

TALOUSARVIO

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2024–2026



YLÄ-SAVON
SEURAKUNTAYHTYMÄ

YLÄ-SAVON SEURAKUNTAYHTYMÄ

TALOUSARVIO VUODELLE 2024

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA VUOSILLE 2024-2026

Sisällysluettelo

1. Yleisperustelut ja lähtökohdat	1
2. Seurakunnallinen toiminta	
Toimintasuunnitelma vuosille 2024-2026	
Iisalmen seurakunta	10
Lapinlahden seurakunta	22
Nilakan seurakunta	28
Sonkajärven seurakunta	35
Varpaisjärven seurakunta	39
Yleishallinto	45
Hautaustoimi	48
Kiinteistötoimi	49
Hautainhoitorahasto	51
3. Käyttötalousosa pääluokkataso	
Hautaustoimi	53
Kiinteistötoimi	53
Iisalmen seurakunta	54
Lapinlahden seurakunta	55
Nilakan seurakunta	55
Sonkajärven seurakunta	56
Varpaisjärven seurakunta	57
Yleishallinto	57
4. Tuloslaskelma	60
5. Hautainhoitorahaston tuloslaskelma	63
6. Liitteet	
Pääluokkayhteenveto	65
Tuloslaskelmavertailu	66
Rakennusten kunnossapitokohteet	67
Investointiosa	69
Henkilöstösuunnitelma	70
Henkilöstöliite	71

TALOUSARVIO 2024 JA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2024-2026

1. YLEISPERUSTELUT JA LÄHTÖKOHDAT

1.1. Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen jäsen seurakuntien strategia vuosille 2021–2026

Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien strategia hyväksyttiin vuonna 2021 uuden koko kirkon Ovet auki -strategian pohjalta. Strategia valmisteltiin yhdessä henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa. Strategia vuosille 2021-2026 on seuraavan sisältöinen:

Yhdessä – rohkeasti – kristittyinä

Olemme läsnä yläsavolaisten arjessa

- Kerromme rohkeasti uskosta Jumalaan.
- Kuulumme ja näymme liveinä, virtuaalisesti ja mediassa.
- Tuemme heikoimpia ja annamme heille äänen.

Kasvamme yhdessä kristittyinä

- Arvostamme toisiamme.
- Puhumme Jumalasta, kuuntelemme ihmistä.
- Annamme tilaa osallistua ja vaikuttaa.

Olemme samassa veneessä

- Jokainen Jumalan luoma ihminen on ainutlaatuinen ja arvokas.
- Näemme erilaisuuden rikkautena ilman syrjintää.
- Kannamme vastuuta toisistamme luomalla yhteyttä.

Kannamme ja jaamme vastuuta

- Olemme avoin ja aloitteellinen yhteiskumppani.
- Edistämme ekumeniaa.
- Autamme ja kannustamme jokaista käyttämään lahjojaan.

Teemme tilaa uusille avauksille

- Rakennamme huomista ilman eilisen taakkoja.
- Kokeilemme rohkeasti uutta virheitä pelkäämättä.
- Asetamme tavoitteita ja arvioimme työmme tuloksia.

Uskomme tulevaisuuteen

- Toimimme kestävästi ja luomakuntaa kunnioittaen.
- Kuuntelemme ja rohkaisemme lapsia ja nuoria.

1.2. Talousarvion rakenne

Seurakunnat käyttävät soveltuvin osin kirjanpitolain ja -asetuksen mukaista kirjanpitoa eli ns. liikekirjanpitoa.

Talousarvio jakautuu neljään osaan: käyttötalous-, investointi-, tuloslaskelma- ja rahoitusosaan. Investointimenot aktivoidaan ja kirjataan tulosvaikutteisiksi kuluiksi vahvistetun poistosuunnitelman mukaisesti. Menojen ja tulojen kirjaus tapahtuu suoriteperiaatteen mukaan. Tämän takia toteutetaan mm. lomapalkkojen ja lomarahojen jaksotus. Poikkeuksena ovat verotulojen kirjaukset, joissa käytetään maksuperusteista kirjausta.

Talousarvion **käyttötalouso**sassa esitetään varsinaisen toiminnan menot ja tulot. **Investointiosa**n kirjataan yli 10.000 euron suuruiset irtaimistohankinnat ja yli 30.000 euron suuruiset rakentamishankkeet. **Tuloslaskelmaosassa** ja **rahoituslaskelmaosassa** kuvataan talousarvion kokonaistaloutta. Tuloslaskelmaosassa esitettävät kokonaistalouden keskeiset erät ovat verotulot ja toiminnan menot ja tulot sekä suunnitelman mukaiset poistot. Vakaan talouden lähtökohtana on se, että toiminnan meno-kehitys sopeutetaan keskeisten tuloerien kehitykseen. Sopeutuksen onnistuminen on nähtävissä tuloslaskelmaosassa tulo- ja menojen riittävytenä.

Muodollista tulojen ja menojen tasapainottamista eli pyrkimystä nollatulokseen ei edellytetä vuositasolla, vaan tuloslaskelmaosan rivi **tilikauden ylijäämä/alijäämä** voi talousarviossa olla yksittäisenä suunnitelmavuotena yli- tai alijäämäinen. Pääsääntöisesti on pyrittävä siihen, että kolmivuotisella suunnitelmakaudella seurakuntayhtymän tulot kuitenkin kattavat menot.

Käyttötalousosan suunnitelmien avulla ohjataan seurakuntayhtymän toimintaa. Talousarvion käyttötalouso

sassa yhteinen kirkkovaltuusto asettaa toiminnalliset tavoitteet sekä osoittaa asetettujen tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot hallintoelimille tehtävien hoitamiseen. Vastaavasti yhteisen kirkkoneuvoston on esitettävä toimintakertomuksessa selvitys valtuuston talousarviossa ja suunnitelmassa asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Kirjanpitolain muutoksen myötä ennen satunnaisina erinä käsitellyt tulot ja menot kirjataan nyt käyttötalouso

saan tuloksi tai menoksi. Esimerkkinä kiinteistöä myydessä tasearvon ylittävä osuus kirjataan myyntivoittona muiden toimintatuottojen tiliryhmään kiinteistötoimen pääluokkaan.

Tuloslaskelmaosan suoraan otettavia tuloarvioita ja määrärahoja seurakuntataloudessa ovat verotulot, verotuskustannukset, keskusrahastomaksut sekä rahoitustulot ja – menot. Tilikauden tuloksen käsittelyerät ovat vapaaehtoisten varausten muutokset ja rahastojen muutokset. Nämä viimeksi mainitut eivät ole määrärahoja tai tuloarvioita, koska ne eivät ole rahoitusvaikutteisia eriä. Valtuusto hyväksyy kuitenkin niitä koskevat suunnitelmat talousarvion tuloslaskelmaosan hyväksymisen yhteydessä.

Investointiosa sisältää investointisuunnitelmat talousarviovuodelle ja suunnitelmavuosille. Investointiosassa valtuusto hyväksyy määrärahat ja tuloarviot hankkeille. Investointiosassa esitetään myös perustelutietoina investointihankkeen kokonaiskustannusarvio.

Rahoitusosasassa osoitetaan, kuinka paljon tarvitaan tulo- ja menojen lisäksi pääomarahoitusta investointeihin ja mahdollisiin lainanlyhennyksiin ja miten rahoitustarve katetaan tai kuinka suuri on rahoitusjäämä ja miten se käytetään.

Tehtävälueille annettujen laadintaohjeiden mukaan on laadittu toimintasuunnitelma ja tavoitteet sekä näiden 1-3 keskeistä painopistettä. Vuosien 2025-2026 toimintasuunnitelmassa ilmaistaan karkealla tasolla tavoitteet ja toiminnalliset painopisteet.

Kirkkohallituksen ohjeiden mukaan seurakuntien on kohdistettava kiinteistötoimen ja yleishallinnon kustannukset tehtävälueille tarkoituksena saada esiin tieto, miten voimavarat todellisuudessa jakautuvat kirkon perustehtävien kesken. Kohdistamista ei kuitenkaan ole tehty talousarvion yhteydessä.

1.3. Talousarvion 2024 laadinnan lähtökohdat

Ylä-Savon seurakuntayhtymän taloustilanne on koko toiminta-ajan ollut haastava. Kirkollisveroprosenttia korotettiin 0,15 prosenttiyksikköä vuodelle 2016 mutta kirkollisverotilitysten kehitys ei ole täysin vastannut korotusta. Tilinpäätökset ovat olleet vuosina 2017 ja 2020-2021 ylijäämäisiä mutta ylijäämät aiheutuivat pääasiassa kertaluonteisista eristä (kiinteistöjen myyntivoitot) tai ulkoisten tekijöiden takia (koronan vaikutus toimintaan). Taloustilanne on haasteellinen, koska vaikka käyttötalouden nettomenoja on srk-yhtymän toiminta-aikana saatu selvästi vähennettyä, ei se ole silti riittänyt todelliseen talouden tasapainoon. Viime vuosina suotuisa kehitys on päättynyt ja nettokustannukset kääntyneet kasvuun.

Lähtökohta taloussuunnitteluun

Valtionvarainministeriön taloudellisen katsauksen 9.10.2023 mukaan Suomen talous ei aiemmista arvioista poiketen kasvakaan vuonna 2023. Vuonna 2024 hintojen nousu on kotitalouden tulojen kasvua hitaampaa ja korkojen nousu on ohi. Kotitalouksien ostovoiman kohentuminen lisää kulutusta ja BKT kasvaa 1,2 prosenttia. Talouskasvua heikentää kuitenkin edelleen rakentamisen heikko tilanne. Investointinäkymät ovat kuitenkin muuten valoisat, erityisesti tuulivoimainvestointisuunnitelmia on erittäin paljon. Vuonna 2025 kasvu nopeutuu 1,8 prosenttiin, kun kulutuksen kasvu lisäksi investoinnit lisäävät kotimaista kysyntää. Työllisyys notkahtaa tänä vuonna, mutta kasvaa taas ensi vuodesta lähtien ja vuonna 2025 työllisyysaste on 74,3 prosenttia ja työttömyysaste 7 prosenttia.

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvisti vuoden 2024 käyttötalouden talousarvioraamin kokouksessaan 18.5.2023. Käyttötalousosaan tehtiin noin 1,5 prosentin vähennys verrattuna vuoden 2023 talousarvioon, **jokaiselle seurakunnalle annettiin ensin perusosa 50.000 euroa ja loppuosuus jaettiin jäsenmäärien mukaisesti.** Vähennyksestä huolimatta raamin mukainen tulos 2024 olisi noin 142.000 euroa alijäämäinen.

Kirkollisvero ja jäsenmäärän kehitys

Kirkollisverotilitysten määrään vaikuttavat talouden yleisen kehityksen lisäksi veroperustemuutokset, työllisyystilanne, kirkollisveroprosentin suuruus, seurakunnan jäsenten ansiotulojen määrä ja ansiotuloja saavien lukumäärä.

Kirkon jäsenmäärä on alentunut viime vuosina noin prosenttiyksikön vuodessa. Vuoden 2023 alussa kirkkoon kuului 65,1 prosenttia koko maan väestöstä. Ylä-Savon seurakuntayhtymän alueella osuus oli edelleen selvästi korkeampi ollen 75,1 prosenttia mutta täälläkin osuus vähenee noin prosenttiyksikön vuosivauhdilla. **Seurakuntiemme jäsenmäärän muutos 1-8/2023 on yhteensä -397**, kun se vastaavalla aikavälillä 2022 oli -456. Liittyneiden/eronneiden netto on -72, kastettujen/kuolleiden -235 ja sisään/ulos muuttaneiden -90 henkilöä. Jäsenmäärän vähentyminen on ollut ongelmana koko seurakuntayhtymän toiminta-ajan.

Verotilitykset 1-9/2023 ja valtionrahoitus

Kirkollisveroja on tilitetty syyskuun loppuun mennessä 10,9 % enemmän kuin 1-9/2022 ja valtionrahoitusta 1,3 % enemmän. Verotilitysten kasvu selittyy verotusperusteiden muutoksesta hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa ja palkkojen sekä eläkkeiden ja samalla niistä tehtävien ennakonpidätysten huomattavasta kasvusta. Verotusperusteet muuttuivat siten, että ensisijaisesti valtion tuloverosta tehtävät vähennykset kohdistuvat aikaisempaa enemmän valtion tuloveroon ja vähemmän kunnallis- ja kirkollisveroon.

Seurakunnille maksettavaan valtionrahoitukseen on hallituksen ta-ehdotuksessa ehdotettu lisättäväksi maininta, että rahoitusta korotetaan vuosina 2024—2027 vuosittain määrällä, joka vastaa kuluttajahintaindeksin nousua vähennettynä yhdellä prosenttiyksiköllä. Näin vuodelle 2024 tulee 1,2 prosentin korotus, jolloin kirkon saaman valtionrahoituksen määrä 2024 olisi yhteensä 124,1 milj. euroa jakotavan säilyessä ennallaan.

Muutoksia vuodelle 2024 ja muuta huomioitavaa

Työnantajamaksujen arvioidaan olevan seuraavat:

- kirkon eläkemaksu JUEL säilynee ennallaan ollen noin 21,0 % palkkasummasta,
- sairausvakuutusmaksu 1,25 % ja
- työttömyysvakuutusmaksun kokonaisprosentti laskenee 1,12 % -> 0,616 %. Maksu on palkkasummaan noin 2 300 000 euroa saakka 0,27 % ja sen ylittävästä osasta 1,09 %.

Työnantajan maksamien palkkojen henkilösivukulut ovat:

- JUEL-eläkevakuutusmaksut	21,00 %
- sosiaalivakuutusmaksut yht.	2,31 %
Yhteensä	23,31 %

Vuoden 2023 talousarviossa henkilöstökulut ovat yhteensä 4 631 639 euroa, josta palkat ja palkkiot 3 720 430 euroa ja niistä maksettavien henkilösivukulujen työnantajan osuus 911 209 euroa. Vuoden 2023 talousarvion henkilöstökulut yhteensä ovat 4 405 036 euroa, joten muutos on +226 603 euroa. Muutokseen vaikuttaa peruspalkkoihin tulleet ennakoitua suuremmat 5,0 % korotukset 1.4.2023 alkaen, kokemuslisämuutokset 1.9.2023 alkaen ja 1.2.2024 alkaen tulevat vähintään 2,5 % korotukset, joiden lopullinen määrä tarkentuu myöhemmin.

Harkinnanvaraisen palkanosan vuodesta 2020 alkaen korvanneen suorituslisän kustannusvaikutus sivukuluihin on noin 50 000 euroa vuodessa.

Talousarvioesitys sisältää 25 euron suuruisen **kokouspalkkion** maksamisen yhteisen kirkkovaltuuston, yhteisen kirkkoneuvoston ja seurakuntaneuvostojen kokouksista luottamushenkilöille ja siihen oikeutetuille viranhaltijoille. Määrärahoja on tarkoitukseen varattu yhteensä 19 000 euroa.

Seurakuntayhtymän kiinteistöistä maksettavan **kiinteistöveron** arvioitu määrä 2024 on 124 331 euroa. **Kunnallisvero** maksetaan metsätalouden osalta sekä kiinteistöistä, jotka ovat ulkopuolisessa käytössä ja joista mahdollisesti kertyy nettotuloa (vuokra-asunnot). Seurakuntayhtymän maksamien kunnallisverojen arvioidaan olevan yhteensä 20 000 euroa. Lisäksi seurakuntayhtymä on **arvonlisäverovelvollinen** tilojen tilapäisestä vuokrauksesta ulkopuolisille, metsän myynnistä ja liiketilöiden vuokrauksesta – vastaavasti voidaan vähentää niihin liittyviin ostoihin sisältyvää arvonlisäveroa kohteesta riippuen joko osittain tai täysimääräisesti.

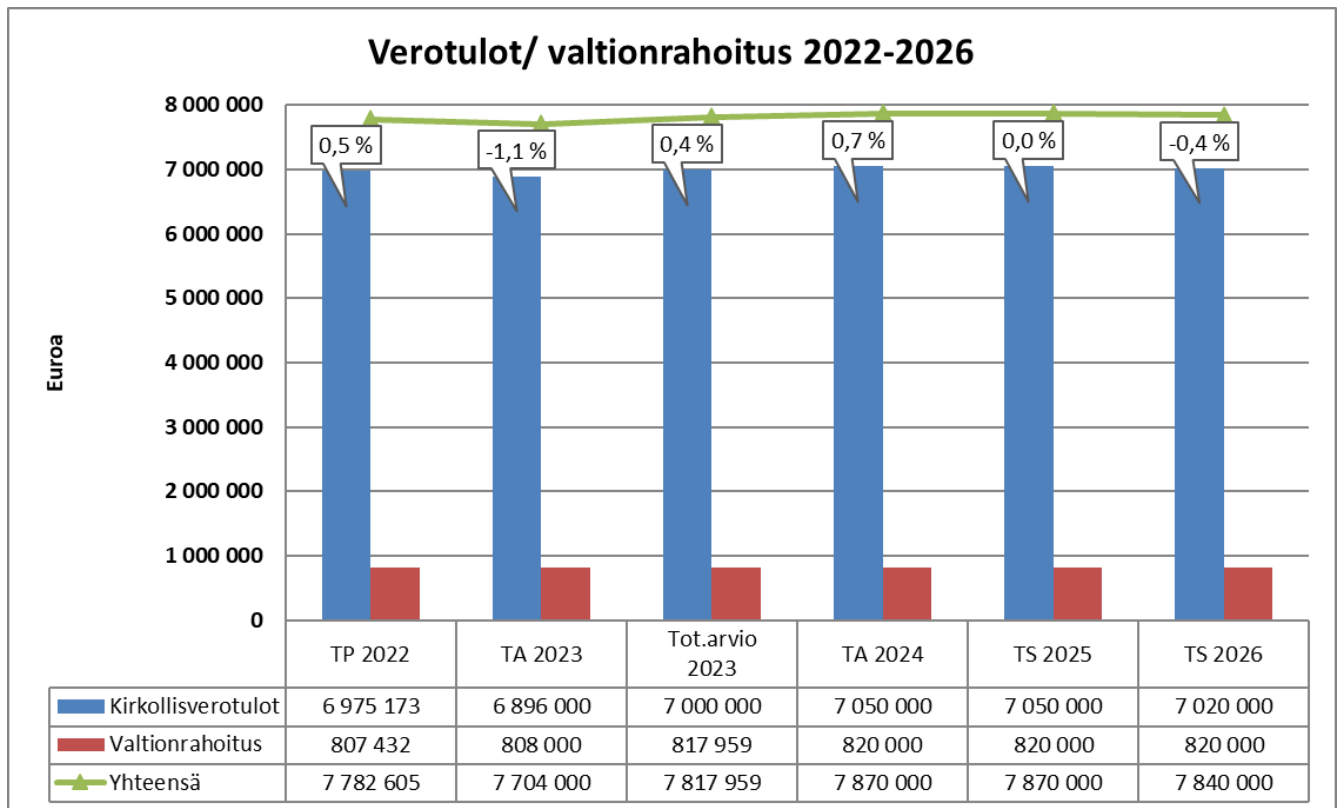
Ylä-Savon seurakuntayhtymän talousarvioehdotuksessa vuodelle 2024 käyttötalousojan nettomenojen loppusumma (=ulkoisen toimintakate) on 6 852 217 euroa, kun se talousarviossa 2023 on 6 843 831 euroa. Lisäystä edelliseen vuoteen verrattuna on 0,1 % tai 8 386 euroa. **Talousarvioraamin 2024 toimintakate oli 6 762 150 euroa, joten talousarvioesitys ylittää raamin 90 067 eurolla tai 1,3 %:lla.**

Seurakunnista raamissaan ovat muut paitsi Varpaisjärvi, jonka ylitys on 29 726 euroa. Ylitys johtuu talousarvioraamiin tehdystä jakomuutoksesta perusosa 50 000 euroa/ seurakunta ja loppuosa jäsenmääräperusteisesti, jonka tavoitteena oli tasoittaa seurakuntien euroa/ jäsen -osuutta. Vaikka raamissa Varpaisjärven seurakunnan euroa/ jäsen -osuus oli selvästi suurin 136,02 euroa, raami ylittyi reilusti. Varpaisjärven ta-talousarvioehdotuksen mukainen jäsenkohtainen osuus on 152,40 euroa, kun se Iisalmen kohdalla on 113,88 euroa.

Seurakuntayhtymän pääluokista yleishallinto ylittää raaminsa 30 459 euroa ja kiinteistötoimi 29 189 euroa. Yleishallinnon ylitys johtuu siitä, ettei yhteisistä kustannuseristä, kuten it-kustannukset, Kirkon palvelukeskuksen kustannukset ja työterveyshuolto voi tehdä kustannusvähennyksiä kategorisesti. Kiinteistötoimessa ylitys aiheutuu lähinnä kiinteistöverojen kasvusta ja kirkkoihin suunniteltujen kameravalvontojen kustannuksista.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän **yhteinen kirkkovaltuusto vahvisti 3.10.2023 vuoden 2024 kirkollisveron tuloveroprosentiksi edelleen 1,65 %.** Arviot vuosien 2023-2026 kirkollisverotilityksistä perustuvat soveltuvin osin kirkkohallitukselta saatuun kirkollisvero- ja jäsenennusteeseen. Ennusteessa arvioidaan seurakuntayhtymän kirkollisverotilitysten kasvavan vuonna 2023 poikkeuksellisesti jopa 11 prosenttia ja lähivuosinakin pysyvän vähintään samalla tasolla. Koska ennuste vaikuttaa turhan positiiviselta, ei taloussuunnitelmaan ole ennakoitu sen mukaista tilitysten muutosta. Vuoden 2024 arvio on 7 050 000 (+0,7 % verrattuna arvioon vuoden 2023 toteumasta), valtionrahoitus 820 000 ja yhteensä

7 870 000 euroa. Suunnitelmavuosina arvioidaan kirkollisverotilitysten pysyvän suunnilleen vuoden 2024 tasolla. Alla arviot kirkollisveroista ja valtionrahoituksesta 2023–2026.



Kirkon keskusrahastolle maksettava eläkerahastomaksun 2024 arvioidaan edelleen olevan 5,0 % viimeksi valmistuneen verotuksen (2022) kirkollisveron määrästä. Maksun tarkoituksena on kasvattaa kirkon eläkerahastoa sen varmistamiseksi, että eläkerahaston varat riittävät selviytymään tulevista vuosista vanhuuseläkemenojen noustessa voimakkaasti. **Vuonna 2024 Ylä-Savon seurakuntayhtymä maksaa kirkon keskusrahastolle eläkerahastomaksua 349 300 euroa.**

Muita tuloslaskelmaosan kustannuksia ovat Kirkon keskusrahastolle maksettava seurakuntamaksu 7,5 % valmistuneen verotuksen laskennallisesta kirkollisverosta, maksumme noin 275 200 euroa, sekä seurakuntien osuus Verohallinnon verotuskustannuksista, laskentaperusteena jäsenmäärään perustuva osuus Verohallinnon toimintamenoista. Ennakkotieto seurakuntayhtymän verotuskustannuksista 2024 on noin 114 200 euroa.

Tuloslaskelman mukainen **vuosikate on liitteen 2 mukaisesti 302 773 euroa**, mikä ei riitä kattamaan poistoja, joiden arvioitu kokonaismäärä on noin 487 000 euroa.

Talousarvion 2024 tuloslaskelman tulos on 159 108 euroa alijäämäinen. Arvioitu tulos suunnitelmavuosina kirkollisverolla 1,65 % olisi vuonna 2025 vuoden 2024 raamisummalla alijäämäinen noin 73 000 ja vuonna 2026 edelleen alijäämäinen noin 103 000 euroa. Taseessa on 1.1.2023 jäljellä edellisten vuosien kertynyttä ylijäämää yhteensä 2 813 730 euroa.

Investointiosaan vuodelle 2024 on ehdollisesti merkitty Hirsikankaan leirikeskukseen korjaus 260 000 euroa, mutta tilanne tarkentuu Hirsikankaan leirikeskukseen tulevaisuustyöryhmän kokouksessa 23.10.2023. Kohteet vuosina 2024-2026 on esitetty lisätietona olevan talousarviokirjan liitteessä 4. Arvioitu vuosikate (=tulo-rahoitus) vuonna 2024 noin 303 000 euroa riittäisi kattamaan investoinnit vuonna 2024.

Edellä arvioitujen vuosien 2024 – 2026 alijäämäisten tulosten perusteella voidaan todeta, että nykyisellä rakenteella ja verokertymällä on haasteellista päästä tasapainoiseen talouteen. Vuosien toteutuessa alijäämäisenä taseeseen kertynyt ylijäämä supistuu.

1.4.Talousarvion sitovuustaso

Talousarvion sitovuustaso yhteiselle kirkkovaltuustolle on seuraava:
(Nettomenot eivät saa ylittyä ilman kirkkovaltuuston lupaa).

Käyttötaloudessa

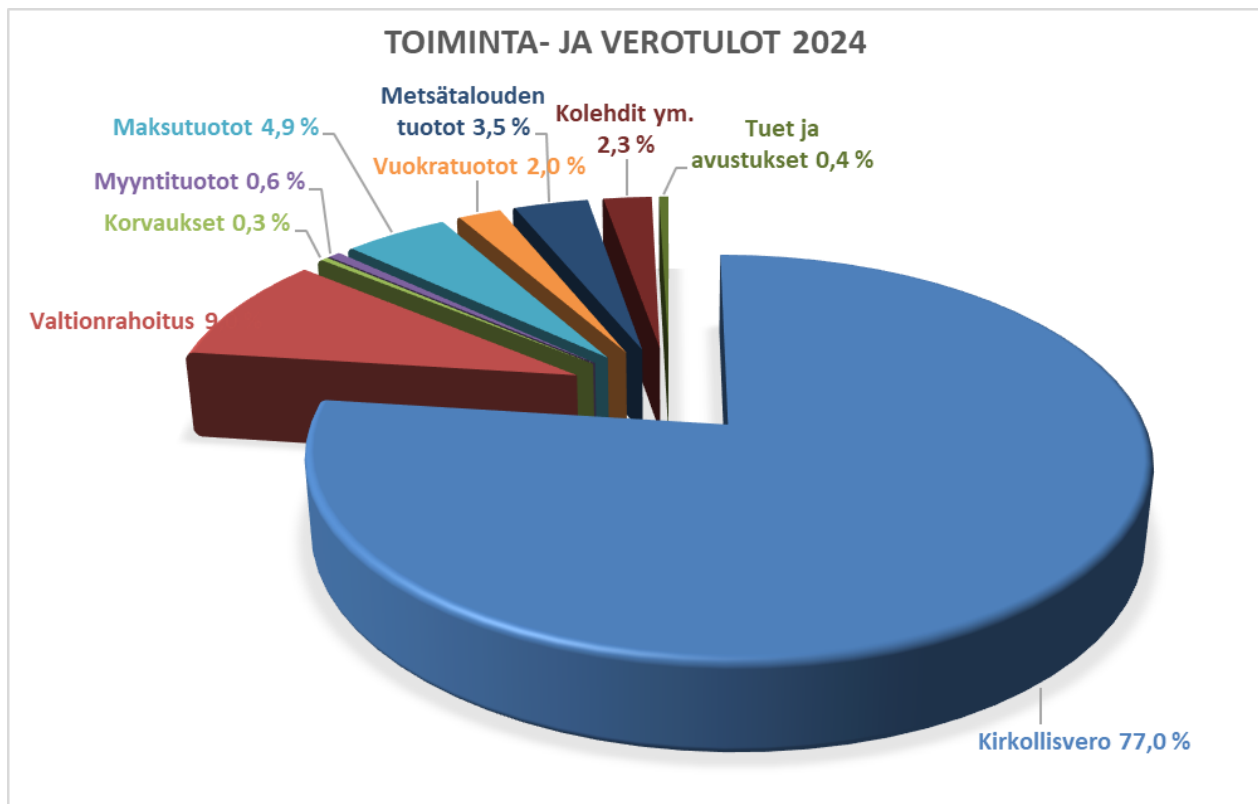
1. pääluokassa (yleishallinto) yksikkötaso
2. pääluokassa (seurakuntatyö) seurakuntakohtainen yksikkötaso
4. pääluokassa (hautaus toimi) yksikkötaso
5. pääluokassa (kiinteistötoimi) yksikkötaso
7. pääluokassa (investointiosa) yksikkötaso.

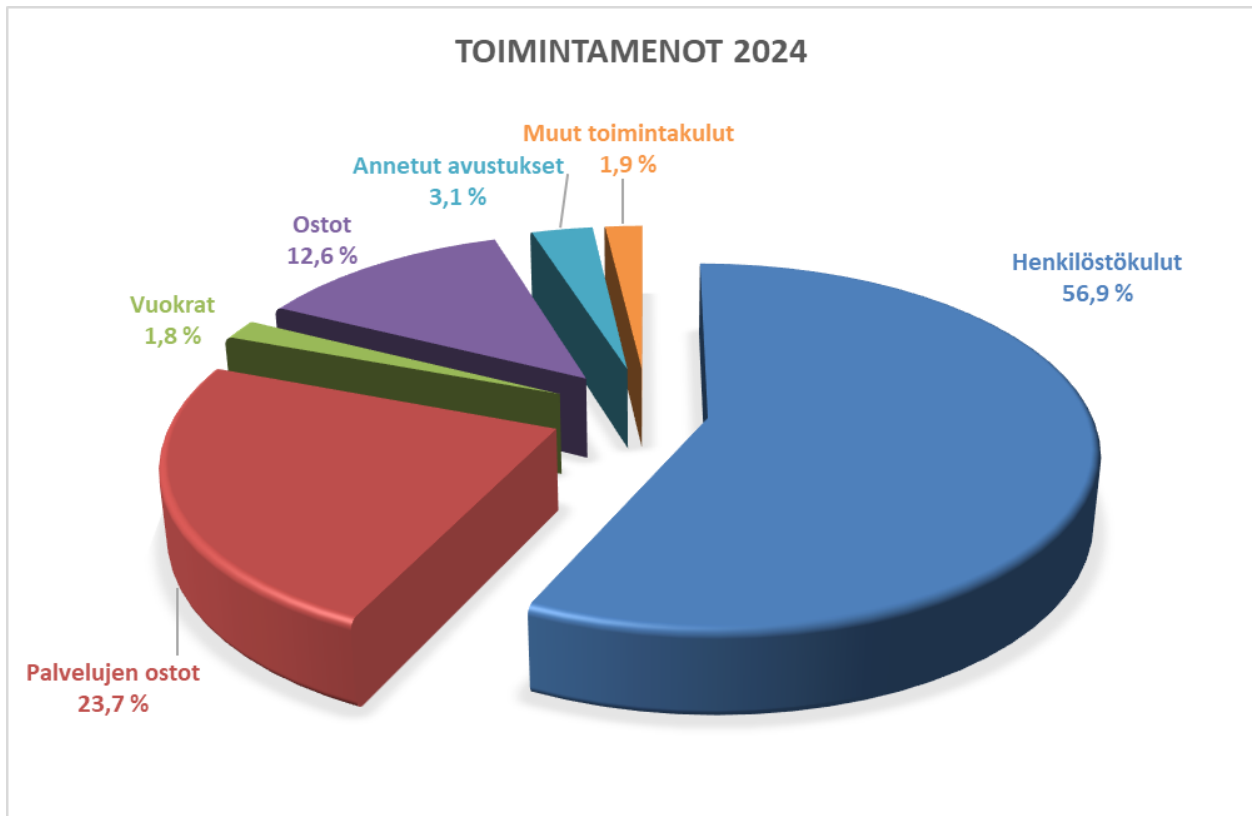
Poikkeuksen, joiden osalta **tilitason ylittäminen** ei ole luvallista, muodostavat seuraavat tiliryhmät:

- palkat ja muut henkilöstömenot
- osuudet ja korvaukset
- avustukset.

Ylä-Savon seurakuntayhtymän käytännön mukaan hallinnon vyörytyserät sekä sisäiset korkomenot ja -tulot eivät ole sitovia eriä. Myöskään sisäisiä vuokramenoja ja tuloja ei yleensä määritellä sitoviksi eriksi.

1.5.Talousarvio tulo- ja menolajeittain





Yllä olevissa kuvioissa on esitetty eri tulo- ja menolajien osuudet vuoden 2024 talousarviossa.

Seurakuntayhtymän merkittävimmät tulonlähteet ovat kirkollisverotulot ja valtionrahoitus, sillä niistä kertyy noin 86 % kaikista tuloista. Henkilöstökulut muodostavat suurimman menolajin, osuus 56,9 % kaikista menoista.

Talousarvion liiteosassa on liitteenä 1 talousarvion pääluokkayhteenvedo ja talousarvioesitysten vertailu suhteessa raamibudjettiin, liitteenä 2 tuloslaskelmavertailu vuosille 2023 – 2026 sisältäen toteuma-arvion vuodelle 2023, liitteenä 3 rakennusten kunnossapitohankkeet, liitteenä 4 investointisuunnitelma 2024 - 2026, liitteenä 5 henkilöstösuunnitelma vuosille 2023 - 2026 ja liitteenä 6 yhdistelmä viran- ja toimenhaltijoista.

1.6. Kirkon palvelukeskuksen asiakkuus

Ylä-Savon seurakuntayhtymä on ollut vuoden 2017 alusta Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) asiakkaana. Kipa tuottaa valtakunnallisesti taloushallinnon palveluja ja tarjoaa kirjanpidon ja palkanlaskennan tietojärjestelmät seurakuntatalouksille, hiippakunnille ja kirkon keskusrahastolle. Kaikki seurakuntataloudet ja muut edellä mainitut ovat liittyneet asiakkaaksi viimeistään vuonna 2017. Arvioitu kustannus vuoden 2024 palvelumaksujen osalta on 74 000 euroa.

1.7. Talousarvion täytäntöönpano-ohjeet

1. Määrärahojen käyttö ja tavaroiden hankinta

Kukin työalan vastaava viranhaltija vastaa työalansa varojen käytöstä. Kun toimintoja ja hankintoja suunnitellaan, ensin on varmistettava, että varoja on jäljellä. Suurimmista kaluste- ja tarvikkehankinnoista päättää yhteinen kirkkoneuvosto tarjousten perusteella. Johtavilla viranhaltijoilla on oikeus tehdä hankintoja yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän hankintasäännön mukaisesti. Työalan vastaava tai hänen määräämänsä viranhaltija tekee muut työalan hankinnat. Taluspäällikkö päättää työnjaon mukaisesti matkapuhelinten hankinnasta ja puhelimet asennetaan etähallittaviksi Elisan päätelaittepalveluympäristöön.

Ostaja suorittaessa tulee huolehtia siitä, että laskuun merkitään:

- kuka hankinnan suoritti ja
- työala tai kiinteistö, jota lasku koskee.

Näin lasku ohjautuu sähköisesti suoraan oikealle henkilölle tarkastuskiertoon. Jos laskulla ei ole hankinnan tehneen nimeä, ohjautuu lasku taloushallinnon tarkastajaryhmälle.

Hankintakortit. Tarvikkeita hankittaessa käytetään mahdollisia tavarantoimittajien hankintakortteja, mikäli sellainen on olemassa omassa seurakunnassa. Uudet hankintakortit tilataan keskitetysti seurakuntayhtymän hallinnon toimiston välityksellä.

2. Laskutus ja tarkastukset

Ostolaskut käsitellään Kipan sähköisessä kierrossa, jossa laskut kierrätetään tarkastajille ja hyväksyjille sähköisesti. Ostolaskut vastaanotetaan joko verkkolaskuna verkkolaskuosoitteeseen tai jos verkkolaskutus ei ole mahdollista, paperilaskuna Kipan ilmoittamaan posti-osoitteeseen.

Mikäli paperilasku kulkeutuu johonkin seurakuntayhtymän toimipisteeseen, on se toimitettava välittömästi seurakuntayhtymän hallinnon toimistoon jatkotoimenpiteitä varten.

Laskujen tarkastusjärjestys on seuraava:

- asia- ja numerotarkastus sekä tiliointi; tekee tavaran tilannut ja vastaanottanut tai hallinnon tarkastusryhmä,
- laskun hyväksyntä; tekee työalan hyväksyjä.

Matkalaskut ja päivärahallaskut tehdään sähköisesti Kipan matka- ja kuluhallinnassa. Poikkeuksena kesätyöntekijöiden leiripäivärahat ja matkalaskut.

Maksut. Yhteinen kirkkoneuvosto päättää seurakuntayhtymän ja seurakuntien veloittamista maksuista hautapaikkamaksuja lukuun ottamatta. Hautapaikkamaksut vahvistaa yhteinen kirkkovaltuusto.

Virkamatkat. Päivärahaan tai matkakorvaukseen oikeuttavasta työntekijän virkamatkasta, joka ulottuu oman seurakunnan ulkopuolelle, päättää lähin esimies. Virkamatkat korvataan edullisinta kulkuneuvoa käyttäen.

Seurakuntaneuvosto päättää seurakuntien työntekijöiden ulkomaanmatkoista aina erikseen. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee vastaavan päätöksen seurakuntayhtymän työntekijöiden osalta.

Kerhonohjaajien, vapaaehtoisten ja vastaavien matkakorvaus on 0,30 €/ km, mikä on sama kuin Verohallinnon hyväksymä vähennys auton käytöstä työmatkalla.

Palkkioiden maksaminen. Niiden viranhaltijoiden, joiden asiana on huolehtia esim. kerhonohjaajien tai isosten palkkioista, tulee toimittaa täydelliset tiedot (palkkiolista, henkilötiedot ja verokortit) kerhoittain tai ryhmittäin hallintoon, jossa palkkiotiedot syötetään Populus-palkanlaskentajärjestelmään.

Pappien ja kanttorien sijaisten sekä esiintyjien palkkioita varten pyydetään toimittamaan srk-yhtymän hallintoon palkanlaskijalle ao. palkkioiden saajan henkilötiedot henkilötunnukseen, pankki-, osoite- ja verotustiedot sekä maksatus- ja tiliointitiedoin täytetty palkkiolomake. Palkkiotapahtuma syötetään hallinnossa Populusiin, jossa se vielä kiertää sähköisesti hyväksyttäväksi.

Ennakkoperintärekisterimerkintä vaaditaan yrityksiltä, joilta hankitaan palveluja ja maksetaan palveluista työ- tai käyttökorvausta. **Jos rekisterimerkintä puuttuu, ei yrityksen palveluita käytetä**, koska seurakuntayhtymä olisi tällaisessa tapauksessa velvollinen huolehtimaan ennakonpidätyksestä yrityksen puolesta.

Yrittäjäeläketodistuksen pyytäminen. Kun tilataan palvelua toiminimeltä tai ammatinharjoittajalta (ei oy, ay, ky), tilaajan on pyydettävä palveluntarjoajalta yrittäjäeläketodistus. Työtilaus koskee usein luennoitsijoita, työnohjaajia, pienempiä koulurakenteita tai esiintyjä. Ellei yrittäjä hoida itse yrittäjäeläkemaksua, seurakuntayhtymän tulee maksaa työn osuudesta eläkevakuutusmaksu. **Yrittäjäeläketodistus tulee pyytää työsuorituksesta sovittaessa eli työala pyytää sitä itse.**

Retki- ja leirimaksut laskutetaan tapahtumaan osallistujilta pääsääntöisesti seurakuntayhtymän toimistosta mutta käteismaksuina kerätyistä varoista tehdään selvitys ja tilitetään Iisalmissa hallinnon toimistoon ja muissa seurakunnissa suoraan pankin yösäilöön. Seurakunnan kirjanpidossa on käytössä ns. bruttoperiaate, eli menot käsitellään menoina ja tulot tuloina. Näin myös esim. kaikki retkien ja leirien tulot laskutetaan myyntireskontran kautta tai tilitetään edellä mainitulla tavalla ja kaikki leirien ja retkien laskut maksetaan ostoreskontran kautta.

Seurakunnan toiminnan hyväksi saadut kolehtitulot otetaan asianomaisen työalan tuloksi vuosittain ja tulot on käytettävä saman kalenterivuoden aikana työalan päättämään tarkoitukseen.

Opiskelijoiden **ohjauskorvaukset** työala voi johtokunnan tai seurakuntaneuvoston päätöksellä käyttää ns. ylimääräiseen koulutukseen tai henkilökunnan tyky-toimintaan tilivuoden aikana. Ohjauskorvausta saadaan oppilaitoksista, joiden opiskelijat harjoittelevat seurakunnassa. Palkkiota ei kuitenkaan makseta ohjaaville työntekijöille itselleen.

1.8. Ympäristövastuun huomioiminen kaikessa toiminnassa

Talousarvion yleisperustelujen lopuksi kehoitetaan huomioimaan seuraavat Ylä-Savon seurakuntayhtymän ympäristöstrategian pääkohdat kaikessa seurakuntien ja seurakuntayhtymän toiminnassa:

1. Kristilliseen uskoon kuuluu olennaisena osana luomakunnan kunnioittaminen ja kiitollisuus Luojan lahjoista. Ylä-Savon seurakuntayhtymä sitoutuu tämän vakaumuksen pohjalta varjelemaan luomakuntaa ja työskentelemään elinvoimaisen elinympäristön säilyttämiseksi sekä turvatun tulevaisuuden takaamiseksi. Tähän pyritään suosimalla kestäviä, ympäristöystävällisiä toimintamalleja ja ratkaisuja kaikissa toimintamuodoissa.
2. Ylä-Savon seurakuntayhtymän johto on sitoutunut ympäristöasioiden hoidon jatkuvaan parantamiseen. Ympäristö ja kestävyys huomioidaan toimintojen suunnittelussa ja osana päivittäistä päätöksentekoa. Johto myös huolehtii, että ympäristötyöhön on saatavilla riittävästi resursseja.
3. Kaikki työntekijät kantavat vastuuta yhtymän ympäristötyöstä sitoutumalla vastuulliseen ympäristöasioiden hoitoon omilla työalueillaan. Ympäristöasioiden jatkuvaan parantamiseen pyritään kirjaamalla kunkin työalan ympäristötavoitteet toimintasuunnitelmiin ja seuraamalla toteutumista toimintakertomuksissa.
4. Myös seurakuntalaisia kutsutaan pitämään huolta yhteisestä elinympäristöstä. Pitämällä ympäristöasioita esillä seurakuntien toiminnassa ja avaamalla ovet yhteistyöhön kaikkia kannustetaan luomakunnan varjelijoiksi.

2. Seurakunnallinen toiminta

2.1.1 Iisalmen seurakunta

Iisalmen seurakuntaa ovat ravistelleet usean vuoden ajan monet muutokset. Tulevina vuosina joudumme sopeuttamaan toimintaamme kapeneviin talouden resursseihin. Henkilöstökulujen lisääntyminen palkkojen kasvun myötä tulee aiheuttamaan monia haasteita tuleviin vuosiin. Muutoksienkaan keskellä emme kuitenkaan saa unohtaa perustehtäväämme. Seurakunta välittää edelleen ilosanomaa Jumalan rakkaudesta. Teemme työtä yhdessä rohkeasti kristittyinä.

Henkilöstöresursseista pyrimme pitämään kiinni, mutta tulevaisuudessa se on yhä haastavampaa. Tämä muodostaa omat haasteensa arkeemme. Henkilöstön vaihdokset haluamme nähdä mahdollisuutena kasvaa yhteisönä, mutta pyrimme täyttämään virat ja toivomme, että saisimme niihin pysyvyyttä. Haluamme tukea myös tiukkenevien talouden aikoina työntekijöitä ammatillisessa kehityksessä ja panostamme henkilöstön koulutukseen myös vuonna 2024. Osaava työvoima on kaiken toiminnan edellytys.

Panostamme toimintaan seurakuntalaisten keskellä, kohdaten yhdessä toinen toisemme, niin arjessa kuin juhlassa. Tällaisena seurakunta kutsuu ihmisiä kolmiyhteisen Jumalan yhteyteen, tukee seurakuntalaisten kasvua ihmisenä ja kristittyinä elämän eri vaiheissa sekä rohkaisee välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Iisalmen seurakunta sitoutuu yhteiseen seurakuntayhtymän strategiaan yhdessä-rohkeasti-kristittyinä.

Työmme päämäärinä ovat hengellisen elämän vahvistuminen, heikoimmista huolehtiminen ja kaikkien tasa-vertaisina kohtaaminen. Vahvistamme kirkon jäsenyyttä ja kerromme rohkeasti uskosta. Annamme tilaa seurakuntalaisille osallistua ja vaikuttaa. Luomme mahdollisuuksia vapaaehtoisten toimijoiden laaja-alaiselle osallisuudelle ja muistamme, että tarvitsemme toinen toisiamme. Näemme Jumalan toiminnan kaikkialla luomakunnassa ja ihmiskunnassa. Tuemme heikommassa asemassa olevia. Jokainen Jumalan luoma ihminen on ainutlaatuinen ja arvokas. Uskollamme rakentaa huomista ilman eilispäivän taakkoja. Uskallamme oppia historiastamme ja teemme rohkeasti uusia avauksia. Autamme ja kannustamme kaikkia käyttämään lahjojaan.

Tätä pelastavaa sanomaa kirkko ja seurakunta on kutsuttu kertomaan aina ja kaikkialla. Kuulumme ja näymme livenä, virtuaalisesti ja mediassa myös jatkossa. Tätä työtä tehdessämme tahdomme ottaa huomioon koko ihmisen ja ne erityiset kysymykset, jotka elävät omassa ajassamme. Samalla tahdomme huolehtia seurakunnasta työyhteisönä ja niistä, jotka vapaaehtoisina kantavat vastuuta sen toiminnasta.

Saakoon hyvä ja rakastava Jumala siunata suunnitelmamme ja toimintamme sekä yhteiset asiamme.

Iisalmessa

Sanna Komulainen, kirkkoherra

Iisalmen seurakunnan seurakuntatyön (PL 2) vuoden 2024 talousarvio on koottu työntekijöiden esitysten pohjalta. Iisalmen seurakunnan seurakuntaneuvosto tekee ehdotuksen yhteiselle kirkkovaltuustolle 2. pääluokasta eli seurakuntatyöstä. Yleishallinto-, talous-, virasto-, hauta- ja kiinteistötoimen sekä investointiosan talousarvio kootaan Ylä-Savon seurakuntayhtymän alle ja käsitellään yhteisessä kirkkoneuvostossa sekä yhteisessä kirkkovaltuustossa.

Yhteenvedo Iisalmen seurakunnan talousarvion luvuista (ulkoinen toimintakate)

SEURAKUNTATYÖ IISALMI		TP 2022	TA2023	2,2 % -1,0 %		
				TA2024	TS 2025	2026
1012010000	lis jumalanpalv.eläm	105 872	152 365	152 365	150 841	150 841
1012020000	lis hautaansiunaamin	94 651	121 315	121 315	120 102	120 102
1012030000	lis muut kirkol.toim	91 368	112 831	112 831	111 703	111 703
1012040000	lis aikuistyö	19 486	25 271	25 271	25 018	25 018
1012050000	lis muut seurakuntat	78 490	78 114	78 114	77 333	77 333
1012100000	lis tied.ja viestint	34 852	32 300	32 300	31 977	31 977
1012100067	lis kulttuurihist.	0	8 981	8 981	8 891	8 891
1012200000	lis musiikki	69 293	60 216	60 216	59 614	59 614
1012310000	lis päiväkerho	141 233	168 944	168 944	167 255	167 255
1012320000	lis pyhäkoulu	27 828	17 762	17 762	17 584	17 584
1012330000	lis varhaisnuorisot.	80 340	115 953	115 953	114 793	114 793
1012340000	lis partio	380	0	0	0	0
1012350000	lis rippikoulu	124 707	125 407	125 407	124 153	124 153
1012360000	lis nuorisotyö	134 672	140 590	140 590	139 184	139 184
1012370000	lis erit.nuorisotyö	8 705	5 549	5 549	5 494	5 494
1012370001	lis. Pähee-hanke	-13 554	-39 000		0	0
1012380000	lis perhekerhotyö	64 370	54 803	54 803	54 255	54 255
1012391230	lis muu lapsityö	5 787	0	0	0	0
1012410000	lis diakonia	199 522	198 671	197 671	195 694	195 694
1012420000	lis perheneuvonta	14 633	13 300	13 300	13 167	13 167
1012430000	lis sairaalasielunh.	99 156	84 707	84 707	83 860	83 860
1012450248	lis yht.vap.eht.työ	8 798	9 000	9 000	8 910	8 910
1012550000	lis sielunhoito	99 795	96 696	96 696	95 729	95 729
1012600000	lis lähetys	96 749	100 562	96 118	95 157	95 157
1012700000	lis kansainväl.diak.	12 797	0	0	0	0
1012900000	lis muu srk-ta työ	9 606	24 968	24 968	24 718	24 718
1012900295	lis seurakuntaneuv.	26 221	30 555	30 555	30 249	30 249
SEURAKUNTATYÖ IISALMI YHTEENSÄ		1 635 757	1 734 416	1 773 416	1 755 682	1 755 682
				39 000	-17 734	0
				2,2 %	-1,0 %	0,0 %

Toiminnallisissa tavoitteissa työalat ovat ottaneet suunnittelunsa perustaksi Iisalmen seurakunnan toiminnalliset tavoitteet. Ne löytyvät työalojen omista esityksistä.

Iisalmen seurakunnan vuoden 2024 talousarvioesityksen ulkoisen toimintakate on 1773 416. euroa. Talousarvion muutos edelliseen vuoteen on 39 000, joka johtuu Pähee- hankkeen edellisten vuosien kirjaamisen korjaamisesta. Palkankorotusten toteutuessa ja siirtyessä säästökseen toimintaan, on Iisalmen seurakunta joutunut säästämään todella paljon toimintaan suunnatuista määrärahoista.

Talousarvioehdotuksessa henkilöstön kehittämistoimiin ehdotetaan varattavaksi 16 720 euroa (437100, 439000), joka on 1,48 % henkilöstökuluista.

Vuoden 2024 talous- ja toimintasuunnitelma rakentuu 2,2 % määrärahan noususta edellisen vuoden talousarvioehdotukseen verrattuna. Nuoriso- ja rippikoulutyöhön on varattu 4 kesänuorisotyöntekijälle 2 kk ajaksi

palkkausmäärärahat. Papiston kesälomien sijaiselle on varattu 2x 2 kk palkkausmäärät ja sairaalasielunhoitoon kesäteologin palkkausrahat noin 1,5 kk.

Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus:

Jumalanpalvelus on seurakuntamme viikoittainen päätapahtuma. Kuulumme ja näymme livenä, virtuaalisesti ja mediassa, koska jumalanpalvelus on edelleen monelle tärkeä.

Painopisteet vuosille 2024

1. Autamme ja kannustamme jokaista käyttämään lahjojaan.
2. Panostamme seurakuntalaisten kohtaamisiin jumalanpalvelusten jälkeen.
3. Toteutamme erityyppisiä jumalanpalveluksia.

Painopisteet vuosille 2025–2026

Samat kuin vuonna 2024.

Tunnusluvut

	tp	ts	ts	ts	ts.
	2022	2023	2024	2025	2026
pääjumalanpalvelukset	105	110	110	110	110
osallistujia	38 894	35 000	35 000	35 000	35 000
muut jumalanpalvelukset	29	40	40	40	40
osallistujia	40 350	6500	6500	6500	6500
jumalanp. yhteensä	134	150	150	150	150
osallistujat yhteensä	40 350	19 500	19500	19500	19 500

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2023/2024

Jumalanpalveluselämän monimuotoistuminen siten, että tarjotaan enemmän erityyppisiä jumalanpalveluksia sekä yhteistyön lisääminen naapuriseurakuntien kanssa entisestään resurssien riittävyyden ja tehokkaan käytön varmistamiseksi.

Hautaan siunaaminen

Toiminta-ajatus:

Jokainen jumalanluoma ihminen on ainutlaatuinen ja arvokas. Ylösnouseeseen Jeesukseen Kristukseen turvautuen odotamme tulevaa ylösnousemista ja iankaikkista elämää.

Painopisteet vuosille 2024

1. Kerromme rohkeasti uskosta Jumalaan ja kuuntelemme ihmistä.
2. Annamme tilaa osallistua ja vaikuttaa.
3. Kohtaamme surevat henkilökohtaisesti, kunnioittaen ja myötäeläen.

Painopisteet vuosille 2025–2026

Samat kuin vuonna 2024.

Tunnusluvut

	tp	ts	ts	ts	ts.
	2022	2023	2024	2025	2026
kuolleet srk:n jäsenet	267	300	300	300	300
hautaan siunaamiset	303	325	350	350	350
osallistujia	4 363	5 500	5 500	5 500	5500

keskiarvo /siunaus	14	38	38	38	38
--------------------	----	----	----	----	----

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa

Hautaan siunaamisten määrän on ennakoitu lisääntyvän. Sen vuoksi tunnuslukua on nostettu. Hautaan siunaamisissa tuhkausten määrän on ennakoitu kasvavan tulevaisuudessa. Tehostetaan yhteistyötä ja sijaistamista naapuriseurakuntien kanssa resurssien riittävyyden takaamiseksi.

Muut kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus:

Kaste, konfirmaatio ja avioliittoon vihkiminen sekä avioliiton siunaus ovat keskeisiä ihmiselämän käännekohtia, joissa Jumala antaa ihmisille siunauksensa. Ne ovat luonteeltaan jumalanpalveluksia.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Kuuntelemme ihmistä ja puhumme rohkeasti Jumalasta.
2. Annamme tilaa osallistua ja vaikuttaa.
3. Kutsumme toimituksiin osallistujia mukaan seurakunnan toimintaan.

Painopisteet vuosille 2025–2026

Samat kuin vuonna 2024.

Tunnusluvut

	tp	ts	ts	ts	ts.
	2022	2023	2024	2025	2026
Ehtoollisenviettoja	66	110	110	110	110
Osallistujia	432	6500	6500	6500	6500
Kasteet	125	150	150	150	150
Osallistujia	1 582	3 200	3 200	3 000	3000
Avioliittoon vihkimiset seurakunnassa	25	40	40	30	30
Osallistujia	432	2400	2400	2500	2500
Avioliiton siunaamisia	1	4	4	5	5

Aikuistyö

Toiminta-ajatus:

Aikuistyön tehtävänä on tukea kristillisen sanoman julistamista ja Jumalan sanan opettamista aikuisväestölle, sekä auttaa luontevaan seurakuntayhteyteen. Tämä tapahtuu pääosin erilaisien raamattupiirien, raamattuluentojen ja esimerkiksi kirjoittajapiirin, sekä oppilaitostyön kautta. Unohtamatta tasapuolisuuteen pyrkivää yhteistyötä eri herätysliikkeiden kanssa.

Painopisteet vuosille 2024

1. Yhteistyö eri työalojen kanssa.
2. Kynnyksen madaltaminen seurakunnan osallisuuteen erilaisten kokoontumisten kautta.
3. Monen tasoinen Raamattuopetus.

Painopisteet vuosille 2025–2026

Samat kuin vuonna 2023.

Muut seurakuntatilaisuudet

Toiminta-ajatus:

Muut seurakuntatilaisuudet käsittävät merkkipäivävierailut ja -juhlat, seurat, kotikäyntityön, kinkerit, hartaushetket ja muun vastaavan toiminnan, joiden kautta seurakunta pyrkii tavoittamaan ihmisiä ja kertomaan rohkeasti uskosta Jumalaan.

Painopisteet vuosille 2024

1. Toiminnan hoitaminen olemassa olevilla resursseilla ottaen huomioon henkilökohtaisen kohtaamisen tärkeyden.
2. Seurakunnan yhteisten tapahtumien järjestäminen yhdessä vapaaehtoisten ja työalojen kanssa.

Painopisteet vuosille 2025–2026

Vuonna 2026 painopisteenä on suunnitella ja valmistella sekä panostaa vuoden 2027 tuleviin herättäjäjuhliin.

Sielunhoito

Toiminta-ajatus:

Seurakunta tarjoaa mahdollisuuden sekä yksityiseen, että ryhmissä tapahtuvaan sielunhoitoon, jossa kohdataan inhimillisen hädän ja ihmisten kysymysten koko kirjo.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Sielunhoidon näkökulman tiedostaminen ns. läpäisyperiaatteella seurakunnan toiminnoissa.
2. Olemassa olevan toiminnan säilyttäminen.
3. Ryhmämuotoisen sielunhoidon tarjoaminen.

Painopisteet vuosille 2025–2026

Samat kuin vuonna 2024

Perheneuvonta

Toiminta-ajatus

Perheneuvonnassa vahvistamme kokonaisvaltaista hyvinvointia kohtaamalla ihmisiä sielunhoidollisen ja terapeuttisen keskustelun avulla parisuhteen ja perheen eri vaiheissa sekä kriisitilanteissa.

Perheneuvonnan toimenkuvaan kuuluvat:

- parisuhteen asiat
- perheasioiden sovittelu
- ennaltaehkäisevän perhetyön tukeminen, alustukset
- työnohjaus
- konsultaatio
- oman ammattitaidon ja tiimityön kehittäminen
- yhteistyö seurakunnan eri työalojen ja yhteiskunnan eri auttamistahojen kanssa
- eroryhmä
- tiedottaminen

Muu seurakuntatyö

Toiminta-ajatus

Tehtävän alueeseen on koottu Iisalmen seurakunnan rovastikuntamaksu, lahjakirjallisuutta sekä yleisessä seurakuntatyössä annettavat avustukset. Tehtäväalue on kulujen kirjaamista varten, jotka eivät sijoitu muiden työmuotojen alle. Nyt kuitenkin kiristyneessä taloustilanteissa on syytä miettiä kulurakenteen karsimista ja avustusten tarpeellisuutta seurakuntatyön perustehtävän mukaisesti.

Tiedotus ja viestintä

Toiminta-ajatus:

Toteuttaa seurakunnan perustehtävää viestinnän keinoin. Iisalmen seurakunnan viestintä toteuttaa lisäksi seurakuntayhtymän yhteisiä viestinnän tavoitteita ja toimintatapoja.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Viestinnän perustaitojen ajanmukaistaminen ja vahvistaminen
2. Hallinnollisen viestinnän kehittäminen uuden kirkkolain mukaan
3. Visuaalisen viestinnän kehittäminen

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Seurakuntavaalit
2. Iisalmen seurakunnan 400 –juhlavuoden viestintätuki
3. Herättäjäjuhlien viestintätuki

Sairaalasielunhoito**Toiminta-ajatus:**

Sairaalasielunhoito on ihmisen henkistä ja hengellistä auttamista sairauteen ja menetykseen liittyvissä elämäntilanteissa. Työn tarkoituksena on tukea Iisalmen sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköissä ja avohoidossa olevia potilaita, heidän omaisiaan ja henkilökuntaa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Sairaalasielunhoito on läsnä hoitoyksiköiden ja kotihoidon arjessa. Työssä tuetaan sairaita ja vanhuksia, heidän omaisiaan ja hoitohenkilökuntaa. Sairaalapastori käy sielunhoidollisia keskusteluja ja pitää hartaustilaisuuksia entisessä laajuudessa.
2. Sairaalasielunhoito jakaa vastuuta vapaaehtoisille, jotka pitävät hartaushetkiä ja avustavat ehtoollishartauksissa sekä Kauneimmat joululaulut -tilaisuuksissa entisessä laajuudessa.
3. Virtuaalisten hartaushetkien kehittäminen ja toteuttaminen hoitoyksiköille.

Painopisteet vuosille 2025–2026

Samat kuin vuonna 2024.

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2023/2024

Vuoden 2024 sairaalasielunhoidon toimintasuunnitelmassa ja talousarvioehdotuksessa ei ole suuria muutoksia verrattuna vuoteen 2023. Talousarvioehdotuksessa määrärahoja on vähennetty.

Muuta

Sairaalasielunhoidon talousarvio sisältää entiseen tapaan Iisalmen seurakunnan osuuden Vaalijalan kehitysvammaistyön papin palkkauksesta sekä Kuopion yliopistollisen sairaalan sairaalasielunhoidon kustannuksista. Talousarvioon on varattu näihin määrärahaa yhteensä 13 500 euroa.

Musiikki**Toiminta-ajatus:**

Seurakuntamme jumalanpalveluselämän sekä musiikkitoiminnan ja –kasvatuksen suunnittelu ja toteutus. Työmuotoja ovat jumalanpalvelus, kirkolliset toimitukset, kuorotyö, rippikoulutyö sekä muu musiikkikasvatus.

Painopisteet vuodelle 2024 (-25)

1. Kanttorien työn suunnittelu ja profilointi
2. Kuorotoiminnan kehittäminen
3. Kirkkokonsertit (suunnittelu ja markkinointi)

Diakonia**Toiminta-ajatus:**

Diakonian tehtävänä on edistää kristilliseen uskoon perustuvan lähimmäisenrakkauden toteutumista. Tämän mukaisesti seurakunnan ja sen jäsenten tulee pyrkiä antamaan apua erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta. Diakonia on ennaltaehkäisevää ja korjaavaa. Diakonian tavoite on kristillisen lähimmäisenrakkauden ja toivon välittäminen eri toimintamuotojen avulla niille ihmisille, joiden elämänusko ja toivo ovat katoamassa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Huolehdimme apua tarvitsevista ja kohtaamme ihmiset heidän omassa arjessaan huomioiden yhteiskunnassa ja paikkakunnalla tapahtuvat muutokset. Hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyessä palveluohjauksen tarve ja verkostoyhteistyö lisääntyy.
2. Huomioimme työssämme erityisesti mielenterveyden, yksinäisyyden ja taloudellisten vaikeuksien vaikutukset ihmisen elämässä aktiivisesti tukien ja rinnalla kulkien.
3. Luomme vapaaehtoistoiminnalle mahdollisuuksia ja etsimme vapaaehtoisia toimintaan

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Toimintamallien vakiinnuttaminen ja kehittäminen.
2. Diakonian ja yhteiskunnan tuomiin haasteisiin vastaaminen, henkilöstö- ja talousresurssien riittävyyden turvaaminen.
3. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhdessä muiden työalojen ja toimijoiden kanssa.

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2023/2024

Viranhaltijoiden työnsisältöjä on uudelleenorganisoitu vuonna 2023. Uusi diakoniaviranhaltija on aloittanut elokuussa vuonna 2023. Maailman tilanne on epävakaa ja se on vaikuttanut ihmisten hyvinvointiin ja talouteen. Taloudellisen tuen ja palveluohjauksen tarve on kasvanut. Hyvinvointialueiden toiminnan alkaminen vaikuttaa palveluverkoston.

Muuta	Diakonia-avustukset	20 000 €
	Ruoka-apu	7 000 €

Lähetys ja kansainvälinen vastuu

Toiminta-ajatus:

Lähetysten tehtävänä on edistää kirkon tekemää lähetystyötä mm. tukemalla eri lähetysjärjestöjä nimikkolähetyspimuksilla ja -kohteilla. Tullaan tarjoamaan erilaisia auttamis- ja osallistumismahdollisuuksia paikallisesti tehtävään lähetys- ja kansainväliseen työhön. Pidetään esillä tiedotuksen ja kasvatuksen kautta maailmanhätää ja avuntarpeita.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Yhteistyö rovastikunnan seurakuntien ja hiippakunnan kanssa.
2. Lähetyskasvatus lasten ja nuorten parissa.
3. Kutsutaan mukaan uusia vapaaehtoisia lähetysten toimintaan.
4. Kansainvälisen vastuun esillä pitäminen.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Lähetysten ja kansainvälinen vastuun näkyminen aktiivisesti tiedotuksessa ja sosiaalisessa mediassa.
2. Arvioidaan seurakunnan lähetyspimusten määrää.
3. Ylös Jerusalemiin- tapahtuman, seurakunnan juhluvuoden ja herättäjäjuhliin valmistautuminen ja toteuttaminen.

Muuta Seurakunnan talousarviotuki lähetysjärjestöille ja Kirkon Ulkomaanavulle 44 000 €

Vapaaehtoistoiminta

Toiminta-ajatus:

Vapaaehtoistoiminta kokoaa ja koordinoi yhteen seurakunnan vapaaehtoisia sekä järjestää koulutusta, tehtävään siunaamisen, yhteisiä kokoontumisia, juhlia ja muun muassa konsertteja. Yhteinen vapaaehtoistoiminta auttaa ja aktivoi seurakuntalaisia osallisuuteen sekä tukee työntekijöitä vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä. Seurakunnan vapaaehtoistoiminta kutsuu mukaan myös järjestöjä ja seuroja tekemään yhdessä koko Iisalmen vapaaehtoistoimintaa (vapaaehtoistyö.fi).

Painopisteet vuodelle 2024

1. Vapaaehtoistoiminnan merkityksen ja näkyvyyden lisääminen.

2. Ylös Jerusalemiin –tapahtuman suunnittelu.
3. Iisalmen kaupungin yhteiseen vapaaehtoistyön Virva-verkostoon osallistuminen ja yhteistyön tekeminen järjestöjen kanssa.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Ylös Jerusalemiin –tapahtuman suunnittelu ja toteutus.
2. Herättäjäjuhlien ja Iisalmen seurakunnan juhlavuoden suunnittelu.
3. Osallisuuden lisääminen vapaaehtoistoiminnassa.

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2023/2024

Vapaaehtoistoiminnan painopiste vuoden 2025 Ylös Jerusalemiin –tapahtuman suunnittelussa

Perhekerhotyö

Toiminta-ajatus:

Lapsen ja aikuisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin, kasvun sekä kasvatuksen tukeminen seurakunnan avoimessa kohtaamispaikassa. Koko perheen kristillisen kasvun tukeminen ja vahvistaminen.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Yhteiskunnan tuomien muutosten huomioiminen ja muuttuvat toimintaympäristöt. Toiminnan keskeinen osa on kristillisuus. Kehitetään toimintaa yhteistyössä seurakunnan eri työalojen ja muiden toimijoiden kanssa.
2. Huomioidaan monimuotoiset perheet. Toimintamuotojen kehittäminen lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Perhekerhojen sisällöllinen kehittäminen, muun muassa kerhoissa perheille tarjottava lämmin ateria. Toimintaa kehitetään perhediakonian näkökulmasta.
3. Polku- toimintamalli. Perhekerhotoimintaan liittyvän viestinnän ja näkyvyyden huomioiminen.

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Yhteiskunnan tuomien muutosten ja muuttuvan toimintaympäristön huomioiminen. Toiminnan keskeinen osa on kristillisuus. Kehitetään perheille avointa toimintaa yhteistyössä seurakunnan eri työalojen ja muiden toimijoiden kanssa.
2. Huomioidaan monimuotoiset perheet. Toimintamuotojen kehittäminen ja perhetyön tarkastelu lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Perhekerhojen sisällöllinen kehittäminen, muun muassa kerhoissa perheille tarjottava lämmin ateria. Toimintaa kehitetään perhediakonian näkökulmasta.
3. Polku- toimintamalli. Perhekerhotoimintaan liittyvän viestinnän ja näkyvyyden lisääminen.

Mahdolliset merkittävät muutokset taloudessa ja toiminnassa, vertailu 2023–2024

Lapsityön toimintaa on katsottava kokonaisuutena. Toiminnan tarkastelu ja muuttaminen on mahdollista. Perhekerholaisten määrä pysynyt kuitenkin samana. Perhekerhoissa tarjottava lämmin ruoka on perheiden hyvinvointia ajatellen tärkeää muuttuvassa yhteiskunnassa.

Päiväkerhotyö

Toiminta-ajatus:

Iisalmen seurakunnan varhaiskasvatustoiminnan lähtökohtana on seurakunnan varhaiskasvattajien ja perheiden välinen kumppanuus sekä yhteistyö kasteessa saadun opetus- ja kasvatustehävien mukaisesti. Toiminnan perustana ovat kohtaaminen ja vuorovaikutus. Tuetaan perheen kristillistä kasvatusta ja lapsen kokonaiskehitystä. Lapsen hengellisen elämän rikastuttaminen hänen tarpeistaan ja näkökulmasta käsin. Osallisuuden vahvistaminen seurakunnan varhaiskasvatuksessa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Huomioidaan yhteiskunnassa tapahtuvat muutokset. Nykyisten toimintamuotojen arvioiminen ja seurakunnan avointen varhaiskasvatuspalveluiden, joissa näkyy kristillisyyttä, kehittäminen. Moniammatillinen yhteistyö eri työalojen sekä muiden varhaiskasvatuksen toimijoiden kanssa.
2. Vahvistetaan ja tuetaan lapsen hengellisyyttä ja kristillistä kasvua. Polku-toimintamallin käyttäminen.
3. Muuttuvien haasteiden ja laajentuneen tehtävänkuvan myötä työntekijöiden ammatillisuuden vahvistaminen sekä viestinnän ja näkyvyyden lisääminen seurakunnan varhaiskasvatuksen osalta.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Huomioidaan yhteiskunnassa tapahtuvat muutokset. Nykyisten toimintamuotojen arvioiminen ja seurakunnan avointen varhaiskasvatuspalveluiden, joissa näkyy kristillisyyttä, kehittäminen. Moniammatillinen yhteistyö eri työalojen sekä muiden varhaiskasvatuksen toimijoiden kanssa.
2. Vahvistetaan ja tuetaan lapsen hengellisyyttä ja kristillistä kasvua. Polku-toimintamallin käyttäminen.
3. Muuttuvien haasteiden ja laajentuneen tehtävänkuvan myötä työntekijöiden ammatillisuuden vahvistaminen sekä viestinnän ja näkyvyyden lisääminen seurakunnan varhaiskasvatuksen osalta.

Mahdolliset merkittävät muutokset taloudessa ja toiminnassa, vertailu 2023–2024

Lapsityön toimintaa katsottava kokonaisuutena. Toiminnan tarkastelu ja muuttaminen on mahdollista, vaikka päiväkerholaisten määrä on pysynyt samana.

Pyhäkoulutyö ja pikkulapsityö

Toiminta-ajatus:

Pyhäkoulu on lasten oma jumalanpalvelushetki. Pyhäkoulu on lapsen kasteopetusta. Se tukee ja vahvistaa lapsen ja perheen hengellistä kasvua jumalanpalvelus- ja seurakuntayhteyteen. Pikkulapsityö tukee kotien kastekasvatusta olemalla mukana perheiden arjessa ja juhlassa. Perheiden tukeminen erilaisissa elämän vaiheissa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Huomioidaan yhteiskunnan tuomat muutokset ja muuttuva toimintaympäristö. Lasten jumalanpalveluselämän kehittäminen ja pyhäkoulutyön näkyvyyden lisääminen.
2. Pikkulapsityön kehittäminen huomioiden monimuotoisten perheiden tarpeet ja elämäntilanteet. Kutsutaan 5-vuotiaiden ikäryhmä yhteissyntymäpäiville. Yhteistyö vauva- ja lapsiperheiden parissa työskentelevien tahojen kanssa.
3. Varhaiskasvatuksen katsomuskasvatuksen tukeminen ja kristillisen perinteen ja kulttuurin vahvistaminen. Huomioiden erilaiset arvomaailmat varhaiskasvatuksen toimintaympäristössä.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Huomioidaan yhteiskunnan tuomat muutokset ja muuttuva toimintaympäristö. Lasten jumalanpalveluselämän kehittäminen ja pyhäkoulutyön näkyvyyden lisääminen.
2. Pikkulapsityön kehittäminen huomioiden monimuotoisten perheiden tarpeet ja elämäntilanteet. Kutsutaan 5-vuotiaiden ikäryhmä yhteissyntymäpäiville. Yhteistyö vauva- ja lapsiperheiden parissa työskentelevien tahojen kanssa.
3. Varhaiskasvatuksen katsomuskasvatuksen tukeminen ja kristillisen perinteen ja kulttuurin vahvistaminen. Huomioiden erilaiset arvomaailmat varhaiskasvatuksen toimintaympäristössä.

Mahdolliset merkittävät muutokset taloudessa ja toiminnassa, vertailu 2023–2024

Mm, lasten kirkkoihin osallistujamäärä kasvanut. Katsomuskasvatusyhteistyö päivähoiton ja koulun kanssa lisääntynyt koronavuosien jälkeen.

Muuta

Jäsenmaksut (yhdistys/jäsenmaksun suuruus)
- Lasten ja nuorten keskus ry. 299 e.

Varhaisnuorisotyö

Toiminta-ajatus:

Varhaisnuorisotyö auttaa toiminnallaan tyttöjä ja poikia elämään kristillisen uskon mukaisesti tukien heidän persoonallista kehitystään ja kasvamistaan. Varhaisnuorisotyön (6–14 v.) tarkoituksena on myös kirkon tunnustuksen pohjalta tukea perheiden ja koulujen kristillistä kasvatus- ja koulutusta. Varhaisnuorisotyössä jalkautuminen on ihmisten kohtaamista mm. leireillä, kouluilla ja kerhoissa.

Tavoitteet vuodelle 2024

1. Kirkon Polku-toimintamalli
 - a. Polku-kokonaissuunnitelma ohjaa koko seurakuntaa toimimaan niin, että lapsi, nuori ja aikuinen voi elää kristittyinä seurakunnan yhteydessä, itselleen tyypillisillä tavoilla.
 - b. Polku auttaa näkemään kehittämiskohtia ja luomaan seurakunnan omaa Polkua, joka voi tarjota 2020-luvun lapsille ja nuorille vahvistusta kristittyinä elämiseen ja kristillisen identiteetin kasvulle.
2. Viikkotoiminta
 - a. Kouluikäisten avoimien ovien kehittäminen.
3. Leiritoiminnan kehittäminen
 - a. Leiritoiminnan kehittäminen Iisaassa, esimerkiksi mökkeihin ja teltoihin kouluikäisiä majoittamaan yhtä aikaa, jolloin leiri olisi suurempi.
 - b. Leirejä kouluikäisille eri vuoden aikoina.

Tavoitteet vuosille 2025–2026

1. Kirkon Polku-toimintamallin vakiintuminen työnsisältöön
 - a. toiminnan kehittäminen jatkuu.
2. Työntekijöiden saapaskouluttaminen ja Netti Saappaan käyttöön ottaminen.
3. Kerhotoiminnan kehittäminen.

Mahdolliset merkittävät muutokset taloudessa ja toiminnassa, vertailu 2023–2024

Erytisnuorisotyön kustannuspaikka siirtyy varhaisnuorisotyön alle, erityisnuorisotyöllä ei ole ollut 5-vuoteen määrärahoja talousarviossa.

Muuta Jäsenmaksut (yhdistys/jäsenmaksun suuruus)

- Lasten ja nuorten keskus ry. 200 €
- Suomen Partiolaiset, 65 €

Avustukset

- vapaapaikat leireille ja retkille n. 10 % / retki tai leiri
- Kummiluokka Botswanaassa, avustetaan mm. kolehdein, kioskituotoin ja pullonpalautusvaroin

Rippikoulutyö

Toiminta-ajatus:

Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristittyinä (Rippikoulusuunnitelma 2017).

Tavoitteet vuodelle 2024

1. Kirkon Polku-toimintamalli
 - a. Polku-kokonaissuunnitelma ohjaa koko seurakuntaa toimimaan niin, että lapsi, nuori ja aikuinen voi elää kristittyinä seurakunnan yhteydessä, itselleen tyypillisillä tavoilla.

- b. Polku auttaa näkemään kehittämiskohtia ja luomaan seurakunnan omaa Polkua, joka voi tarjota 2020-luvun lapsille ja nuorille vahvistusta kristittyinä elämiseen ja kristillisen identiteetin kasvulle.
2. Rippikoulun paikallisuunnitelman 2023–2025 käytön vakiinnuttaminen ja talvikauden hienosäätö.
3. Rippikouluopetuksen korvaustehtävien ja etätehtävien kehittäminen

Tavoitteet vuosille 2025–2026

1. Isostoiminta ja yhteisöllisyys rippikoulussa
2. Opetuskokonaisuuksien kehittäminen erityisesti talvikaudella
3. Nuorten osallisuuden kehittäminen koko rippikoulupolon aikana

Mahdolliset merkittävät muutokset taloudessa ja toiminnassa, vertailu 2022/2023

- Vuonna 2024 rippikouluun tuleva ikäluokka on suurempi kuin vuonna 2023, joten todennäköisesti rippikouluja toteutuu yksi ryhmä enemmän kuin 2023. Lisäksi kustannuksia nostaa yhden leiripäivän lisäys rippikoulun kokonaisuuteen.
- Vuonna 2024 on kaksi päivärippikoulua: molemmat ovat alkukesällä samaan aikaan.

Nuorisotyö

Toiminta-ajatus:

Nuorisotyön (yli 13-vuotiaat) toiminta-ajatuksena on kastekäskyn mukainen opetus ja sitoutuminen kirkon kasvatuksen linjauksiin.

Nuori kokee itsensä merkitykselliseksi elämän kaikissa vaiheissa ja kokee olonsa hyväksytyksi ja turvalliseksi. Nuorelle annetaan mahdollisuus vastuun ottamiseen ja toimintaan osallistumiseen.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Kirkon Polku-toimintamalli ja nuorten vaikuttajaryhmä.
2. Digitaalinen nuorisotyö.
3. Isostoiminnan sopeuttaminen olemassa oleviin resursseihin.

Painopisteet vuodelle 2025–2026

1. Nuorten vaikuttajaryhmän vakiinnuttaminen
2. Työntekijöiden saapaskouluttaminen ja NettiSaappaan käyttöön ottaminen.

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2023/ 2024

Pähee- hankkeen toiminta mahdollisesti jatkuu 100 % ulkopuolisella rahoituksella.

Erityisnuorisotyö

Erityisnuorisotyön kustannuspaikka siirretään varhaisnuorisotyön yhteyteen v.2024

Toiminta-ajatus:

Lähtökohtana on lähimmäiskeskeinen ”jalkautuminen” eri menetelmien kautta nuoren elämän haasteisiin. Työ kohdentuu erityisesti niihin, joiden oletetaan olevan vaarassa syrjäytyä tai ovat jo syrjäytyneet. Erityisnuorisotyö ja nuorisodiakonia on yksilökeskeistä työtä, joka vie runsaasti aikaa. Toimimme asiantuntijoina, jäseninä, monissa eri ryhmissä, kunnallisissa, seutukunnallisissa ja valtakunnallisissa. Kirkon erityisnuorisotyön yleistavoite on, että nuori kokee olevansa hyväksytty ja löytää elämälleen mielekkyyden Jumalan luomana ja lunastama. Kun kirkko kohtaa sanomallaan ja palvelullaan heidät omassa elämäpiirissä, se vastaa keskeisiin läsnäolon haasteisiin.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Kirkon Polku-toimintamalli
 - a. Polku-kokonaissuunnitelma ohjaa koko seurakuntaa toimimaan niin, että lapsi, nuori ja aikuinen voi elää kristittyinä seurakunnan yhteydessä, itselleen tyypillisillä tavoilla.

- b. Polku auttaa näkemään kehittämiskohtia ja luomaan seurakunnan omaa Polkua, joka voi tarjota 2020-luvun lapsille ja nuorille vahvistusta kristittyinä elämiseen ja kristillisen identiteetin kasvulle.
2. Pähee- hankkeen jalkauttaminen, tukihenkilötoiminta ja sovittelutoiminta, verkkonuorisotyö, Saapas-toiminnan aloittaminen.
3. Varhais- ja nuorisotyön viikkotoiminta

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Kirkon Polku-toimintamalli
 - a. Polku-kokonaissuunnitelma ohjaa koko seurakuntaa toimimaan niin, että lapsi, nuori ja aikuinen voi elää kristittyinä seurakunnan yhteydessä, itselleen tyypillisillä tavoilla.
 - b. Polku auttaa näkemään kehittämiskohtia ja luomaan seurakunnan omaa Polkua, joka voi tarjota 2020-luvun lapsille ja nuorille vahvistusta kristittyinä elämiseen ja kristillisen identiteetin kasvulle.
2. Pähee- toiminta, tukihenkilötoiminta ja sovittelutoiminta, verkkonuorisotyö.
3. Varhais- ja nuorisotyön viikkotoiminta

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2023/2024.

Kustannuspaikalla ei ole erillisiä toimintamäärärahoja.

Erytisnuorisotyössä työssä tilanteet ja yhteydenotot tulevat yllättäen, silloin on oltava aikaa kohtaamiselle, usein tässä vaiheessa on nuorta ”pompoteltu” riittävästi eri toimijoiden kesken ja tilanne on kriisiytynyt monellakin tapaa. Selvä enemmistö nuorista kärsii korotilanteen vaikutuksista. Pähee- hankkeen jalkauttaminen on iso haaste.

Seurakuntaneuvosto

Toiminta-ajatus

Seurakuntaneuvostojen tehtävänä on seurakuntayhtymään kuuluvissa seurakunnissa hoitaa seurakunnan varsinaiseen toimintaan liittyviä asioita. Seurakuntien kiinteistöjen, talouteen, hautaustoimeen ja kirkkoherranvirastojen toimintaan liittyvissä asioista päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa. Tehtävä-alueella on seurakuntaneuvostojen ns. käyttövarat oman alueensa toimintaan.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Iisalmen seurakunnan toiminnan hoitaminen ja kehittäminen.
2. Vähenevillä resursseilla toiminnan turvaaminen.

Painopisteet vuosille 2025–2026

Samat kuin vuonna 2024.

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertausvuodet 2023/2024

Iisalmen seurakuntaneuvoston tehtävänä on jatkaa toiminnan ja resurssien yhteensovittamista taloudellisesti haastavissa olosuhteissa.

2.1.2 Lapinlahden seurakunta

Seurakunnan yhteiset painopisteet 2022-24

Puhumme uskosta ja tulevaisuudesta rohkaisevasti ja lempeästi.

1. Kristinuskon perusasioiden opetus.
2. Some-toiminnan rajaaminen sopivaksi osaksi eri työalojen toimintaa.
3. Yhdessä seurakuntalaisten kanssa tekeminen.
4. Vastuu luomakunnasta.

Yleinen seurakuntatyö

(Jumalanpalveluselämä, hautaan siunaaminen, muut kirkolliset toimitukset, muut seurakuntatilaisuudet.)

Toiminta-ajatus

Seurakunnan kokoaminen yhteen sanan ja sakramenttien ääreen kirkossa, muissa kokoontumispaikoissa, kodeissa ja sosiaalisessa mediassa pyhäpäivinä, elämän käännekohtissa sekä erilaisien juhlien, tapahtumien ja hartauksien merkeissä.

Painopisteet vuosille 2023-2024

1. Kristinuskon perusasioiden ja ympäristövastuun opetus.
2. Seurakuntalaisen kanssa yhdessä suunnitteleminen ja toteuttaminen
3. "Some-seurakunnan" palveleminen

Tunnusluvut:

Yleisen seurakuntatyön tunnuslukuina käytetään kirkkohallituksen kokoamia toiminnan tilastoja.

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2023/2024:

Lapinlahden kunta viettää vuonna 2024 150-v. juhlavuotta. Seurakunta on mukana juhlavuoden vietossa. Teemaan liittyvä kirkkopyhä järjestetään erikseen sovittavana pyhänä, ja Yhteyspäivien 20 v-juhluvuosi liitetään kunnan juhlavuoden tapahtumiin. Kunnan juhluvuosi huomioidaan muussakin toiminnassa mahdollisuuksien mukaan.

Työntekijäjoukossa tapahtui useita vaihdoksia vuonna 2023. Uusiutuneen työyhteisön ja työhyvinvoinnin kehittämiseen kiinnitetään huomiota. Työyhteisöpäivien järjestämiseen on sitä varten varattu 1.000 € käytettäväksi mm. konsulttipalkkioihin.

Keväällä 2023 alkaneita "Tavataan kirkossa" -iltoja vakiinnutetaan vapaaehtoisvoimin toteutettavana säännöllisenä toimintana.

Talousarvion raamisumma vuodelle 2024 on sama kuin vuodelle 2023 (562 637 €), mutta kasvaneet palkkakustannukset merkitsevät toimintamäärärahojen leikkaustarvetta. Myös toimintaan liittyviä tuloja olisi pyrittävä kasvattamaan, ja henkilöstöleikkausten jatkamiseen tulevana vuosina on varauduttava. Mahdollinen seurakuntaliitos Varpaisjärven kanssa lähivuosina on otettava huomioon taloutta ja henkilöstörakennetta suunniteltaessa.

Muuta:

- Hartauksia pidetään terveyskeskuksessa n. joka toinen viikko, Jussinpihassa n. kerran kk. ja vanhusten palvelutaloilla n. joka toinen kk.
- Yhteyspäivät järjestetään syys-lokakuussa yhteistyössä ortodoksien, helluntaiseurakunnan ja vapaaseurakunnan kanssa. Vuonna 2024 Yhteyspäivät täyttää 20 vuotta ja järjestetään 20. kerran.
- Minna Kettusen kirjoittamat ja ohjaamat pääsiäis- ja joulunäytelmät kirkossa toivotaan voitavan toteuttaa vapaaehtoisvoimin.
- Merkkipäiväonnittelujen käytäntöä jatketaan niin, että kaikille 50-, 60-, 70-, 80-, 85- ja 90 vuotta täyttävälle seurakunnan jäsenille lähetetään onnittelukirje, jossa kerrotaan mahdollisuudesta kutsua seurakunnan työntekijä syntymäpäiväseuroihin tai -hartauteen tai kotikäynnille. Yhteiset syntymäpäiväjuhlat järjestetään 70, 80, 85, 90 ja 95 vuotta täyttävälle (kaikille yhdessä).

- Kasteen yhteydessä lahjoitetaan kastekynttilä. Vihkipareille lahjoitetaan vihkiraamattu. Muista kirjalahjoista luovutaan säästösyistä.
- Seurakunnan läsnäoloa yhteiskunnan ja kolmannen sektorin toimijoiden keskuudessa pidetään aktiivisesti yllä.
- Seurakuntalaisten osallistumista jumalanpalvelusten ja muun toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen kehitetään edelleen. Kirkkokahvi- ja muita kohtaamistilanteita järjestetään yhdessä vapaaehtoisten kanssa.

Viestintä

Toiminta-ajatus:

Toteuttaa seurakunnan perustehtävää viestinnän keinoin. Lapinlahden seurakunnan viestintä toteuttaa lisäksi seurakuntayhtymän yhteisiä viestinnän tavoitteita ja toimintatapoja.

Keinoja

Viestinnän tärkeimmät kanavat ovat seurakunnan nettisivut ja Matti ja Liisa -lehden viikoittaiset kirkolliset ilmoitukset. Mediatiedotteita (ns. puffeja) laaditaan keskeisistä tapahtumista ja päätöksenteosta. Seurakunnalla on oma Instagram- ja Facebook-tili, joita päivitetään viikoittain. Jumalanpalvelukset striimataan YouTube-kanavalle joka pyhä ja radioidaan Radio Sandelsin kautta 6-7 kertaa vuodessa.

Muutoksia entiseen

1.7.2023 voimaan tullut uusi Kirkkolaki velvoittaa seurakuntaa huolehtimaan tiedottamisesta entistä paremmin. KL 3:3: ”Seurakunnan jäsenille on sopivin tavoin annettava riittävät tiedot yleistä mielenkiintoa herättävistä vireillä olevista seurakunnan ja seurakuntayhtymän asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä ja tehdyistä ratkaisuksista. **Seurakunnan on tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa.**

Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia voidaan edistää erityisesti järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia ja selvittämällä seurakunnan jäsenten mielipiteitä ennen päätöksentekoa.”

Painopisteet vuodelle 2024

1. Ulkoisen ja sisäisen viestinnän tuki seurakunnan tilanteen mukaan
2. Hallinnollisen viestinnän kehittäminen uuden kirkkolain mukaan
3. Yhteyspäivien 20 -juhlavuosi
4. Visuaalisen viestinnän kehittäminen

Painopisteet v. 2025-2026

1. Seurakuntavaalit

Musiikkityö

Toiminta-ajatus:

Musiikkityön tehtävänä on vastata musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa. Toinen tärkeä toiminta-ajatus on musiikkikasvatus, joka tapahtuu rippikoulussa, kuorotoiminnassa, koulu/esikoulu/päiväkotiperhekerho vierailuilla, palvelukotivierailuilla sekä seurakunnan tilaisuuksissa. Toimintaan kuuluu myös yhteistyö paikkakunnan muun musiikkitoiminnan kanssa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Jumalanpalveluksen ja muiden tilaisuuksien musiikillinen elävöittäminen
2. Kuorotoiminta
2. Yhteistyö/Osallistaminen/Some

Muuta:

Seurakunnan avustus 3000 euroa Lapinlahden kirkkomusiikkiryhdistykselle, johon kuuluvat tällä hetkellä avoin laulupiiri, projektikuoro ja lapsikuoro.

Varhaiskasvatus, päiväkerho- ja perhekerhotyö

Toiminta-ajatus:

Kristillisiin arvoihin pohjautuvaa lapsen kokonaisvaltaista kehitystä ja kasvua tukevaa varhaiskasvatusta. Perheiden tukeminen arjessa/juhlassa ja seurakuntayhteyden vahvistaminen.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Polku-toimintamalli osaksi työtä
2. Luonto- ja ympäristökasvatus
3. Perhekeskusyhteistyö

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Varhaiskasvatuksen kokonaisvaltainen kehittäminen
2. Seurakunnan yhteiset painopisteet
3. Kirkon kasvatustyön painopisteiden huomioiminen kerhon arjessa

Varhaisnuorisotyö**Toiminta-ajatus:**

Varhaisnuorisotyö on kristillistä kasvatusta, toiminnallista tekemistä sekä kokonaisvaltaisessa kasvussa tukemista. Lasta tuetaan kasvamaan Jumalan tuntemisessa ja Pyhän kohtaamisessa. Työtä toteutetaan heille luontevilla elämän osa-alueilla.

Vuonna 2024 jatketaan yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. 2024 osallistutaan uudestaan Rovastikunnanlaajuiseen varhaisnuorisoleiriin. Leirityötä jatketaan edullisin leirimaksuin. Järjestetään kerhotoimintaa alakoululaisille.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Leiritoiminnan kehittäminen
2. Kouluyhteistyö
3. Luonnon ja ympäristön hyödyntäminen

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Varhaisnuorten kohtaaminen
2. Leiritoiminnan ja yhteistoiminnan kehittäminen
3. Kouluyhteistyö

Muuta

Leirimaksut: Koiramäkileiri (2 yötä) 30 €

Rippikoulutyö**Toiminta-ajatus:**

Rippikoulu on seikkailu, jonka voi kokea vain kerran. Se on kirkon kasteopetusta, jonka päätteenä on konfirmaatio, eli kasteen vahvistus. Leirin aikana nuori saa myös muita eväitä elämäänsä, kuten muiden ihmisten kanssa tarvittavia sosiaalisia taitoja ja eettistä pohdinta kykyä. Seurakunnan aikuisten kanssa pääsee pohtimaan elämään ja uskoon liittyviä asioita. Rippikoulussa nuori pääsee myös tutustumaan tarkemmin siihen evankelisluterilaiseen uskoon, johon hänet on kasteessa liitetty.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Jokaisen rippikoululaisen yksilöllisten tarpeiden huomioiminen
2. Nuorilähtöinen toiminnan suunnittelu, arviointi ja toteutus
3. Erityisrippikoulun toteuttaminen

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Nuorilähtöinen toiminnan suunnittelu, arviointi ja toteutus
2. Monipuolinen rippikoulu kokemus koko seurakunnan työntekijöiltä
3. Luovien opetusmenetelmien hyödyntäminen oppimissisällöissä

Muuta huomiota rippikoulu toiminnassa vuonna 2024

Vuodella 2022-2023 rippikoulusuunnitelmaan lisätty Nuta-nuortenillan käynti jatkuu myös Vuodella 2023-2024 Nuortenilloissa. Tämän tarkoituksena on, että jokainen rippikoululainen tutustuu seurakunnan nuorisotyöhön käymällä nuortenillassa. Vuoden 2024 rippileirit järjestetään Portaanpään kristillisellä opistolla. Lisätietoa rippikoulusta v. 2023-2024 aikataulussa.

Muutosta edellisistä vuosista on se, että rippikoulutoiminta on jaettu syksy- ja kevätkausiille (katso v. 2023-2024 aikataulu) Eli päivärippikoulu ja muualle menevien ryhmät toimivat syksyllä ja alkukeväästä ja rippileirit, jotka pidetään Portaanpään Kristillisessä Opistossa, ajoittavat toimintansa alkukeväästä kesään. Näin ennakkojaksolla ja intensiivijaksolla ei ole niin suurta taukoa. (Tarkoituksena on luoda uusien työntekijöiden kanssa uusi oma rytmi, jota on helppo jatkaa tulevinakin vuosina.) Leirinimikkeet kesän leiri-intensiivijaksosta on muutettu RK1:stä ja RK2:sta -> Kesä 1:seen ja Kesä 2:seen.

Nuorisotyö

Toiminta-ajatus:

Nuorisotyö on 13-vuotiaille ja sitä vanhemmille nuorille suunnattua kristillistä kasvatusta ja toiminnallista tekemistä. Tätä toimintaa toteutetaan retkien, leirien, nuorteniltojen, koulutuksen ja henkilökohtaisten keskustelujen kautta. Nuorisotyötä tehdään yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Nuorisotyössä painotetaan osallisuutta ja yhdessä toimimista.

Vuonna 2022-2023 lauantaisin pidettyjä NuTa-nuorteniltoja ei jatketa. 2023-2024 olevat nuortenillat siirrettiin lauantaista torstaihin ja erityisnimestä luovuttiin. Toiminnassa mahdollisesti keväällä/syksyllä 2024 järjestetään maksuton Yö kirkossa- tapahtuma yhdessä muiden seurakuntatyöntekijöiden kanssa. Nuorisotyössä tehdään myös yhteistyötä kunnan nuorisotyöntekijöiden kanssa. Tähän toimintaan kuuluu nuortenillat kunnan nuorten tilassa ja kouluissa vietettävät ”kahvivälitunnit”. Kouluyhteistyötä tehdään 7- ja 8-luokkien räjäytysten merkeissä. Nuorisotyönohjaaja osallistuu partiojohtajien kokoukseen sihteerinä, sekä toimii yhdyshenkilönä partion ja seurakunnan välillä. Syksyllä 2023 yritetään aloittaa nuorten vaikuttajaryhmä joka sitten jatkaa toimintaansa 2024.

Nuorisotyöhön kuuluu myös isos- ja kerhonohtaja koulutus, jota toteutetaan yhdessä Varpaisjärven seurakunnan kanssa. 2023 alkaa myös uusi Mentorikoulutus jonka pohja tulee johtajakoulutuksesta. Mentorikoulutuksen tarkoituksena on luoda isosille vastuuta ja kasvattaa heitä isosryhmän johtajina leiritoiminnassa. Mentori- ja isoskoulutus kulkevat rinnakkain siten, että mentorit pääsevät leireilemään samaan aikaan isokoulutettavien kanssa. Molempiin koulutuksiin kuuluu toimintaa, jossa he pääsevät avusataman seurakunnan toimintaa. Mentoreilla tämä toiminta on messuavustamista ja nuorten toiminnan tukemista. Isosilla tämä toiminta on nuorteniltojen toteuttamista ja muuta toimintaa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Nuorten toiminta
2. Nuorten vaikuttajaryhmä
3. Mentori-isostoiminta

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Nuorten näköisen toiminnan tuottaminen
2. Varpaisjärven ja Lapinlahden seurakuntien mentorien ja isosten ryhmäytyminen
3. Sosiaalisen median haltuun ottaminen

Muuta: Lapinlahden Siniveikkojen toimintaa tuetaan 1500 € suuruisella avustuksella.

Erityisnuorisotyö

Toiminta-ajatus:

Erityisnuorisotyö on etsivää, kohtaavaa ja läsnä olevaa työtä niiden lasten, nuorten ja perheiden parissa, jotka tarvitsevat erityistä tukea elämässään. Tavoitteena on tarjota toiminnallista tekemistä, hengellistä ja käytännön läheistä tukea elämänvaiheiden, mahdollisten kriisien ja kasvunpaikkojen keskellä. Työtä tehdään, koska kaikki ovat Jumalan luomina hänen armonsa piirissä. Erityisnuorisotyötä tehdään yhteistyössä muiden tahojen kanssa.

Vuonna 2024 jatketaan saapastoimintaa ja tarpeesta nousevaa vapaaehtoisten kouluttamista. Tutustumme myös Nettisaappaan toimintaan vapaaehtoisten kanssa. Katusaapastyötä, sekä saapaskahvilatoimintaa jatketaan yhteistyössä kunnan nuorisotyön kanssa. Vuonna 2024 suunniteltu Saapasvapaaehtoisten tutustumismatka Rovaniemen Saapastoimintaan. Tämä tehdään yhteistyössä kunnan nuorisotyön kanssa. Kouluyhteistyössä pyritään tehdä nuoria tukevaa toimintaa yhteistyössä kunnan kanssa. Yhteistyötä Tato-luokan kanssa jatketaan. Aloitamme Tato-luokan erityisnuorien toimintailat nuorisotila Arkissa yhdessä Diakoniatyön kanssa. Toteutetaan maksutonta pienryhmätoimintaa ja tarpeista nousevaa retkitoimintaa. Luontoa ja ympäristöä hyödynnetään toiminnassa entistä vahvemmin.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Saapastoiminta
2. Tato-luokka
3. Luonnon ja ympäristön hyödyntäminen

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Saapastoiminta
2. Tato-luokka
3. Luonnon ja ympäristön hyödyntäminen

Diakonia

Toiminta-ajatus:

Diakoniatyön tarkoituksena on lähimmäisenrakkauteen pohjautuen tukea ja auttaa ihmisiä kokonaisvaltaisesti henkisesti, hengellisesti tai aineellisesti tilanteeseen liittyvät rajoitukset huomioiden. Diakoniatyössä ei erotella ihmisiä, vaan kunnioitetaan erilaisia valintoja ja tuetaan ihmisiä löytämään omia voimavarojaan. (Matt. 22:37–39, 25:35–40.)

Painopisteet vuodelle 2024

1. Toiminta- ajatuksen mukaisen perustehtävän toteuttaminen
2. Diakonia on jokaisen seurakuntalaisen tehtävä
3. Perhetyö / Aikuistyö / Vapaaehtoistyö / Mielensterveystyö

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Perustehtävä
2. Yhteistyö kunnan, hyvinvointialueen ja eri järjestöjen kanssa
3. Perhetyö / Aikuistyö / Vapaaehtoistyö / Mielensterveystyö

Lähetystyö

Toiminta-ajatus

Ylösnoussut Jeesus Kristus antoi seuraajilleen tehtävän viedä sanomaa hänestä koko maailmaan. Tätä tehtävää seurakunnan lähetystyö toteuttaa keräämällä varoja kirkon lähetysjärjestöjen toimintaan ja pyrkimällä kasvatuksen ja tiedotuksen kautta auttamaan kaikkia seurakunnan jäseniä ja työntekijöitä löytämään oma tapa olla toteuttamassa yhteistä tehtävää yli työmuotojen rajojen.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Lähetyskasvatustyön kehittäminen
2. Vapaaehtoistyön jatkuminen ja vahvistuminen
3. Rovastikuntayhteyden vaaliminen ja vahvistaminen

Painopisteet vuosille 2024-2026

1. Lähetyskasvatustyö seurakunnan arjessa ja sosiaalisessa mediassa
2. Varainhankintaverkoston ylläpito
3. Yhteydenpito lähettien kanssa

Yleistä

Lapinlahden seurakunnan lähetystyön kentän runkona on Ystävällisen toiminta, lähetystyön esillä pitäminen kaikilla tehtäväalueilla, lähettien vierailut, lähetystapahtumat ja rovastikunnallisen yhteistyön puitteissa järjestettävät tapahtumat. Vuosien 2024 keskeisimmät tehtävät ovat lähetyskasvatustyön kehittäminen, vapaaehtoistyön jatkuminen ja vahvistuminen.

2.1.3 Nilakan seurakunta

Elämme koko maailmassa jatkuvia ja kenties syveneviä epävarmuuden aikoja. Korona-aikaa emme enää tunne elävämme, mutta tauti ei ole kadonnut maailmasta. Venäjän järjetön hyökkäyssota on vain jatkunut ja Venäjä käyttää aseinaan mitä tahansa. Pelkäämme sodan eskaloitumista, eikä pelko valitettavasti ole perusteeton. Näistä ja monista muistakin syistä johtuen monet ihmiset pelkäävät huomista ja ovat huolissaan toimeentulostaan hintojen vain noustessa. Hintojen nousu ei vaikuta tietenkään vain yksityistalouksiin vaan myös julkisiin yhteisöihin ja yrityksiin. Maailma on murroksessa joka tuntuu vain menevän syvemmälle. Ilmastomuutoksen johdosta rajuja sääilmiöitä on enemmän kuin ennen. Mikä on myös huolestuttavaa, niin yhteistä käsitystä ja ymmärrystä tästä kaikesta on entistä vähemmän. Vastakkainasettelun henki on lisääntynyt, mutta se ei auta hoitamaan yhteistä maailmaa sitten ollenkaan.

Nilakan seurakunnalla on edessään sopeutumista, joka koskee edelleen uuden seurakunnan elämää sekä toimintaa koskevia talouden haasteita. Seudullamme väki vähenee ja vanhenee, seurakunnan jäsenet vähenevät poismuuton, kuoleman ja kirkosta eroamisen johdosta. Nykyisellään kulut vain kasvavat ja kasvussa ovat myös palkkamenot. Seurakunnalle annetun raamin sisällä palkkamenojen kasvaessa toiminnan määrärahat pienenevät. Yhtymän vastatessa kiinteistöistä on tässä yhteydessä todettava, että seiniin menee seurakunnissamme paljon rahaa. Rahaa ei mene vain välttämättömiin kunnostuksiin, vaan myös sisäilmakorjauksiin. Sitoutuminen seiniin aiheuttaa haasteita tulevaisuudessa enemmän ja enemmän. Seinät käyvät tarpeettomiksi siinä vaiheessa, kun ei ole varaa toimintaan ja työntekijöihin. Lämmitettäviä neliöitä löytyy enemmän kuin tarpeeksi ja kovin usein ne havaitaan tyhjiksi. Usein kuulee, että seurakunta voisi kokoontua muuallakin, kuin seurakunnan tiloissa. No näinkin on, mutta miksi kynnys seurakunnan omiin tiloihin on korkea.

Mutta Raamatun mukaan toivoa on niin kauan kuin elämääkin. Ja Raamatun mukaan kristillinen toivo ylittää ajan rajan ja näkyvän horisontin. Enemmän ja enemmän mieleen tulee virren säe: "Tee Herra työsi ja täytä se itse."

Jumalanpalveluselämä on kärsinyt koronasta, sillä kokoavaa toimintaa rajoitettiin pandemian alussa rankalla kädellä. Jumalanpalvelusten striimaaminen jatkuu ja sillä halutaan palvella erityisesti niitä, jotka eivät pääse kirkkoon, vaikka haluaisivat. Samalla palvelemme myös mukavuudenhaluisia, jotka voisivat tulla kirkkoonkin. Sana ja sakramentit ovat kirkon ja seurakunnan tunnusmerkkejä. Me olemme kokeneet pandemian ja Ukrainassa käytävän sodan myötä että elämä ravistelee monin tavoin tottumuksiamme. Vuorovaikutus ja yhdessäolo olisivat tärkeitä, kuten myös rukous ja siunaus. Joka sunnuntai messu toimitetaan, ja kaikki ovat aina tervetulleita.

Nilakan seurakunnan 1.1.2024- työntekijöinä toimivat:

Arto Penttinen, kirkkoherra
Timo Jokela, kappalainen
Minna Tissari, kanttori
Johanna Konttinen, diakoniatyöntekijä
Anne Maria Halonen, diakoniatyöntekijä
Jaana Kiukkonen, nuorisotyönohjaaja
Jyrki Kiukkonen, nuorisotyönohjaaja
Jaana Saastamoinen, lastenohjaaja

Seurakuntayhtymän työntekijöinä ovat Nilakan seurakunnassa

Jaana Huttunen, emäntä
Henna Nousiainen, laitoshuoltaja
Paula Jalkanen, seurakuntamestari
Raili Räihä, seurakuntamestari

Lisäksi Laukkalan kirkossa toimii suntiona yrittäjä Jani Ylitalo, jolta seurakuntayhtymä ostaa palveluja.

Jumalanpalveluselämä

Toiminta-ajatus

Jumalanpalvelus on seurakunnan viikoittainen päätapahtuma, ylösnousemuksen juhla. Siinä Jumala palvelee meitä sanan, sakramenttien, rukousten, virsien sekä yhteyden välityksellä kutsuen pelastavan armon yhteyteen ja vahvistaen uskoa, toivoa ja rakkautta. Jumalanpalveluksesta seurakunta lähtee arjen jumalanpalvelukseen, palvelutyöhön viemään sanoin ja teoin evankeliumia maailmaan. Sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä vietetään Pielaveden ja Keiteleen kirkoissa jumalanpalvelusta, joka pääsääntöisesti on messu eli ehtoollisjumalanpalvelus.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Kahden kirkon ja yhden kyläkirkon jumalanpalveluselämän järjestäminen
2. Yhtymän ympäristödiplomin mukaisesti järjestetään jumalanpalveluksia luonnon keskellä
3. Jumalanpalvelusten striimausta jatketaan.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Kirkkovuoden juhlapyhien ja juhajaksojen luonteen vahvistaminen.
2. Paikallisten yhteisöjen osallistaminen jumalanpalveluselämään.

Jumalanpalveluselämän tunnuslukuina käytetään kirkkohallituksen kokoamia toiminnan tilastoja.

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa

Suuria muutoksia ei ole odotettavissa, mutta jumalanpalvelusten aloitusajat vaihtuvat siten, että vuonna 2024 Keiteleen kirkon jumalanpalvelus alkaa klo 13 ja Pielaveden kirkon jumalanpalvelus klo 10.

Hautaan siunaaminen

Toiminta-ajatus

Kirkollisessa hautaan siunaamisessa seurakunnan jäsen saatetaan arvokkaasti viimeiselle matkalle, lohdutetaan omaisia kristillisellä ylösnousemuksen, iankaikkisen elämän ja jälleennäkemisen toivolla ja julistetaan sanomaa kuoleman voittaneesta Jeesuksesta Kristuksesta. Moniarvoisessa yhteiskunnassa kirkollisen siunaamisen piiriin tuodaan myös kirkkoon kuulumattomia edesmenneitä, joiden omaisissa kohdataan kuitenkin myös kirkkomme jäseniä.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Kiireetön omaisten kohtaaminen kodeissa, seurakunnan tiloissa ja toimituksissa, siunaus- ja muistotilaisuuksien huolellinen valmistelu ottaen huomioon musiikin mahdollisuudet ja toimituksen jumalanpalvelusluonne.
2. Omaisten tukeminen surutyössä. Surukirjan jakaminen omaisille käytettävien varojen salissa.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Eri-ikäisten omaisten kohtaaminen ja tukeminen

Hautaan siunaamisen tunnuslukuina käytetään kirkkohallituksen kokoamia toiminnan tilastoja.

Kirkolliset toimitukset

Toiminta-ajatus

Kaste, konfirmaatio ja avioliittoon vihkiminen ovat tärkeitä kristillisiä toimituksia ihmisen elämänsäkaareissa. Pyhät toimitukset ovat luonteeltaan jumalanpalveluksia. Toimitusten kautta kohdataan vuosittain suuri joukko seurakuntalaisia ja myös kauempaa tulleita juhlavieraita, sekä myös kirkkoon kuulumattomia. Toimituksissa julistetaan Jumalan sanaa ja annetaan kristillistä opetusta juhlaan saapuneelle vierasjoukolle.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Kirkolliset toimitukset toimitetaan turvallisesti kulloistenkin olosuhteiden mukaisesti.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Kirkollisten toimitusten, erityisesti avioliittoon vihkimisen kaavojen tarjoamien mahdollisuuksien esille tuominen niille, jotka toimituksia pyytävät.

Toimenpiteitä

Kastekoteihin pyritään jakamaan kastekynttilä sekä kristillinen lastenkirja, mikäli varat sallivat.

Kirkollisten toimitusten tunnuslukuina käytetään kirkkohallituksen kokoamia toiminnan tilastoja.

Aikuistyö

Toiminta-ajatus

Aikuistyön tehtävänä on huolehtia kristillisen sanoman julistamisesta ja Jumalan sanan opettamisesta aikuisväestölle sekä auttaa kasvamaan seurakuntayhteyteen ja löytämään oman identiteetin ja kutsumuksen kristittyinä.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Miesten kotailat jatkuvat Kakkomäen laavulla Pielavedellä. Keiteleellä pidetään laavuseuroja.
2. Uusien vastuuryhmien kutsuminen.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Seurakunnan jäsenyyden merkityksen vahvistaminen seurakunnan jäsenissä järjestämällä tilaisuuksia, jotka vahvistavat aikuista uskoa.

Aikuistyön tunnuslukuina käytetään kirkkohallituksen kokoamia toiminnan tilastoja.

Muut seurakuntatilaisuudet

Toiminta-ajatus

Muut seurakuntatilaisuudet käsittävät raamattuopetuksen, seurakuntatilat, hartaushetket ja muun vastaavan toiminnan, joiden kautta seurakunta pyrkii tavoittamaan yhteyteensä uusia ihmisiä, vahvistamaan jäseniä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan ja lisäämään Raamatun tuntemusta. Teemallisia seurakuntailtoja järjestetään niin seurakunnan tiloissa kuin muissakin tiloissa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Monipuolinen, turvallinen ja eri-ikäisiä kohtaava toiminta.
2. Seurakunnan jäsenyyden merkityksen vahvistaminen toiminnan kautta.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Avaran luterilaisen kristillisyyden vahvistaminen niin, että Nilakan seurakunta voisi toimia hengellisenä kotina eri herätysliikkeisiin kuuluville ja kuulumattomille.

Tunnuslukuina käytetään kirkkohallituksen kokoamia toiminnan tilastoja.

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa

Tilaisuuksien järjestäminen terveysturvallisesti.

Tiedotus ja viestintä

Toiminta-ajatus

Toteuttaa seurakunnan perustehtävää viestinnän keinoin. Nilakan seurakunnan viestintä toteuttaa lisäksi seurakuntayhtymän yhteisiä viestinnän tavoitteita ja toimintatapoja.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Työalojen viestinnän kehittäminen
2. Hallinnollisen viestinnän kehittäminen uuden kirkkolain mukaan
3. Yhteyksien vahvistaminen uudessa seurakunnassa
4. Visuaalisen viestinnän kehittäminen

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Seurakuntavaalit

Musiikkityö

Toiminta-ajatus:

Musiikkityön tehtävänä on vastata musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muissa seurakunnan tilaisuuksissa, Toinen tärkeä toiminta-alue on musiikkikasvatustyö, joka tapahtuu kaikissa tilanteissa, jossa kanttori on työssään läsnä. Tehtävänkuvaan kuuluu lisäksi yhteistyö paikkakunnan muun musiikkitoiminnan ja -toimijoiden kanssa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Kirkkovuoden vuosikellon parempi hyödyntäminen työn suunnittelussa
2. Virsikirjan tärkeyden ja monipuolisuuden esillä pitäminen
3. Yhteistyö Kirkko lähellä – työryhmien kanssa

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Messun musiikin kehittäminen ja monipuolistaminen
2. Virsilaulun merkityksen nostaminen
3. Uusia musiikkiryhmiä

Päiväkerhotyö

Toiminta-ajatus:

Päiväkerhotyö on arkipäivisin annettavaa kasteopetukseen perustuvaa viriketoimintaa alle kouluikäisille lapsille. Tavoitteena on antaa kristillistä kasvatusta ja kehittää lasten sosiaalisia taitoja.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
2. Ympäristökasvatus

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
2. Ympäristökasvatus

Mahdolliset merkittävät muutokset taloudessa ja toiminnassa, vertailu 2023 -> 2024
Keiteleen päiväkerhon retkipäivää ei toteuteta. Säästö on 600 euroa.

Pyhäkoulutyö

Toiminta-ajatus:

Pyhäkoulu on lasten jumalanpalvelus. Tällaisena se jäsenyy osaksi seurakunnan jumalanpalveluselämää. Toisaalta pyhäkoulu on kasteopetusta, jolloin se on osa seurakunnan kasvatustoimintaa. Pyhäkoulua käyvät alle rippikouluikäiset.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
2. Ympäristökasvatus

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
2. Ympäristökasvatus

Mahdolliset merkittävät muutokset taloudessa ja toiminnassa, vertailu 2023 -> 2024
Pieni on suurin –lehden lehtitilauksia vähennetään 350 eurolla.

Perhekerhotyö

Toiminta-ajatus:

Perhetyö on lapsiperheille suunnattua toimintaa. Tavoitteena on tehdä perheiden kohtaaminen mahdolliseksi ja tukea perheitä lasten kristillisessä kasvatuksessa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
2. Ympäristökasvatus
3. Linkittyminen paikkakunnan perhekeskustoimintaan yhtenä perheiden kokoontumispaikan tarjoajana.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
2. Ympäristökasvatus
3. Linkittyminen paikkakunnan perhekeskustoimintaan yhtenä perheiden kokoontumispaikan tarjoajana.

Mahdolliset merkittävät muutokset taloudessa ja toiminnassa, vertailu 2023 -> 2024
Perhekerhojen retkipäivää ei enää toteuteta. Säästö on 500 euroa.

Varhaisnuorisotyö**Toiminta-ajatus:**

Varhaisnuorisotyö on 7-14 – vuotiaiden lasten ja nuorten parissa tehtävää työtä. Tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kristillistä kasvatusta ja tarjota monipuolista toimintaa omassa seurakunnassa ja rovastikunnassa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
2. Ympäristökasvatus

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
2. Ympäristökasvatus

Muuta Nilakan seurakunta toimii lippukunta Keiteleen Saukot taustayhteisönä. Tuki lippukunnalle vähe-
nee puolella ja se on 500 euroa vuonna 2024.

Rippikoulutyö**Toiminta-ajatus:**

Rippikoulu vahvistaa nuorten uskoa kolmiyhteiseen Jumalaan ja varustaa heitä elämään kristit-
tyinä.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Rippikoulu-uudistuksen mukainen toiminnan kehittäminen
2. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
3. Ympäristökasvatus

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Rippikoulu-uudistuksen mukainen toiminnan kehittäminen
2. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
3. Ympäristökasvatus

Mahdolliset merkittävät muutokset taloudessa ja toiminnassa, vertailu 2023 -> 2024

Kesäkuun kaksi päivärippikoulupäivää siirtyy leirijaksolle. Rippikoululeirin pituus muuttuu viidestä päivästä
seitsemään päivään. Talvilomarippikoulun kustannukset ovat suuremmat, koska koko leiri järjestetään osto-
palveluna. Kesäteologin palkka ja ohjelmapalvelujen ostot poistetaan toimintamäärärahoista.

Nuorisotyö**Toiminta-ajatus:**

Nuorisotyö on rippikoulun käyneiden parissa tehtävää työtä. Tavoitteena on tukea nuorten kristillistä kasvua ja järjestää heille mielekästä toimintaa omassa seurakunnassa, rovastikunnassa ja hiippakunnallisissa tapahtumissa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
2. Ympäristökasvatus

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Polku kokonaissuunnitelman kehittäminen
2. Ympäristökasvatus

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2023/ 2024
Varat ohjelmanpalvelujen ostoon poistuvat, säästö 1260 euroa.

Muuta Lasten ja nuorten keskus ry. n jäsenmaksu

Iltapäivätoiminta

Toiminta-ajatus:

Koululaisten iltapäiväkerho toimii yhteistyössä Keiteleen kunnan ja seurakunnan varhaiskasvatustyön kanssa. Iltapäiväkerho mahdollistaa lapselle turvallisen ja mielekkään iltapäivän ja monipuolisen osallistumisen erilaisiin toimintoihin. Keiteleellä seurakunnan työntekijä on iltapäiväkerhotyössä kerran viikossa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Hiljaisuuteen ja hartauteen opettaminen
2. Tasavertaisuus ja toisen huomioiminen
3. Ympäristökasvatus

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Hiljaisuuteen ja hartauteen opettaminen
2. Tasavertaisuus ja toisen huomioiminen
3. Ympäristökasvatus

Diakoniatyö

Toiminta-ajatus:

Seurakunnan ja sen jäsenten tulee harjoittaa diakoniaa. Autetaan niitä, joiden hätä on suurin ja joita muut eivät auta niin fyysisen, psyykkisen, sosiaalisen kuin hengellisenkin tukemisen kautta. Vaikutetaan yhteiskunnallisesti ja huolehditaan että Sana ja sakramentit ovat kaikkien seurakuntalaisten saatavilla. Tuetaan ihmistä vastuulliseen elämään.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Yhteistyön tiivistäminen ja ylläpitäminen
2. Kokoavan toiminnan vahvistaminen
3. Osallisuuden lisääminen vapaaehtoistoiminnassa

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Yhteistyön ylläpitäminen
2. Kokoavan toiminnan ylläpitäminen

Lähetystyö

Toiminta-ajatus:

Lähetystyö on seurakunnan perustehtävä. Jeesuksen antama lähetyskäsky määrittää lähetystyölle sen tavoitteen ja pääsisällön: evankeliumi on vietävä kaikille ihmisille kaikkina aikoina. Lähetystyötä toteutetaan sanoin ja teoin. Sen tulee niveltä kaikkeen seurakunnan toimintaan. Nilakan seurakunnalla on lähettisopimukset (Markkaset ja Kolkat) Suomen Lähetysseuran kanssa ja (Pirkko Said) Lähetysyhdistys Kylväjän kanssa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Lähetysmyönteisyyden ylläpitäminen
2. Nimikkolähetit ja nimikkokohteet, esillä pitäminen ja yhteydenpito
3. Osallisuuden lisääminen vapaaehtoistoiminnassa

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Lähetysmyönteisyyden ylläpitäminen
2. Nimikkolähetit ja nimikkokohteet, esillä pitäminen ja yhteydenpito

Muu seurakuntatyö**Toiminta-ajatus**

Yksittäiset seurakunnat osallistuvat omalta osaltaan valtakunnallisten järjestöjen työhön mm. avustusten ja yhteistyösopimusten kanssa. Seurakuntaan tulee useita avustuspyyntöjä. Osaan niistä voidaan vastata myöntämällä heille kolehtipyhä. Valtakunnallisten järjestöjen lisäksi seurakunta on avustanut Sulkavanjärven rukoushuoneyhdistystä, kirkkokuoroa ja mieslaulajia.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Avustusten jakaminen tärkeimpien yhteistyökumppaneiden kesken ja sovittaminen seurakunnan taloudellisen tilanteen mukaan.

Toimenpiteet

Suomen Piipaseuran avustus on 2000 euroa, Pielaveden kirkkokuoron avustus on 2000 euroa ja Pielaveden mieslaulajien avustus on 100 euroa.

Painopisteet 2024–2025

1. Avustusten sovittaminen seurakunnan taloudellisen tilanteen mukaan

2.1.4 Sonkajärven seurakunta

Toiminnan yleistavoite

Sonkajärven seurakunta hoitaa alueellaan jumalanpalvelusten, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten, diakonian, sielunhoidon, rippikoulun sekä lähetys- ja kasvatustyön toteuttamisesta.

Seurakunnan jäsenet

Seurakunnassa oli jäseniä heinäkuun lopussa vuonna 2023 2875 henkilöä. Tammikuun alussa vuonna 2023 jäsenmäärä oli 2898 henkilöä. Vuoden 2023 aikana tammikuusta heinäkuun loppuun jäsenmäärä on vähentynyt 23 henkilöä. Tammikuussa edellisenä vuonna 2022 jäsenmäärä oli 3027 henkilöä. Vuoden lopussa 2022 jäseniä oli 2905. Vuonna 2022 jäsenmäärä väheni 122 henkilöä. Jäsenmäärän väheneminen on todellisuutta ja huomattavaa.

Seurakunta ja seurakuntayhtymä

Sonkajärven seurakunta kuuluu Ylä-Savon seurakuntayhtymään. Seurakuntayhtymä hoitaa talous-, kiinteistö ja hautatoimen asiat. Seurakunnan hengellinen toiminta hoidetaan seurakunnan paikallisten työntekijöiden toimesta kirkkoherran johdolla.

Henkilöstö

Sonkajärven seurakunnan tehtäviä hoitavat kirkkoherra, seurakuntapastori, diakoni, kanttori, nuorisotyönohjaaja sekä seurakuntaparityön perusteella kaksi Iisalmen seurakunnan lastenohjaajaa. Työntekijätilanne on seurakunnassa hyvä. Näillä resursseilla tehtävät kyetään hoitamaan, mutta vähemmäksi henkilöstöä ei voi viedä tehtävien kärsimättä.

Yhteistyökumppanit

Seurakunta tekee läheistä yhteistyötä seurakuntayhtymän kanssa sekä seurakuntapariyhteistyötä Iisalmen seurakunnan kanssa. Yhteistyö Sonkajärven kunnan sekä koulun ja varhaiskasvatuksen kanssa on hyvää. Sillä on pitkät perinteet ja sitä jatketaan. Yhteistyötä tehdään omien vapaaehtoisten, paikallisten toimijoiden mm. kyläyhdistysten, Marttojen, herätysliikkeiden ja muiden kristillisten toimijoiden kanssa. Yhteiskristillistä toimintaa toteutetaan helluntaiseurakunnan sekä ortodoksiseurakunnan kanssa.

Työyhteisön kehittäminen ja henkilöstökoulutus

Seurakunnan henkilöstö viettää kerran vuodessa virkistyspäivää. Työyhteisö kokoontuu säännöllisesti työkokouksiin. Yhteistyö henkilöstön kesken on joustavaa ja työyhteisössä on yhteisöllinen työote. Henkilöstö on laatinut tarpeidensa pohjalta koulutussuunnitelman.

Talousarvion laadinta

Seurakuntayhtymän laatiman raamibudjetin mukaan Sonkajärven seurakunnan vuoden 2024 budjettiraami on 365 108 euroa. Vähennystä edelliseen vuoteen 1,1 %, 4003 euroa. Talousarvion laadinnan yhteydessä työntekijät ovat laatineet käyttösunnitelman Heikki Kaarakaisen testamenttirahaston käyttöön vuodelle 2024.

Yleinen seurakuntatyö

(jumalanpalveluselämä, hautaan siunaaminen, muut kirkolliset toimitukset, aikuistyö ja muut seurakuntalaisuudet)

Toiminta-ajatukset:

Jumalanpalvelukset ovat seurakunnan viikoittainen päätapahtuma. Erityisiä messuja mm Ruukin messua ja jumalanpalveluksia kylillä jatketaan. Yhteistyötä Radio Sandelsin kautta sekä striimausta jatketaan. Kirkollisten toimitusten kautta kohdataan seurakuntalaisia ja ne hoidetaan laadukkaasti käsikirjan mukaan. Kirkollisissa toimituksissa sekä aikuistyössä ja muussa seurakuntatyössä seurakunnan perustehtävän toteuttaminen, sakramenttien hoitaminen ja evankeliumin sanoman esilläpito ovat keskeisessä asemassa. Yhteistyötä herätysliikkeiden ja muiden hengellisten toimijoiden kanssa jatketaan. Yhteiskristillistä toimintaa kehitetään. Seurakuntalaisten toimijuutta jumalanpalveluksissa vahvistetaan

Painopisteet vuodelle 2024

1. Vapaaehtoisten seurakuntalaisten toimijuus jumalanpalveluksissa
2. Jumalanpalveluselämän monipuolinen toteuttaminen
3. Yhteiskristillinen toiminta ja yhteistyön tekeminen muiden toimijoiden kanssa

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Seurakuntalaisten toimijuuden vakiinnuttaminen jumalanpalveluksissa
2. Yhteistyön vahvistaminen paikallisten toimijoiden kanssa
3. Jumalanpalveluselämän monipuolinen toteuttaminen

Musiikkityö

Toiminta-ajatus:

Evankeliumin julistaminen musiikin avulla. Jumalanpalvelusmusiikki muodostaa ytimen, johon kaikki musiikkityö nivoutuu. Musiikkityö tavoittaa kaikenikäiset yhteistyössä eri työmuotojen kanssa. Seurakunnan musiikkityön peruspilareita ovat:

- kuorotoiminta: Kirkkokuoro, Mieskuoro ja Sukevan kuoro
- virsi- ja jumalanpalveluskasvatus eri ikäluokille
- muu kirkkomusiikki (yksinlaulu, urut, muut instrumentit, yhtyeet)

Painopisteet vuodelle 2024

1. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen, esimerkiksi kuorojen lisäksi kannustaa muitakin vapaaehtoisia avustamaan jumalanpalvelusten musiikissa useammin kuin tähän asti
2. Sukevan kirkossa jonkin hartaus- ja musiikkitilaisuuden järjestäminen, kuten Sonkajärven kirkossa Taikayön hartaus- ja musiikkihetki
3. Jonkin musiikkipitoisen tapahtuman järjestäminen ulkona, esimerkiksi yhteislaulutilaisuus nuotion äärellä

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Virsikasvatuksen kehittäminen ja virsistä positiivisten mielikuvien luominen
2. Seurakuntalaisten kiinnostuksen kartoittaminen musiikkitoiminnan suhteen, esimerkiksi olisiko tarpeeksi paljon kiinnostuneita lapsikuoron toimintaan
3. Erilaisten yhteislauluhetkien järjestäminen (esimerkiksi Virsikirjasta, Viisikielisestä, Nuoren seurakunnan veisukirjasta, vanhoja koululauluja, kesälauluja, lastenlauluja...)

Varhaiskasvatus

Toiminta-ajatus:

Päiväkerhon ja perhekerhon toiminta-ajatus: Lapsi oppii tuntemaan seurakunnan turvallisena ympäristönä ja kuulee rakastavasta Jumalasta sekä Jeesuksesta. Lapsi tutustuu keskeisiin raamatunkertomuksiin ja juhlapyhien sisältöihin. Lapsi kokee pyhän läsnäoloa.

Perhekerhossa perheiden kristillisen kasvatuksen tukeminen ja lapsi-vanhempi-suhteen vahvistaminen. Kunnallisessa varhaiskasvatuksessa olevien lasten tavoittaminen katsomuskasvatuksiin ja lastenkirkkojen kautta. Iisalmen seurakunnan kanssa yhteistyön seurakuntapari-ajatuksella päiväkerhotyössä jatkuu.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Perheiden kristillisen kasvatuksen tukeminen
2. Kannustaminen yhdessäoloon ja toisten huomiointiin sekä vuorovaikutustaitojen vahvistaminen
3. Katsomuskasvatustuokiot kunnallisessa varhaiskasvatuksessa sekä lasten kirkot

Painopisteet v. 2025-2026

1. Yhden päiväkerhoryhmän sekä yhden perhekerhoryhmän pysyminen seurakunnassa
2. Perheiden kristillisen kasvatuksen tukeminen
3. Katsomuskasvatus kunnallisessa varhaiskasvatuksessa ja lasten kirkot

Varhaisnuoriso- ja partiotyö

Toiminta-ajatus:

Varhaisnuorisotyön toiminta-ajatuksena on tukea varhaisnuoren hengellistä kasvua ja lisätä seurakuntayhteyttä. Koulun kanssa tehtävä yhteistyöllä tuetaan koulun perustyötä ja uskonto-kasvatusta. Seurakunta toimii partio toiminnan taustayhteisönä.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Säännöllinen viikkotoiminta, koulutyö ja yhteistyö yhteisöjen kanssa
2. Perhetapahtumien toteuttaminen
3. Leirit ja retket sekä tapahtumat omassa seurakunnassa ja rovastikunnassa.

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Yhteistyössä kokoavien tapahtumien järjestäminen eri työmuotojen kanssa
2. Työmuotojen kehittäminen verkostotyön kautta
3. Yhteistyön syventäminen seurakuntaparina Iisalmen seurakunnan kanssa

Rippikoulutyö

Toiminta-ajatus:

Kristinuskon perustan opettaminen, seurakuntaan tutustuminen ja yhteydet perheisiin. Nuorten kristillisen kasvun tukeminen ja seurakuntayhteyden lujittaminen. Nuorten vastuun ottamisen lisääminen. Sosiaalisen median hyödyntäminen yhteydessä seurakuntalaisiin. Nuori-lähtöisyys huomioidaan jo rippikoulun suunnitteluvaiheessa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Uuden rippikoulun sisällön käyttöön ottaminen ja kehittäminen
2. Lisätä nuorten osallisuutta suunnitteluun
3. Kasvatuksen työmuodon uudelleen järjestelyt ja yhteistyö eri työalojen kanssa

Painopisteet v. 2025-2026

1. Perheiden ja nuorten kohtaaminen
2. Nuorten osallisuuden ja vastuun vahvistaminen
3. Yhteistyötä kehitetään seurakuntaparina Iisalmen seurakunnan kanssa

Nuorisotyö

Toiminta-ajatus:

Nuoren kristillisen kasvun tukeminen ja vanhempien nuorten vastuun lisääminen. Perustoimintojen kautta yhteisöllisyyden lisääminen (koulutus, nuortenillat, keskusteluillat, peli-illat, leirit, retket). Kunnan nuorisotyön ja koulun kanssa toteutettava yhteistyö. Rovastikunnan ja valtakunnan tapahtumia ja yhteistyö kolmannen sektorin kanssa ylläpidettävä. Vaikeuksiin joutuneiden nuorten tukeminen ja yhteys diakoniatyöhön.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Isostoiminnan kehittäminen Iisalmen seurakunnan kanssa
2. Vahvistaa matalan kynnyksen tilaisuuksia
3. Oman seurakunnan, rovastikunnan ja valtakunnan tapahtumiin osallistuminen

Painopisteet v. 2024-25

1. Yhteistyön kehittäminen eri toimijoiden kanssa
2. Nuorten tukeminen eri elämäntilanteissa
3. Seurakuntapariyhteistyön kehittäminen Iisalmen seurakunnan kanssa

Diakoniatyö

Toiminta-ajatus:

Diakonia on kristilliseen rakkauteen perustuvaa palvelua, jonka tehtävänä on auttaa heitä, joilla hätä on suurin ja joita ei muulla tavalla auteta. Diakonian tehtävät ovat hädän etsiminen ja lievittäminen, hädän syihin vaikuttaminen, palveluun kasvattaminen, opettaminen ja ohjaaminen.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Vapaaehtoistyön tukeminen ja jatkuvuus
2. Ruoka-aputoiminta ja ruokaviraston maksukorttien jakamisen organisointi
3. Taloudellisen ja muun avustamisen tarkastelu

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Seurakuntaparityöskentely

2. Taloudellisen avustamisen tarkastelu
3. Vapaaehtoistyön tarkasteleminen ja jatkuvuus

Lähetystyö

Toiminta-ajatus

Kirkkona meidät on kutsuttu välittämään Jumalan armoa ja rakkautta sanoin ja teoin. Tehtävän toteuttamisessa sekä Jeesuksen antaman käskyn, että hänen esimerkkinsä seuraamisesta. Jeesus sanoi: "Niin kuin Isä on lähettänyt minut, niin lähetän minä tiedät." Joh. 20:21

Painopisteet vuodelle 2024

1. Seurakunnan lähetystyön jatkuminen.
2. Lähetyskirpputorin toiminnan jatkuminen.
3. Aktiivinen yhteydenpito lähetystyöntekijöiden kanssa.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Lähetystyön tarkastelu.
2. Lähetyskirpputorin toiminnan jatkuminen.
3. Mahdollinen yhteinen jumalanpalvelus lähetystyön kohdemaan edustajien kanssa.

2.1.5 Varpaisjärven seurakunta

Toiminnan yleistavoite

Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.

Seurakunnan jäsenet

Seurakunnan jäsenmäärä on vähentynyt 2002-2022 38 %. Viimeisen viiden vuoden aikana seurakunnan jäsenmäärä on laskenut 12,5 %. Varpaisjärvellä kirkkoon kuuluvuus oli vuonna 2021 79,7 %. Kuolleisuus on korkeampaa kuin syntyvyys. Lisäksi poismuutto on yleisempää kuin paikkakunnalle muutto. Jäsenmäärä 31.12.2022 oli 1815.

Varpaisjärven seurakunta kuuluu Lapinlahden kuntaan. Kunnan alueella vuonna 2021, 15-64 -vuotiaiden osuus väestöstä oli 56,5 %. Yli 64-vuotiaiden asukkaiden määrä 29.1 % on valtakunnallista keskiarvoa (23,1 %) suurempi. Väestön ikääntyminen voi olla myös vahvuus, sillä monet työelämästä poistuneet ihmiset ovat aktiivisia seurakuntalaisia. Seurakunnan tavoitteena on aikuisille ja nuorille mielekkään seurakuntatoiminnan järjestäminen ja innostaminen mukaan seurakunnan vapaaehtoistoimintaan.

Seurakunta ja seurakuntayhtymä

Varpaisjärven seurakunta on osa Ylä-Savon seurakuntayhtymää. Seurakuntayhtymä hoitaa talous-, kiinteistö, jäsenrekisteri- ja hautatoimen asiat. Seurakunnan hengellinen toiminta hoidetaan paikallisen seurakunnan työntekijöiden toimesta kirkkoherran johdolla. Seurakuntayhtymän aluekeskusrekisteri on liitetty osaksi Kuopion aluekeskusrekisteriä ja seurakuntatoimistojen toiminnot on keskitetty Iisalmen yksikköön.

Henkilökunta

Seurakunnassa on vuonna 2024 kirkkoherran, kanttorin, diakonin ja nuorisotyönohjaajan virat sekä lastenohjaajan toimi. Nuorisotyönohjaaja ja lastenohjaaja tekevät työtä niin, että työajasta 50 % kuluu Varpaisjärvellä ja 50 % Lapinlahdella. Ylä-Savon seurakuntayhtymä huolehtii kiinteistön huoltotoista ja kirkkosuntion töistä Varpaisjärvellä. Nuorisotyönohjaajan vakinainen virka pyritään täyttämään keväällä 2024.

Yhteistyökumppanit

Varpaisjärven seurakunnan yhteistyökumppanit toimintavuonna 2024 ovat Lapinlahden kunta, Ylä-Savon seurakuntayhtymä ja sen jäsen seurakunnat, sekä Iisalmen rovastikunta. Kunnan kanssa yhteistyötä tehdään muun muassa nuoriso- ja diakoniatyössä. Rovastikunnallisesti ja yhtymän puitteissa tehdään esimerkiksi viestintäyhteistyötä. Yhteistyötä tehdään Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin kanssa.

Lisäksi rovastikunnallista yhteistyötä tehdään diakoniassa, nuorisotyössä, lähetystyössä, kehitysvammaistyössä, henkilöstökoulutuksessa ja vapaaehtoisuuskoulutuksessa. Seurakunta tekee yhteistyötä paikallisten yhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa, kuten partiolippukunta Sutelan Hukat, Rauhanyhdistys, Herättäjä-Yhdistys ja Koskenniemen seuraturpayhdistys. Uusia yhteistyön muotoja kartoitetaan paikallisten yhdistysten ja yritysten kanssa.

Ystävyysseurakunnat

Varpaisjärven seurakunnalla on kaksi ystävyysseurakuntaa: Sarszentlörincin seurakunta Unkarissa ja Tampereen tuomiokirkkoseurakunta. Hyvää yhteistyötä ja yhteydenpitoa ystävyysseurakuntien kesken jatketaan vuonna 2024.

Henkilöstökoulutus ja työyhteisön kehittäminen

Johtamisjärjestelmää ja tiimityöskentelyä on kehitetty ja työyhteisön työhyvinvointiin on kiinnitetty huomiota. Varpaisjärven seurakunnan henkilöstö- ja koulutus suunnitelma on laadittu talousarvion yhteydessä. Varpaisjärven seurakunnan työntekijöille ja Varpaisjärvellä työskenteleville seurakuntayhtymän työntekijöille järjestetään työyhteisöpäivät keväällä ja syksyllä. Yhteisiä työntekijäkokouksia pidetään noin kahdesti kuukaudessa (paitsi kesäkuukausina), ja pienempiä työneuvotteluja pidetään tarvittaessa useammin. Työyhteisön kehittämistä jatketaan yhteistyössä seurakuntayhtymän kanssa.

Talousarvion laadinta

Seurakuntayhtymän laatima raamibudjetti Varpaisjärven seurakunnalla vuodelle 2024 on 246 576 euroa. Talousarvioraami 2024 on laadittu siten, että käyttötalouden nettokustannuksiin on tehty vuoden 2023 talousarvioon verrattuna laskennallinen vähennys 1,5 % Vähennystä siinä on edelliseen vuoteen -1.5 %. Yhteinen kirkkoneuvosto muutti 16.5.2023 kokouksessaan § 50 seurakuntien rahanjakomallia. Seurakunnille raami on jaettu nyt siten, että ensin jokaiselle on jaettu perusosa 50 000 euroa ja loppuosa euroa/jäsen -perusteella. Perusosan jakamisella pyritään hieman tasaamaan seurakunnille jaettavaa €/jäsen -osuutta. €/jäsen -osuus Varpaisjärvellä on 136,02 €. Rahanjakomallin muutos aiheutti sen, että Varpaisjärven saama määräraha väheni, aiheuttaen 23 461€: n säästövelvoitteen. Koska Varpaisjärven seurakuntaohjelmasta määrärahaa 95,4 % koostuu henkilöstökuluista, toiminnalliseen puoleen jää vain noin 11 500 euroa. Tämän vuoksi Varpaisjärvi ei pääse kulurakenteen rajuista sopeuttamistoimista huolimatta säästövelvoitteeseen. Varpaisjärven seurakunnan talousarvio vuodelle 2024 on 279 801 €. Ylitystä on 33225 €.

Yleinen seurakuntatyö

(jumalanpalveluselämä, hautaan siunaaminen, muut kirkolliset toimitukset, muut seurakuntatilaisuudet)

Toiminta-ajatus

Varpaisjärven seurakunnan tehtävänä on julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimia muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi osana kansankirkkoa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Jumalanpalveluselämän kehittäminen ja monipuolistaminen, toimintaperiaatteiden jalkauttaminen, Varpaisjärven Pyhän Mikaelin kirkon 120 vuotisjuhlavuoden suunnittelu ja toteutus
2. Hengellisen elämän ja yhteisöllisyyden vahvistaminen
3. Vapaaehtoisten määrän kasvattaminen, yhdessä toiminnan suunnitteleminen ja toteuttaminen

Painopisteet vuosille 2025 – 2026

1. Jumalanpalveluselämän kehittäminen ja monipuolistaminen
2. Hengellisen elämän ja yhteisöllisyyden vahvistaminen
3. Vapaaehtoisten määrän kasvattaminen, yhdessä toiminnan suunnitteleminen ja toteuttaminen

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2023/2024

Jumalanpalvelukset kirkossa on striimattu YouTubeen ja osa on radioitu radio Sandelsiin. Jumalanpalveluselämää kehitetään entistä monipuolisemmaksi ja jatketaan yhteistyötä paikallisen urheiluseuran kanssa järjestämällä liikkuvan kansan kirkkopyhä, sekä pidetään maakirkko Koiraharjun hautausmaalla. Yhteistyötä järjestöjen kanssa lisätään esimerkiksi kirkkopyhien muodossa. Seurakunnassa kannustetaan ihmisiä lähtemään vapaaehtoiseksi ja vapaaehtoisille järjestetään perehdytys tehtäviin. Koulutusta annetaan ehtoollisen jakamiseen ja muihin jumalanpalvelustehtäviin. Samoin järjestetään vapaaehtoisten kiitosjuhla.

Viestintä

Toiminta-ajatus

Toteuttaa seurakunnan perustehtävää viestinnän keinoin. Varpaisjärven seurakunnan viestintä toteuttaa lisäksi seurakuntayhtymän yhteisiä viestinnän tavoitteita ja toimintatapoja.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Ulkoisen ja sisäisen viestinnän tuki seurakunnan tilanteen mukaan
2. Pyhän Mikaelin kirkko täyttää 120 -vuotta
3. Hallinnollisen viestinnän kehittäminen uuden kirkkolain mukaan
4. Visuaalisen viestinnän kehittäminen

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Seurakuntavaalit

Musiikkityö

Toiminta-ajatus

Musiikkityön tehtävänä on ylläpitää ja edistää seurakunnan jumalanpalveluselämää, musiikkikasvatusta ja muuta musiikkitoimintaa toteuttaen samalla musiikin kautta tehtävää hengellistä julistustyötä. Työmuotoina ovat jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, kuorotyö, rippikoulu-työ, musiikkikasvatustyö kouluissa ja kerhoissa, musiikkipiirityö, seurat ja kinkarit, sekä konserttien järjestäminen.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Varpaisjärven Pyhän Mikaelin kirkon 120 vuotisjuhlavuoden suunnittelu ja toteutus
2. Monipuolisen jumalanpalveluselämän suunnitteleminen ja toteutus
3. Yhteislaulun vahvistaminen (palvelukeskus, yhteislaulutuokiot kylillä ja kirkossa)

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Monipuolinen jumalanpalveluselämä
2. Eri ikäluokkien musiikkiryhmätarjonnan ylläpitäminen
3. Yhteislaulun vahvistaminen (yhteislaulutuokiot)

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2022/2023

Vuoden 2023 aikana musiikkitoiminta on palautunut normaalille tasolle koronan jälkeen niin musiikkiryhmien kuin konserttienkin osalta. Vuodelle 2024 suunnitelmassa on pitää yllä tätä hyvää musiikkitoiminnan tasoa ja keskittyä kirkkomme 120 vuotisjuhlavuoden tapahtumiin. Talouden osalta se vaatii kekseliäisyyttä, sillä joudumme kiristämään seurakuntamme budjettia raa'asti ja konserttienkaan osalta ei ole mahdollisuutta ostaa ulkopuolisia palveluja. Pyrimme toimimaan "omin voimin" –hengessä tulevina vuosina. Ryhmien määrän vähenemiseen vaikuttaa Lepolan laulupiirin päättyminen kävijämäärän vähyden vuoksi. Sen tilalla kanttori järjestää Orvokin palvelukeskuksen asukkaille n. kerran kuukaudessa laulutuokion.

Muuta: Varpaisjärven kirkkokuoro ry. on saanut seurakunnalta vuosittain avustusta toimintansa ylläpitämiseen. Vuodelle 2024 avustusta on budjetoitu 500 euroa.

Päiväkerhotyö

Toiminta-ajatus

Päiväkerhotyö on kirkon kasteopetusta ja sen tavoitteena on lapsen kokonaisvaltaisen kasvun ja kehityksen tukeminen.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Päiväkerhotyön kehittäminen asiakaslähtöisesti
2. Luonto- ja ympäristökasvatus
3. Kirkon juhlavuoden huomioiminen kerhon arjessa

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Varhaiskasvatuksen kokonaisvaltainen kehittäminen
2. Kirkon kasvatustyön painopisteiden huomioiminen kerhon arjessa
3. Seurakunnan yhteiset painopisteet

Muuta

Nykyiset päiväkerhoryhmät pyritään säilyttämään. Kehitetään sisältöjä esim. liikunta/ luontopainotteisuus. Yhteistyötä kunnan varhaiskasvatuksen kanssa jatketaan; pääsiäis- ja jouluhartaudet, esikoululaisten koulutielle siunaaminen, kirkkoon tutustumiset ja muut vierailut seurakuntaan. Kirkon juhlavuosi pidetään esillä kerhojen arjessa.

Varhaisnuorisotyö

Toiminta-ajatus:

Varhaisnuorisotyö on 7-12-vuotiaille lapsille ja nuorille suunnattua kristillistä kasvatusta ja toiminnallista tekemistä, jota toteutetaan retkien, leirien, koulu yhteistyön ja kerhojen muodossa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Kristinuskon perusasioiden opetus
2. Kerho- ja leiritoiminnan jatkuvuus
3. Kouluysteistyö

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Kristinuskon perusasioiden opetus
2. Kerho- ja leiritoiminnan jatkuvuus
3. Kouluysteistyö

Muuta

Varhaisnuorisotyö toteutetaan toimintatorstai muodossa 1-6. luokkalaisille. Ohjaajia on ilmoittautunut 3 henkilöä. Koulun kanssa pyritään sopimaan tiistaipäiville välkäratoiminta. Tarkoituksena on tavata alakoululaisia välitunnilla pelailun ja leikin merkeissä. Aamunavaukset järjestetään kerran kuukaudessa alakoululaisille.

Perhekerhotyö

Toiminta-ajatus

Kotien ja perheiden kristillisen kasvatustyön tukeminen ja seurakuntayhteyden vahvistaminen.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Perhekerhotyön kehittäminen asiakaslähtöisesti
2. Perhekeskusteistyö
3. Kirkon juhluvuoden huomioiminen

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Lasten ja perheiden jumalanpalvelukset ja tapahtumat
2. Kirkon kasvatustyön painopisteiden huomioiminen kerhon arjessa
3. Seurakunnan yhteiset painopisteet

Muuta

Tavoitteena on lisätä perhekerhojen kokoontumiskertoja mm. kesäajan kokoontumiset ja iltaperhekerhot. Lapsiparkki jatkaa toimintaansa kerran kuukaudessa kokoontuvana ryhmänä. Lapsiparkki toimii yhteistyössä kunnan perhetyön kanssa. Nykyisin keskimääräinen kävijämäärä lapsiparkissa on 8 lasta/ryhmä. Vastaava lastenohjaaja on perhekeskus yhdyshenkilö. Tulevina vuosina yhteistyötä voidaan tehdä konkreettisesti perhekeskuksissa esim. lapsiparkki ja muut avoimet ryhmät. Kirkon juhluvuosi ja Polku-toimintamalli pidetään esillä perhekerhossa.

Rippikoulutyö

Toiminta-ajatus:

Tavoitteena on, että rippikoululainen vahvistuu siinä uskossa kolmiyhteiseen Jumalaan, johon hänet on kasteessa otettu, kasvaa rakkaudessa lähimmäiseen ja elää rukouksessa ja seurakuntayhteydessä (Kirkkojärjestys 3:3, rippikoulunohjesääntö 1§).

Työalan Painopisteet vuodelle 2024

1. Kristinuskon perusasioiden opetus
2. Nuorilähtöinen toiminnan suunnittelu, arviointi ja toteutus
3. Ehtoollisopetus ja jumalanpalveluselämä

Työalan painopisteet 2025-2026

1. Kristinuskon perusasioiden opetus
2. Nuorilähtöinen toiminnan suunnittelu, arviointi ja toteutus
3. Ehtoollisopetus ja jumalanpalveluselämä

Muuta

Rippikoulun ennakkokokso aloitetaan 2023-2024 Varpaisjärvellä 14.1.2024.

Ennakkokokson aloitus keväällä on tarkoitus pitää tiiviimpänä, jotta opintokertojen ja kokoontumisten välillä ei olisi liian pitkää aikaväliä. Riparin intensiivijakso eli leiri pidetään Portaanpään Kristillisellä Opistolla. Aikana on 2.6-8.6.2024. Konfirmaatio pidetään Varpaisjärven kirkossa 9.6.2024 klo 10.

Riparin tärkeimmät päivämäärät ovat nähtävissä nettisivuilta ja mentorikoulutus pidetään syksyn ja kevään aikana. Koulutukset aloitetaan loka-marraskuussa. Koulutuksiin kuuluu seurakuntatalolla opetukset ja 2 leiriä Hirsikankaan leirikeskuksessa. Koulutukset päättyvät toukokuussa todistusten jakoon. Koulutuksen runko tulee näkyviin nettisivuille syyskuun jälkeen.

Isoskoulutukseen kuuluu myös turvallisuuskoulutus ja alkusammutuskoulutus. Mentori-isosen koulutuksessa koulutetaan nuorille ehtoollisen jakaminen.

Nuorisotyö

Toiminta-ajatus:

Nuorisotyö on yli 13-vuotiaille suunnattua kristillistä kasvatusta ja toiminnallista tekemistä, jota toteutetaan retkien, leirien, koulutuksen, koulu yhteistyön ja nuorteniltojen muodossa. Nuorisotyötä tehdään yhteistyössä kunnan, Lapinlahden seurakunnan ja muiden toimijoiden kanssa. Nuorisotyössä painotetaan osallisuutta.

Työalan Painopisteet vuodelle 2024

1. Osallistava isos- ja kerhohjajaajakoulutus
2. Kerhohjajaajatoiminnan koordinointi
3. Koulu yhteistyö

Työalan painopisteet 2025-2026

1. Osallistava isos- ja kerhohjajaajakoulutus
2. Kerhohjajaajatoiminnan koordinointi
3. Koulu yhteistyö

Nuorteniltoja toteutetaan kunnan nuorisotyön kanssa yhdessä noin 1 krt/kk lukuun ottamatta kesäkautta. Yhteisiä nuokkari-iltoja järjestetään klubin tiloissa kunnan kanssa yhteistyössä. Rippikoululaiset käyvät 3 krt. klubi-illassa rippikoulun ennakkokokouksen aikana. Riparin ennakkokokouksen aikana on mahdollisuus pitää riparilaisille nuortenilta klubin tiloissa ja saamme myös pitää toimistossa hartauden. Vanhoille isosille tarjotaan mentorikoulutus Lapinlahden seurakunnan kanssa. Mentorikoulutukseen liittyy ehtoollisenjakamisen koulutus.

Toukokuussa järjestetään Powerpark-reissu ja hiihtolomalle mahdollinen laskettelureissu yhdessä kunnan kanssa. Myös syyslomalle on mietitty Paintball-leiriä kunnan leirikeskuksessa. Syy yhteiseen nuortentoimintaan on resurssien ja nuorten vähäisyys.

Nuorten vaikuttajaryhmään pyritään rekrytoimaan isoskoulutuksesta nuoria.

Diakoniatyö

Toiminta-ajatus

Diakoniatyön tehtävänä on kristilliseen rakkauteen perustuva avun ja tuen antaminen lähimmäiselle elämän kaikilla alueilla. Diakoniatyö on laaja-alaista ja monimuotoista. Diakoniatyö antaa tukea ja apua hengellisesti, henkisesti, fyysisesti ja taloudellisesti.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Vapaaehtoistyön tukeminen
2. Kotikäyntien määrän lisääminen
3. Diakoniatyön näkyvyyden lisääminen

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Yhteistyön vahvistaminen eri toimijoiden kanssa
2. Diakonian perustehtävän toteuttaminen
3. Ikäihmisten parissa tehtävän työn vahvistaminen

Lähetystyö

Toiminta-ajatus

Lähetystyö perustuu Jeesuksen antamaan lähetyskäskyyn (Mt 28: 18-22). Työalan tehtävänä seurakunnassa on tiedottaa seurakuntalaisille, mitä lähetystyö on ja missä ja miksi sitä tehdään.

Lisäksi tehtävänä on auttaa seurakuntalaisia löytämään oma paikkansa lähetystyössä sekä pitää yhteyttä nimikkolähetteihin ja tehdä heidät tutuiksi seurakuntalaisille.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Oman nimikkolähetin tukeminen ja yhteydenpito nimikkolähettiin
2. Lähetystietoisuuden lisääminen seurakuntalaisten keskuudessa
3. Kirkon 120-vuotisjuhlaan osallistuminen

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Rovastikunnallinen yhteistyö
2. Yhteistyön lisääminen Unkarin Sarszentlörincin ja Tampereen ystävyysseurakuntiemme kanssa
3. Thaimaan ev.lut. seurakunnan työn tukeminen

Seurakuntaneuvosto

Toiminta-ajatus

Seurakuntaneuvoston tehtävänä on johtaa seurakunnan varsinaista toimintaa. Tehtäväalueella on seurakuntaneuvoston käyttövarat oman alueensa toimintaan. Seurakuntien kiinteistöjen, talouteen, hautaustoimeen ja yleishallintoon liittyvistä asioista päätetään yhteisessä kirkkoneuvostossa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Kirkon muutostyöt ja seurakuntatalon tilanne
2. Vuorovaikutuksen lisääminen henkilökunnan kanssa, yhteiset seminaarit
3. Selvitysprosessi, jonka tavoitteena selvittää erilaisia vaihtoehtoja toiminnan järjestämiseksi ja löytää se, joka parhaalla tavalla palvelee seurakuntaa Varpaisjärvellä

Painopisteet vuosille 2025 – 2026

1. Vastuuryhmien työn kehittäminen
2. Seurakuntarajojen muuttumiseen varautuminen
3. Vuorovaikutuksen jatkaminen henkilökunnan kanssa, yhteiset seminaarit

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2023/2024

Vuorovaikutusta seurakuntaneuvoston ja henkilöstön jatketaan järjestämällä yhteisiä seminaareja. Seurakuntavaaleissa 2022 valittujen uusien seurakuntaneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston jäsenien kanssa jatketaan seurakunnan toiminnan suunnittelua ja päätösten tekemistä yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Mahdolliseen seurakuntarajojen muuttumiseen varautuminen.

2.2 YLÄ-SAVON SEURAKUNTAYHTYMÄ

2.2.1 Yleishallinto

Yhteinen kirkkovaltuusto

Toiminta-ajatus

Yhteinen kirkkovaltuusto käyttää seurakuntayhtymän ylintä päätösvaltaa kirkkolaissa, kirkkojärjestyksessä ja muissa säännöksissä säädetyllä tavalla seurakuntayhtymän tehtävän toteuttamiseksi.

Painopisteet vuodelle 2024

Järjestetään vuosittain 1-2 seminaaria, jossa päätetään seurakuntayhtymän toiminnan painopisteistä seuraavalle vuodelle.

Seurakuntapariyhteistyötä kehitetään edelleen niin, että seurakuntapareina toimivat Iisalmen ja Sonkajärven seurakunnat, Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakunnat ja Pielaveden ja Keiteleen seurakunnat. Pariyhteistyön selvittelyn tuloksena päätettiin perustaa Nilakan seurakunta, jolloin Pielaveden ja Keiteleen seurakunnat yhdistyivät v. 2022 alusta lukien. Muissa seurakunnissa pariyhteistyötä edelleen jatketaan ja kehitetään.

Vuoden 2023 aikana selvitetään Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin aloitteesta Lapinlahden ja Varpaisjärven seurakuntien yhdistämistä vuoden 2025 alusta lukien. Varpaisjärven seurakunnan kirkkoherran virka on täytetty vain määräajaksi, koska seurakuntaliitosselvitys on vireillä.

Painopisteet vuosille 2025-2026

Jatketaan seurakuntayhtymän kehittämistoimintaa järjestämällä vähintään yksi valtuustoseminaari vuodessa, paikalle kutsutaan sekä luottamushenkilöitä että työntekijöitä.

Tilintarkastus

Toiminta-ajatus

Tilintarkastajat huolehtivat seurakuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastuksesta ja valvonnasta yhteisen kirkkovaltuuston vahvistaman taloussäännön mukaisesti kirjanpitolain edellyttämässä laajuudessa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Seurakuntayhtymän toiminnan ja taloudellisuuden tarkastaminen, tarkastuspäiviä arvioidaan tarvittavan 15 vuosittain.
2. Henkilöstön tukeminen ja opastaminen toiminnan suunnittelussa.
3. Seurakuntayhtymän tehtävälueisiin ja eri seurakuntiin tutustuminen.

Painopisteet vuosille 2025-2026

Tilintarkastajat asettavat vuosittain painopisteet ja tavoitteet laatiessaan tarkastussuunnitelmaa seuraavalle kahdelle vuodelle.

Yhteinen kirkkoneuvosto

Toiminta-ajatus

Yhteisen kirkkoneuvoston tehtävänä on johtaa seurakuntayhtymän toimintaa, hallintoa sekä talouden omaisuuden hoitamista kirkkolaissa, kirkkojärjestyksessä ja muissa säännöksissä säädetyllä tavalla yhteisen kirkkovaltuuston toiminta- ja taloussuunnitelmien asettamien tavoitteiden mukaisesti. Yhteinen kirkkoneuvosto vastaa siitä, että Ylä-Savon seurakuntayhtymää hoidetaan seurakuntien toimintaa palvelevasti ja taloudellisesti sekä noudattaen laadittua strategiaa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Huolehditaan yhteisen kirkkovaltuuston asettamien toimintatavoitteiden mukaisen toiminnan järjestämisestä ja aktiivisesta seurannasta.
2. Taloussäännön mukaisesti tarkastellaan toiminta- ja taloussuunnitelman toteutumisesta yhden kerran kesken vuoden.
3. Jalkautetaan Ylä-Savon seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien strategiaa ohjaamaan kaikkea toimintaa.

4. Vuoden 2023 aikana aloitetaan myös arkistomateriaalin digitoiminen sähköiseen muotoon, erityisesti kiinteistöarkisto ja vanhat pöytäkirjat on digitoitava. Domus-ohjelmalla hoidetaan myös seurakuntayhtymän ja seurakuntien kokouspöytäkirjojen laadinta ja lähetys luottamushenkilöille. Ohjelman käyttöönotto aloitettiin jo vuoden 2021 puolella.

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Selkeytetään seurakuntayhtymän suunnittelujärjestelmää niin, että luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteisessä vuosittaisessa seminaarissa asetetaan toiminnan yhteiset vuosittaiset painopisteet ja valtuustokauden alussa mietitään seurakuntayhtymän strategiaa ja perustehtävää.
2. Kehitetään luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteistoimintaa.
3. Jatketaan yhdessä luottamushenkilöiden ja henkilöstön kanssa talouden lyhyen ja pitkän aikavälin talouden sopeuttamisohjelman soveltamista ja toiminnan kehittämistä tavoitteiden saavuttamiseksi.

Taloushallinto

Toiminta-ajatus

Taloushallinto tuottaa yhdessä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) kanssa seurakuntayhtymän talous- ja henkilöstöhallintopalvelut seurakuntien perustehtävää tukevalla tavalla. Kipa tarjoaa järjestelmät maksuliikenteen, kirjanpidon, henkilöstöhallinnon ja muun laskentatoimen hoitamiseen. Lisäksi käytössämme on Talgrafin Accuna-verkkosovellus sujuvoittamaan raportointia ja talousarviosuunnittelua. Taloushallinto vastaa hallintojohtajan johdolla seurakuntayhtymän yleishallinnosta mm. valmistelulla yhteisessä kirkkoneuvostossa ja valtuustossa käsiteltävät asiat sekä hoitamalla päätösten täytäntöönpanot.

Taloushallintoon sisältyy Iisalmen monitoimilaitteiden (=kopiokoneet) kustannukset kustannuspaikalla 1001050123 sekä postimaksukoneen kustannuspaikalla 1001050001.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Kipan palvelujen laajempi hyödyntäminen oman työntekijäressurssin vähennyttyä.
2. Kipan uudistuvien järjestelmien (muun muassa uusi matka- ja kululaskujärjestelmä M2) käyttäminen ja käytön opastaminen.
3. Taloushallinnon ja sen palvelujen sujuva, tehokas ja ajallaan tapahtuva hoitaminen taloussääntöä ja sisäisen valvonnan ohjeita noudattaen.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Kipan edelleen uudistuvien järjestelmien sujuva käyttäminen ja käytön opastaminen.
2. Taloushallinnon ja sen palvelujen sujuvan ja tehokkaan hoitamisen ylläpitäminen ja kehittäminen Kipan asiakkaana taloussääntöä ja sisäisen valvonnan ohjeita noudattaen.

Kirkkoherranvirasto

Toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymän palvelutoimistossa hoidetaan seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien hautauspalvelut ja hallinto-, toimisto- ja asiointipalvelut sekä arkistointi.

Painopisteet vuodelle 2024:

1. Varmistetaan hautaus-toimen toimistopalveluiden ja palvelutoimiston palvelujen laadukas hoitaminen. Työtehtäviin tuli muutoksia, kun seurakuntayhtymä liittyi Kuopion aluekeskusrekisteriin. Kaksi henkilöä hoitaa hautauspalveluita ja kaksi seurakuntien hallinto-, toimisto- ja asiointipalveluita sekä arkistointia.

Painopisteet vuodelle 2025-2026:

1. Sujuvan ja osaavan asiakaspalvelun (ulkoiset ja sisäiset asiakkaat) ylläpitäminen.

Kirkonkirjojenpito

Toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien sekä aluekeskusrekisteriin liittyneiden seurakuntien jäsenrekisterin ja viranomaistehtävien hoitaminen KL 8 luvun ja KJ 3 luvun määräysten mukaisesti. Kirkkohallitus vastaa jäsenrekisterin yleisestä toimivuudesta, tietohallinnosta ja –turvallisuudesta, rekisteritoimintojen yhtenäisyydestä ja sähköisestä arkistoinnista.

Painopisteet vuodelle 2024

Ylä-Savon aluekeskusrekisterin toiminta lakkautettiin 1.1.2023 lukien ja Ylä-Savon seurakuntayhtymä liittyi Kuopion aluekeskusrekisteriin samasta ajankohdasta lähtien. Kuopion aluekeskusrekisterille maksetaan palvelumaksua tämän työn suorittamisesta.

Painopisteet vuosille 2025–2026

Jatketaan Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymän kanssa solmittua sopimusta aluekeskusrekisteripalveluista.

Muu yleishallinto

Tehtäväalueella hoidetaan kaikkea muuta koko seurakuntayhtymän ja seurakuntien palvelevaa toimintaa, jota ei hoideta muualla. Tehtäväalueelle kirjataan mm. seurakuntayhtymän ja seurakuntien toiminnan piiriin kuuluvien osallistujien vapaaehtoisen tapaturmavakuutuksen kulut sekä Itä-Suomen IT-aluekeskuksen Ylä-Savon seurakuntayhtymän seurakuntien maksusuodet.

Viestintä

Toiminta-ajatus:

Viestintäpalveluiden tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän palvelualueiden viestinnästä sekä tukea ja kehittää siihen kuuluvien seurakuntien viestintää yhdessä seurakuntien kanssa.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Visuaalisen viestinnän kehittäminen
2. Hallinnollisen viestinnän kehittäminen uuden kirkkolain mukaan

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Iisalmen seurakunnan 400 –juhlavuoden ja Herättäjäjuhlien viestintätuki
2. Seurakuntavaalit

Tunnusluvut	tilinp. 2022	ta 2023	ta 2024	ts 2025	ts 2026
Verkkosivuilla käyntien määrä	44 917	46 000	47 000	48 000	49 000

Työhyvinvointi

Toiminta-ajatus

Yhteistyötoimikunta on lakisääteinen toimielin, jonka tehtäviin kuuluu työsuojeluasioiden lisäksi muitakin yhteistoiminnan piiriin kuuluvia asioita. Toimikunta päättää tai antaa lausuntonsa esimerkiksi virkistystoiminnan järjestämisestä henkilökunnalle, työkykyä ylläpitävän ja työssä jaksamista edistävän toiminnan periaatteista, työsuojelun toimintaohjelmasta sekä seurakunnan talousarvioehdotuksesta sekä toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä henkilöstökoulutuksesta.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Yhteistyötoimikunta varmistaa työhyvinvoinnin toteutumista.
2. Järjestetään koko henkilökunnalle kaksi yhteistä henkilöstöpäivää vuosittain. Päivissä on teemoina ajankohtaisten asioiden lisäksi jokin tarkempaa perehtymistä valittu teema. Päiviä suunnittelee

ryhmä, johon kuuluvat työsuojelupäällikkö, molemmat työsuojeluvalluudet, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja viestintäpäällikkö. Henkilöstöpäivät pyritään järjestämään live-tapahtumina, mutta harkitaan tarvittaessa myös teams-koulutusten jatkamista. Henkilöstöpäivistä toiseen kutsutaan ulkopuolinen luennoitsija ja toinen järjestetään omin voimin.

3. Työterveystarkastuksissa kartoitetaan kuntotestauksen tarve, ja kaikkia koskevasta säännönmukaisesta testauksesta luovutaan. Kiinnitetään erityistä huomiota varhaisen tuen malliin.
4. Yhteistyötoimikunta antaa lausuntoja ja tekee aloitteita työyhteisön tilaa koskevista hankkeista. Erityisenä kohteena jatkuu edelleen sisäilmaongelmien ratkaiseminen yhtymän eri kiinteistöissä, asioita valmistelee edelleen jatkuva sisäilmatyöryhmä. Etätyömallin käyttöönotosta on päätetty syksyllä 2020, pyritään jatkossa ns. hybridimalliin, jossa osa työstä tehdään etätöissä kotona, osa työpaikalla, mikäli sen työn luonteen mukaan on mahdollista.

Painopisteet vuosille 2025-2026

1. Jatketaan henkilökunnan työhyvinvoinnin tukevista muuttuvissa olosuhteissa.

Ympäristötyö

Toiminta-ajatus:

Ylä-Savon seurakuntayhtymälle on myönnetty v. 2019 ympäristödiplomi.

Kirkolla on tavoitteena olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Metsien hiilinielun pienentymisen vuoksi tavoite vaikuttaa hyvin haasteelliselta. Se ei kuitenkaan vähennä ympäristötyön tarvetta. Seurakuntayhtymässä ympäristötyöhön on sitoutettu kaikki työalat ja sitä tehdään yhdessä luottamuselinten ja koko henkilöstön kesken.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Suunniteltu ympäristödiplomin väliauditointi ja uusimisen jälkeinen uuden ympäristöohjelman käyttöönotto eri työaloilla vuodesta 2024 alkaen.
2. Ympäristötyön aktivointi koko yhtymässä.
3. Aloitetaan Iisalmen ja Sonkajärven hautausmaiden hautakarttojen digitointi sähköiseen muotoon.

Painopisteet vuosille 2025–2026

Uuteen ympäristöohjelmaan kirjatut tavoitteet kohti hiilineutraalia kirkkoa, toiminnan päästöjen vähentäminen ja kestävä kehityksen edistäminen kaikilla työaloilla. Jatketaan Lapinlahden, Varpaisjärven, ja Nilakan seurakuntien hautausmaiden hautakarttojen digitointia sähköiseen muotoon.

2.2.2 Hautaustoimi

Toiminta-ajatus:

Hautatoimen tehtävänä on huolehtia Ylä-Savon seurakuntayhtymän omistamien hautausmaiden ja niillä olevien kiinteistöjen hoidosta ja ylläpidosta sekä hautaustoimintaan liittyvistä palveluista kirkkolain ja kirkkojärjestyksen, hautaustoimen ohjesäännön ja muiden säännösten ja päätösten perusteella. Vuonna 2022 kuolleisuus oli koko maassa ennätyksellisellä tasolla, hautauksia seurakuntayhtymässä oli kaikkiaan 682 kpl, elokuun 2023 mennessä 374 kpl. Hautaustoimen toimivuus ja varautuminen korostuu nykyisessä epävarmuuden ajassa.

Painopisteet vuodelle 2024

Sujuvan ja osaavan asiakaspalvelun (ulkoiset ja sisäiset asiakkaat) ylläpitäminen sekä haudankaivu-urakoitsijoiden ja hautausurakoitsijoiden kanssa yhteistyön ylläpito. (mm. asiakkaiden nettipalvelimen/hautausmaakartat)

1. Seurakuntayhtymän kaikkien hautausmaiden mahdollisimman sujuva "perusarki", käytännön asioiden sujuva hoito etusijalla.
1. Ympäristödiplomin tavoitteiden toteuttaminen.
2. Hautatoimen eri toimenkuvien yhteensovittaminen ja mahdolliset tulevaisuuden haasteet eri osaluilla.

Painopisteet vuosille 2025–2026

1. Sujuvan ja osaavan asiakaspalvelun (ulkoiset ja sisäiset asiakkaat) ylläpitäminen sekä haudankaivu-urakoitsijoiden ja hautausurakoitsijoiden kanssa yhteistyön ylläpito
2. Hautausmaiden riittävästä tilaresursoinnista huolehtiminen tulevaisuutta ja ajan haasteita silmällä pitäen.
3. Nettipohjaisen hautausmaiden karttapalvelun valmistelu. Hautahaku.

TUNNUSLUVUT	tp 2022	ta 2023	ta 2024	ts 2025	ts 2026
Hautatoimen ulkoinen toimintakate (menot-tulot)	449 082 €	545 261 €	537 136 €	537 136 €	537 136 €
Hautauksia yhtymässä (sis.arkku+urnat) /vuosi	682	580	580	580	580

Keskeiset muutokset taloudessa ja toiminnassa vertaus vuodet 2022/2023

Hautausmaiden kesätyöntekijöiden rekrytointiin kiinnitetään entistä enemmän huomiota. Haudankaivu-urakointisopimukset ovat voimassa kolme vuotta (Lapinlahti, Varpaisjärvi ja Sonkajärvi), v. 2023-2025 + yksi optiovuosi. Uusi kilpailutus suoritettu syksyllä 2022 muiden kuin Iisalmen seurakunnan hautausmaiden osalta. Iisalmessa haudankaivu kilpailutettiin v. 2021. Haudankaivun kustannukset ovat uusien tarjousten jälkeen nousseet osin vallitsevan epävarmuuden ja myös urakoitsijoille nousseiden kustannusten vuoksi.

2.2.3 Kiinteistötoimi

Kiinteistötoimen pääluokka sisältää seurakuntayhtymän kiinteistöjen tuotot ja kulut, johon sisältyvät kirkot, siunauskappelit, seurakuntatalot, leirikeskukset ja muut kiinteistöt. Lisäksi pääluokkaan sisältyvät keittiö- ja puhtaanapalveluiden, maa- ja metsätalouden sekä pääosin vuokra ja osakehuoneistojen tuotot ja kulut.

Toiminta-ajatus

Ylä- Savon seurakuntayhtymän kiinteistötoimen tarkoituksena on huolehtia kaikkien seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien toiminnassa tarvittavista kiinteistöistä ja muun irtaimen omaisuuden hoidosta ja kunnossapidosta, joka sisältää mm. rakennukset, huoneistot ja maa-alueet. Kiinteistöiden ylläpito pohjautuu toiminnallisiin ja teknisiin tarpeisiin siten, että niiden kunto ja arvo säilyvät ja ne ovat terveellisiä ja turvallisia käyttäjille. Kiinteistötoimi vastaa myös maa- ja metsäalueiden hoidosta, joiden tarkoituksena on tuottaa varoja seurakuntayhtymän toiminnan kattamiseen.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Tilojen käyttöä monipuolistetaan ja tarpeettomat vähällä käytöllä olevista tiloista luovutaan. Toimitilakannan optimointi yhdessä seurakuntien kanssa peruskorjausta edellyttävän rakennuskannan ja korjausvelan pienentämiseksi sekä tilojen käyttöasteiden nostamiseksi.
2. Toteutetaan kiinteistöstrategiaa ja kiinteistöjen kunnossapitoa sekä korjaamista sovittujen periaatteiden mukaisesti. Mahdollisia muutoksia suunnitelmiin voivat aiheuttaa yllättävät kiinteistöjen korjaustarpeet ja sisäilmaongelmat.
3. Varmistetaan seurakuntayhtymän omistamien talousmetsien tuotto, metsänhoitotyöt tehdään hyväksytyyn metsätaloussuunnitelman mukaisesti, parannetaan kulkuyhteyksiä tiloille ja toteutetaan metsänkunnostushankkeita tarpeen mukaan. Luonnon monimuotoisuus huomioidaan metsänhoitotöissä.
4. Parannetaan kiinteistöjen energiataloutta. Huolehditaan siitä, että käytössä olevat kiinteistöt ovat terveellisiä ja turvallisia.
5. Vuonna 2022 laadittiin PTS-suunnitelmat A-luokan kiinteistöille. Vuonna 2023 suunnitelmia on tehty B-luokan kohteille ja työ jatkuu vuonna 2024.

Painopisteet vuosille 2025-2026

Jatketaan seurakuntayhtymän kiinteistöjen kehittämistoimintaa tarkastelemalla eri kiinteistöjen kuntoa ja niiden säilyttämistä seurakuntayhtymän omistuksessa. Erityistä huomiota kiinnitetään energi-

ankulutukseen. Tilat pidetään järkevillä investoinneilla ja hyvällä sekä kustannustehokkaalla ylläpidolla toiminnallisesti sekä taloudellisesti tarkoituksenmukaisina. Rakennusten kunnossapidon osalta pyritään siirtymään ennakoivaan kunnossapitoon.

Vuoden 2024 talousarvion perustelut

Kiinteistötoimen talousarvio on laadittu yhteisen kirkkoneuvoston vuodelle 2024 vahvistaman talousarviokehityksen mukaisesti. Annettu kehys on 1 836 544 euroa, mikä on -31 375 euroa pienempi edelliseen vuoden talousarvioon verrattuna.

Kiinteistötoimen talousarvioehdotuksen toimintakate vuodelle 2024 on 1 865 733 euroa, mikä on 29 189 euroa kiinteistötoimelle annettua raamikehystä suurempi. Kehyksen ylitys johtuu mm. yleisen kustannustason nousemisesta. 2024 vuoden alusta kaukolämmön hinta Savon voiman alueella nousee 6% ja Adven Oy:n alueella (Sonkajärvi) 15%. Korotuksen vaikutus on seurakuntayhtymän tasolla noin 18.000 euroa. Rakennuskustannukset ovat kallistuneet ja rakennusten kunnossapito ja korjaukset ovat entistä kalliimpia. Nousu tarkoittaa myös rakennuskustannusindeksin nousemista. Rakennuskustannusindeksin nousu nostaa myös rakennusten jälleenhankinta-arvoja, joihin rakennusten kiinteistövero perustuu. Vuoden 2023 kiinteistöverotuksessa käytettävät arvot ovat nousseet 9,4 % edellisestä vuodesta, joka on nostanut myös maksettavan kiinteistöveron määrää noin 7500 euroa vuodessa. Oletettavasti verotus kiristyy kustannustason noustessa edelleen vuonna 2024. Sähkön hinnan oletetaan laskevan vuodelle 2024 ja sähkölukujen oletetaan vähentyvän noin 8% (n. 30.000 euroa) Kiinteistötoimi ja hautatoimi ovat palkanneet kahden vuoden määräajaksi kiinteistö- ja puhtauspalvelualan oppisopimuskoulutukseen työntekijän Sonkajärvelle. Palkkaukseen saadaan 30% palkkatuki ja ylijäämä katetaan palkkakuluihin tehdyllä varauksella summaltaan 14.000 euroa. Neljään puukirkkoon toteutettavaksi suunniteltu kameravalvonta nostaa koneiden- ja laitteiden vuokratilustusta sekä vartiointipalveluiden kustannusta noin 10.000 euroa vuodessa. Kiinteistötoimen palkkakustannukset ovat nousseet yleiskorotusten myötä jo vuonna 2023 3% ennakoitua enemmän ja myös 2024 tulevat korotukset huomioiden on henkilöstön palkkaukseen varattu 25.000 euroa enemmän verrattuna vuoteen 2023.

Toimintatuottoja kiinteistötoimessa on arvioitu vuonna 2024 kertyvän yhteensä 541 454 euroa, vähennyistä vuoteen 2023 on 19.290 euroa. Toimintatuottojen kertymää vähentää Metsäpirtin leirikeskukseen myynti. Leirikeskukseen vuokratuotto on kuitenkin mennyt leirikeskuksesta aiheutuviin ylläpitolukuihin, joten tulojen vähennyksellä ei ole toimintakatteen kannalta vaikutusta. Seurakuntayhtymä on vuokrannut Iisalmen Autotilaus Oy:lle louhintaoikeuden omistamalleen maa-alueelle Pappila tilalle Iisalmessa Harjulan sora-alueen vieressä. Iisalmen autotilaus on hakenut maa-aineslupaa alueelle, mutta luvasta on valitettu Vaasan hallinto-oikeuteen ja kallion louhintaa ei ole voitu aloittaa. Vaasan hallinto-oikeus hylkäsi valituksen eikä korkein hallinto-oikeus ole myöntänyt valituslupaa hakemuksesta huolimatta. Maa-ainesluvasta on tullut lainvoimainen 13.6.2023. Louhinnan on tarkoitus alkaa vuoden alussa 2024. Puusto alueelta on myyty syyskuussa 2023. Louhinnasta on arvioitu tulevan n. 35.000 euroa tuloja vuosittain. Metsätalouden puun myyntituloja on arvioitu tulevan n. 320 000 euroa.

Ateria- ja leirikeskuspalvelut

Toiminta-ajatus

Seurakuntien seurakuntatalot ja leirikeskuksat tarjoavat tiloja sisäisten ja ulkoisten asiakkaiden tilaisuuksia varten. Seurakuntayhtymän pitopalvelutoiminta on ulkoistettu.

Painopisteet vuodelle 2024

1. Pyritään järjestämään seurakuntayhtymän seurakuntien leirit pääosin omissa leirikeskuksissa Hirsikangas ja Iisaari.
2. Kiinnitetään leirikeskuksissa jatkuvasti huomiota ympäristöasioihin mm. jätteen lajittelulla.
3. Laaditaan B-luokan kohteisiin PTS-suunnitelmat 10-v kaudelle.
4. Energiankulutuksen vähentäminen

Painopisteet vv. 2024 - 2025

1. Ympäristöasioiden huomioiminen.
2. Energiankulutuksen vähentäminen

2.2.4 Hautainhoitorahasto

Hautojen hoidolla tarkoitetaan hautojen vuosi/kesä- ja määräaikaissopimuksiin perustuvaa haudanhoitoa hautainhoitorahastoon maksetuilla varoilla.

Kirkkolain mukaan verovaroja ei voi käyttää hautojen hoitoon. Hautakukkapenkkiä kunnostustyöt aloitetaan toukokuussa ja kukkien istutus kesäkuun alkupäivinä, milloin ei ole enää hallan vaaraa. Kukat ovat istutetut juhannukseen mennessä kaikille hoitohaudoille. Kesähoidoissa ja 5- vuoden kukkahoidoissa käytetään kesäbegoniaa (paitsi Iisalmessa vielä voimassa ns. vanhoilla pitkäaikaishoidoilla mukulabegoniat tai verenpisaraa). Kulttuurihaidoille on istutettu ekologiset monivuotiset perennat sekä osin myös kesäkukkia. Hoitohinnastoon on palautettu ympäristödiplomin edellyttämänä perennahoidot.

Hautainhoitorahaston tulot muodostuvat maksetuista hoitomaksuista. Pääoman sijoitustuottoa ei ole huomioitu budjettiin.

Työntekijätilanne on vuoden 2023 osalta ollut hyvä. Työntekijöiden ikärakenne aiheuttaa kuitenkin sen, että tulevaisuudessa joudumme rekrytoimaan uusia työntekijöitä useille eri hautausmaille. Tässä voi ilmetä haasteita. Alapitkän hautausmaan hoitohaudat ja koko hautausmaa on hoidettu kuluneena vuonna Lapinlahden hautausmaan työntekijöiden voimin.

3. KÄYTTÖTALOUSOSA

Käyttötalous

	TA 2024	TA 2023	Tilinpäätös 2022
Hautaustoimi			
Myyntituotot	0	0	0
Hautaustoimeen liittyvät maksut	284 690	228 770	250 999
Muut maksutuotot	1 300	500	1 423
Maksutuotot	285 990	229 270	252 422
Vuokratuotot	12 500	13 050	13 046
Tuet ja avustukset	6 600	2 100	2 862
TOIMINTATUOTOT	305 090	244 420	268 330
Palkat ja palkkiot	-301 520	-271 780	-223 239
Henkilösivukulut	-82 311	-75 114	-52 025
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	3 865
Henkilöstökulut	-383 831	-346 894	-271 400
Palvelujen ostot	-335 640	-310 840	-336 701
Vuokratulut	-7 360	-7 360	-9 236
Ostot tilikauden aikana	-113 300	-122 490	-97 153
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-113 300	-122 490	-97 153
Muut toimintakulut	-2 095	-2 095	-2 922
TOIMINTAKULUT	-842 226	-789 679	-717 412
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-537 136	-545 259	-449 082
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-537 136	-545 259	-449 082
Sisäiset korkokulut	0	0	-18 021
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	-18 021
VUOSIKATE	-537 136	-545 259	-467 104
Suunnitelman mukaiset poistot	-40 054	-40 054	-35 015
Poistot ja arvonalentumiset	-40 054	-40 054	-35 015
TILIKAUDEN TULOS	-577 190	-585 313	-502 118
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-577 190	-585 313	-502 118

Kiinteistötoimi

Myyntituotot	3 500	3 500	11 219
Seurakuntatyön maksut	0	0	105
Hautaustoimeen liittyvät maksut	10 160	10 160	12 712
Muut maksutuotot	35 500	37 000	4 086
Maksutuotot	45 660	47 160	16 903
Vuokratuotot	172 294	190 084	230 594
Metsätalouden tuotot	320 000	320 000	450 691
Tuet ja avustukset	6 000	0	8 472

Käyttötalous

	TA 2024	TA 2023	Tilinpäätös 2022
Muut toimintatuotot	0	0	149 243
TOIMINTATUOTOT	547 454	560 744	867 121
Palkat ja palkkiot	-671 690	-646 490	-628 836
Henkilösivukulut	-163 758	-157 744	-145 602
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	24 871
Henkilöstökulut	-835 448	-804 234	-749 567
Palvelujen ostot	-629 572	-641 610	-838 150
Vuokrakulut	-53 080	-67 000	-75 357
Ostot tilikauden aikana	-751 081	-785 295	-664 936
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-751 081	-785 295	-664 936
Muut toimintakulut	-144 006	-130 520	-164 699
TOIMINTAKULUT	-2 413 187	-2 428 659	-2 492 710
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-1 865 733	-1 867 915	-1 625 588
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-1 865 733	-1 867 915	-1 625 588
Sisäiset korkokulut	0	0	-273 230
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	-273 230
VUOSIKATE	-1 865 733	-1 867 915	-1 898 818
Suunnitelman mukaiset poistot	-446 631	-453 362	-459 184
Poistot ja arvonalentumiset	-446 631	-453 362	-459 184
TILIKAUDEN TULOS	-2 312 364	-2 321 277	-2 358 002
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	24 804	24 804	24 804
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-2 287 560	-2 296 473	-2 333 198

Iisalmi

Myyntituotot	4 000	3 500	156 878
Seurakuntatyön maksut	51 607	42 425	34 125
Muut maksutuotot	2 100	2 000	4 107
Maksutuotot	53 707	44 425	38 232
Vuokratuotot	0	0	6 689
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	176 806	173 506	24 746
Tuet ja avustukset	0	70 000	58 746
Muut toimintatuotot	0	0	343
TOIMINTATUOTOT	234 513	291 431	285 633
Palkat ja palkkiot	-1 210 490	-1 161 490	-1 109 998
Henkilösivukulut	-294 386	-282 672	-262 355
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	7 207
Henkilöstökulut	-1 504 876	-1 444 162	-1 365 146
Palvelujen ostot	-246 395	-282 564	-232 228
Vuokrakulut	-59 155	-59 490	-67 011
Ostot tilikauden aikana	-66 367	-100 671	-83 916

Käyttötalous

	TA 2024	TA 2023	Tilinpäätös 2022
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-66 367	-100 671	-83 916
Annetut avustukset	-128 796	-136 422	-168 990
Muut toimintakulut	-2 340	-2 540	-4 098
TOIMINTAKULUT	-2 007 929	-2 025 849	-1 921 390
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-1 773 416	-1 734 418	-1 635 756
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-1 773 416	-1 734 418	-1 635 756
VUOSIKATE	-1 773 416	-1 734 418	-1 635 756
TILIKAUDEN TULOS	-1 773 416	-1 734 418	-1 635 756
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 773 416	-1 734 418	-1 635 756

Lapinlahti

Myyntituotot	31 000	29 000	26 151
Seurakuntatyön maksut	11 900	11 900	10 144
Muut maksutuotot	2 500	500	287
Maksutuotot	14 400	12 400	10 431
Vuokratuotot	0	0	0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	3 650	3 750	8 569
Tuet ja avustukset	600	600	5 474
Muut toimintatuotot	0	0	19 488
TOIMINTATUOTOT	49 650	45 750	70 114
Palkat ja palkkiot	-363 380	-342 850	-340 712
Henkilösivukulut	-87 958	-83 021	-81 123
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	3 311
Henkilöstökulut	-451 338	-425 871	-418 524
Palvelujen ostot	-81 540	-87 767	-73 850
Vuokrakulut	-1 750	-1 750	-3 943
Ostot tilikauden aikana	-26 286	-36 000	-45 990
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-26 286	-36 000	-45 990
Annetut avustukset	-50 500	-52 400	-82 715
Muut toimintakulut	-900	-4 600	-1 739
TOIMINTAKULUT	-612 314	-608 388	-626 762
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-562 664	-562 638	-556 648
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-562 664	-562 638	-556 648
VUOSIKATE	-562 664	-562 638	-556 648
TILIKAUDEN TULOS	-562 664	-562 638	-556 648
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-562 664	-562 638	-556 648

Nilakka

Käyttötalous

	TA 2024	TA 2023	Tilinpäätös 2022
Myyntituotot	2 000	2 000	2 346
Seurakuntatyön maksut	8 620	5 140	5 568
Muut maksutuotot	340	120	643
Maksutuotot	8 960	5 260	6 211
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	9 520	14 220	5 038
Tuet ja avustukset	0	0	3 023
TOIMINTATUOTOT	20 480	21 480	16 619
Palkat ja palkkiot	-381 560	-367 017	-327 012
Henkilösivukulut	-92 781	-89 113	-75 971
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	4 586
Henkilöstökulut	-474 341	-456 130	-398 396
Palvelujen ostot	-50 286	-72 537	-67 186
Vuokratulut	-1 960	-1 960	-7 456
Ostot tilikauden aikana	-25 690	-42 420	-34 413
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-25 690	-42 420	-34 413
Annetut avustukset	-38 740	-49 740	-42 279
Muut toimintakulut	-1 060	-2 060	-530
TOIMINTAKULUT	-592 077	-624 847	-550 260
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-571 597	-603 367	-533 641
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-571 597	-603 367	-533 641
VUOSIKATE	-571 597	-603 367	-533 641
TILIKAUDEN TULOS	-571 597	-603 367	-533 641
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-571 597	-603 367	-533 641

Sonkajärvi

Myyntituotot	12 200	10 200	11 226
Seurakuntatyön maksut	7 050	7 050	5 098
Muut maksutuotot	280	280	673
Maksutuotot	7 330	7 330	5 771
Vuokratuotot	0	0	220
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	13 300	13 700	4 517
Tuet ja avustukset	0	0	4 393
TOIMINTATUOTOT	32 830	31 230	26 128
Palkat ja palkkiot	-243 810	-234 977	-243 034
Henkilösivukulut	-59 075	-56 846	-57 477
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	713
Henkilöstökulut	-302 885	-291 823	-299 798
Palvelujen ostot	-40 934	-46 656	-43 137
Vuokratulut	-12 010	-10 500	-13 798
Ostot tilikauden aikana	-16 338	-22 741	-20 151

Käyttötalous

	TA 2024	TA 2023	Tilinpäätös 2022
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-16 338	-22 741	-20 151
Annetut avustukset	-25 500	-28 350	-24 404
Muut toimintakulut	-270	-270	-618
TOIMINTAKULUT	-397 937	-400 340	-401 906
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-365 107	-369 110	-375 779
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-365 107	-369 110	-375 779
VUOSIKATE	-365 107	-369 110	-375 779
TILIKAUDEN TULOS	-365 107	-369 110	-375 779
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-365 107	-369 110	-375 779

Varpaisjärvi

Myyntituotot	300	0	1 464
Seurakuntatyön maksut	3 300	5 500	3 250
Muut maksutuotot	0	0	78
Maksutuotot	3 300	5 500	3 328
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	4 945	11 545	2 799
Tuet ja avustukset	0	200	1 361
TOIMINTATUOTOT	8 545	17 245	8 952
Palkat ja palkkiot	-189 310	-174 150	-192 551
Henkilösivukulut	-45 715	-42 066	-42 086
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	1 900
Henkilöstökulut	-235 025	-216 216	-232 737
Palvelujen ostot	-31 760	-35 535	-44 877
Vuokratkulut	-1 400	-1 690	-2 517
Ostot tilikauden aikana	-11 866	-19 592	-20 594
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-11 866	-19 592	-20 594
Annetut avustukset	-4 703	-14 050	-11 653
Muut toimintakulut	-390	-500	-612
TOIMINTAKULUT	-285 144	-287 583	-312 990
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-276 599	-270 338	-304 038
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-276 599	-270 338	-304 038
VUOSIKATE	-276 599	-270 338	-304 038
TILIKAUDEN TULOS	-276 599	-270 338	-304 038
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-276 599	-270 338	-304 038

Yleishallinto

Korvaukset	0	0	6 071
Myyntituotot	0	0	7 629

Käyttötalous

	TA 2024	TA 2023	Tilinpäätös 2022
Virkatodistustuotot	0	0	74 775
Muut maksutuotot	25 000	25 000	22 509
Maksutuotot	25 000	25 000	97 284
Vuokratuotot	0	0	204
Tuet ja avustukset	27 000	27 000	26 729
Muut toimintatuotot	0	0	1 003
TOIMINTATUOTOT	52 000	52 000	138 919
Palkat ja palkkiot	-358 670	-339 170	-506 441
Henkilösivukulut	-85 225	-80 537	-117 983
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	6 715
Henkilöstökulut	-443 895	-419 707	-617 709
Palvelujen ostot	-484 770	-495 440	-482 924
Vuokrakulut	-7 400	-5 740	-11 819
Ostot tilikauden aikana	-15 900	-21 400	-31 726
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-15 900	-21 400	-31 726
Annetut avustukset	0	-500	-50
Muut toimintakulut	0	0	-516
TOIMINTAKULUT	-951 965	-942 787	-1 144 743
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-899 965	-890 787	-1 005 823
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-899 965	-890 787	-1 005 823
VUOSIKATE	-899 965	-890 787	-1 005 823
TILIKAUDEN TULOS	-899 965	-890 787	-1 005 823
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-899 965	-890 787	-1 005 823

YHTEENSÄ

Korvaukset	0	0	6 071
Myyntituotot	53 000	48 200	216 913
Virkatodistustuotot	0	0	74 775
Seurakuntatyön maksut	82 477	72 015	58 290
Hautaustoimeen liittyvät maksut	294 850	238 930	263 711
Muut maksutuotot	67 020	65 400	33 806
Maksutuotot	444 347	376 345	430 583
Vuokratuotot	184 794	203 134	250 752
Metsätalouden tuotot	320 000	320 000	450 691
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	208 221	216 721	45 670
Tuet ja avustukset	40 200	99 900	111 061
Muut toimintatuotot	0	0	170 076
TOIMINTATUOTOT	1 250 562	1 264 300	1 681 816
Palkat ja palkkiot	-3 720 430	-3 537 924	-3 571 822
Henkilösivukulut	-911 209	-867 112	-834 622

Käyttötalous

	TA 2024	TA 2023	Tilinpäätös 2022
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	53 168
Henkilöstökulut	-4 631 639	-4 405 036	-4 353 277
Palvelujen ostot	-1 900 897	-1 972 949	-2 119 054
Vuokratkulut	-144 115	-155 490	-191 137
Ostot tilikauden aikana	-1 026 828	-1 150 609	-998 879
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 026 828	-1 150 609	-998 879
Annetut avustukset	-248 239	-281 462	-330 091
Muut toimintakulut	-151 061	-142 585	-175 735
TOIMINTAKULUT	-8 102 779	-8 108 131	-8 168 172
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-6 852 217	-6 843 831	-6 486 356
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-6 852 217	-6 843 831	-6 486 356
Sisäiset korkokulut	0	0	-291 251
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	-291 251
VUOSIKATE	-6 852 217	-6 843 831	-6 777 607
Suunnitelman mukaiset poistot	-486 685	-493 416	-494 199
Poistot ja arvonalentumiset	-486 685	-493 416	-494 199
Sisäiset vyörytyserät	0	0	-724 511
TILIKAUDEN TULOS	-7 338 902	-7 337 247	-7 996 318
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	24 804	24 804	24 804
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-7 314 098	-7 312 443	-7 971 513

4. TULOSLASKELMA

Tuloslaskelma

	TA 2024	TA 2023	Tilinpäätös 2022	Toteuma v. alusta Kesäkuu 2023
Korvaukset	30 250	30 250	6 071	8 418
Myyntituotot	53 000	48 200	216 913	103 079
Virkatodistustuotot	0	0	74 775	0
Seurakuntatyön maksut	82 477	72 015	58 440	39 897
Hautaustoimeen liittyvät maksut	294 850	238 930	263 711	133 702
Muut maksutuotot	67 020	65 400	53 406	18 627
Maksutuotot	444 347	376 345	450 332	192 225
Vuokratuotot	184 794	203 134	250 752	102 425
Metsätalouden tuotot	320 000	320 000	450 691	150 635
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	208 221	216 721	49 827	82 036
Tuet ja avustukset	40 200	99 900	116 061	10 764
Muut toimintatuotot	0	0	170 076	136 636
TOIMINTATUOTOT	1 280 812	1 294 550	1 710 723	786 219
Palkat ja palkkiot	-3 720 430	-3 537 924	-3 571 822	-1 766 946
Henkilösivukulut	-911 209	-867 112	-834 622	-418 929
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	53 168	30 851
Henkilöstökulut	-4 631 639	-4 405 036	-4 353 277	-2 155 024
Palvelujen ostot	-1 930 147	-2 002 199	-2 132 443	-1 018 047
Vuokrakulut	-144 115	-155 490	-191 137	-101 011
Ostot tilikauden aikana	-1 027 828	-1 151 609	-1 001 079	-567 718
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 027 828	-1 151 609	-1 001 079	-567 718
Annetut avustukset	-248 239	-281 462	-337 359	-81 078
Muut toimintakulut	-151 061	-142 585	-181 785	-71 354
TOIMINTAKULUT	-8 133 029	-8 138 381	-8 197 079	-3 994 231
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-6 852 217	-6 843 831	-6 486 356	-3 208 013
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-6 852 217	-6 843 831	-6 486 356	-3 208 013
Kirkollisverotulot	7 050 000	6 896 000	6 975 173	4 250 532
Valtionrahoitus	820 000	808 000	807 432	408 980
Verotulot	7 870 000	7 704 000	7 782 605	4 659 511
Verotuskulut	-114 200	-105 500	-107 218	-53 010
Keskusrahastomaksut	-624 510	-619 400	-617 293	-368 482
Korkotuotot	15 000	0	4 330	1 308
Muut rahoitustuotot	13 700	10 000	11 629	21 211
Sisäiset korkotuotot	0	0	291 251	143 994
Arvon muutokset sijoituksista	0	0	-261 804	0
Muut rahoituskulut	-5 000	0	-2 959	0
Sisäiset korkokulut	0	0	-291 251	-143 994
Rahoitustuotot ja -kulut	23 700	10 000	-248 803	22 519
VUOSIKATE	302 773	145 269	322 934	1 052 525
Suunnitelman mukaiset poistot	-486 685	-493 416	-494 199	-239 882
Poistot ja arvonalentumiset	-486 685	-493 416	-494 199	-239 882
Tuotot	0	0	275 693	0
Kulut	0	0	-297 315	0
Siirto rahastosta/rahastoon	0	0	21 621	0

Tuloslaskelma

	TA 2024	TA 2023	Tilinpäätös 2022	Toteuma v. alusta Kesäkuu 2023
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-183 912	-348 147	-171 265	812 643
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	24 804	24 804	24 804	12 402
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-159 108	-323 343	-146 461	825 045

5. HAUTAINHOITORAHASTO

Tuloslaskelma

	TA 2024	TA 2023	Tilinpäätös 2022	Toteuma v. alusta Kesäkuu 2023
Hautojen hoitoon liittyvät tuotot	311 000	300 000	306 207	151 891
Maksutuotot	311 000	300 000	306 207	151 891
Vuokratuotot	0	0	17	0
Tuet ja avustukset	0	0	3 200	3 200
TOIMINTATUOTOT	311 000	300 000	309 424	155 091
Palkat ja palkkiot	-191 160	-171 430	-209 470	-88 935
Henkilösivukulut	-46 643	-41 829	-49 568	-20 717
Henkilöstökulujen oikaisuerät	0	0	1 902	0
Henkilöstökulut	-237 803	-213 259	-257 136	-109 652
Palvelujen ostot	-12 450	-12 250	-11 483	-5 265
Vuokrakulut	-13 100	-13 100	-13 021	0
Ostot tilikauden aikana	-29 800	-29 800	-15 491	-14 888
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-29 800	-29 800	-15 491	-14 888
Muut toimintakulut	-800	-800	0	0
TOIMINTAKULUT	-293 953	-269 209	-297 131	-129 804
TOIMINTAKATE ULKOINEN	17 047	30 791	12 292	25 287
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	17 047	30 791	12 292	25 287
Korkotuotot	0	0	616	3 456
Arvon muutokset sijoituksista	0	0	-42 467	0
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	-41 851	3 456
VUOSIKATE	17 047	30 791	-29 558	28 743
TILIKAUDEN TULOS	17 047	30 791	-29 558	28 743
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	17 047	30 791	-29 558	28 743

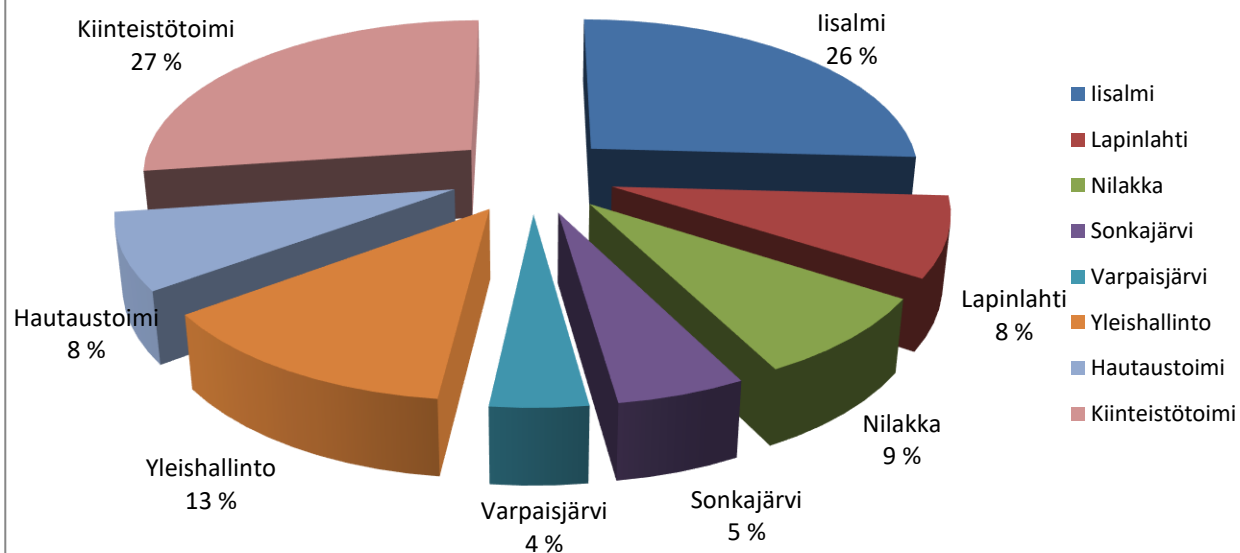
6. LIITTEET

ULKOISEN TOIMINTAKATTEEN

JAKAUTUMINEN TA 2024

	TA 2024	TA-raami	Poikkeama €	Tot-%	Osuus %	TA 2023	Muutos TA 2023-2024	Euroa/ jäsen TA 2024
Seurakunnallinen toiminta								
lisalmi	1 773 416	1 773 416	0	100,0 %	25,9 %	1 734 418	38 998 2,2 %	113,88
Lapinlahti	562 664	562 637	27	100,0 %	8,2 %	562 638	26 0,0 %	118,61
Nilakka	571 597	570 983	614	100,1 %	8,3 %	603 367	-31 770 -5,3 %	119,01
Sonkajärvi	365 107	365 108	-1	100,0 %	5,3 %	369 110	-4 003 -1,1 %	125,68
Varpaisjärvi	276 599	246 873	29 726	112,0 %	4,0 %	270 338	6 261 2,3 %	152,40
Seurakunnallinen toiminta yhteensä	3 549 383	3 519 017	30 366	100,9 %	51,8 %	3 539 871	9 512 0,3 %	118,95
Yleishallinto	899 965	869 506	30 459	103,5 %	13,1 %	890 787	9 178 1,0 %	
Hautaustoimi	537 136	537 083	53	100,0 %	7,8 %	545 259	-8 123 -1,5 %	
Kiinteistötoimi	1 865 733	1 836 544	29 189	101,6 %	27,2 %	1 867 915	-2 182 -0,1 %	
Srk-yhtymän toiminta yhteensä	3 302 834	3 243 133	59 701	101,8 %	48,2 %	3 303 961	-1 127 0,0 %	
Koko srk-yhtymä yhteensä	6 852 216	6 762 150	90 067	101,3 %	100,0 %	6 843 832	8 385 0,1 %	

Ulkoinen toimintakate TA 2024



TULOSLASKELMAVERTAILU TTS 2024 - 2026

KIRKOLLISVEROPROSENTTI 1,65 %

	TP 2022	TA 2023	TOT.ARVIO 2023	TA 2024	TS 2025	TS 2026
TOIMINTAKATE (RAAMI)				-6 762 150		
TOIMINTAKATE	-6 486 356	-6 843 829	-6 843 829	-6 852 217	-6 762 150	-6 762 150
Raamin ylitys %				1,3 %		
Muutos % verrattuna edell. TA		5,5 %		0,1 %	-1,3 %	0,0 %
Verotulot						
Kirkollisverot	6 975 173	6 896 000	7 000 000	7 050 000	7 050 000	7 020 000
Muutos %		-1,1 %	0,4 %	0,7 %	0,0 %	-0,4 %
Valtionrahoitus	807 432	808 000	817 959	820 000	820 000	820 000
Muutos %		0,1 %	1,3 %	0,2 %	0,0 %	0,0 %
Yhteensä	7 782 605	7 704 000	7 817 959	7 870 000	7 870 000	7 840 000
Muutos %		-1,0 %	0,5 %	0,7 %	0,0 %	-0,4 %
Verotuskulut	-107 218	-105 500	-106 021	-114 200	-114 200	-114 200
Keskusrahastomaksut	-270 571	-273 000	-273 732	-275 210	-275 210	-275 210
Eläkerahastomaksu	-346 722	-346 400	-347 424	-349 300	-349 300	-349 300
Toiminta-avustukset					0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	-248 803	10 000	34 000	23 700	20 000	20 000
VUOSIKATE	322 935	145 271	280 953	302 773	389 140	359 140
Poistot	-494 199	-493 415	-500 000	-486 685	-486 685	-486 685
Arvon alentumiset/ korjaukset						
Satunnaiset tuotot						
Satunnaiset kulut						
TILIKAUDEN TULOS	-171 264	-348 144	-219 047	-183 912	-97 545	-127 545
Poistoeron vähennys	24 804	24 804	24 804	24 804	24 804	24 804
Tilikauden ali/ylijäämä	-146 460	-323 340	-194 243	-159 108	-72 741	-102 741
Ylijäämätilin saldo 31.12.	2 816 730	2 493 390	2 622 487	2 463 379	2 390 638	2 287 897

Keskusrahastomaksun vuonna 2024 ennakoidaan olevan edelleen 6,5 % viimeksi valmistuneen verotuksen laskennallisesta kirkollisverosta.

Eläkerahastomaksun 2024 ennakoidaan olevan edelleen 5 % viimeksi valmistuneen verotuksen kirkollisverosta.

Vuoden 2022 verotuksen kirkollisvero, arvio 231002	6 986 079
--	------------------

Laskennallinen kirkollisvero	4 233 987
------------------------------	------------------

RAKENNUSTEN KUNNOSSAPITO 2024-2026

		2024	2025	2026
IISALMI				
Kustaa Aadolfin kirkko 1005020522	Urkuhuolto, puhdistus ja täysviritys Kameravalvonta	1 500 €		12 000 €
Vanha kappeli 1005040505	Automaation uusiminen ja liittäminen etävalvontaan	8 500 €		
Pyhän Ristin kirkko 1005020521	Selvityksiin äänentoisto ym. Korjaukset Urkuhuolto, puhdistus ja täysviritys	8 000 €	15 000 €	
Kangaslammin kappeli 1005040504	Vesijohdon uusinta huoltorakennukselle	2 000 €		
Iisalmen seurakuntatalo 1005060531	Ilmanottoaukkoihin lumisuojat 3.krs jäädytys Yläsalin akustointi	12 000 € 8 000 € 4 000 €		
Peltokoto 1005060533	Vesikattokorjaukset IV-nuohous	6 000 € 4 000 €		
Iisaari 1005080552	Kunnossapitokorjauksia Saunan vesikatteen korjaus	5 000 €	20 000 €	5 000 €
IISALMI YHTEENSÄ		59 000 €	35 000 €	17 000 €

LAPINLAHTI				
Alapitkän kirkko 1005020524	IV-kanavien puhdistus Lämmityksen ohjauksen päivittäminen			2 000 €
Lapinlahden seurakuntatalo 1005060534	Parkkipaikan valaistuksen parantaminen Kunnossapitokorjauksiin	3 000 € 3 000 €		
Lapinlahden kirkko 1005020528	Lämmityksen ohjauksen päivittäminen Kameravalvonta	3 000 € 1 500 €		
LAPINLAHTI YHTEENSÄ		12 500 €	- €	2 000 €

PIELAVESI				
Pääkirkko 1005020526	Uudet matot Kameravalvonta	1 500 €	10 000 €	
Virastotalo 1005060536	Leikkivälineiden uusinta	4 000 €		
Laukkalan kirkko 1005020527	Kunnossapitokorjauksiin, vesikate, hulevedet, ym.	5 000 €		
PIELAVESI YHTEENSÄ		10 500 €		- €

SONKAJÄRVI				
Sonkaj. seurakuntatalo 1005060535	Kunnossapitokorjauksia Lukituksen uusinta Automaation uusiminen ja liittäminen etävalvontaan	3 000 € 6 000 €	10 000 €	
Sonkajärven kirkko 1005060525	IV-kanavien + koneiden puhdistus Lukituksen uusinta Automaation uusiminen ja liittäminen etävalvontaan	4 300 € 4 000 €	10 000 €	
Sukevan kirkko 1005020529	Lukituksen uusinta	2 000 €		
SONKAJÄRVI YHTEENSÄ		19 300 €	20 000 €	- €

RAKENNUSTEN KUNNOSSAPITO 2024-2026

	2024	2025	2026
--	------	------	------

VARPAISJÄRVI			
Kirkko			
1005020528			
Seurakuntatalo	Kunnossapitokorjauksiin, leikkivälineet yms	4 000 €	
1005060537			
VARPAISJÄRVI YHTEENSÄ		4 000 €	- €

KEITELE			
Seurakuntatalo	Kunnossapitokorjauksiin	4 000 €	
1005060538			
Kirkko	Sadevesikourujen ja rappujen korjausta, ym. Kun.pito	5 000 €	
1005020530			
	Kameravalvonta	1 500 €	
	Uudet matot		5 000 €
KEITELE YHTEENSÄ		10 500 €	5 000 €

KAIKKI YHTEENSÄ		115 800 €	60 000 €	19 000 €
------------------------	--	------------------	-----------------	-----------------

INVESTOINNIT TTS 2024-2026

Kiinteistö	Esitys	2024	2025	2026
IISALMI				
Lippuniemen srk-koti Tilaus 2007142	Pysäköintialueen kunnostus		75 000	
IISALMI YHTEENSÄ		0	75 000	
SONKAJÄRVI				
Hirsikangas 1005080557	Korjaushankkeen toteutus	260 000		
SONKAJÄRVI YHTEENSÄ		260 000	0	0
LAPINLAHTI				
Alapitkän kirkko	Vesikatteen uusinta, julkisivukorjaus		300 000	
LAPINLAHTI YHTEENSÄ		0	300 000	
PIELAVESI				
Laukkalan kirkko	Seinien rappaus / maalauskorj., vesikattojen kunnostus, lämmitysmuutos			300 000
PIELAVESI YHTEENSÄ		0	0	300 000
VARPAISJÄRVI				
VARPAISJÄRVI YHTEENSÄ		0		
KEITELE				
KEITELE YHTEENSÄ		0	0	0
KAIKKI YHTEENSÄ		260 000	375 000	300 000

Henkilöstösuunnitelma vuosille 2024-2026

Yksikkö	Jäsen- määrä 31.12.2022	Toteutuma vuosina 2011-2023	Työntekijöiden kok.määrä 30.9.2023	Suunnitelma vuosille 2024-2026
Seurakuntayhtymä		-13	32	0
Iisalmen srk	15 573	-4,5	26	-2
Lapinlahden srk	4 744	-1,65	8	-1
Nilakan srk	4 803	-3	8	0
Sonkajärven srk	2 905	-0,6	5	0
Varpaisjärven srk	1 815	-0,5	4,5	0
Yhteensä	29 840	-23,25	83,5	-3

VIRAT JA TOIMET**1.1.2024****Talous- ja hallintopalvelut**

hallintojohtaja	Bergbacka Katariina
talouspäällikkö	Ropponen Marko
taloussihteeri	Puranen Outi
toimistos sihteeri	Savolainen Merja

Palvelutoimisto

palvelusihteeri	Koponen Pirkko
palvelusihteeri	Toivanen Arja
palvelusihteeri	Virkkunen Tiina
seurakuntas sihteeri	Viertorinne Tarja

Tiedotus

viestintäpäällikkö	Ojanperä Maria
viestintäsihteeri	

Iisalmen seurakunta

kirkkoherra	Komulainen Sanna
seurakuntapastori	Pulka Anne
seurakuntapastori	Heikkinen Heli
sairaalapastori	Turkki Kristiina
seurakuntapastori	Dahlbacka Timo
seurakuntapastori	Savela Henna
seurakuntapastori	Backman Anu
kanttori, ylin aste	Virpi Hannu
kanttori, B-kanttori	Rauhala Ruut, vs.
vastaava lastenohjaaja	Vartiainen Hannele
lastenohjaaja	Kiimalainen Janne
lastenohjaaja	Holmakari Mervi
lastenohjaaja	Jauhiainen Pia
lastenohjaaja	Lappalainen Jaana
johtava nuorisotyönohjaaja	Vuorijärvi Jouni
nuorisotyönohjaaja	Krogerus Satu
nuorisotyönohjaaja	Ollikainen Katja
nuorisotyönohjaaja	
johtava diakonian viranhaltija	Surma-aho Kari
erityisdiakonian viranhaltija	Reinikainen Tanja
diakonian viranhaltija	Mustonen Ritva
diakonian viranhaltija	
diakonian viranhaltija	Heinonen Minna
lähetys sihteeri	Naakka Anu
vastaava kirpputorityöntekijä	Nousiainen Jari
	Tyyskä-Vidgren Riitta

Lapinlahden seurakunta

kirkkoherra	Jäntti Lauri
seurakuntapastori	Suomalainen Petteri
kanttori, B-kanttori	Heide Heini
vastaava lastenohjaaja 50 %	Stedt Senja
lastenohjaaja	Ryhänen Jaana
nuorisotyönohjaaja	Mäkilä Tuuli
diakonian viranhaltija	Hämäläinen Heli
diakonian viranhaltija	Ruotsalainen Pauliina

Nilakan seurakunta

kirkkoherra	Penttinen Arto
-------------	----------------

kappalainen
kanttori
lastenohjaaja
nuorisotyönohjaaja
nuorisotyönohjaaja
diakonian viranhaltija
diakonissa

Jokela Timo
Tissari Minna
Saastamoinen Jaana
Kiukkonen Jaana
Kiukkonen Jyrki
Halonen Anne Maria
Konttinen Johanna

Sonkajärven seurakunta

kirkkoherra
seurakuntapastori
kanttori, B-kanttori
lastenohjaaja
nuorisotyönohjaaja
diakonian viranhaltija

Valtokari Riitta
Karvanen Valtteri, vt.
Miettinen Taija

Kempainen Tea, vt.
Pulkka Ari

Varpaisjärven seurakunta

kirkkoherra
kanttori, C-kanttori
diakonian viranhaltija
nuorisotyönohjaaja
vastaava lastenohjaaja 50 %

Koponen Matias, vt.
Tolvanen Anna-Kaisa
Juutilainen Lauri, vt.
Peltonen Pekka, vt.
Stedt Senja

Hautausmaat

ylipuutarhuri
erityisammattimies
hautausmaamestari

Huttunen Hannu
Roivainen Jussi
Immonen Kalle

Kiinteistöhallinto

kiinteistöpäällikkö
kiinteistönhoitaja
seurakuntamestari
seurakuntamestari
siivoustyönohjaaja
laitoshuoltaja
laitoshuoltaja
seurakuntaemäntä
seurakuntamestari
seurakuntamestari
laitoshuoltaja
laitoshuoltaja
seurakuntamestari
seurakuntamestari
seurakuntaemäntä
seurakuntaemäntä
seurakuntamestari

Rönkkö Jarno
Pasanen Tero
Roiha Ari
Antikainen Kirsi
Sipola Ritva
Heiskanen Merja
Pursiainen Seija
Huttunen Jaana
Jalkanen Paula
Kokkonen Sami
Tikkanen Leena
Nousiainen Henna
Räihä Raili
Heiskanen Mauri
Jänis Tuula
Vilokki Jonna
Keränen Saija