208) ja tapaturmapoissaoloja oli 49 kalenteripäivää (v. 2021 51 kalenteripäivää). Sairauspoissaolopäivien määrä väheni -3,4 %:illa edelliseen vuoteen verrattuna.

Työterveyshuollon kokonaiskulut olivat yhteensä 120 128,23 euroa (v. 2021 104 761 euroa) ja kuluihin saatiin korvausta KELA:lta 24 852 euroa vuoden 2021 kustannusten perusteella (v. 2021 26 104 euroa). Työterveyshuollon nettomenot olivat näin siis 95 276,23 euroa (v. 2021 netto 78 656 euroa). Työterveyshuollon nettomenot nousivat +21,1 %.

Työntekijöillä on ollut mahdollisuus ruokailla eri paikkakuntien ruokapaikoissa käyttäen EPassin mobiilipalvelua. Työnantaja maksoi osan työpaikkaruokailun kustannuksista verohallituksen määräämissä rajoissa. Työpaikkaruokailun nettokustannukset olivat 6 179,43 euroa (v. 2021 netto 5 223 euroa). Työpaikkaruokailukulut kasvoivat +18,3 %.

Seurakuntayhtymä tuki työntekijöiden liikunta- ja kulttuuriharrastuksia. Epassin mobiilipalvelun kautta kulttuurin ja liikunnan tuen käyttöoikeus oli enintään 80 euroa/vuosi/työntekijä. Työntekijöiltä ei peritty tästä palvelusta omavastuusuutta. Lisäksi järjestettiin kaikille yhteinen joulujuhla joululounaaneen Iisalmessa ja eri seurakunnissa oli omat virkistyspäivänsä.

Yhteistyötoimikunnan ja virkistystoiminnan nettokustannukset olivat yhteensä 19 794,92 euroa (v. 2021 23 750 euroa). Nettokustannukset laskivat -16,7 %.

VIRAT JA TOIMET

31.12.2022

Talous- ja hallintopalvelut

hallintojohtaja
talouspäällikkö
taloussihteeri
toimistos sihteeri

Bergbacka Katariina
Ropponen Marko
Puranen Outi
Savolainen Merja

Keskusrekisteripalvelut

palvelusihteeri
palvelusihteeri
palvelusihteeri
palvelusihteeri
palvelusihteeri
palvelusihteeri
seurakuntas sihteeri

Holappa Maarit
Koponen Pirkko
Toivanen Arja
Uotinen Liisa
Virkkunen Tiina
Vornanen Lea
Viertorinne Tarja

Tiedotus

tiedottaja
viestintäsihteeri

Ojanperä Maria
Saarelainen Anssi

Iisalmen seurakunta

kirkkoherra
I seurakuntapastori
sairaalapastori
III seurakuntapastori
IV seurakuntapastori
V seurakuntapastori
kanttori, ylin aste
II kanttori, B-kanttori
vastaava lastenohjaaja
lastenohjaaja
lastenohjaaja
lastenohjaaja
lastenohjaaja
johtava nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
johtava diakonian viranhaltija
erityisdiakonian viranhaltija
diakonissa
diakonian viranhaltija
III diakonian viranhaltija
lähetys sihteeri
vastaava kirpputorityöntekijä

Komulainen Sanna
Heikkinen Heli
Turkki Kristiina
Dahlbacka Timo
Rantanen Krista
Backman Anu
Virpi Hannu
Ojala Eevi-Maria
Vartiainen Hannele
Kiimalainen Janne
Holmakari Mervi
Jauhiainen Pia
Rissanen Marja-Liisa, sijainen
Vuorijärvi Jouni
Krogerus Satu

Surma-aho Kari
Reinikainen Tanja
Mustonen Ritva
Autio Raija
Heinonen Minna
Naakka Anu
Nousiainen Jari
Tyyskä-Vidgren Riitta

Lapinlahden seurakunta

kirkkoherra
seurakuntapastori
kanttori, B-kanttori
vastaava lastenohjaaja 50 %
lastenohjaaja
nuorisotyönohjaaja 50 %
diakonian viranhaltija
diakonian viranhaltija

Jäntti Lauri
Hassinen Ville
Heide Heini
Stedt Senja
Ryhänen Jaana
Tähtinen Minttu, vt.
Hämäläinen Heli
Väätäinen Vuokko

Nilakan seurakunta

kirkkoherra
kappalainen
kanttori
lastenohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
diakonissa
diakonissa

Penttinen Arto
Jokela Timo
Dekker, Jan, vs.
Saastamoinen Jaana
Kiukkonen Jaana
Kiukkonen Jyrki

Konttinen Johanna

Sonkajärven seurakunta

kirkkoherra
seurakuntapastori
kanttori, B-kanttori
lastenohjaaja
nuorisotyönohjaaja
diakonian viranhaltija

Valtokari Riitta
Pulkka Anne
Miettinen Taija

Ollikainen Katja, vt.
Ruotsalainen Pauliina

Varpaisjärven seurakunta

kirkkoherra
kanttori, C-kanttori
diakoni
nuorisotyönohjaaja 50 %
vastaava lastenohjaaja 50 %

Koponen Matias, vt.
Tolvanen Anna-Kaisa
Kinanen-Nimmrichter Pirjo
Kivilo Kairo, vt.
Stedt Senja

Hautausmaat

ylipuutarhuri
erityisammattimies
kiinteistöyöntekijä

Huttunen Hannu
Roivainen Jussi
Immonen Kalle

Kiinteistöhallinto

kiinteistöpäällikkö
kiinteistönhoitaja
seurakuntamestari
seurakuntamestari
laitoshuoltaja
laitoshuoltaja
laitoshuoltaja (33 h/vko)
seurakuntaemäntä
seurakuntamestari
seurakuntamestari
laitoshuoltaja
laitoshuoltaja (15 h/vko)
seurakuntamestari
seurakuntamestari
seurakuntaemäntä
seurakuntamestari

Rönkkö Jarno
Pasanen Tero
Roiha Ari
Suomisalo Riitta, vt.
Kaikkonen, Asta, sijainen
Heiskanen Merja
Pursiainen Seija
Huttunen Jaana
Jalkanen Paula
Kokkonen Sami
Sormunen Marianna, sijainen
Räihä Elina, sijainen
Räihä Raili
Heiskanen Mauri
Jänis Tuula
Keränen, Saija, sijainen